



## ANEXO I

Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2020 da UFCSA aprovado pelo Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC)

Necessidade a ser atendida	Público alvo	Enfoque do desenvolvimento	Competência associada
Atuar eficazmente para a resolução de conflitos	Servidores técnico-administrativos e docentes	Liderança eficaz	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gerenciamento de recursos, Planejamento, Relacionamento com dirigentes, Tomada de decisão, Relações institucionais, Trabalho em equipe
Conhecer e aplicar técnicas de qualidade no atendimento ao público	Servidores técnico-administrativos e docentes	Liderança eficaz, Gerenciamento de recursos	Gerenciamento de recursos, Orientação ao cidadão, Construção de Redes, Inovação, Proatividade, Organização da rotina
Conhecer e aplicar técnicas para falar em público	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Liderança eficaz	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Liderança eficaz, Gerenciamento de recursos, Planejamento, Relacionamento com dirigentes, Gestão da participação cidadã, Relações institucionais, Inovação, Trabalho sobre pressão
Desenvolver a visão sistêmica	Servidores técnico-administrativos e docentes	Liderança eficaz	Liderança eficaz, Planejamento, Tomada de decisão, Negociação, Organização da rotina
Desenvolver competências de liderança	Servidores com cargo de gestão	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Liderança eficaz	Gestão da qualidade, Liderança eficaz, Gerenciamento de recursos, Planejamento, Relacionamento com dirigentes, Resolução de problemas, Comunicação interpessoal, Negociação, Relações institucionais, Construção de Redes, Gerenciamento digital, Proatividade, Organização da rotina
Desenvolver competências didático-pedagógicas no ensino	Servidores Docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gestão da qualidade, Relacionamento com dirigentes	Gerenciamento de recursos, Trabalho sobre pressão, Visão estratégica
Desenvolver e fortalecer a pesquisa na instituição	Servidores técnico-administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gestão da qualidade, Relacionamento com dirigentes	Relacionamento com dirigentes, Tomada de decisão, Negociação, Gerenciamento de políticas, Gerenciamento da mudança, Proatividade, Trabalho sobre pressão
Desenvolver e fortalecer programas de extensão na instituição	Servidores Docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gestão da qualidade, Relacionamento com dirigentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gerenciamento de recursos, Proatividade, Trabalho sobre pressão
Desenvolver espaços de integração, diálogo e participação efetiva dos servidores	Servidores técnico-administrativos e docentes	Liderança eficaz	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gestão da qualidade, Gerenciamento de recursos, Planejamento, Gestão da participação cidadã, Negociação, Inovação, Organização da rotina, Resolutividade
Desenvolver habilidades para definição de prioridades e gerenciamento do tempo	Servidores técnico-administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Liderança eficaz	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gestão da qualidade, Resolução de problemas, Tomada de decisão, Gerenciamento de políticas, Construção de Redes, Gerenciamento da mudança, Gerenciamento digital, Organização da rotina
Desenvolver líderes em gestão de pessoas	Servidores técnico-administrativos e docentes	Liderança eficaz	Negociação, Relações institucionais, Contribuição técnico-profissional, Organização da rotina
Desenvolver o relacionamento interpessoal no trabalho	Servidores técnicos administrativos e docentes	Liderança eficaz	Gestão da qualidade, Gerenciamento de recursos, Gestão da participação cidadã, Inovação
Estar apto a planejar a carreira, do ingresso à aposentadoria	Servidores técnico-administrativos e docentes	Planejamento	Gerenciamento digital, Contribuição técnico-profissional
Identificar e aperfeiçoar a capacidade de empatia como melhoria do clima organizacional	Servidores técnico-administrativos e docentes	Liderança eficaz	Gerenciamento de recursos, Tomada de decisão, Gestão da participação cidadã, Negociação, Trabalho em equipe, Inovação
Identificar e aperfeiçoar técnicas de comunicação no trabalho	Servidores técnicos administrativos e docentes	Liderança eficaz	Gerenciamento de recursos
Identificar e gerenciar riscos no ambiente de trabalho	Servidores técnico-administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Resolutividade
Implementar o feedback como instrumento de gestão e motivação	Servidores com cargos de chefia ou coordenação	Liderança eficaz	Gerenciamento de recursos, Planejamento, Relacionamento com dirigentes, Comunicação interpessoal, Negociação, Relações institucionais
Inovar em ensino, pesquisa e extensão	Servidores docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Relacionamento com dirigentes	Trabalho sobre pressão

Instituir uma política de gestão do desempenho	Chefias e coordenações acadêmicas/chefias e coordenações administrativas/Reitoria e GR/potenciais gestores	Liderança eficaz	Gerenciamento de recursos, Relacionamento com dirigentes, Comunicação interpessoal
Obter conhecimento e atualização em administração pública	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Liderança eficaz	Relações institucionais, Contribuição técnico-profissional, Análise de problemas
Obter conhecimento e atualização em Biossegurança	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Trabalho sobre pressão, Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização em Direito Administrativo	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gerenciamento de recursos, Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização em ética e integridade	Servidores técnico-administrativos e docentes	Liderança eficaz	Liderança eficaz, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização em gestão administrativa	Chefes de departamento e coordenadores de curso	Liderança eficaz	Relações institucionais, Contribuição técnico-profissional, Comunicação efetiva
Obter conhecimento e atualização em gestão de projetos	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Liderança eficaz	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gerenciamento de políticas, Trabalho sobre pressão, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização em gestão documental	Servidores técnico-administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Visão estratégica
Obter conhecimento e atualização em higiene e segurança no trabalho	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Trabalho sobre pressão, Visão estratégica
Obter conhecimento e atualização em informática: ambiente operacional; editor de texto; planilha eletrônica; banco de dados; navegação na internet	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Comunicação efetiva, Análise de problemas
Obter conhecimento e atualização em licitações e contratos	Servidores técnicos administrativos	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização em língua portuguesa: ortografia e redação	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Gerenciamento de recursos, Contribuição técnico-profissional, Análise de problemas
Obter conhecimento e atualização em novas tecnologias e recursos no ensino	Servidores Docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Comunicação efetiva
Obter conhecimento e atualização em orçamento público	Servidores técnicos administrativos	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização em primeiros socorros	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Liderança eficaz	Negociação, Contribuição técnico-profissional, Resolutividade, Análise de problemas
Obter conhecimento e atualização em Redação Oficial	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Gerenciamento de recursos, Contribuição técnico-profissional, Análise de problemas
Obter conhecimento e atualização em registro e controle acadêmico, como um dos processos do planejamento acadêmico	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Trabalho sobre pressão, Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização em segurança do trabalho e saúde ocupacional	Servidores técnico-administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gerenciamento de recursos	Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional, Resolutividade
Obter conhecimento e atualização em SIAFI - Execução orçamentária e financeira	Servidores técnicos administrativos	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização na aplicação de penalidades em contratos administrativos	Servidores técnicos administrativos	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimento e atualização no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) da UFCSPA	Servidores técnicos administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Planejamento, Negociação, Gerenciamento de políticas, Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional, Análise de problemas
Obter conhecimento e atualização sobre termos de referência e projetos básicos	Servidores técnicos administrativos	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Visão estratégica, Contribuição técnico-profissional
Obter conhecimentos e capacitação em Gestão de Pessoas	Servidores técnico-administrativos e docentes	Gestão da qualidade, Liderança eficaz	Planejamento, Relacionamento com dirigentes, Tomada de decisão, Relações institucionais, Gerenciamento de políticas, Organização da rotina, Resolutividade
Obter formação e atualização em Brigada de Incêndio	Servidores técnicos administrativos e docentes já capacitados e que necessitam de	Liderança eficaz	Negociação, Inovação, Proatividade, Contribuição técnico-profissional, Resolutividade, Análise de problemas

	atualização e Servidores técnicos administrativos e docentes interessados na formação		
Participar de atividades de bem-estar, saúde e segurança no trabalho	Servidores técnico- administrativos e docentes	Liderança eficaz, Relacionamento com dirigentes	Gestão da qualidade, Gestão da participação cidadã, Negociação, Inovação, Resolutividade, Uso de TIC
Qualificação e aperfeiçoamento na área de atuação	Servidores técnico-administrativos e docentes	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Gestão da qualidade, Relacionamento com dirigentes	Trabalho sobre pressão, Visão estratégica
Receber informações e orientações sobre a Instituição	Novos servidores técnico-administrativos e docentes	Gerenciamento de recursos	Negociação, Proatividade, Contribuição técnico-profissional



Documento assinado eletronicamente por **Ana Cláudia Souza Vazquez, Pró-Reitora de Gestão com Pessoas**, em 11/09/2020, às 14:36, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ufcspa.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ufcspa.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **1064415** e o código CRC **38E928C7**.