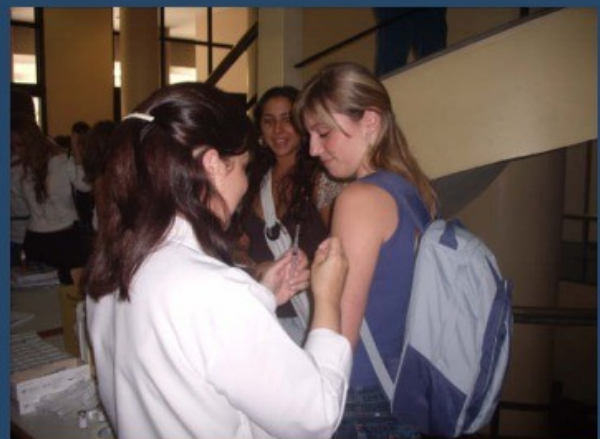




UFCSPA

Universidade Federal de Ciências da Saúde  
de Porto Alegre

# BALANÇO SOCIAL 2008



---

## **Reitoria**

Reitora

**Miriam da Costa Oliveira**

Vice-Reitor e Pró-Reitor de Extensão e Assuntos Comunitários

**Cláudio Augusto Marroni**

Pró-Reitora de Graduação

**Liselotte Menke Barea**

Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa

**Claudio Osmar Pereira Alexandre**

Pró-Reitor de Administração e Finanças

**Eugênio Stein**

Pró-Reitora de Desenvolvimento Institucional

**Evelise Fraga de Souza Santos**

---

## SUMÁRIO

	Pgs.
<b>1 – Apresentação</b>	<b>4</b>
• Histórico da Universidade	5
• Missão	6
• Objetivos	6
• Prioridades	7
• Visão de futuro	8
• Estrutura organizacional	9
<b>2 - Indicadores de Responsabilidade Social</b>	<b>10</b>
• Servidores	10
• Alunos	21
• Fornecedores	25
• Relações com a comunidade	26
• Ações de preservação do meio ambiente	41
<b>3 - Balanço Social Anual (modelo IBASE com adaptações)</b>	<b>43</b>

---

## **1 – APRESENTAÇÃO**

### **PALAVRA DA REITORA**

Uma nova Universidade, novas necessidades. Pela primeira vez, é disponibilizado o Balanço Social da Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre, referente ao seu primeiro ano de existência como universidade, sob uma Reitoria pro-tempore.

Trata-se de um documento piloto, mas que exhibe a contribuição desta Instituição ao seu entorno, quer em relação a seus próprios funcionários e alunos, como frente à sociedade com a qual mantém vínculos estreitos. Mais ainda, para além das relações diretas, apresenta sua contribuição à nossa época, com vistas à época que virá. Assim, a Pró-Reitoria de Planejamento, na pessoa da Pró-Reitora Evelise Fraga de Souza Santos, debruçou-se sobre indicadores, com ênfase em benefícios a servidores e alunos, avanços na área da gestão, atividades de extensão e ações de preservação ao meio ambiente, e consolidou o Balanço Social 2008.

Deste produto, espera-se continuidade e ampliação em seu conteúdo, refletindo o comprometimento das esferas administrativas com o bem-estar e com o crescimento dos indivíduos alvo de seu trabalho.

Miriam da Costa Oliveira

Reitora

---

## HISTÓRICO DA UNIVERSIDADE

Em 11 de janeiro de 2008, por transformação da Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre, através da Lei nº 11.641, foi instituída a Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre – UFCSPA.

Criada em 8 de dezembro de 1953, com a denominação de Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre, foi federalizada por meio da Lei nº 6.891, em 1980, quando passou a denominar-se Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre (FFFCMPA).

Inicialmente, a Instituição concentrou-se na oferta do curso de graduação em Medicina, mas em 1964, implantou sua primeira Residência Médica, em 1968 seu primeiro curso de pós-graduação *lato sensu* e, em 1988, iniciou a oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu*, em nível de Mestrado, seguido posteriormente pelo Doutorado.

Com essa abrangência de ações nas áreas de ensino e pesquisa, a partir de 2004 ampliou sua atuação, ultrapassando o campo circunscrito da área médica ao dedicar-se amplamente à área da saúde.

Em 2008, a UFCSPA ofereceu cinco cursos de Graduação (Biomedicina, Fonoaudiologia, Medicina, Nutrição e Psicologia), seis cursos – mestrado e doutorado - de pós-graduação *stricto sensu* (Ciências Médicas, Hepatologia e Patologia), treze cursos de pós-graduação *lato sensu*, além de quarenta programas e áreas de atuação de Residência Médica.

---

## **MISSÃO**

A Missão da Universidade é a de *“formar profissionais na área da saúde, através do ensino, pesquisa e extensão, com conhecimentos sólidos, capacidade de auto-aprendizagem, ética e visão humanística, capazes de promover a melhoria da qualidade de vida.”*

## **OBJETIVOS**

Os objetivos ou finalidades institucionais estão claramente definidos no Estatuto e no Regimento Geral da Universidade e compreendem:

I – formar profissionais aptos para a inserção no mercado de trabalho e para a participação no desenvolvimento da sociedade, além de colaborar na formação contínua desses profissionais;

II – estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo;

III – incentivar o trabalho de pesquisa, visando ao desenvolvimento da ciência, da tecnologia e da criação e difusão da cultura;

IV – promover a divulgação de conhecimentos científicos, técnicos e culturais que constituem patrimônio da humanidade e comunicar o saber através do ensino, de publicações ou de outras formas de comunicação;

V – suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento profissional e cultural, possibilitando sua concretização;

VI – promover a extensão, visando à difusão das conquistas e benefícios resultantes da pesquisa científica e tecnológica e da criação cultural geradas na Instituição.

---

## PRIORIDADES DA UNIVERSIDADE

1. **Comprometimento** com a missão, os objetivos e as metas institucionais.
2. **Ampliação** das políticas para o ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa, extensão e intercâmbios nacionais e internacionais.
3. **Consolidação** da nova Universidade e dos compromissos decorrentes de sua responsabilidade social.
4. **Fortalecimento** da comunicação interna e com a comunidade em geral.
5. **Atenção** às políticas de acesso e à permanência de alunos socialmente desfavorecidos na instituição.
6. **Manutenção e Qualificação** das políticas de organização e gestão.
7. **Modernização e Ampliação** de sua infraestrutura física.
8. **Inovação** nos processos de ensino-aprendizagem e na formação de recursos humanos para a área da saúde.

---

## **VISÃO DE FUTURO**

A UFCSPA, com a expressão e qualidade das ações que empreende, impõe a si um compromisso maior: assumir inexoravelmente sua condição de bem social público.

A busca incessante da excelência do ensino de graduação e pós-graduação continuará a marcar suas ações, bem como as ações que visam à qualificação da pesquisa docente e discente.

A expansão e modernização da estrutura física se impõem. Foi iniciada a construção de um novo prédio e a busca por outros locais para suas instalações, a fim de atingir o objetivo de ser uma referência na área da saúde.

Foi iniciada a caminhada rumo a um futuro de trabalho e compromissos crescentes. A seriedade e a sensibilidade com que esta Universidade trata os temas sob sua responsabilidade respaldam as respostas futuras que ela dará, seja qual for o desafio e demanda a serem enfrentadas.

---

## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A Administração Superior da Universidade compreende os Conselhos Superiores, a Reitoria e a Vice-Reitoria.

Os Conselhos Superiores são deliberativos e compreendem o Conselho Universitário (CONSUN) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE).

A Reitoria, a Vice-Reitoria, as Pró-Reitorias, as Direções dos Cursos de graduação e as Coordenações dos Programas de pós-graduação são órgãos executivos.

<b>Organograma da Administração Superior *</b>	
Reitoria e Vice-Reitoria	Gabinete da Reitora CONSUN – Conselho Universitário CONSEPE – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão Assessoria de Comunicação Ouvidoria
Pró-Reitoria de Graduação	05 Cursos de Graduação 16 Departamentos de Ensino Departamento de Registro e Controle Acadêmico Biblioteca Coordenadoria de Ensino e Currículo Coordenadoria de Mobilidade Acadêmica Coordenadoria de Iniciação à Docência e Monitorias Núcleo de Apoio Psicopedagógico
Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários	Coordenadoria de Assuntos Comunitários Coordenadoria de Extensão Núcleo de Educação a Distância
Pró-Reitoria de Pós-Graduação	03 Programas de Pós Graduação <i>stricto sensu</i> (03 cursos de mestrado e 03 cursos de doutorado) 13 Cursos de Pós-Graduação <i>lato sensu</i> 40 Programas e Áreas de Atuação de Residência Médica Coordenadoria de Pesquisa Coordenadoria de Pós-Graduação Núcleo de Inovação Tecnológica
Pró-Reitoria de Planejamento	Coordenadoria de Avaliação Institucional Núcleo de Tecnologia da Informação Coordenadoria de Convênios e Projetos Institucionais
Pró-Reitoria de Administração	Prefeitura do <i>Campus</i> 04 Departamentos Administrativos (Orçamento, Contabilidade, Recursos Humanos e Serviços Gerais) 07 Seções, vinculadas ao Departamento de Serviços Gerais (Almoxarifado, Arquivo, Compras, Contratos, Licitações, Patrimônio, Protocolo)

\* instituídos a partir do novo Estatuto e Regimento Geral da Universidade

---

## 2. INDICADORES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

### SERVIDORES

#### Indicadores Funcionais

Servidores	Percentual em relação ao total de servidores	
	Número	%
Mulheres	144	50,2
Homens	143	49,8

#### Especificação

Servidores ativos	2006	2007	2008
Docentes*	185	190	195
Técnicos-administrativos	71	72	92
<b>Total</b>	<b>256</b>	<b>262</b>	<b>287</b>

\* permanentes e substitutos

#### Servidores por Grau de Formação

Servidores	Percentual em relação ao total de servidores (287)				
	Mulheres	%	Homens	%	Total (%)
Ensino Fundamental Incompleto	0	0,0	2	0,7	0,7
Ensino Fundamental	4	1,4	0	0,0	1,4
Ensino Médio	14	4,9	19	6,6	11,5
Graduação	23	8,0	17	5,9	13,9
Especialização	9	3,1	21	7,3	10,4
Mestrado	39	13,6	17	5,9	19,5
Doutorado	55	19,2	67	23,3	42,5

---

### Servidores por Tempo de Serviço

Servidores	Percentual em relação ao total de servidores (287)				
	Mulheres	%	Homens	%	Total (%)
Até 5 anos	85	29,6	43	15,0	<b>44,6</b>
6 a 10 anos	5	1,7	8	2,8	<b>4,5</b>
11 a 20 anos	44	15,3	32	11,1	<b>26,4</b>
21 a 30 anos	9	3,1	38	13,2	<b>16,3</b>
Acima de 31 anos	1	0,3	22	7,7	<b>8</b>

### Servidores por Faixa Etária

Servidores	Percentual em relação ao total de servidores (287)				
	Mulheres	%	Homens	%	Total (%)
Menos de 25 anos	3	1,0	3	1,0	<b>2,0</b>
25 a 30 anos	14	4,9	4	1,4	<b>6,3</b>
31 a 35 anos	23	8,0	10	3,5	<b>11,5</b>
36 a 40 anos	22	7,7	13	4,5	<b>12,2</b>
41 a 45 anos	26	9,1	18	6,3	<b>15,4</b>
46 a 50 anos	23	8,0	19	6,6	<b>14,6</b>
51 a 60 anos	31	10,8	47	16,4	<b>27,2</b>
Mais de 61 anos	2	0,7	29	10,1	<b>10,8</b>

---

## Indicadores Laborais

### Programas, Serviços e Benefícios Disponibilizados aos Servidores: Benefícios com Transferência Direta de Recursos

Valores utilizados na manutenção dos benefícios	Em Reais (R\$)		
	2006	2007	2008
Auxílio pré-escolar	26.710	22.057	27.880
Auxílio transporte	45.400	48.773	64.609
Auxílio alimentação	307.901	325.085	354.014
Assistência médica e odontológica	-	-	458.914
<b>TOTAL</b>	<b>380.011</b>	<b>395.915</b>	<b>905.417</b>

### Benefícios e Direitos dos Servidores (número de pessoas beneficiadas)

Modalidades	2006	2007	2008
Auxílio pré-escolar	35	27	31
Auxílio natalidade	03	03	13
Auxílio transporte	72	80	95
Auxílio alimentação	226	240	292
Assistência médica e odontológica	-	-	130
<b>TOTAL</b>	<b>336</b>	<b>352</b>	<b>561</b>

---

## QUALIFICAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DE SERVIDORES

A UFCSPA incentiva a qualificação de seus servidores por meio da participação em eventos realizados no Brasil e da promoção de cursos internos de atualização ou capacitação.

Em 2008, 18 servidores técnico-administrativos participaram de 33 eventos nacionais de atualização, capacitação ou aperfeiçoamento custeados pela Universidade que, também, proporcionou vagas em três disciplinas de língua estrangeira moderna, ofertadas aos alunos de graduação, e das quais participaram 15 servidores.

No que diz respeito à capacitação dos servidores docentes, a Universidade promove ações diversas, tais como: Curso de Formação Continuada de Docentes, Curso de Capacitação em Ensino a Distância, Curso de Ambientação para Utilização da Plataforma *Moodle* e o Ciclo de Debates “Conversando sobre...”, que trata de assuntos relacionados ao ensino.

Além disto, a Universidade possui programa de incentivo à produção intelectual que proporciona apoio à participação docente em eventos científicos, com a concessão de diárias, passagens e confecção de pôsteres, além da oferta de versão português/inglês de resumos e manuscritos a serem submetidos a revistas indexadas internacionalmente.



---

## SAÚDE, SEGURANÇA E CONDIÇÕES DE TRABALHO

### Movimentação de Servidores (Provimento, Vacância)

#### Provimientos

Modalidade	Docentes			Técnicos-administrativos		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Nomeações	28	2	15	4	6	30
Contratos	6	23	20	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>30</b>

#### Vacâncias

Modalidade	Docentes			Técnicos-administrativos		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Exoneração	0	0	1	2	2	1
Demissão	1	0	0	0	0	0
Aposentadoria	8	8	13	0	3	7
Falecimento	0	0	1	0	0	0
Posse em outro cargo	0	4	2	0	0	3
Redistribuição	0	0	0	1	0	0
Cedência	0	0	0	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>12</b>

#### Outras movimentações

Modalidade	Docentes			Técnicos-administrativos		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Término de contrato	17	8	14	-	-	-

---

## CAMPANHA DE VACINAÇÃO PARA A COMUNIDADE INTERNA

No ano de 2008, numa parceria entre a UFCSPA e o Núcleo Ocupacional da Santa Casa foi promovida uma Campanha de Vacinação Contra Hepatite B. A campanha, destinada aos servidores docentes e técnico-administrativos, alunos e comunidade externa, aplicou, ao todo, 244 doses da vacina.



---

## FEIRA DE SAÚDE PARA SERVIDORES

No ano de 2008, a UFCSPA realizou a 2ª Feira de Saúde para os Servidores, dentro da programação do “Outubro na Fundação”, em comemoração ao dia do servidor público, com a intenção de promoção da saúde de servidores do quadro permanente e terceirizados. Durante a feira foram realizadas atividades de orientação relacionadas a doação de órgãos, trauma e primeiros socorros, avaliação nutricional, orientação nutricional, prevenção de câncer de pele e realização de exames de tipagem de grupos sanguíneos, HGT/ Colesterol e medida da pressão arterial, com participação de 43 servidores permanentes e 35 terceirizados.

Ao longo de todo o mês de outubro foram realizadas palestras relacionadas ao Câncer de Mama, Saúde Vocal e Alimentação Saudável, que contaram com um público de, em média, 20 participantes.



---

## **DIÁLOGO E PARTICIPAÇÃO**

### **ENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES NA GESTÃO**

A UFCSPA mantém canais de interlocução com seu corpo funcional, o qual conta com a participação de seus representantes nas Pró-Reitorias e nos Conselhos Superiores, com vistas à participação nas deliberações destes órgãos. Além disto, realiza reuniões periódicas com os diferentes segmentos da comunidade para o atendimento de demandas específicas.



### **PARTICIPAÇÃO DOS SERVIDORES EM SINDICATOS**

Os servidores da Universidade são sindicalizados através do Sindicato ASSUFRGS – Associação dos Servidores da UFRGS e, recentemente, do Sindicato ADUFRGS – Associação dos Docentes da UFRGS, que mantém permanente interlocução com as respectivas representações nacionais.

---

## **GESTÃO COM TRANSPARÊNCIA**

### **PRESTAÇÃO DE CONTAS DA GESTÃO**

Em 2008, a Reitoria realizou o Seminário de Prestação de Contas da Gestão, atividade já incorporada à rotina da Universidade, que contou com a participação de 417 pessoas, entre elas 269 alunos, 78 docentes e 66 técnicos-administrativos.

O seminário mostrou a concretização das ações previstas no Plano de Gestão 2004-2008, bem como um conjunto de informações de atividades não previstas no plano e que foram adotadas pela administração. As informações abordaram dados sobre o desempenho da Instituição, tanto do ponto de vista pedagógico como financeiro, bem como as melhorias da infraestrutura física e de pessoal.

Esses seminários são de grande importância para a comunidade interna e para Reitoria, pois possibilitam a avaliação do Plano de Gestão, a reflexão sobre os rumos da Universidade e demonstram a transparência da administração.



---

## MELHORAS NA GESTÃO

### ACESSO BIOMÉTRICO

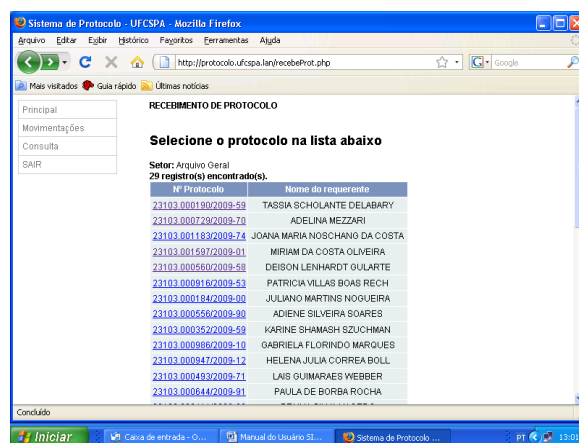
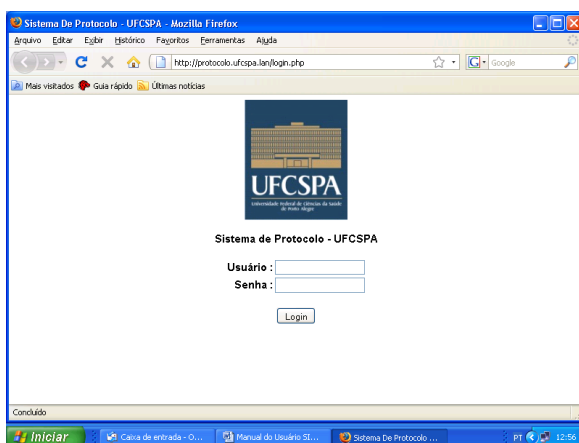
Foi implantado um sistema de acesso biométrico, com verificação de impressões digitais, para o controle de acesso de pessoas às dependências da UFCSPA de forma ágil, precisa e confiável. O sistema possibilita maior segurança pessoal e patrimonial, tendo em vista o controle de entrada e saída de pessoas previamente cadastradas e de visitantes que transitam diariamente pela Universidade.



## PROTOCOLO ELETRÔNICO

Em 2008, houve a implantação de sistema informatizado de protocolo que permite o controle do fluxo de todos os processos institucionais. O sistema foi desenvolvido utilizando tecnologia Web, possibilitando o acesso a partir de qualquer computador que possua Navegador de Internet, mediante identificação e senha institucional previamente cadastradas no Núcleo de Tecnologia da Informação.

Para a consulta de abertura e tramitação de um processo basta que o usuário, na página institucional, digite a identificação do requerente ou o número do processo. Com isto é possível ao usuário saber exatamente por onde o processo tramitou e onde ele se encontra.



---

## ALUNOS

Durante 2008, a UFCSPA continuou a sua busca pela qualidade e excelência em Ensino, Pesquisa e Extensão acadêmica e comunitária, articulando essas três dimensões em todas as modalidades de atuação, com incentivo à inovação, à educação continuada, ao empreendedorismo e à formação cidadã e solidária. Todos os cursos oferecidos possuem um projeto pedagógico que privilegia nos alunos o desenvolvimento de competências éticas, pessoais, profissionais, de comunicação em suas relações sociais, além da cidadania e do voluntariado, incentivado e praticado em projetos comunitários, sociais e de meio ambiente.

Na Pós-Graduação, a UFCSPA mantém cursos próprios e em convênio com instituições nacionais, buscando alternativas dinâmicas e eficazes para os programas *lato sensu* e *stricto sensu*.

### Quantitativos

Modalidade/Aluno Matriculado	2006	2007	2008
Graduação	685	811	922
Pós-graduação – Especialização	82	47	98
Pós-graduação – Residência Médica	219	188	189
Pós-graduação – Mestrado	93	87	123
Pós-Graduação – Doutorado	33	30	43
<b>TOTAL</b>	<b>1.112</b>	<b>1.163</b>	<b>1.375</b>

### Outros Indicadores Acadêmicos

Indicadores	2006	2007	2008
Vagas no Vestibular	138	198	238
Inscritos no Vestibular	5.008	4.358	6.021
Inscritos por vaga no Vestibular	36,3	22,0	25,3
Candidatos isentos da taxa de Vestibular	286	255	228
Aluno equivalente* / Docente equivalente**	7,57	9,74	10,28
Aluno equivalente / Funcionário equivalente***	10,89	13,9	11,37
Funcionário / Docente equivalente	0,69	0,70	0,90

\* Calculados conforme orientações do Tribunal de Contas da União

---

## SERVIÇOS E BENEFÍCIOS

### Programas de Assistência

A Universidade criou programas de assistência para estudantes socialmente desfavorecidos, tendo instituído dois tipos de subsídios: bolsa permanência e auxílio-alimentação.

Foram concedidos ao todo 84 benefícios, sendo 34 bolsas de permanência e 50 auxílios-alimentação, os últimos mediante convênio com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul para utilização de seu restaurante universitário.

### Seguro de Acidentes Pessoais para Alunos

A UFCSPA oferece a cobertura de seguro de acidentes pessoais, exigida apenas para alunos em estágio, para a totalidade de seus alunos de graduação. Em 2008 foram beneficiados 922 alunos.

### Programas de Bolsas

<b>Bolsas</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Alunos com bolsa permanência	-	07	34
Alunos com bolsa de iniciação científica	30	35	46
Alunos com bolsa de extensão	-	08	-
Alunos com bolsa de pós-graduação	28	29	50

---

## INVESTIMENTOS SOCIAIS INTERNOS

### MELHORAS NA INFRAESTRUTURA

#### Inclusão Digital

Em 2008, foram adquiridos 100 novos computadores para 02 laboratórios de informática utilizados por alunos de graduação e pós-graduação. Os 57 computadores localizados na Biblioteca e que são de uso de alunos foram substituídos.

Tipo de Computador	2006	2007	2008
Estações	246	348	368
Servidores*	19	23	24

\* Os servidores atendem também à graduação e pós-graduação

#### Sistema de Biblioteca

A Biblioteca Paulo Lacerda de Azevedo estende aos alunos de graduação e pós-graduação, docentes, técnicos-administrativos e pesquisadores, os seguintes recursos:

- Portal Capes: 10500 periódicos com texto completo e mais de 15 Bases de Dados referenciais
- Consulta *on-line* ao acervo: pelo *software* PHL permite-se que os usuários realizem empréstimos, reservas e renovações
- Comutação bibliográfica: centro cooperante da Bireme localiza e solicita artigos de periódicos, teses (parcial e/ou integral) e capítulos de livros
- Normalização de monografias
- Levantamento bibliográfico
- Treinamento ao usuário na utilização dos recursos disponíveis na Biblioteca.

#### Acervo Bibliográfico

Acervo da Biblioteca	2006	2007	2008
Títulos	5.700	6.124	6.736
Exemplares	17.500	18.874	20.848
Periódicos*	10.500	11.419	12.637

\* disponibilizados pelo Portal CAPES

---

## **MELHORAS NA GESTÃO**

### **AÇÕES PARA A EXPANSÃO DO ACESSO**

#### **Aproveitamento de Vagas**

Pelo processo seletivo de ingresso extravestibular na modalidade de transferência voluntária, foram ofertadas 33 vagas para ingresso nos cursos de graduação. Houve 96 inscritos, e 27 vagas foram preenchidas.

#### **Combate à evasão**

Além das bolsas do programa de assistência para estudantes socialmente desfavorecidos foi efetivado convênio com o Curso de Especialização em Psicologia da Universidade Federal do Rio Grande do Sul para oferta de atendimento especializado para acompanhamento terapêutico de estudantes psicologicamente em risco, junto ao Núcleo de Apoio Psicopedagógico (NAP). Em se tratando de atendimentos contínuos (semanais), como psicoterapia, o NAP atendeu 14 alunos encaminhados pelas Direções dos Cursos ou Tutorias; e na modalidade de aconselhamento ou atendimento breve, o NAP realizou 20 atendimentos no ano.

#### **Ingresso de estudantes estrangeiros**

A Universidade oferece 01 vaga para ingresso no Curso de Medicina, através do Programa de Estudantes Convênio de Graduação (PEC-G). Este programa é uma atividade de cooperação para a formação de recursos humanos, a fim de possibilitar aos cidadãos de países em desenvolvimento, com os quais o Brasil mantém acordos educacionais ou culturais, a realização de estudos universitários no país, em nível de graduação. O Programa é administrado pelo Ministério das Relações Exteriores por meio da Divisão de Cooperação Educacional do Departamento de Cooperação Científica Técnica e Tecnológica(DCE/DCT/MRE) e pelo Ministério da Educação por meio da Divisão de Assuntos Internacionais da Secretaria de Educação Superior(DAI/ SESu/MEC).

#### **Criação de Novos Cursos de Graduação e Aumento nas Vagas de Ingresso**

A UFCSPA passou a contar com seu primeiro curso noturno, o Curso de Graduação em Psicologia, com 40 vagas anuais. Com a criação deste novo curso, a Universidade passou a ter cinco cursos de graduação e 238 vagas de ingresso.

---

## **FORNECEDORES**

A UFCSPA, como ente público, cumpre a legislação pertinente ao processo licitatório, bem com a Lei de Responsabilidade Fiscal.

A gestão de contratos, serviços, aquisição de bens e materiais necessários às demandas da Instituição exigem uma atualização de procedimentos, de forma a dinamizar a atuação do gestor. Desta forma, a utilização da modalidade pregão eletrônico tem representando não só uma economia de 15% sobre as aquisições, mas também uma efetiva agilização dos procedimentos. O cadastro de fornecedores, para fins de participação em processos licitatórios, atende aos requisitos legais e se caracteriza pela presença de um número significativo de empresas.

Das que prestam serviços ou fornecem materiais de forma mais significativa, considerando a natureza do serviço ou produto, destacamos:

- Empresa de serviços de limpeza e conservação
- Empresa de serviços de vigilância e segurança patrimonial
- Empresas fornecedoras de materiais de expediente
- Empresas de serviços de obras civis
- Empresas fornecedoras de equipamentos de laboratórios
- Empresas fornecedoras especializadas em equipamentos de informática
- Empresas fornecedoras de matéria-prima para laboratórios
- Empresa de telefonia e comunicação
- Empresa de fornecimento de energia elétrica
- Empresa de fornecimento de água e saneamento.

## **Terceirizados**

A UFCSPA contou, no ano, com 60 funcionários terceirizados, o que representa 65% dos servidores técnico-administrativos do quadro efetivo. Este número expressivo independe da gestão, uma vez que seria necessária a abertura de concursos públicos para o atendimento da demanda institucional, sendo que, e em alguns casos, os cargos necessários já foram extintos.

---

## RELAÇÕES COM A COMUNIDADE

As ações da Universidade nas relações diretas com a comunidade são realizadas por meio de programas e projetos de extensão e de prestação de serviços na área da saúde.

Em 2008, a UFCSPA incentivou e colaborou para a realização de aproximadamente 59 atividades e projetos que colocaram em prática os conhecimentos adquiridos dentro da Universidade em prol da comunidade.

Em parcerias realizadas com diferentes níveis do governo, empresas e organizações da sociedade civil, a UFCSPA devolve à sociedade o conhecimento adquirido a partir do ensino, da pesquisa e da extensão.

Sem, necessariamente, estarem ligadas a alguma atividade acadêmica, as ações comunitárias realizadas, permitem a inserção da UFCSPA na comunidade em benefício do bem comum.

**Número total de programas e seus respectivos projetos vinculados, público atendido e pessoas envolvidas na execução, por áreas temáticas de extensão, em 2008:**

Áreas Temáticas	Total de Programas	Total de projetos vinculados aos programas	Total de público atingido	Equipe envolvida na execução						
				Da própria IES					Externos	Total
				Docentes	Alunos Graduação		Alunos pós-graduação	Técnicos		
					Bolsistas	Não bolsistas				
Saúde	5	12	9211	51	0	822	13	8	107	1001

**Número total de cursos, total de carga horária, concluintes e ministrantes em curso de extensão presencial, segundo a área do conhecimento (CNPq), oferecidos em 2008:**

Áreas de Conhecimento	Total de Cursos	Total de Carga horária	Concluintes	Ministrantes				
				Da IES			Externos	Total ministrantes
				Docentes	Técnicos	Estudantes		
Ciências da Saúde (até 30 horas)	41	384	1915	27	11	234	36	308
Ciências da Saúde (acima de 30 horas)	1	40	199	7	1	43	73	124
<b>Total Geral</b>	<b>42</b>	<b>424</b>	<b>2114</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>277</b>	<b>109</b>	<b>432</b>

---

---

Número total de cursos, concluintes e ministrantes em curso de extensão a distância, segundo a área de conhecimento CNPq, oferecidos em 2008:

Áreas de Conhecimento	Total de Cursos	Total de Carga horária	Concluintes	Ministrantes				
				Da IES			Externos	Total ministrantes
				Docentes	Técnicos	Estudantes		
Ciências Humanas (Acima de 30 horas)	1	60	12	4	0	0	2	6

## **Programas e Projetos de Extensão e Ação Comunitária**

### **Programa de TV na UNITV**

A UFCSPA produz dois programas de televisão que vão ao ar pela UNITV, no Canal 15 da Net Porto Alegre. O programa Ciência e Vida, veiculado as segundas, quartas e sextas às 18 horas, e o programa Ciência e Vida Express, veiculado diariamente às 12 horas, 20 horas e 22 horas, trazem eventos administrativos e acadêmicos, de cunho institucional, entrevistas e depoimentos de profissionais que abordam temas na área da saúde.

A programação da UNITV pode ser acompanhada, em tempo real, pelo sítio da Internet da emissora e o programa Ciência e Vida Express pode ser acompanhado, também, no sítio da Universidade.

### **Núcleo de Pesquisas em Nutrição**

O Núcleo desenvolve atividades de pesquisa associadas à prestação de serviços à comunidade e à formação continuada e capacitação de profissionais de unidades de saúde.

Em 2008, foram capacitados 460 profissionais de grupos de intervenção pertencentes à Secretaria Municipal de Saúde e do Grupo Hospitalar Conceição através de palestras sobre os “Dez Passos da Alimentação Saudável”.

Durante o treinamento foram utilizados e distribuídos materiais educativos, na forma de catálogos, preparados pelo Núcleo, intitulados: “Dez Passos da Alimentação Saudável para Crianças Menores de Dois Anos: orientações que garantem práticas alimentares saudáveis durante o primeiro ano de vida” e “Alimentação Saudável. Criança Saudável”, além de cartazes com informações sobre o início do uso de “papas” pelos bebês e o esquema alimentar para crianças entre 10 e 12 anos. Os materiais produzidos são distribuídos pelos profissionais

---

capacitados nas unidades básicas de saúde às mães durante as consultas ou nas salas de vacinação.

O Núcleo desenvolveu ainda um curso de capacitação a distância destinado a profissionais e estagiários da rede básica de saúde de Porto Alegre sobre os “Dez Passos da Alimentação Saudável para Crianças Menores de Dois Anos” com o objetivo de aperfeiçoar os conhecimentos relacionados à alimentação e amamentação de crianças, sendo capacitados 68 profissionais em quatro edições do curso.

### **Projeto de Educação Alimentar e Nutrição em Escolas**

O projeto propõe a realização de atividades de educação alimentar e nutricional com a comunidade escolar (pais, professores e alunos) de escolas de Educação Infantil e de Ensino Fundamental da rede pública no município de Porto Alegre.

Foram realizadas atividades de capacitação de professores, palestras para a comunidade e desenvolvimento de atividades lúdicas com os alunos. Participaram das atividades 29 membros da comunidade escolar da Escola Municipal de Educação Infantil Cirandinha e 83 membros da Escola Estadual Anne Frank.



---

## **Centro de Neuroendocrinologia da UFCSPA e ISCMPA**

O Centro desenvolve prestação de serviços à comunidade associada à pesquisa, à atualização de profissionais da saúde na área da Neuroendocrinologia e à produção de materiais.

São ofertadas consultas à população em ambulatorios na Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre, com uma média de 10 pacientes por semana; consultorias e atendimentos a pacientes hospitalizados, com uma média 18 internações por ano, em geral no Hospital São José; além de consultas pediátricas no Hospital Santo Antônio.

Os médicos e estudantes envolvidos no Centro ou interessados na área participam de reuniões científicas semanais com discussão de tópicos atuais da especialidade. Mensalmente o grupo promove “Reuniões Multidisciplinares” com temas de interesse de profissionais das diversas áreas da saúde, que obedecem a uma programação anual.

Foram realizadas, em 2008, 46 reuniões científicas com 550 participantes e a 70ª Reunião Multidisciplinar do Centro, sendo que ao longo do ano participaram um total de 125 profissionais nas reuniões multidisciplinares.

O Centro organiza, anualmente, o “Simpósio Gaúcho de Neuroendocrinologia (SIGANE)”, evento consolidado na área, caracterizado pela participação de expoentes nacionais, pela acreditação pela Sociedade Brasileira de Endocrinologia e Metabologia e por conceder créditos para os alunos dos programas de pós-graduação da Universidade, que contou, na última edição, com a presença de 101 participantes.

As atividades do Centro de Neuroendocrinologia geraram produtos de cunho científico e educacional, tais como: vídeo integral do 4º Simpósio Gaúcho de Neuroendocrinologia e CDs das palestras proferidas nas “Reuniões Multidisciplinares”, que foram distribuídos a todos os membros do Centro e aos solicitantes.

O sítio deste programa de extensão, <http://www.ufcspa.edu.br/neuroendocrino>, opera desde o ano de 2002 e oferece informações sobre o Centro, suas publicações e notícias, esclarece termos da Endocrinologia e Neuroendocrinologia e sobre as doenças neuroendócrinas em termos leigos, além de oferecer o espaço “Fale Conosco”, tendo sido respondidos até o ano de 2008 um total de 130 e-mails, sendo a maior parte originada de outros estados da federação.

---

### **Projeto de Assistência em Genética Clínica**

O projeto de assistência em Genética Clínica é desenvolvido desde o ano de 1975, com prestação de atendimento de consultas e realização de exames de cariótipo para pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS) na Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCMPA), integrado às atividades de ensino e de pesquisa.

No ano, foram realizados 255 atendimentos ambulatoriais no Hospital da Criança Santo Antônio (HCSA), 23 atendimentos em ambulatório sediado na UFCSPA, 87 avaliações de pacientes internados em diferentes hospitais da ISCMPA, 96 avaliações de pacientes internados em UTI e 83 estudos de cariótipos, dos quais 80 estavam associados a projetos de pesquisa.

### **Projeto de Assistência em Parasitologia**

Atividade de assistência realizada em creches da região metropolitana com atividades de atendimento às crianças e controle de parasitoses intestinais e micoses cutâneas.

Foram realizadas atividades nas creches da Universidade Federal do Rio Grande do Sul e do Instituto de Previdência do Estado, com o atendimento de 280 crianças.

---

## Empresa Júnior NutriAção

A Empresa Júnior NutriAção, uma empresa sem fins lucrativos, é constituída e administrada por acadêmicos do curso de Nutrição, presta serviços e desenvolve projetos para empresas, entidades e sociedade em geral, além de organizar atividades acadêmicas, como *workshops* e seminários, a fim de obter maior integração entre os meios acadêmico e empresarial.

A primeira atividade da Empresa foi um curso de planejamento de negócios em alimentação que teve como objetivo atualizar conhecimento em empreendedorismo e gestão de negócios na área de alimentação e nutrição.

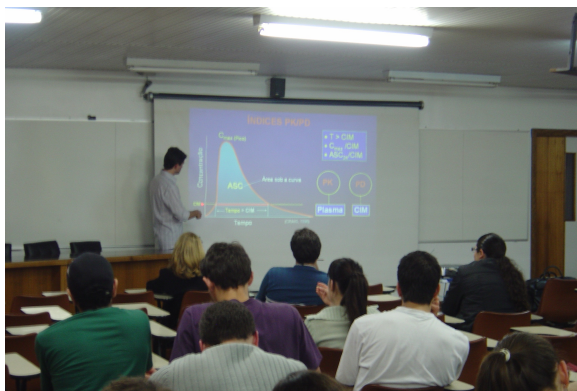


---

## Ciclo de Palestras em Parasitologia, Microbiologia e Imunologia

O Ciclo de Palestras em Parasitologia, Microbiologia e Imunologia é uma atividade com temas relevantes de educação continuada para profissionais e estudantes da área da saúde com programação semestral.

Foram realizadas, ao longo do ano, 9 palestras com a participação de 125 pessoas.



## Ligas Acadêmicas

As Ligas Acadêmicas são formadas por grupos de estudantes que desejam e criam oportunidades de trabalhos científicos, didáticos, culturais e sociais no espaço acadêmico, supervisionados por um ou mais profissionais da área, preferencialmente docentes.

Este espaço serve para colocar em prática o idealizado sobre determinado tema, promover a saúde, realizar parcerias para campanhas de saúde, realizar pesquisas epidemiológicas da população trabalhada e atividades assistenciais e na comunidade.

A UFCSPA conta com a atividade de 6 ligas institucionalizadas: Liga do Câncer; Liga da Dependência Química; Liga da Dor; Liga da Insuficiência Cardíaca; Liga do Trauma e Liga de Saúde Coletiva.

Em 2008, foram ofertados um total de 22 cursos e 06 eventos de extensão, com um público de 1.983 pessoas.

Todas as ligas acadêmicas em atividade participaram do Projeto de Extensão “Feiras de Saúde”, com atividades educativas de prevenção e promoção da saúde, com o uso de materiais

---

didáticos desenvolvidos pelos próprios acadêmicos, como por exemplo, “A Casinha do Trauma”, desenvolvido pela Liga do Trauma.

As atividades das ligas geraram apresentações em eventos científicos e publicação de materiais educativos.



---

## Projeto Feiras de Saúde

Em convênio com o Rotary Club – Leste, alunos e docentes da UFCSPA realizam Feiras de Saúde em escolas públicas de Porto Alegre. Nestas feiras são desenvolvidos procedimentos de atenção básica à saúde. No ano de 2008 foram realizadas seis edições das feiras e atendidas 6.607 pessoas.

Desta ação derivaram trabalhos e pesquisas apresentados em congressos regionais e nacionais.



---

## Programa Viva Voz

O VIVAVOZ compõe atividades de ensino, pesquisa e extensão de abrangência nacional, em parceria com a Secretaria Nacional Antidrogas (SENAD), que, através de um serviço telefônico tipo “*call center*”, presta informações científicas sobre drogas; oferece apoio gratuito para familiares de usuários de drogas; oferece intervenção breve para as próprias pessoas que já usam drogas e desejam conversar sobre suas experiências e indica locais de tratamento, conforme a conveniência do cliente.

Este programa é um serviço aberto para toda população e conta com uma equipe treinada e capacitada ao atendimento.

No ano de 2008 o número de ligações recebidas foi de 107.497. Destas, 66.062 foram efetivamente atendidas e 36.420 tiveram atendimento, apoio e acompanhamento.



---

## ATIVIDADES CULTURAIS

A Universidade, independente de ser uma instituição especializada na área da saúde, tem procurado desenvolver atividades culturais, de caráter pedagógico, com a finalidade de estimular a criação de uma identidade cultural e de sentido transformador na comunidade universitária interna e na vida em sociedade.

### Café na Fundação

O projeto visa apresentar temas ligados às áreas de saúde e humanidades de maneira informal, com encontros mensais, na Cafeteria da Universidade.

São convidados palestrantes de diversas áreas que apresentam o tema e levam o público à reflexão e ao debate dos temas propostos. Em 2008 foram realizados oito encontros, com a participação de 288 pessoas da comunidade interna e externa à UFCSPA.



---

## Conversando sobre...

O projeto traz à Universidade a exposição e a discussão de assuntos educacionais e temas ligados ao ensino e à formação em saúde. A atividade congrega alunos, docentes e membros da comunidade externa.

Em 2008 foram realizados encontros com uma média de 20 participantes, que abordaram temas como: Pele e Psiquismo, Computação Forense X Sigilo da Informação, Vida Artificial: Principais Conceitos e alguns Tópicos de Investigação e Assistência Estudantil.



---

## Jornada com o Vestibulando

Com a finalidade de apresentar a Universidade e aproximar os futuros vestibulandos a UFCSPA organizou a 1ª Jornada com o Vestibulando, que contou com 481 inscritos (estudantes de ensino médio).

Durante o evento foram arrecadados 247 kg de alimentos não perecíveis, que foram doados a uma entidade beneficente.



---

## **Espaço Cultural da UFCSPA**

O Espaço Cultural é um espaço situado em área contígua à Biblioteca da UFCSPA, aberto à comunidade. Nele há promoção de exposição de trabalhos de artistas plásticos, mostras de alunos, lançamentos de livros, entre outros.

Em 2008 ocorreram neste espaço exposições de 03 artistas plásticos, 07 mostras de trabalhos de alunos de graduação e 02 mostras de trabalhos de outras instituições, como por exemplo, a Mostra de Objetos do Acervo do Museu de História da Medicina do Rio Grande do Sul, com um público total de 689 pessoas.



---

## PROMOÇÃO DA ACESSIBILIDADE AOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

Dentre as responsabilidades sociais assumidas pela UFCSPA, está a constante adequação de sua estrutura física para o atendimento de portadores de necessidades especiais. Com isto já foram realizadas diversas adaptações estruturais e a Universidade conta com:

- Elevadores sociais dimensionados para transporte de cadeirantes.
- Identificação em braile nas botoeiras e botões de chamada dos elevadores.
- Aviso de voz identificando andares de parada.
- Passeio público com faixas de piso diferenciado para orientação de deficientes visuais.
- Plataforma de deslocamento vertical ligando níveis do 1º e 2º pavimentos.
- Sanitários adaptados para uso de cadeirantes e portadores de mobilidade reduzida.
- Rampas de acesso em locais como o Salão Nobre e a Biblioteca, onde ocorrem desníveis.
- Disponibilização de equipamentos de acesso à internet, com *hardwares* e *softwares* próprios para portadores de necessidades visuais na Biblioteca.

---

## AÇÕES DE PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE

Dentre as responsabilidades assumidas pela UFCSPA, está a gestão ambiental e a implementação de ações de sustentabilidade, que visam a diminuição do impacto das ações do homem na natureza e a conseqüente preservação do meio ambiente. Neste ano, a Universidade contou com:

- Atividades educativas relacionadas à reciclagem e à preservação do meio ambiente nas Feiras de Saúde realizadas em escolas da rede pública estadual na zona leste do município de Porto Alegre.

- Institucionalização de Grupo de Pesquisa na área de “Poluição - Estresse Oxidativo - Efeitos Biológicos” coordenado por docente da Universidade.

- Iluminação da área externa do prédio realizada por meio de lâmpadas com fotocélula.

- Iluminação de banheiros controlada por sensores de movimento.

- Separação de materiais perfurocortantes, de resíduos biológicos com risco potencial à saúde e meio ambiente (sangue e derivados, animais usados em experimentação, meios de cultura, peças anatômicas, excreções, secreções e líquidos orgânicos, entre outros) e de resíduos químicos com risco potencial à saúde e meio ambiente (resíduos farmacêuticos, tóxicos, corrosivos, inflamáveis e reativos), com coleta seletiva por empresa especializada contratada para este fim.

- Utilização de torneiras aeradas e com fechamento automático em todos os sanitários do *Campus*.

- Substituição de copos descartáveis por canecas de louça em todos os Departamentos da Universidade.

- Substituições de monitores antigos por monitores LCD.

- Barreiras acústicas e térmicas nas janelas do prédio principal.

- Utilização de cartuchos reciclados de *tonner* nas impressoras laser e jato de tinta da Universidade.

---

### Indicadores de Gestão Ambiental

<b>Uso de Recursos</b>	<b>2008</b>
Consumo anual de energia (kWh)	967.776
Consumo anual de energia por membro da comunidade universitária*	417,32
Consumo anual de água (m <sup>3</sup> )	9.427
Consumo anual de água (m <sup>3</sup> ) por membro da comunidade universitária*	4,06

\* membros da comunidade universitária em 2008: 2.319 pessoas

### 3. ANEXO

#### Demonstrativos do Balanço Social Anual 2008 (Adaptação do modelo IBASE)

<b>1) Fonte de financiamento</b>	<b>2007 Valor (Mil reais)</b>	<b>2008 Valor (Mil reais)</b>
OGU OCC – Orçamento Geral da União	4.843.000	7.334.000
OP OCC – Orçamento Próprio	906.000	294.000
OCC – Orçamento Convênios	13.690.000	10.963.000
Total OCC	19.439.000	18.591.000
OGU – Pessoal – Orçamento Geral da União	19.835.000	23.944.000

<b>2) Indicadores sociais internos *</b>	<b>2007 Valor (Mil reais)</b>	<b>2008 Valor (Mil reais)</b>
Auxílio alimentação para servidores	325.000	354.000
Auxílio transporte aos servidores	49.000	65.000
Auxílio pré-escolar (auxílio creche)	22.000	28.000

\* Não incluídos os valores gastos com assistência estudantil, outros auxílios financeiros a estudantes, investimentos em capacitação de servidores e investimento em ações de extensão

<b>3) Indicadores ambientais internos - Consumo</b>	<b>2007 Valor (Mil reais)</b>	<b>2008 (Reais)</b>
Consumo anual per <i>capita</i> de energia (kwh)	251.000	134,54
Consumo anual per <i>capita</i> de água (m <sup>3</sup> )	26.000	13,36

---

<b>4) Indicadores do corpo funcional</b>	<b>2007 (nº)</b>	<b>2008 (nº)</b>
Docentes com vínculo permanente	165	164
Técnicos-administrativos	72	91
Servidores com mais de 45 anos	161	151
Mulheres que trabalham na organização	126	136
Homens que trabalham na organização	144	143
Percentual de mulheres em cargos de diretoria*	42%	42%
Percentual de homens em cargos de diretoria*	58%	58%

<b>5) Alunos</b>	<b>2007 (nº)</b>	<b>2008 (nº)</b>
Alunos graduação	811	922
Alunos pós-graduação	352	453

\* em relação ao total de cargos de direção