



UFCSPA

Universidade Federal de Ciências da Saúde
de Porto Alegre

RELATÓRIO
DE GESTÃO
2024



**Universidade Federal de Ciências
da Saúde de Porto Alegre**

Rua Sarmiento Leite, 245
Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil
CEP 90050-170 • Fone +55 (51) 3303-8700
www.ufcspa.edu.br • facebook.com/UFCSPA
instagram.com/UFCSPAoficial
x.com/UFCSPA • youtube.com/UFCSPA



Lucia Campos Pellanda
Reitora

Jenifer Saffi
Vice-Reitora

Márcia Rosa da Costa
Pró-Reitora de Graduação

Dinara Jaqueline Moura
Pró-Reitora de Pesquisa e
Pós-Graduação

Mônica Maria Celestina de Oliveira
Pró-Reitora de Extensão, Cultura
e Assuntos Estudantis

Evelise Fraga de Souza Santos
Pró-Reitora de Planejamento

Leandro Mateus Silva de Souza
Pró-Reitor de Administração

Ana Cláudia Souza Vazquez
Pró-Reitora de Gestão
com Pessoas

Magno Carvalho de Oliveira
Chefe de Gabinete

RELATÓRIO
DE GESTÃO
2024

Luciani Fernandes Spencer
Organização dos dados
e informações

Eduardo Coimbra Farias
Projeto gráfico e diagramação

André Selbach Nasi
Gráficos

Luciano Amaro Junqueira Valério
Foto da capa

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

Relatório de Gestão do exercício de 2024 apresentado aos órgãos de controle interno e externo conforme Decisão Normativa TCU nº 198/2022 e Instrução Normativa nº 84, de 22 de abril de 2020.

ABREVIACÕES E SIGLAS

ASCOM	Assessoria Especial de Comunicação Social	ENEM	Exame Nacional de Ensino Médio
AUDIN	Auditoria Interna	FAPERGS	Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Sul
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	FFFCMPA	Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre
CC	Conceito de Curso	FundMed	Fundação Médica do Rio Grande do Sul
CDI	Coordenação de Desenvolvimento Institucional	FURG	Fundação Universidade do Rio Grande
CENG	Coordenação de Engenharia	GERLAB	Gerência de Laboratórios
CEP	Comitê de Ética em Pesquisa	IC-FUC	Instituto de Cardiologia - Fundação Universitária de Cardiologia
CEUA	Comissão de Ética no Uso de Animais	IES	Instituições de Ensino Superior
CGD	Comitê de Governança Digital	IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
CGR	Comissão de Gestão de Riscos	IGC	Índice Geral de Cursos
CGTI	Comitê Gestor de Tecnologia da Informação	IN	Instrução Normativa
CGU	Controladoria Geral da União	INEP	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
CIS	Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos-Administrativos em Educação	ISCMPA	Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
CISAP	Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública	LAI	Lei de Acesso à Informação
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	LOA	Lei Orçamentária Anual
COMGRAD	Comissão de Graduação	M3P	Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos
COMPESQ	Comissão de Pesquisa	MCTI	Ministério da Ciência e Tecnologia
CONSEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão	MEC	Ministério da Educação
CONSUN	Conselho Universitário	MPF	Ministério Público Federal
CPA	Comissão Própria de Avaliação	NDE	Núcleo Docente Estruturante
CPC	Conceito Preliminar de Curso	NGA	Núcleo de Gestão Ambiental
CPE	Coordenação de Processos de Ensino	NID	Núcleo de Inclusão e Diversidade
CPPD	Comissão Permanente de Pessoal Docente	NITE Saúde	Núcleo de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em Saúde
DAP	Departamento de Administração de Pessoal	NQI	Núcleo de Qualidade Interna
DDA	Distrito Docente Assistencial Norte-Eixo Baltazar	NTI	Núcleo de Tecnologia da Informação
DE	Dedicação Exclusiva	NUPESQ	Núcleo de Apoio a Pesquisa
DERCA	Departamento de Registro e Controle Acadêmico	PcD	Pessoas com Deficiência
DN	Decisão Normativa	PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
DOU	Diário Oficial da União	PDTI	Plano Diretor de Tecnologia da Informação
EAD	Educação a Distância	PGLS	Plano de Gestão e Logística Sustentável
ENADE	Exame Nacional de Desempenho de Estudantes	PGR	Política de Gestão de Riscos

PI	Pesquisador Institucional
PIC	Programa de Iniciação Científica
PID	Programa de Iniciação à Docência
PNAES	Programa Nacional de Assistência Estudantil
PPG	Programa de Pós-Graduação
PPI	Projeto Pedagógico Institucional
PROAD	Pró-Reitoria de Administração
PROBEXT	Programa de Bolsas de Extensão
PROEXT	Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis
PROGESP	Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas
PROGRAD	Pró-Reitoria de Graduação
PROMISAES	Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior
PROPLAN	Pró-Reitoria de Planejamento
PROPPG	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
SEI	Sistema Eletrônico de Informações
SIC	Serviço de Informações ao Cidadão
SIE	Sistema de Informações para o Ensino
SIORG	Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal
SiSU	Sistema de Seleção Unificada

SIUR	Sistema Único de Registros
SMS	Secretaria Municipal da Saúde
SPIUNET	Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União
SPU	Superintendência do Patrimônio da União do Estado do Rio Grande do Sul
TAE	Técnicos-administrativos em educação
TCU	Tribunal de Contas da União
TI	Tecnologia da Informação
UFCSPA	Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre
UFPEL	Universidade Federal de Pelotas
UFRGS	Universidade Federal do Rio Grande do Sul
UFSM	Universidade Federal de Santa Maria
UGI	Unidade de Gestão da Integridade
UNA-SUS	Universidade Aberta do Sistema Único de Saúde
UNIPAMPA	Universidade Federal do Pampa
UPC	Unidade Prestadora de Contas

TABELAS, FIGURAS, QUADROS E GRÁFICOS

LISTA DE TABELAS

- Tabela 1 - Cursos de graduação da UFCSPA
Tabela 2 - Programas de Pós-Graduação Stricto sensu da UFCSPA
Tabela 3 - Tipos de Manifestações na Ouvidoria
Tabela 4 - Tipos de Assuntos na Ouvidoria
Tabela 5 - Riscos relacionados para contratação de TI
Tabela 6 - Riscos considerados por contratação baseado na Instrução Normativa 05/2017
Tabela 7 - Ações institucionais relacionadas ao Programa de Integridade da UFCSPA
Tabela 8 - Indicadores de qualidade
Tabela 9 - Indicadores de eficácia
Tabela 10 - Indicadores de comparabilidade
Tabela 11 - Indicadores de produtividade
Tabela 12 - Ocupação de vagas pelo SiSU
Tabela 13 - Seminários promovidos pela ComPesq em 2024
Tabela 14 - Principais recursos captados em 2024 por pesquisadores da UFCSPA e os editais correspondentes
Tabela 15 - Dados do Programa de Fomento Interno para a realização de projetos de pesquisa na UFCSPA
Tabela 16 - Investimento em bolsas com recursos UFCSPA em 2024
Tabela 17 - Escolas públicas parceiras com estudantes nos programas PIC-Jr e PIBIC/CNPq-EM
Tabela 18 - Quantidade de bolsas de iniciação científica por modalidade em 2024
Tabela 19 - Número de alunos por Programa de Pós-Graduação no ano de 2024
Tabela 20 - Ingressantes e concluintes na pós-graduação stricto sensu 2024
Tabela 21 - Número de cotas de bolsas stricto sensu disponíveis em 2024
Tabela 22 - Quantitativo de Alunos na modalidade lato sensu em 2024
Tabela 23 - Ingressantes e concluintes na modalidade lato sensu em 2024
Tabela 24 - Informações sobre ações afirmativas na pós-graduação da UFCSPA
Tabela 25 - Lives de inovação realizadas em parceria com a UNISC dentro do projeto RITES
Tabela 26 - Empresas Júnior da UFCSPA
Tabela 27 - Número de fluxos no SEI, total e por setor, implementados no período de 2021 a 2024
Tabela 28 - Modalidade de auxílio estudantil distribuídos por mês em 2024
Tabela 29 - Quantitativos de atendimentos e acompanhamentos realizados em 2024
Tabela 30 - Registro de refeições servidas no período: 04/03/2024 a 31/03/2024
Tabela 31 - Registro de refeições servidas no período de 01/04/2024 a 30/04/2024
Tabela 32 - Registro de refeições servidas no período de 17/06/2024 a 30/06/2024
Tabela 33 - Registro de refeições servidas no período de 01/07/2024 a 31/07/2024
Tabela 34 - Registro de refeições servidas no período de 01/08/2024 a 31/08/2024
Tabela 35 - Registro de refeições servidas no período de 01/09/2024 a 30/09/2024
Tabela 36 - Registro de refeições servidas no período de 01/10/2024 a 31/10/2024
Tabela 37 - Registro de refeições servidas no período de 01/11/2024 a 30/11/2024
Tabela 38 - Registro de refeições servidas no período de 01/12/2024 a 20/12/2024
Tabela 39 - Apresentações conjuntas: Coral UFCSPA e Banda UFCSPA
Tabela 40 - Apresentações e concertos da Banda Comunitária da UFCSPA
Tabela 41 - Apresentações e concertos do Coral UFCSPA
Tabela 42 - Instrumentos musicais da Banda Comunitária da UFCSPA
Tabela 43 - Exposições e ações no Espaço de Artes da UFCSPA
Tabela 44 - Apresentações do Música na UFCSPA
Tabela 45 - Projetos da comunidade interna da UFCSPA e do NCULT
Tabela 46 - Dados das redes sociais do Elnter
Tabela 47 - Recursos investidos em internacionalização

Tabela 48 - Apontamentos órgãos de controle em 2024
Tabela 49 - Distribuição dos servidores em 2024
Tabela 50 - Eventos promovidos pela PROGESP
Tabela 51 - Valores de ativos e encargos patronais no período de 2009-2024
Tabela 52 - Recursos aplicados na área de TI em 2024
Tabela 53 - Principais iniciativas e resultados na área de TI pela cadeia de valor

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Referência cronológica da UFCSPA
Figura 2 - Missão e Visão da UFCSPA
Figura 3 - Organograma da UFCSPA
Figura 4 - Estrutura de Governança da UFCSPA
Figura 5 - Modelo de negócios da UFCSPA (falta parte financeira e resultados)
Figura 6 - Cadeia de valor da UFCSPA
Figura 7 - Edifício e Praça Cubos da UFCSPA
Figura 8 - Imagens de Porto Alegre
Figura 9 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS/ONU e seus eixos
Figura 10 - Características dos pedidos de Acesso à Informação
Figura 11 - Satisfação dos usuários do Sistema de Acesso à Informação
Figura 12 - Percentual de itens avaliados/cumpridos monitorados via Transparência Ativa
Figura 13 - Coleções de dados da UFCSPA em 2024
Figura 14 - Benefícios da gestão de riscos
Figura 15 - Classificação dos riscos
Figura 16 - Matriz do nível de riscos da UFCSPA
Figura 17 - Matriz de análise de riscos da UFCSPA
Figura 18 - Mapa estratégico da UFCSPA
Figura 19 - Planejamento Estratégico da UFCSPA
Figura 20 - Eixos da gestão educacional na PROGRAD
Figura 21 - Número de ações da PROGRAD no Planejamento Estratégico
Figura 22 - Principais Ações Administrativas desenvolvidas pela PROGRAD
Figura 23 - Funções do DERCA
Figura 24 - Dados do Programa de Iniciação à Docência
Figura 25 - Dados da Monitoria 2024
Figura 26 - Dados do Fórum PPI 2024
Figura 27 - Ações da CPE em 2024
Figura 28 - Formação Docente ofertada pelo NEAD
Figura 29 - Ações desenvolvidas pelo NEAD
Figura 30 - Ações desenvolvidas pelo CPROA
Figura 31 - Ações da Gerência do Distrito Docente Assistencial
Figura 32 - Registro do Centro de Simulação Realístico
Figura 33 - Atividades do Programa de Formação Docente 1
Figura 34 - Atividades do Programa de Formação Docente 2
Figura 35 - Materiais de Apoio produzidos pela CADD
Figura 36 - Ações da COAD durante a emergência climática das enchentes
Figura 37 - Principais Ações da COAD
Figura 38 - Organização e Ações do NAP
Figura 39 - Atividades de Promoção em Saúde Mental
Figura 40 - Intervenções em Saúde Mental
Figura 41 - Imagem do Acolhimento aos Discentes em 2024/1
Figura 42 - Atividade de Promoção em Saúde Mental no Acolhimento aos Discentes 2024/2
Figura 43 - Materiais de divulgação das Oficinas do NAP
Figura 44 - Materiais de divulgação das Rodas de Conversa
Figura 45 - Ações do NID com discentes
Figura 46 - Ações do NID com docentes
Figura 47 - Ações do Grupo de Estudos em Gênero e Sexualidade
Figura 48 - Objetivos estratégicos da PROPPG alinhados ao Planejamento Estratégico Institucional (2024-2025)
Figura 49 - Distribuição de pesquisadores UFCSPA com bolsas de produtividade em pesquisa em 2024 e Grupos de Pesquisa cadastrados no DGP
Figura 50 - Capa do Guia de Integridade em Pesquisa
Figura 51 - Dados da X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão
Figura 52 - Informações gerais sobre o PROEXT-PG Letramento em Saúde da UFCSPA
Figura 53 - Ações de internacionalização na pós-graduação
Figura 54 - Patentes de inovação depositadas em 2024
Figura 55 - Números da Extensão em 2024
Figura 56 - Unidade Móvel
Figura 57 - Projeto Tendas escutatórias
Figura 58 - Operação Mangabeiras
Figura 59 - Feira das Ligas
Figura 60 - Atividade do Acolhe
Figura 61 - Destaques da Extensão da X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFCSPA
Figura 62 - Museu de Anatomia da UFCSPA na Noite dos Museus

Figura 63 - Edição especial Revista Agenda Cultural
Figura 64 - Roda de Conversa comemorativa aos 10 anos do Núcleo Cultural
Figura 65 - Ações de comunicação social com foco em cultura
Figura 66 - Exposição Imagens do Desassossego - Espaço de Artes da UFCSPA
Figura 67 - Festival a Capella - Grupo Vocal5
Figura 68 - Encontro Cultural no Parque da Redenção - Banda Comunitária da UFCSPA e Coral UFCSPA
Figura 69 - Encontro Cultural do Parque da Redenção - Coral UFCSPA e Banda Comunitária da UFCSPA
Figura 70 - Projetos/ações culturais oferecidos(as)
Figura 71 - Outras ações/campanhas na área cultural
Figura 72 - Posicionamentos da UFCSPA em rankings internacionais
Figura 73 - Atividades realizadas pelo EInter em 2024
Figura 74 - Dados da internacionalização em 2024
Figura 75 - Instituições parceiras da UFCSPA
Figura 76 - Dados do EInter
Figura 77 - Objetivos PROGESP
Figura 78 - Competências institucionais UFCSPA – modifica por que repetiu
Figura 79 - Etapas de implantação do PGD
Figura 80 - Registro do depósito de bens da UFCSPA
Figura 81 - Imagens das câmeras de segurança do Campus
Figura 82 - Registro da reforma de pavimentos do Prédio 2
Figura 83 - Registro da reforma de pavimentos do Prédio 1
Figura 84 - Registro de reforma de salas administrativas e laboratório do Prédio 1
Figura 85 - Registro de reforma de áreas do Prédio 3
Figura 86 - Registro da entrega do RU
Figura 87 - Entrega dos ajustes de medidas protetivas da instalação elétrica do Campus
Figura 88 - Registro da entrega da Central de Resíduos e Almoxarifado de químicos
Figura 89 - Registro da revitalização da laje do Prédio 2
Figura 90 - Entrega de Laboratório de pesquisa contemplado em edital do CNPQ
Figura 91 - Registro da execução do PPCI do Prédio 1
Figura 92 - Registro da reforma e ampliação de Laboratórios de ensino
Figura 93 - Quantitativo das contratações elaboradas pela CENG em 2024
Figura 94 - Detalhamento das contratações elaboradas em 2024

Figura 95 - Total empenhado e total liquidado em 2024 – falta incluir
Figura 96 - Rótulo padrão para descarte de resíduos laboratoriais
Figura 97 - Registro da Central de Resíduos Grupos A, B e E da UFCSPA
Figura 98 - Fluxograma do gerenciamento de resíduos laboratoriais
Figura 99 - Identidade visual do “tamo junto”
Figura 100 - Imagem do Aplicativo “tamo junto”
Figura 101 - Organograma do SeTIC

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Dados de identificação da UPC
Quadro 2 - Legislação e Regulamentação relacionadas à UPC
Quadro 3 - Resultados dos Indicadores Primários – Decisão TCU nº 408/2002
Quadro 4 - Resultados dos Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002 - indicadores primários
Quadro 5 - Quantidade de alunos inscritos para o exame de validação de competências em 2024
Quadro 6 - Promoção e difusão de títulos: número de downloads de e-books ao longo dos anos
Quadro 7 - Situação de manuscritos em 2024
Quadro 8 - Lançamentos da Editora ocorridos em 2024
Quadro 9 - Títulos lançados pela Editora da UFCSPA premiados
Quadro 10 - Execução orçamentária da LOA e das descentralizações mais relevantes
Quadro 11 - Dispensa de licitação e inexigibilidade no período de 2021 a 2024
Quadro 12 - Contratações executadas e canceladas em 2024
Quadro 13 - Percentual de sucesso nas contratações
Quadro 14 - Percentual de economia nas licitações realizadas no período de 2021 a 2024
Quadro 15 - Bens de maior valor incorporados em 2024
Quadro 16 - Avaliação dos imóveis da UFCSPA
Quadro 17 - Dados dos contratos ligados à gestão da infraestrutura
Quadro 18 - Quantitativo de solicitações de limpeza classificadas por tipo de serviço
Quadro 19 - Distribuição dos postos de apoio administrativo por Pró-Reitoria
Quadro 20 - Detalhamentos dos valores executados em contratações geridas pela CENG durante o exercício 2024
Quadro 21 - Quantidade e valores de resíduos dos grupos A, B e E em 2024

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - IGC contínuo da UFCSPA (2007-2023)

Gráfico 2 - Expansão do alcance do Instagram em relação à 2023

Gráfico 3 - Manifestações nos últimos 4 anos – Ouvidoria

Gráfico 4 - Setores com processos mapeados na UFCSPA

Gráfico 5 - Setores avaliados no M3P

Gráfico 6 - Formação de servidores e bolsistas em gestão por processos

Gráfico 7 - Número de discentes ao final do ano letivo de 2024

Gráfico 8 - Vagas ofertadas X vagas ocupadas no período de 2021 à 2024

Gráfico 9 - Número de vagas ofertadas e números de vagas ocupadas pro curso de graduação em 2024

Gráfico 10 - Número de ingressantes via SiSU - ampla concorrência e por cotas no período de 2021 à 2024

Gráfico 11 - Número de ingressantes através do SiSU - ampla concorrência e cotas por curso em 2024

Gráfico 12 - Número de discentes ingressantes por outros processos seletivos no período de 2021 à 2024

Gráfico 13 - Número de discentes ingressantes por curso, através de outros processos seletivos em 2024

Gráfico 14 - Percentual de ocupação de vagas ofertadas em processo seletivo extra SiSU em 2024

Gráfico 15 - Alunos titulados no ano de 2024

Gráfico 16 - Alunos titulados na graduação no período de 2021 a 2024

Gráfico 17 - Taxa de sucesso nos cursos de graduação em 2024

Gráfico 18 - Número de evasões por cancelamento em 2024 – ingressantes no período de 2015 a 2024

Gráfico 19 - Distribuição de bolsas do Programa de Iniciação à Docência

Gráfico 20 - Número de projetos de iniciação à docência por curso

Gráfico 21 - Número de discentes em monitoria voluntária no período de 2021-2024

Gráfico 22 - Número de atendimentos a discentes pelo NAP

Gráfico 23 - Histórico do número de pesquisadores detentores de bolsa de produtividade do CNPq e de Grupos de pesquisa cadastrados no DGP-CNPq no período de 2021 a 2024

Gráfico 24 - Projetos de pesquisa aprovados e registrados na UFCSPA

Gráfico 25 - Captação de recursos para desenvolvimento de grandes projetos institucionais junto a agências FINEP, CNPq e FAPERGS, no período de 2021 a 2024

Gráfico 26 - Número de projetos contemplados por pesquisadores por agência de fomento no período de 2021 a 2024

Gráfico 27 - Total de recursos investidos anualmente no Programa de fomento para a realização de projetos de pesquisa na UFCSPA no período de 2021 a 2024

Gráfico 28 - Ações e valores investidos no período de 2021 a 2024 com recursos próprios da UFCSPA

Gráfico 29 - Histórico do total de bolsas custeadas com recursos próprios da UFCSPA

Gráfico 30 - Número de bolsas de Iniciação Científica e Iniciação Científica e Tecnológica no período de 2021 a 2024

Gráfico 31 - Produção científica nos últimos 4 anos pelos pesquisadores da UFCSPA

Gráfico 32 - Atendimentos realizados pelo NUPESQ acordo com o vínculo do requisitante

Gráfico 33 - Número de atendimentos do NUPESQ no período de 2021 a 2024

Gráfico 34 - Número médio de alunos na pós-graduação stricto sensu no período de 2021 a 2024

Gráfico 35 - Número de cotas de bolsas de mestrado e doutorado no período de 2021 a 2024

Gráfico 36 - Número médio de alunos na pós-graduação lato sensu no período de 2021 a 2024

Gráfico 37 - Número de produtos de inovação depositados pela UFCSPA no período de 2021 a 2024

Gráfico 38 - Investimentos institucionais com recursos próprios para as ações de inovação na UFCSPA

Gráfico 39 - Iniciativas desenvolvidas através da Coordenação de Extensão e Cultura

Gráfico 40 - Valores de Fomento à Extensão

Gráfico 41 - Bolsas Proboxt, Voluntários Proboxt e PID-Extensão

Gráfico 42 - Número de estudantes contemplados em editais da PROEXT em 2024

Gráfico 43 - Auxílios concedidos através de editais da PROEXT em 2024

Gráfico 44 - Discentes contemplado em editais da PROEXT nos anos de 2023 e 2024

Gráfico 45 - Auxílios concedidos no período de 2021 a 2024

Gráfico 46 - Os auxílios estudantis contribuem para sua permanência na Universidade?

Gráfico 47 - Quanto à gratuidade das refeições do RU, contribuiu para a sua permanência na Universidade?

Gráfico 48 - Você tem feito suas refeições no Restaurante Universitário - RU da UFCSPA?

Gráfico 49 - Quantas refeições por semana você consome no almoço no RU?

Gráfico 50 - Quantas refeições por semana você consome no jantar no RU?

Gráfico 51 - Qual sua percepção sobre as orientações dos Editais de Seleção PAE?

Gráfico 52 - Como você avalia a transparência dos Editais de seleção do PAE?

Gráfico 53 - Como você se sentiu ao utilizar o novo sistema informatizado de seleção PAE? Faltou na versão diagramada

Gráfico 54 - Você achou o novo sistema da Assistência Estudantil amigável?

Gráfico 55 - Se houve dificuldade, como fez para solucioná-la?

Gráfico 56 - Você participou das oficinas de orientação de documentos para o Edital?

Gráfico 57 - Se sim, as oficinas auxiliaram na organização dos seus documentos?

Gráfico 58 - Números do Núcleo Cultural em 2023 e 2024

Gráfico 59 - Títulos mais baixados até 2024

Gráfico 60 - Livros mais baixados em 2024

Gráfico 61 - Total de acessos por áreas dos livros publicados pela Editora até 2024

Gráfico 62 - Número de downloads de livros da Editora da UFCSPA em 2024, por área

Gráfico 63 - Acordos internacionais de cooperação bilateral

Gráfico 64 - Comparativo orçamento X execução em 2024

Gráfico 65 - Gestão orçamentária no período de 2016 a 2024

Gráfico 66 - Despesas por grupo LOA e Descentralizações

Gráfico 67 - Execução GND 1

Gráfico 68 - Execução GND 3

Gráfico 69 - Proporção entre servidores técnicos-administrativos (ativos) e docentes (ativos, exceto substitutos)

Gráfico 70 - Distribuição de servidores por categoria

Gráfico 71 - Distribuição de servidores por faixa etária

Gráfico 72 - Distribuição de servidores por faixa etária, gênero e carreira

Gráfico 73 - Distribuição dos servidores por gênero e carreira

Gráfico 74 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero

Gráfico 75 - Distribuição de cargos gerenciais por cargo e gênero

Gráfico 76 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero e carreira

Gráfico 77 - Distribuição dos servidores por unidade de exercício

Gráfico 78 - Distribuição dos servidores técnicos administrativos por nível de carreira

Gráfico 79 - Distribuição dos servidores técnicos-administrativos por titulação

Gráfico 80 - Distribuição dos servidores técnicos-administrativos por titulação e gênero

Gráfico 81 - Distribuição das Progressões e Incentivos na Carreira dos Técnicos-Administrativos

Gráfico 82 - Distribuição servidores docentes por classe

Gráfico 83 - Distribuição dos servidores docentes por titulação

Gráfico 84 - Distribuição do regime de trabalho dos servidores docentes em 2024

Gráfico 85 - Distribuição das Progressões, Promoções e Acelerações da Promoção dos docentes

Gráfico 86 - Modalidade das capacitações realizadas

Gráfico 87 - Distribuição de Participações em Capacitações por Pró-Reitoria

Gráfico 88 - Utilização da verba de capacitação

Gráfico 89 - Afastamentos para capacitação

Gráfico 90 - Modalidades do Programa de Gestão e Desempenho

Gráfico 91 - Quantidade de servidores em PGD

Gráfico 92 - Servidores em PGD em cada Pró-Reitoria

Gráfico 93 - Despesas com força de trabalho ativa e evolução da folha de pagamento

Gráfico 94 - Despesas com pessoal na UFCSPA em 2024

Gráfico 95 - Contratações diretas em 2024

Gráfico 96 - Itens registrados em ata

Gráfico 97 - Percentual de Execução orçamentária por finalidade em 2024

Gráfico 98 - Localização dos bens inservíveis

Gráfico 99 - Relevância dos lotes em relação ao total de bens

Gráfico 100 - Percentual de bens com base no Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018

Gráfico 101 - Classificação dos bens alocados no depósito da UFCSPA

Gráfico 102 - Total dos bens por categoria

Gráfico 103 - Valor dos bens por categoria

Gráfico 104 - Percentual da forma de aquisição dos bens

Gráfico 105 - Percentual do quantitativo dos bens por forma de aquisição

Gráfico 106 - Tarefas finalizadas X tarefas recebidas pelo DIPAT

Gráfico 107 - Origem das demandas do DIPAT

Gráfico 108 - Tipo de atendimento do DIPAT
Gráfico 109 - Quantidade de chamados relacionados a manutenção predial
Gráfico 110 - Chamados por caráter de atendimento relacionados a manutenção predial
Gráfico 111 - Quantidade de chamados de manutenção predial por tipo de serviço
Gráfico 112 - Quantidade de chamados por prédio/campus
Gráfico 113 - Quantidade de chamados de manutenção predial com material e demanda
Gráfico 114 - Quantitativo mensal do número de solicitações de limpeza
Gráfico 115 – Percentual de solicitações de limpeza por tipo de serviço
Gráfico 116 - Quantitativo de solicitação de transporte de bens ao longo de 2024
Gráfico 117 - Quantitativo de solicitação de uso de veículo institucional ao longo de 2024
Gráfico 118 - Solicitação de uso de veículo institucional por modalidade ao longo de 2024
Gráfico 119 - Número de chamados relacionados as câmeras de controle do Campus
Gráfico 120 - Número de postos de apoio administrativo em 2024
Gráfico 121 - Número de contratações realizados pela CENG no período de 2019 a 2024
Gráfico 122 - Serviços de fiscalização realizados pela CENG no período de 2019 a 2024
Gráfico 123 - Serviços de obras realizados pelo pela CENG no período de 2019 a 2024
Gráfico 124 - Padronização de processos e documentos para melhoria das entregas de serviços prestados pela CENG

Gráfico 125 - Execução de projetos técnicos realizados pela CENG em 2024
Gráfico 126 - Número de vitorias técnicas realizadas pela CENG
Gráfico 127 - Número de avaliações/assessoramento realizadas pela CENG
Gráfico 128 - Número de ordens de serviço relacionadas ao sistema de combate de incêndio pela CENG
Gráfico 129 - Número de ações de segurança realizadas pela CENG
Gráfico 130 - Números de atendimentos de PS pelos bombeiros civis
Gráfico 131- Número de documentos de segurança para contratos de obras e serviços no período de 2019 a 2024
Gráfico 132 - Número de Epis fornecidos ao longo da gestão no período de 2019 a 2024
Gráfico 133 - Número de notas técnicas, relatórios e pareceres no período de 2019 a 2024
Gráfico 134 - Número de ações de segurança realizadas pela CENG
Gráfico 135 - Consumo anual de água da UFCSPA – falta 2024
Gráfico 136 - Consumo anual de energia elétrica da UFCSPA – falta 2024
Gráfico 137 - Geração anual de resíduos especiais – falta 2024
Gráfico 138 - Quantidade e valores de resíduos do grupo A/E ao longo de 2020 a 2023 – falta 2024
Gráfico 139 - Quantidade e valores de resíduos do grupo B ao longo de 2020 a 2023 – falta 2024
Gráfico 140 - Número e valores de lâmpadas fluorescentes utilizadas ao longo de 2020 a 2024
Gráfico 141 e 142- Atendimentos de chamados do NTI
Gráfico 143 - Tipos de chamados do NTI
Gráfico 144 - Arrecadação de recursos próprios no período de 2020 a 2024
Gráfico 145 - Uso de suprimento de fundos no período de 2016 a 2024
Gráfico 146 - Suprimento de fundos: Concessão x utilização em 2024

SUMÁRIO

Lista de abreviações e siglas	4
Lista de tabelas, figuras, quadros e gráficos	6

1. Mensagem da Reitoria

13

2. Visão geral organizacional e ambiente externo

20

2.1 Identificação da unidade prestadora de contas (UPC)	20
2.2 Missão e visão	26
2.3 Estrutura organizacional e de governança	26
2.4 Materialidade das informações	34
2.5 Modelo de negócios e cadeia de valor	34
2.6 Ambiente externo	37
2.7 Relacionamento com a sociedade	39
2.7.1 Sobre a Assessoria de Comunicação (Ascom)	39
Principais Canais de Comunicação	39
2.7.2 Relatório Social	42
2.7.3 Ouvidoria	44
2.7.4 Serviço de informações ao cidadão (SIC)	46
2.7.5 Dados abertos	47
2.7.6 Carta de serviços ao usuário	48

3. Riscos, oportunidades e perspectivas

49

3.1 Gestão de riscos	49
3.2 Gestão por processos	53
3.3 Programa de integridade	55
3.4 Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD	56

4. Governança, estratégia e desempenho

57

4.1 Estratégia	57
4.2 Apoio da estrutura de governança à capacidade da UFCSPA de gerar valor	59
4.3 Resultados e desempenho da gestão	61
4.3.1 Indicadores de desempenho	61
4.3.2 Indicadores do Tribunal de Contas da União	66
4.4 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão	68
4.4.1 No ensino de graduação	68
4.4.2 Na pesquisa e pós-graduação	97
4.4.3 Na extensão, cultura e assuntos estudantis	135
4.4.4 A UFCSPA internacional	170
4.5 Resultados das principais áreas de atuação ou ações da UFCSPA	181
4.5.1 Gestão orçamentária e financeira	181
4.5.2 Gestão de custos	186
4.5.3 Gestão com pessoas	187
4.5.4 Gestão de licitações e contratos	217
4.5.5 Gestão patrimonial e infraestrutura	224
4.5.6 Sustentabilidade ambiental	254
4.5.7 Gestão da tecnologia da informação	262

5. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

274

5.1 Desempenho orçamentário e financeiro	274
5.1.1 Recursos próprios	274
5.1.2 Suprimento de fundos	275

1

MENSAGEM DA REITORIA

Em 2024, a UFCSPA mostrou mais uma vez porque é uma referência na área das ciências da saúde. O ano foi marcado por muitas conquistas, desafios superados e ações que reforçaram o compromisso da Universidade com a sociedade. Além de manter a qualidade no ensino, na pesquisa e na extensão, a UFCSPA se destacou pelo forte impacto em diversos setores sociais, principalmente diante das dificuldades enfrentadas no Rio Grande do Sul com as enchentes de maio.

A gestão da Universidade continuou focada nas pessoas, investindo no bem-estar, na inclusão e no desenvolvimento de toda a comunidade universitária. Programas de capacitação, mentorias e iniciativas de promoção da saúde mental ajudaram

a garantir um ambiente de aprendizado e trabalho mais acolhedor, colaborativo e diverso. Acreditamos, e pudemos demonstrar ao longo destes anos, que valorizar as pessoas não só melhora o clima na instituição, como também eleva a qualidade das atividades finalísticas e repercute positivamente para a população.

O Relatório de Gestão 2024 da UFCSPA apresenta, com transparência e compromisso, as ações e conquistas que marcaram a trajetória da universidade ao longo do ano, com base no Plano de Desenvolvimento Institucional. Mais do que um registro institucional de resultados e conquistas, o documento evidencia os contextos e desafios vivenciados pela comunidade acadêmica no que se refere

a acolhimento, apoio e reconstrução. Isso reafirma, de forma inequívoca, a função essencial da instituição na promoção do bem-estar e na redução das desigualdades. Em 2024, a UFCSPA manteve seus resultados de excelência na avaliação do Ministério da Educação (MEC, com a nota máxima (5), e obteve excelentes resultados no ranking de impacto da Times Higher Education (THE), que avalia as universidades em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. No ranqueamento geral, a universidade ficou na faixa 401-600, entre 1.963 instituições de 125 países. Nos ODS, a UFCSPA se destacou nas áreas de Saúde e Bem-estar (ODS 3) e Igualdade de Gênero (ODS 5), figurando na faixa 101-200. Apenas duas universidades brasileiras

estão entre as 200 melhores do mundo no ODS de Saúde e Bem-estar, e três no ODS de Igualdade de Gênero. A universidade também se manteve entre as melhores nas áreas de saúde e ciências da vida, entre as universidades jovens. A UFCSPA subiu duas posições no ranking da América Latina, alcançando a 70ª posição, e figurou no ranking da Quacquarelli Symonds (QS) entre as melhores universidades do mundo na área de Medicina.

A execução de 99,98% dos recursos discricionários da UFCSPA, em 2024, é um indicativo da eficiência no uso de verbas públicas. Isso demonstra que a instituição conseguiu planejar e implementar suas ações de forma eficaz, utilizando quase que integralmente o orçamento disponível para atender às suas necessidades e objetivos. A alta taxa de execução também indica que a UFCSPA está comprometida em maximizar o uso dos recursos, o que evita desperdícios e garante que os investimentos sejam direcionados para áreas que realmente fazem a diferença na qualidade de

suas ações e dos serviços prestados à comunidade.

Aqui estão alguns dos principais destaques de 2024, evidenciando os avanços institucionais da UFCSPA, mesmo diante dos desafios impostos pelo contexto de emergência climática que vivemos no Rio Grande do Sul:

Grupo de Enfrentamento a

Emergências Climáticas: O Grupo de Enfrentamento a Emergências Climáticas da UFCSPA foi estabelecido em resposta às severas enchentes que afetaram Porto Alegre e o estado do Rio Grande do Sul. Composto por professores, técnicos-administrativos, alunos, bolsistas, estagiários e voluntários, o grupo atuou de forma intensa e ininterrupta para mitigar os impactos das enchentes e das situações críticas dela decorrentes na comunidade acadêmica e na população em geral. Entre as ações executadas pela UFCSPA nesse período, destacamos:

- Organização de profissionais voluntários: mobilização de recursos

humanos para atuar em áreas afetadas, oferecendo assistência médica e psicológica às vítimas das enchentes, incluindo egressos e parceiros;

- Infraestrutura e continuidade acadêmica: Implementação de estratégias para garantir a manutenção das atividades acadêmicas, incluindo adaptações nos calendários e suporte a estudantes, servidores e trabalhadores terceirizados afetados;

- Coleta e distribuição de doações: Arrecadação de roupas, alimentos, materiais de higiene e outros itens essenciais para suprir as necessidades dos desabrigados, incluindo o apoio de instituições de ensino superior de outros estados;

- Compromisso com a inclusão e bem-estar: Adoção de medidas voltadas ao acolhimento e apoio da comunidade acadêmica, garantindo que ninguém fosse deixado para trás em meio às adversidades.

- Pesquisa e inovação: Fortalecimento

de projetos científicos voltados para a saúde pública e resposta a emergências climáticas, ampliando o impacto da UFCSPA na sociedade;

- Apoio em Alojamento e Abrigo: Colaboração na gestão de abrigos temporários, proporcionando condições adequadas de estadia para os afetados;
- Atuação do curso de Gastronomia da UFCSPA na produção de aproximadamente 7,5 mil refeições, 3 mil sanduíches e dezenas de kilos de bolos e cucas, que foram distribuídos em abrigos e comunidades afetadas pela enchente;
- Parceria com a UFVJM para atendimento à população das ilhas: Em parceria com a UFVJM e o Ministério da Saúde, a UFCSPA levou um consultório móvel para as ilhas de Porto Alegre. O projeto garantiu atendimento médico e odontológico, exames e suporte em saúde mental para quem mais precisava;
- Recomeça UFCSPA: A UFCSPA tem se destacado em esforços voluntários

para ajudar e está comprometida em fornecer apoio emocional, recursos práticos e solidariedade para ajudar as famílias a superarem os desafios que atravessam neste difícil momento. O Recomeça UFCSPA resultou da união da UFCSPA, da Associação de Pós-Graduandos (APG UFCSPA), do Diretório Central dos Estudantes (DCE UFCSPA), do movimento Levante Popular da Juventude, das ligas desportivas Eduardo de Rose (Líder) e Associação Atlética Acadêmica (Pombos), para oferecer auxílio emergencial, assistência psicológica e recursos de recuperação à comunidade acadêmica. No site da iniciativa foram disponibilizados links para cadastro de vítimas da enchente (voltado à comunidade interna da UFCSPA) para recebimento de doações, disponibilização de informações sobre mutirões de limpeza e recuperação de bens, busca por apoio psicoterapêutico e acesso a fontes de informações confiáveis. O programa contou também com um esforço grande da Reitoria, PROEXT, CAE e PROAD para garantir auxílio financeiro de emergência para os estudantes que tiveram seus domicílios

atingidos e perderam materiais de estudo nas enchentes;

- Comunicação de utilidade pública e checagem de fatos: um grupo composto por docentes, servidores técnico-administrativos, bolsistas e estudantes estiveram envolvidos em uma força-tarefa de apuração, sistematização e divulgação de informações úteis. Com base nos princípios da comunicação pública, a UFCSPA colocou seus canais institucionais de comunicação a serviço dos demais setores sociais. Um hotsite ufcspa.edu.br/enchentes foi criado para organizar as informações institucionais deste período, o conteúdo produzido foi divulgado nos perfis no Instagram, X e Facebook da Universidade;
- Parceria para comunicação durante a enchente em podcast e nas redes sociais. Passou a ser veiculado diariamente o programa de rádio "Comunicação Universitária em Rede - Emergência Climática Rio Grande do Sul", com produção de um conjunto de universidades federais organizadas em rede, incluindo todas as universidades

da Região Sul. Ao vivo, o programa foi ancorado a partir do estúdio da Rádio UFSCar, que fica na cidade de São Carlos, em São Paulo, e foi ao ar diariamente (em 95,3 FM e www.radio.ufscar.br). Logo após a veiculação ao vivo, o conteúdo sonoro foi disponibilizado nos dispositivos e agregadores de conteúdo digitais, podendo ser compartilhado no formato podcast com emissoras públicas de todo o País.

- Fortemente comprometido pelas águas, o Arquivo necessitou de ações de resgate e tratamento de materiais. Alunos da UFCSPA e equipes do Arquivo Nacional atuaram para recuperar importantes informações históricas e registros institucionais;

No **ensino de graduação**, devido à calamidade, o Ministério da Educação (MEC) permitiu ajustes nos cronogramas das instituições de ensino superior, reduzindo os semestres para 16 semanas. A PROGRAD implementou ações prioritárias para recuperar aulas não realizadas, considerando as especificidades das enchentes.

Diferentemente da pandemia, muitos alunos e professores não tinham acesso a equipamentos para ensino remoto, por terem sido diretamente afetados ou ainda por falta de energia elétrica e água, ou mesmo o deslocamento forçado para outras cidades e municípios. Apesar dos impactos significativos, houve avanços importantes no ensino, como o início do primeiro ano do curso de Bacharelado em Gastronomia e a aprovação da criação do curso de Bacharelado em Toxicologia, cuja implementação está prevista para ocorrer em 2026.

A qualificação do ensino à distância (EAD) e da formação docente foi aprimorada pelo NITED/NEAD que viabilizaram o desenvolvimento de ações voltadas à capacitação docente e à produção de materiais didáticos. O objetivo foi elevar a qualidade do ensino na modalidade EAD e cumprimento do calendário letivo no novo prazo estipulado.

Na **Pesquisa e na Pós-Graduação** houve um impulsionamento de 28%

no número de docentes com bolsas de produtividade, expansão de 22% no número de grupos de pesquisa e captação de R\$34,8 milhões destinados à ampliação e modernização dos laboratórios multiusuários, fortalecendo, assim, a capacidade de pesquisa e inovação da UFCSPA.

A **X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão** destacou-se pela ampla participação e diversidade de trabalhos apresentados. Ao todo, foram 432 apresentações distribuídas em 57 sessões, com 1.643 participantes.

Em 2024, a UFCSPA também reafirmou seu compromisso com a equidade e a inclusão ao aprovar a **Política de Ações Afirmativas para a Pós-Graduação**. Essa política estabelece diretrizes para ampliar o acesso, garantir a inclusão e promover a permanência de grupos historicamente sub-representados nos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu da instituição. Entre os contemplados com a iniciativa estão pessoas negras (pretas e pardas), indígenas, quilombolas, travestis, transexuais, refugiados, migrantes

em situação de vulnerabilidade social, pessoas com deficiência, mães com filhos pequenos ou com deficiência, além de estudantes oriundos de escolas públicas ou privadas com bolsa. Essa medida reforça o compromisso institucional da UFCSPA com a democratização do Ensino Superior.

O **Restaurante Universitário (RU)** da UFCSPA consolidou-se como um espaço fundamental, cumprindo sua missão de oferecer refeições nutritivas e acessíveis e contribuindo para qualidade de vida da comunidade acadêmica. Desde sua inauguração, em agosto de 2023, o RU forneceu mais de 142 mil refeições, servindo como um importante instrumento de política de permanência estudantil, com interferência na redução da evasão ao minimizar os custos para os estudantes. Seu funcionamento reforça o compromisso da UFCSPA com o bem-estar e a promoção de melhores condições para o desenvolvimento acadêmico e pessoal da sua comunidade.

A edição de 2024 do **UFCSPA Acolhe** trouxe para a universidade mais de 2.500

pessoas em 100 atividades gratuitas direcionadas para a população de Porto Alegre e região, que incluíram apresentações sobre os cursos, além de oficinas, rodas de conversa e visitas ao Museu de Anatomia Humana. Foi uma grande oportunidade para aproximar a UFCSPA de outros setores da sociedade e incentivar a cultura científica e captar futuros alunos.

A **comunicação pública e institucional** da UFCSPA também se aprimorou em 2024, contribuindo para a transparência e combate à desinformação. Houve um crescimento significativo no número de seguidores no Instagram e de cerca de 800% no alcance dos conteúdos deste perfil, em que se ressalta o período das enchentes, o aumento de conteúdos de divulgação científica e a participação na divulgação das ações e eventos institucionais, especialmente, o UFCSPA Acolhe e a X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Em julho, a UFCSPA, em conjunto com a UFRGS e a UAB/Capes, lançou o **curso gratuito de especialização em**

Gastronomia Cultural, que explora a relação entre cultura e alimentação. As aulas aconteceram em polos espalhados pelo Rio Grande do Sul, ampliando oportunidades e promovendo o conhecimento em diversas regiões do estado.

O **Museu de Anatomia da UFCSPA** integrou a programação da Noite dos Museus, um dos eventos culturais mais importantes da capital gaúcha. Na ocasião, o nosso museu recebeu aproximadamente 1.440 visitantes, que tiveram a oportunidade de conhecer seu acervo e explorar a riqueza científica e educacional proporcionada pela exposição. A participação da UFCSPA no evento reafirma seu compromisso com a divulgação científica e a promoção do conhecimento para a comunidade.

Apesar da interrupção de alguns projetos devido às enchentes que afetaram o estado, o **Núcleo Cultural (NCult)** manteve sua atuação na difusão de projetos culturais de diversas manifestações artísticas, além de

promover reflexões sobre a história e a contemporaneidade.

O **Escritório de internacionalização** atuou no acompanhamento de estudantes estrangeiros, sobretudo no contexto das enchentes, e dos estudantes da UFCSPA em mobilidade no exterior. Além disso, articulou novas parcerias internacionais com instituições de renome destaque em Ciências da Saúde, atuou no planejamento do VII Seminário de Internacionalização da UFCSPA, incluindo temas como multilinguismo e cooperação Sul-Sul e encaminhou proposta de normativa para cotutela.

A **gestão patrimonial** realizou a organização dos bens inservíveis, conduzindo a conferência, avaliação e classificação de itens, que foram agrupados em lotes. No total, foram verificados aproximadamente 1.000 bens permanentes da UFCSPA. Atualmente, esses bens aguardam o desfazimento efetivo, previsto para ocorrer em 2025. Essa gestão também fortalece a perspectiva da excelência

e eficiência no cuidado com a instituição.

Dentre as principais **obras, reformas e ações de segurança** realizadas na UFCSPA, destacam-se: a ampla reforma do Laboratório de Anatomia, a entrega de novos laboratórios de pesquisa, os ajustes no RU, a revitalização das lajes do prédio 2, a conclusão das adequações das medidas protetivas das instalações elétricas, a contratação da obra de execução do Programa de Prevenção e Combate a Incêndios (PPCI) e a elaboração de projetos para a reforma e/ou ampliação de espaços destinados ao ensino.

Em 2024, a UFCSPA também foi contemplada com **recursos do PAC**, por meio de TED, para a **reforma do Prédio 4 e a implementação da Clínica da Família**, cujos projetos foram conduzidos pela Coordenação de Engenharia (CENG), com o objetivo de viabilizar as licitações e o início das obras ainda em 2025.

Para finalizar esta introdução, um destaque para o programa de Iniciação

Científica Júnior, destinado crianças e adolescentes de escolas públicas, do ensino básico, que tem um imenso potencial de transformar histórias de vida. Assim como o CONNECT UFCSPA, onde as crianças têm a oportunidade de vivenciar a ciência desenvolvida na universidade, estas iniciativas que aproximam os mais jovens do ambiente acadêmico são símbolos do futuro que queremos construir: um futuro justo, inclusivo e sustentável, onde a Educação é valorizada como um dos pilares fundamentais da sociedade.

As ações implementadas ao longo de 2024 reafirmam que os esforços da instituição continuam a gerar um impacto positivo, promovendo o conhecimento, a pesquisa e o desenvolvimento de soluções que beneficiam toda a sociedade. Dessa forma, temos a oportunidade de celebrar cada avanço alcançado e unir esforços em prol de um futuro ainda mais promissor.

Nesse contexto, asseguramos a integridade, a fidedignidade, a precisão

e a completude dos dados e informações aqui apresentados. Expressamos, portanto, um profundo senso de realização e a convicção de que, em colaboração, continuaremos a edificar um futuro mais promissor para todos.

A universidade tem um papel fundamental para a construção do futuro e, para isso, é urgente a promoção do cuidado com o planeta e a discussão de soluções de resiliência e adaptação para

as Mudanças Climáticas. Como a Federal da Saúde, firmamos o compromisso com a Agenda 2030, afinal, a saúde das pessoas depende da Saúde do planeta, e vice-versa.

Boa leitura a todos!

Lucia Campos Pellanda
Reitora 2017-2025

Jenifer Saffi
Vice Reitora 2017-2025



2

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS (UPC)

Quadro 1 - Dados de identificação da UPC

Identificação da Unidade Prestadora de Contas

Poder: Executivo

Órgão de Vinculação: Ministério da Educação - MEC

Denominação Completa: Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre

Denominação Abreviada: UFCSPA

Código SIORG: 970

Código LOA: 26284

Natureza Jurídica: Fundação de direito público

CNPJ: 92.967.595/0001-77

Principal Atividade: Educação

Código INEP: 0717

Endereço: Rua Sarmento Leite, 245 - Centro Histórico
Porto Alegre - RS - CEP: 91750-300

Telefone(s): 3303.8900

Endereço eletrônico: proplad@ufcspa.edu.br

Página na Internet: www.ufcspa.edu.br

Referência cronológica

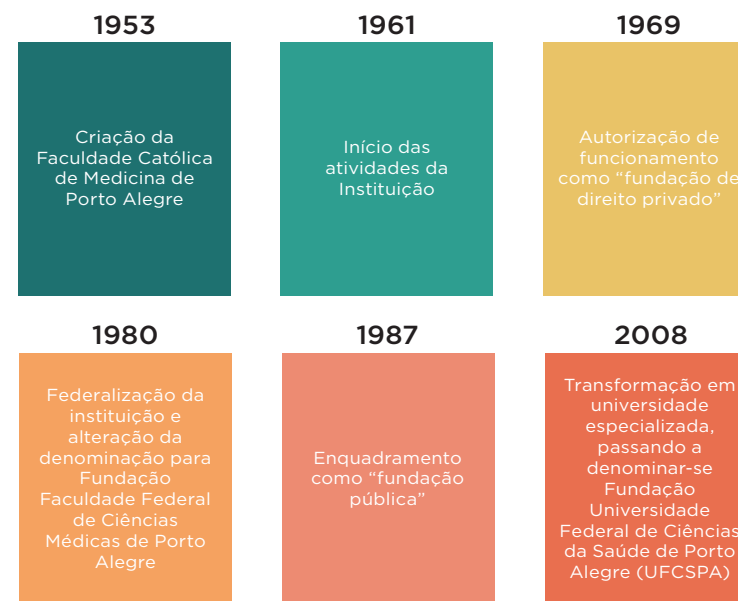


Figura 1 - Referência cronológica da UFCSPA

Quadro 2 – Legislação e Regulamentação relacionadas à UPC

Normas de funcionamento e alteração da UPC

Lei nº 11.641, de 11 de janeiro de 2008 - Dispõe sobre a transformação da Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre – FFFCMPA em Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre – UFCSPA e dá outras providências.

Lei nº 6.891, de 11 de dezembro de 1980 - Transforma a Fundação Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre em Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre, e dá outras providências.

Decreto nº 54.234, de 2 de Setembro de 1964 - Concede reconhecimento à Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre, Estado do Rio Grande do Sul.

Decreto nº 50.165, de 28 de Janeiro de 1961 - Concede autorização para o funcionamento de curso.

Normas direcionadoras da atuação da UPC

A UFCSPA observa e aplica como normas orientadoras para sua atuação um conjunto de princípios, diretrizes e normas à exemplo da Constituição Federal, e outras leis, decretos, medidas provisórias, instruções normativas, portarias, acórdãos e resoluções, emanados tanto pelo Ministério da Educação (MEC), quanto pelos órgãos de controle, como Tribunal de Contas da União (TCU), Controladoria Geral da União (CGU), Auditoria Interna (AUDIN); além dos normativos da Instituição, tais como:

- **Lei nº 9.394/96** - Lei das Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

- **Lei nº 14.303/2022** - Lei Orçamentária Anual (LOA).

- **Decreto nº 9.739/2019** - estabelece medidas de eficiência organizacional para o aprimoramento da Administração Pública Federal e estabelece normas sobre concursos públicos e dispõe sobre o Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal (SIORG).

- **Lei nº 8.666/1993** - institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências.

- **Lei nº 14.133/2021** - Lei de Licitações e Contratos Administrativos.

- **Estatuto** - Resolução 75/2022/Consun, de 19 de maio de 2022 (Estatuto da UFCSPA) - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun/3794-resolucao-75-2022-consun-de-19-de-maio-de-2022-estatuto-da-ufcspa>

- **Regimento Geral** - Resolução 76/2022/Consun, de 19 de maio de 2022 (Regimento Geral da UFCSPA) - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun/3793-resolucao-76-2022-consun-de-19-de-maio-de-2022>

- **Resoluções e decisões emanadas dos Conselhos Superiores:**
CONSUN: <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun>
CONSEPE: <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/323-consepe>

A Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre é a única universidade federal especializada em saúde no Brasil. No contexto do IGC 2023, a UFCSPA destacou-se entre as instituições de ensino superior que obtiveram o conceito máximo, fato que reafirma a excelência acadêmica da universidade. Das mais de 2.100 instituições avaliadas, 202 eram universidades públicas e privadas. De acordo com os critérios estabelecidos pelo Ministério da Educação (MEC), a UFCSPA foi classificada como a 3.^a melhor universidade do Rio Grande do Sul e a 19.^a melhor universidade do Brasil.

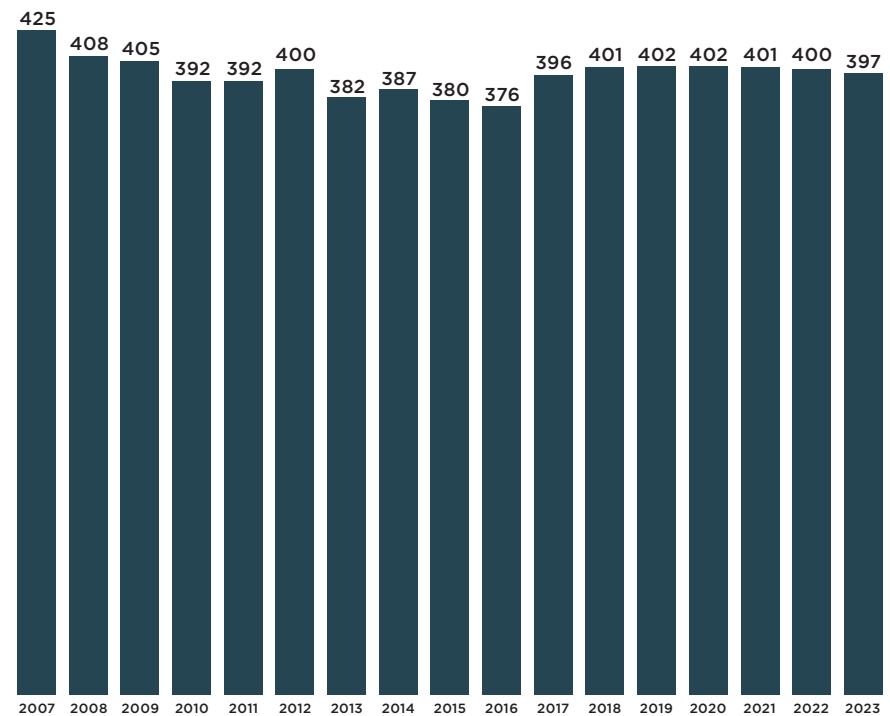


Gráfico 1 - IGC contínuo da UFCSPA (2007-2023)

A UFCSPA apresenta 16 cursos de graduação, ofertados na modalidade presencial e avaliados com notas 4 e 5, que representam respectivamente os conceitos muito bom e excelente de acordo com as avaliações realizadas pelo MEC.

Tabela 1 - Cursos de graduação da UFCSPA

Nome do Curso	Habilitação	Modalidade por oferta	Nº de turmas	Nº de vagas	Turno de funcionamento	Situação Atual	CPC ou CC
Biomedicina Diurno	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento	4
Biomedicina Noturno	Bacharelado	Presencial	5	40	Noturno*	Em funcionamento	4
Enfermagem	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento	4
Farmácia	Bacharelado	Presencial	5	40	Noturno*	Em funcionamento	4
Física Médica	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (vespertino e noturno)	Em funcionamento	5
Fisioterapia	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento	4
Fonoaudiologia	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento	4
Gastronomia	Tecnológico	Presencial	3	20	Noturno*	Em extinção	4
Gastronomia	Bacharelado	Presencial	4	30	Noturno*	Em funcionamento	-

Nome do Curso	Habilitação	Modalidade por oferta	Nº de turmas	Nº de vagas	Turno de funcionamento	Situação Atual	CPC ou CC
Gestão em Saúde	Bacharelado	Presencial	5	40	Noturno*	Em funcionamento	5
Informática Biomédica	Bacharelado	Presencial	4	40	Integral (vespertino e noturno)	Em funcionamento	5
Medicina	Bacharelado	Presencial	6	100	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento	4
Nutrição	Bacharelado	Presencial	4	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento	4
Psicologia	Bacharelado	Presencial	5	40	Noturno*	Em funcionamento	4
Química Medicinal	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento	4
Tecnologia em Alimentos	Tecnológico	Presencial	4	40	Noturno*	Em funcionamento	5
Toxicologia Analítica	Tecnológico	Presencial	3	20	Noturno*	Em funcionamento	4

*Os cursos noturnos incluem, atualmente, atividades diurnas, inclusive aos sábados

Tabela 2 - Programas de pós-graduação Stricto sensu da UFCSPA

Nome do programa	Cursos	Início do Funcionamento	Situação Atual
Hepatologia	Mestrado	1993	Em funcionamento
Patologia	Mestrado e Doutorado	1993	Em funcionamento
Ciências da Saúde	Mestrado e Doutorado	2008	Em funcionamento
Ciências da Reabilitação	Mestrado e Doutorado	2010	Em funcionamento
Ensino na Saúde	Mestrado Profissional	2014	Em funcionamento
Biociências	Mestrado e Doutorado	2015	Em funcionamento
Enfermagem	Mestrado Profissional	2015	Em funcionamento
Psicologia e saúde	Mestrado	2016	Em funcionamento
Pediatria	Mestrado e Doutorado	2016	Em funcionamento
Ciências da Nutrição	Mestrado	2017	Em funcionamento
Saúde da Família	Mestrado profissional em rede	2017	Em funcionamento
Tecnologias da Informação e Gestão em Saúde	Mestrado	2018	Em funcionamento

A UFCSPA mantém um vínculo institucional com a Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCOMPA) para a execução de seus 68 Programas de Residência Médica e 4 Programas de Residência Multiprofissional. Todos esses programas são reconhecidos como referência na formação de recursos humanos na área da saúde, tanto no estado do Rio Grande do Sul quanto em âmbito nacional. Além disso, a UFCSPA estabelece parcerias com o Instituto de Cardiologia da Fundação Universitária de Cardiologia (IC-FUC) e o Hospital Materno Infantil Presidente Vargas (HMIPV) para a oferta de outros 13 programas de Residência Médica, ampliando desta forma, as oportunidades de formação especializada.

2.2 MISSÃO E VISÃO

A missão institucional, razão de sua existência, e sua visão de futuro constam do Plano de Desenvolvimento Institucional 2020-2029, divulgado em https://www.ufcspa.edu.br/documentos/institucional/ufcspa-pdi-2020-2029_v2.pdf

Missão	Produzir e compartilhar conhecimento e formar profissionais da área das ciências da saúde com princípios humanistas e responsabilidade social.
Visão	Ser instituição inovadora e inclusiva, referência nacional no ensino na saúde e produtora de conhecimento de impacto internacional.

Figura 2 - Missão e Visão da UFCSPA

A UFCSPA respaldada pelo princípio de indivisibilidade do ensino superior, da pesquisa científica, da inovação e da extensão,

empenha-se continuamente em criar e manter condições que viabilizem uma formação universitária democrática, sólida e multicultural em todos os níveis de ensino. A instituição rege-se pelos princípios democráticos do Estado de Direito, promovendo o respeito à diversidade em todas as suas formas, os valores de liberdade e solidariedade e o pluralismo de ideias. Ademais, compromete-se ativamente com a mitigação dos impactos da desigualdade social no desenvolvimento acadêmico, bem como na defesa de um sistema de saúde público, universal, gratuito e de qualidade. Desta forma a UFCSPA almeja a universalização do conhecimento, pautando suas ações de acordo com os princípios e valores estabelecidos por sua comunidade acadêmica, que orientam seu planejamento estratégico e impulsionam seu desenvolvimento institucional.

2.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA

A estrutura organizacional da UFCSPA reflete a interconexão entre suas diversas unidades, garantindo uma gestão eficiente e alinhada à sua missão institucional. Essa estrutura está representada no Organograma Institucional, que ilustra a dinâmica de funcionamento da universidade. O detalhamento das competências das unidades representadas, bem como as atribuições de seus dirigentes, está registrado no Estatuto e no Regimento Geral da universidade e descrito na página de Acesso à Informação, em <https://ufcspa.edu.br/acesso-a-informacao/institucional/competencias>. A estrutura da UFCSPA está em conformidade com o Manual de Estruturas Organizacionais do Poder Executivo Federal (2019), que traz orientações para elaboração do Sistema de Organização e Inovação Institucional (SIORG). Toda unidade administrativa no SIORG corresponde a um cargo em comissão ou função de confiança de chefia ou direção. Desta forma, nenhuma unidade necessita de chefia responsável.

ANEXO I DA RESOLUÇÃO CONSUN UFCSPA Nº 77, DE 19 DE MAIO DE 2022

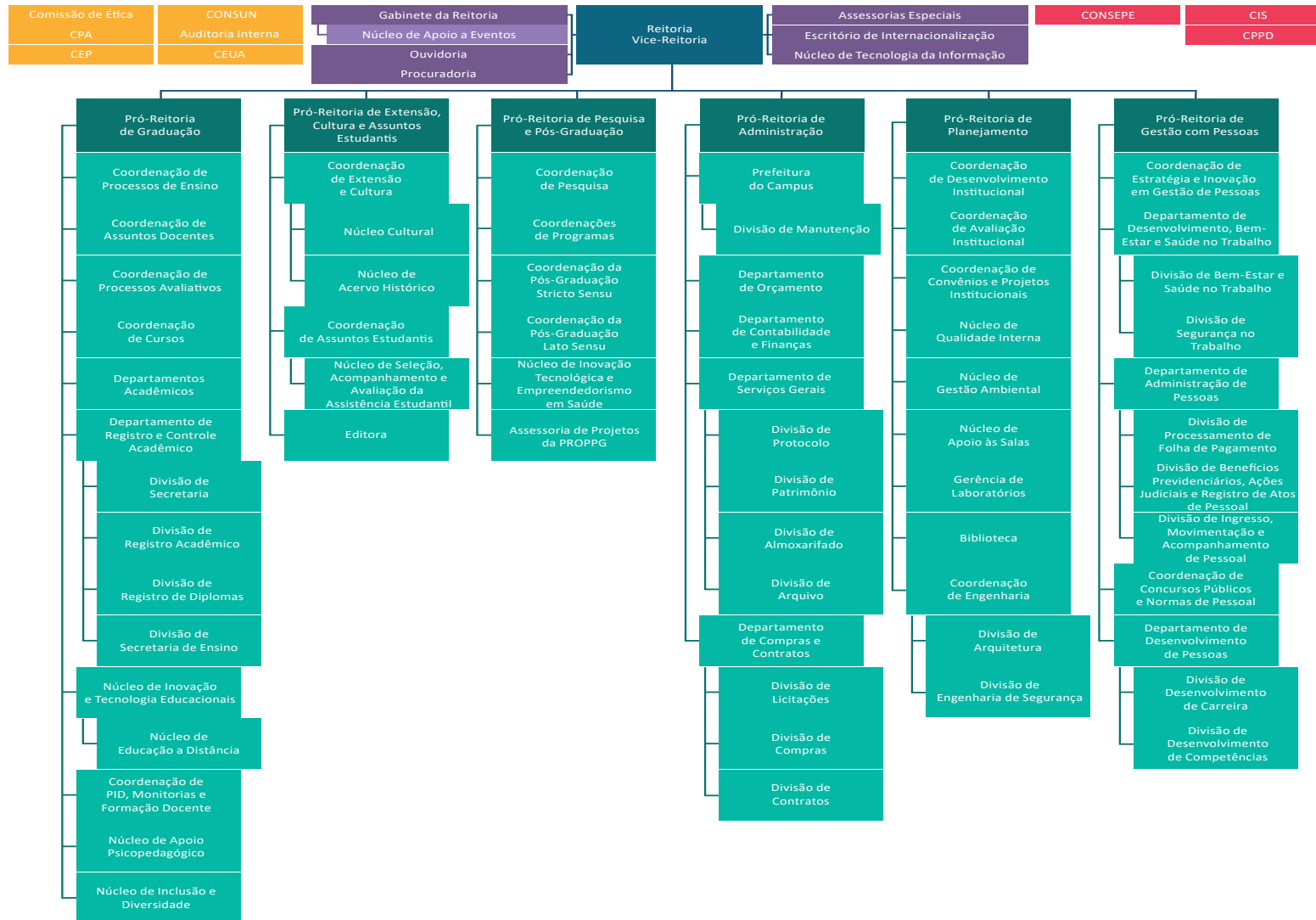


Figura 3 - Organograma da UFCSPA

A alta administração da UFCSPA é composta por Reitoria, Vice-Reitoria e Pró-Reitorias (incluindo pró-reitores titulares e seus respectivos adjuntos). O rol de responsáveis pela gestão da UFCSPA consta na página <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/rol-de-responsaveis>



Reitoria

Lucia Campos Pellanda

Reitora (03/2021 a 03/2025)

O cargo de reitor é político e executivo. Cabe à reitora representar a instituição em atividades oficiais internas e externas. Suas atribuições englobam a definição das políticas, estratégias e planos de ação da universidade, bem como a assinatura de termos de convênios e cooperação interinstitucionais. A reitora é também a presidente dos Conselhos Superiores.



Vice-Reitoria

Jenifer Saffi

Vice- Reitora (03/2021 a 03/2025)

A vice-reitora é a substituta da reitora quando a mesma se encontra em viagens ou eventos externos à universidade. Na UFCSPA, a vice-reitoria é também responsável pelas atividades de relações internacionais à quem cabe coordenar os debates sobre acordos internacionais e pensar formas de promover a colaboração entre as instituições estrangeiras e a universidade em atividades de ensino, pesquisa e extensão, assim como recepcionar os estudantes de universidades de outros países.



Pró-reitoria de Graduação

Márcia Rosa da Costa
Pró-reitora de
Graduação

É responsável pela boa gestão dos cursos de graduação (bacharelados e tecnológicos) da universidade. Ao pró-reitor compete criar e supervisionar as comissões de graduação de cada curso (Comgrads), propor novos cursos de graduação, promover a interdisciplinaridade e estabelecer normas para realização e trancamento de matrícula, além de discutir os currículos dos cursos e planejar o sistema de aprendizagem.



Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Dinara Jacqueline Moura
Pró-reitora de Pesquisa
e Pós-Graduação

Tem como atribuição cuidar das atividades de pesquisa e pós-graduação da universidade. Na área de pós-graduação, coordena as atividades dos programas stricto sensu (mestrado e doutorado), lato sensu (especialização) e programas de residência médica e multiprofissional. Na área da pesquisa, controla a realização responsável de estudos, através dos comitês de ética, e cataloga a produção científica, além de incentivar a inovação científica e tecnológica por meio Núcleo de Inovação de Tecnologia e Empreendedorismo – NITE-SAÚDE.



Pró-reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis

Mônica Maria Celestina de Oliveira

Pró-reitora de Extensão,
Cultura e Assuntos
Estudantis

Responsável por planejar, programar e definir as regras para as atividades de extensão da universidade, como programas, projetos, cursos, palestras e simpósios. Também tem como responsabilidade pensar ações de integração da comunidade interna e externa, através de ações sociais e atividades culturais, além de coordenar as ações de assistência estudantil e o planejamento de políticas de assuntos estudantis.



Pró-reitoria de Administração

Leandro Mateus Silva de Souza

Pró-reitor de
Administração

Responsável pelo funcionamento estrutural da universidade. É quem controla o orçamento e os cuidados com a estrutura física, a segurança e os recursos básicos, como o abastecimento de água, luz, compras de insumos e materiais permanentes. É também responsável pela proposta, análise e operacionalização dos contratos administrativos da universidade.



Pró-reitoria de Planejamento

Evelise Fraga de Souza Santos

Pró-reitora de Planejamento

Responsável por superintender, coordenar e supervisionar as atividades de Planejamento e Desenvolvimento da Universidade, competindo-lhe acompanhar e avaliar a execução do PDI; operacionalizar convênios propostos pelas Pró-Reitorias; coordenar, supervisionar e avaliar as atividades relacionadas às bibliotecas institucionais; coordenar e supervisionar as atividades relacionadas à tecnologia da informação no âmbito institucional; supervisionar as atividades de avaliação institucional e coordenar o uso do espaço físico na Universidade.



Pró-reitoria de Gestão com Pessoas

Ana Cláudia Souza Vazquez

Pró-reitora de Gestão com Pessoas

Responsável por planejar, executar e avaliar as ações institucionais voltadas para a valorização das pessoas que atuam como servidores na universidade; planejar, implantar e supervisionar a política de saúde integral dos servidores que visem o cuidado e as ações em prevenção, proteção e promoção em saúde e segurança do trabalhador. É responsável, ainda, pela proposição de ações em gestão com pessoas que gerem um repertório de inteligência estratégica e inovação para a criação e consolidação de políticas, regramentos e práticas profissionais dos servidores na universidade.

A governança da UFCSPA é estruturada para garantir eficiência, transparência e alinhamento com sua missão institucional. A universidade conta com a Procuradoria Federal junto à UFCSPA (PF-UFCSPA), que oferece consultoria jurídica e representação judicial e extrajudicial. Além disso, a Auditoria Interna (AUDIN) exerce um papel fundamental no controle da legalidade e na avaliação da eficácia e eficiência da gestão orçamentária, financeira e patrimonial. Para aprimorar os serviços e garantir a defesa dos direitos dos(as) usuários(as), a UFCSPA dispõe da Ouvidoria. Também conta com assessorias especiais para apoio às atividades de gestão e um escritório de internacionalização, que fortalece a cooperação interinstitucional e promove a inserção global da universidade. A governança da UFCSPA é complementada por comitês, unidades

e comissões, que garantem a interlocução entre as partes interessadas e contribuem para uma tomada de decisão mais eficaz. A gestão estratégica da universidade é operacionalizada por meio de mecanismos de comunicação, participação da comunidade acadêmica em instâncias deliberativas e prestação de contas periódica aos órgãos de controle. Com essa estrutura, a UFCSPA reforça seu compromisso com a excelência, a transparência e a constante melhoria de seus processos administrativos e acadêmicos. A seguir, está representada a Estrutura Sintética da Governança Corporativa da UFCSPA, cujo propósito é fortalecer e resguardar o valor e a imagem da instituição por meio da implementação de práticas de gestão eficientes e do aprimoramento contínuo dos processos de tomada de decisão.

Governança

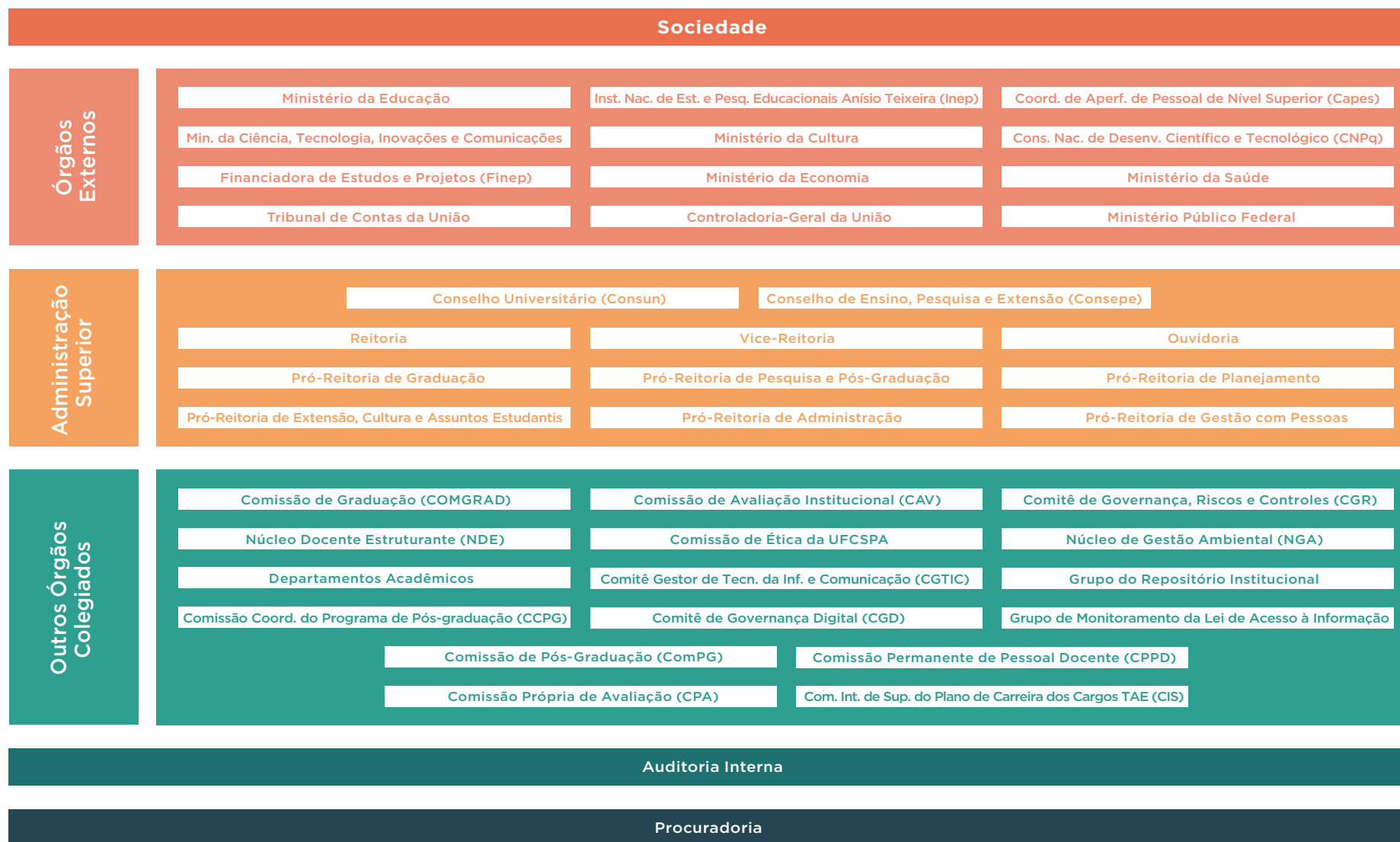


Figura 4 - Estrutura de Governança da UFCSPA

2.4 MATERIALIDADE DAS INFORMAÇÕES

Os temas deste relatório foram definidos de acordo com o Guia para elaboração do relatório de gestão na forma de relato integrado – 3ª edição, 2020 – em conformidade com a Decisão Normativa TCU nº 198/2022, que estabelece normas complementares para as prestações de contas para o exercício de 2024. As informações foram extraídas de documentos, sistemas e controles internos da Instituição, tendo como referência os objetivos estratégicos descritos na versão atualizada do Planejamento Estratégico da Gestão 2021-2025 e no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) - 2020-2029. Ressalta-se que a elaboração deste relatório é ordenada pela Coordenação de Desenvolvimento Institucional (CDI) vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN) e conta com o apoio da Reitoria, Vice-Reitoria, Pró-Reitorias e demais unidades organizacionais da Universidade, que sintetizam as informações que representam o desempenho da Instituição na execução das atividades previstas em seu Planejamento Estratégico.

2.5 MODELO DE NEGÓCIOS E CADEIA DE VALOR

O modelo de negócios da UFCSPA reflete a transformação de recursos em serviços e produtos acadêmicos, com o objetivo de gerar valor público e cumprir sua missão estratégica ao longo do tempo. Esse modelo engloba recursos, processos de trabalho, serviços prestados e os impactos gerados pela universidade para a sociedade. No entanto, devido à complexidade do meio acadêmico, muitos dos impactos da UFCSPA não podem ser plenamente mensurados. Assim, os dados apresentados representam as entregas mensuráveis da universidade à sociedade no ano de 2024.

Essa abordagem destaca o compromisso da UFCSPA com a transparência e a prestação de contas, assegurando que sua atuação tenha um impacto positivo e contínuo no desenvolvimento científico, educacional e social do país.

Dados

Pessoas

394 docentes (efetivos, substitutos, visitantes e cedidos/requisitados ativos na UFCSPA)
 211 TAS
 31 estagiários
 165 terceirizados
 75 bolsistas de Apoio Técnico
 3.430 alunos de graduação
 1.521 alunos de pós-graduação:
 921 strictu sensu
 600 lato sensu

Infraestrutura

1 campus em atividade
 3 prédios
 43 laboratórios de ensino
 17 laboratórios de pesquisa
 13 laboratórios de apoio
 33 salas de aula
 1 teatro e 2 anfiteatros

Finanças

Orçamento: R\$ 191.642.064,00
 Descentralizações: R\$ 36.371.876,14
 Recursos próprios: R\$ 375.000,00 (arrecadação)

Despesas

Pessoal: R\$ 138.100.000,00
 Manutenção (custeio): R\$ 43.800.000,00
 Investimento (capital): R\$ 7.900.000,00

Macroprocessos



Produtos e serviços

Formação profissional

363 na graduação
 408 na pós-graduação
 203 no Strictu sensu: 154 mestres e 49 doutores
 205 nas residências

Pesquisa e inovação

288 projetos registrados:
 143 projetos no CEP
 5 na CEUA
 140 na ComPesq
 480 artigos publicados
 57 grupos de pesquisa

Auxílio estudantil

890 auxílios concedidos
 38 ações culturais e artísticas

Extensão

86 cursos, programas e eventos
 49 ligas acadêmicas
 7028 pessoas em projetos/ações culturais

Resultados

Sociedade

Assistência à saúde qualificada
 Qualidade de vida e prevenção
 Desenvolvimento regional
 Soluções em saúde
 Educação para saúde
 Projetos de extensão para a comunidade

Discentes

Conhecimento
 Formação acadêmica

Servidores

Formação continuada

Empresas e mercado

Patentes
 Pesquisas
 Profissionais

Comunidade Científica Internacional

Produção científica

Figura 5 - Modelo de Negócios da UFCSPA

A Cadeia de Valor da UFCSPA é composta pelos processos finalísticos, associados às atividades fim – ensino, pesquisa/ inovação e extensão universitária – e pelos processos de apoio, vinculados às atividades meio – Gestão de Pessoas, Administração, Planejamento, Logística e Tecnologia da

Informação – que, juntos, agregam valor para os alunos e para a comunidade externa. Essa articulação fortalece a transparência e a visibilidade das ações da UFCSPA, permitindo uma resposta efetiva às demandas da sociedade e reforçando seu compromisso com a excelência acadêmica e a inovação em saúde.

Cadeia de valor

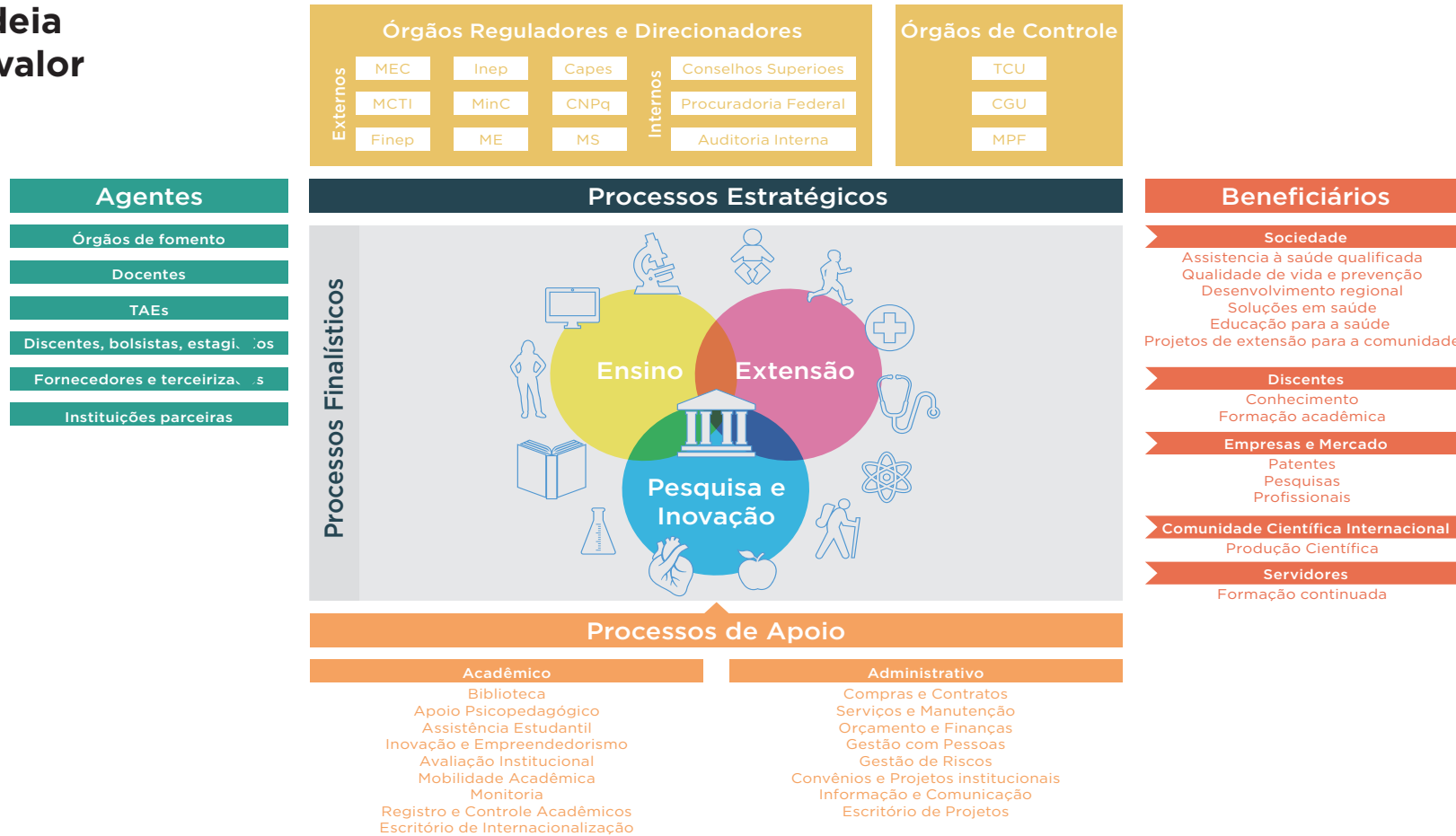


Figura 6 - Cadeia da Valor da UFCSPA

2.6 AMBIENTE EXTERNO



Figura 7 - Edifícios e Praça dos Cubos da UFCSPA.

Fonte: Acervo Institucional

Localizada no Centro Histórico de Porto Alegre, a UFCSPA é uma Instituição Federal de Ensino, vinculada ao Ministério da Educação. A capital do estado do Rio Grande do Sul, Porto Alegre, possui uma área de 495 km² e uma população de aproximadamente 1.332.845 habitantes, o que representa 12,25% da população do RS. Porto Alegre está em sétimo lugar no "Índice de Desenvolvimento Humano" (IDH) entre as metrópoles nacionais, segundo dados do ObservaPOA - <https://portoalegremanalise.procempa.com.br>

Criada a partir da transformação da Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre (FFFCMPA), nos termos da Lei nº 11.641, de 11 de janeiro de 2008, a UFCSPA possui natureza jurídica de fundação, detentora de autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar.

O ingresso à Universidade é feito, principalmente, via processo seletivo gerenciado pelo SiSU. Em 2024, a procura por vagas em seus cursos de graduação foi de 12,58 candidatos/vaga, o que demonstra o reconhecimento da sociedade à qualidade educativa oferecida pela instituição.

Em 2024, a UFCSPA contou com a matrícula de 3.340 alunos de graduação, constituindo-se como uma instituição singular no cenário nacional, a instituição destaca-se por sua organização acadêmica, abrangência de matrículas e especificidade de atuação. Trata-se da única universidade especializada na área das Ciências da Saúde, tanto em âmbito federal quanto estadual, em função desta especificidade torna-se difícil estabelecer comparação com outras universidades federais localizadas no RS - FURG, UFRGS, UFSM, UFPEL e UNIPAMPA - uma vez que estas ofertam cursos que abrangem múltiplas áreas do conhecimento.

As atividades desenvolvidas pela instituição visam a promoção de um ensino de excelência, fundamentado em investigação rigorosa e em ações extensionistas que visam à transformação social. Os produtos e serviços disponibilizados à sociedade são respostas diretas às necessidades identificadas por sua comunidade interna. Desta forma a UFCSPA reafirma o seu papel social ao integrar teoria e prática, contribuindo ativamente para o desenvolvimento sustentável, a inclusão social e a democratização do conhecimento.



Figura 8 - Imagens de Porto Alegre. <https://destinopoa.com.br>

2.7 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

2.7.1 SOBRE A ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO (Ascom)

A Assessoria de Comunicação (Ascom) da UFCSPA consolidou sua atuação em 2024, focando na ampliação da transparência institucional, no fortalecimento da comunicação científica e na inclusão de públicos diversos. O planejamento estratégico priorizou a expansão do alcance das informações institucionais, a acessibilidade e a interação com a comunidade acadêmica e os demais setores da sociedade. Nesta seção do relatório de Gestão, apresentamos os principais resultados obtidos ao longo do ano de 2024 pela Ascom, destacando os desafios enfrentados e as perspectivas para o futuro.

PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO

PORTAL DA UFCSPA <https://ufcspa.edu.br>

A respeito do acesso ao portal da UFCSPA, avaliando os dados referentes ao ano de 2024 evidencia-se que houve uma queda no número de usuários que acessaram o site da UFCSPA em relação a 2023. Importante destacar que, com a implantação da opção de registro de navegação em atenção à LGPD, os dados podem não contemplar a totalidade dos acessos ao site. De acordo com os dados observados, em 2024 foram 244.731 usuários que ingressaram no site da universidade. No entanto, a taxa de rejeição, ou seja, o número de usuários que abandonam

o site após visualizar apenas uma página, foi de 25,8%, o que representa uma redução de 14,3 pontos percentuais em relação ao ano anterior. A maioria dos acessos segue sendo feita através de dispositivos móveis, com 64,4% dos usuários acessando o site da UFCSPA através de seus smartphones, enquanto 35,2% acessaram através de computadores e apenas 0,4% acessaram através de tablets. Esta redução do número de acessos ao site da UFCSPA pode estar relacionada à consolidação das atividades presenciais na universidade no pós-pandemia, uma vez que nos anos anteriores as aulas e atividades administrativas ocorreram ainda de forma online ou híbrida.

Os dados denotam, ainda, se comparados com outros dados de acesso à informação institucional, a crescente importância das plataformas de mídias digitais como espaços de atuação da UFCSPA, que, diferentemente do site, vêm crescendo a cada ano. Notadamente, essas plataformas possibilitam uma linguagem mais simplificada e direta ou até mesmo lúdica, que garantem o acesso imediato à informação por meio de posts em perfis ou mensagens diretas.

JORNAL PANORAMA UFCSPA

<https://ufcspa.edu.br/canais/panorama-ufcspa>

Para 2024, estava prevista uma alteração editorial no Jornal Panorama UFCSPA, que deixaria de ter conteúdo de comunicação institucional e passaria a ser nosso produto exclusivo de divulgação científica, em que focaremos na produção de conhecimento feita no ensino, na pesquisa e na extensão da Instituição. No entanto, devido à emergência climática e à greve dos servidores técnicos-administrativos, o projeto não foi exequível para que houvesse o atendimento de outras demandas institucionais da ordem do dia.

Neste contexto, a Ascom optou por trabalhar conteúdos relacionados à cobertura da X mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFCSPA, produzindo uma edição especial do Panorama, com o intuito de manter a continuidade do produto, mesmo com a limitação de edições no ano.

REDES SOCIAIS

A análise dos dados das redes sociais da UFCSPA em 2024 revela um desempenho significativo em diversas plataformas, com destaque para o crescimento no Instagram e um público majoritariamente feminino e jovem. A seguir, detalhamos os principais indicadores:

FACEBOOK

- **Crescimento de Alcance:** Houve um aumento de 12,3% no alcance em relação a 2023, totalizando 349.084 pessoas alcançadas.
- **Engajamento por Publicação:** O alcance médio por publicação foi de 29,7 mil pessoas, com mais de 1.000 publicações próprias e mais de 1.000 stories ao longo do ano.
- **Demografia do Público:** A audiência é composta por 75,3% de mulheres e 24,7% de homens, predominantemente na faixa etária de 25 a 34 anos. Geograficamente, 32,8% dos seguidores são de Porto Alegre.

INSTAGRAM

- **Expansão de Alcance:** O Instagram registrou um alcance de 894,9 mil pessoas, representando um impressionante aumento de 857,2% em relação a 2023.
- **Engajamento por Publicação:** O alcance médio por publicação foi de 46,7 mil pessoas, com mais de 1.000 publicações próprias e mais de 1.000 stories no período.

- **Demografia do Público:** A audiência é composta por 77,7% de mulheres e 22,3% de homens, majoritariamente entre 25 e 34 anos. Cerca de 37% dos seguidores são oriundos de Porto Alegre.



Gráfico 2 - Expansão do alcance do Instagram em relação a 2023.

X (ANTIGO TWITTER)

- **Seguidores:** A plataforma conta com 6.416 seguidores, representando um aumento de 3,1% em relação a 2023.
- **Dados de Engajamento:** Devido a mudanças na política da plataforma, dados detalhados de impressões e engajamento estão disponíveis apenas na versão premium, limitando análises mais aprofundadas.

LINKEDIN

- **Seguidores:** A página da UFCSPA no LinkedIn possui 13.926 seguidores, com um crescimento de 35,3% em relação a 2023.
- **Alcance:** O alcance registrado foi de 6.688, embora o número de publicações não esteja disponível para análise.

INDICADORES DE DESEMPENHO E RESULTADOS DE 2024

a) Crescimento nas Redes Sociais

O número de seguidores das redes sociais da UFCSPA foi impactado por mudanças nos algoritmos das plataformas, exigindo adaptações na estratégia digital. Embora a meta de crescimento de 10% ao ano estivesse estabelecida, uma mudança metodológica na medição alterou a forma de avaliação do desempenho em 2024. Esta revisão nos possibilitou aumentar o número de seguidores em todas as plataformas, onde temos perfil oficial da UFCSPA. Apesar disso, em todas as redes sociais da UFCSPA, gerenciadas pela Ascom, registramos aumento significativo no número de seguidores.

b) Publicação de Notícias e Postagens

A produção de conteúdo para o site e redes sociais foi um dos destaques do ano, atingindo uma média de 11 publicações semanais. Esse número superou os anos anteriores, reforçando o compromisso da Ascom com a disseminação de informações relevantes. A divulgação científica ganhou destaque com 11 materiais postados, 83% de publicações a mais que em 2023.

c) Atendimento às Solicitações de Divulgação

A Ascom manteve um atendimento eficaz às demandas por divulgação no site institucional, alcançando 100% de cumprimento das solicitações. Esse resultado reflete a eficiência operacional da equipe e o fortalecimento dos processos internos.

d) Indicações de Entrevistados e Envio de Respostas à Imprensa

Esse indicador, que mede a capacidade da Ascom de fornecer informações e fontes qualificadas para a imprensa, não foi

atingido conforme planejado. A demanda por respostas institucionais cresceu, evidenciando a necessidade de otimização do fluxo de atendimento à mídia. No entanto, todos os atendimentos à imprensa foram realizados com saldo positivo para a imagem institucional nas publicações.

e) Ações de Divulgação Institucional

Foram realizadas diversas ações para fortalecer a imagem da UFCSPA junto à comunidade acadêmica e ao público externo. A equipe da Ascom promoveu campanhas, eventos e materiais de comunicação que ampliaram o impacto institucional, especialmente na campanha do SiSU 2024 e no UFCSPA Acolhe.

f) Programa UFCSPA Acolhe

O programa "UFCSPA Acolhe", voltado à recepção de possíveis novos estudantes e servidores, teve mais uma edição bem-sucedida em 2024, garantindo um ambiente acolhedor e informativo a respeito da UFCSPA para a comunidade interna e externa.

g) Divulgação para Parceiros e Sociedade

A comunicação externa da UFCSPA seguiu fortalecida, com ações direcionadas a parceiros institucionais e à sociedade em geral.

h) Divulgação do Relatório de Gestão da UFCSPA

Houve dificuldades na ampla divulgação do Relatório de Gestão 2023 da universidade. Embora tenham sido realizadas comunicações pontuais, a meta inicial de alcance não foi cumprida integralmente, devido, especialmente a sobreposição de demandas decorrentes das enchentes de maio e da greve dos servidores técnicos-administrativos.

CONSIDERAÇÕES GERAIS

- **Público Predominante:** Em ambas as principais plataformas (Facebook e Instagram), o público é majoritariamente feminino e jovem (25 a 34 anos), com uma concentração significativa de seguidores em Porto Alegre.
- **Crescimento Notável no Instagram:** O aumento expressivo no alcance do Instagram sugere uma estratégia eficaz de conteúdo e engajamento nesta plataforma.
- **Limitações de Dados no X (Twitter):** A indisponibilidade de dados detalhados de engajamento no X (Twitter) devido a políticas de monetização limita uma compreensão completa do desempenho nesta rede.
- **Crescimento Consistente no LinkedIn:** O aumento de seguidores no LinkedIn indica uma presença fortalecida entre profissionais e acadêmicos, embora a ausência de dados sobre o número de publicações impeça uma análise mais detalhada do engajamento.

Em resumo, a UFCSPA demonstrou um desempenho robusto em suas redes sociais em 2024, especialmente no Instagram. A compreensão detalhada da demografia do público e o monitoramento contínuo das métricas de engajamento são essenciais para aprimorar ainda mais a eficácia das estratégias de comunicação digital da instituição.

DESAFIOS E PERSPECTIVAS PARA 2025

Embora a Ascom tenha alcançado avanços importantes em diversas frentes, alguns desafios persistem:

- **Fortalecimento da presença digital:** A necessidade de

adaptação às mudanças nas redes sociais exige uma revisão da estratégia digital para manter o crescimento do público.

- **Ampliação da acessibilidade:** O atendimento de eventos com tradução em Libras e a produção de vídeos acessíveis continuam sendo desafios a serem aprimorados.

- **Maior articulação com a imprensa:** Melhorar os processos de resposta institucional para demandas da mídia fortalecerá a comunicação externa.

- **Capacitação interna:** Investir na formação da equipe e de servidores em comunicação institucional contribuirá para um fluxo mais eficiente de informações.

Para 2025, a Ascom da UFCSPA seguirá priorizando a inovação, a transparência e a inclusão, garantindo uma comunicação cada vez mais eficaz e alinhada às demandas da comunidade acadêmica e da sociedade.

2.7.2 RELATÓRIO SOCIAL

O Relatório Social da UFCSPA, disponível em <https://ufcspa.edu.br/documentos/balanco-social/relatorio-social-2023.pdf>, é um produto de comunicação institucional que anualmente documenta os impactos socioambientais, socioculturais e sócio-organizacionais da universidade.

As informações e dados contidos no Relatório Social UFCSPA 2023 estão alinhados com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), destacando o firme compromisso da Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre com o desenvolvimento sustentável e demonstrando como a instituição se engaja ativamente nesse pacto global.



Figura 9 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS/ONU e seus eixos

Fonte: Global Taskforce et al., s.d.

2.7.3 OUVIDORIA

A Ouvidoria da UFCSPA, instituída pela Portaria Institucional nº 123, de 13 de abril de 2009, constitui um canal de comunicação entre a comunidade acadêmica (alunos, professores e técnico administrativos) e a comunidade externa com a UFCSPA.

Em conformidade com o disposto na Lei nº 13.460 de 26 de junho de 2017, que estabelece normas básicas para participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos prestados direta ou indiretamente pela administração pública, constituem atribuições da Ouvidoria:

- I - Promover a participação do usuário na administração pública, em cooperação com outras entidades de defesa do usuário;
- II - Acompanhar a prestação dos serviços, visando a garantir a sua efetividade;
- III - Propor aperfeiçoamentos na prestação dos serviços;
- IV - Auxiliar na prevenção e correção dos atos e procedimentos incompatíveis com os princípios estabelecidos na Lei nº 13.460/2017;
- V - Propor a adoção de medidas para a defesa dos direitos do usuário, em observância às determinações da Lei nº 13.460/2017;
- VI - Receber, analisar e encaminhar às autoridades competentes as manifestações, acompanhando o tratamento e a efetiva conclusão das manifestações de usuário perante órgão ou entidade a que se vincula; e
- VII - Promover a adoção de mediação e conciliação entre o usuário e o órgão ou a entidade pública, sem prejuízo de outros órgãos competentes.

O Decreto nº 9.942, de 5 de setembro de 2018, regulamenta os procedimentos para a participação, a proteção e a defesa dos direitos do usuário de serviços públicos da administração pública federal, direta e indireta e institui o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo

Federal (SisOuv). A Ouvidoria da UFCSPA é uma unidade do SisOuv que, ao receber manifestações, deve realizar a análise prévia e, se necessário, encaminhar às áreas responsáveis pela adoção das providências.

A Portaria nº 116, de 18 de março de 2024 estabelece orientações para o exercício das competências das unidades do SisOuv. No exercício de suas atribuições, os agentes de ouvidoria observarão as regras definidas pelo Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo federal, constante do Anexo do Decreto nº 1.171, de 22 de junho de 1994, pelos códigos de ética ou de conduta profissional instituídos nos órgãos e entidades a que estejam vinculados, bem como as seguintes diretrizes de atuação:

- I - Zelar pela tutela da confiança do usuário de serviços públicos que recorre à ouvidoria;
- II - Adotar as medidas necessárias para salvaguardar os elementos de identificação dos manifestantes;
- III - Abster-se de publicar ou compartilhar informação obtida em razão do ofício por qualquer outro meio que não aqueles previstos na Portaria nº 116/2024;
- IV - Respeitar os usuários de serviços públicos em suas peculiaridades, necessidades e vulnerabilidades, bem como zelar pelo seu melhor interesse; e
- V - Não adotar medidas tendentes à restrição dos direitos à manifestação de que trata a Lei nº 13.460/2017, salvo se definidas por lei ou se necessárias para coibir ou prevenir violência ou grave ameaça.

A Ouvidoria aprovou a regulamentação do seu serviço no âmbito interno por meio da Resolução CONSUN UFCSPA nº 152, de 08 de fevereiro de 2024. As manifestações são apresentadas preferencialmente em meio eletrônico, através da Plataforma

Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação Fala.BR, de uso obrigatório pelos órgãos e pelas entidades da administração pública federal. Entretanto, a Ouvidoria também realiza atendimento de forma presencial, via e-mail, telefone e oferece atendimento realizado por uma mulher. Todas as informações referentes à atuação da Ouvidoria podem ser acessadas no endereço eletrônico <https://ufcspa.edu.br/ouvidoria>. No exercício de 2024, a Ouvidoria recebeu um total de 94 manifestações através da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação Fala.BR, na qual o cidadão pode sugerir mudanças que ampliem a qualidade, facilitem o acesso e a prestação dos serviços públicos. Importante destacar que 100% das manifestações foram atendidas dentro do prazo estabelecido de trinta dias, contados da data de seu recebimento, prorrogável por igual período mediante justificativa expressa. O prazo médio de atendimento no ano de 2024 foi de 21 dias e as manifestações foram distribuídas conforme descrito na tabela a seguir.

Tabela 3 – Tipos de Manifestações - Ouvidoria

Tipo	Proporção
Reclamação	46%
Denúncia	30%
Solicitação	21%
Sugestão	2%
Elogio	1%
Simplifique	0%

Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu>

Após a finalização da manifestação o usuário é convidado a responder pesquisa de satisfação referente ao atendimento da Ouvidoria. O cidadão é questionado se sua demanda foi resolvida e qual o grau de satisfação. 88% dos usuários que responderam à pesquisa afirmaram que sua manifestação foi atendida plenamente e 12% não consideraram sua demanda resolvida. O grau de satisfação médio foi de 81% para o atendimento prestado. A Ouvidoria oferece atendimento personalizado a reclamações, solicitações, denúncias, sugestões, elogios, comunicações, simplificações, petições da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e cobrança de soluções referentes aos serviços prestados pela instituição, contribuindo, dessa maneira, para o aperfeiçoamento da eficiência e à transparência da gestão universitária. Os resultados apresentados no gráfico 2 demonstram as manifestações abertas na Ouvidoria da UFCSPA nos últimos 4 anos via Plataforma Fala.BR.

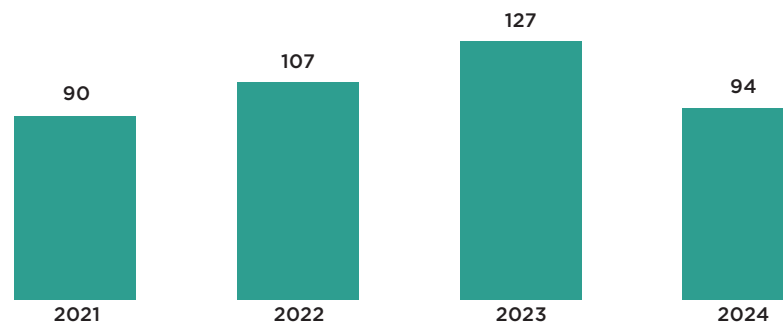


Gráfico 3 – Manifestações nos 4 últimos anos - Ouvidoria

Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu>

Os assuntos mais frequentes foram os seguintes:

Tabela 4 - Tipos de Assuntos - Ouvidoria

Tipo	Quantidade
Problemas na matrícula	11
Conduta docente	9
Assédio moral	6
Denúncia SISU	6
Não cumprimento de normas	6
Docente não ministra aulas	4
Processo sem resposta	4
Concurso público	2
Denúncia rede social	2
Ingresso diplomado	2
Lançamento de frequência	2
Lançamento de notas	2

Fonte: <https://falabr.cgu.gov.br/>

2.7.4 SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO (SIC)

A UFCSPA encontra-se subordinada ao regime previsto na Lei nº 12.527/2011, a qual regula o acesso à informação no país. Assim, no intuito de assegurar o direito fundamental de acesso à informação, estabeleceu-se, na UFCSPA, o SIC, o qual poderá ser acessado por meio de balcão de atendimento,

localizado junto ao Setor de Protocolo e, também, por meio do FalaBR - <https://falabr.cgu.gov.br/>. Registrou-se, em 2024, uma média de 10,5 pedidos ao mês, constituindo um total de 126 pedidos, os quais foram 100% atendidos.

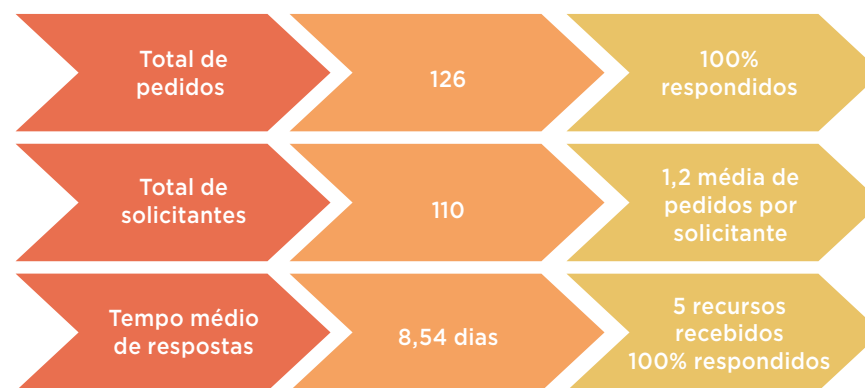


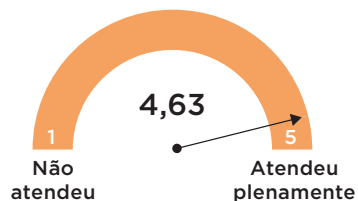
Figura 10 - Características dos Pedidos de Acesso à Informação

Na plataforma Fala.BR, os manifestantes são convidados a realizar uma pesquisa de satisfação quando sua manifestação é concluída. A pesquisa abrange questões sobre o sistema, a qualidade e os prazos de resposta. O resultado da pesquisa em 2024 foi satisfatório do ponto de vista da qualidade das respostas em relação aos pedidos de acesso à informação.

Satisfação do usuário

A resposta fornecida atendeu plenamente ao seu pedido?

38 respondentes



A resposta fornecida foi de fácil compreensão?

38 respondentes

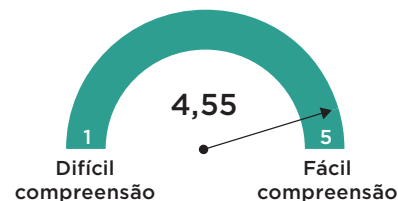


Figura 11 - Satisfação dos usuários do Sistema de Acesso à Informação

A CGU disponibiliza dados estatísticos extraídos do FalaBr no Painel de Dados da Lei de Acesso à Informação em <http://paineis.cgu.gov.br/lai/index.htm>.

TRANSPARÊNCIA ATIVA

Em relação aos 49 itens de Transparência Ativa monitorados pela Controladoria-Geral da União - CGU, a UFCSPA, em 2024, aparece em 206º lugar dentre as 320 instituições avaliadas, com o cumprimento de 45 itens de forma integral (91,8%) e 04 itens de forma parcial.

Transparência ativa

Avaliados: 49/49

Cumpridos: 45

Ranking de cumprimento: 206/320

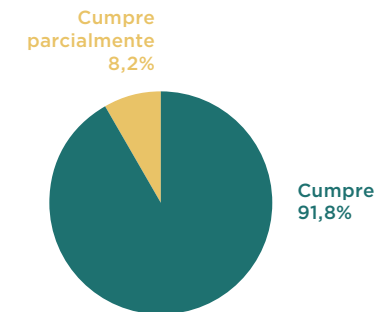


Figura 12 - Percentual de itens avaliados/cumpridos monitorados - Transparência Ativa

2.7.5 DADOS ABERTOS

A UFCSPA em cumprimento aos princípios da publicidade e da transparência na administração pública, implementou o portal de Dados Abertos em 2017, com o compromisso de promover a abertura dos dados da universidade e garantir a divulgação permanente das informações de interesse público produzidos nas diversas ações realizadas pela instituição.

O atual Plano de Dados Abertos da UFCSPA priorizou a abertura de dados relativos a assistência estudantil, Programa de Gestão (PGUFCSPA), Servidores em Programa de Gestão e Alunos de residência médica e residência multiprofissional.

As coleções de dados são atualizadas, em sua maioria, de forma automática e integrada aos sistemas informatizados da UFCSPA,

não necessitando de atualização manual, exigindo-se apenas um trabalho prévio de análise de eventuais restrições de acesso à informação, para parametrização da integração junto ao Portal Brasileiro de Dados Abertos. Ao final de 2024, a UFCSPA possui 33 bases de dados, organizadas em 12 grupos:

12 grupos de dados



Figura 13 - Grupos de dados da UFCSPA em 2024

Portal de Dados Abertos da UFCSPA: <https://dados.ufcspa.edu.br/>

2.7.6 CARTA DE SERVIÇOS AO USUÁRIO

A Carta de Serviços da UFCSPA configura-se como um instrumento complementar de informação, apresentando as atribuições dos setores e serviços que compõem a estrutura da Universidade, bem como os meios de acesso a estes. O documento expõe as atividades finalísticas da Instituição, os macroprocessos de apoio que possibilitam sua execução, a estrutura organizacional definida por instrumentos legais e o compromisso institucional com a qualidade no atendimento.

Disponível em formato digital, no endereço eletrônico <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/mais/carta-de-servicos>, a Carta de Serviços ao Usuário reflete o compromisso da UFCSPA em alinhar-se ao contínuo esforço da Administração Pública Federal para o aprimoramento dos serviços públicos no Brasil, promovendo uma atuação institucional pautada no comprometimento, na transparência e no acesso à informação.

A UFCSPA aderiu em 2023 ao Programa de Gestão do Governo Federal, estabelecendo um projeto piloto com os regimes de teletrabalho remoto, presencial ou híbrido em algumas de suas unidades. A definição do regime e dos horários de atendimento presencial, explícitos na Carta de Serviços, estão sob responsabilidade do pró-reitor da área correspondente.

3

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

3.1 GESTÃO DE RISCOS

No ano de 2017, foi instituída a Política de Gestão de Riscos - <https://ufcspa.edu.br/documentos/institucional/politica-de-gestao-de-riscos.pdf> – PGR da UFCSPA. Tal documento estabelece os conceitos, diretrizes, atribuições e responsabilidades do processo de gestão de riscos, bem como orienta a identificação, a análise, a avaliação, o tratamento, o monitoramento e a comunicação dos riscos, com vistas ao alcance dos objetivos institucionais.

A Comissão de Gestão de Riscos (CGR), composta por representantes de diferentes segmentos da comunidade interna, é responsável, entre outros, pela elaboração do Plano de Gestão de Riscos da universidade, o qual especifica, no nível operacional, os controles que devem ser utilizados para alcançar a estratégia definida na PGR.

O plano passou a ser aplicado a partir de 2019 e está em consonância com o PDI, a Política de Gestão de Riscos e as diretrizes estabelecidas pela Instrução Normativa Conjunta nº 01, de 10 de maio de 2016 (CGU/MPOG).

O Plano de Gestão de Riscos, nos moldes propostos, traz à UFCSPA diversos benefícios, dentre os quais:

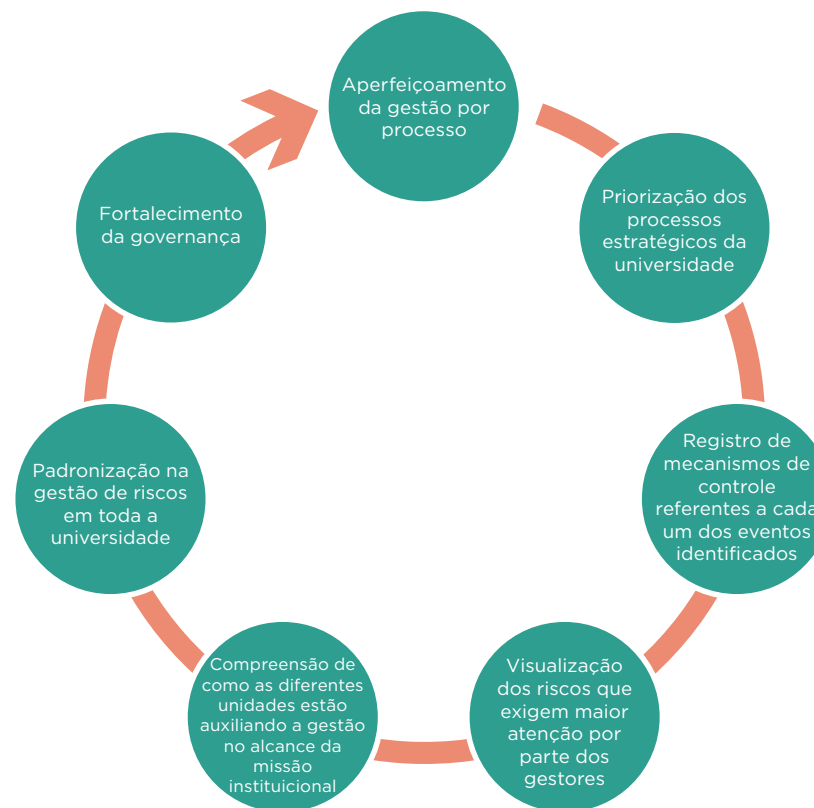


Figura 14 - Benefícios da Gestão de Riscos

Os riscos são classificados ou tipificados para um melhor entendimento das causas e para a avaliação das consequências:

Operacionais

Comprometem as atividades da instituição e que são, normalmente, associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas

De imagem

Comprometem a confiança da sociedade (parceiros, clientes etc.) na universidade



Legais

Comprometem as atividades da instituição e que são, normalmente, associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas

Financeiros ou orçamentários

Comprometem a capacidade de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização das atividades ou a própria execução do orçamento

Figura 15 - Classificação dos riscos

A escala de nível de risco estabelecida na Política é encontrada a partir da multiplicação do nível de probabilidade pelo impacto do risco, como sugere a Matriz de Nível de Riscos na figura disponibilizada na sequência.

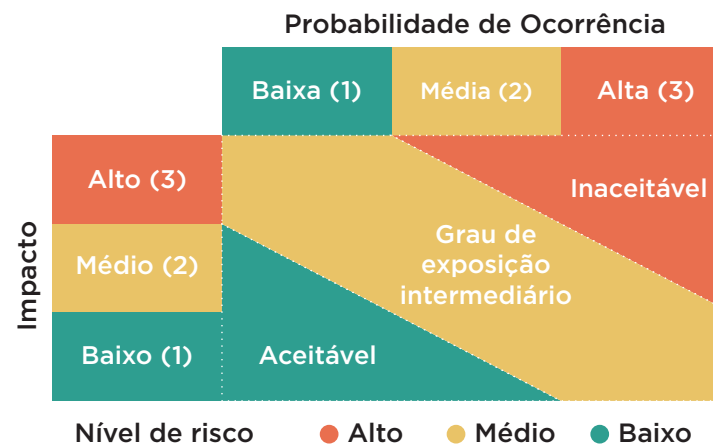


Figura 16 - Matriz de nível de risco

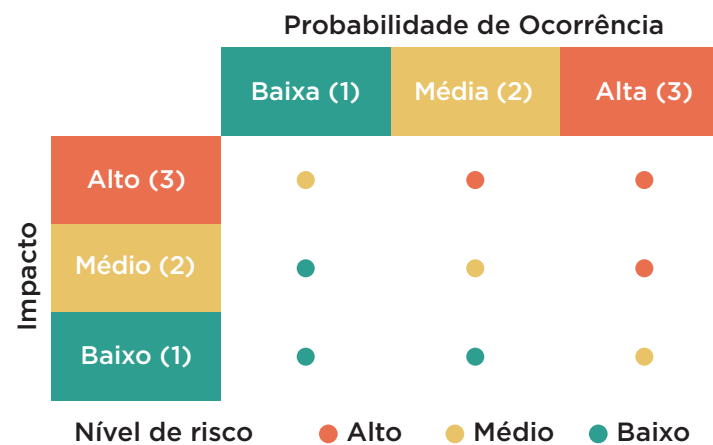


Figura 17 - Matriz de Análise de Riscos da UFCSPA

A matriz de riscos apresenta os pontos de cruzamento da probabilidade de ocorrência e do impacto dos riscos. Desta forma, pela divisão da matriz em quadrantes (vermelho, verde e amarelo), pode-se avaliar a criticidade dos riscos. Quanto maior for a probabilidade e o impacto de um risco, maior será seu nível de criticidade.

O Planejamento Estratégico da Gestão, aprovado pelo Conselho Universitário para o quadriênio 2021-2025 (Resolução nº 66, de 16 de setembro de 2021), estabeleceu em seu Eixo 4 (Gestão com Inovação) no Objetivo 12, a proposta de ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança, gestão de integridade, o qual contempla, a implantação da Política de Gestão de Riscos da UFCSPA no processo de planejamento estratégico da atual gestão.

No âmbito dos processos desenvolvidos pelas unidades, destacamos os esforços empreendidos na UFCSPA para a identificação de riscos relacionados aos processos estratégicos, conforme exigido pelo Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos (M3P), desenvolvido e aplicado pelo Núcleo de Qualidade Interna (NQI). A partir do nível 3 do modelo, torna-se obrigatória a identificação dos riscos envolvidos, incluindo a análise de probabilidade e impacto, bem como a definição de medidas de tratamento, em alinhamento com o Plano de Gestão de Riscos da universidade.

No exercício de 2024, a adesão ao M3P foi impactada pelas enchentes que assolaram o Rio Grande do Sul, resultando na participação de apenas três unidades. Contudo, somente uma delas avançou para um nível superior ao 3, atendendo ao critério de mapeamento de riscos. Nesse contexto, foram descritos quatro riscos, todos relacionados à Secretaria dos Conselhos Superiores.

No que se refere às contratações iniciadas ou vigentes em 2024, foram identificados riscos originários de diferentes contratações em serviços de TI, relacionados aos processos abaixo indicados:

Tabela 5 - Riscos considerados para contratações de serviços de TI

Processo	Contrato N°	Inst. Convocatório	Planejamento da contratação e seleção do fornecedor	Gestão do contrato	Total
23103.009847/2024-82	103/2024	Pregão 90007/2024	4	4	8
23103.012292/2023-75	110/2024; 111/2024; 111/2024	Pregão 90011/2024	8	3	11
23103.009000/2024-06	116/2025	Pregão 90015/2024	11	5	16
23103.013128/2024-66	####	Concorrência 90001/2024	9	8	17
23103.022206/2023-32	97/2024	Dispensa de Licitação 90001/2024	12	9	21

Tabela 6 - Riscos considerados por contratação baseado na Instrução Normativa No 05/2017

Processo	Contrato Nº	Inst. Convocatório	Planejamento da contratação e seleção do fornecedor	Gestão do contrato	Total
23103.006154/2024-38	109/2024	90002/2024 (MGI)	1	2	3

A UFCSPA tem avançado na implantação da gestão de riscos em seus processos organizacionais, mesmo que gradualmente, o que pode ser evidenciado pelas ações apresentadas, mas ainda permanece o desafio em conscientizar a comunidade interna sobre os benefícios decorrentes do gerenciamento de riscos, o que remete a necessidade de oferta de novas capacitações sobre o assunto.

A fim de que a gestão de riscos possa ser incorporada paulatinamente aos processos organizacionais, considera-se necessário promover a disseminação de conhecimentos pertinentes a esta importante temática junto aos servidores, objetivando a aplicação dos aspectos teóricos e normativos a situações práticas referentes às suas rotinas.

3.2 GESTÃO POR PROCESSOS

A Gestão por Processos foi implementada na UFCSPA em 2018 com o objetivo de promover a melhoria contínua dos processos institucionais. Essa iniciativa busca compreender as atividades realizadas pela organização, identificar os motivos por trás de cada ação e avaliar alternativas mais eficientes, visando atingir os objetivos com a utilização otimizada de recursos.

A base dessa abordagem é o M3P, modelo desenvolvido pelo Núcleo de Qualidade Interna (NQI), que se destaca pelo foco no mapeamento e na melhoria de processos. O M3P agrega valor de forma perceptível para a comunidade da UFCSPA e adota uma abordagem bottom-up (de baixo para cima), garantindo a participação ativa dos setores.

O modelo possui caráter descritivo e prescritivo. Ele é utilizado tanto para identificar e descrever a situação atual de um setor quanto para orientar ações voltadas à continuidade do trabalho e à melhoria contínua. O mapeamento inicial é conduzido pelos próprios setores e, posteriormente, considera-se a integração entre eles por meio de macroprocessos. Essa integração segue critérios objetivos e mensuráveis, que facilitam a sua avaliação e a compreensão.

A partir de 2020, devido à pandemia de COVID-19, o processo de avaliação M3P foi adaptado para permitir sua realização de forma totalmente remota, garantindo a continuidade das atividades em um contexto de restrições sanitárias. Atualmente, essa avaliação pode ser conduzida de maneira remota ou híbrida, a depender das necessidades e preferências do setor avaliado. Essa flexibilidade tem contribuído para a adesão ao modelo e para a promoção da melhoria contínua na UFCSPA.

Os processos mapeados pelos setores e seus artefatos, após terem sido validados pelo NQI, são disponibilizados no Portal de Processos da UFCSPA (https://nqi.ufcspa.edu.br/wiki/index.php/Portal_de_Processos_da_UFCSPA), acessível às comunidades interna e externa.

Em dezembro de 2024, o portal conta com 770 processos publicados e 824 vínculos associados, consolidando-se como uma ferramenta estratégica para a transparência e a gestão eficiente.

Setores com Processos Mapeados

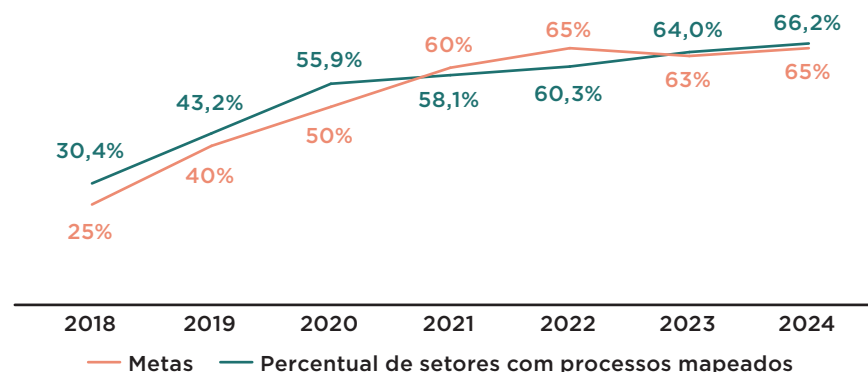


Gráfico 4 - Setores com processos mapeados na UFCSPA

O número total de setores da UFCSPA é calculado com base na estrutura desenvolvida pelo NQI, derivada do organograma da Universidade. Nessa estrutura, setores como cada coordenação de curso de graduação e cada programa de pós-graduação são contabilizados individualmente, diferentemente da representação

no organograma oficial. Assim, o número total de setores utilizado para a apuração deste indicador (denominador da fórmula) é de 136. A estrutura detalhada está disponível no Portal de Processos da UFCSPA, em https://nqi.ufcspa.edu.br/wiki/index.php/Estrutura_Organizacional_da_UFCSPA_Adaptada_ao_Mapeamento_de_Processos

Setores avaliados no M3P

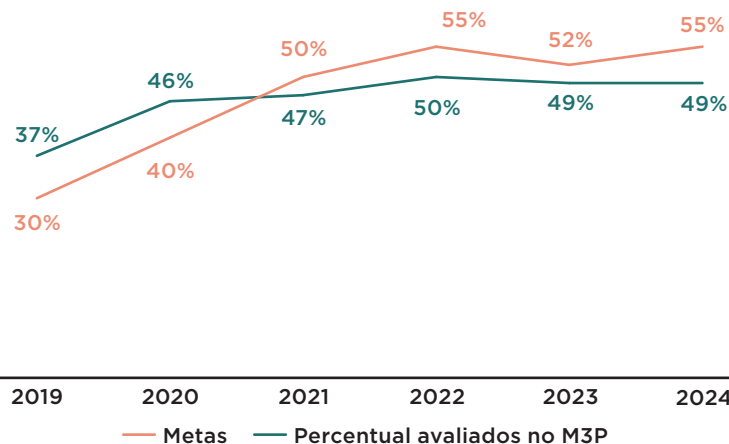


Gráfico 5 - Setores avaliados no M3P

Desde 2018, a UFCSPA realizou 113 avaliações M3P, distribuídas em 8 ciclos, com a participação de 67 unidades até dezembro de 2024. Contudo, como esse indicador foi definido apenas a partir de 2019, os dados apresentados no gráfico consideram os resultados a partir desse ano.

Formação de Servidores e Bolsistas em Gestão por Processos

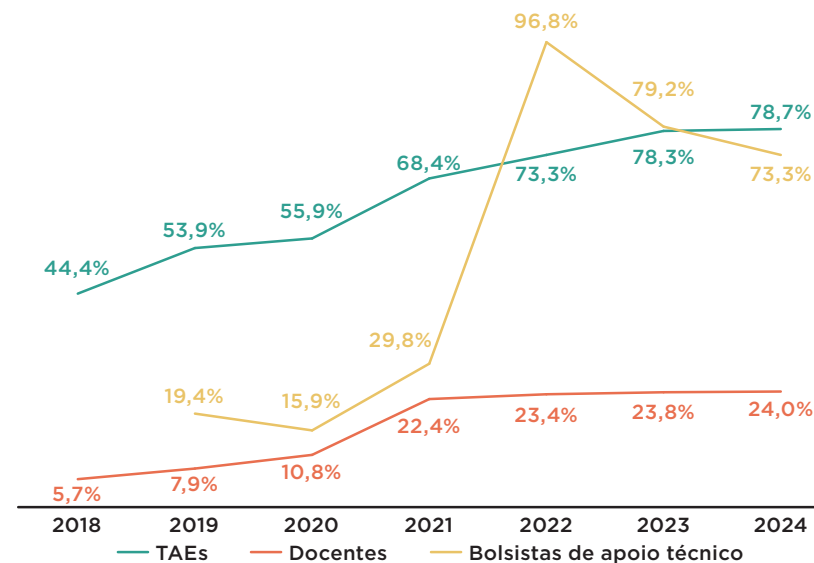


Gráfico 6 - Formação de servidores e bolsistas em gestão por processos

Como parte da abordagem **bottom-up** que caracteriza a Gestão por Processos na UFCSPA, o NQI promove regularmente atividades de formação para servidores (docentes e técnicos administrativos) e bolsistas de apoio técnico. Essas capacitações são essenciais para assegurar a participação ativa e qualificada dos setores no mapeamento e melhoria de processos institucionais, alinhando as práticas às diretrizes do modelo M3P. Vale destacar que, devido à rotatividade, o número de bolsistas de apoio técnico formados pode variar ao longo do tempo, o que reflete a dinâmica de sua atuação na instituição.

3.3 PROGRAMA DE INTEGRIDADE

A UFCSPA adota programa de integridade estruturado a partir dos eixos definidos no artigo 19 do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017. As ações institucionais voltadas para prevenir, detectar, punir e remediar práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta estão formalizadas no Plano de Integridade aprovado pela alta administração.

Tabela 7 - Ações institucionais relacionadas ao Programa de Integridade UFCSPA

Função de integridade	Unidade de integridade	Instrumento de integridade	Portaria de designação
Coordenação das ações de integridade	Unidade de Gestão de Risco da Integridade	Plano de Integridade	Portaria Reitoria UFCSPA nº 188, de 11 de maio de 2023
Promoção da ética e regras de conduta para servidores	Comissão de Ética	Código de Ética e Conduta	Portaria Reitoria UFCSPA nº 104, de 27/10/2021
Transparência ativa e acesso à informação	Autoridade de acesso à informação	Sistema e-SIC	Portaria nº 22, de 23/05/2017
Tratamento de conflito de interesses e nepotismo	Departamento de Administração de Pessoas	Sistema SeCI	Portaria Reitoria UFCSPA nº 096, de 28/11/2018
Funcionamento de canais de denúncias	Ouvidoria	Sistema Fala.BR (substituiu o e-OUV)	Portaria nº 213, de 07/05/2018
Funcionamento de controles internos e cumprimento de recomendações de auditoria	Auditoria Interna	Sistema e-Aud (substituiu o Monitor-Web)	Portaria Reitoria UFCSPA nº 082, de 21/09/2018 - link e Portaria Reitoria UFCSPA nº 108, de 24/11/2021
Procedimentos de responsabilização	Secretaria dos Conselhos Superiores	Sistema CGU-PAD	Portaria Reitoria UFCSPA nº 083, de 21/09/2018
	Pró-Reitoria de Administração (PROAD)	Sistema CGU-PJ	

A UGI foi designada originalmente pela Portaria da Reitoria nº 61, de 15 de junho de 2018 e reconstituída pela Portaria Reitoria UFCSPA nº 188, de 11 de maio de 2023, sendo responsável por coordenar a estruturação, a execução e o monitoramento do programa de integridade na UFCSPA, por meio do apoio ao desenvolvimento de ações de orientação, treinamento e gestão dos principais riscos à integridade, em conjunto e de forma integrada com as demais unidades da instituição.

A terceira versão do Plano de Integridade da UFCSPA foi desenvolvida pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI) com a colaboração do Gabinete da Reitoria, da Pró-reitora de Planejamento, da Comissão de Ética, da Auditoria Interna, da Ouvidoria e da Secretaria dos Conselhos Superiores. O documento foi aprovado pela autoridade máxima da Universidade monitoradas em conformidade com o disposto em <https://ufcspa.edu.br/documentos/institucional/plano-integridade-v3-aprovado.pdf>

As medidas de integridade serão retomadas no ano de 2025, considerando a necessidade de estimular a formação de uma cultura organizacional baseada na ética, objetivando a realização da missão da Universidade de maneira eficaz, eficiente, econômica e alinhada aos seus princípios e valores institucionais.

3.4 LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS – LGPD

Com a finalidade de estabelecer uma estratégia de adequação institucional para o atendimento da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a universidade instituiu um Grupo de Trabalho, sob a coordenação do Ouvidor e Encarregado pelo Tratamento de Dados (ou Data Protection Officer – DPO).

Assim, em 2022, a partir de proposição do GT, a UFCSPA, através da Resolução Normativa nº 70/2022/Consun aprovou sua Política de Proteção de Dados Pessoais no âmbito do Conselho Universitário, fato que oportunizou o desenvolvimento de (i) materiais educativos (cards e vídeos), (ii) Cartilha da LGPD, (iii) o Termo de Uso e Política de Privacidade para os serviços da UFCSPA e passou a contar com uma página específica para tratar da temática em seu sítio institucional: <https://www.ufcspa.edu.br/aceso-a-informacao/lei-geral-de-protecao-de-dados-pessoais-lgpd> Em continuidade às ações iniciadas no ano de 2022, em 2023, a Política de Segurança da Informação e Comunicação no âmbito da Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) foi aprovada através da Resolução Normativa nº 142/2023/Consun de 26 de outubro de 2023 - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun/5360-resolucao-normativa-142-2023-consun-de-26-de-outubro-de-2023>

4

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

4.1 ESTRATÉGIA

O mapa estratégico da UFCSPA constitui uma ferramenta de gestão visual que sintetiza o planejamento estratégico da universidade. Essa representação facilita a transição entre o planejamento e a execução dos projetos estratégicos, destacando os desafios a serem superados para a concretização da missão e da visão de futuro da instituição ao longo de quatro anos de gestão.

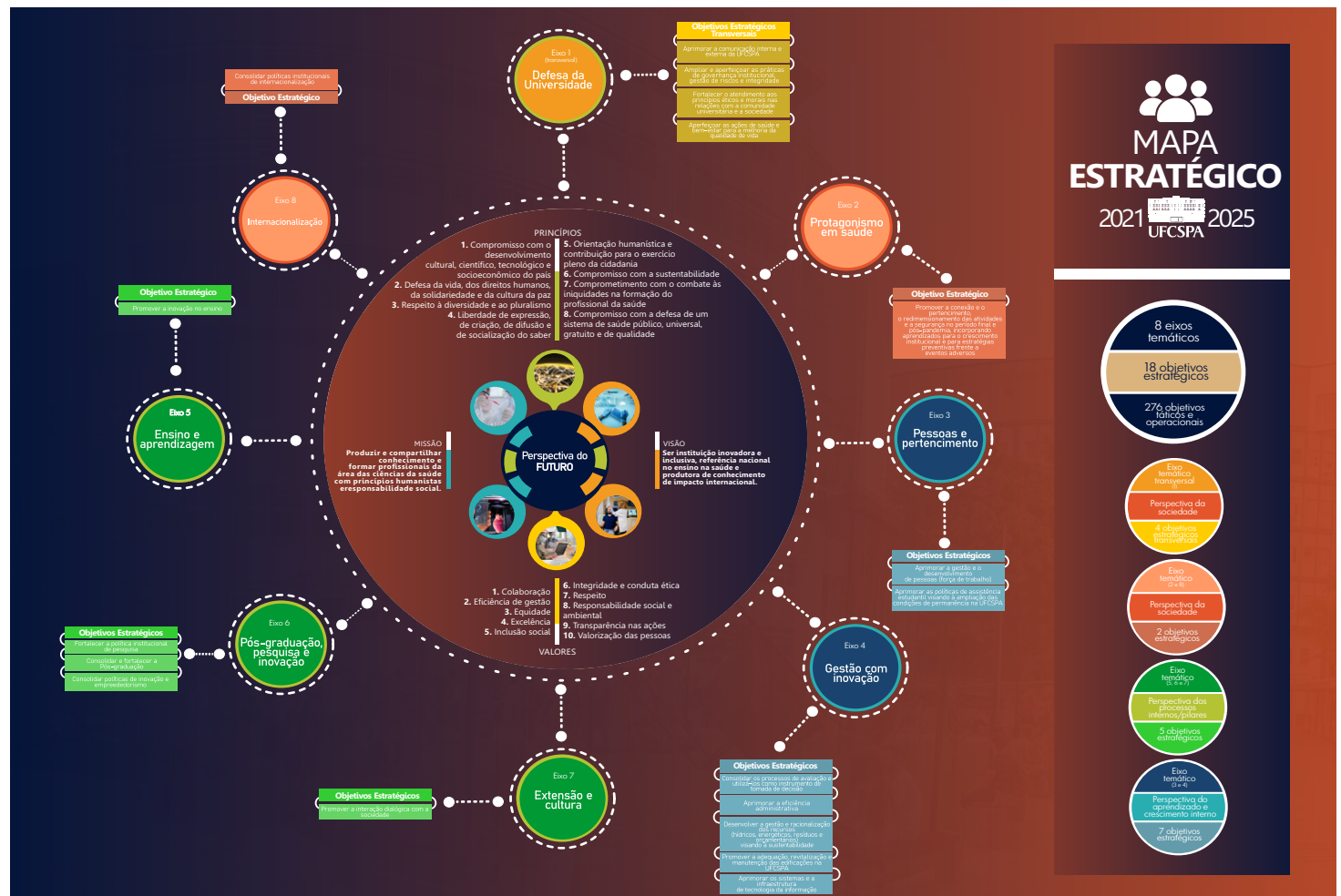


Figura 18 - Mapa Estratégico da UFCSPA

O Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, resultado de um amplo processo participativo e de diagnóstico institucional, representa o compromisso da universidade com a sociedade brasileira, de forma a contribuir para atingir um impacto social cada vez maior e nortear os rumos da instituição. O Planejamento Estratégico da Gestão, para o quadriênio 2021-2025, conta com 18 objetivos estratégicos, distribuídos em 8 eixos temáticos <https://ufcspa.edu.br/planejamentoestrategico-ufcspa/eixos-e-objetivos?authuser=0>

Eixo	Objetivos estratégicos
1. Defesa da universidade	04. Aprimorar a comunicação, interna e externa da universidade 11. Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade 12. Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade
2. Protagonismo na saúde	02. Aperfeiçoar as ações de saúde e bem estar para a melhoria da qualidade de vida 11. Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade. 18. Promover a conexão e o pertencimento, o redimensionamento das atividades e a segurança no período final e pós-pandemia, incorporando aprendizados para o crescimento institucional e para estratégias preventivas frente a eventos adversos
3. Pessoas e pertencimento	02. Aperfeiçoar as ações de saúde e bem estar para a melhoria da qualidade de vida 04. Aprimorar a comunicação, interna e externa da universidade 07. Aprimorar as políticas de assistência estudantil visando à ampliação das condições de permanência na UFCSPA 09. Aprimorar a gestão e o desenvolvimento de pessoas (força de trabalho)
4. Gestão com inovação	08. Consolidar os processos de avaliação e utilizá-los como instrumento de tomada de decisão 12. Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade 13. Aprimorar a eficiência administrativa 14. Desenvolver a gestão e racionalização dos recursos (hídricos, energéticos, resíduos e orçamentários) visando à sustentabilidade 15. Promover a adequação, revitalização e manutenção das edificações da UFCSPA 16. Aprimorar os sistemas e a infraestrutura de Tecnologia da Informação
5. Ensino-aprendizagem	01. Promover a inovação no ensino
6. Pós-graduação, Pesquisa e Inovação	05. Fortalecer a política institucional de pesquisa 06. Consolidar e fortalecer a Pós-graduação de UFCSPA 17. Consolidar políticas de inovação e empreendedorismo na universidade
7. Extensão e Cultura	03. Promover a interação dialógica com a sociedade
8. Internacionalização	10. Consolidar políticas institucionais de internacionalização

Figura 19 – Planejamento Estratégico da UFCSPA

Dos 268 projetos e ações originalmente propostos, 249 foram mantidos, incluindo 180 previstos para o último ano, dos quais 87,2% foram executados. Ao fim da gestão, 90,76% dos 249 projetos pactuados foram total ou parcialmente realizados. Assim como nos anos anteriores, os processos de alocação orçamentária, priorizaram demandas relacionadas com as atividades finalísticas da UFCSPA, com seu desenvolvimento institucional e com a melhoria de sua infraestrutura. No tocante às despesas de custeio, além daquelas consideradas compulsórias, como as de energia, limpeza e segurança, destacaram-se os recursos destinados às bolsas acadêmicas para programas institucionais que visam à melhoria do ensino da graduação (PID), o incentivo à pesquisa científica (PIC) e à extensão universitária (PROBEXT), bem como o apoio à Pós-Graduação, com a destinação de recursos específicos para projetos e a manutenção de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado.

No que tange aos equipamentos, a despesa concentrou-se em equipamentos específicos, indispensáveis para o desenvolvimento de atividades em laboratório de ensino e pesquisa mediante captação de recursos junto a agências de fomento, uma vez que, devido à escassez de recursos, não foi possível alocar recursos de capital do orçamento discricionário. Com isto, a execução orçamentária da Universidade permitiu que fossem atingidas, minimamente, as metas estabelecidas para o exercício, alicerçando o cumprimento do estabelecido no planejamento da gestão. O relatório de execução dos projetos/ações estabelecidos no Planejamento Estratégico da Gestão, no ano de 2024, encontra-se disponível na página institucional - https://ufcspa.edu.br/documentos/Relatorio_gestao_2024/Planejamento_Estrategico_4.pdf

4.2 APOIO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA À CAPACIDADE DA UFCSPA DE GERAR VALOR

Em sua estrutura de governança, apresentada no Capítulo 2, item 2.3, existem instâncias que se destacam no papel de orientar, direcionar e monitorar a gestão no cumprimento da missão, na realização da visão e na promoção dos valores institucionais. Já no âmbito das instâncias externas de governança, constam o Ministério Público Federal (MPF), a

Controladoria-Geral da União (CGU), o Tribunal de Contas da União (TCU), o Ministérios do Planejamento e Orçamento, Educação e Saúde, além de instituições e organizações que contam com o apoio do controle social organizado, que se refere à participação do cidadão na gestão pública. Em razão disso, a UFCSPA tem realizado audiências públicas, como as que

ocorreram durante a elaboração do PDI, e consultas públicas de importantes documentos institucionais, como a realizada para contribuições aos documentos do PPI e do PDI.

No âmbito da governança interna, temos o Conselho Universitário (CONSUN) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), como estruturas da Administração Superior responsáveis pela definição, desenvolvimento e condução das políticas e estratégias da UFCSPA, de forma a melhor atender ao interesse da sociedade.

CONSUN

O CONSUN é o órgão de maior poder decisório em relação aos assuntos administrativos, didáticos, científicos e disciplinares na UFCSPA. Sua base normativa encontra-se no Estatuto e em seu Regimento Interno - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/consun>.

O conselho é composto pelo Reitor, que o preside, pelo Vice-Reitor, pelos Pró-Reitores, pelos Coordenadores de cursos de graduação, pelos Coordenadores de programas de pós-graduação (totalizando trinta e seis membros), por dezesseis representantes docentes da instituição, por sete representantes discentes de cursos de graduação ou de pós-graduação, por nove representantes técnico-administrativos da instituição e por dois representantes da comunidade externa.

O CONSUN funciona em caráter permanente, na instrução de seus processos, estudos e demais atividades que lhe incumbem, e reúne-se para deliberar em reuniões do Conselho, ordinárias e extraordinárias, nas datas previstas em calendário próprio. Todas as deliberações do CONSUN estão consignadas em atas,

disponíveis em <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/consun/atas-aprovadas-do-consun>

CONSEPE

O CONSEPE é o órgão colegiado superior que supervisiona e orienta o ensino, a pesquisa e a extensão no âmbito da Universidade. Sua base normativa encontra-se no Estatuto, no Regimento Geral da UFCSPA e em seu Regimento Interno - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/323-consepe/3803-resolucao-55-2020-consepe-de-22-de-outubro-de-2020>.

É composto pelo Reitor, que o preside, pelo Vice-Reitor, pelos Pró-Reitores, pelos Coordenadores de cursos de graduação, pelos Coordenadores de programas de pós-graduação, pelos Chefes de departamentos acadêmicos, por oito representantes discentes, sendo sete de cursos de graduação e um de pós-graduação, por três representantes técnico-administrativos e por um representante da comunidade externa.

Todas as deliberações do CONSEPE estão consignadas em atas, disponíveis em <https://www.ufcspa.edu.br/293-sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/conselho-de-ensino-pesquisa-e-extensao/1636-atas-aprovadas-do-consepe>.

Além disso, existem diversos comitês, unidades e comissões que atuam na instância interna de Apoio à Governança, e que contribuem e promovem a interlocução entre as partes interessadas, nos âmbitos interno e externo, monitorando e interagindo junto às áreas responsáveis quanto a possíveis riscos e disfunções observadas no âmbito da gestão, dando suporte ao controle da legalidade e legitimidade dos resultados quanto à eficácia, eficiência e efetividade da gestão orçamentária,

financeira e patrimonial, além de outras áreas relevantes em nível estratégico. Neste sentido, atuam a Auditoria Interna, Procuradoria Jurídica, Ouvidoria e os seguintes: Comitê de Governança, Riscos e Controle (CGR), Comitê de Governança Digital (CGD), Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTI), Comissão de Ética Pública (CE), Unidade de

Gestão da Integridade (UGI), Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS), Comissão Própria de Avaliação (CPA), Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID), Núcleo de Gestão Ambiental (NGA), Comissões de Graduação (COMGRADs), entre outros.

4.3 RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

4.3.1 INDICADORES DE DESEMPENHO

Os indicadores são medidas que expressam ou quantificam um insumo, um resultado, uma característica ou o desempenho de um processo, serviço, produto ou organização. Este item apresenta os principais indicadores utilizados pela UFCSPA para monitorar o desempenho da gestão.

Informações e indicadores sobre o desempenho operacional

A UFCSPA adota, para a quantificação de seu desempenho operacional, os indicadores desenvolvidos pelo TCU e, em complemento, alguns Indicadores de Gestão próprios, a fim de

nortear o processo de gestão por meio de modelos comparatistas. Os indicadores permitem uma avaliação sistêmica, parametrizada, analisando fatores que afetaram, favorável ou desfavoravelmente, o desempenho da Instituição. Medem a efetividade dos principais processos da Universidade e os resultados alcançados no exercício. Procurou-se, em um primeiro instante, criar indicadores mais generalistas. Aspectos importantes já são abordados pelos indicadores do TCU, portanto, nos atentamos a fornecer parâmetros de comparação diversos aos já utilizados. Apresentamos a seguir os indicadores referentes aos anos de 2020 a 2024, os quais foram divididos em quatro categorias, a saber: indicadores de qualidade, indicadores de eficácia, indicadores de comparabilidade e indicadores de produtividade.

Indicadores de Qualidade: estes indicadores buscam medir o grau de aderência da Instituição aos princípios da qualidade estabelecidos em suas metas estratégicas, os quais deverão estar em consonância com parâmetros superiores.

Tabela 8 - Indicadores de qualidade

Indicador	2020	2021	2022	2023	2024
% de Docentes Mestres e Doutores	97,85	97,89	98,11	98,13	97,44
Docentes DE/Docentes (%)	58,60	57,52	59,67	59,84	58,31
Docentes 40h/Docentes (%)	33,06	32,45	30,37	31,64	32,99
Livros (exemplares)/Alunos de Graduação	16,67	14,94	14,08	15,61	14,57

Fonte: PROPLAN

Análise: O índice de docentes Mestres e Doutores, fator fundamental de representação da qualidade do corpo docente da Instituição, sofreu decréscimo no ano de 2024 devido a falta de disponibilização de vagas para a seleção de novos docentes doutores. Nota-se, ao longo da série, pouca variação na mudança no regime de trabalho nos últimos 5 anos. O investimento da

Instituição na aquisição de livros tem se mantido proporcional ao aumento do quantitativo discente. É importante destacar que a UFCSPA tem mantido uma política de consolidação do acervo para cursos novos, o que por vezes inclui obras de grande valor unitário, essenciais para o reconhecimento e funcionamento dos cursos.

Indicadores de Eficácia: estes indicadores buscam medir o alcance de metas da Instituição, mediante uma aferição de resultados que causam impacto na sociedade. Sendo assim, considera-se o número de alunos diplomados e o número de docentes da Instituição para apuração dos resultados.

Tabela 9 - Indicadores de eficácia

	2020	2021	2022	2023	2024
Nº de Diplomados na Graduação/Professores Equivalentes	0,38	0,93	0,96	1,17	0,97
Taxa de alunos com Bolsas de Pesquisa*	5,59	5,52	5,11	5,63	5,63
Taxa de alunos com Bolsas de Extensão **	1,7	1,3	1,2	1,7	1,6
Nº de Auxílios da Assistência Estudantil ***/ Alunos de Graduação	0,22	0,21	0,19	0,19	0,27

*Alunos com bolsas de pesquisa em relação aos matriculados na graduação.

**Alunos com bolsas de extensão em relação aos matriculados na graduação.

*** Incluindo alunos PROMISAES e permanência para estrangeiros.

Fonte: PROPLAN

Análise: De todos os indicadores de eficácia adotados pela instituição a taxa de assistência estudantil foi a que demonstrou aumento considerável em relação ao ano anterior, o que evidencia o investimento da universidade

na destinação de auxílios aos estudantes mais carentes e vulneráveis, em especial com os auxílios concedidos aos alunos atingidos na enchente que assolou o estado do Rio Grande do Sul no ano de 2024.

Indicadores de Comparabilidade: Com estes indicadores pretende-se demonstrar o aumento da demanda e as iniciativas para ampliar a disponibilidade de vagas/cursos, bem como sua relação com o número de matrículas efetivadas.

Tabela 10 - Indicadores de comparabilidade

Indicador	2020	2021	2022	2023	2024
Vagas Oferecidas na Graduação	660	660	660	640	670
Densidade nos processos seletivos de vagas novas (inscritos/vaga)	14,20	13,64	11,15	11,64	12,58

Fonte: PROPLAN

Análise: Em 2024 o curso de bacharelado em Gastronomia ofertou sua primeira turma de ingresso nessa modalidade. A procura pelos cursos teve um acréscimo significativo em 2024, o que reflete a retomada da busca por vagas em instituições públicas neste ano.

Indicador de Produtividade: Na pós-graduação, procurou-se dimensionar resultados mediante produtos acadêmicos disponibilizados à sociedade e que representam o esforço de seus docentes, com estudos e pesquisas relevantes e na relação entre recursos utilizados.

Tabela 11 - Indicadores de produtividade

Indicador	2020	2021	2022	2023	2024
Produção Acadêmica/Professor Equivalente	1,59	1,75	1,30	1,37	1,28
Produtividade de docentes doutores *	0,38	0,35	0,52	0,64	0,57
Taxa de produtividade Intelectual **	2,56	2,69	3,78	4,28	3,56

*leva em conta o número de diplomados no mestrado e no doutorado por ano sobre o número de docentes doutores

**calculada a partir do número de diplomados no mestrado e no doutorado dividido pelo número de grupos de pesquisa cadastrados

Fonte: PROPLAN

Análise: A diminuição dos índices ora apresentados inferem a relação entre as retenções de titulação e a diminuição da procura pelos cursos da instituição, um reflexo da diminuição da procura por estes cursos de pós-graduação no país, conforme dados já apresentados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). O índice de produção acadêmica demonstrou um decréscimo em relação ao ano anterior, em

razão de uma diminuição do número de trabalhos publicados e do aumento do número de professores no último ano. A taxa de produtividade intelectual, menor no último ano, se deu em razão da diminuição do número de diplomados no mestrado e no doutorado e o aumento do número de grupos de pesquisa, que passou de 52 em 2023 para 57 em 2024.

4.3.2 INDICADORES DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Os indicadores de Gestão e Desempenho das Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), conhecidos como “Indicadores do TCU”, são um conjunto de indicadores que visam possibilitar a avaliação do desempenho operacional das instituições pelo Tribunal de Contas da União (TCU). Tais indicadores visam retratar aspectos relevantes do desempenho das IES. No entanto, segundo as Orientações para o Cálculo dos Indicadores de Gestão, a utilização e interpretação dos resultados devem considerar algumas limitações e cuidados. Devido à grande heterogeneidade apresentada pelas

IFES, o conjunto de indicadores, pela sua simplicidade, mostra-se incapaz de, isoladamente, permitir conclusões sobre o desempenho das instituições. Nesse sentido, o que se pretende, com a inclusão desses dados nos relatórios de gestão, é a construção de uma série histórica para acompanhar a evolução de aspectos relevantes do desempenho de todas as IFES.

A Decisão TCU 408/2002 determinou que a partir do exercício de 2002 todas as universidades informem um conjunto de indicadores operacionais que possibilite a avaliação do desempenho operacional da instituição pelo Tribunal. Para efeito dessa Decisão, a apresentação dos indicadores será realizada em dois demonstrativos complementares:

Quadro 3 - Resultados dos Indicadores Primários - Decisão TCU nº 408/2002

Indicadores Decisão TCU 408/2002 - Plenário e Modificações Posteriores	EXERCÍCIOS				
	2024	2023	2022	2021	2020
Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente	20.069,16	17.449,33	17.087,388	16.919,13	20.214,68
Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente	20.069,16	17.449,33	17.087,388	16.919,13	20.214,68
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	12,96	14,16	13,26	13,13	13,03
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU	13,45	14,16	12,98	13,08	12,08
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU	13,45	13,79	12,98	13,08	12,08
Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente	0,96	1,03	1,02	1,00	1,08
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	0,96	1,03	1,02	1,00	1,08
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,65	0,75	0,64	0,71	0,74
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,18	0,21	0,20	0,21	0,23
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,93	3,87	3,87	4,00	3,87
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	4,79	4,84	4,82	4,82	4,81
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	57,62%	66,61%	53,63%	53,32%	56,09%

Fonte: Pesquisador Institucional

Quadro 4 - Resultados dos Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002 INDICADORES PRIMÁRIOS

INDICADORES PRIMÁRIOS	EXERCÍCIOS				
	2024	2023	2022	2021	2020
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)	164.224.808,54	146.877.273	135.376.932	127.426.997	152.052.205
Custo Corrente sem HU (Hospitais Universitários)	164.224.808,54	146.877.273	135.376.932	127.426.997	152.052.205
Número de Professores Equivalentes	374	360	353,50	359,50	356,50
Número de Funcionários Equivalentes com HU (Hospitais Universitários)	360,3	369,8	361,20	360,95	384,30
Número de Funcionários Equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)	360,3	369,8	361,20	360,95	384,30
Total de Alunos Regularmente Matriculados na Graduação (AG)	3.430	3.178	3.265	2.986	2.842
Total de Alunos na Pós-graduação <i>stricto sensu</i> , incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG)	768	820	792	813	856
Alunos de Residência Médica (AR)	546	534	504	493	417
Número de Alunos Equivalentes da Graduação (AGE)	5.555	5.709,36	5.331	4.919,53	4.975,87
Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral (AGTI)	2.220	2.391,28	2.096	2.107,60	2.098,02
Número de Alunos da Pós-graduação em Tempo Integral (APGTI)	1.536	1.640	1.584	1.626	1.712
Número de Alunos de Residência Médica em Tempo Integral (ARTI)	1.092	1.068	1.008	986	834

Fonte: Pró-reitoria de Planejamento

Desde o ano de 2020, em razão das orientações advindas da IN 84/2020, os indicadores do TCU passam a ser disponibilizados na página institucional, em Transparência e Prestação de Contas: <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/indicadores-do-tcu>

4.4 RESULTADOS ALCANÇADOS ANTE OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E AS PRIORIDADES DA GESTÃO

Os resultados da UFCSPA refletem as diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico da Gestão (2021-2025) e no Plano de Desenvolvimento Institucional, com foco na melhoria da gestão universitária, na inovação das práticas acadêmicas e pedagógicas, na excelência na produção de conhecimento tecnológico, humano e social, além da valorização das pessoas. Dessa forma, buscou-se apresentar as ações realizadas, os desafios e riscos enfrentados, bem como as perspectivas futuras para a implementação das prioridades estratégicas da gestão, alinhadas aos macroprocessos finalísticos e de apoio definidos na Cadeia de Valor.

4.4.1 NO ENSINO DE GRADUAÇÃO

A Pró-Reitoria de Graduação desde 2017 teve a gestão educacional do ensino na graduação organizada a partir de cinco eixos de atuação distribuídos entre as coordenações e assessorias, auxiliando na organização e execução das ações do planejamento estratégico e na condução dos processos cotidianos.

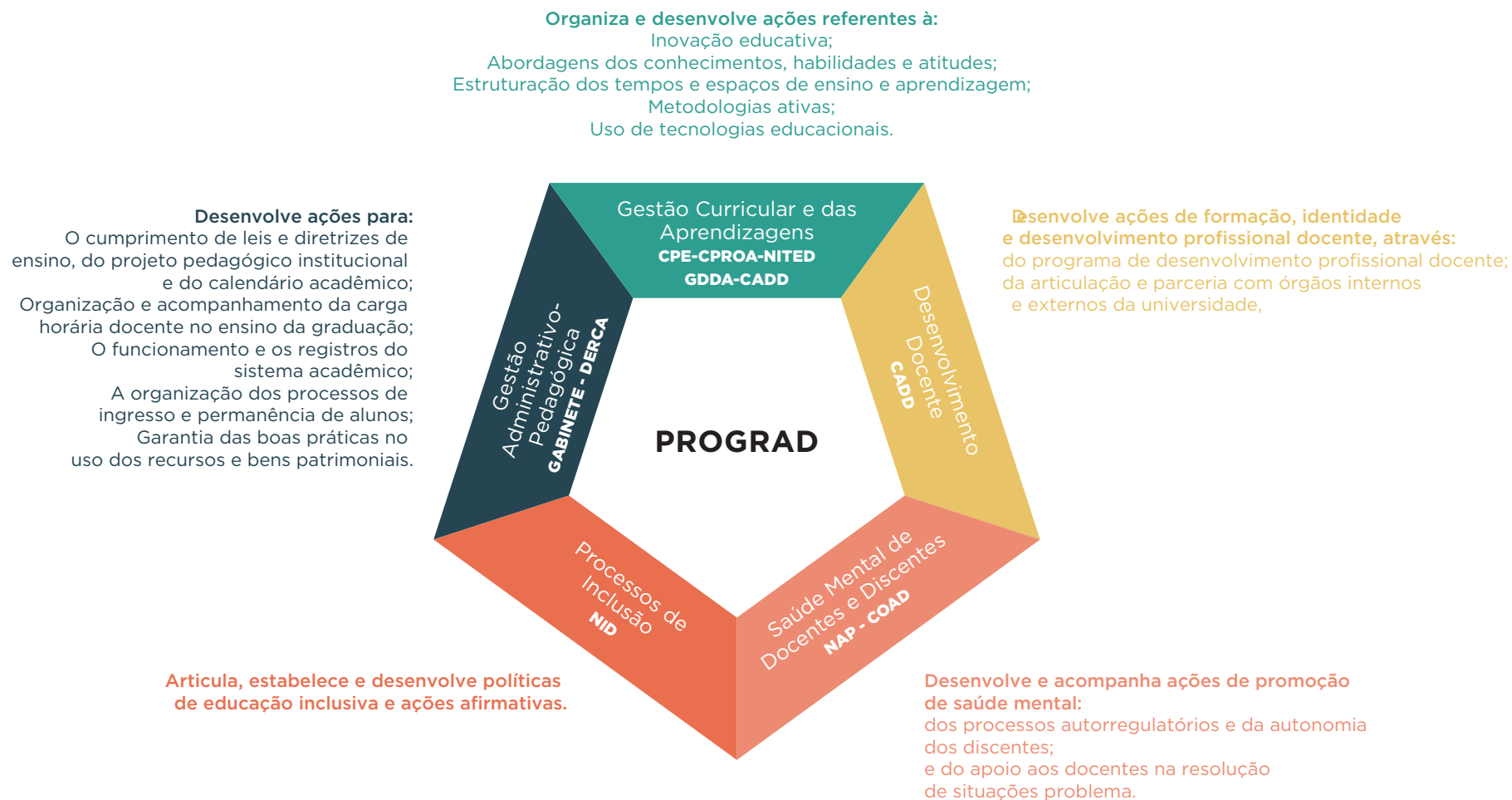


Figura 20 - Eixos da gestão educacional na PROGRAD

PRIORIDADES DA GESTÃO EDUCACIONAL DO ENSINO NA GRADUAÇÃO E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2025

Após a pandemia foi realizado um grande esforço visando regularizar o calendário acadêmico para voltar a ter seu início e término dentro do ano civil, sendo 2024 o primeiro ano projetado para ocorrer dentro da regularidade. No entanto, a catástrofe climática com as enchentes que se abateram sobre o Estado do Rio Grande do Sul, impactou significativamente o desenvolvimento das atividades e do calendário da universidade. Em resposta à calamidade, o Ministério da Educação permitiu que as instituições de ensino superior ajustassem seus cronogramas e houvesse redução do número de dias letivos. O planejamento de ações prioritárias para o ano foi alterado. Os semestres foram reduzidos para 16 semanas.

A PROGRAD desenvolveu ações que não foram previstas, mas necessárias, surgidas a partir das demandas específicas geradas pela situação das enchentes, na emergência climática. As prioridades estiveram relacionadas diretamente com a forma de recuperar as aulas não realizadas. As adaptações tiveram que ser diferentes das que foram desenvolvidas durante a pandemia, porque nessa situação muitos discentes e docentes não tinham acesso nem aos

equipamentos necessários para aulas na modalidade à distância. Destaca-se ainda o abalo emocional sofrido pela população, principalmente, pelos diretamente afetados, que perderam suas casas e seus pertences. Ações conjuntas com outras Pró-Reitorias, foram imprescindíveis para promover o desenvolvimento e acompanhamento das atividades junto aos discentes e docentes, na retomada das atividades da graduação.

Projetos e Ações do Planejamento Estratégico 2021-2015

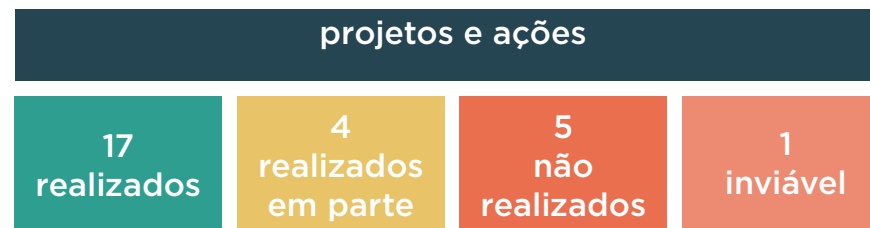


Figura 21 - Número de ações da PROGRAD no Planejamento Estratégico

PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2024

- Ações de cuidado e promoção da saúde mental: com o advento das enchentes, as ações realizadas pelo NAP e pela COAD visando acompanhamento e promoção da saúde mental, foram prioridades.
- Qualificação do ensino a distância e formação docente: o NITED/NEAD desenvolveu ações de formação docente e produção de materiais visando a qualificação dos docentes na EAD.
- O mapeamento e dos índices de evasão e retenção nos cursos são ações que foram priorizadas. O mapeamento da evasão foi realizado e teve um relatório produzido. Ainda que seja necessária uma dedicação maior para a realização da análise dos dados, a viabilização do levantamento dos dados foi fundamental para mostrar que o sistema de dados da UFCSPA requer maior atenção.
- O Programa de Desenvolvimento Docente: teve um número maior de atividades diversificadas envolvidas, atendendo as necessidades apontadas pelos docentes.

EIXO GESTÃO ADMINISTRATIVO-PEDAGÓGICO DA PROGRAD

A gestão administrativo-pedagógica da PROGRAD é realizada pelas ações do Gabinete e pelo Departamento de Registro e Controle Acadêmico (DERCA).

Ações administrativas no ensino da graduação



Figura 22 - Principais ações administrativas desenvolvidas pela PROGRAD

PRODEPS - PROGRAMA DE PRECEPTORIA PARA O INTERNATO

A Pró-Reitoria de Graduação e a Coordenação do Curso de Medicina implementaram, de março a dezembro de 2024, o Programa de Preceptoría para o Internato do curso, visando aprimorar a supervisão da formação em serviço em instituições fora da universidade. As atividades foram desenvolvidas nas áreas de Cirurgia, Clínica Médica, Ginecologia e Obstetrícia, Pediatria e Medicina de Família e Comunidade, abrangendo preceptoría prática e teórica, atendimentos ambulatoriais, acompanhamento de internações e discussões de casos clínicos.

A execução financeira do programa foi viabilizada pelo PRODEPS/MEC, com um total de R\$ 666.500,00 destinados às bolsas de preceptoría. O processo seletivo foi realizado por meio dos editais PROGRAD nº 73/2024 e nº 75/2024, ofertando 49 vagas e permitindo o início da atuação dos bolsistas em março de 2024.

DERCA E GESTÃO DOS DADOS ACADÊMICOS DE 2024

DERCA

Desempenha um papel fundamental na gestão acadêmica, com destaque para os processos de Ingresso e o acompanhamento dos estudantes ao longo do curso. Muitos membros da comunidade acadêmica desconhecem a complexidade envolvida nesses procedimentos, o que torna fundamental a divulgação de suas ações.

Processos de Ingresso

É responsável por organizar e gerenciar os processos seletivos para novos alunos, o que inclui tanto o ingresso via Sistema de Seleção Unificada (Sisu) quanto por processos seletivos externos ao Sisu.

Acompanhamento Acadêmico ao Longo do Curso

- Manutenção de registros acadêmicos e atualização de informações dos estudantes.
- Matrículas semestrais e trancamentos de curso.
- Gestão do calendário acadêmico e acompanhamento pelo Portal do Aluno. Desligamentos e colação de grau, garantindo a regularização acadêmica dos estudantes.

Forte de Dados e Gestão da Informação

- Portal do Professor e Sistema de Planos de Ensino - registro de informações pelos docentes.
- Sistema de Informações para o Ensino (SIE) - oferta de disciplinas pelos Secretários de Curso.
- Sistema Eletrônico de Informações (SEI) - processos encaminhados ao DERCA e suas divisões.

Figura 23 - Funções do DERCA

O lançamento dos dados do segundo semestre letivo de 2024 foi finalizado em janeiro de 2025.

PRINCIPAIS DADOS ACADÊMICOS

NÚMERO DE DISCENTES MATRICULADOS AO FINAL DO SEGUNDO SEMESTRE 2024

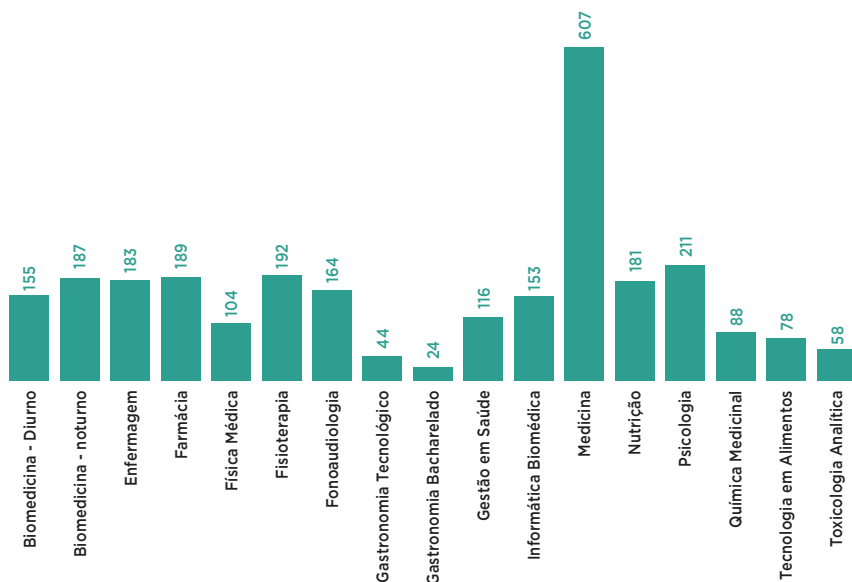


Gráfico 7 - Número de discentes ao final do ano letivo de 2024

*Não reflete cancelamentos, trancamentos de matrícula e alunos que colaram grau até a data de 29/01/2025
Fontes : SIE - aplicação 03.02.90.63

NÚMERO DE DISCENTES INGRESSANTES

A UFCSPA participa do Sistema de Seleção Unificada (SiSU) para o ingresso de novos estudantes. No gráfico a seguir está demonstrado o número de vagas ofertadas e vagas ocupadas entre os anos 2021 e 2024.

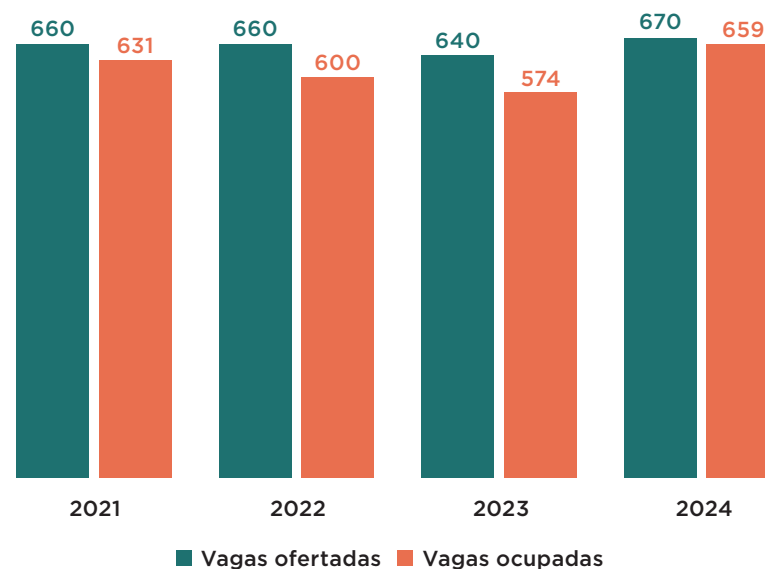


Gráfico 8 - Vagas ofertadas X vagas ocupadas no período de 2021 à 2024

Fontes : SIE - 03.02.90.63 e 03.02.90.81 - <https://sisugestao.mec.gov.br/>
Relatório Interno do DERCA "Ocupação SiSU" - Relatórios <https://minha.ufcspa.edu.br/>

Vagas ofertadas e vagas ocupadas através do SiSU

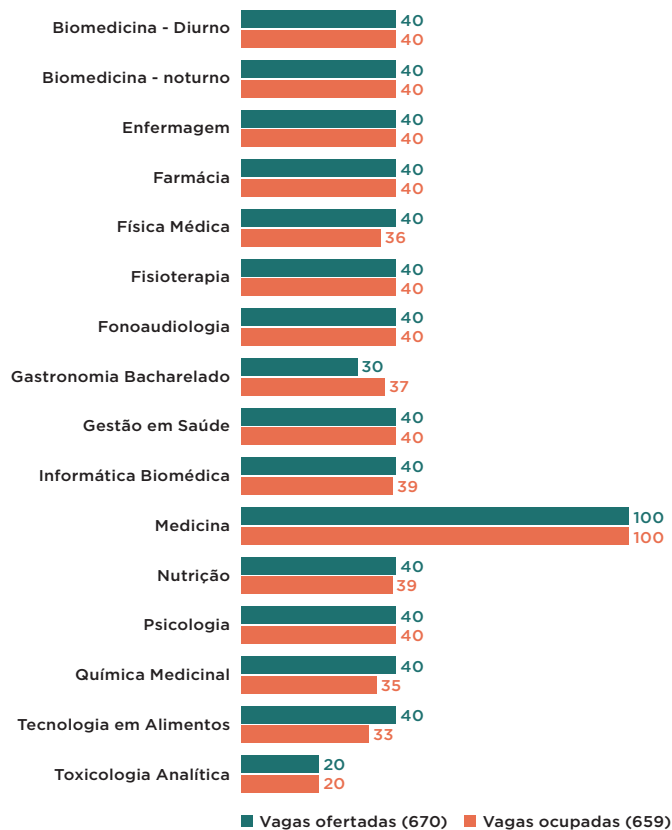


Gráfico 9 - Número de vagas ofertadas X números de vagas ocupadas por curso de graduação em 2024.

Fontes : SIE - 03.02.90.63 e 03.02.90.81
Relatório Interno do DERCA "Ocupação SiSU"

<https://sisugestao.mec.gov.br/>
Relatórios <https://minha.ufcspa.edu.br/>

INGRESSANTES POR AMPLA CONCORRÊNCIA OU COTAS

A UFCSPA adota políticas de ingresso que abrangem tanto a modalidade de ampla concorrência quanto a reserva de vagas por meio do sistema de cotas, em conformidade com a legislação vigente. No gráfico a seguir, está representada a distribuição do número de discentes ingressantes na UFCSPA entre os anos de 2021 e 2024, discriminando-se os selecionados por ampla concorrência e aqueles admitidos por meio das políticas de ação afirmativa.

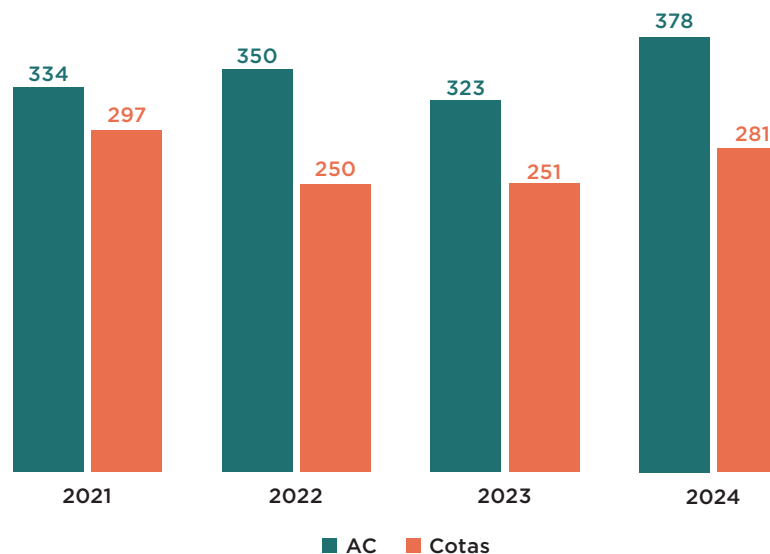


Gráfico 10 - Número de ingressantes via SiSU por ampla concorrência e por cotas no período de 2021 à 2024

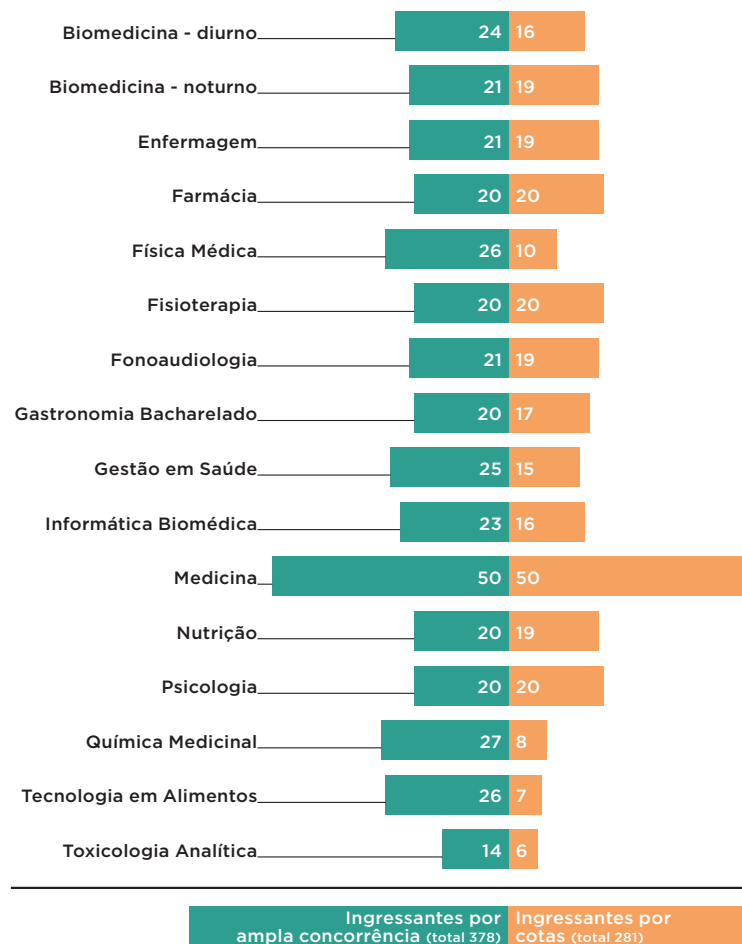


Gráfico 11 - Número de ingressantes através do SiSU - ampla concorrência e cotas por curso em 2024

Fontes : SIE - 03.02.90.63 e 03.02.90.81
Relatório Interno do DERCA "Ocupação SiSU"

<https://sisugestao.mec.gov.br/>
Relatórios <https://minha.ufcspa.edu.br/>

NÚMERO DE DISCENTES INGRESSANTES POR OUTROS PROCESSOS SELETIVOS

Ingressantes por outros processos seletivos

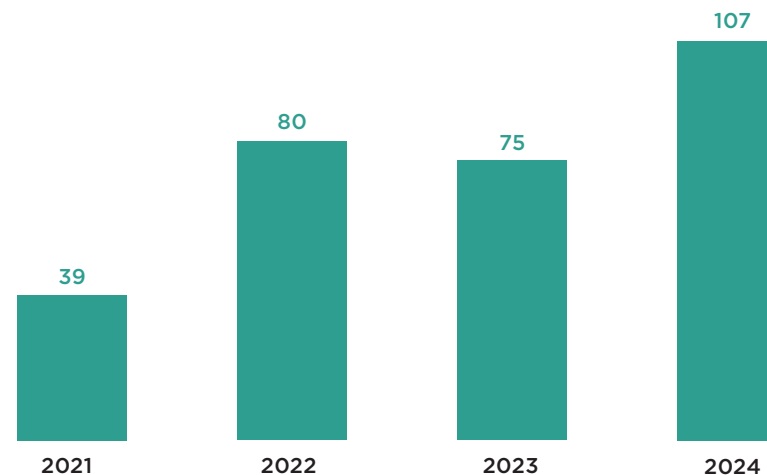


Gráfico 12 - Número de discentes ingressantes por outros processos seletivos no período de 2021 à 2024

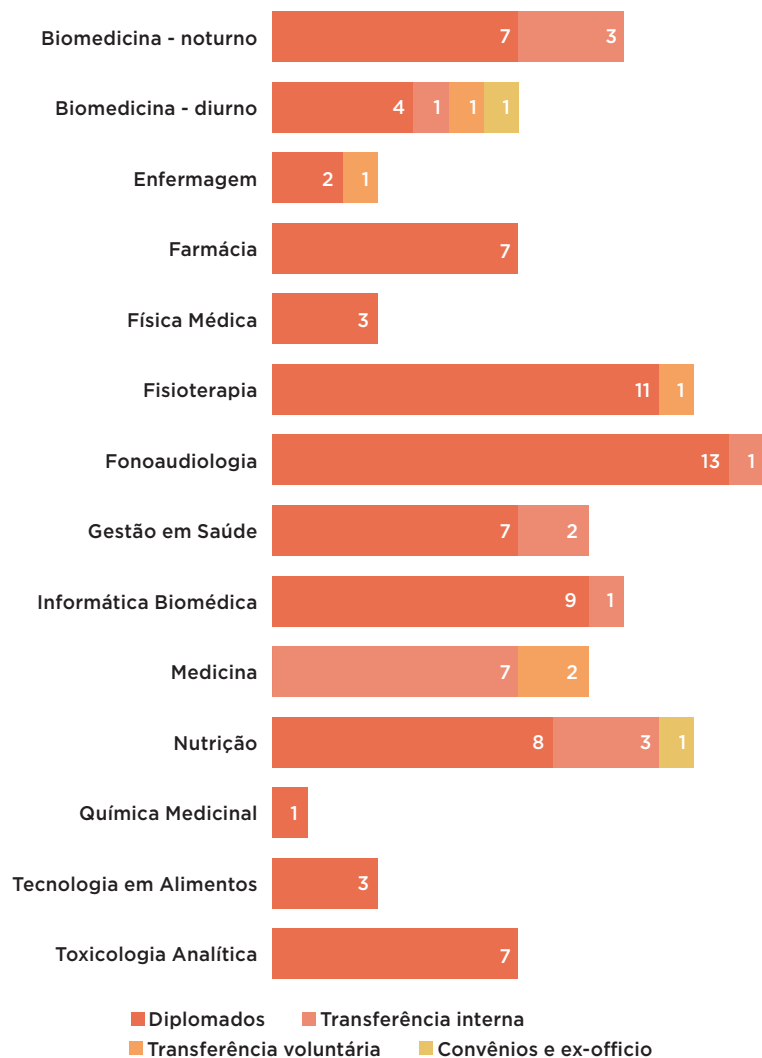


Gráfico 13 - Número de discentes ingressantes por curso, através de outros processos seletivos em 2024

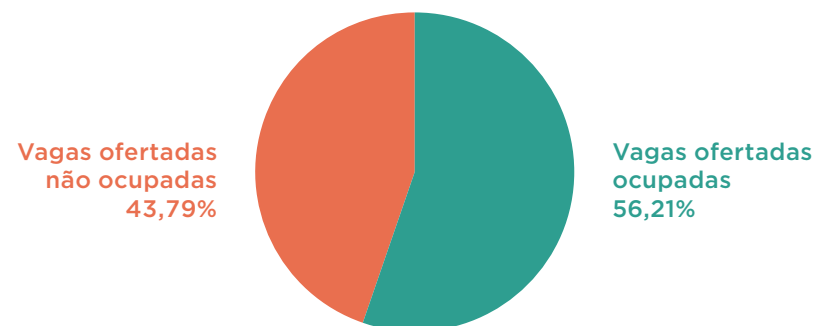
Fonte: SIE - 03.02.90.63

PROCESSOS SELETIVOS EXTRA SISU: TRANSFERÊNCIAS E DIPLOMADOS - OCUPAÇÃO TOTAL DE VAGAS OFERTADAS

Tabela 12 - Ocupação de vagas ofertadas extra SiSU

Fonte: DERCA

Curso	Vagas	Matriculados	% ocupação
Biomedicina Diurno	13	06	46,15
Biomedicina Noturno	12	10	83,33
Enfermagem	04	03	75,00
Farmácia	16	07	43,75
Física Médica	10	03	30,00
Fisioterapia	15	12	80,00
Fonoaudiologia	15	14	93,33
Gestão em Saúde	10	09	90,00
Informática Biomédica	10	10	100,00
Medicina	15	07	46,67
Nutrição	11	11	100
Psicologia	05	0	0,00
Química Medicinal	21	01	4,76
Tecnologia em Alimentos	18	03	16,67
Toxicologia Analítica	10	07	70
Total	185	104	55,43



184 vagas ofertadas através de Edital Extra-Sisu

Gráfico 14 - Percentual de ocupação de vagas ofertadas em processo seletivo extra SiSU em 2024:

Fonte DERCA

NÚMERO DE DISCENTES QUE CONCLUÍRAM O CURSO DE GRADUAÇÃO

Alunos titulados por curso em 2024

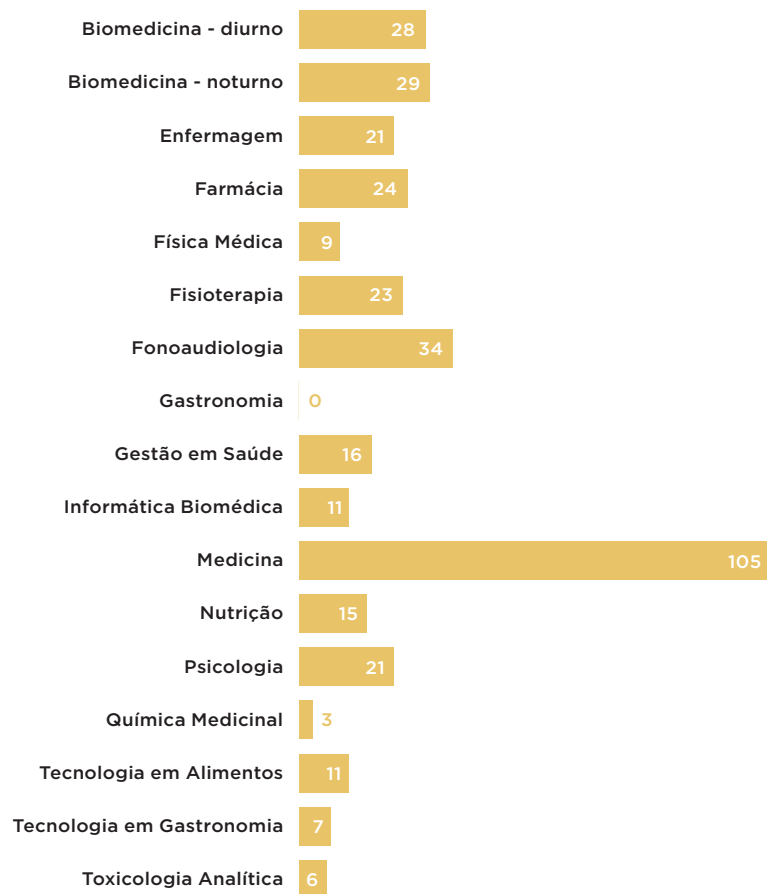


Gráfico 15 - Discentes titulados no ano de 2024

Alunos titulados na graduação no período de 2021 a 2024

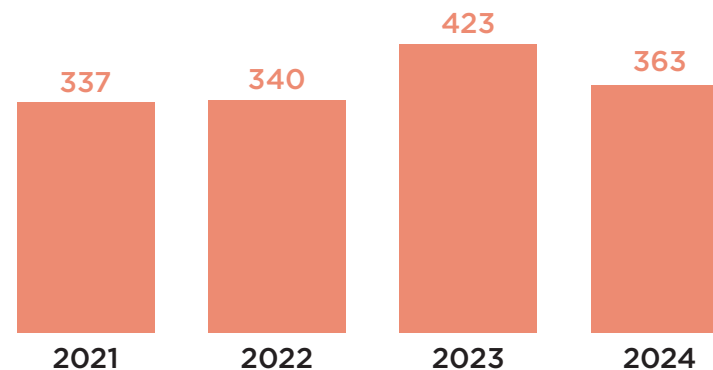


Gráfico 16 - Alunos titulados na graduação no período de 2021 a 2024

Taxa de sucesso

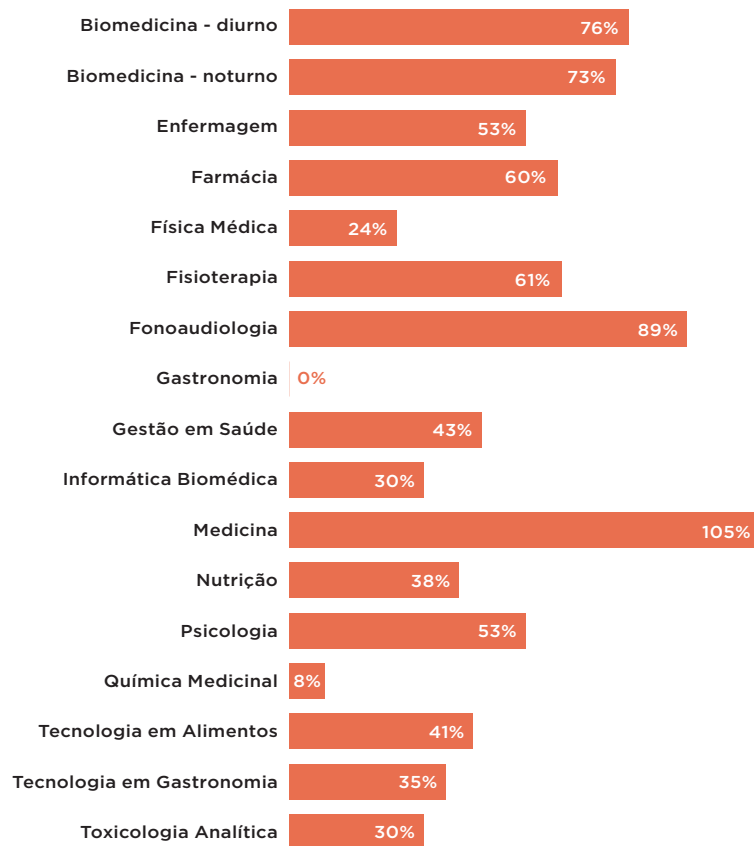


Gráfico 17 - Taxa de sucesso nos cursos de graduação em 2024

EXAME DE VALIDAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

A quantidade de alunos inscritos para o Exame de Validação de Competência para a disciplina de Leitura e Interpretação Textual em Língua Inglesa I e II, bem como o número de alunos dispensados e não dispensados estão apresentados no quadro abaixo.

Quadro 5 - Quantidade de alunos inscritos para o exame de validação de competências em 2024

Período	Exame Validação	Inscritos	Dispensados	Não Dispensados
2024/1	Língua Inglesa I	522	424	68
2024/2	Língua Inglesa II	553	452	76

CANCELAMENTOS POR ABANDONO DE CURSO

Os cancelamentos ocorreram por abandono de curso, solicitação do estudante, falecimento, duplo vínculo em universidades públicas e decisões administrativas.

Cancelamentos de matrícula

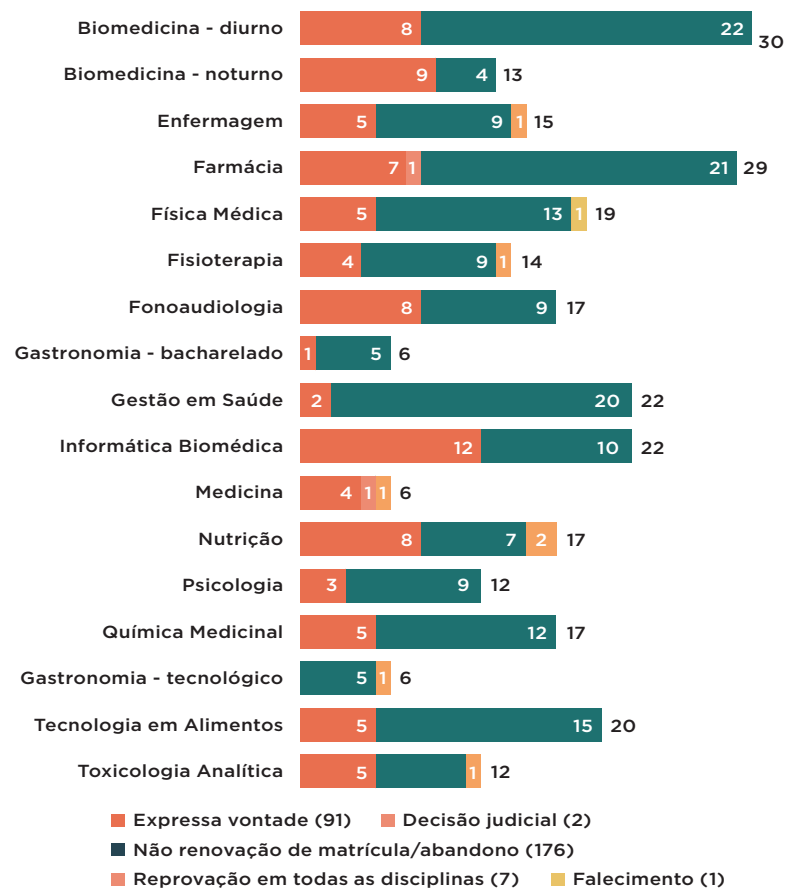


Gráfico 18 - Número de evasões por cancelamento em 2024 - ingressantes no intervalo de 2015 e 2024.

Fonte: SIE - 03.02.90.63

EIXO GESTÃO CURRICULAR E DAS APRENDIZAGENS

Programa de Iniciação à Docência (PID)

O Programa de Iniciação à Docência, conduzido pela Coordenação de Aprendizagem e Desenvolvimento Docente, contribuiu para atingir três objetivos do Planejamento Estratégico de 2021-2025:

- Promover a inovação no ensino.
- Aprimorar a gestão e o desenvolvimento de pessoas.
- Aprimorar as políticas de assistência estudantil visando à ampliação das condições de permanência na UFCSPA.

PID 2024

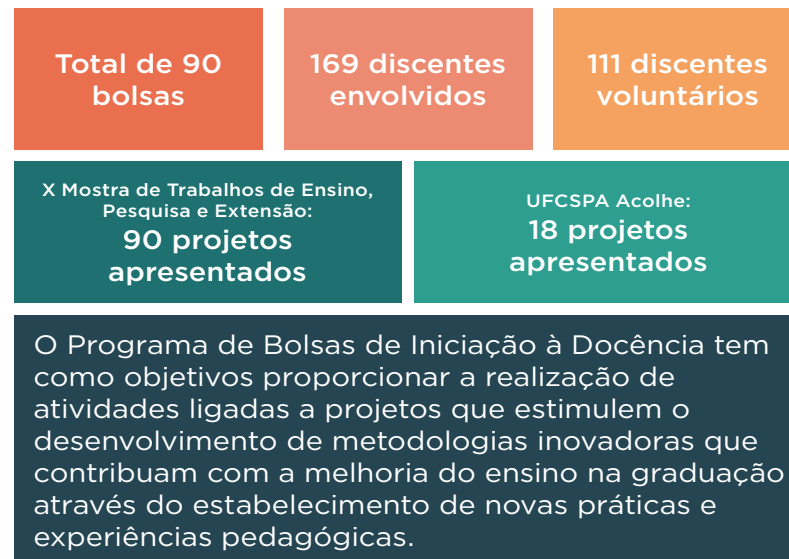


Figura 24 - Dados do Programa de Iniciação à Docência

Programa de Iniciação à Docência

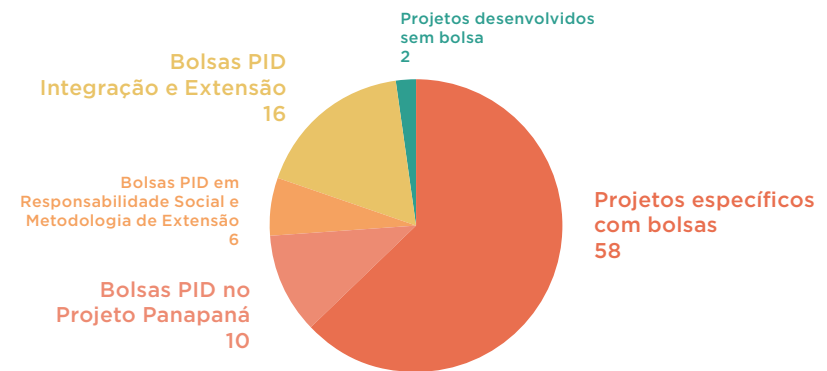


Gráfico 19 - Distribuição de bolsas do Programa de Iniciação à Docência

Fonte Relatório de dados da CADD/2024

Projetos de Iniciação à Docência nos Cursos em 2024

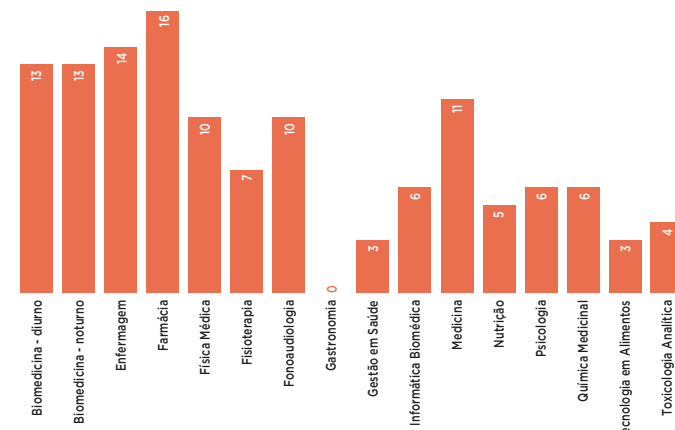


Gráfico 20 - Número de projetos de iniciação à docência por curso

Fonte Relatório de dados da CADD/2024

PROGRAMA DE MONITORIA VOLUNTÁRIA

O Programa de Monitoria Voluntária, sob a Coordenação de Aprendizagem e Desenvolvimento Docente, tem como objetivos:

- propiciar ao aluno a possibilidade de otimizar o seu potencial acadêmico, assegurando a formação de profissionais mais competentes;
- criar condições de aprofundamento teórico e desenvolvimento de habilidades relacionadas a atividade docente;
- promover a melhoria do ensino de graduação, através do estabelecimento de várias práticas e experiências pedagógicas que permitam a interação dos alunos do Programa com o corpo docente e discente da Instituição.

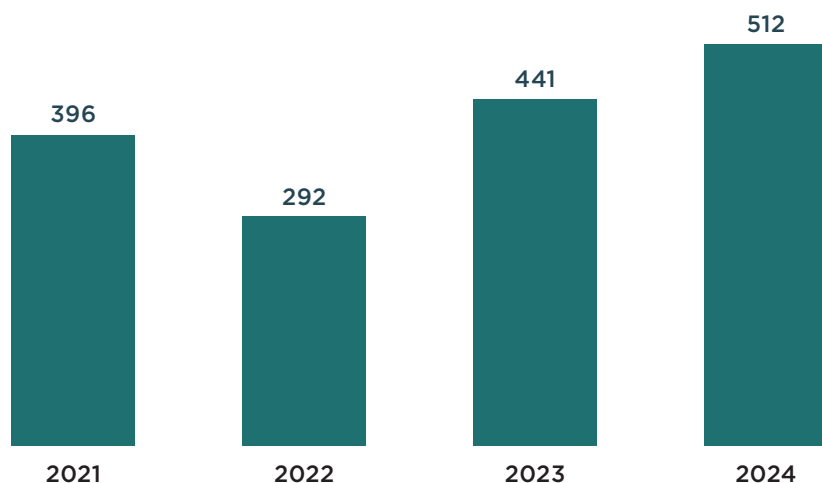


Gráfico 21 - Número de discentes em monitoria voluntária no período de 2021-2024

Programa de Monitoria Voluntária 2024

Relacionado diretamente com objetivos estratégicos

Inovação e melhoria do ensino na graduação, através de práticas diferenciadas e experiências pedagógicas

512 discentes no Programa de Monitoria Voluntária

207

Em disciplinas do 1º semestre/2024 e anuais

305

Em disciplinas do 2º semestre/2024

Medicina 134 monitores: curso com maior número de monitores em disciplinas (26,17%) ao longo do ano letivo

2023 para 2024: Aumento de 16% no número total de alunos monitores

Figura 25 - Dados da Monitoria 2024

Em 2024 a publicação das disciplinas e a seleção de monitores foi ordenada pelo Edital PROGRAD 70/2024 e Edital PROGRAD 74/2024. Em relação ao ano de 2023 o aumento de monitores foi bastante significativo.

VII Fórum PPI

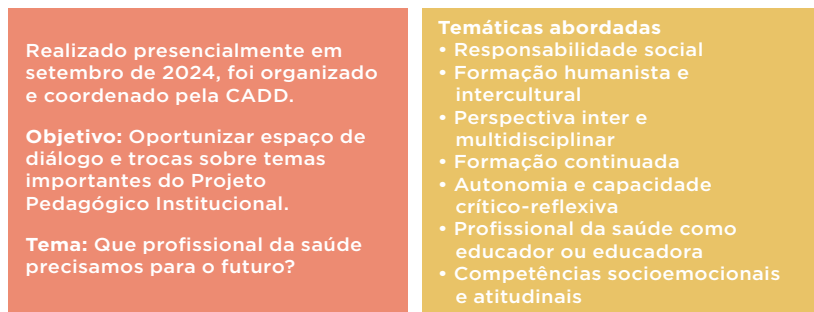


Figura 26 - Dados do Fórum PPI, coordenado pela CADD em 2024

Coordenação de Processos de Ensino

Principais Ações da Coordenação da Coordenação de Processos de Ensino (CPE)

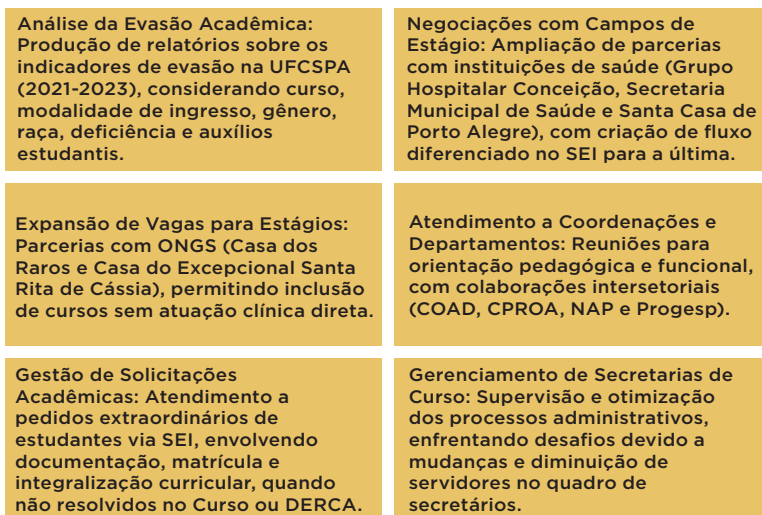


Figura 27 - Ações da CPE em 2024

NÚCLEO DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS (NITED)

O Núcleo de Inovação e Tecnologias Educacionais (NITED), vinculado à PROGRAD, tem a função de promover a inovação pedagógica na graduação, integrando tecnologias educacionais e metodologias ativas para fortalecer a identidade pedagógica da UFCSPA. Seu trabalho visa aproximar e apoiar docentes na adoção de estratégias inovadoras que incentivem a autonomia dos discentes. O Núcleo de Educação a Distância (NEAD), parte integrante do NITED, é o principal responsável pela implementação da Educação a Distância (EaD) na universidade. A EaD é reconhecida no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e no Projeto Pedagógico Institucional (PPI) como essencial para a formação de profissionais de saúde, garantindo um ensino público, inclusivo e alinhado às necessidades do Sistema Único de Saúde (SUS). Além disso, o PDI reforça a importância da inovação tecnológica na reestruturação curricular da instituição, apontando para a necessidade de atualização contínua dos cursos. Assim, NITED e NEAD desempenham um papel fundamental na modernização do ensino, alinhando-se às diretrizes institucionais e ampliando as possibilidades de aprendizado na UFCSPA.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (NEAD)

O Núcleo de Educação a Distância (NEAD) desenvolveu diversas atividades ao longo de 2024, focadas na formação docente, no suporte técnico e pedagógico ao uso do Moodle, na mobilidade virtual e na produção de materiais de apoio. Essas iniciativas visaram fortalecer a educação a distância na UFCSPA, promovendo inovação no ensino e melhorando a experiência de docentes e discentes.

Formação Docente em EaD

Oficina "Boas Práticas de Regência Moodle UFCSPA" (8h)	Curso "Gamificação no Moodle UFCSPA com H5P" (8h)
Oficina "Boas Práticas com Google Workspace" (2h30) - realizada no V Seminário de Formação Docente	Curso "Avaliação no Moodle" (8h)
Curso "Inteligência Artificial Generativa e Docência" (8h) (em parceria com o CADD e CPROA)	Curso "Formação Docente EaD 2024" (30h) (obrigatório para estágio probatório de novos professores)

Figura 28 - Formação Docente ofertada pelo NEAD

Produção de Materiais de Apoio ao Uso do Moodle	<ul style="list-style-type: none"> Sala de Orientações em EaD - Espaço virtual criado para suporte à comunidade acadêmica. Manual Unificado Moodle - Elaboração de novas resenhas sobre recursos do Moodle Tutoriais em Vídeo - Roteirização, edição e produção de vídeos tutoriais oficiais
Atendimento a Chamados	<ul style="list-style-type: none"> GLPI (Sistema PI) - Atendimento de chamados técnicos e administrativos Plantão Moodle - Suporte pedagógico e técnico sobre o uso do Moodle Encaminhamentos para ASCOM, Engenharia e NTI - Chamados do NITED/NEAD direcionados para outros setores
Mobilidade Virtual	<ul style="list-style-type: none"> Contato com o setor de Relações Internacionais e a UniRede para viabilizar programas de Mobilidade Virtual

Figura 29 - Ações desenvolvidas pelo NEAD

Coordenação de Processos Avaliativos (CPROA)

Ações conjuntas de assessoramento e atuação na resolução de situações pontuais envolvendo cursos, docentes e discentes, junto com Coordenação de Processos de Ensino, Coordenação de Processos Avaliativos, Coordenação de Assuntos Docentes e Núcleo de Apoio Psicopedagógico	Coordenação das ações do GT Retenção
	Elaboração do Relatório Dados de Evasão em todos os cursos de Graduação
	Assessoramento e participação na Avaliação do Programa de Iniciação à Docência Participação na CPA e representação da PROGRAD junto a COMINTER
	Formação Docente: Círculos Dialógicos Docentes

Figura 30 - Ações desenvolvidas pelo CPROA

GERÊNCIA DO DISTRITO DOCENTE ASSISTENCIAL - EIXO NORTE BALTAZAR/UFCSPA

O Distrito Docente Assistencial (DDA) tem como objetivo transformar a rede assistencial em uma Rede Escola em parceria com a UFCSPA, alinhando-se à Política Municipal de Integração Ensino-Serviço. Suas ações visam qualificar a formação profissional, melhorar as práticas assistenciais e fortalecer a atenção à saúde.

O impacto da catástrofe climática das enchentes desestruturou a rede de saúde, comprometendo atividades acadêmicas vinculadas à Integração Ensino-Serviço, como estágios, práticas de ensino e reuniões institucionais.

Gerência do DDA

Principais ações desenvolvidas

Participação em Fóruns e Controle Social

- Encontros da Secretaria Municipal de Saúde, acompanhando a articulação ensino-serviço-comunidade.
- Diálogo contínuo com Instâncias de Controle Social (locais, regionais e municipais). Colaboração na gestão de campos de estágio e projetos de extensão, com inovação tecnológica.
- Participação na CGAL (Comissão Gestora de Acompanhamento Local), envolvendo a UFCSPA, CSN e representantes da saúde.
- Atuação em reuniões e eventos do COAPES (Contrato Organizativo de Ação Pública Ensino na Saúde de Porto Alegre/RS).
- Representação do DDA UFCSPA-CSR na COMEX, participando da Comissão de Extensão da UFCSPA.

Assessoria e Articulação Institucional

- Suporte à Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) em temas relacionados à Integração Ensino-Serviço- Comunidade.
- Acompanhamento da Integração Ensino-Serviço-Gestão e Planejamento junto à Coordenadoria de Saúde Norte (CSN).
- Articulação com a gestão regional para viabilizar ações acadêmicas em unidades de saúde

Áreas prioritárias para estágios, extensão e pesquisa em 2024-2025

Com base no diálogo com a Coordenação da CSN e a CPES/SMS

- Saúde Mental, Saúde do Idoso, Educação Permanente em Enfermagem, Saúde da Mulher e da Criança
- Programa Saúde Escola
- Práticas Integrativas e Complementares (PICS) - Fitoterapia, plantas medicinais, auriculoterapia e acupuntura
- Monitoramento e pesquisa dos Indicadores de Saúde da CSN (via grupo colaborativo no WhatsApp "Monitora Norte")

Figura 31 - Ações da Gerência do Distrito Docente Assistencial

As ações do DDA em 2024 reforçaram sua importância na articulação entre academia e serviços de saúde, promovendo a integração do ensino com as necessidades da rede assistencial e da população.

CENTRO DE SIMULAÇÃO REALÍSTICA

Desde 2023, a utilização do Centro de Simulação da UFCSPA, em parceria com a Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre, foi significativamente ampliada, especialmente para disciplinas de graduação que requerem treinamento em competências clínicas. Adicionalmente, o espaço tem sido empregado em programas de residência na área da saúde e em atividades práticas simuladas nos cursos de pós-graduação. A gestão da crescente demanda por esse ambiente foi viabilizada pela estruturação de suporte técnico em anos anteriores, possibilitando a implementação de fluxo sistematizado para a reserva dos espaços e a criação de mecanismo de registro e monitoramento das solicitações. O Centro de Simulação dispõe de seis ambientes especializados: sala de simulação avançada, área de realidade virtual, sala de simulação de emergência, sala de habilidades, consultório e sala de debriefing.

O acervo tecnológico do Centro inclui:

- Manequins de alta fidelidade que permitem simular funções fisiológicas, como batimentos cardíacos, respiração e reações a medicamentos.
- Simuladores anatômicos, ou seja, modelos de regiões corporais para treino de procedimentos invasivos, como punções e intubação.

- Realidade virtual e aumentada que permitem o treinamento imersivo para cirurgias e exames clínicos.
 - Simuladores de videocirurgia que conferem o desenvolvimento de habilidades em laparoscopia, endoscopia e robótica.
- Sobre os benefícios acadêmicos oriundos do uso de equipamentos simuladores, destacamos:
- O aprimoramento das habilidades práticas, uma vez que oportuniza que os estudantes executem atividades práticas antes do contato com pacientes reais.
 - Maior segurança no aprendizado, já que reduz riscos ao paciente e proporciona feedback detalhado sobre o desempenho do aluno durante o desempenho da atividade.
 - Treinamento de trabalho em equipe, tendo em vista que simulações de cenários de urgência promovem a comunicação e a tomada de decisão sob pressão.



Figura 32 - Registro do Centro de Simulação Realístico

EIXO DESENVOLVIMENTO DOCENTE

COORDENAÇÃO DE APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO DOCENTE (CADD) DESENVOLVE SUAS AÇÕES EM DOIS EIXOS DA GESTÃO DA PROGRAD:

- Eixo Desenvolvimento Docente – através do Programa de Formação Docente visando a promoção da formação, identidade e desenvolvimento profissional dos docentes; e no
- Eixo Gestão Curricular e das Aprendizagens – através da organização e implementação de processos de ensino, aprendizagem e inovação educativa, com os Programas de Iniciação à Docência e Monitoria Voluntária, apresentados anteriormente.

O Programa de Formação Docente contribui diretamente com dois objetivos e metas do Planejamento Estratégico de (2021-2025): promover a inovação no ensino e aprimorar a gestão e o desenvolvimento de pessoas.

Programa de Formação Docente

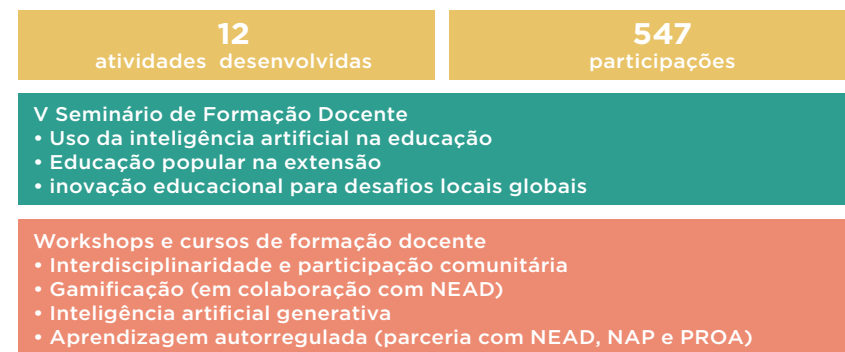


Figura 33 - Atividades do Programa de Formação Docente 1

Eventos sobre inclusão e acessibilidade

Conexão Docente em parceria com NID

- Objetivo: oportunizar trocas de experiências docentes entre professores da Ufcsps e professores de outras instituições que estejam visitando a nossa universidade
- III Fórum NID UFCSPA

Círculos Dialógicos Docentes em parceria com COAD, NID e NAP

- Reflexões sobre recomeço após as enchentes
- Relação professor-aluno

Colóquios de Ensino e Inovação em Saúde

- Objetivo: oportunizar o diálogo para a partilha de experiências de ensino inovadoras

Cursos obrigatórios para professores em estágio probatório

Figura 34 - Atividades do Programa de Formação Docente 2

Criação de materiais de apoio

Produção do e-book "Trabalho Efetivo Discente"

incentivou a diversificação e flexibilização das atividades acadêmicas

E-book "Boas Práticas em Sala de Aula - Crise Climática RS 2024"

O e-book foi baseado no Projeto Pedagógico Institucional (PPI) da UFCSPA e inspirado em diretrizes de universidades internacionais sobre educação em contextos pós-emergência ou traumáticos

Infográfico com canais de apoio ao ensino

A CADD desenvolveu um infográfico divulgando os canais institucionais de apoio ao ensino

Figura 35 - Materiais de Apoio produzidos pela CADD

A CADD desempenha um papel essencial na qualificação do ensino e no suporte à formação docente, contribuindo para a melhoria contínua da educação na instituição.

EIXO SAÚDE MENTAL DE DISCENTES E DOCENTES COORDENAÇÃO DE ASSUNTOS DOCENTES (COAD)

A Coordenação de Assuntos Docentes (COAD) tem como principal objetivo apoiar os docentes, oferecendo assessoramento para a prevenção e solução de desafios nas relações pedagógicas e institucionais. Suas ações são estruturadas através de dois eixos: eixo estruturante de ações preventivas e eixo diagnóstico de ações sob demanda. Também em 2024 apresentou um eixo adicional de pesquisa, estruturado em parceria com o NAP, por ocasião da participação da COAD na Comissão de Saúde Mental da UFCSPA. A pesquisa versa sobre a trajetória de saúde mental discente e docente, desenvolvendo um projeto de pesquisa composto por etapa qualitativa e quantitativa, através de grupos focais e pesquisa de ampla coleta quantitativa institucional. As ações da COAD priorizam o acolhimento, promovendo reflexão coletiva e aprimoramento da prática docente. O trabalho inclui a formação para lidar com conflitos e complexidades institucionais, estruturando-se em dois tipos de espaços de interlocução:

- estratégicos – voltados à prevenção e alinhamento com os princípios institucionais.
- de intervenção – baseados em diagnósticos e necessidades identificadas.

Além disso, a COAD busca feedback contínuo para acompanhar situações de forma mais aprofundada, garantindo suporte

prolongado tanto para ações preventivas quanto para a gestão de conflitos.

Em 2024, a COAD também atuou fortemente no apoio institucional à emergência climática das enchentes, conferindo apoio in loco aos docentes e profissionais envolvidos no atendimento à população afetada diretamente. Além disso, a COAD participou de espaços de cuidado à comunidade interna na retomada das atividades do calendário acadêmico.

Abordagens na emergência das enchentes

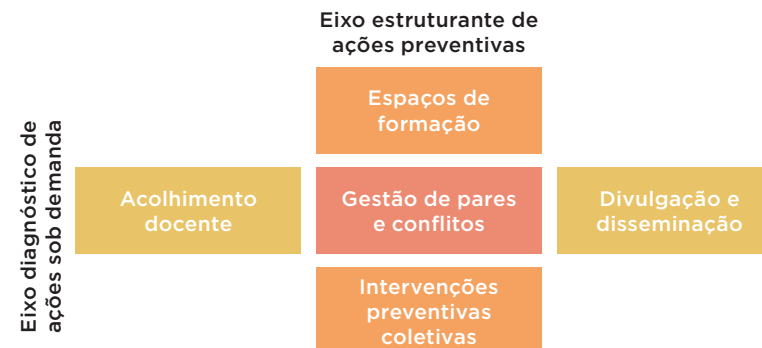
- A COAD atuou no abrigo do Cristal (San Martinho), do Partenon, da Sogipa e da Nonoi.
- Atuação em mais de 40 atendimentos a vítimas diretamente afetadas nos resgates e abrigos
 - 5 abordagens com docentes que atuavam na gestão desse espaço 8 docentes que atuavam no campo de saúde ampliada 5 alunos
 - 5 abordagens com profissionais (de outras instituições) e com 2 resgatistas
 - 4 abordagens com voluntários
 - 1 abordagem com familiar de profissional da saúde

"Ser docente em saúde em um momento de vulnerabilidade socioeconômica do país é um ato revolucionário diário."

Joana Narvaez,
Coordenadora de Assuntos Docentes

Figura 36 - Ações da COAD durante a emergência climática das enchentes

Coordenação de Assuntos Docentes



Acolhimento Docente

- 69 ações
- 22 acolhimentos a docentes
 - 28 orientações de gestão departamental ou coordenação
 - 13 abordagens a docentes envolvidos nas ações institucionais das enchentes
 - assistência a docentes
 - 4 acolhimento a alta gestão
 - 2 abordagens em grupo para gestão de conflitos, contemplando 13 docentes

Intervenções e Ações Preventivas ligadas à formação e Identidade Docente e Saúde Mental

- 11 ações
- 2 encontros Círculos dialógicos
 - 6 abordagens coletivas em reuniões com chefias e coordenações de curso
 - 2 oficinas de formação docente no fórum PPI sobre saúde mental docente
 - 1 ambientação acadêmica novos docentes

Participações em fóruns institucionais

- 7 ações
- 2 encontros do Grupo Inovação
 - 2 encontros do Comitê de Saúde Mental da UFCSPA para desenvolvimento da política institucional
 - 1 encontro do Grupo de Trabalho sobre práticas restaurativas de resolução de conflitos, promoção da cultura da paz e mediação
 - 2 tutorias devido a COAD ser membro da Comissão do NAP

Figura 37 - Principais Ações da COAD

Ainda em 2024, a Coordenação de Assuntos Docentes (COAD) ampliou sua participação em fóruns institucionais, contribuindo para o alinhamento de fluxos e fortalecimento de estratégias em temas como saúde mental, inovação e gestão relacional. A presença da COAD nesses espaços fortalece sua atuação e integração com diferentes setores da universidade, contribuindo para a implementação de políticas e boas práticas institucionais.

APOIO PSICOPEDAGÓGICO E AÇÕES DE CUIDADO E PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL DE DISCENTES

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico (NAP), vinculado à PROGRAD, é um órgão interdisciplinar permanente voltado para a promoção da saúde mental, bem-estar e qualidade de vida da comunidade acadêmica. O NAP conta com uma equipe fixa composta por três servidoras públicas: uma psicóloga clínica e duas técnico-administrativas. Além disso, a equipe é complementada por membros itinerantes, incluindo: Bolsistas de apoio técnico; Psicólogas; Estagiários de Psicologia Clínica e Psicologia da Educação, provenientes da UFCSPA e de outras instituições.

ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO

Reuniões semanais – Promovem integração, alinhamento de objetivos e planejamento das ações do NAP.
 Comissão do NAP – Formada por docentes e técnico-administrativos, auxilia no planejamento e desenvolvimento das atividades do núcleo.
 Essa organização fortalece o trabalho interdisciplinar e garante o alinhamento das ações voltadas à saúde mental e ao apoio psicopedagógico na UFCSPA.

Time e Ações

Equipe Administrativa

- Administração e execução de ações administrativas
- Execução M3P
- Administração das redes sociais

Estágio Profissionalizante de Psicologia Clínica

- Apoio às atividades de regulação emocional
- Apoio nas triagens
- Atendimento psicoterápico

Bolsista de apoio técnico - Psicóloga

- Apoio no planejamento e na execução das ações
- Atendimento aos discentes

Psicóloga Clínica – Coordenação

- Planejamento e execução das ações
- Formação e supervisão do time de estagiários
- Integração e interlocução com parcerias de trabalho

Estagiários de Psicologia

- Estágio profissionalizante de Psicologia da Educação
- Apoio às atividades no Programa de Tutoria
- Apoio no desenvolvimento de competências autorregulatórias

Promoção da Saúde Mental e Bem-Estar

- Desenvolvimento de ações educativas para o cuidado com a saúde mental
- Intervenções psicossociais e psicopedagógicas para auxiliar no percurso acadêmico e profissional dos estudantes
- Atendimento individual (aconselhamento e psicoterapia breve) e ações coletivas (tutoria, oficinas e grupos de reflexão)

Melhoria do Ensino-Aprendizagem

- Integração da formação acadêmica com a realidade social e o mundo do trabalho
- Desenvolvimento de estratégias para fortalecer competências emocionais, relacionais e acadêmicas dos estudantes
- Engajamento na Educação de Qualidade e Saúde e Bem-Estar, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 2030 da ONU

Pesquisa e Inovação

- Estudos sobre autorregulação da aprendizagem, gamificação, saúde mental e qualidade de vida no ambiente universitário
- Parcerias com núcleos e assessorias institucionais como NID, CADD, COAD e PID, promovendo ações para redução de desigualdades e fortalecimento da permanência estudantil

Figura 38 - Organização e Ações do NAP

O NAP tem um papel essencial na manutenção do engajamento acadêmico, alinhando suas ações ao Projeto de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFCSPA, garantindo suporte contínuo aos estudantes e docentes.

Promoção em Saúde Mental

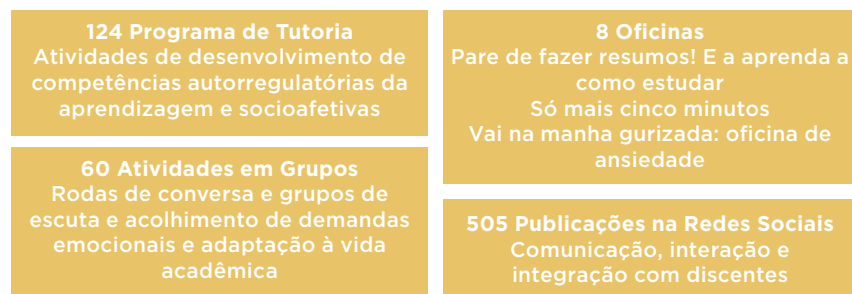


Figura 39 - Atividades de Promoção em Saúde Mental Fonte: NAP

As intervenções em saúde mental no NAP começam com o acolhimento do aluno, que pode solicitar ajuda por e-mail ou ser encaminhado por docentes e coordenações. Após a triagem feita por estagiários de psicologia ou bolsistas de apoio-técnico, o caso é avaliado em supervisão para determinar a gravidade, urgência e recursos disponíveis. Dependendo da necessidade, o aluno pode entrar na lista de espera, receber atendimento imediato no NAP ou ser encaminhado para serviços externos de psicoterapia, psiquiatria ou acompanhamento em autorregulação da aprendizagem.

Intervenções em Saúde mental



Figura 40 - Intervenções em Saúde Mental Fonte: NAP

1321 atendimentos psicoterápicos e acompanhamentos a discentes pelo NAP

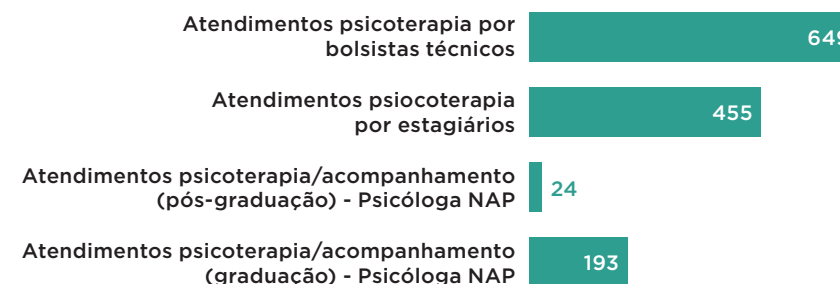


Gráfico 22 - Número de atendimentos a discentes pelo NAP

Fonte: Dados fornecidos pelo NAP

PROJETOS PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL DE DISCENTES: “O VÔO DOS GANSOS” E “PROJETO ANDORINHA

Os projetos “O Vôo dos Gansos” e “Projeto Andorinha”, desenvolvidos pelo NAP, promovem ações coletivas e individuais para a saúde mental dos discentes da UFCSPA, por meio de oficinas, tutoria, grupos psicoeducativos e acolhimento psicológico breve. As atividades incluem triagem, atendimento, apoio à mobilidade acadêmica e estudantes de outros estados, além da gestão de redes sociais. Ambos os projetos são desenvolvidos por psicólogas especializadas e têm duração de seis meses a um ano, com possibilidade de renovação. O projeto Andorinha, renovado em março de 2024, encerra em março de 2025, enquanto “O Voo dos Gansos” pode ser renovado até julho de 2025. Em 2024, três psicólogas (bolsistas técnicas) viabilizaram o desenvolvimento do projeto através de 649 atendimentos e acompanhamento de 36 alunos em psicoterapia breve. A iniciativa fortaleceu a saúde emocional e a tomada de decisões dos discentes. O Núcleo de Apoio Psicopedagógico (NAP) acolhe estudantes em situação de vulnerabilidade, garantindo acesso a serviços psicológicos qualificados, além de encaminhar alunos com recursos financeiros para serviços externos com valores sociais.

A psicóloga especialista em educação focou na autorregulação da aprendizagem, auxiliando 195 alunos individualmente e realizando 124 intervenções em tutorias. O trabalho incluiu apoio a alunos finalistas com dificuldades no TCC, gestão do tempo, orientação acadêmica e planejamento de carreira, além do suporte a professores e tutores na condução das atividades.

As atividades desenvolvidas pelo NAP visam tanto a promoção

da saúde mental e o bem-estar, quanto intervenções em saúde mental. A promoção em saúde mental é composta pelas seguintes atividades: acolhimento aos discentes, ações dentro do programa de tutoria, propostas de oficinas aos discentes e aos docentes, grupos de reflexão, acompanhamentos individuais em autorregulação da aprendizagem e comunicações em redes sociais.

ACOLHIMENTO DISCENTE 2024

A abertura do ano letivo no primeiro semestre da UFCSPA contou com o acolhimento aos discentes entre 11 e 15 de março. O NAP participou de 34 encontros em diferentes turmas, promovendo atividades interativas para calouros e veteranos, abordando temas como empatia, trabalho em equipe e autoexigência. As coordenações apresentaram a matriz curricular e, em alguns casos, possibilitaram o contato com docentes e egressos.



Figura 41 - Imagem do Acolhimento aos Discentes em 2024/1

Fonte: Dados fornecidos pelo NAP

No segundo semestre, o projeto “Regue sua Saúde Mental” foi lançado com a entrega de 1000 suculentas à comunidade acadêmica, simbolizando autocuidado e adaptação após as enchentes no RS. A iniciativa destacou a importância do bem-estar emocional, incentivando práticas diárias saudáveis. Como

parte do projeto, o “Nós em Poa” promoveu encontros em meio à natureza para integrar estudantes de diferentes cursos. Além disso, ao longo do semestre, foram realizadas ações psicossociais e ambientais, com distribuição de mudas e conteúdos educativos sobre manejo do estresse e promoção da saúde mental.



Figura 42 - Atividade de Promoção em Saúde Mental no Acolhimento aos Discentes 2024/2

Fonte: NAP

PROGRAMA DE TUTORIA

O Programa de Tutoria da UFCSPA acompanha e orienta grupos de alunos da graduação por meio de professores-tutores, visando seu desenvolvimento acadêmico, profissional e psicossocial. Como componente curricular obrigatório, a tutoria busca promover autonomia, cidadania crítica e aprendizagem humanizada, incorporando práticas inovadoras como a gamificação.

A tutoria estrutura-se em três eixos: pessoal, acadêmico e social, abordando temas como autorregulação da aprendizagem, regulação emocional, resolução de conflitos e planejamento de carreira. O Núcleo de Apoio Psicopedagógico (NAP), com estagiários de psicologia da educação e uma bolsista de apoio-técnico, realizou 124 intervenções em tutorias, utilizando jogos presenciais e virtuais para desenvolver competências dos alunos. Além disso, o NAP ofereceu suporte aos professores-tutores, com 12 encontros coletivos e 10 reuniões individuais para discutir atividades e aprimorar a tutoria. O programa tem papel essencial na permanência acadêmica e no desenvolvimento de carreira dos estudantes, especialmente nas áreas da saúde.

OFICINAS

Em 2024, o NAP ofereceu 4 oficinas, propostas em nove edições, focadas no desenvolvimento de competências de autorregulação da aprendizagem e regulação emocional. As oficinas “Pare de fazer resumo” e “Só mais 5 minutos” objetivaram ajudar os alunos a melhorar a organização dos estudos e lidar com a procrastinação. A oficina “Vai na manhã, gurizada”, sobre ansiedade, não ocorreu devido à baixa adesão.

O impacto das enchentes no estado afetou o calendário

acadêmico e a oferta das oficinas. Diante da baixa participação, o NAP adaptou o conteúdo para um formato reduzido de 50 minutos dentro das tutorias, aumentando o engajamento de tutores e alunos.



Figura 43 - Materiais de divulgação das Oficinas

GRUPOS DE REFLEXÃO (RODAS DE CONVERSA)

Os Grupos de Reflexão da UFCSPA proporcionaram um espaço seguro para escuta, troca de experiências e fortalecimento de vínculos entre os alunos. Com encontros semanais de uma hora, os grupos operativos visaram apoiar os desafios da vida universitária e promover aprendizado emocional. Em 2024, foram ofertados cinco grupos temáticos:

- "Da Cidade à Universidade" – apoio à adaptação de alunos vindos de outras cidades e discussão sobre a cultura local.
- "Café de Quinta" – espaço aberto para escuta e apoio acadêmico e emocional.

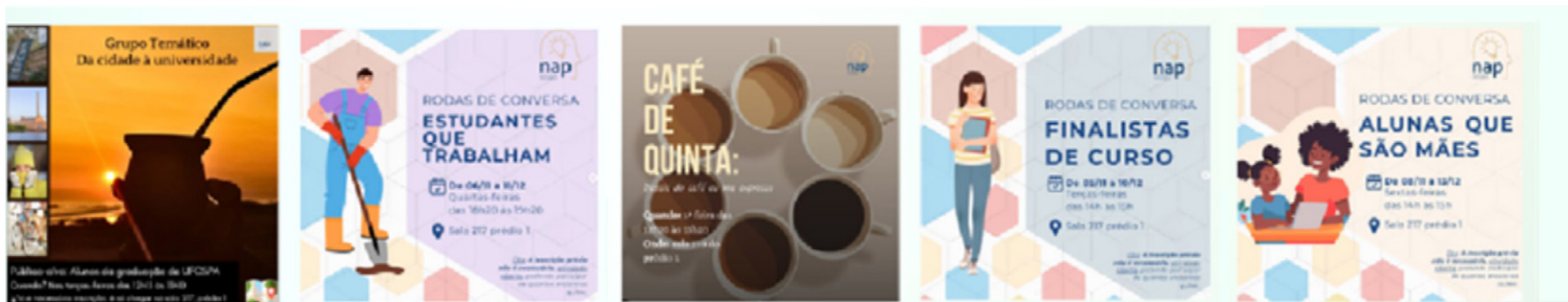


Figura 44: Materiais de divulgação das Rodas de Conversa Fonte: NAP

- "Iniciantes de Curso" – acolhimento e troca de experiências entre alunos dos primeiros anos.
- "Alunas que são mães" – suporte para estudantes que conciliam maternidade e vida acadêmica.
- "Estudantes que trabalham" – compartilhamento de desafios e estratégias para equilibrar estudo e trabalho.

REDES SOCIAIS

O NAP utiliza redes sociais para se aproximar de alunos e professores, promovendo comunicação, interação e divulgação de atividades. O Núcleo investiu em ferramentas de produção gráfica para aprimorar seus canais digitais, que incluem Instagram (@napufcspa), Facebook, YouTube e Twitter. O Instagram é o principal meio de divulgação, onde todas as ações são publicadas como convite à comunidade acadêmica.

PSICOTERAPIA DE ORIENTAÇÃO PSICANALÍTICA BREVE

A psicoterapia breve de orientação psicanalítica no NAP tem início, meio e fim, sendo escolhida por se adequar ao tempo limitado de estagiários e bolsistas (1 a 2 anos). O processo envolve a construção da aliança terapêutica, a abordagem de conflitos conscientes e inconscientes e a consolidação das mudanças antes do desligamento do paciente.

Em 2024, o estágio de psicologia clínica contou com quatro estagiárias, realizando 445 atendimentos para 19 alunos. As psicólogas clínicas bolsistas acompanharam 36 discentes, somando 649 atendimentos. A coordenadora do NAP atendeu 11 estudantes (10 de graduação e 1 de pós-graduação), totalizando 217 atendimentos, além de acompanhar dois alunos em autorregulação da aprendizagem.

No total, o grupo de psicologia clínica e o de psicologia da

educação atenderam 109 discentes, com 1630 encontros e 89 entrevistas de avaliação e devolução.

ATUAÇÃO DO NAP NA EMERGÊNCIA CLIMÁTICA

a) SOS Comunidades

As enchentes no RS em abril e maio de 2024 afetaram a comunidade acadêmica da UFCSPA, levando o NAP a realizar 147 atendimentos para acolhimento de alunos em situação de vulnerabilidade. A equipe técnica, incluindo bolsistas e a coordenadora do NAP, realizou reuniões diárias para discutir encaminhamentos e prestar suporte emocional. Foi feito um mapeamento telefônico para verificar as condições dos estudantes e aplicado o questionário SOS Comunidade para identificar necessidades, incluindo solicitações de atendimento psicológico. Alguns alunos e familiares receberam suporte emergencial e acompanhamento prolongado devido a impactos traumáticos. O NAP também auxiliou a PROGRAD em reuniões com docentes para planejar o retorno às aulas, destacando a importância de adaptar conteúdos e avaliações ao novo contexto. Professores-tutores participaram de reuniões para receber apoio diante das dificuldades enfrentadas pelos alunos.

- Lives: Retomada da Vida Acadêmica

Em resposta às enchentes, o NAP, PROGRAD e PROEXT organizaram a live Retomada da Vida Acadêmica para orientar os alunos sobre adaptação ao retorno às aulas, mudanças no calendário, auxílios estudantis e saúde mental, oferecendo suporte à comunidade acadêmica no período pós-tragédia.

b) Atividades de Extensão ofertadas pelo NAP

No sábado do UFCSPA Acolhe, o NAP realizou a atividade "Pare de

fazer resumos! Descubra outros métodos de estudo", oferecendo aos estudantes novas estratégias de aprendizagem para otimizar o tempo e consolidar o conhecimento. A ação, alinhada à ODS 4 (Educação de Qualidade), incentivou a reflexão sobre hábitos de estudo. Foram divulgados cartazes convidando os alunos para um café com o NAP, estimulando o diálogo. No total, três oficinas sobre Estratégias de Aprendizagem foram ministradas, reunindo 28 participantes da comunidade externa.

EIXO PROCESSOS DE INCLUSÃO

NÚCLEO DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE (NID)

O Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID) da UFCSPA tem como objetivo promover políticas e ações que garantam a inclusão e diversidade na universidade. Suas metas incluem implementar acessibilidade, fomentar a equidade, fortalecer a cultura da diversidade, oferecer suporte à comunidade acadêmica e estimular debates sobre questões étnico-raciais e ações afirmativas.

Entre suas atribuições, o NID apoia coordenações de curso no acolhimento de pessoas com deficiência, identifica demandas acadêmicas, orienta a comunidade universitária, garante confidencialidade nos atendimentos, sugere adaptações e recursos de acessibilidade, além de participar ativamente de espaços institucionais relacionados à inclusão.

O Núcleo está composto por 15 servidores docentes e técnico-administrativos, além de três bolsistas de apoio técnico, sendo coordenado por uma docente nomeada pela PROGRAD. Em outubro de 2024, um novo processo seletivo ampliou a equipe de bolsistas de apoio técnico para fortalecer as ações do programa.

Acompanhamento de Estudantes com Deficiência (PCD)

- Contato e suporte contínuo a estudantes PCD ingressantes por cotas
- Atendimento a estudantes que se identificam como PCD via processo no SEI

Reuniões e Formação

- Organização de reuniões com a equipe técnica do NID
- Realização de seminários de formação para bolsistas do PID no Projeto Panapaná

Projeto Panapaná

- Implementado desde 2022 para acompanhamento de estudantes PCD
- Extensão do suporte para estudantes já matriculados a partir de 2024
- Monitoria realizada por bolsistas da Universidade, sob orientação de especialistas em educação inclusiva

Reuniões e Reflexões da Equipe Técnica

- Encontros semanais para alinhar rotinas e acompanhar demandas identificadas pelos bolsistas
- Seminários periódicos para estudo e discussão de temas relacionados à inclusão

Tutoria entre Pares

- Metodologia de ensino onde estudantes auxiliam colegas PCD na aprendizagem, baseada em práticas de mediação e facilitação do ensino e Monitoria face a face para auxílio na compreensão de conteúdos

Impacto das Ações na Comunidade Acadêmica

- Promoção da autonomia de estudantes PCD e combate a estereótipos
- Integração de estudantes PCD em todos os espaços acadêmicos
- Confirmação da eficácia da tutoria entre pares na melhoria do desempenho acadêmico e no engajamento estudantil
- Expansão e continuidade do projeto devido aos benefícios observados

Figura 45 - Ações do NID com Discentes Fonte: NID

O Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID) da UFCSPA realiza o acompanhamento de estudantes com deficiência (PcD), incluindo aqueles que ingressam por cotas ou se identificam posteriormente. Suas ações incluem reuniões, seminários e suporte a bolsistas do Programa de Iniciação Docência (PID) no Projeto Panapaná, que promove a tutoria entre pares desde 2022.

No Projeto Panapaná, estudantes PcD são acompanhados por monitores bolsistas, orientados por profissionais especializados em educação inclusiva. O projeto visa combater estereótipos, fortalecer o vínculo dos alunos PcD com a universidade e aprimorar a experiência acadêmica tanto dos tutores quanto dos tutelados. Além disso, busca impactar positivamente toda a comunidade universitária por meio de estratégias pedagógicas colaborativas.

Ações com os Docentes

Oficina "Inclusão e diversidade no ensino superior"

- Apresentação de conceitos básicos sobre inclusão e discussão de casos

Oficina no "Simpósio do PPGENSAU"

- Estudo de caso sobre estudante com deficiência visual e discussão em duplas sobre desafios enfrentados e preconceitos.

Encontro no curso de professores ingressantes

- Apresentação de situações-problema sobre inclusão no ensino superior e Debate sobre desafios e estratégias inclusivas

Organização do II Fórum NID

- Evento em parceria com a CADD para promover formação docente

Reuniões com coordenações de curso e professores (durante o ano)

- Orientações sobre adaptações pedagógicas e flexibilizações conforme as necessidades dos estudantes PCD.

Figura 46 - Ações do NID com Docentes Fonte: NID

Ações do Grupo de Estudos em Gênero e Sexualidades (EGS)

As ações buscaram ampliar o acesso à saúde da população LGBTQIA+, capacitar profissionais da rede pública e fomentar o debate sobre políticas inclusivas.

Encontro Transcendendo a Saúde

- Parceria com Secretarias Estadual e Municipal de Saúde
- Debate sobre a saúde da população trans, políticas públicas e boas práticas
- Discussão sobre acesso à saúde, hormonioterapia, saúde mental e enfrentamento ao estigma

Curso de Promotoras em Saúde Integral LGBTI+

- Curso de extensão para agentes comunitários de saúde de Porto Alegre
- Formação sobre políticas de saúde, proteção contra discriminação e necessidades da população LGBTQIA+

II Seminário Transcendendo a Saúde: Direitos Humanos e Saúde da População LGBTQIA+

- Parceria com Secretarias Estadual e Municipal de Saúde
- Debate sobre acesso à saúde, direitos humanos e políticas públicas para a população LGBTQIA+
- Mesas temáticas sobre equidade, boas práticas, papel da Atenção Primária e ciclos de vida da população LGBTQIA+

Oficina de Capacitação em Hormonização

- Formação de médicos da Atenção Primária em Saúde sobre hormonização
- Realização de oficinas em dois turnos para diferentes turmas.
- Objetivo de qualificar o atendimento de pessoas trans nas Unidades Básicas de Saúde (UBS)

Figura 47 - Ações do Grupo de Estudos em Gênero e Sexualidade / NID

Fonte: NID

OUTRAS AÇÕES DO NID

Em 2024, o Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID) deu continuidade ao projeto de pesquisa “Inclusão na UFCSPA: Cenários, desafios e perspectivas”, iniciado em 2020 e planejado até 2023. Durante o ano, foram realizadas revisões de literatura sobre temas como capacitismo, acessibilidade, tutorias em pares, clima universitário e metodologias de pesquisa. A pesquisa, aprovada pelo Comitê de Ética em junho de 2024, teve sua execução autorizada em agosto do mesmo ano. O principal objetivo do estudo é analisar o clima universitário da UFCSPA e suas intersecções com inclusão e diversidade, considerando marcadores sociais como raça, gênero e deficiência. A pesquisa busca compreender aspectos do cotidiano acadêmico, ensino-aprendizagem, saúde mental, segurança e convivência, a partir da percepção de docentes, discentes e técnicos-administrativos. Além disso, pretende relacionar essas dimensões aos impactos das práticas institucionais já existentes.

DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS NA GRADUAÇÃO

- Aumento do contingente de técnicos administrativos e técnicos específicos na PROGRAD são imprescindíveis para que vários setores possam qualificar ações e continuar realizando atividades implantadas com projetos desenvolvidos por bolsistas técnicos:
 - Aumento de psicólogos técnicos no NAP;
 - Destinação de pedagogos ou psicopedagogos, assim como técnicos administrativos para o NID;

◦ Técnicos especialistas em saúde para atendimento e assessoramento no Centro de Simulação e Laboratório de Habilidades.

- Reanálise do Sistema Acadêmico da UFCSPA, tendo em vista que não é um sistema que oportunize levantamento de dados de forma dinâmica e inteligente, para análise e acompanhamento de índices de evasão e retenção (reprovações em disciplinas).

- Plano de ação para diminuição dos índices de evasão e retenção, também com monitoramento de estudantes cotistas, a partir dos relatórios elaborados e entregues em 2024, pela CPE e pela CPROA contendo dados de 2021 a 2023.

- Manutenção de estagiários e funcionários terceirizados para organização e desenvolvimento de atividades administrativo-pedagógicas da PROGRAD.

- Criação de formas de incentivo e valorização dos docentes em atividades de formação.

- Manutenção da execução do Fórum PPI e consolidação da nova versão do documento.

- Atenção especial ao Núcleo de Educação a Distância, tendo em vista novas exigências em relação a EAD no ensino superior.

- Implantação de projeto para valorização da cultura negra, indígena e LGBTQI+ nos currículos, já que disciplinas foram consolidadas, possibilitando que agora projetos específicos possam avançar.

- Criação de política de acesso e permanência para discentes trabalhadores.

4.4.2 NA PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A UFCSPA é a única universidade especializada em saúde do país. As pesquisas desenvolvidas por nossa comunidade acadêmica

geram conhecimento, produtos e processos inovadores com aplicação na área da saúde, resultando em pesquisa científica de qualidade e formação de recursos humanos de excelência com concomitante promoção de benefícios diretos e indiretos para a sociedade.

O ano de 2024 representou um marco significativo para a consolidação da pesquisa e da pós-graduação na UFCSPA. Por meio de um conjunto de ações estratégicas e do compromisso de toda a comunidade acadêmica, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG) alcançou avanços importantes na qualificação da produção científica, no fortalecimento dos programas de pós-graduação e na ampliação do impacto social da pesquisa desenvolvida na instituição. Um dos grandes avanços desse período foi o aumento do volume de captação de recursos junto à Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP), permitindo investimentos substanciais na infraestrutura de pesquisa da instituição. Esses recursos serão fundamentais para a ampliação e modernização dos laboratórios multiusuários, garantindo equipamentos de última geração, fortalecendo a colaboração entre diferentes grupos de pesquisa e a prestação de serviços. A PROPPG está organizada em quatro coordenações (Pesquisa, Lato sensu, Stricto sensu e NITE-Saúde) e uma assessoria de projetos, que atuam de forma coordenada para contemplar as atividades de ensino na pós-graduação, pesquisa, inovação e empreendedorismo. No quadriênio 2021 a 2024, foram desenvolvidas ações voltadas aos quatro grandes objetivos estratégicos da pesquisa e pós-graduação (Consolidar e Fortalecer a Pós-Graduação; Fortalecer a Política Institucional de Pesquisa; Consolidar as Políticas de Inovação e Empreendedorismo;

Promover Conexão e Pertencimento). Dentro destes quatro objetivos estratégicos, a PROPPG foi responsável pela condução de 38 projetos ou ações, as quais estavam em consonância com o Planejamento Estratégico Institucional (PEI; 2021-2025), tendo todos sido concluídos neste período.



Figura 48 - Objetivos estratégicos da PROPPG alinhados ao Planejamento Estratégico Institucional (2024-2025)

Neste relatório, apresentamos as principais realizações no período de 2021 a 2024, com ênfase as ações realizadas em 2024, as quais incluem avanços na captação de recursos, consolidação da pós-graduação, aprimoramento da infraestrutura de pesquisa, normatizações de fluxos e incentivo aos pesquisadores da instituição para consolidar suas linhas de pesquisa e ampliar as parcerias nacionais e internacionais. Com este documento, buscamos não apenas prestar contas das atividades realizadas, mas também evidenciar o compromisso

institucional com a excelência acadêmica, a inovação e a contribuição para o avanço do conhecimento científico e tecnológico em prol da sociedade.

PESQUISA

A UFCSPA dispõe de uma infraestrutura dedicada e altamente especializada para realização de atividades de pesquisa e de pós-graduação, especialmente no Prédio III, inaugurada em 2015. Esta é uma estrutura vertical, distribuída em 8 pavimentos, abrangendo área de 6.000 m², responsável por abrigar estrutura de ensino, pesquisa e gestão administrativa da Pós-Graduação da universidade, incluindo a Pró-Reitoria de Pesquisa e de Pós-Graduação, a Secretaria Geral da Pós-Graduação, Núcleo de Apoio a Pesquisa (NUPESQ), Comitê de Ética em Pesquisa (CEP/CEUA), sala das coordenações dos PPGs, sala das secretarias dos PPGs, sala de estudos para os alunos, o biotério e laboratórios de pesquisa (<https://ufcspa.edu.br/pesquisa-e-inovacao/infraestrutura-de-pesquisa>).

Como forma de concretizar os objetivos previstos no PDI, a UFCSPA tem investido massivamente seus recursos na aquisição de equipamentos de alta performance para os laboratórios multiusuário. A universidade também destina recursos em contratos de manutenção preventiva/corretiva para todos os equipamentos da estrutura de pesquisa. Além disso, todos os laboratórios multiusuários dispõem de servidores altamente qualificados, ~90% com doutorado, os quais recebem treinamento periódico e compõem o Comitê Gestor das respectivas unidades. A equipe é reforçada com bolsistas de apoio técnico à pesquisa, os quais são remunerados com recursos institucionais e são

selecionados em editais. O corpo técnico que atua nesses espaços é responsável pela manutenção dos equipamentos, pela organização da agenda e por auxiliar os pesquisadores na realização das análises. Essas ações em conjunto permitem que os laboratórios multiusuários sejam, de fato, acessíveis a todos os usuários. Além disso, cabe ressaltar que todos os equipamentos que compõem o parque instrumental da UFCSPA encontram-se em perfeito estado de funcionamento, algo incomum para uma instituição pública, muito em virtude da política de investimento em recursos humanos qualificados e em manutenção preventiva que foi adotada pela instituição. Dentre estas estruturas multiusuário, destacamos: a) Central Analítica (CA-UFCSPA; <https://pnipe.mctic.gov.br/laboratory/2961>), que compõe a principal instalação de análises físico-químicas da UFCSPA; b) Unidade Bioanalítica (UniBio; <https://pnipe.mctic.gov.br/laboratory/2525>), que se caracteriza por conter uma infraestrutura voltada especialmente para biologia celular, equipada com instrumental de ponta e sala de cultura de células; c) Laboratório de Pesquisa em Biologia Molecular (BIOMOL; <https://pnipe.mcti.gov.br/laboratory/6740>), especializado em análises moleculares e em sequenciamento de alto desempenho; d) Laboratório de Pesquisa em Patologia (LPP; <https://pnipe.mcti.gov.br/laboratory/6702>) que é vocacionado a realizar técnicas imuno-histopatológicas em tecidos provenientes de amostras clínicas e de modelos pré-clínicos de diferentes condições; e) BIOT-Biotério (<https://pnipe.mcti.gov.br/laboratory/2648>), no qual são desempenhadas atividades de produção, manutenção e experimentação de modelos biológicos, incluindo murinos e modelos alternativos (zebrafish; *G. mellonella* e *C. elegans*).

Tais laboratórios atendem à comunidade interna e externa para atividades de ensino, pesquisa e extensão, apoiando o desenvolvimento científico da região sul do país, a partir da oferta de instrumental analítico de excelência e apoio técnico especializado.

PESQUISADORES PRODUTIVIDADE EM PESQUISA (PQ) E GRUPOS DE PESQUISA

As bolsas de produtividade em pesquisa do CNPq representam um reconhecimento do mérito acadêmico e científico, sendo concedidas a pesquisadores que se destacam em suas áreas de atuação com base em critérios rigorosos estabelecidos pelo próprio conselho. Essas bolsas têm um papel fundamental na valorização da produção científica nacional, incentivando a continuidade e o avanço das pesquisas em diversas áreas do conhecimento. Em 2024, a UFCSPA contava com 32 pesquisadores contemplados com bolsas de produtividade em pesquisa do CNPq, distribuídos entre as diferentes categorias (1A, 1B, 1C, 1D e 2). Esse número reflete o crescente reconhecimento da excelência dos pesquisadores da instituição, o impacto de seus trabalhos no cenário acadêmico e científico.

Os grupos de pesquisa desempenham um papel essencial e estratégico para o desenvolvimento e a consolidação de pesquisas de alta qualidade, promovendo a integração entre estudantes de graduação, pós-graduação, professores e pesquisadores. Por meio desses grupos, é possível fomentar a troca de conhecimentos, fortalecer colaborações interdisciplinares e impulsionar a produção científica institucional. Em 2024, a UFCSPA registrou um total de 57 grupos de pesquisa cadastrados no Diretório de

Grupos de Pesquisa do CNPq (DGP), reunindo 380 pesquisadores e 848 estudantes e 20 colaboradores estrangeiros cadastrados. Esses números demonstram o crescimento da pesquisa na universidade nesta quadrienal e a relevância do ambiente acadêmico colaborativo na formação de novos cientistas e na produção de conhecimento inovador.

Dados CNPq 2024

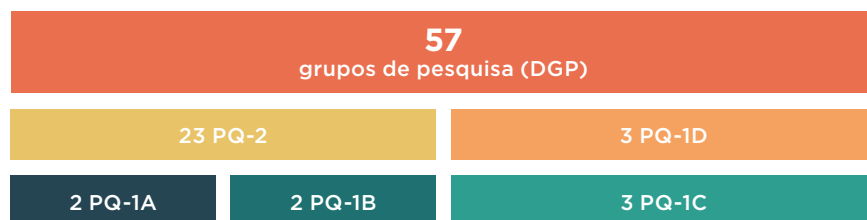


Figura 49 - Distribuição de pesquisadores UFCSPA com bolsas de produtividade em pesquisa em 2024 e Grupos de Pesquisa cadastrados no DGP.

O aumento de 28% do número de bolsas de produtividade em pesquisa e de 21,28% dos grupos de pesquisa na UFCSPA no período de 2020 a 2024 é um reflexo direto dos investimentos contínuos da gestão na qualificação da infraestrutura de pesquisa. A ampliação de recursos destinados à manutenção e atualização do parque de equipamentos laboratoriais, à concessão de bolsas de apoio técnico e ao financiamento de publicações científicas tem criado um ambiente mais propício para a produção de

conhecimento e o fortalecimento da pesquisa institucional. Esse cenário favorável tem possibilitado que um número crescente de pesquisadores alcance reconhecimento em nível nacional, conquistando bolsas de produtividade do CNPq, ao mesmo tempo em que novos grupos de pesquisa são formados e consolidados. Estes números refletem o empenho da UFCSPA com o avanço científico e tecnológico, criando condições que favorecem a excelência acadêmica e ampliam a inserção de seus pesquisadores no cenário global da ciência.

Dados CNPq

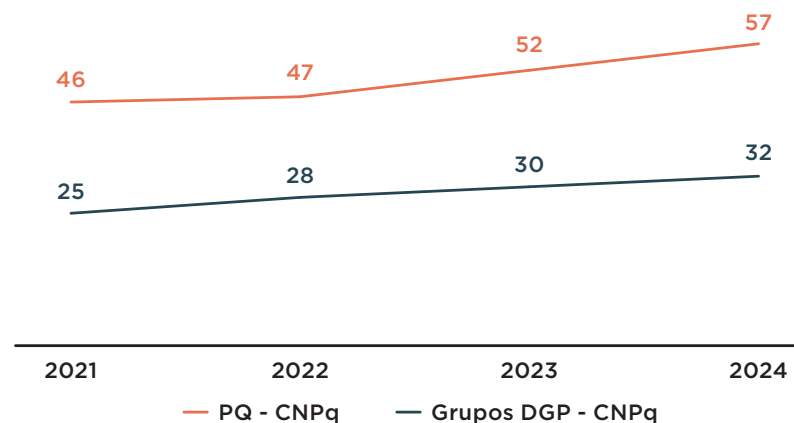


Gráfico 23 - Histórico do número de pesquisadores detentores de bolsa de produtividade do CNPq e de Grupos de pesquisa cadastrados no DGP- CNPq no período de 2021 a 2024.

PROJETO DE PESQUISA REGISTRADOS

A UFCSPA conta com três órgãos responsáveis pelo registro e avaliação dos projetos de pesquisa, assegurando que os estudos sejam conduzidos de acordo com normas éticas e regulatórias específicas para cada tipo de investigação. O Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos (CEP) é responsável por avaliar e autorizar pesquisas que envolvem participantes humanos, garantindo a proteção dos voluntários e a conformidade com diretrizes éticas nacionais e internacionais. A Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA) avalia projetos que envolvem experimentação animal, assegurando o cumprimento das normas de bem-estar e ética no uso de animais em pesquisa. Já a Comissão de Pesquisa (ComPesq) tem a atribuição de registrar e acompanhar estudos científicos que não se enquadram nos dois comitês anteriores, garantindo a organização e regulamentação da pesquisa institucional. Em 2024, a UFCSPA registrou um total de 315 projetos de pesquisa, distribuídos entre os três órgãos: 143 projetos no CEP, 5 na CEUA e 140 na ComPesq. Esses números refletem a robustez e a diversidade das investigações científicas conduzidas na instituição, bem como o compromisso com a condução responsável e ética da pesquisa.

Projetos registrados

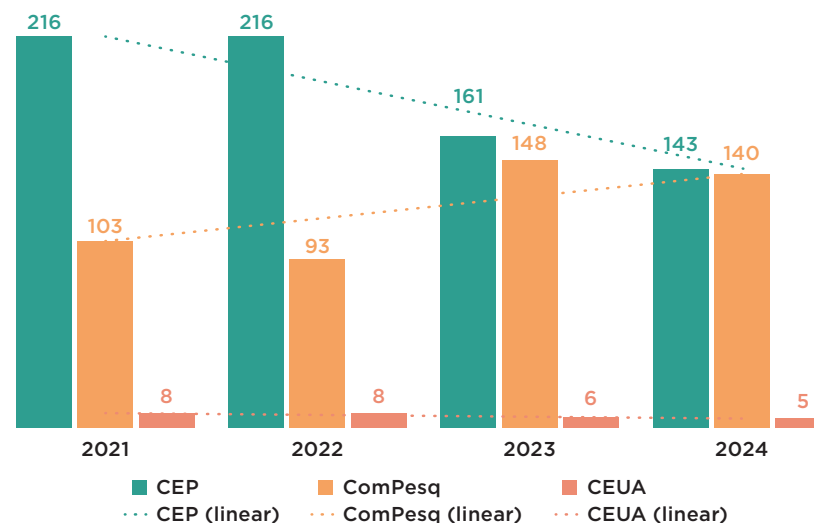


Gráfico 24 - Projetos de pesquisa aprovados e registrados na UFCSPA.

Entre 2021 e 2024, houve uma variação no número de projetos registrados, com destaque para um volume maior de registros nos anos de 2021 e 2022 no CEP. Esse aumento reflete o impacto da pandemia de COVID-19, que mobilizou a comunidade científica da UFCSPA a direcionar esforços para a compreensão da patologia, seus desdobramentos clínicos e os impactos na saúde pública. Durante esse período, pesquisadores da instituição estiveram envolvidos em estudos voltados ao desenvolvimento de novas abordagens diagnósticas, terapêuticas e preventivas, bem como na análise dos efeitos da doença sobre diferentes populações e sistemas de saúde. Esse cenário evidenciou o papel essencial da pesquisa no enfrentamento de crises sanitárias, consolidando a UFCSPA como um polo de produção científica relevante para a sociedade.

GUIA DE INTEGRIDADE EM PESQUISA

Em 2024, a ComPesq lançou o Guia de Integridade em Pesquisa, um documento essencial para orientar a comunidade acadêmica quanto às boas práticas científicas e aos princípios éticos que devem nortear todas as etapas da pesquisa. Destinado a toda comunidade acadêmica, o guia reafirma o compromisso da instituição com os princípios de conduta ética e com a produção de conhecimento confiável, inovador e de alta qualidade, alinhado à missão da UFCSPA descrita no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2029.

O documento aborda desde a concepção dos projetos até a publicação dos resultados, reforçando a importância da transparência, da reprodutibilidade e da responsabilidade na condução da pesquisa científica. Além de apresentar diretrizes claras sobre integridade acadêmica, o guia incentiva

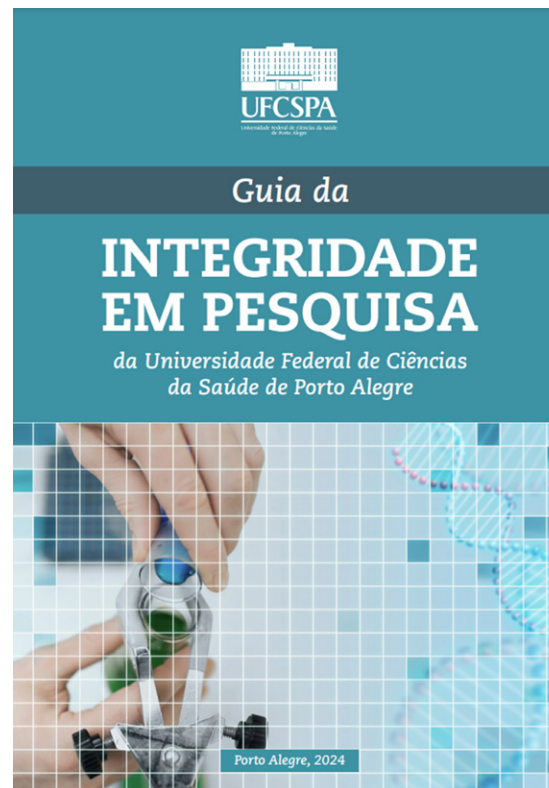


Figura 50 - Capa do Guia de Integridade em Pesquisa, disponível na íntegra no endereço <https://ufcspa.edu.br/pesquisa-e-inovacao/integridade-na-pesquisa>.

o aprofundamento no tema, recomendando o estudo de outras referências amplamente reconhecidas. Com essa iniciativa, a UFCSPA fortalece sua posição como instituição de excelência na ciência, promovendo um ambiente acadêmico pautado pela ética e pelo compromisso social.

SEMINÁRIOS COMPEAQ

Os Seminários de Pesquisa realizados pela ComPesq em 2024 abordaram temas relevantes para a comunidade acadêmica, reunindo especialistas e pesquisadores de diversas áreas. Entre as palestras, destacaram-se o debate sobre o "Global Burden of Disease" com Bruce Duncan (UFRGS), além de apresentações de

trabalhos desenvolvidos por bolsistas de pós-doutorado. O evento também incluiu discussões sobre investimentos em pesquisa na UFCSPA, com a participação dos Pró-Reitores Dinara Jaqueline Moura e Tiago Falcão, e temas como divulgação científica e extensão na pós-graduação, contando com pesquisadores renomados e representantes institucionais.

Tabela 13 - Seminários promovidos pela ComPesq em 2024

Tema	Palestrante ou ministrante(s)	Data de realização
Palestra Global Burden of Disease	Dr. Bruce Duncan, professor titular de Epidemiologia da UFRGS	03 de abril
Investimento em pesquisa na UFCSPA	Dra. Dinara Jaqueline Moura e Tiago Falcão	04 de abril
Apresentação do trabalho desenvolvido pelos bolsistas de pós-doutorado	Dra. Luana Candice e Dr. Conrado Pedebos	18 de abril
Fórum do Programa de Extensão na Pós-Graduação	Dr. Flavi Ferreira Lisboa Filho, Dra. Tatiane da Silva Dal-Pizzol, Dra. Inesita Soares de Araujo, Dra. Janine Miranda Cardoso, Dra. Maria Jose Bocorny Finatto e Dra. Renata Guedes	18 e 19 de setembro
Apresentação do trabalho desenvolvido pelos bolsistas de pós-doutorado	Dra. Patrícia Molz e Dra. Rafaella Mergener	03 de outubro
Divulgação Científica	Dra. Janine Bargas	28 de novembro

RECURSOS FINANCEIROS INVESTIDOS EXTERNOS

Para impulsionar a modernização da infraestrutura de pesquisa, a UFCSPA direcionou seus esforços para projetos de grande porte da Financiadora de Projetos (FINEP), priorizando atualizações estratégicas. Em 2024, a instituição recebeu em torno de 34,8 milhões de reais para a ampliação e modernização dos laboratórios multiusuários, fortalecendo sua capacidade de pesquisa e inovação. Os investimentos estão detalhados a seguir:

- Atualização da Central Analítica: obras de ampliação de espaço físico; aquisição de sistema de cromatografia líquida de ultra-alta eficiência (UHPLC), espectrômetro de massas (GC-MS/MS), espectrômetro de massas com analisador do tipo quadrupolo-tempo de voo (Q-TOF). Chamada FINEP PRÓ-INFRA EXPANSÃO E DESENVOLVIMENTO DE INFRAESTRUTURA DE PESQUISA - Modernização de ambientes físicos e aquisição de equipamentos. Valor aprovado: R\$ 5.171.237,13.
- Expansão da infraestrutura da Unidade Bioanalítica: aquisição de equipamento para cell sorter, sistema de microscopia de campo claro e fluorescência em time-lapse. Chamada FINEP PRÓ-INFRA EXPANSÃO E DESENVOLVIMENTO DE INFRAESTRUTURA DE PESQUISA - Modernização de ambientes físicos e aquisição de equipamentos. Valor aprovado R\$ 4.023.455,94
- Desenvolvimento de diagnósticos e medicamentos de precisão para o SUS - modernização da infraestrutura da UFCSPA para realizar sequenciamento de última geração e produzir proteínas recombinantes em condições de Boas Práticas de Laboratório (BPL): aquisição de sequenciador Next-Seq, equipamentos para viabilizar projetos de sequenciamento de células únicas, juntamente com o Rhapsody (sc-RNAseq-BD) já disponível na instituição; aquisição de servidor específico para armazenamento de dados de sequenciamento; obras de adequação de espaço físico e aquisição de equipamentos para a produção de proteínas recombinantes em área limpa. Chamada

FINEP PRÓ-INFRA CENTROS TEMÁTICOS - Implantação e melhoria da infraestrutura de pesquisa para solucionar desafios em áreas temáticas críticas. Valor aprovado: R\$ 12.884.325,35

- Modernização dos equipamentos localizados nos laboratórios multiusuário da instituição: conversão do Symphony para citometria espectral; substituição de equipamento de microscopia descontinuado por empresa; modernização de software e de lasers dos microscópios de fluorescência da instituição; upgrade dos equipamentos da Central Analítica visando o aprimoramento da sensibilidade de detecção de analitos para investigação de biomarcadores, por exemplo; realização de obras de expansão do biotério para o modelo zebrafish e para a realização de experimentos comportamentais. Chamada FINEP PRÓ-INFRA RECUPERAÇÃO - Recuperação e atualização de ambientes de pesquisa e equipamentos. Valor aprovado: R\$ 4.978.524,08. Esses recursos se somam aos montantes captados nos últimos anos para o desenvolvimento de projetos institucionais, totalizando R\$ 52.075.676,86 no período de 2021 a 2024, conforme detalhamento.

Captação de Recursos Externos para Projetos Institucionais

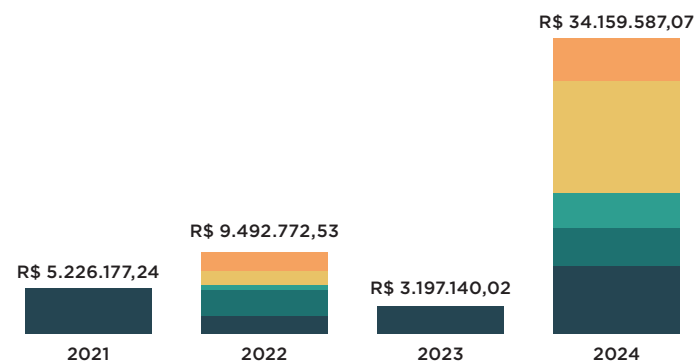


Gráfico 25 - Captação de recursos de agências de fomento no período de 2021 a 2024.

A captação de recursos externos, provindos de agências de fomento, pelos pesquisadores da UFCSPA em 2024 foi bastante significativa com destaque a participação dos nossos docentes no (I) Edital Pesquisador Gaúcho da FAPERGS, onde 16 pesquisadores foram contemplados; (II) Edital Auxílio Recém Doutor ou Recém contratado da FAPERGS, como 4 propostas aprovadas; (III) Edital Auxílio para Organização de Eventos da FAPERGS, com uma proposta aprovada; (IV) Edital Emergências Climáticas, com 2 propostas contempladas; (V) Auxílio emergencial missão doutorandos da FAPERGS, com 3 propostas contempladas; e (VI) chamadas de Projetos em Rede com Pesquisadores Brasileiros no

Exterior colaborações internacionais do CNPq, com 5 propostas contempladas. Destaca-se a aprovação de um projeto na Seleção Pública MCTI/FINEP/FNDCT – Mais Inovação Brasil – Saúde – ICTs - pesquisa, desenvolvimento e inovação para reduzir as vulnerabilidades do SUS e ampliar o acesso à saúde, no valor de R\$ 7.783.281,70, sob coordenação das professoras Dra. Cristina Bonorino e Dra. Elizandra Braganhol.

A Tabela abaixo lista os pesquisadores contemplados com recursos para o desenvolvimento das suas pesquisas e consolidação de seus grupos de pesquisa e sumariza as captações de recursos em editais institucionais.

Tabela 14 - Principais recursos captados em 2024 por pesquisadores da UFCSPA e os editais correspondentes.

Agência de Fomento	Chamada	Pesquisador
Projetos de pesquisadores		
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Alessandra Peres
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Alexandre Bonatto
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Alcyr Alves de Oliveira Junior
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Aline de Souza Pagnussat
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Ana Beatriz Gorini da Veiga
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Bárbara Costa Beber
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Dinara Jaqueline Moura

Agência de Fomento	Chamada	Pesquisador
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Flávia Moraes Silva
FAPERGS	EDITAL FAPERGS 09/2023 - PROGRAMA PESQUISADOR GAÚCHO - PqG	Josias de Oliveira Merib
FAPERGS	Edital FAPERGS 09/2023 - Programa Pesquisador Gaúcho - PqG	Marcia Giovenardi
FAPERGS	Edital FAPERGS 09/2023 - Programa Pesquisador Gaúcho - PqG	Monique Deon
FAPERGS	Edital FAPERGS 09/2023 - Programa Pesquisador Gaúcho - PqG	Murilo Sander de Abreu
FAPERGS	Edital FAPERGS 09/2023 - Programa Pesquisador Gaúcho - PqG	Paulo Ricardo Gazzola Zen
FAPERGS	Edital FAPERGS 09/2023 - Programa Pesquisador Gaúcho - PqG	Pedro Roosevelt Torres Romão
FAPERGS	Edital FAPERGS 09/2023 - Programa Pesquisador Gaúcho - PqG	Rodrigo Ligabue Braun
FAPERGS	Edital FAPERGS 08/2023 Auxílio Recém-Doutor ou Recém Contratado - ARD/ARC	Francine Silva dos Santos
FAPERGS	Edital FAPERGS 08/2023 Auxílio Recém-Doutor ou Recém Contratado - ARD/ARC	Gabriela Tomedi Leites
FAPERGS	Edital FAPERGS 08/2023 Auxílio Recém-Doutor ou Recém Contratado - ARD/ARC	Joanna D'arc Lyra Batista
FAPERGS	Edital FAPERGS 08/2023 Auxílio Recém-Doutor ou Recém Contratado - ARD/ARC	Mauricio Schuler Nin
FAPERGS	Edital FAPERGS 06/2024 - Programa De Pesquisa e Desenvolvimento Voltado a Desastres Climáticos	Elizandra Braganhol
FAPERGS	Edital FAPERGS 06/2024 - Programa De Pesquisa e Desenvolvimento Voltado a Desastres Climáticos	Josias de Oliveira Merib
FAPERGS	Edital FAPERGS 04/2024 Auxílio Emergencial para Mobilidade de Estudantes de Doutorado	Danielle da Silva Trentin
FAPERGS	Edital FAPERGS 04/2024 Auxílio Emergencial para Mobilidade de Estudantes de Doutorado	Luis Henrique Telles da Rosa

Agência de Fomento	Chamada	Pesquisador
FAPERGS	Edital FAPERGS 04/2024 Auxílio Emergencial para Mobilidade de Estudantes de Doutorado	Pedro Roosevelt Torres Romão
FAPERGS	Edital FAPERGS 07/2023 Auxílio Para Organização De Eventos - Aoe	Cristina Beatriz Cazabuena Bonorino
SEBRAE	Catalisa-ICT SEBRAE 2024 Projetos de Inovação	Elizandra Braganhol
CAPES	Edital PROBRAL CAPES - DAAD nº 09/2023	Elizandra Braganhol
CNPq	Chamada CNPq/MCTI/FNDCT Nº 22/2024 - Programa Conhecimento Brasil - Apoio a Projetos em Rede com Pesquisadores Brasileiros no Exterior	Pedro Roosevelt Torres Romao
CNPq	Chamada CNPq/MCTI/FNDCT Nº 22/2024 - Programa Conhecimento Brasil - Apoio a Projetos em Rede com Pesquisadores Brasileiros no Exterior	Alcyr Alves de Oliveira
CNPq	Chamada Pública MCTI/CNPq nº 16/2024 - Apoio a Projetos Internacionais de Pesquisa Científica, Tecnológica e de Inovação	Aline de Souza Pagnussat
CNPq	Chamada Pública MCTI/CNPq nº 16/2024 - Apoio a Projetos Internacionais de Pesquisa Científica, Tecnológica e de Inovação	Jenifer Saffi
CNPq	Chamada Pública MCTI/CNPq nº 16/2024 - Apoio a Projetos Internacionais de Pesquisa Científica, Tecnológica e de Inovação	Cristina Beatriz Cazabuena Bonorino
FINEP	Seleção Pública MCTI/FINEP/FNDCT - FINEP Mais Inovação Brasil - Saúde - Icts - Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Para Reduzir as Vulnerabilidades do SUS e Ampliar o Acesso à Saúde	Cristina Beatriz Cazabuena Bonorino E Elizandra Braganhol
Projetos institucionais		
CNPq	Chamada CNPq Nº 35/2023 - Apoio À Pesquisa Científica, Tecnológica E De Inovação: Bolsas De Formação - Mestrado E Doutorado	Dinara Jaqueline Moura
CNPq	Chamada CNPQ / Nº 009/2024 - Programa MAI-DAI	Dinara Jaqueline Moura
FINEP	Chamada Pública MCTI/FINEP/FNDCT/Centros Temáticos 2023	Cristina Beatriz Cazabuena Bonorino
FINEP	PRÓ-INFRA RECUPERAÇÃO Recuperação e atualização de ambientes de pesquisa e equipamentos	Dinara Jaqueline Moura
FINEP	Chamada Pública MCTI/FINEP/FNDCT - Infraestrutura de Pesquisa - PROINFRA 2023	Helena Maria Tannhauser Barros

Entre 2021 e 2024, a UFCSPA registrou uma tendência de aumento na captação de recursos pelos seus pesquisadores junto às agências de fomento para a realização de projetos de pesquisa. Esse crescimento reflete a qualificação e a competitividade dos pesquisadores da instituição, que têm conquistado financiamento em editais cada vez mais concorridos. A ampliação desses recursos tem permitido o desenvolvimento de estudos inovadores em diversas áreas do conhecimento.

Número de projetos aprovados agência/ano pelos pesquisadores UFCSPA

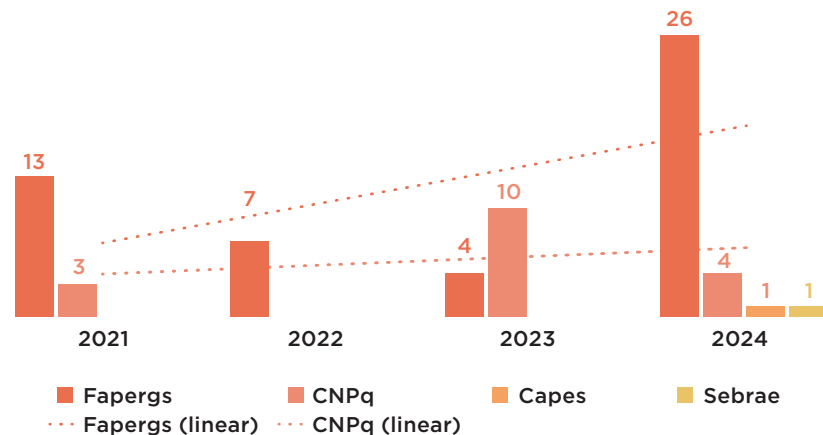


Gráfico 26 - Número de projetos contemplados por pesquisadores por agência de fomento no período de 2021 a 2024.

RECURSOS DA MATRIZ ORÇAMENTÁRIA APLICADOS EM PESQUISA

A ciência e as inovações tecnológicas desempenham um papel fundamental na melhoria da qualidade de vida da população e no avanço do desenvolvimento socioeconômico. Reconhecendo essa importância, a UFCSPA tem consolidado seu compromisso com a pesquisa e a pós-graduação por meio de um conjunto de ações estratégicas e investimentos institucionais. A universidade destina recursos da matriz para o financiamento de projetos científicos, fomentando a produção de conhecimento e a inovação. Esse investimento tem se mantido e, em muitos casos, sido ampliado, permitindo a criação e a manutenção de programas de apoio à iniciação científica, à pesquisa aplicada e ao desenvolvimento de novas tecnologias. Além disso, a UFCSPA fortalece seus programas de pós-graduação, incentivando a formação de pesquisadores altamente qualificados, que contribuem para a expansão do conhecimento e a solução de desafios em diversas áreas do saber. A seguir são detalhados os investimentos com recursos próprios para manutenção da infraestrutura de pesquisa. A UFCSPA desde 2019 realiza anualmente o edital de fomento interno, o qual tem como objetivo selecionar propostas de pesquisadores da Instituição para apoio financeiro a projetos que visem contribuir significativamente para o desenvolvimento científico, tecnológico e da inovação, em qualquer área do conhecimento. No ano de 2024 foi aportado o montante de R\$ 434.951,93 oriundos da matriz orçamentária da universidade, contemplando 29 propostas e a aquisição de itens comuns aos pesquisadores via Gerência de Pesquisa. As propostas foram contempladas com recursos de até R\$ 14.000,00, em duas faixas: Faixa A - destinada a propostas coordenadas por

pesquisadores que obtiveram o título de doutor a partir de 2016 (5 pesquisadores contemplados); e Faixa B destinada a propostas coordenadas por pesquisadores que obtiveram o título de doutor anterior ao ano de 2016 (24 pesquisadores contemplados). A tabela abaixo apresenta o aporte de recursos institucionais e o número de projetos apoiados pela iniciativa, bem como o gráfico a seguir, que apresenta o aumento gradativo de investimentos destinados ao Programa de Fomento Interno realizados pela UFCSPA.

Tabela 15 - Captação de recursos de agências de fomento para a realização de projetos de pesquisa na UFCSPA

Ano	Chamada	Valor investido (R\$)	Nº Pesquisadores contemplados
2021	Edital nº 04/2021/PROPPG	253.506,84	25
2022	Edital nº 10/2022/PROPPG	330.282,25	25
2023	Edital PROPPG nº 24/2023	325.302,90	29
2024	Edital PROPPG nº 44/2024	434.951,93	29

Investimentos no programa de fomento para a realização de projetos de pesquisa na UFCSPA

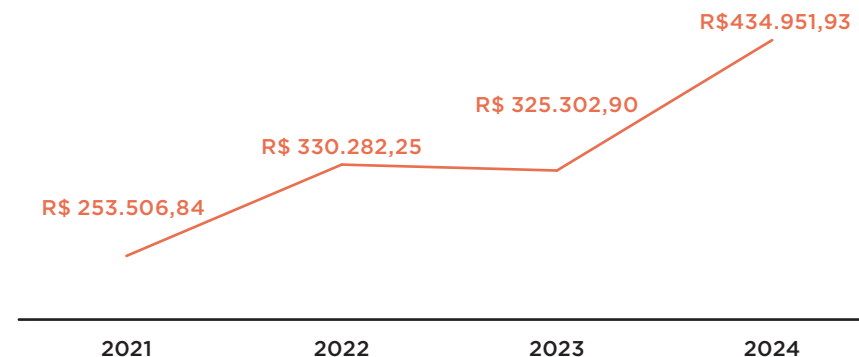


Gráfico 27 - Total de recursos investidos anualmente no Programa de fomento para a realização de projetos de pesquisa na UFCSPA no período de 2021 a 2024.

Nos últimos anos, a UFCSPA tem demonstrado um compromisso crescente com a manutenção da infraestrutura laboratorial, essencial para a consolidação da pesquisa científica na instituição. Um reflexo claro desse avanço é o aumento expressivo nos investimentos em contratos de manutenção preventiva de equipamentos, que passaram de R\$ 179.585,05 em 2021 para R\$ 695.075,29 em 2024, representando um crescimento de aproximadamente 287% em apenas quatro

anos. Esse reforço orçamentário evidencia a compreensão da universidade sobre a importância de manter um parque de equipamentos em pleno funcionamento, garantindo a continuidade das pesquisas e a qualidade das análises realizadas nos laboratórios. Ao priorizar a manutenção preventiva, a UFCSPA não apenas reduz os riscos de paralisações e custos com consertos emergenciais, mas também assegura condições adequadas para que pesquisadores e estudantes desenvolvam estudos inovadores com precisão e confiabilidade. Esse montante viabilizou o atendimento especializado aos equipamentos de Laboratórios Multiusuários estratégicos, como os de Biologia Molecular, Biotério, Central Analítica, Patologia e Unidade Bioanalítica, assegurando a continuidade das atividades de pesquisa de alto nível.

No âmbito da produção científica, a UFCSPA tem mantido, ano após ano, seu compromisso com o apoio direto aos pesquisadores no custeio de taxas de publicação em periódicos internacionais de alto impacto. Em 2024, a universidade atendeu 100% da demanda solicitada, auxiliando 7 pesquisadores no pagamento dessas taxas, representando um investimento total de R\$ 46.093,99. Essa iniciativa visa incentivar a disseminação dos resultados das pesquisas em veículos científicos de ampla circulação, contribuindo para o reconhecimento da produção acadêmica da instituição em nível global.

Além dessas ações, a universidade tem investido de forma consistente na qualificação da pesquisa por meio do fortalecimento do programa de bolsas de apoio técnico para laboratórios. Esse programa vem sendo ampliado ao longo dos anos, e, em 2024, o número de bolsas foi de 16 cotas, fortalecendo a capacidade de suporte técnico aos laboratórios multiusuários e aos laboratórios de pesquisadores. Neste ano, o programa foi ampliado para contemplar os Laboratórios

de Anatomia e de Farmacotécnica da UFCSPA. No total, esse programa representou um investimento de R\$ 430.500,00, reafirmando o compromisso contínuo da UFCSPA com a excelência da pesquisa e a formação de recursos humanos qualificados.

Ainda, em 2024, a UFCSPA reafirmou seu compromisso com a valorização da pesquisa e da pós-graduação ao renovar seu contrato com a plataforma Stela Experta. Essa iniciativa, que vem sendo mantida anualmente, tem como principal objetivo aprimorar a divulgação das produções científicas institucionais, conferindo maior visibilidade ao trabalho desenvolvido pelos pesquisadores da universidade. Além disso, a plataforma permite a extração de indicadores estratégicos que subsidiam a formulação e o aprimoramento de políticas voltadas ao desenvolvimento da pesquisa e da pós-graduação. Para viabilizar essa ação, a UFCSPA destinou um investimento de R\$ 45.040,66, demonstrando sua preocupação em fortalecer a gestão da produção científica e promover a transparência e o reconhecimento dos avanços acadêmicos. Esta plataforma tem sido usada para extrair dados para pontuação dos currículos dos pesquisadores que concorrem aos editais internos, tais como o de fomento interno e os de Iniciação Científica e Iniciação Tecnológica e Inovação.

Esses investimentos, que vêm sendo mantidos e ampliados anualmente, refletem a prioridade da UFCSPA em consolidar uma infraestrutura robusta para a pesquisa, garantindo condições adequadas para a realização de estudos inovadores e a formação de pesquisadores altamente capacitados. Dessa forma, a universidade reafirma seu papel como agente impulsionador do avanço científico e tecnológico no país, assegurando que seus programas de pesquisa e pós-graduação continuem em

crescimento e evolução. A evolução destes investimentos ao longo dos últimos quatro anos está sumarizada no gráfico abaixo:

Investimento em Pesquisa com Recursos da Matriz Orçamentária

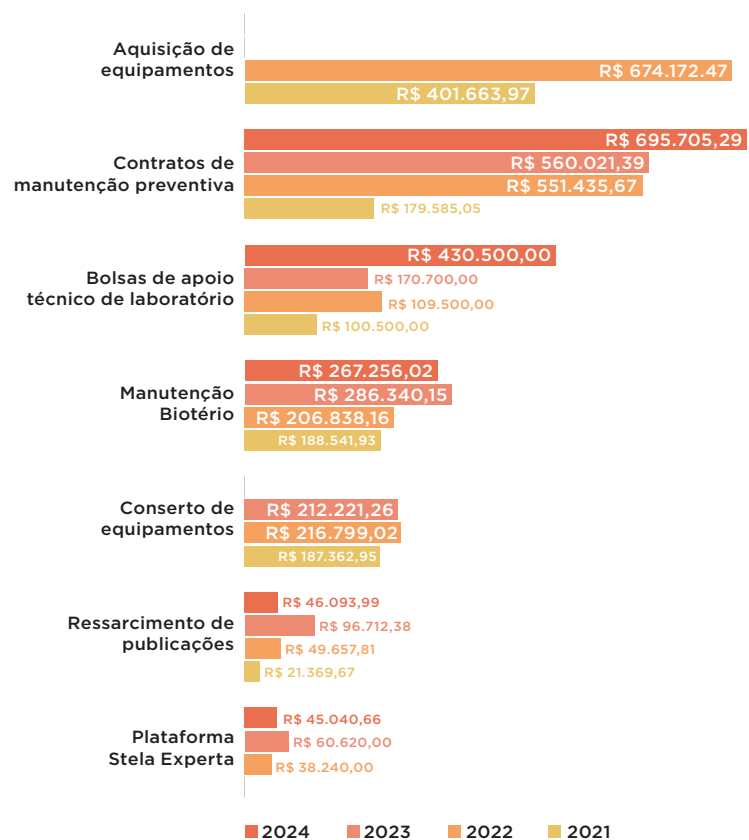


Gráfico 28 - Ações e valores investidos no período de 2021 a 2024 com recursos próprios da UFCSPA.

RECURSOS APLICADOS NA FORMAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

Nos últimos quatro anos, a UFCSPA tem realizado investimentos expressivos na formação de recursos humanos, consolidando seu compromisso com a qualificação científica e acadêmica em todos os níveis. A universidade tem direcionado recursos da matriz orçamentária para complementar as bolsas oferecidas por agências de fomento, garantindo o fortalecimento dos Programas de Pós-Graduação e o estímulo à iniciação científica.

Tabela 16: Investimento em bolsas com recursos UFCSPA em 2024

Modalidade de bolsa	Valor investido	Total de cotas
PIC e PIC-AF - Programa de Iniciação Científica e PIC- Ações Afirmativas	R\$ 735.000,00	75
PIC-Júnior - Programa de Iniciação Científica Júnior	R\$ 60.000,00	8
PIBIC-EM CNPq complementação	R\$ 9.400,00	10
Mestrado	R\$ 314.000,00	13
Doutorado	R\$ 316.200,00	9
Pós-doutorado	R\$ 416.000,00	4/10
TOTAL	R\$ 1.850.600,00	

O gráfico a seguir apresenta a evolução do número total de bolsas custeadas com recursos da UFCSPA no período de 2021 a 2024, evidenciando o apoio à formação de recursos humanos. Observa-se um aumento contínuo nas bolsas de iniciação científica (IC), que representam a maior parte do investimento, atingindo seu maior patamar em 2024. O número de bolsas de mestrado e doutorado têm se mantido estável ao longo dos anos, refletindo o

compromisso institucional com a qualificação da pós-graduação. Relativo as bolsas de pós-doutorado, em 2024 a redução do número de cotas esteve associada com a retomada do Programa Nacional de Pós-Doutorado da CAPES, que não se concretizou. Entretanto, a UFCSPA, por meio do Edital PROPPG nº 54/2024, reafirma seu compromisso com o fortalecimento da pesquisa e da inovação ao disponibilizar novamente 10 bolsas de pós-doutorado para o período de 2024/2025. Com duração de 12 meses, essas bolsas visam apoiar a produção científica da instituição e ampliar suas iniciativas estratégicas. Um dos diferenciais deste edital é a reserva de duas cotas para projetos institucionais, sendo uma destinada ao Programa de Extensão na Pós-Graduação (Proext-PG) e outra ao Núcleo de Inovação e Empreendedorismo (NITE). Essa iniciativa reforça a integração entre pesquisa, extensão e inovação, promovendo um ambiente acadêmico dinâmico e alinhado às demandas da sociedade.

Total de bolsas com custeio UFCSPA

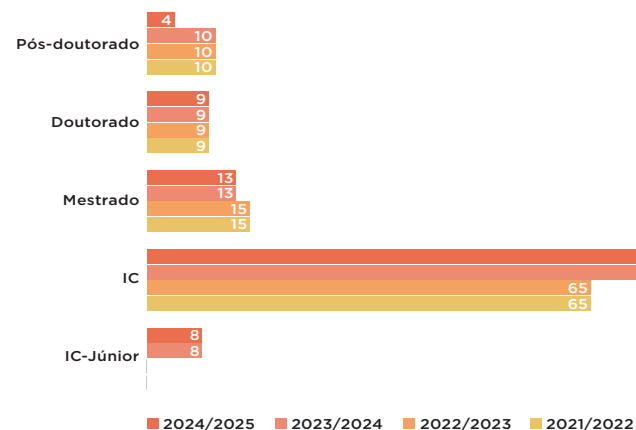


Gráfico 29 - Histórico do total de bolsas custeadas com recursos próprios da UFCSPA.

Um marco importante nesse período foi a criação do Programa de Iniciação Científica Júnior (PIC-Júnior), voltado para estudantes da educação básica da rede pública, com o objetivo de despertar a vocação científica e reduzir desigualdades socioeconômicas. Esses investimentos refletem a estratégia institucional de valorização da pesquisa e do desenvolvimento de novos talentos, garantindo um ambiente acadêmico dinâmico e qualificado para a produção de conhecimento e inovação. Em 2024, a UFCSPA ampliou o número de estudantes da rede pública envolvidos em atividades de iniciação científica, fortalecendo seu compromisso com a formação de jovens pesquisadores. Como parte dessa iniciativa, a Universidade aprovou 10 cotas de bolsas dentro do Programa de Iniciação Científica para o Ensino Médio do CNPq (PIBIC/CNPq-EM). Além disso, visando equiparar o valor da bolsa ao oferecido pelo Programa de Iniciação PIC-Júnior, a UFCSPA destinou um complemento financeiro de R\$ 200,00 para cada um dos bolsistas do PIBIC-EM, garantindo maior equidade e incentivo à participação desses estudantes na pesquisa científica. Na Tabela 5 estão descritas as escolas públicas parceiras com estudantes nos programas PIC-Jr e PIBIC/CNPq-EM e o número de estudantes por escola.

Tabela 17 - Escolas públicas parceiras com estudantes nos programas PIC-Jr e PIBIC/CNPq-EM.

Escola Pública	Nº estudantes dos programas PIC-Jr ou PIBIC/CNPq-EM
Instituto Estadual de Educação Isabel de Espanha	2
Colégio Estadual 25 de julho	1
Instituto Estadual de Educação Paulo da Gama	2
Instituto Estadual Parque Do Trabalhador	1
Escola Estadual Ensino Médio Polísinos	1
Escola Estadual de Ensino Médio Adelina da Cunha	1
Colégio Estadual Dr Wolfram Metzler	1
Escola Estadual de Ensino Médio André Leão Puento	1
Escola Estadual de Ensino Médio Santa Rosa	1
Colégio Estadual 25 de julho	1
Escola Municipal de Ensino Básico Arnaldo Grin	1
Escola Estadual de Ensino Fundamental Vicente da Fontoura	1
Escola Municipal de Ensino Fundamental Saint Hilaire	1
Escola Municipal de Ensino Fundamental Jean Piaget	1
Escola Estadual de Ensino Fundamental América	1

INICIAÇÃO CIENTÍFICA

A UFCSPA mantém um forte compromisso com a formação de novos pesquisadores, oferecendo diversas modalidades de bolsas de iniciação científica e tecnológica. Além das cotas financiadas com recursos da instituição, a Universidade conta com bolsas concedidas pelo CNPq e pela FAPERGS, ampliando as oportunidades para estudantes interessados em desenvolver atividades científicas e tecnológicas. Em 2024, foram distribuídas 201 bolsas de iniciação científica e tecnológica, contemplando diferentes modalidades.

Tabela 18 - Quantidade de bolsas de iniciação científica por modalidade em 2024

Modalidade	Número de bolsas
Iniciação Científica PIBIC (CNPq)	58
Iniciação Tecnológica PIBITI (CNPq)	5
Iniciação Científica PROBIC (FAPERGS)	33
Iniciação Tecnológica PROBITI (FAPERGS)	12
Iniciação Científica PIC (UFCSPA)	68
Iniciação Científica Ações Afirmativas PIC-AF (UFCSPA)	7
Iniciação Científica Júnior PIC-Júnior (UFCSPA)	8
Iniciação Científica PIBIC- EM (CNPq)	10
Total	201

O número expressivo de bolsas distribuídas demonstra o esforço contínuo da UFCSPA em promover a iniciação científica e tecnológica, contribuindo para a formação de recursos humanos qualificados e para o fortalecimento da pesquisa desde os primeiros estágios da vida acadêmica.

Bolsas de IC/ITI

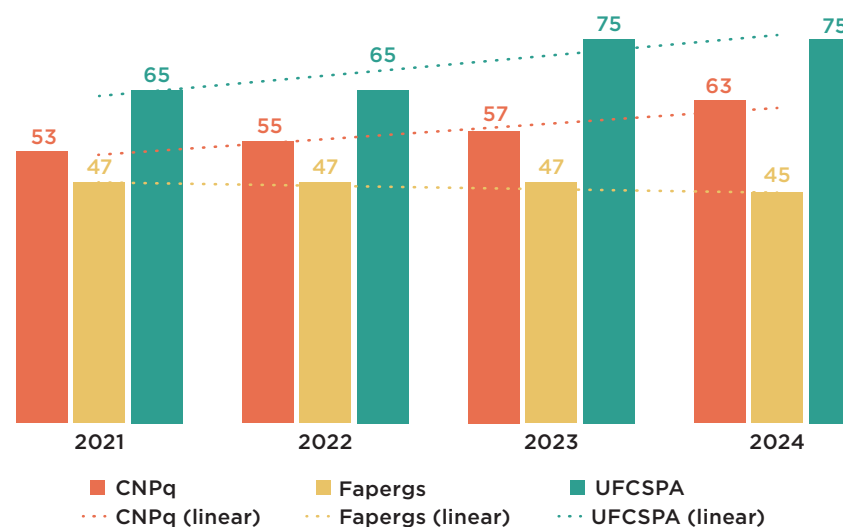


Gráfico 30 - Número de bolsas de Iniciação Científica e Iniciação Científica e Tecnológica no período de 2021 a 2024

X MOSTRA DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

A X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFCSPA destacou-se pela ampla participação e diversidade de trabalhos apresentados, totalizando 432 distribuídos em 57 sessões. Dentre elas, 93 trabalhos de iniciação à docência foram expostos em 12 sessões, enquanto 246 pesquisas de iniciação científica, iniciação tecnológica e iniciação júnior foram organizadas em 32 sessões. Além disso, 93 trabalhos relacionados a ações e programas de extensão foram apresentados em 12 sessões, e uma sessão em inglês contou com cinco trabalhos de ensino, pesquisa e extensão. O evento também incluiu a realização de oito oficinas e contou com o envolvimento de 206 monitores e 153 avaliadores, entre membros internos da UFCSPA e externos. Ao todo, a X Mostra reuniu 1.643 participantes.

X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão



Figura 51 - Dados da X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão.

A sessão de apresentação dos projetos de Iniciação Científica Júnior, PIC-Jr, pelos oito alunos selecionados para o período de 2023/2024, via Edital PROPPG nº 36/2023, representou um momento significativo de reflexão sobre o impacto do programa. Ao longo do ano, esses jovens pesquisadores demonstraram grande evolução acadêmica e científica, adquirindo habilidades essenciais para a pesquisa e ampliando seu interesse pelo conhecimento. Além do crescimento individual dos estudantes, as escolas públicas envolvidas foram beneficiadas pelo contato direto com a produção científica, promovendo um ambiente de aprendizado mais dinâmico e inspirador. Para os pesquisadores da UFCSPA, o programa reforçou a importância da iniciação científica como ferramenta de transformação, permitindo a troca de experiências e a formação de novas gerações de cientistas.

Adicionalmente, a programação do evento contemplou diversas atividades, incluindo as sessões de comunicação oral citadas acima, feira de internacionalização, sarau das nações, conferências e mesas-redondas. Entre os destaques, a conferência de abertura foi ministrada pela Profa. Dra. Helena Maria Tannhauser Barros.

PRODUÇÃO CIENTÍFICA

O compartilhamento de informações por meio de publicações científicas desempenha um papel fundamental na disseminação do conhecimento, reduzindo barreiras e promovendo a aplicação de evidências para o avanço da ciência. No entanto, a produção científica é um processo dinâmico e complexo, que demanda a interação entre pesquisadores, acadêmicos, infraestrutura adequada e investimentos contínuos.

Os dados apresentados no gráfico reforçam essa realidade. Em 2021, observa-se um número elevado de publicações, superior a 600, o que pode ser atribuído ao impacto da pandemia da COVID-19, que impulsionou pesquisas voltadas à compreensão e enfrentamento da doença (Fig. 13). No entanto, nos anos de 2022 e 2023, há uma queda significativa na quantidade de publicações, estabilizando-se em um patamar inferior a 500. Esse declínio reflete o baixo investimento em pesquisa ocorrido nesse período, dificultando a manutenção do ritmo de produção científica. Com a retomada gradual dos investimentos, nota-se em 2023 um leve aumento no número de publicações em relação a 2022, sinalizando uma possível recuperação. Em 2024, a produção se mantém nesse novo patamar, indicando uma tendência de estabilização. Esse cenário evidencia a importância de um financiamento contínuo e estratégico para garantir a consolidação e o crescimento da pesquisa na UFCSPA, assegurando que a produção científica da instituição siga contribuindo para o avanço do conhecimento em diversas áreas.

Número de publicações

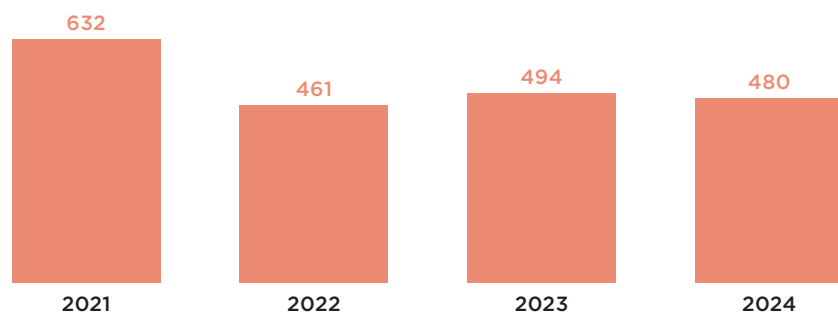


Gráfico 31 - Produção científica nos últimos 4 anos pelos pesquisadores da UFCSPA

Fonte: Dados obtidos a partir do software Stela Experta e do Scival em janeiro de 2025

SUORTE ESTATÍSTICO E REDCAP

O serviço de apoio à pesquisa é disponibilizado gratuitamente à comunidade acadêmica da UFCSPA e da ISCMPA, nas áreas de epidemiologia, metodologia científica e estatística que inclui auxílio nas fases iniciais (elaboração e revisão de instrumentos), finais (revisão dos resultados) e auxílio com a plataforma REDCap. Durante o ano de 2024 foram realizados 1018 atendimentos, com média de 4,4 atendimentos diários, incluindo auxílio metodológico e estatístico e auxílio aos usuários do REDCap. Os atendimentos ocorreram através de encontros virtuais, presenciais e também via troca de e-mail com a realização de análises e/ou esclarecimento de dúvidas. O Núcleo prestou apoio majoritariamente a estudantes de pós-graduação (53,6%), seguido de 26,2% de graduação, 10% de residentes (médica ou multiprofissional), 8,7% de docentes, 1% de pesquisadores da Santa Casa e 0,4% de técnicos administrativos, contemplando o público-alvo. Em relação ao REDCAP, foram 30 atendimentos (2,9%) para demandas de solicitação de criação de usuário, mover um projeto para produção e de suporte estatístico (como inserir e configurar as variáveis, fórmulas, entre outros) (Fig. x).

Atendimentos NUPESQ por segmento

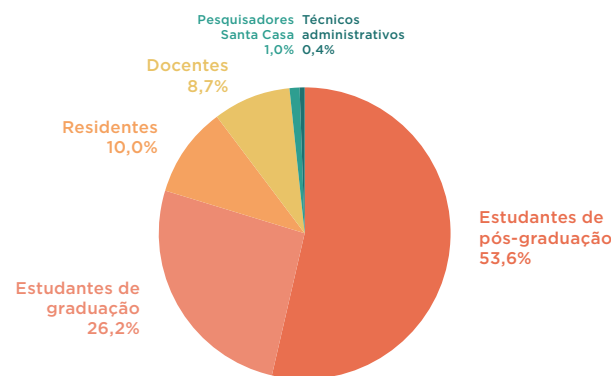


Gráfico 32 - Atendimentos realizados pelo NUPESQ de acordo com o vínculo do requisitante

Entre 2021 e 2024, o Núcleo de Pesquisa (NUPESQ) da UFCSPA manteve uma constância no atendimento ao suporte estatístico, garantindo assistência contínua a pesquisadores, docentes e discentes da instituição. Durante esse período, o NUPESQ consolidou-se como um recurso essencial para a análise de dados em diversas áreas do conhecimento, oferecendo orientação metodológica e apoio na interpretação de resultados estatísticos, com regularidade e qualidade nos atendimentos.

Número de atendimentos

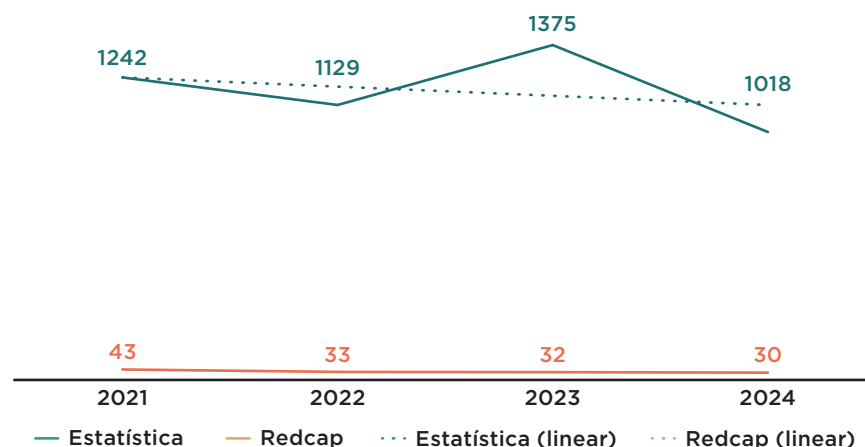


Gráfico 33 - Número de atendimentos do NUPESQ no período de 2021 a 2024.

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

A aprovação da Resolução CONSUN UFCSPA nº 166 de 22 de abril de 2024 representa um marco para a UFCSPA ao regulamentar a prestação de serviços técnicos especializados na instituição. Com essa normativa, abre-se uma nova possibilidade de captação de recursos por meio da oferta de serviços qualificados, contribuindo para a manutenção e aprimoramento da infraestrutura universitária. Além disso, a resolução fortalece o desenvolvimento de projetos institucionais voltados à pesquisa, ensino e extensão voltados para inovação, promovendo uma maior interação entre a universidade e a sociedade. A aprovação desta normativa amplia as oportunidades de financiamento externo e também impulsiona a UFCSPA como referência na prestação de serviços técnicos especializados de alta qualidade. A normativa na íntegra está disponível no endereço: <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/proppg>.

PÓS-GRADUAÇÃO

PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

A política da UFCSPA para a Pós-Graduação visa a consolidação dos seus Programas, em um contexto de excelência com foco em saúde buscando inovação, formação acadêmica com domínio técnico-científico e relevância social. Adicionalmente, busca-se a integração entre os diferentes grupos de pesquisa (básica e clínica), com o ensino de graduação e ações de extensão. Os norteadores desta política são a missão, valores e princípios da UFCSPA, o Plano Nacional de Educação do Ministério da Educação

e Cultura, o Plano Nacional de Pós-Graduação e a agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, com projetos relacionados à saúde pública global, visando reconhecimento nacional e internacional.

A pós-graduação stricto sensu está organizada em Programas de Pós-Graduação (PPGs), estruturados para a formação avançada de pesquisadores e profissionais altamente qualificados. Na UFCSPA, são oferecidos 12 cursos de mestrado e 4 de doutorado, distribuídos entre PPGs acadêmicos, voltados à pesquisa científica, e PPGs profissionais, com foco na aplicação prática do conhecimento. Os programas acadêmicos incluem, Biociências (M e D), Ciências da Nutrição (M), Ciências da Saúde (M e D), Ciências da Reabilitação (M e D), Hepatologia (M), Patologia (M e D), Pediatria (M), Psicologia em Saúde (M) e Tecnologia da Informação e Gestão em Saúde (M). Já os programas profissionais abrangem Ensino na Saúde (M), Enfermagem (M) e Saúde da Família (M). Em 2024, 921 alunos foram matriculados nos PPG, conforme distribuição mencionada na tabela a seguir:

Tabela 19 - Número de alunos por Programa de Pós-Graduação no ano de 2023

PPG	Nº de alunos Mestrado	Nº de alunos Doutorado	Total 2023	Cancelamentos/Desistências*
Biociências	43	53	96	4
Ciências da Nutrição	36	0	36	
Ciências da Reabilitação	101	95	196	8
Ciências da Saúde	56	37	93	0
Enfermagem	47	0	47	4
Ensino na Saúde	87	0	87	3
Hepatologia	43	0	43	0
Patologia	69	45	114	4
Pediatria	51	18	69	7
Psicologia e Saúde	53	0	53	8
Saúde da Família	19	0	19	0
Tecnologia da Informação e Gestão em Saúde	68		68	5
TOTAL	673	248	921	43

* Dados extraídos do SIE em 10 de janeiro de 2025.

A manutenção do número médio de alunos na pós-graduação stricto sensu da UFCSPA no período de 2021 a 2024, em um contexto nacional de redução do interesse pela pós-graduação, reflete a capacidade da instituição em oferecer bons programas, com linhas de pesquisa alinhadas às demandas do mercado e da sociedade. Fatores como a qualificação do corpo docente, a infraestrutura de pesquisa e a oferta de bolsas de estudo têm sido fundamentais para atrair e reter estudantes, mesmo diante de desafios como cortes de financiamento e a menor valorização da titulação acadêmica no setor privado.

Número de alunos PPGs stricto sensu

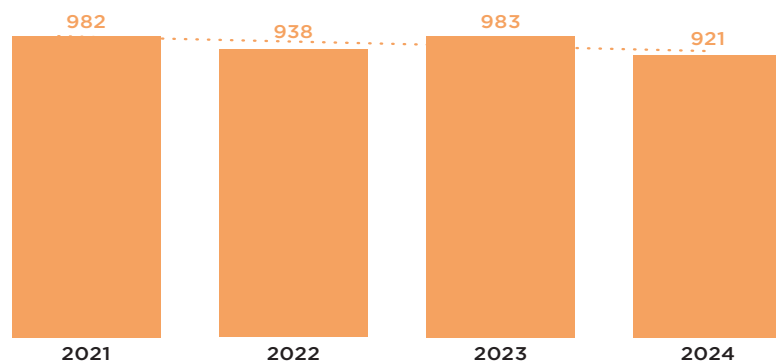


Gráfico 34 - Número médio de alunos na pós-graduação stricto sensu no período de 2021 a 2024

Em 2024, os Programas de Pós-Graduação da UFCSPA registraram o ingresso de 35 novos alunos nos cursos de doutorado e 205 nos cursos de mestrado, demonstrando a continuidade e o fortalecimento da formação acadêmica na instituição. No mesmo período, concluíram seus trabalhos e obtiveram seus títulos 49

doutorandos e 154 mestres, conforme detalhado na Tabela 8. Esses números refletem o compromisso da universidade com a qualificação de recursos humanos altamente especializados, contribuindo para o avanço da pesquisa científica e da inovação em diversas áreas do conhecimento. Além disso, a manutenção de uma taxa significativa de titulação evidencia a eficiência dos programas na formação de pesquisadores e profissionais qualificados, alinhados às demandas do mercado e da sociedade.

Tabela 20 - Ingressantes e concluintes na pós-graduação stricto sensu 2024

PPG	Nº ingressantes Doutorado	Nº ingressantes Mestrado	Nº concluintes Doutorado	Nº concluintes Mestrado
Biociências	6	13	9	16
Ciências da Nutrição		7		13
Ciências da Saúde	6	19	7	17
Ciências da Reabilitação	17	25	23	21
Enfermagem	0	21	0	4
Ensino na Saúde		17		17
Hepatologia	0	13	0	10
Patologia	6	18	6	16
Pediatria	0	21	4	10
Psicologia	0	17	0	9
Saúde da Família	0	10	0	5
TI e Gestão em Saúde	0	24	0	16

* Dados extraídos do SIE em 10 de janeiro de 2025.

As bolsas de pós-graduação desempenham um papel fundamental na qualidade das pesquisas desenvolvidas na UFCSPA, garantindo dedicação exclusiva dos alunos e viabilizando avanços científicos em diversas áreas. Diante da redução do fomento para pesquisa e pós-graduação no Brasil, especialmente a partir de 2016, os nove Programas de Pós-Graduação (PPGs) acadêmicos da instituição enfrentam um desafio significativo devido ao baixo número de cotas disponíveis. Para mitigar esse cenário, a UFCSPA tem demonstrado preocupação em contribuir com algumas cotas institucionais de bolsas de mestrado e doutorado, buscando fortalecer a formação de pesquisadores e assegurar a continuidade e o impacto das pesquisas realizadas. A Tabela 7 traz o número de cotas de bolsas disponíveis na UFCSPA em 2024, por agência de fomento, indicando que em torno de 20% dos alunos de pós-graduação stricto sensu recebem bolsas de mestrado ou doutorado. A Tabela 9 também traz dados sobre as bolsas de pós-doutorado vinculadas aos PPGs no ano de 2024, com destaque para o já mencionado investimento da UFCSPA com recursos próprios nesta modalidade de bolsa.

Tabela 21 - Número de cotas de bolsas stricto sensu disponíveis em 2024

Origem da bolsa	Mestrado	Doutorado	Pós-doutorado
CAPES DS	71	65	
CNPq	10	7	3
UFCSPA	13	9	10
FAPERGS (RITES)			2
PRONON			4
INCT			1

Cabe destacar que a UFCSPA, mesmo em frente aos desafios de financiamento, vem conseguindo manter uma estabilidade no número de cotas de bolsas de mestrado e doutorado ao longo do período de 2021 a 2024.

Bolsas Stricto sensu

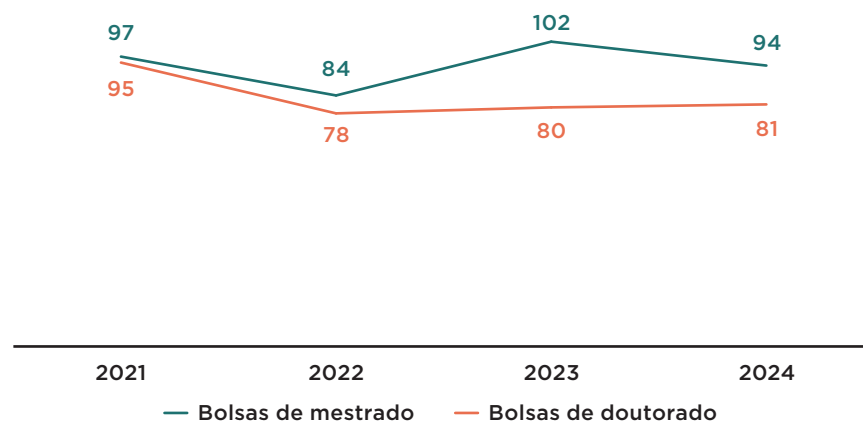


Gráfico 35 - Número de cotas de mestrado e doutorado no período de 2021 a 2024

PROGRAMA DE EXTENSÃO NA PÓS-GRADUAÇÃO

O PROEXT-PG Letramento em Saúde é o programa institucional da UFCSPA vinculado ao Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação (PROEXT-PG) da CAPES, uma iniciativa nacional voltada à integração entre ensino, pesquisa e extensão. A UFCSPA em atendimento as Portaria conjuntas nº 01/2023, nº 02/2023 e nº 03/2023 encaminhou proposta de programa de extensão na pós-graduação, tendo sido contemplada com o valor de R\$ 205.700,00, assim como, submeteu proposta ao Edital Conjunto CAPES/SESU nº 03/2024, tendo sido contemplada com 8 bolsas de iniciação à extensão.

Coordenado pela profa. Renata Guedes na UFCSPA, o programa tem como objetivo fortalecer o letramento em saúde em comunidades atendidas por instituições de ensino e saúde, promovendo maior autonomia e compreensão sobre temas essenciais para a qualidade de vida e redução das desigualdades. O PROEXT-PG Letramento em Saúde está sendo desenvolvido com a participação dos Programas de Pós-Graduação da UFCSPA, incluindo Biociências, Ciências da Nutrição, Ciências da Saúde, Ciências da Reabilitação, Enfermagem, Ensino na Saúde, Hepatologia, Patologia, Pediatria, Psicologia e Saúde, e Tecnologia da Informação e Gestão em Saúde.

Letramento em Saúde Proext-PG UFCSPA

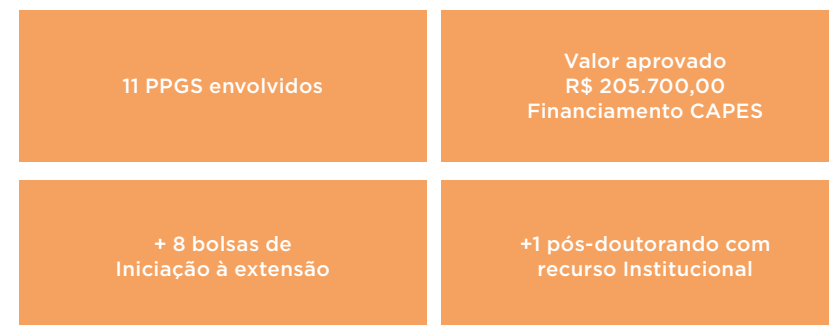


Figura 52 - Informações gerais sobre o PROEXT-PG Letramento em Saúde da UFCSPA.

O conceito de letramento em saúde refere-se à capacidade de acessar, compreender e aplicar informações de saúde para a tomada de decisões informadas. Para isso, o programa adota estratégias como rodas de conversa, oficinas, campanhas públicas, produção de conteúdo acessíveis e integração de estudantes do ensino básico em projetos de pesquisa e extensão. A UFCSPA, por meio do PROEXT-PG Letramento em Saúde, reforça seu compromisso com o impacto social da pesquisa acadêmica e a promoção do desenvolvimento sustentável, alinhando suas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU. O programa fortalece a formação de profissionais sensíveis às demandas sociais, apoia gestores na formulação de políticas públicas inclusivas e amplia a aplicação prática do conhecimento acadêmico.

AÇÕES DE INTERNACIONALIZAÇÃO

A internacionalização na pós-graduação é essencial para a excelência acadêmica, promovendo a troca de conhecimento, a colaboração científica e a visibilidade da pesquisa desenvolvida na UFCSPA. Em 2024, a universidade avançou nesse processo com a oferta de 12 disciplinas em inglês para os alunos de mestrado e doutorado, além de receber 9 estudantes estrangeiros e enviar 8 discentes ao exterior na modalidade doutorado sanduíche (4 que iniciaram em 2023 e finalizaram em 2024, e 4 que iniciaram em 2024), fortalecendo parcerias internacionais e ampliando a experiência dos pesquisadores. Adicionalmente 3 docentes da pós-graduação estiveram atuando como pesquisador visitante no exterior e 16 mobilidade outgoing docente. Outro marco importante foi a continuidade da oferta de proficiência em inglês

para os pós-graduandos, iniciada em 2023, que em 2024 contou com a participação de 115 estudantes na prova, reforçando a preparação linguística e a inserção dos pesquisadores em um ambiente acadêmico global (Fig. 19).

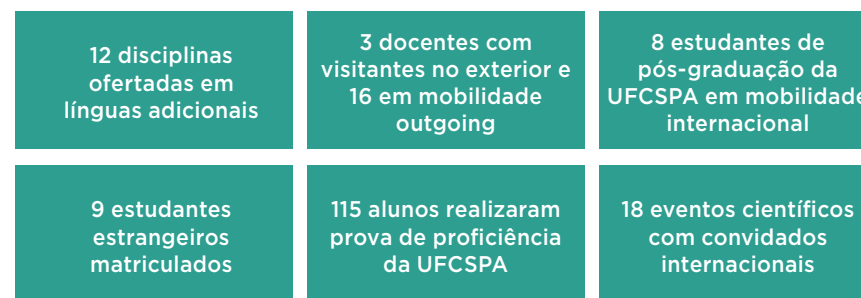


Figura 53 - Ações de internacionalização na pós-graduação

Além disso, a universidade tem obtido sucesso na captação de recursos em editais de fomento à internacionalização do CNPq, consolidando sua presença no cenário científico global. Entre os destaques recentes, dois pesquisadores da UFCSPA foram contemplados na Chamada CNPq/MCTI/FNDCT Nº 22/2024 – Programa Conhecimento Brasil, que apoia projetos em rede com pesquisadores brasileiros no exterior. Além disso, três pesquisadores foram aprovados na Chamada Pública MCTI/CNPq nº 16/2024, voltada ao apoio a projetos internacionais de pesquisa científica, tecnológica e de inovação. Essas conquistas evidenciam o compromisso da instituição com a cooperação global e o desenvolvimento de pesquisas de alto impacto (Detalhes na Tabela 2).

FÓRUM DE AUTOAVALIAÇÃO DOS PPGs

No período de 2021 a 2024, a UFCSPA realizou ações sistemáticas de autoavaliação dos cursos de pós-graduação, prática comum desde 2018. Os seminários de autoavaliação são abertos à comunidade acadêmica e contam com a participação de docentes, discentes e corpo técnico dos PPGs da instituição. O propósito desta atividade institucional é incentivar a cultura da autoavaliação, além de promover uma reflexão profunda sobre o tema dentro da pós-graduação. Os eventos focaram também no aprimoramento dos instrumentos de avaliação em curso pela CAPES. Dentro das atividades, os PPGs da UFCSPA apresentam seus dados e perspectivas. Em 2024, o VI Seminário de Autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação da UFCSPA, realizado no período de 02 a 05 de junho, teve como propósito fomentar uma reflexão estratégica sobre a consolidação e o aprimoramento dos programas de pós-graduação da instituição. O evento reuniu a comunidade acadêmica para discutir o panorama atual dos PPGs na avaliação quadrienal da Capes (2021-2024), pactuar ações prioritárias para o fortalecimento da pesquisa e elaborar o Relatório Sucupira.

PROFESSORES VISITANTES

Uma ação estratégica fundamental para reforçar a qualidade dos Programas de Pós-Graduação da UFCSPA concretizada em 2024 foi a contratação de Professores Visitantes, que ao longo do ano contribuíram significativamente para a consolidação e o avanço da pesquisa na instituição. Em 2024 ingressaram três Professores Visitantes vinculados aos PPGs Biociências, Ciências da Saúde e Patologia por meio do processo seletivo

vinculado ao EDITAL PROPPG/PROGESP nº 01/2023 de 06 de novembro de 2023. Os Professores que ingressaram em suas áreas de atuação, agregaram expertise, ampliaram colaborações nacionais e internacionais e fortaleceram a formação de discentes e docentes. Além disso, a presença de professores visitantes nos PPGs favoreceu a diversificação das linhas de pesquisa, a captação de novos projetos e financiamentos, e o aprimoramento dos indicadores acadêmicos, elevando a competitividade e a excelência dos programas. Cita-se por exemplo, a seleção de projeto do prof. Murilo Sander ao Edital PqG da FAPERGS e a seleção da profa. Célia Carlini para ingresso na Academia internacional de ciências (TWAS). Em outubro de 2024 foram lançados mais dois editais para contratação de três professores visitantes vinculados aos PPGs Ciências da Reabilitação e Psicologia e ao NITE-Saúde (EDITAL PROPPG/PROGESP nº 02/2023 e EDITAL PROPPG/PROGESP nº 03/2024).

PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

A pós-graduação lato sensu da UFCSPA tem como objetivo complementar a formação adquirida na graduação, aliando o ensino teórico à prática profissional. Essa abordagem visa o desenvolvimento de habilidades e competências essenciais para a atuação qualificada dos profissionais em suas respectivas áreas. No contexto da prática profissional supervisionada, os programas de residência médica, residência em área profissional da saúde e especializações desempenham um papel fundamental na assistência aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), reforçando o compromisso social da universidade com a saúde pública.

Os Programas de Residência Médica (PRM) e Residência Multiprofissional da UFCSPA são desenvolvidos em estreita parceria com a Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCMPA), proporcionando uma formação prática e qualificada em um dos mais tradicionais complexos hospitalares do país. Além disso, o PRM em Psiquiatria conta com a integração ao Hospital Materno-Infantil Presidente Vargas (HMIPV), oferecendo uma abordagem especializada na saúde mental materno-infantil e geral. Já a especialidade de Cardiologia é realizada em colaboração com o Instituto de Cardiologia do Rio Grande do Sul (ICFUC), garantindo um treinamento de excelência em doenças cardiovasculares.

Além dos programas de residência, a UFCSPA também oferece cursos de especialização e participa de cursos de formação voltados a médicos estrangeiros, em parceria com a ISCMPA, contribuindo para a qualificação profissional e o intercâmbio de conhecimentos na área da saúde. O número de Programas e Cursos, bem como o total de alunos envolvidos nessas formações, está detalhado na tabela a seguir.

Tabela 22 - Quantitativo de Alunos na modalidade lato sensu em 2024.

Modalidade	Número de Programas Residência/ Cursos	Total de alunos
Residência Médica	68	408
Residência em Área Profissional da Saúde	4	49
Especialização	4	5
Formação de Médicos Estrangeiros	29	74
Residência Médica (ICFUC)**	6	88
Residência Médica (HMIPV)**	4	50

* Dados extraídos do SIE em 10 de janeiro de 2025.

** UFCSPA é responsável pelo pagamento das bolsas dos residentes, mas salienta-se que são COREMÉs independentes.

Nos últimos anos, a UFCSPA tem mantido um número estável de alunos na Residência Multiprofissional, garantindo a continuidade da formação qualificada desses profissionais. Paralelamente, a Residência Médica registrou um aumento no número de alunos, impulsionado pela ampliação de bolsas em diversos programas, o que reforça o compromisso da instituição com a qualificação da assistência à saúde. Além disso, desde 2022, houve uma expansão significativa do Programa de Treinamento de Médicos Estrangeiros, permitindo a capacitação de um número maior de profissionais internacionais, promovendo o intercâmbio de conhecimento e fortalecendo a atuação da universidade no cenário global da educação em saúde.

Número de estudantes Lato sensu

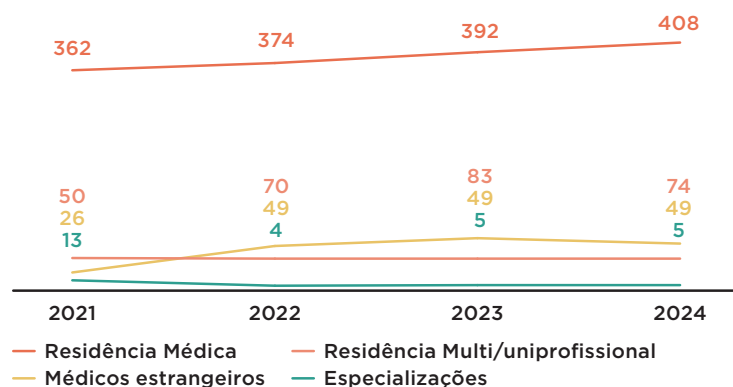


Gráfico 36 - Número médio de alunos na pós-graduação lato sensu no período de 2021 a 2024

Das residências oferecidas pela UFCSPA-ISCOMPA, em fevereiro de 2024 concluíram a residência 156 médicos nas especialidades oferecidas pela UFCSPA e 24 profissionais das áreas de farmácia, fisioterapia, enfermagem, psicologia e física médica nos programas de residência multiprofissional da Instituição, além de 25 médicos estrangeiros. O número de ingressantes e concluintes está descrito na tabela abaixo.

Tabela 23 - Ingressantes e concluintes na modalidade lato sensu em 2024

Modalidade	Nº ingressantes*	Nº concluintes
Residência Médica	174	156
Residência em Área Profissional da Saúde	26	24
Formação de Médicos Estrangeiros	30	25

* Dados extraídos do SIE em 10 de janeiro de 2025.

Em 2024, a normativa que rege os cursos de pós-graduação lato sensu da UFCSPA passou por uma atualização significativa, resultando na aprovação da Resolução CONSUN UFCSPA nº 170, de 20 de junho de 2024. Essa nova regulamentação moderniza e aprimora as regras gerais de funcionamento dos cursos de especialização, garantindo maior clareza nos processos acadêmicos e administrativos. A atualização reflete o compromisso da UFCSPA em manter seus programas alinhados às melhores práticas educacionais e às demandas do mercado, fortalecendo a qualidade da formação profissional oferecida. A resolução completa está disponível para consulta no site oficial

da universidade, acessível pelo link: [https://ufcspa.edu.br/documentos/normas/proppg/SEI_UFCSPA - 1916946 - 173 - Resolucao_cursos_de_especializacao_lato_1.pdf](https://ufcspa.edu.br/documentos/normas/proppg/SEI_UFCSPA_-_1916946_-_173_-_Resolucao_cursos_de_especializacao_lato_1.pdf).

Um avanço importante foi a publicação da Instrução Normativa Conjunta PROPPG/PROAD nº 16, de 13 de setembro de 2024, que regulamenta o reembolso de taxas para publicação de artigos científicos em periódicos indexados nas bases de dados SciELO, Web of Science e SCOPUS, beneficiando docentes dos Programas de Residência da Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA). A normativa visa incentivar a produção acadêmica e a disseminação do conhecimento científico, garantindo apoio financeiro para a publicação de pesquisas relevantes em periódicos de alto impacto. A normativa está disponível no link: [https://ufcspa.edu.br/documentos/normas/proppg/SEI_UFCSPA - 1964646 - 892 - Instruo_normativa.pdf](https://ufcspa.edu.br/documentos/normas/proppg/SEI_UFCSPA_-_1964646_-_892_-_Instruo_normativa.pdf).

Em 2024, a UFCSPA alcançou um importante avanço na representação da pós-graduação lato sensu com a conquista de assentos para as coordenações da COREME e da COREMU no Conselho Universitário (CONSUN) e no Conselho de Ensino, Pesquisa e Pós-Graduação (CONSEPE). Essa conquista atende a uma demanda dos professores que atuam na pós-graduação lato sensu, garantindo voz ativa nas decisões institucionais e fortalecendo a integração das residências médicas e multiprofissionais ao planejamento acadêmico e científico da universidade. A presença dessas coordenações nos conselhos amplia a representatividade dos programas de residência, valorizando a formação especializada e promovendo melhorias contínuas no ensino e na pesquisa. Ainda, no âmbito da pós-graduação lato sensu, diversas ações extras foram realizadas para aprimorar a formação dos residentes e fortalecer a gestão acadêmica. Entre elas, destaca-se a realização

do Clube de Revista semanal da Clínica Médica e especialidades clínicas, promovendo a atualização contínua e o debate crítico de artigos científicos. Além disso, foi organizado o X Fórum de Pesquisa da Residência Multiprofissional Integrada em Saúde da UFCSPA e Santa Casa, um espaço essencial para a troca de conhecimentos e apresentação de estudos desenvolvidos pelos residentes. Também se avançou na análise das matrizes de competência dos programas de residência médica, com discussões voltadas para a adequação e aprimoramento dos currículos, assegurando que os programas da UFCSPA estejam alinhados às demandas da formação profissional e às exigências do sistema de saúde.

AÇÕES AFIRMATIVAS NA PÓS-GRADUAÇÃO

Em 2024, a UFCSPA reafirmou seu compromisso com a equidade e a inclusão ao aprovar a Política de Ações Afirmativas para a Pós-Graduação, por meio da Resolução CONSUN UFCSPA nº 163, de 4 de abril de 2024. Essa política estabelece diretrizes para o acesso, a inclusão e a permanência de grupos historicamente sub-representados nos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu da instituição. Entre os beneficiários da iniciativa estão pessoas negras (pretas e pardas), indígenas, quilombolas, travestis, transexuais, refugiados, migrantes em vulnerabilidade social, pessoas com deficiência, mães com filhos pequenos ou com necessidades especiais, além de estudantes oriundos de escolas públicas ou privadas com bolsa. A política também prevê medidas de apoio acadêmico e pedagógico para garantir a permanência desses estudantes, promovendo a diversidade étnico-racial, social e de gênero no ambiente universitário. Com essa iniciativa, a UFCSPA avança na construção de um ensino superior mais inclusivo, acessível e alinhado aos princípios de justiça social.

Até o momento, foram realizados 8 editais de programas de pós-graduação stricto sensu e 2 editais para ingresso nos programas de residência médica e multi/uniprofissional com previsão de cotas para ações afirmativas. A Tabela 12 sumariza as informações sobre estes primeiros editais com previsão de vagas para as ações afirmativas.

Tabela 24 - Informações sobre ações afirmativas na pós-graduação da UFCSPA.

Programa (Edital)	Inscritos ampla concorrência	Inscritos reserva de vagas	Aprovados ampla concorrência	Aprovados reserva de vagas	Nº bolsas implementadas para Ações Afirmativas
PPG Biociências (PPG-BIO nº 13/2024 de 09 de agosto de 2024)	14	-	14	-	-
PPG Ciências da Nutrição (PPG-NUTRI nº 7/2024)	15	1	7	1	1
PPG Ciências da Reabilitação (PPG-CREAB nº 24/2024)	29	1	29	1	1
PPG Ciências da Saúde (PPG-CSAU nº 02/2024)	4	-	2	-	-
PPG Hepatologia (PPG-HEPATO nº 7/2024)	7	-	7	-	-
PPG Patologia (PPG-PATO nº 12/2024)	8	-	8	-	-
PPG Pediatria (PPG-PED nº 10/2024)	6		6		
PPG Psicologia e Saúde (PPG-PSICSA nº 7/2024)	34	1	19	1	1
Residência Médica (COREME nº 22/2024)	2174	50	781*	42	8
Residência Multiprofissional (Edital COREMU nº 13/2024)	218	20	85*	20	0

* Serão implementadas, neste processo seletivo, um total de 182 bolsas na residência médica e 24 bolsas na residência multiprofissional

PREMIOS DE MELHOR TESE, DISSERTAÇÃO E TRABALHO DE CONCLUSÃO DE RESIDÊNCIA

A UFCSPA reafirma seu compromisso com a excelência acadêmica e a valorização da produção científica por meio do reconhecimento dos melhores trabalhos de conclusão das residências médica, multiprofissional e uniprofissional, além das melhores dissertações de mestrado e tese de doutorado. Em 2024, a instituição celebrou a primeira edição do Prêmio UFCSPA de Melhor Trabalho de Conclusão da Residência Médica, contemplando três destacados trabalhos, com o primeiro lugar concedido a Marina Behrends Pinto, autora do Manual de Oncologia Clínica do Hospital Santa Rita, sob orientação do Prof. Rafael José Vargas Alves. Já na Residência Multiprofissional e Uniprofissional, a segunda edição do prêmio reconheceu a pesquisa de Bruno Assis Siqueira sobre a Definição e validação de configuração experimental para irradiação de células neoplásicas in vitro utilizando Clinac, orientada pelo Prof. Henrique Trombini. Além disso, a UFCSPA deu continuidade ao tradicional Prêmio de Melhor Dissertação de Mestrado e Tese de Doutorado, reforçando seu compromisso com a excelência na pós-graduação. No Mestrado Profissional, Joice Rodrigues Machado Hahn foi premiada por seu estudo sobre um Protótipo de software para a gestão das vacinas na saúde do trabalhador, orientado pela Profa. Adriana Aparecida Paz e coorientado pelo Prof. Luccas Melo de Souza. No Mestrado Acadêmico, Júlia Lima foi contemplada por sua pesquisa sobre Aplicabilidade da ultrassonografia e da impedância bioelétrica na avaliação nutricional de pacientes críticos, sob orientação da Profa. Dra. Flávia Moraes Silva e coorientação da Profa. Maria Cristina Gonzalez. No Doutorado

Acadêmico, Fernanda Balbinot recebeu a premiação pelo trabalho Investigação da associação entre a atividade física regular e função pulmonar em crianças e adolescentes, orientado pela Profa. Margaret W. Gerbase.

O fortalecimento desses prêmios reforça a UFCSPA como um polo de excelência na pesquisa e inovação, reconhecendo e incentivando a produção acadêmica de alto impacto em diferentes níveis de formação.

INTEGRAÇÃO ENTRE GRADUAÇÃO E RESIDÊNCIA COM A PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

A PROPPG está empenhada na implementação e estruturação dos programas Residência em Saúde Integrada à Pós-Graduação (Resid-PG) e Graduação Integrada à Pós-Graduação stricto sensu (GradPG), com lançamento previsto de editais para março de 2025. O Programa ResidPG, conforme estabelecido pela Portaria CAPES nº 290/2024, visa integrar a formação acadêmica à prática profissional, articulando as Instituições de Educação Superior com hospitais de ensino públicos e privados. Este programa tem como objetivo qualificar profissionais da saúde por meio de uma formação que envolve a prática assistencial e a pesquisa, ampliando a produção científica e aprimorando o atendimento à saúde. Já o Programa Grad-PG estabelecido pelas Portarias CAPES nº 317/2024, nº 291/2024 e nº 32/2025, busca apoiar a formação de estudantes altamente qualificados, estimulando a produção acadêmica e a formação de pesquisadores no nível de mestrado e doutorado, reforçando a integração entre os cursos de graduação e pós-graduação, proporcionando uma formação contínua e aprofundada. Ambos os programas são fundamentais

para o avanço da produção acadêmica e científica da UFCSPA, e a PROPPG está trabalhando ativamente para sua implementação, visando atender as demandas acadêmicas e da saúde.

INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

O trabalho realizado pelo NITE-Saúde na promoção do empreendedorismo e da inovação para a comunidade interna e externa da UFCSPA vem se apresentando pelo aumento de atendimentos realizados pelo NITE-Saúde através de processo SEI, sendo realizado no ano de 2024 o atendimento de 48 processos pela unidade, sendo estes de gestão da inovação, registro de programa de computador, formalização de acordo de PD&I, registro de patente e orientações processuais diversas. A comunidade da UFCSPA também realizou diversas interações com o NITE-Saúde através de reuniões presenciais, remotas e por e-mail, onde destaca-se um aumento de 20% no número de atendimentos do NITE-Saúde. Destaca-se para isso o espaço de promoção da informação sobre inovação e empreendedorismo do NITE-Saúde no Instagram: @nitesaudeufcspa, sendo este um canal de comunicação direta do NITE-Saúde com a comunidade interna e externa da UFCSPA. Em 2023 o NITE-Saúde disponibilizou no site institucional a Vitrine Tecnológica, apresentando a propriedade intelectual registrada pela UFCSPA, onde constam a identificação e informações do depósito. A UFCSPA em 2024 continha 33 produtos de inovação depositados, que podem ser acessados no link da Vitrine Tecnológica <https://ufcspa.edu.br/pesquisa-e-inovacao/nite-saude/vitrine-tecnologica>. O número de produtos de inovação tecnológica depositados vem tendo um aumento gradual no período de 201 a 2024.

Produtos de inovação depositados

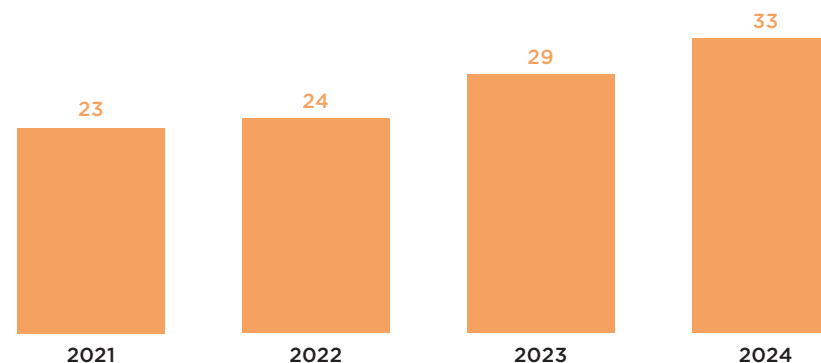


Gráfico 37 - Número de produtos de inovação depositados pela UFCSPA no período de 2021 a 2024

A figura a seguir destaca as patentes registradas pela UFCSPA em 2024, evidenciando o avanço da instituição na área de inovação tecnológica e o compromisso da universidade com a pesquisa aplicada e o desenvolvimento de soluções inovadoras para a área da saúde. O primeiro registro (BR 51 2024 000983 3) refere-se a um software desenvolvido para automatizar o teste de controle de qualidade da imagem para diagnóstico de câncer de mama, contribuindo para a melhoria dos processos de detecção da doença. O segundo registro (BR 51 2024 005154 6) corresponde a um aplicativo voltado para a população, baseado em conceitos de Psicologia Positiva, visando promover bem-estar e qualidade de vida.

BR 51 2024 000983 3
Software para automatização do teste de controle de qualidade da imagem para de câncer de mama

BR 51 2024 005154 6
Aplicativo para população baseada em Psicologia Positiva

Figura 54 - Patentes de inovação depositadas em 2024

Entre 2021 e 2024, os investimentos institucionais no NITE-Saúde vêm apresentando acréscimos importantes, embora ainda sejam bastante modestos diante das necessidades da área. Em 2024, os investimentos realizados pelo NITE-Saúde chegaram a R\$ 29.875,75, concentrados principalmente na manutenção de patentes, no contrato com o escritório responsável pela assessoria técnica e jurídica em PD&I e na contratação do stand para participação no evento Health Meeting Brazil. Esse aumento gradual nos investimentos reflete o compromisso da instituição com a proteção da propriedade intelectual e a consolidação de sua política de inovação, garantindo maior suporte às iniciativas de empreendedorismo e transferência de tecnologia (Fig. 23).

Investimentos NITE-Saúde

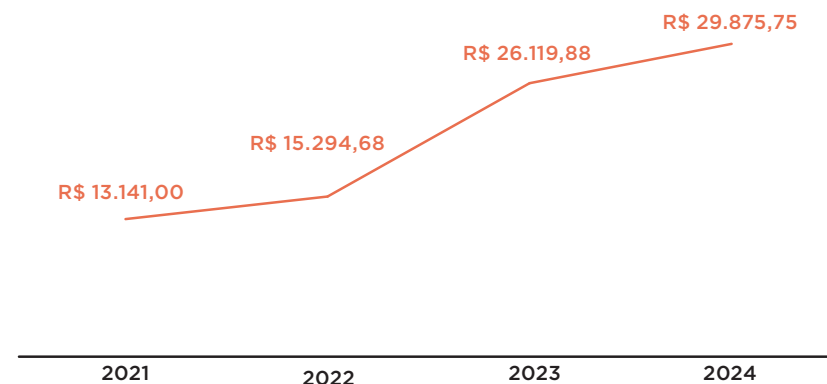


Gráfico 38 - Investimentos institucionais com recursos de custeio para as ações de inovação na UFCSPA

Em 2024, o NITE-Saúde teve como objetivo consolidar a UFCSPA como uma universidade de referência em inovação e empreendedorismo, marcando presença em eventos estratégicos do setor. A instituição participou ativamente do South Summit Brasil, um dos maiores encontros de inovação da América Latina, que reuniu mais de 23.500 participantes, 3.000 startups, mais de 900 investidores e 800 palestrantes. A presença da UFCSPA no evento foi viabilizada por meio de uma parceria com o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), que garantiu um investimento de R\$ 300 mil para a participação e estruturação do espaço institucional. Além disso, a UFCSPA esteve presente no Health Meeting Brazil – Business & Innovation, um evento voltado

à inovação em saúde, onde o estande da universidade destacou suas oportunidades de empreendedorismo, transferência de tecnologia e formação em nível de pós-graduação. Diferentemente do South Summit Brasil, a participação no Health Meeting foi financiada com recursos próprios da UFCSPA, reforçando o compromisso da instituição em expandir sua atuação no ecossistema de inovação e consolidar sua presença em eventos estratégicos para a área da saúde e tecnologia. Em uma parceria com a Universidade de Santa Cruz do Sul, dentro das ações do Projeto RITES financiado pela FAPERGS, no ano de 2024, foi realizado um novo ciclo de oficinas denominado de “Da ideia à ação: Capacitação que Transforma”, nesse ciclo ocorreu duas transmissões ao vivo no canal do YouTube Unisc Ao Vivo, com as seguintes temáticas: Oficina de Modelagem de Negócios e Oficina de Pitch.

Tabela 25 - Lives de inovação realizadas em parceria com a UNISC dentro do projeto RITES

Temática	Data	Palestrante	Formato/endereço
Oficina de Modelagem de Negócios	18 de abril	Alexandre Dal Molin Wissmann	Canal do YouTube - UNISC Ao Vivo https://www.youtube.com/watch?v=4q5Wyhw9AiA
Oficina de Pitch	16 de maio	Alexandre Dal Molin Wissmann	Canal do YouTube - UNISC Ao Vivo https://www.youtube.com/watch?v=558ulow85wM

* Apresentação cancelada. ** Público contabilizado na tabela seguinte.

ATUALIZAÇÃO DA POLÍTICA DE INOVAÇÃO

Em 2024 a Política Institucional de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em Saúde da Universidade foi atualizada, resultando na Resolução CONSUN UFCSPA nº 162, de 4 de abril de 2024, em conformidade com a Lei nº 10.973/2004 e o Decreto nº 9.283/2018. Essa atualização tem como foco a gestão dos direitos de propriedade intelectual, a valorização contínua das atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) e o estímulo ao empreendedorismo acadêmico. A política prevê a proteção de criações intelectuais, o fortalecimento de parcerias nacionais e internacionais e a promoção de um ambiente favorável à inovação. Além disso, busca fomentar a sustentabilidade das iniciativas institucionais nos setores da quádrupla hélice (academia, indústria, governo e comunidade), incentivando a interdisciplinaridade no ensino, pesquisa e extensão. Com isso, a UFCSPA pretende simplificar a gestão de projetos, estimular a criação de empreendimentos de base tecnológica e consolidar a cultura empreendedora na comunidade acadêmica e na sociedade em geral. Com a atualização da Política Institucional de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em Saúde, o NITE-Saúde passou a trabalhar na estruturação de uma incubadora de negócios dentro da universidade. Essa iniciativa visa fortalecer o ecossistema de inovação, oferecendo suporte a projetos empreendedores e startups de base científica e tecnológica. O regulamento para a criação da incubadora está em fase final de redação e deverá ser apresentado ao Conselho Universitário em breve, consolidando mais um passo na estratégia institucional de estímulo ao empreendedorismo e à transferência de tecnologia.

FORTALECIMENTO DA ESTRUTURA DE PESSOAL DO NITE-Saúde

Em 2024, por meio dos editais PROPPG nº 59/2024 e PROPPG/PROGESP nº 03/2024, a instituição buscou fortalecer sua estrutura de inovação tecnológica e empreendedorismo. O edital de pós-doutorado visou selecionar pesquisadores doutores para atuar em projetos do NITE-Saúde. Enquanto o segundo objetivou a contratação de professor visitante com o propósito de incentivar a inserção de recursos humanos qualificados nas áreas estratégicas de pesquisa da universidade, estimular parcerias com instituições e empresas nacionais e internacionais, e promover a interação transformadora entre a UFCSPA e os setores de empreendedorismo e inovação da sociedade. Essas iniciativas refletem o empenho da atual gestão em alavancar a inovação na instituição, estruturando, a partir de 2025, uma equipe dedicada a atender às demandas da comunidade em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I).

EMPRESAS JÚNIOR

No contexto da inovação e empreendedorismo em saúde, a UFCSPA possibilita a criação de Empresas Júnior (EJ). Organizações sem fins lucrativos, gerenciadas por estudantes sob orientação e supervisão de professores altamente qualificados e especializados. As EJs possuem finalidade de qualificar o ensino e a aprendizagem, bem como incentivar a capacidade empreendedora, inventiva e tecnológica do aluno, proporcionando-lhe uma visão profissional já no âmbito acadêmico. A EJ Irradiation Jr. no ano de 2024 se destacou Encontro Gaúcho de Empresas Juniores (EGEj) como EJ destaque na categoria Alto Crescimento e por vencer a Olimpíada organizada pela Federação Gaúcha das Empresas Juniores. A EJ BioCode Jr. atuou em conjunto com o Núcleo de Saúde Digital da Informática Biomédica na criação da plataforma DoAÇÃO lançada durante os eventos climáticos que atingiram o estado do Rio Grande do Sul com o objetivo de reunir doadores e pessoas que precisam de doação. Atualmente, a UFCSPA dispõe de nove empresas juniores conforme descrito na tabela da página seguinte:

Tabela 26: Empresas Júnior da UFCSPA

Empresa Júnior	Curso	Objetivo
BioCode Jr	Informática Biomédica	Desenvolvimento mobile, Desenvolvimento web, Desenvolvimento de Sistemas de Informação, Business Intelligence e Ciência de Dados, Educação em Saúde e Consultoria em TI.
Irradiation Jr.	Física Médica	Consultoria em Física Médica e Projetos Educacionais
AJTAL	Tecnologia de Alimentos	Realizar projetos qualificados na área de Tecnologia de Alimentos e fomentar o desenvolvimento de competências direcionadas ao mercado de trabalho e à sociedade
MOVA	Fisioterapia	Estimular o espírito empreendedor na área da fisioterapia, levando a essência universitária da busca constante pelo conhecimento e inovação a todos os profissionais da área.
Açafrão	Gastronomia	Trabalha com prestação de serviços gastronômicos: buffet para eventos sociais e organizacionais.
Aset	Psicologia	Atua com consultoria na área de inovação em psicologia
NutriAção	Nutrição	Promover a inserção do acadêmico no mercado de trabalho, oportunizando o crescimento pessoal e profissional, qualificando o ensino aprendizagem, relacionando o conhecimento teórico com a prática através do exercício profissional.
Chemsul	Química Medicinal	Consultoria, planejamento de gerenciamento de resíduos e gestão de armazenamento de produtos químicos; além disso, também promove a capacitação em análise de combustíveis para frentistas.

MAPEAMENTO, IMPLEMENTAÇÃO DE FLUXOS NA PROPPG E MELHORIAS NOS PROCESSOS

Entre 2021 e 2024, a PROPPG da UFCSPA implementou 92 bases de conhecimento no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) (Tabela 15). Essas bases representam um avanço significativo no mapeamento e na padronização dos fluxos institucionais, tornando os processos mais acessíveis e transparentes tanto para a equipe da Pró-Reitoria quanto para a comunidade acadêmica. A sistematização das informações facilita a consulta e a execução de procedimentos administrativos, otimizando a gestão e reduzindo erros e retrabalho. Setores estratégicos como o NITE-Saúde, a pós-graduação lato sensu e stricto sensu são diretamente beneficiados, pois passam a contar com fluxos bem estruturados para orientar desde a tramitação de processos até a gestão de programas acadêmicos e de inovação.

Tabela 27 - Número de fluxos no SEI, total e por setor, implementados no período de 2021 a 2024

	Total	Lato	Stricto	NITE	ComPesq	CIPIC	PROPPG
2021	15	3	7	1		4	
2022	30	2	22	2	3	1	
2023	40	9	8	18	2	1	2
2024	7	1	3			1	2

Adicionalmente, a PROPPG promoveu importantes melhorias nos seus processos institucionais, aprimorando a gestão acadêmica e administrativa. Entre as principais ações, destaca-se a inclusão dos planos de ensino dos programas de pós-graduação stricto sensu e da residência multiprofissional no Sistema de Planos de Ensino da UFCSPA, permitindo maior organização e interação com os Departamentos Acadêmicos. Além disso, houve a implementação e aprimoramento do Sistema de Registro de Projetos de Pesquisa, no Minha UFCSPA, garantindo um controle mais eficiente e padronizado das iniciativas científicas da universidade. Outra inovação relevante foi a incorporação, no sistema minha UFCSPA, dos processos de inscrição e avaliação das bolsas de Iniciação Científica e de Iniciação Tecnológica e Inovação, otimizando a gestão desses programas e facilitando o acesso dos docentes. Também foi aprimorado o Sistema de Seleção da UFCSPA, que passou a permitir a inscrição unificada em todos os processos seletivos dos programas de pós-graduação e da PROPPG, tornando o processo mais acessível e organizado para os candidatos. Essas melhorias refletem o compromisso da UFCSPA com a modernização dos processos acadêmicos e administrativos, tornando-os mais ágeis, acessíveis e alinhados às necessidades da comunidade acadêmica.

DESASTRE CLIMÁTICO

A emergência climática que atingiu o Rio Grande do Sul em maio de 2024 representou um dos maiores desafios socioambientais da história do estado, exigindo respostas rápidas e coordenadas. A UFCSPA teve um papel fundamental nesse enfrentamento, mobilizando seus pesquisadores e alunos de pós-graduação para atuar em diversas frentes, desde o apoio humanitário

até a produção de conhecimento para mitigar os impactos do desastre. A resiliência da comunidade acadêmica foi evidente na dedicação de estudantes, docentes e servidores, que se organizaram para contribuir com soluções científicas e assistenciais. As coordenações dos PPGs, COREME e a COREMU em conjunto com a PROPPG ofereceram suporte contínuo aos seus estudantes, garantindo acompanhamento acadêmico e bem-estar diante das adversidades.

Além disso, pesquisadores da UFCSPA desenvolveram projetos inovadores voltados para a análise dos impactos da catástrofe, a recuperação da saúde pública e estratégias de prevenção a futuros eventos extremos. Destaca-se que dois projetos de pesquisadores da UFCSPA foram aprovados no EDITAL FAPERGS 06/2024 - Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Voltado a Desastres Climáticos, reforçando o compromisso da instituição com a ciência e a reconstrução do Rio Grande do Sul. A professora Elizandra Braganhol lidera o projeto "Saúde, meio ambiente e comunicação: desenvolvendo um modelo de economia sustentável baseado em biotecnologia para a reconstrução do RS", que busca integrar inovação biotecnológica e sustentabilidade para impulsionar a recuperação do estado. Já o professor Josias de Oliveira Merib coordena a pesquisa "Monitoramento ambiental de poluentes em amostras de água e sedimentos em locais atingidos por eventos climáticos extremos utilizando manufatura aditiva como ferramenta sustentável", com foco na análise da qualidade ambiental em áreas impactadas por desastres. Essas iniciativas demonstram a relevância da UFCSPA na produção de conhecimento aplicado e na busca por soluções científicas para enfrentar os desafios climáticos e ambientais no estado.

A UFCSPA também esteve diretamente envolvida na organização do Seminário "A Ciência no Enfrentamento ao Desastre de 2024 no RS: da emergência à reconstrução", realizado em parceria com a Secretaria para Apoio à Reconstrução e diversas instituições de ensino, incluindo UFRGS, UERGS, FURG, UNIPAMPA, UFSM, UFPEL, UNISINOS e UNISC. O evento reuniu especialistas, pesquisadores e gestores para discutir o papel da ciência na resposta a desastres, abordando desde medidas emergenciais até estratégias de reconstrução sustentável. Durante o seminário, a professora Lucia Pellanda ministrou uma conferência no Painel 3: Impactos sociais da catástrofe, explorando questões de saúde única no contexto dos desastres climáticos. A iniciativa reforça a importância da cooperação entre academia e governo na busca por soluções eficazes diante dos desafios enfrentados pelo Rio Grande do Sul.

4.4.3 NA EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS ESTUDANTIS

Ao longo do último ano, a Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis (PROEXT), fortaleceu a interação da Universidade com a comunidade. Por meio de projetos, programas, cursos, eventos e serviços, a UFCSPA tem desempenhado um papel crucial na democratização do conhecimento, na promoção da saúde, no enriquecimento cultural e na inclusão social.

As ações desenvolvidas visam superar as iniquidades que afetam a vida das pessoas, com iniciativas voltadas à prevenção, diagnóstico, tratamento, promoção e educação em Saúde. Essas práticas estão alinhadas às diretrizes da política nacional

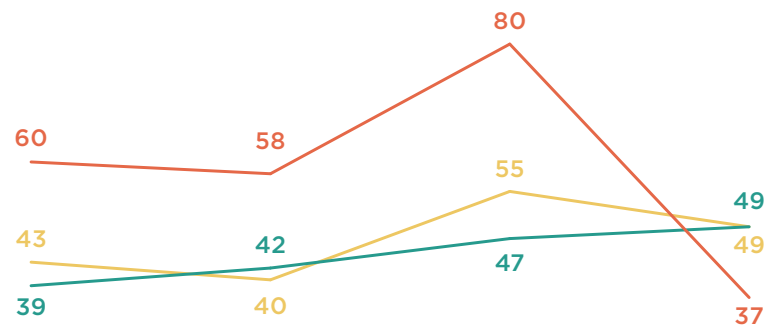
de Extensão e aos documentos normativos da UFCSPA, consolidando a atuação em três eixos fundamentais: cultura, assistência estudantil e promoção da saúde integral. Essas ações não apenas contribuem para a formação acadêmica e profissional dos estudantes, garantindo sua permanência na Universidade, mas também auxiliam no desenvolvimento de habilidades para além das técnicas específicas de sua área de formação. Desta forma, a UFCSPA forma profissionais críticos, engajados e capazes de propor soluções contextualizadas para os desafios contemporâneos.

COORDENAÇÃO DE EXTENSÃO E CULTURA

As atividades de extensão desenvolvidas ao longo de 2024 foram previamente validadas no âmbito da Coordenação de Extensão em conformidade com a Política Nacional de Extensão Universitária, as normativas institucionais e dos parceiros locais, primando pela consolidação dos novos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs), que já contemplam os componentes curriculares obrigatórios de extensão. A Política Nacional de Extensão Universitária (Forproex-2012) conceitua a Extensão Universitária como um processo educativo, cultural e científico articulado com Ensino e Pesquisa, que desempenha uma relação transformadora entre Universidade e Sociedade. Essa relação, concebida como uma via de mão-dupla, assegura o trânsito da comunidade acadêmica, que encontra na sociedade um espaço de construção coletiva e emancipatória.

Ao retornarem para a Universidade, docentes e discentes podem realizar uma reflexão teórica e a partir da experiência com a comunidade, construir um conhecimento ainda mais robusto e significativo. Esta troca de saberes gera impactos importantes, como a produção de conhecimentos dentro do contexto da realidade regional.

Como estratégia de organização para oferta das diferentes atividades planejadas pela comunidade UFCSPA, a Coordenação de Extensão idealizou uma ampliação do SIEX - Sistema de Extensão e propôs a reparametrização do sistema, que permitiu a criação de novas modalidades e novos fluxos para submissão e análise de atividades de ensino e pesquisa, com apreciação das unidades competentes - Coordenação de Processos de Ensino/PROGRAD e a Coordenação de Pesquisa/PROPPG da universidade. Sendo assim, em setembro de 2021 foi disponibilizado à comunidade acadêmica o SiUR-Sistema Único de Registro da UFCSPA. Essa iniciativa promoveu o registro e validação de atividades das áreas fins da universidade e ampla divulgação à comunidade interna e externa, ampliando o alcance das ações extensionistas. Através dos registros e relatórios do SiUR, a CEXT acompanhou e acolheu diferentes ações extensionistas, construídas a partir das demandas que emergiram dos espaços de troca; estas ações são estruturadas em formatos e modalidades distintas e permitem a integração da universidade com os demais setores da sociedade. No gráfico abaixo, estão os números de Programas e Projetos, Ligas e Cursos e Eventos desde a implementação do SiUR.



2021 2022 2023 2024

— Cursos e eventos — Programas e projetos — Ligas

Gráfico 39 - Iniciativas desenvolvidas através da Coordenação de Extensão e Cultura

Com o objetivo de qualificar o registro das atividades de extensão planejadas pela comunidade acadêmica, a Coordenação de Extensão realizou oficinas nos espaços de formação docente e eventos institucionais, além de reuniões individuais, intensificando a divulgação do SiUR.

Como ilustra a Figura a seguir, ao longo de 2024 foram registrados no SiUR 37 projetos, 12 programas e 49 Ligas Acadêmicas. Além disso, foram promovidos 13 cursos e 24 eventos de extensão, consolidando a interdisciplinaridade e a visão integrada do social, que são pilares fundamentais da Extensão Universitária.



Figura 55 - Números da Extensão em 2024

Para além das ações supracitadas, em 2024 a PROEXT-UFCSPA ampliou sua parceria com a rede de saúde, promovendo um acordo de cooperação técnica entre PROEXC UFVJM e SMS-POA, para a cedência temporária de um espaço de acolhimento e assistência no território de práticas de ensino e extensão, extremamente afetado pela enchente de maio de 2024.

Essa parceria permitiu o deslocamento de uma unidade móvel, com 4 consultórios e equipamentos para atendimentos clínicos e odontológicos, que foi instalado no bairro Arquipélago para substituir as unidades afetadas, permitindo os atendimentos regulares das equipes de saúde e o desenvolvimento de ações de extensão do Projeto Tendas Itinerantes de Escutatória. Essa parceria foi prolongada até março de 2025.



Figura 56 - Unidade Móvel (Foto: Fúlvia Spohr)



Figura 57 - Projeto Tendas escutatórias (Foto: Fúlvia Spohr)

INVESTIMENTO EM BOLSAS DE EXTENSÃO COM RECURSOS DA MATRIZ ORÇAMENTÁRIA

- Bolsas PROBEXT ativas: 40 bolsas no valor de R\$700,00 concedidas;
- Valor total das Bolsas PROBEXT: R\$ 336.000,00 no período de janeiro a dezembro de 2024;
- Fomento à Extensão: 29 auxílios de R\$ 700,00 concedidos;
- Valor total do Fomento: R\$ 23.200,00;
- Número de discentes voluntários cadastrados no PROVEXT: 447 alunos;
- Bolsas PID-Extensão: 16 bolsas no período de março a dezembro de 2024;
- Valor total das Bolsas PID no período de 10 meses: R\$112.000,00.

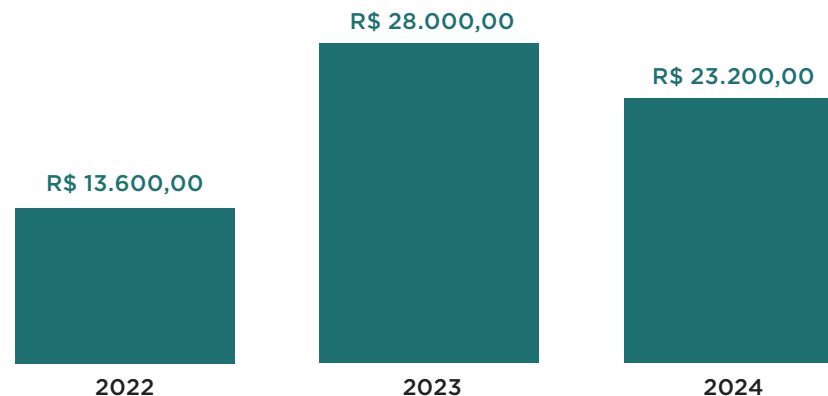


Gráfico 40: Valores de Fomento à Extensão

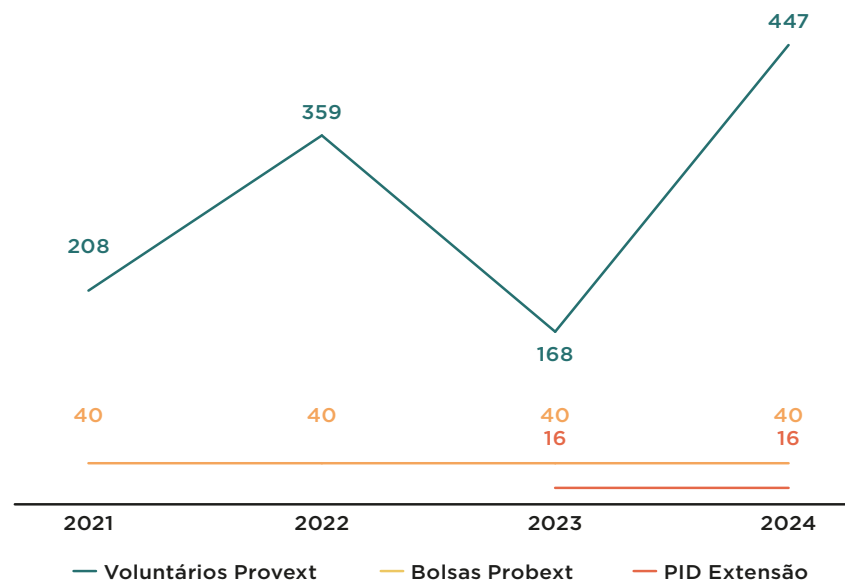


Gráfico 41 - Bolsas Probext, Voluntários Provext e PID-Extensão

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS REGIONAIS E NACIONAIS DE EXTENSÃO

A participação da UFCSPA em eventos regionais e nacionais de extensão ao longo de 2024 destacou o compromisso da instituição em promover o diálogo entre a universidade e a sociedade. Por meio de iniciativas diversas, a universidade apresentou suas ações extensionistas, fortalecendo a troca de conhecimentos e a interação com diferentes comunidades.

Dentre essas iniciativas, destacamos o apoio da PROEXT para a participação de delegações de 2 docentes e 8 discentes do Projeto Rondon da UFCSPA em três operações em 2024: Operação Mangabeiras, realizada entre 18 de janeiro e 04 de fevereiro, em Sergipe; Operação Velho Chico, realizada entre 03 e 20 de julho, em Pernambuco; e Operação Sentinelas Avançadas II, realizada entre 09 e 27 de julho, em Rondônia.



Figura 58 - Operação Mangabeiras (Foto: ASCOM/UFCSPA)



Figura 59 - Feira das Ligas (Foto: ASCOM/UFCSPA)

A Feira das Ligas Acadêmicas, promovida em 26 de abril em parceria com a Comissão de Ligas Acadêmicas (COMLIGAS), realizou mais uma edição de sucesso. O evento anual apresentou a atuação de 36 ligas acadêmicas e recebeu a comunidade interna, alunos da graduação da UFCSPA, estudantes de outras universidades e visitantes externos, fortalecendo o diálogo entre ensino, extensão e sociedade.

A Coordenação de Extensão desempenhou um papel ativo na seleção dos trabalhos submetidos ao 42º SEURS, acompanhando a delegação da UFCSPA, composta por 12 docentes, 3 técnicos administrativos e 43 discentes. A equipe apresentou 24 trabalhos no evento, realizado de 11 a 13 de setembro na cidade de Porto Alegre/RS. O UFCSPA Acolhe, um evento em que a universidade abre suas portas para toda a comunidade, apresentou no dia 19 de outubro, 102 atividades interativas. Durante o evento foram divulgados os cursos de graduação e pós-graduação, além de programas e projetos de ensino, extensão e pesquisa da instituição, atraindo aproximadamente 2.800 visitantes ao campus da Universidade.



Figura 60 - Atividade do Acolhe (Foto: ASCOM/UFCSPA)

Durante a X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFCSPA, realizada de 29 a 31 de outubro, foram apresentados 103 trabalhos de extensão, distribuídos em 12 sessões, evidenciando diversidade impacto das iniciativas desenvolvidas pela universidade.



Figura 61 - Destaques da Extensão da X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFCSPA (Foto: ASCOM/UFCSPA)

No dia 7 de dezembro de 2024, o Museu de Anatomia da UFCSPA foi uma das atrações da Noite dos Museus. A mostra permanente do museu recebeu 1.440 visitantes. A equipe envolvida foi composta por 5 bolsistas, 15 voluntários, além de docentes coordenadores da atividade e técnicos administrativos.



Figura 62 - Museu de Anatomia da UFCSPA na Noite dos Museus

(Foto: ASCOM/UFCSPA)

Essas ações demonstram o protagonismo da UFCSPA no cenário regional e nacional de extensão universitária. Por meio da participação em eventos e da promoção de iniciativas próprias, a instituição reafirma seu compromisso em integrar o conhecimento acadêmico às demandas sociais, contribuindo para o desenvolvimento cultural, científico e social das comunidades com as quais interage.

COORDENAÇÃO DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

A Coordenação de Assuntos Estudantis (CAE), como setor responsável em acompanhar os discentes ativos, em relação às questões econômicas e psicossociais, cumpre um papel importante na busca do entendimento da evasão e auxílio à permanência/conclusão da graduação.

No ano de 2024, os auxílios foram garantidos por recursos do PNAES (verba destacada no orçamento anual), com o complemento do recurso PAE-UFCSPA (verba adquirida por ato discricionário da pasta custeio). Esses recursos foram distribuídos nas modalidades de auxílios descritos em editais direcionados aos veteranos, calouros e editais especiais, totalizando uma média de 770 auxílios/mês para 455 discentes.

Além dos editais anuais, no mês de junho foi lançado um edital para a concessão de auxílio estudantil para estudantes atingidos pelas enchentes que afetaram o estado do Rio Grande do Sul, em abril e maio de 2024, o Auxílio Emergencial Recomeça. Para ser contemplado, o discente deveria estar regularmente matriculado no ano de 2024, independente de renda. Puderam se inscrever os discentes das graduações, dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu e aqueles habilitados nos editais vigentes do PAE-UFCSPA.

Tabela 28 - Modalidade de auxílio estudantil distribuídos por mês

AUXÍLIOS ESTUDANTIS (Anual)	N
Auxílio-alimentação	331
Auxílio-permanência	215
Auxílio-moradia	96
Auxílio-transporte	128
Auxílio Recomeça	120

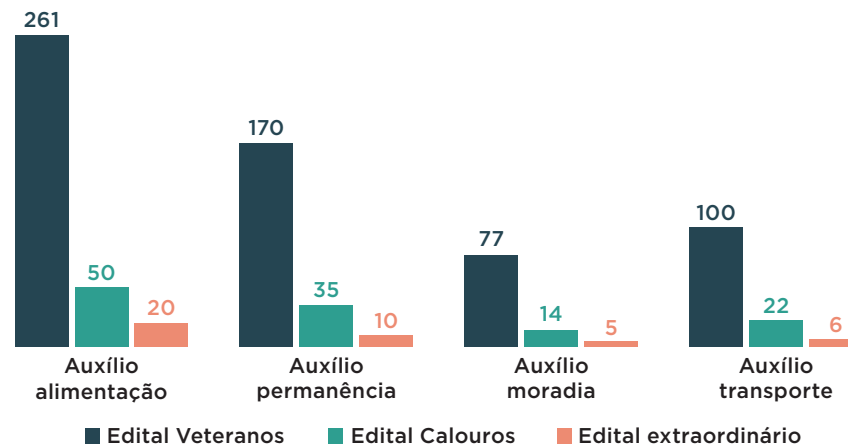


Gráfico 43 - Número de estudantes contemplados em editais da PROEXT em 2024

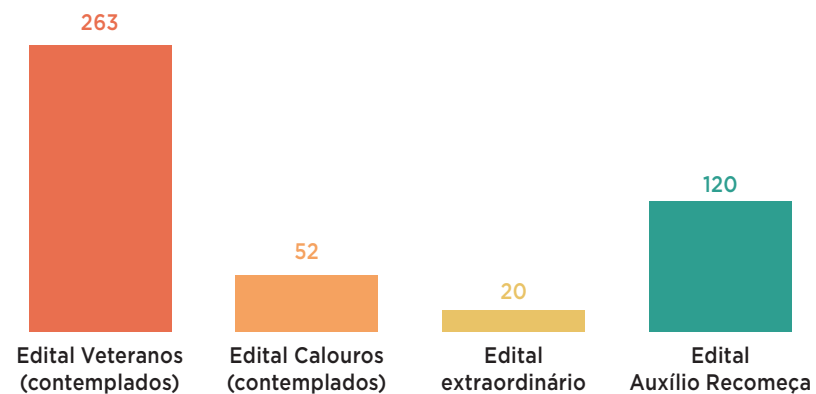


Gráfico 42 - Número de estudantes contemplados em editais da PROEXT em 2024

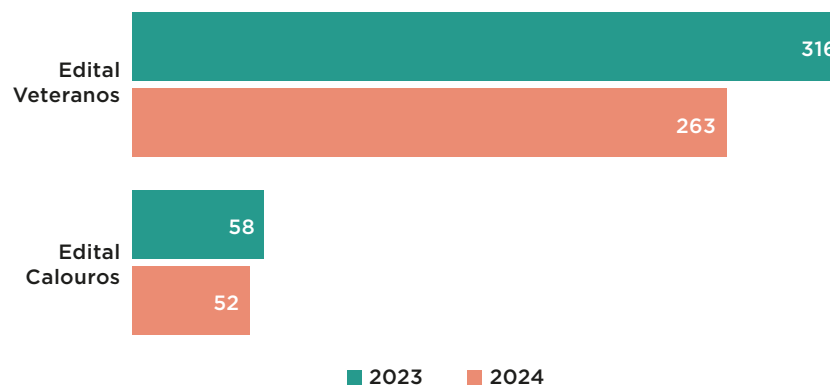


Gráfico 44 - Discentes contemplado em editais da PROEXT nos anos de 2023 e 2024

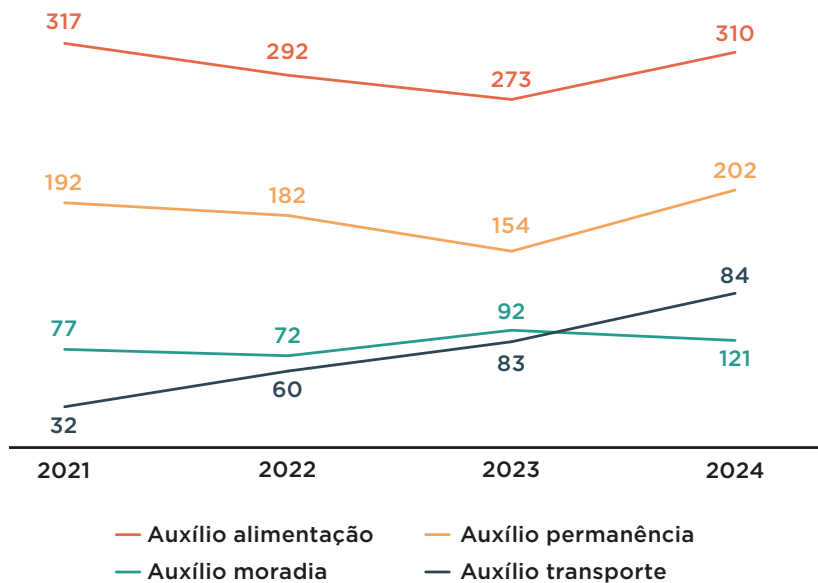


Gráfico 45 - Auxílios concedidos no período de 2021 a 2024

Para acompanhamento dos nossos discentes, o CAE realiza atendimentos em acompanhamento psicológico e atendimentos em acolhimento individual e acompanhamento por Assistentes Sociais. Os números de atendimento estão dispostos na tabela abaixo.

Tabela 29 - Quantitativos de atendimentos e acompanhamentos realizados em 2024

TIPOS DE ATENDIMENTOS E ACOMPANHAMENTOS	Nº DE ATENDIMENTOS
Atendimentos em acompanhamento psicológico	323
Atendimentos em acolhimento individual e acompanhamento por Assistentes Sociais	109

A Coordenação de Assuntos Estudantis (CAE), como setor responsável em acompanhar os estudantes ativos, em relação às questões psicossociais, realiza de forma anual uma pesquisa de avaliação, direcionada aos contemplados nos editais de auxílio estudantil. Em 2024 apenas 215 discentes acompanhados pela NSAE participaram da pesquisa anual. Os resultados desta pesquisa, são relevantes para subsidiar o setor na proposição de ações de integração e permanência, assim como qualifica a articulação do NSAE com os núcleos vinculados à PROGRAD (NAP e NID).

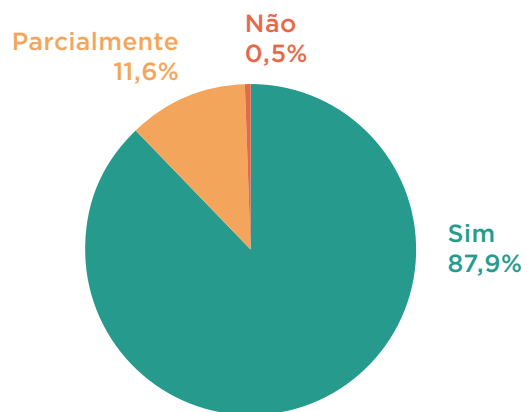


Gráfico 46 - Os auxílios estudantis contribuem para sua permanência na Universidade

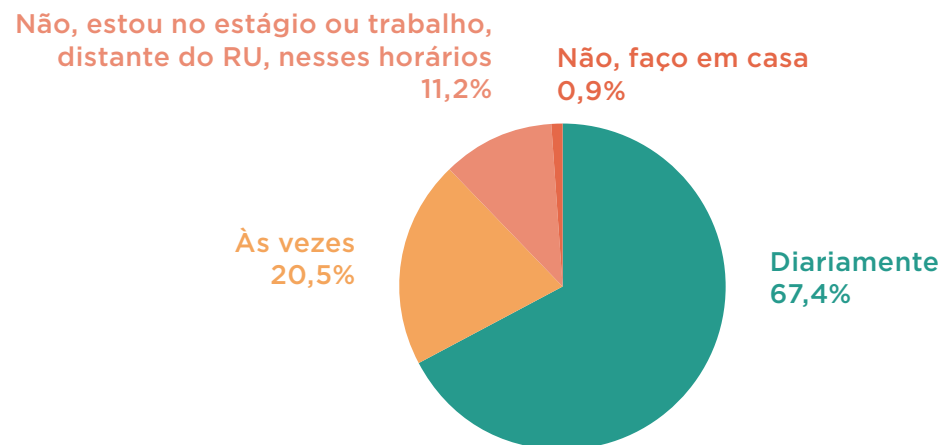


Gráfico 48 - Você tem feito suas refeições no Restaurante Universitário - RU da UFCSPA?

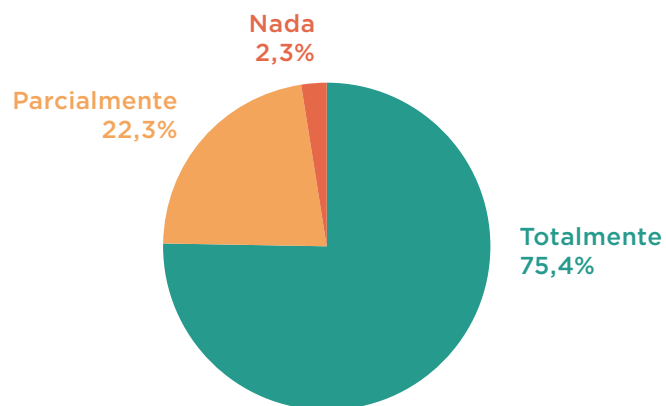


Gráfico 47 - Quanto à gratuidade das refeições do RU, contribuiu para a sua permanência na Universidade?

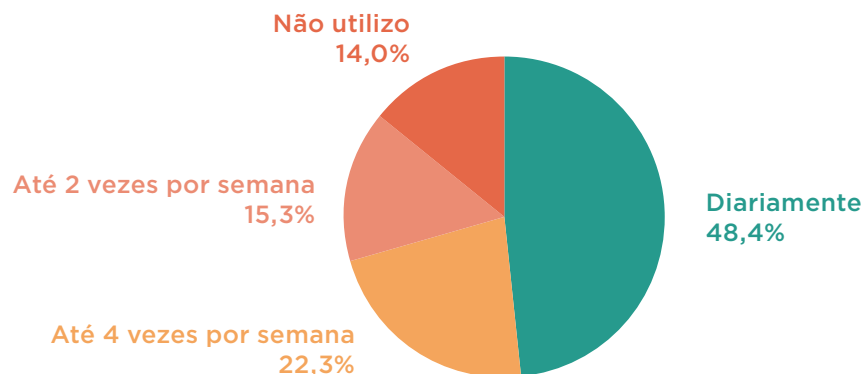


Gráfico 49 - Quantas refeições por semana você consome no Almoço no RU?

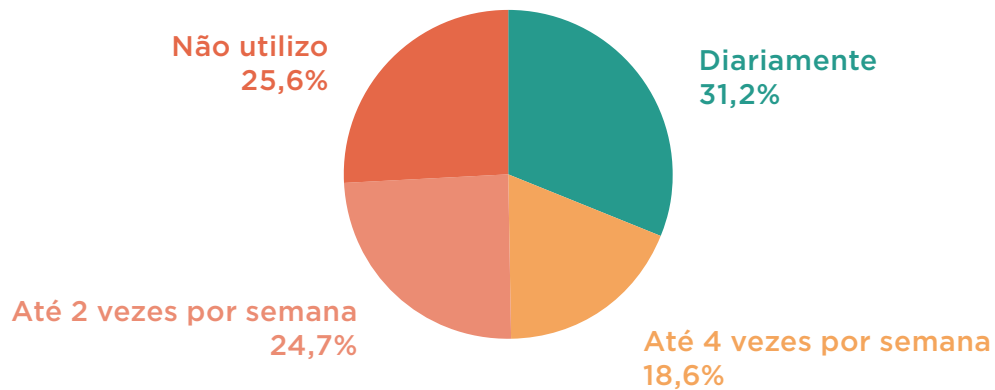


Gráfico 50 - Quantas refeições por semana você consome no Jantar no RU?

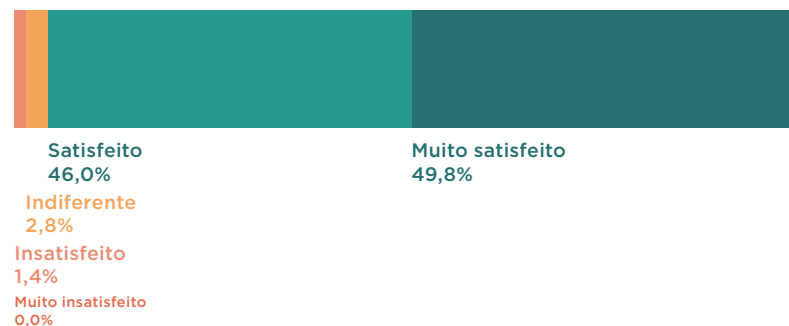


Gráfico 52 - Como você avalia a transparência dos Editais de seleção do PAE?

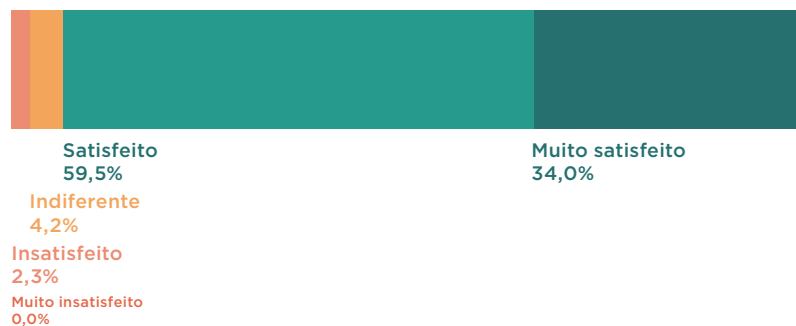


Gráfico 51 - Qual sua percepção sobre as orientações dos Editais de Seleção PAE?



Gráfico 53 - Como você se sentiu ao utilizar o novo sistema informatizado de seleção PAE?

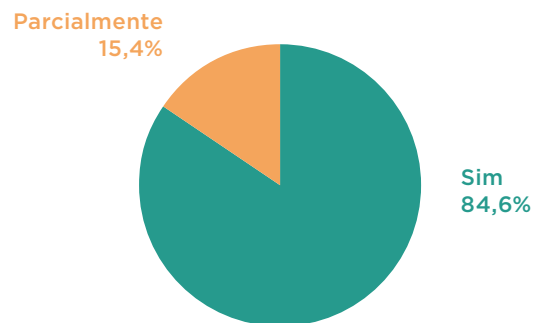


Gráfico 54 - Você achou o novo sistema da Assistência Estudantil amigável?



Gráfico 56 - Você participou das oficinas de orientação de documentos para o Edital?

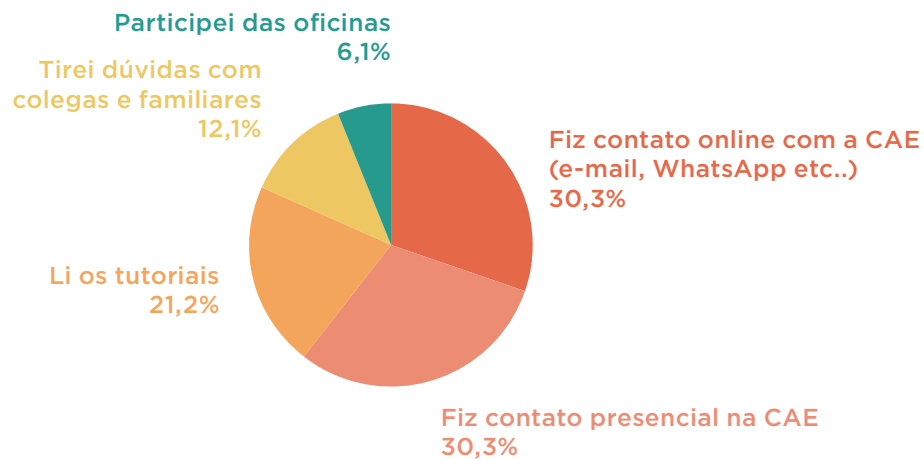


Gráfico 55 - Se houve dificuldade, como fez para solucioná-la?

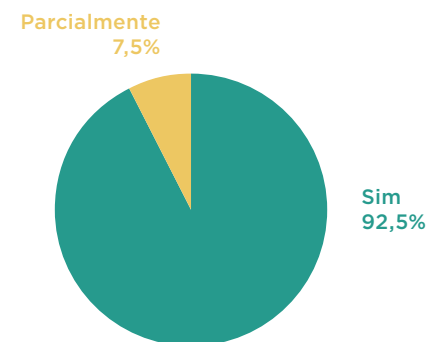


Gráfico 57 - Se sim, as oficinas auxiliaram na organização dos seus documentos?

Diante das informações expostas, fica registrado que o trabalho realizado pela equipe multidisciplinar da CAE que objetiva acolher as demandas estudantis, oferecer um espaço de escuta e realizar o acompanhamento psicossocial está em consonância com os objetivos do Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES, quais sejam: a democratização das condições de permanência dos jovens na educação superior pública federal; a redução dos efeitos das desigualdades sociais e regionais na permanência e conclusão da educação superior; a redução das taxas de retenção e evasão; e a contribuição para a promoção da inclusão social pela educação. O trabalho realizado no setor ultrapassa os dados quantitativos aqui registrados, visto que dialoga diretamente com as condições objetivas e subjetivas de vida do corpo discente.

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO

Em 2024, o Restaurante Universitário (RU) da UFCSPA consolidou-se como um espaço essencial para a comunidade acadêmica, cumprindo sua missão de oferecer refeições nutritivas e acessíveis. Desde sua inauguração, em agosto de 2023, o RU tem desempenhado um papel fundamental como política de permanência estudantil, contribuindo diretamente para a redução da evasão universitária ao aliviar custos e facilitar o acesso a uma alimentação equilibrada.

O impacto do RU vai além do aspecto nutricional. Ele influencia positivamente a saúde dos discentes. A oferta de refeições de qualidade a preços acessíveis representa também um alívio

econômico significativo para os estudantes, além de otimizar o tempo destinado à alimentação e, conseqüentemente, permitindo maior dedicação às atividades acadêmicas.

No decorrer de 2024, o RU ampliou sua capacidade de atendimento e implementou melhorias na infraestrutura, atendendo a diferentes necessidades alimentares, como opções vegetarianas. A seguir, apresentamos o registro das refeições servidas à comunidade acadêmica ao longo do ano, demonstrando a adesão ao serviço por diferentes usuários, o que representa um impacto positivo na vida universitária.

Tabela 30 - Registro de refeições servidas no período: 04/03/2024 a 31/03/2024

DESCRIÇÃO DE VALORES MARÇO 2024					
Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)
Relatório Sistema GURI: MARÇO 2024					
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	
PNAES/UFCSPA - Assistência Estudantil	2.804	0,00	16,58	46.490,32	
Graduação	16.950	3,75	12,83	217.468,5	
Pós Graduação	756	3,75	12,83	9.699,48	
Sem Subsídios	300	16,58	0,00	---	
TOTAL GERAL	20.810			273.658,3	345.029,80

* Valor total considerando soma dos valores pagos pelos usuários e valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA.

Tabela 31 - Registro de refeições servidas no período de 01/04/2024 a 30/04/2024

DESCRIÇÃO DE VALORES ABRIL 2024					
Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)
Relatório Sistema GURI: ABRIL 2024					
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	
PNAES/UFCSPA - Assistência Estudantil	3.877	0,00	16,58	64.280,66	
Graduação	22.779	3,75	12,83	292.254,57	
Pós Graduação	950	3,75	12,83	12.188,50	
Sem Subsídios	337	16,58	0,00	---	
TOTAL GERAL	27.943			368.723,73	463.294,94

* Valor total considerando soma dos valores pagos pelos usuários e valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA.

Entre 01/05 e 16/06/2024, não tivemos fornecimento de refeições em função dos eventos climáticos.

Tabela 32 - Registro de refeições servidas no período de 17/06/2024 a 30/06/2024

DESCRIÇÃO DE VALORES JUNHO 2024					
Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)
Relatório Sistema GURI: JUNHO 2024					
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	
PNAES/UFCSPA - Assistência Estudantil	1.403	0,00	16,58	23.261,74	
Graduação	4.962	3,75	12,83	63.662,46	
Pós Graduação	287	3,75	12,83	3.682,21	
Sem Subsídios	81	16,58	0,00	---	
TOTAL GERAL	6.733			90.606,41	111.633,14

* Valor total considerando soma dos valores pagos pelos usuários e valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA.

Tabela 33 - Registro de refeições servidas no período de 01/07/2024 a 31/07/2024

DESCRIÇÃO DE VALORES JULHO 2024					
Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)
Relatório Sistema GURI: JULHO 2024					
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	
PNAES/UFCSPA - Assistência Estudantil	4.326	0,00	16,58	71.725,08	
Graduação	15.867	3,75	12,83	203.573,61	
Pós Graduação	755	3,75	12,83	9.686,65	
Sem Subsídios	313	16,58	0,00	---	
TOTAL GERAL	21.261			284.985,34	352.507,38

* Valor total considerando soma dos valores pagos pelos usuários e valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA.

Tabela 34 - Registro de refeições servidas no período de 01/08/2024 a 31/08/2024

Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)
Relatório Sistema GURI: AGOSTO 2024					
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	
PNAES/UFCSPA - Assistência Estudantil	2.147	0,00	16,58	35.597,26	
Graduação	4.843	3,75	12,83	62.135,69	
Pós Graduação	766	3,75	12,83	9.827,78	
Sem Subsídios	338	16,58	0,00	---	
TOTAL GERAL	8.094			107.560,73	107.560,73

* Valor total considerando os valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA.

Tabela 35 - Registro de refeições servidas no período de 01/09/2024 a 30/09/2024

DESCRIÇÃO DE VALORES SETEMBRO 2024						
Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)	
Relatório Sistema GURI: SETEMBRO 2024						
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)		
PNAES/UFCSA - Assistência Estudantil	4.535	0,00	16,58	75.190,30		
Graduação	18.020	3,75	12,83	231.196,60		
Pós Graduação	855	3,75	12,83	10.969,60		
SEM SUBSÍDIOS	355	16,58	0,00	---		
TOTAL GERAL	23.765			317.356,55		317.356,55

* Valor total considerando os valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA.

Tabela 36 - Registro de refeições servidas no período de 01/10/2024 a 31/10/2024

DESCRIÇÃO DE VALORES OUTUBRO 2024						
Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)	
Relatório Sistema GURI: OUTUBRO 2024						
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)		
PNAES/UFCSA - Assistência Estudantil	4.656	0,00	16,58	77.196,48		
Graduação	17.117	3,75	12,83	219.611,11		
Pós Graduação	902	3,75	12,83	11.572,66		
SEM SUBSÍDIOS	411	16,58	0,00	---		
TOTAL GERAL	23.086			308.380,25		308.380,25

* Valor total considerando os valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA.

Tabela 37 - Registro de refeições servidas no período de 01/11/2024 a 30/11/2024

DESCRIÇÃO DE VALORES NOVEMBRO 2024						
Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)	
Relatório Sistema GURI: NOVEMBRO 2024						
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)		
PNAES/UFCSA - Assistência Estudantil	4.114	0,00	16,58	68.210,12		
BOLSISTA IC Jr	01	0,00	16,58	192.052,27		
ALUNO AÇÃO AFIRMATIVA	176	0,00	16,58	16,58		
Graduação	14.969	3,75	12,83	2.918,08		
Pós Graduação	784	3,75	12,83	10.058,72		
Sem Subsídios	357	16,58	0,00	---		
TOTAL GERAL	20.401			273.255,77		338.248,58

* Valor total considerando soma dos valores pagos pelos usuários e valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA.

Tabela 38 - Registro de refeições servidas no período de 01/12/2024 a 20/12/2024 (recesso de 23/12/2024 a 03/01/2025, RU fechado ao público).

DESCRIÇÃO DE VALORES DEZEMBRO 2024						
Valor unitário refeição (R\$)	16,58				Valor Total* Para Aplicação do IMR (R\$)	
Relatório Sistema GURI: DEZEMBRO 2024						
CATEGORIA DO USUÁRIO	Número de refeições	Valor Unitário Pago Pelos Usuários UFCSPA (R\$)	Valor Unitário Subsídio a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)	Valor Subsidiado a Ser Pago Pela UFCSPA (R\$)*		
PNAES/UFCSA - Assistência Estudantil	2.167	0,00	16,58	35.928,86		
BOLSISTA IC Jr	0	0,00	16,58	---		
ALUNO AÇÃO AFIRMATIVA	0	0,00	16,58	---		
Graduação	7.514	3,75	12,83	96.404,62		
Pós Graduação	469	3,75	12,83	6.017,27		
Sem Subsídios	241	16,58	0,00	---		
TOTAL GERAL	8.591			138.350,75		

* Total considerando valores subsidiados a serem pagos pela UFCSPA após descontos IMR.

NÚCLEO CULTURAL

Em 2024, o Núcleo Cultural da UFCSPA (NCULT) completou uma década de atuação em prol da cultura e da arte, a data foi lembrada a cada novo evento. Neste sentido, lançou uma edição especial da Revista Agenda Cultural, reunindo todas as ações realizadas durante os dois semestres e um registro histórico de fatos e parcerias que marcaram seus 10 anos de atuação. Revista disponível em: https://ufcspa.edu.br/_static/flipbook/agenda-cultural/2024/index.htm.

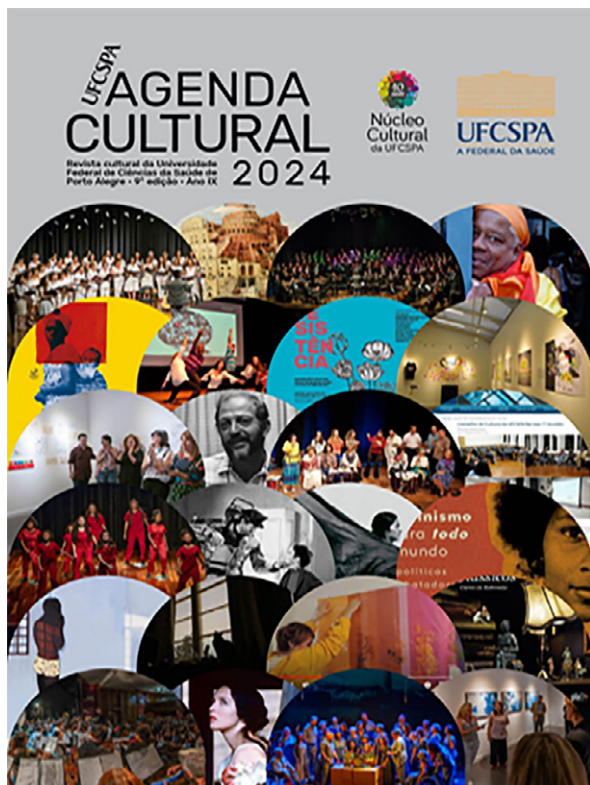


Figura 63 - Edição especial Revista Agenda Cultural (Arte: Aline Griza)



Figura 64 - Roda de Conversa comemorativa aos 10 anos do Núcleo Cultural (Foto: Luciano Valério)

O Núcleo Cultural manteve a atuação em suas três frentes: na promoção, seleção e divulgação de editais anuais de artes visuais e música, nas inscrições semestrais de ações da comunidade acadêmica e no fortalecimento dos projetos institucionais Coral UFCSPA e Banda Comunitária da UFCSPA. Em todas estas ações atuou com foco na comunicação pública especializada em cultura, buscando fortalecer a visibilidade nas redes sociais, na mídia e nos veículos institucionais, democratizando e ampliando o acesso à cultura. Cabe destacar, que o ritmo do ano foi interrompido com

as enchentes que assolaram o estado, retardando e inviabilizando alguns projetos.

Vinculado à Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis (PROEXT), o NCULT, ratificou sua missão no fomento à cultura, com a gestão e a difusão de projetos culturais de diferentes manifestações artísticas, bem como de reflexões sobre a história e a contemporaneidade. Além disso, manteve o Nível 5 no Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos (M3P) da universidade.

Ações de comunicação social com foco em cultura



Figura 65 - Ações de comunicação social com foco em cultura

Por meio do edital do Espaço de Artes da UFCSPA, em 2024, foram selecionadas quatro exposições de diferentes temáticas: Constelar Estrelas, da artista plástica, Dantára Ordovás; Condição Estudantil e Trabalhadora: Desafios e Motivações, da docente e socióloga Katiuci Pavei; Imagens do Desassossego, da docente, jornalista e artista visual, Sandra Gonçalves e “O Que Nos Move”, do Coletivo de Arte Devir integrado pelas artistas visuais Carmen Sansone, Claudia Maldonado, Stela Saldanha e Ariane Tietböhl.



Figura 66 - Exposição Imagens do Desassossego - Espaço de Artes da UFCSPA (Foto: Luciano Valério)



Figura 67 - Festival a Capella - Grupo Vocal5 (Foto: Luciano Valério)

O projeto Música na UFCSPA, por sua vez, trouxe para o palco do Teatro Moacyr Scliar, também por seleção pública, seis shows musicais de diferentes estilos, formações e gêneros. O primeiro foi o Festival A Cappella que promoveu dois espetáculos: um com os grupos Vocal5 e o outro com Voice In, mostrando as possibilidades da voz. Na sequência Gil Collares e Trio Jazz cantaram “Só pra Contrariar”. Érico Moura e Nino apresentaram MPB no Divã. Fernando Marco e convidados mostraram “Músicas Próprias e Impróprias”. A Banda Supersônicos a Vapor fez o show “Andaluz Supersônica”. Por fim, o grupo vocal De Vez em Canto apresentou “Trajetória”.



Figura 68 - Encontro Cultural no Parque da Redenção - Banda Comunitária da UFCSPA e Coral UFCSPA (Foto: Luciano Valério)

Dentro das ações da comunidade acadêmica, uma exposição ao ar livre que ocupou o corredor entre os prédios 1 e 2, destacando os cientistas pretos brasileiros, durante o Novembro Negro. Na parte de Literatura, obras Amefricanas foram temas de discussão pelo Grupo de Estudos Mate Masie lê. Ambos os projetos são do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI), realizados em parceria com o NCULT. O cinema francês esteve em alta na programação, com dois cursos realizados: Cinema Francês e História, ministrado pelos professores Rodrigo de Lemos e Éder Silveira e Clássicos do Cinema: Mulheres Diretoras dos Anos 60 ao Presente, também de autoria do professor Rodrigo de Lemos, em parceria com o crítico de cinema Willian Silveira. Também integrou o calendário cultural a celebração do Dia da Voz com o tema saúde vocal para cantores de coral.

Na terceira frente de atuação do NCULT, o Coral UFCSPA e a Banda Comunitária da UFCSPA se destacam como importantes projetos culturais da universidade. Neste ano, o Coral UFCSPA apresentou seus dois tradicionais concertos semestrais na universidade, participou de atividades institucionais e marcou presença em grandes eventos como na 70ª Feira do Livro de Porto Alegre e na abertura do 42º Seminário de Extensão Universitária da Região Sul (SEURS) junto com a Orquestra Filarmônica da UFRGS. Além disso, novamente levou música e solidariedade na atividade de encerramento de ano do Educandário São João Batista. Já a Banda Comunitária manteve seu ecletismo em suas participações, tocando em eventos de Rap promovidos pela Alvo Associação Cultural, na Abertura da Semana do Idoso, no seu Concerto de Fim de Ano no Teatro Moacyr Scliar e em outras ações da UFCSPA. Juntos, os dois grupos fizeram um Encontro Musical no Parque da Redenção com cortejo e interação com público, na abertura da primavera.



Figura 69 - Encontro Cultural do Parque da Redenção - Coral UFCSPA e Banda Comunitária da UFCSPA (Foto: Luciano Valério)

Tabela 39 - Apresentações conjuntas: Coral UFCSPA e Banda UFCSPA

Evento	Data	Horário	Local	Público	Vídeo
Encontro Musical	03 nov. (domingo)	15h	Parque da Redenção	200	https://www.youtube.com/shorts/1Ddm3oGh300
NCULT 10 Anos	09 dez. (segunda)	19h	Prédio 2 (UFCSPA) - Teatro Moacyr Scliar	100	https://youtu.be/q3UxcpvrsLQ?si=hvuN_nuk6NUzt2wd
Total				300	

Tabela 40 - Apresentações e concertos da Banda Comunitária da UFCSPA

Evento	Data	Horário	Local	Público	Vídeo
Abertura - Maio Vermelho (SMS)	24 abr. (quinta)	08h	Prédio 2 (UFCSPA) -Teatro Moacyr Scliar	100	https://youtu.be/4ux7M1CHT4U
Rap na Rua (Alvo Associação Cultural)	21 jul. (domingo)	14h30	Praça México	100	https://youtu.be/kqXGS2xuNu0
Abertura da Semana do Idoso	01 out. (terça)	15h	Centro Municipal de Cultura	100	https://www.youtube.com/shorts/xmJ4K1O0IGc
UFCSPA Acolhe	19 out. (sábado)	15h30	Escadaria da UFCSPA	200	https://youtu.be/JtXExFRb00Y
Concerto de Fim de Ano	07 nov. (quinta)	20h	Salão Nobre (UFCSPA)	300	https://www.youtube.com/watch?v=tiZpVjiByuA
Encontro Cultural (Alvo Associação Cultural)	24 nov. (domingo)	16h	Vida Centro Humanístico	50	
Apresentação de Fim de Ano	20 dez. (sexta)	18h	Praça Libanesa (Lindóia)	100	
Total				950	

Tabela 41 - Apresentações e concertos do Coral UFCSPA

Evento	Data	Horário	Local	Público Externo	Vídeo
Ensaio Aberto - Mobilização ASSUFRGS	15 abr. (segunda)	17h30	Escadaria (UFCSPA)	100	
Dia Mundial da Voz	16 abr. (terça)	19h	Salão Nobre (UFCSPA)	400	
Concerto - Caminhos Brasileiros	29 ago. (quinta)	20h	Salão Nobre (UFCSPA)	500	https://youtu.be/l8Xd3NMX8n8
Fórum de Pró-Reitores de Pesquisa e Pós-Graduação	03 set. (terça)	08h30	Prédio 3 (UFCSPA) - Anfiteatro (Hall)	40	
10 Anos do PPG Ensino na Saúde	05 set. (quinta)	14h	Prédio 2 (UFCSPA) - Saguão do Teatro Moacyr Scliar	20	
Abertura do 42º SEURS - Coral UFCSPA e Orquestra UFRGS	11 set. (quarta)	19h	Casa da OSPA	800	https://youtube.com/shorts/wgVEIKiT30?si=qFvwXQqRb5TGo1p
12ª Edição do Encontro de Coros Carlos Bina	28 set. (sábado)	08h30	Gravataí - Câmara de Vereadores	200	
UFCSPA Acolhe: cortejo e apresentação	19 out. (sábado)	14h	Escadaria da UFCSPA	200	https://www.youtube.com/shorts/m9LiXE6EINM
20 anos do Curso de Nutrição da UFCSPA	22 out. (terça)	17h	Prédio 2 (UFCSPA) - Saguão do Teatro Moacyr Scliar	50	
XI Congresso Brasileiro de Medicina Aeroespacial	25 out. (sexta)	15h30	Prédio 2 (UFCSPA) - Saguão do Teatro Moacyr Scliar	50	
Apresentação na Feira do Livro	16 nov. (sábado)	12h	Praça da Alfândega	200	https://www.youtube.com/shorts/_7iRJ39bPYw
Concerto de Fim de Ano	05 dez. (quinta)	20h	Salão Nobre (UFCSPA)	400	https://youtu.be/mk1EF4hoPAs?si=klK8Qu6Wf16vvSxY
Apresentação de Fim de Ano	11 dez. (quinta)	9h	Educandário São João Batista	30	
Total				2990	

Tabela 42 - Instrumentos musicais da Banda Comunitária da UFCSPA

Instrumentos musicais	Quantidade
Escaleta	4
Eufônio	1
Flauta Doce	7
Flauta Transversa	1
Metalofone (Lira)	3
Percussão	9
Piano	2
Saxofone	7
Trombone	6
Trompete	9
Tuba	2
Violão	2
Violino	2
Total	55

Tabela 43 - Exposições e ações no Espaço de Artes da UFCSPA

Exposição / Artista(s)	Data	Público	Vídeo
Constelar Estrelas / Dantara Stamado Ordovás	De 09/07 a 03/08	146	
Condição Estudantil e Trabalhadora: Desafios e Motivações / Katiuci Pavei	De 03/09 a 28/09	74	https://youtube.com/playlist?list=PLGhFG2_SVMyvZHYaLXMcEdVvzALH1AjBG&si=JceOzDBSronJeAsE
Imagens do Desassossego / Sandra Gonçalves + Encontro com Artista	De 15/10 a 09/11	252	https://youtu.be/ULaG1pHGsrI
O Que Nos Move / Coletivo de Arte Devir - Carmen Sansone, Claudia Maldonado, Stela Saldanha e Ariane Tietböhl + Encontro com Artista	De 26/11 a 21/12	103	https://youtu.be/ZZKZQTFIXrU
Total		575	

Tabela 44 - Apresentações de Música na UFCSPA

Exposição / Artista(s)	Data	Público	Vídeo
Festival a Cappella / Vocal5 e Voice In	28/08	85	https://youtu.be/OgBPs-1LZDQ
Só Pra Contrariar / Gil Collares e Trio Jazz	25/09	19	
MPB no Divã / Érico Moura e Nino	09/10	38	
Músicas Próprias e Impróprias / Fernando Marco	30/10	27	
Andaluz Supersônica / Banda Supersônicos a Vapor	13/11	55	https://youtu.be/ug5OE7kqkRA
Trajectoria / De Vez Em Canto	12/12	40	
Total		264	

Tabela 45 - Apresentações do Música na UFCSPA

Exposição / Artista(s)	Data	Público	Vídeo
Festival a Cappella / Vocal5 e Voice In	28/08	85	https://youtu.be/OgBPs-1LZDQ
Só Pra Contrariar / Gil Collares e Trio Jazz	25/09	19	
MPB no Divã / Érico Moura e Nino	09/10	38	
Músicas Próprias e Impróprias / Fernando Marco	30/10	27	
Andaluz Supersônica / Banda Supersônicos a Vapor	13/11	55	https://youtu.be/uq5OE7kqkRA
Trajectoria / De Vez Em Canto	12/12	40	
Total		264	

Tabela 46 - Projetos da comunidade interna da UFCSPA e do NCULT

Exposição / Artista(s)	Data	Público	Vídeo
Dia da Voz	16/04	400	
Curso Cinema Francês e História (15 encontros)	22/03 até enchente e de 28/06 a 04/1	50	
Grupo de Estudos Mate Masie lê Literaturas Amefricanas	22/04 até enchente e 10/09, 15/10, 12/11 e 03/12	20	
Curso Clássicos do Cinema: Mulheres Diretoras dos Anos 60 ao Presente (08 encontros)	De 11/10 a 29/11	40	https://youtu.be/NYzmrh161EE
Evento Comemorativo aos 10 Anos do NCULT - Roda de Conversa com artistas e agentes culturais e apresentações musicais	10/12	100	https://youtu.be/q3UxcpvrsLQ?si=Wi7ESYruyaFARKEn
Exposição - Impacto de profissionais negros brasileiros nas ciências da saúde (exposição no corredor externo que liga o prédio 1 ao prédio 2)	De 22/11 a 30/11	500	
Total		1110	

Projetos/ações culturais ofertados(as)

38 projetos e ações oferecidos durante o ano	6189 público total alcançado
575 visitantes registrados no Espaço de Artes da UFCSPA	264 espectadores no Música na UFCSPA

Figura 70 - Projetos/ações culturais oferecidos(as)

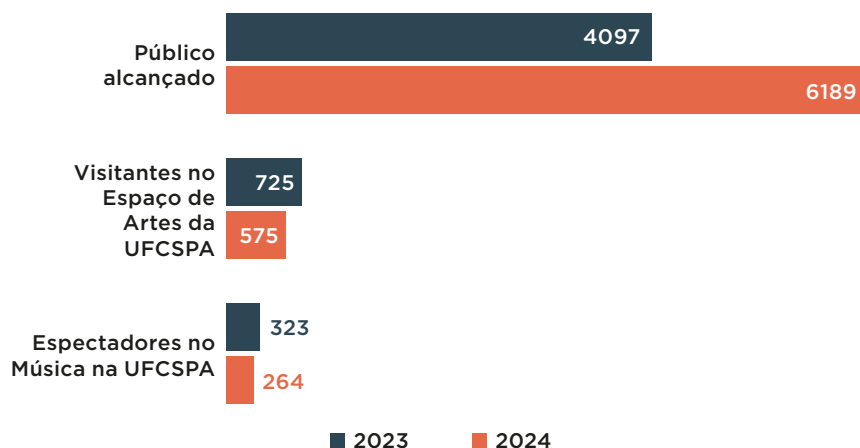


Gráfico 58 - Números do Núcleo Cultural em 2023 e 2024

Outras ações/campanhas na área cultural

Publicação do edital Música na UFCSPA	Publicação de edital Espaço de Artes da UFCSPA
Inscrição de projetos culturais da comunidade interna	Publicação de edição especial da revista Agenda Cultural
Arte, produção e realização de exposição, durante o Novembro Negro, em parceria com o NEABI	10 anos do NCULT - Roda de conversa com artistas e agentes culturais e apresentações musicais
Encontro Musical da Banda Comunitária da UFCSPA e do Coral UFCSPA no Parque da Redenção	Duas edições do evento Conversa com Artistas no Espaço de Artes
Enquete para seleção do repertório do concerto do Coral UFCSPA 2025/1	Manutenção da área da cultura no site institucional

Figura 71 - Outras ações/campanhas na área cultural

EDITORA

Ao longo do ano, a Editora publicou 3 títulos nas versões impressa e digital. Compete-nos esclarecer que os números refletem o impacto da emergência climática que se alastrou pelo estado do Rio Grande do Sul no ano de 2024 e que impactou nas condições de trabalho de colaboradores diretos e indiretos da Editora (servidores, estagiários, pareceristas convidados, organizadores, autores, coautores). No ano que se passou, as editoras brasileiras presenciaram um decréscimo no número de feiras virtuais de livros, sobretudo devido à retomada segura de atividades presenciais após a pandemia de Covid-19, o que permitiu a retomada de feiras de livros físicas. Tendo em vista que a Editora da UFCSPA não tem fins lucrativos e não comercializa livros físicos, o pagamento de estandes e participação nessas feiras presenciais,

por ora, não foi priorizado. Apesar desse quadro, participou de três feiras do livro virtuais:

- 2ª Feira do Livro em Acesso Aberto da UEMG, mês de outubro de 2024;
- 4ª Feira do Livro da Editora Univille, de 30 de setembro a 4 de outubro de 2024;
- 6ª Lombada – Feira de Livros da PUCPRESS, de 22 de outubro a 24 de outubro de 2024.

O acesso às obras foi impactado pela emergência climática, mas, apesar disso, seguiu significativo. Apenas em 2024, teve-se 88.903 livros baixados. No que diz respeito ao número de downloads e acessos em geral, desde 2017, observamos que a Editora da UFCSPA ultrapassou em 2024 a marca de 1 milhão de downloads, conforme poderá ser observado no quadro a seguir:

Quadro 6 - Promoção e difusão de títulos: número de downloads de e-books ao longo dos anos

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Manual de procedimentos básicos em Enfermagem	2187	40150	69522	31593	26890	31252	37133	21904	260631
Bioquímica Médica para iniciantes	0	5923	36667	40199	37937	27266	15100	1624	164716
Enade: Biomedicina	0	0	0	7204	25531	36301	64091	16528	149655
Guia prático aplicado à Fisioterapia Aquática	0	0	1004	11059	22758	24834	27673	9322	96650
Manual de cuidados de Enfermagem em procedimentos de Intensivismo	0	0	0	1016	20412	30787	30700	12636	95551
Doenças sistêmicas e Oftalmologia	0	0	0	0	1861	15161	16675	4605	38302
Direitos Humanos e Saúde, volume 2	0	0	934	3710	5923	3496	2493	765	17321
Protocolo de cuidados para pacientes adultos com ECMO	0	0	0	167	7586	3381	3116	675	14925
Direitos Humanos e Saúde, volume 1	0	222	2489	2201	4113	2255	2006	452	13738

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
O acontecimento do amor	0	0	0	3872	4835	2965	1042	480	13194
Protocolos em saúde mental na pandemia de Covid-19	0	0	0	2084	3940	2223	1639	529	10415
Bê-á-bá digital	0	0	0	3613	2939	1412	1199	620	9783
Práticas inovadoras da Rede UNA-SUS 2018	0	283	1514	962	1547	2448	1293	454	8501
Biossegurança e pesquisa em tempos de Covid-19	0	0	0	3050	2178	1719	1083	354	8384
Maternidade e solidão	0	0	0	2805	1924	2069	1104	518	8420
A cura da raça	592	968	1035	1439	1481	897	952	360	7724
Fundamentos e aplicação clínica em Ciências da Reabilitação	0	0	406	1610	1884	1672	1355	427	7354
Dermatoses ocupacionais e Covid-19	0	0	0	0	5531	779	446	179	6935
Direitos sexuais e direito de família em perspectiva queer	0	1102	1128	510	1547	772	1057	201	6317
Aprendendo sobre vírus e vacinas	0	0	0	0	4591	820	507	160	6078
Guia de prática clínica para o cuidado de Enfermagem ao paciente queimado: metodologia ADAPTE	0	0	0	0	627	3160	2105	1451	7343
Extensão universitária da UFCSPA: mídias sociais e Covid-19	0	0	0	310	3058	1154	694	327	5543
Engagement acadêmico no ensino superior	0	0	0	911	1852	1077	801	322	4963
Da instabilidade e dos afetos mbyá: pacificando relações, amansando Outros	0	0	279	1004	1309	770	772	150	4284
Metodologias ativas no ensino-aprendizagem de Enfermagem	0	0	0	983	956	768	950	687	4344
Valentina na pandemia	0	0	0	846	1767	495	410	104	3622
Derechos sexuales y derecho de familia en perspectiva <i>queer</i>	0	284	515	598	592	601	751	312	3653
Aprendendo com Nico e Nina sobre vírus e vacinas	0	0	0	0	2420	394	412	154	3380
Reflexões sobre inclusão, diversidade e acessibilidade em tempos de Covid-19	0	0	0	0	181	1571	1420	583	3755
Higiene das mãos: como tudo começou	0	0	0	0	480	863	1656	621	3620
Coronabook	0	0	0	850	1499	350	244	95	3038

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Habilidades para a vida: práticas da Psicologia Positiva para promoção de bem-estar e prevenção em saúde mental para além da pandemia	0	0	0	0	0	0	2940	1780	4720
Plantas tóxicas: em nossas casas, nas escolas e nas ruas	0	0	0	0	1959	435	320	126	2840
Mulheres e Covid-19: cuidados e direitos na reprodução, na gestação, no parto e no puerpério	0	0	0	0	522	1111	901	365	2899
Orientações para o uso de Plantas Medicinais	0	0	0	0	0	0	2331	1270	3601
Minuto Corona	0	0	0	708	868	372	306	84	2338
Preceptoría Médica: guia básico de ensino-aprendizagem	0	0	0	0	0	0	2082	854	2936
Enquanto o mundo se desfaz: ler A peste, de Albert Camus, durante a quarentena	0	0	0	0	771	632	660	240	2303
Direito ao aborto: o Legislativo e o STF	0	0	0	0	521	874	665	265	2325
Covid-19: um estudo comparativo da pandemia no Brasil e na Itália	0	0	0	367	559	543	518	221	2208
Manual de apoio para gerentes da Atenção Primária à Saúde	0	0	0	0	0	0	1873	817	2690
Extensão universitária da UFCSPA: reinvenção em tempos de pandemia	0	0	0	0	436	764	620	548	2368
Quando eu cuido do planeta, eu cuido de mim: o conceito de saúde única para crianças	0	0	0	0	821	600	256	140	1817
Intervenção precoce em crianças com fissuras labiopalatais	0	0	0	0	0	0	1414	1203	2617
Teleconsultas de Enfermagem para mulheres com câncer de mama na pandemia de Covid-19	0	0	0	0	0	322	672	420	1414
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro I	0	0	0	0	184	422	244	84	934
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro IV	0	0	0	0	47	446	357	146	996
Valentina in the Pandemic	0	0	0	0	251	277	245	99	872
Valentina en la Pandemia	0	0	0	0	264	258	223	95	840

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro V	0	0	0	0	109	284	321	129	843
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro II	0	0	0	0	88	303	262	77	730
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro III	0	0	0	0	55	295	299	111	760
Valentine et la pandémie	0	0	0	0	200	225	198	98	721
A detetive Nic e o mistério do ebola	0	0	0	0	86	298	200	95	679
Era uma vez o Câncer Infantojuvenil	0	0	0	0	0	97	456	138	691
Protocolo Assistencial de Enfermagem para Pacientes Submetidos a Derivao Ventricular Externa	0	0	0	0	0	0	230	438	668
A Reação Católica no Brasil: Instituição e pensamento (1889-1945) *	--	--	--	--	--	--	--	217	217
Novas cores para renovar vidas*	--	--	--	--	--	--	--	334	334
Definições conceituais e operacionais do INICIARE-23*	--	--	--	--	--	--	--	222	222
Infectologia no Rio Grande do Sul: a história através dos tempos								237	237
Manual prático do citogeneticista iniciante								420	420
Aprendizagens e construções sobre a docência: aprender a ensinar e o ensinar a ensinar na Federal da Saúde								31	31
TOTAL	2779	48648	114978	121148	207604	211650	239472	88903	1039410

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA

Destacamos que não apresentamos os números relativos aos livros assinalados com asterisco em 2023 devido à não inserção dos mesmos no log de acessos da página da Editora da UFCSPA.

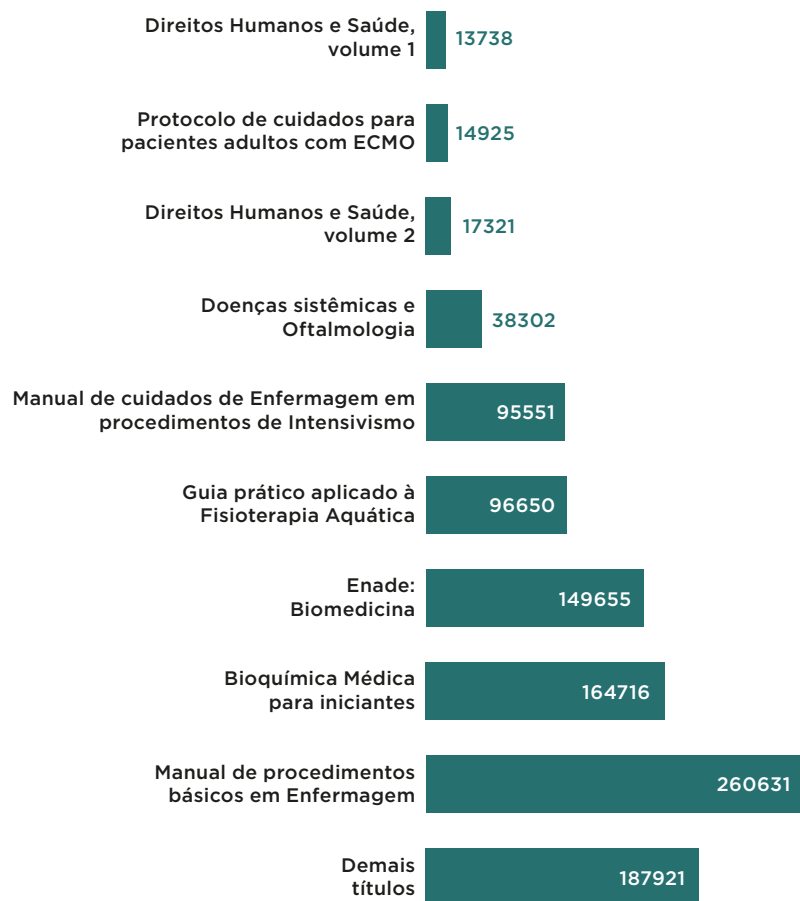


Gráfico 59 - Títulos mais baixados até 2024
 Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA

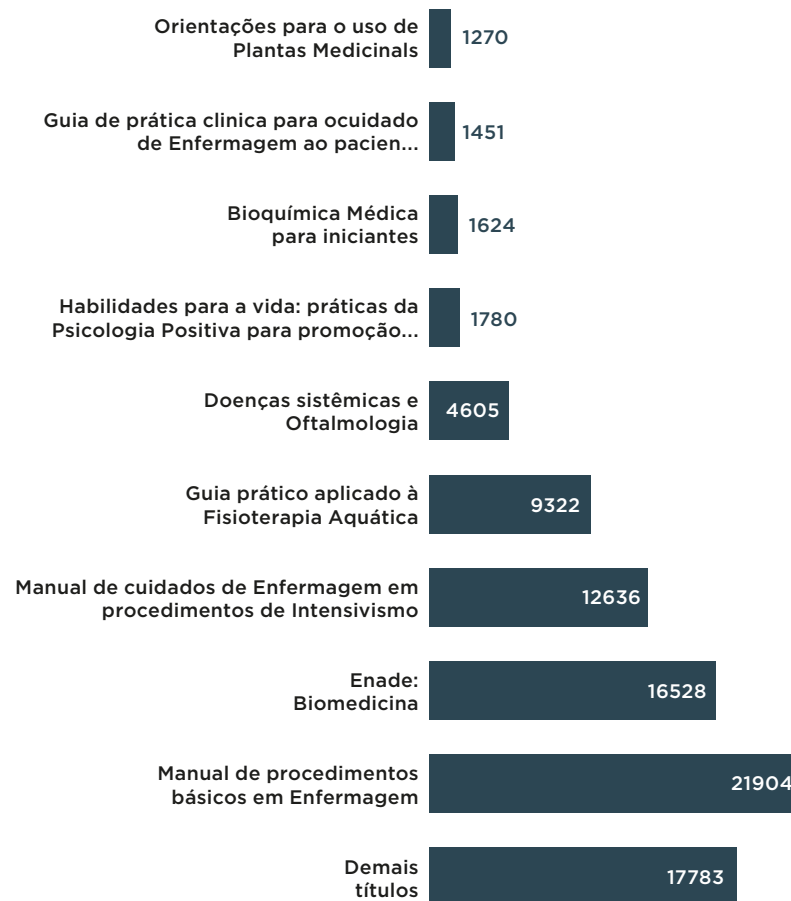


Gráfico 60 - Livros mais baixados em 2024
 Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA

Considerando a especificidade da UFCSPA e diversidade de área dos títulos acolhidos e publicados pela Editora, fica evidenciado que o objetivo de contribuir com a disseminação de materiais de qualidade de forma gratuita, foi atingido. Ao observarmos os números de livros mais acessados desde a criação da Editora, percebemos que a área de Enfermagem e os livros de cunho didático/acadêmico têm destaque, o que indica o papel da Editora na formação de estudantes e na pesquisa.

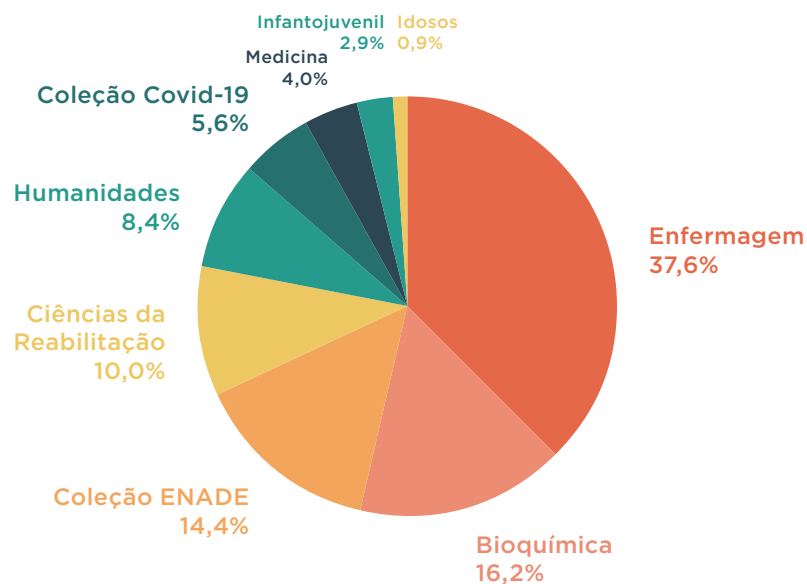


Gráfico 61 - Total de acessos por áreas dos livros publicados pela Editora até 2024

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA.

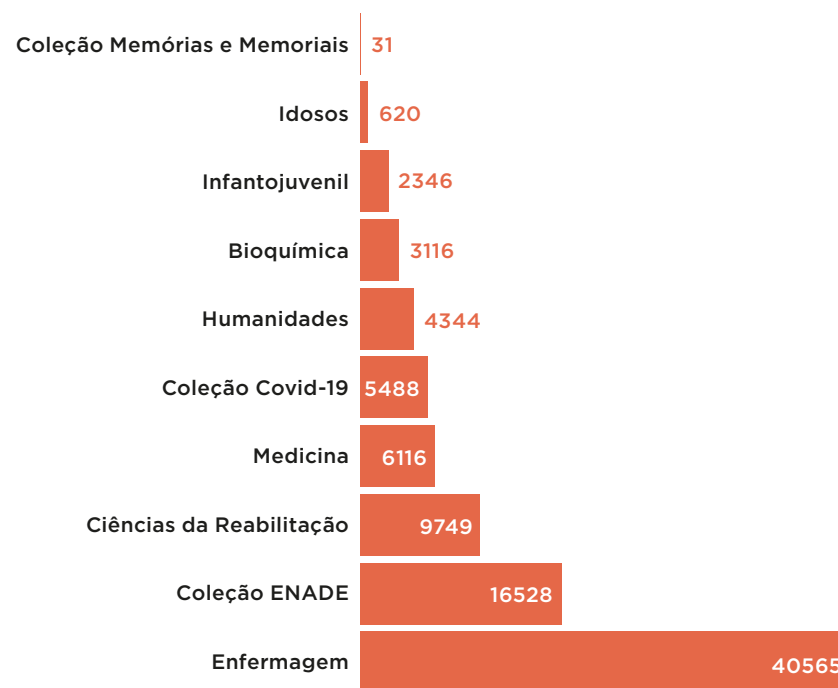


Gráfico 62 - Número de downloads de livros da Editora da UFCSPA em 2024, por área

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA.

Apresentamos a seguir alguns números relativos ao encaminhamento de manuscritos ao fluxo editorial.

Quadro 7 - Situação de manuscritos em 2024

Situação	Quantitativo
Submissões recebidas	9
Submissões aceitas	5
Submissões recusadas	6
Submissões Recusadas (rejeição na Entrada)	4
Submissões Recusadas (após avaliação)	2
Submissões Publicadas	5
Dias para a Primeira Decisão Editorial	148
Dias para Aceitar	89
Dias para Rejeitar	260
Taxa de Aceitação	67%
Taxa de Rejeição	33%
Taxa de Rejeição na Entrada	33%
Taxa de Rejeição após Avaliação	0%
Pareceres/avaliações solicitados a especialistas	95
Submissões que aguardam retorno de avaliadores	3
Submissões aprovadas que aguardam correções por parte dos autores	3
Submissões em fase de correção de alterações	3
Manuscritos aprovados no prelo (em linha editorial em dez. de 2024)	5

Fonte: diretório da Editora da UFCSPA; plataforma OMP.

Quadro 8 - Lançamentos da Editora ocorridos em 2024

Título	Autor/ Organizador	ISBN digital	Lançamento
Infectologia no Rio Grande do Sul: a história através dos tempos	Éder da Silveira (org.)	978-65-87950-88-4	03/07/2024
Manual prático do citogeneticista iniciante	Paulo Ricardo Gazzola Zen; Andressa Schneiders Santos; Luiza Emy Dorfman; Patrícia Trevisan; Rafael Fabiano Machado Rosa (orgs.)	978-65-87950-89-1	16/07/2024
Aprendizagens e construções sobre a docência: aprender a ensinar e o ensinar a ensinar na Federal da Saúde	Cleidilene Ramos Magalhães. Ana Boff de Godoy; Rodrigo de Oliveira Lemos (orgs.)	978-65-87950-87-7	28/11/2024

Fonte: diretório da Editora da UFCSPA

Como reflexo positivo da qualidade de seus produtos e de sua relevância cultural, social e acadêmica, a Editora da UFCSPA conta com 5 de seus títulos premiados em concursos de literatura e de livros acadêmicos, como se nota no quadro a seguir. Em 2024, duas publicações da Editora da UFCSPA foram semifinalistas no Prêmio Jabuti Acadêmico, em áreas diferentes.

Quadro 9 - Títulos lançados pela Editora da UFCSPA premiados

Título	Autoria	Prêmio recebido	Ano
Direitos sexuais e direito de família em perspectiva queer	Daniel Borrillo, Fernando Seffner (org.) e Roger Raupp Rios (org.)	1º Lugar Prêmio ABEU, categoria Ciências Sociais Aplicadas	2019
Maternidade e solidão: relatos de professoras em tempos de pandemia	Ana Carolina da Costa e Fonseca (org.)	Finalista do Prêmio AGES Livro do Ano, categoria Especial	2021
Enquanto o mundo se desfaz: ler A Peste, de Albert Camus, durante a quarentena	Rodrigo de Oliveira Lemos	1º Lugar Prêmio AGES, categoria Não-Ficção	2022
Enquanto o mundo se desfaz: ler A Peste, de Albert Camus, durante a quarentena	Rodrigo de Oliveira Lemos	Finalista do 8º Prêmio Abeu, categoria Linguística, Letras e Artes	2022
Era uma vez o Câncer Infantojuvenil	Alice de Medeiros Zelmanowicz (org.)	Finalista do 9º Prêmio Abeu, categoria Infantojuvenil	2023
Intervenção precoce em crianças com fissuras labiopalatinas	Maria Cristina Cardoso (org.)	Semifinalista do Prêmio Jabuti Acadêmico, área Educação Física, Fisioterapia, Fonoaudiologia e Terapia Ocupacional	2024
Definições conceituais e operacionais do INICIARE-23: guia de bolso	Miriam de Abreu Almeida; Murilo dos Santos Graeff	Semifinalista do Prêmio Jabuti Acadêmico, área Enfermagem, Farmácia, Saúde Coletiva e Serviço Social	2024

Fonte: diretório da Editora da UFCSPA; plataforma OMP.

Ao longo do ano, a Editora da UFCSPA realizou diversas consultas e encontros virtuais com o seu Conselho Editorial. Também foram diversas as comunicações da Direção da Editora com membros da comunidade universitária e membros externos. Ao final de 2024, o referido Conselho era composto pelos seguintes membros: Alberto Antônio Rasia Filho (Vice-Diretor), André Luiz da Silva, Ana Luíza Pires de Freitas, Ana Rachel Salgado (Diretora), Caroline Tozzi Reppold, Cláudia de Souza Libânio, Keli Cristine Reiter, Márcia Vignoli-Silva.

Em relação à estrutura da Editora, o setor contou com a atuação de uma estagiária da área de programação visual, um estagiário da área de administração e um da área de letras. A partir de julho de 2024 a Editora passou por um período sem estagiários, precisando recorrer a seleções para contratações, as quais ainda estão em andamento.

Com o apoio da Reitoria da UFCSPA, além da filiação à Associação Brasileira de Editoras Universitárias (ABEU), em 2024, a UFCSPA também está filiada à Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC) e a Crossref International, entidades internacional e nacional responsáveis pela emissão e controle de números DOI. No entanto, para que possamos passar a emitir DOIs, aguardamos

solução quanto à migração da hospedagem do acervo de livros para a plataforma OMP, ainda não solucionada.

Quanto à informatização do setor, a Editora realizou testes ao longo de 2023 e 2024 no sistema de submissão, editoração e controle Open Monograph Press (OMP). O OMP é um sistema de editoração eletrônica de livros e monografias elaborado a partir de uma colaboração entre o Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia (Ibict) e a Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUCPR). É uma ferramenta livre, de código aberto, e destina-se às editoras científicas brasileiras com a proposta de aprimorar os seus processos de informatização e incentivar a produção e divulgação de seus livros. Observados os paradigmas do sistema, o OMP foi aprovado pelo Conselho Editorial e pela PROEXT, por se adequar à proposta da Editora da UFCSPA e por garantir um fluxo editorial ainda mais seguro e transparente. Consideramos os números apresentados neste relatório condizentes com a realidade vivenciada no estado do Rio Grande do Sul durante e após as enchentes/emergência climática ocorrida, principalmente no que diz respeito ao acesso e downloads dos livros já publicados.

4.4.4 A UFCSPA INTERNACIONAL

Apesar do impacto das enchentes de maio e dos múltiplos obstáculos e desafios que dela decorreram, 2024 foi um ano de consolidação da internacionalização na UFCSPA. A realização do VII Seminário de Internacionalização da UFCSPA, juntamente com a X Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão (que alcançou 1.183 participantes), foi prova disso. Realizado nas dependências da Universidade, o Seminário ofereceu, entre os dias 29 e 31 de outubro, quatro oficinas, uma conferência e uma mesa-redonda. A programação do evento focou em diversos temas, como o papel do multilinguismo na geopolítica, parcerias Sul-Sul, internacionalização em casa e mobilidade de estudantes e docentes. Ainda, durante o evento, ocorreu mais uma Feira de Internacionalização, em que os parceiros e o próprio Escritório de Internacionalização compartilharam com os interessados as suas oportunidades de internacionalização, e um Sarau das Nações, espaço em que os estudantes internacionais da UFCSPA puderam apresentar os seus países e celebrar as suas culturas. Ademais, o Escritório participou do UFCSPA Acolhe, que também ocorreu, mais uma vez, presencialmente, em 19 de outubro. No período da manhã, organizou-se uma oficina do Idiomas sem Fronteiras e, no período da tarde, uma roda de conversa com estudantes da UFCSPA que já realizaram mobilidade acadêmica. Houve ainda muitos momentos de troca com parceiros internacionais. Uma novidade de 2024 foi o início da participação da UFCSPA no Programa de Intercambio Acadêmico Latinoamericano (PILA), o qual inclui, além de mobilidade de estudantes, a mobilidade de docentes e gestores. Por meio desse programa, a UFCSPA recebeu a visita, por 15 dias, de

uma psicóloga da Universidad Pontificia Bolivariana (Colômbia), que desenvolveu atividades junto ao NAP e ao NID, e de uma docente da Fundación Universitaria Juan N. Corpas (Colômbia), que desenvolveu atividades de pesquisa junto ao PPG Pediatria. Na outra direção, a coordenadora de Mobilidade Acadêmica da UFCSPA, prof. Marilene Porawski, esteve na Universidad Pontificia Bolivariana (Colômbia) para acompanhar os trabalhos do Escritório de Internacionalização da instituição, e a prof. Cláudia de Souza Libânio esteve na Fundación Universitaria Juan N. Corpas (Colômbia) para criar parcerias com o Grupo de Pesquisa CIBELES e com o Mestrado em Educação para a Saúde.

Ainda, por meio de financiamento do programa Erasmus+, tivemos a visita de professores e doutorandos da Polônia e dos Países Baixos. Com financiamento da própria UFCSPA, bem como por iniciativas individuais de docentes da universidade, pesquisadores de países como Alemanha, Canadá, Colômbia, Estados Unidos, Finlândia, Gana, Países Baixos, Polônia e Portugal também participaram, presencial ou virtualmente, de eventos de internacionalização, da pós-graduação e de formação docente. Além disso, duas delegações da Alemanha, uma da Suécia e uma do Paraguai visitaram a UFCSPA e a Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre para discutir possibilidades de parceria.

Por outro lado, 2024 também foi um ano com novidades na internacionalização da UFCSPA. Pela primeira vez, em parceria com a Georgia State University (GSU), Estados Unidos, foi ofertado o programa de intercâmbio “Building Bridges: An Interdisciplinary Cultural Experience to Understand Healthcare in Brazil”. A iniciativa, da qual participaram um grupo de 10 estudantes dos cursos de Fisioterapia, Enfermagem e Nutrição da GSU, contou

com atividades online e uma visita à UFCSPA e à Santa Casa entre os dias 16 e 18 de dezembro para conhecer a estrutura das instituições e aprender sobre o sistema de saúde brasileiro. Já no âmbito do Programa de Apoio à Mobilidade Internacional de Discentes (PAMID) – lançado em agosto de 2023 com o objetivo de conceder auxílio financeiro a estudantes de graduação que realizem mobilidade acadêmica internacional – foram ofertadas, em 2024, 16 cotas de auxílio, sendo três de faixa I e 13 de faixa II. Os auxílios dividem-se em três categorias, em ordem decrescente de valor: a faixa I, destinada a estudantes beneficiários do Programa de Assistência Estudantil (PAE) da UFCSPA e que conta com 50% da quantidade de total de auxílios por edital; a faixa II, a estudantes sem possibilidade de receber auxílio ou da instituição de destino, ou do programa de mobilidade; e a faixa III, a estudantes com possibilidade de receber auxílio ou da instituição de destino, ou do programa de mobilidade.

A capacitação de docentes para a internacionalização também se deu com a realização da terceira edição do curso “Unpacking Internationalization: An Introductory Roadmap to Teaching Globally”. Para promover a colaboração interdisciplinar e intercultural e as melhores práticas de ensino em ambientes multilíngues, a UFCSPA e a Université de Mons (UMONS), na Bélgica, formaram uma parceria estratégica para criar um espaço reflexivo alinhado com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 4 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, relacionada à educação. Mais especificamente, esta ação de cooperação internacional foi concebida para abordar a meta 4.7 sobre a promoção do desenvolvimento sustentável, cidadania global e diversidade cultural no formato de um curso de formação

ofertado a docentes de ambas as universidades, bem como a docentes de outras universidades europeias parceiras da UMONS. Como aspectos inovadores, destaca-se a formação de uma aliança Sul-Norte, em que ambas as instituições ensinam e aprendem de modo sustentável e equilibrado a oportunidade de os participantes interagirem com pares de outros países e contextos de atuação, bem como a concepção de um eixo temático de sete sinalizadores críticos criados para orientar a colaboração online entre professores de diferentes áreas de conhecimento, em direção a uma coalizão de princípios educacionais. Dentre os temas abordados, estiveram o papel do posicionamento global, o ensino superior para a sustentabilidade, a necessidade de descolonização curricular, o uso do inglês como meio de educação, o lugar do ensino a distância e da mobilidade virtual, bem como a estrutura de poder relacionada a tais temas e seu efeito na natureza do conhecimento acadêmico. O curso contou com 42 inscritos, sendo 10 originários da UFCSPA e os demais de 10 universidades europeias associadas à UMONS para formação docente.

Outrossim, estabeleceu-se uma parceria para formação docente com vistas ao ensino internacional com o Karolinska Institutet, na Suécia, através do curso “Two To Tango”, que objetiva o desenvolvimento das competências linguísticas, culturais e didáticas docentes para promover o ensino superior na sala de aula internacional pela língua inglesa. Como aspectos inovadores, destacam-se a coparticipação de 10 universidades – sendo a UFCSPA a única fora do continente europeu – e de 6 países distintos na formação de alianças Norte-Sul para promover formação docente. A UFCSPA contou com quatro docentes

inscritos. Além disso, os professores participantes tiveram a oportunidade de interagir com docentes de diferentes países em suas áreas de atuação, podendo construir aproximações de pesquisa. Ao longo da atividade, os docentes foram encorajados a adotar uma atitude reflexiva em relação ao ensino e à aprendizagem em espaços multiculturais, ao interagirem em comunidades de prática internacional. Em 2024, a UFCSPA realizou, pela quinta vez desde 2020, a consulta ao perfil de internacionalização da sua comunidade interna. O objetivo é compilar dados sobre perfil linguístico, mobilidade internacional, vivência intercultural e perspectivas de internacionalização, tanto de servidores, quanto de discentes. A quantidade de respondentes, apesar de maior do que em 2023, continuou aquém do esperado: 71 servidores e 160 discentes. Somada ao viés em prol de respondentes mais internacionalizados, a baixa quantidade faz com que a análise dos resultados do perfil deva ser cautelosa e que estratégias de incentivo ao preenchimento da pesquisa devam ser traçadas. No que diz respeito ao perfil linguístico, inglês e espanhol seguem como as línguas adicionais mais proeminentes de servidores e discentes, destacando-se as habilidades de leitura e de compreensão auditiva sobre as de escrita e de fala. Ademais, os servidores seguem à frente dos discentes no que concerne à realização de provas de proficiência e à consecução de cursos de idioma. De 2023 para 2024, essas diferenças diminuíram no caso das provas, mas aumentaram significativamente no caso dos cursos. No que diz respeito à mobilidade internacional, diminuiu de 56,1% para 50,7% a porcentagem de servidores que já a fizeram,

enquanto aumentou de 18,6% para 20% a quantidade de discentes. Já no que diz respeito a vivências interculturais, no caso dos servidores, percebe-se um aumento na variedade de vivências com percentual significativo, embora a participação em eventos virtuais internacionais, as publicações internacionais e a utilização de referências bibliográficas internacionais sigam na dianteira. Por outro lado, no caso dos discentes, a utilização de referências bibliográficas internacionais manteve a sua primazia, enquanto aumentou a participação em eventos virtuais internacionais e em eventos presenciais ou virtuais nacionais com convidados internacionais.

Finalmente, no que diz respeito às perspectivas de internacionalização, salienta-se o crescimento expressivo do interesse de servidores em realizar uma mobilidade, integrar redes acadêmicas e prestar exames de proficiência, por mais que publicar internacionalmente siga à frente. Além disso, de 2023 para 2024, houve uma retomada do interesse dos docentes em oferecer disciplinas em mobilidade virtual. Quanto aos discentes, para além de um aumento do interesse em integrar redes, não houve mudanças significativas: realizar uma mobilidade acadêmica, um curso internacional e um curso de idiomas, assim como publicar internacionalmente, seguem à frente. Os países de maior interesse para servidores e discentes continuam os mesmos de 2023: Portugal, Inglaterra, Espanha, Estados Unidos e Canadá. Contudo, denota-se um crescimento, mesmo que singelo, do interesse dos servidores em parcerias com países do Sul Global, principalmente países africanos lusófonos. Como resultado de todos os esforços da sua comunidade, a Universidade seguiu ganhando visibilidade no exterior. Destacam-

se os ótimos resultados da UFCSPA no ranking de impacto da Times Higher Education (THE), o único ranking de desempenho global que avalia as universidades em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Considerando o ranqueamento geral, a UFCSPA figurou na faixa 401-600, entre 1.963 instituições participantes de 125 países. Especificamente nas listas do ODS 3 – Saúde e bem-estar e do ODS 5 – Igualdade de gênero, figurou na faixa 101-200. Apenas duas universidades brasileiras encontram-se na faixa 101-200 no ODS de Saúde e Bem-estar, resultado que ecoa a missão da

Universidade como a federal da saúde. Já no ODS de Igualdade de Gênero, são três as instituições brasileiras no top 200. A UFCSPA também se manteve, nos rankings da THE, entre as melhores universidades do mundo em geral, as melhores universidades do mundo na área da saúde e de ciências da vida e as melhores universidades jovens. Como novidades do ano, subiu duas posições no ranking de melhores universidades da América Latina, alcançando a 70ª posição. Já nos rankings da Quacquarelli Symonds (QS), a UFCSPA figurou no ranking das melhores universidades do mundo na área da Medicina.



Figura 72 - Posicionamentos da UFCSPA em rankings internacionais

Por fim, é importante registrar que, apesar de todas as conquistas da Universidade em termos de internacionalização nos últimos anos, estas se deram com o apoio de uma equipe extremamente reduzida no Escritório de Internacionalização para o potencial de alcance da UFCSPA. Em 2019, a equipe do Escritório de Internacionalização, em conjunto com o Idiomas Sem Fronteiras, contava com uma secretária executiva, três docentes, dois

bolsistas de línguas, dois estagiários e o auxílio de um bolsista de apoio técnico. No período até 2024, a equipe aumentou apenas em um docente e um bolsista de línguas. É crucial, assim, que mais técnicos-administrativos, para além da atual secretária executiva, sejam lotados no setor para ampliar as ações de internacionalização da UFCSPA.

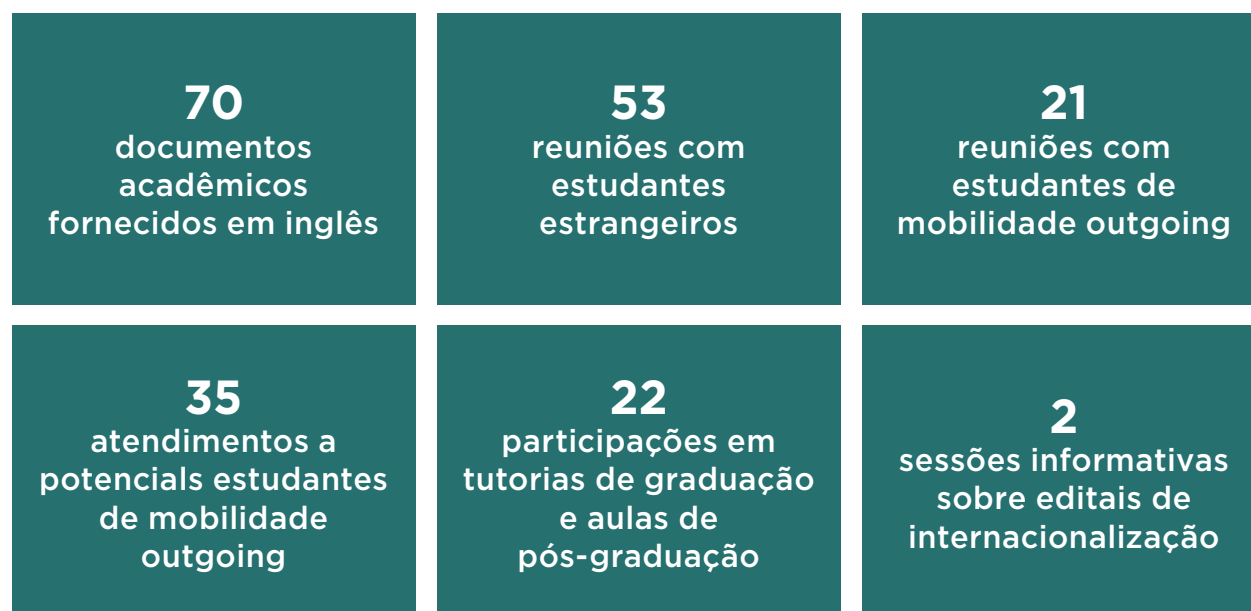


Figura 73 - Atividades realizadas pelo Elnter em 2024

Comunicação do Elter

No âmbito da comunicação das atividades desenvolvidas na instituição, foi intensificada a comunicação através da página oficial do Elter no Facebook e do perfil oficial no Instagram, divulgando, além das ações do setor, oportunidades de internacionalização promovidas por instituições externas parceiras da UFCSPA.

Com o uso de software de business intelligence, foi atualizado constantemente e publicado no site institucional o Painel de Dados de Internacionalização interativo para melhorar a comunicação e a transparência das ações de internacionalização desenvolvidas pelo Elter nos âmbitos de acordos internacionais, mobilidade acadêmica e rankings internacionais.

Tabela 46 - Dados das redes sociais do Elter

Métrica	Facebook	Instagram
Número de publicações no <i>feed</i>	203	203
Número de publicações no <i>story</i>	204	204
Novos seguidores	9	535
Número total de seguidores	1274	1958
Contas alcançadas (total)	1646 (-62,2%)*	28507 (+166%)*

*Em comparação ao ano de 2023

Mobilidade Acadêmica

- 17 estudantes de graduação realizando mobilidade no exterior – Espanha, França e Portugal;
- 4 estudantes de pós-graduação stricto sensu realizando mobilidade no exterior – Alemanha, Canadá, Estados Unidos e Portugal;
- 16 servidores em afastamento no exterior por período maior a 7 dias – Colômbia, Espanha, Estados Unidos, Irlanda, Peru, Polônia, Portugal, Reino Unido;
- 2 editais do Programa de Mobilidade Acadêmica Internacional em Instituições Parceiras: 122 vagas para estudantes de graduação em 31 IES de todo o mundo;
- 1 edital do Programa Bureau de Coopération Interuniversitaire (BCI): ao menos 8 vagas para estudantes de graduação e pós-graduação em 5 IES da região do Quebec, no Canadá;
- 1 edital do Programa Acadêmico de Movilidad Educacional da Unión de Universidades de América Latina y Caribe (PAME-UDUALC): 10 vagas para estudantes de graduação em 92 IES da América Latina e do Caribe;
- 3 editais do Programa Intercâmbio de Estudantes Brasil-México (BRAMEX): 1 vaga para estudantes de graduação e 2 vagas para estudantes de pós-graduação em três instituições mexicanas;

Pós-Graduação

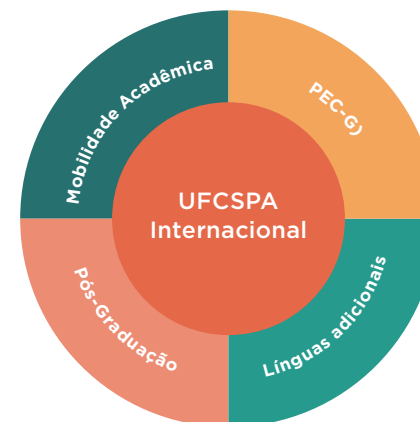
- 10 de 921 (1,08%) discentes da pós-graduação stricto sensu com nacionalidade estrangeira (2023 = 1,1%);
- 87 médicos residentes estrangeiros (2023 = 74);
- 12 de 152 (7,9%) disciplinas da pós-graduação ministradas em línguas estrangeiras (2023 = 2,5%);
- 3 docentes atuando como pesquisador visitante no exterior (2023 = 3);
- 16 mobilidade outgoing docente;
- 18 eventos científicos com participação de palestrantes internacionais (2023 = 17);
- 352 artigos publicados em língua estrangeira (2023 = 373)

- 1 edital para estágio optativo para estudantes de Medicina na University of Rutgers (Estados Unidos): 2 vagas para estudantes de graduação na instituição;
- 2 editais para estágio optativo para estudantes de Medicina na Fundación Barceló (Argentina): 6 vagas para estudantes de graduação na instituição;
- 6 editais do Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA) presencial: 4 vagas para estudantes de graduação em uma instituição mexicana e três colombianas; 2 vagas para docentes em duas instituições colombianas; 1 vaga para servidores em 1 instituição colombiana; e 1 vaga para pesquisadores em 1 instituição colombiana;
- 1 edital do Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA) virtual: vagas para estudantes de graduação e pós-graduação em diversas instituições latino-americanas
- 1 edital do Programa WIDE-GCUB: 1 vaga para mobilidade de curta duração na Universidade de Parma (Itália);
- Pré-seleção em edital contínuo do Programa de Mobilidade da Associação das Universidades de Língua Portuguesa (AULP): vagas em IES de países lusófonos;

Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G)

- 3 ingressantes advindos de Angola e São Tomé e Príncipe para os cursos de Biomedicina Diurno, Medicina e Nutrição;
- 13 estudantes PEC-G matriculados nos cursos de Biomedicina Diurno (2), Enfermagem (1), Fisioterapia (1) e Medicina (9), advindos de 8 países da África e 4 da América Latina;
- 12 auxílios para estudantes PEC-G pelo Programa Milton Santos (PROMISAES), do Ministério da Educação;
- R\$ 78.469,00 – total investido no PROMISAES.

- Edital, em parceria com a PROPPG, para mobilidade de estudante de mestrado através do programa Erasmus+: 1 vaga na Erasmus Medical School (Países Baixos).



Línguas adicionais

- 12 disciplinas em língua estrangeira na pós-graduação, contemplando 182 estudantes;
- 335 participantes nos cursos de línguas adicionais gratuitos oferecidos pela UFCSA (NucLi-IsF e PLA);
- 9 turmas de alemão, 10 de espanhol, 18 de francês, 41 de inglês, 10 de italiano e 22 de japonês, ofertadas pela coordenação nacional da Rede Andifes-IsF;
- 5 workshops sobre testes de proficiência internacionais, e desconto para inscrição nos testes TOEFL iBT (inglês) e DELE (espanhol), ofertados pelo GCUB;
- 12 inscritos para o Certificado de Proficiência em Língua Portuguesa para Estrangeiros (Celpe-Bras) aplicado na UFCSA;
- 115 estudantes que realizaram as provas de proficiência ofertadas pela PROPPG.

Figura 74 - Dados de internacionalização em 2024

Tabela 47 - Recursos investidos em internacionalização

Programa	2022	2023	2024
PROMISAES	R\$ 77.130,00	R\$ 83.970,00	R\$ 79.616,00
Auxílio Permanência para Estrangeiros em Mobilidade	R\$ 6.220,00	R\$ 13.684,00	R\$ 0*
PAMID	---	R\$ 50.000,00	R\$ 147.500,00
PO Internacionalização:			
PILA docente/gestor	---	---	R\$ 9.907,68
Passagens para eventos	---	---	R\$ 10.511,32

*Não houve alunos indicados por instituições estrangeiras no âmbito dos programas de mobilidade que incluem este auxílio.

PARTICIPAÇÃO DO ESCRITÓRIO DE INTERNACIONALIZAÇÃO EM EVENTOS E MISSÕES RELACIONADAS À INTERNACIONALIZAÇÃO

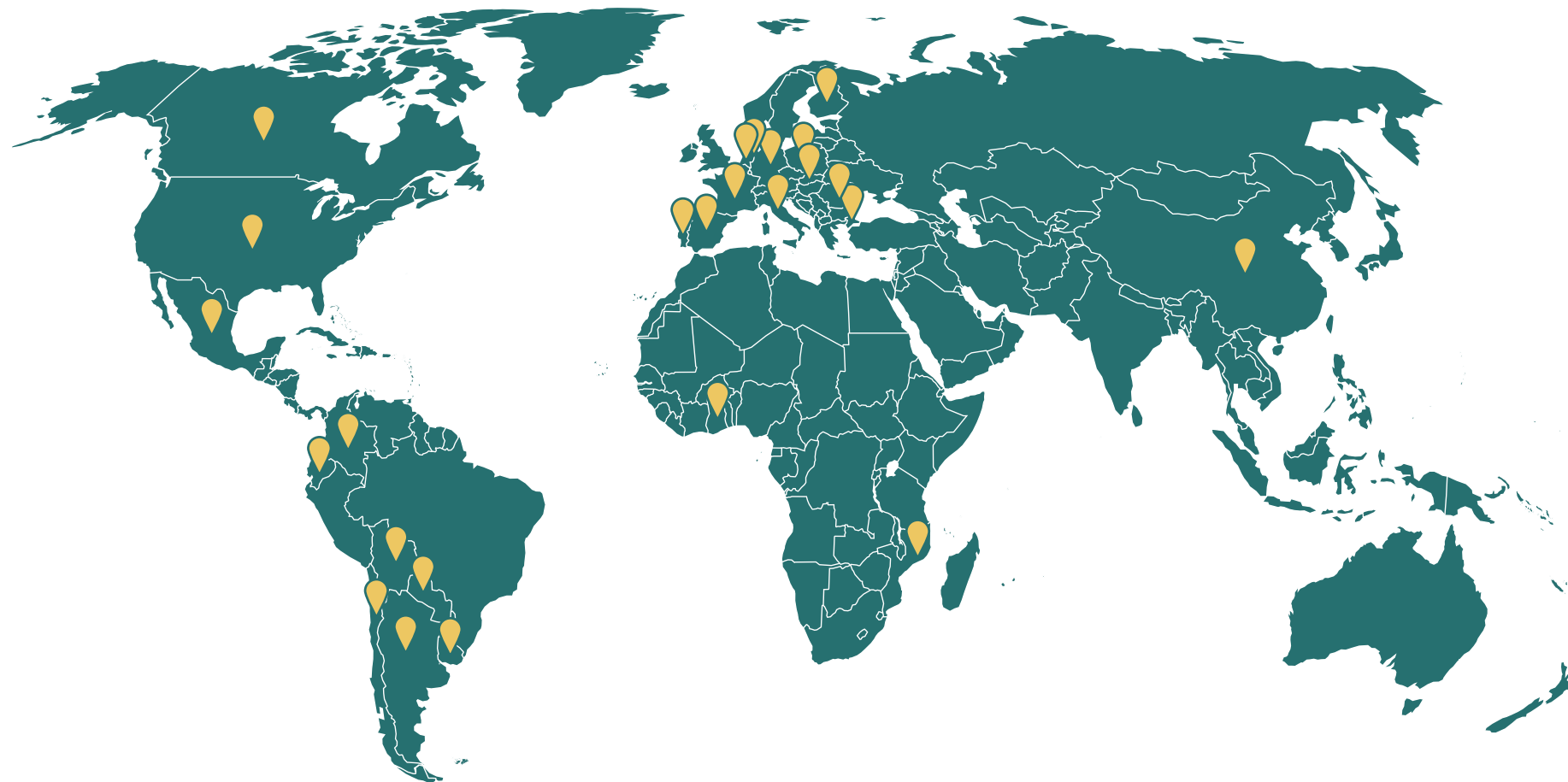
- Reuniões do Conselho de Gestores de Relações Internacionais das IFES – virtuais e presenciais;
- Conferência da Association of International Education Administrators (AIEA) – Washington D.C./EUA;
- Conferência da Asia-Pacific Association for International Education (APAIE) – Perth/Austrália;
- Conferência Anual da Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI) – São Paulo;
- Conferência Anual e Exposição da Association of International Educators (NAFSA) – New Orleans/EUA;
- Conferência Anual e Exposição da European Association for International Education (EAIE) – Toulouse/França;

- Conferência Regional de Educação Superior (CRES+5) – Brasília;
- South Summit – Porto Alegre;
- II Encontro Universitário do Programa PILA – Bogotá/Colômbia;
- Conferência Internacional de Intercâmbio Virtual (IVEC) – virtual;
- I Encontro de Coordenações do Programa de Estudantes-Convênio de Português como Língua Estrangeira (PEC-PLE) (novembro, Brasília);

COOPERAÇÃO INTERNACIONAL

O Escritório de Internacionalização da UFCSPA é responsável por iniciar e acompanhar o trâmite para a assinatura de acordos internacionais bilaterais ou multilaterais, os quais podem envolver ou não o repasse de recursos financeiros. Em 2024, foram celebrados 13 novos acordos e instrumentos de colaboração internacional com as seguintes instituições: Fundación Barceló (Argentina), Universidad de Tarapacá (Chile), Xi'an Jiaotong Liverpool University (XJTLU) (China), Pavol Jozef Safárik University in Kosice (UPJS) (Eslováquia), Université de Bordeaux (França), Université de Bordeaux (França), Nicolaus Copernicus University (Polônia), Escola Superior de Enfermagem do Porto (Portugal), Universidade de Évora (Portugal), Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (Portugal), Burdur Mehmet Akif Ersoy University (Turquia), Istanbul Aydin University (Turquia) e Üsküdar University (Turquia). Ainda, foram renovados os acordos com a Universidad de Alicante (Espanha) e a Organização Pan-Americana de Saúde (OPAS), totalizando 81 acordos vigentes divulgados em <https://www.ufcspa.edu.br/pesquisa-e-inovacao/acordos/internacionais>.

Em 2024, pode-se destacar mais uma vez um aumento das parcerias da UFCSPA com o Sul Global, com, por exemplo, assinatura de acordo com a Fundación Barceló, da Argentina, com a Universidad de Tarapacá, do Chile, e com a Xi'an Jiaotong Liverpool University (XJTLU), da China.



Alemanha 1	Chile 2	Espanha 7	Itália 2	Polônia 2
Argentina 2	China 2	Estados Unidos .5	México 1	Portugal 13
Bélgica 2	Colômbia 4	Finlândia 1	Moçambique 2	Romênia 1
Bolívia 1	Equador 3	França 1	Países Baixos ... 2	Turquia 5
Canadá 2	Eslováquia 1	Gana 1	Paraguai 1	Uruguai 2

Figura 75 - Instituições parceiras da UFCSPA

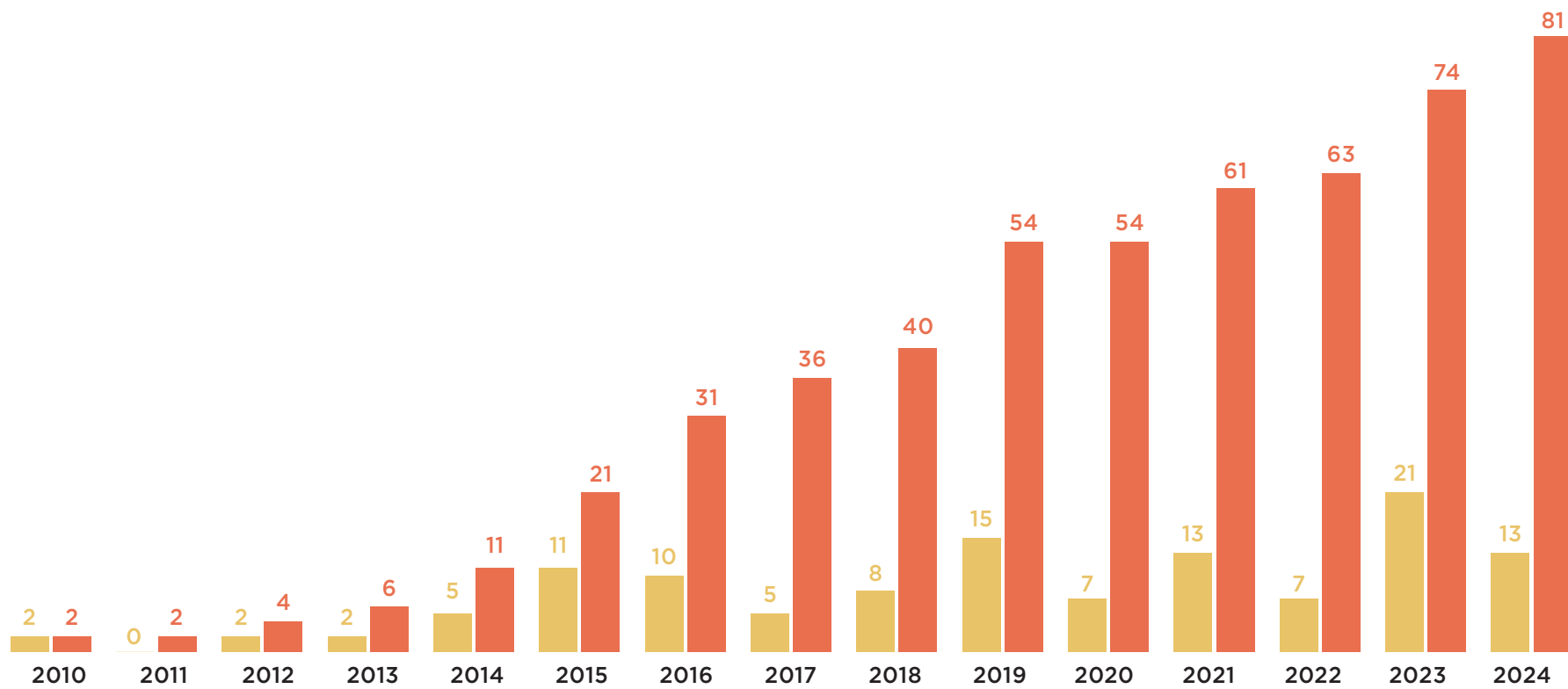


Gráfico 63 - Acordos internacionais de cooperação bilateral

Prioridades em 2024

- Acompanhamento dos estudantes estrangeiros na UFCSPA, sobretudo no contexto das enchentes de maio em Porto Alegre, e dos estudantes da UFCSPA em mobilidade no exterior;
- Articulação de novas parcerias internacionais com instituições de renomeado destaque em Ciências da Saúde;
- Disseminação e divulgação semanal de informações e oportunidades de internacionalização ao público interno e externo;
- Qualificação dos processos e seu mapeamento;
- Fornecimento de dados para rankings internacionais (Times Higher Education e QS);
- Planejamento do VII Seminário de Internacionalização da UFCSPA, incluindo temas como multilinguismo e cooperação Sul-Sul;
- Planejamento da participação do Escritório de Internacionalização no UFCSPA Acolhe;
- Disponibilização de recursos financeiros para apoiar estudantes da UFCSPA interessados em realizar mobilidade internacional;
- Organizar o programa de intercâmbio “Building Bridges: An Interdisciplinary Cultural Experience to Understand Healthcare in Brazil” em parceria com a Georgia State University (GSU), Estados Unidos
- Encaminhamento de proposta de normativa para cotutela;

Principais inovações e melhorias implementadas

- Aprovação do novo Plano Institucional de Internacionalização;
- Duplicação do valor do auxílio da faixa I do PAMID;
- Início da participação da UFCSPA no Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA), o qual inclui, além de mobilidade de estudantes, a mobilidade de docentes e gestores;
- Inclusão do processo de recurso em todos os editais de seleção para mobilidade acadêmica internacional;
- Criação de formulário no sistema de Pedidos Internos para solicitação de tradução para o inglês de páginas do site institucional;
- Estabelecimento de um Grupo de Trabalho focado em Projetos de Ensino em Internacionalização para discutir a proposta de um minor;
- Atualização das matrizes curriculares dos cursos de graduação em inglês no site institucional.

Desafios e riscos

- Viabilização de novas modalidades de acordos de cooperação internacional, como contratação de serviços, transferência de recursos e registro de patente;
- Restrição financeira e insegurança jurídica para expandir internacionalização;
- Registro e visibilização das ações de internacionalização desenvolvidas pela comunidade;
- Limitações técnicas, de pessoal e de logística da instituição para oferta de mobilidade internacional virtual;
- Carência de maior número de servidores para o Escritório de Internacionalização.

Perspectivas futuras

- Aprovar o novo planejamento estratégico para o eixo da internacionalização;
- Induzir a realização de atividades diversificadas no âmbito dos acordos internacionais vigentes;
- Promover atividades virtuais ou presenciais periódicas relacionadas à internacionalização na universidade;
- Desenvolver estratégias para a captação de fontes de financiamento para projetos e programas de internacionalização;
- Ampliar e consolidar a cooperação Sul-Sul, especialmente com países africanos de língua oficial portuguesa;
- Fortalecer o Alumni UFCSPA por meio da manutenção de um vínculo ativo com os antigos estudantes internacionais da instituição;
- Atualizar as páginas dos programas de pós-graduação no site institucional em inglês;
- Adquirir um software de tradução assistida por computador (CAT-tool);
- Tornar o Amigo Internacional um programa autônomo e robusto, que seja desenvolvido majoritariamente por estudantes e compreenda o acolhimento e atividades de cultura e lazer aos estudantes internacionais ao longo do ano inteiro;
- Fortalecer os programas de ensino de línguas adicionais na UFCSPA.

Figura 76 - Dados do ElInter

4.5 RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO OU AÇÕES DA UFCSPA

4.5.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Esta seção apresenta a demonstração da eficiência e da conformidade legal de áreas relevantes de gestão que contribuíram para o alcance dos resultados no exercício.

PERFIL DO GASTO E DESEMPENHO FINANCEIRO

O Orçamento destinado à UFCSPA pela Lei de Diretrizes Orçamentárias (LOA) para o exercício de 2024 foi de R\$ 191.642.064,00. Tal monta foi destinada para custeio da folha de pagamento de ativos e inativos e manutenção do funcionamento da instituição (custeio e capital).

A Universidade também recebeu aportes orçamentários por meio de descentralizações de créditos (TEDs) que totalizaram R\$ 36.371.876,14. Referidas descentralizações foram oriundas dos seguintes programas/projetos:

- Residências Médica e Multiprofissional: R\$ 34.509.540,39
- Programa de Apoio a Pesquisa (PROAP): R\$ 399.700,00
- Programa de Preceptorial em Saúde (PRODEPS): R\$ 666.500,00
- Apoio Institucional para Aprimoramento do SUS R\$ 50.000,00

- Formação e Provisão de Profissionais para Atenção Primária R\$ 446.135,75
- Formulação, Gestão e Manutenção de Políticas e do Sistema na Inovação (South Summit Brazil): R\$ 300.000,00.

DESEMPENHO COMPARATIVO ORÇAMENTO X EXECUÇÃO

Desempenho Comparativo Orçamento x Execução

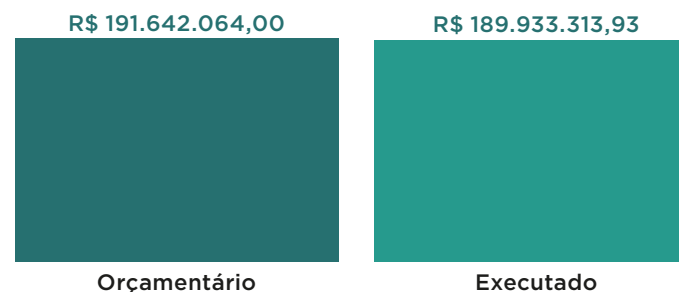


Gráfico 64 - comparativo orçamento X execução em 2024

Do total recebido pela LOA R\$ 191.642.064,00, a UFCSPA empenhou o valor de R\$ 189.933.313,93, o que corresponde à execução orçamentária de 99,11 % do valor destinado à Instituição. Cabe salientar que 97% do recurso não utilizado se refere a despesas com Pessoal, já que foi recebida suplementação ao final do exercício da folha, porém não foi necessária a execução. Diante do exposto, pode-se considerar que, considerando as despesas discricionárias a execução foi de 99,98%

Quadro 10 - Execução orçamentária da LOA e das descentralizações mais relevantes

LOA	99,11%
Residências	100,00%
PROAP	84,00%
PRODEPS	100,00%
Aprimoramento do SUS	100,00%
Atenção Primaria	100,00%
South Summit Brazil	100,00%

PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

Cabe destacar, no entanto, que houve contingenciamento dos recursos orçamentários em 2024. Tal fato fez com que a UFCSPA precisasse rever constantemente o planejamento das ações a fim de executar, em tempo exíguo, os recursos liberados e atender as demandas institucionais com a maior celeridade possível. Outro ponto de destaque foram ações estratégicas efetuadas para

realocação dos recursos de forma a tornar possível a sua utilização dentro da necessidade da Instituição que formam a troca de GND 4 – Capital para GND 3 – Custeio e/ou vice versa e entre Ações , fontes e Planos Orçamentários no valor total de R\$ 15.773.415,00 Abaixo apresentamos gráfico demonstrativo de toda a execução orçamentária geral (LOA + Descentralizações) demonstrando que desde 2017 há um forte crescimento no sucesso da execução do orçamento, sendo isso fruto de diversas medidas adotadas pela gestão, incluindo implementação de calendários de compras anuais e contínua discussão do planejamento de aquisições e escopos de contratos com destinação dos recursos.

Gestão orçamentária

Em R\$ MM

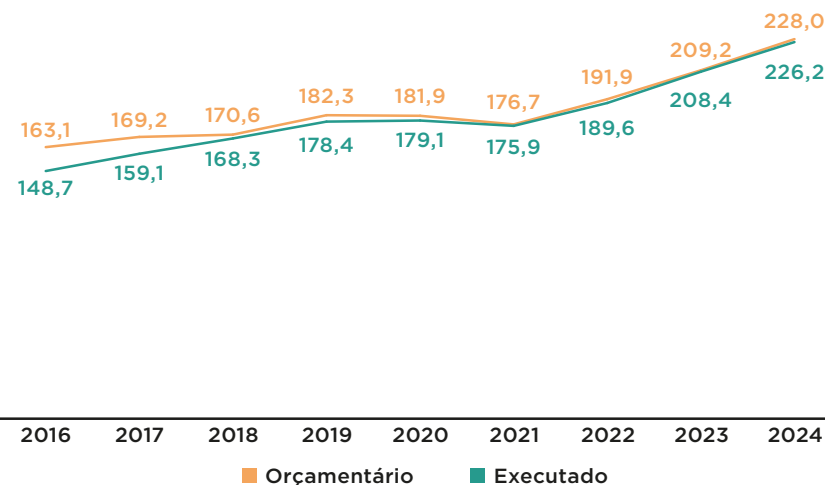


Gráfico 65 - Gestão orçamentária no período de 2016 a 2024

Para o cumprimento das despesas relativas ao funcionamento e manutenção das atividades de ensino, pesquisa, extensão, gestão, bem como a manutenção da infraestrutura física e laboratorial as despesas são categorizadas por grupos:

Despesas por grupo LOA e Descentralizações

Em R\$ MM

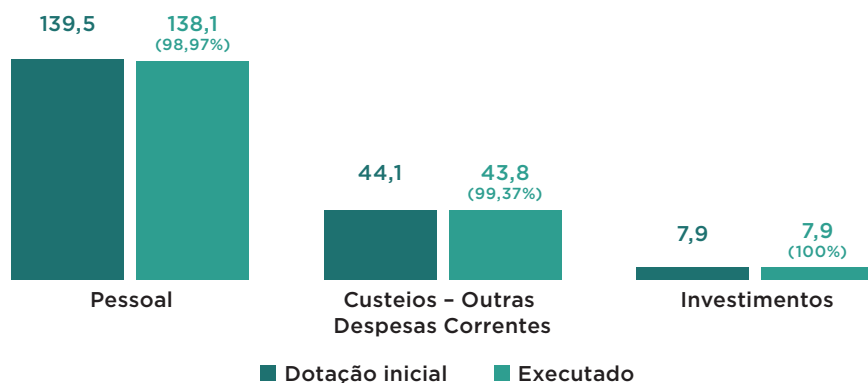


Gráfico 66 - Despesas por grupo LOA e Descentralizações

GND 1 - Pessoal

Em R\$ MM

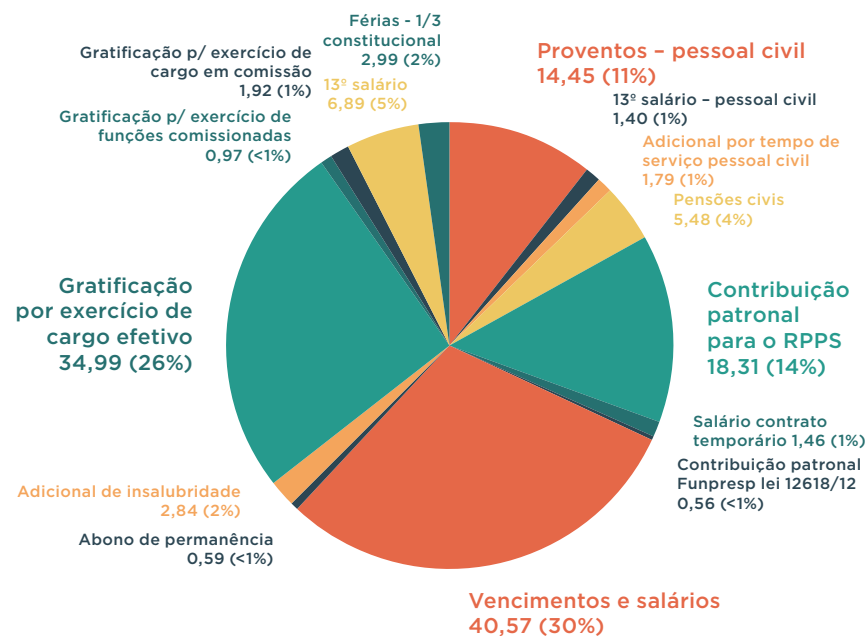


Gráfico 67 - Execução GND 1

GND 3- Custeio (outras despesas correntes)

Em R\$ MM

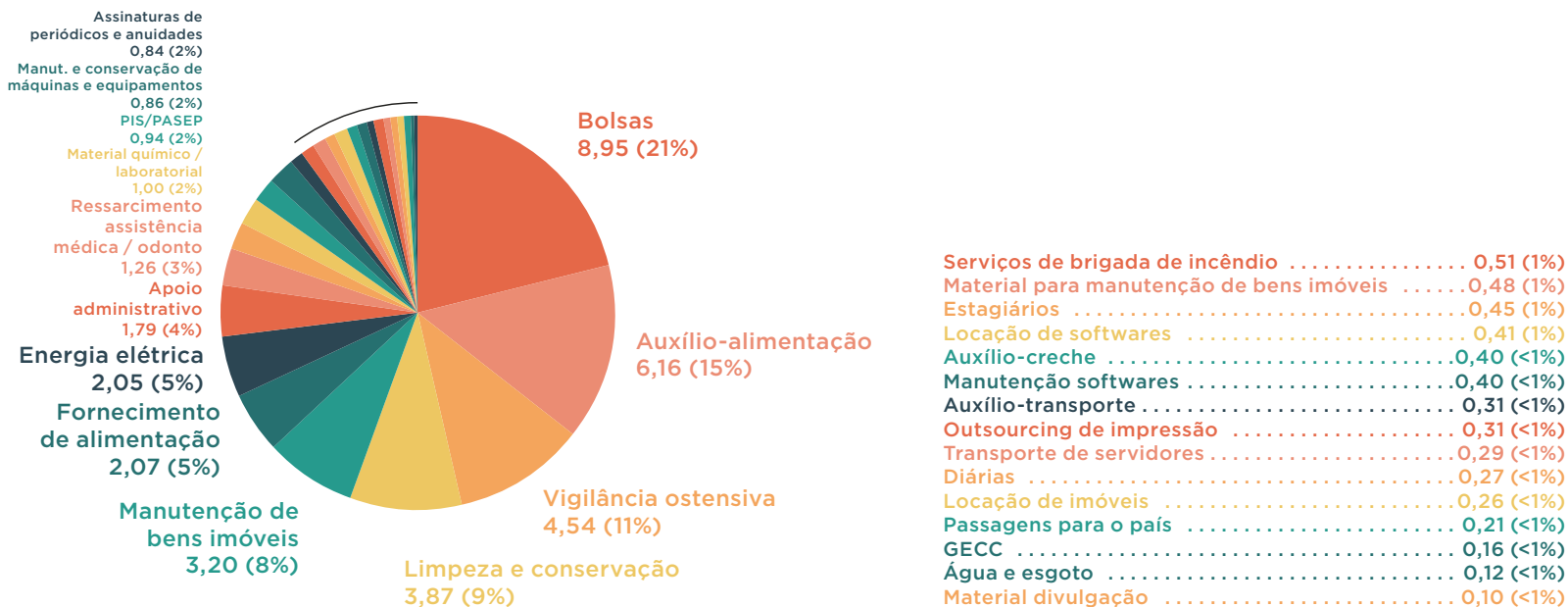


Gráfico 68 - Execução da GND 3

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

No ano de 2024, a universidade enfrentou um cenário orçamentário desafiador, marcado por restrições fiscais e incertezas econômicas que impactaram diretamente a execução de suas atividades. A gestão dos recursos foi pressionada por contingenciamentos e pela redução dos repasses federais, o que exigiu uma administração ainda mais criteriosa e estratégica. Apesar dessas adversidades, a instituição manteve seu compromisso com a excelência acadêmica, priorizando as atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como a manutenção dos serviços essenciais.

Ao longo do ano, a universidade precisou adaptar-se a um contexto de recursos limitados, com cortes orçamentários que afetaram especialmente projetos de infraestrutura e expansão. Apesar de não termos enfrentado reduções tão drásticas quanto em anos anteriores, o crescimento dos recursos disponíveis foi insuficiente para atender às demandas crescentes. Isso exigiu uma priorização rigorosa das despesas, com foco em áreas críticas, como a manutenção de serviços terceirizados (limpeza, segurança e conservação) e o apoio aos estudantes por meio de bolsas e auxílios. A resiliência financeira da universidade foi testada, mas, graças ao esforço conjunto de gestores e servidores, foi possível evitar impactos mais graves para a comunidade acadêmica. O pagamento de compromissos essenciais manteve-se em dia, garantindo a continuidade das atividades-fim com a qualidade esperada.

Ao projetar o ano de 2025, a universidade reconhece que os desafios permanecerão significativos. Com um orçamento federal ainda restritivo e a persistência de políticas de austeridade, será

necessário adotar estratégias inovadoras e eficientes para a gestão dos recursos. O planejamento orçamentário precisará ser ainda mais detalhado e alinhado às prioridades institucionais, garantindo que todos os setores contribuam para o cumprimento dos objetivos estratégicos. Além disso, a busca por novas fontes de financiamento, como parcerias com o setor privado, captação de recursos via editais de fomento e projetos de pesquisa, será essencial para ampliar a sustentabilidade financeira.

A implementação de um controle rigoroso sobre aquisições e despesas, aliada à maximização da eficiência operacional, será fundamental para superar as adversidades e garantir o progresso da instituição. A transparência na gestão, o monitoramento contínuo das ações financeiras e a avaliação constante dos resultados serão pilares para a estabilidade fiscal da universidade. Nesse sentido, a instituição tem investido em ferramentas de gestão e na capacitação de servidores para aprimorar a eficiência no uso dos recursos.

Diante do cenário econômico atual, a busca por parcerias estratégicas e a diversificação das fontes de receita apresentam-se como caminhos viáveis para fortalecer a sustentabilidade financeira da universidade. A participação em programas federais e internacionais de fomento à pesquisa e à inovação também será crucial para ampliar os recursos disponíveis e garantir a continuidade dos projetos em andamento.

Em síntese, a execução do orçamento em 2024, apesar dos desafios, reforçou a capacidade da universidade de gerir seus recursos com responsabilidade e eficácia. Para os próximos anos, as ações estarão focadas em fortalecer a gestão orçamentária, buscando garantir a excelência no cumprimento de sua missão

institucional. A universidade seguirá comprometida com a promoção do ensino, da pesquisa e da extensão de qualidade, superando os desafios financeiros e contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do país.

4.5.2 GESTÃO DE CUSTOS

No contexto de uma gestão fiscal responsável e transparente, a implementação de um sistema de gerenciamento de custos emerge como um mecanismo crucial para as instituições federais de ensino superior, como a nossa universidade. Contudo, o processo de instituir tal sistema não vem sem seus desafios.

Um dos obstáculos significativos reside na definição dos objetos de custos, conforme delineado pela NBC T 16.11. Na UFCSPA, onde os serviços principais consistem na oferta de educação e formação na área da saúde, a especificidade necessária para medir e avaliar os custos por curso apresenta-se como uma tarefa hercúlea. Tal detalhamento exige uma precisão que nosso atual sistema de informações não fornece, sobretudo porque os dados, como os disponibilizados pelo SIAPE, não diferenciam os elementos constituintes do vencimento básico entre docentes e corpo técnico-administrativo.

Além disso, a questão da despesa de pessoal, sendo o maior gasto da universidade, ilustra a magnitude do desafio na departamentalização dos custos. As ferramentas atuais não oferecem a granularidade necessária para um agrupamento eficiente das despesas por servidores, dificultando a atribuição proporcional dos custos por área de serviço.

O rateio de custos indiretos apresenta outra barreira considerável. Visto que a UFCSPA opera em uma única localização física,

compartilhando infraestrutura e serviços essenciais como limpeza, segurança e energia elétrica entre todos os cursos, a alocação de custos torna-se uma operação complexa. Isso se deve à necessidade de desenvolver uma metodologia justa e representativa que possa distribuir os gastos gerais entre os diversos cursos e departamentos.

Em resposta a essas dificuldades, a universidade adotou, desde a criação da Aba “Centro de Custos” no SIAFIWEB em 1º de fevereiro de 2018, uma abordagem alternativa de alocar custos de maneira genérica. Por meio dessa estratégia, temos mantido o custeio sob o código SIORG 970, representando o nível mais alto institucional. Embora essa prática permita uma simplificação contábil, ela inevitavelmente resulta em uma visão menos detalhada e diferenciada dos custos, limitando a capacidade de tomada de decisões orientadas por dados precisos acerca dos gastos específicos dos programas de ensino.

Para superar essas dificuldades e avançar rumo a um sistema mais robusto de gerenciamento de custos, é imprescindível o engajamento de múltiplas dimensões da universidade: a cooperação interdepartamental, investimentos em tecnologias de informação e a capacitação dos colaboradores são passos fundamentais. Além disso, um compromisso contínuo com a revisão e aperfeiçoamento dos processos internos demonstrará ser vital para nosso sucesso na implementação de um sistema de custos que atenda às demandas de gestão fiscal com a eficácia e responsabilidade demandadas.

Observa-se, portanto, a necessidade de uma abordagem estratégica e de longo prazo, que considere as especificidades da nossa instituição e que esteja alinhada com as melhores

práticas de contabilidade e gestão financeira. A busca por este aprimoramento deve ser encarada como um investimento essencial para o futuro administrativo e acadêmico da universidade.

4.5.3 GESTÃO COM PESSOAS

A Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas (PROGESP), criada em 2018, tem como missão promover o aprimoramento do potencial humano e a promoção do bem-estar dos(as) servidores(as), alinhando suas ações aos Objetivos de Desenvolvimento

Sustentável (ODS), especialmente o ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) e o ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico). Por meio do acompanhamento da vida funcional e da implementação de iniciativas que promovem ambientes saudáveis de trabalho, a PROGESP busca assegurar a qualidade de vida dos servidores, estimulando a ética, o respeito nas relações institucionais e a sustentabilidade social. Com o compromisso de fazer o que é certo, cuidar e acolher, a PROGESP contribui diretamente para a construção de um ambiente laboral mais saudável e produtivo, refletindo os princípios de saúde e bem-estar para todos.



Figura 77 - Objetivos PROGESP

CONFORMIDADE LEGAL

A Pró-Reitora de Gestão com Pessoas (PROGESP) atua em estrita observância com as normas pertinentes à área de Gestão de Pessoas. Através de um acompanhamento constante das inovações normativas, garantimos a aplicação das melhores práticas e o cumprimento de todas as obrigações legais.

Para assegurar a conformidade legal e atender à necessidade de regulamentação específica para o ingresso de docentes efetivos e substitutos, a PROGESP, responsável pela realização dos certames de nomeação desses profissionais, elabora e implementa regulamentos internos. Esses documentos desempenham um papel essencial na orientação de todos os servidores, estabelecendo diretrizes claras e objetivas para os diversos processos de Gestão de Pessoas, garantindo transparência e regularidade em todas as etapas.

Dentre os normativos instituídos em 2024, destacam-se:

- Instrução Normativa Conjunta Progesp e Proad nº 11, de 06 de fevereiro de 2024 - Define os percentuais máximos para o pagamento de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso - GECC no âmbito da UFCSPA.
- Instrução Normativa PROGESP REITORIA UFCSPA nº 09, de 06 de março de 2024 - Define, no âmbito da Universidade Federal de Ciências da Saúde - UFCSPA, os procedimentos inerentes à Execução dos Processos Seletivos Simplificados para provimento de Professores Substitutos.

AÇÕES JUDICIAIS REFERENTES À ÁREA DE GESTÃO COM PESSOAS

No ano de 2024, a PROGESP recebeu 53 ações judiciais, gerando 97 manifestações ao juízo, incluindo fornecimento de subsídios, cumprimento de sentença e indicação de assistentes técnicos.

As principais demandas:

- Progressão/promoção docente: representou a principal demanda judicial, com destaque para retificação de portarias de progressões/promoções docentes, conforme ação feita pela Associação de Docentes da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (ADUFRGS). Essa demanda, iniciada em 2023, obteve um resultado significativo, com a correção das portarias de 247 docentes, realizada em aproximadamente seis meses. Além disso, em razão de tais retificações, foram confeccionadas 38 memórias de cálculo visando o pagamento de valores retroativos.
- Benefícios previdenciários: atendimento de 6 ações.
- Vantagem administrativa (Art. 192 da Lei 8.112): atendimento de 5 ações.
- Outros temas diversos: 4 ações, relacionadas à remoção ou alterações de regime de trabalho.

Esses esforços reafirmam o compromisso da PROGESP com a conformidade legal, a eficiência na gestão, a transparência e o atendimento de demandas judiciais de maneira célere.

APONTAMENTOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Os órgãos de controle apresentam, regularmente, apontamentos de indícios de irregularidades dentro das instituições públicas, em que cada órgão deve analisar e responder. Os apontamentos auxiliam

na criação de mecanismos para melhorar a governança e aprimorar o controle, sendo importante ferramenta de accountability. No ano de 2024, a UFCSPA teve os seguintes indícios:

Tabela 48 - Apontamentos dos órgãos de controle em 2024

Sistema de controle	Indícios apontados	Indícios solucionados	Percentual executado
E-Aud CGU	28	22	6
E-pessoal TCU	32	19	13

Durante o ano de 2024, os principais indícios apontados foram:

- Compatibilidade de horários;
 - Desrespeito ao regime de dedicação exclusiva;
 - Acúmulo irregular de cargos;
 - Recebimento duplicado de auxílio alimentação;
 - Solicitação do Tribunal de Contas da União (TCU) para que alguns atos de pessoal sejam cadastrados no sistema E-pessoal;
 - Acúmulo de benefícios previdenciários (tanto no E-aud como no E-pessoal), e que ainda estão em tratamento;
- Além disso, em 2024, registramos um total de 29 atos no sistema E-pessoal, abrangendo admissões, aposentadorias e concessões de pensão.

NOVAS FUNCIONALIDADES NO SISTEMA E-PESSOAL

Nesse ano também tivemos a disponibilização de funcionalidade no E-pessoal para consulta de vínculos funcionais e previdenciários. A ação visa apoiar os gestores dos órgãos e controles internos na identificação e prevenção de ilegalidades.

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

A UFCSPA é composta por duas carreiras de servidores efetivos: docentes e técnicos-administrativos em educação. Além disso, a instituição conta com estagiários administrativos e servidores terceirizados, que desempenham um papel essencial no suporte às atividades da Universidade.

Tabela 49 - Distribuição dos servidores em 2024

Total da Força de Trabalho em 2024 (Ativos)	605
Docentes - Ativos	
Efetivos	367
Substitutos	22
Visitantes	03
Cedidos/requisitados/colaboração técnica	02
Técnicos - Administrativos - Ativos	
Efetivos.....	208
Exercício descentralizado para UFCSPA/ exercício provisório / colaboração técnica	03
Servidores Inativos	
Aposentados.....	162
Pensionistas	66
Outros	
Cedidos para outro órgão.....	10
Licença sem remuneração.....	02
Estagiários administrativos	31

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES

A UFCSPA conta com um quadro funcional de 605 servidores ativos, distribuídos entre técnicos-administrativos e docentes (incluindo seus substitutos). Após um período de decréscimo contínuo, a proporção entre técnicos-administrativos e docentes apresentou um leve aumento em 2024, conforme evidenciado na série histórica (Gráfico 1). Esse incremento se deve à contratação de novos servidores técnicos, a partir de vagas disponibilizadas pelo MEC.

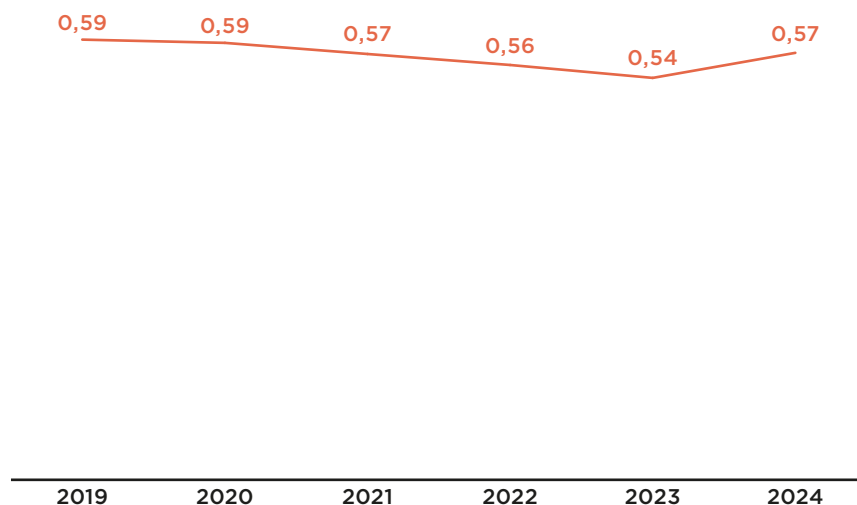


Gráfico 69 - Proporção entre servidores técnicos-administrativos (ativos) e docentes (ativos, exceto substitutos)

Apesar do pequeno aumento registrado na série histórica, a proporção entre técnicos-administrativos e docentes vêm decrescendo de forma consistente, conforme gráfico 1. Tal cenário decorre, em grande parte, das limitações impostas pela carreira dos técnicos-administrativos, que enfrentam dificuldades, como a ausência de avanços salariais significativos e poucos incentivos profissionais, fatores que impactam negativamente na retenção de talentos no âmbito das universidades federais. Além disso, diferentemente de outras carreiras que recebem reajustes anuais para compensar a inflação, os técnicos-administrativos em educação, regidos pela Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005, não têm recebido ajustes que acompanhem a inflação acumulada nos últimos anos. Essa situação, aliada à falta de perspectivas de progressão na carreira, tem levado muitos servidores a solicitarem vacância ou exoneração, buscando oportunidades mais atrativas em outros órgãos da administração pública. Adicionalmente, ressalta-se a ausência de ampliação no Quadro de Referência para as vagas de técnicos-administrativos (QRSTA) e a extinção ou vedação de diversos cargos pelo Decreto nº 9.262/2018 e pelo Decreto nº 10.185/2019. Esse Decreto extinguiu e proibiu a reposição de diversos cargos no serviço público federal, dificultando ainda mais a recomposição da força de trabalho previamente existente. Em 2024, os técnicos-administrativos em educação (TAEs) protagonizaram uma greve significativa, reivindicando melhores condições de trabalho e valorização profissional. Como resultado, foi concedido um reajuste salarial de 9% para os TAEs, conforme acordo firmado com o governo federal. No entanto, esse reajuste não compensou integralmente as perdas inflacionárias

acumuladas nos últimos anos, mantendo a defasagem salarial da categoria. Embora as novas contratações realizadas em 2024 na UFCSPA representem um alívio temporário, é evidente que a solução para os desafios estruturais enfrentados pela Universidade passa por uma ampla revisão da legislação federal. Sem essas alterações no âmbito federal, as universidades continuarão enfrentando desafios para manter uma proporção equilibrada entre os servidores e garantir condições adequadas para o cumprimento pleno de suas funções acadêmicas e administrativas.

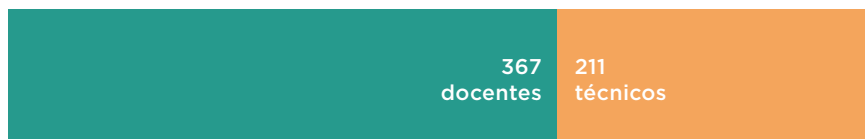


Gráfico 70 - Distribuição de servidores por categoria (2024)

SERVIDORES POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

A média de idade dos servidores é de 49 anos, com idades variando entre 19 e 74 anos. A força de trabalho da universidade se concentra nas faixas etárias de 36 a 55 anos, que juntas representam 65% do total, conforme gráficos abaixo. A composição de gênero dos servidores evidencia a predominância feminina, refletindo um padrão observado em carreiras públicas ligadas às áreas de educação e saúde.

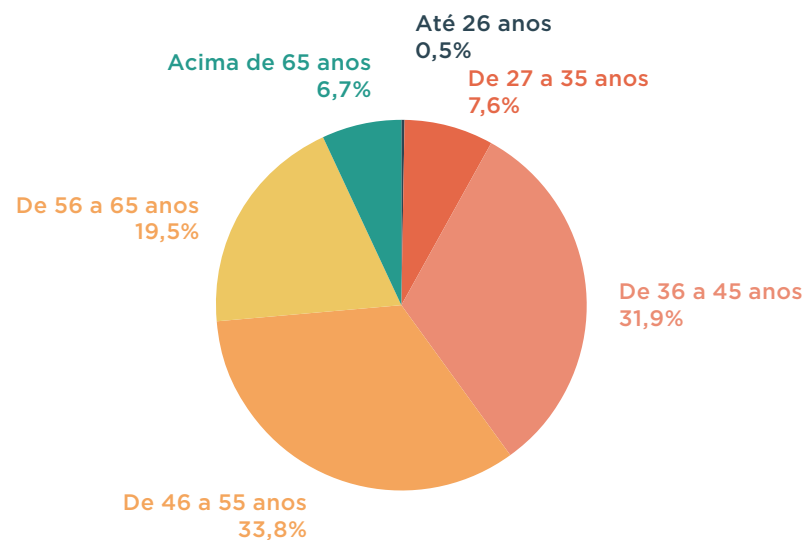


Gráfico 71 - Distribuição de servidores por faixa etária em 2024

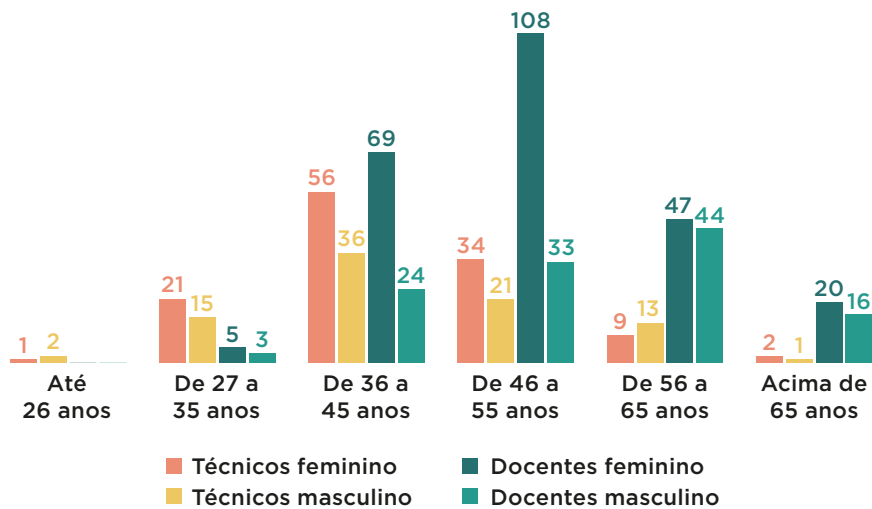


Gráfico 72 - Distribuição de servidores por faixa etária, gênero e carreira (2024)

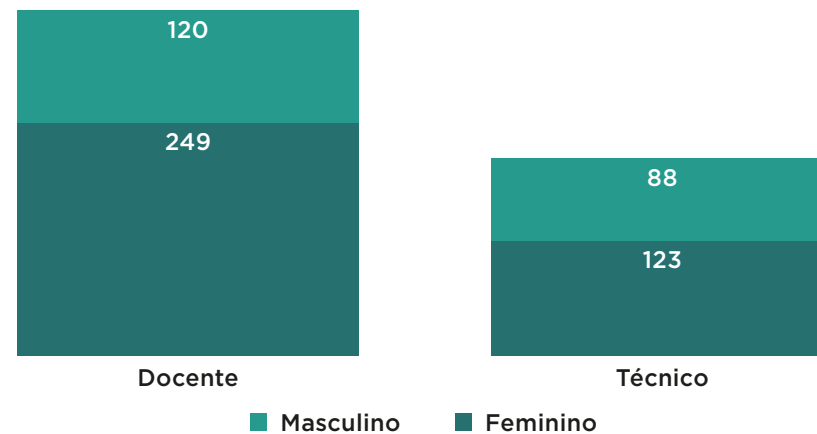


Gráfico 73 - Distribuição dos servidores por gênero e carreira (2024)

CARGOS GERENCIAIS

Os cargos gerenciais da universidade são ocupados exclusivamente por servidores efetivos, com 71% das funções exercidas por mulheres. As mulheres ocupam 60% dos cargos de direção (CD) e 73% das funções gratificadas (FG), evidenciando, assim, a significativa participação feminina em cargos de liderança dentro do quadro funcional.

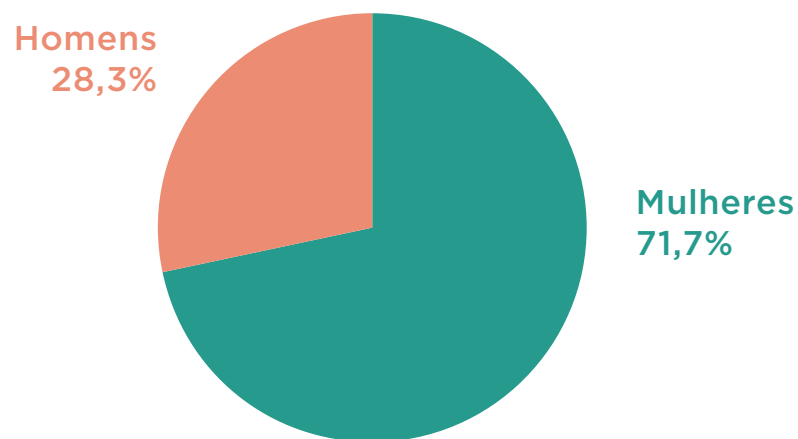


Gráfico 74 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero (2024)

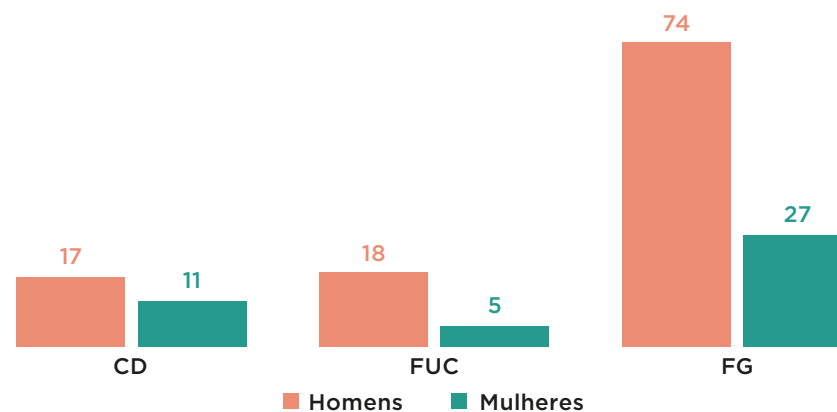


Gráfico 75 - Distribuição de cargos gerenciais por cargo e gênero (2024)

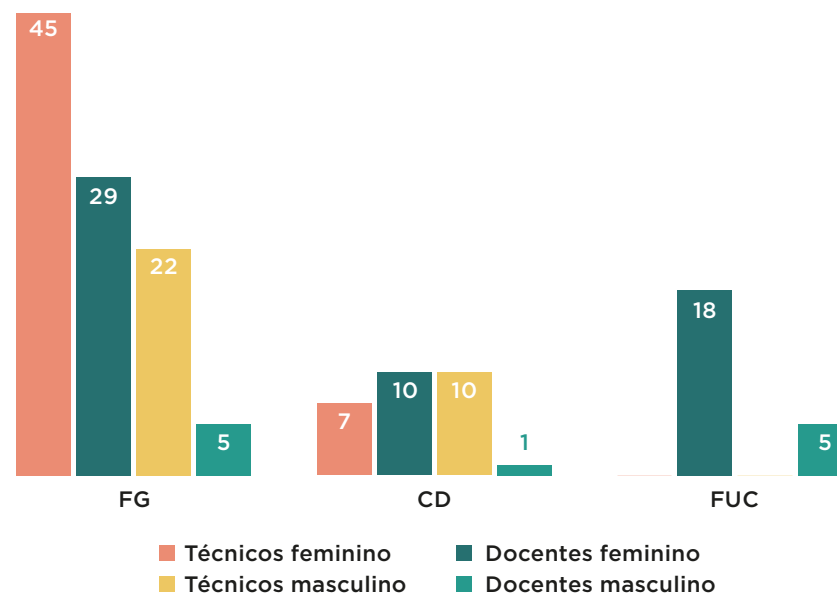


Gráfico 76 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero e carreira (2024)

DISTRIBUIÇÃO SERVIDORES POR UNIDADE DE EXERCÍCIO

Os servidores da universidade estão distribuídos entre unidades acadêmicas e administrativas, com maior concentração de docentes na PROGRAD (339 servidores) e de técnicos na PROPLAN (54 servidores).

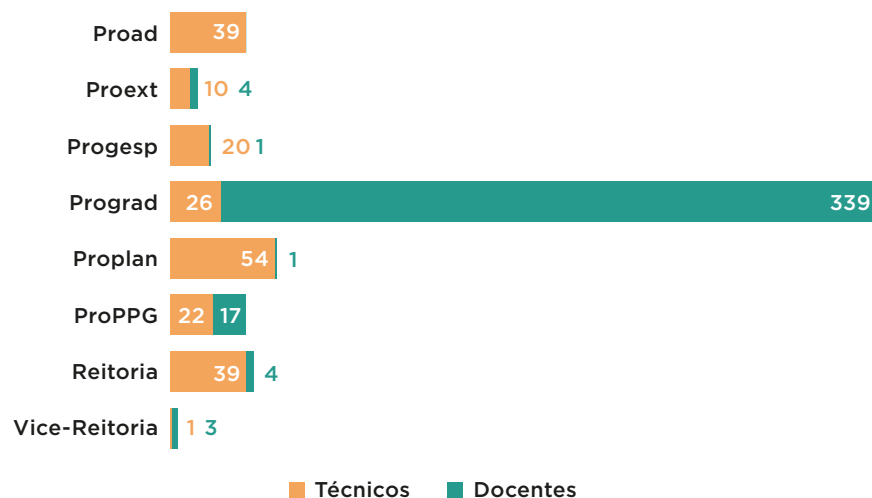


Gráfico 77 - Distribuição dos servidores por unidade de exercício (2024)

REMUNERAÇÃO E CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS

A carreira dos técnicos-administrativos em educação (TAEs) é regulamentada pela Lei 11.091/2005, estruturada nas Classes A, B, C, D e E, conforme o nível de escolaridade mínimo exigido para o cargo. Até 2024, a carreira oferecia duas modalidades de progressão: por mérito (32 níveis) e por capacitação (3 níveis), ambas com interstício de 18 meses.

Em 2024, a greve dos técnicos-administrativos evidenciou as dificuldades enfrentadas pela categoria, como a ausência de reajuste salarial, a defasagem em relação a outras carreiras do serviço público e a crescente extinção ou vedação de cargos no Plano de Carreira dos Técnicos-Administrativos em Educação (PCCTAE). No final do ano, a Medida Provisória 1286/2024 introduziu alterações significativas no plano de carreira, com previsão de implementação em 2025.

Entre as principais mudanças, destacam-se:

- Redução do interstício para progressão por mérito, de 18 para 12 meses, desde que atendidos os critérios de desempenho estabelecidos;
 - Aceleração da progressão por capacitação, para servidores com certificações compatíveis;
 - Atualização nos percentuais do Incentivo à Qualificação, aplicáveis a todos os níveis de escolaridade, independentemente da relação direta ou indireta com o cargo ocupado.
- Essas mudanças representam um avanço importante na valorização da carreira, ao contribuir para a retenção de talentos e o aumento da motivação no desempenho das funções. Contudo, persistem desafios estruturais, como a ausência de paridade

nos reajustes salariais em relação a outras categorias do serviço público federal e a continuidade da extinção de mais de 80% dos cargos previstos no plano de carreira.

Embora a implementação dessas alterações seja um passo na direção correta, ainda é imprescindível a adoção de medidas adicionais, como um plano abrangente de recomposição salarial e a criação de incentivos alinhados às demandas e desafios enfrentados pelos servidores técnico-administrativos. Somente assim será possível tornar a carreira mais atrativa, competitiva e sustentável no longo prazo.

DISTRIBUIÇÃO POR CLASSE

A distribuição dos servidores técnicos-administrativos por classe está concentrada majoritariamente nas Classes D e E, que juntas representam 202 servidores (95% do total).



Gráfico 78 - Distribuição dos servidores técnicos administrativos por nível de carreira (2024)

DISTRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO

A maior parte dos técnicos-administrativos possui especialização ou mestrado, com 95 servidores titulados em especialização (45%) e 53 com mestrado (25%). O número de doutores também é significativo, com 16 servidores (7,5%). Vale destacar que o nível mais elevado da carreira (Classe E) exige, como requisito mínimo, diploma de graduação.

Entre os servidores técnico-administrativos, as servidoras, que representam a maioria do quadro funcional, também lideram nos níveis mais altos de capacitação. Essa predominância reflete o comprometimento das técnicas com o aprimoramento profissional e sua busca por excelência na execução das atividades.

Essa composição evidencia um corpo técnico altamente qualificado, essencial para a execução eficiente das atividades administrativas e institucionais. Esse nível de especialização e formação acadêmica permite um atendimento mais ágil e qualificado à comunidade acadêmica e administrativa, além de contribuir para a melhoria contínua nos processos internos e na implementação de políticas públicas de qualidade.

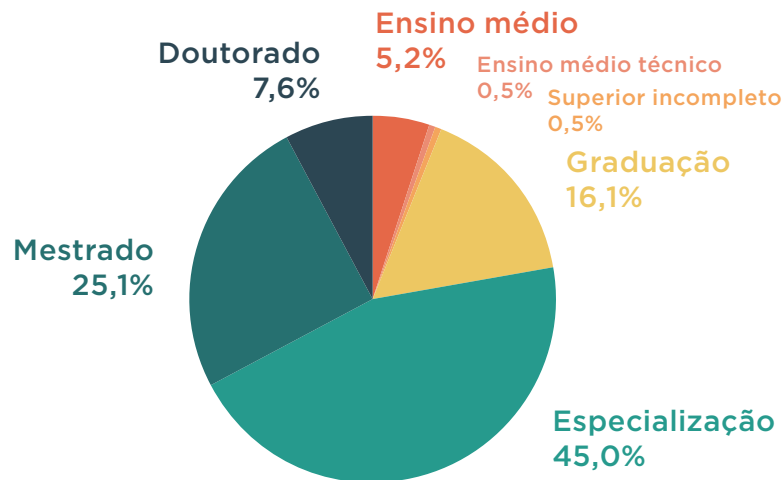


Gráfico 79 - Distribuição dos servidores técnicos-administrativos por titulação (2024)

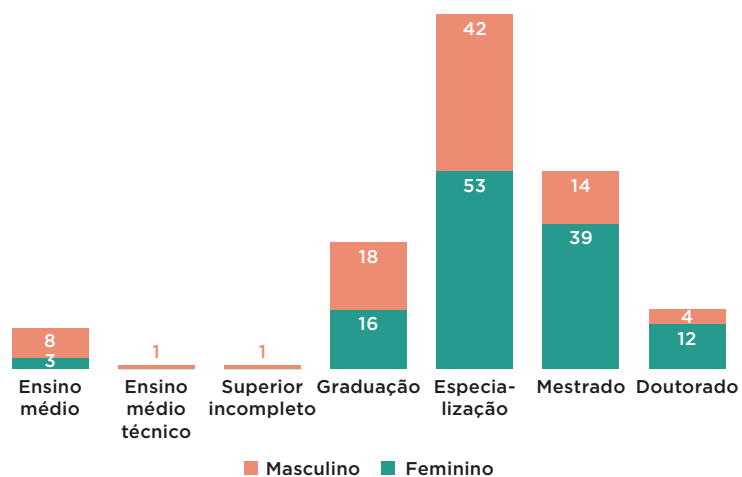


Gráfico 80 - Distribuição dos servidores técnicos-administrativos por titulação e gênero (2024)

PROGRESSÕES (POR CAPACITAÇÃO E POR MÉRITO) E INCENTIVOS À QUALIFICAÇÃO

Dentro da carreira dos técnicos-administrativos, existem atualmente dois tipos de progressão: por capacitação e por mérito. Até 2024, a progressão por capacitação conta com apenas 3 níveis, o que explica o número reduzido de progressões registradas (14). Por outro lado, a progressão por mérito, que possui 32 níveis, é significativamente mais comum, com 120 progressões realizadas em 2024.

O incentivo à qualificação, que premia a conclusão de cursos de educação formal que excedem o nível de escolaridade mínimo exigido para o cargo, resultou em 34 registros em 2024.

A partir de janeiro de 2025, as regras para progressão e incentivo passarão por alterações significativas, como parte da Medida Provisória 1286/2024, que visa agilizar o processo de progressão e promover mais oportunidades para os servidores.

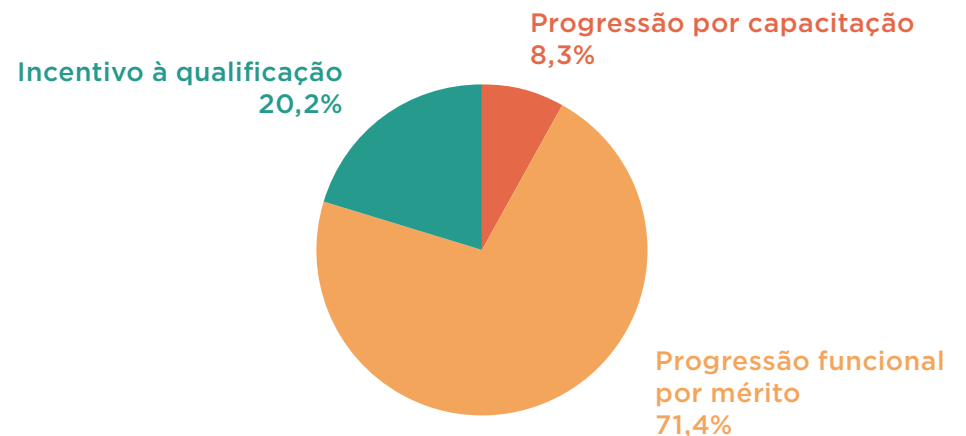


Gráfico 81 - Distribuição das Progressões e Incentivos na Carreira dos Técnicos-Administrativos (2024)

REMUNERAÇÃO E CARREIRA DOS SERVIDORES DOCENTES

A carreira dos docentes se desenvolve conforme Lei nº 12.772/2012, que organiza a estrutura em 5 classes (A, B, C, D e E), cada uma subdividida em diferentes níveis. Na UFCSPA, todos os docentes pertencem exclusivamente ao Magistério Superior. Com a publicação da Medida Provisória nº 1286/2024, algumas mudanças significativas na carreira docente foram anunciadas, com vigência a partir de 2025. As principais alterações envolvem:

- Reestruturação da carreira: alteração para 4 classes (A - Assistente; B - Adjunto; C - Associado e D - Titular)

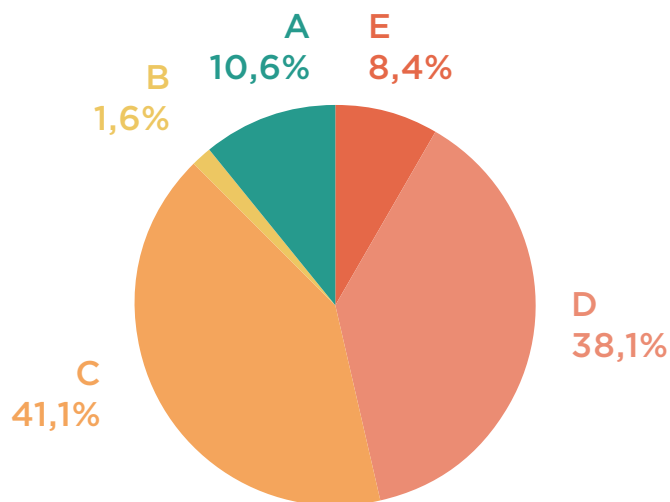


Gráfico 82 - Distribuição servidores docentes por classe (2024)

DISTRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO

A predominância de docentes com doutorado (344, representando 93%) evidencia o alto nível de qualificação do corpo docente da universidade, reforçando a excelência nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

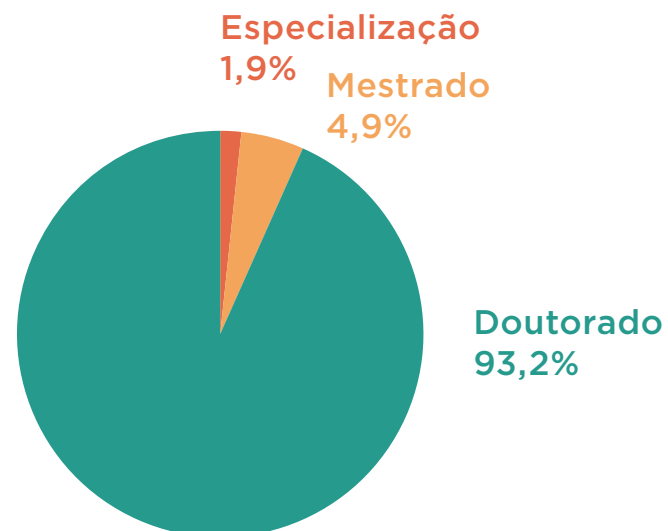


Gráfico 83 - Distribuição dos servidores docentes por titulação (2024)

REGIME DE TRABALHO

De acordo com o Art. 20 da Lei nº 12.772/2012, os docentes podem ser submetidos a três regimes de trabalho: 20h, 40h ou 40h com Dedicção Exclusiva (DE), abrangendo ensino, pesquisa, extensão e gestão institucional.

Na UFCSPA, a maior parte dos docentes atua em regime de dedicação exclusiva

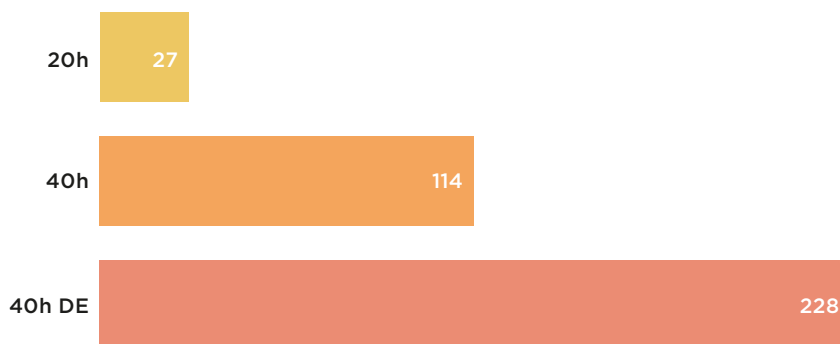


Gráfico 84 - Distribuição do regime de trabalho dos servidores docentes (2024)

PROGRESSÃO/PROMOÇÃO E ACELERAÇÃO DA PROMOÇÃO

O desenvolvimento da carreira é possível através de duas formas:

- Progressão: É a passagem do servidor para o nível de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe; e
- Promoção: É a passagem do servidor de uma classe para outra subsequente.

Ainda há a possibilidade de aceleração da promoção quando os docentes aprovados em estágio probatório apresentam título de Mestrado ou Doutorado. Com a Medida Provisória nº 1286/2024, em 2025, serão ajustados os critérios.



Gráfico 85 - Distribuição das Progressões, Promoções e Acelerações da Promoção dos docentes (2024)

APOSENTADORIA E PENSÃO

No ano de 2024, foram registradas 6 aposentadorias, sendo 3 de técnicos-administrativos e 3 de docentes. Entre os técnicos-administrativos, duas servidoras ocupavam o cargo de Técnica em Arquivo e uma de Secretária Executiva, cargos vedados para reposição pelo Decreto nº 9.262/2018, o que impossibilita a nomeação de novos servidores para essas funções.

Ainda foram realizadas a análise e deferimos de três aposentadorias de docentes para o mês de janeiro de 2025.

Diferentemente dos cargos vedados entre os técnicos-administrativos, todos os cargos docentes são passíveis de reposição por meio de novas contratações, garantindo a continuidade das atividades acadêmicas.

Atualmente, 33 servidores recebem abono de permanência e podem solicitar a qualquer tempo a aposentadoria. Esses servidores se dividem da seguinte forma:

- 26 docentes; e
- 7 técnicos-administrativos, 1 ocupa cargo vedado.

Durante o ano de 2024, realizamos a análise e concessão de seis pensões civis, devido a ocorrência de falecimento de servidores(as) inativos(as).

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO CERTAMES DOCENTES

O provimento de vagas para professores efetivos ocorre por meio de concursos públicos, conforme a Lei nº 8.112/1990 e a Lei nº 12.772/2012. Já a contratação de professores substitutos segue as normas da Lei nº 8.745/1993, atendendo a demandas temporárias de excepcional interesse público.

Em 2024, a Resolução nº 160/2024/CONSUN introduziu novos

critérios para a etapa eliminatória dos concursos públicos, incluindo o caráter eliminatório para a prova dissertativa. Essas mudanças exigiram atualizações em cronogramas, editais e manuais, visando maior transparência nos processos seletivos. A execução dos concursos públicos foi realizada presencialmente, enquanto os processos seletivos simplificados (PSS) ocorreram de forma remota, promovendo celeridade e eficiência.

Durante o ano, foram publicados três editais de processos seletivos simplificados (PSS) e três de concursos públicos (CP), abrangendo um total de 34 áreas para os respectivos certames (09 áreas para processos seletivos e 25 para concursos públicos). Entre as vagas ofertadas para os concursos públicos, 3 foram preenchidas por vacância e 22 resultaram de novas vagas concedidas pelo MEC. Dentre essas 22 vagas, um certame foi frustrado e poderá ser reeditado em 2025.

- Processos seletivos simplificados (PSS):
 - 2 editais finalizados, abrangendo 7 áreas; e
 - 1 edital em andamento em 2025, com 2 áreas pendentes
- Concursos públicos (CP):
 - 2 editais finalizados, abrangendo 16 áreas (15 vagas novas e 01 vaga oriunda de vacância); e
 - 1 edital em andamento em 2025, com 9 áreas (07 vagas novas e 02 vagas oriundas de vacância)

RESERVA DE VAGAS

No final de 2022, o Conselho Universitário (CONSUN) aprovou um novo procedimento para reserva de vagas em concursos docentes, ampliando as oportunidades para candidatos autodeclarados pretos ou pardos (PAPP) e pessoas com deficiência (PCD). A medida reforça o compromisso da Universidade com a inclusão e a diversidade

Em 2024, foram ofertadas 4 vagas para PAPPs e 3 vagas para PCDs em processos seletivos simplificados (PSS), além de 5 vagas para PAPPs e 4 vagas para PCDs em concursos públicos (CP). Houve um total de 23 candidatos inscritos como PAPPs, dos quais 3 foram nomeados nos certames já finalizados. Para as vagas reservadas a PCDs, 5 candidatos realizaram a inscrição, mas não foram aprovados.

Os editais 83/2024 (CP) e 90/2024 (PSS), que ainda estão em execução e serão finalizados em 2025, poderão ampliar esses números.

Comparado a 2023, o sistema de reserva de vagas apresentou avanços significativos, com o número de inscritos PAPP aumentando de 7 para 23 e o de PCDs passando de 3 para 5. Esses dados evidenciam que a política implementada vem ampliando a diversidade e incentivando a participação de grupos historicamente sub-representados nos processos seletivos.

CONCURSO PÚBLICO PARA SERVIDORES TÉCNICOS - ADMINISTRATIVOS

A UFCSPA enfrenta um desafio estrutural relacionado à insuficiência de servidores técnico-administrativos em relação à crescente demanda acadêmica e administrativa da instituição, conforme descrito neste relatório. A proporção entre técnicos-administrativos e docentes tem decrescido consistentemente ao longo da última década, refletindo dificuldades estruturais, como a ausência de reajustes salariais compatíveis com a inflação, poucos incentivos profissionais e limitações impostas pelos Decretos nº 9.262/2018 e nº 10.185/2019, que extinguíram ou vedaram a reposição de diversos cargos técnico-administrativos. Esse cenário impacta diretamente na capacidade da universidade

de atender às suas demandas operacionais, tornando a realização de concursos públicos uma medida urgente para mitigar a carência de pessoal.

Com o objetivo de minimizar os impactos dessa defasagem, em 2023 foi iniciado um estudo e contratada uma fundação de apoio para organizar um novo Concurso Público para TAEs, abrangendo diferentes níveis.

Em 2024, foi homologado o Concurso Público para provimento de 17 Cargos Técnico-Administrativos, contemplando áreas estratégica (link para concurso).

No período de elaboração e publicação do Edital existiam 8 cargos vagos por aposentadoria, posse em outro cargo inacumulável e exoneração. Como resultado de diversas tratativas entre a Reitoria, PROGESP e MEC, ainda durante a execução do Edital, foi publicada a PORTARIA Nº 89, DE 8 DE FEVEREIRO DE 2024 que concedeu 14 novas vagas de cargos técnico-administrativos para a UFCSPA, a fim de minimizar o déficit de servidores.

As vagas concedidas foram para os cargos de: Bibliotecário Documentalista (1), Engenheiro de Segurança do Trabalho (1), Técnico em Assuntos Educacionais (5), Técnico de Tecnologia da Informação/Área: Programação de Sistemas (3), além dos cargos de Arquivista (1), Arquiteto e Urbanista (1), Enfermeiro (1) e Analista de Tecnologia da Informação (1), que não foram objeto do edital e estão em fase de provimento por aproveitamento ou redistribuição. Os novos servidores foram alocados preenchendo cargos essenciais para áreas estratégicas.

Além das nomeações internas, a UFCSPA também contribuiu com processos de aproveitamento de vaga para outras IFES, colaborando com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e a Universidade Federal de Pelotas (UFPEL) para a

alocação de servidores técnico-administrativos nestas instituições que tinham código de vaga para preenchimento imediato, contudo não possuíam concurso vigente com candidatos aprovados. Essa medida evidencia a articulação interinstitucional como uma alternativa para suprir necessidades pontuais garantindo a preservação dos princípios de economicidade e eficiência do serviço público, mas reforça a urgência de atualizações legislativas para garantir uma força de trabalho sustentável nas universidades públicas, especialmente no tocante à limitação de candidatos classificados em concurso em função do quantitativo de vagas imediatas no edital e também dos decretos de vedação e extinção de cargos públicos.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é um instrumento estratégico que identifica e atende às necessidades de desenvolvimento dos servidores, em consonância com a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP).

Em 2024, a UFCSPA elaborou o PDP 2025 com base no Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND), que contou com a participação de técnicos e docentes. Após análise das chefias e registro no Portal SIPEC, foram identificadas 78 necessidades de desenvolvimento organizadas em temas que refletem as áreas de atuação dos servidores da UFCSPA. Elaborado anualmente com base no Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND), o PDP é alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2029) da UFCSPA, promovendo a valorização das pessoas, com foco na

gestão administrativa e acadêmica, e na qualidade da prestação de serviços ao cidadão.

COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS

De acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFCSPA (2020-2029), as competências institucionais são fundamentais para orientar projetos estratégicos em diversas áreas e definir programas de capacitação voltados ao desenvolvimento de competências centrais (core competences). Essas competências, alicerçadas nos talentos humanos e nas habilidades profissionais, são essenciais para a realização das atividades institucionais com excelência.

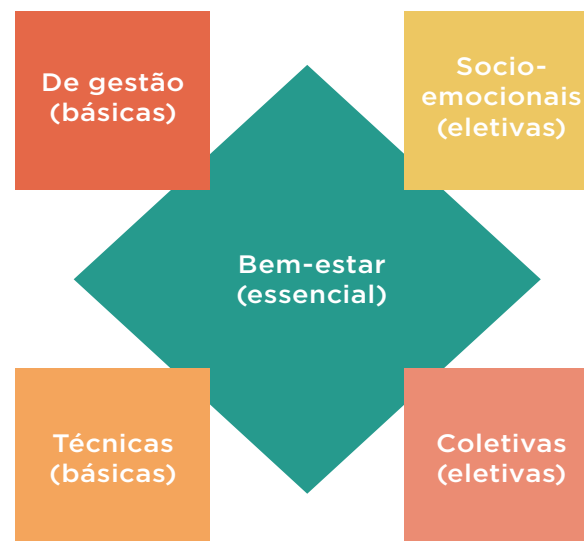


Figura 78 - Competências institucionais UFCSPA

COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS E DE LIDERANÇA

As competências transversais e de liderança, atualizadas pela Instrução Normativa SGP-ENAP/MGI nº 11/2024, são essenciais para o exercício da função pública. As competências transversais são aplicáveis a todos os servidores públicos e contribuem para a melhoria da administração pública em diferentes contextos organizacionais:

- Resolução de problemas com base em dados;
- Foco nos resultados para os cidadãos;
- Mentalidade digital;
- Comunicação;
- Trabalho em equipe;
- Ética e integridade pública;
- Visão sistêmica; e
- Diversidade e inclusão

CAPACITAÇÃO

A execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) pela PROGESP consolidou, em 2024, diversas iniciativas voltadas ao desenvolvimento profissional dos servidores. Por meio da oferta de cursos gratuitos pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e pela Escola Virtual de Governo (EVG), além da contratação de capacitações específicas, não disponibilizadas por escolas de governo.

No ano de 2024, foram promovidas ou apoiadas 9 ações de

desenvolvimento pela PROGESP, incluindo cursos e oficinas voltados à melhoria de processos, gestão, comunicação e integração.

Para atender às necessidades do PDP 2024, foram amplamente divulgados, por meio de informativos enviados periodicamente aos servidores e pela página do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas no site institucional, cursos programados por Escolas de Governo e demais órgãos públicos. Os servidores registraram 189 participações em cursos ou eventos. A maior parte das capacitações ocorreu na modalidade remota (66%), enquanto presencial representou 31% e híbrido, 3%.

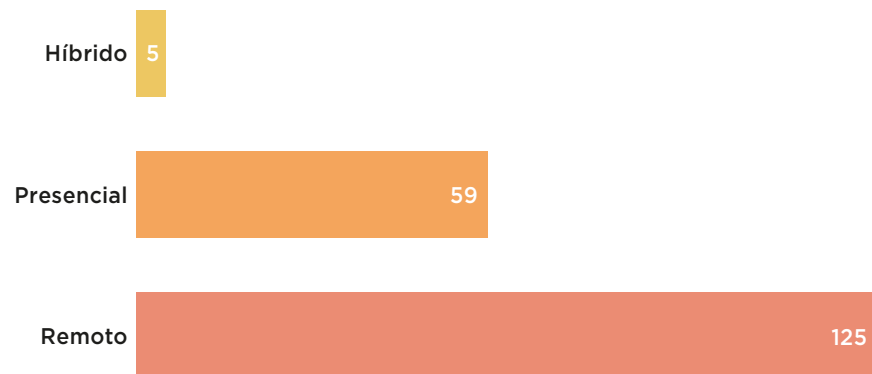


Gráfico 86 - Modalidade das capacitações realizadas (2024)

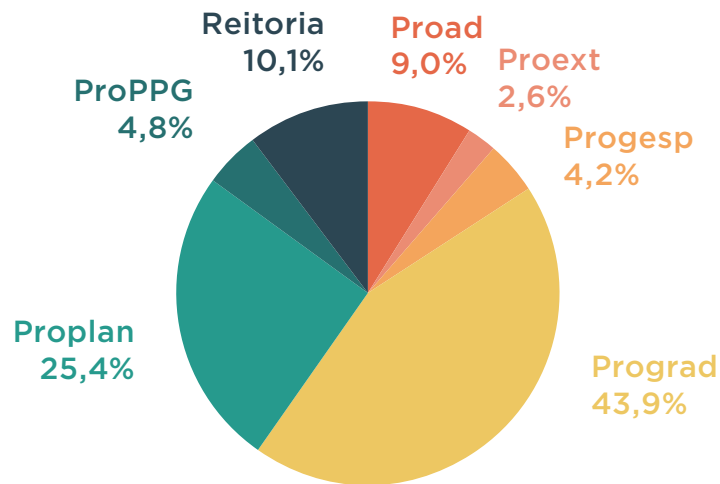


Gráfico 87 - Distribuição de participações em capacitações por Pró-Reitoria (2024)

VERBA DE CAPACITAÇÃO

A verba de capacitação destinada à PROGESP, em 2024, foi estipulada em R\$ 100.000,00 (cem mil reais). Mediante deferimento de processos encaminhados ao Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), foram investidos R\$ 97.734,00 (noventa e sete mil, setecentos e trinta e quatro reais) em inscrição de servidores em cursos e eventos, e na contratação de ações de desenvolvimento para a instituição.

- 11 inscrições individuais em cursos e eventos nas modalidades presencial e a distância.
 - 3 cursos institucionais contratados.
- Esse investimento contribuiu diretamente para o desenvolvimento profissional dos servidores e para a melhoria da qualidade das atividades institucionais. Os cursos contratados abrangeram as áreas de departamento pessoal, comunicação, inteligência socioemocional e segurança do trabalho.

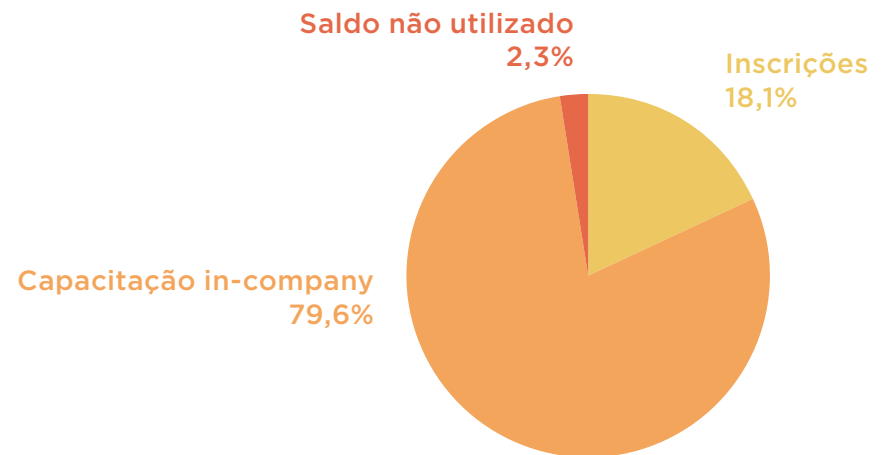


Gráfico 88 - Utilização da verba de capacitação (2024)

AÇÕES PROMOVIDAS PELA PROGESP

Em 2024, o Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) realizou 10 turmas de formações planejadas, com um total de 134 vagas preenchidas, abrangendo servidores técnicos, docentes, terceirizados, estagiários administrativos e bolsistas de apoio técnico.

Tabela 50 - Eventos promovidos pela PROGESP (2024)

EVENTOS PROMOVIDOS PELA PROGESP	TOTAL DE PARTICIPANTES
Oficina de Mapeamento de Processos e BPMN	8
Curso de Fundamentos em Gestão por Processos	10
Curso de Ambientação ao Serviço Público na UFCSPA	25
Curso de Modelagem de Processos com Bizagi Modeler	11
Curso de Fundamentos em Indicadores de Processos	5
SIAPE/SIGEPE e e-SIAPE com ênfase na folha de pagamento	8
Roda de conversa: Universidade Humanizada - Promovendo a escuta, a empatia e a integração (2 turmas)	46
Oficina de Comunicação Não-Violenta: Universidade Humanizada - Promovendo a escuta, a empatia e a integração (2 turmas)	27

AFASTAMENTOS PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

Os afastamentos para capacitação refletem o compromisso da UFCSPA com o desenvolvimento profissional de seus servidores, incentivando a participação em cursos, eventos e ações que contribuam para a qualificação técnica e acadêmica.

Em 2024, foram concedidos 575 afastamentos, sendo 455 para eventos dentro do país e 120 para participação em eventos internacionais. Esses números demonstram o esforço institucional para viabilizar o acesso dos servidores a capacitações relevantes, alinhadas às metas do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e às demandas estratégicas da universidade.

A significativa participação em ações internacionais reflete a busca por inserção global e atualização contínua em áreas de ponta, fortalecendo a UFCSPA como referência no ensino, pesquisa e gestão acadêmica.

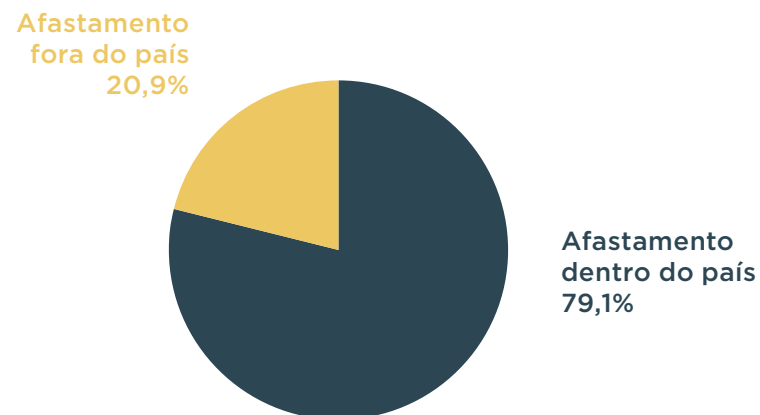


Gráfico 89 - Afastamentos para capacitação (2024)

PROGRAMA DE GESTÃO IMPLEMENTAÇÃO

O Programa de Gestão e Desempenho (PGD) é uma nova forma de organização do trabalho, criada para melhorar a eficiência institucional, aprimorar o desempenho e promover o bem-estar dos servidores, alinhando as atividades às demandas de um ambiente de trabalho em constante transformação.

Na UFCSPA, passamos por várias etapas para implementar o PGD, com o intuito de garantir que cada servidor compreenda a importância do programa como ferramenta estratégica. Assim, cada servidor pode perceber como seu trabalho contribui para os resultados estratégicos da instituição, reforçando uma visão sistêmica do trabalho realizado.

Abaixo seguem as etapas de implantação do PGD em 2024:

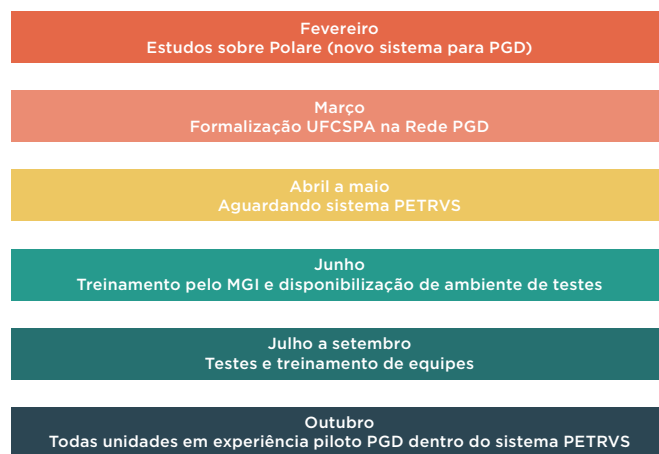


Figura 79 - Etapas de implantação do PGD (2024)

Com o avanço das regulamentações relacionadas ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD), destacam-se as alterações realizadas pela Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGP-SRT/MGI nº 21, de 16 de julho de 2024.

A UFCSPA realizou a migração do sistema SUSEP - SISGP, regido pela IN nº 65/2020, para o sistema Petrvs, disponibilizado pelo Ministério da Gestão e Inovação (MGI). Antes de optar pelo Petrvs, a universidade realizou um estudo comparativo com o sistema Polare, disponibilizado pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN). A escolha pelo Petrvs foi baseada em sua maior capacidade de integração com os sistemas estruturantes de governo.

Para garantir a implementação eficiente e transparente do Petrvs, a UFCSPA disponibilizou as informações detalhadas na página institucional, bem como ofertou capacitações às chefias e aos participantes do PGD. Além disso, foram realizadas cerca de 40 reuniões durante o ano de 2024, a fim de compreender o sistema, facilitar a comunicação entre setores estratégicos da Universidade e capacitar os usuários.

Atualmente, temos 102 servidores técnicos-administrativos participando do PGD (nas diferentes modalidades: presencial, teletrabalho parcial ou teletrabalho integral).

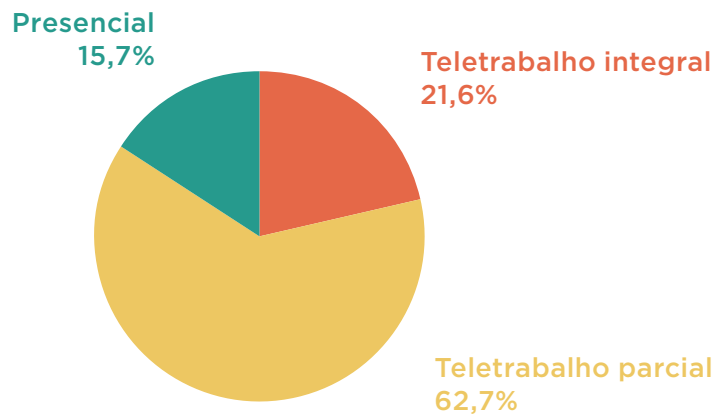


Gráfico 90 - Modalidades do Programa de Gestão e Desempenho (2024)

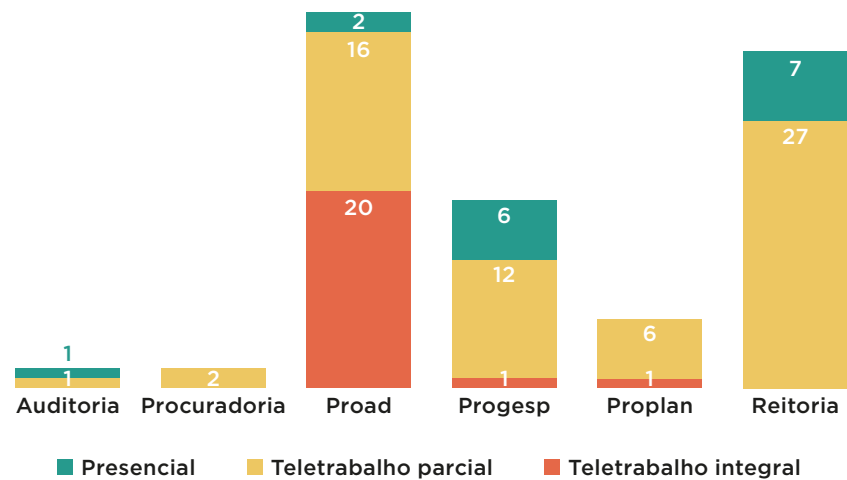


Gráfico 92 - Servidores em PGD em cada Pró-Reitoria (2024)

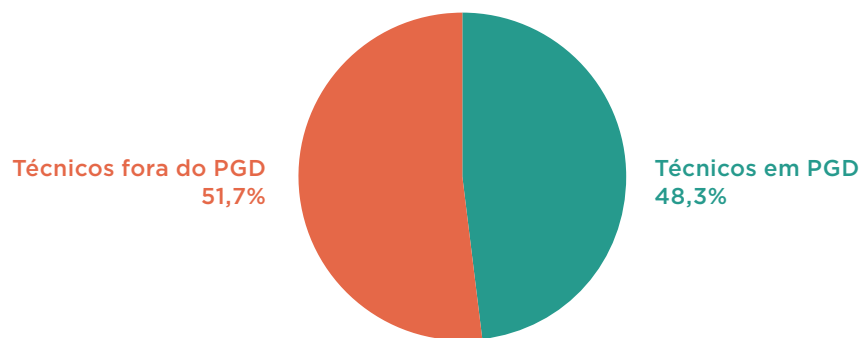


Gráfico 91 - Quantidade de servidores em PGD (2024)

DESAFIOS E OPORTUNIDADES

Um dos principais desafios do PGD na UFCSPA foi a equipe reduzida responsável pela implementação do novo modelo de arranjo laboral. A capacitação dos gestores para utilizar a infraestrutura tecnológica necessária para gerenciar as demandas do PGD, assim como a capacitação para uso do sistema Petrvs e o atendimento aos prazos do Ministério da Gestão e Inovação (MGI) foram outros desafios significativos. Além disso, o alinhamento das metas individuais e coletivas ao planejamento estratégico da instituição exigiu esforços adicionais, uma vez que, inicialmente, nem todas as equipes compreendiam o impacto de suas atividades no funcionamento institucional.

O monitoramento e avaliação do desempenho também apresentaram dificuldades, demandando treinamento específico para medir resultados de maneira justa e objetiva. Durante o primeiro ciclo PGD, realizado entre novembro e dezembro de 2024, foi possível identificar erros e acertos, reforçando a necessidade de ajustes e capacitações mais adequadas para os próximos ciclos.

Apesar das adversidades, o processo revelou oportunidades valiosas. A comunicação objetiva entre as equipes e a alta administração foi essencial para superar barreiras e garantir o alinhamento de todos os envolvidos. O engajamento de gestores e servidores para cumprir os prazos do MGI foi um ponto positivo, evidenciando o espírito colaborativo na UFCSPA. Além

disso, salienta-se o apoio prestado pelas equipes do MGI. Entre as oportunidades vislumbradas, destaca-se o aumento da eficiência institucional ao alinhar os esforços das equipes com as metas organizacionais, otimizando recursos e resultados. O programa também proporciona maior flexibilidade, permitindo a adoção de modelos híbridos ou remotos, o que favorece o equilíbrio entre vida profissional e pessoal dos servidores. Esse equilíbrio tem o potencial de aumentar o engajamento e a motivação dos servidores, reforçando a clareza sobre o impacto de suas contribuições.

Adicionalmente, a UFCSPA identificou casos em que o teletrabalho possibilitou a continuidade de atividades, como nas licenças para acompanhamento de cônjuge, que permitiram a recomposição da força de trabalho. A possibilidade de melhoria contínua é outro aspecto relevante, uma vez que o PGD incentiva reuniões e discussões coletivas para planejar as atividades das áreas, aliviando o papel do gestor e promovendo a colaboração.

Por fim, o PGD também fortalece a capacidade de adaptação da instituição, especialmente diante de desafios como a crise climática, permitindo ajustes rápidos às mudanças no ambiente de trabalho. Ao promover maior transparência e confiança entre chefias e participantes, o programa se consolida como uma ferramenta indispensável para a modernização e sustentabilidade da UFCSPA.

BEM-ESTAR, SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

O Departamento de Bem-Estar, Saúde e Segurança no Trabalho (DBESST) é responsável por implantar a política de bem-estar e de saúde integral dos servidores na UFCSPA, por meio dos subsistemas:

- a) Diagnóstico organizacional e do bem-estar no trabalho: ações voltadas a saúde mental do trabalhador, clima organizacional, bem-estar e engajamento no trabalho, etc.;
- b) Saúde e Segurança laboral dos servidores: mapeamento de fatores psicossociais associados e da avaliação de recursos e demandas laborais (fatores físicos, químicos, mecânicos e biológicos, mapas de risco, ações preventivas, de promoção e de proteção em saúde do trabalhador).

Alinhada à Política de Atenção à Saúde e Segurança no Trabalho do Servidor Público Federal (Decreto 6.833/2009), que estabelece princípios e diretrizes para ações voltadas à saúde mental no ambiente de trabalho, o DBESST promove iniciativas preventivas, educativas e de apoio à saúde, à segurança e ao bem-estar dos servidores, proporcionando maior qualidade de vida, valorização, bem-estar e satisfação, o que, por sua vez, favorece o engajamento no trabalho e o desenvolvimento da Universidade.

REESTRUTURAÇÃO DO DBESST

Com a nomeação de novos profissionais a partir de agosto de 2024 - um Engenheiro de Segurança do Trabalho, um Médico do Trabalho e uma Enfermeira - e a incorporação provisória de uma segunda enfermeira em exercício temporário, o DBESST passou a contar com uma equipe multidisciplinar fortalecida. O que é também importante para a formação do Serviço Especializado

em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), conforme exigido pela Norma Regulamentadora NR-4.

A chegada dos novos profissionais fortaleceu as ações existentes e viabilizou a implementação de novas iniciativas, como o desenvolvimento do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que será a base para o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e para a Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP), assim como ofereceu maior celeridade nos atendimentos.

ACOLHIMENTO PSICOSSOCIAL

O acolhimento psicossocial visa oferecer suporte e aconselhamento qualificado em questões relacionadas à vida profissional dos servidores, através do acolhimento e da escuta ativa. Com isso, buscamos: melhorar as relações interpessoais no ambiente de trabalho; prevenir afastamentos devido a questões de saúde mental; auxiliar na organização e gestão do tempo; promover o entendimento mútuo e a comunicação eficaz entre os membros da equipe; promover a comunicação assertiva; apoiar o planejamento e adaptações funcionais em diferentes condições de trabalho, seja em casa ou presencialmente na Universidade; reforçar posturas relacionadas à qualidade de vida e hábitos saudáveis; equilibrar produtividade e bem-estar laboral.

ATENDIMENTOS 2024

No ano de 2024, foram realizados acolhimentos psicossociais a 17 servidores (2% da força de trabalho), com uma concentração maior da demanda no segundo semestre do ano. Observou-se também o aumento de atendimentos classificados como

de "urgência", refletindo a intensificação de necessidades emergenciais relacionadas à saúde mental e às relações interpessoais no ambiente de trabalho.

Devido à redução na equipe responsável pelos atendimentos, houve uma readequação na estratégia de atuação, priorizando acolhimentos pontuais. Embora o acompanhamento semanal ou quinzenal não esteja sendo realizado de forma sistemática, determinados casos específicos exigiram múltiplos atendimentos para assegurar um suporte adequado às demandas apresentadas, além de reuniões de articulação com as chefias, quando necessário.

AÇÃO NA SITUAÇÃO DE EMERGÊNCIA CLIMÁTICA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL (MAIO/2024)

Adicionalmente, a Divisão de Bem-estar, Saúde e no Trabalho (DIBEST) desempenhou um papel relevante durante as enchentes que atingiram o estado do Rio Grande do Sul, em maio de 2024. No contexto de um projeto da Universidade, com a atuação conjunta de voluntários de diversas áreas e setores, mais de 350 servidores, terceirizados, bolsistas e estagiários administrativos receberam acolhimento psicossocial e suporte para enfrentar as necessidades emergenciais decorrentes da situação.

Além do acolhimento psicossocial, a UFCSPA foi um ponto estratégico de coleta e distribuição de doações para a comunidade afetada, reforçando seu compromisso social e institucional. No total, 141 pessoas foram atendidas diretamente com doações, embora esse número seja aproximado, dado o contexto de emergência em que as doações eram realizadas em tempo real, enquanto novos itens e demandas chegavam continuamente.

Essa dinâmica, somada à prioridade de atender rapidamente às necessidades urgentes, dificultou o registro completo e preciso, resultando em dados que não refletem plenamente o número real de atendidos. Nesse cenário de pressão intensa, os voluntários enfrentaram grandes desafios para garantir uma distribuição ágil e eficiente, evidenciando a dedicação e o papel essencial da UFCSPA em momentos de crise.

Essa atuação demonstrou a capacidade de resposta integrada da UFCSPA em cenários de emergência, evidenciando a importância do suporte psicossocial e da solidariedade institucional em cenários de emergência, promovendo resiliência e coesão entre os membros da comunidade acadêmica.

LICENÇAS QUE ENVOLVEM BEM-ESTAR E SAÚDE NO TRABALHO

As licenças de tratamento de saúde e para acompanhamento de saúde de familiar são os afastamentos do trabalho que podem gerar mais impacto na força de trabalho da Universidade, sendo indicadores fundamentais para o planejamento de políticas de saúde e bem-estar que visem reduzir o absenteísmo.

Em 2024, foram registrados 110 afastamentos para tratamento de saúde na instituição, sendo 98 licenças para tratamento da própria saúde e 12 licenças para doença na família. Considerando que um servidor pode se afastar mais de uma vez ao longo do ano, 67 servidores necessitam de afastamento ao longo do ano, representando 11% da força de trabalho. Destes, 57 servidores afastaram-se por motivos de saúde própria e 10 para acompanhar familiares. No que diz respeito à Licença para Tratamento da Própria Saúde, os afastamentos com até 14 dias representaram a

maior parte, com 76 casos (77,55%). Para períodos superiores a 14 dias, foram registrados 22 afastamentos (22,45%). Os meses com maior concentração de afastamentos foram setembro e abril, enquanto o 2º semestre registrou o maior volume, representando 60% do total de casos. A análise da distribuição por gênero revela que as mulheres realizaram a maior parte dos afastamentos. Das 57 pessoas que se afastaram para cuidar da própria saúde, 46 são mulheres, o que corresponde a 80,70% do total. Este panorama permite identificar padrões nos afastamentos e pode subsidiar ações voltadas à saúde e bem-estar dos servidores, com especial atenção às demandas específicas de gênero e períodos de maior incidência de afastamentos.

PESQUISA DE CLIMA E ENGAJAMENTO NO TRABALHO

Iniciada em 2017, a Pesquisa de Clima e Engajamento no Trabalho tem seus resultados divulgados internamente, em eventos científicos e nos relatórios de gestão. Em 2022, o questionário foi aprimorado com temas atuais, como diversidade, e a estratégia de coleta passou a ser bienal, intercalada por uma pesquisa específica sobre a saúde dos servidores. A última edição foi realizada em 2023, e a próxima está prevista para 2025.

SEGURANÇA DO TRABALHO

Com a reestruturação do DBESST e a nomeação de um Engenheiro de Segurança do Trabalho no segundo semestre de 2024, as ações de saúde ocupacional foram fortalecidas, trazendo maior agilidade na resolução de demandas e possibilitando a estruturação de projetos específicos para a área.

Entre as principais ações desenvolvidas, destaca-se a atualização e regularização de processos, como de solicitação de adicionais ocupacionais, revisado conforme Instrução Normativa nº 15/2022. Também foram concluídos processos de emissão de documentos relacionados à parte previdenciários, incluindo Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) e Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), em conformidade com a Portaria SGP/SEDGG/ME nº 10.360/2022. Assim como perícias técnicas nos ambientes de trabalho, promovendo a identificação de riscos e a adoção de medidas preventivas e corretivas.

Outro ponto relevante foram os processos de avaliações ocupacionais realizados com servidores que retornaram de licenças saúde, de modo garantir melhorias nos ambientes em termos ergonômicos, de exposição a agentes físicos, químicos e biológicos, e de ajustes junto com as chefias para garantir que as medidas adotadas tenham eficácia a longo prazo e prevenir o adoecimento ocupacional dos servidores. Além disso, foi criado um processo no SEI para a realização do registro de ocorrências de incidentes de trabalho, de modo a garantir ações de prevenção de acidentes de trabalho dentro das dependências da UFCSPA.

Outra medida importante foi a adequação das atividades das servidoras gestantes e lactantes que trabalham em ambientes com exposição a agentes insalubres, seguindo as orientações do OFÍCIO CIRCULAR SEI N° 146/2024/MGI. Essas profissionais foram realocadas em ambientes salubres, de modo a proteger à saúde das servidoras gestantes ou lactantes e do bebê, com manutenção do adicional ocupacional durante o período de gestação e lactação. Além disso, servidores em retorno de licenças de saúde passaram por avaliações ocupacionais, garantindo melhorias ergonômicas e adaptações necessárias para prevenir novos adoecimentos.

O setor também avançou na prevenção e no gerenciamento de riscos com a criação de um fluxo específico para registro de incidentes no SEI, fomentando ações preventivas contra acidentes. Paralelamente, foi iniciado o desenvolvimento do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), o qual será importante para realizar o processo de identificação de perigos, avaliação de riscos e a controle de riscos ocupacionais dentro dos ambientes da Instituição, que servirá de base para a implementação do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público (CISSP). Portanto, o trabalho em desenvolvimento é fundamental para promover melhorias nas condições de trabalho dos servidores da UFCSPA.

Por fim, destaca-se a colaboração e o intercâmbio de práticas com instituições externas, como o SIASS-UFRGS e o SESMT-Santa Casa, fortalecendo as ações de segurança ocupacional na UFCSPA. Assim como a prestação de apoio técnico em processos previdenciários e em demandas periciais, em colaboração com a Procuradoria Federal (PF-UFCSPA) e o Departamento de Administração de Pessoas (DAP).

Apesar do progresso significativo em 2024, a PROGESP ainda não conta com servidores Técnicos de Segurança do Trabalho, profissionais essenciais para a execução das ações operacionais e preventivas de segurança ocupacional. Esses técnicos desempenham um papel estratégico ao monitorar os ambientes de trabalho, identificar e mitigar riscos, conduzir treinamentos, gerenciar incidentes e apoiar a implementação de programas como o PGR e o PCMSO. Sua presença será indispensável para garantir que as políticas de segurança sejam efetivamente aplicadas em todas as áreas da universidade, promovendo um

ambiente laboral mais seguro e sustentável, além de assegurar a continuidade e expansão das iniciativas em andamento.

MEDICINA DO TRABALHO

Em 2024, a UFCSPA avançou significativamente na área de Medicina do Trabalho, com a nomeação de um médico do trabalho e a incorporação de duas enfermeiras, impactando na criação e manutenção de políticas voltadas para a inclusão, qualidade de vida, bem-estar e promoção da saúde. Essa reestruturação fortaleceu a equipe multidisciplinar, uma vez que antes dessa ampliação, as ações eram limitadas pela ausência de profissionais suficientes para atender à crescente demanda. A Medicina do Trabalho desempenha um papel fundamental no acolhimento de gestantes dentro da instituição, oferecendo uma abordagem integral, que leva em consideração a saúde da gestante, o bem-estar do bebê e o ambiente de trabalho. Entre as práticas realizadas, destacam-se as orientações sobre os cuidados durante a gravidez, ajustes nas atividades laborais em conjunto com a área de Segurança do Trabalho, orientações sobre os direitos relacionados à licença maternidade e acompanhamento no retorno ao trabalho. Esse acolhimento é multifacetado e vai além de simples adaptações físicas, garantindo apoio emocional, atendimento às necessidades de saúde e segurança para a mãe e o bebê. Uma abordagem integrada, que envolva o suporte médico, psicológico e social, é fundamental para o bem-estar da servidora e para um retorno saudável ao ambiente de trabalho. No caso de servidores que retornam ao trabalho após afastamentos superiores a 15 dias por motivo de doença ou acidente, a Medicina do Trabalho adota medidas para assegurar uma reintegração segura e saudável. Esse processo inclui a

verificação das condições de saúde, o planejamento de um retorno gradual, ajustes ergonômicos e monitoramento contínuo em parceria com a área de Segurança do Trabalho. Essas iniciativas são fundamentais para evitar recaídas e promover a adaptação às atividades laborais.

Foi implementado um canal de comunicação com a Divisão de Saúde e a Junta Médica UFRGS/SIASS, facilitando a resolução de dúvidas sobre atestados e exames periciais. Essa iniciativa melhorou a transparência nos processos de saúde ocupacional e ampliou o suporte aos servidores. Além disso, a entrada do médico do trabalho trouxe maior eficiência na gestão de processos laborais, incluindo a elaboração de pareceres médico-periciais para avaliação de exposição a agentes nocivos, com vistas à concessão de aposentadoria especial. O profissional também atua como assistente técnico em perícias judiciais, uma inovação importante para o suporte institucional.

A Medicina do Trabalho está atuando no planejamento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que será elaborado a partir do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). O PCMSO é uma ferramenta fundamental para proteger a saúde dos trabalhadores, prevenir doenças ocupacionais e promover um ambiente de trabalho mais seguro e saudável. Ao implementar o programa, a UFCSPA investe no bem-estar de seus funcionários, o que reflete diretamente na satisfação e retorno positivo para o ambiente de trabalho. Em dezembro de 2024, a incorporação das enfermeiras ao departamento fortaleceu a equipe multidisciplinar. Essas profissionais estão assumindo responsabilidades estratégicas,

como a auxiliar nas capacitações, a implementação de campanhas preventivas e o acolhimento das gestantes no retorno ao trabalho. Além disso, as enfermeiras desempenham um papel crucial na promoção da saúde e prevenção de acidentes, assegurando a eficiência das ações realizadas.

Na prática, foi possível atender a estas demandas com ainda mais humanidade e atenção, prestar acolhimentos de forma integral, colaborar com sugestões e considerações em relação à elaboração do planejamento do PCMSO. Dentre as ações, destacam-se: articulação entre os componentes da equipe para uma melhor intermediação de retornos de licenças de servidores, elaborando metas de seguimento no acompanhamento da adaptação e estado de saúde, buscando assim registros com maior eficiência e futura elaboração de relatórios pertinentes à Universidade; acompanhamento de trâmites de acidentes e incidentes de trabalho com servidores da universidade durante o trabalho, no trajeto para ele ou de volta para casa; solicitação das informações necessárias, preenchimento de formulários, abertura de processos, encaminhamento à divisão de saúde e junta médica da UFRGS, intermediação entre as partes e envio de protocolo de agendamento pericial.

Também de forma solidária, a equipe tem conseguido oferecer suporte e apoio também em situações de vulnerabilidade em saúde que envolvem funcionários terceirizados que prestam serviços à UFCSPA. Além da troca de experiências e conhecimentos, esta equipe está proporcionando um atendimento global ao servidor, possibilitando segurança, conforto e atenção à saúde como um todo.

DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE PESSOAL

As despesas de pessoal da UFCSPA compõem a dotação nos Grupos de Natureza de Despesa (GND) 1, que abrange as despesas com pessoal e encargos sociais para ativos e inativos (aposentados e pensionistas), e no GND 3, destinado a outras despesas correntes. Em 2024, observou-se um aumento de 7,28% na folha de pagamento em relação a 2023, quando o aumento foi de 7,19%. Esse padrão de crescimento reflete a consistência na evolução das despesas com a força de trabalho ativa da instituição.

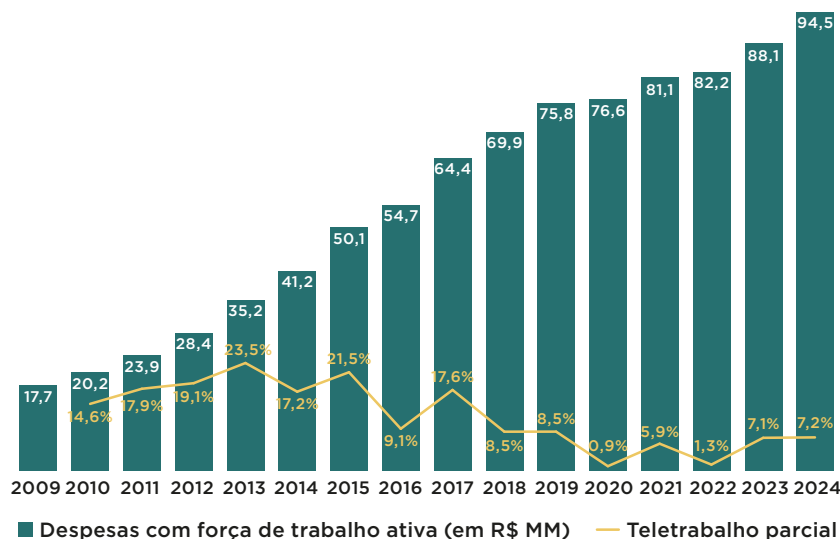


Gráfico 93 - Despesas com força de trabalho ativa e evolução da folha de pagamento

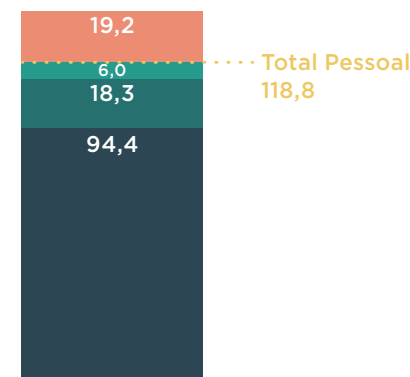
Desde 2017, a evolução das despesas com a força de trabalho ativa tem sido impulsionada principalmente pela progressão de carreira dos servidores. Em 2013 e 2015, a implantação de novos cursos de graduação demandou a contratação de novos servidores, resultando em um aumento significativo no quadro funcional. Após esse período de expansão, o número de servidores se estabilizou

A relação entre técnicos-administrativos e docentes, abordada no item 4.1 deste relatório, segue uma tendência de decréscimo desde 2013. Essa dinâmica é atribuída, em parte, às limitações impostas pela legislação vigente, regidos pela Lei nº 11.091/2005, e às restrições de recomposição do quadro funcional impostas pelos Decretos nº 9.262/2018 e nº 10.185/2019. Apesar dessas limitações, em 2024, foi registrado um leve aumento na proporção de técnicos-administrativos, decorrente da contratação de novos servidores a partir de vagas disponibilizadas pelo Ministério da Educação (MEC).

Tabela 51 - Valores de ativos e encargos patronais no período de 2009-2024

Ano	Ativos	Encargos Patronais
2009	R\$ 17.663.272,19	R\$ 3.266.955,09
2010	R\$ 20.245.352,93	R\$ 3.911.948,72
2011	R\$ 23.875.991,11	R\$ 4.675.430,80
2012	R\$ 28.447.706,39	R\$ 5.400.985,25
2013	R\$ 35.153.952,27	R\$ 6.601.498,42
2014	R\$ 41.232.901,71	R\$ 7.722.147,26
2015	R\$ 50.119.433,38	R\$ 9.342.007,58
2016	R\$ 54.714.221,66	R\$ 10.406.797,62
2017	R\$ 64.379.852,43	R\$ 12.230.968,17
2018	R\$ 69.868.900,92	R\$ 13.373.321,60
2019	R\$ 75.837.652,12	R\$ 14.257.413,09
2020	R\$ 76.572.152,97	R\$ 15.687.404,59
2021	R\$ 81.089.992,62	R\$ 16.785.431,23
2022	R\$ 82.161.196,05	R\$ 16.856.844,42
2023	R\$ 88.066.258,80	R\$ 18.002.887,38
2024	R\$ 94.473.952,70	R\$ 19.223.013,79

Os pagamentos de servidores inativos e pensionistas representaram 20% do total de despesas de pessoal em 2024, indicando uma estabilização em relação ao percentual de 2023 (21,19%). Essa estabilidade demonstra maior previsibilidade na evolução das despesas relacionadas aos inativos, consolidando um padrão que vem se mantendo nos últimos anos.



Em R\$ MM ■ Ativos ■ Inativos ■ Pensionistas ■ Encargos patronais

Gráfico 94 - Despesas com pessoal na UFCSPA em 2024

O ano de 2024 consolidou o aumento nas despesas de pessoal, sem apresentar variações abruptas. Esse cenário é reflexo da ausência de contratações significativas de novos servidores e da manutenção de políticas institucionais voltadas à progressão de carreira.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

A Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas (PROGESP) enfrenta desafios estratégicos relacionados à gestão de pessoas, considerando as mudanças nas condições de trabalho, a necessidade de otimização dos processos e o fortalecimento do bem-estar institucional. Essas questões estão diretamente ligadas ao compromisso da universidade com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) e o ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico). A PROGESP busca consolidar um ambiente que valorize o potencial humano, que seja inclusivo e que promova a saúde e a segurança no trabalho, alinhado aos pilares de sustentabilidade e inovação administrativa.

DESAFIOS ESTRUTURAIS

REESTRUTURAÇÃO DO DBESST E CONFORMIDADE COM EXIGÊNCIAS LEGAIS

Um dos grandes desafios está na adequação do Departamento de Benefícios, Saúde e Segurança do Trabalho (DBESST) às exigências da Norma Regulamentadora NR-4, que define a obrigatoriedade de um Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) completo em instituições com mais de 50 servidores. Atualmente, a insuficiência de pessoal técnico, como engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, dificulta o cumprimento integral da norma.

NOVAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

A transformação dos ambientes laborais traz desafios que vão desde a adaptação às tecnologias até a atenção às necessidades individuais dos servidores, exigindo uma abordagem multidisciplinar que assegure o bem-estar físico, mental e social, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e inclusivo. Nesse contexto, a implementação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) trouxe alternativas significativas, como as modalidades de trabalho remoto e híbrido. No entanto, essas novas formas de atuação levantam questões importantes, como a adequação ergonômica, o monitoramento da saúde ocupacional e a consolidação de práticas que promovam segurança e inclusão no ambiente de trabalho. A adoção do PGD também evidenciou a necessidade de adaptar ferramentas e processos de gestão, garantindo que os objetivos institucionais sejam alcançados enquanto se respondem às demandas da comunidade da UFCSPA. Além disso, a mudança na cultura organizacional, necessária para integrar plenamente essas novas modalidades, é um processo desafiador e gradual. Reconhecendo essa realidade, a UFCSPA tem se comprometido a desenvolver ações que facilitem essa transição, fortalecendo uma cultura de inovação, acolhimento e eficiência nos ambientes de trabalho.

DESAFIOS ADMINISTRATIVOS

DESBUROCRATIZAÇÃO DE SISTEMAS

Atualmente, a gestão de informações e processos exige o acesso a diversos sistemas estruturantes de gestão com pessoas que

não possuem integração entre si, o que resulta em retrabalho e tarefas excessivas. A ausência de conectividade entre esses sistemas dificulta a automação de fluxos, aumenta o tempo necessário para concluir tarefas e reduz a capacidade de resposta da instituição às demandas dos servidores. Simplificar esses processos é essencial para otimizar os recursos da PROGESP e oferecer uma experiência mais ágil e eficiente aos servidores.

FALTA DE PESSOAL

A insuficiência de servidores técnicos-administrativos na UFCSPA é um desafio estrutural que afeta diretamente a capacidade da universidade de atender às crescentes demandas institucionais e acadêmicas, conforme demonstrado ao longo deste relatório. Embora tenha havido um aumento no número de técnicos em relação a 2023, a disparidade continua significativa, prejudicando o equilíbrio necessário para o melhor atendimento da comunidade acadêmica.

Essa carência é agravada por diversos fatores, incluindo a precarização da carreira dos técnicos-administrativos em educação (TAEs), regida pela Lei nº 11.091/2005, que não oferece reajustes salariais regulares capazes de acompanhar as perdas inflacionárias. Mesmo após o reajuste de 9% concedido para 2025, a defasagem salarial acumulada ainda impacta negativamente a atratividade e retenção de profissionais. Adicionalmente, a Medida Provisória nº 1286/2024 trouxe alterações significativas para as carreiras de técnicos e docentes no serviço público, com mudanças nos critérios de progressão e promoção.

Outro fator limitante é a extinção ou vedação de diversos cargos pelo Decreto nº 9.262/2018 e pelo Decreto nº 10.185/2019, que

restringiu a recomposição do Quadro de Referência para Técnicos-Administrativos (QRSTA). Essa situação resulta em lacunas operacionais críticas.

Além das limitações quantitativas, há desafios relacionados à inclusão e diversidade no quadro de servidores da Universidade. Embora esforços tenham sido realizados para ampliar a reserva de vagas para pessoas autodeclaradas pretas, pardas (PAPP) e pessoas com deficiência (PCD), esses grupos permanecem sub-representados. Isso destaca a necessidade de ações afirmativas mais robustas, que promovam não apenas o ingresso desses profissionais, mas também sua permanência e desenvolvimento dentro da universidade.

DESAFIOS RELACIONADOS À VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

PROMOÇÃO DE SAÚDE E BEM-ESTAR

Garantir um ambiente que priorize a saúde e a qualidade de vida dos servidores exige um esforço contínuo de planejamento e execução de políticas voltadas ao bem-estar. O acolhimento humanizado, especialmente em momentos de vulnerabilidade, como licenças médicas ou períodos de gestação, é um desafio que demanda coordenação entre setores e uma abordagem integrada.

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

A formação continuada e o desenvolvimento de habilidades específicas para os servidores são essenciais para enfrentar os

desafios do dia a dia e atender às metas institucionais. Contudo, a ausência de programas regulares de capacitação e de iniciativas voltadas ao fortalecimento da liderança afeta a capacidade de inovação e resiliência da equipe.

AÇÕES FUTURAS

- Reforçar a equipe multidisciplinar do DBESST com novos servidores e com capacitações.
- Consolidar os programas de saúde ocupacional, como o PCMSO e o PGR, priorizando uma gestão preventiva e integrada.
- Estabelecer indicadores de desempenho para monitorar as condições de saúde e segurança no trabalho.
- Criação de política de saúde mental no trabalho, conforme recursos disponíveis na universidade.
- Ampliação do Programa de Gestão e Desempenho, com ações de orientação e mudanças na cultura organizacional para sua maior eficiência.
- Criar manuais e materiais de orientação para servidores, simplificando processos funcionais.
- Implementar campanhas regulares sobre saúde mental, ergonomia e prevenção de doenças no ambiente de trabalho.
- Melhorar a articulação entre setores para um atendimento mais eficiente e abrangente aos servidores.
- Desenvolver programas de formação continuada para gestores e servidores, focados em liderança, habilidades interpessoais e inovação
- Estimular a troca de experiências e boas práticas, promovendo uma cultura organizacional de aprendizado contínuo.
- Alinhar as iniciativas da PROGESP aos ODS, com foco na sustentabilidade e no fortalecimento do ambiente de trabalho.

4.5.4 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

60 Processos de Contratações em 2024

- 14 pregões;
- 43 Contratações Diretas;
- 02 Concorrências;
- 01 adesão a ata de Registro de preços.

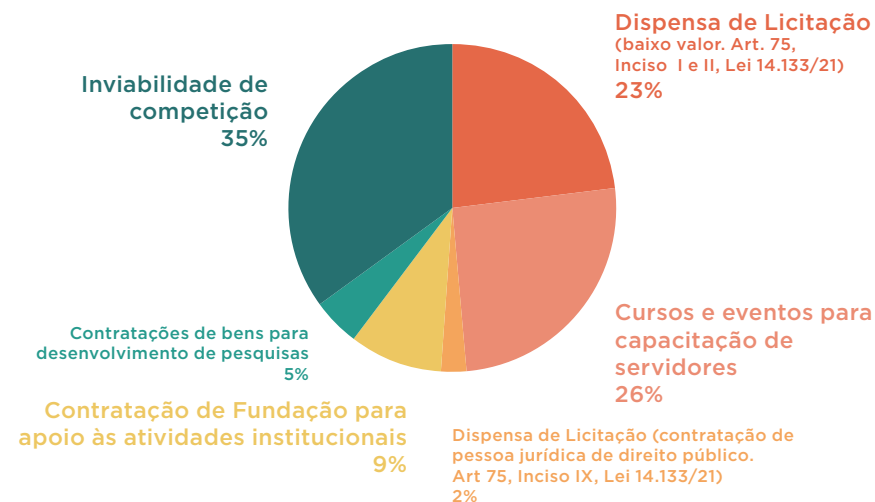


Gráfico 95 - Contratações diretas em 2024

ACÇÕES DE APRIMORAMENTO DA GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Com o fim do período de coexistência entre as Leis de Licitações e Contratos (Lei 8.666/93 e Lei 14.133/21), o ano de 2024 foi marcado pela necessidade de uma reestruturação significativa nos processos licitatórios, especialmente no que diz respeito à elaboração dos artefatos que compõem o planejamento das contratações.

Nos últimos sete anos, a Universidade consolidou um modelo de contratação baseado na obrigatoriedade do uso de modelos padronizados e na construção de bases de conhecimento em formato workflow. Esse sistema permitiu que diversos setores da UFCSPA, muitos compostos por professores e técnicos de laboratórios das áreas de ensino, estruturassem adequadamente os processos de contratação, posteriormente ajustados em conjunto com a equipe de servidores responsável pela contratação.

Com a revogação da Lei 8.666/93, tornou-se necessário já no início ano reformular todos os modelos disponibilizados à comunidade interna da UFCSPA, bem como reforçar o alinhamento com os setores demandantes desde as etapas iniciais dos processos de contratação.

A Lei 14.133/21 também alterou significativamente a possibilidade de realização de dispensa de licitação em razão do valor e os critérios de controle do fracionamento de contratações. Considerando o aumento substancial do valor permitido para o enquadramento por dispensa de licitação, a simplificação do processo para aquisição de bens comuns e serviços de baixa complexidade por meio dessa modalidade demonstrou-se

eficiente, permitindo a aquisição de materiais e contratação de serviços necessários com boa taxa de sucesso.

O quadro abaixo demonstra que apesar da possibilidade maior de utilização da dispensa em razão do aumento do valor do enquadramento, os patamares dos anos anteriores permaneceram, uma vez que a UFCSPA utiliza o Plano de Contratações Anual - PCA como um instrumento indispensável para evitar a utilização da dispensa por valor como eventual subterfúgio para a falta de planejamento das necessidades institucionais.

Quadro 11 - Dispensa de licitação e inexigibilidade no período de 2021 a 2024

Dispensas por valor (Art. 75, Incisos I e II da Lei 14.133/21)			
2024	2023	2022	2021
10	09	07	07

Inexigibilidades (Art. 74 Caput, Inciso I e III, alínea f da Lei 14.133/21)			
2024	2023	2022	2021
26	26	28	16

Da mesma forma, o número de inexigibilidades permaneceu estável, com destaque para a alteração na proporção entre contratações de cursos e eventos para capacitação de pessoal (11) e serviços prestados por fornecedores exclusivos (15).

Em 2024, a Universidade realizou uma única adesão tardia ("carona") para a contratação de serviços de outsourcing de impressão. As adesões tardias na UFCSPA são utilizadas apenas

quando previamente previstas no Plano de Contratações Anual (PCA). No caso do outsourcing, a equipe de planejamento identificou uma ata de registro de preços do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) que atendia plenamente os requisitos e especificações técnicas, da contratação pretendida aliada ao preço notadamente vantajoso.

Acerca da execução das contratações planejadas é apresentado o quadro com o resultado da execução das contratações previstas no ano 2024.

Quadro 12 - Contratações executadas e canceladas em 2024

CONTRATAÇÕES PCA 2023	
Executadas	60
Canceladas	27
Percentual de execução	69%

Em relação ao ano de 2023 houve uma queda expressiva de 11% no percentual de execução das contratações planejadas, a qual pode ser explicada em parte pelo desastre da enchente que assolou o Rio grande do Sul entre os meses de maio e junho paralisando as atividades da Universidade que foi atingida com a falta de energia e com a perda de aproximadamente de 60% de seu arquivo documental atingido em local que foi inundado fora do Campus Central.

Aliado a este fator, houve também no ano de 2024 a greve de parte dos servidores da Universidade por mais de 3 meses, ocasionando o não envio de diversas demandas previstas no prazo estipulado, inviabilizando, dessa maneira, o cumprimento do cronograma estabelecido e o cancelamento da demanda que acabaram sendo postergadas para o PCA 2025.

Ainda que estes dois fatores obviamente tenham impactado na execução das contratações planejada, há de se destacar que a Universidade ainda precisa aperfeiçoar o seu planejamento de contratações na medida em que ainda há descompasso entre as demandas que são necessárias e precisam ser incluídas no PCA e a capacidade de execução das equipes demandantes diante do volume de trabalho rotineiro e a escassez de recurso humanos da Universidade. Já no que diz respeito ao sucesso nas contratações que efetivamente foram executadas, destacamos que desde o início de monitoramento deste indicador, o ano de 2024 apresentou o maior percentual registrado conforme se observa no quadro abaixo:

Quadro 13 - Percentual de sucesso nas contratações

2024	2023	2022	2021
85%	68%	80%	84%

A meta estabelecida para esse indicador é de 75%, o que pode ser considerada baixa para Órgãos que tenham uma natureza predominantemente administrativa. Contudo, ao considerarmos as peculiaridades das demandas dos cursos da Universidade todos sem exceção voltados para área da saúde, entende-se que a meta estabelecida é condizente com esta particularidade. O aumento considerável do ano de 2023 para 2024 se deve em parte pela própria diminuição do número de licitações realizada bem como, pelos ajustes realizados nas licitações que envolviam baixas quantidades e gêneros alimentícios e finalmente pelo próprio uso da dispensa eletrônica que com o aumento dos valores pela nova legislação possibilitou a realização de certames mais simplificados e atrativos para o mercado fornecedor. Importante destacar que a utilização da dispensa eletrônica como uma estratégia para aumentar o percentual de sucesso das contratações no ano de 2024, já havia sido delineada no ano de 2023 tendo a sua implantação atingido o resultado almejado.

A utilização do sistema de registro de preços -SRP continua sendo utilizada pela Universidade como estratégia para potencializar a eficiência da gestão de recursos orçamentários e abastecimento contínuo de demandas indispensáveis para o seu funcionamento. Conforme exposto no Relatório de Gestão de 2023, previa-se um aumento no número de itens registrados devido à decisão de utilizar essa modalidade para os gêneros alimentícios dos cursos de Nutrição, Gastronomia e Tecnologia em Alimentos. Nesse contexto, destaca-se que o pregão foi bem sucedido resultando no registro de 146 itens em ata, que anteriormente eram adquiridos por meio do uso de suprimento de fundos. A redução de número de itens registrado em ata no ano de 2024 em relação a 2023 se deve pela não realização outras licitações para Registro de Preços (SRPs) já estabelecidos na UFCSPA em virtude da já mencionada greve parcial de servidores e dos efeitos da enchente no Estado.

Itens registrados em ata

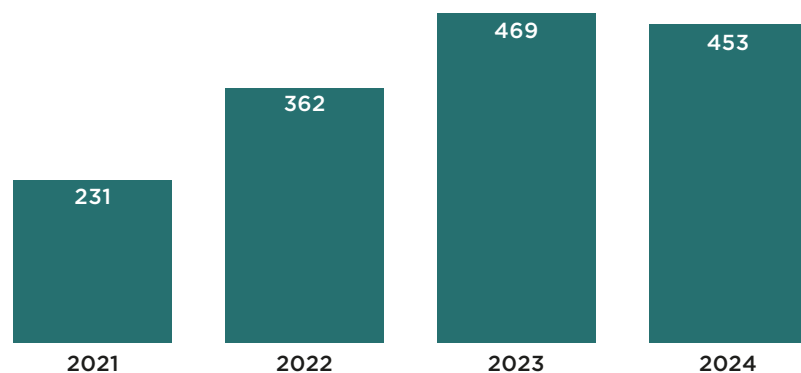


Gráfico 96 - Itens registrados em ata

PROPORÇÃO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR FINALIDADE

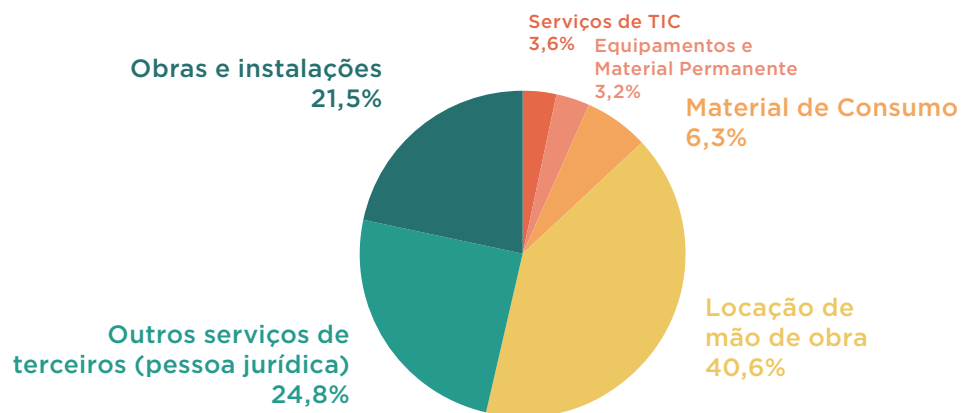


Gráfico 97 - Percentual de Execução orçamentária por finalidade em 2024

Acima são apresentados os percentuais de utilização dos recursos do orçamento discricionário da Universidade a partir das informações extraídas do Tesouro Gerencial.

Em todos os relatórios de gestão realizados desde a concepção do formato integrado, se observa que não há grande variação em duas fatias do orçamento discricionário da Universidade. As despesas com locação de mão de obra e serviços de terceiros são as mais consomem os recursos da Universidade visto que são destinados à manutenção da estrutura e funcionamento da Universidade. As demais parcelas costumam variar de acordo com os projetos previstos no planejamento estratégico da Universidade, destacando-se especialmente os serviços de TIC e Obras e Instalações.

Em 2022 os serviços de TIC representaram um percentual de 15,2% dos gastos da Universidade a partir da aquisição de solução de hiperconvergência e subscrição de licenças da Microsoft. Já no ano de 2024 em razão de obras de readequação da infraestrutura do Campus Central e do Prédio da Universidade localizado no Centro da cidade de Porto Alegre e tendo apenas os gastos com a manutenção de contratos de TIC a proporção de gastos de Obras e Instalações ficaram na ordem de 21,5% para este item e somente 3,6% para a área de Tecnologia da Informação e comunicação.

ECONOMIA DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS EM LICITAÇÕES

Quadro 14 - Percentual de economia nas licitações realizadas no período de 2021 a 2024

Percentual de Economia	2024	2023	2022	2021
Pregão	29%	11%	14%	36%

A série histórica do indicador do percentual de economia nas licitações realizadas por meio de pregão vinha apresentando queda bastante acentuada desde o ano de 2022.

Durante o estudo da série observou-se que a queda da média do percentual de economia se deveu muito mais pelo refinamento da formação do preço estimado da contratação do que por uma eventual queda na competitividade ou economia nos certames licitatórios.

Considerando que o indicador é apurado a partir da razão entre o valor final contratado em todos os pregões realizados e o valor estimado desses certames, pode-se ressaltar que o aumento significativo em relação a 2023 foi devido a três certames onde após a fase de disputa o percentual de economia ficou realmente elevado causando distorção no índice que ficaria próximo a 20% caso fossem desconsiderados.

O grande desafio para a Universidade continua sendo a busca pelo preço que reflita o exato valor de mercado do bem ou serviço a ser contratado especialmente em relação aos materiais mais peculiares para utilização nas aulas práticas de ensino e nas

pesquisas desenvolvida pela Universidade.

Contratações Relevantes em 2024:

- Contratação de empresa especializada para a execução de reforma do Prédio 4 da UFCSPA no valor de R\$ 13.099.350,1700;
- Contratação de serviços de Bombeiro Civil no valor de R\$ 2.464.554,30;
- Contratação de Outsourcing de impressão no valor de R\$ 311.400,00.

CONFORMIDADE LEGAL

O ano de 2024 foi marcado pelo fim do período de coexistência entre a Lei 8.666/93 e a Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei 14.133/21 - NLLC).

No ano anterior, o Departamento de Compras e Contratos já havia iniciado a transição de algumas contratações diretas e realizado uma única licitação utilizando a nova legislação. A decisão de não ampliar imediatamente a utilização da NLLC nos procedimentos licitatórios baseou-se na percepção de dificuldades advindas do atraso, por parte dos entes governamentais, na divulgação de normas infralegais e modelos de artefatos a serem utilizados nos certames licitatórios. Além disso, o novo sistema apresentava instabilidades constantes, o que gerava receio de possíveis entraves que pudessem resultar na frustração das licitações e na necessidade de repetição dos processos.

Apesar desses obstáculos observados, a Universidade iniciou o ano de 2024 realizando as suas principais contratações planejadas no PCA sem embaraços, mesmo diante de todas as mudanças impostas pela alteração dos procedimentos de uma legislação complexa que perdurou por três décadas.

Conforme já destacado anteriormente, a histórica enchente que

atingiu o Estado, impactou diretamente a Universidade resultando na paralisação de atividades acadêmicas e administrativas no período mais crítico, entre maio e junho. Como consequência, houve atraso nas contratações planejadas para esses meses, forçando a Administração a realinhar seu planejamento e priorizar contratações estratégicas e essenciais para manutenção do funcionamento e desenvolvimento da Instituição. Nesse contexto é importante ressaltar que a Universidade foi contemplada com o envio de recursos no valor de R\$ 6.300.000,00 destinado exclusivamente para ações voltadas à reconstrução da infraestrutura atingida pela enchente.

Todo este montante foi utilizado na primeira concorrência eletrônica realizada no âmbito da UFCSPA, cujo objeto foi a contratação da reforma do prédio da 4, localizado no centro da cidade de Porto Alegre duramente afetado pelo desastre. O certame foi inovador, pois se tratou da primeira licitação de obras/serviços de engenharia com a possibilidade de oferta de lances durante a sessão pública, algo inviável sob a égide da Lei 8.666/93. Além disso, a utilização da concorrência eletrônica, prevista na NLLC, ampliou a competitividade dos certames, uma vez que as concorrências e tomadas de preços tradicionais exigiam obrigatoriamente o envio físico de documentos e a realização de sessões presenciais de abertura de envelopes, o que inevitavelmente afastava a participação de licitantes de outros estados. Cabe destacar ainda que a Universidade atendeu tempestivamente à Portaria SEGES/MGI nº 1.769, de 25 de abril de 2023, migrando seus contratos por tempo indeterminado de serviços públicos essenciais (energia elétrica, água e esgoto) para a NLLC, ainda que no final de 2024 tenha ocorrido a extensão do

prazo para 31/12/2026 somente para os contratos de energia elétrica.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos traçados no Planejamento Estratégico da Universidade que norteiam as ações da Gestão de Licitações e Contrato permanecem os mesmos traçados para o quadriênio 2021-2025:

EIXO 4 GESTÃO COM INOVAÇÃO

Ações:

- Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade;
- Aprimorar a eficiência administrativa.
- Em 2024 as seguintes ações podem ser destacadas como evidências deste planejamento, sendo elas:
 - Inclusão de Registro de Preços para atendimento aos cursos de Gastronomia, Nutrição e Tecnologia de Alimentos, reduzindo a necessidade de uso de suprimentos de fundos para a aquisição de gêneros alimentícios;
 - Migração de parte do acervo arquivístico da UFCSPA para o Campus Central, visando ao futuro encerramento do contrato de locação do pavilhão atualmente utilizado para armazenamento de documentos históricos exigidos pela legislação.

DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Em 2024, o principal desafio enfrentado foi a transição completa dos procedimentos licitatórios anteriormente utilizados pela equipe de compras e contratos, especialmente nas modalidades

de licitação e dispensas de licitação. As dificuldades não se limitaram à alteração dos dispositivos legais, mas também incluíram a adaptação à nova plataforma de lançamento de licitações, às mudanças nos procedimentos das sessões públicas e às transformações significativas nos artefatos processuais indispensáveis para a instrução dos certames.

Diante dessas alterações consideráveis, a principal ação planejada para o futuro será a atualização das bases de conhecimento mapeadas em 2020, ainda sob a Lei 8.666/93, que já necessitavam de revisão para aprimoramento do fluxo processual.

Outra iniciativa prevista a curto/médio prazo é a utilização de ferramentas de Inteligência Artificial como suporte nas etapas de instrução dos processos de contratação. Ressalta-se que a ideia não é delegar competências exclusivas dos servidores treinados e capacitados para funções de alta complexidade, como pregoeiros e agentes de contratação, mas sim usufruir com parcimônia os benefícios que essas ferramentas podem oferecer nas diferentes áreas de atuação.

Finalmente, destaca-se que para o ano de 2025, além das capacitações já feitas que são ofertadas pela Escola de Governo, há a previsão de que alguns servidores façam cursos de capacitação específicos na área de contratação, de modo a maturar o conhecimento adquirido e aperfeiçoar o trabalho que vem sendo realizado.

4.5.5 GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A Pró-reitoria de Administração (PROAD) coordena as ações relativas à gestão patrimonial e aos serviços de infraestrutura

necessários ao funcionamento da universidade.

Nesse sentido, competem à PROAD, entre outras atribuições, o controle e a supervisão dos serviços de manutenção predial, conservação e limpeza, transportes de cargas e pessoas, mudanças, jardinagem, telefonia, segurança patrimonial e o controle e registro dos bens móveis.

GESTÃO DOS BENS INSERVÍVEIS

Em 2024, a prioridade da gestão patrimonial foi o trabalho de organização dos bens inservíveis da UFCSPA. A Comissão de Desfazimento, entre janeiro e abril de 2024, finalizou a conferência, a avaliação e a classificação de todos os bens organizados em lotes de desfazimento (processo: 23103.000992/2024-06).

O trabalho contou com todos os servidores designados e foi consolidado por meio de uma série de visitas técnicas ao Depósito do Patrimônio e ao Prédio da Conceição.

No total, houve verificação de cerca de 1000 (mil) bens permanentes, conforme laudo final do lote relacionado a 2024. Ainda houve conferência in loco do lote prévio de 2019, também com cerca de 1000 (mil) bens, localizados no térreo do Prédio da Conceição.

DADOS GERAIS E ORGANIZAÇÃO DE LOTES

A Comissão decidiu por organizar os bens de 2024 em 4 lotes distintos:

- LOTE 01: fundamentalmente composto por equipamentos laboratoriais;
- LOTE 02: abrange equipamentos de áudio/vídeo, comunicação e assemelhados;

- LOTE 03: fundamentalmente composto por mobiliário;
- LOTE 04: abrange equipamentos domésticos, de escritório, ferramentas e assemelhados.

Os lotes 1 e 2 foram dispostos no Depósito do Patrimônio e os lotes 3 e 4 no Prédio da Conceição (segundo andar). Coube à Divisão de Patrimônio, ao longo do mês de abril, movimentar fisicamente os bens para garantir que fosse respeitada essa organização.

Os gráficos abaixo indicam a localização dos bens e a relevância dos lotes em relação ao total de bens:

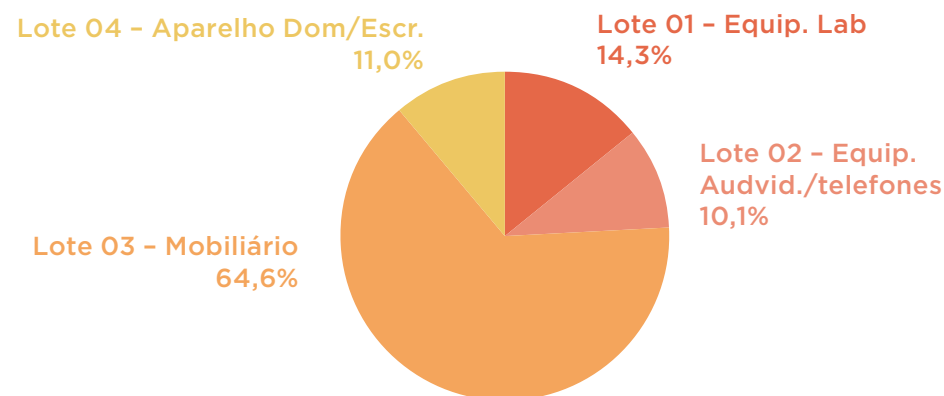


Gráfico 99 - Relevância dos lotes em relação ao total de bens

Localização de bens

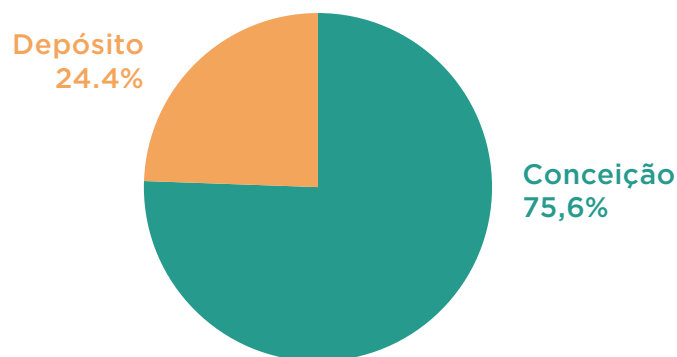


Gráfico 98 - Localização dos bens inservíveis

A maioria dos bens está, portanto, na categoria “mobiliário”, que também reúne os itens de maior volume físico.

VALORES DOS LOTES E ANÁLISE DOS EQUIPAMENTOS LABORATORIAIS

Em se tratando dos valores líquidos, o somatório dos bens totaliza cerca de R\$ 260.000,00, dos quais R\$ 220.000,00 (84% do total) estão concentrados no lote 1 (equipamentos laboratoriais), que possui cerca de 130 itens. Por essa razão, a Comissão procedeu a uma análise mais detalhada de cada um dos equipamentos, que foi apresentada no processo 23103.004806/2024-08.

O alto valor desses equipamentos justifica a sua guarda no depósito, que possui peça especial e monitoramento por duas câmeras.

CLASSIFICAÇÃO DOS BENS

A classificação dos bens foi feita com base no Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018.

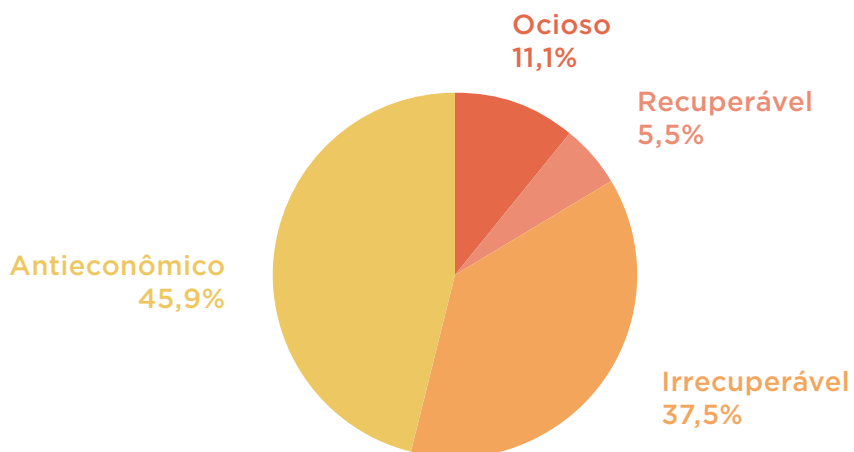


Gráfico 100 - Percentual de bens com base no Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018.

A maior parte dos bens (83,4%) está, portanto, nas condições antieconômico e irrecuperável. A publicação do edital e a doação dos bens estão previstas para os primeiros meses de 2025.

MOVIMENTAÇÕES PATRIMONIAIS E GESTÃO DO DEPÓSITO

As movimentações patrimoniais, que envolvem, fundamentalmente, a gestão do depósito, estiveram ligadas à classificação e à organização dos lotes de desfazimento, de que falamos no tópico anterior. Em números absolutos, houve entrada de 208 e saída de 428 bens, totalizando 636 movimentações. Houve cerca de 150 bens redistribuídos. A redistribuição de bens ociosos respondeu por 35% das saídas. Como consequência do relevante trabalho operacional da DIPAT, o depósito do Patrimônio chegou ao menor número histórico de bens, a contar de 2020, tendo sido liberado todo o espaço central (em julho de 2024), o que permitiu a migração da documentação não atingida do Arquivo para o local.



Figura 80 - Foto do depósito de bens da UFCSPA

Atualmente, no depósito, existem 812 bens, dos quais 560 (65%) encontram-se classificados para desfazimento.

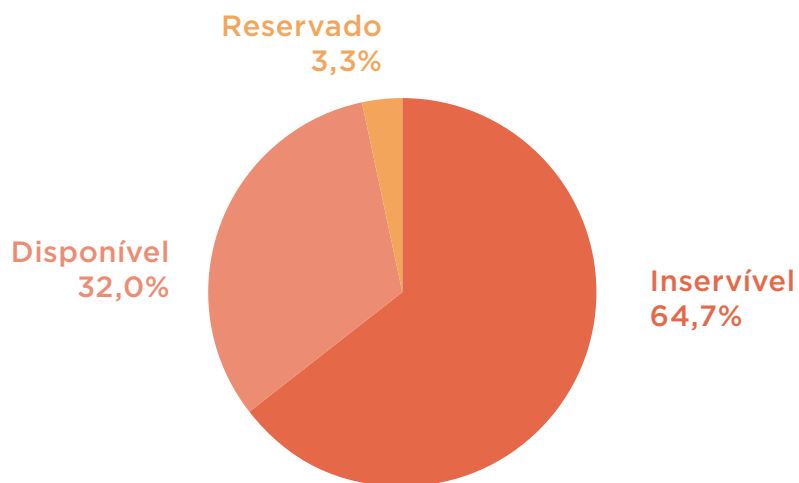


Gráfico 99 - Classificação dos bens alocados no depósito da UFCSPA

INCORPORAÇÕES

Em 2024, foram incorporados 541 bens ao SISPAT, aumento de 70% em relação a 2023. Somados, os bens totalizaram R\$ 2.788.904,83, conforme gráficos ao lado:

Quadro 15 - Detalhamento do total de bens incorporados

Categorias	Total de bens	% Total de bens
Livros	346	63,96%
Mobiliário	132	24,40%
Equipamentos	44	8,13%
Informática	19	3,51%

Categorias	Valor	% Valor total
Equipamentos	R\$ 2.435.986,72	87,35%
Informática	R\$ 79.257,03	2,84%
Mobiliário	R\$ 193.692,10	6,95%
Livros	R\$ 79.968,98	2,87%

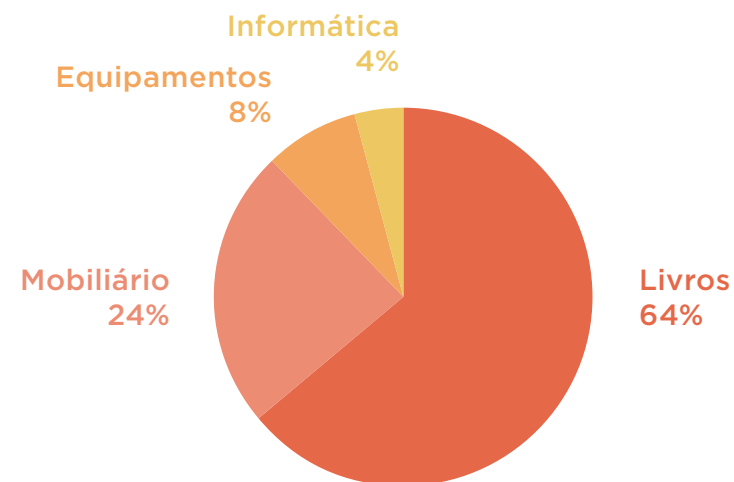


Gráfico 102 - Total dos bens por categoria

Valor dos bens por categoria

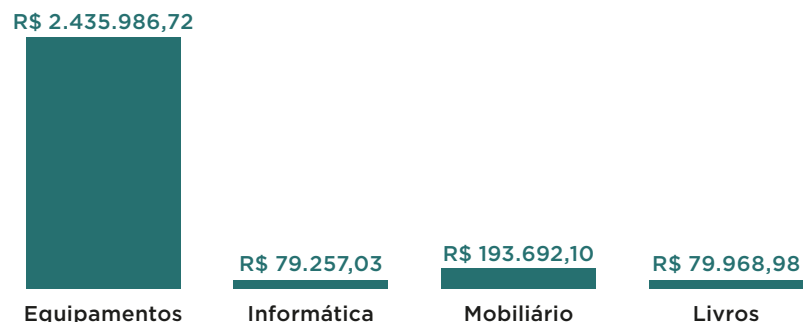


Gráfico 103 - Valor dos bens por categoria

Os livros responderam pelo maior número absoluto de incorporações (346; 64%) e os equipamentos pelo maior valor incorporado (R\$ 2.435.986,72; 87%). Em se tratando das formas de aquisição, não houve incorporação de bens por doação ou fabricação própria em 2024. As compras e o comodato de bens de pesquisa foram as principais categorias de aquisição:

Quadro 16 - Detalhamento da forma de aquisição dos bens incorporados

Aquisição	Total de bens	% Valor total
Compra	498	92,05%
Comodato	43	7,95%

Aquisição	Total de bens	% Valor total
Compra	R\$ 2.385.079,66	85,52%
Comodato	R\$ 403.825,17	14,48%

% dos bens por forma de aquisição

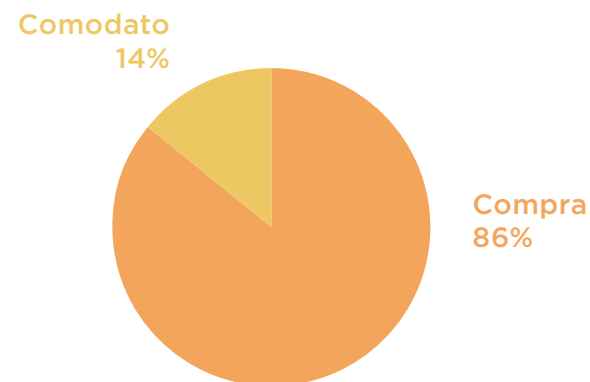


Gráfico 104 - Percentual do valor dos bens por forma de aquisição

% quantitativo de bens por forma de aquisição

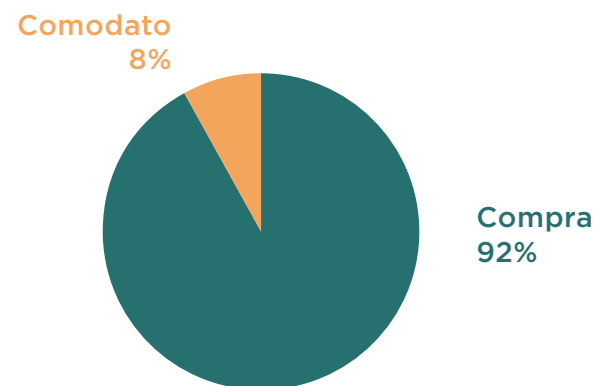


Gráfico 105 - Percentual do quantitativo dos bens por forma de aquisição

PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL

Quadro 17 - Bens de maior valor incorporados em 2024

DESCRIÇÃO	VALOR
Citômetro de fluxo	R\$ 1.300.880,04
Criostato	R\$ 216.381,97
Foco cirúrgico	R\$ 147.000,00
Foco cirúrgico	R\$ 147.000,00

Esses investimentos foram realizados para o desenvolvimento da pesquisa na UFCSPA e para a modernização do laboratório de anatomia.

4.5.5.1.5 INOVAÇÕES

Em 2024, o DSG e a DIPAT trabalharam na melhoria dos serviços prestados, com foco no desenvolvimento de ações para aumentar a eficiência dos processos. Entre eles, destacam-se:

4.5.5.1.5.1 FLUXO DE BAIXA PATRIMONIAL

Criado em julho de 2024 pela Comissão de Desfazimento, o fluxo DIPAT 21 – Realizar baixa patrimonial, foi imprescindível à gestão dos bens inservíveis, pois permitiu realizar, de maneira segura, inédita e transparente na UFCSPA:

a) as baixas de bens nos diferentes casos legais (01- alienação, 02- sinistro, 03- deteriorização, 04- obsolescência, 05- rescisão de contrato);

b) a movimentação externa de bens para outros órgãos do nível federal.

4.5.5.1.5.2 NOVO FORMULÁRIO DE RECOLHIMENTO

Em agosto de 2024, a DIPAT reformulou seu formulário de recolhimento no sistema de pedidos internos da UFCSPA (PI), amparado no Decreto nº 9373, de 11 de maio de 2018, e na gestão sustentável dos bens permanentes.

Todas as ações adotadas estão presentes no processo 23103.013164/2024-20 e na base de conhecimento da UFCSPA. Merece destaque a definição de que as movimentações físicas devem considerar o espaço disponível para a guarda dos bens, por meio da criação de uma lista de disponibilidade (controle virtual dos bens). Dessa maneira, em algumas situações específicas, os bens devem permanecer em seus locais de origem até que seja definida nova destinação, de acordo com o tratamento indicado pela DIPAT (redistribuição, baixa por inutilização, organização de lote de desfazimento ou doação).

De agosto a dezembro de 2024, a DIPAT registrou em lista de disponibilidade, isto é, casos em que não houve recolhimento físico, um total de 19 bens, dos quais 15 já receberam o devido tratamento (aproveitamento de 79% em 4 meses).

4.5.5.1.5.3 NOVA GESTÃO DO DEPÓSITO E MUDANÇA DO ARQUIVO

Mediante a liberação de espaço no depósito, com a organização do processo de recolhimento, novo fluxo de baixa patrimonial e ações da Comissão de Desfazimento, foi possível dar uma solução institucional adequada à demanda do Arquivo da UFCSPA, que foi severamente atingido pelas enchentes de maio de 2024 em Porto Alegre.

Por meio do processo 23103.010578/2024-05, o DSG orientou as ações de limpeza, recuperação e reorganização do acervo mediante a migração da documentação não atingida para o depósito. Em setembro de 2024, foram movimentadas cerca de 2000 mil caixas e 100 estantes, o que foi decisivo para reduzir o risco de dano a esses documentos, pelas condições de umidade do prédio atingido.

NOVO FORMULÁRIO DE MOVIMENTAÇÕES EXTERNAS

Em parceria com a PROAD, a AUDIN e a equipe do Laboratório 814 (Prédio 2), a DIPAT atualizou seu formulário de autorização para movimentação externa de bens móveis, visando a dar maior segurança a esse processo, aumentando também sua eficiência. Os ajustes foram realizados em novembro 2024 e estão registrados no processo 23103.019639/2024-91. Além da criação de uma nova categoria de movimentação externa (atividades de extensão), a DIPAT mudou o fluxo e passou despachar os processos com retorno programado no SEI (prazo de devolução do bem à UFCSPA), logo após finalizar a autorização. Essa mudança foi essencial para melhorar o controle e estabelecer a gestão do retorno pelos requisitantes.

MODELO DE PRODUTIVIDADE

O modelo de produtividade, devidamente apresentado no processo: 23103.002099/2024-15, é a principal ferramenta de controle dos trabalhos realizados no DSG/DIPAT, em consonância com o Programa de Gestão (modelo híbrido). Tal controle estabelece o registro de todas as demandas (recebidas e atendidas), categorias, prioridade, tipo de

atendimento (presencial e remoto), origem das demandas (SEI, PI, e-mail) e servidor responsável pelo atendimento.

Em 2024, a DIPAT recebeu 2383 demandas e atendeu 2566 (eficiência de 107,68%). É possível ultrapassar a fronteira dos 100% de atendimento em virtude de haver registro de demandas de processos que se iniciaram em período anterior a 2024. Em média, ao longo de 2024, a DIPAT recebeu 199 demandas por mês e atendeu 214.

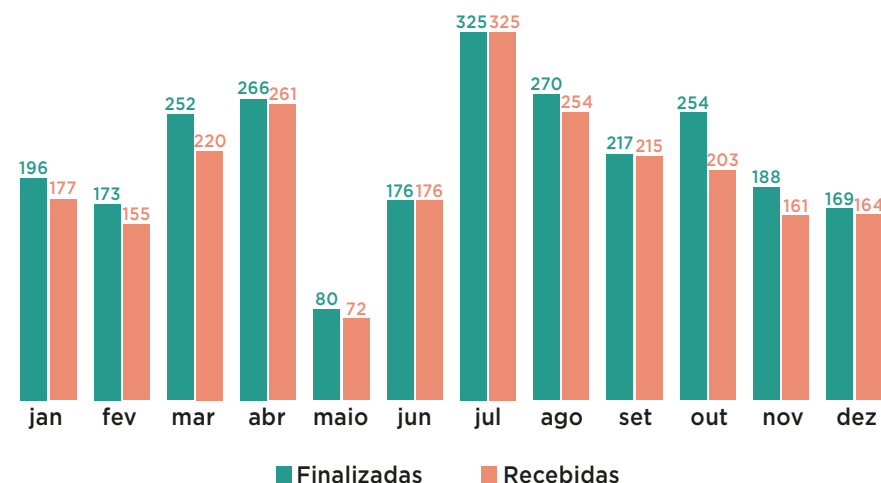


Gráfico 106 - Tarefas finalizadas X tarefas recebidas pelo DIPAT

Os gráficos abaixo demonstram as origens das demandas atendidas e o tipo de atendimento em 2024.

Origem das demandas

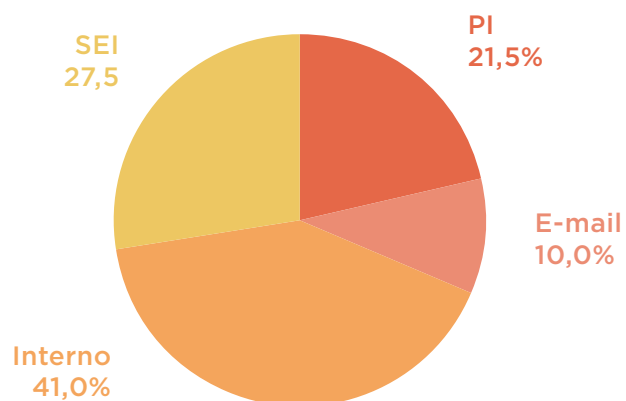


Gráfico 107 - Origem das demandas do DIPAT

A categoria “interno”, mais relevante de 2024, refere-se a tarefas de rotina, plantões presenciais, ações da coordenação e da Comissão de Desfazimento e solicitações da PROAD e/ou por outros meios, como o WhatsApp.

Tipo de atendimento

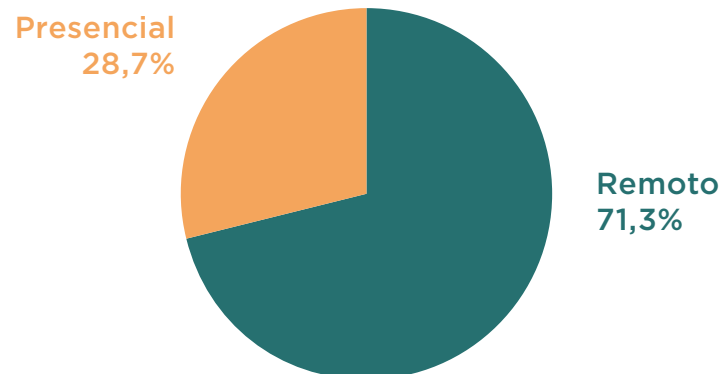


Gráfico 108 - Tipo de atendimento do DIPAT

O tipo de atendimento depende dos processos realizados (modelo híbrido no PGD) e é fundamental para orientar nossas ações e estabelecer nossa presencialidade de acordo com as demandas existentes.

CONFORMIDADE LEGAL

A base da gestão patrimonial da UFCSPA, além da assessoria jurídica da Advocacia Geral da União e orientações da Auditoria Interna, destaca-se nos seguintes atos:

- Lei Nº 8.112, DE 11 DE DEZEMBRO DE 1990;
- Lei Nº 9.784, de 29 de janeiro de 1999;
- Lei Nº 12.305, de 2 de agosto 2010;
- Lei Nº 14.133, DE 1º DE ABRIL DE 2021;

- Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018;
- Decreto nº 9.764, de 11 de abril de 2019;
- Decreto nº 10.314, de 6 de abril de 2020;
- Instrução Normativa nº 05 de 12 de agosto de 2019;
- Instrução Normativa nº 11 de 29 de novembro de 2018;
- Portaria nº 385, de 28 de novembro de 2018, ministério do planejamento, desenvolvimento e gestão;
- Portaria nº 232, de 2 de junho de 2020, do ministério da economia;
- Manual de contabilidade aplicada ao setor público (MCASP);
- Instruções Normativas da Secretaria de Patrimônio da União e Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações;
- Normas internas da instituição; e
- Bases de conhecimento do SEI e do PI.

GESTÃO DO PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO DA UNIÃO

A UFCSPA possui 03 imóveis registrados no Sistema de Patrimônio da União (SPIUNET), com suas avaliações realizadas no exercício de 2019, por empresa especializada para realização deste serviço. Constituem patrimônio da UFCSPA os seguintes imóveis:

- RIP 8801.00515.500-5: Campus Central da UFCSPA, localizado na Rua Sarmiento Leite, nº 245, Centro Histórico, Porto Alegre – RS. O Campus Central da Instituição conta com três edificações construídas, sendo o Prédio Principal, edificação com 12.830,60 m² de área, o Prédio 2, que conta com 8.843 m² de área total, e, recentemente inaugurado, em maio de 2015, o Prédio 3, com área construída total de 6.064m². A área total do

terreno do campus Central da Instituição é 9.263 m². Valor de avaliação total: R\$ 146.951.546,06;

- RIP 8801.00969.500-4: Prédio localizado na Rua da Conceição, 442, Centro Histórico, Porto Alegre – RS. O terreno em que está situado o prédio consta com área total de 546 m², e a área construída do prédio é de 1.975 m²; Valor total de avaliação: R\$ 6.100.000,00; e

- RIP 8801.00522.500-3: Prédio localizado na Rua Sete de Setembro, 1133. Terreno com área de 395 m² e área total construída de 4.701 m². O imóvel é de propriedade da União e está sendo utilizado em regime de cessão pela UFCSPA. Valor total de avaliação: R\$ 24.000.000,00.

Os valores contabilizados no quadro a seguir (retirada da Nota Explicativa do Quarto Trimestre da UFCSPA) refletem a nova avaliação dos imóveis realizada ao final do exercício de 2022. Houve uma desvalorização no imóvel registrado na conta Edifícios, no valor de R\$ 800.000,00 e uma reavaliação nos imóveis registrados na conta Bens de Uso Educacional, no valor de R\$ 34.679.549,55. A partir de março de 2024 iniciou-se obra referente à construção de escadas de combate ao incêndio, sem registro no Spiunet conforme Outros Bens Imóveis não Registrados. Em julho de 2024, os Estudos e Projetos e Instalações, após registros no SPIUNET, foram baixados no SIAFI e, para finalizar, em relação aos terrenos do Campus Santa Teresa, os mesmos foram doados em setembro de 2024.

A manutenção do patrimônio da UFCSPA é realizada por empresas especializadas, mediante contratos de terceirização, conforme explicitado em tópico próprio deste relatório.

Quadro 18 - Avaliação dos imóveis da UFCSPA

Conta Contábil		Valor em 31/12/2024 R\$	Valor em 31/12/2023 R\$
1.2.3.2.0.00.00	BENS IMÓVEIS	178.689.737,27	151.817.286,34
1.2.3.2.1.01.02	EDIFÍCIOS	24.000.000,00	24.800.000,00
1.2.3.2.1.01.03	TERRENOS/GLEBAS	-	6.610.000,00
	Terreno - Campus Santa Teresa (Av. Correa Lima, 1259)	-	4.480.000,00
	Terreno - Campus Santa Teresa (Av. Correa Lima, 1381)	-	2.130.000,00
1.2.3.2.1.01.07	BENS DE USO EDUCACIONAL	153.051.546,06	118.371.996,51
	Prédio - Rua Sarmento Leite, 245	146.951.546,00	112.981.996,51
	Prédio - Rua da Conceição, 442	6.100.000,00	5.390.000,00
1.2.3.2.1.02.98	OUTROS BENS IMÓVEIS NÃO REGISTRADOS	1.638.191,21	-
1.2.3.2.1.06.01	OBRAS EM ANDAMENTO	-	-
1.2.3.2.1.06.05	ESTUDOS E PROJETOS	-	1.589.546,20
1.2.3.2.1.07.00	INSTALAÇÕES	-	445.743,63
1.2.3.8.1.02.00	DEPRECIÇÃO ACUMULADA - BENS IMÓVEIS	(129.206,55)	(407.449,23)

Fonte: Siafi 2024

GESTÃO DA INFRAESTRUTURA

Serviços como manutenção, limpeza e conservação, vigilância e transporte com veículos utilitários, necessários à gestão da infraestrutura da universidade, contam com contratos de mão-de-obra terceirizada, gerenciados e fiscalizados pela Prefeitura do Campus (continuados, com mão de obra exclusiva). Também na seara do cuidado com a infraestrutura e segurança da comunidade universitária, há contrato terceirizado de postos de bombeiros civil, sob gerenciamento e fiscalização da Divisão de Segurança do Trabalho.

Quadro 19 - Dados dos contratos relacionados à gestão da infraestrutura

Contrato	Funcionários	Custo em 2022 (R\$)
Manutenção Predial	27	R\$ 2.618.151,64
Limpeza e Conservação	47	R\$ 3.667.467,74
Vigilância patrimonial	60	R\$ 3.890.580,71
Apoio Administrativo	25	R\$ 1.165.119,83
Transporte com veículos utilitários	2	R\$ 256.724,90

A proporção que se estabelece entre a contratação de mão de obra terceirizada pela instituição e a força de trabalho do quadro é de aproximadamente 28%, representando quase um funcionário terceirizado para cada 4 servidores de carreira.

A) DAS AÇÕES DE MANUTENÇÃO PREDIAL

A Prefeitura do Campus, em parceria com a Coordenação de Engenharia, é a unidade responsável pelo controle de demandas e fiscalização dos serviços de manutenção predial. O referido contrato conta, originalmente, com 27 postos residentes de

trabalho (21 diurnos e 6 noturnos), dentre eles: engenheiros, técnicos em edificações, eletricitas, bombeiros hidráulicos, mecânicos de refrigeração, marceneiro, oficiais de manutenção predial e auxiliares de produção.

Em 2024, 1982 novos chamados de manutenção predial foram encaminhados para atendimento através do Sistema Interno de Pedidos da UFCSPA (PI), em média, 8 novas solicitações da comunidade interna por dia útil. Portanto, houve um pequeno decréscimo de, aproximadamente, 7% no total de ordens de serviços formalizadas em comparação a 2023, pois a maioria dos acionamentos em maio foram realizados por telefone e WhatsApp, por causa da enchente em Porto Alegre e a consequente falta de energia elétrica por período prolongado.

Manutenção predial - Quantidade de chamados em 2024

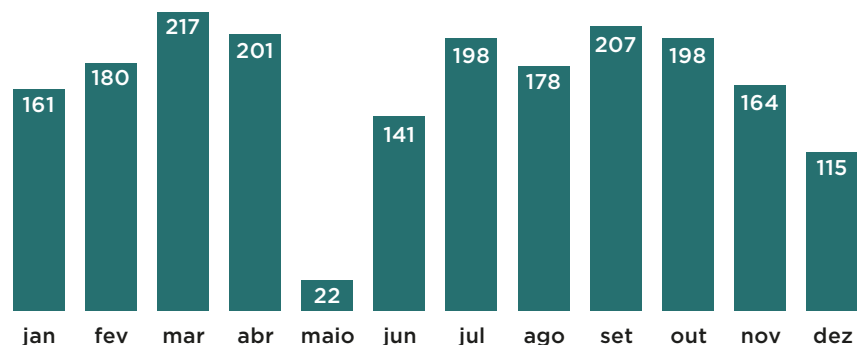


Gráfico 109 - Quantidade de chamados relacionados a manutenção predial

O mês com maior número de atendimentos, conforme demonstra o gráfico acima, é no início do primeiro semestre letivo (março). A classificação dos chamados para prioridade de atendimento é realizada pela fiscalização de acordo com o escopo da solicitação e os critérios técnicos estabelecidos de gravidade, urgência e criticidade, conforme consta na base de conhecimento do PI: 24 horas (emergência); 7 dias (urgência); 15 dias (normal) e de 30 a 120 dias (programada). Em 2024, 72% do total de chamados foram considerados prioritários (urgência e emergência) e apenas 28%, planejados com antecedência sem necessidade imediata de atendimento, segundo o gráfico abaixo.

Manutenção predial - Quantidade de chamados em 2024 por caráter de atendimento

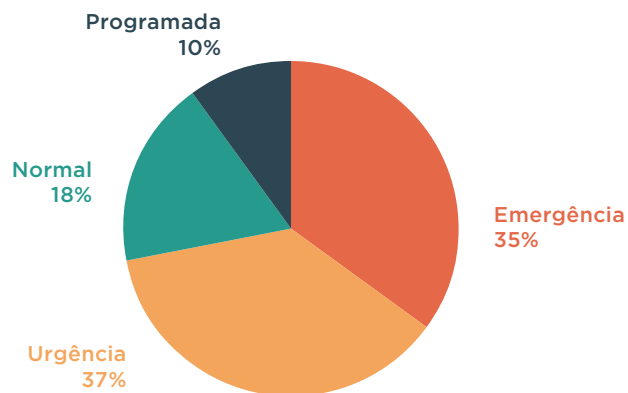


Gráfico 110 - Chamados por caráter de atendimento relacionados a manutenção predial

Os serviços de instalações civis e estruturais são os mais solicitados pela comunidade interna, correspondendo a 28% do total de chamados, que atendem demandas de marcenaria, pintura, gesso, alvenaria e serviços gerais. Em seguida, os serviços de elétrica representam 21% das solicitações e, em terceiro lugar, estão os serviços de instalações hidrossanitárias (19%).

Manutenção predial - Quantidade de chamados em 2024 por tipo de serviço

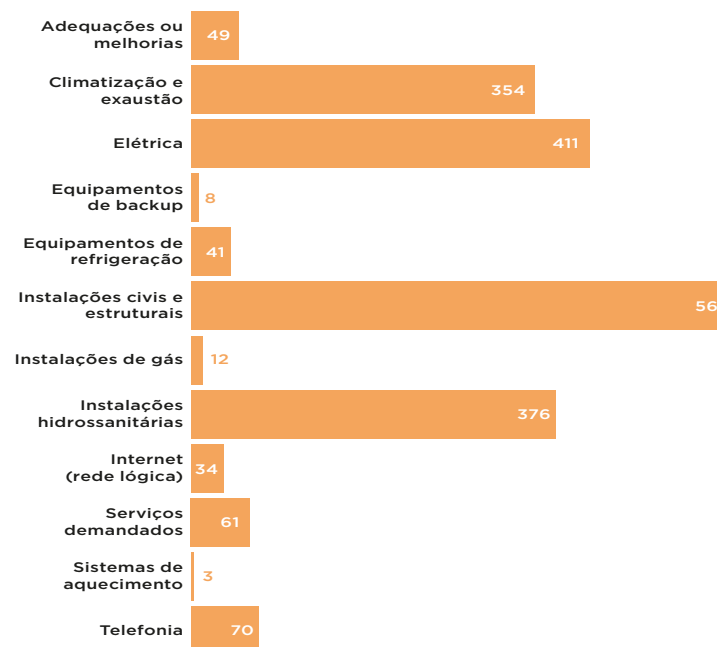


Gráfico 111 - Quantidade de chamados de manutenção predial por tipo de serviço

As manutenções corretivas ocorrem majoritariamente no Campus Central (1929 ordens de serviço – 97%), onde se concentram as atividades administrativas e acadêmicas. Especificamente, no Prédio 1 (982 ordens de serviço – 51%), pois é a edificação mais antiga que demanda constantes reparações e algumas adequações e/ou melhorias para realocação de salas e setores. Os demais locais de atendimento estão descritos no gráfico a seguir.

Manutenção predial – Quantidade de chamados em 2024 por prédio e/ou campus

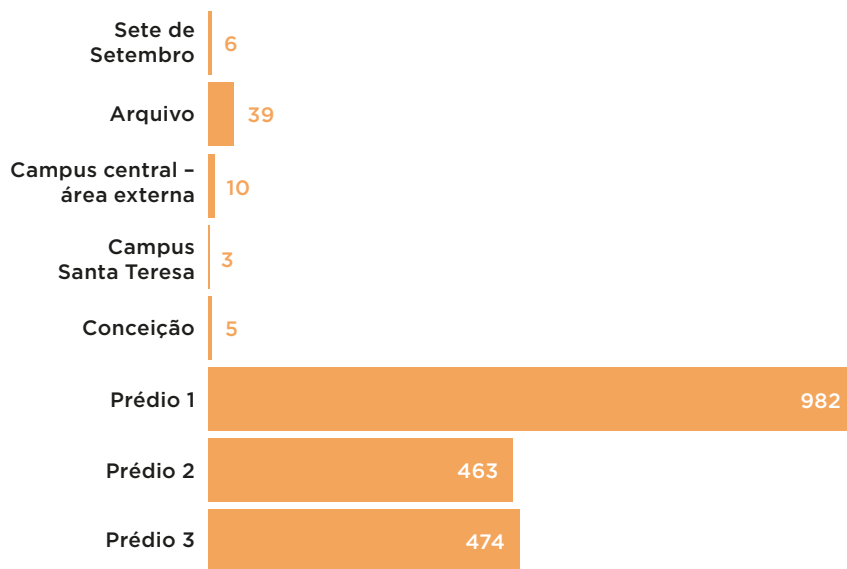


Gráfico 112 - Quantidade de chamados por prédio/campus

Do total de chamados executados no ano, 75% não envolvem aquisição de materiais e/ou subcontratação de serviços (demandados). Os outros 25% correspondem a um custo anual de R\$ 234.952,62 em materiais e R\$ 335.114,08 em demanda especializada.

Manutenção predial – Quantidade de chamados em 2024 com material e demanda

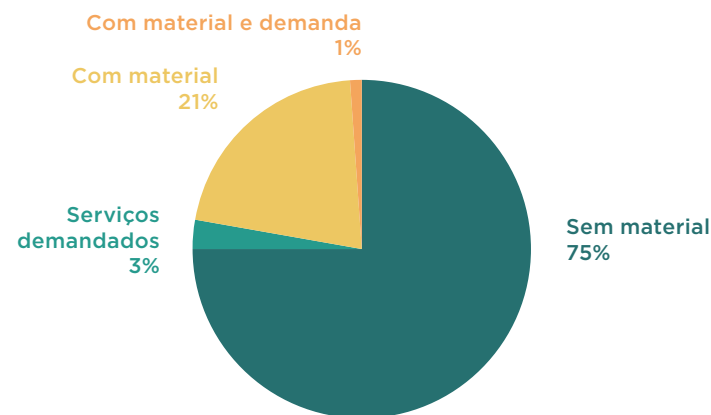


Gráfico 113 - Quantidade de chamados de manutenção predial com material e demanda

B) DAS AÇÕES DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

O contrato de limpeza e conservação conta normalmente com 47 postos de trabalho de mão-de-obra residente, dentre eles: Supervisor, Encarregado, Servente de limpeza, Coletor de Resíduos, Almojarife e Carregador. As solicitações envolvem correções, transporte e organização de mobiliário e materiais, limpezas gerais e específicas, acompanhamento de eventos, abastecimento de dispensers de higienização e eventuais demandas de reposição de materiais de limpeza e higiene nos sanitários, corredores e laboratórios. Em 2023, o serviço de limpeza registrou uma média de 50 solicitações por mês, totalizando 608 serviços realizados. Em 2024, observou-se um aumento significativo em algumas categorias de solicitação, principalmente no suporte a eventos, que passou de 7 serviços em 2023 para 57 serviços realizados em 2024. O mês de maio apresentou uma redução nas solicitações devido às enchentes no Rio Grande do Sul, que impactaram o funcionamento da universidade e a mobilidade das equipes e usuários.

Número de solicitações de limpeza em 2024

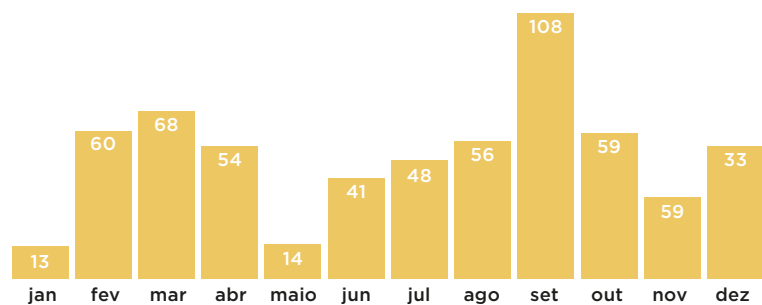


Gráfico 114 - Quantitativo mensal de solicitações de limpeza

Quanto ao tipo de solicitação de limpeza, Limpezas específicas ou emergenciais (57,2%), Recolhimento de lixo (24%) e Suporte aos Eventos (9,8%), nessa ordem, foram os mais demandados em 2024, conforme o gráfico e a tabela a seguir.

Solicitações de limpeza por tipo de serviço em 2024

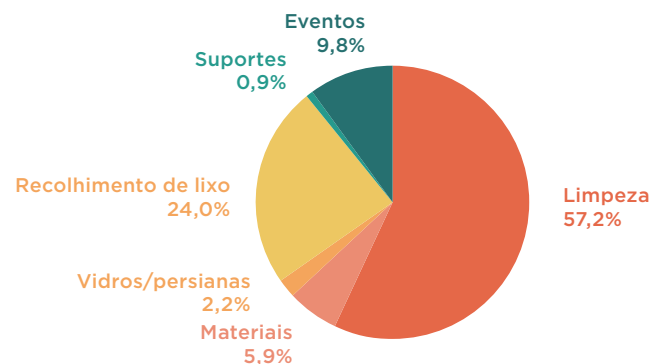


Gráfico 115 - Percentual das Solicitações de limpeza por tipo de serviço

Quadro 20 - Quantitativo de solicitações de limpeza classificadas por tipo de serviço

TIPO DE SERVIÇO	Contagem de TIPO DE SERVIÇO
EVENTOS	57
LIMPEZA	330
MATERIAIS	33
RECOLHIMENTO DE LIXO	136
SUORTES	5
LIMPEZA DE VIDROS/PERSIANAS	13

É importante ressaltar que esses serviços foram de extrema importância para limpeza, asseio e conservação dos espaços da Instituição. Além disso, os serviços de rotina, já realizados independentemente de solicitação, são imprescindíveis para o funcionamento das atividades presenciais, sendo as solicitações em análise consideradas complementares aos serviços prestados. Em relação aos serviços de transporte de bens e materiais comparados ao ano de 2023 não houve diferença significativa. O que notamos é o mesmo apresentado nas solicitações de limpeza com diminuição do serviço no mês de maio de 2024.

Número de solicitações de transporte de bens em 2024

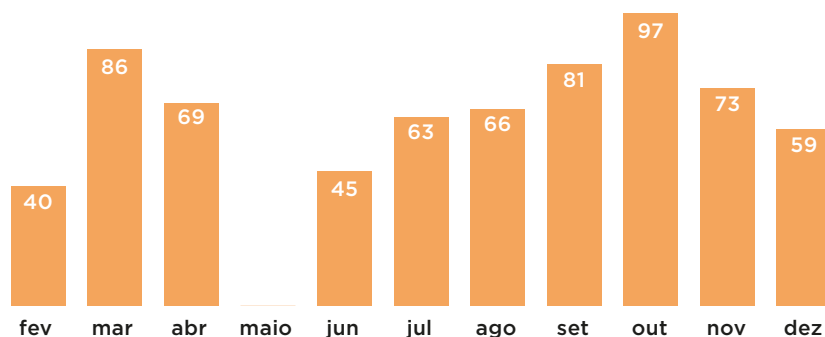


Gráfico 116 - Quantitativo de solicitação de transporte de bens ao longo de 2024

Foram feitos, em média, 57 transportes por mês. Os transportes são realizados pelos Carregadores (04 funcionários atualmente), ligados ao contrato da limpeza.

O serviço de transporte de bens e materiais se manteve em funcionamento durante todo ano, sendo também de fundamental importância para as necessidades logísticas da instituição.

C) DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL

O contrato de vigilância patrimonial atualmente conta com 31 postos no total, sendo 17 postos diurnos e 14 noturnos. Destes, 13 postos diurnos e 10 noturnos no Campus Central da UFCSPA, além de outros 8 postos, 4 postos diurnos e 4 noturnos, distribuídos entre Santa Casa, Arquivo, Sete de Setembro e Conceição. Cada posto é coberto por dois vigilantes, em regime de 12 horas de trabalho e 36 horas de folga, com exceção dos postos de supervisor noturno e diurno (regime de 44 horas semanais). No período, ocorreu a transferência de 02 postos (01 diurno e 01 noturno) do terreno do Santa Tereza, que foi devolvido para a União, para o centro de simulação da UFCSPA na Santa Casa de Misericórdia.

Em 2024, houve variação (diminuição) no número de ocorrências registradas pela vigilância (983) quando comparado aos números dos últimos anos (2021: 1266 chamados; 2022: 1050 chamados). A variação pode ser atribuída ao evento das enchentes que manteve a instituição com as atividades suspensas por aproximadamente dois meses. Porém, cabe ressaltar que o trabalho realizado pelos vigilantes (rondas diárias) bem como à colaboração da comunidade na prevenção de sinistros, tem inibido o número de ocorrências nos diversos locais da instituição.

TRANSPORTES COM VEÍCULOS UTILITÁRIOS

Em 2024, o contrato de locação de veículos com motorista manteve-se com dois veículos: uma Chevrolet Spin (7 lugares) e uma caminhonete Nissan Frontier (5 lugares) para atendimento das demandas da instituição. Não houve alteração no valor mensal do contrato em relação ao ano anterior. Foram realizados no total 635 transportes utilizando os veículos institucionais no ano de 2024, um aumento de 9,9% em relação ao ano anterior no qual houve 578 solicitações. Analisando os dados do gráfico abaixo, observa-se que as demandas oscilaram durante os meses, com diminuição da utilização dos veículos nos períodos das férias acadêmicas (janeiro/fevereiro e agosto) e apresentando alto crescimento das reservas nos meses de outubro a novembro, em decorrência do aumento das demandas administrativas e atividades de Graduação e Extensão da Universidade. No mês de maio foi decretado estado de calamidade pública em decorrência das enchentes que assolaram o Estado do Rio Grande do Sul, assim, as atividades acadêmicas e administrativas na UFCSPA foram suspensas e os veículos institucionais foram utilizados basicamente para o deslocamento de voluntários, entrega de doações e outras demandas de enfrentamento dos efeitos das enchentes.

Veículos institucionais – solicitações em 2024

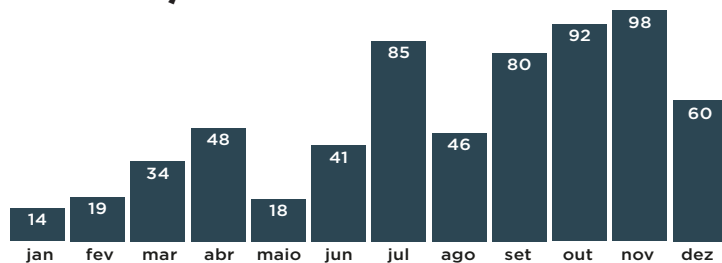


Gráfico 117 - Quantitativo de solicitação de uso de veículo institucional ao longo de 2024

Analisando as reservas dos veículos por modalidade, no ano de 2024 as solicitações de Demandas Administrativas corresponderam a 45% dos transportes com os veículos (285 reservas), seguido das Atividades de Graduação (24%) e das atividades de Extensão (18%), conforme mostra o gráfico a seguir:

Veículos institucionais – solicitações por modalidade em 2024

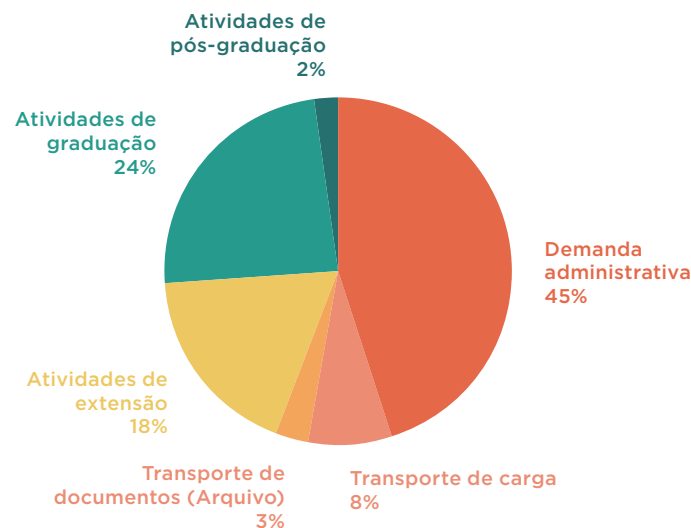


Gráfico 118 - Solicitações de uso de veículo institucional por modalidade de transporte ao longo de 2024

D) CONTRATO DE MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE MONITORAMENTO E CONTROLE DE ACESSO

A Prefeitura do Campus, em conjunto com Núcleo de Tecnologia da Informação (Divisão de Segurança e Infraestrutura de Redes), é a unidade responsável pelo controle de demandas e fiscalização dos serviços de manutenção do sistema de monitoramento e controle de acesso.

O contrato Nº 27/2021 teve início na data de 01/09/2021, tendo seus trabalhos iniciais voltados para o levantamento das necessidades de atualização e correção nos sistemas envolvidos. Ao longo do período de 2024, 02 (duas) câmeras foram adicionadas ao sistema com intuito aperfeiçoar o monitoramento da praça dos cubos e da passagem lateral, tendo em vista algumas alterações que ocorreram nesses espaços (fotos abaixo). Além disso, foram realocadas duas câmeras para a área dos terceirizados que haviam sido removidas da área do restaurante, para instalação de novas.



Figura 81 - Imagens das câmeras de segurança do campus

Em 2024, houve 14 (quatorze) chamados de manutenção corretiva nos sistemas envolvidos, todos foram registrados através do Sistema Interno de Pedidos da UFCSPA (PI) e encaminhados para o atendimento da contratada, conforme demonstrado no gráfico abaixo:

Câmeras e controle de acesso – número de chamados 2024

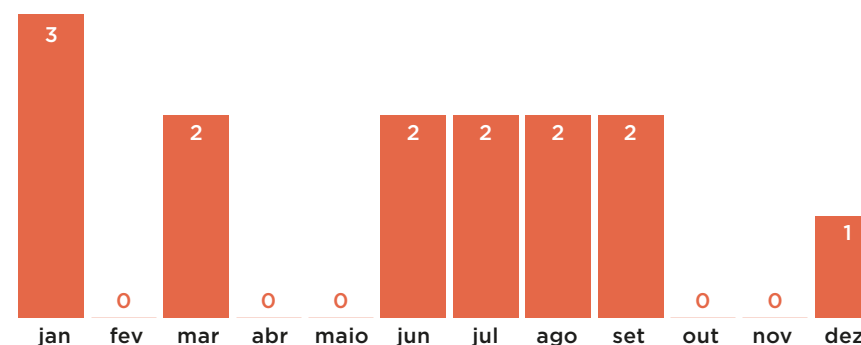


Gráfico 119 - Número de chamados relacionados as câmeras e controles de acesso ao Campus

Dentre os 14 (quatorze) chamados, apenas 01 era relacionado à manutenção de catracas (restaurante universitário), todos demais chamados tratavam de manutenção das câmeras de monitoramento.

CONTRATO DE APOIO ADMINISTRATIVO

Em 2024, o contrato de apoio administrativo iniciou com 22 postos e, em atendimento à necessidade institucional e das demandas dos setores administrativos, a partir do mês de abril passou para 25 postos (ativação de 03 postos de Auxiliar Administrativo), correspondendo a um aumento de 13% no valor mensal do contrato, como pode ser observado no gráfico abaixo:

Câmeras e controle de acesso - número de chamados 2024

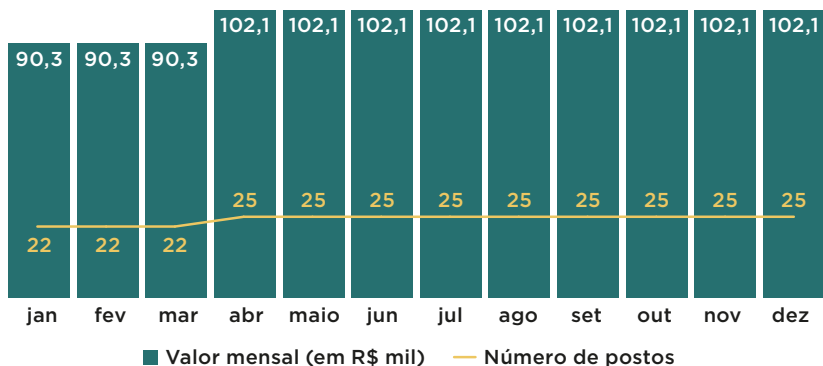


Gráfico 120 - Número de postos de apoio administrativo em 2024

O contrato conta com os seguintes postos de trabalho:

- 01 Supervisor Administrativo;
- 02 Copeiras;
- 02 Telefonistas;
- 02 Recepcionistas;
- 04 Assistentes de Operações Audiovisuais;
- 14 Auxiliares Administrativos.

Quadro 21 - Distribuição dos postos de apoio administrativo por Pró-Reitoria

Contrato Apoio Administrativo - Distribuição dos postos por Pró-Reitoria da UFCSPA (TOTAL 25 postos)						
Reitoria	PROAD	PROGRAD	PROPLAN	PROEXT	PROGESP	PROPPG
1 Auxiliar Adm (Reitoria)	2 recepcionistas Prédio 1	1 Auxiliar Adm (PROGRAD)	4 Assistente em Operações Audiovisuais (Apoio às Salas)	1 Auxiliar Adm (Central Atendimento ao Aluno)	1 Auxiliar Adm (DAP)	1 Auxiliar Adm (COREME)
1 Auxiliar Adm (Auditoria/CPA)	1 copeira Prédio 3	1 Auxiliar Adm Secretaria dos Cursos (Central Atendimento ao Aluno)		1 Auxiliar Adm (Assistência Estudantil)	1 Auxiliar Adm (PROGESP)	1 Auxiliar Adm (GERIABPesq)
1 copeira 5º andar	2 Telefonistas Prédio 2	2 Auxiliar Adm (DERCA)				
	2 Auxiliar Adm (Prefeitura Campus)					
	1 Supervisor Administrativo					
TOTAL: 3	TOTAL: 8	TOTAL: 4	TOTAL: 4	TOTAL: 2	TOTAL: 2	TOTAL: 2

E) OBRAS, REFORMAS E SEGURANÇA NA UFCSPA - ATUALIZADO

A Coordenação de Engenharia, vinculada à Pró-reitora de Planejamento, é responsável pelo desenvolvimento de ações para o aprimoramento, ampliação e conservação da infraestrutura da UFCSPA. Dentre as atribuições da CENG e suas Divisões está o desenvolvimento de projetos de obras e reformas, projetos de mobiliários, elaboração de documentos para licitações, gerenciamento de aquisição e distribuição de mobiliários, equipamentos de proteção individual e de proteção

coletiva, avaliação de equipamentos, fiscalização de contratos de manutenção predial, projetos, obras e outros serviços terceirizados.

Todas as ações realizadas visam a preservação da segurança, operacionalidade e qualidade das instalações prediais, com ações contínuas e de resultados de curto médio e longo prazo.

DESTAQUES DAS METAS ATINGIDAS DE 2020 A 2024

Exercício de 2020

- Reforma de três pavimentos no prédio 2 - Entrega de espaços adequados para os terceirizados, e áreas de convivência e apoio para servidores e discentes da UFCSPA. Investimento: R\$ 807.903,38. Área: 1.835,75 m². Contrato: 08/2019. Período de execução: 29/04/2019 a 01/09/2020.



Figura 82 - Registro da reforma de pavimentos do Prédio 2

- Reforma de pavimentos no prédio 1 - Entrega de novas salas de aula e salas administrativas, como parte do projeto de liberação de área para implantação do restaurante universitário. Investimento: R\$ 198.484,02. Área: 284,00 m² Contrato: 14/2019. Período de execução: 01/08/2019 a 19/06/2020.



Figura 83 - Registro da reforma de pavimentos do Prédio 1

Exercício de 2021

- Reforma de salas administrativas e Laboratórios do 3º andar do Prédio 1 - Laboratórios de química totalmente modernizados e novas salas administrativas. Investimento: R\$ 1.326.509,00. Área: 612,00 m² Contrato: 29/2019. Período de execução: 25/11/2019 a 27/06/2021.
- Reforma de pavimentos no Prédio 1 - Novas salas de aula e salas administrativas, como parte do projeto de liberação de área para implantação do restaurante universitário. Investimento: R\$ 198.484,02. Área: 284,00 m² Contrato: 14/2019. Período de execução: 01/08/2019 a 19/06/2020.



Figura 84 - Registro de reforma de salas de aula e laboratório do Prédio 1

Exercício de 2022

- Entrega de reformas/adaptações em diversas salas e laboratórios do prédio de pesquisa para otimizar o espaço e disponibilizar estruturas com capacidade de multiuso. Investimento: R\$ 352.618,58. Área: 600,00 m² Contrato: 04/2019. Período de execução: 06/01/2020 a 17/11/2022.



Figura 85: Registro de reforma de áreas do Prédio 3

• Restaurante Universitário - Investimento: R\$ 1.385.529,64. Área: 560,00 m². Contrato: 19/2020. Período de execução: 18/02/2021 a 01/10/2022.

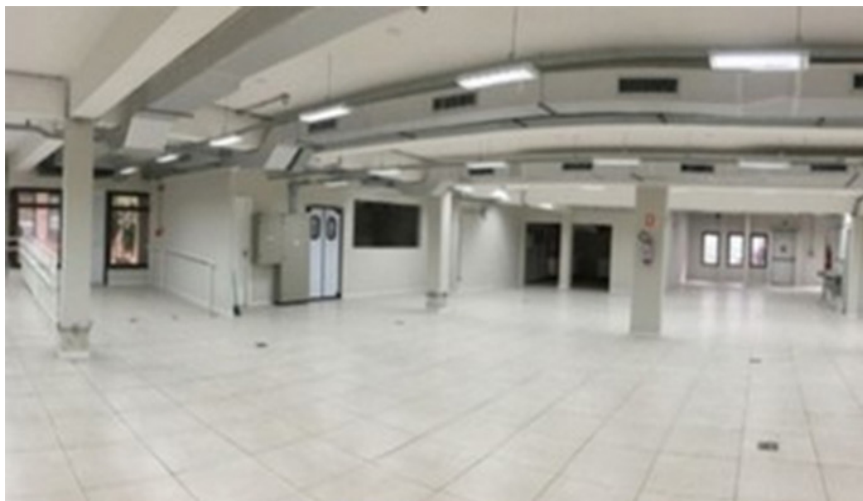


Figura 86 - Registro da entrega do RU

Entrada de Energia Campus Centro - Ajustes de medidas protetivas para garantir a segurança e operacionalidade confiável das instalações elétricas em média tensão. Investimento: R\$ 127.709,06. Potência: 2750 kva Contrato: 24/2021. Período de execução: 20/02/2021 a 16/05/2022.



Figura 87 - Entrega dos ajustes de medidas protetivas da instalação elétrica do campus



CENTRAL DE RESÍDUOS

Espaço compartimentado para o armazenamento temporário de resíduos de saúde e perigosos.

ALMOXARIFADO DE QUÍMICOS

Entrega de espaço dimensionado para o armazenamento seguro de produtos químicos utilizados nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.



Figura 88 - Registro da entrega da Central de Resíduos e Almoarifado de químicos

Investimento: R\$ 590.701,06. Área: 85 m² Contrato: 63/2023.
Período de execução: 31/01/2023 a 19/11/2023.

- Revitalização de lajes dos prédios 1 e 2 para correção da estanqueidade dos sistemas de impermeabilização. Investimento: R\$ 829.194,91. Área: 906,00 m² Contrato: 62/2022. Período de execução: 31/01/2023 a 03/07/2024.



Figura 89 - Registro da revitalização da laje do Prédio 2

- Entrega de novo laboratório de pesquisa para desenvolvimento de projeto contemplado pelo CNPQ envolvendo reciclagem de lixo plástico. Investimento: R\$ 71.235,94. Área: 38,00 m² Contrato: 97/2024. Período de execução: 24/06/2024 a 23/08/2024.



Figura 90 - Entrega de Laboratório de pesquisa

- Contratação da obra de execução do PPCI do prédio 1. A execução teve início em janeiro de 2024 e tem previsão de conclusão para junho de 2025. Investimento: R\$ 829.194,91. Área: 906,00 m² Contrato: 62/2022. Período de execução: 31/01/2023 a 03/07/2024.



Figura 91 - Registro da execução do PPCI do Prédio 1

- Reforma e ampliação para disponibilização de estrutura modernizada, com novos equipamentos e aumento do número de salas para aulas práticas. Investimento: R\$ 3.179.992,48. Área: 527,20 m² Contrato: 85/2023. Período de execução: 27/11/2023 a 30/03/2025.



Figura 92 - Registro da reforma e ampliação de Laboratórios de ensino

O plano anual de contratações referente ao exercício 2024, contemplou 8 contratações tendo como objeto a contratação de serviços, itens de segurança, elaboração de projetos técnicos de engenharia, obras e reformas.

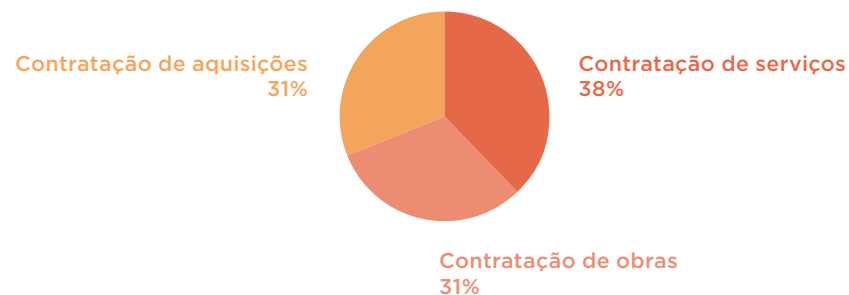


Figura 93 - Quantitativo das contratações elaboradas pela CENG em 2024

Serviços	<ul style="list-style-type: none"> • Bombeiro Civil • Aquisição de persianas para diversos ambientes e cortinas cênicas para auditórios • Manutenção de sistemas de combate a incendio • Capacitação Autodesk • Novos elevadores Prédio 4
Obras	<ul style="list-style-type: none"> • Reforma para implantação da Clínica da Família • Reforma do prédio 1 da UFCSPA • Reforma para implantação do laboratório de Tecnologia de Alimentos • Reforma para implantação do laboratório Bioplast
Aquisições	<ul style="list-style-type: none"> • Equipamentos e mobiliário laboratório de anatomia • Focos dirúrgicos anatomia • Mesas de dissecação anatomia • Mobiliário padrão

Figura 94 - Detalhamento das contratações elaboradas em 2024

Quadro 22 - Detalhamentos dos valores executados em contratações geridas pela CENG durante o exercício 2024

2024					
Objeto	Contrato	Valor empenhado em exercício anterior	Valor empenhado 2024	Valor liquidado	Execução
Impermeabilização da cobertura dos prédios 1 e 2	62/2022	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 773.687,50	100%
Projetos executivos da Clínica da Família	61/2022	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 124.140,06	100%
Reforma do laboratório de anatomia humana	85/2023	R\$ 2.974.862,69	R\$ 363.557,93	R\$ 1.988.551,81	59,57%
Execução PPCI prédio 1	93/2023	R\$ 4.126.130,21	R\$ 216.318,51	R\$ 1.996.751,90	45,98%
Reforma para implantação laboratório Bioplast	97/2024	R\$ 0	R\$ 71.235,96	R\$ 71.235,96	100%
Mobiliários e equipamentos para laboratório de anatomia	Notas de empenho diversas	R\$ 0	R\$ 1.021.104,00	R\$ 1.021.104,00	100%
Manutenção extintores e mangueiras	25/2021	R\$	R\$ 25.109,47	R\$ 25.109,47	100%
Bombeiro Civil			R\$ 409.262,96	R\$ 409.262,96	100%
Aquisição de cortinas e persianas	Notas de empenho diversas		R\$ 62.392,10	R\$ 0	
	TOTAL	R\$ 7.100.812,90	R\$ 2.168.980,93	R\$ 6.409.843,66	

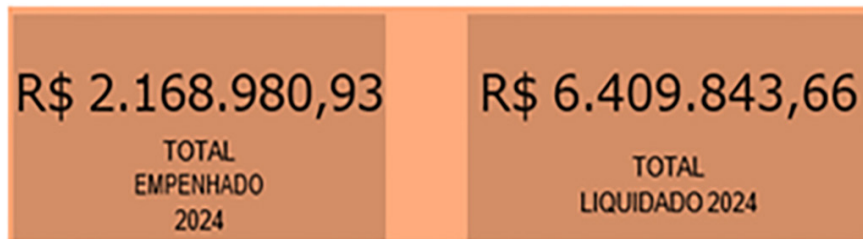


Figura 95 - Total empenhado e total liquidado em 2024

Principais indicadores

Os indicadores foram classificados em segmentos, de modo a abranger todas as áreas de atuação da CENG. Abaixo serão apresentados os principais indicadores por exercício e acumulados, considerando o período de 2019 a 2024.

Contratações

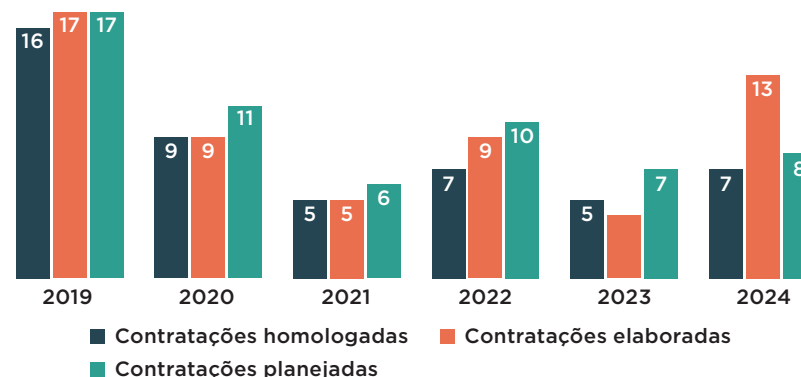


Gráfico 121 - Número de contratações realizados pelo serviço de arquitetura e engenharia no período de 2019 a 2024

Contratos fiscalizados

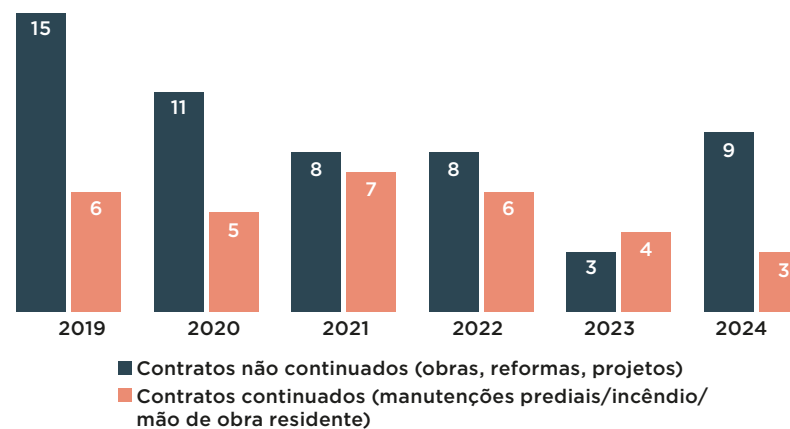


Gráfico 122 - Serviços de fiscalização realizados pelo serviço de arquitetura e engenharia no período de 2019 a 2024

Obras

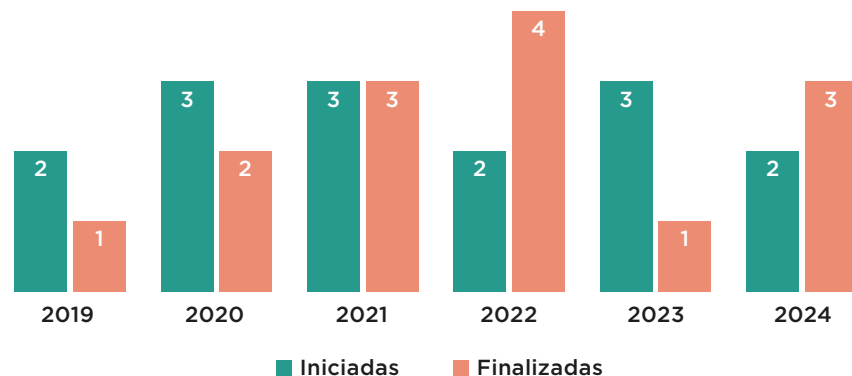


Gráfico 123 - Obras realizados pelo serviço de arquitetura e engenharia no período 2

Documentos

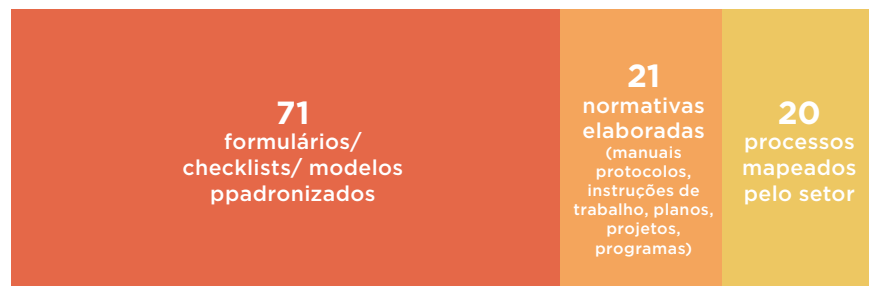


Gráfico 124 - Padronização de processos e documentos para melhoria das entregas de serviços prestados pelo serviço de Engenharia e Arquitetura

Projetos Técnicos

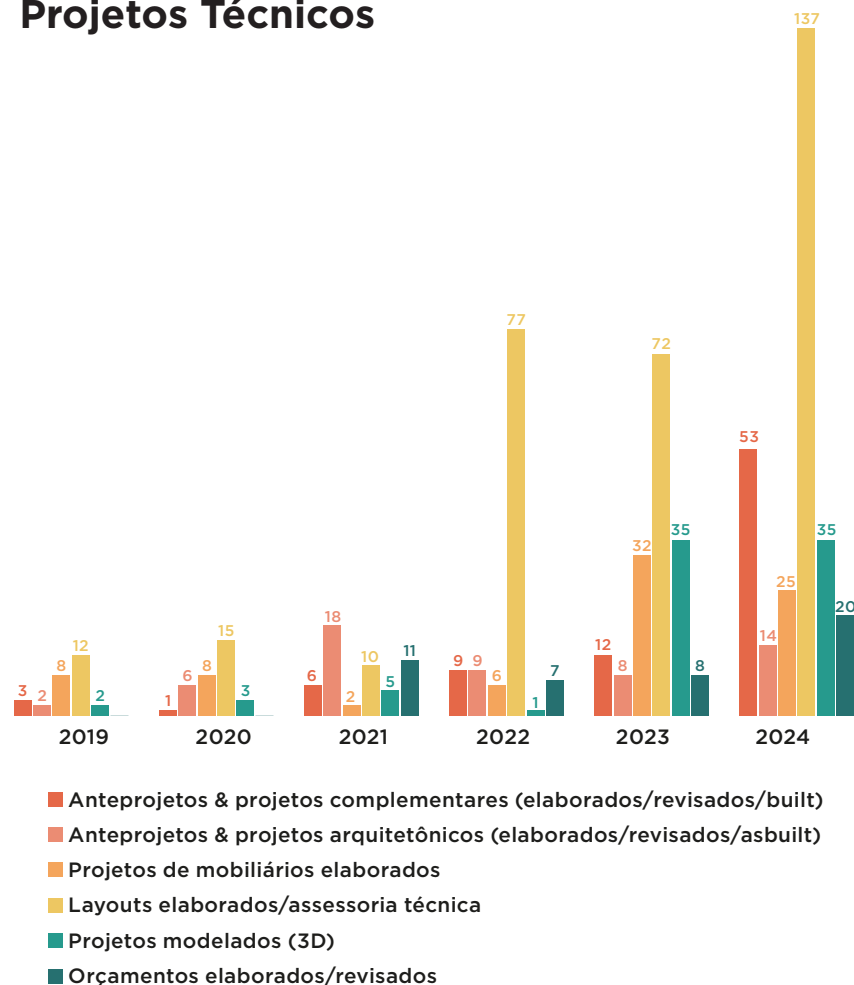


Gráfico 125 - Execução de projetos técnicos realizados pelo serviço de arquitetura e engenharia no período de 2019 a 2024

Serviços no campus

Vistorias técnicas em obras

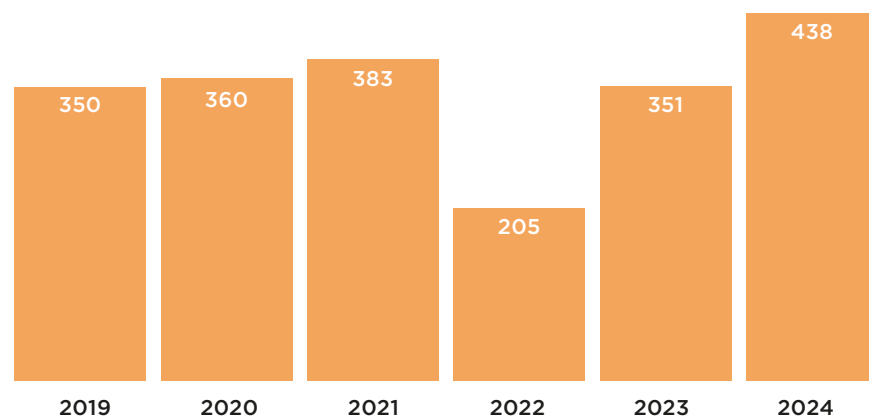


Gráfico 126 - Número de vistorias técnicas realizadas pela CENG

Ordens de serviços abertas/ vistoriadas - manutenção sistema de combate a incêndio

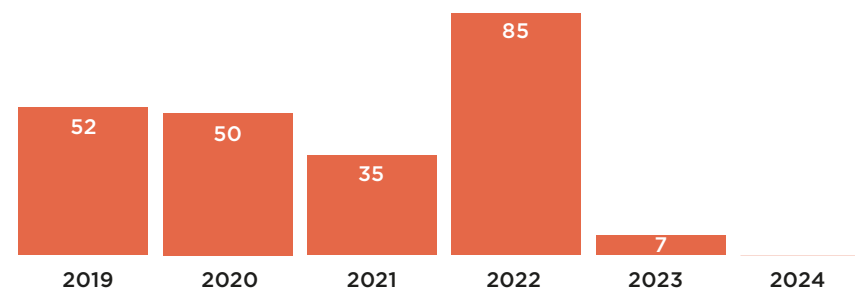


Gráfico 128 - Número de ordens de serviço relacionadas ao sistema de combate de incêndio pela CENG

Avaliação de instalações prediais, assessoramento técnico, fornecimento de dados e informações

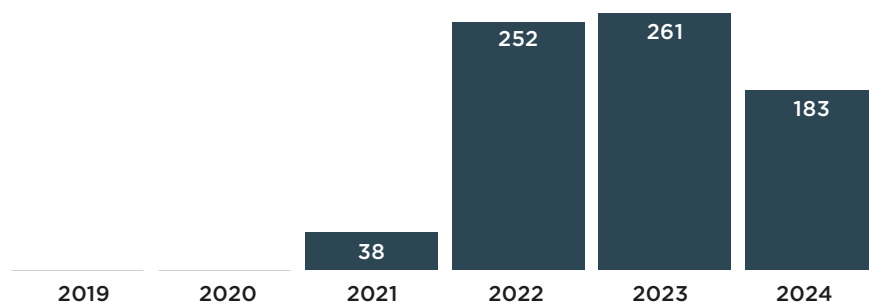


Gráfico 127 - Número de avaliações/assessoramento realizadas pela CENG

Ações de segurança

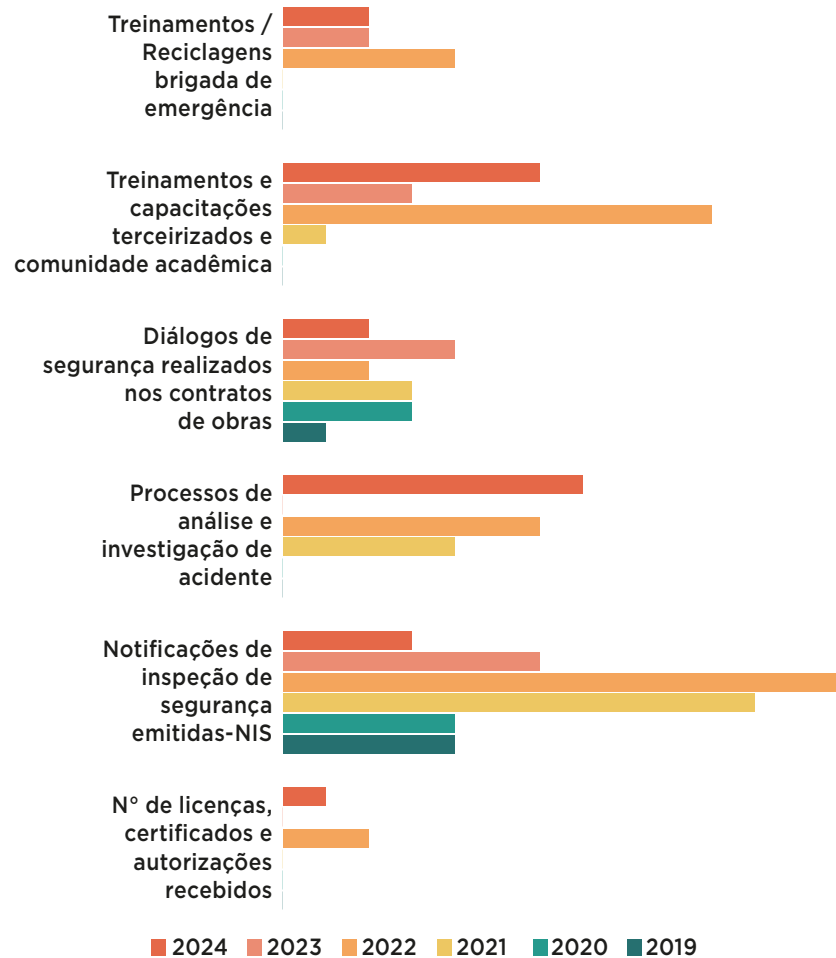


Gráfico 129 - Número de ações de segurança realizadas pela CENG

Atendimento de PS pelos bombeiros civis

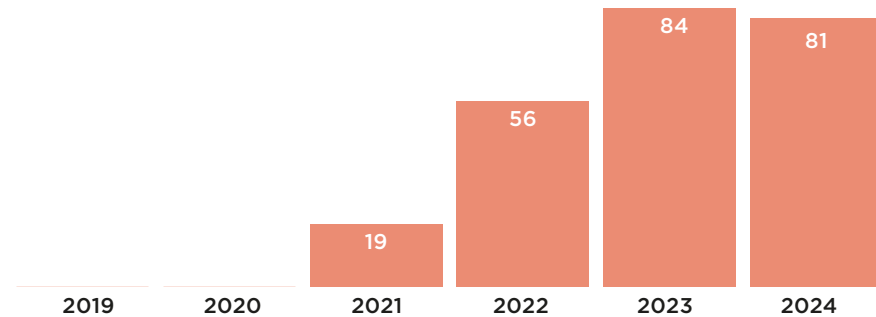


Gráfico 130 - Números de atendimentos de PS pelos bombeiros civis no período de 2019 a 2024

Avaliação documento de segurança para contratos de obras e serviços

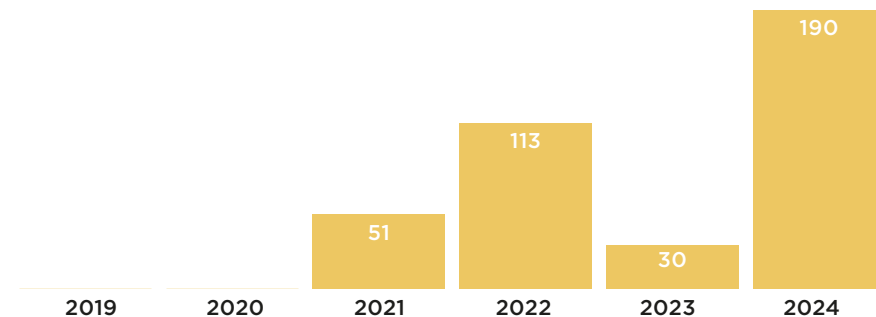


Gráfico 131 - Número de documentos de segurança para contratos de obras e serviços no período de 2019 a 2024

Número de solicitações de EPI

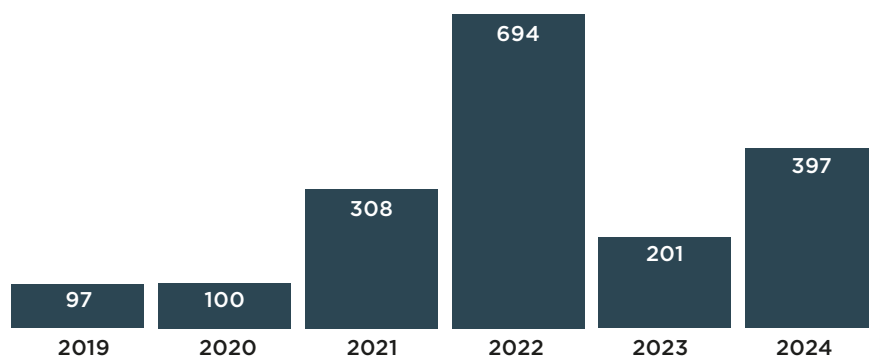


Gráfico 132 - Número de Epis fornecidos ao longo da gestão no período de 2019 a 2024

Vistorias de segurança realizadas

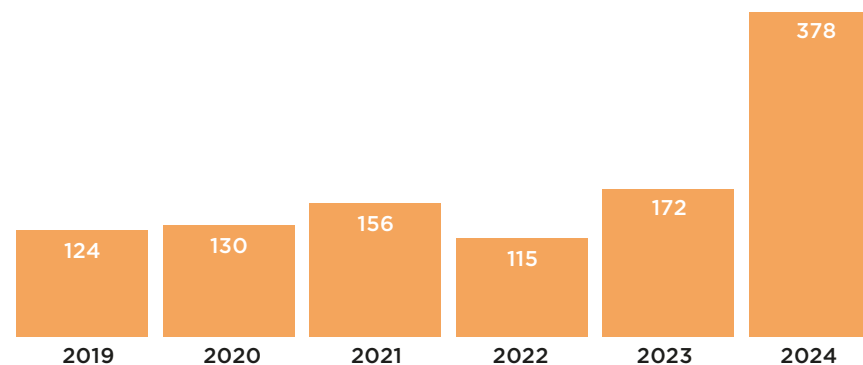


Gráfico 134 - Número de ações de segurança realizadas pela CENG

Elaboração de notas técnicas, relatórios e pareceres

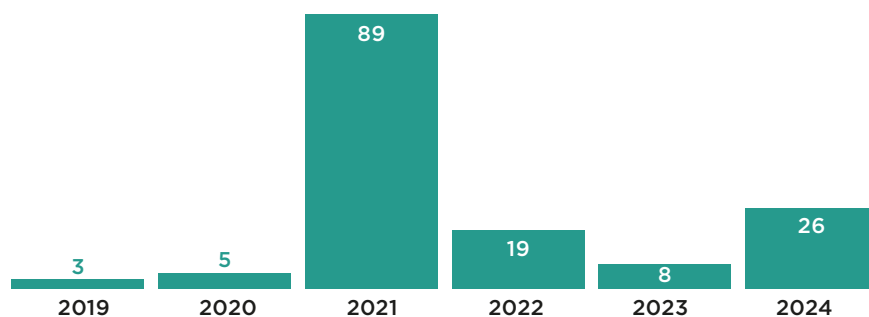


Gráfico 133 - Número de notas técnicas, relatórios e pareceres no período de 2019 a 2024

4.5.6 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL - ATUALIZADA

A incorporação de políticas de sustentabilidade ambiental nas universidades federais é uma exigência decorrente de sua responsabilidade social, uma vez que a UFCSPA desempenha um papel fundamental na formação de profissionais da área da saúde, torna-se essencial a inclusão de práticas relacionadas ao desenvolvimento da consciência ambiental no processo de formação profissional.

É de extrema importância formar profissionais com uma visão de futuro mais sustentável, capazes de contribuir para melhores condições de saúde humana e para o planeta. Além disso, a capacidade de desenvolver uma gestão sustentável, promovendo a integração de pessoas e recursos, pode gerar melhorias em diversos setores institucionais, envolvendo toda a comunidade acadêmica.

Com base nessa perspectiva, em 2010, conforme estabelecido pela Resolução nº 02/2010 da Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN), a Universidade criou o Núcleo de Gestão Ambiental (NGA), evidenciando sua preocupação com a qualidade ambiental e sua relação direta com a área da saúde. O artigo 1º da resolução determina a criação do núcleo com o objetivo de implantar e monitorar o "Programa de Ações de Preservação Ambiental" no âmbito da universidade (UFCSPA, 2010).

A Portaria nº 11/2019/PROPLAN, em seu artigo 1º, atribui ao NGA a missão de monitorar as metas e ações previstas no Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da UFCSPA, visando o uso racional de recursos, práticas de proteção ambiental e melhorias na qualidade de vida.

Dentre os princípios da UFCSPA, definidos em seu Estatuto, está a preocupação com a qualidade ambiental, diretamente relacionada à área da saúde. Assim, a Universidade direciona parte de seus recursos ao desenvolvimento de ações voltadas à sustentabilidade. Em seu artigo 2º, inciso VII, define como um dos princípios da instituição "o aprimoramento da democracia, da justiça, da defesa dos direitos humanos, da preservação do meio ambiente e da melhoria da qualidade de vida".

Assim, em consonância com os princípios e objetivos expostos no Estatuto, no Regimento Geral da UFCSPA e em outros documentos citados anteriormente, a Universidade assume o compromisso de ampliar as ações de sustentabilidade no âmbito institucional. Isso se dá tanto no eixo de Expansão Sustentada da UFCSPA quanto nos requisitos do Decreto nº 7.746/2012 e da IN nº 10/2012/MPOG, resultando na elaboração do Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFCSPA (PLS/UFCSPA).

Nesse documento, a UFCSPA expressa seu compromisso em estabelecer práticas sustentáveis, visando o uso racional em seus processos e gastos institucionais, contribuindo para alcançar as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 6 (Água potável e saneamento), ODS 7 (Energias renováveis e acessíveis), ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima), ODS 14 (Vida na água) e ODS 15 (Vida terrestre). Todas as ações estabelecidas no PLS/UFCSPA são monitoradas pelo NGA junto aos diferentes setores da instituição, visando a implementação de práticas sustentáveis nos processos, gastos e no uso racional de recursos, buscando um equilíbrio entre as dimensões social, ambiental e econômica. Com a reestruturação do NGA em 2023, iniciou-se a elaboração do novo PLS/UFCSPA, alinhado à

nova Lei Geral de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/2021). O monitoramento das ações previstas no PLS anterior foi documentado e analisado, contribuindo para ajustes no novo plano, que foi publicado em 2024.

Outro importante documento publicado pela UFCSPA é o Relatório Social, um produto de comunicação institucional que documenta os impactos socioambientais, socioculturais e sócio-organizacionais da universidade. As informações e dados contidos no Relatório Social UFCSPA 2023 estão alinhados com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), destacando o compromisso sólido da instituição com o desenvolvimento sustentável e como ela ativamente participa desse pacto global. O relatório direciona sua análise para os resultados nas dimensões acadêmica e organizacional, abrangendo ensino, pesquisa, extensão, inovação, internacionalização e gestão, mensurando os impactos da universidade em relação aos demais setores da sociedade.

Organizado em quatro dimensões (institucional, ensino, pesquisa e extensão), o Relatório Social interpreta os dados e informações à luz dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, ampliando e mostrando como a universidade contribui de maneira específica para as metas globais.

DIRETRIZES E ESTRATÉGIAS PARA A SUSTENTABILIDADE

A UFCSPA, membro da United Nations Academic Impact (UNAI-ONU), reforça seu compromisso com o conhecimento e soluções sustentáveis, especialmente nos ODS 3 (saúde e bem-estar) e ODS 4 (educação de qualidade). Suas iniciativas acadêmicas e

organizacionais abrangem diversas metas da Agenda 2030. A Universidade adota práticas de governança pública alinhadas à sua missão e valores, baseando sua gestão em planejamento estratégico, metas e diálogo com a comunidade. O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2029 e o Planejamento Estratégico de Gestão (PEG) 2021-2025 estruturam suas ações, garantindo transparência, participação e alinhamento com os ODS, especialmente o ODS 16 (instituições eficazes).

CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

A UFCSPA alinha todas as suas contratações, incluindo projetos de infraestrutura e serviços de engenharia, às diretrizes de desenvolvimento sustentável, conforme o Decreto Federal nº 7.746/2012. No âmbito das aquisições, a Universidade avançou na exigência de comprovação de sustentabilidade para produtos que utilizam madeira, determinando que os fabricantes estejam cadastrados no IBAMA, especialmente em atividades potencialmente poluentes ou dependentes de recursos naturais. O Departamento de Compras e Contratos (DCC) da UFCSPA adota práticas sustentáveis em 100% das contratações de obras e serviços de engenharia. Além de prever descarte correto de resíduos e uso de materiais sustentáveis, a Universidade exige que as empresas apresentem inscrição no Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras, com Certificado de Regularidade válido, conforme a legislação vigente. Para aquisições gerais, a UFCSPA elaborou, em 2020, um Guia rápido para inclusão de critérios sustentáveis, divulgado à comunidade acadêmica em 2021. Bens de tecnologia da

informação, como computadores e tablets, já são licitados com exigências de eficiência energética e restrição de substâncias perigosas, seguindo a diretiva RoHS.

Em 2022, a UFCSPA realizou importantes investimentos em infraestrutura e ações ambientais, consolidando seu compromisso com a sustentabilidade e o desenvolvimento regional.

AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

A UFCSPA destina parte de seus recursos a ações de sustentabilidade ambiental, alinhando suas práticas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente os ODS 6 (Água potável e saneamento), ODS 7 (Energias renováveis e acessíveis), ODS 13 (Ação contra a mudança climática), ODS 14 (Vida na água) e ODS 15 (Vida terrestre). Essas iniciativas são monitoradas pelo Núcleo de Gestão Ambiental (NGA) por meio do Plano Diretor de Logística Sustentável (PDLs), garantindo o uso racional de recursos e o equilíbrio entre as dimensões social, ambiental e econômica.

O monitoramento do consumo de água permitiu identificar vazamentos na rede pública entre 2016 e 2018, levando à restituição de R\$54 mil pela Prefeitura do campus junto ao Departamento Municipal de Água e Esgoto (DMAE). A resolução do problema resultou em uma redução significativa e estabilização do consumo de água, impulsionada por investimentos em equipamentos eficientes e campanhas de educação ambiental, conforme gráfico a seguir.

Consumo anual de água da UFCSPA

Em m³

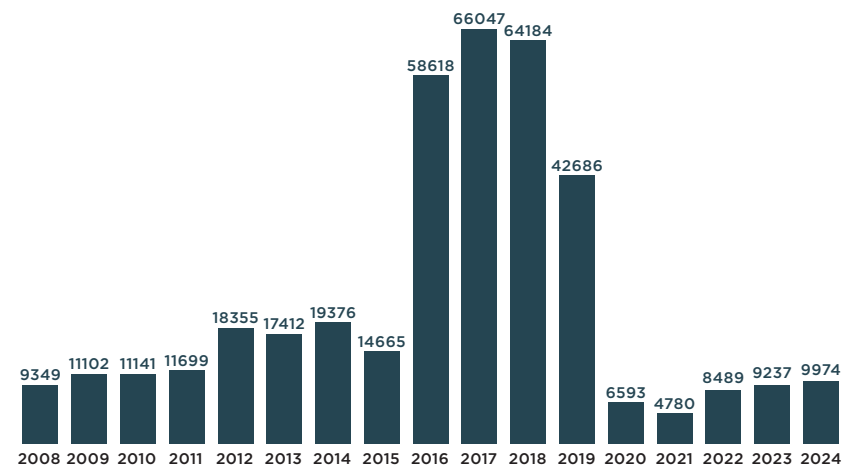


Gráfico 135 - Consumo anual de água da UFCSPA - falta 2024

Fonte: PLS, 2024.

No saneamento, a UFCSPA está conectada ao sistema de coleta municipal de Porto Alegre, cidade que avançou no Ranking do Saneamento 2021 do Instituto Trata Brasil. A capital gaúcha alcançou 90,47% de coleta e 49,10% de tratamento de esgoto, com capacidade instalada para tratar 80% do volume gerado. A instituição também obteve avanços na eficiência energética, reduzindo o consumo per capita por meio de campanhas de sensibilização iniciadas em 2016 e do monitoramento contínuo via

PLS. A pandemia da COVID-19 contribuiu para uma redução ainda maior no período, conforme apresentado no gráfico abaixo.

Consumo anual de energia elétrica na UFCSPA

Em MWh

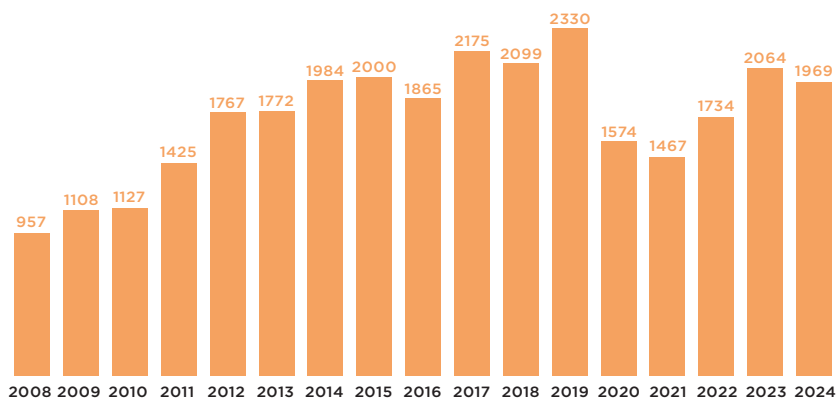


Gráfico 136 - Consumo anual de energia elétrica da UFCSPA

Fonte: PLS, 2024.

Além disso, a UFCSPA promove o consumo racional de materiais como papel, copos descartáveis e cartuchos de impressora, reduzindo desperdícios e impactos ambientais. A digitalização de processos, por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), tem substituído gradualmente documentos físicos, aumentando a eficiência e minimizando o uso de papel e toner. O monitoramento realizado pelo NGA confirma os resultados positivos dessas ações, demonstrando o compromisso da Universidade com a Agenda 2030.

REDUÇÃO DE RESÍDUOS POLUENTES

O NGA da UFCSPA, tem como foco a Educação Ambiental e o monitoramento de indicadores essenciais, como consumo de água e energia. Desde 2013, a instituição também acompanha a geração de resíduos especiais, devido ao seu alto risco para a saúde e o meio ambiente.

A UFCSPA mantém políticas permanentes para qualificação de seus espaços físicos, implementando medidas para otimizar o uso de recursos e reduzir consumos, incluindo água, energia e materiais de expediente. O gerenciamento de resíduos é conduzido pela Comissão de Resíduos (CR), com apoio do NGA, assegurando um manejo adequado, especialmente nos laboratórios de ensino e pesquisa e a sua geração pode ser evidenciada no gráfico 3, ao longo dos últimos anos.

Geração anual de resíduos especiais

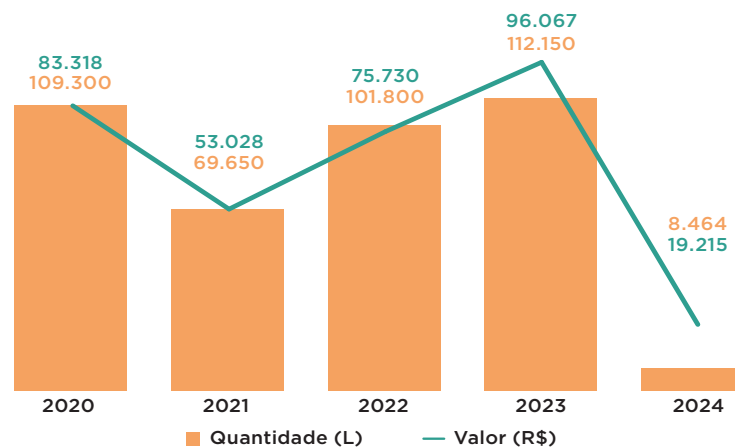


Gráfico 137 - Geração anual de resíduos especiais

Fonte: PLS, 2024.

Todas as salas possuem lixeiras para separação de resíduos orgânicos e recicláveis, além de descarte diferenciado para resíduos infecto-perfurantes, hospitalares e químicos, garantindo a coleta especializada. A Universidade também mantém uma central de resíduos aberta à comunidade, onde é possível descartar pilhas, baterias, lâmpadas, medicamentos e óleo de cozinha, promovendo o descarte ambientalmente correto tanto para acadêmicos quanto para moradores do entorno.

GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

Em junho de 2023, foi estabelecida nova Composição da Comissão Resíduos, originalmente designada em dezembro de 2018, para fins de estabelecer a Política de Gestão de Resíduos da universidade, em razão da necessidade de se implementar o gerenciamento adequado dos resíduos sólidos na instituição, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, instituída pela Lei nº 12.305 de 02 de agosto de 2010 e Decreto nº 10.936 de janeiro de 2022, com a Resolução ANVISA – RDC nº 222 de 08 de março de 2018, Resolução CONAMA nº 358 de 29 de abril de 2005, Resolução CONAMA nº 275, de 25 de abril de 2001, Resolução CONAMA nº 307 de 05 de julho de 2002, ABNT NBR 10.004 de 30 de novembro de 2004, dentre outras. A Política de Gestão de Resíduos, proposta pela Comissão de Resíduos – CR, encontra-se em tramitação final, com vistas à aprovação no Conselho Universitário. Tal documento irá guiar a Instituição, como a política nacional, definindo os objetivos e diretrizes quanto aos resíduos sólidos, assim como afirmar o compromisso da Instituição com a segregação correta e com o respeito ambiental.

A confecção do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – PGRS, item pré-definido na política da Instituição e item obrigatório da lei nº 12.305, está em reestruturação, pela Comissão de Resíduos – CR, devido ao novo contrato de recolhimento de resíduos iniciado em janeiro de 2024 e ao novo modelo de gerenciamento.

O PGRS tem por objetivo definir o gerenciamento de resíduos em todas as suas etapas (geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final ambientalmente adequada), além de estabelecer os procedimentos, práticas e recursos para desenvolver e implementar ações necessárias de forma a padronizar o correto manejo e descarte dos resíduos, conscientizando e treinando as pessoas envolvidas no processo, contribuindo para a inclusão socioeconômica de catadores e recuperadores de resíduos.

A comissão é responsável pela definição dos procedimentos operacionais padrão e registros para garantir a implementação, operação e monitoramento das operações regradas no PGRS, com o intuito de observar o alcance dos objetivos e, se necessário, realizar ações corretivas.

Durante o ano de 2024 a CR visitou diversos espaços de forma a auxiliar na organização e segregação de resíduos perigosos, além de ministrar palestras, quando solicitada, conforme a necessidade e especificidade de cada laboratório. Foi implementado no ano de 2024 o rótulo padrão para descarte de resíduos laboratoriais, com base na NBR 16725, figura a seguir:

 LABORATÓRIO/PRÉDIO: _____ - UFCSPA 				
Identificação do Resíduo Gerado:				
RESPONSÁVEL PELO LAB.:				
RESPONSÁVEL TÉCNICO/ALUNO/PROFESSOR (GERADOR):				
Data inicial de envase:	Data final de envase:			
Ramal Lab:				
DESCREVER A COMPOSIÇÃO DO RESÍDUO ABAIXO (sem siglas):				
ASSINALE ABAIXO SE O RESÍDUO APRESENTA ALGUMA DESSAS CARACTERÍSTICAS				
<input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> 
<input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> 

Figura 96 - Rótulo padrão para descarte de resíduos laboratoriais

A CR também possui canal de atendimento de dúvidas, via chat google do e-mail c.residuos@ufcsa.edu.br, durante 8h por dia. Atualmente, a universidade mantém contrato de coleta de resíduos perigosos laboratoriais dos Grupos A (Biológicos/ Infectantes), B (Químicos/Tóxicos/Medicamentos), E

(Perfurocortantes) e lâmpadas fluorescentes, cujo monitoramento é realizado pela Prefeitura do Campus e pela CR, neste monitoramento são coletadas as seguintes informações antes da saída dos laboratórios:

1. Laboratório/Prédio;
2. Data do recolhimento;
3. Dia da semana;
4. Classificação do resíduo coletado;
5. Quantidade;
6. Rótulo padrão de identificação do resíduo devidamente preenchido.

Após a saída dos laboratórios, os resíduos são acondicionados na central de resíduos, figura abaixo, onde serão pesados e recolhidos pela empresa responsável pela destinação e disposição final ambientalmente adequada nos termos da legislação pertinente.



Figura 97 - Central de Resíduos Grupos A, B e E da UFCSPA

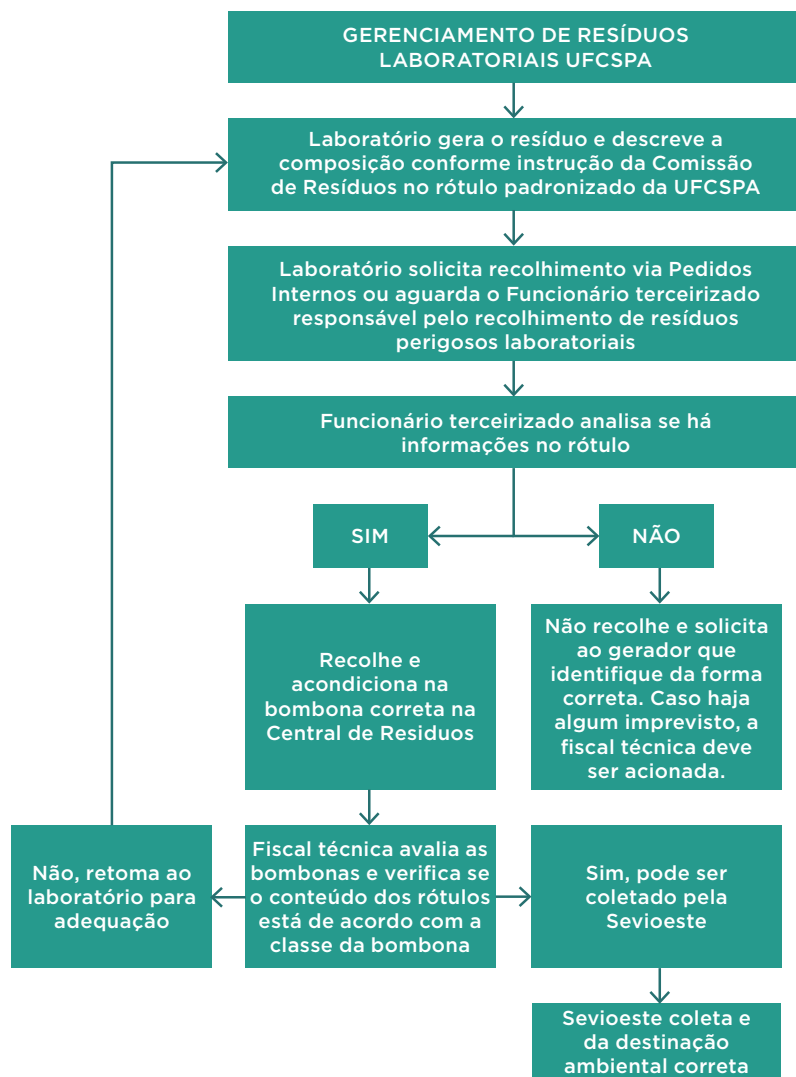


Figura 98 - Fluxograma do gerenciamento de resíduos laboratoriais

Até o ano de 2023 os resíduos eram quantificados em litros e os grupos A e E e coletados juntos, a partir do ano de 2024 os resíduos foram contabilizados por quilogramas, sua pesagem realizada dentro da UFCSPA, os grupos A e E serão contabilizados de forma separada.

Abaixo encontram-se os dados referentes aos últimos cinco anos de coleta de resíduos laboratoriais.

Quantidade e valores de resíduos do grupo A/E

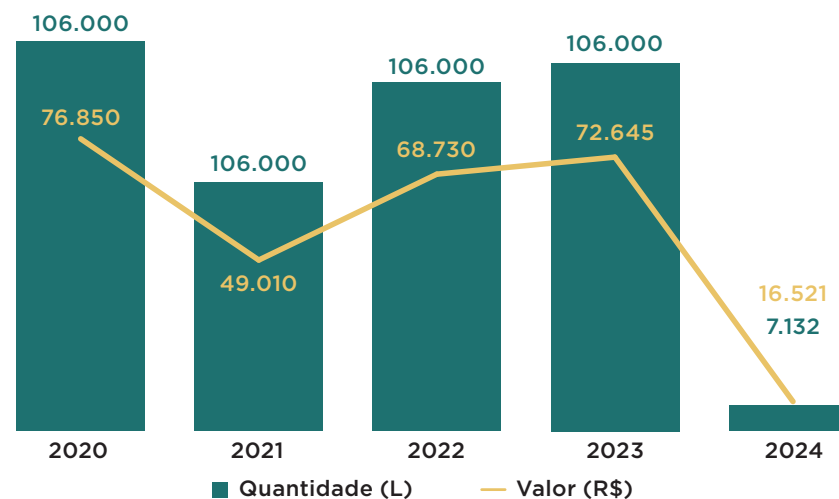


Gráfico 138 - Quantidade e valores de resíduos do grupo A/E ao longo de 2020 a 2023

Resíduos Grupos B

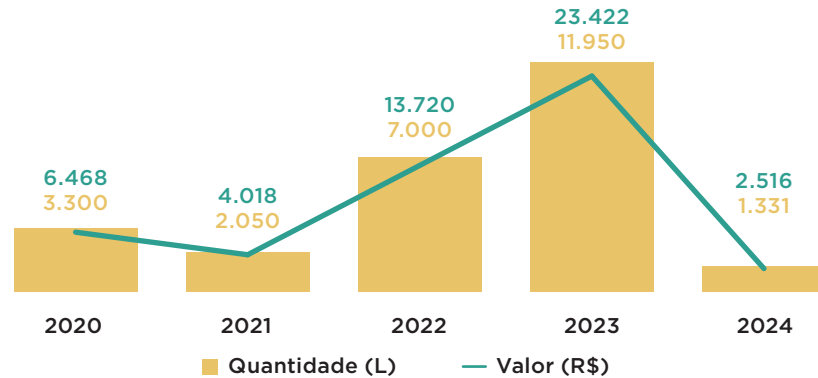


Gráfico 139 - Quantidade e valores de resíduos do grupo B ao longo de 2020 a 2023

Quadro 23 - Quantidade e valores de resíduos dos grupos A,B e E em 2024

RESÍDUOS GRUPO A		RESÍDUOS GRUPO A	
Ano	Quantidade (Kg)	Ano	Valores (R\$)
2024	7008,36	2024	R\$ 16.521,98
RESÍDUOS GRUPO B		RESÍDUOS GRUPO B	
Ano	Quantidade (Kg)	Ano	Valores (R\$)
2024	1.331,50	2024	R\$ 2.516,37
RESÍDUOS GRUPO E		RESÍDUOS GRUPO E	
Ano	Quantidade (Kg)	Ano	Valores (R\$)
2024	124,2	2024	R\$ 276,97

Lâmpadas fluorescentes

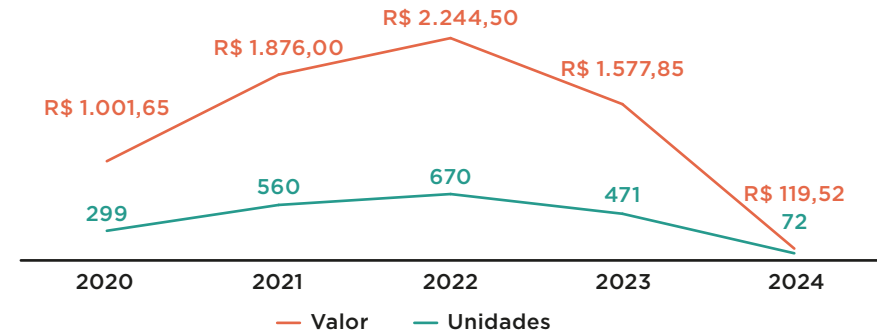


Gráfico 140 - Número e valores de lâmpadas fluorescentes utilizadas ao longo de 2020 a 2024

Os Resíduos de Construção Civil – RCC, também considerados perigosos, são gerenciados pela Coordenação de Engenharia da UFCSPA, visto que, em todo contrato realizado pela engenharia é inserido uma cláusula sobre segregação, destinação e disposição final ambientalmente adequada pela empresa contratada dos resíduos gerados. A empresa contratada deve enviar a Coordenação de Engenharia da UFCSPA, ou via sítio da Fundação Estadual de Proteção Ambiental do Rio Grande do Sul – FEPAM/RS, o certificado de destinação final. A Coordenação de Engenharia compartilha as informações dos resíduos gerados com a CR sempre que necessário para acompanhamento. Entre os RCC gerados destacam-se:

- Concretos;
- Argamassas;

- Componentes Cerâmicos;
- Plásticos;
- Madeiras.

Todos os resíduos perigosos da UFCSPA, tanto os laboratoriais quanto os de construção civil, só saem da universidade após o preenchimento do Manifesto de Transporte de Resíduos no sítio da FEPAM. O MTR é um documento numerado que possui como finalidade o controle do transporte de resíduos no país e faz parte do Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos – SINIR.

Os resíduos classificados como Grupo D, similar aos domiciliares, que são os recicláveis, orgânicos e rejeitos, são descartados diariamente pela equipe de limpeza contratada pela UFCSPA nos destinos definidos pelo Departamento Municipal de Limpeza Urbana de Porto Alegre – DMLU.

Resíduos como pilhas e baterias, devido a sua pequena geração na UFCSPA, são levadas para os Pontos de Entrega Voluntária de Pilhas e Baterias, conforme lista disponível no sítio do DMLU. Com isto a UFCSPA declara seu compromisso em incorporar em suas atividades, por meio de serviços a serem contratados, o manejo adequado dos resíduos gerados no âmbito da instituição, quais sejam: Resíduos de Serviços de Saúde – RSS, Resíduos da Construção Civil – RCC e demais resíduos perigosos, com vistas à proteção dos trabalhadores, a preservação da saúde pública, dos recursos naturais e do meio ambiente, minimizando e controlando os possíveis impactos gerados por resíduos poluentes.

4.5.7 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A Gestão de TI é desempenhada pelo Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) da UFCSPA, setor responsável pelo planejamento, a implementação, a manutenção e a melhoria contínua dos recursos tecnológicos que apoiam as atividades acadêmicas, administrativas e de pesquisa da instituição. Esse processo abrange a coordenação de sistemas, infraestrutura, segurança da informação, suporte técnico e inovação, garantindo que a tecnologia esteja alinhada com os objetivos institucionais e contribua para a eficiência e a qualidade dos serviços prestados. Entre as principais áreas de atuação, destacam-se:

- Planejamento estratégico: Definição de políticas, planos de ação e investimentos em TI de acordo com as diretrizes institucionais e as necessidades acadêmicas e administrativas.
- Gestão de infraestrutura: Administração de redes, servidores, bancos de dados, sistemas de comunicação e demais recursos tecnológicos.
- Desenvolvimento e manutenção de sistemas: Criação, personalização e atualização de softwares e plataformas que apoiam processos acadêmicos e administrativos, como sistemas de matrícula, bibliotecas virtuais e ambientes virtuais de aprendizagem.
- Suporte técnico: Atendimento a demandas de manutenção, configuração e resolução de problemas relacionados a dispositivos, sistemas e laboratórios acadêmicos.
- Segurança da informação: Proteção de dados institucionais, controle de acessos e prevenção contra ameaças cibernéticas.

- Gestão de projetos de TI: Coordenação de iniciativas tecnológicas, desde a concepção até a entrega, utilizando metodologias ágeis ou tradicionais.

O NTI, atualmente, é subordinado à Pró-reitoria de Planejamento e está subdividido em três divisões, que o compõe:

- Divisão de Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Criando e aprimorando soluções tecnológicas que atendam às necessidades específicas da instituição.

- Divisão de Segurança e Infraestrutura de Redes
Gerenciando hardware, software, redes e outros recursos de TI, garantindo sua performance e segurança. Protegendo dados confidenciais contra acessos não autorizados, ataques cibernéticos e outras ameaças.

- Divisão de Suporte Técnico
Oferecendo assistência técnica aos colaboradores, garantindo que utilizem a tecnologia de forma eficiente.

CONFORMIDADE LEGAL

Para assegurar a conformidade legal da gestão de TI, a UFCSPA observa e aplica um vasto conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referenciadas pelo Governo Federal, padrões internacionais para a manutenção dos serviços de TI, além de obedecer às normas estabelecidas em seus normativos internos externos, alinhados às recomendações da Secretaria de Governo Digital (SGD) do Ministério da Economia, alinhando-se ao órgão central do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação do Poder Executivo Federal (SISP), da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital (SEDGG), responsável pela definição de políticas e diretrizes, por orientar

normativamente e supervisionar as atividades de governança e de gestão dos recursos de tecnologia da informação e comunicação do Sistema.

Ainda no âmbito da SGD, foi instituído o Departamento de Privacidade e Segurança da Informação da Secretaria de Governo Digital (DPSI/SGD) e suas atribuições estão diretamente relacionadas à atuação em matéria de privacidade, segurança da informação e proteção de dados no âmbito da administração pública federal.

Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP) e os órgãos de controle, tais como, Tribunal de Contas da União (TCU) e Controladoria-Geral da União (CGU). Fundamentada em diversas legislações brasileiras que regulam a proteção de dados, a transparência e a governança pública como: A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) — Lei nº 13.709/2018 estabelece diretrizes para o tratamento de dados pessoais, exigindo medidas de segurança e a nomeação de um Encarregado de Proteção de Dados (Brasil, 2018). Já a Lei de Acesso à Informação (LAI) — Lei nº 12.527/2011 garante a transparência dos atos públicos, impondo a divulgação de informações institucionais e procedimentos administrativos (Brasil, 2011). O Marco Civil da Internet — Lei nº 12.965/2014 assegura direitos e deveres no uso da internet, incluindo a proteção à privacidade e a preservação de registros de conexão (Brasil, 2014). Além disso, a Lei de Crimes Cibernéticos — Lei nº 12.737/2012 tipifica crimes digitais e reforça a necessidade de proteção contra acessos não autorizados (Brasil, 2012). A Instrução Normativa SGD/ME nº 1/2019 orienta a governança de TI no setor público, abordando o planejamento estratégico e a gestão de riscos (Brasil, 2019). Por fim, as diretrizes do Tribunal de Contas da União (TCU)

estabelecem boas práticas de controle e auditoria nos processos de TI das instituições públicas. Essas legislações e normas garantem a integridade, a segurança e a transparência nas práticas tecnológicas das universidades federais.

MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

Um modelo referencial de governança de TI precisa ser constituído de um conjunto de práticas que objetivem impulsionar o papel da alta administração sobre a otimização dos recursos de TI na Instituição. Estabelecendo políticas, normas e processos para garantir o uso responsável e seguro da tecnologia.

A governança de TI na UFCSPA, tem como objetivo alinhar a tecnologia aos planos institucionais, assegurando transparência, eficiência e segurança. Esse modelo é composto por três eixos principais: o estratégico, liderado pelo Comitê de Governança Digital (CGD), que define diretrizes e aprova o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI); o de controle, que envolve a auditoria interna e a gestão de riscos, garantindo a conformidade com normas como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD); e o operacional, sob responsabilidade da Coordenação de TI, encarregada de implementar soluções, gerenciar a infraestrutura tecnológica e oferecer suporte.

Entre os processos essenciais estão o planejamento estratégico, que estabelece metas, investimentos e prioridades alinhadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI); a gestão de serviços, que adota boas práticas para assegurar a qualidade e

a continuidade das soluções tecnológicas; e o monitoramento contínuo, que utiliza indicadores de desempenho para acompanhar resultados e promover melhorias. Esse modelo favorece a colaboração entre diferentes setores da universidade e impulsiona a inovação, criando um ecossistema digital mais robusto, seguro e sustentável.

MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI

Em 2024 foram investidos R\$ 1.065.891,78, com objetivo de manter/estruturar a área de infraestrutura em TI, distribuídos em licenças, softwares e equipamentos, conforme descrito a seguir:

Tabela 52 - Recursos aplicados na área de TI

OBJETO	VALOR INVESTIDO
Rede MetroPoA	R\$ 35.220,00
Serviços de Impressão e Cópias	R\$ 293.135,16
Contratação de subscrição de licenças de uso de softwares Microsoft	R\$ 329.078,73
Manutenção SIE	R\$ 333.600,00

Tabela 53 - Principais iniciativas e resultados na área de TI pela cadeia de valor

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Diploma Digital	Geração do Diploma Digital a partir de dados do Sistema Acadêmico (SIE). Integração com RNP e com o SIE.	Alteração da tela de busca e paginação dos grupos de documentos do diploma digital Alteração dos payloads do Diploma Digital e da representação visual do diploma para incluir o primeiro e último reconhecimento dos cursos	Ensino	Alta
Laboratório de Alto Desempenho	Salas equipadas com vários computadores e destinam-se à prática do ensino.	Laboratório de Alto desempenho equipado com workstations para uso da pós-graduação	Ensino	Alta
Licenciamento de software Adobe	Serviço que permite uso da Plataforma Adobe com uma gama específica de produtos local e em nuvem.	O contrato VIP com Adobe, permite o uso da plataforma Creative Cloud, que é uma coleção de mais de 20 aplicativos e serviços para desktop e dispositivos móveis para fotografia, design, vídeo, Web, experiência do usuário etc.	Corporativa	Alta
Licenciamento de software Microsoft	Serviço que permite uso da Plataforma Microsoft com toda gama de produtos local e em nuvem, há opções de licenciamento extensiva e de benefícios de uso por estudantes e colaboradores etc.	O contrato EES permite a Universidade fazer uso na nuvem Microsoft com domínio corporativo e uso de diversas aplicações como Office, e-mail, chat e videoconferência, análise de negócios e de dados, modernas ferramentas de desenvolvimento etc.	Corporativa	Alta

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Sistema de Restaurante Universitário - Controle de entrada	Registro de entrada de pessoas no restaurante universitário.	Inclusão de novos perfis (IC - Júnior e Autoafirmação). Telas de consulta no Minha e no APP.	Gestão	Alta
Migração do Active Directory (AD)	Serviço de autenticação - UFCSPA	configuração e migração da base de autenticação LDAP (Lightweight Directory Access Protocol) para AD (Active Directory).	Corporativa	Alta
Solução para planejamento e criação de Backup	Software de backup para políticas de armazenamento dos dados do datacenter da UFCSPA	Permite que sejam criados planos de backup para cada tipo de máquina virtual conforme criticidade, comportamento de operação ou quantidade de dados.	Corporativa	Alta
Atualização do Sistema Acadêmico (SIE)	Sistema de Informações Educacionais	Foi efetuada uma atualização do módulo de matrícula juntamente com os portais do aluno e professor.	Ensino	Alta

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Serviço de impressão terceirizada	Serviços de impressão e digitalização corporativa	Continuidade dos serviços por mais um ano.	Corporativa	Alta
Portal do Candidato Sisu	Portal para submissão de documentos para seleção	Inserção de novos formulários para diminuir o número de documentos que o candidato precisava anexar, como questionário socioeconômico e declarações, entre outros.	Ensino	Alta
Plano de Ensino	Registro e fluxo de avaliação dos planos de ensino da graduação e pós-graduação	<p>Cadastro de locais no Plano de Ensino</p> <p>Relatório de histórico</p> <p>Novo perfil de uso – Auditoria Interna</p> <p>Aprimoramento dos relatórios com contagem de resultados</p> <p>Inserção de datas para cópia de planos</p>	Ensino	Alta
Assistência Estudantil	Seleção de alunos para a Assistência Estudantil	<p>Tela para manutenção de dados cadastrais.</p> <p>Inclusão de todos os auxílios.</p> <p>Elaboração de relatórios gerenciais, como: Relatório de alunos contemplados por edital; Relatório de evasão; Relatório de Bem-estar, Relatório de e-mails.</p>	Gestão	Alta

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Projeto de Pesquisa	Registro e fluxo de aprovação dos projetos de pesquisa pelas Comissão de Pesquisa (COMPESQ) e Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA), e Registro dos projetos aprovados pela Comissão de Ética em Pesquisa em Seres Humanos (CEP)	<p>Adicionada funcionalidade de extração de relatórios</p> <p>Adicionado filtro para filtrar pela situação da assinatura</p> <p>Ordenados os projetos pela data da última tramitação</p> <p>Adicionado envio de e-mail de lembrete sobre término dos projetos</p>	Ensino	Alta
Extra-Sisu	O sistema de processo seletivo para viabilizar a inscrição e seleção de candidatos para o ingresso via Extra-Sisu.	Foi realizada a integração com o Portal de Ingresso do Candidato Sisu, permitindo que os selecionados nessa modalidade também acessassem a plataforma para complementar seu cadastro e enviar a documentação necessária para a efetivação da matrícula.	Ensino	Alta
Sistema de Arquivos Digitais	Repositório digital para documentação do candidato SISU	Foi desenvolvido para centralizar a documentação dos alunos, permitindo que o sistema de Assistência Estudantil acesse os documentos enviados durante a matrícula pelo SISU.	Ensino	
Programa de Gestão e Desempenho	Implantação do sistema Petrvs	Foi implantado o sistema Petrvs para operacionalização do PGD na UFCSPA atendendo a legislação atual.	Gestão	

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Atualização do Sistema de Cotas e Impacto no Sisu	A Lei nº 14.723, de 13 de novembro de 2023, atualizou o sistema de cotas no ensino federal, ampliando os benefícios para estudantes de escolas públicas, pessoas pretas, pardas, indígenas, quilombolas e com deficiência. Para adequar-se a essas mudanças, a Portaria MEC nº 2.027/2023 modificou a Portaria Normativa MEC nº 18/2012.	Com isso, o arquivo enviado pelo MEC às instituições federais de ensino passou por ajustes, assim como as regras de classificação no Sistema de Seleção Unificada (Sisu). Essas mudanças exigiram adaptações no processo de importação de dados e no Portal do Candidato, que precisaram ser implementadas às vésperas da edição do Sisu 2024.	Ensino	
App UFCSPA	Aplicativo da UFCSPA	Inclusão do módulo rematrícula	Ensino	
MinhaUFCSPA	Intranet da UFCSPA	Inclusão de novos módulos, adequação ao novo serviço de autenticação - AD e novo Padrão Digital de Governo (Design System 4.0)	Institucional	
TamojuntoRS	O Tamo Junto RS é uma iniciativa dos cursos de Farmácia de universidades de Porto Alegre e de Santa Maria, com apoio de outras entidades farmacêuticas.	Com o propósito único de apoiar abrigos e secretarias municipais de saúde nas áreas atingidas pelas enchentes com a distribuição de medicamentos doados e criteriosamente triados por profissionais e acadêmicos.	Social	Alta



Figura 99 - Identidade visual do "Tamo junto"

O tamojuntoRS é uma solução para distribuição de medicamentos e atendimentos de Fisioterapia ou Terapia Ocupacional aos municípios atingidos pelas cheias. Com mais de 1 milhão de pedidos em medicamentos, a aplicação atendeu todos os abrigos de Porto Alegre, Canoas e Santa Maria.

Agora, a aplicação está sendo parametrizada para disponibilização como software público e assim ficar disponível para uso em desastres ambientais por qualquer pessoa em qualquer lugar do país.

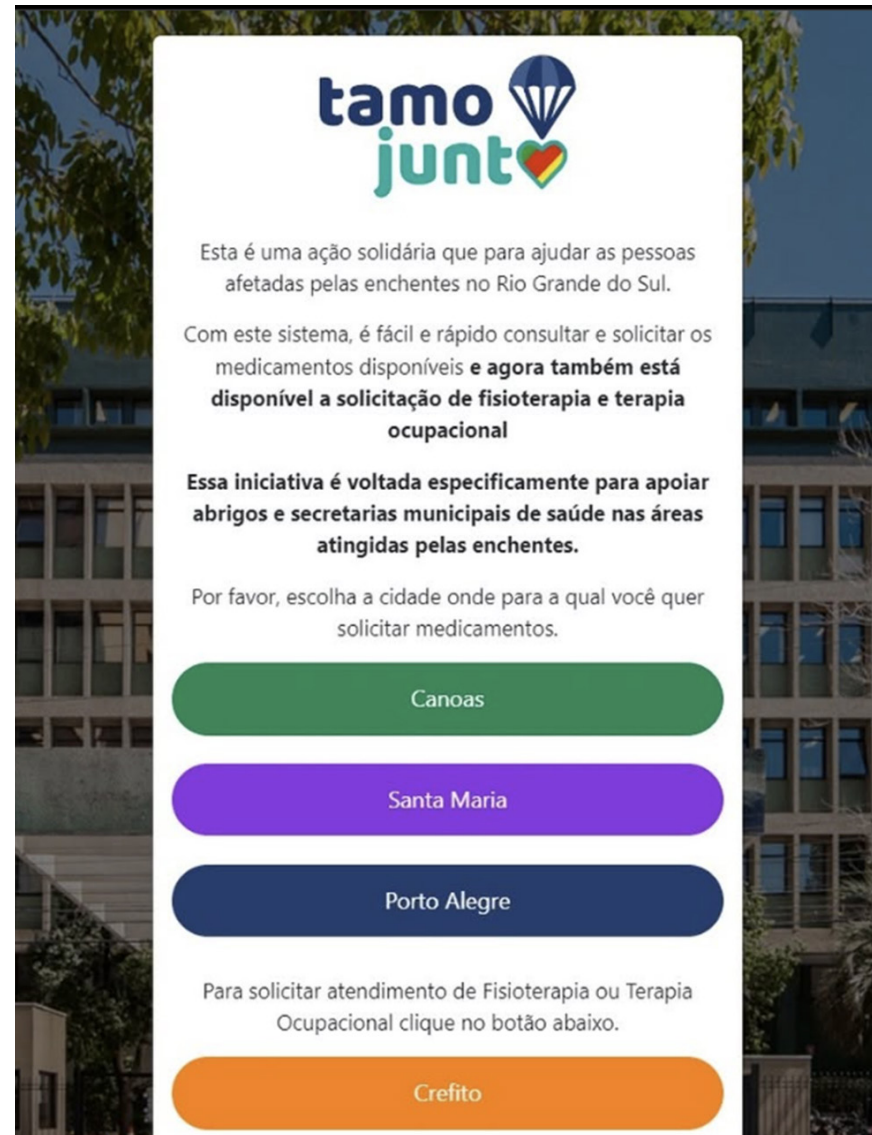


Figura 100 - Imagem do aplicativo "Tamo junto"

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Entre as ações lideradas pelo DPSI/SGD voltadas para aumento do grau de maturidade e de resiliência dos órgãos e das entidades integrantes do SISP está o Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) que foi constituído por um conjunto de ações de adequação nas áreas de privacidade e segurança da informação, desenvolvidas dentro do escopo das disciplinas de governança, pessoas, metodologia, tecnologia e gestão de maturidade, implementadas de forma concomitante e incremental.

As ações de segurança da informação no âmbito do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP) são fundamentadas em diretrizes que garantem a proteção de dados e a privacidade, em conformidade com normas e legislações vigentes, como o Decreto nº 10.748/2021 e a Instrução Normativa nº 01/2020 da Secretaria-Geral da Presidência da República. O programa de segurança da informação prevê a implementação de uma Política de Segurança da Informação (PSI), que estabelece diretrizes e responsabilidades para a gestão da segurança, definindo controles que asseguram a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações. A gestão de acessos é realizada com base no princípio do menor privilégio, assegurando que os usuários possuam apenas as permissões necessárias para o desempenho de suas funções, com mecanismos de autenticação multifator e revisão periódica de acessos.

A gestão de riscos envolve a identificação e análise de vulnerabilidades, seguida da elaboração e execução de planos

de mitigação e resposta a incidentes. A gestão de incidentes de segurança prevê a criação de equipes especializadas (como CSIRT/GSI) para o registro, análise e resposta rápida a eventuais incidentes, assegurando a comunicação de incidentes à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) dentro dos prazos regulamentares, bem como a manutenção de registros detalhados de cada ocorrência.

O PPSI também promove a adoção de normas e padrões nacionais e internacionais, como a ISO 27001, além de incentivar a manutenção de um Programa de Governança em Privacidade. Essas ações compõem um ciclo contínuo de melhoria, com revisões regulares e alinhamento às novas regulamentações e tecnologias, visando assegurar a proteção das informações e a conformidade com as boas práticas de segurança e privacidade. A política de segurança da informação na UFCSPA é regida pelo Decreto nº 9.637/2018, publicado no Diário Oficial da União em 27 de dezembro de 2018, que institui a Política Nacional de Segurança da Informação (PNSI) e O Comitê Gestor de Segurança da Informação, responsável pela elaboração de normas para serviço de correio institucional, procedimentos de backup e recuperação de dados, além da gestão de riscos de TIC e gestão de continuidade de TIC.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Na área de Tecnologia da Informação, os desafios enfrentados são diversos, assim como suas demandas, incluindo adequações necessárias em virtude de novas legislações, mudança de estratégias educacionais, situação econômica e isso requer ações

contínuas, as quais destacam-se:

- Estabelecimento de parcerias com outras universidades para desenvolvimento de sistemas informatizados.
- Participação da equipe de TI nas discussões de elaboração do novo Plano de Desenvolvimento Institucional para inclusão de diretrizes e objetivos estratégicos de TIC.

- Realização de ciclos de capacitações internas/externas para os profissionais da área de TIC, nos assuntos com maior carência de capacitação da equipe.
- Reestruturação do organograma do NTI, reposicionando em relação ao organograma institucional, como proposto em:

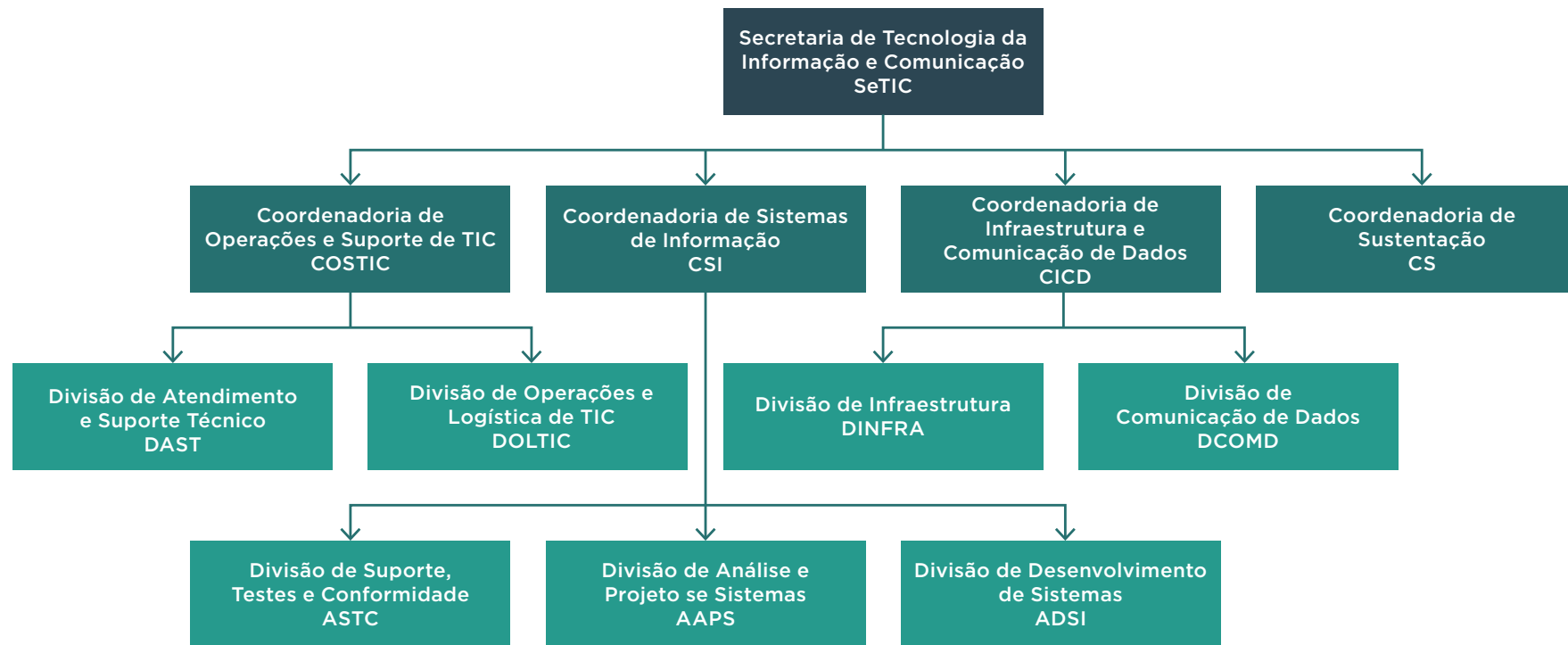


Figura 101 - Organograma da SeTIC

- Continuidade à evolução da Transformação Digital.
- Mapear os riscos de TI.
- Fortalecimento da participação dos membros do NTI em eventos direcionados a profissionais de TIC de Instituições Federais de Ensino Superior.
 - Continuidade às ações de monitoração e prevenção de incidentes de segurança.

Atendimento de chamados no NTI

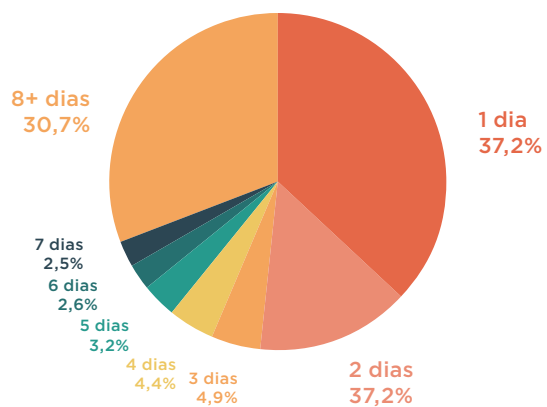
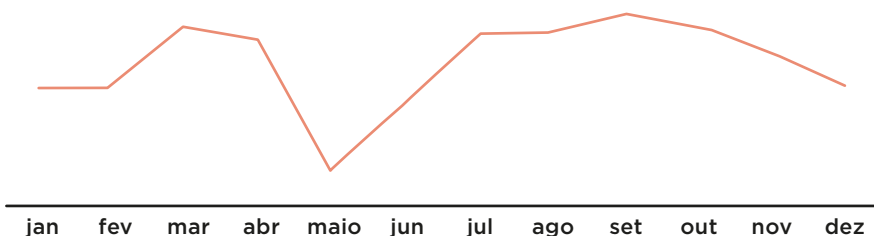


Gráfico 141 e 142- atendimentos de chamados do NTI

Chamados por tipo

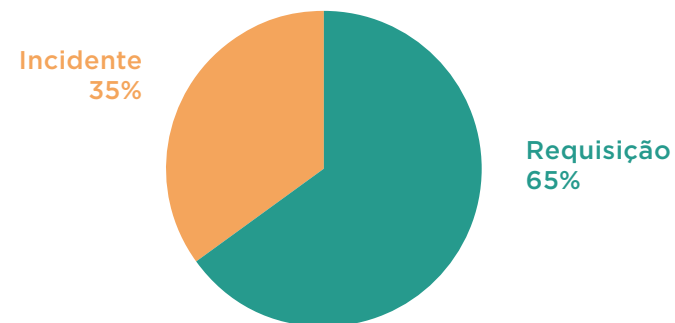


Gráfico 143- Tipos de chamados do NTI

5

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

5.1 DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

5.1.1. APLICAÇÃO DOS RECURSOS PRÓPRIOS

Além das transferências recebidas da União, a UFCSPA também exerce papel de agente arrecadador no que diz respeito a alguns serviços prestados; remuneração do seu patrimônio; aplicação de multas contratuais, entre outros. Em média, considerando os últimos cinco exercícios, esses recursos somam R\$ 458 mil ao ano. Em 2024, houve descontinuidade na redução da arrecadação própria, motivada essencialmente pelo retorno de todos os contratos de concessão de espaço físico dentro da universidade.

Arrecadação de Recursos Próprios

Em R\$ mil

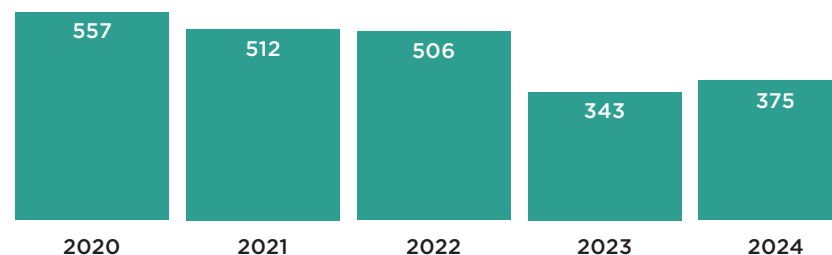


Gráfico 144 - Arrecadação de recursos próprios no período de 2020 a 2024

APLICAÇÃO DOS RECURSOS PRÓPRIOS (ARRECADADOS NO EXERCÍCIO)

Ao longo do exercício de 2024 a UFCSPA executou despesas no valor de R\$ 1.132 mil utilizando recursos de sua própria arrecadação (SIAFI 2024).

A Portaria GM/MPO Nº 206, DE 4 DE JULHO DE 2024 que abriu aos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União, em favor de diversos Órgãos do Poder Executivo Federal, crédito suplementar no valor de R\$ 433.043.117,00, para reforço de dotações constantes da Lei Orçamentária vigente justifica o valor empenhado na UFCSPA maior do que o valor arrecadado em recursos próprios, no ano de 2024.

5.1.2 SUPRIMENTO DE FUNDOS

Suprimento de Fundos é o regime de adiantamento de valores aplicável aos casos de despesas expressamente definidos em lei e consiste na entrega de numerário a servidor, sempre precedida de empenho na dotação própria, para o fim de realizar despesas que pela excepcionalidade, a critério do Ordenador de Despesa e sob sua inteira responsabilidade, não possam subordinar-se ao processo normal de aplicação, nos seguintes casos:

- para atender despesas eventuais, inclusive em viagem e com serviços especiais, que exijam pronto pagamento;
- quando a despesa deva ser feita em caráter sigiloso, conforme se classificar em regulamento; e
- para atender despesas de pequeno vulto, assim entendidas aquelas cujo valor, em cada caso, não ultrapassar limite estabelecido em Portaria do Ministro da Fazenda.

A concessão de suprimento de fundos é feita por meio do Cartão de Pagamento do Governo Federal.

A UFCSPA tem envidado esforços para reduzir os gastos com Suprimento de Fundos nos últimos anos, especialmente a partir de 2017, quando o total dos gastos teve uma redução significativa de 55,32 %. No período de 2017 a 2019 houve uma pequena variação, e em 2020, com a suspensão das aulas presenciais em consequência da COVID, os 4,1 mil reais gastos representam apenas 3,52% dos 116,6 mil reais gastos inicialmente. O aumento dos gastos a partir de 2021, identificado no gráfico abaixo, reflete a retomada gradual das aulas presenciais.

Evolução do Suprimento de Fundos

Em R\$ mil

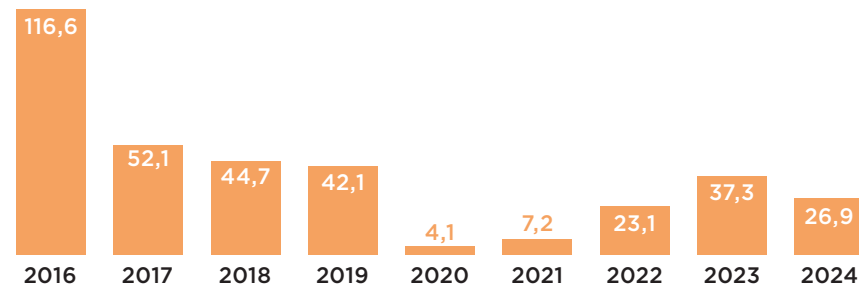


Gráfico 145 - Uso de suprimento de fundos no período de 2016 a 2024

UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS DISPONIBILIZADOS

Do total de concessões efetuadas aos supridos da unidade no exercício 2024, foram efetivamente utilizadas 54,91%, e a redução no ano de 2024, reforça a preocupação constante dos envolvidos, para que apenas o estritamente necessário seja dispendido utilizando Suprimento de Fundos.

Concessão X Utilização

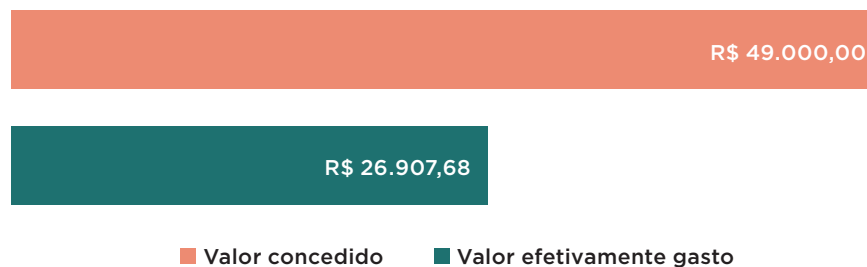


Gráfico 146 - Suprimento de fundos: Concessão x utilização em 2024



RELATÓRIO DE GESTÃO 2024