



**Universidade Federal de Ciências
da Saúde de Porto Alegre**

Rua Sarmento Leite, 245
Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil
CEP 90050-170 • Fone +55 (51) 3303-8700
www.ufcspa.edu.br • facebook.com/UFCSPA
instagram.com/UFCSPAoficial
x.com/UFCSPA • youtube.com/UFCSPA



Lucia Campos Pellanda
Reitora

Jenifer Saffi
Vice-Reitora

Magno Carvalho de Oliveira
Chefe de Gabinete

Márcia Rosa da Costa
Pró-Reitora de Graduação

Dinara Jaqueline Moura
Pró-Reitora de Pesquisa e
Pós-Graduação

Mônica Maria Celestina de Oliveira
Pró-Reitora de Extensão, Cultura
e Assuntos Estudantis

Evelise Fraga de Souza Santos
Pró-Reitora de Planejamento

Leandro Mateus Silva de Souza
Pró-Reitor de Administração

Ana Cláudia Souza Vazquez
Pró-Reitora de Gestão
com Pessoas

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

**Luciani Fernandes Spencer e
Evelise Fraga de Souza Santos**
Organização dos dados
e informações

Eduardo Coimbra Farias
Projeto gráfico e diagramação

André Selbach Nasi
Gráficos

Luciano Amaro Junqueira Valério
Foto da capa

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

Relatório de Gestão do exercício de 2023 apresentado aos órgãos de controle interno e externo conforme Decisão Normativa TCU nº 198/2022 e Instrução Normativa nº 84, de 22 de abril de 2020.

ABREVIACÕES E SIGLAS

ASCOM	Assessoria Especial de Comunicação Social	FFFCMPA	Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre
AUDIN	Auditoria Interna	FUNDMED	Fundação Médica do Rio Grande do Sul
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	FURG	Fundação Universidade do Rio Grande
CDI	Coordenação de Desenvolvimento Institucional	GERLAB	Gerência de Laboratórios
CENG	Coordenação de Engenharia	IC-FUC	Instituto de Cardiologia – Fundação Universitária de Cardiologia
CEP	Comitê de Ética em Pesquisa	IES	Instituições de Ensino Superior
CEUA	Comissão de Ética no Uso de Animais	IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
CGD	Comitê de Governança Digital	IGC	Índice Geral de Cursos
CGR	Comissão de Gestão de Riscos	IN	Instrução Normativa
CGTI	Comitê Gestor de Tecnologia da Informação	INEP	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
CGU	Controladoria Geral da União	ISCOMPA	Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
CIS	Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos-Administrativos em Educação	LAI	Lei de Acesso a Informação
CISAP	Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública	LOA	Lei Orçamentária Anual
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	M3P	Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos
COMGRAD	Comissão de Graduação	MCTI	Ministério da Ciência e Tecnologia
COMPESQ	Comissão de Pesquisa	MEC	Ministério da Educação
CONSEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão	MPF	Ministério Público Federal
CONSUN	Conselho Universitário	NDE	Núcleo Docente Estruturante
CPA	Comissão Própria de Avaliação	NGA	Núcleo de Gestão Ambiental
CPE	Coordenação de Processos de Ensino	NID	Núcleo de Inclusão e Diversidade
CPPD	Comissão Permanente de Pessoal Docente	NITE Saúde	Núcleo de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em Saúde
DAP	Departamento de Administração de Pessoal	NQI	Núcleo de Qualidade Interna
DDA	Distrito Docente Assistencial Norte-Eixo Baltazar	NTI	Núcleo de Tecnologia da Informação
DE	Dedicação Exclusiva	NUPESQ	Núcleo de Apoio a Pesquisa
DERCA	Departamento de Registro e Controle Acadêmico	PcD	Pessoas com Deficiência
DN	Decisão Normativa	PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
DOU	Diário Oficial da União	PDTI	Plano Diretor de Tecnologia da Informação
EAD	Educação a Distância	PGLS	Plano de Gestão e Logística Sustentável
ENADE	Exame Nacional de Desempenho de Estudantes	PGR	Política de Gestão de Riscos
ENEM	Exame Nacional de Ensino Médio	PI	Pesquisador Institucional
FAPERGS	Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Sul	PIC	Programa de Iniciação Científica
		PID	Programa de Iniciação à Docência

PNAES	Programa Nacional de Assistência Estudantil
PPG	Programa de Pós-Graduação
PPI	Projeto Pedagógico Institucional
PROAD	Pró-Reitoria de Administração
PROBEXT	Programa de Bolsas de Extensão
PROEXT	Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis
PROGESP	Pró-reitoria de Gestão com Pessoas
PROGRAD	Pró-Reitoria de Graduação
PROMISAES	Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior
PROPLAN	Pró-Reitoria de Planejamento
PROPPG	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
SEI	Sistema Eletrônico de Informações
SIC	Serviço de Informações ao Cidadão
SIE	Sistema de Informações para o Ensino
SIORG	Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal
SiSU	Sistema de Seleção Unificada
SIUR	Sistema Único de Registros

SMS	Secretaria Municipal da Saúde
SPIUNET	Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União
SPU	Superintendência do Patrimônio da União do Estado do Rio Grande do Sul
TAE	Técnicos-administrativos em educação
TCU	Tribunal de Contas da União
TI	Tecnologia da Informação
UFCSPA	Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre
UFPEL	Universidade Federal de Pelotas
UFRGS	Universidade Federal do Rio Grande do Sul
UFSM	Universidade Federal de Santa Maria
UGI	Unidade de Gestão da Integridade
UNA-SUS	Universidade Aberta do Sistema Único de Saúde
UNIPAMPA	Universidade Federal do Pampa
UPC	Unidade Prestadora de Contas

TABELAS, FIGURAS, QUADROS E GRÁFICOS

TABELAS

Tabela 1 - Cursos de graduação da UFCSPA
Tabela 2 - Programas de Pós-Graduação Stricto sensu da UFCSPA
Tabela 3 - Tipos de Manifestações na Ouvidoria
Tabela 4 - Tipos de Assuntos na Ouvidoria
Tabela 5 - Riscos relacionados aos Macroprocessos institucionais
Tabela 6 - Riscos relacionados para contratação de TI
Tabela 7 - Riscos considerados por contratação baseado na Instrução Normativa 05/2017
Tabela 8 - Ações institucionais relacionadas ao Programa de Integridade da UFCSPA
Tabela 9 - Indicadores de qualidade
Tabela 10 - Indicadores de eficácia
Tabela 11 - Indicadores de comparabilidade
Tabela 12 - Indicadores de produtividade
Tabela 13 - Resultados dos Indicadores Primários – Decisão TCU nº 408/2002
Tabela 14 - Resultados dos Indicadores da Decisão TCU nº 408/2002
INDICADORES PRIMÁRIOS
Tabela 15 - Número de ingressantes no curso piloto
Tabela 16 - Faixa etária dos alunos matriculados no curso piloto
Tabela 17 - Quantitativo de ações desenvolvidas no DDA em 2022 e 2023
Tabela 18 - Quantitativo de grupos de pesquisa por área predominante
Tabela 19 - Principais recursos captados em 2023 por pesquisadores da UFCSPA e os editais correspondentes
Tabela 20 - Investimentos em bolsas com recursos UFCSPA
Tabela 21 - Quantidade de bolsas de Iniciação Científica por modalidade
Tabela 22 - Número de alunos por Programa de Pós-Graduação Stricto sensu
Tabela 23 - Cotas de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado em 2023
Tabela 24 - Quantitativo de alunos ingressantes e concluintes dos Programa de Pós-Graduação Stricto sensu em 2024
Tabela 25 - Quantitativo de Alunos na modalidade lato sensu
Tabela 26 - Fluxos processuais mapeados pelo NITE-Saúde
Tabela 27 - Relação de Empresas Júnior da UFCSPA

Tabela 28 - Informações sobre o Restaurante Universitário da UFCSPA
Tabela 29 - Apresentações e concertos do coral UFCSPA
Tabela 30 - Caracterização do público interno do Coral UFCSPA
Tabela 31 - Apresentações e concertos da Banda Comunitária da UFCSPA
Tabela 32 - Relação de instrumentos da Banda Comunitária da UFCSPA
Tabela 33 - Caracterização do público interno da Banda Comunitária da UFCSPA
Tabela 34 - Exposições no Espaço de Artes da UFCSPA
Tabela 35 - Apresentações de Música na UFCSPA
Tabela 36 - Projetos da comunidade interna da UFCSPA
Tabela 37 - Promoção e difusão de títulos: número de downloads de e-books ao longo dos anos
Tabela 38 - Dados das redes sociais do Elter
Tabela 39 - Recursos investidos em internacionalização
Tabela 40 - Percentual de recursos descentralizados e/ou emenda parlamentar
Tabela 41 - Índícios dentro do ano de 2023
Tabela 42 - Valores de ativos e encargos patronais no período de 2009-2023
Tabela 43 - Bens de maior valor incorporados em 2023 ao patrimônio da UFCSPA:
Tabela 44 - Relação de contratos com mão de obra na UFCSPA
Tabela 45 - Solicitações de limpeza em 2023 classificadas por tipo
Tabela 46 - Recursos aplicados na área de TI
Tabela 47 - Principais iniciativas e resultados na área de TI pela cadeia de valor

FIGURAS

Figura 1 - Referência cronológica da UFCSPA
Figura 2 - Missão e Visão da UFCSPA
Figura 3 - Organograma da UFCSPA
Figura 4 - Estrutura de Governança da UFCSPA
Figura 5 - Modelo de negócios da UFCSPA
Figura 6 - Cadeia de valor da UFCSPA
Figura 7 - Edifício e Praça Cubos da UFCSPA
Figura 8 - Imagens de Porto Alegre
Figura 9 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS/ONU e seus eixos
Figura 10 - Características dos pedidos de Acesso à Informação

Figura 11 - Satisfação dos usuários do Sistema de Acesso à Informação
Figura 12 - Percentual de itens avaliados/cumpridos monitorados via
Transparência Ativa
Figura 13 - Benefícios da gestão de riscos
Figura 14 - Classificação dos riscos
Figura 15 - Matriz do nível de riscos da UFCSPA
Figura 16 - Matriz de análise de riscos da UFCSPA
Figura 17 - Mapa estratégico da UFCSPA
Figura 18 - Planejamento Estratégico da UFCSPA
Figura 19 - Eixos da gestão educacional na PROGRAD
Figura 20 - Períodos do Calendário Acadêmico de 2023
Figura 21 - Principais Ações Administrativas da PROGRAD
Figura 22 - Principais Processos do DERCA
Figura 23 - Número de matriculados em 2023 e de manifestações de interesse
na lista de espera
Figura 24 - Número de Ingressantes por outros processos seletivos em 2023
Figura 25 - Quantitativos referentes ao Programa de Iniciação à Docência
Figura 26 - Ações da CPE em 2023
Figura 27 - Metas do NITED
Figura 28 - Principais ações da CPROA
Figura 29 - Fluxo de trabalho e execução de Ações da COAD
Figura 30 - NAP - Equipe e atribuições
Figura 31 - Estrutura organizacional da PROPPG
Figura 32 - Status das ações estratégicas da PROPPG
Figura 33 - Congresso UFCSPA 2023
Figura 34 - PI Depositados em 2023
Figura 35 - Atividades de extensão realizadas em 2023
Figura 36 - Ações de comunicação social, com foco na cultura
Figura 37 - Projetos/ações culturais oferecidos
Figura 38 - Outras ações de extensão realizadas em 2023
Figura 39 - Posicionamentos da UFCSPA em rankings internacionais
Figura 40 - Atividades realizadas pelo ElInter em 2023
Figura 41 - Dados da internacionalização em 2023
Figura 42 - Instituições internacionais parceiras da UFCSPA
Figura 43 - Força de trabalho da UFCSPA em 2023
Figura 44 - Características da nova Barema
Figura 45 - PDP da UFCSPA 2023
Figura 46 - Competências Institucionais em 2023
Figura 47 - Benefícios do teletrabalho

Figura 48 - Aspectos da Pesquisa de Clima e Engajamento no Trabalho
Figura 49 - Movimentações de bens no ano de 2023
Figura 50 - Entregas de obras e reformas que geraram impacto positivo para a
comunidade em 2023
Figura 51 - Obras e reformas que iniciaram em 2023 que serão concretizadas ou
continuadas durante o exercício de 2024
Figura 52 - Projetos iniciados em 2023, que serão concretizados ou continuados
durante o exercício de 2024
Figura 53 - Detalhamento das contratações em 2023
Figura 54 - Total empenhado e liquidado referente às contratações de
arquitetura e engenharia
Figura 55 - Relação de obras de engenharia em andamento e concluídas em 2023
Figura 56 - Serviços executados no Campus pelo Serviço de Arquitetura e
Engenharia em 2023
Figura 57 - Ações de segurança executadas pelo Serviço de Arquitetura e
Engenharia em 2023
Figura 58 - TIC em números

QUADROS

Quadro 1 - Dados de identificação da UPC
Quadro 2 - Legislação e Regulamentação relacionadas à UPC
Quadro 3 - Modalidade de auxílio estudantil distribuídos por mês
Quadro 4 - Quantitativos de atendimentos e acompanhamentos realizados em 2023
Quadro 5 - Quantitativo de análises socioeconômicas realizadas em 2023
Quadro 6 - Situação de manuscritos em 2023
Quadro 7 - Lançamentos da Editora ocorridos em 2023
Quadro 8 - Títulos premiados lançados pela Editora da UFCSPA
Quadro 9 - Força de trabalho da UFCSPA no ano de 2023
Quadro 10 - Certames docentes publicados em 2023
Quadro 11 - Quantitativos de dispensa de licitação por valor e inexigibilidade
Quadro 12 - Percentual de execução de contratações em 2023
Quadro 13 - Percentual de sucesso nas contratações
Quadro 14 - Comparativo do percentual de economia de recursos orçamentários
no período de 2021-2023

GRÁFICOS

Gráfico 1 - IGC contínuo da UFCSPA (2007-2022)
Gráfico 2 - Manifestações nos últimos 4 anos - Ouvidoria

Gráfico 3 - Riscos agregados por temática
Gráfico 4 - Nível de risco dos processos da UFCSPA
Gráfico 5 - Setores com processos mapeados na UFCSPA
Gráfico 6 - Setores avaliados no M3P
Gráfico 7 - Formação de servidores e bolsistas em gestão por processos
Gráfico 8 - Número de discentes ao final do ano letivo de 2023
Gráfico 9 - Número de discentes ingressantes pelo SiSU
Gráfico 10 - Número de vagas ofertadas e número de vagas ocupadas através do SiSU
Gráfico 11 - Número de discentes que evadiram por curso em 2023
Gráfico 12 - Dados do Programa de Iniciação à Docência - Anos 2022 e 2023
Gráfico 13 - Dados da Monitoria 2023
Gráfico 14 - Comparativo dos Dados da Monitoria nos anos de 2022 e 2023
Gráfico 15 - Estatísticas por chamado atribuído ao Grupo NEAD no segundo semestre de 2023
Gráfico 16 - Estatísticas por chamado atribuído ao bolsista técnico no segundo semestre de 2023
Gráfico 17 - Quantitativo de atividades do NID por ano
Gráfico 18 - Distribuição de pesquisadores UFCSPA com bolsas de produtividade em pesquisa em 2023
Gráfico 19 - Projetos de pesquisa registrados na UFCSPA.
Gráfico 20 - Produção científica nos últimos 4 anos pelos pesquisadores da UFCSPA.
Gráfico 21 - Distribuição de propostas contempladas por faixa: A (6 no total) e B (23 no total)
Gráfico 22 - Ações e valores investidos em 2022 e 2023 com recursos da UFCSPA
Gráfico 23 - Número de atendimentos de acordo com o vínculo.
Gráfico 24 - Distribuição dos Discentes Acompanhados pelo Núcleo de Seleção e Acompanhamento Estudantil - NSAE_2023
Gráfico 25 - Avaliação da transparência do processo de Seleção para concessão de auxílios do Programa de Auxílio Estudantil (PAE) da UFCSPA
Gráfico 26 - Avaliação da contribuição dos auxílios estudantis para a permanência na Universidade.
Gráfico 27 - Participação dos estudantes nas oficinas de orientação para organização dos documentos para o Edital de Assistência Estudantil
Gráfico 28 - Avaliação da efetividade das oficinas de orientação para a organização dos documentos pelos estudantes
Gráfico 29 - Avaliação da contribuição dos auxílios estudantis para o desempenho acadêmico

Gráfico 30 - Percentual de estudantes atendidos ou acompanhados pela CAE
Gráfico 31 - Motivos do acompanhamento pela CAE
Gráfico 32 - Avaliação sobre a importância do atendimento ou acompanhamento pela CAE
Gráfico 33 - Meios de comunicação utilizados pelos estudantes para a busca de informações sobre assuntos estudantis
Gráfico 34 - Avaliação sobre o(s) meio(s) de comunicação mais efetivo(s) para a CAE contatar o aluno.
Gráfico 35 - Percentual de estudantes que fizeram ou fazem acompanhamento de saúde mental
Gráfico 36 - Local onde de estudantes fazem acompanhamento de saúde mental
Gráfico 37 - Setor da UFCSPA onde de estudantes fazem acompanhamento de saúde mental
Gráfico 38 - Local onde de estudantes fazem acompanhamento de saúde mental fora da UFCSPA
Gráfico 39 - Livros mais baixados até 2023
Gráfico 40 - Livros mais baixados no ano de 2023
Gráfico 41 - Total de acessos por áreas dos livros publicados pela Editora até 2023
Gráfico 42 - Número de downloads de livros da Editora da UFCSPA em 2023, por área
Gráfico 43 - Áreas dos livros publicados pela Editora em 2023
Gráfico 44 - Acordos internacionais de cooperação bilateral
Gráfico 45 - Desempenho Orçamentário da UFCSPA em 2023
Gráfico 46 - Gestão Orçamentária da UFCSPA anual (2016-2023)
Gráfico 47 - Despesas da UFCSPA por grupo em 2023
Gráfico 48 - Despesas GND 1 Pessoal
Gráfico 49 - Despesas GND 3 Custeio
Gráfico 50 - Proporção entre servidores técnicos e docentes
Gráfico 51 - Distribuição de servidores por categoria
Gráfico 52 - Distribuição dos servidores por faixa etária
Gráfico 53 - Distribuição dos servidores por faixa etária, gênero e carreira
Gráfico 54 - Distribuição dos servidores por gênero e carreira
Gráfico 55 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero
Gráfico 56 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero e carreira
Gráfico 57 - Distribuição dos servidores por unidade de exercício
Gráfico 58 - Distribuição dos servidores técnicos administrativos por nível de carreira
Gráfico 59 - Distribuição dos servidores técnicos administrativos por titulação
Gráfico 60 - Progressão na carreira de servidores técnicos administrativos

Gráfico 61 - Distribuição dos servidores docentes por classe
Gráfico 62 - Distribuição dos servidores docentes por titulação
Gráfico 63 - Distribuição dos servidores docentes por regime de trabalho
Gráfico 64 - Progressão dos servidores docentes na carreira
Gráfico 65 - Distribuição de servidores aposentados
Gráfico 66 - Distribuição de servidores em abono permanência
Gráfico 67 - Distribuição por gênero de servidores que participaram dos cursos da ENAP
Gráfico 68 - Ações de capacitação promovidas pela PROGESP
Gráfico 69 - Distribuição dos servidores nos cursos de capacitação promovidos pela PROGESP
Gráfico 70 - Afastamento para ações de desenvolvimento
Gráfico 71 - Distribuição dos servidores por modalidade de trabalho em PGD
Gráfico 72 - Distribuição dos servidores em PGD por setor vinculado a alta gestão
Gráfico 73 - Percentual de servidores em PGD e fora do PGD
Gráfico 74 - Número de atendimentos psicossociais
Gráfico 75 - Distribuição dos atendimentos psicossociais por cargo de servidor
Gráfico 76 - Total de despesa com a Força de Trabalho – Ativos
Gráfico 77 - Despesas com pessoal na UFCSPA em 2023
Gráfico 78 - Quantitativo de contratações diretas em 2023
Gráfico 79 - Itens registrados em ata no período de 2021-2023
Gráfico 80 - Percentual de recursos por finalidade
Gráficos 81 e 82 - Representações da execução em relação ao quantitativo de bens nos pregoes 15 e 20/22
Gráficos 83 e 84 - Representações da execução em relação ao quantitativo de bens no pregão 23/22
Gráfico 85 - Total de bens por categoria
Gráfico 86 - Valor dos bens por categoria

Gráfico 87 - Percentual dos bens por forma de aquisição
Gráfico 88 - Percentual do quantitativo dos bens por forma de aquisição
Gráfico 89 - Quantitativo de chamados para manutenção predial no decorrer de 2023
Gráfico 90 - Quantitativo de chamados para manutenção predial por tipo de serviço no decorrer de 2023
Gráfico 91 - Quantidade de chamados de manutenção predial, por local de serviço em 2023
Gráfico 92 - Solicitações de serviços de limpeza por mês, em 2023.
Gráfico 93 - Solicitações de serviço de limpeza, por tipo, em 2023.
Gráfico 94 - Quantidade de pedidos de transporte de bens, por mês, em 2023
Gráfico 95 - Uso dos veículos institucionais em 2023
Gráfico 96 - Uso dos veículos institucionais, por tipo de atividade, em 2023
Gráfico 97 - Manutenção dos Sistema de monitoramento de acesso em 2023
Gráfico 98 - Número de postos do contrato de apoio administrativo em 2023
Gráfico 99 - Principais Contratações de Arquitetura/Engenharia em 2023
Gráfico 100 - Serviços de fiscalização realizados pelo serviço de arquitetura e engenharia em 2023
Gráfico 101 - Serviços de execução de projetos técnicos realizados pelo serviço de arquitetura e engenharia em 2023
Gráfico 102 - Padronização de processos e documentos para melhoria das entregas de serviços prestados pelo serviço de Engenharia e Arquitetura
Gráfico 103 - Consumo de água e energia elétrica (kW), por mês, em 2023
Gráfico 104 - Investimentos na área de TI em 2023
Gráfico 105 - Arrecadação de recursos próprios (2016-2023)
Gráfico 106 - Uso de suprimento de fundos (2016-2023)
Gráfico 107 - Suprimento de fundos: Concessão x utilização em 2023

SUMÁRIO

Lista de abreviações e siglas	4
Lista de tabelas, figuras, quadros e gráficos	6

1. Mensagem da Reitoria

11

2. Visão geral organizacional e ambiente externo

15

2.1 Identificação da unidade prestadora de contas (UPC)	15
2.2 Missão e visão	21
2.3 Estrutura organizacional e de governança	21
2.4 Materialidade das informações	29
2.5 Modelo de negócios e cadeia de valor	29
2.6 Ambiente externo	32
2.7 Relacionamento com a sociedade	34
2.7.1 Principais Canais de Comunicação	34
2.7.2 Eventos de Relacionamento com Públicos Específicos ..	35
2.7.3 Relatório Social	36
2.7.4 Ouvidoria	38
2.7.5 Serviço de informações ao cidadão (SIC)	40
2.7.6 Dados abertos	41
2.7.7 Carta de serviços ao usuário	42

3. Riscos, oportunidades e perspectivas

43

3.1 Gestão de riscos	43
3.2 Gestão por processos	48
3.3 Programa de integridade	50
3.4 Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD	51

4. Governança, estratégia e desempenho

52

4.1 Estratégia	52
4.2 Apoio da estrutura de governança à capacidade da UFCSPA de gerar valor	54
4.3 Resultados e desempenho da gestão	56
4.3.1 Indicadores de desempenho	56
4.3.2 Indicadores do Tribunal de Contas da União	61
4.4 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão	63
4.4.1 No ensino de graduação	63
4.4.2 Na pesquisa e pós-graduação	91
4.4.3 Na extensão, cultura e assuntos estudantis	106
4.4.4 Na internacionalização	127
4.5 Resultados das principais áreas de atuação ou ações da UFCSPA	137
4.5.1 Gestão orçamentária e financeira	137
4.5.2 Gestão de custos	141
4.5.3 Gestão com pessoas	142
4.5.4 Gestão de licitações e contratos	168
4.5.5 Gestão patrimonial e infraestrutura	176
4.5.6 Sustentabilidade ambiental	196
4.5.7 Gestão da tecnologia da informação	200

5. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

208

5.1 Desempenho orçamentário e financeiro	209
5.1.1 Recursos próprios	209
5.1.2 Suprimento de fundos	210

1

MENSAGEM DA REITORIA

2023: Um ano de celebração, conquistas e realizações para a UFCSPA, a Federal da Saúde.

Em 2023, a UFCSPA alcançou muitas realizações. Após os desafios impostos pela pandemia, durante a qual a Universidade foi protagonista em seu enfrentamento, houve a retomada de projetos significativos para a comunidade universitária. Além disso, a UFCSPA celebrou 15 anos como Universidade, um importante marco em sua trajetória histórica de mais seis décadas dedicadas à educação em saúde.

Na edição 2023 do Relatório de Gestão UFCSPA, objetivamos apresentar à comunidade universitária, aos órgãos de controle e aos demais setores sociais as realizações de 2023, com transparência e acessibilidade. Além disso, buscamos fomentar uma reflexão

sobre o contexto maior em que a universidade está inserida e sobre os próximos passos a serem tomados.

Protagonizada pela comunidade universitária, houve um intenso trabalho para concretizar a visão institucional de ser uma instituição inovadora e inclusiva, referência no ensino da saúde por meio da produção de conhecimento de nível internacional. Esses esforços contribuíram significativamente para o sucesso e reconhecimento da UFCSPA no cenário acadêmico e na sociedade como um todo.

Focada nas pessoas, toda a gestão da UFCSPA prioriza a valorização humana em seu planejamento

estratégico. A instituição acredita que o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores e estudantes é fundamental para alcançar a excelência acadêmica e administrativa. Nesse sentido, a UFCSPA investe continuamente em programas de capacitação, bem-estar e inclusão, criando um ambiente de trabalho e estudo que promove a colaboração, o respeito mútuo e a diversidade. Além disso, políticas de saúde mental, programas de mentorias e iniciativas de desenvolvimento de carreira são implementadas para garantir que todos os membros da comunidade universitária tenham o suporte necessário para atingir seu pleno potencial. Valorizar as pessoas não apenas contribui para

um clima institucional positivo, como contribui diretamente na qualidade do ensino, pesquisa, extensão, internacionalização, inovação, comunicação e gestão da Universidade.

Resultados desses esforços destacaram a Universidade em diversas avaliações externas. Na avaliação INEP/MEC, a UFCSPA recebeu novamente a nota máxima, um feito alcançado por menos de 3% das Instituições de Ensino Superior (IES) avaliadas em todo o país. No ranking de impacto da Times Higher Education (THE), o único ranqueamento global que avalia universidades em relação Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis das Nações Unidas (ODS-ONU), a UFCSPA ficou na faixa 401-600 entre 1.591 instituições de 112 países.

Neste contexto, especificamente na lista do ODS 5 - Igualdade de Gênero, a UFCSPA ficou na faixa 101-200, e na do ODS 3 - Saúde e Bem-estar, ocupou a 83ª posição, sendo a única brasileira entre as primeiras 100 instituições. Além

disso, a UFCSPA se manteve, nos rankings da THE, entre as melhores universidades do mundo, nas áreas de saúde e ciências da vida, e entre as melhores universidades jovens. Como novidade de 2023, subiu quatro posições no ranking de melhores universidades da América Latina, alcançando a 72ª posição. Nos rankings da Quacquarelli Symonds (QS), a UFCSPA continua entre as melhores universidades do mundo na área da Medicina.

Em novembro, a UFCSPA também recebeu o Prêmio Capes-Elsevier 2023 por sua significativa contribuição aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, com destaque para o ODS 10 - Redução das Desigualdades. Reconhecimento este, que abrangeu as iniciativas e projetos realizados pela universidade no período de 2018 a 2022, demonstrando seu compromisso com a promoção de uma sociedade mais justa e equitativa.

Vejamos outros destaques de 2023 que contribuíram para estes resultados:

- A regularização do calendário letivo de 2023, após o período de pandemia, para acompanhar o ano civil.

- O Núcleo de Inclusão e Diversidade, através do Projeto Panapaná, atuou fortemente no acompanhamento e na permanência dos estudantes ingressantes pela Lei de Cotas 12.711/2012 e estudantes autodeclarados com deficiência.

- Apesar do orçamento restrito, a UFCSPA conseguiu acompanhar o aumento do valor das bolsas de graduação, pós-graduação e iniciação científica.

- Houve um aumento de 6% na produção científica de impacto, gerada por nossos docentes e discentes. Além disso, 10 docentes foram contemplados no Edital Universal do CNPq.

- A inauguração do Restaurante Universitário da UFCSPA foi um marco institucional importante, pois o custo das refeições subsidiadas pela Universidade é essencial para a manutenção dos estudantes no

campus até a conclusão de seus estudos.

A versão presencial do Congresso UFCSPA em 2023 reuniu 2.350 estudantes, professores, pesquisadores e membros da sociedade para debater temas relevantes sobre saúde e educação. Foi também uma oportunidade para apresentar os resultados e metodologias desenvolvidas nos diferentes projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação da Universidade.

- A edição, também presencial, do UFCSPA Acolhe 2023 apresentou a Federal da Saúde para mais de 2.300 participantes, entre estudantes das escolas de Porto Alegre e região, nossos futuros alunos, demais membros da sociedade, além de familiares de servidores e estudantes da UFCSPA. Os participantes puderam acessar informações sobre os 16 cursos de graduação e 12 programas de pós-graduação oferecidos pela Universidade e participar de jogos, oficinas e rodas de conversa, vivenciando o cotidiano da UFCSPA em um dia repleto de trocas e aprendizagens.

- Em parceria com a Universidade de Ciências Aplicadas de Turku, na Finlândia, foi desenvolvido o Programa de Inovação Pedagógica com o Curso INNOPEDA, para capacitar servidores docentes e técnico-administrativos, e oferecer atividades para a comunidade. Esse programa resultou em um projeto de inovação pedagógica para os próximos três anos e diversas parcerias de pesquisa com prospecção de recursos internacionais.

- Desde 2017, houve um forte crescimento no sucesso da execução do orçamento, resultado de diversas medidas adotadas pela gestão, incluindo a implementação de calendários de compras anuais e a priorização das atividades finalísticas.

- Para acompanhar a jornada profissional dos ex-alunos da instituição, que abrange aqueles formados na Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre (1961-1980) e na Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre, lançamos o Programa Alumni UFCSPA. Nosso

objetivo é unir narrativas para construir o futuro, estabelecendo uma ampla rede de profissionais e pesquisadores dedicados a compartilhar conhecimento, experiências e vivências entre os ex-alunos e os alunos atuais da Universidade. O Programa também visa reconhecer e valorizar essas trajetórias. Além disso, em uma iniciativa inédita, realizamos a primeira edição do Reconhecimento Institucional Alumni UFCSPA em 2023. Esta distinção foi concedida a 18 ex-alunos que se destacaram em suas respectivas áreas desde sua graduação na Universidade. O prêmio celebrou as significativas contribuições desses profissionais nos âmbitos profissional, acadêmico e social

- Em uma iniciativa inédita e de grande significado, o Conselho Universitário da UFCSPA concedeu o título de Professor Emérito a 9 servidores docentes aposentados. Essa honraria reconheceu não apenas suas contribuições excepcionais à academia, mas também seu impacto significativo na sociedade. Ao homenagear esses professores, a UFCSPA destaca

a importância de seus legados, que vão além das salas de aula e laboratórios, refletindo em melhorias na saúde pública, políticas educacionais e o bem-estar da comunidade. Durante uma Sessão Solene, esta cerimônia não só celebrou as carreiras dedicadas desses docentes, mas também reforçou o compromisso da Universidade com a excelência e a relevância social de sua missão educativa.

Em uma época marcada por anticientificismo e anti-intelectualismo, onde descobertas de séculos são questionadas, a UFCSPA reafirma a importância de seu papel como educadora e promotora do conhecimento científico, continuamos a nos dedicar à formação de profissionais altamente capacitados, comprometidos com a sociedade e preparados para enfrentar os desafios do mundo contemporâneo. Neste sentido, asseguramos a integridade, fidedignidade, precisão e completude dos dados e informações aqui expostos e encerramos o ano de 2023 com um profundo senso de realização e a certeza de que, juntos, continuaremos a construir um futuro melhor para todos.

Boa leitura!



2

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS (UPC)

Identificação da Unidade Prestadora de Contas

Poder: Executivo

Órgão de Vinculação: Ministério da Educação

Denominação Completa: Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre

Denominação Abreviada: UFCSPA

Código SIORG: 970

Código LOA: 26284

Natureza Jurídica: Fundação de direito público

CNPJ: 92.967.595/0001-77

Principal Atividade: Educação

Código INEP: 0717

Endereço: Rua Sarmento Leite, 245 - Centro Histórico
Porto Alegre - RS - CEP: 91750-300

Telefone(s): 3303.8900

Endereço eletrônico: proplan@ufcspa.edu.br

Página na Internet: www.ufcspa.edu.br

Quadro 1 - Dados de identificação da UPC

Referência cronológica



1953 - Criação da Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre



1961 - Início das atividades da Instituição



1969 - Autorização de funcionamento como "fundação de direito privado"



1980 - Federalização da Instituição e alteração da denominação para Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre



1987 - Enquadramento como "fundação pública"



2008 - Transformação em Universidade especializada, passando a denominar-se Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA).

Figura 1 - Referência cronológica da UFCSPA

Normas de funcionamento e alteração da UPC

Lei nº 11.641, de 11 de janeiro de 2008 - Dispõe sobre a transformação da Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre - FFFCMPA em Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre - UFCSPA e dá outras providências.

Lei nº 6.891, de 11 de dezembro de 1980 - Transforma a Fundação Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre em Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre, e dá outras providências.

Decreto nº 54.234, de 2 de Setembro de 1964 - Concede reconhecimento à Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre, Estado do Rio Grande do Sul.

Decreto nº 50.165, de 28 de Janeiro de 1961 - Concede autorização para o funcionamento de curso.

Normas direcionadoras da atuação da UPC

A UFCSPA observa e aplica como normas orientadoras para sua atuação um conjunto de princípios, diretrizes e normas à exemplo da Constituição Federal, e outras leis, decretos, medidas provisórias, instruções normativas, portarias, acórdãos e resoluções, emanados tanto pelo Ministério da Educação (MEC), quanto pelos órgãos de controle, como Tribunal de Contas da União (TCU), Controladoria Geral da União (CGU), Auditoria Interna (AUDIN); além dos normativos da Instituição, tais como:

- **Lei nº 9.394/96** - Lei das Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

- **Lei nº 14.303/2022** - Lei Orçamentária Anual (LOA).

- **Decreto nº 9.739/2019** - estabelece medidas de eficiência organizacional para o aprimoramento da Administração Pública Federal e estabelece normas sobre concursos públicos e dispõe sobre o Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal (SIORG).

- **Lei nº 8.666/1993** - institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências.

- **Lei nº 14.133/2021** - Lei de Licitações e Contratos Administrativos.

- **Estatuto** - Resolução 75/2022/Consun, de 19 de maio de 2022 (Estatuto da UFCSPA) - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun/3794-resolucao-75-2022-consun-de-19-de-maio-de-2022-estatuto-da-ufcspa>

- **Regimento Geral** - Resolução 76/2022/Consun, de 19 de maio de 2022 (Regimento Geral da UFCSPA) - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun/3793-resolucao-76-2022-consun-de-19-de-maio-de-2022>

- **Resoluções e decisões emanadas dos Conselhos Superiores:**
CONSUN: <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun>

- CONSEPE:** <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/323-consepe>

Quadro 2 - Legislação e Regulamentação relacionadas à UPC

A Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre é a única universidade federal especializada em saúde no Brasil. Do total de universidades com Índice Geral de Cursos (IGC), a UFCSPA foi classificada como uma das 25 universidades que atingiram conceito máximo na avaliação do MEC, o que corresponde a 12,37% do total de instituições de ensino superior deste porte aferidas.

Das mais de 2000 instituições de ensino superior apreciadas, 202 eram universidades públicas e privadas, sendo que a UFCSPA de acordo com os critérios estabelecidos foi considerada pelo MEC como a 3ª melhor universidade do Rio Grande do Sul e a 20ª melhor universidade do Brasil.

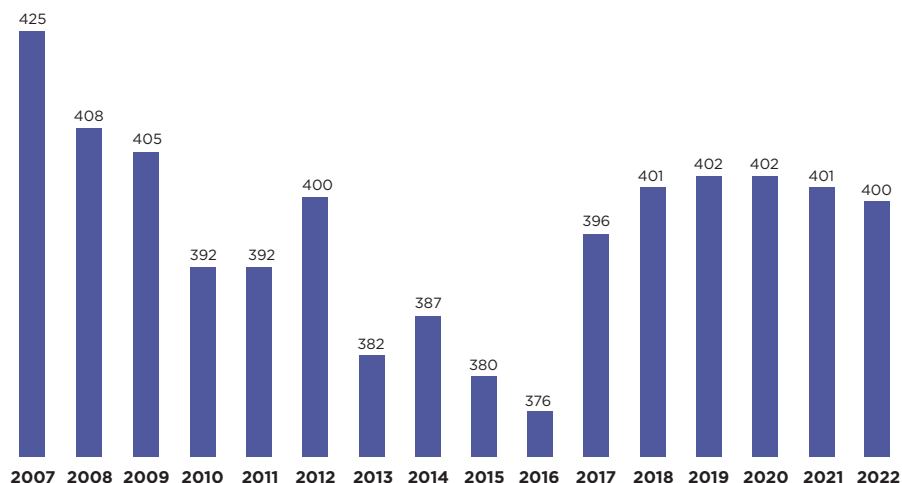


Gráfico 1 – IGC contínuo da UFCSPA (2007-2022)

A UFCSPA apresenta 16 cursos de graduação, ofertados na modalidade presencial e avaliados com notas 4 e 5, que representam respectivamente os conceitos muito bom e excelente de acordo com as avaliações realizadas pelo MEC.

Tabela 1 - Cursos de graduação da UFCSPA

Nome do Curso	Habilitação	Modalidade por oferta	Nº de turmas	Nº de vagas	Turno de funcionamento	Situação Atual
Biomedicina Diurno	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Biomedicina Noturno	Bacharelado	Presencial	6	40	Noturno*	Em funcionamento
Enfermagem	Bacharelado	Presencial	6	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Farmácia	Bacharelado	Presencial	7	40	Noturno*	Em funcionamento
Física Médica	Bacharelado	Presencial	6	40	Integral (vespertino e noturno)	Em funcionamento
Fisioterapia	Bacharelado	Presencial	6	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Fonoaudiologia	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Gastronomia	Tecnológico	Presencial	3	20	Noturno*	Em extinção
Gestão em Saúde	Bacharelado	Presencial	5	40	Noturno*	Em funcionamento

Nome do Curso	Habilitação	Modalidade por oferta	Nº de turmas	Nº de vagas	Turno de funcionamento	Situação Atual
Informática Biomédica	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (vespertino e noturno)	Em funcionamento
Medicina	Bacharelado	Presencial	7	100	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Nutrição	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Psicologia	Bacharelado	Presencial	6	40	Noturno*	Em funcionamento
Química Medicinal	Bacharelado	Presencial	6	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Tecnologia em Alimentos	Tecnológico	Presencial	4	40	Noturno*	Em funcionamento
Toxicologia Analítica	Tecnológico	Presencial	4	20	Noturno*	Em funcionamento

*Os cursos noturnos incluem, atualmente, atividades diurnas, inclusive aos sábados

Tabela 2 - Programas de pós-graduação Stricto sensu da UFCSPA

Nome do programa	Cursos	Início do Funcionamento	Situação Atual
Hepatologia	Mestrado	1993	Em funcionamento
Patologia	Mestrado e Doutorado	1993	Em funcionamento
Ciências da Saúde	Mestrado e Doutorado	2008	Em funcionamento
Ciências da Reabilitação	Mestrado e Doutorado	2010	Em funcionamento
Ensino na Saúde	Mestrado Profissional	2014	Em funcionamento
Biociências	Mestrado e Doutorado	2015	Em funcionamento
Enfermagem	Mestrado Profissional	2015	Em funcionamento
Psicologia e saúde	Mestrado	2016	Em funcionamento
Pediatria	Mestrado e Doutorado	2016	Em funcionamento
Ciências da Nutrição	Mestrado	2017	Em funcionamento
Saúde da Família	Mestrado profissional em rede	2017	Em funcionamento
Tecnologias da Informação e Gestão em Saúde	Mestrado	2018	Em funcionamento

A UFCSPA mantém vínculo com a Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCMPA) para a execução de seus 68 Programas de Residência Médica e 4 de Residência Multiprofissional, todos considerados como referência para a formação de recursos humanos no estado do Rio Grande do Sul e também no Brasil. Além disso, mantém parcerias com o Instituto de Cardiologia da Fundação Universitária de Cardiologia (IC-FUC) e o Hospital Materno Infantil Presidente Vargas (HMIPV) para a oferta de outros 13 programas de Residência Médica.

2.2 MISSÃO E VISÃO

A missão institucional, razão de sua existência, e sua visão de futuro constam do Plano de Desenvolvimento Institucional 2020-2029, divulgado em https://www.ufcspa.edu.br/documentos/institucional/ufcspa-pdi-2020-2029_v2.pdf

Missão	Produzir e compartilhar conhecimento e formar profissionais da área das ciências da saúde com princípios humanistas e responsabilidade social.
Visão	Ser instituição inovadora e inclusiva, referência nacional no ensino na saúde e produtora de conhecimento de impacto internacional.

Figura 2 - Missão e Visão da UFCSPA

A UFCSPA parte dos princípios da excelência e da qualidade, através da indivisibilidade do ensino superior, da pesquisa científica, da inovação e da extensão de modo a promover

constantemente as condições para uma formação universitária democrática, consistente e multicultural em todos os seus níveis de ensino. Orienta-se pelos princípios democráticos do Estado de Direito, respeitando todas as formas de diversidade, o pluralismo de ideias, os princípios de liberdade e solidariedade, comprometendo-se com a redução dos efeitos da desigualdade social no desenvolvimento acadêmico e com a defesa de um sistema de saúde público, universal, gratuito e de qualidade. Visa o compromisso social através da universalização do conhecimento, guiando-se por princípios e valores estabelecidos por sua comunidade interna, que impulsionam suas ações e norteiam seu planejamento estratégico.

2.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA

A UFCSPA possui uma estrutura organizacional que demonstra a reciprocidade da conexão e comunicação de suas unidades em prol do cumprimento de sua missão institucional. Tal estrutura orgânica está representada em seu Organograma Institucional. O detalhamento das competências das unidades representadas, bem como as atribuições de seus dirigentes, está registrado no Estatuto e no Regimento Geral da universidade e descrito na página de Acesso à Informação, em <https://ufcspa.edu.br/acesso-a-informacao/institucional/competencias>. A estrutura da UFCSPA está em conformidade com o Manual de Estruturas Organizacionais do Poder Executivo Federal (2019), que traz orientações para elaboração do Sistema de Organização e Inovação Institucional (SIORG). Toda unidade administrativa no SIORG corresponde a um cargo em comissão ou função de confiança de chefia ou direção. Desta forma, nenhuma unidade necessita de chefia responsável.

ANEXO I DA RESOLUÇÃO CONSUN UFCSPA Nº 77, DE 19 DE MAIO DE 2022



Figura 3 - Organograma da UFCSPA

<https://ufcspa.edu.br/aceso-a-informacao/institucional/organograma>

A alta administração da UFCSPA é composta por Reitoria, Vice-Reitoria e Pró-Reitorias (incluindo pró-reitores titulares e seus respectivos substitutos). O rol de responsáveis pela gestão da UFCSPA consta na página <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/rol-de-responsaveis>

Reitoria



Lucia Campos Pellanda

Reitora (03/2021 a 03/2025)

O cargo de reitor é político e executivo. Cabe à reitora representar a instituição em atividades oficiais internas e externas. Suas atribuições englobam a definição das políticas, estratégias e planos de ação da universidade, bem como a assinatura de termos de convênios e cooperação interinstitucionais. A reitora é também a presidente dos Conselhos Superiores.

Vice-Reitoria



Jenifer Saffi

Vice- Reitora (03/2021 a 03/2025)

A vice-reitora é a substituta da reitora quando a mesma se encontra em viagens ou eventos externos à universidade. Na UFCSPA, a vice-reitoria é também responsável pelas atividades de relações internacionais à quem cabe coordenar os debates sobre acordos internacionais e pensar formas de promover a colaboração entre as instituições estrangeiras e a universidade em atividades de ensino, pesquisa e extensão, assim como recepcionar os estudantes de universidades de outros países.



Pró-reitoria de Graduação

Márcia Rosa da Costa
Pró-reitora de Graduação

É responsável pela boa gestão dos cursos de graduação (bacharelados e tecnológicos) da universidade. Ao pró-reitor compete criar e supervisionar as comissões de graduação de cada curso (Comgrads), propor novos cursos de graduação, promover a interdisciplinaridade e estabelecer normas para realização e trancamento de matrícula, além de discutir os currículos dos cursos e planejar o sistema de aprendizagem.



Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Dinara Jacqueline Moura
Pró-reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Tem como atribuição cuidar das atividades de pesquisa e pós-graduação da universidade. Na área de pós-graduação, coordena as atividades dos programas stricto sensu (mestrado e doutorado), lato sensu (especialização) e programas de residência médica e multiprofissional. Na área da pesquisa, controla a realização responsável de estudos, através dos comitês de ética, e cataloga a produção científica, além de incentivar a inovação científica e tecnológica por meio Núcleo de Inovação de Tecnologia e Empreendedorismo - NITE-SAÚDE.



Pró-reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis

**Mônica Maria
Celestina de Oliveira**
Pró-reitora de Extensão,
Cultura e Assuntos
Estudantis

Responsável por planejar, programar e definir as regras para as atividades de extensão da universidade, como programas, projetos, cursos, palestras e simpósios. Também tem como responsabilidade pensar ações de integração da comunidade interna e externa, através de ações sociais e atividades culturais, além de coordenar as ações de assistência estudantil e o planejamento de políticas de assuntos estudantis.



Pró-reitoria de Administração

**Leandro Mateus Silva
de Souza**
Pró-reitor de
Administração

Responsável pelo funcionamento estrutural da universidade. É quem controla o orçamento e os cuidados com a estrutura física, a segurança e os recursos básicos, como o abastecimento de água, luz, compras de insumos e materiais permanentes. É também responsável pela proposta, análise e operacionalização dos contratos administrativos da universidade.



Pró-reitoria de Planejamento

Evelise Fraga de Souza Santos

Pró-reitora de Planejamento

Responsável por superintender, coordenar e supervisionar as atividades de Planejamento e Desenvolvimento da Universidade, competindo-lhe acompanhar e avaliar a execução do PDI; operacionalizar convênios propostos pelas Pró-Reitorias; coordenar, supervisionar e avaliar as atividades relacionadas às bibliotecas institucionais; coordenar e supervisionar as atividades relacionadas à tecnologia da informação no âmbito institucional; supervisionar as atividades de avaliação institucional e coordenar o uso do espaço físico na Universidade.



Pró-reitoria de Gestão com Pessoas

Ana Cláudia Souza Vazquez

Pró-reitoria de Gestão com Pessoas

Responsável por planejar, executar e avaliar as ações institucionais voltadas para a valorização das pessoas que atuam como servidores na universidade; planejar, implantar e supervisionar a política de saúde integral dos servidores que visem o cuidado e as ações em prevenção, proteção e promoção em saúde e segurança do trabalhador. É responsável, ainda, pela proposição de ações em gestão com pessoas que gerem um repertório de inteligência estratégica e inovação para a criação e consolidação de políticas, regimentos e práticas profissionais dos servidores na universidade.

Importante destacar que a gestão da universidade conta com a consultoria jurídica e representação judicial e extrajudicial, da Procuradoria Federal junto à UFCSPA (PF-UFCSPA). Com vistas à promoção do controle da legalidade, da legitimidade e para avaliação dos resultados quanto à eficácia, eficiência e efetividade das gestões orçamentária, financeira e patrimonial, a universidade dispõe da Auditoria Interna (AUDIN). Para o aperfeiçoamento dos serviços prestados e a promoção e defesa dos direitos dos(as) usuários(as), conta com a Ouvidoria. Para contribuir na agilidade e eficiência e apoio às atividades de gestão, conta com as assessorias especiais e para promover a inserção internacional da UFCSPA através da cooperação interinstitucional dispõe do escritório de internacionalização. Além das unidades mencionadas, existem diversos comitês,

unidades e comissões que atuam promovendo a interlocução entre as partes interessadas e colaborando para a eficácia das decisões visando garantir uma governança sólida e alinhada com a missão da UFCSPA.

As ações na UFCSPA são operacionalizadas por um sistema de gestão estratégica implementado nos diversos setores, pelos mecanismos de comunicação, pela participação da comunidade em diversas instâncias deliberativas e pela periódica prestação de contas aos órgãos de controle e à comunidade interna.

Abaixo segue representação da Estrutura Sintética da Governança Corporativa da UFCSPA, que tem como propósito aumentar e proteger o valor e a imagem da instituição por meio de práticas eficientes de gestão e o aprimoramento dos processos de tomada de decisão.

Governança

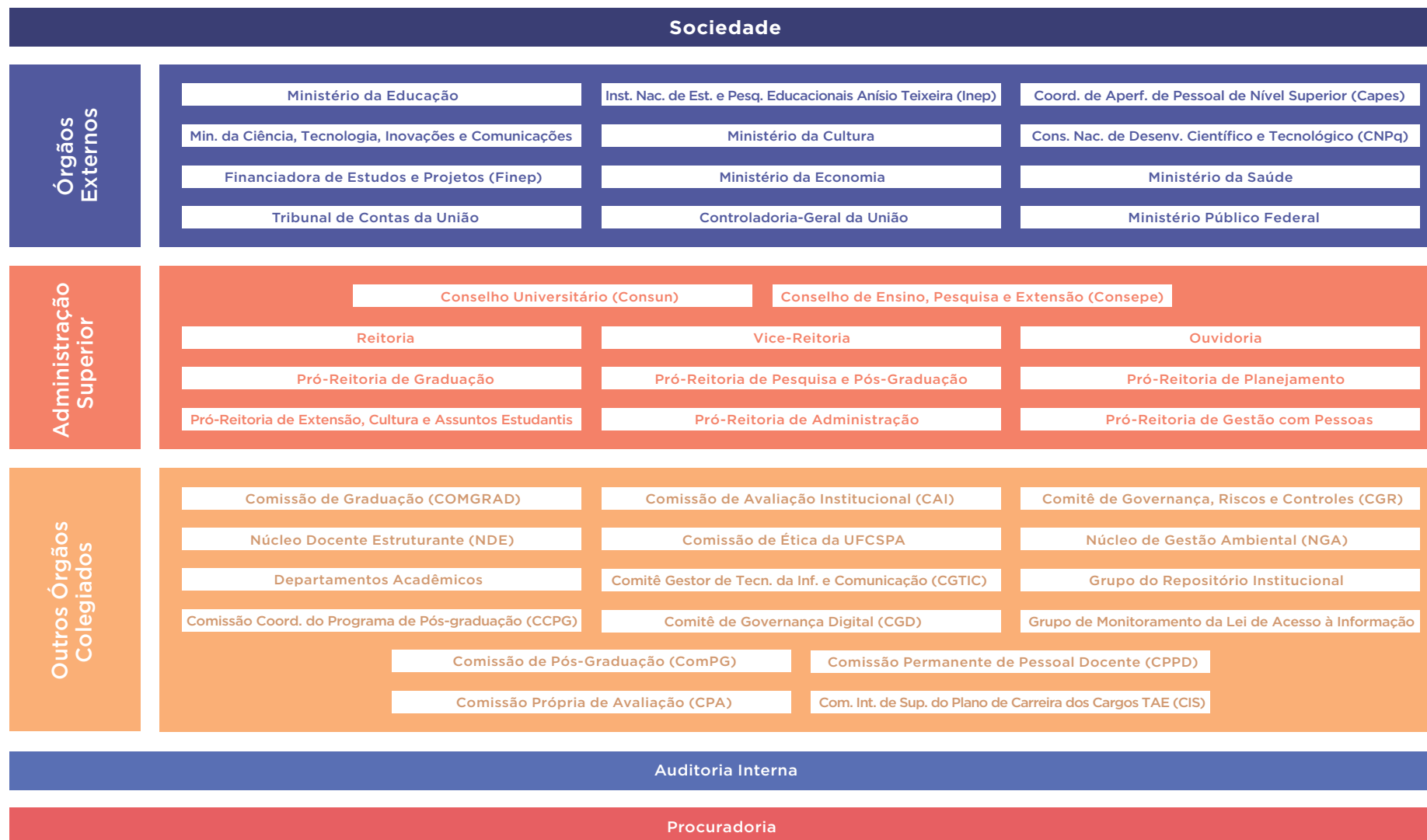


Figura 4 - Estrutura de Governança da UFCSPA

2.4 MATERIALIDADE DAS INFORMAÇÕES

Os temas deste relatório foram definidos de acordo com o Guia para elaboração do relatório de gestão na forma de relato integrado – 3ª edição, 2020 – em conformidade com a Decisão Normativa TCU nº 198/2022, que estabelece normas complementares para as prestações de contas para o exercício de 2023. As informações foram extraídas de documentos, sistemas e controles internos da Instituição, tendo como referência os objetivos estratégicos descritos na versão atualizada do Planejamento Estratégico da Gestão 2021-2025 e no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) - 2020-2029. Ressalta-se que a elaboração deste relatório é ordenada pela Coordenação de Desenvolvimento Institucional (CDI) vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN) e conta com o apoio da Reitoria, Vice-Reitoria, Pró-Reitorias e demais unidades organizacionais da Universidade, que sintetizam as informações que representam o desempenho da Instituição na execução das atividades previstas em seu Planejamento Estratégico.

2.5 MODELO DE NEGÓCIOS E CADEIA DE VALOR

O modelo de negócios da UFCSPA é o sistema que transforma insumos em produtos e serviços, por meio das atividades inerentes à cadeia de valor, a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e gerar valor público ao longo do tempo. Em outras palavras, representa os principais recursos, processos de trabalho, serviços prestados e impactos entregues pela UFCSPA à sociedade.

É importante ressaltar que muitos resultados e impactos causados pela atuação da UFCSPA não podem ser aferidos em função da complexidade característica do meio acadêmico. Dessa forma, as informações apresentadas na figura abaixo, equivalem as entregas mensuráveis da UFCSPA à sociedade no ano de 2023.

Dados

Pessoas

376 Docentes
197 Técnico-administrativos
36 Estagiários
56 Bolsistas de apoio técnico administrativos
6 Bolsistas de apoio técnico à pesquisa
3.178 Alunos de graduação
1.654 Alunos de pós-graduação

Infraestrutura

1 Campus
3 Prédios
43 Laboratórios de ensino
17 Laboratórios de pesquisa
13 Laboratórios de apoio
35 Salas de aula
1 Teatro e 2 Anfiteatros

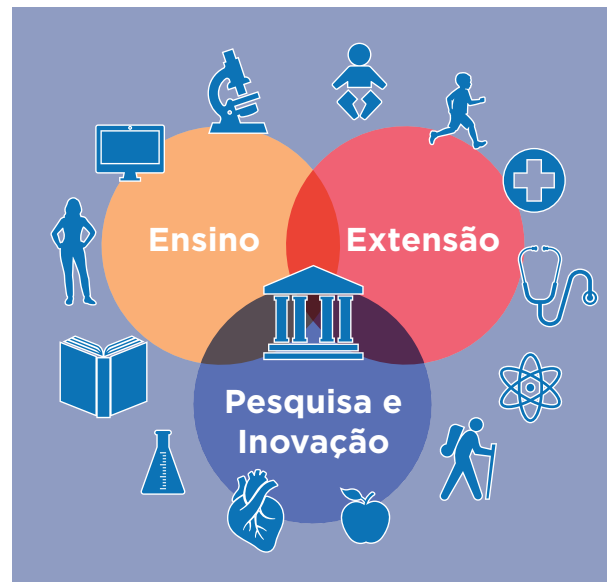
Finanças

R\$ 172.493.112,00 Orçamento do Tesouro
R\$ 36.784.507,30 Descentralizações
R\$ 343.000,00 Arrecadação (recursos próprios)

Despesas

R\$ 129.742.317,40 Pessoal (ativos e aposentados)
R\$ 36.445.539,74 Manutenção (custeio)
R\$ 5.587.972,16 Capital (investimento)

Macroprocessos



Produtos e serviços

Formação Profissional e Qualificação Profissional

850 diplomados, 423 na graduação e 427 na pós-graduação (176 Lato e 251 Strictu)
3.829 atendidos em cursos e eventos de extensão

Assistência Estudantil

602 auxílios concedidos mensalmente
40 Ações culturais e artísticas realizadas

Pesquisa e Inovação

321 projetos registrados (CEP, CEUA e COMPEQS), 494 artigos científicos publicados, 52 grupos de pesquisa

Extensão

55 (programas e projetos, 80 (cursos e eventos)
47 ligas acadêmicas
37 novas parcerias nacionais e internacionais estabelecidas

Resultados

Sociedade

Assistência à saúde qualificada
Qualidade de vida e prevenção
Desenvolvimento regional
Soluções em saúde
Educação para saúde
Projetos de extensão para a comunidade

Discentes

Conhecimento
Formação acadêmica

Servidores

Formação continuada

Empresas e mercado

Patentes
Pesquisas
Profissionais

Comunidade Científica Internacional

Produção científica

Figura 5 - Modelo de Negócios da UFCSPA

A Cadeia de Valor da UFCSPA é composta pelos processos finalísticos, associados às atividades fim – Ensino, Pesquisa/Inovação e Extensão Univesitária – e pelos processos de apoio, vinculados às atividades meio – Gestão de Pessoas, Administração, Planejamento, Logística e Tecnologia da Informação – que, juntos, agregam valor para os alunos e para a comunidade externa. Essa articulação entre os processos permite dar visibilidade das ações executadas pela UFCSPA, como resposta efetiva às demandas de interesse público em conformidade com a sua missão institucional.

Cadeia de valor

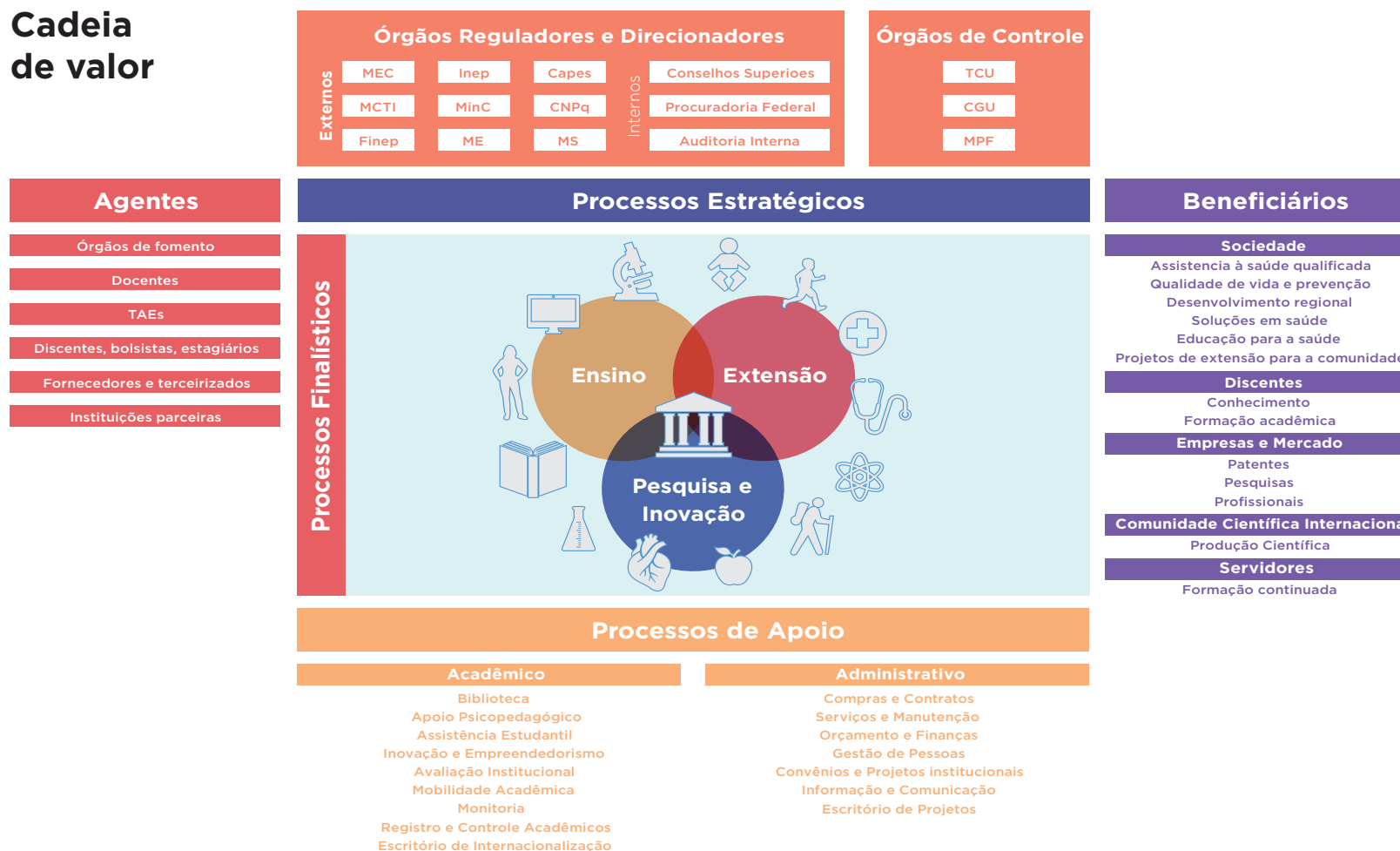


Figura 6 - Cadeia da Valor da UFCSPA

2.6 AMBIENTE EXTERNO



Figura 7 - Edifícios e Praça dos Cubos da UFCSPA.

Fonte: Acervo Institucional

Localizada no Centro Histórico de Porto Alegre, a UFCSPA é uma Instituição Federal de Ensino, vinculada ao Ministério da Educação. Porto Alegre, a capital do estado do Rio Grande do Sul, segundo dados do ObservaPOA - <https://portoalegremanalise.procempa.com.br/> possui uma área igual a 495 km², conta com aproximadamente 1.332.845 habitantes, o que representa 12,25% da população do RS e está em sétimo lugar no "Índice de Desenvolvimento Humano" (IDH) entre as metrópoles nacionais.

Criada a partir da transformação da Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre (FFFCMPA), nos termos da Lei nº 11.641, de 11 de janeiro de 2008, a UFCSPA possui natureza jurídica de fundação, detentora de autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar.

O ingresso à Universidade é feito, principalmente, via processo seletivo gerenciado pelo SiSU. Em 2023, a procura por vagas em seus cursos de graduação foi de 11,45

candidatos/vaga, o que demonstra o reconhecimento da sociedade à qualidade educativa oferecida pela instituição. Em 2023, a UFCSPA contou com a matrícula de 3178 alunos de graduação, constituindo-se como uma instituição diferenciada no cenário nacional, tendo em vista sua organização acadêmica, sua faixa de matrículas e sua especificidade de atuação, uma vez que é a única universidade especializada na área das ciências da saúde, tanto no âmbito federal quanto estadual, uma vez que as demais universidades federais de ensino superior existentes no Estado do Rio Grande do Sul (FURG, UFRGS, UFSM, UFPEL e UNIPAMPA) possuem cursos em outras áreas de conhecimento, inviabilizando desta forma uma análise comparativa entre as instituições. Suas atividades, nas diversas modalidades universitárias, são desenvolvidas tendo em vista a integração do ensino, da pesquisa e da extensão e os produtos e serviços que a UFCSPA oferece à sociedade são, de modo geral, resultado das demandas da própria comunidade.

2.7 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

2.7.1 PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) separa suas modalidades de comunicação conforme os públicos de interesse. Nossas principais ferramentas para contato com o público externo são: site institucional e redes sociais; enquanto que, para o público interno, atuamos através de e-mails e whatsapps institucionais, bem como através do Jornal Panorama UFCSPA.

PORTAL DA UFCSPA <https://ufcspa.edu.br>

A respeito do acesso ao site institucional da UFCSPA, avaliando-se os dados referentes ao ano de 2023, percebe-se uma queda no número de usuários em relação a 2022. Em 2023, 312.037 usuários ingressaram no site da universidade. No entanto, a taxa de rejeição, ou seja, o número de usuários que abandonam o site após visualizar apenas uma página, foi de 40,1%, o que representa uma redução de 4,88 pontos percentuais em relação ao ano anterior. É interessante notar que a maioria dos acessos foi feita através de dispositivos móveis, com 63,4% dos usuários acessando o site da UFCSPA através de seus smartphones, enquanto 36% acessaram através de computadores e apenas 0,6% acessaram através de tablets. Esta redução do número de acessos ao site da UFCSPA pode estar relacionada à consolidação das atividades presenciais na universidade no pós-pandemia, uma vez que nos anos anteriores as aulas e atividades administrativas ocorreram ainda de forma online ou híbrida. Os dados denotam,

ainda, se comparados com outros dados de acesso à informação institucional, a crescente importância das plataformas de mídias digitais como espaços de atuação da UFCSPA. Notadamente, essas plataformas possibilitam uma linguagem mais simplificada e direta ou até mesmo lúdica, que garantem o acesso imediato à informação por meio de posts em perfis ou mensagens diretas.

JORNAL PANORAMA UFCSPA

<https://ufcspa.edu.br/canais/panorama-ufcspa>

O Jornal Panorama UFCSPA, em formato exclusivamente digital desde 2020, teve publicadas duas edições em 2023. Uma delas, a de número 73, foi impressa. A página com os jornais para download foi acessada 693 vezes no site institucional. Para 2024, o Panorama UFCSPA deixará de ter conteúdo de comunicação institucional e passará a ser nosso produto exclusivo de divulgação científica, em que focaremos na produção de conhecimento feita no ensino, na pesquisa e na extensão da Instituição.

FACEBOOK

- Queda de 17,7% no alcance em relação a 2022;
- Seguidores 34.957 - Variação ante 2022: - 0,32%;
- Alcance: 338.257 - Variação ante 2022: - 27,7%;
- Alcance médio por publicação: 22 mil;
- Número de publicações próprias: +700;
- Stories: +1.000;
 - Público-alvo:
 - Gênero: 75,2% Mulheres/ 24,8% homens;
 - Idade predominante: 25 a 34 anos;
 - Origem predominante: 36,5% de Porto Alegre.

** Meta encontra-se com um bug que informa o número estimado de publicações e não o número exato.

INSTAGRAM

- Aumento de 28,4% do alcance em relação a 2022;
- Seguidores 28.700 - Variação ante 2022: +16,39%;
- Alcance: 97,7 mil - Variação ante 2022: -11,9%;
- Alcance médio por publicação: 38,5 mil;
- Número de publicações próprias: +700;
- Stories: +1.000
- Público-alvo:
 - Gênero: 77,3% Mulheres/22,7% homens;
 - Idade predominante: 25 a 34 anos;
 - Origem predominante: 37,5% de Porto Alegre.

** Meta encontra-se com um bug que informa o número estimado de publicações e não o número exato

X (ANTIGO TWITTER) @UFCSPA

- Seguidores: 6.416;
- Aumento em relação a 2022: 3,1%;

** Dados de impressões e engajamento agora só estão disponíveis na versão premium (paga).

LINKEDIN

- Número de seguidores: 13.926;
- Crescimento em relação à 2021: 35,3%;
- Número de publicações: dado não disponível;
- Alcance: 6.688.

2.7.2 EVENTOS DE RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS ESPECÍFICOS

A **Recepção aos Calouros 2023** ocorreu no período de 20 a 24 de março, a Pró-Reitoria de Graduação, em conjunto com as Coordenações dos Cursos de Graduação e NAP - Núcleo de Apoio Psicopedagógico da UFCSPA, promoveram o Acolhimento

Discente 2023. Organizado em um conjunto de atividades por curso de graduação, os eventos foram destinados às boas-vindas aos estudantes ingressantes e veteranos da Universidade, bem como a celebração da abertura do novo ano letivo.

O **UFCSPA Acolhe** é um evento que busca apresentar a Universidade para a sociedade em geral e para seus futuros ingressantes. A edição do UFCSPA Acolhe de 2023 ocorreu no dia 16 de setembro de forma presencial nas dependências da Universidade, nesta oportunidade, professores, estudantes e técnico-administrativos da universidade disponibilizaram 117 atividades totalmente gratuitas direcionadas a comunidade interna e externa da Universidade que contaram com a presença de mais de 2300 participantes. Além de acessar informações sobre os 16 cursos de graduação e 12 programas de pós-graduação oferecidos pela UFCSPA, os participantes puderam integrar jogos, oficinas e rodas de conversa. Houve muita interatividade na maior parte das atividades. Os visitantes participaram de ações de dança com a fisioterapia, realidade virtual com a psicologia, impressão 3D de protótipos para estudo do corpo humano, além de manusear aparelhos de física médica, confeccionar álcool gel com professores e alunos de farmácia e, ainda, participar de um escape game, também da área de farmácia. Foram disponibilizadas atividades com nomes curiosos como: "Corrida das ISTs", "ABC do AVC" e "O fantástico mundo dos fungos". O evento apresentou diversas discussões importantes, tais como "Plásticos no nosso dia-a-dia", "Como eu quero envelhecer?" e "Desvendando os componentes dos alimentos". Também ocorreram ações voltadas à prevenção de saúde, como "Salvando vidas: um contato inicial com os Primeiros Socorros", "Praia e pele: dermatologia no verão" e "Vamos falar sobre prevenção do câncer de colo do útero?".

Todas ações foram produzidas e conduzidas por professores, estudantes e técnico-administrativos da universidade. O UFCSPA Acolhe é um evento científico e democrático, aberto ao público de todas as idades.

O **3º Congresso UFCSPA** reuniu estudantes, professores, pesquisadores e a sociedade para debater temas relevantes sobre saúde e educação, mas também para apresentar às comunidades os resultados e metodologias desenvolvidas nos diferentes projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação. Diferentes eventos compuseram o **3º Congresso UFCSPA**, com destaque para a **IX Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão**, um espaço para que nossos estudantes, professores e pesquisadores juntos aos demais participantes possam compartilhar seus trabalhos, resultados acadêmicos e socioculturais no contexto da atenção integral à saúde; o **VI Seminário de Internacionalização**, que promove ações sobre as práticas internacionais e interculturais desenvolvidas na Universidade; o **II CONECT UFCSPA**, evento que busca aproximar estudantes de escolas públicas com a rotina acadêmica da Universidade; e o Seminário da Pós-Graduação, orientado à divulgação e promoção do conhecimento produzido nos cursos de mestrado e doutorado. Ao articular a ciência em um mundo em movimento, o 3º Congresso UFCSPA buscou inspiração nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU para planejar seus múltiplos eventos. Assim, os mais de 2350 participantes atualizaram não apenas seus conhecimentos com palestras, debates e oficinas acerca do campo da saúde, educação, meio ambiente, inovação e outros, mas também qualificaram seu repertório cultural por meio de performances, apresentações e exposições nos campos das artes visuais, literatura e música.

2.7.3 RELATÓRIO SOCIAL

O Relatório Social da UFCSPA, disponível em <https://ufcspa.edu.br/documentos/balanco-social/relatorio-social-2022.pdf>, é um produto de comunicação institucional que anualmente documenta os impactos socioambientais, socioculturais e sócio-organizacionais da universidade.

As informações e dados do Relatório Social estão alinhados com a Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), o que ressalta o sólido comprometimento da Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre com o desenvolvimento sustentável, ao passo de demonstrar como a instituição se engaja ativamente nesse pacto global. Neste sentido, o relatório direciona sua análise para os resultados nos âmbitos acadêmico e organizacional, abrangendo o ensino, a pesquisa, a extensão, a inovação, a internacionalização e a gestão, a fim de mensurar os impactos da Universidade na sociedade. Organizado em quatro dimensões – institucional, ensino, pesquisa e extensão – o Relatório Social interpreta os dados e informações à luz dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, para ampliar e mostrar como a universidade contribui de forma específica para metas globais.

O Relatório Social UFCSPA 2022 foi organizado pelo Gabinete da Reitoria em colaboração com diferentes setores da universidade. Sua programação visual e gráfica foi desenvolvida pelo Gabinete e pela Assessoria Especial de Comunicação Social (ASCOM). A publicação do Relatório Social possibilita um olhar mais completo e sensível sobre a Universidade, reafirmando sua excelência acadêmica e institucional, além de seu compromisso com o alcance dos ODS da Agenda 2030 da ONU.



Figura 9 - ODS/ONU e seus eixos

Fonte: Global Taskforce et al., s.d.

2.7.4 OUVIDORIA

A Ouvidoria da UFCSPA, instituída pela Portaria Institucional nº 123, de 13 de abril de 2009, constitui um canal de comunicação entre a comunidade acadêmica (alunos, professores e técnico administrativos) e a comunidade externa com a UFCSPA.

Em conformidade com o disposto na Lei nº 13.460 de 26 de junho de 2017, que estabelece normas básicas para participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos prestados direta ou indiretamente pela administração pública, constituem atribuições da Ouvidoria:

I - Promover a participação do usuário na administração pública, em cooperação com outras entidades de defesa do usuário;

II - Acompanhar a prestação dos serviços, visando a garantir a sua efetividade;

III - Propor aperfeiçoamentos na prestação dos serviços;

IV - Auxiliar na prevenção e correção dos atos e procedimentos incompatíveis com os princípios estabelecidos na Lei nº 13.460/2017;

V - Propor a adoção de medidas para a defesa dos direitos do usuário, em observância às determinações da Lei nº 13.460/2017;

VI - Receber, analisar e encaminhar às autoridades competentes as manifestações, acompanhando o tratamento e a efetiva conclusão das manifestações de usuário perante órgão ou entidade a que se vincula; e

VII - Promover a adoção de mediação e conciliação entre o usuário e o órgão ou a entidade pública, sem prejuízo de outros órgãos competentes.

O Decreto nº 9.942, de 5 de setembro de 2018, regulamenta os procedimentos para a participação, a proteção e a defesa dos direitos do usuário de serviços públicos da administração pública

federal, direta e indireta e institui o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo Federal (SisOuv). A Ouvidoria da UFCSPA é uma unidade do SisOuv que, ao receber manifestações, deve realizar a análise prévia e, se necessário, encaminhar às áreas responsáveis pela adoção das providências.

A Portaria nº 581, de 9 de março de 2021 estabelece orientações para o exercício das competências das unidades do SisOuv. No exercício de suas atribuições, os agentes de ouvidoria observarão as regras definidas pelo Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo federal, constante do Anexo do Decreto nº 1.171, de 22 de junho de 1994, pelos códigos de ética ou de conduta profissional instituídos nos órgãos e entidades a que estejam vinculados, bem como as seguintes diretrizes de atuação:

I - Zelar pela tutela da confiança do usuário de serviços públicos que recorre à ouvidoria;

II - Adotar as medidas necessárias para salvaguardar os elementos de identificação dos manifestantes;

III - Abster-se de publicar ou compartilhar informação obtida em razão do ofício por qualquer outro meio que não aqueles previstos na Portaria nº 581/2021;

IV - Respeitar os usuários de serviços públicos em suas peculiaridades, necessidades e vulnerabilidades, bem como zelar pelo seu melhor interesse; e

V - Não adotar medidas tendentes à restrição dos direitos à manifestação de que trata a Lei nº 13.460/2017, salvo se definidas por lei ou se necessárias para coibir ou prevenir violência ou grave ameaça.

As manifestações são apresentadas preferencialmente em meio eletrônico, através da Plataforma Integrada de Ouvidoria e

Acesso à Informação Fala.BR, de uso obrigatório pelos órgãos e pelas entidades da administração pública federal. Entretanto, a Ouvidoria também realiza atendimento de forma presencial, via e-mail e telefone. Todas as informações referentes a atuação da Ouvidoria podem ser acessadas no endereço eletrônico <https://ufcspa.edu.br/ouvidoria>.

No exercício de 2023, a Ouvidoria recebeu um total de 127 manifestações através da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação Fala.BR, na qual o cidadão pode sugerir mudanças que ampliem a qualidade, facilitem o acesso e a prestação dos serviços públicos. Importante destacar que 100% das manifestações foram atendidas dentro do prazo estabelecido de trinta dias, contados da data de seu recebimento, prorrogável por igual período mediante justificativa expressa. O prazo médio de atendimento no ano de 2023 foi de 17 dias e as manifestações foram distribuídas conforme descrito na tabela a seguir.

Tabela 3 – Tipos de Manifestações - Ouvidoria

Tipo	Proporção
Reclamação	32%
Comunicação	26%
Solicitação	19%
Denúncia	12%
Sugestão	7%
Elogio	4%
Simplifique	0%

Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu>

Após a finalização da manifestação o usuário é convidado a responder pesquisa de satisfação referente ao atendimento da Ouvidoria. O cidadão é indagado se sua demanda foi resolvida e qual o grau de satisfação. 67% dos usuários que responderam à pesquisa afirmaram que sua manifestação foi atendida plenamente, 22% parcialmente e 11% não consideraram sua demanda resolvida. O grau de satisfação médio foi de 86% para o atendimento prestado. A Ouvidoria oferece atendimento personalizado a reclamações, solicitações, denúncias, sugestões, elogios, comunicações, simplificações, petições da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e cobrança de soluções referentes aos serviços prestados pela instituição, contribuindo, dessa maneira, para o aperfeiçoamento da eficiência e à transparência da gestão universitária.

Os resultados apresentados no gráfico 2 demonstram as manifestações abertas na Ouvidoria da UFCSPA nos últimos 4 anos via Plataforma Fala.BR.



Gráfico 2 – Manifestações nos 4 últimos anos - Ouvidoria

Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu>

Os assuntos mais frequentes foram os seguintes:

Tabela 4 – Tipos de Assuntos - Ouvidoria

Tipo	Quantidade
Conduta docente	18
Restaurante Universitário	7
Lançamento de notas	4
Denúncia SISU	4
Matrícula SISU	4
UNASUS	4
Problemas na matrícula	3
Relacionamento entre colegas	3
Processo sem resposta	3
Falsificação de documento	3
Concurso público	3
Assistência estudantil	3

Fonte: <https://falabr.cgu.gov.br/>

2.7.5 SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO (SIC)

A UFCSPA encontra-se subordinada ao regime previsto na Lei nº 12.527/2011, a qual regula o acesso à informação no país. Assim, no intuito de assegurar o direito fundamental de acesso à informação, estabeleceu-se, na UFCSPA, o SIC, o qual poderá ser

acessado por meio de balcão de atendimento, localizado junto ao Setor de Protocolo e, também, por meio do FalaBR - <https://falabr.cgu.gov.br/>. Registrou-se, em 2023, uma média de 13 pedidos ao mês, constituindo um total de 156 pedidos, os quais foram 100% atendidos.

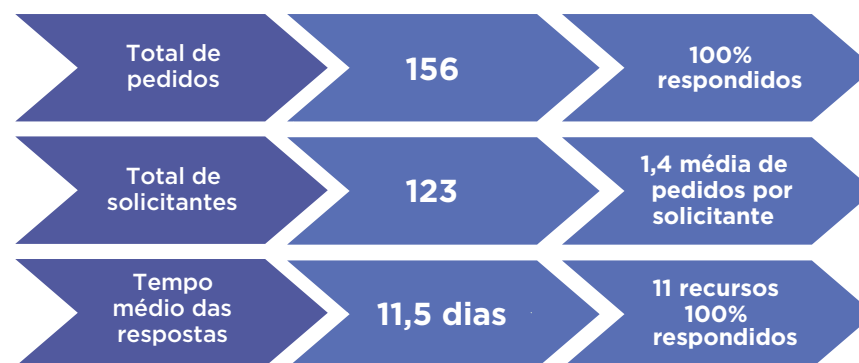


Figura 10 - Características dos Pedidos de Acesso à Informação

Na plataforma Fala.BR, os manifestantes são convidados a realizar uma pesquisa de satisfação quando sua manifestação é concluída. A pesquisa abrange questões sobre a qualidade da resposta, os prazos e ao sistema, tendo um retorno satisfatório em relação à qualidade das respostas em relação aos pedidos de acesso à informação.

Satisfação do usuário

Total de respostas **25**

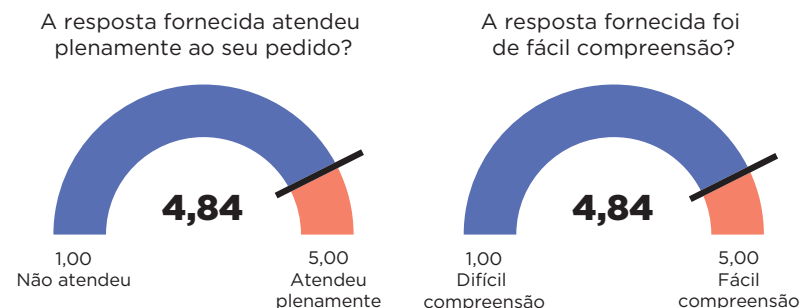


Figura 11 - Satisfação dos usuários do Sistema de Acesso à Informação

A CGU disponibiliza dados estatísticos extraídos do FalaBr no Painel de Dados da Lei de Acesso à Informação em <http://paineis.cgu.gov.br/lai/index.htm>.

2.7.5.1 TRANSPARÊNCIA ATIVA

Em relação aos 49 itens de Transparência Ativa monitorados pela Controladoria-Geral da União - CGU, a UFCSPA, em 2023, encontrava-se entre os 67 órgãos públicos na 1ª posição do ranking de Transparência Ativa do Painel da Lei de Acesso à Informação, em razão de ter 100% dos itens avaliados cumpridos. Dos 309 órgãos públicos avaliados, apenas 18 universidades estavam com 100% dos itens avaliados cumpridos.

Transparência ativa

Avaliados **49 / 49**

Cumpridos **49**

Ranking de cumprimento
1º / 309



Figura 12 - Percentual de itens avaliados/cumpridos monitorados - Transparência Ativa

2.7.6 DADOS ABERTOS

A UFCSPA em cumprimento aos princípios da publicidade e da transparência na administração pública, implementou o portal de Dados Abertos em 2017, com o compromisso de promover a abertura dos dados da universidade e garantir a divulgação permanente das informações de interesse público produzidos nas diversas ações realizadas pela instituição.

A abertura dos dados segue um cronograma de implantação estipulado no Plano de Dados Abertos, que se encontra disponível no site https://dados.ufcspa.edu.br/uploads/plano_dados_abertos_2023.pdf.

O Plano atual, previsto para o biênio 2023-2025, prevê 30 conjuntos de dados, relacionados a 11 grupos: BOLSAS,

CONCURSOS, CONVÊNIOS, ENSINO, EXTENSÃO, INSTITUCIONAL, OUVIDORIA, PATRIMÔNIO, PESQUISA, PESSOAS E PROTOCOLO. O acesso aos dados se dá pelo portal <https://dados.ufcspa.edu.br/>

A CGU acompanha a implantação dos PDAs através do Painel de Monitoramento de Dados: <http://paineis.cgu.gov.br/QvAJAXZfc/opendoc.htm?document=ias%5Cprojeto%20ias.qvw&host=QVS%40idc-qlik-ias-p&anonymous=true&sheet=shPDA>

2.7.7 CARTA DE SERVIÇOS AO USUÁRIO

A Carta de Serviços da UFCSPA constitui uma ferramenta adicional de informação, na qual são apresentadas as atribuições dos setores e serviços integrantes da estrutura da Universidade, bem como forma de acesso aos mesmos, informando as atividades finalísticas da Instituição, os macroprocessos de apoio que viabilizam a execução das mesmas, a estrutura da Universidade (definida em seus instrumentos legais) e o compromisso institucional de atendimento.

Disponível em formato digital, no endereço eletrônico <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/mais/carta-de-servicos>, a Carta de Serviços ao Usuário demonstra o empenho da UFCSPA em engajar-se no histórico esforço da Administração Pública Federal de aprimorar o serviço público prestado em nosso país, assegurando a prática institucional sustentada no comprometimento, na informação e na transparência.

3

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

3.1 GESTÃO DE RISCOS

No ano de 2017, foi instituída a Política de Gestão de Riscos - <https://ufcspa.edu.br/documentos/institucional/politica-de-gestao-de-riscos.pdf> - PGR da UFCSPA. Tal documento estabelece os conceitos, diretrizes, atribuições e responsabilidades do processo de gestão de riscos, bem como orienta a identificação, a análise, a avaliação, o tratamento, o monitoramento e a comunicação dos riscos, com vistas ao alcance dos objetivos institucionais.

A Comissão de Gestão de Riscos (CGR), composta por representantes de diferentes segmentos da comunidade interna, é responsável, entre outros, pela elaboração do Plano de Gestão de Riscos da universidade, o qual especifica, no nível operacional, os controles que devem ser utilizados para alcançar a estratégia definida na PGR.

O plano passou a ser aplicado a partir de 2019 e está em consonância com o PDI, a Política de Gestão de Riscos e as diretrizes estabelecidas pela Instrução Normativa Conjunta nº 01, de 10 de maio de 2016 (CGU/MPOG).

O Plano de Gestão de Riscos, nos moldes propostos, traz à UFCSPA diversos benefícios, dentre os quais:

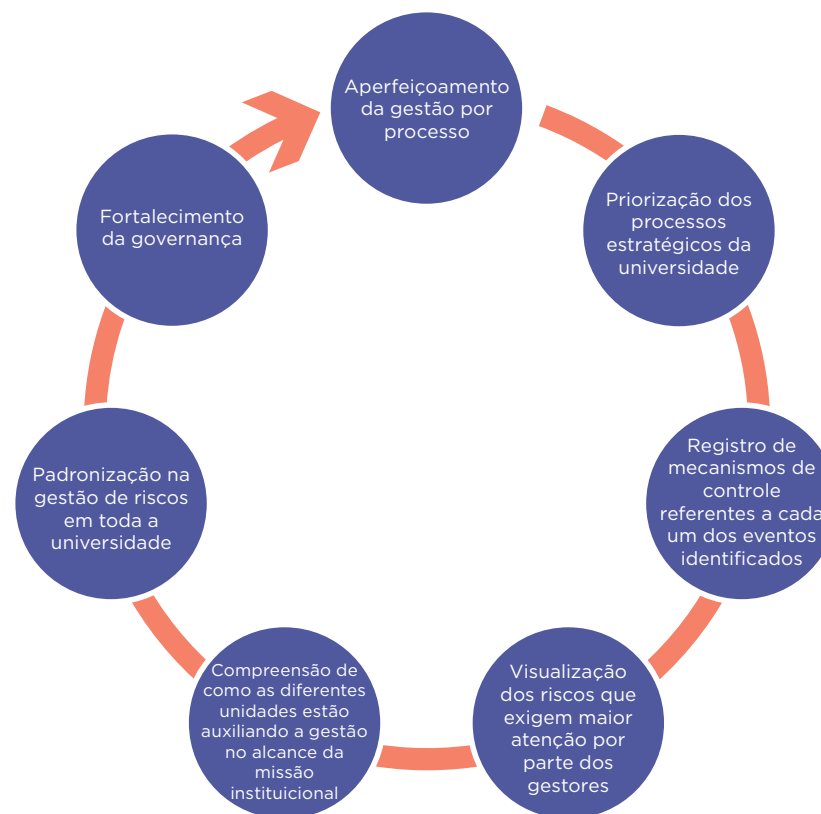


Figura 13 - Benefício da Gestão de Riscos

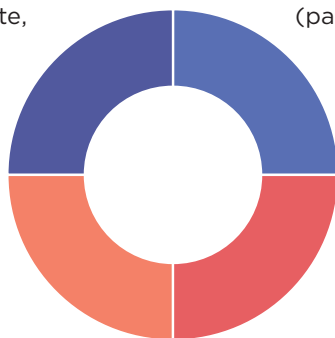
Os riscos são classificados ou tipificados para um melhor entendimento das causas e para a avaliação das consequências:

Operacionais

Comprometem as atividades da instituição e que são, normalmente, associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas

De imagem

Comprometem a confiança da sociedade (parceiros, clientes etc.) na universidade



Legais

Comprometem as atividades da instituição e que são, normalmente, associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas

Financeiros ou orçamentários

Comprometem a capacidade de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização das atividades ou a própria execução do orçamento

Figura 14 – Classificação dos riscos

A escala de nível de risco estabelecida na Política é encontrada a partir da multiplicação do nível de probabilidade pelo impacto do risco, como sugere a Matriz de Nível de Riscos na figura disponibilizada na sequência.

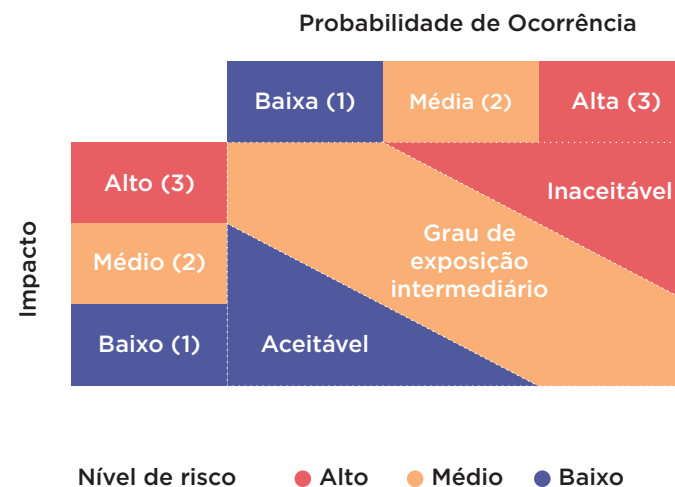


Figura 15 – Matriz de nível de risco

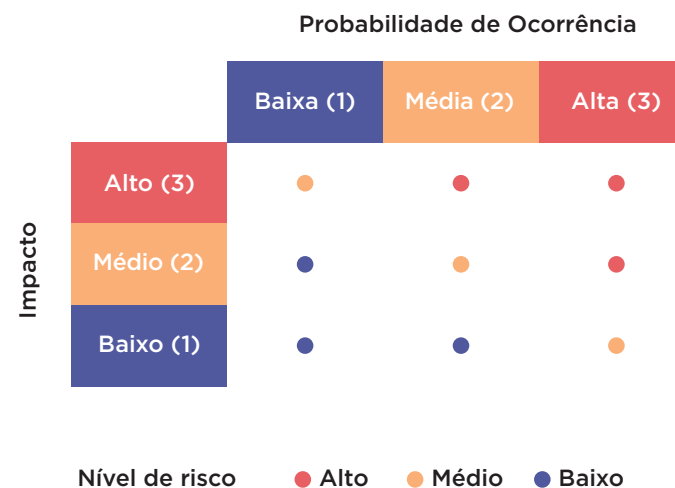


Figura 16 – Matriz de Análise de Riscos da UFCSPA

A matriz de riscos apresenta os pontos de cruzamento da probabilidade de ocorrência e do impacto dos riscos. Desta forma, pela divisão da matriz em quadrantes (vermelho, verde e amarelo), pode-se avaliar a criticidade dos riscos. Quanto maior for a probabilidade e o impacto de um risco, maior será seu nível de criticidade.

O Planejamento Estratégico da Gestão, aprovado pelo Conselho Universitário para o quadriênio 2021-2025 (Resolução nº 66, de 16 de setembro de 2021), estabeleceu em seu Eixo 4 (Gestão com Inovação) no Objetivo 12, a proposta de ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança, gestão de integridade, o qual contempla, a implantação da Política de Gestão de Riscos da UFCSPA no processo de planejamento estratégico da atual gestão.

Em 2023, a gestão com apoio da Auditoria e CGRC, discutiu os riscos estratégicos e deu início a avaliação e mapeamento de riscos associados aos macroprocessos institucionais, considerando os objetivos traçados no planejamento da gestão. A AUDIN, como forma de estimular as demais unidades a atuarem no desenvolvimento do processo de desenvolvimento de riscos organizacionais, conduziu a iniciativa e utilizando as informações sobre riscos associados à graduação nas Redes Federais de Universidades (RFU) e de Ensino Profissionalizante Científico e Tecnológico (RFEPECT), constantes do painel "Subsídios ao PAINT baseado em riscos", efetuou uma adaptação ao contexto individual da UFCSPA visando à aplicação da metodologia para seleção de trabalhos com base em riscos. A Cadeia de Valor da UFCSPA foi o instrumento utilizado como referência para o desenvolvimento do trabalho, uma vez que apresenta os macroprocessos finalísticos da instituição (ensino, extensão, pesquisa e inovação). Os demais macroprocessos

foram organizados pela AUDIN, com base no levantamento dos objetos de auditoria, de forma a promover o agrupamento em temas mais abrangentes.

Tabela 5 - Riscos relacionados aos macroprocessos institucionais

Macroprocesso	Risco Alto	Risco Médio
Ensino	9	9
Extensão	1	1
Gestão da comunicação institucional		1
Gestão de contratações de bens e serviços	4	2
Gestão de documentos	1	
Gestão de obras e infraestrutura física	2	
Gestão de pessoas	3	2
Gestão de tecnologia da informação e comunicação	1	1
Gestão orçamentária e financeira	1	
Gestão patrimonial	2	
Gestão por processos		1
Governança pública	3	
Internacionalização		1
Logística sustentável	2	
Pesquisa e inovação	2	2
Total Geral	31	20

Nas hipóteses em que o objeto de auditoria apresentava relação com mais de um macroprocesso finalístico (ensino, extensão, pesquisa e inovação), foi adotada a menção ao macroprocesso ensino, em razão de suas atividades estarem voltadas para um maior número de pessoas pertencentes à comunidade universitária.

Dos 20 objetivos analisados, associados a 15 macroprocessos institucionais, foram identificados 51 eventos de risco, dos quais 39,2% foram classificados como de Risco MÉDIO e 60,8% de risco ALTO, considerando o impacto e a probabilidade de ocorrência do evento de risco. No trabalho realizado pela AUDIN foram utilizadas as escalas de probabilidade e impacto do Tribunal de Contas da União constante no Roteiro de Auditoria de Gestão de Riscos. Brasília: TCU, Secretaria de Métodos e Suporte ao Controle Externo, 2017 (adaptada). A respeito dos processos desenvolvidos pelas unidades, destacamos os esforços do mapeamento de riscos na UFCSPA concentrados na aplicação do Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos (M3P), desenvolvido pelo NQI. Segundo aspectos metodológicos, a evolução a partir do nível 3 (três) do M3P requer o preenchimento de informações acerca dos riscos envolvidos no processo, a análise de probabilidade e impacto, bem como a definição de medidas de tratamento para cada risco, com base no Plano de Gestão de Riscos da universidade.

Nestes processos foram descritos 73 riscos, sendo 12 relacionados a Gestão Laboratorial, 8 vinculados a Apoio ao Ensino, 6 referentes a Ouvidoria, 17 relacionados a Auditoria e Controle, 11 ligados ao Apoio Administrativo, 5 relativos a Tecnologia e Informação e 14 pertinentes a Alta Gestão.

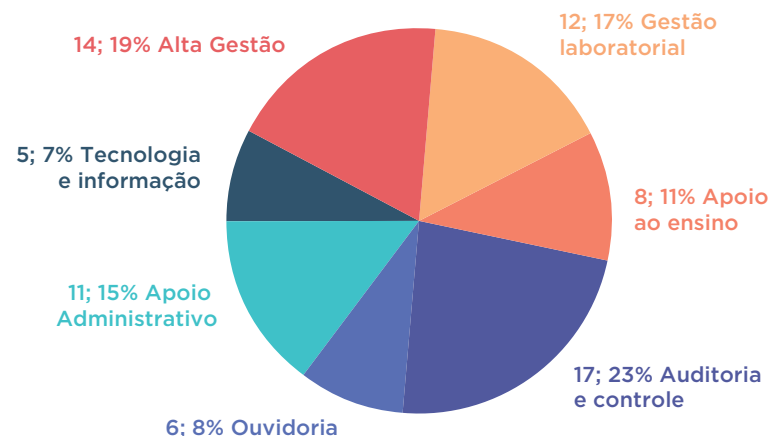


Gráfico 3 - Riscos agregados por temática

Fonte: NQI e CDI. Elaboração: CDI

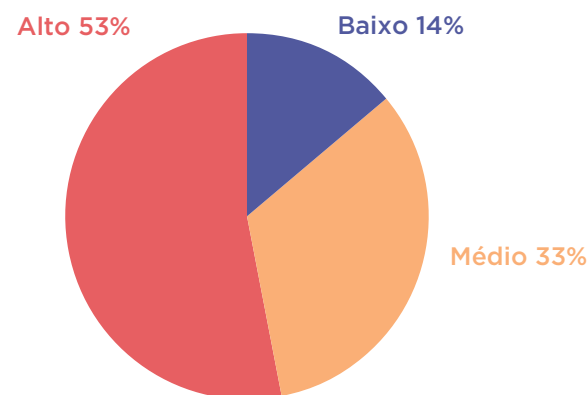


Gráfico 4 - Nível de risco dos processos da UFCSPA

Fonte: NQI e CDI. Elaboração: CDI

Assim, é possível que as informações obtidas nesse contexto possam ser detalhadas pela Comissão de Gestão de Riscos, de acordo com os critérios de priorização considerados, no intuito de evitar o retrabalho no mapeamento dos riscos. Ademais, o Comitê de Governança, Riscos e Controles e a Comissão de Gestão de Riscos podem selecionar outras áreas ou processos para aplicação da metodologia disposta na Política de Gestão de Riscos. Outra vertente da gestão de riscos diz respeito às contratações baseadas na Instrução Normativa MPOG nº 05, de 26 de maio de 2017. Neste tipo de contratação, a elaboração do mapa de riscos é uma das etapas do planejamento da contratação, a qual deve considerar os principais riscos que possam comprometer o transcurso das fases de planejamento, seleção do fornecedor e gestão do contrato, bem como as medidas de tratamento associadas a cada risco. No que se refere às contratações iniciadas ou vigentes em 2023, foram identificados riscos originários de diferentes contratações em serviços de TI, relacionados aos processos abaixo indicados:

Tabela 6 - Riscos considerados para contratações de serviços de TI

Processo	Contrato Nº	Inst. Convocatório	Planejamento da seleção e contratação	Gestão do contrato e solução tecnológica	Total
23103.005245/2018-16	23/2018	Pregão 19/2018	1	1	2
23103.205527/2021-17	29/2021	Pregão 09/2021	1	2	3
23103.205510/2021-51	30/2021	Pregão 05/2021	4	8	12
23103.218405/2021-82	38/2022	Disp. Lic. 01/2022	5	8	13
23103.001347/2022-31	45/2022	Pregão 21/2021 - MEC	0	3	3
23103.206368/2021-60	49/2022	Pregão 06/2022	2	1	3
23103.011539/2022-55	56/2022	Pregão 12/2022	4	8	12
23103.01435/2022-53	60/2022	Inexig. 27/2022	3	4	7
23103.0015317/2022-10	66/2023	Pregão 002/2023	4	8	12
23103.016010/2023-17	80/2023	Adesão à ata	0	3	3

Tabela 7 - Riscos considerados por contratação baseado na Instrução Normativa Nº 05/2017

Contratação	Planejamento da contratação e seleção do fornecedor	Gestão do contrato
PE 21/2023 Contrato ainda não assinado	9	5
PE 01/2023 Contrato 68/2023	8	3
PE 06/2023 Contrato 72/2023	8	3
PE 22/2023 Contrato 94/2023	9	5
TP 01/2023 Contrato 85/2023	12	9
Concorrência 01/2023 Contrato 93/23	12	9

A UFCSPA tem avançado na implantação da gestão de riscos em seus processos organizacionais, mesmo que gradualmente, o que pode ser evidenciado pelas ações apresentadas, mas ainda permanece o desafio em conscientizar a comunidade interna sobre os benefícios decorrentes do gerenciamento de riscos, o que remete a necessidade de oferta de novas capacitações sobre o assunto. A fim de que a gestão de riscos possa ser incorporada paulatinamente aos processos organizacionais, considera-se necessário promover a disseminação de conhecimentos pertinentes a esta importante temática junto aos servidores, objetivando a aplicação dos aspectos teóricos e normativos a situações práticas referentes às suas rotinas.

3.2 GESTÃO POR PROCESSOS

A Gestão por Processos foi instituída na UFCSPA no ano de 2018 com o objetivo de melhorar continuamente os processos de negócio da instituição, na busca de se compreender o que a organização faz, o motivo pelo qual realiza determinada ação e se há alternativas mais eficientes para realizar o que é necessário, utilizando menos recursos.

A ação tem como base um modelo desenvolvido pelo Núcleo de Qualidade Institucional (NQI), o M3P, um modelo de mapeamento e melhoria de processos, que visa agregar valor de forma facilmente perceptível pela comunidade da UFCSPA e que considera a abordagem bottom-up (de baixo para cima).

O modelo é descritivo e prescritivo, pois é utilizado tanto na identificação e descrição da situação atual do setor, como para direcionar ou prescrever ações para a continuidade do trabalho no mapeamento de processos.

O trabalho de mapeamento é realizado diretamente pelos setores e posteriormente considera-se a integração entre os mesmos, por meio de macroprocessos, utilizando critérios objetivos, que podem ser facilmente avaliados e entendidos.

Os processos e seus artefatos ficam disponíveis para as comunidades interna e externa no Portal de Processos.

O Portal de Processos da UFCSPA contava, em dezembro de 2023, com 774 processos publicados e 820 vínculos associados.

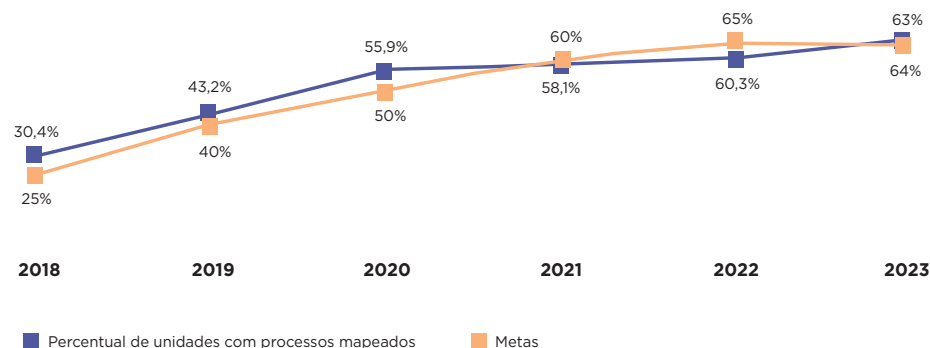


Gráfico 5 - Setores com processos mapeados na UFCSPA

O número total de setores da UFCSPA é obtido a partir da estrutura desenvolvida pelo NQI, a partir do organograma da Universidade, na qual, por exemplo, cada coordenação de curso de graduação e cada programa de pós-graduação é contabilizado de forma individual, ao contrário do que ocorre no organograma. Por isso, o número total de setores considerado para a contabilização deste indicador (denominador da fórmula) é 136. A estrutura está disponível no Portal do Processos da UFCSPA, disponibilizado em https://nqi.ufcspa.edu.br/wiki/index.php/Estrutura_Organizacional_da_UFCSPA_Adaptada_ao_Mapeamento_de_Processos

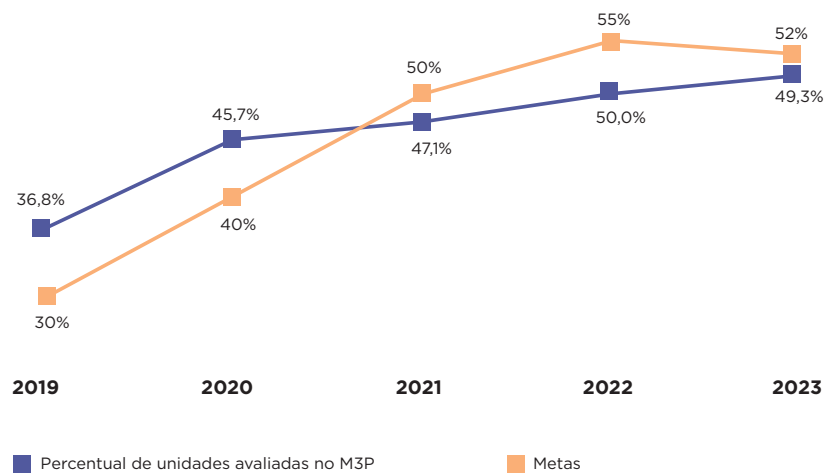


Gráfico 6 - Setores avaliados no M3P

Até dezembro de 2023, foram realizadas 110 avaliações M3P, em 7 ciclos, com 67 unidades da UFCSPA participantes desde 2018.

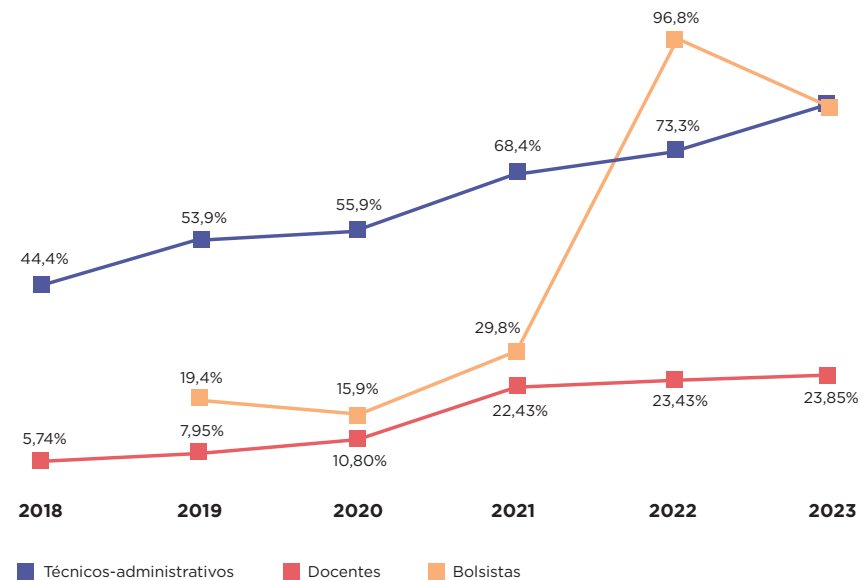


Gráfico 7 - Formação de servidores e bolsistas em gestão por processos

3.3 PROGRAMA DE INTEGRIDADE

A UFCSPA adota programa de integridade estruturado a partir dos eixos definidos no artigo 19 do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017. As ações institucionais voltadas para prevenir, detectar, punir e remediar práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta estão formalizadas no Plano de Integridade aprovado pela alta administração.

Tabela 8 - Ações institucionais relacionadas ao Programa de Integridade UFCSPA

Função de integridade	Unidade de integridade	Instrumento de integridade	Portaria de designação
Coordenação das ações de integridade	Unidade de Gestão de Risco da Integridade	Plano de Integridade	<u>Portaria Reitoria UFCSPA nº 188, de 11 de maio de 2023</u>
Promoção da ética e regras de conduta para servidores	Comissão de Ética	Código de Ética e Conduta	<u>Portaria Reitoria UFCSPA nº 104, de 27/10/2021</u>
Transparência ativa e acesso à informação	Autoridade de acesso à informação	Sistema e-SIC	Portaria nº 22, de 23/05/2017
Tratamento de conflito de interesses e nepotismo	Departamento de Administração de Pessoas	Sistema SeCI	<u>Portaria Reitoria UFCSPA nº 096, de 28/11/2018</u>
Funcionamento de canais de denúncias	Ouvidoria	Sistema Fala.BR (substituiu o e-OUV)	Portaria nº 213, de 07/05/2018
Funcionamento de controles internos e cumprimento de recomendações de auditoria	Auditoria Interna	Sistema e-Aud (substituiu o Monitor-Web)	Portaria Reitoria UFCSPA nº 082, de 21/09/2018 - link e <u>Portaria Reitoria UFCSPA nº 108, de 24/11/2021</u>
Procedimentos de responsabilização	Secretaria dos Conselhos Superiores	Sistema CGU-PAD	<u>Portaria Reitoria UFCSPA nº 083, de 21/09/2018</u>
	Pró-Reitoria de Administração (PROAD)	Sistema CGU-PJ	

A UGI foi designada originalmente pela Portaria da Reitoria nº 61, de 15 de junho de 2018 e reconstituída pela Portaria Reitoria UFCSPA nº 188, de 11 de maio de 2023, sendo responsável por coordenar a estruturação, a execução e o monitoramento do programa de integridade na UFCSPA, por meio do apoio ao desenvolvimento de ações de orientação, treinamento e gestão dos principais riscos à integridade, em conjunto e de forma integrada com as demais unidades da instituição.

A terceira versão do Plano de Integridade da UFCSPA foi desenvolvida pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI) com a colaboração do Gabinete da Reitoria, da Pró-reitora de Planejamento, da Comissão de Ética, da Auditoria Interna, da Ouvidoria e da Secretaria dos Conselhos Superiores.

O documento foi aprovado pela autoridade máxima da Universidade e contempla medidas a serem implementadas até o dia 31 de dezembro de 2024 que são/serão monitoradas em conformidade com o disposto em <https://ufcspa.edu.br/documentos/institucional/plano-integridade-v3-aprovado.pdf>

As medidas de integridade serão retomadas no ano de 2024, considerando a necessidade de estimular a formação de uma cultura organizacional baseada na ética, objetivando a realização da missão da Universidade de maneira eficaz, eficiente, econômica e alinhada aos seus princípios e valores institucionais.

3.4 LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS – LGPD

Com a finalidade de estabelecer uma estratégia de adequação institucional para o atendimento da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a universidade instituiu um Grupo de Trabalho, sob a coordenação do Ouvidor e Encarregado pelo Tratamento de Dados (ou Data Protection Officer – DPO).

Assim, em 2022, a partir de proposição do GT, a UFCSPA, através da Resolução Normativa nº 70/2022/Consun aprovou sua Política de Proteção de Dados Pessoais no âmbito do Conselho Universitário, fato que oportunizou o desenvolvimento de (i) materiais educativos (cards e vídeos), (ii) Cartilha da LGPD, (iii) o Termo de Uso e Política de Privacidade para os serviços da UFCSPA e passou a contar com uma página específica para tratar da temática em seu sítio institucional: <https://www.ufcspa.edu.br/aceso-a-informacao/lei-geral-de-protecao-de-dados-pessoais-lgpd>

Em continuidade às ações iniciadas no ano de 2022, em 2023, a Política de Segurança da Informação e Comunicação no âmbito da Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) foi aprovada através da Resolução Normativa nº 142/2023/Consun de 26 de outubro de 2023 - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun/5360-resolucao-normativa-142-2023-consun-de-26-de-outubro-de-2023>

4

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

4.1 ESTRATÉGIA

O mapa estratégico da UFCSPA é uma ferramenta de gestão visual que representa a síntese do planejamento estratégico da universidade. Essa representação é utilizada na transição entre o planejamento e a execução dos projetos estratégicos, com a finalidade de evidenciar os desafios que a instituição necessita superar para concretizar sua missão e visão de futuro, ao longo de quatro anos de gestão.



Figura 11 – Mapa Estratégico da UFCSPA

O Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, resultado de um amplo processo participativo e de diagnóstico institucional, representa o compromisso da universidade com a sociedade brasileira, de forma a contribuir para atingir um impacto social cada vez maior e nortear os rumos da instituição.

O Planejamento Estratégico da Gestão, para o quadriênio 2021-2025, conta com 18 objetivos estratégicos, distribuídos em 8 eixos temáticos <https://sites.google.com/ufcspa.edu.br/planejestrategico-ufcspa/eixos-e-objetivos?authuser=0>

Eixo	Objetivos Estratégicos
1. Defesa da universidade	04. Aprimorar a comunicação, interna e externa da universidade 11. Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade 12. Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade
2. Protagonismo na saúde	02. Aperfeiçoar as ações de saúde e bem estar para a melhoria da qualidade de vida 11. Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade. 18. Promover a conexão e o pertencimento, o redimensionamento das atividades e a segurança no período final e pós-pandemia, incorporando aprendizados para o crescimento institucional e para estratégias preventivas frente a eventos adversos
3. Pessoas e pertencimento	02. Aperfeiçoar as ações de saúde e bem estar para a melhoria da qualidade de vida 04. Aprimorar a comunicação, interna e externa da universidade 07. Aprimorar as políticas de assistência estudantil visando à ampliação das condições de permanência na UFCSPA 09. Aprimorar a gestão e o desenvolvimento de pessoas (força de trabalho)
4. Gestão com inovação	08. Consolidar os processos de avaliação e utilizá-los como instrumento de tomada de decisão 12. Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade 13. Aprimorar a eficiência administrativa 14. Desenvolver a gestão e racionalização dos recursos (hídricos, energéticos, resíduos e orçamentários) visando à sustentabilidade 15. Promover a adequação, revitalização e manutenção das edificações da UFCSPA 16. Aprimorar os sistemas e a infraestrutura de Tecnologia da Informação
5. Ensino-aprendizagem	01. Promover a inovação no ensino
6. Pós-graduação, Pesquisa e Inovação	05. Fortalecer a política institucional de pesquisa 06. Consolidar e fortalecer a Pós-graduação de UFCSPA 17. Consolidar políticas de inovação e empreendedorismo na universidade
7. Extensão e Cultura	03. Promover a interação dialógica com a sociedade
8. Internacionalização	10. Consolidar políticas institucionais de internacionalização

Figura 18 – Planejamento Estratégico da UFCSPA

Em 2023, assim como em anos anteriores, a UFCSPA adotou medidas administrativas de contenção, priorizando a manutenção de atividades essenciais ao funcionamento das atividades acadêmicas e apoio aos estudantes no cumprimento dos projetos pedagógicos dos cursos. Dentre as medidas adotadas tivemos a revisão do planejamento estratégico, com a supressão de alguns projetos/ações, que demandam o uso de recursos financeiros e de pessoas para a consecução. Com isto o PE passou de 268 projetos/ações para 250 no total. Os processos de alocação orçamentária, no período, bem como de outros recursos obtidos junto ao Ministério da Educação, priorizam demandas relacionadas com as atividades finalísticas da UFCSPA, com seu desenvolvimento institucional e com a melhoria de sua infraestrutura. No tocante às despesas de custeio, além daquelas consideradas compulsórias, como as de energia, limpeza e segurança, destacaram-se os recursos destinados às bolsas acadêmicas para programas institucionais que visam à melhoria do ensino da graduação (PID), o incentivo à pesquisa científica (PIC) e à

extensão universitária (PROBEXT), bem como o apoio à Pós-Graduação, com a destinação de recursos específicos para projetos e a manutenção de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado. De forma a contribuir com projetos estratégicos e alavancar o cumprimento de objetivos traçados no planejamento, foram mantidas as bolsas de apoio técnico ao desenvolvimento institucional.

No que tange aos equipamentos, a despesa concentrou-se em equipamentos específicos, indispensáveis para o desenvolvimento de atividades em laboratório de ensino e pesquisa e equipamentos de informática. Neste sentido, a execução orçamentária da Universidade permitiu que fossem atingidas, minimamente, as metas estabelecidas para o exercício, alicerçando o cumprimento do estabelecido no planejamento da gestão.

O relatório de execução dos projetos/ações estabelecidos no Planejamento Estratégico da Gestão, no ano de 2023, encontra-se disponível em https://ufcspa.edu.br/documentos/planilha_consun.pdf.

4.2 APOIO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA À CAPACIDADE DA UFCSPA DE GERAR VALOR

Em sua estrutura de governança, apresentada no Capítulo 2, item 2.3, existem instâncias que se destacam no papel de orientar, direcionar e monitorar a gestão no cumprimento da missão, na realização da visão e na promoção dos valores institucionais.

Já no âmbito das instâncias externas de governança, constam o Ministério Público Federal (MPF), a Controladoria-Geral da União (CGU), o Tribunal de Contas da União (TCU), o Ministérios do Planejamento e Orçamento (MPO), Educação (MEC) e Saúde (MS), além de instituições e organizações

que contam com o apoio do controle social organizado, que se refere à participação do cidadão na gestão pública. Em razão disso, a UFCSPA tem realizado audiências e consultas públicas, como as que ocorreram durante a elaboração do PPI e do PDI. No âmbito da governança interna, temos o Conselho Universitário (CONSUN) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), como estruturas da Administração Superior responsáveis pela definição, desenvolvimento e condução das políticas e estratégias da UFCSPA, de forma a melhor atender ao interesse da sociedade.

CONSUN

O CONSUN é o órgão de maior poder decisório em relação aos assuntos administrativos, didáticos, científicos e disciplinares na UFCSPA. Sua base normativa encontra-se no Estatuto e em seu Regimento Interno - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/consun>.

O conselho é composto pelo Reitor, que o preside, pelo Vice-Reitor, pelos Pró-Reitores, pelos Coordenadores de cursos de graduação, pelos Coordenadores de programas de pós-graduação (totalizando trinta e seis membros), por dezesseis representantes docentes da instituição, por sete representantes discentes de cursos de graduação ou de pós-graduação, por nove representantes técnico-administrativos da instituição e por dois representantes da comunidade externa.

O CONSUN funciona em caráter permanente, na instrução de seus processos, estudos e demais atividades que lhe incumbem, e reúne-se para deliberar em reuniões do Conselho, ordinárias e extraordinárias, nas datas previstas em calendário próprio.

Todas as deliberações do CONSUN estão consignadas em atas, disponíveis em <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/consun/atas-aprovadas-do-consun>.

CONSEPE

O CONSEPE é o órgão colegiado superior que supervisiona e orienta o ensino, a pesquisa e a extensão no âmbito da Universidade. Sua base normativa encontra-se no Estatuto, no Regimento Geral da UFCSPA e em seu Regimento Interno - <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/323-consepe/3803-resolucao-55-2020-consepe-de-22-de-outubro-de-2020>.

É composto pelo Reitor, que o preside, pelo Vice-Reitor, pelos Pró-Reitores, pelos Coordenadores de cursos de graduação, pelos Coordenadores de programas de pós-graduação, pelos Chefes de departamentos acadêmicos, por oito representantes discentes, sendo sete de cursos de graduação e um de pós-graduação, por três representantes técnico-administrativos e por um representante da comunidade externa.

Todas as deliberações do CONSEPE estão consignadas em atas, disponíveis em <https://www.ufcspa.edu.br/293-sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/conselho-de-ensino-pesquisa-e-extensao/1636-atas-aprovadas-do-consepe>.

Além disso, existem diversos comitês, unidades e comissões que atuam na instância interna de Apoio à Governança, e que contribuem e promovem a interlocução entre as partes interessadas, nos âmbitos interno e externo, monitorando e interagindo junto às áreas responsáveis quanto a possíveis

riscos e disfunções observadas no âmbito da gestão, dando suporte ao controle da legalidade e legitimidade dos resultados quanto à eficácia, eficiência e efetividade da gestão orçamentária, financeira e patrimonial, além de outras áreas relevantes em nível estratégico. Neste sentido, atuam a Auditoria Interna, Procuradoria Jurídica, Ouvidoria e os seguintes comitês, comissões, unidades e núcleos: Comitê de Governança, Riscos e Controle (CGR), Comitê de Governança

Digital (CGD), Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTI), Comissão de Ética Pública (CE), Unidade de Gestão da Integridade (UGI), Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS), Comissão Própria de Avaliação (CPA), Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID), Núcleo de Gestão Ambiental (NGA), Comissões de Graduação (COMGRADs), entre outros.

4.3 RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

4.3.1 INDICADORES DE DESEMPENHO

Este item apresenta os principais indicadores utilizados pela UFCSPA para monitorar o desempenho da gestão. Os indicadores são medidas que expressam ou quantificam um insumo, um resultado, uma característica ou o desempenho de um processo, serviço, produto ou organização.

Informações e indicadores sobre o desempenho operacional

A UFCSPA adota, para a quantificação de seu desempenho operacional, os indicadores desenvolvidos pelo TCU e, em complemento, alguns Indicadores Próprios de Gestão, a fim de nortear o processo de gestão por meio de modelos comparatistas. Os indicadores permitem uma avaliação

sistêmica, parametrizada, analisando fatores que afetaram, favorável ou desfavoravelmente, o desempenho da Instituição. Medem a efetividade dos principais processos da Universidade e os resultados alcançados no exercício. Procurou-se, em um primeiro instante, criar indicadores mais generalistas. Além dos indicadores do TCU, os quais consideramos de extrema importância e relevância, nos atentamos a fornecer neste instrumento outros parâmetros comparativos para fins de complementação deste instrumento de avaliação. Apresentamos a seguir os indicadores referentes aos anos de 2019 a 2023, os quais foram divididos em quatro categorias, a saber: Indicadores de Qualidade, Indicadores de Eficácia, Indicadores de Comparabilidade e Indicadores de Produtividade.

Indicadores de Qualidade: esses indicadores buscam medir o grau de aderência da Instituição aos princípios da qualidade estabelecidos em suas metas estratégicas, os quais deverão estar em consonância com parâmetros superiores.

Tabela 9 - Indicadores de qualidade

Indicador	2019	2020	2021	2022	2023
% de Docentes Mestres e Doutores	97,80	97,85	97,89	98,11	98,13
Docentes DE/Docentes (%)	59,30	58,60	57,52	59,67	59,84
Docentes 40h/Docentes (%)	32,34	33,06	32,45	30,37	31,64
Livros (exemplares)/Alunos de Graduação	15,94	16,67	14,94	14,08	15,61

Fonte: CDI

Análise: Mesmo com a falta de disponibilização de vagas pelo MEC (inclusive as pactuadas) para seleção de novos docentes doutores, o índice de docentes Mestres e Doutores, fator fundamental de representação da qualidade do corpo docente da Instituição, apresentou uma pequena variação, fato consolidado pela progressão por capacitação de alguns docentes da instituição. Nota-se, ao longo da série, pouca variação na mudança

no regime de trabalho nos últimos 5 anos. O investimento da Instituição na aquisição de livros tem se mantido proporcional ao aumento do quantitativo discente, tendo aumentado no último ano. É importante destacar que a UFCSPA tem mantido uma política de consolidação do acervo para cursos novos, o que por vezes inclui obras de grande valor unitário, essenciais para o reconhecimento e funcionamento dos cursos.

Indicadores de Eficácia: esses indicadores buscam medir o alcance de metas da Instituição, mediante uma aferição de resultados que causam impacto na sociedade. Sendo assim, considera-se o número de alunos diplomados e o número de docentes da Instituição para a apuração dos resultados.

Tabela 10 - Indicadores de eficácia

	2019	2020	2021	2022	2023
Nº de Diplomados na Graduação/Professores Equivalentes	0,98	0,38	0,93	0,96	1,17
Taxa de alunos com Bolsas de Pesquisa*	5,27	5,59	5,52	5,11	5,63
Taxa de alunos com Bolsas de Extensão **	2,4	1,7	1,3	1,2	1,7
Nº de Auxílios da Assistência Estudantil ***/ Alunos de Graduação	0,22	0,22	0,21	0,19	0,19

*Alunos com bolsas de pesquisa em relação aos matriculados na graduação.

Fonte: CDI

**Alunos com bolsas de extensão em relação aos matriculados na graduação.

*** Incluindo alunos PROMISAES e permanência para estrangeiros.

Análise: O índice de diplomados na Graduação por Professor Equivalente apresentou uma boa variação em relação ao ano anterior. Levando-se em conta que o total de professores equivalentes tem se mantido estável ao longo dos anos. É perceptível que o aumento se deu em razão do aumento do número de diplomados no último ano. Com o término da Pandemia da COVID-19 e a retomada total das atividades práticas e de estágios, os discentes conseguiram obter êxito para a conclusão de seus cursos. A oferta de bolsas de iniciação à pesquisa teve um aumento no último ano em razão da criação

do programa de Bolsas de Iniciação Científica para Ações Afirmativas (PIC-AF), pagas com recursos da UFCSPA, uma vez que não tivemos aumento no número de bolsas governamentais ao longo dos últimos anos. A taxa de assistência estudantil não foi alterada comparada ao ano de 2022, evidenciando que a adoção de medidas para o aprimoramento de controles e do processo de avaliação dos candidatos, ao longo dos últimos anos, têm contribuído para a Governança do processo de destinação de auxílios aos estudantes mais carentes e vulneráveis da instituição, permitindo a estabilidade da concessão.

Indicadores de Comparabilidade: Com estes indicadores pretende-se demonstrar o aumento da demanda e as iniciativas para ampliar a disponibilidade de vagas/cursos, bem como sua relação com o número de matrículas efetivadas.

Tabela 11 - Indicadores de comparabilidade

Indicador	2019	2020	2021	2022	2023
Vagas Oferecidas na Graduação	660	660	660	660	640
Densidade nos processos seletivos de vagas novas (inscritos/vaga)	12,13	14,20	13,64	11,15	11,64

Fonte: CDI

Análise: Em 2023 o curso de Tecnologia em Gastronomia deixou de ofertar ingresso para nova turma, em razão da preparação de oferta do curso em novo formato, na modalidade bacharelado, a partir de 2024. A procura pelos cursos sofreu um decréscimo significativo em 2022, o que reflete mais uma vez a queda de alguns indicadores educacionais após a pandemia da COVID-19.

Indicador de Produtividade: Na pós-graduação, procurou-se dimensionar resultados mediante produtos acadêmicos disponibilizados à sociedade e que representam o esforço de seus docentes, com estudos e pesquisas relevantes e na relação entre recursos utilizados.

Indicador de Produtividade: Na pós-graduação, procurou-se dimensionar resultados mediante produtos acadêmicos disponibilizados à sociedade e que representam o esforço de seus docentes, com estudos e pesquisas relevantes e na relação entre recursos utilizados.

Tabela 12 - Indicadores de produtividade

Indicador	2019	2020	2021	2022	2023
Produção Acadêmica/Professor Equivalente	1,33	1,59*	1,75*	1,30	1,37
Produtividade de docentes doutores *	0,46	0,38	0,35	0,52	0,64
Taxa de produtividade Intelectual **	3,80	2,56	2,69	3,78	4,28

Fonte: CDI

*indicadores corrigidos em razão da consolidação dos dados de produção acadêmica em 2020 (567) e 2021 (632)

**leva em conta o número de diplomados no mestrado e no doutorado por ano sobre o número de docentes doutores

***calculada a partir do número de diplomados no mestrado e no doutorado dividido pelo número de grupos de pesquisa cadastrados

Análise: O índice de produção acadêmica considerou apenas os trabalhos publicados em periódicos nacionais e internacionais e mostrou um aumento em relação ao ano anterior, em razão de um discreto crescimento do número

de trabalhos publicados no ano. A taxa de produtividade intelectual aumentou no último ano, devido ao aumento do número de diplomados no mestrado e no doutorado, novamente em razão das retenções de titulação durante a Pandemia.

4.3.2 INDICADORES DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Neste item, serão demonstrados os resultados dos indicadores de desempenho estabelecidos nos termos da Decisão TCU nº 408/2002, considerando as modificações posteriores feitas pelo Acórdão TCU 1.043/2006.

A Decisão TCU 408/2002 determinou que a partir do exercício de 2002 todas as universidades informem um conjunto

de indicadores operacionais que possibilite a avaliação do desempenho operacional da instituição pelo Tribunal. Para efeito dessa Decisão, a apresentação dos indicadores será realizada em dois demonstrativos complementares:

Em razão das orientações advindas da IN 84/2020, os indicadores do TCU serão disponibilizados na página institucional, em Transparência e Prestação de Contas: <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/indicadores-do-tcu>

Tabela 13 - Resultados dos Indicadores Primários - Decisão TCU nº 408/2002

Indicadores Decisão TCU 408/2002 - Plenário e Modificações Posteriores	EXERCÍCIOS				
	2023	2022	2021	2020	2019
Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente	17.449,33	17.087,388	16.919,13	20.214,68	20.539,85
Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente	17.449,33	17.087,388	16.919,13	20.214,68	20.539,85
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	14,16	13,26	13,13	13,03	12,81
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU	14,16	12,98	13,08	12,08	12,07
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU	13,79	12,98	13,08	12,08	12,07
Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente	1,03	1,02	1,00	1,08	1,06
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	1,03	1,02	1,00	1,08	1,06
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,75	0,64	0,71	0,74	0,77
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,21	0,20	0,21	0,23	0,22
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,87	3,87	4,00	3,87	3,87
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	4,84	4,82	4,82	4,81	4,81
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	66,61%	53,63%	53,32%	56,09%	59,42

Fonte: Pesquisador Institucional

Tabela 14 - Resultados dos Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002 INDICADORES PRIMÁRIOS

INDICADORES PRIMÁRIOS	EXERCÍCIOS				
	2023	2022	2021	2020	2019
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)	146.877.273	135.376.932	127.426.997	152.052.205	153.794.605,00
Custo Corrente sem HU (Hospitais Universitários)	146.877.273	135.376.932	127.426.997	152.052.205	153.794.605,00
Número de Professores Equivalentes	360	353,50	359,50	356,50	355,5
Número de Funcionários Equivalentes com HU (Hospitais Universitários)	369,8	361,20	360,95	384,30	377,3
Número de Funcionários Equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)	369,8	361,20	360,95	384,30	377,3
Total de Alunos Regularmente Matriculados na Graduação (AG)	3.178	3.265	2.986	2.842	2.732
Total de Alunos na Pós-graduação <i>stricto sensu</i> , incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG)	820	792	813	856	762
Alunos de Residência Médica (AR)	534	504	493	417	458
Número de Alunos Equivalentes da Graduação (AGE)	5.709,36	5.331	4.919,53	4.975,87	5.047,62
Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral (AGTI)	2.391,28	2.096	2.107,60	2.098,02	2.114,77
Número de Alunos da Pós-graduação em Tempo Integral (APGTI)	1.640	1.584	1.626	1.712	1.524
Número de Alunos de Residência Médica em Tempo Integral (ARTI)	1.068	1.008	986	834	916

Fonte: Pesquisador Institucional

4.4 RESULTADOS ALCANÇADOS ANTE OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E AS PRIORIDADES DA GESTÃO

Os resultados da UFCSPA são focados nas perspectivas de desenvolvimento, traçadas no Planejamento Estratégico da Gestão (2021-2025) e no Plano de Desenvolvimento Institucional, visando ao aperfeiçoamento da gestão universitária, à renovação das práticas acadêmicas e pedagógicas, à excelência na produção de conhecimento tecnológico, humano e social e a valorização das pessoas. Desta forma procurou-se demonstrar as ações empreendidas, os desafios e riscos enfrentados e as perspectivas futuras na implementação das prioridades estratégicas da gestão em

relação aos macroprocessos finalísticos e de apoio definidos na Cadeia de Valor.

4.4.1 NO ENSINO DE GRADUAÇÃO

A gestão educacional do ensino da graduação é organizada com base no planejamento estratégico e nos processos cotidianos da Pró-Reitoria de Graduação, a partir de cinco eixos de atuação distribuídos entre as coordenações e assessorias.

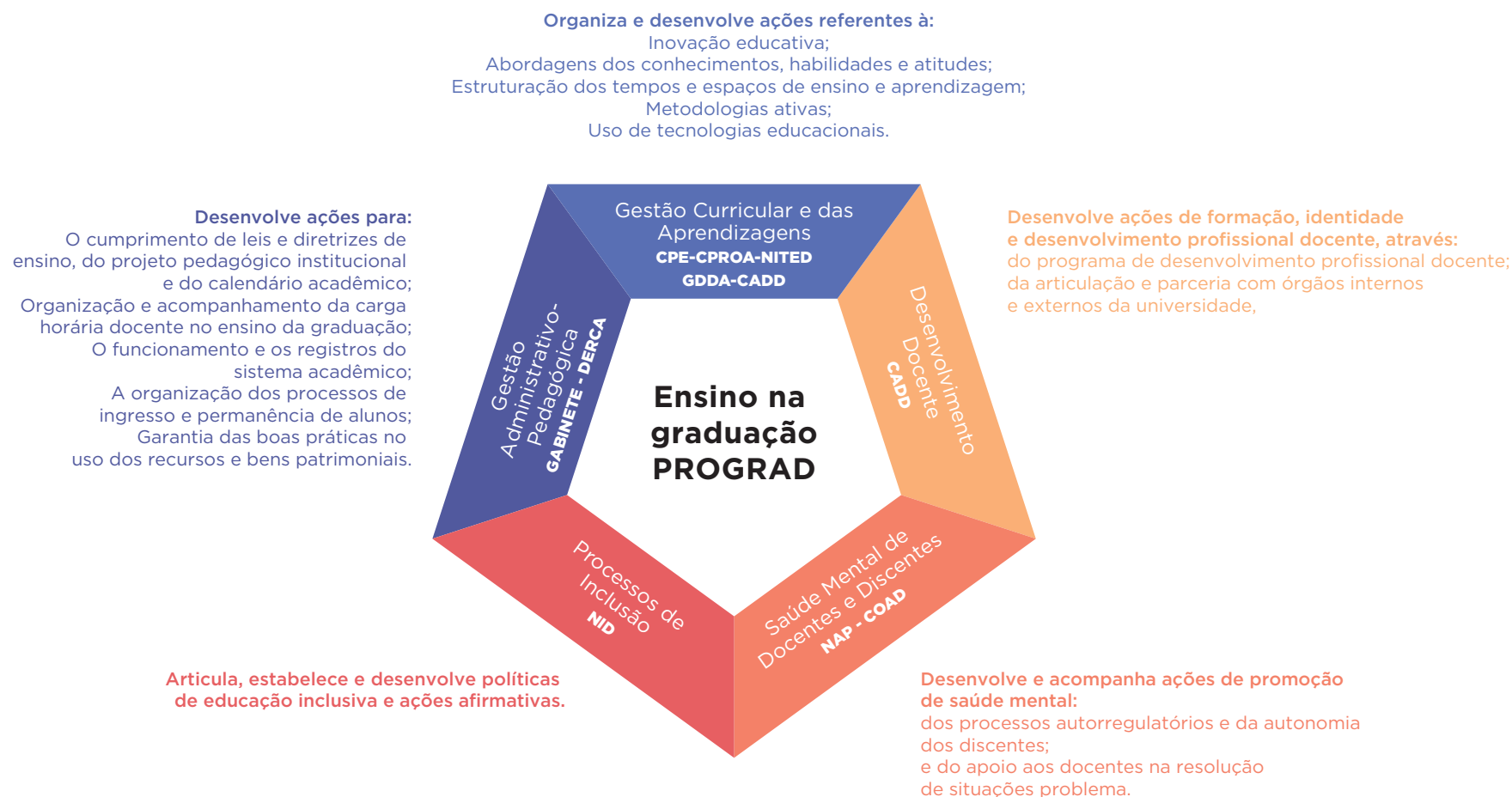


Figura 19 - Eixos da gestão educacional na PROGRAD

Após análise pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, foi instituído que a partir de 2023 cada semestre letivo passa a ter 18 semanas letivas. Ainda foi normatizado o tempo de duração de cada período de aula – 50 minutos, visando a unificação em todos os turnos de aula (manhã, tarde e noite), já que o tempo

de duração dos períodos não era o mesmo em cada turno. O calendário letivo de 2023, após o período de pandemia e de retomada de todas atividades acadêmicas, ficou regularizado e acompanhou o ano civil.



Figura 20 - Períodos do Calendário Acadêmico de 2023

PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

- Recuperação e ajustes nos semestres letivos, possibilitando sincronia com o ano civil em 2023;
- Revisão final e processo de publicação dos PPCs de todos cursos da graduação, com efetivação da extensão nas matrizes curriculares para ingressantes a partir de 2023;
- Conclusão do Programa de Inovação Pedagógica com o Curso INNOPEDA da Universidade de Ciências Aplicadas de Turku, Finlândia;
- Manutenção e ampliação do Projeto Panapaná de Iniciação à Docência Institucional para apoio à pessoa com deficiência (PCD);
- Participação dos docentes em atividades de formação, particularmente professores ingressantes na Universidade;

EIXO GESTÃO ADMINISTRATIVO-PEDAGÓGICO DA PROGRAD

A gestão administrativo-pedagógica da PROGRAD é realizada pelo Gabinete e pelo Departamento de Registro e Controle Acadêmico (DERCA).

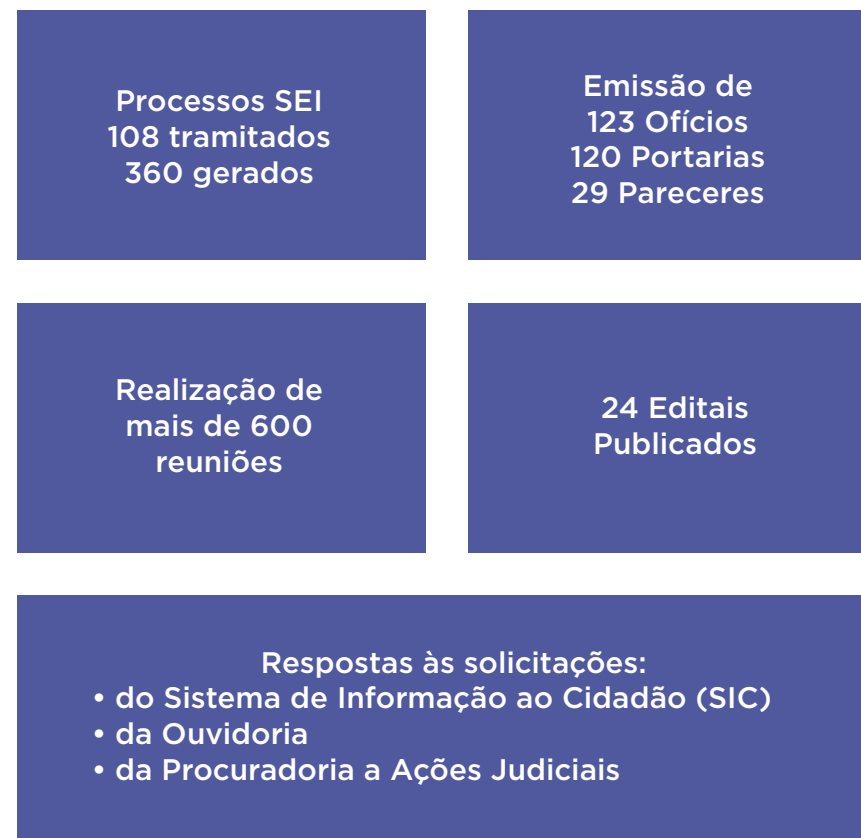


Figura 21 - Principais ações administrativas da PROGRAD

Como já demonstrado em anos anteriores, o número de atividades executadas evidencia a grande demanda de ações que envolvem a PROGRAD, com processos que exigem tomadas de decisões e um número maior de servidores envolvidos, como no caso dos editais publicados, processos tramitados e reuniões realizadas. O número de reuniões exemplifica o planejamento, acompanhamento e orientações aos trâmites de responsabilidade da PROGRAD. O Departamento de Registro e Controle Acadêmico (DERCA) é responsável por ações de grande impacto e

complexidade na organização do ensino na graduação envolvendo o gerenciamento e registro dos dados relativos à trajetória acadêmica de discentes. O setor funciona com defasagem no número de servidores técnico-administrativos, o que não possibilita a ampliação e maior análise dos dados existentes para qualificação do planejamento de novas ações. A possibilidade de contratação de bolsistas técnicos para implantação de novos projetos de registro e acompanhamento de dados proporcionou maior organização e agilização dos dados, assim como a contratação de estagiários.

Principais processos do DERCA

Ingresso de discentes

- Ingresso via SISU
- Processo seletivo para preenchimento de vagas ociosas

Desligamentos e trancamentos

- Procedimentos de registro e organização dos dados

Procedimento para matrículas semestrais

- Articulação com NTI e Coordenação de Cursos

Conclusões de curso

- Organização e registro de dados para colação de grau
- Emissão de histórico escolar
- Expedição e registro dos diplomas de graduação e pós-graduação

Portal do Professor, do Aluno, Sistema de informações para o ensino - SIE

- Organização, lançamentos, acompanhamento e assessoramento

Figura 20 - Principais Processos do DERCA

PRINCIPAIS DADOS ACADÊMICOS

2948 discentes matriculados

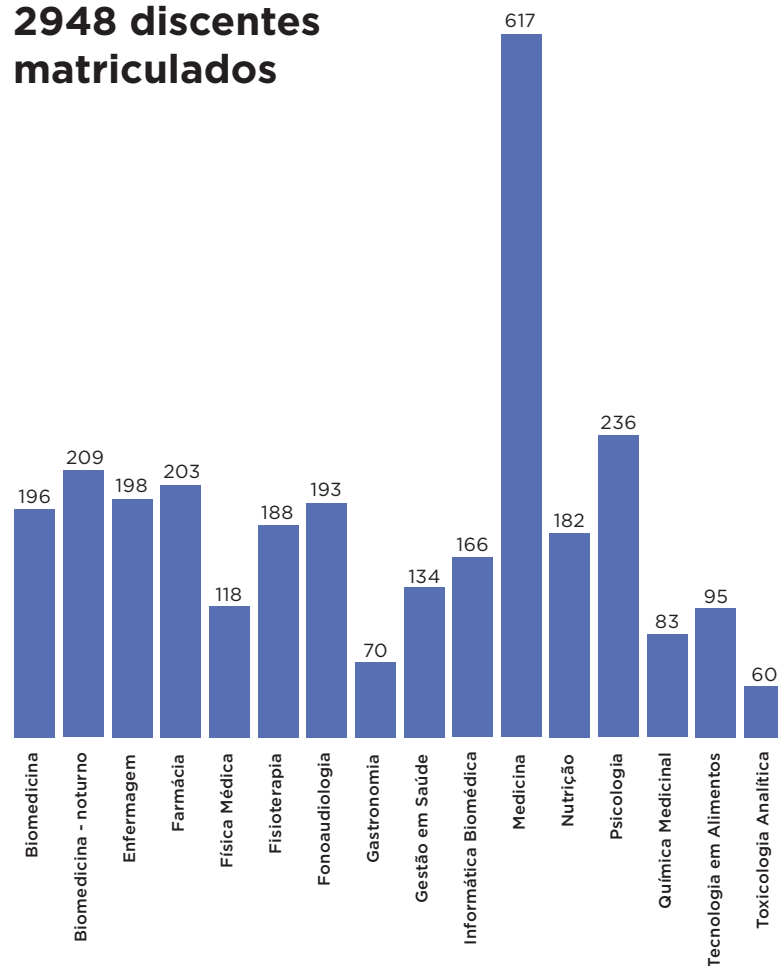


Gráfico 8 - Número de discentes ao final do ano letivo de 2023

*O número de matriculados ao final do ano, constante no gráfico apresentado, se refere a um recorte específico, de controle da PROGRAD, e não reflete o total de matriculados no ano de 2023.

No ano de 2023 houve uma situação extraordinária sobre os ingressantes: devido à modificação da modalidade do Curso de Gastronomia (de tecnológico para bacharelado), não houve oferta de vagas. Esta medida visava permitir maior finalização de discentes da matriz curricular em extinção, sendo posteriormente compensada pelo aumento de ingressantes neste Curso a partir do ano de 2024 (30 vagas).

**640 vagas ofertadas
574 vagas preenchidas**

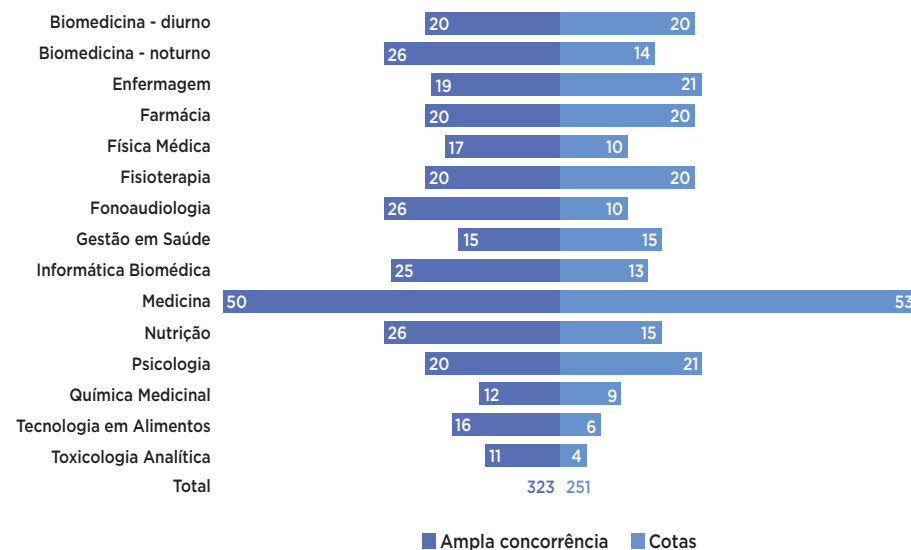


Gráfico 9 - Número de discentes ingressantes pelo SiSU

Fontes : SIE - 03.02.90.63 e 03.02.90.81 - <https://sisugestao.mec.gov.br/>
Relatório Interno do DERCA "Ocupação SiSU" - Relatórios <https://minha.ufcspa.edu.br/>

Vagas ofertadas e vagas ocupadas através do SiSU

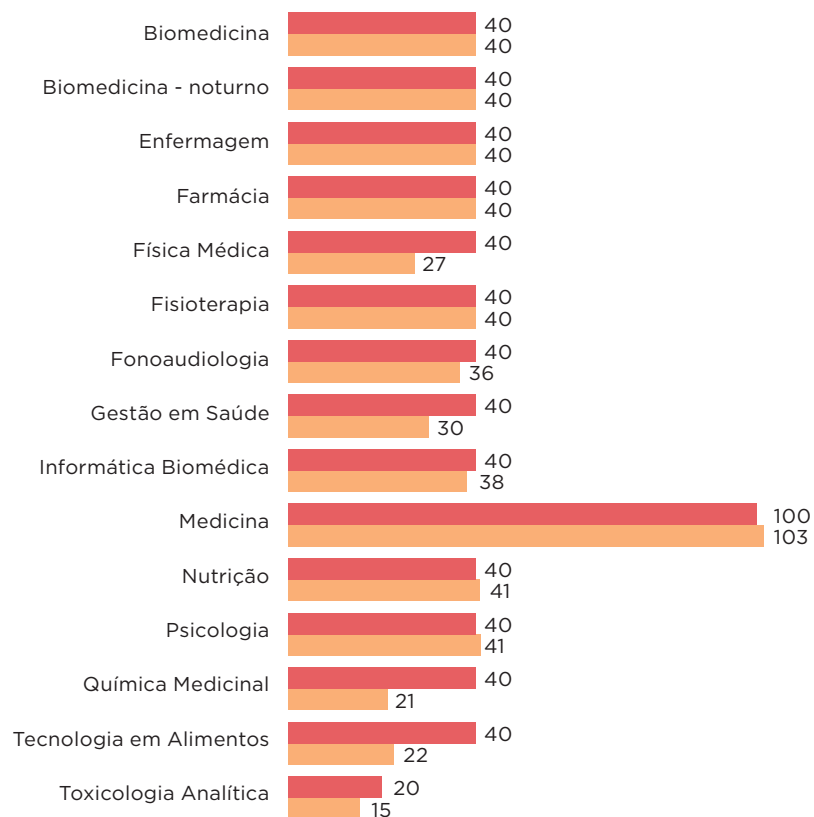


Gráfico 10 - Número de vagas ofertadas e número de vagas ocupadas através do SiSU

Fonte: <https://sisugestao.mec.gov.br/>

• SiSU - Candidatos por Estado – número de matriculados

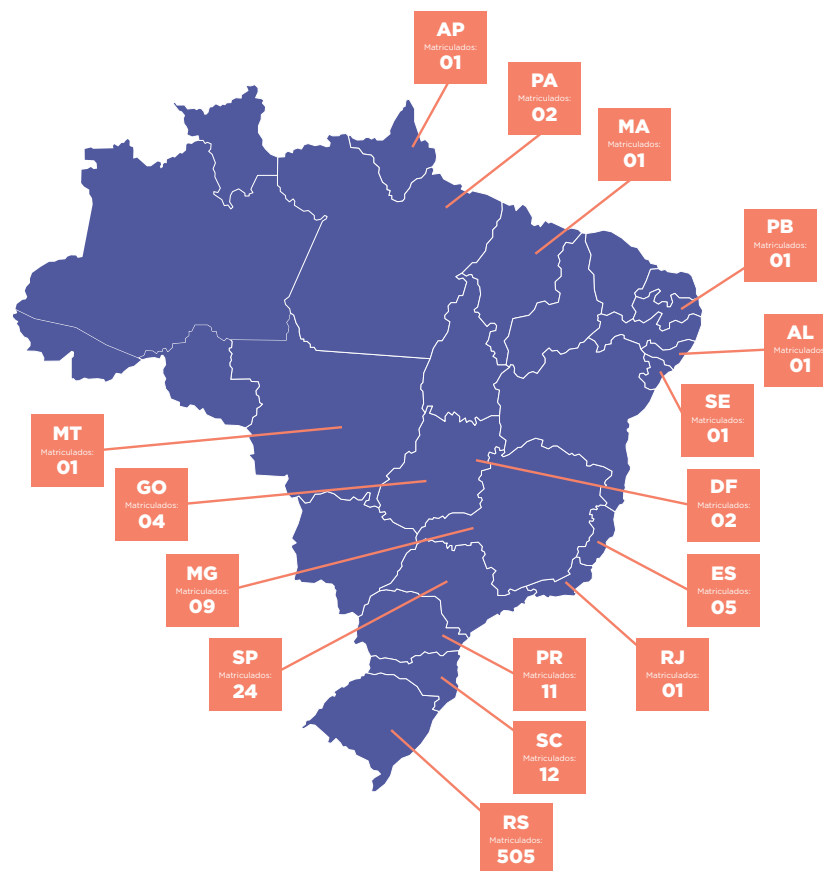


Figura 23 - Número de matriculados em 2023 e de manifestações de interesse na lista de espera

Número de discentes ingressantes por outros processos seletivos

As vagas ociosas são resultantes de evasão por desistência ou abandono da vaga, por transferência para outro curso, ou ainda por não ocupação no processo seletivo via SiSU. É um compromisso assumido pela universidade disponibilizar em outros processos seletivos as vagas passíveis de oferta. Em 2023 foram lançados quatro editais para preenchimento de vagas ociosas, considerando a capacidade de número de estudantes nas turmas para utilização dos laboratórios nos primeiros semestres de curso. Esse cuidado se justifica pela capacidade restrita dos laboratórios e disponibilidade de carga horária dos docentes, já que estas são as duas condições mais críticas enfrentadas no ensino da graduação: número de docentes/carga horária para ensino e espaço físico restrito.

75 ingressantes por outros processos seletivos			
Biomedicina	8	Gestão em Saúde	6
Biomedicina - noturno	3	Informática Biomédica	4
Enfermagem	8	Medicina	3
Farmácia	9	Nutrição	8
Física Médica	4	Psicologia	6
Fisioterapia	1	Química Medicinal	1
Fonoaudiologia	7	Tec. em Alimentos	2
Gastronomia	1	Toxicologia Analítica	4

Figura 24 - Número de ingressantes por outros processos seletivos em 2023

Os dados relacionados à evasão apresentam o quantitativo de saídas da UFCSPA através do cancelamento de matrícula, considerando alunos matriculados entre 2013 e 2023 e que tiveram sua situação de vínculo cancelada no ano letivo de 2023. Os cancelamentos ocorreram por abandono de curso, solicitação do estudante, falecimento, duplo vínculo em Universidades públicas e decisões administrativas. Os quantitativos registrados somam 639 evasões e estão disponibilizados na sequência por curso de graduação.

Evasão - número de discentes por curso

Expressa vontade, decisão judicial, matrícula simultânea, não renovação de matrícula (abandono), transferência para outras IES

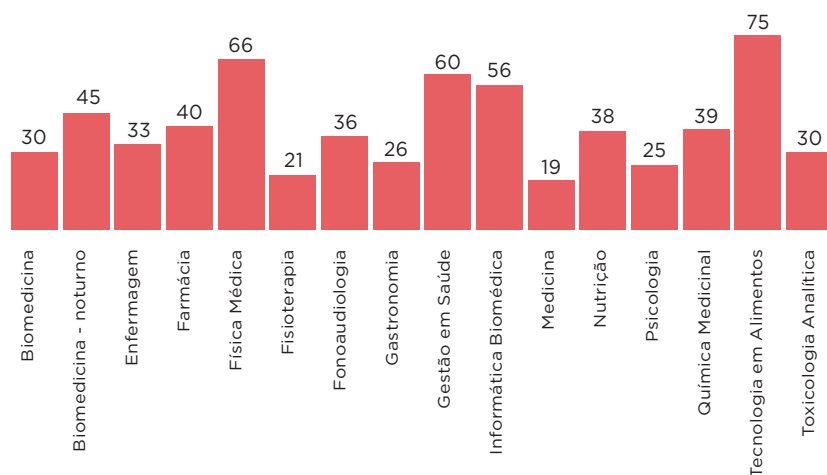


Gráfico 11 - Número de discentes por curso matriculados desde 2013, que evadiram em 2023

EIXO GESTÃO CURRICULAR E DAS APRENDIZAGENS

OFERTA DE DISCIPLINAS

No ano de 2023 ofertas de disciplinas foram realizadas considerando uma pequena quantidade de disciplinas que foram impossibilitadas de acontecerem devido à pandemia nos anos de 2020 e 2021 – gerando represamento de discentes no andamento curricular previsto e aumento extraordinário de turmas e ofertas extra. Neste contexto, foram priorizadas as disciplinas obrigatórias para oferta na modalidade presencial e com práticas profissionais. As disciplinas eletivas foram ofertadas prioritariamente na modalidade EaD, em particular no primeiro semestre letivo, para que os laboratórios e as salas de aula ficassem disponíveis para as atividades que não haviam ocorrido no período anterior.

A organização da oferta das disciplinas ministradas na graduação é realizada de forma conjunta entre os departamentos acadêmicos, coordenações de cursos e DERCA, sob a Coordenação de Processos de Ensino/PROGRAD. O lançamento no Sistema de Informações para o Ensino (SIE) é realizado pelas Secretarias das Coordenações de Cursos da Graduação, e a responsabilidade pelo encerramento das disciplinas em período adequado é de competência dos docentes. Assim, as informações apresentadas a seguir refletem os registros realizados por estes atores. É importante destacar que, devido a este esforço conjunto com Departamentos Acadêmicos e Coordenações de Cursos de Graduação, conseguimos a recuperação completa de disciplinas pendentes – oportunizando, no ano de 2023, a regularização das ofertas.

Programa de Iniciação à Docência (PID)



Figura 25 - Quantitativos referentes ao Programa de Iniciação à Docência

Por meio do Edital PROGRAD 057/2023, de 01 de fevereiro de 2023 e Edital PROGRAD 061/2023 complementar ao Edital PROGRAD 57/2023, de 20 de março de 2023 foram aprovados 67 Projetos de Iniciação à Docência (PID). Desses, 63 foram contemplados com bolsa, cuja vigência prevista em edital foi de maio a dezembro e 4 foram aprovados sem bolsa. Ao longo de 2023, 26 projetos registraram, por meio de Formulários de inscrição, a atuação de 122 alunos como voluntários.

Houve também o Edital PROGRAD 58/2023 - com um PID Institucional, que selecionou 10 bolsas do Programa de Iniciação à Docência para projeto de apoio à pessoa com deficiência (PCD). Este foi um edital específico (Institucional) para atender demandas do Projeto Panapaná. Este Edital está fundamentado nos objetivos do Núcleo de Inclusão e Diversidade da UFCSPA, ligado à Pró-Reitoria de Graduação, e visa contribuir no acompanhamento e na permanência dos estudantes ingressantes pela Lei de Cotas 12.711/2012 ou estudantes autodeclarados com deficiência, amparado ainda no direito das pessoas com deficiência previstos na Lei Brasileira de inclusão/Estatuto da pessoa com deficiência (Lei 13.146/2015).

Em 2023 foi também publicado o Edital PROGRAD 64/2023 - com três Projetos de Iniciação à Docência Institucionais, sendo Responsabilidade Social (três bolsas), Metodologia da Extensão (três bolsas) e Integração Extensão (dezesseis bolsas), perfazendo um total de 22 alunos contemplados com bolsas. Este edital teve como foco atender, durante o segundo semestre letivo, a demanda de curricularização da extensão junto aos cursos de graduação da UFCSPA.

Até o último mês de vigência dos projetos de 2023, considerando substituições de bolsistas, 71 alunos atuaram como bolsistas em Projetos de Iniciação à Docência vinculados aos Editais 57/2023 e 61/2023 (70 bolsas). Além disso, dos Editais PROGRAD 58/2023 e PROGRAD 64/2023 - foram

selecionados 10 bolsistas e 22 bolsistas, respectivamente, totalizando 32 bolsas.

Fazendo um comparativo entre os anos de 2022 e 2023, houve um aumento (+ 17,8%) de alunos bolsistas PID e voluntários, como mostram os dados a seguir:

Dados do Programa de Iniciação à Docência 2022 e 2023

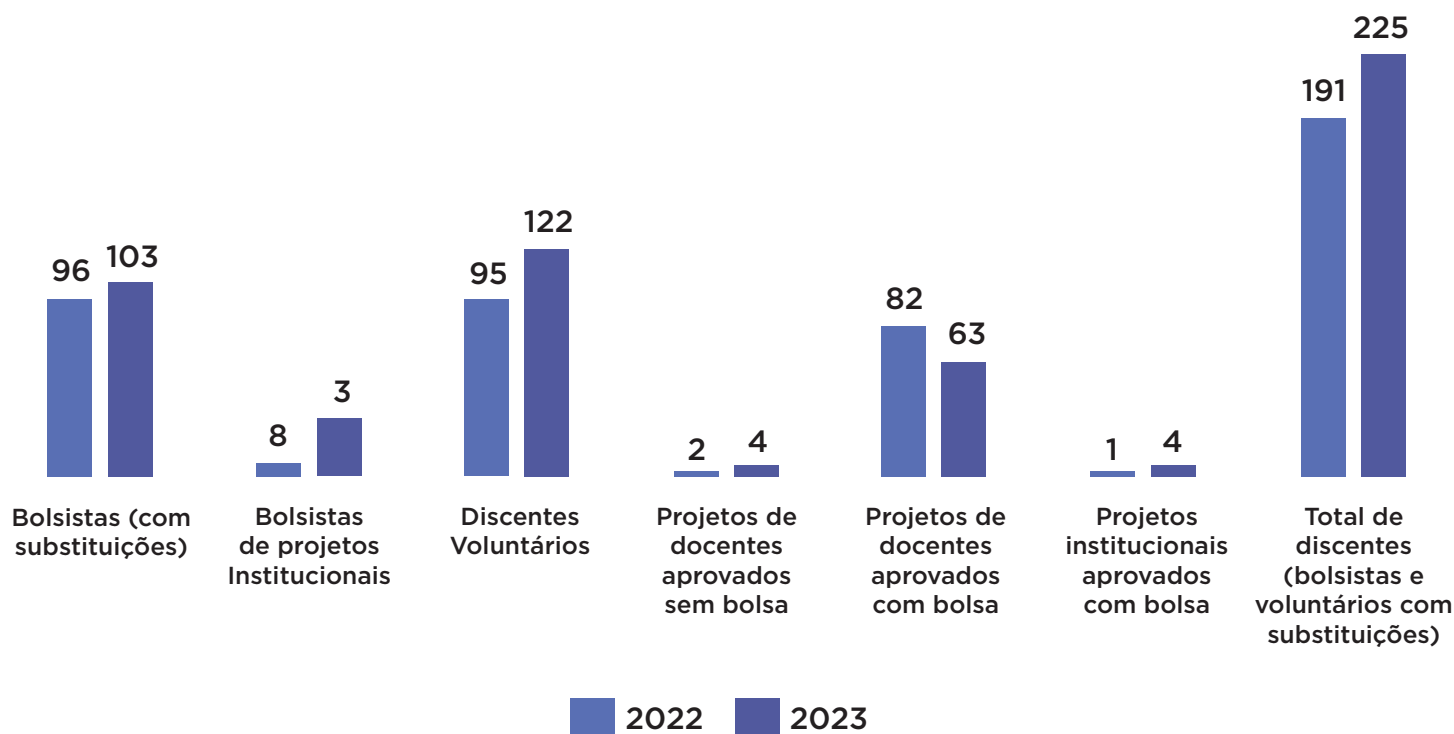


Gráfico 12 - Dados do Programa de Iniciação à Docência - Anos de 2022 e 2023

PROGRAMA DE MONITORIA VOLUNTÁRIA

Por meio do Edital PROGRAD 54/2022, de 01 de dezembro de 2022 foram selecionados 281 alunos para atuarem como monitores em disciplinas de 1º semestre e anuais (de 1º e 2º semestres) conforme previsto pelo Calendário Acadêmico original do ano de 2023. Em março de 2023, as monitorias tiveram início junto com as aulas presenciais. Até 17 de março de 2023, 281 alunos assinaram Termos de Compromisso referentes à atuação em monitorias. Por meio do Edital 63/2023 de 29 de junho de 2023 foram selecionados 160 alunos para atuarem como monitores em disciplinas do 2º semestre do ano de 2023. Até o dia 31 de janeiro de 2024, 211 relatórios finais foram entregues e 265 certificados de professores e alunos foram emitidos referente às monitorias de 2023/1 e anuais. Os demais docentes e alunos do total de 281 não foram certificados, porque não houve a entrega dos relatórios finais, tal como estabelecido no regulamento e edital correspondente ou o aluno desistiu ao longo da monitoria, não cumprindo o período para certificação. A certificação referente a 2023/2 (160 alunos e seus orientadores) será emitida após a entrega do relatório final da monitoria, previsto para a entrega (pelos alunos e seus orientadores) até junho de 2024 (Gráfico 13).

Ao serem comparados os dados da Monitoria Voluntária de 2022 e 2023, é possível verificar que houve um aumento significativo (+ 51,5%) de alunos monitores voluntários em 2023. Acredita-se que tal aumento é resultante da necessidade das disciplinas unida ao interesse dos discentes, à retomada total das atividades presenciais e ao início das novas matrizes curriculares dos cursos (Gráfico 14).

Programa de Monitoria Voluntária

Monitoria 2024 - Discentes

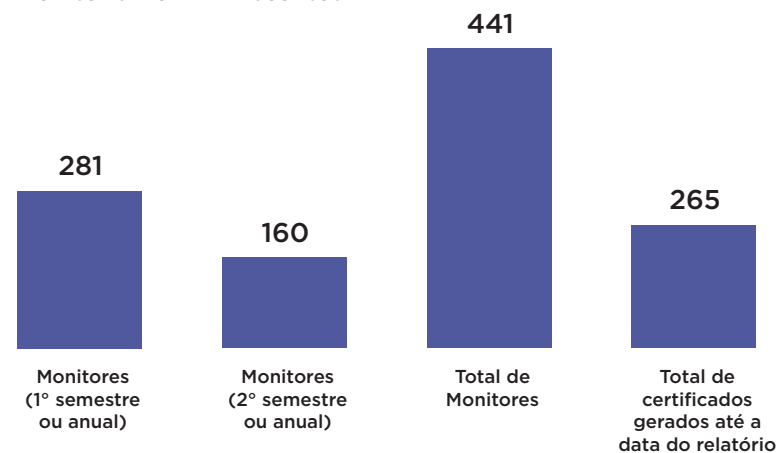


Gráfico 13 - Dados da Monitoria 2023

Monitoria Voluntária - Comparativo 2022 e 2023

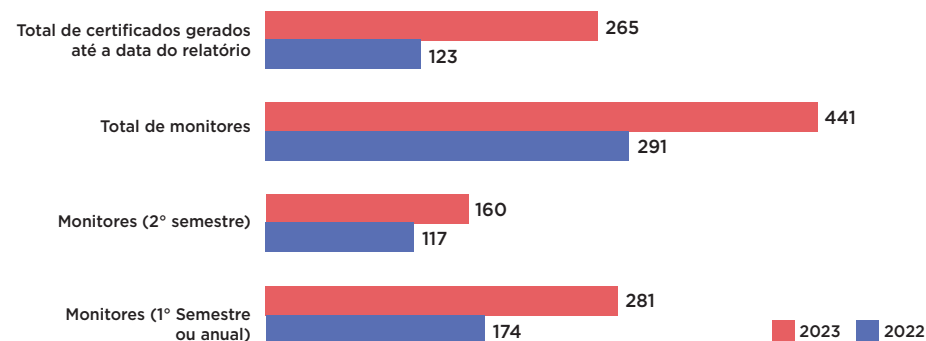


Gráfico 14 - Comparativo dos Dados da Monitoria nos anos de 2022 e 2023

AÇÕES DOS NÚCLEOS E ASSESSORIAS DA PROGRAD

Coordenação de Processos de Ensino

Objetivos

- Assessorar processos relacionados ao desenvolvimento de práticas e estágios normativos dos cursos de graduação, processos de conclusão de curso e colação de grau, visando contribuir para a melhoria da qualidade do ensino desenvolvido na UFCSPA.
- Assessorar as coordenações de cursos e chefias de departamentos diretamente sobre os aspectos operacionais de promoção do ensino na graduação.
- Realizar articulações com as instituições parceiras e setores da universidade para efetivar melhorias nos processos.
- Desempenhar a função de Pró-Reitor Substituto.

Principais ações desenvolvidas

- Assessoramento às Coordenações de Cursos e NDEs para reformulação dos PPCs e inserção da extensão nas matrizes curriculares.
- Acompanhamento dos processos de oferta e disciplinas junto ao DERCA e Coordenações de cursos.
- Interlocução com a Coordenação de Ensino e Pesquisa da Santa Casa, com a Gerência de Ensino e Pesquisa do GHC para desenvolvimento de estágios e práticas profissionais.
- Organização das demandas referentes aos estágios dos cursos de graduação.
- Colaboração direta junto à CADD no desenvolvimento das ações de formação docente.
- Coordenação e acompanhamento das atividades das secretarias de cursos.

Figura 26 - Ações da CPE em 2023

NITED – Núcleo de Inovação e Tecnologias Educacionais

Metas específicas em três principais domínios:

I. Inovação Tecnológica na Educação

- Promover a renovação educacional, intensificando metodologias ativas em variados cursos e matérias;
- Reconhecer abordagens de ensino inovadoras praticadas na universidade;
- Estimular a geração de produtos educacionais revolucionários na área da saúde;
- Fomentar a fundação e conservação de um repositório institucional para divulgar produções educativas (como objetos de aprendizado, mídias digitais, jogos didáticos, etc.), fortalecendo a inovação no ensino;
- Integrar estratégias inovadoras no ensino, pesquisa e extensão;
- Divulgar os resultados do núcleo às comunidades interna e externa.

II. Educação à Distância (EAD)

- Aprimorar as diretrizes institucionais para expansão e fortalecimento do EAD;
- Coordenar a execução das atividades do Núcleo de Educação à Distância (NEAD).

III. Formação Docente e Discente (para docência)

- Auxiliar e incentivar docentes e discentes (bolsistas do Programa de Iniciação à Docência - PID) no uso de metodologias ativas e tecnologias digitais, bem como assuntos de inovação relacionados;
- Incorporar as atividades ao Programa de Iniciação à Docência e ao Programa de Monitoria Voluntária;
- Contribuir para a formação contínua dos docentes.

Figura 27 - Metas do NITED

O propósito central do NITED é impulsionar a criação de tecnologias educativas, enriquecendo a essência pedagógica da UFCSPA nos variados processos formativos da graduação. Em 2023, as principais ações do NITED focaram na consolidação das metas nas áreas II e III, relacionadas à EAD e à formação docente, respectivamente. Essas ações estiveram principalmente sob a responsabilidade do NEAD - Núcleo de Educação a Distância, vinculado ao NITED. Dentre as principais ações desenvolvidas pelo NEAD estão:

- **Regimento/Regulamento NITED:** estudo e processo em elaboração do regulamento do NITED.
- **Mobilidade Virtual:** foi retomada como uma importante ação em rede sobre EaD da Universidade - integração com UniRede para mobilidade virtual.
- **Moodle:**
 - atualização do Moodle;
 - atendimento de chamados – sistema Pedidos Internos (PI) -aos componentes do NEAD: 65 chamados atribuídos abertos e 50 destes solucionados; ao bolsista técnico: 74 chamados atribuídos abertos e 52 solucionados;
 - atendimento presencial - plantão Moodle presencial: retomada do Plantão Moodle para apoiar docentes, discentes, técnicos e comunidade no geral para uma consultoria presencial;
 - Manual do Moodle – elaboração de manual sobre novo Moodle em conjunto com o NTI; criação de sala do Manual Unificado do Moodle e de vídeos publicados pela ASCOM em Playlist própria no canal do Youtube da Universidade.

• **SIUR – PROEXT:** Foram efetuados 13 encaminhamentos da PROEXT para o NEAD referentes a 6 cursos de extensão e 7 eventos de extensão.

• **Relatório de carga horária EAD por curso:** em conjunto com o NTI, foi disponibilizado o relatório de carga horária EAD para os cursos de graduação e disciplinas cadastradas no sistema de plano de ensino da Instituição. O relatório é gerado em formato CSV ou PDS.

• **Elaboração de resenhas-tutoriais:** ferramentas de apoio a EaD, a partir de demandas docentes, disponibilizadas pelo Google Drive institucional e previstas para publicação à comunidade acadêmica.

Número - Chamados

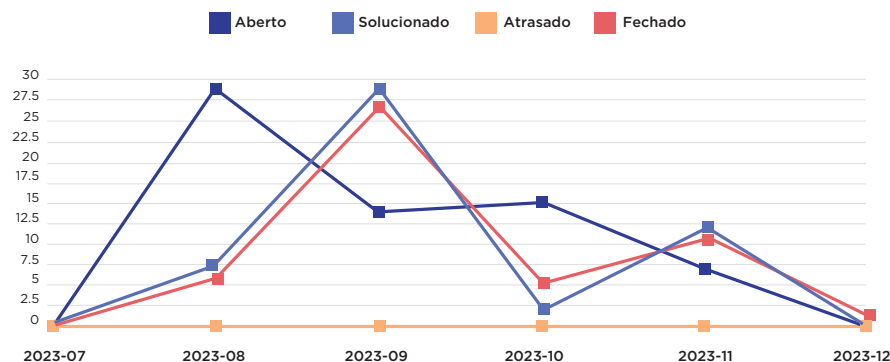


Gráfico 15 - Estatísticas por chamado atribuído ao grupo NEAD no segundo semestre de 2023

Número - Chamados

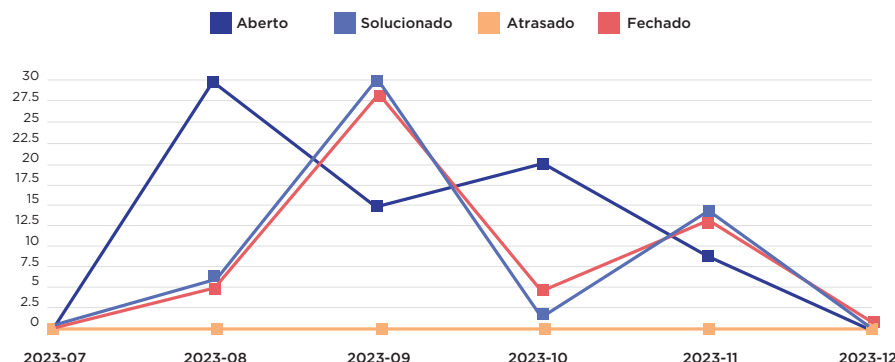


Gráfico 16 - Estatísticas por chamado atribuído ao bolsista técnico no segundo semestre de 2023

Centro de Simulação Realística

Ao longo do ano de 2023 o uso do Centro de Simulação da UFCSPA, em parceria com a Santa Casa, foi amplamente difundido – especialmente para uso em disciplinas de graduação com necessidade de treinamento de competências clínicas. Cabe destacar que também foi

bastante demandado o uso para treinamentos no âmbito de residências em saúde, além de atividades práticas simuladas para Cursos de Pós-Graduação.

A gestão deste uso crescente foi possível pelo apoio técnico incorporado em anos anteriores, que tornou possível a implementação de fluxo para reserva dos espaços e instrumento de registro das demandas. O Centro conta com seis ambientes: sala de simulação avançada, área de realidade virtual, sala de simulação de emergência, sala de habilidades, consultório e sala de debriefing. Entre os principais equipamentos disponíveis estão manequins hiper-realísticos de última geração e ainda simuladores específicos de regiões corporais e simuladores de videocirurgias, para o desenvolvimento de habilidades específicas

COORDENAÇÃO DE PROCESSOS AVALIATIVOS (CPROA)

Em 2023, a participação da Coordenação de Processos Avaliativos (CPROA) em reuniões, ações e atendimentos ao longo do ano de 2023, se manteve em consonância com o planejamento estratégico da PROGRAD para a Gestão 2021-2025 UFCSPA.

CPROA - Coordenação de Processos Avaliativos

Assessoramento à docentes, chefias de departamentos e coordenações de cursos

Auxílio na resolução de situações avaliativas e revisão de regulamentos.

Objetivos

- Orientar e assessorar os docentes sobre os processos envolvidos na avaliação da aprendizagem com base no PPI, nos PPCs, no Regimento Geral da UFCSPA e na legislação pertinente.
- Acompanhar e auxiliar a criação, reestruturação e implementação dos PPCs, conforme a legislação educacional vigente e as normas da instituição, especialmente no que tange aos processos de avaliação de aproveitamento e frequência.

Principais ações desenvolvidas

- Mapeamento da Evasão e Retenção na Graduação.
Desenvolvimento de metodologia de análise de dados de evasão e retenção na graduação.
- Programa de Inovação Pedagógica com Curso INNOPEDA
Elaboração de Edital, processo de seleção de docentes, realização do curso.
- Grupo de Trabalho POLL COMINTER
Representação da PROGRAD no Comitê
Elaboração de Políticas Linguísticas da UFCSPA.
- Comitê da Rede Interinstitucional de Enfrentamento à Desinformação em Saúde
Representação da UFCSPA.

Figura 28 - Principais ações da CPROA

Após a apresentação da síntese das ações da Coordenação de Processos Avaliativos (CPROA) no ano acadêmico de 2023, convém destacar com maior detalhamento a assessoria nessas frentes de trabalho.

Curso de Formação para Gestores INNOPEDA

Desde 2019, a PROGRAD e a Reitoria da UFCSPA têm estado em estreita colaboração com a Universidade de Ciências Aplicadas de Turku (TUAS), Finlândia, com o objetivo de implementar inovações pedagógicas relacionadas ao ensino e saúde em nossa universidade.

Em agosto de 2022, iniciou-se, na UFCSPA, uma formação para gestores no âmbito da Pedagogia da Inovação (Innovation Pedagogy - INNOPEDA), sob a responsabilidade de colegas da Universidade de Ciências Aplicadas de Turku (TUAS), Finlândia. Essa formação teve a duração total de oito meses, com encerramento em abril de 2023, e se destinou ao assessoramento da gestão pedagógica e do desenvolvimento de inovação curricular e metodológica dos cursos de graduação da UFCSPA, através de ações de formação e desenvolvimento profissional no Programa de Formação em Pedagogia da Inovação.

Ao todo, 30 servidores, entre docentes e técnicos administrativos, realizaram a formação no âmbito desse programa. Inicialmente, havia o desejo institucional de que um grupo maior de servidores pudesse participar da oferta. No entanto, o convênio realizado com a Universidade de Ciências Aplicadas de Turku (TUAS) permitiu a abertura de 30 vagas para o Programa de Formação em Pedagogia da Inovação. Dessas 30 vagas, quatro foram previamente alocadas e 26 foram ocupadas através da aprovação em um processo seletivo,

divulgada através de edital específico para este fim, publicado pela PROGRAD.

A Coordenação de Processos Avaliativos (CPROA), em conformidade com o planejamento estratégico da PROGRAD para a Gestão 2021-2025 UFCSPA, envolveu-se diretamente e ativamente na elaboração do edital e na condução do processo seletivo para a ocupação das 26 vagas. Esse processo ocorreu entre junho e julho de 2022, durante o qual a CPROA atuou como Coordenadora da Comissão de Processo Seletivo, composta pelos servidores Isabela Esperandio (Escritório de Internacionalização - EINTER) e Johnny Albino Freitas (Gabinete PROGRAD).

Em 2023, a CPROA participou do Programa de Formação em Pedagogia da Inovação, com produção de projeto final para o desenvolvimento da educação para a cidadania global na graduação da UFCSPA. Além disso, colaborou no acolhimento das professoras visitantes da Universidade de Ciências Aplicadas de Turku (TURKU AMK) à UFCSPA na semana de 22 a 26 de maio. Ainda, participou ativamente das atividades de formação promovidas pelas professoras da TURKU AMK ao longo da visita, tendo recebido certificação de conclusão do Programa de Formação em Pedagogia da Inovação no dia 26 de maio de 2023.

EVASÃO E RETENÇÃO NA GRADUAÇÃO

Um dos objetivos do planejamento estratégico da PROGRAD para a Gestão 2021-2025 UFCSPA é o mapeamento dos dados de evasão e retenção nas disciplinas e cursos de graduação da universidade.

Em agosto de 2022, a CPROA, em conjunto com o professor

da área de Ciências Exatas, Marcelo Menna Barreto Schwarcke, desenvolveu uma metodologia piloto para análise de dados de evasão e retenção disponibilizados pelo Departamento de Registros Acadêmicos (DERCA). Esse piloto envolveu os cursos que apresentaram maior índice de evasão na UFCSPA, a saber, Informática Biomédica, Física Médica e Química Medicinal. A metodologia utilizada provém de um curso de pós-graduação na área de Data Science realizado pelo Professor Marcelo Menna Barreto Schwarcke na Universidade de São Paulo (USP) no ano acadêmico de 2022. Em dezembro de 2022, um relatório preliminar da pilotagem nos três cursos de graduação elencados pelo seu índice de evasão foi elaborado.

Em setembro de 2023, a Coordenação de Processos Avaliativos (CPROA), juntamente com o professor Marcelo Menna Barreto Schwarcke, entregou a segunda versão do relatório do piloto via SEI, processo número 23103.018838/2023-00.

A segunda versão do relatório apresenta análises descritivas e gráficas de turmas ingressantes dos três cursos de graduação inovadores anteriormente mencionados, em uma perspectiva longitudinal de análise, incluindo dados pré e pós-semesterização, assim como pré e pós pandemia.

A segunda versão do relatório foi também apresentada, presencialmente, aos assessores da PROGRAD, em reunião para análise e discussão dos dados. As sugestões e comentários foram registrados para compartilhamento com o professor Marcelo Schwarcke e com a técnica-administrativa Dóris Willig Lima, que passou a integrar o grupo em agosto de 2023 em função de sua larga experiência com o SIE e com análise de dados dos cursos de graduação da UFCSPA.

Em suma, o relatório apresenta, para os três cursos de graduação

selecionados como piloto, dados do período de 2017 a 2021 relativos ao número de alunos ingressantes; à faixa etária dos ingressantes e ao número de disciplinas matriculadas. Destaca-se que, em 2017 e em 2018, o regime de matrícula na UFCSPA foi seriado. Em 2019, 2020 e 2021, o regime de matrícula foi semestral. Ainda, os anos de 2020 e de 2021 foram impactados por todas as mudanças no ensino superior decorrentes da pandemia COVID-19.

Em termos gerais, temos os resultados a seguir com relação ao número de ingressantes nos três cursos:

Tabela 15 - Número de Ingressantes nos cursos piloto

CURSO	2017	2018	2019	2020	2021
Informática Biomédica	92,50%	90%	100%	95%	87,5%
Física Médica	90%	95%	95%	87,50%	77,50%
Química Medicinal	92,50%	87,50%	55%	70%	77,50%

Embora os percentuais de ingresso sejam relativamente altos, mesmo nos anos de 2020 e 2021, cada curso apresentou um índice de evasão considerável no primeiro semestre, variando de 43,24% a 11,42%. Outro dado interessante é que a evasão maior no primeiro ano dos 3 cursos analisados ocorreu entre os ingressantes de 2017 e de 2018. Por outro lado, nos 3 cursos de graduação, a evasão é pequena nas turmas de terceiro e quarto ano, independentemente do ano de ingresso. Já o segundo ano de graduação, apesar de apresentar índices de evasão menores em comparação ao primeiro, também merece atenção dos

gestores em termos de estratégias eficazes e multissetoriais para o combate à evasão. No que diz respeito à faixa etária, os resultados gerais são:

Tabela 16 - Faixa etária dos alunos matriculados nos cursos piloto

CURSO	2017	2018	2019	2020	2021
Informática Biomédica	22 a 59	21 a 39	20 a 42	19 a 52	18 a 31
Física Médica	22 a 42	20 a 37	20 a 53	19 a 54	18 a 36
Química Medicinal	22 a 55	20 a 38	19 a 35	19 a 41	18 a 52

Os dados de evasão aqui revelam uma tendência, em sua maioria, de alunos ingressantes com idade entre 30 e 59 anos que não permanecem no curso. Ao mesmo tempo, percebemos situações pontuais de alunos nessa faixa de idade que permaneceram no curso, embora o tenham concluído para além do período mínimo que consta na matriz curricular do seu respectivo curso de graduação.

Por fim, com relação ao número de disciplinas matriculadas, os dados analisados englobam as disciplinas obrigatórias, as disciplinas eletivas e as tutorias.

Por enquanto, foi possível observar que ocorre uma tendência de recuperação, no segundo ano do curso, de disciplinas reprovadas no primeiro ano, aumentando, assim, o número de disciplinas cursadas. No terceiro ano, percebeu-se uma retração no número de disciplinas matriculadas com o objetivo de recuperação das disciplinas atrasadas e de aprovação nas disciplinas matriculadas. No quarto ano, por sua vez, parece ainda haver um número considerável de matrículas em disciplinas que seguem em atraso. A previsão para o ano de 2024 é realizar, em conjunto com a Coordenação de Processos de Ensino (CPE) e com a apreciação

das outras assessorias da PROGRAD, uma síntese dos dados de evasão obtidos pelas duas assessorias no ano de 2023. Além disso, desenvolver uma metodologia de análise desses dados para, juntamente com as Coordenações de Curso, elaborar um plano de ação com o objetivo de reduzir os índices de evasão na graduação da UFCSPA. Finalmente, com a participação da Pró-Reitora de Graduação e da assessoria Coordenação de Aprendizagem e Desenvolvimento Docente (CADD), promover um evento de formação docente para os coordenadores de curso de graduação, os membros dos Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs) e os secretários de curso, baseados nas evidências produzidas a partir das análises dos dados de evasão na graduação da UFCSPA.

Outra meta para 2024 é conduzir, em parceria com o professor Marcelo Menna Barreto Schwarcke e com a técnica-administrativa Dóris Willig de Lima, a coleta, a análise e o relato dos dados de retenção em disciplinas (obrigatórias, eletivas e optativas) dos cursos de graduação da UFCSPA. Ainda, no primeiro semestre de 2024, fazer a entrega, via SEI, do relatório dos dados de evasão obtidos e analisados pelo grupo de setembro a dezembro de 2023 e que teve como foco as disciplinas de graduação (obrigatórias, eletivas e optativas) de todos os cursos de graduação da universidade.

Elaboração de Políticas Linguísticas da UFCSPA

Desde 2020, a Coordenação de Processos Avaliativos vem atuando como representante da PROGRAD na Comissão de Internacionalização, COMINTER, do Escritório de Internacionalização (EINTER) UFCSPA.

No segundo semestre de 2022, a CPROA passou a coordenar um grupo de trabalho da COMINTER dedicado à elaboração

das políticas linguísticas da universidade. Esse grupo contou com a participação de três membros da COMINTER e de uma professora convidada de línguas adicionais do Departamento de Educação e Humanidades (DEH).

A primeira etapa do trabalho consistiu em ler e analisar as normativas sobre políticas linguísticas de 34 universidades federais brasileiras.

A partir dessa leitura e análise, elaboramos uma versão preliminar das políticas linguísticas da UFCSPA em que apresentamos:

1. O que é internacionalização; o que são Línguas Adicionais; o que é Língua Materna; o que são línguas minoritárias; o que é diversidade linguística; o que são políticas linguísticas.
2. Objetivos Gerais da Política Linguística da UFCSPA.
3. Objetivos Específicos da Política Linguística da UFCSPA.
4. Ações e Atribuições de cada setor envolvido.

Durante o ano de 2023, essa versão preliminar foi apresentada e discutida com todos os membros da COMINTER em mais de uma reunião mensal da comissão, tendo sido incorporadas as sugestões e comentários pertinentes. Em setembro de 2023, em reunião mensal da COMINTER, o grupo deliberou pela incorporação dos objetivos e ações da política linguística da UFCSPA, elaborada pelo grupo de trabalho coordenado pela CPROA, no Plano de Internacionalização da universidade, que estava em revisão naquele momento. Ainda, o grupo definiu que a parte conceitual da política linguística da UFCSPA (definição de Internacionalização; Línguas Adicionais; Língua Materna; Línguas Minoritárias; Diversidade Linguística; e Políticas Linguísticas) deveria fazer parte do novo Projeto Pedagógico Institucional, que estará em processo de revisão no ano de 2024.

• COORDENAÇÃO DE ASSUNTOS DOCENTES (COAD)

A COAD atua em questões sócio afetivas emergentes, que noticiam o que tramita latente no universo docente: desafios na gestão dos pares, na camada comunicacional, interrelacional, institucional e desafios na relação com discentes.

A Coordenação de Assuntos Docentes tem como finalidade conferir suporte aos docentes, visando assessorá-los no desenvolvimento de suas atividades, com foco na prevenção e solução de situações desafiadoras e de conflito que surgem nas relações pedagógicas e institucionais. Estabelece, portanto, suas ações visando o acolhimento dos docentes, promovendo uma reflexão ativa e coletiva para o aprimoramento da prática docente. Almeja, ainda, instrumentalizar os docentes para lidar com situações envolvendo conflitos interpessoais e complexidades institucionais. Habitualmente, o trabalho da COAD é bastante específico e focal nas demandas docentes e se dá através de espaços de interlocução, sejam eles:

- estratégicos: em que se desenham as situações preventivas ou alinhadas aos princípios institucionais;
- de intervenções: a partir dos diagnósticos mapeados com pares.

Além disso, a COAD busca ativamente feedback de cada ação e acolhimento realizados, resultando em acompanhamentos mais longitudinais das situações agudas que maneja ou das situações preventivas que traça.

Para subsidiar seu trabalho a COAD se alicerça no diagnóstico ampliado das situações complexas e multifatoriais com as quais atua. Para tal, um dos maiores instrumentais é o diálogo,

através de reuniões estratégicas com pares, assessores, pró-reitores e reitoria, além dos múltiplos atores envolvidos em cada situação.

Em 2020 a maioria as ações da COAD se deram direcionadas para as coordenações de curso e docentes com situações interpessoais e intrapessoais conflitivas, além de chefias departamentais, que requisitaram assessoria e suporte na gestão interpessoal do grupo com o qual atuam.

Ao longo do tempo, a demanda de gestão de conflitos entre pares e na camada de gestão departamental e de curso se manteve. Adicionou-se intervenções ativas direcionadas com distintos alcances; desde enfoques mais ampliados (trabalhando, por exemplo identidade docente no fórum PPI e nos espaços de formação docente) aos mais específicos (enfocando o fazer docente atravessado pela pandemia, ou a gestão de pares para chefias e coordenações). Tais intervenções atendiam a uma meta estipulada em 2020 de traçar e realizar ações de cunho preventivo com enfoque no bem estar docente e na saúde de sua relação intrapessoal e interpessoal e alinhado ao planejamento estratégico em termos de identidade docente.

As intervenções da COAD atendem, desde 2020, a meta de traçar e realizar ações de cunho preventivo com enfoque no bem-estar docente e na saúde de sua relação intrapessoal e interpessoal, alinhada ao planejamento estratégico em termos de identidade docente.

Em 2023, a COAD atuou de forma mais interventiva junto às gestões departamentais e coordenações de cursos, com ações preventivas em relação à saúde mental. Ademais, engajou-se

COAD - Coordenação de Assuntos Docentes

1-Recebimento e identificação da demanda
Através de reuniões ou emails.

2- Análise da demanda e do contexto
Mapeamento da situação em encontros individuais ou coletivos. Parcerias com CPE, NAP, CADD, PROGESP ou pró-reitorias específicas.

3- Planejamento de ações e estratégias
Planejamento em encontros individuais ou coletivos. Parcerias com CPE, NAP, CADD e PROGESP.

4- Realização da intervenção
Realização de encontros individuais ou coletivos para resolução da demanda. Parcerias com CPE, NAP, CADD, PROGESP ou pró-reitorias específicas.

5- Feedback
Momento de devolutiva sobre os encaminhamentos e resolução das situações demandadas.

Figura 29 - Fluxo de trabalho e execução de ações da COAD

mais em grupos de trabalho e comissões institucionais para melhor estruturar estratégias de maior alcance.

As ações endereçadas a COAD, em sua maioria, se dão sob demanda, através de procura ativa de chefias departamentais, coordenações de curso e docentes com situações conflitivas. As demandas emergentes são acolhidas e mapeadas como fonte diagnóstica para estruturação de ações e intervenções. Tais ações alcançaram amplo espectro:

- Específicas e focais: gestão de conflitos e manejo inter relacional;
- Coletivas e interventivas: com caráter preventivo, trabalham aspectos mapeados- ex. grupos para manejo de ansiedade em 2022 e prevenção ao suicídio em 2023;
- Informativas: de amplo alcance como o trabalho de formação docente ligado a identidade docente, aproveitando espaços de fórum PPI e acolhimento institucional aos docentes.

Cada uma dessas ações abarca distintos nivelamentos em termos de complexidade de atores envolvidos, considerando as camadas institucionais, algumas envolvem parceria com outras pró-reitorias como a PROGESP, outras as assessorias como a CADD e NAP.

- GERÊNCIA DO DISTRITO DOCENTE ASSISTENCIAL
- Em consideração à união da Universidade com os cenários de prática que integram a CRSN - Sarandi,

Passo das Pedras, Rubem Berta, Humaitá, Ilhas e Navegantes, esta assessoria tem como objetivos:

- realizar o acompanhamento da Integração Ensino-Serviços de Saúde-Gestão e Planejamento e Comunidade com a Coordenadoria de Saúde Norte;
- promover ações solicitadas pelos cursos de graduação que incorporem os setores da saúde e da educação nos territórios;
- conceber possibilidades de contribuições acadêmicas (cursos de graduação e pós-graduação, ações extensionistas) a partir das necessidades manifestadas de gerentes e equipes de saúde, na dimensão da Educação Continuada;
- participar dos encontros ordinários realizados no território;
- manter diálogo permanente com as Instâncias do Controle Social e
- representar amplamente a UFCSPA no COAPES.
- Além disso, há outras atividades inerentes à assessoria da Gerência DDA, como a participação nas reuniões ordinárias da Comissão de Extensão da Pró-reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários da UFCSPA (COMEX) representando a PROGRAD - Gerência DDA.
- A seguir apresentamos os principais indicadores qualitativos e quantitativos da assessoria:
- Acompanhar as deliberações geradas pelas Instâncias do Controle Social (Conselhos Distritais e Municipal) - Atas das reuniões.
- Participação da Formação docente UFCSPA/DDA com

- a colaboração de técnica da CRSN - Registro na programação e frequência dos participantes.
- Concepção e desenvolvimento do III Seminário do COAPES Curricularização da Extensão articulação entre ensino, extensão, serviços de saúde e controle social (17/11/2023) - Card de apresentação e convite, representação como moderadora da exposição da representante do MS e registro vídeo-gravado.
 - Apoio aos docentes - informações compartilhadas sobre características dos cenários de prática e da Rede de Atenção à Saúde (CRSN) e da Rede de Educação. Há forte interação no compromisso das US com as Escolas existentes, cumprindo as metas do Programa de Saúde do Escolar - Planilha de pactuação atualizada.
 - Comunicação solicitada pelo Sr. Jamaica, líder do Quilombo do Machado (Distrito do Sarandi) para dialogarmos sobre a realidade do Quilombo e necessidades de intervenção da Universidade - ações de ensino, extensão e pesquisa, voltadas às crianças e adolescentes.
 - Tratativas para alocação de vagas de estágio curricular dos Cursos de Graduação e Extensão no DDA e na comunidade interna à UFCSPA - Registro em foto, presencial e/ou virtual.

Tabela 17 - Quantitativos de Ações desenvolvidas no DDA em 2022 e 2023

Atividades	2022	2023
Tratativas para alocação de vagas de estágio curricular dos Cursos de Graduação	4	11
CGAL (Comitê Gestor de Acompanhamento Local): discussão e deliberação de demandas entre a UFCSPA a Secretaria Municipal de Saúde e o DDA-CRSN	14	8
COMEX	6	4
Reuniões Virtuais	54	34
Expedientes relativos à Gerência do DDA (informações, proposições, respostas) por meio virtual	43	52
COAPES	-	7
Visita às Instituições de Ensino	2	5
Diálogo com líderes da comunidade	-	4

Em 2023 foi requerido a esta assessoria proposições de temas de interesse da CRSN para serem divulgados junto aos cursos de graduação, pretendendo a realização de ações de ensino (estágios), extensão e pesquisa. Houve debates sobre possibilidades de constituírem ações de contrapartida. Entre elas:

- Saúde Mental;
- Saúde do Idoso;
- Educação Permanente na área da Enfermagem (nos mais diferentes temas);
- Saúde da Mulher e da Criança;
- Programa Saúde Escola.

EIXO DESENVOLVIMENTO DOCENTE

Dentre as ações sob responsabilidade da Coordenação de Aprendizagem e Desenvolvimento Docente (CADD) estão as atividades desenvolvidas pelo Programa de Formação Docente, Programa de Iniciação à Docência e Programa de Monitoria Voluntária. As atividades do Programa de Iniciação à Docência - PID e do Programa de Monitoria Voluntária possuem ações inseridas no eixo da PROGRAD “Gestão educacional: processos de ensino e aprendizagem”. Já o Programa de Formação Docente tem suas ações organizadas no Eixo Desenvolvimento Docente.

EIXO SAÚDE MENTAL DE DISCENTES E DOCENTES

APOIO PSICOPEDAGÓGICO E AÇÕES DE CUIDADO E PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL DE DISCENTES

A Universidade entende que a saúde mental dos seus estudantes precisa ser considerada de forma abrangente, envolvendo a promoção da saúde e bem-estar e a discussão contínua do aperfeiçoamento dos processos de ensino e aprendizagem para os estudantes se manterem engajados na sua vida acadêmica e permanecerem na universidade.

Alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) que prevê a “priorização da promoção da saúde mental de toda a comunidade universitária”, o Núcleo de Apoio Psicopedagógico (NAP) planeja e desenvolve as ações voltadas à comunidade acadêmica”. Somado a isso há a proposta político-pedagógica da UFCSPA através de uma perspectiva relacional, visando o processo de ensino-aprendizagem de forma colaborativa entre os sujeitos envolvidos.

O NAP visa auxiliar na manutenção e na promoção da saúde mental e na qualidade de vida dos discentes, contribuindo nos processos e nas relações de ensino-aprendizagem, ainda promovendo a socialização. O foco é a realização de atividades psicopedagógicas que permitam a formação completa do estudante, favorecendo o desenvolvimento de competências relacionais, emocionais e acadêmicas objetivando o profissional do futuro.

NAP - Núcleo de Apoio Psicopedagógico

Coordenação: 01 psicóloga clínica

- Planejamento e execução das ações
- Formação e supervisão do grupo de estagiários
- Integração e interlocução com parcerias de trabalho

Equipe Administrativa: 02 técnicas

- Administração e execução de ações administrativas
- Execução M3P
- Administração das redes sociais

Bolsas de Apoio Técnico: 03 bolsistas

- Apoio no planejamento e na execução das ações
- Atendimento aos discentes

Estágio Profissionalizante de Psicologia da Educação e de Psicologia Clínica: 06 estagiários

- Estágios de Psicologia da Educação: Apoio às atividades no Programa de Tutoria, apoio no desenvolvimento de competências Autorregulatórias
- Estágios de Psicologia Clínica: Apoio às atividades de regulação emocional, apoio nas triagens e atendimento psicoterápico

Comissão do NAP

- Composta por docentes e técnicos administrativos

A atuação dos bolsistas técnicos e dos estagiários tem um papel de grande relevância no NAP, já que a universidade tem somente uma psicóloga para desempenhar suas funções no Núcleo. Ressalta-se aqui, mais uma vez, a necessidade de ampliação do número de servidores.

As atividades propostas pelo NAP compreendem intervenções psicossociais e psicopedagógicas que são pensadas conforme a demanda identificada na comunidade, considerando potenciais problemas em relação ao percurso acadêmico e profissional e, também, a ampliação do repertório de conhecimentos, habilidades e atitudes dos alunos para a vida como um todo. São realizadas tanto ações coletivas, como o Programa de Tutoria, Oficinas, Grupos Temáticos; quanto individuais, como aconselhamento de alunos e familiares, bem como a proposta de um ambulatório de psicoterapia breve para comunidade discente.

No ano de 2023 houve a continuidade do “Projeto Andorinha: Saúde mental e bem-estar na UFCSPA”, iniciado em 2022 e previsto para ser desenvolvido por dois anos. Nesta ação, contamos com apoio de 03 bolsistas técnicos, o que possibilitou um número significativo de ações de acompanhamento psicoterápico de discentes.

Cabe ressaltar que em consonância com o PDI, o NAP busca estruturar as suas ações baseadas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para 2030 da ONU. Dentre as ODS, em especial, o NAP desenvolve ações em prol da Saúde e bem-estar e Educação de qualidade. O trabalho permanente em conjunto com o Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID) proporciona reflexões e ações que visam a redução das desigualdades.

Figura 30 - NAP - Equipe e atribuições

O aprimoramento do NAP é permanente, para tanto desenvolve pesquisas com enfoque em autorregulação da aprendizagem, gamificação, saúde mental, qualidade de vida e bem-estar biopsicossocial no contexto universitário. Há nesse contexto a parceria com outros Núcleos da Instituição e assessorias da Pró-Reitoria de Graduação como a CADD, a COAD, com projetos de PID e com o Programa de Pós-Graduação Ensino na Saúde.

EIXO PROCESSOS DE INCLUSÃO

Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID)

A partir das premissas fundamentais do NID, que tem por finalidade promover políticas e ações que efetivem a inclusão e a diversidade na comunidade da UFCSPA, buscou-se construir diretrizes conceituais relativas aos processos de acesso, de permanência, de participação e de aprendizagem em todos os níveis, ambientes, relações e cotidianos da Universidade. Neste sentido, as principais atribuições deste Núcleo são apoiar as Coordenações de Curso e de Programas de Pós-graduação no acolhimento das pessoas com deficiência e no contexto da inclusão e da diversidade, orientando-as quando necessário.

O desenvolvimento das ações e políticas do NID é feito por quinze servidores docentes e técnico-administrativos, duas bolsistas de apoio técnico, sendo coordenado por um servidor efetivo nomeado pela PROGRAD. Neste ano, devido ao acúmulo de atividades e demandas dos servidores, alguns deles solicitaram desligamento do Núcleo (1 técnica administrativa e dois docentes). Tivemos também a redução

de 3 para 2, bolsistas de apoio técnico. Neste sentido, nova portaria foi publicada, para atualização dos membros e da organização interna do Núcleo.

Desde novembro de 2020, o Grupo de Estudos Afro-brasileiros (GEAB) vêm se estruturando e integrando o NID. Esse grupo é composto por dois docentes, três técnicos e três bolsistas de apoio técnico da Universidade com o objetivo de promover a garantia da política de ações afirmativas no que diz respeito à educação para as relações étnico-raciais e a construção de uma universidade antirracista. Além do GEAB, o NID organiza-se para contar com um grupo acerca da temática das relações de gênero e sexualidades.

O Núcleo de Inclusão e Diversidade - NID, dentre suas atividades e ações desenvolve cotidianamente o contato com os alunos que ingressaram por cota pessoa com deficiência (PCD), realizando o acompanhamento dos mesmos. A equipe do NID para fins de atendimento a estas demandas, organiza e realiza reuniões com bolsistas do Programa de Iniciação à Docência no Projeto Panapaná (vigente desde o ano de 2022), bem como atua no desenvolvimento de seminários de formação, a fim de permitir que estudantes com deficiência ingressantes na instituição sejam devidamente acompanhados por outros estudantes bolsistas da Universidade. Os estudantes que atuam no projeto como apoio (monitores) aos estudantes com deficiência são amparados por profissionais com formação em ensino e educação inclusiva. No NID, a equipe técnica avalia e atua no alinhamento das rotinas de acompanhamentos, através dos relatos de observações descritas pelos monitores durante as atividades e convivência na Universidade; além das frequentes reuniões, ocorrem

seminários periódicos para estudos e discussões de leituras voltadas a temas afins.

Através do projeto são colocadas em ação as estratégias de tutorias em pares. A equipe técnica do núcleo vem aprofundando seus estudos sobre as referidas estratégias a respeito da tutoria entre pares, como um sistema de ensino em que os alunos se ajudam mutuamente no processo de aprendizagem. Desta forma, reafirmando os princípios do Projeto, pode ser observado que colegas da mesma idade ou de idades diferentes estabeleceram ao longo de 2023, vínculos de aprendizagem dentro de uma mesma turma, entre turmas diferentes, em todo espaço de aprendizagem, comprovando que pessoas com idades e habilidades distintas, podem aprimorar a função de tutores, fato que pode ser corroborado através dos relatórios e vivências descritos pelos bolsistas.

O acompanhamento das ações no ano de 2023 apontou que no trabalho de tutoria entre pares, os alunos tutores puderam ampliar o engajamento em atividades acadêmicas e aperfeiçoar as suas atividades em diversas áreas. Desta forma as ações foram solidificadas a partir da experiência descrita nesta modalidade de acompanhamento, ou seja, executada entre alunos (aluno para aluno), sob supervisão e orientação de equipe técnica, refletindo-se como efetiva na construção da identidade universitária do estudante com deficiência, considerando não só as questões acadêmicas (conteúdo e sala de aula), mas principalmente buscando a inclusão social. Tal estratégia tem sido considerada e utilizada por inúmeras Universidades como fator preventivo à: evasão, abandono, exclusão, violência, assédio, preconceito, isolamento social e

não-pertencimento. Entendemos que o estudante, que é pessoa com deficiência, deve ocupar todos os espaços no campus, por isso, acreditamos que o trabalho integrado entre equipe técnica em educação inclusiva, monitores, coordenações de cursos, docentes, técnicos dos diferentes espaços (como biblioteca, Restaurante Universitário, Secretaria geral e de curso, e órgãos de representação estudantil) possam contribuir para a adaptação e flexibilização dos espaços físicos e simbólicos para impactar de forma positiva na cultura inclusiva institucional e promover uma formação efetiva a todos os estudantes, sem distinção.

Ao final do ano de 2023 concluímos uma etapa que iniciou no ano de 2020 que foi o planejamento de um projeto de pesquisa intitulado “Inclusão na UFCSPA: Cenários, desafios e perspectivas” que envolverá toda nossa comunidade universitária e abordará temas a respeito do Clima universitário. A pesquisa tem por objetivo geral conhecer e analisar o clima universitário e suas múltiplas dimensões (cotidiano universitário, ensino-aprendizagem, saúde mental e emocional, segurança/respeito e relacionamentos) frente à inclusão e à diversidade, em termos dos marcadores de raça, gênero e deficiência, pelo olhar da comunidade acadêmica (docentes, discentes e técnicos-administrativos) de uma universidade pública do Sul do Brasil.

Ainda durante o ano de 2023 realizamos a revisão de literaturas sobre temas que se destacaram durante os seminários de estudos: entre eles temáticas ligadas ao capacitismo, adaptações e flexibilizações curriculares no ensino superior, clima universitário, tutoriais em pares, metodologias de pesquisa, grupo focal e análise de conteúdo.

Atividades e ações do NID

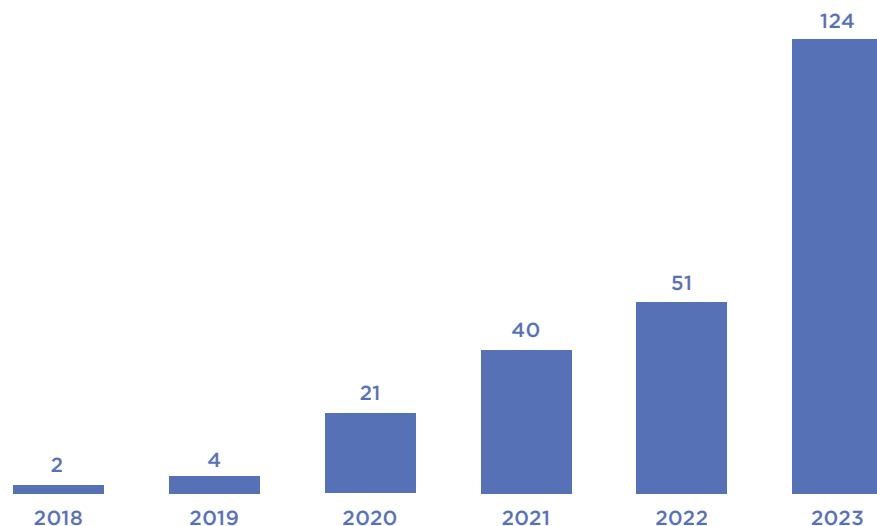


Gráfico 17 - Quantitativo de atividades do NID por ano

DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS NA GRADUAÇÃO

Os desafios que se apresentam para o ano de 2024 na graduação estão relacionados a:

- Mapeamento de dados, através da metodologia adequada pela CPROA, visando o desenvolvimento de estratégias de aumento dos índices de permanência dos acadêmicos na universidade, diminuindo a retenção em

disciplinas e os índices de evasão;

- Qualificação e ampliação das ações de formação docente sobre práticas pedagógicas inovadoras, tendo em vista uma cultura de inovação pedagógica na UFCSPA;
- Revisão de estruturas normativas da PROGRAD, visando melhoria de fluxos administrativos;
- Qualificação do processo de estágios curriculares, especificamente no trâmite de documentos com diferentes parceiros interinstitucionais.

MEDIDAS PARA 2024

As principais medidas para 2024 se mantêm as seguintes:

- Orientação, assessoramento e apoio às coordenações de cursos e chefias de departamentos visando a organização e desenvolvimento do ano letivo, com ações de ensino na graduação para o desenvolvimento de práticas pedagógicas inovadoras;
- Desenvolvimento profissional docente, através das ações do Programa de formação docente, oportunizando reflexões e aprofundamento sobre currículos e práticas pedagógicas inovadoras, que além da qualificação do ensino e melhoria de índices de evasão e retenção, também contemplem a extensão universitária no ensino da graduação, o que representa investimentos e comprometimento da Universidade para a qualificação e a inovação do ensino.

4.4.2 NA PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A UFCSPA é a única universidade focada em saúde no país. As pesquisas desenvolvidas por nossos docentes e discentes, geram conhecimento, produtos e processos inovadores na área da saúde, que beneficiam a sociedade, resultando em pesquisa científica de qualidade e formação de recursos humanos de excelência. A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG) está organizada em quatro coordenações e uma assessoria, que atuam de forma coordenada a contemplar as atividades de ensino na pós-graduação, pesquisa, inovação e empreendedorismo.

Estrutura organizacional da PROPPG

Coordenação de Pesquisa
Coordenação Lato Sensu
Coordenação Stricto Sensu
Núcleo de Inovação e Empreendedorismo
Assessoria de Projetos

Figura 31 - Estrutura organizacional da PROPPG

Em 2023, foram desenvolvidas ações voltadas aos quatro grandes objetivos estratégicos da pesquisa e pós-graduação. Dentro destes objetivos estratégicos, a PROPPG é responsável por 39 projetos/ações do planejamento institucional previstos para o período 2021-2025, a maioria já estando concluídos ou em andamento.

Consolidar e fortalecer a pós-graduação

7 concluídos
8 em andamento

Fortalecer a política institucional de pesquisa

5 concluídos
4 em andamento

Consolidar as políticas de inovação e empreendedorismo

1 concluído
3 em andamento

Promover a conexão e pertencimento

1 em andamento
2 não realizados

Figura 32 - Status das ações estratégicas da PROPPG

4.4.2.1 PESQUISA

A UFCSPA dispõe de uma dedicada infraestrutura para realização de pesquisa, com destaque aos Laboratórios Multiusuários que são instalações de pesquisa ou de apoio à pesquisa, que atuam como uma central de análises multiusuário. São espaços físicos providos de equipamentos analíticos e/ou preparativos para diferentes tipos de análises, as quais podem ser executadas pelo próprio usuário após o devido treinamento. Em 2023, a UFCSPA disponibilizou a comunidade 10 laboratórios de pesquisa multiusuários: (I) Biologia Molecular, (II) Central

Analítica, (III) Patologia, (IV) Unidade Bioanalítica, (V) Sala de Cultura Multiusuária, (VI) Sala de Preparo de Soluções, (VII) Unidade de Esterilização, (VIII) Sala de Equipamentos, (IX) Sala de Ultrafreezer, além do (X) Biotério. A descrição destes espaços está disponível em <https://ufcspa.edu.br/pesquisa-e-inovacao/infraestrutura-de-pesquisa/laboratorios-multiusuarios>.

Adicionalmente, em 2023 foram viabilizados espaços multiusuários para uso compartilhado dos pesquisadores em duas salas: coworking docente e coworking discente, dispondo de computadores e mesas para reuniões.

Em 2023, a Comissão de Pesquisa (ComPesq) organizou seminários para apresentação dos laboratórios multiusuários, tendo realizado cinco encontros presenciais, onde os coordenadores e/ou técnicos destes laboratórios apresentaram a infraestrutura de equipamentos disponíveis, sistemas de agendamentos e outras informações importantes para utilização destes espaços.

As informações da infraestrutura de pesquisa disponível na UFCSPA podem ser acessadas no link: <https://ufcspa.edu.br/pesquisa-e-inovacao/infraestrutura-de-pesquisa>.

PESQUISADORES PQ, GRUPOS DE PESQUISA e PROJETOS REGISTRADOS

As bolsas de produtividade em pesquisa do CNPq são destinadas aos pesquisadores que apresentam destaque entre seus pares, valorizando sua produção científica segundo critérios normativos, estabelecidos pelo próprio conselho. Em 2023, um total de 30 pesquisadores possuíam bolsa de produtividade em pesquisa do CNPq distribuídas nas diferentes categorias (1A, 1B, 1C, 1D e 2). Em 2023 a Profa. Dra.

Cristina Cazabueno Bonorino foi contemplada com a subida de categoria de sua bolsa de produtividade, tornando-se a primeira pesquisadora UFCSPA nível 1A do CNPq.

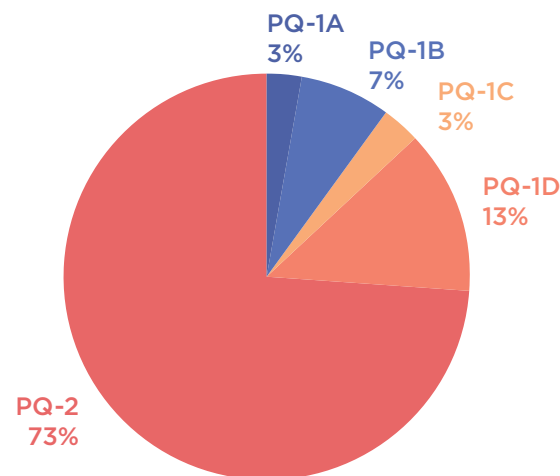


Gráfico 18 - Distribuição de pesquisadores UFCSPA com bolsas de produtividade em pesquisa em 2023

Os grupos de pesquisa possuem um papel essencial e imprescindível no desenvolvimento e consolidação de uma pesquisa de qualidade, viabilizando a interação entre estudantes de graduação, pós-graduação, professores e pesquisadores. A UFCSPA contou em 2023, com 52 grupos de pesquisa registrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq, compostos por 334 pesquisadores e 797 estudantes, distribuídos nas seguintes áreas, predominantemente:

Tabela 18 - Quantitativo de grupos de pesquisa por área predominante

Área Predominante	Número de grupos
Administração	1
Biofísica	1
Ciências da Computação	1
Educação	2
Enfermagem	3
Farmácia	2
Física	2
Fisiologia	2
Fisioterapia e Terapia Ocupacional	3
Fonoaudiologia	2
Genética	1
Imunologia	3
Letras	1
Linguística	1
Medicina	11
Microbiologia	1
Morfologia	2
Nutrição	3
Psicologia	4
Química	3
Química	2
Saúde Coletiva	1
Total	52

A UFCSPA dispõe de três órgãos para registro dos projetos de pesquisa, de acordo com as características do projeto: Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos (CEP), Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA) e Comissão de Pesquisa (ComPesq). Em 2023 foram registrados 161 projetos no CEP, 6 projetos na CEUA e 148 projetos na ComPesq.

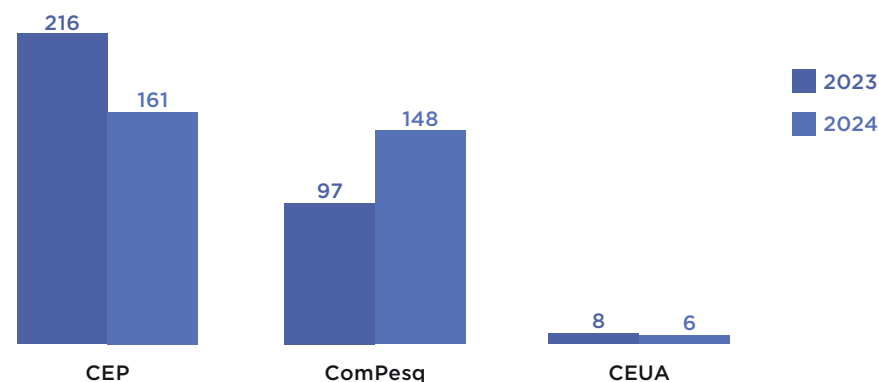


Gráfico 19 - Projetos de pesquisa registrados na UFCSPA

PRODUÇÃO CIENTÍFICA

O compartilhamento de informações por meio de publicações científicas contribui muito, ao minimizar a importância das fronteiras, e ao contribuir para a utilização de evidências na introdução de novos conhecimentos. Entretanto, o fazer ciência é um processo complexo que envolve pesquisadores, acadêmicos, estrutura física e investimento financeiro. Os últimos anos têm

sido desafiadores para realização de pesquisa científica, em função da contínua diminuição do investimento em ciência e tecnologia, e isto é refletido na diminuição das publicações científicas referentes ao ano de 2022 comparado aos anos anteriores. Em 2023, pode ser visualizado um aumento em torno de 6% na produção científica, o que indica a retomada da produção dos pesquisadores da UFCSPA.

Artigos publicados

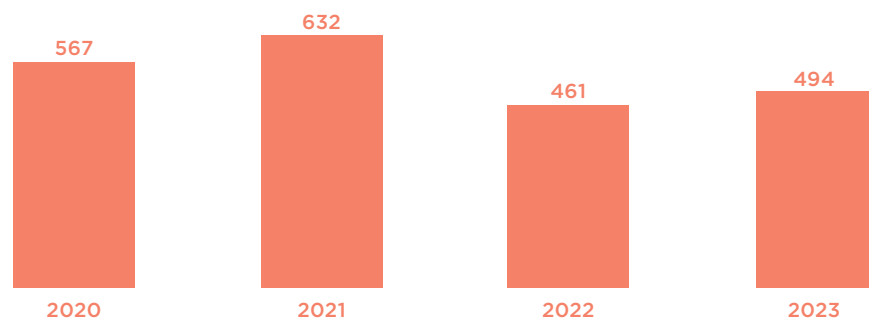


Gráfico 20 - Produção científica nos últimos 4 anos pelos pesquisadores da UFCSPA

Fonte: Dados obtidos a partir do software Stela Experta em janeiro de 2024.

PROJETOS CONTEMPLADOS EM EDITAIS DE PESQUISA EXTERNOS E INTERNO

A captação de recursos externos, provindos de agências de fomento, pelos pesquisadores da UFCSPA em 2023 foi bastante significativa com destaque a participação dos nossos docentes no (I) Edital Universal do CNPq, onde 10 pesquisadores foram contemplados, (II) Edital Auxílio Recém doutor ou recém contratado da FAPERGS e (III) Edital Auxílio para organização de Eventos da FAPERGS. Destaca-se também o projeto “Desenvolvimento de Imunoterápicos para o Câncer”, coordenado pela profa. Cristina Bonorino, contemplado no Edital - Techfuturo - Saúde 2023 da Secretaria De Inovação, Ciência e Tecnologia do RS, no qual foi aprovado R\$ 700.291,53 para execução do referido projeto. Este projeto será desenvolvido em parceria com a empresa Hemocord Clínica Médica Ltda e terá como objetivos: i) o desenvolvimento de anticorpos monoclonais anti-PD-L1; anti-PD-1; e anti-CD73; ii) caracterização da sua funcionalidade/atividade in vitro de acordo com a legislação preconizada pela ANVISA; iii) transferência de tecnologias para a empresa gaúcha Hemocord Biotecnologia.

Tabela 19 - Principais recursos captados em 2023 por pesquisadores da UFCSPA e os editais correspondentes

Agência de Fomento	Chamada	Pesquisador
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Caroline Tozzi Reppold
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Cristina Beatriz Cazabueno Bonorino
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Elizandra Braganhol
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Jenifer Saffi
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Luis Henrique Telles da Rosa
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Maria Isabel da Cunha
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Marilu Fiegenbaum
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Pedro Dal Lago
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Renata Padilha Guedes
CNPq	Chamada Universal 10/2023	Rodrigo Della Mea Plentz
FAPERGS	Edital Fapergs 12/2022 Auxílio Para Organização De Eventos - Aoe	Eliane Goldberg Rabin
FAPERGS	Edital FAPERGS 12/2022 - Auxílio Para Organização De Eventos - Aoe	Pedro Roosevelt Torres Romão
FAPERGS	Edital FAPERGS 14/2022 - Auxílio Recém-Doutor Ou Recém-Contratado - ARD/ARC	Tanira Alessandra Silveira Aguirre
FAPERGS	Edital FAPERGS 14/2022 - Auxílio Recém-Doutor Ou Recém-Contratado - ARD/ARC	Tiago Espinosa de Oliveira
Secretaria De Inovação, Ciência e Tecnologia do RS (SICT-RS)	Edital De Chamamento Público Nº 06/2023 - Techfuturo - Saúde 2023	Cristina Beatriz Cazabueno Bonorino

A UFCSPA anualmente vem realizando um edital de fomento que tem como objetivo selecionar propostas de pesquisadores da Instituição para apoio financeiro a projetos que visem contribuir significativamente para o desenvolvimento científico, tecnológico e da inovação, em qualquer área do conhecimento. No ano de 2023 foi aportado um valor próprio de R\$325.302,90, contemplando 29 pesquisadores com recursos de até R\$12.000,00, em duas faixas: Faixa A - destinada a pesquisadores que obtiveram o título de doutor a partir de 2015; e Faixa B destinada a pesquisadores que obtiveram o título de doutor anterior ao ano de 2015.

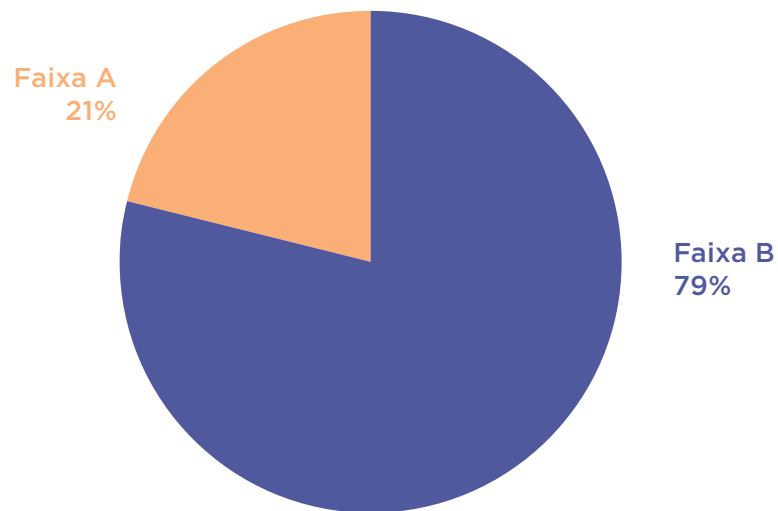


Gráfico 21 - Distribuição de propostas contempladas por faixa:
A (6 no total) e B (23 no total)

INVESTIMENTO EM PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A ciência e as inovações tecnológicas contribuem para a qualidade de vida e o desenvolvimento. A UFCSPA dispõe de várias ações de investimento em pesquisa custeadas com recursos próprios, que vem se mantendo ou ampliando.

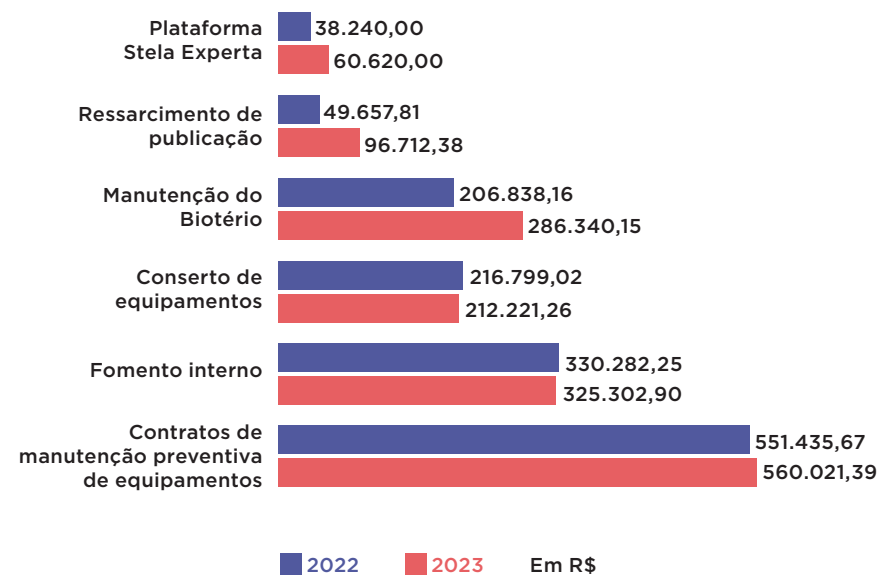


Gráfico 22 - Ações e valores investidos em 2022 e 2023 com recursos da UFCSPA

Em 2023, a UFCSPA renovou seu contrato com a plataforma Stela Experta, visando uma melhor divulgação das produções científicas, bem como permitir a extração de indicadores que poderão subsidiar políticas de desenvolvimento da pesquisa e pós-graduação institucionais, investindo um valor de R\$60.620,00.

Outra ação que merece destaque se refere aos contratos de manutenções preventivas e consertos dos equipamentos de laboratórios, que tiveram um investimento de R\$212.221,26 no ano de 2023, que resultou em 180 consertos ou manutenções realizadas. Adicionalmente, a UFCSPA vem aumentando a cobertura de contratos de manutenções preventivas para equipamentos de alta complexidade, representando um investimento de R\$560.021,39, em 2023, atendendo equipamentos dos seguintes Laboratórios Multiusuários: Biologia Molecular, Biotério, Central Analítica e Unidade Bioanalítica.

A UFCSPA também vem auxiliando por meio de ressarcimento seus pesquisadores nas taxas de publicações científicas em periódicos internacionais. No ano de 2023, a universidade auxiliou 17 pesquisadores nos pagamentos de taxas de publicação, representando um investimento de R\$96.712,38.

As bolsas de apoio técnico de laboratórios também fazem parte deste estímulo à qualificação da pesquisa. Em 2023 o programa de bolsas de apoio técnico de laboratório foi ampliado de 7 para 14 cotas de bolsas, e o valor das bolsas também foi elevado de R\$1.500,00 para R\$2.100,00, atendendo laboratórios multiusuários e laboratórios de pesquisadores, representado um investimento de R\$170.700,00. O investimento na formação de recursos humanos também tem sido uma ação importante com recursos próprios da UFCSPA, em todos os níveis de formação, atendendo todos os Programas de Pós-Graduação, com o intuito de complementar as cotas de bolsas de agências de fomento. Em 2023, acompanhando o reajuste das bolsas de pós-graduação realizado pela CAPES, a UFCSPA também aumentou o valor das bolsas de iniciação científica, mestrado, doutorado e pós-doutorado, representando um investimento global de R\$1.591.400,00.

Tabela 20 - Investimento em bolsas de iniciação científica, apoio técnico de laboratório, mestrado, doutorado e pós-doutorado com recursos UFCSPA

Modalidade de bolsa	Valor investido	Total de cotas
PIC e PIC-AF - Programa de Iniciação Científica e PIC- Ações Afirmativas	R\$ 535.000,00	75
PIC-Júnior - Programa de Iniciação Científica Júnior	R\$ 17.000,00	8
Apoio Técnico de Laboratório	R\$ 170.700,00	14
Mestrado	R\$ 266.100,00	13
Doutorado	R\$ 245.900,00	9
Pós-doutorado	R\$ 527.400,00	10
TOTAL	R\$ 1.762.100,00	129

Cabe destacar que em 2023 a UFCSPA iniciou, por meio de edital, o Programa de Iniciação Científica Júnior (PIC-Júnior) tendo como objetivos: i) promover a inserção de jovens estudantes na pesquisa científica, tecnológica e de inovação; ii) despertar a vocação científica dos(as) estudantes por meio da participação em projetos de pesquisa científica e tecnológica ou de inovação da UFCSPA, orientados(as) por pesquisador(a) qualificado(a); iii) estimular e desenvolver o pensamento científico e a criatividade dos(as) estudantes, despertado a partir do confronto com os problemas de pesquisa; iv) despertar o interesse dos estudantes da rede pública para a possibilidade de ingresso no Ensino Superior; v) promover transformação na visão e expectativa de futuro

do(a) jovem estudante; vi) diminuir as desigualdades e promover a cidadania em regiões mais periféricas, com vulnerabilidade socioeconômica; v) promover a popularização da ciência; vi) aproximar os grupos de pesquisa da UFCSPA dos estudantes da rede escolar pública, fortalecendo as ações de inserção social dos pesquisadores e dos Programas de Pós-graduação; vii) estimular os(as) pesquisadores(as) da UFCSPA com reconhecida excelência na produção do conhecimento científico, contemplados com bolsas de IC pelo Edital PROPPG nº 26/2023 - Edital para seleção de projetos de pesquisa para bolsas de Iniciação Científica para o período 2023-2024, a incorporar em seu cotidiano de pesquisa estudantes da educação básica, criando estratégias de ensino que viabilizem a educação científica. O programa PIC-Júnior iniciou com oito cotas de bolsa, contemplando estudantes de 12 a 17 anos, das escolas públicas EMEB Arnaldo Grin, EMEF Saint Hilaire, EE Isabel De Espanha, EEEF América, EMEF Jean Piaget, IE Parque Do Trabalhador, CEFP General Flores Da Cunha E EEEM Adelina Da Cunha.

A UFCSPA dispõe de cotas de bolsas de Iniciação Científica e Iniciação Tecnológica do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e da Fundação de Amparo à Pesquisa do Rio Grande do Sul (FAPERGS), além das já mencionadas cotas com custeio institucionais, conforme tabela a seguir:

Tabela 21 - Quantidade de bolsas de iniciação científica por modalidade em 2023

Modalidade	Número de bolsas
Iniciação Científica PIBIC (CNPq)	52
Iniciação Tecnológica PIBITI (CNPq)	5
Iniciação Científica PROBIC (FAPERGS)	34
Iniciação Tecnológica PROBITI (FAPERGS)	13
Iniciação Científica PIC (UFCSPA)	68
Iniciação Científica Ações Afirmativas PIC-AF (UFCSPA)	7
Iniciação Científica Júnior PIC-Júnior (UFCSPA)	8
Total	187

SUPORTE ESTATÍSTICO E REDCAP

A UFCSPA disponibiliza serviço gratuito de apoio à comunidade acadêmica da Universidade e da Santa Casa, nas áreas de epidemiologia, metodologia científica e estatística. Durante o ano de 2023, O NUPESQ realizou 1375 atendimentos. O Núcleo prestou apoio majoritariamente a estudantes de pós-graduação (50%), seguido de atendimento aos alunos de graduação (34,6%), residentes (9%), docentes (5,46%) e técnicos administrativos (0,8%), contemplando toda comunidade acadêmica.

Atendimentos NUPESQ

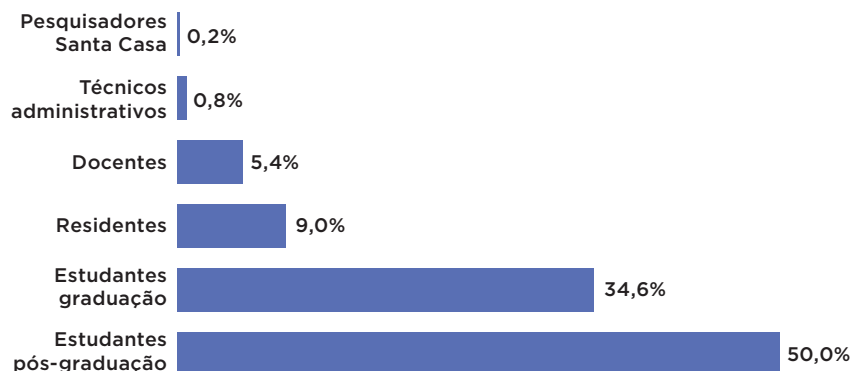


Gráfico 23 - Número de atendimentos de acordo com o vínculo

Em relação ao REDCAP, no ano de 2023 foram atendidos 312 formulários de solicitação de criação de usuário e/ou mover um projeto para produção, além dos atendimentos destinados para auxílio estatístico ao usuário do REDCap (como inserir e configurar as variáveis, fórmulas, etc.).

CONGRESSO UFCSPA

Realizado bianualmente, o Congresso UFCSPA reúne estudantes, professores, pesquisadores e a sociedade para debater temas relevantes sobre saúde e educação, mas também para apresentar à comunidade os resultados e metodologias desenvolvidas nos diferentes projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação. Realizado no período de 16 a 20 de outubro, o 3º Congresso UFCSPA, foi composto pela:

- i) IX Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão, um espaço para que nossos estudantes, professores e pesquisadores juntos aos demais participantes possam compartilhar seus trabalhos, resultados acadêmicos e socioculturais no contexto da atenção integral à saúde;
- ii) VI Seminário de Internacionalização, que promove ações sobre as práticas internacionais e interculturais desenvolvidas na Universidade;
- iii) II CONECT-UFCSPA, evento que busca aproximar estudantes de escolas públicas com a rotina acadêmica da Universidade;
- iv) o Seminário da Pós-Graduação, orientado à divulgação; e o
- v) I Encontro Estadual de Jovens Pesquisadores do RS, evento voltado para a discussão de temas relacionados à condição híbrida de estudante-trabalhador(a) dos pós-graduandos e pós-graduandas do Brasil.



2350 participantes

44 sessões de apresentação de trabalhos, com 136 avaliadores e 135 monitores

326 trabalhos científicos e 279 pesquisas apresentadas em formato de e-poster

29 sessões de discussões (palestras, seminários, mesas redondas)

18 oficinas

OUTRAS AÇÕES

No que se refere às ações estratégicas, 2023 foi um ano bastante profícuo, com destaque a finalização de normativas importantes previstas, tal qual a normativa de prestação de serviço que está submetida ao Conselho Universitário para aprovação. A normativa tem como foco regulamentar a prestação de serviços técnicos especializados voltados à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, no âmbito da Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre.

Outras normativas finalizadas e já encaminhadas ao Conselho Universitário incluem: i) a Política de Ações Afirmativas para Pós-Graduação, que prevê a adoção de tal política para acesso, inclusão e permanência nos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu, de pessoas negras (pretas ou pardas), quilombolas, indígenas, travestis e transexuais, pessoas que cursaram o ensino médio em escolas públicas ou privadas com bolsa, pessoas com deficiência, pessoas refugiadas ou pessoas com visto humanitário, migrantes estrangeiros em condições de vulnerabilidade social e mães com filho/filha até doze anos, ou filho/filha atípico(a) e/ou com deficiência e/ou condição de saúde complexa, rara e/ou crônica, e pessoas oriundas de famílias com renda igual ou inferior a 1 salário mínimo (um salário mínimo) per capita; e ii) atualização da normativa de cursos lato sensu.

No Biotério foi possível viabilizar a Central de distribuição dos anestésicos, com controle dos medicamentos sendo realizado pela veterinária responsável, mediante solicitação

do pesquisador para aqueles projetos aprovados pela CEUA. Cabe destacar que o custeio destes medicamentos anestésicos usados nas pesquisas realizadas no Biotério vem sendo feito pela UFCSPA.

4.4.2.2 PÓS-GRADUAÇÃO

PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

A pós-graduação stricto sensu está estruturada em Programas de Pós-Graduação (PPGs). A UFCSPA oferta 12 cursos de mestrado e 4 cursos de doutorado. Nove PPGs são acadêmicos, com foco na formação para a pesquisa: Biociências (M e D), Ciências da Nutrição (M), Ciências da Saúde (M e D), Ciências da Reabilitação (M e D), Hepatologia (M), Patologia (M e D), Pediatria (M), Psicologia em Saúde (M) e Tecnologia da Informação e Gestão em Saúde (M), ou profissionais, integrando uma dimensão de intervenção em contextos de aplicação: Ensino na Saúde (M), Enfermagem (M) e Saúde da Família (M).

A pós-graduação stricto sensu é um passo importante para o crescimento profissional, pois permite que os indivíduos ampliem seu conhecimento e desenvolvam habilidades específicas em sua área de atuação. Um profissional com uma pós-graduação stricto sensu tem a possibilidade de atuar como pesquisador tanto no mercado de trabalho quanto na academia ou, estabelecer-se como professor em qualquer nível de estudo (do básico à pós-graduação), além de

tornar-se referência em sua área de atuação. Em 2023, 983 alunos foram matriculados nos PPG, conforme distribuição mencionada na tabela a seguir:

Tabela 22 - Número de alunos por Programa de Pós-Graduação no ano de 2023

ALUNOS MATRICULADOS POR PPG			
ANO 2023			
PPG	Nº de alunos Mestrado	Nº de alunos Doutorado	Total 2023
Biociências	43	51	94
Ciências da Nutrição	40	-	40
Ciências da Reabilitação	110	85	195
Ciências da Saúde	52	42	94
Enfermagem	55	-	55
Ensino na Saúde	92	-	92
Hepatologia	50	1	51
Patologia	83	47	130
Pediatria	41	26	67
Psicologia e Saúde	73	-	73
Saúde da Família	16	-	16
Tecnologia da Informação e Gestão em Saúde	76	-	76
TOTAL	731	252	983

A bolsa de pós-graduação possibilita que os alunos realizem seus cursos de mestrado e doutorado com dedicação total às pesquisas, sendo um incentivo ao desenvolvimento e à formação continuada. A UFCSPA dispõe de cotas de mestrado, doutorado e pós-doutorado.

Tabela 23 - Cotas de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado em 2023.

Origem da bolsa	Mestrado	Doutorado	Pós-doutorado
CAPES	76	66	6
PDPG/CAPES/FAPERGS	8	-	-
CNPq	5	5	-
UFCSPA	13	9	10
TOTAL	102	80	16

Ingressaram nos PPGs da UFCSPA, em 2023, 51 alunos de doutorado e 190 alunos de mestrado. Neste ano, concluíram seus trabalhos 39 alunos de doutorado e 212 alunos de mestrado.

Tabela 24 - Ingressantes e concluintes na pós-graduação stricto sensu 2023

PPG	Nº ingressantes Doutorado	Nº ingressantes Mestrado	Nº concluintes Doutorado	Nº concluintes Mestrado
Biociências	11	15	3	7
Ciências da Nutrição	-	9	-	11
Ciências da Saúde	6	18	9	12
Ciências da Reabilitação	22	29	11	29
Enfermagem	-	20	-	21
Ensino na Saúde	-	18	-	22
Hepatologia	-	7	1	11
Patologia	7	17	9	27
Pediatria	5	5	6	12
Psicologia	-	18	-	29
Saúde da Família	-	9	-	7
TI e Gestão em Saúde	-	25	-	24

Em 2023, foram ofertadas 155 disciplinas, das quais, cinco foram ministradas em inglês (Escrita científica em língua inglesa e metodologia de pesquisa nas Ciências da Saúde, Global Health, Hepatocellular Carcinoma - Translational Perspectives II, Scientific Methodology, Talks about Healthcare Software) e uma em francês (Francês para a leitura).

OUTRAS AÇÕES NO ÂMBITO DA PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU:

A aprovação do Regulamento Geral da Pós-Graduação (Resolução CONSUN UFCSPA nº 121, de 20 de abril de 2023) foi um marco importante para os cursos stricto sensu. Ainda, no ano de 2023 todos os PPGs trabalharam na revisão dos seus Regulamentos internos para atender os aspectos descritos no Regulamento Geral.

Uma conquista importante foi a viabilização e posterior realização do primeiro edital para professor visitante da UFCSPA que teve como objetivo contratar pesquisadores visitantes, nacionais ou estrangeiros, com o objetivo de fortalecer e consolidar a pesquisa, a pós-graduação stricto sensu, o empreendedorismo e a inovação nas áreas estratégicas e prioritárias da UFCSPA. O EDITAL PROPPG/PROGESP nº 01/2023 de 06 de novembro de 2023 ofertou 5 vagas para atuação desses docentes nos programas com curso de doutorado, ou em fase de implementação, incluindo PPG Biociências, PPG Ciências da Saúde, PPG Ciências da Reabilitação, PPG Patologia e PPG Psicologia.

PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

Os Programas de Residência Médica e Multiprofissional são integrados com a Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCMPA), além disso, o PRM na especialidade de Psiquiatria é integrado com o Hospital Materno-Infantil Presidente Vargas (HMIPV) e, na especialidade de cardiologia, com o Instituto de Cardiologia (ICFUC). A UFCSPA também oferece cursos de especialização e cursos de formação a médicos estrangeiros em parceria com a ISCMPA.

Tabela 25 - Quantitativo de Alunos na modalidade lato sensu.

Modalidade	Número de Programas Residência/ Cursos	Total de alunos 2023
Residência Médica (ISCOMPA)	68	392
Residência Médica (ICFUC)	6	94
Residência Médica (HMIPV)	4	48
Residência Multiprofissional	4	49
Especialização	3	5
Formação de Médicos Estrangeiros	0	83
Total	85	671

Das residências oferecidas pela UFCSPA-ISCOMPA, em fevereiro de 2023 concluíram a residência 155 médicos nas especialidades oferecidas pela UFCSPA e 21 profissionais das áreas de farmácia, fisioterapia, enfermagem, psicologia e física médica nos programas de residência multiprofissional da Instituição.

OUTRAS AÇÕES:

- Realização de Clube de Revista semanal da Clínica Médica e especialidades clínicas.
- Realização do XI Fórum de Pesquisa da Residência Multiprofissional Integrada em Saúde da UFCSPA e Santa Casa.

- Implementação de 3 fluxos da COREME e COREMU no SEI.
- Análise das matrizes de competência dos programas de residência médica e discussões para adequações dos programas da UFCSPA.

4.4.2.3 INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

O Núcleo de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em Saúde – NITE-Saúde – tem como finalidade: i) zelar pela manutenção da política institucional de estímulo à proteção das criações, inovações, licenciamentos e outras formas de interação acadêmica e transferência de tecnologia; ii) promover a proteção e utilização das criações geradas no âmbito da UFCSPA; iii) disseminar a cultura da propriedade intelectual, da interação acadêmica e do empreendedorismo; iv) promover a integração da UFCSPA com o setor produtivo para a geração, intercâmbio e transferência de tecnologia; v) estudar práticas empreendedoras para a promoção do empreendedorismo na comunidade interna e externa da UFCSPA; vi) promover a capacitação de integrantes do NITE Saúde e da comunidade acadêmica nestes temas. Em 2023 o NITE-Saúde disponibilizou no site da UFCSPA a Vitrine Tecnológica apresentando os produtos tecnológicos e processos inovadores desenvolvidos na UFCSPA, onde constam a identificação e informações do depósito. A UFCSPA em 2023 continha 29 produtos de inovação depositados, que podem ser acessados no link da Vitrine Tecnológica <https://ufcspa.edu.br/pesquisa-e-inovacao/nite-saude/vitrine-tecnologica>. Destaca-se os três processos que foram realizados em 2023:

BR 10 2023 014573 6

Apresenta o desenvolvimento de nanopartículas poliméricas responsivas ao pH do meio para encapsulamento de moléculas com aplicações em vários setores, incluindo farmacêutico, agronegócio, veterinário e alimentício.

BR 10 2023 024838 1

Apresenta um substituto cutâneo que compreende como base a membrana amniótica descelularizada obtida de descarte biológico ou hospitalar; e células primárias obtidas da derme e epiderme.

BR 10 2023 024352 5

A presente invenção pertence ao campo da medicina, mais particularmente da medicina regenerativa e engenharia de tecidos.

Figura 34 - PI depositados em 2023

Em uma parceria com a Universidade de Santa Cruz do Sul, dentro das ações do Projeto RITES financiado pela FAPERGS, em 2023 foi realizada uma trilha de empreendedorismo para os pós-graduandos da UFCSPA, chamada “Caminhos para inovação na saúde: from the bench to the business”, tendo como tópicos a Inovação na área da saúde e boas práticas de empreendedorismo, entre outros. Foram realizados seis encontros, todos transmitidos pelo canal do Youtube da UNISC. O Núcleo de Inovação e Empreendedorismo em Saúde seguiu no forte empenho do mapeamento, padronização e implementação de fluxos para seus processos para o SEI. Atualmente, o NITE mapeou 28 fluxos que seguem na sequência descritos.

Tabela 26 - Fluxos mapeados pelo NITE Saúde

Processo	Última Edição
[NITE] 01 Constituir e credenciar Empresa Júnior (EJ)	10/03/2023
[NITE] 02 Acompanhar a prestação de contas das empresas juniores (EJ)	06/01/2023
[NITE] 03 Descredenciar ou suspender empresa júnior (EJ)	06/01/2023
[NITE] 04 Acompanhar a prestação de contas das empresas juniores	01/07/2021
[NITE] 05 Comunicar possível nascimento de startup universitária	06/01/2023
[NITE] 06 Constituir e credenciar startup universitária	06/01/2023
[NITE] 07 Descredenciar ou suspender startup universitária	06/01/2023
[NITE] 08 Realizar análise de documento externo sobre inovação ou empreendedorismo	10/03/2023
[NITE] 09 Formalizar cotitularidade em invenção	06/01/2023
[NITE] 11 Registrar software	05/04/2023
[NITE] 12 Registrar marca	31/03/2023
[NITE] 13 Depositar patente nacional	07/08/2020
[NITE] 14 Auxiliar inventor independente no registro de propriedade industrial	24/03/2023
[NITE] 16 Transferir ou licenciar propriedade industrial da UFCSPA	17/03/2023
[NITE] 18 Abandonar propriedade industrial da UFCSPA	17/03/2023
[NITE] 20 Avaliar potencial de inovação de pesquisa da graduação ou pós-graduação	16/02/2023
[NITE] 21 Prestar contas de acordo de parceria de PD&I	16/02/2023
[NITE] 22 Firmar acordo de Sigilo ou Confidencialidade	23/03/2023
[NITE] 24 Tramitar documentação sigilosa com risco à propriedade intelectual	17/03/2023
[NITE] 25 Formalizar acordo de PDI sem recursos	06/01/2023
[NITE] 26 Formalizar acordo de PD&I com recursos	11/02/2022
[NITE] 28 Formalizar co-titularidade em invenção	31/03/2022

No contexto da inovação e empreendedorismo em saúde, a UFCSPA possibilita a criação de Empresas Juniores. Organizações sem fins lucrativos, gerenciadas por estudantes sob orientação e supervisão de professores altamente qualificados e especializados. As EJs possuem finalidade de

qualificar o ensino e a aprendizagem, bem como incentivar a capacidade empreendedora, inventiva e tecnológica do aluno, proporcionando-lhe uma visão profissional já no âmbito acadêmico. Atualmente, dispomos de nove empresas juniores, são elas:

Tabela 27 - Relação de Empresas Júnior da UFCSPA

Empresa Júnior	Curso	Objetivo
BioCode Jr	Informática Biomédica	Desenvolvimento mobile, Desenvolvimento web, Desenvolvimento de Sistemas de Informação, Business Intelligence e Ciência de Dados, Educação em Saúde e Consultoria em TI.
Irradiation	Física Médica	Consultoria em Física Médica e Projetos Educacionais
AJTAL	Tecnologia de Alimentos	Realizar projetos qualificados na área de Tecnologia de Alimentos e fomentar o desenvolvimento de competências direcionadas ao mercado de trabalho e à sociedade
MOVA	Fisioterapia	Estimular o espírito empreendedor na área da fisioterapia, levando a essência universitária da busca constante pelo conhecimento e inovação a todos os profissionais da área.
Açafrão	Gastronomia	Trabalha com prestação de serviços gastronômicos: buffet para eventos sociais e organizacionais.
Aset	Psicologia	Atua com consultoria na área de inovação em psicologia
Nutrição	Nutrição	Promover a inserção do acadêmico no mercado de trabalho, oportunizando o crescimento pessoal e profissional, qualificando o ensino aprendizagem, relacionando o conhecimento teórico com a prática através do exercício profissional.
Chemsul	Química Medicinal	Consultoria, planejamento de gerenciamento de resíduos e gestão de armazenamento de produtos químicos; além disso, também promove a capacitação em análise de combustíveis para frentistas.

DESAFIOS DA PROPPG

- Ampliar a equipe técnica para a realização das ações.
- Aumentar a produção discente.
- Expandir a colaboração internacional e as parcerias institucionais.
- Elevar a busca de recursos financeiros externos.
- Buscar parcerias com empresas.

PERSPECTIVAS PARA PROPPG

- Estimular o aumento da produção científica de discentes com docentes.
- Consolidar os programas de pós-graduação stricto sensu.
- Aumentar o número de cursos de especialização lato sensu ofertados.
- Aumentar a captação de recursos para o desenvolvimento de pesquisa.
- Criar a Incubadora UFCSPA.
- Integrar as Coordenações da PROPPG.

4.4.3 NA EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS ESTUDANTIS

A extensão é a área-fim que, essencialmente, conduz o conhecimento gerado na articulação ensino-pesquisa-comunidade. Por meio de projetos, programas, cursos, eventos e da prestação de serviços, a Universidade contribui através de suas ações para a superação da desigualdade e exclusão vividas por muitos, ao passo que qualifica práticas, contextualiza a

formação e reduz as iniquidades presentes na vida das pessoas, promovendo ações de: prevenção, diagnóstico, tratamento, promoção e educação no âmbito da Saúde.

Alinhadas à política da Extensão nacional e documentos normativos da UFCSPA, encontram-se as ações culturais e orientadas à assistência estudantil, formando uma tríade que atende a completude da promoção de saúde integral à população e a formação profissional dos estudantes da UFCSPA garantindo sua permanência da Universidade, desenvolvendo outras habilidades para além das técnicas de sua especialização profissional e tornando esse estudante, um ser com pensamento crítico e capacidade de respostas à solução de problemas de forma contextualizada.

COORDENAÇÃO DE EXTENSÃO E CULTURA

As atividades dos programas e projetos de extensão foram desenvolvidas ao longo de 2023 respeitando as normativas institucionais e dos locais parceiros.

Como estratégia de organização para oferta das diferentes atividades de extensão planejadas pela comunidade UFCSPA, a Coordenação de Extensão ampliou a divulgação do SiUR - Sistema Único de Registro da UFCSPA, o que potencializou a realização de atividades presenciais, híbridas e remotas, possibilitando a inclusão e circulação de membros da comunidade externa nos espaços da universidade.

Em 2023, a coordenação de extensão acompanhou e incentivou ações desenvolvidas pelos 55 programas e projetos vigentes e pelas 47 Ligas Acadêmicas.

Além destas atividades, foram promovidos 80 cursos e eventos de extensão ao longo do ano de 2023.

Atividades de Extensão



Figura 35 - Atividades de Extensão 2023

Conforme registros e relatórios do SiUR, a CEXT acompanhou e acolheu diferentes ações extensionistas, construídas a partir das demandas que emergiram dos espaços de troca; estas ações são estruturadas em formatos e modalidades distintas e permitem a integração da universidade com os demais setores da sociedade.

INVESTIMENTO EM BOLSAS DE EXTENSÃO COM RECURSOS PRÓPRIOS

- Bolsas PROBEXT ativas: 40 bolsas no valor de R\$700,00 concedidas;
- Valor total das Bolsas PROBEXT: R\$ 252.000,00 no período de abril a dezembro de 2023;
- Fomento à Extensão: 35 auxílios de R\$ 800,00 concedidos;
- Valor total do Fomento: R\$ 28.000,00;
- Número de discentes voluntários cadastrados no

PROVEXT: 168 alunos;

- Bolsas PID-Extensão: 16 bolsas no período de agosto a dezembro de 2023;
- Valor total das Bolsas PID no período de 6 meses: R\$ 67.200,00.

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS REGIONAIS E NACIONAIS DE EXTENSÃO

A Coordenação de Extensão atuou na seleção dos trabalhos submetidos ao 41º SEURS e na oportunidade, acompanhou a delegação da UFCSPA composta por 8 docentes e 12 discentes, que apresentaram na oportunidade um total de 15 trabalhos no evento ocorrido na cidade de Ponta Grossa/PR.

A Coordenação de Extensão selecionou 03 (três) trabalhos para participação no 24º Salão de Extensão da UFRGS, os quais foram apresentados no evento na modalidade de Tertúlia.

O evento de acolhimento e divulgação das atividades institucionais denominado UFCSPA ACOLHE, ocorreu no dia 16 de setembro, através de 117 atividades interativas presentes em sua programação oficial e registrou a circulação de aproximadamente 2300 pessoas no campus da Universidade.

COORDENAÇÃO DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

A Coordenação de Assuntos Estudantis (CAE), como setor responsável em acompanhar os discentes ativos, em relação às questões econômicas e psicossociais, cumpre um papel importante no combate à evasão e auxílio na permanência. No ano de 2023, os auxílios foram garantidos por recursos do PNAES (verba destacada no orçamento anual), com o complemento do recurso PAE-UFCSPA (verba adquirida por ato

discrecionário da pasta custeio). Esses recursos foram distribuídos nas modalidades de auxílios descritos em editais direcionados aos veteranos e calouros, totalizando 602/auxílios/mês.

Quadro 3 - Modalidade de auxílio estudantil distribuídos por mês

MODALIDADE DE AUXÍLIO ESTUDANTIL	COTA/MÊS
Auxílio-alimentação	273
Auxílio-permanência	154
Auxílio-moradia	92
Auxílio-transporte	83
Total de auxílios	602

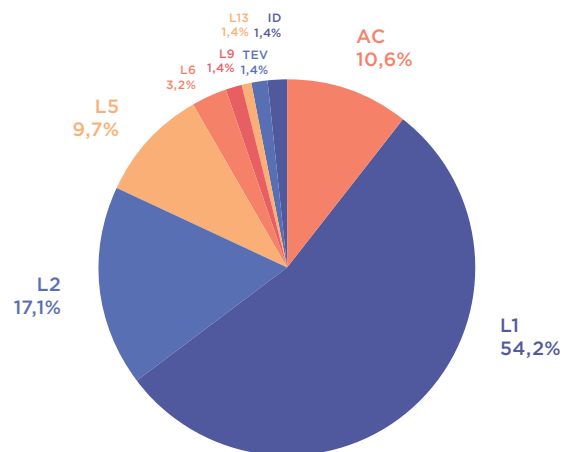
Quadro 4 - Quantitativos de atendimentos e acompanhamentos realizados em 2023

MODALIDADE DE ATENDIMENTOS E ACOMPANHAMENTOS	NÚMERO DE ATENDIMENTOS/ANO
Atendimentos em acompanhamento psicológico	266
Atendimentos em acolhimento individual e acompanhamento por Assistentes Sociais	18
Atendimentos em Acolhimento familiar	4
Atendimentos conjunto com NAP	6
Total de atendimentos	312

Quadro 5 - Quantitativo de análises socioeconômicas realizadas em 2023

ANÁLISES SOCIOECONÔMICAS	NÚMERO DE ATENDIMENTOS/ANO
Edital veteranos + complementar	316
Edital calouros	58
SISU	52
Total de análises	426

O setor realiza de forma anual sua pesquisa de avaliação e acompanhamento, direcionada aos contemplados nos editais de assistência estudantil. Os resultados desta pesquisa são relevantes para subsidiar o setor na proposição de ações de integração e permanência, assim como qualificar a articulação do Núcleo de Seleção e Acompanhamento Estudantil - NSE com os demais setores vinculados à PROGRAD. Os destaques desta pesquisa encontram-se nos gráficos a seguir:



AC - Ampla Concorrência, acesso universal (23, 10,6%)

L1 - Renda igual ou menor a 1,5 salário-mínimo per capita (117, 54,2%)

L2 - Pessoa autodeclarada preta, parda ou indígena e com renda igual ou menor a 1,5 salário-mínimo per capita (37, 17,1%)

L5 - Independente de renda (21, 9,7%)

L6 - Pessoa autodeclarada preta, parda ou indígena e independente de renda (7, 3,2%)

L9 - Pessoa com deficiência e com renda igual ou menor a 1,5 salário-mínimo per capita (3, 1,4%)

L13 - Pessoa com deficiência, independente de renda (2, 0,9%)

Transferência externa voluntária (3, 1,4%)

Ingresso de diplomado (3, 1,4%)

Gráfico 24 - Distribuição dos Discentes Acompanhados pelo Núcleo de Seleção e Acompanhamento Estudantil - NSAE_2023

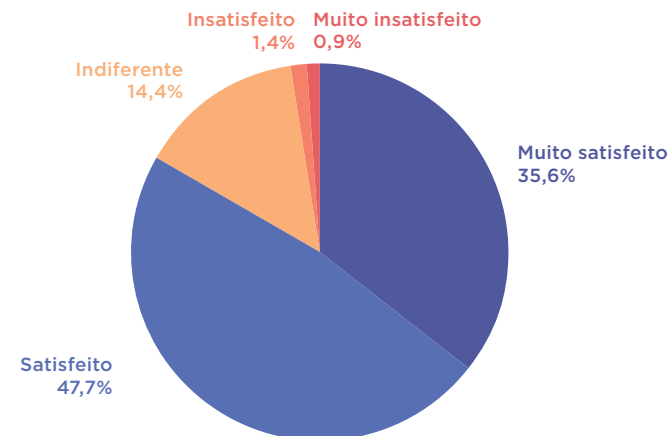


Gráfico 25 - Avaliação da transparência do processo de Seleção para concessão de auxílios do Programa de Auxílio Estudantil (PAE) da UFCSPA

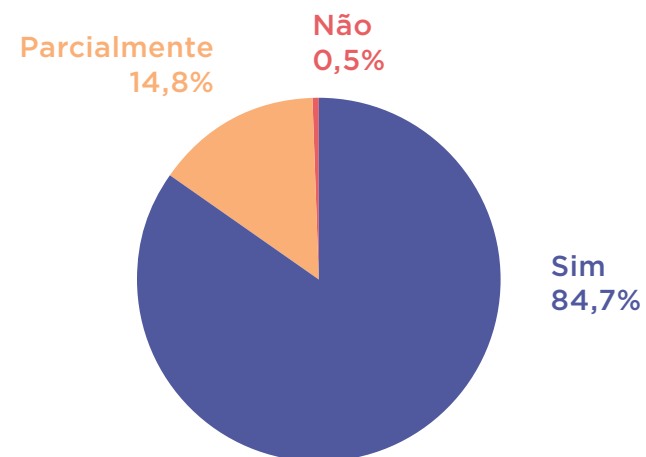


Gráfico 26 - Avaliação da contribuição dos auxílios estudantis para a permanência na Universidade

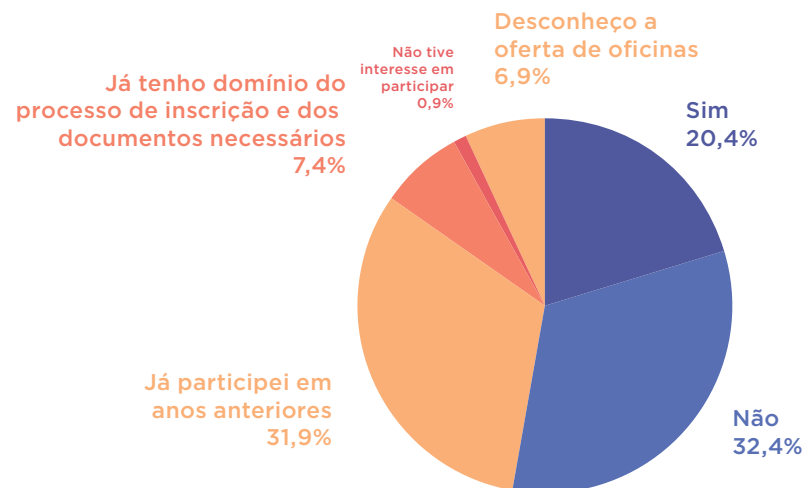


Gráfico 27 - Participação dos estudantes nas oficinas de orientação para organização dos documentos para o Edital de Assistência Estudantil

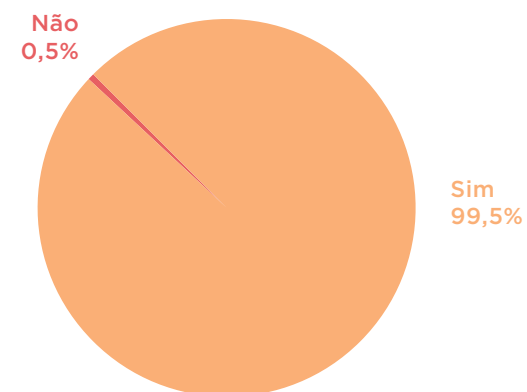


Gráfico 29 - Avaliação da contribuição dos auxílios estudantis para o desempenho acadêmico

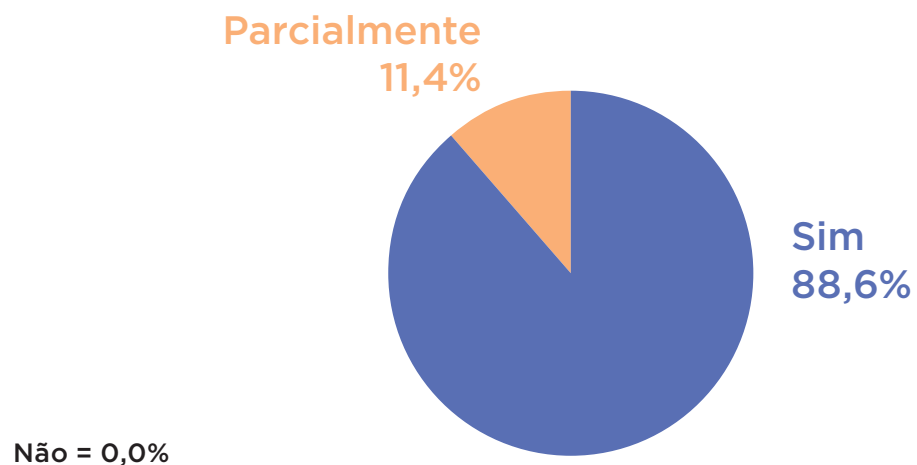


Gráfico 28 - Avaliação da efetividade das oficinas de orientação para a organização dos documentos pelos estudantes

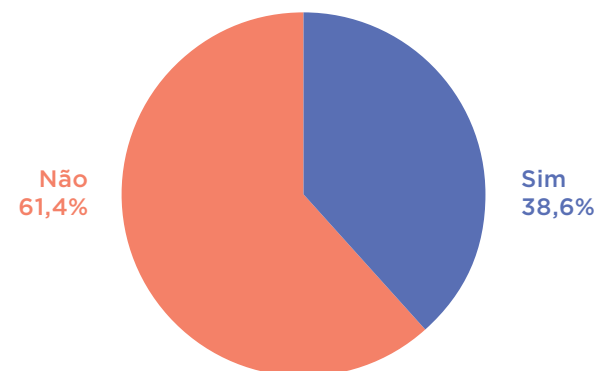


Gráfico 30 - Percentual de estudantes atendidos ou acompanhados pela CAE

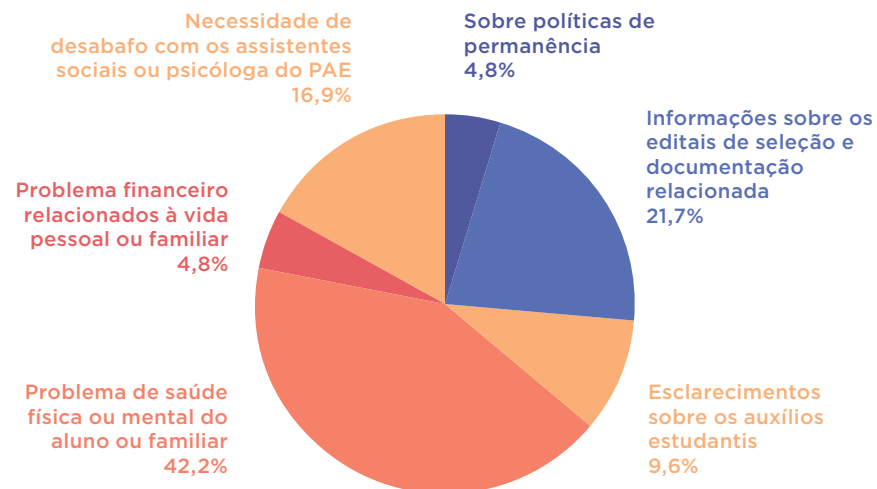


Gráfico 31 - Motivos do acompanhamento pela CAE

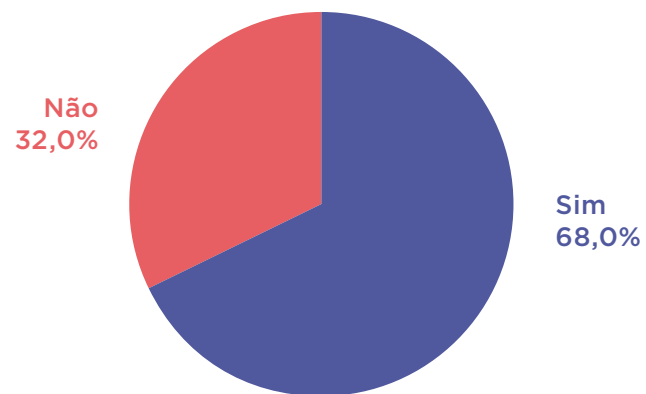


Gráfico 32 - Avaliação sobre a importância do atendimento ou acompanhamento pela CAE

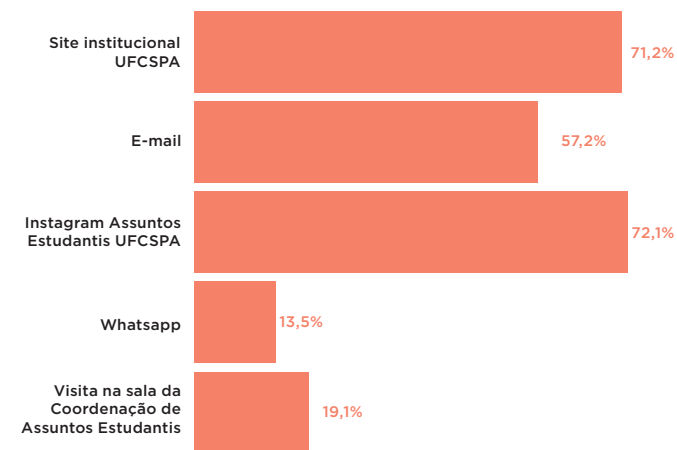


Gráfico 33 - Meios de comunicação utilizados pelos estudantes para a busca de informações sobre assuntos estudantis

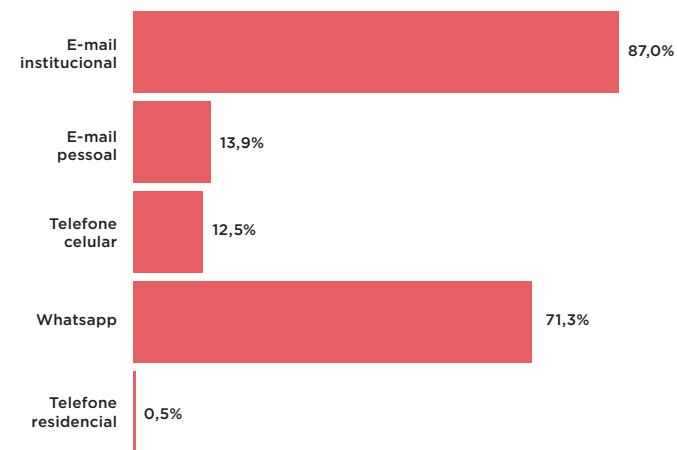


Gráfico 34 - Avaliação sobre o(s) meio(s) de comunicação mais efetivo(s) para a CAE contatar o aluno.

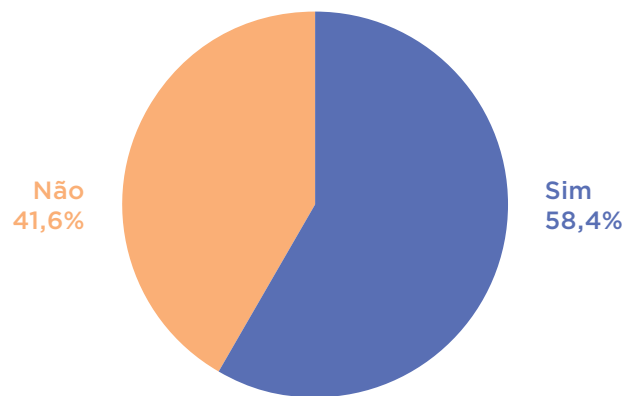


Gráfico 35 - Percentual de estudantes que fizeram ou fazem acompanhamento de saúde mental

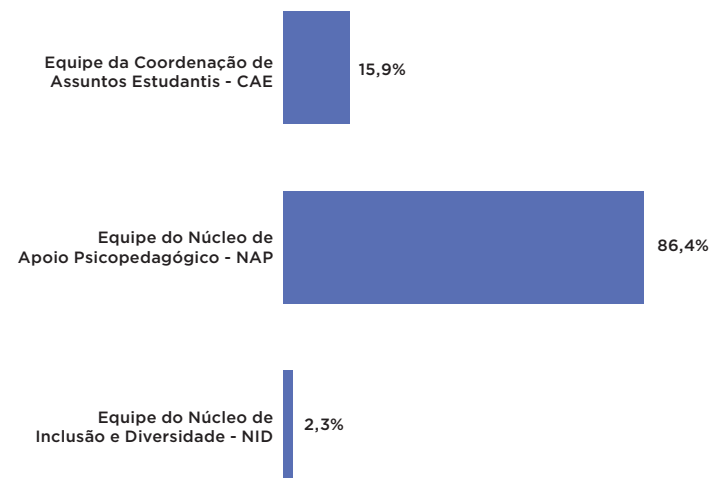


Gráfico 37 - Setor da UFCSPA onde de estudantes fazem acompanhamento de saúde mental

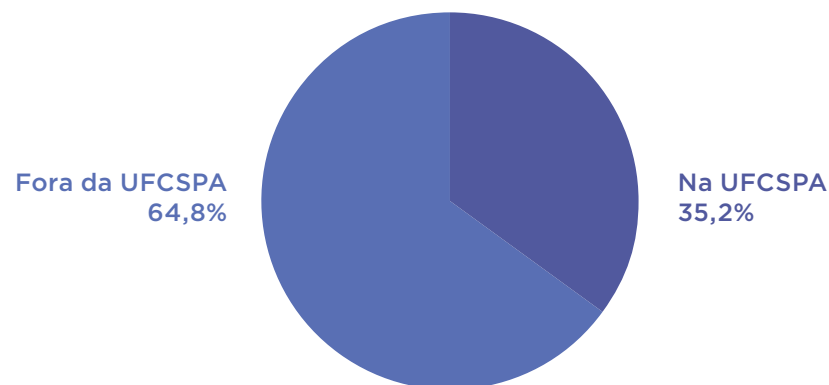


Gráfico 36 - Local onde de estudantes fazem acompanhamento de saúde mental

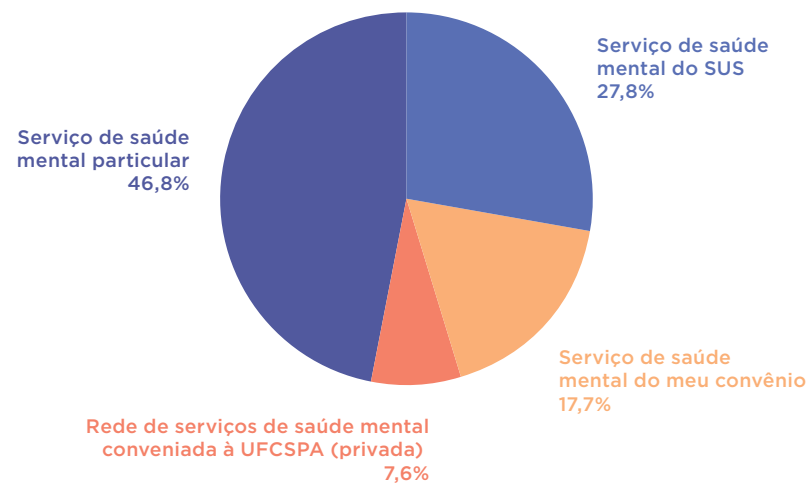


Gráfico 38 - Local onde os estudantes fazem acompanhamento de saúde mental fora da UFCSPA

Diante das informações expostas, fica registrado que o trabalho realizado pela equipe multidisciplinar da CAE que objetiva acolher as demandas estudantis, oferecer um espaço de escuta e realizar o acompanhamento psicossocial está em consonância com os objetivos do Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES, quais sejam: a democratização das condições de permanência dos jovens na educação superior pública federal; a redução dos efeitos das desigualdades sociais e regionais na permanência e conclusão da educação superior; a redução das taxas de retenção e evasão; e a contribuição para a promoção da inclusão social pela educação. Sendo assim o trabalho realizado no setor ultrapassa os dados quantitativos, visto que dialoga diretamente com as condições objetivas e subjetivas de vida do corpo discente.

RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO

Em agosto de 2023 o Restaurante Universitário da UFCSPA foi inaugurado. Os restaurantes universitários (RUs) possuem a missão de oferecer refeições de qualidade com valores acessíveis a toda comunidade acadêmica e são considerados um dos principais aparelhos do conjunto de políticas de permanência e combate à evasão nas universidades.

A alimentação na universidade produz um impacto social na vida dos discentes, refletindo em sua saúde através de uma alimentação de qualidade e em termos econômicos, considerando que os RUs possuem custos menores aos estudantes, promovem a otimização do tempo dispensado para a alimentação, favorecendo a rotina diária dos alunos, que geralmente possuem variação em horários de aulas.

Ao lado, podemos observar o registro das refeições dispensadas a comunidade acadêmica, no primeiro trimestre de operação:

Tabela 28 - Informações sobre o Restaurante Universitário da UFCSPA

Relatório de Refeições_AGO 2023				VALOR TOTAL MENSAL
Valor refeição	15,84			
CATEGORIA	NÚMERO DE REFEIÇÕES	VALOR PAGO POR USUÁRIO	VALOR SUBSIDIADO_ Pagamento UFCSPA	
PNAES/UFCSPA - ASSISTENCIA ESTUDANTIL	2708	0	R\$ 42.894,72	
GRADUAÇÃO	10032	3,75	R\$ 121.286,88	
PÓS GRADUAÇÃO	907	3,75	R\$ 10.965,63	
SEM SUBSIDIOS	510	15,84	R\$ -	
TOTAL GERAL	14157	-	R\$ 175.147,23	R\$ 224.246,88

DESCRIÇÃO DE VALORES SETEMBRO 2023					
Valor refeição		15,84			VALOR TOTAL PARA APLICAÇÃO DO IMR
Relatório Sistema GURI AGOSTO 2023					
CATEGORIA	NÚMERO DE REFEIÇÕES	VALOR UNITARIO SUBSÍDIO UFCSPA	VALOR UNITÁRIO A SER PAGO PELA UFCSPA	VALOR SUBSIDIADO_ Pagamento UFCSPA	
PNAES/UFCSPA - ASSISTENCIA ESTUDANTIL	3342	0,00	15,84	R\$ 52.937,28	
GRADUAÇÃO	14561	3,75	12,09	R\$ 176.042,49	
PÓS GRADUAÇÃO	680	3,75	12,09	R\$ 8.221,20	
SEM SUBSIDIOS	244	15,84	0,00	R\$ -	
TOTAL GERAL	18827	-	-	R\$ 237.200,97	R\$ 298.219,68

DESCRIÇÃO DE VALORES OUTUBRO 2023					VALOR TOTAL PARA APLICAÇÃO DO IMR
Valor refeição	15,84				
Relatório Sistema GURI OUTUBRO 2023					
CATEGORIA	NÚMERO DE REFEIÇÕES	VALOR UNITARIO SUBSIDIO UFCSPA	VALOR UNITÁRIO A SER PAGO PELA UFCSPA	VALOR SUBSIDIADO_ Pagamento UFCSPA	
PNAES/UFCSPA - ASSISTENCIA ESTUDANTIL	3521	0,00	15,84	R\$ 55.772,64	
GRADUAÇÃO	15073	3,75	12,09	R\$ 182.232,57	
PÓS GRADUAÇÃO	844	3,75	12,09	R\$ 10.203,96	
SEM SUBSIDIOS	290	15,84	0,00	R\$ -	
TOTAL GERAL	19728	-	-	R\$ 248.209,17	R\$ 312.491,52

NÚCLEO CULTURAL

Vinculado à Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis (PROEXT), o Núcleo Cultural da UFCSPA (NCULT), em 2023, aprofundou sua missão no fomento à cultura, com a gestão e a difusão de projetos culturais, de diferentes manifestações artísticas, bem como de debates sobre temas da atualidade. Realizou a comunicação especializada em cultura, objetivando a visibilidade nas redes sociais, na mídia e nos veículos institucionais. Em 2023, houve a retomada integral das ações presenciais, sendo adotado o modelo híbrido em alguns projetos, com o intuito de possibilitar maior participação do público. O setor manteve o Nível 5 no Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos (M3P) da universidade, o qual é válido até 2025.

Ao longo do ano, diversos eventos presenciais foram retomados, ampliando a atuação com antigas e novas parcerias. O Coral UFCSPA apresentou os tradicionais grandes concertos na universidade, participou de atividades institucionais e marcou presença em eventos como a Feira do Livro de Porto Alegre, o Picnic do Planetário, além de eventos de final de ano do Educandário São João Batista e da Fundação Pão dos Pobres. A Banda Comunitária da UFCSPA completou uma década, apresentando um concerto especial na UFCSPA com a presença de convidados. Percorreu também praças, fez novos amigos como a Imperadores do Samba e reviu antigos como a Feira do Livro. Os editais do projeto Música na UFCSPA e do Espaço de Artes da UFCSPA voltaram a trazer músicos e artistas visuais para dentro da universidade, além do público sedento por cultura. Foram selecionadas 4 exposições de diferentes temáticas: Sugar - Reflexões Amargas, do médico e artista plástico Edu Devens; Trança, da professora e artista visual Marta Lima Martins-Costa; isso é uma casa isso é uma ruína isso é

Ações de comunicação social com foco em cultura



Figura 36 - Ações de comunicação social com foco em cultura

* O NCULT não conta com serviço de clipagem para rádio e TV. ** Número aproximado.

um improviso, do coletivo formado pelos artistas Andressa Lawsich, Céu Isatto, Leonardo Lopes e Michel Au Hassard; e Yagapó - Floresta Encantada de Águas, da professora e artista Andréa Brächer. Na área de música, foram apresentados 3 espetáculos: Duo Lune, dos pianistas Lucas Brayner e Nayane Nogueira; Homenagens em Seis Cordas, do violonista Danton Oestreich; e Canções Urgentes, do Grupo Vocal Canta-Ventos. A comunidade acadêmica trouxe oficinas de dança e teatro,

curso de escrita criativa e narrativa, estimulou a reflexão e o debate com o Seminário Dominação e Resistência, o Círculo de Leituras de obras de Mulheres Latino Americanas e o bate-papo sobre a mulher negra na área criativa. tradicional. O Dia da Voz, realizado há mais de uma década com o apoio do NCULT, também esteve na agenda. Com a retomada dos eventos presenciais, evidenciou-se boa repercussão e aceitação das pautas pela imprensa.

Tabela 29 - Apresentações e concertos do Coral UFCSPA

Evento	Data	Hora	Local	Público externo
Concerto - Anos 80	20/07 (quinta)	20h	Salão Nobre (UFCSPA)	400
Encontro de Coros AABB	22/07 (sábado)	19h	AABB Porto Alegre	200
IV Seminário de Formação Docente	16/08 (quarta)	16h	Salão Nobre (UFCSPA)	30
UFCSPA Acolhe	16/09 (sábado)	14h30	Escadaria Principal (UFCSPA)	100
XIII Encontro de Coros	07/10 (sábado)	19h	Ig. São Vicente Mártir	300
Congresso UFCSPA (apresentação cancelada)	~~16/10 (segunda)~~	16h	Salão Nobre (UFCSPA)	*
XI Festival Infanto juvenil de Corais	21/10 (sábado)	8h30	Câmara de Vereadores (Gravataí)	200
Concerto - Banda 10 Anos	26/10 (quinta)	20h	Salão Nobre (UFCSPA)	**
Concerto - O som da cena	30/11 (quinta)	20h	Salão Nobre (UFCSPA)	400
Piquenique no Planetário	03/12 (domingo)	17h30	Planetário (UFRGS)	100
Apresentação natalina	13/12 (quarta)	9h	Educandário São João Batista	40
Apresentação natalina	19/12 (terça)	19h	Fundação Pão dos Pobres	200
Total				1.970

* Apresentação cancelada. ** Público contabilizado na tabela seguinte.

Tabela 30 - Caracterização do público interno do Coral UFCSPA

Vinculação	Número
Minha principal vinculação com a UFCSPA se dá através do Coral	158
Sou aluno da UFCSPA	21
Sou professor da UFCSPA	3
Sou TA da UFCSPA	2
Sou vinculado a outra instituição de ensino superior	9
Total	193 inscritos

Tabela 31 - Apresentações e concertos da Banda Comunitária da UFCSPA

Evento	Data	Hora	Local	Público externo
Fórum PPI UFCSPA	10/05 (quarta)	15h	Praça dos Cubos (UFCSPA)	20
Apresentação em homenagem às mães	20/05 (sábado)	14h	Escola Elisardo Duarte Neto (Alvorada)	200
Festa Julina	16/07 (domingo)	17h	Imperadores do Samba	200
I Simpósio de Inovação e Empreendedorismo na Enfermagem do RS	10/08 (quinta)	8h30	Teatro Moacyr Scliar (UFCSPA)	80
Formatura dos Bombeiros Civis	12/08 (sábado)	17h	Vida Centro Humanístico	200
UFCSPA Acolhe	16/09 (sábado)	16h	Escadaria Principal	*
Concerto - 10 Anos da Banda - <i>Parcerias</i> : Coral UFCSPA, Terminal 470, G. I. Ferrabraz, Estrelas G. O.	26/10 (quinta)	20h	Salão Nobre (UFCSPA)	400
Feira do Livro de Porto Alegre	30/10 (segunda)	18h	Teatro Carlos Urbim (Praça da Alfândega)	100
Apresentação natalina	02/12 (sábado)	15h	Praça México	50
Apresentação natalina	10/12 (domingo)	18h30	Praça Libanesa	100
Apresentação natalina - <i>Parceria</i> : Estrelas G. O.	17/12 (domingo)	10h	Parque Germânia	100
Total				800

* Público contabilizado da tabela anterior.

Tabela 32 - Relação de Instrumentos da Banda Comunitária da UFCSPA

Tipo de Instrumento musical	Quantitativo
Escaleta	4
Eufônio	1
Flauta Doce	7
Flauta Transversa	1
Metalofone (Lira)	3
Percussão	9
Piano	2
Saxofone	7
Trombone	6
Trompete	9
Tuba	2
Violão	2
Violino	2

Tabela 33 - Caracterização do público interno da Banda Comunitária da UFCSPA

Vinculação	Nº.
Minha principal vinculação com a UFCSPA se dá através da Banda.	51
Sou aluno da UFCSPA.	3
Sou vinculado a outra instituição de ensino.	1
Sou vinculado a outra instituição de ensino.	1

Tabela 34 - Exposições no Espaço de Artes da UFCSPA

Exposição/Artista(s)	Data	Público
Sugar: Reflexões Amargas / Edu Devens	De 11/04 a 20/05	155
Trança / Marta Lima Martins-Costa	De 20/06 a 28/07	175
Isso é uma casa isso é uma ruína isso é um improviso / Andressa Lawsich, Céu Isatto, Leonardo Lopes e Michel Au Hassard	De 05/09 a 21/10	231
Yagapó - Floresta Encantada de Águas / Andréa Brächer	De 07/11 a 16/12	184
Total		745

Tabela 35 - Apresentações do Música na UFCSPA

Apresentação / Artista(s)	Data	Público
Trilhas sonoras de filmes, séries e jogos para piano a quatro mãos/Duo Lune	25/04	74
Homenagens em Seis Cordas/Danton Oestrich	31/05	49
Canções Urgentes / Grupo Vocal Canta-Ventos	22/11	200
Total		323

Tabela 36 - Projetos da comunidade interna da UFCSPA

Projeto	Data	Público
Oficina de Jogos Teatrais	De 02/05 a 11/05	20
Curso de Escrita Criativa	De 05/05 a 26/05	45
Círculo de Leituras de Mulheres Latino Americanas	De 08/05 a 03/07	12
Show da Banda do DCE	21/06	70
Oficina de Jogos Teatrais	De 10/11 a 01/12	14
Curso de Escrita Criativa	De 20/11 a 27/11	42
Seminário Dominação e Resistência	De 05/11 a 06/11	21
Oficina de FitDance	De 09/11 a 07/12	6
Ciclo de Oficinas Narrativas	De 13/10 a 19/11	26
Roda de Conversa - A expressão da mulher isit na área criativa	06/12	3

Projetos/ações culturais ofertados(as)



Figura 37 - Projetos/ações culturais oferecidos

Outras ações/campanhas na área cultural

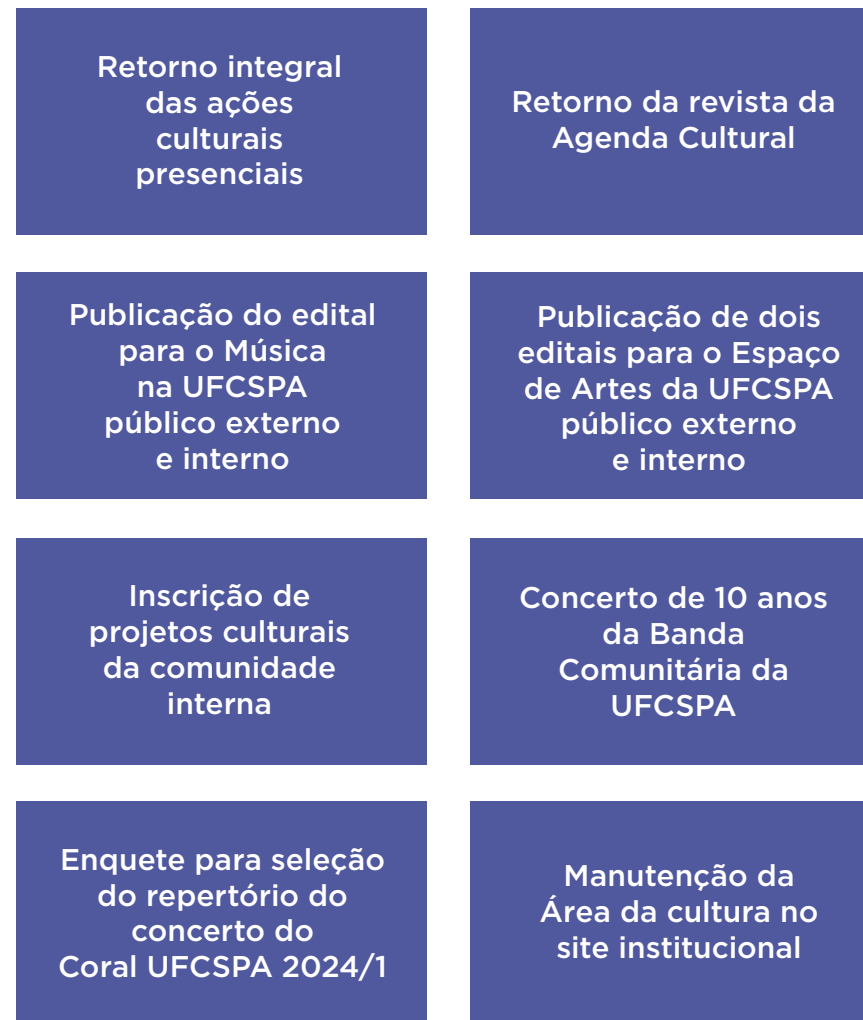


Figura 38 - Outras ações/campanhas na área cultural

Editora UFCSPA

Ao longo do ano, a Editora publicou 7 títulos em 2 formatos, nas versões impressa e digitais.

Em 2023, as editoras universitárias perceberam um decréscimo no número de feiras virtuais de livros, sobretudo devido à retomada segura de atividades presenciais após a pandemia de Covid-19, o que permitiu a retomada de feiras de livros físicas. Tendo em vista que a Editora da UFCSPA não tem fins lucrativos e não comercializa livros físicos, o pagamento de estandes e participação nessas feiras presenciais, por ora, não foi priorizado. Apesar dessa particularidade, participou de três feiras do livro virtuais:

- 4ª Feira Virtual da Editora da Unicamp (ocorrida entre os dias 3 e 5 de outubro de 2023);
- 3ª edição da Feira do Livro da Editora Univille (ocorrida entre os dias 16 e 31 de outubro de 2023);
- Feira do Livro Lombada da PUCPR (ocorrida entre os dias 16 a 31 de outubro de 2023).

Tais participações, aliadas ao trabalho e ao estudo remoto, impulsionaram o acesso de suas obras. Foram 950.507 livros baixados apenas nesse último ano, conforme poderá ser observado a seguir:

Tabela 37 - Promoção e difusão de títulos: número de downloads de e-books ao longo dos anos

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
Manual de procedimentos básicos em Enfermagem	2187	40150	69522	31593	26890	31252	37133	238727
Bioquímica Médica para iniciantes	0	5923	36667	40199	37937	27266	15100	163092
Enade: Biomedicina	0	0	0	7204	25531	36301	64091	133127
Guia prático aplicado à Fisioterapia Aquática	0	0	1004	11059	22758	24834	27673	87328
Manual de cuidados de Enfermagem em procedimentos de Intensivismo	0	0	0	1016	20412	30787	30700	82915
Doenças sistêmicas e Oftalmologia	0	0	0	0	1861	15161	16675	33697
Direitos Humanos e Saúde, volume 2	0	0	934	3710	5923	3496	2493	16556
Protocolo de cuidados para pacientes adultos com ECMO	0	0	0	167	7586	3381	3116	14250
Direitos Humanos e Saúde, volume 1	0	222	2489	2201	4113	2255	2006	13286
O acontecimento do amor	0	0	0	3872	4835	2965	1042	12714
Protocolos em saúde mental na pandemia de Covid-19	0	0	0	2084	3940	2223	1639	9886
Bê-á-bá digital	0	0	0	3613	2939	1412	1199	9163
Práticas inovadoras da Rede UNA-SUS 2018	0	283	1514	962	1547	2448	1293	8047
Biossegurança e pesquisa em tempos de Covid-19	0	0	0	3050	2178	1719	1083	8030

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
Maternidade e solidão	0	0	0	2805	1924	2069	1104	7902
A cura da raça	592	968	1035	1439	1481	897	952	7364
Fundamentos e aplicação clínica em Ciências da Reabilitação	0	0	406	1610	1884	1672	1355	6927
Dermatoses ocupacionais e Covid-19	0	0	0	0	5531	779	446	6756
Direitos sexuais e direito de família em perspectiva queer	0	1102	1128	510	1547	772	1057	6116
Aprendendo sobre vírus e vacinas	0	0	0	0	4591	820	507	5918
Guia de prática clínica para o cuidado de Enfermagem ao paciente queimado: metodologia ADAPTE	0	0	0	0	627	3160	2105	5892
Extensão universitária da UFCSPA: mídias sociais e Covid-19	0	0	0	310	3058	1154	694	5216
Engagement acadêmico no ensino superior	0	0	0	911	1852	1077	801	4641
Da instabilidade e dos afetos mbyá: pacificando relações, amansando Outros	0	0	279	1004	1309	770	772	4134
Metodologias ativas no ensino-aprendizagem de Enfermagem	0	0	0	983	956	768	950	3657
Valentina na pandemia	0	0	0	846	1767	495	410	3518
Derechos sexuales y derecho de familia en perspectiva <i>queer</i>	0	284	515	598	592	601	751	3341
Aprendendo com Nico e Nina sobre vírus e vacinas	0	0	0	0	2420	394	412	3226
Reflexões sobre inclusão, diversidade e acessibilidade em tempos de Covid-19	0	0	0	0	181	1571	1420	3172
Higiene das mãos: como tudo começou	0	0	0	0	480	863	1656	2999
Coronabook	0	0	0	850	1499	350	244	2943
Habilidades para a vida: práticas da Psicologia Positiva para promoção de bem-estar e prevenção em saúde mental para além da pandemia	0	0	0	0	0	0	2940	2940
Plantas tóxicas: em nossas casas, nas escolas e nas ruas	0	0	0	0	1959	435	320	2714
Mulheres e Covid-19: cuidados e direitos na reprodução, na gestação, no parto e no puerpério	0	0	0	0	522	1111	901	2534
Orientações para o uso de Plantas Medicinais	0	0	0	0	0	0	2331	2331
Minuto Corona	0	0	0	708	868	372	306	2254
Preceptorial Médica: guia básico de ensino-aprendizagem	0	0	0	0	0	0	2082	2082
Enquanto o mundo se desfaz: ler A peste, de Albert Camus, durante a quarentena	0	0	0	0	771	632	660	2063

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
Direito ao aborto: o Legislativo e o STF	0	0	0	0	521	874	665	2060
Covid-19: um estudo comparativo da pandemia no Brasil e na Itália	0	0	0	367	559	543	518	1987
Manual de apoio para gerentes da Atenção Primária à Saúde	0	0	0	0	0	0	1873	1873
Extensão universitária da UFCSPA: reinvenção em tempos de pandemia	0	0	0	0	436	764	620	1820
Quando eu cuido do planeta, eu cuido de mim: o conceito de saúde única para crianças	0	0	0	0	821	600	256	1677
Intervenção precoce em crianças com fissuras labiopalatais	0	0	0	0	0	0	1414	1414
Teleconsultas de Enfermagem para mulheres com câncer de mama na pandemia de Covid-19	0	0	0	0	0	322	672	994
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro I	0	0	0	0	184	422	244	850
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro IV	0	0	0	0	47	446	357	850
Valentina in the Pandemic	0	0	0	0	251	277	245	773
Valentina en la Pandemia	0	0	0	0	264	258	223	745
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro V	0	0	0	0	109	284	321	714
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro II	0	0	0	0	88	303	262	653
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro III	0	0	0	0	55	295	299	649
Valentine et la pandémie	0	0	0	0	200	225	198	623
A detetive Nic e o mistério do ebola	0	0	0	0	86	298	200	584
Era uma vez o Câncer Infantojuvenil	0	0	0	0	0	97	456	553
Protocolo Assistencial de Enfermagem para Pacientes Submetidos a Derivao Ventricular Externa	0	0	0	0	0	0	230	230
A Reação Católica no Brasil: Instituição e pensamento (1889-1945) *	--	--	--	--	--	--	--	--
Novas cores para renovar vidas*	--	--	--	--	--	--	--	--
Definições conceituais e operacionais do INICIARE-23*	--	--	--	--	--	--	--	--
TOTAL	2779	48648	114978	121148	207604	211650	239472	950507

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA

Destacamos que não apresentamos os números relativos aos livros assinalados com asterisco devido à não inserção dos mesmos no log de acessos da página da Editora da UFCSPA.

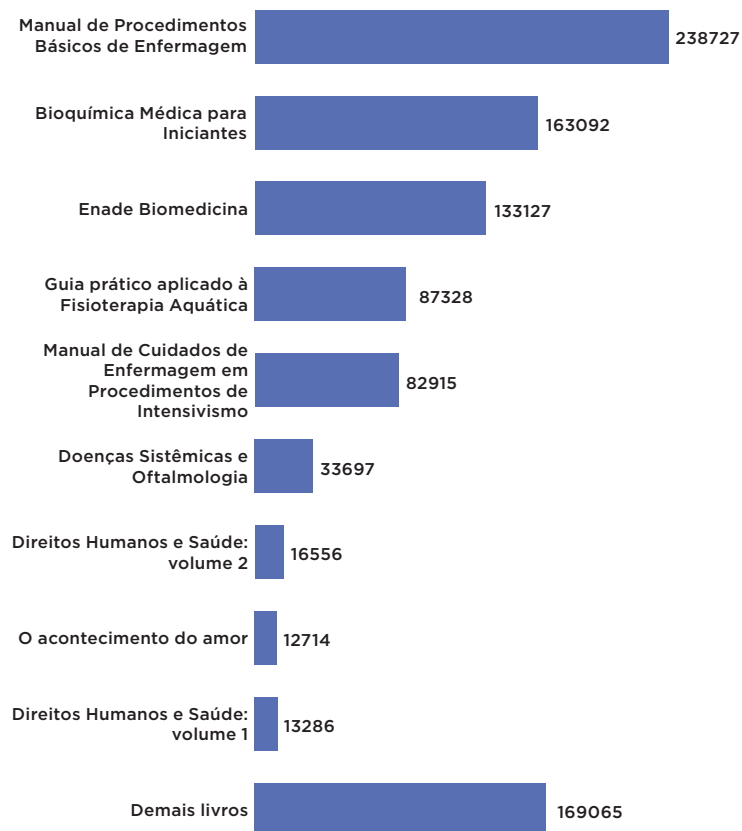


Gráfico 39 - Livros mais baixados até 2023

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA.

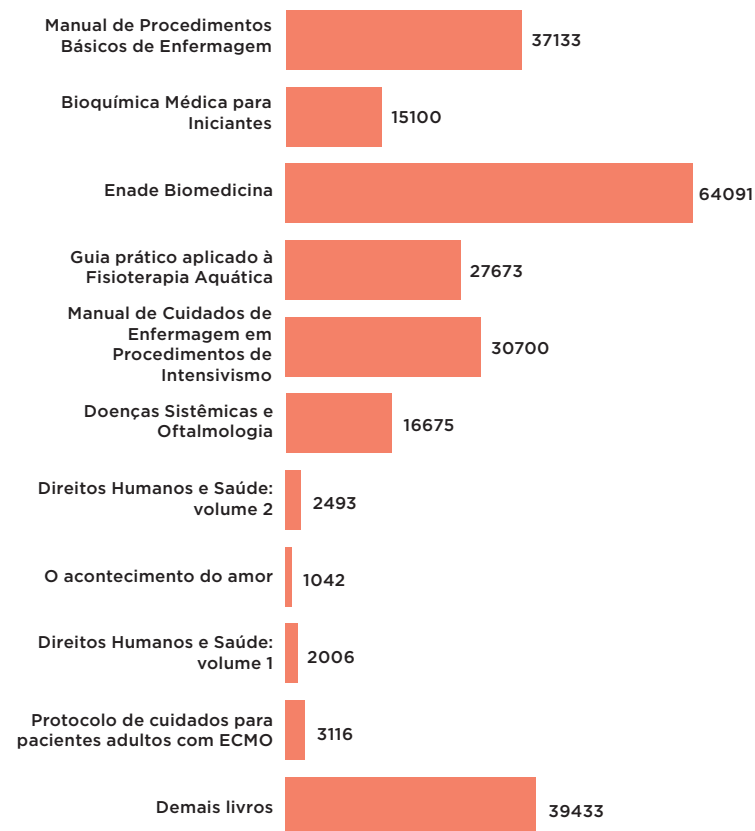


Gráfico 40 - Livros mais baixados no ano de 2023

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA.

Considerando a especificidade da UFCSPA e diversidade de área dos títulos acolhidos e publicados pela Editora, fica evidenciado que o objetivo de contribuir com a disseminação de materiais de qualidade de forma gratuita, foi atingido. Ao observarmos os números de livros mais baixados desde a criação da Editora, percebemos que a área de Enfermagem e os livros de cunho didático/acadêmico têm destaque, o que indica o papel da Editora na formação de estudantes e na pesquisa.

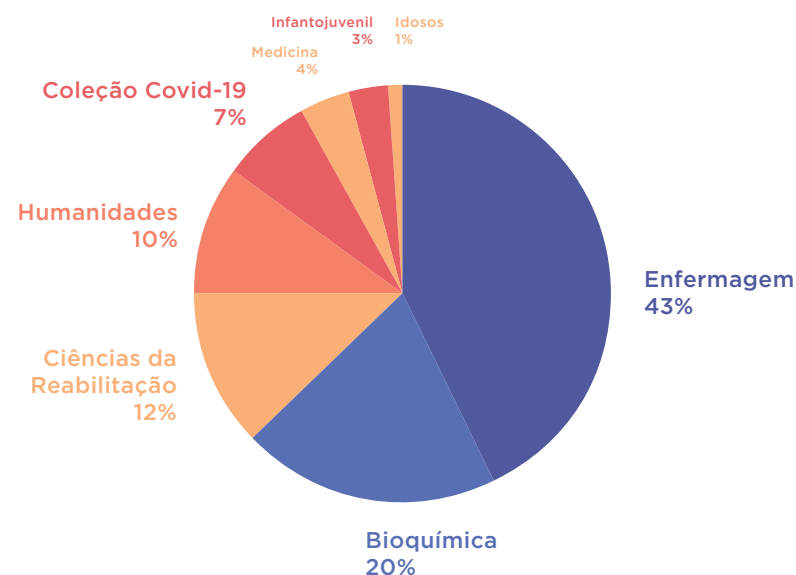


Gráfico 41 - Total de acessos por áreas dos livros publicados pela Editora até 2023

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA.

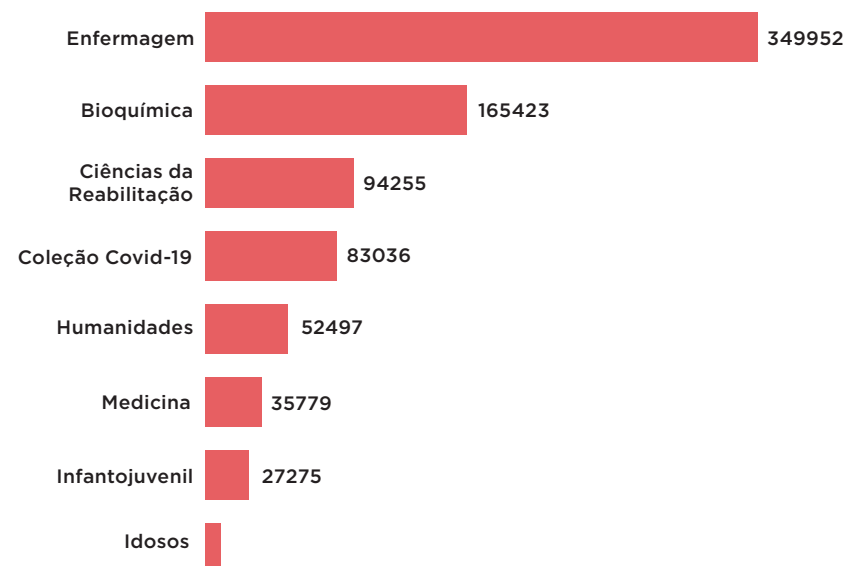


Gráfico 42 - Número de downloads de livros da Editora da UFCSPA em 2023, por área

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA.

Apresentamos a seguir alguns números relativos ao encaminhamento de manuscritos, ao fluxo editorial.

Quadro 6 - Situação de manuscritos em 2023

Situação	Quantitativo
Submissões recebidas	17
Pareceres/avaliações solicitados a especialistas	40
Submissões aceitas	5
Submissões recusadas ou retiradas	7
Submissões aceitas em fase de editoração	3
Submissões que aguardam retorno de pareceristas	7

Quadro 7 - Lançamentos da Editora ocorridos em 2023

Título	Autor/Organizador	ISBN digital	ISBN Impresso	Data de lançamento
Manual de apoio para gerentes da Atenção Primária à Saúde	Paula Martina da Silva Araújo Nunes, Erno Harzheim, Alisia Helena Weis	978-65-87950-70-9	978-65-87950-75-4	09/01/2023
Orientações para o uso de plantas medicinais	Márcia Vignoli-Silva, Isabela Heineck, Gilsane Lino von Poser	978-65-87950-76-1	978-65-87950-81-5	09/03/2023
Intervenção precoce em crianças com fissuras labiopalatinas	Maria Cristina de Almeida Freitas Cardoso (org.)	978-65-87950-80-8	978-65-87950-79-2	16/06/2023
Protocolo assistencial de Enfermagem para pacientes submetidos à Derivação Ventricular Externa	Rita Catalina Aquino Caregnato (org.), Victória Tiyoko Moraes Sakamoto, Tainara Wink Vieira, Carine Raquel Blatt	978-65-87950-83-9	...	04/07/2023
Novas cores para renovar vidas: tingimento sustentável como instrumento para preservação ambiental, oportunidade para o empreendedorismo e disciplina para o ensino e a pesquisa em saúde	Ana Cristina Borba da Cunha; Rita de Cássia dos Reis Schmidt (orgs.)	978-65-87950-85-3	...	20/12/2023
A Reação Católica no Brasil: instituição e pensamento (1889-1945)	Ricardo Luiz de Souza	978-6587950-82-2	...	20/12/2023
Definições conceituais e operacionais do INICIARE-26: guia de bolso	Murilo dos Santos Graeff; Miriam de Abreu Almeida	978-65-87950-86-0	...	21/12/2023

Fonte: diretório da Editora da UFCSPA

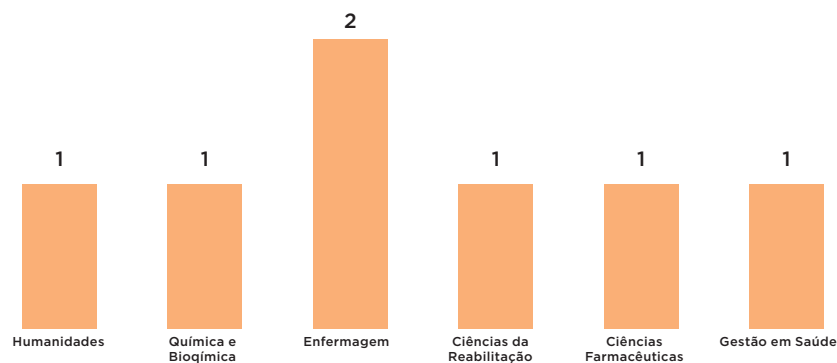


Gráfico 43 - Áreas dos livros publicados pela Editora em 2023

Fonte: Diretório da Editora da UFCSPA.

Como reflexo positivo da qualidade de seus produtos e de sua relevância cultural, social e acadêmica, a Editora da UFCSPA conta com 5 de seus títulos premiados em concursos de literatura e de livros acadêmicos, como se nota no quadro a seguir. Um desses títulos foi premiado em 2023.

Ao longo do ano, a Editora da UFCSPA realizou diversas consultas e encontros virtuais com o seu Conselho Editorial. Também foram diversas as comunicações da Direção da Editora com membros da comunidade universitária e membros externos. Em relação à estrutura da Editora, o setor contou com a atuação de uma estagiária da área de programação visual, um estagiário da área de administração e um da área de letras, o que, com certeza, impactou positivamente nos números que aqui apresentamos. Além da filiação à Associação Brasileira de Editoras Universitárias (ABEU), em 2023, a Editora da UFCSPA também se filiou à Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC) e a Crossref International, entidades internacional e nacional responsáveis pela emissão e controle de números DOI.

Quadro 8 - Títulos premiados lançados pela Editora da UFCSPA

Título	Autoria	Prêmio recebido	Ano
Direitos sexuais e direito de família em perspectiva <i>queer</i>	Daniel Borrillo, Fernando Seffner (org.) e Roger Raupp Rios (org.)	1º Lugar Prêmio ABEU, categoria Ciências Sociais Aplicadas	2019
Maternidade e solidão: relatos de professoras em tempos de pandemia	Ana Carolina da Costa e Fonseca (org.)	Finalista do Prêmio AGES Livro do Ano, categoria Especial	2021
Enquanto o mundo se desfaz: ler <i>A Peste</i> , de Albert Camus, durante a quarentena	Rodrigo de Oliveira Lemos	1º Lugar Prêmio AGES, categoria Não-Ficção	2022
Enquanto o mundo se desfaz: ler <i>A Peste</i> , de Albert Camus, durante a quarentena	Rodrigo de Oliveira Lemos	Finalista do 8º Prêmio Abeu, categoria Linguística, Letras e Artes	2022
Era uma vez o Câncer Infantojuvenil	Alice de Medeiros Zelmanowicz (org.)	Finalista do 9º Prêmio Abeu, categoria Infantojuvenil	2023

Fonte: diretório da Editora da UFCSPA.

4.4.4 NA INTERNACIONALIZAÇÃO

A UFCSPA INTERNACIONAL

Após um 2022 de retomada do presencial em um contexto pós-pandêmico, 2023 foi um ano de consolidação dessa retomada e de expansão das atividades de internacionalização na UFCSPA. A realização do VI Seminário de Internacionalização da UFCSPA, este ano como parte da 3ª edição do Congresso UFCSPA (<https://congresso.ufcspa.edu.br/>), foi a prova disso. Realizado novamente nas dependências da Universidade, o Seminário ofereceu, entre os dias 16 e 20 de outubro, seis oficinas, seis palestras e duas mesas-redondas, para além de mais uma instalação da Feira de Internacionalização, em que os parceiros e o próprio Escritório de Internacionalização compartilharam com os interessados as suas oportunidades de internacionalização. A programação do evento focou em diversos temas, como o papel dos escritórios de internacionalização na educação superior, a internacionalização como política de qualificação da pós-graduação, a diversidade, a igualdade e a inclusão na internacionalização. Além disso, o Escritório participou do UFCSPA Acolhe, que também ocorreu, mais uma vez, presencialmente, em 16 de setembro. No período da manhã, organizou-se uma roda de conversa com estudantes da UFCSPA que já realizaram mobilidade acadêmica. No período da tarde, organizou-se o Sarau das Nações, espaço em que os estudantes internacionais da UFCSPA puderam apresentar os seus países e celebrar as suas culturas. Houve ainda muitos momentos de troca com parceiros internacionais. Por meio de financiamento da própria UFCSPA,

bem como por iniciativas individuais de docentes da universidade, pesquisadores de países como Alemanha, Bélgica, Canadá, Chile, Estados Unidos, Finlândia, França, Holanda, Portugal e Suécia participaram, presencial ou virtualmente, de eventos de internacionalização, da pós-graduação e de formação docente. Por outro lado, 2023 também foi um ano com novidades na internacionalização da UFCSPA. Em agosto, foi lançado o Programa de Apoio à Mobilidade Internacional de Discentes, ou PAMID, com o objetivo de conceder auxílio financeiro a estudantes de graduação que realizem mobilidade acadêmica internacional. Os auxílios dividem-se em três categorias, em ordem decrescente de valor: a faixa I, destinada a estudantes beneficiários do Programa de Assistência Estudantil (PAE) da UFCSPA e que conta com 50% da quantidade de total de auxílios por edital; a faixa II, a estudantes sem possibilidade de receber auxílio ou da instituição de destino, ou do programa de mobilidade; e a faixa III, a estudantes com possibilidade de receber auxílio ou da instituição de destino, ou do programa de mobilidade. Ainda em agosto, no primeiro edital de seleção para mobilidade acadêmica internacional em instituições parceiras, a UFCSPA pode oferecer os seis primeiros auxílios do PAMID, sendo três de faixa I e três de faixa II. No que tange à internacionalização da extensão, ambos os projetos ECHO™ Transplante Renal Pediátrico e Micologia continuaram em pleno funcionamento. A UFCSPA é hub do Projeto ECHO™ - (<https://hsc.unm.edu/echo/>) desde 2021, criado em 2003 com o objetivo de desmonopolizar o conhecimento na área da saúde e ampliar a capacidade de atendimento a pessoas sem acesso a tratamento especializado em todo o mundo. A capacitação de docentes para a internacionalização também se deu com a realização da segunda edição do curso “Unpacking Internationalization: An Introductory Roadmap to

Teaching Glocally”. Para promover a colaboração interdisciplinar e intercultural e as melhores práticas de ensino em ambientes multilíngues, a UFCSPA e a Université de Mons (UMONS), na Bélgica, formaram uma parceria estratégica para criar um espaço reflexivo alinhado com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 4 da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas, relacionada à educação. Mais especificamente, esta ação de cooperação internacional foi concebida para abordar a meta 4.7 sobre a promoção do desenvolvimento sustentável, cidadania global e diversidade cultural no formato de um curso de formação ofertado a docentes de ambas as universidades, bem como a docentes de outras universidades europeias parceiras da UMONS. Como aspectos inovadores, destaca-se a formação de uma aliança sul-norte, em que ambas as instituições ensinam e aprendem de modo sustentável e equilibrado a oportunidade de os participantes interagirem com pares de outros países e contextos de atuação, bem como a concepção de um eixo temático de sete sinalizadores críticos criados para orientar a colaboração online entre professores de diferentes áreas de conhecimento, em direção a uma coalizão de princípios educacionais. Dentre os temas abordados, estiveram o papel do posicionamento global, o ensino superior para a sustentabilidade, a necessidade de descolonização curricular, o uso do inglês como meio de educação, o lugar do ensino a distância e da mobilidade virtual, bem como a estrutura de poder relacionada a tais temas e seu efeito na natureza do conhecimento acadêmico. O curso contou com 25 inscritos, sendo 14 originários da UFCSPA e os demais de 8 universidades europeias associadas à UMONS para formação docente. Outrossim, estabeleceu-se uma parceria para formação docente com vistas ao ensino internacional com o Karolinska Institutet,

na Suécia, através do curso “Two To Tango”, que objetiva o desenvolvimento das competências linguísticas, culturais e didáticas docentes para promover o ensino superior na sala de aula internacional pela língua inglesa. Como aspectos inovadores, destacam-se a coparticipação de 10 universidades – sendo a UFCSPA a única fora do continente europeu – e de 6 países distintos na formação de alianças norte-sul para promover formação docente. A UFCSPA contou com quatro docentes inscritos. Além disso, os professores participantes tiveram a oportunidade de interagir com docentes de diferentes países em suas áreas de atuação, podendo construir aproximações de pesquisa. Ao longo da atividade, os docentes foram encorajados a adotar uma atitude reflexiva em relação ao ensino e à aprendizagem em espaços multiculturais, ao interagirem em comunidades de prática internacional.

O Escritório de Internacionalização também se fez presente em diversos eventos ao longo de 2023. Destacam-se as participações da Prof.^a Marilene Porawski Garrido, Coordenadora de Mobilidade da UFCSPA, nos comitês de seleção de dois dos maiores programas nacionais de atração de estudantes internacionais: na graduação, o Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G), que oferece vagas em instituições de ensino superior a cidadãos de países em desenvolvimento com os quais o Brasil tem acordos de cooperação; e, na pós-graduação, o Programa do Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB) de Mobilidade Internacional (GCUB-Mob), que oferece bolsas de mestrado e doutorado em instituições associadas ao GCUB. Salienta-se ainda as participações da Prof.^a Jenifer Saffi, vice-reitora da UFCSPA e Coordenadora do Escritório de Internacionalização, em congressos e conferências, nacionais e

internacionais, sobre o tópico, como no Eurasia Higher Education Summit (EURIE), realizado em março na Turquia, quando atuou como palestrante, por indicação do GCUB. Ainda, a professora continuou, em 2023, como membro ativo da Comissão de Relações Internacionais da Andifes.

No ano que passou, a UFCSPA realizou, pela terceira vez desde 2020, a consulta ao perfil de internacionalização da sua comunidade interna, buscando informações sobre perfil linguístico; mobilidade internacional e vivência intercultural; e perspectivas de internacionalização. Em termos de perfil linguístico, inglês e espanhol são as línguas adicionais majoritárias, enquanto as habilidades relacionadas à compreensão estão melhor desenvolvidas do que as relacionadas à expressão. Além disso, percebe-se uma queda na porcentagem de servidores e de estudantes que já realizaram provas de proficiência, assim como um número maior de servidores do que de estudantes que fazem curso de idiomas.

Em termos de mobilidade internacional, nos últimos anos, houve pouca alteração na quantidade de servidores e de estudantes que já tiveram alguma experiência, com 56,1% de servidores e 18,6% de estudantes. Já em termos de vivência intercultural, servidores e discentes dizem sobretudo participar de eventos nacionais com convidados internacionais e utilizar referências bibliográficas internacionais.

Por fim, em termos de perspectivas de internacionalização, as respostas de servidores e discentes seguiram similares nos três levantamentos: ambos os grupos pretendem realizar cursos internacionais e participar de cursos de idiomas. Os países com os quais os servidores gostariam de realizar parcerias, e os discentes, mobilidade, são os mesmos: Estados Unidos, Portugal, Canadá,

Espanha e Reino Unido. No caso dos professores, a disposição em oferecer disciplinas em mobilidade virtual diminuiu de um levantamento para o outro.

Os resultados dos perfis, contudo, devem ser considerados com comedimento. A baixa quantidade de respondentes, bem como um viés em prol daqueles mais internacionalizados, compromete a qualidade dos dados. A quantidade não é só baixa, como vem diminuindo: em 2020, foram 200 servidores e 573 discentes; em 2022, 107 servidores e 322 discentes; e, em 2023, 57 servidores e 102 discentes. Urge, portanto, encontrar formas de incentivar respostas ao perfil, a fim de que sua aplicabilidade na consecução de ações de internacionalização possa levar a uma maior eficiência.

Como resultado de todos os esforços da sua comunidade, a Universidade seguiu ganhando visibilidade no exterior. Destacam-se os ótimos resultados da UFCSPA no ranking de impacto da Times Higher Education (THE) - <https://www.timeshighereducation.com/impactrankings>, o único ranking de desempenho global que avalia as universidades em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Considerando o ranqueamento geral, a UFCSPA figurou na faixa 401-600, entre 1.591 instituições participantes de 112 países. Especificamente na lista do ODS 5 – Igualdade de gênero, figurou na faixa 101-200 e, na do ODS 3 – Saúde e bem-estar, ocupou a posição 83ª, sendo a única brasileira entre as primeiras 100 instituições. A UFCSPA também se manteve, nos rankings da THE, entre as melhores universidades do mundo (<https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/2024/world-ranking>) em geral, as melhores universidades do mundo na área da saúde e de ciências da

vida - <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/by-subject> e as melhores universidades jovens (<https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/2023/young-university-rankings>) como novidade do ano, subiu quatro posições no ranking de melhores universidades da América Latina - <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/2023/latin-america-university-rankings>, alcançando a 72ª posição. Já nos rankings da Quacquarelli Symonds (QS), a UFCSPA figurou no ranking das melhores universidades do mundo na área da Medicina - <https://www.topuniversities.com/university-subject-rankings/medicine>.



Figura 39 - Posicionamentos da UFCSPA em rankings internacionais

Por fim, é importante registrar que, apesar de todas as conquistas da Universidade em termos de internacionalização nos últimos anos, estas se deram com o apoio de uma equipe extremamente reduzida no Escritório de Internacionalização para o potencial de alcance da UFCSPA. Em 2019, a equipe do Escritório de Internacionalização, em conjunto com o Idiomas Sem Fronteiras, contava com uma secretária executiva, três docentes, um bolsista de apoio técnico, dois bolsistas de línguas e dois estagiários. No período até 2023, a equipe aumentou apenas em um docente e um bolsista de línguas. É crucial, assim, que mais técnicos-administrativos, para além da atual secretária executiva, sejam lotados no setor para ampliar as ações de internacionalização da UFCSPA.

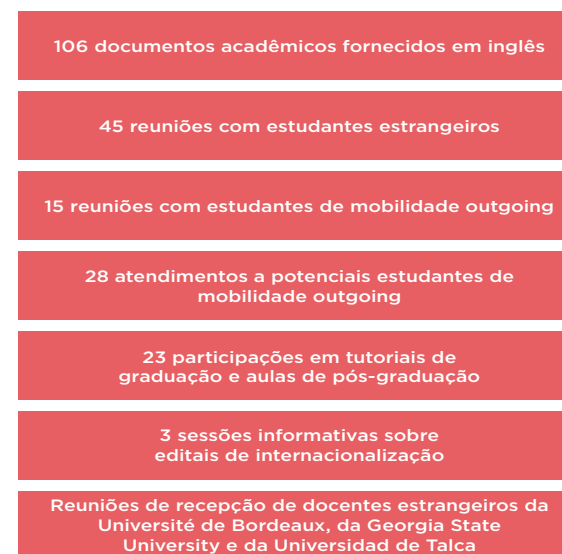


Figura 40 - Atividades realizadas pelo Elnter em 2023

COMUNICAÇÃO DO EINTER

No âmbito da comunicação das atividades desenvolvidas na instituição, o jornal *Panorama UFCSPA* publicou, em sua edição especial de 15 anos da UFCSPA, uma matéria exclusiva sobre a internacionalização tratando sobre a consolidação e os planos para o futuro da Universidade além das fronteiras. Foi intensificada também a comunicação através da página oficial do Elter no Facebook e do perfil oficial no Instagram, divulgando, além das ações do setor, oportunidades de internacionalização promovidas por instituições externas parceiras da UFCSPA.

Com o uso de software de *business intelligence*, foi atualizado constantemente e publicado no site institucional o Painel de Dados de Internacionalização interativo para melhorar a comunicação e a transparência das ações de internacionalização desenvolvidas pelo Elter nos âmbitos de acordos internacionais, mobilidade acadêmica e rankings internacionais. O painel de dados está disponível em <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/internacional/painel-de-dados>

Tabela 38 - Dados das redes sociais do Elter

Métrica	Facebook	Instagram
Número de publicações no <i>feed</i>	238	233
Número de publicações no <i>story</i>	278	278
Novos seguidores	7	470
Número total de seguidores	1280	1548
Contas alcançadas (total)	4532 (-11%)*	11396 (+70%)*

Tabela 39 - Recursos investidos em internacionalização

Programa	2022	2023
PROMISAES	R\$ 77.130,00	R\$ 83.970,00
Auxílio Permanência para Estrangeiros em Mobilidade	R\$ 6.220,00	R\$ 13.684,00
PAMID	---	R\$ 50.000,00
Mobilidade Acadêmica		

Figura 41 - Dados de internacionalização em 2023

Mobilidade Acadêmica

- 9 estudantes de graduação realizando mobilidade no exterior – Canadá, Espanha e Portugal
- 4 estudantes de pós-graduação stricto sensu realizando mobilidade no exterior – Estados Unidos, Portugal e Reino Unido
- 3 servidores em afastamento no exterior – Bélgica, Estados Unidos e Itália
- 1 edital do Programa de Mobilidade Acadêmica Internacional Voluntária: 65 vagas em 20 IES de todo o mundo
- 1 edital do Programa de Mobilidade Acadêmica Internacional em Instituições Parceiras: 71 vagas em 21 IES de todo o mundo
- 1 edital do Programa Bureau de Coopération Interuniversitaire (BCI): ao menos 17 vagas em 8 IES da região do Quebec, no Canadá
- 2 editais do Programa Académico de Movilidad Educacional da Unión de Universidades de América Latina y Caribe (PAME-UDUAL): 10 vagas em mais de 90 IES da América Latina e do Caribe
- 1 edital do Programa Intercâmbio de Estudantes Brasil-México (BRAMEX): 1 vaga na Universidad Autónoma de Sinaloa
- Pré-seleção em edital contínuo do Programa de Mobilidade da Associação das Universidades de Língua Portuguesa (AULP): vagas em IES de países lusófonos
- Edital de mobilidade docente, em parceria com a PROPPG, para mobilidade através do programa Erasmus+: 1 vaga na Jan Kochanowski University of Kielce (Polónia).

Pós-Graduação

- 11 de 995 (1,1%) discentes da pós-graduação stricto sensu com nacionalidade estrangeira (2022 = 1,4%)
- 74 médicos residentes estrangeiros (2022 = 67)
- 4 de 155 (2,5%) disciplinas da pós-graduação ministradas em línguas estrangeiras (2022 = 2,5%)
- 3 docentes atuando como professor visitante no exterior
- 17 eventos científicos com participação de palestrantes internacionais (2022 = 20)
- 373 artigos publicados em língua estrangeira (2022 = 337)
- 1 edital do Programa Intercâmbio de Estudantes Brasil-México (BRAMEX): 1 vaga de mestrado na Universidad Autónoma de Guerrero



Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G)

- 3 ingressantes advindos de Honduras e do Paraguai para o curso de Medicina
- 14 estudantes PEC-G matriculados nos cursos de Biomedicina Diurna (3), Enfermagem (1), Fisioterapia (1) e Medicina (9), advindos de 6 países da África e 4 da América Latina
- 8 auxílios para estudantes PEC-G pelo Programa Milton Santos (PROMISAES), do Ministério da Educação
- R\$83.970,00 – total investido no Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (PROMISAES)

Línguas adicionais

- 4 disciplinas em língua estrangeira na pós-graduação, contemplando 51 estudantes
- 269 participantes nos cursos de línguas adicionais gratuitos oferecidos pela UFCSPA (NucLi-IsF e PLA)
- 13 turmas de alemão, 40 de espanhol, 33 de francês, 62 de inglês, 16 de italiano, 30 de japonês e 43 de português para estrangeiros, ofertadas pela coordenação nacional da Rede Andifes-IsF
- 7 turmas de cursos de Língua Chinesa, 2 de Introdução à Cultura Chinesa e 1 de Introdução à Medicina Tradicional Chinesa, ofertadas pelo GCUB/UFF ou pela UFSM
- 6 workshops sobre testes de proficiência internacionais, e desconto para inscrição nos testes TOEFL iBT (inglês) e DELE (espanhol), ofertados pelo GCUB
- 30 inscritos para o Certificado de Proficiência em Língua Portuguesa para Estrangeiros (Celpe-Bras) aplicado na UFCSPA
- 200 estudantes que realizaram as provas de proficiência ofertadas pela PROPPG

PARTICIPAÇÃO DO ESCRITÓRIO DE INTERNACIONALIZAÇÃO EM EVENTOS E MISSÕES RELACIONADAS À INTERNACIONALIZAÇÃO

- Reuniões do Conselho de Gestores de Relações Internacionais das IFES – virtuais e presenciais;
- Eurasia Higher Education Summit (EURIE) – Istambul/Turquia;
- Reunião Anual da Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI) – Belo Horizonte/Brasil;
- Conferência Anual e Exposição da Association of International Educators (NAFSA) – Washington DC/EUA;
- Center for International Higher Education (CIHE) 2023 Biennial Conference on International Higher Education – Boston/EUA;
- Encontro da Associação de Universidades de Língua Portuguesa (AULP) – São Tomé e Príncipe;
- Comitê Consultivo de Avaliação da Segunda Edição do Programa GCUB-Mob – Brasília/Brasil;
- Conferência Anual e Exposição da European Association for International Education (EAIE) – Roterdã/Países Baixos;
- Comissão Técnica de Seleção do PEC-G 2024 – Brasília/Brasil;
- XXII Encuentro de Rectores del Grupo Tordesillas – Brasília/Brasil;
- Encontro Faubai Sul – Curitiba/Brasil

COOPERAÇÃO INTERNACIONAL

O Escritório de Internacionalização da UFCSPA é responsável por iniciar e acompanhar o trâmite para a assinatura de acordos internacionais bilaterais ou multilaterais, os quais podem envolver ou não o repasse de recursos financeiros. Em

2023, foram celebrados 21 novos acordos e instrumentos de colaboração internacional com as seguintes instituições: Ghent University (Bélgica), Universidade de Estudos Internacionais de Jilin (China), Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) (Espanha), Universitat Pompeu Fabra (Espanha), Cambridge Health Alliance (Estados Unidos), Rutgers University (Estados Unidos), Turku University of Applied Sciences (TUAS) (Finlândia), University of Health and Allied Sciences (UHAS) (Gana), Università della Calabria (Itália), Erasmus Medical Center (Países Baixos), Erasmus University Rotterdam (Países Baixos), Jan Kochanowski University (Polônia), Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (ESEL) (Portugal), Escola Superior de Enfermagem do Porto (Portugal), Faculdade de Farmácia da Universidade de Coimbra (Portugal), Universidade do Minho (Portugal), Istanbul Aydin University (Turquia), Istanbul Gedik University (Turquia), Lokman Hekim University (Turquia) e Universidad Tecnológica (UTEC) (Uruguai). Ainda, foram renovados os acordos com a Universidad de Santander (Colômbia), Universidad de Jaén (Espanha), Instituto Politécnico de Setúbal (Portugal) e Instituto Politécnico do Porto (Portugal), totalizando 74 acordos vigentes (<https://www.ufcspa.edu.br/pesquisa-e-inovacao/acordos/internacionais>)

Em 2023, pode-se destacar um aumento da parceira da UFCSPA com o Sul Global, com, por exemplo, assinatura de acordo com a University of Health and Allied Sciences (UHAS), de Gana, com a Universidad Tecnológica (UTEC), do Uruguai e com a Universidade de Estudos Internacionais de Jilin, da China. Ainda, está em finalização a assinatura de acordo com a Universidade Eduardo Mondlane, de Moçambique.

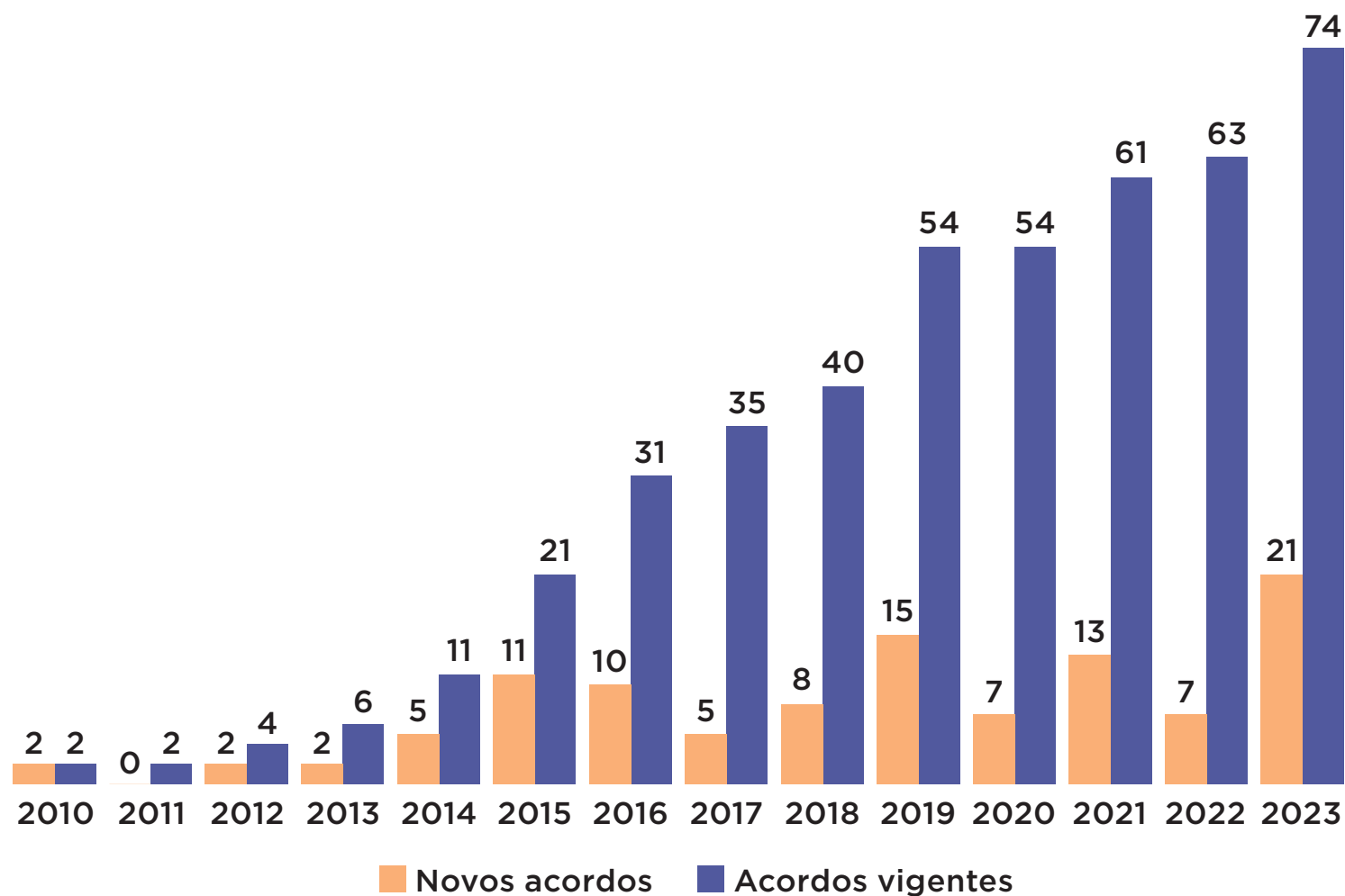


Gráfico 44 - Acordos internacionais de cooperação bilateral

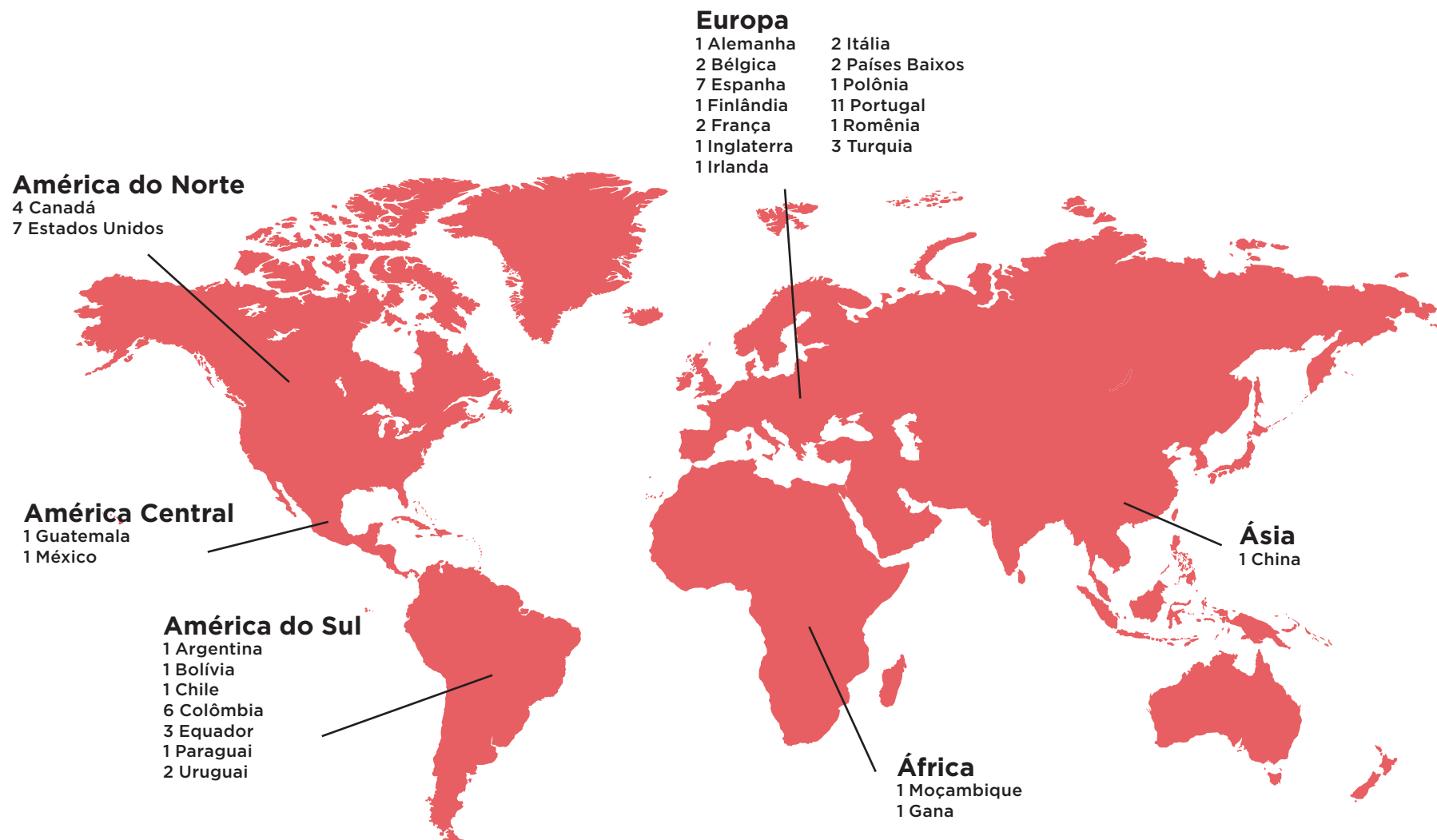


Figura 42 - Instituições parceiras da UFCSPA

Prioridades em 2023

- Acompanhamento dos estudantes estrangeiros na UFCSPA e dos estudantes da UFCSPA em mobilidade no exterior
- Articulação de novas parcelas internacionais, com instituições de renomado destaque em Ciências da Saúde
- Apoiar a efetivação de parcerias estratégicas existentes, como a Université de Bourdeaux (França) e com a Georgia State University (EUA)
- Disseminação e divulgação semanal de informações e oportunidades de internacionalização ao público interno e externo
- Qualificação dos processos e seu mapeamento
- Fornecimento de dados para rankings internacionais (Times Higher Education e QS)
- Planejamento do VI Seminário de Internacionalização no âmbito do III Congresso UFCSPA, incluindo temas como inclusão e diversidade
- Planejamento da participação do escritório de Internacionalização no UFCSPA Acolhe
- Disponibilização de recursos financeiros para apoiar estudantes da UFCSPA interessados em realizar mobilidade internacional
- Discussão do novo Plano Institucional de Internacionalização

Principais inovações e melhorias implementadas

- Criação do Programa de Auxílio para Mobilidade Internacional Discente
- Lançamento de edital de mobilidade internacional com recursos para o Programa de Auxílio para Mobilidade Internacional Discente
- Melhoria no fluxo para vinda de estudantes nacionais e internacionais para mobilidade no curso de Medicina
- Contratação de um bolsista de apoio à internacionalização adicional para ensino de inglês para atuar no âmbito da Rede Andifes-IsF

Desafios e riscos

- Viabilização de novas modalidades de acordos de cooperação internacional, como contratação de serviços, transferência de recursos e registro de patente
- Restrição financeira e indegurança jurídica para expandir internacionalização
- Registro e visibilização das ações de internacionalização desenvolvidas pela comunidade
- Limitações técnicas, de pessoal e de logística da instituição para oferta de mobilidade internacional virtual
- Inconsistência na alocação de estudantes *incoming* de Medicina para estágio de internato
- Carência de maior número de servidores para o Escritório de Internacionalização

Perspectivas futuras

- Aprovar novo Plano Institucional de Internacionalização
- Induzir a realização de atividades diversificadas no âmbito dos acordos internacionais vigentes
- Promover atividades virtuais ou presenciais periódicas relacionadas à internacionalização na universidade
- Desenvolver estratégias para captação de fontes de financiamento para projetos e programas de internacionalização
- Ampliar e consolidar a cooperação sul-sul, especialmente com países africanos de língua oficial portuguesa
- Fortalecer o Alumni UFCSPA por meio da manutenção de um vínculo ativo com os antigos estudantes internacionais da instituição
- Fortalecer o programa de preparação de estudantes *incoming* para mobilidade
- Atualizar o site institucional em inglês
- Adquirir um software de tradução assistida por computador (CAT-tool)

Figura 43 - Dados do Elter

4.5 RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO OU AÇÕES DA UFCSPA

4.5.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Esta seção apresenta a demonstração da eficiência e da conformidade legal de áreas relevantes de gestão que contribuíram para o alcance dos resultados no exercício.

4.5.1.1 PERFIL DO GASTO E DESEMPENHO FINANCEIRO

O Orçamento destinado à UFCSPA pela Lei Orçamentária Anual (LOA) para o exercício de 2023 foi de R\$ 172.493.112,00. Tal monta foi destinada para custeio da folha de pagamento de ativos e inativos e manutenção do funcionamento da instituição (custeio e capital). A Universidade também recebeu aportes orçamentários por meio de descentralizações de créditos (Termos de Execução Descentralizada (TED) e emendas parlamentares de bancada que totalizaram R\$36.784.507,30. Referidas descentralizações foram oriundas dos seguintes programas/projetos:

- Residências médica e multiprofissional: R\$34.016.262,50
- Programa de apoio à pesquisa (PROAP): R\$380.366,00
- Programa de preceptoria em saúde (PRODEPS): R\$784.650,00
- Emenda parlamentar de bancada (cód. 50050002): R\$ 121.885,00
- Finep (CTINFRA/2018): R\$ 1.481.343,80

4.5.1.2 DESEMPENHO COMPARATIVO ORÇAMENTO X EXECUÇÃO

4.5.1.2.1 EXECUÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS ADVINDOS DA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL (LOA)

Desempenho Comparativo Orçamento x Execução

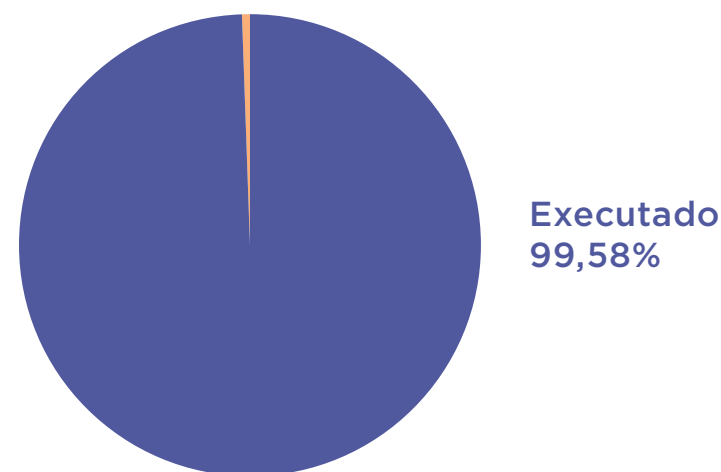


Gráfico 45 - Desempenho Orçamentário da UFCSPA em 2023

4.5.1.2.2 EXECUÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS ADVINDOS DE TERMOS DE EXECUÇÃO DESCENTRALIZADA (TEDS) E EMENDA PARLAMENTAR:

A tabela abaixo apresenta a execução orçamentária dos recursos recebidos pela universidade através de termos de execução descentralizadas (TEDs) e emenda parlamentar.

Recurso	Percentual executado
Residências	100,00%
PROAP	75,31%
PRODEPS	100,00%
EMENDA	73,04%
CT INFRA	100,00%

Tabela 40 - Percentual de recursos descentralizados e/ou emenda parlamentar

- a) O alto índice de sucesso na execução do recurso das residências;
- b) Melhora no índice de execução dos recursos do TED PROAP quando comparado com 2021 (75,31%);
- c) Melhora acentuada na execução dos recursos do TED PRODEPS quando comparado com 2022;
- d) Execução total do recurso CTINFRA do FINEP; e
- e) Emenda parlamentar com alto índice de execução (73,04%).

Do total recebido por meio da LOA - R\$ 172.493.112,00, a UFCSPA empenhou o valor de R\$ 171.775.829,30, o que corresponde à execução orçamentária de 99,58 % do valor destinado à Instituição, conforme descrito no gráfico 45, disponível na página 137.

A informação exposta acima detalha e destaca o baixo volume de recursos não executados relativos a capital e custeio oriundos da LOA - atingindo percentual total próximo dos 100% de todo o orçamento. Tal medida é resultado de uma melhor organização das compras e planejamento das despesas da universidade, movimentos que vem apresentando ótimos resultados. A consolidação da cultura do Plano de Compras Anual também se demonstrou uma ferramenta essencial para gestão dos recursos da universidade. Outro destaque foram ações estratégicas efetuadas para realocação dos recursos de forma a tornar possível a sua utilização dentro da necessidade da Instituição que permitem a troca de GND 4 - Capital para GND 3 - Custeio e/ou vice-versa e entre Ações e de fontes no valor total de R\$ 2.956.035,00.

Dentro desse contexto, abaixo apresentamos gráfico demonstrativo de toda a execução orçamentária geral (LOA + Descentralizações) comprovando que desde 2017 há um forte crescimento no sucesso da execução do orçamento, sendo isso fruto de diversas medidas adotadas pela gestão, incluindo implementação de calendários de compras anuais e contínua discussão do planejamento de aquisições e escopos de contratos com destinação dos recursos.

4.5.1.2.3 ANÁLISE GERAL SOBRE A EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Para o cumprimento das despesas relativas ao funcionamento e manutenção das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, bem como a manutenção da infraestrutura física e laboratorial, as despesas são categorizadas por grupos:

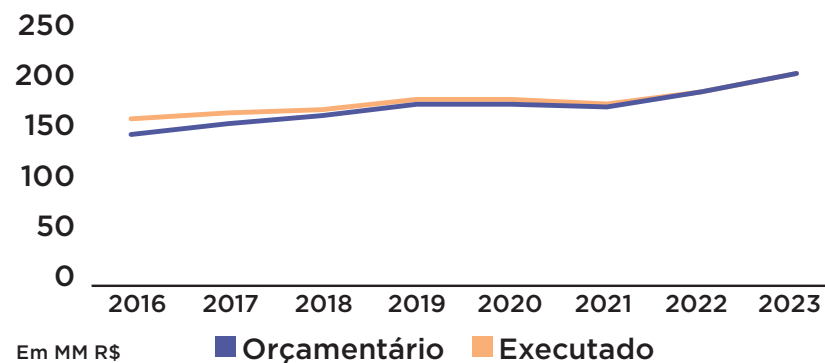


Gráfico 46 - Gestão Orçamentária da UFCSPA anual (2016-2023)

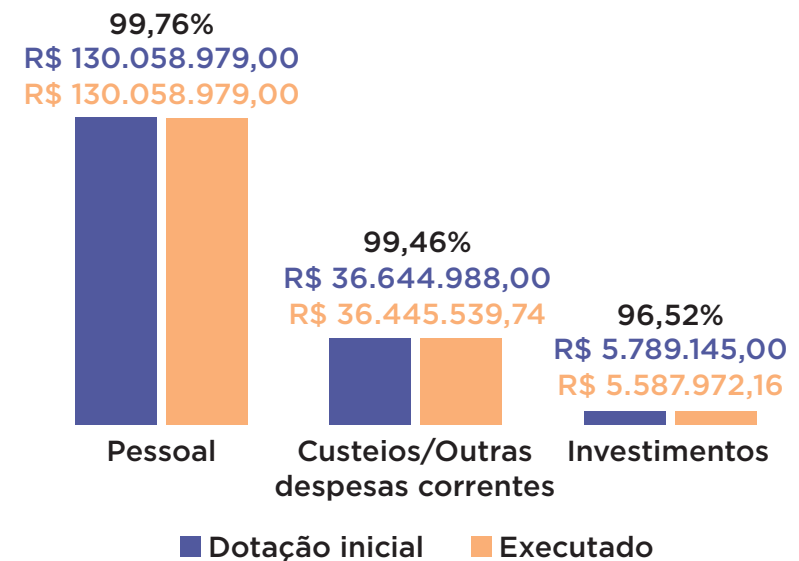


Gráfico 47 - Despesas da UFCSPA por grupo em 2023

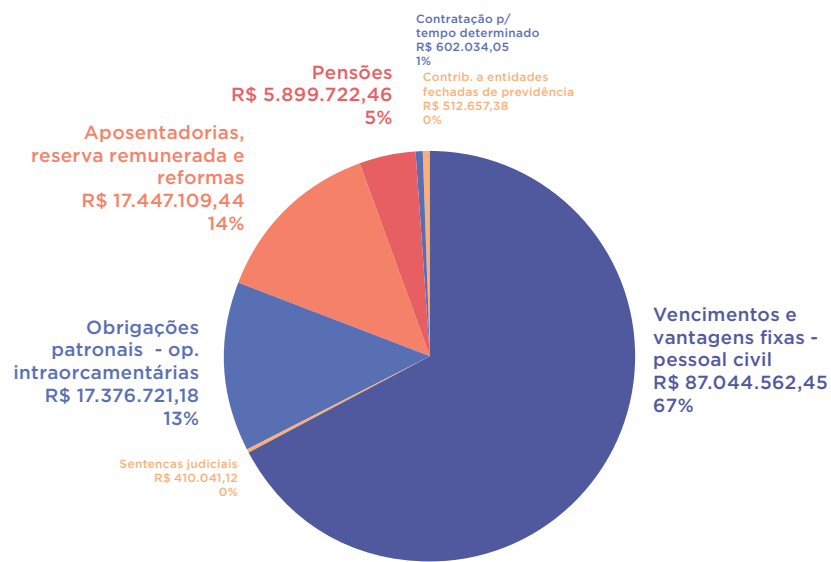


Gráfico 48 - Despesas GND 1 Pessoal

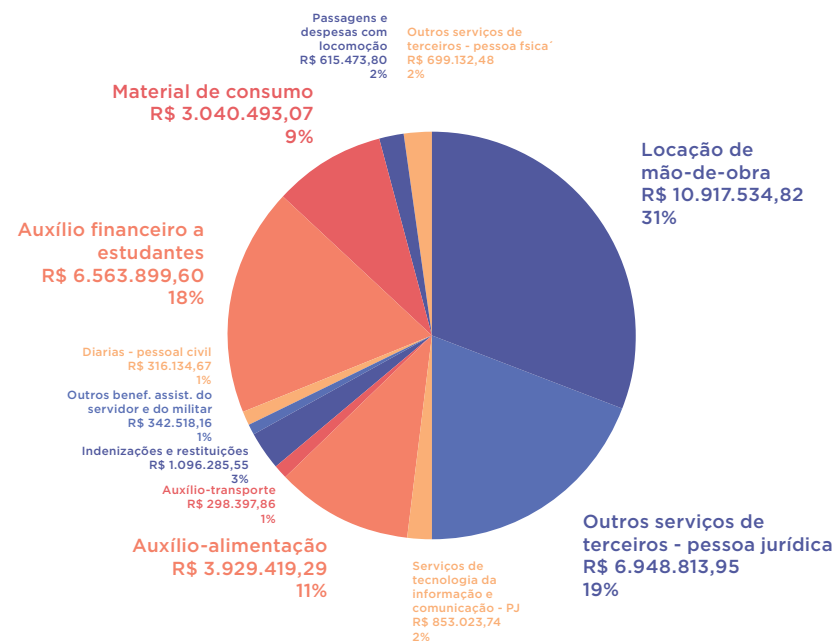


Gráfico 49 - Despesas GND3 - Custeio

4.5.1.2.4 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

No exercício de 2023, a Universidade enfrentou significativos desafios orçamentários, cujo impacto foi sentido em diversas frentes de atuação. A gestão dos recursos esteve sob constante pressão devido às flutuações econômicas que afetaram diretamente os repasses orçamentários do Governo Federal. Apesar dos entraves, a administração da universidade esforçou-se para assegurar que as atividades-fim não fossem comprometidas, mantendo o compromisso com a excelência acadêmica e a pesquisa.

Ao longo do ano, vivenciamos períodos de contingenciamento que exigiram uma readequação de nossos planos e projeções. Embora não tenhamos enfrentado cortes severos como em anos anteriores, observou-se uma redução no crescimento dos recursos disponíveis para o desenvolvimento de projetos e infraestrutura. Este cenário obrigou uma priorização ainda mais rigorosa das despesas, direcionando para a manutenção dos serviços essenciais, como terceirizados (limpeza, conservação, vigilância e segurança, e manutenção predial) e apoio aos discentes por meio de bolsas e auxílios.

A resiliência financeira da universidade foi posta à prova, mas, através do trabalho dedicado dos nossos gestores e colaboradores, foi possível evitar um prejuízo maior para a comunidade acadêmica. O pagamento de compromissos essenciais manteve-se em dia, garantindo que as atividades de ensino, pesquisa e extensão pudessem prosseguir com a qualidade esperada.

Ao projetarmos o ano de 2024, percebemos que os desafios serão igualmente significativos. Com a perspectiva de um orçamento igualmente restritivo, seremos compelidos a

estratégias ainda mais criativas e eficientes na gestão dos recursos. A elaboração do planejamento orçamentário precisará ser ainda mais meticulosa, garantindo que todos os setores estejam alinhados com as diretrizes centrais e os objetivos estratégicos da universidade.

A implementação de um rigoroso controle de aquisições e a maximização da eficiência nas despesas serão essenciais para que possamos não apenas sobreviver ao próximo ciclo, mas para que progridamos, mesmo diante das adversidades. A transparência, o acompanhamento contínuo e a avaliação detalhada de todas as ações financeiras serão fundamentais para a estabilidade fiscal da instituição.

Com o cenário econômico atual, a obtenção de novas fontes de financiamento e a busca incessante por parcerias estratégicas apresentam-se como caminhos viáveis para fortalecer a sustentabilidade financeira da universidade.

Em conclusão, o sucesso na execução do orçamento de 2023, apesar dos obstáculos encontrados, consolida a capacidade da nossa universidade de gerir seus recursos com responsabilidade e eficácia. Para 2024, as ações serão direcionadas no sentido de reforçar a gestão orçamentária, sempre com o objetivo de garantir a excelência na entrega de nossos propósitos finalísticos.

4.5.2 GESTÃO DE CUSTOS

No contexto de uma gestão fiscal responsável e transparente, a implementação de um sistema de gerenciamento de custos emerge como um mecanismo crucial para as instituições federais de ensino superior, como a nossa universidade. Contudo, o processo de instituir tal sistema não vem sem seus desafios.

Um dos obstáculos significativos reside na definição dos objetos de custos, conforme delineado pela NBC T 16.11. Na UFCSPA, onde os serviços principais consistem na oferta de educação e formação na área da saúde, a especificidade necessária para medir e avaliar os custos por curso apresenta-se como uma tarefa hercúlea. Tal detalhamento exige uma precisão que nosso atual sistema de informações não fornece, sobretudo porque os dados, como os disponibilizados pelo SIAPE, não diferenciam os elementos constituintes do vencimento básico entre docentes e corpo técnico-administrativo.

Além disso, a questão da despesa de pessoal, sendo o maior gasto da universidade, ilustra a magnitude do desafio na departamentalização dos custos. As ferramentas atuais não oferecem a granularidade necessária para um agrupamento eficiente das despesas por servidores, dificultando a atribuição proporcional dos custos por área de serviço.

O rateio de custos indiretos apresenta outra barreira considerável. Visto que a UFCSPA opera em uma única localização física, compartilhando infraestrutura e serviços essenciais como limpeza, segurança e energia elétrica entre todos os cursos, a alocação de custos torna-se uma operação complexa. Isso se deve à necessidade de desenvolver uma metodologia justa e representativa que possa distribuir os gastos gerais entre os diversos cursos e departamentos.

Em resposta a essas dificuldades, a universidade adotou, desde a criação da Aba “Centro de Custos” no SIAFIWEB em 1º de fevereiro de 2018, uma abordagem alternativa de alocar custos de maneira genérica. Por meio dessa estratégia, temos mantido o custeio sob o código SIORG 970, representando o nível mais alto institucional. Embora essa prática permita uma simplificação

contábil, ela inevitavelmente resulta em uma visão menos detalhada e diferenciada dos custos, limitando a capacidade de tomada de decisões orientadas por dados precisos acerca dos gastos específicos dos programas de ensino.

Para superar essas dificuldades e avançar rumo a um sistema mais robusto de gerenciamento de custos, é imprescindível o engajamento de múltiplas dimensões da universidade: a cooperação interdepartamental, investimentos em tecnologias de informação e a capacitação dos colaboradores são passos fundamentais. Além disso, um compromisso contínuo com a revisão e aperfeiçoamento dos processos internos demonstrará ser vital para nosso sucesso na implementação de um sistema de custos que atenda às demandas de gestão fiscal com a eficácia e responsabilidade demandadas.

Observa-se, portanto, a necessidade de uma abordagem estratégica e de longo prazo, que considere as especificidades da nossa instituição e que esteja alinhada com as melhores práticas de contabilidade e gestão financeira. A busca por este aprimoramento deve ser encarada como um investimento essencial para o futuro administrativo e acadêmico da universidade.

4.5.3 GESTÃO COM PESSOAS

A Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas (PROGESP), criada em 2018, tem como missão promover o aprimoramento do potencial humano e a promoção do bem estar dos(as) servidores(as), acompanhando toda a sua vida funcional, propiciando a qualidade de vida e o desenvolvimento das pessoas em ambientes saudáveis de trabalho, estimulando a ética e o

respeito nas relações de trabalho no âmbito da universidade e da sociedade. Além disso, tem como premissa fazer o que é certo, cuidar e acolher.

4.5.3.1 CONFORMIDADE LEGAL

A PROGESP se dedica à estrita observância de todas as normas pertinentes à área de Gestão de Pessoas. Através de um acompanhamento constante das inovações normativas, garantimos a aplicação das melhores práticas e o cumprimento de todas as obrigações legais.

NORMAS DE PESSOAL DENTRO DA UNIVERSIDADE

Para complementar a conformidade legal, a PROGESP elabora e implementa regulamentos internos específicos. Estes documentos servem como guias essenciais para todos os servidores, estabelecendo diretrizes claras e objetivas para os diversos processos de Gestão de Pessoas.

Instrução Normativa PROGESP UFCSPA nº 8, de 23 de março de 2023 - regulamenta critérios para uso do Banco de Professor Equivalente (BPEq) na contratação temporária de professores substitutos na UFCSPA, nos termos e limites da Lei e de normas vigentes;

No ano de 2023, foi elaborada a PORTARIA CCPNP/PROGESP/ UFCSPA Nº 2, a qual criou a Comissão de Acompanhamento de Certames para apoio técnico aos Concursos Públicos e Processos Seletivos para contratação de docente na UFCSPA. Todas as normativas internas publicadas pela PROGESP, assim como a consolidação normativa relacionada à área, são

disponibilizadas no site institucional, garantindo o acesso de toda a comunidade.

AÇÕES JUDICIAIS REFERENTE À ÁREA DE GESTÃO COM PESSOAS

No ano de 2023, a PROGESP recebeu 69 ações judiciais, das quais foram necessárias 104 manifestações ao juízo. Dentre as principais solicitações estavam as de progressão/promoção docente, com destaque para retificação de portarias de progressões/promoções docentes, conforme ação feita pela Associação de Docentes da Universidade Federal do Rio Grande do Sul - ADUFRGS. A partir da decisão judicial obtida pela ADUFRGS Sindical, os professores terão suas progressões funcionais concedidas observando-se as datas de cumprimento dos interstícios de 24 meses previstos em Lei, mesmo que o pedido de progressão tenha sido encaminhado com atraso.

APONTAMENTOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Os órgãos de controle apresentam regularmente apontamentos de indícios de irregularidades dentro das instituições públicas, em que cada órgão deve analisar e responder. Os apontamentos auxiliam na criação de mecanismos para melhorar a governança.

Sistema de controle	Indícios apontados	Indícios solucionados	Percentual executado
E-Aud CGU	23	20	3
E-pessoal TCU	28	12	16*

* 7 indícios para registrar novamente atos de pessoal que não constam no sistema do TCU

Durante o ano de 2023, os indícios apontados estiveram relacionados, principalmente, à compatibilidade de horários, desrespeito à dedicação exclusiva, acúmulo irregular de cargos e recebimento duplicado de auxílio alimentação. No mesmo período, registramos um total de 21 atos de pessoal, dentro do sistema E-pessoal, abrangendo admissões, aposentadorias e concessões de pensão.

4.5.3.2 AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

A UFCSPA é composta por duas carreiras de servidores efetivos: docentes e técnico-administrativos em educação. Além dos servidores, contamos com bolsistas de apoio técnico, estagiários administrativos e terceirizados que auxiliam na execução das atividades da Universidade.

Quadro 9 - Força de trabalho da UFCSPA no ano de 2023

Total da Força de Trabalho em 2023 (Ativos)	573
Docentes - Ativos	
Efetivos 366	376
Substitutos 10	
Técnicos - Administrativos - Ativos	
Efetivos 193	
Requisitados/cedidos/exercício descentralizado para UFCSPA 3	197
Exercício provisório...1	



Figura 43 - Quantitativo de servidores inativos e estagiários administrativos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES

A UFCSPA possui no seu quadro funcional um total de 573 servidores ativos, distribuídos entre técnicos-administrativos e docentes. A proporção entre técnicos-administrativos e docentes teve um decréscimo, conforme série histórica abaixo. Importante salientar que a UFCSPA, dentro das instituições federais, possui uma das menores proporções do país, o que impacta diretamente na sobrecarga de trabalho administrativa.

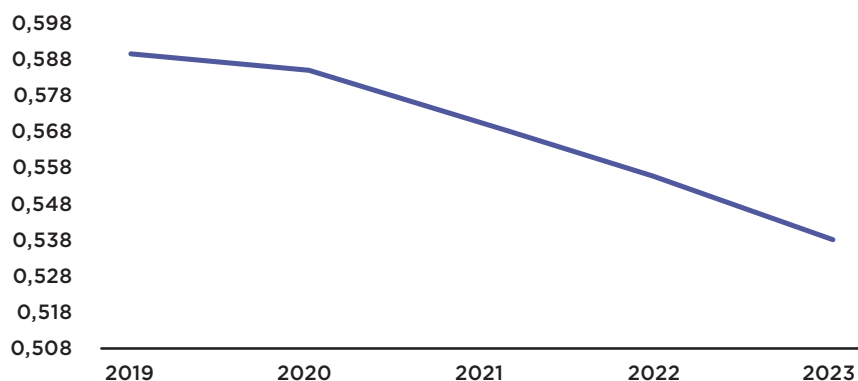


Gráfico 50 - Proporção entre servidores técnicos e docentes

A proporção de técnicos administrativos vem decrescendo desde o início do acompanhamento da série histórica. Esse declínio, deve-se, entre outros fatores, à carreira engessada dos servidores técnicos, criando assim a impossibilidade de avanços salariais e com mínimos incentivos profissionais, acarretando dificuldade na retenção de talentos dentro das Universidades Federais. Na maioria das carreiras há um reajuste anual inflacionário, sendo uma forma de compensar a inflação que se originou ao decorrer do último ano, fato que não ocorre na carreira dos técnicos-administrativos em educação, a qual é regida pela Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005. Percebe-se que a legislação não acompanhou a rápida transformação do serviço público nos últimos anos, favorecendo a evasão dos quadros técnicos das Universidades.

Devido ao engessamento da carreira tivemos pedidos de vacância e exoneração de servidores, especialmente técnicos que buscam oportunidades em outros órgãos da Administração, em que as perspectivas de carreira e remuneração são mais atrativas. Além disso, não houve aumento no Quadro de Referência para as vagas de técnicos-administrativos - QRSTA, exacerbando a situação com a extinção e/ou vedação de algumas carreiras, o que dificulta ainda mais a reposição de servidores. O Decreto nº 10.185, de 20 de dezembro de 2019 extinguiu e vedou a contratação de diversas vagas existentes no serviço público federal, impedindo que fossem repostos cargos antes vigentes na universidade.

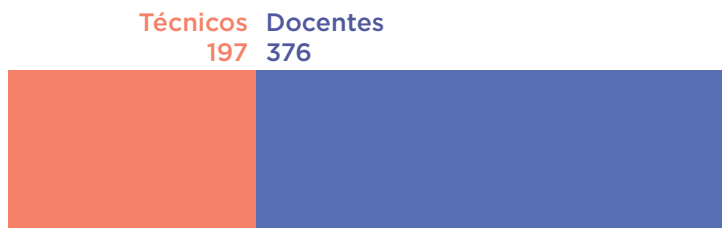


Gráfico 51 - Distribuição de servidores por categoria

SERVIDORES POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

A média de idade dos servidores é de 48 anos (mínimo = 27 e máximo = 74), sendo nossa força de trabalho composta majoritariamente por mulheres.

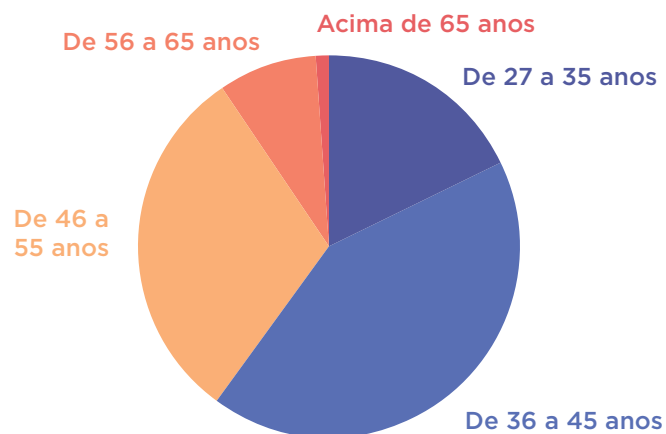


Gráfico 52 - Distribuição dos servidores por faixa etária

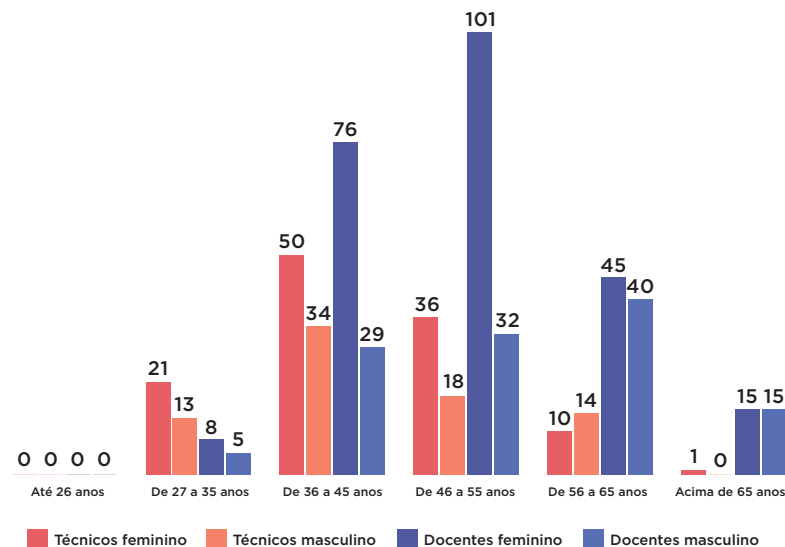


Gráfico 53 - Distribuição dos servidores por faixa etária, gênero e carreira

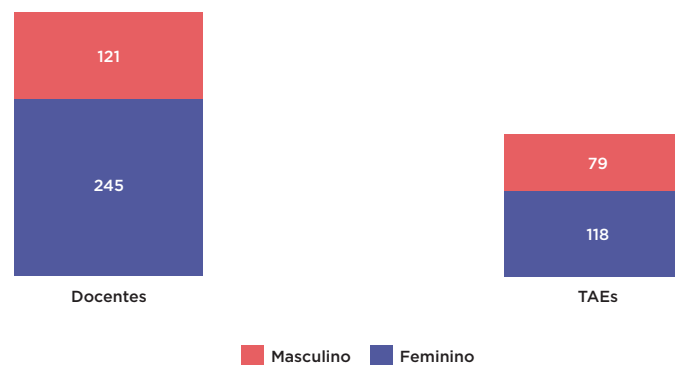


Gráfico 54 - Distribuição dos servidores por gênero e carreira

CARGOS GERENCIAIS

Ocupados 100% por servidores efetivos.

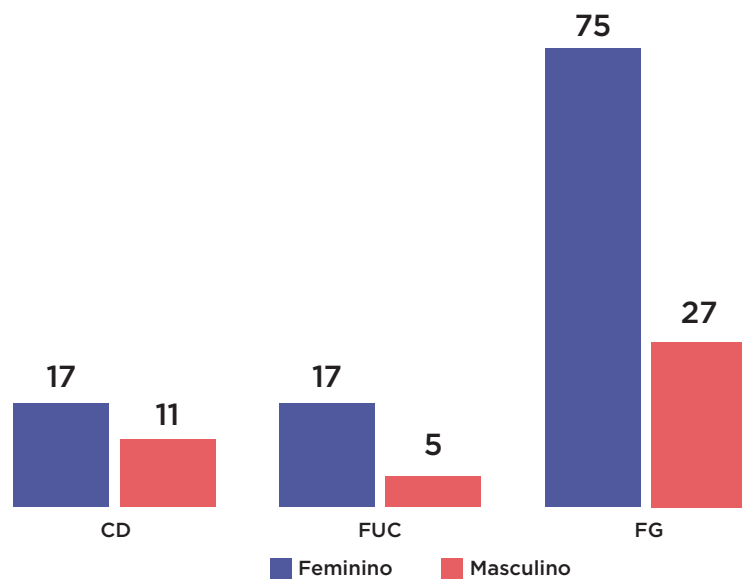


Gráfico 55 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero

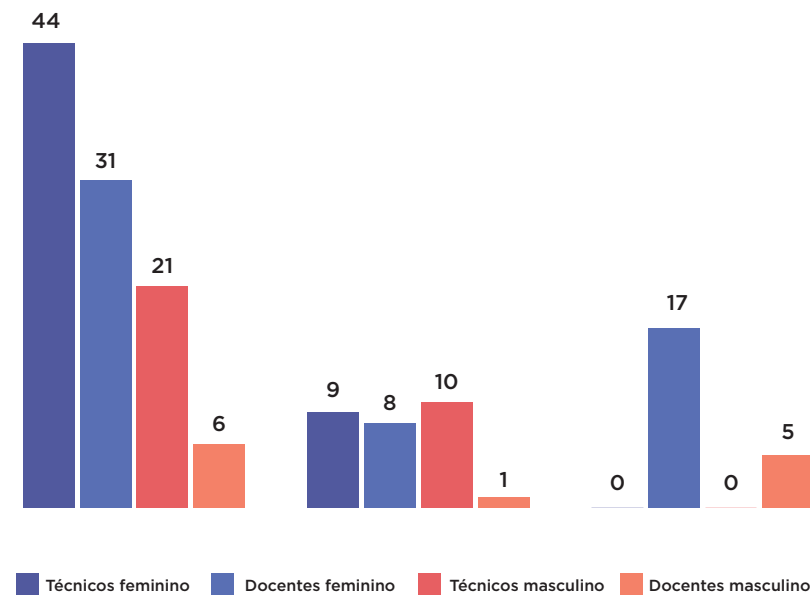


Gráfico 56 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero e carreira

DISTRIBUIÇÃO SERVIDORES POR UNIDADE DE EXERCÍCIO

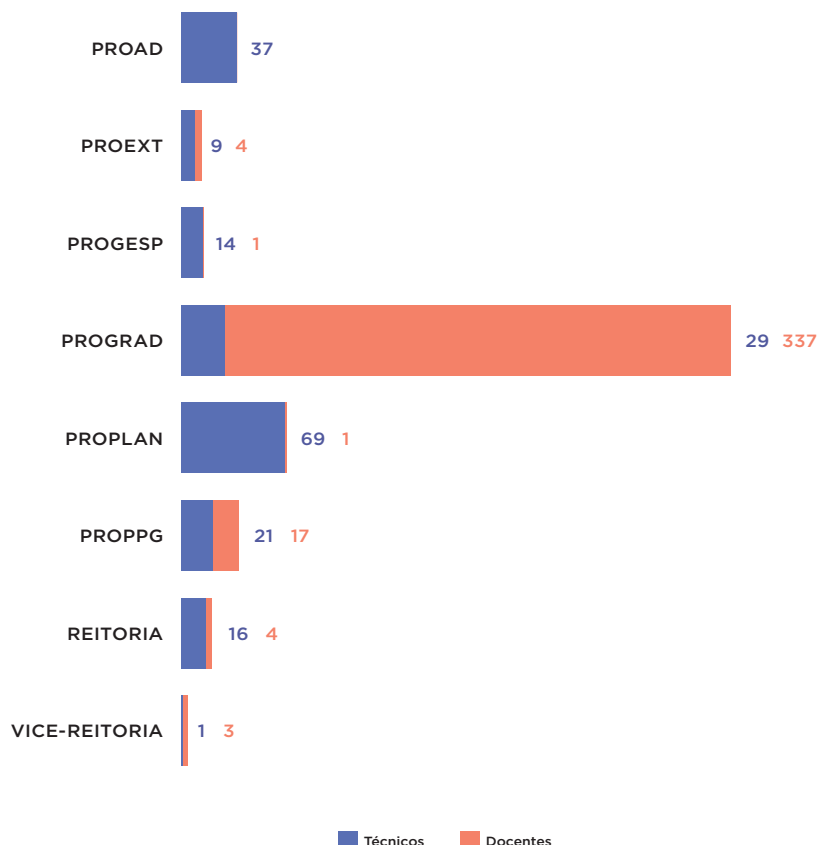


Gráfico 57 - Distribuição dos servidores por unidade de exercício

4.5.3.3 REMUNERAÇÃO E CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS

A carreira dos técnicos-administrativos se desenvolve conforme Lei 11.091/2005, distribuída nas Classes A, B, C, D e E, de acordo com o nível de escolaridade mínimo exigido pelo cargo. A carreira conta com dois tipos de progressão: por mérito e por capacitação, com interstício de 18 meses. É importante salientar que a progressão por capacitação possui unicamente 3 níveis, já a progressão por mérito possui 32 níveis.

Ainda há o incentivo à qualificação, sendo um benefício com retorno pecuniário concedido com a conclusão de cursos de Educação Formal que excedam a escolaridade mínima exigida.

Importante salientar que, atualmente, o Plano de Carreira dos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE), Lei nº 11.091/2005, tem mais de 80% dos cargos vedados ou extintos ou em processo de extinção, conforme legislação vigente, com a carreira sem reajuste salarial, fatores relevantes para as dificuldades de composição e reposição da força de trabalho dentro das Universidades Federais.

DISTRIBUIÇÃO POR CLASSE

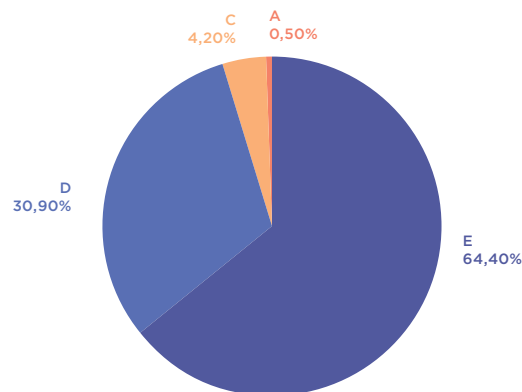


Gráfico 58 - Distribuição dos servidores técnicos administrativos por nível de carreira

DISTRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO

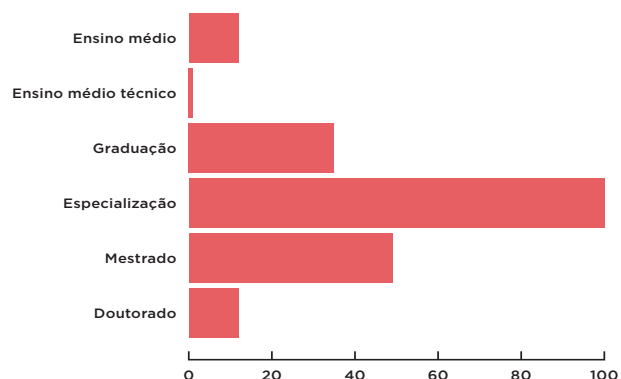


Gráfico 59 - Distribuição dos servidores técnicos administrativos por titulação

PROGRESSÕES (POR CAPACITAÇÃO E POR MÉRITO) E INCENTIVOS À QUALIFICAÇÃO

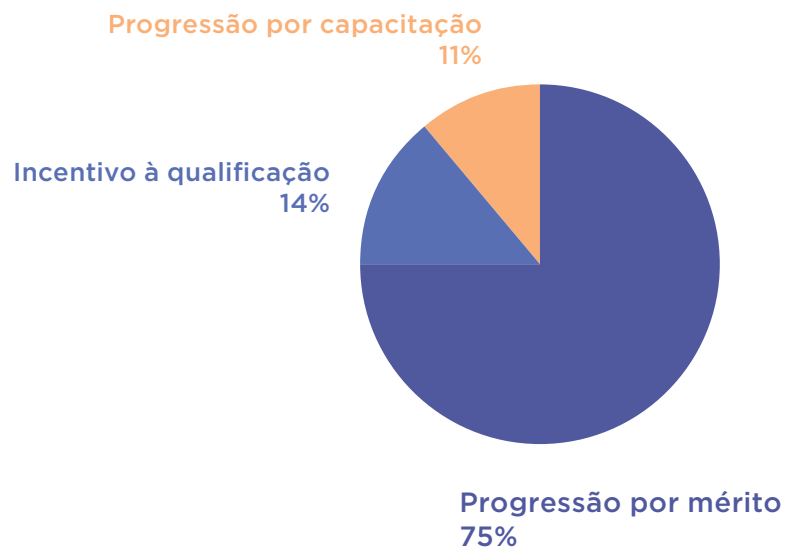


Gráfico 60 - Progressão na carreira de servidores técnicos administrativos

4.5.3.4 REMUNERAÇÃO E CARREIRA DOS SERVIDORES DOCENTES

A carreira dos docentes se desenvolve conforme Lei nº 12.772/2012, a qual possui 5 classes (A, B, C, D e E) e diferentes níveis. Dentro da UFCSPA a carreira docente é somente composta pelo Magistério Superior.

DISTRIBUIÇÃO POR CLASSE

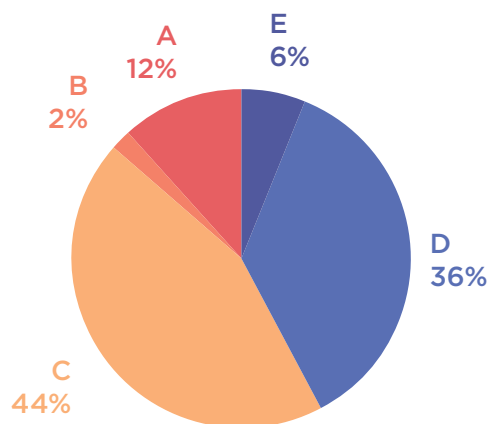


Gráfico 61 - Distribuição dos servidores docentes por classe

DISTRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO

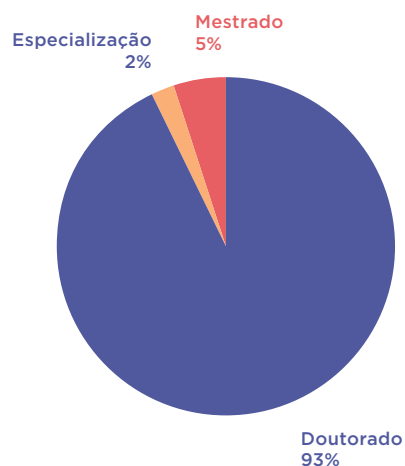


Gráfico 62 - Distribuição dos servidores docentes por titulação

REGIME DE TRABALHO

Conforme o Art. 20 da Lei 12.772/2012, o docente será submetido aos seguintes regimes de trabalho: 40h com dedicação exclusiva (DE) às atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão institucional ou 40h ou 20h.

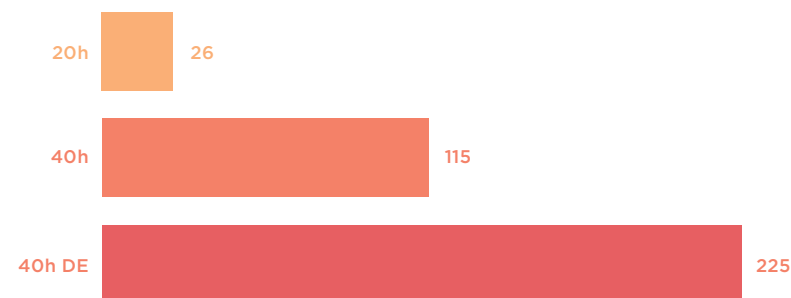


Gráfico 63 - Distribuição dos servidores docentes por regime de trabalho

PROGRESSÃO/PROMOÇÃO E ACELERAÇÃO DA PROMOÇÃO

O desenvolvimento da carreira é possível através de duas formas:

- Progressão: É a passagem do servidor para o nível de vencimento imediatamente superior dentro de uma mesma classe; e
- Promoção: É a passagem do servidor de uma classe para outra subsequente.
- Ainda há a possibilidade de aceleração da promoção quando os docentes aprovados em estágio probatório apresentam título de Mestrado ou Doutorado.

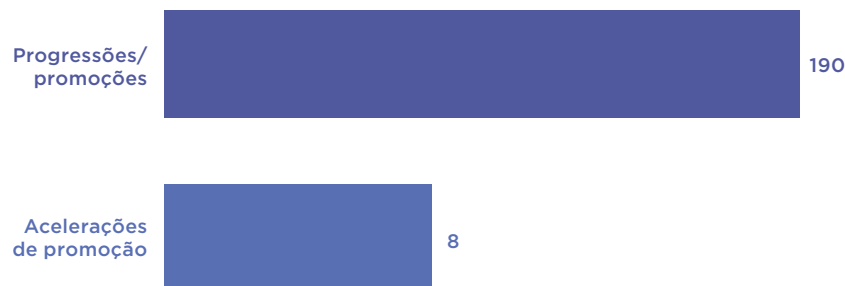


Gráfico 64 - Progressão dos servidores docentes na carreira



Gráfico 66 - Distribuição de servidores em abono permanência

4.5.3.5 APOSENTADORIA

No ano de 2023, tivemos a aposentadoria de oito servidores, dos quais três são técnicos-administrativos. Destes, dois ocupam cargos extintos ou vedados, o que impede a substituição desses profissionais.

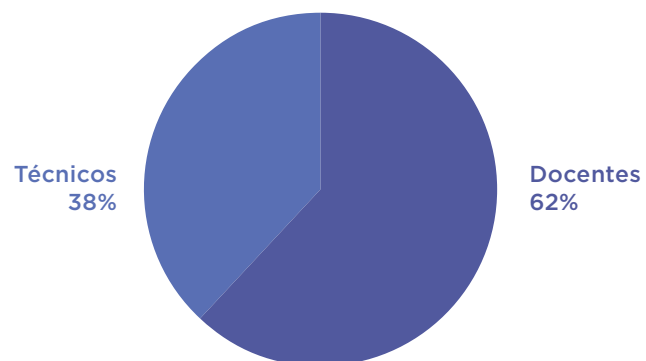


Gráfico 65 - Distribuição de servidores aposentados

4.5.3.6 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO CERTAMES DOCENTES

A contratação de docentes para o cargo de professor substituto ou professor visitante ocorre por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, com recrutamento e seleção na forma de processo seletivo simplificado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993). Ou ocorre para provimento do cargo de Professor do Magistério Superior, por contrato efetivo, com estágio probatório previsto pelo período de três anos, com recrutamento e seleção na forma de concurso público (Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 e Lei nº 12.772 de 28 de dezembro de 2012).

Quadro 10 - Certames docentes publicados em 2023

Editais publicados para Professor substituto	Edital PROGESP 26/2022*	25 áreas de seleção	5 reservas de vagas para Pessoas autodeclaradas pretas ou pardas (PAPP)
	Edital PROGESP 36/2023	8 certames frustrados	5 reservas de vagas para Pessoas com deficiência (PCD)
	Edital PROGESP 45/2023		
	Edital PROGESP 49/2023		
	Edital PROGESP 50/2023		
Editais publicados para Professor visitante	Edital PROGESP 58/2023		
	Edital PROGESP e PROPPG 01/2023	5 áreas de seleção	1 reserva de vagas para PAPP 1 reserva de vagas para PCD
Editais publicados para Professor efetivo		3 certames frustrados	
	Edital PROGESP 27/2022*	18 áreas de seleção	4 reservas de vagas para PAPP
	Edital PROGESP 35/2023		3 reservas de vagas para PCD
	Edital PROGESP 48/2023		
	Edital PROGESP 52/2023		
	Edital PROGESP 61/2023		

* Edital em execução em 2023

NOVA TABELA DE TÍTULOS (BAREMA)

A nova tabela de títulos (Barema) foi implementada em 2023 e objetivou dar transparência aos certames, possibilitando aos candidatos uma compreensão maior de como seus títulos e experiências serão analisados pelas Comissões Examinadoras. Ainda há uma maior flexibilização de pontuação avaliada em cada item, possibilitando que no planejamento da vaga os departamentos acadêmicos possam delinear o perfil profissional para cumprir as necessidades institucionais de ensino, pesquisa e extensão.



Figura 44 - Características da nova Barema

A partir das alterações obtivemos redução de judicialização referente à análise dos títulos, melhor compreensão dos departamentos acadêmicos, maior transparência para os candidatos, assim como a definição mais precisa do perfil profissional de modo a melhor suprir as necessidades e demandas institucionais

RESERVA DE VAGAS

Através da Resolução 107 de 03 de novembro de 2022, o CONSUN, estabeleceu critérios e regulamentações para a reserva de vagas para pessoas com deficiência e pessoas autodeclaradas pretas ou pardas quando da participação em concursos públicos para ocupação de vagas do Magistério Superior Federal, para os cargos de professor efetivo e professor substituto, em conformidade com a legislação pertinente ao assunto.

O novo sistema de reserva de vagas foi implementado a partir do Edital PROGESP de Concursos Públicos nº 27/2022, executado em 2023. Neste Edital havia 11 vagas para 11 áreas distintas. Com a implementação do novo sistema de reserva de vagas foi possível ampliar a participação de candidatos PAPPs e PCDs nos certames da UFCSPA. Em 2023 tivemos 07 candidatos inscritos como pessoas autodeclaradas pretas ou pardas e 01 candidato nomeado. Para reserva de vagas para pessoas com deficiência tivemos 03 inscritos. Os dados mostram que o novo sistema de reserva de vagas iniciou um processo efetivo que vem ampliando a diversidade e a participação de candidatos PAPPs e PCDs nos certames da UFCSPA, os quais anteriormente apresentavam participação praticamente nula ou inexistente desses grupos.

CONCURSO PÚBLICO PARA SERVIDORES TÉCNICOS - ADMINISTRATIVOS

Frente a necessidade de ampliação do quadro de servidores técnicos- administrativos da UFCSPA e o aumento considerável de demandas institucionais, em 2023 foi iniciado estudo e contratação de fundação de apoio técnico para a realização de um novo Concurso Público para TAE's para os diferentes níveis. O concurso se encontra em andamento, sendo que as vagas são para cadastro de reserva e reposição de cargos vagos por vacância e aposentadorias.

4.5.3.7 DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), regulamentado pelas instruções normativas IN nº 21/SGP-Enap/SEDGG/ e IN nº 69/2021/SGP-ENAP/SEDGG/ME, é elaborado e implementado anualmente com base no Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND). Neste processo, servidores, chefias, coordenações e Pró-Reitorias identificam os temas relacionados às atividades exercidas, alinhados aos objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2020-2029 da UFCSPA. As ações do PDP estão pautadas na valorização das pessoas, com foco na gestão administrativa e acadêmica e na qualidade da prestação de serviços ao cidadão.

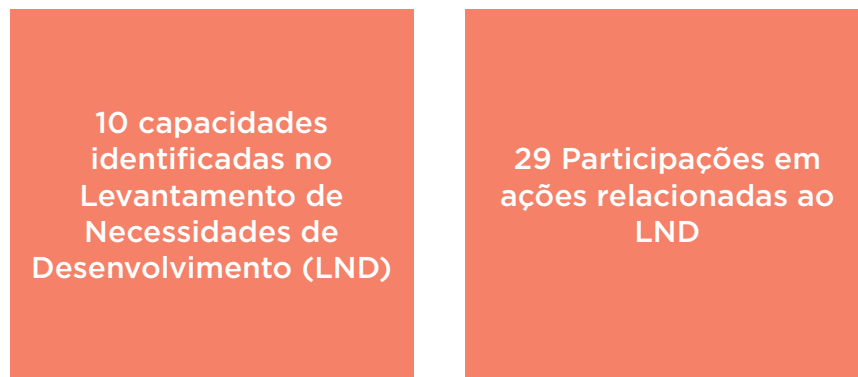


Figura 45 - PDP UFCSPA 2023

Além disso, na programação anual, 21 ações de desenvolvimento foram promovidas ou apoiadas pela Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas, bem como divulgadas outras ofertas gratuitas disponibilizadas por escolas de governo e demais órgãos públicos.

COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS

Conforme PDI UFCSPA, 2020-2029, as competências institucionais são a base para definir projetos em diversas áreas, bem como estabelecer programas de capacitação para o desenvolvimento de competências estratégicas centrais (core competences), baseadas nos talentos humanos e nas competências profissionais importantes para a realização das atividades na UFCSPA.

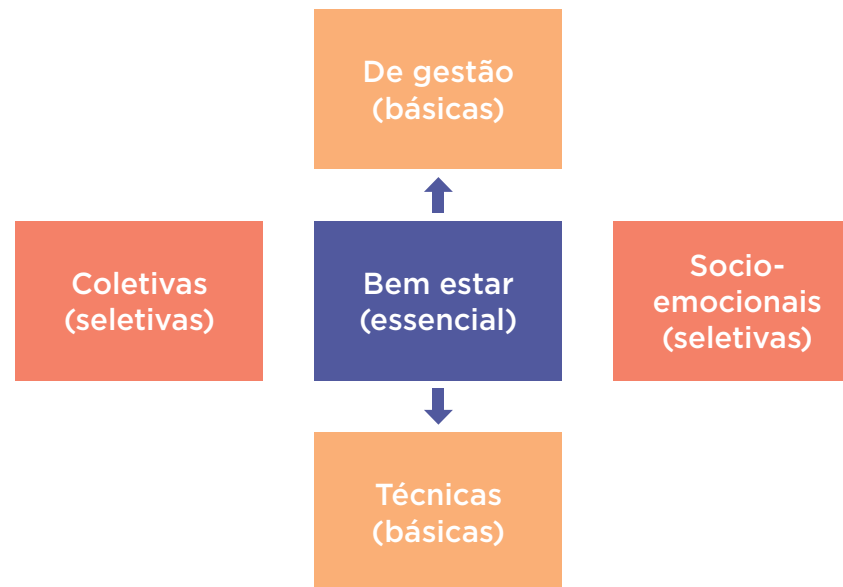


Figura 46 - Competências institucionais

CAPACITAÇÃO

Para executar o PDP, a PROGESP adota a divulgação de cursos gratuitos ofertados pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e pela Escola Virtual de Governo (EVG), assim como a possibilidade de contratação de cursos específicos não disponibilizados por escolas do governo. Além disso, para atender demandas técnicas específicas, há a possibilidade de instrutórias ministradas por servidores públicos com expertise na área.

EDITAL DE APOIO À CAPACITAÇÃO

A PROGESP ainda disponibiliza anualmente um edital de apoio à capacitação em que oportuniza o desenvolvimento integral dos servidores, mediante auxílio no pagamento de inscrições, através de verba de capacitação.

Em solicitações de pagamento, fundamentadas pelo Edital PROGESP nº 43/2023 de 24 de março de 2023, foram realizadas 12 inscrições em ações de desenvolvimento, mediante aplicabilidade da verba de capacitação disponibilizada.

TURMAS EXCLUSIVAS PARA SERVIDORES UFCSPA - Enap

Tivemos duas turmas exclusivas para servidores UFCSPA em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), com os seguintes cursos: Desenvolvimento de Equipes e Liderança Humanizada: Conectores Humanos, os quais contaram com a participação de 17 servidores.

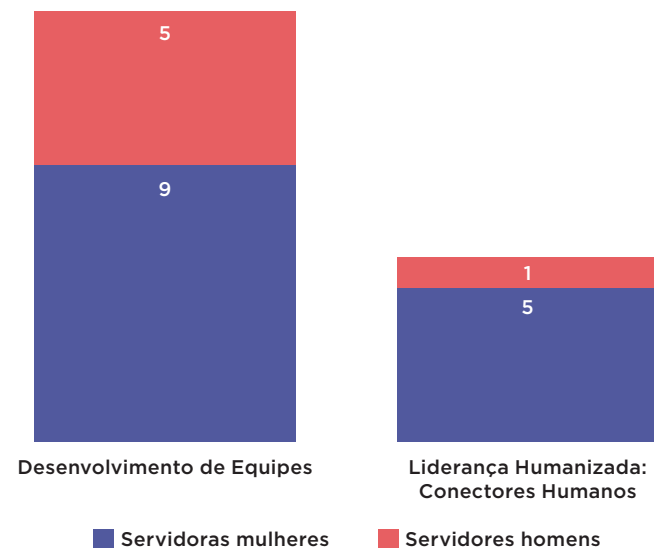


Gráfico 67 - Distribuição por gênero de servidores que participaram dos cursos da ENAP

AÇÕES PROMOVIDAS PELA PROGESP

Em 2023 foram preenchidas 260 vagas em ações de desenvolvimento promovidas pela PROGESP, com a participação de servidores, estagiários e bolsistas de apoio técnico da UFCSPA, incluindo convidados externos. Os eventos, em parceria com unidades das áreas afins e organizados pelo Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), não geraram despesas, pois foram ofertados por servidores da instituição ou convidados de outros órgãos públicos.

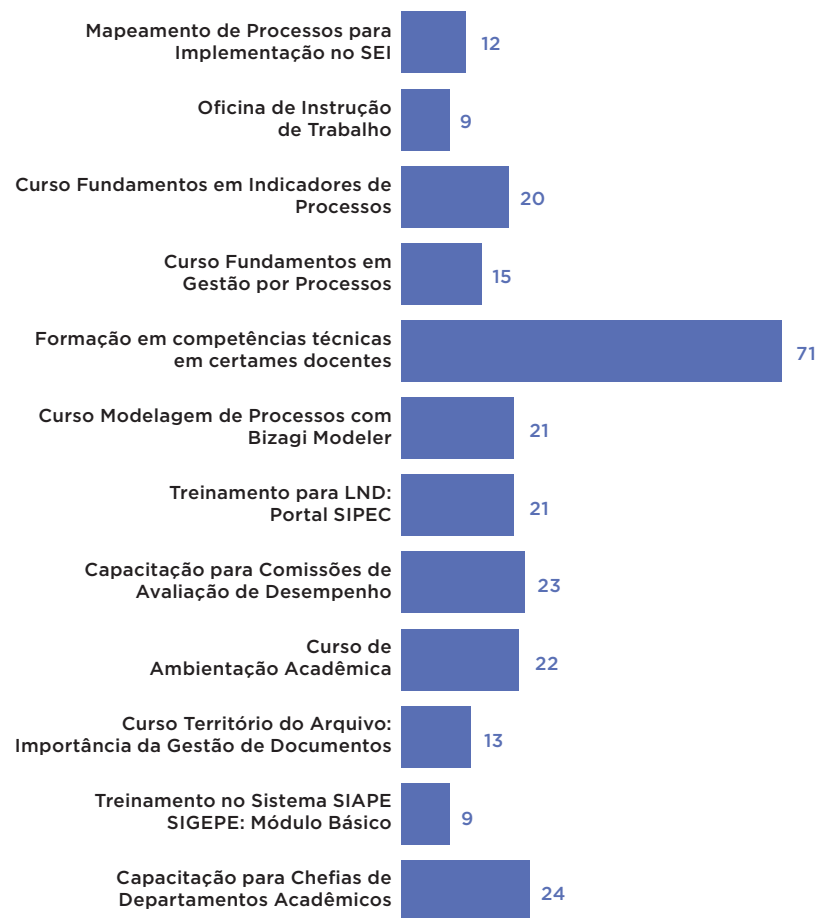


Gráfico 68 - Ações de capacitação promovidas pela PROGESP

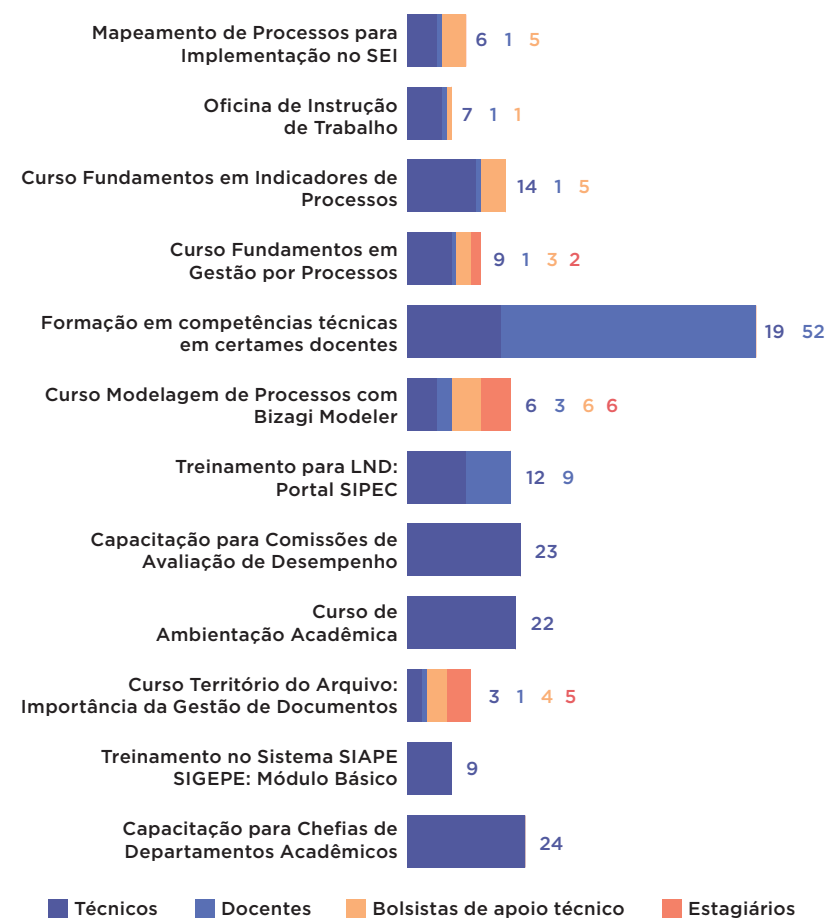


Gráfico 69 - Distribuição dos servidores nos cursos de capacitação promovidos pela PROGESP

AFASTAMENTOS PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

A participação em eventos científicos nacionais e internacionais de curta duração é uma ação de desenvolvimento estratégica na universidade, tendo em vista nosso papel na inovação e na produção e disseminação do conhecimento intensivo científico em níveis de ensino, pesquisa, extensão e internacionalização. A priorização de recursos para esse tipo de processo está em nosso PDI.

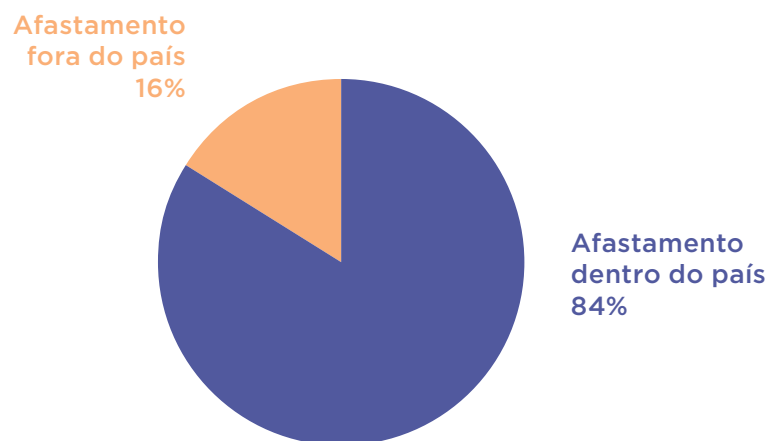


Gráfico 70 - Afastamento para ações de desenvolvimento

PROGRAMA DE GESTÃO

A UFCSPA iniciou em 2021 o processo de implantação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), com a criação de um Grupo de Trabalho responsável por analisar a viabilidade e implantação dentro da instituição. A partir dos estudos do GT foi aprovada a Resolução nº 89/2022/Consun pelo Conselho Universitário, estabelecendo os critérios e procedimentos gerais a serem observados para a implementação do PGD na universidade. A Reitoria da UFCSPA regulamentou o PGD em experiência-piloto, através da Portaria 139/2022/Reitoria. Dentro da experiência-piloto puderam participar servidores técnicos-administrativos lotados na Reitoria, Procuradoria Federal, Auditoria Interna e das Pró-reitorias meio (PROGESP, PROPLAN e PROAD), tendo sido adotado o sistema SUSEP - SISGP. Todos os dados e relatórios completos podem ser acessados via site institucional: <https://ufcspa.edu.br/servicos-administrativos/gestao-com-pessoas/programa-de-gestao>

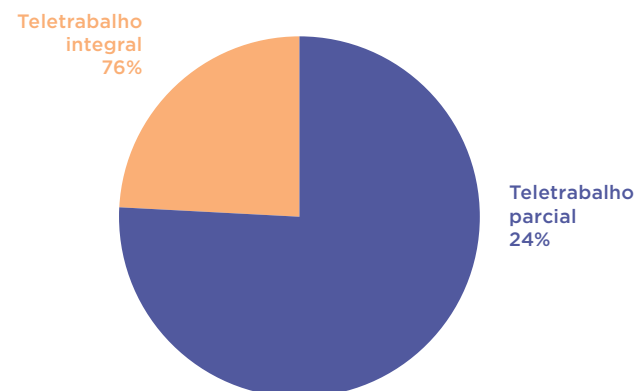
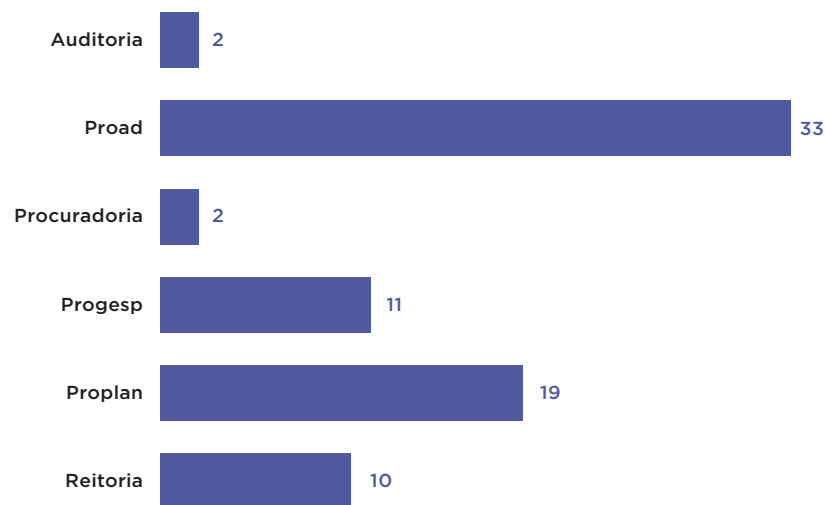


Gráfico 71 - Distribuição dos servidores por modalidade de trabalho em PGD



PROAD - Pró-reitoria de Administração, PROPLAN - Pró-reitoria de Planejamento, PROGESP - Pró-reitoria de Gestão com Pessoas

Gráfico 72 - Distribuição dos servidores em PGD por setor vinculado a alta gestão

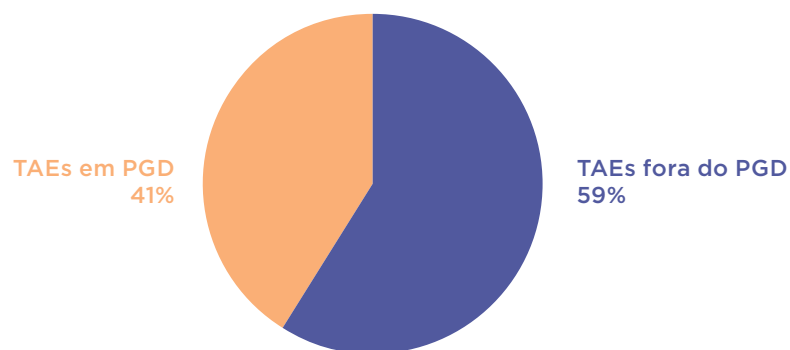


Gráfico 73 - Percentual de servidores em PGD e fora do PGD

AVALIAÇÃO DE RESULTADOS

A PROGESP da UFCSPA solicitou dois relatórios, novembro/2022 e julho/2023, aos departamentos participantes da experiência-piloto, assim podendo analisar as percepções das equipes.

A maioria dos participantes do PGD está na modalidade de teletrabalho parcial. Importante ressaltar que além dos participantes da PROAD, no DAP/PROGESP temos uma participante em teletrabalho integral no exterior. Com a possibilidade de compor a força de trabalho da UFCSPA, através do PGD, tivemos duas licenças para acompanhar o(a) cônjuge revertidas em força de trabalho para a Universidade.

A definição da modalidade de trabalho dos servidores passou por uma análise criteriosa das funções de cada unidade participante da experiência piloto do PGD. Além do atingimento dos propósitos de cada unidade foi considerado a eficiência do atendimento ao público, quando existente tal necessidade. O acesso completo ao relatório de acompanhamento está disponível em: <https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/programa-de-gestao/relatorios-gerenciais>

BENEFÍCIOS E PREJUÍZOS

O Programa de Gestão e Desempenho foi avaliado de forma positiva pelos gestores de cada área, tendo em vista que houve melhorias de gestão, como a percepção das tarefas realizadas, a divisão mais equânime do trabalho e a melhoria na organização do trabalho. Além disso, tivemos a redução de despesas e a racionalização do uso dos espaços físicos, associado ao aumento da qualidade de vida e satisfação dos participantes.

O teletrabalho, parcial ou integral, uma das modalidades do PGD, exigiu habilidades de autogerenciamento, comunicação eficaz, capacidade de resolver problemas e uma grande dose

de resiliência e comprometimento das equipes, proporcionando uma reflexão tanto aos servidores como às chefias sobre as atividades que são realizadas pelas unidades. A oportunidade do teletrabalho parcial trouxe benefício para atividades que demandam maior concentração.

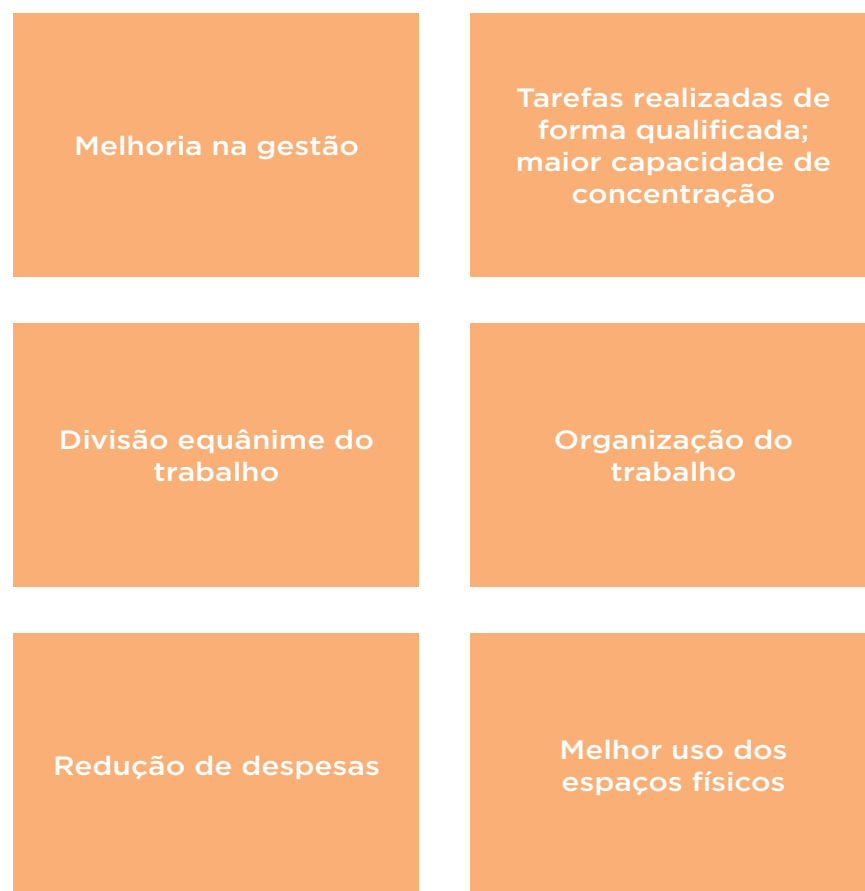


Figura 47 - Benefícios do teletrabalho

O principal prejuízo associado ao PGD foi a menor interação pessoal, que pode prejudicar a gestão das equipes, a cultura organizacional e o comprometimento dos servidores. Além disso, foi apontado pelos participantes a necessidade de estabelecimento de comunicação mais eficaz entre as unidades participantes do Programa.

O PGD redefine o papel da liderança na Administração Pública Federal. Mais do que chefes, os líderes assumem um papel de colaboradores e facilitadores, impulsionando o sucesso individual e coletivo. A liderança precisa ser mais participativa, auxiliando os servidores a alcançarem os resultados organizacionais efetivos. Podemos ressaltar também a dificuldade técnico-operacional de contarmos com poucos servidores para o desenvolvimento do PGD na Instituição e a sinalização pelo Governo Federal sobre a mudança de paradigma pela qual o PGD passaria, com edição da Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT /MGI nº 24/2023, bem como a alteração de sistema operacional vinculado às entregas da unidade e não mais as atividades individuais dos servidores.

DESAFIOS E OPORTUNIDADES

Como desafio importante está a mudança de pensamento introduzida pela gestão voltada para o desempenho, em oposição ao modelo anterior que registrava o tempo de trabalho meramente por horas trabalhadas. Isso requer um nível de maturidade e consciência dos servidores sobre suas responsabilidades para com a instituição e a sociedade, bem como o compromisso com as atividades acordadas, dada a maior autonomia e flexibilidade de horários, característica do PGD. Um dos desafios dos servidores foi ajustar suas atividades,

levando em consideração o prazo para execução, as solicitações de órgãos de controle e as necessidades imprevistas. Para isso, foi necessário definir prioridades e, quando necessário, negociar prazos para a execução das atividades.

O PGD é uma iniciativa que busca melhorar a qualidade de vida no trabalho e aumentar a eficiência da administração pública, promovendo o bem-estar e realização dos servidores públicos. No entanto, a implantação do PGD em uma Instituição que sofre com alto déficit de servidores técnico-administrativos em áreas estratégicas pode ser um desafio.

Os servidores participantes estão felizes com seu trabalho e estão aprendendo a desenvolver suas atividades de maneira mais produtiva, comprometidos com a organização. Além disso, os servidores que têm mais flexibilidade e controle sobre seu trabalho estão menos estressados e são mais propensos a permanecer na instituição.

Os resultados da avaliação do PGD na UFCSPA são positivos. As equipes participantes estão satisfeitas com o programa e apontam benefícios em sua implementação. Como principal desafio para a expansão do PGD na UFCSPA temos a implementação da Inº24/2023 e a disponibilização de sistema pelo Governo Federal que possibilite o efetivo controle das entregas dos participantes, a fim de que os resultados estratégicos da UFCSPA sejam atingidos.

4.5.3.8 BEM-ESTAR, SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO BEM ESTAR E SAÚDE NO TRABALHO

Em consonância com a Política de Atenção à Saúde e Segurança no Trabalho do Servidor Público Federal (Decreto 6.833/2009), que institui princípios e diretrizes em ações de saúde mental no trabalho, a PROGESP, por meio da Divisão de Bem-Estar e Saúde no Trabalho (DIBEST), desenvolve ações preventivas, educativas e de apoio à saúde mental de seus servidores. Os atendimentos contribuem com a promoção da saúde do servidor, favorecendo a obtenção de mais qualidade de vida, valorização, bem-estar e satisfação que, por conseguinte, resultam em maior engajamento no trabalho e desenvolvimento para a Universidade.

Dada à carência de servidores técnicos no setor, a área de bem-estar e saúde no trabalho na UFCSPA tem sido afetada na realização de suas atividades especializadas, que se ampliaram intensamente após a implantação de ações do projeto de bem-estar e engajamento no trabalho para enfrentamento a Pandemia do Covid-19 (ver Relatórios de Gestão 2020, 2021 e 2022).

ATENDIMENTO PSICOSSOCIAL

Conforme o gráfico abaixo, houve um aumento na procura por atendimento psicossocial e também pelo acolhimento imediato nos últimos anos, o que demonstra reconhecimento e a necessidade deste serviço. Foram 16 servidores atendidos ao longo de 2023, sendo que ocorreram 214 atendimentos. A maioria das pessoas que buscam por atendimento são mulheres (89,9%) e técnicos-administrativos (78,9%).

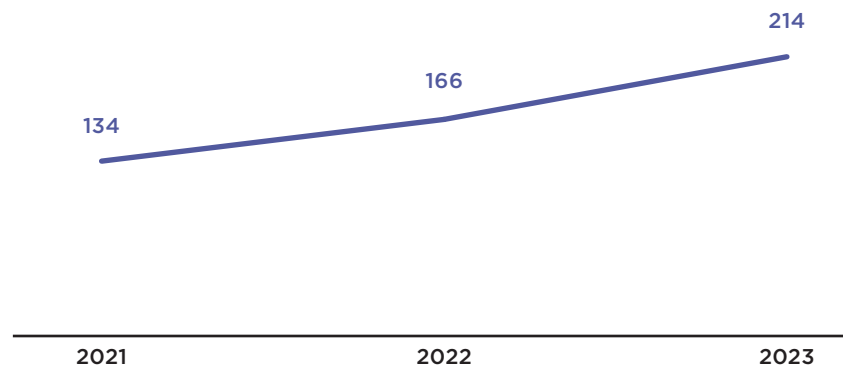


Gráfico 74 - Número de atendimentos psicossociais

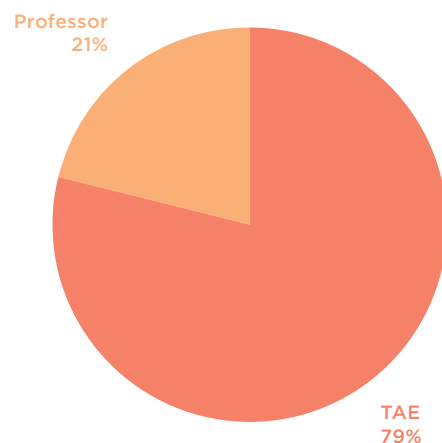


Gráfico 75 - Distribuição dos atendimentos psicossociais por cargo de servidor

LICENÇAS QUE ENVOLVEM BEM-ESTAR E SAÚDE NO TRABALHO

As licenças de tratamento de saúde e as licenças para acompanhamento de saúde de familiar são os afastamentos do trabalho que podem gerar mais impacto na força de trabalho da Universidade. Sendo assim, são indicadores importantes para o planejamento estratégico em relação às políticas de saúde do trabalhador e na construção de políticas de bem-estar voltadas para diminuição do absenteísmo.

Considerando o total de 573 servidores na universidade, é possível observar que no decorrer do último ano, cerca de 31% da força laboral precisou obter algum tipo de licença (saúde, maternidade e paternidade), e nota-se que do total das 178 licenças realizadas, 90,5% foram licenças para tratamento de saúde, sendo aproximadamente 88% para tratamento de saúde própria e aproximadamente 12% para acompanhamento de tratamento familiar.

ACOLHIMENTO PSICOSSOCIAL DE SERVIDORES

O acolhimento psicossocial é uma ação do DIBEST que visa a escuta ativa de situações trazidas por servidores e/ou suas lideranças para promover o diálogo e abrir espaços para busca de soluções eficientes e saudáveis para todos os envolvidos. Em 2023, foram realizados três encontros de escuta ativa com o grupo de técnicos de laboratório da Universidade, uma força de trabalho com papel essencial na nossa missão como universidade da saúde.

Dentre os temas consultados neste grupo para a elaboração de estratégias eficientes e de materiais psicoeducativos, destacou-se como necessidade institucional a “comunicação

não-violenta”. A iniciativa foi avaliada positivamente pelos participantes, cuja escuta ativa da equipe do DIBEST promoveu a identificação das dificuldades laborais mais relevantes no momento deste acolhimento psicossocial. A experiência reforçou a importância da promoção de atividades que favoreçam a integração, a escuta e o acolhimento entre servidores no ambiente de trabalho da universidade.

PESQUISA DE CLIMA E ENGAJAMENTO NO TRABALHO

A série histórica desta pesquisa iniciou em 2017, com seus resultados comunicados na instituição, em reuniões internas, em algumas edições do Fórum de Gestores de Pessoas da Associação Nacional de Dirigentes de Instituições de Ensino Superior (FORGEPE/ANDIFES) e em eventos científicos sobre o tema. Além de sua divulgação nos relatórios de gestão anteriores e em publicações científicas. Em 2022, a PROGESP decidiu implantar melhorias nesse questionário com perguntas atuais sobre diversidade, entre outras, além de escalonar sua estratégia de coleta para cada dois anos, alternados por uma nova pesquisa específica com dados de saúde dos nossos servidores.

Em 2023, a pesquisa de clima e engajamento no trabalho, coletada em 2022, foi composta por 166 participantes, sendo 72,8% (n = 123) do sexo feminino e 27,2% (n = 46) do sexo masculino. Destes, 74 (43,8%) eram técnicos-administrativos, 85 (50,3%) eram docentes, 2 eram estagiários e 8 eram bolsistas. Devido a amostragem com poucos participantes, não foram usados dados de estagiários nem de bolsistas para sua análise estatística.

Os resultados, de modo geral, foram analisados quanto a três aspectos principais na UFCSPA: (a) estrutura e processos (visão sistêmica, organização no trabalho, equidade, desenvolvimento profissional, comunicação interna e responsabilidade social); (b) bem-estar laboral e relacionamentos (saúde, pluralidade e inclusão, inovação, reconhecimento, escuta ativa, trabalho em equipe e liderança) e (c) fatores de risco (depressão, burnout, adição laboral e insegurança no trabalho) e de proteção psicossocial (engajamento no trabalho, recursos e demandas laborais).

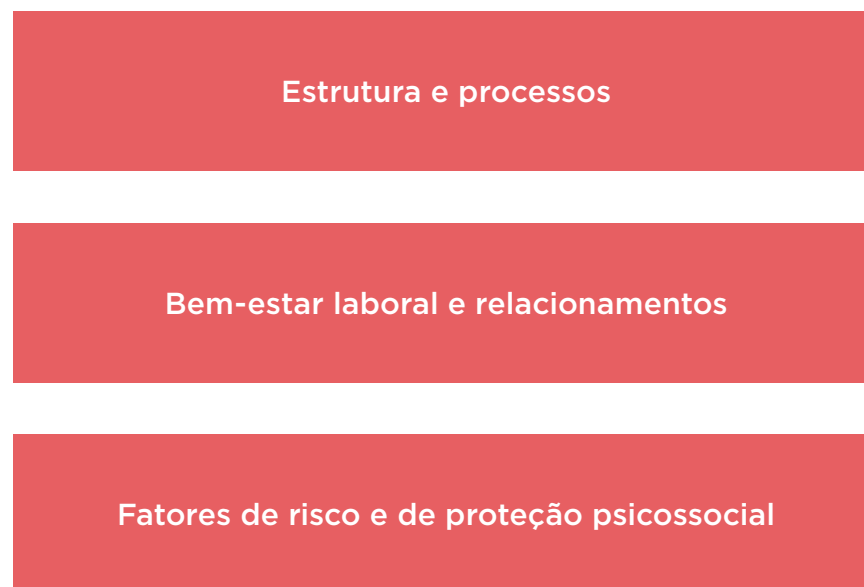


Figura 48 – Aspectos da pesquisa de clima e engajamento no trabalho

Similar ao que foi observado nos anos anteriores, há diferenças significativas entre servidores técnicos e servidores docentes na percepção que eles têm sobre a estruturação e os processos laborais na UFCSPA. Aproximadamente 70,2% dos docentes atribuíram uma avaliação melhor para essa dimensão em comparação com a média do grupo de servidores técnicos (tamanho do efeito, $d = .53$). Em contrapartida, com relação ao bem-estar e aos relacionamentos não há mais essa diferenciação entre os servidores, o que sinaliza que as estratégias adotadas na UFCSPA foram efetivas nestes aspectos.

Vale ressaltar que a percepção distinta do trabalho por técnicos e docentes, em uma mesma universidade, é consistente com o tratamento diferenciado que as políticas públicas dão às carreiras destes servidores, criando condições ímpares para cada uma dessas categorias de trabalhadores. E essa estrutura burocrática e processual afeta diretamente o sentido do trabalho, a valorização e o reconhecimento profissional dos servidores.

Embora a universidade não tenha participação direta nas negociações de carreira e remuneração, que são de âmbito federal, há ações estratégicas no que diz respeito aos processos internos da instituição. Nesta esteira, identificamos que a responsabilidade social foi o indicador mais bem avaliado pelos servidores na universidade, seguido de visão sistêmica e da transparência.

Em contrapartida, os indicadores de equidade das relações, organização no trabalho e desenvolvimento profissional são aqueles que precisam de maior atenção na universidade. Compreendemos que a consolidação da escuta ativa e do

acolhimento psicossocial, além de melhorias para que os processos de reconhecimento institucional especialmente para os servidores técnicos, são fatores chave na elevação do clima organizacional positivo e do engajamento no trabalho na UFCSPA. A comunicação respeitosa e o cuidado uns com os outros, esperado no tratamento das relações profissionais, também serão elementos chaves para melhoria da percepção desses indicadores.

Merece destaque a percepção de menores oportunidades de desenvolvimento profissional pelos servidores técnicos na universidade. Neste sentido, 82,1% dos docentes atribuíram valores mais altos ao seu desenvolvimento profissional (tamanho de efeito, $d = .92$). Inclusive, tendo em vista que sua carreira está também vinculada à sua progressão por capacitação. Esse dado chama a atenção pelo fato de termos muitos técnicos com formação altamente especializada, além daqueles que já têm nível de doutorado ou pós-doutorado. E tais resultados evidenciam que, mesmo com todo o crescimento da área de Desenvolvimento de pessoas na PROGESP e o aumento dos nossos investimentos em iniciativas desta natureza, novas ações estratégicas são necessárias para maior incentivo ao desenvolvimento profissional dos servidores técnicos, ampliando oportunidades e recursos.

Mais especificamente quanto aos indicadores de bem-estar e relacionamentos, a saúde foi o fator mais bem avaliado na pesquisa, seguido da pluralidade e inclusão e da escuta ativa. O que demonstra que há percepção na comunidade de servidores que os esforços para constituirmos um ambiente saudável têm sido promissores. No entanto, também há destaque nos dados de que são necessárias melhorias no que diz respeito

ao relacionamento com a liderança e ao reconhecimento profissional, apontando a necessidade de ambientes mais saudáveis e motivadores. Novamente, 74,2% dos servidores docentes perceberam mais reconhecimento da instituição e da sociedade em relação ao trabalho que realizam, do que os servidores técnicos, que acabam se percebendo com menor visibilidade e valorização na instituição (tamanho de efeito, $d = .65$).

Finalmente, os dados apontam que o burnout se tornou um fator de risco importante hoje na instituição, este indicador aponta especialmente para a percepção de prejuízo na função cognitiva em níveis mais altos que cerca de 70% dos trabalhadores brasileiros. Nossos servidores relataram mais dificuldades do que o esperado para manter o foco nas atividades, bem como a concentração e a clareza dos pensamentos. Em função dessa dinâmica, para manter o maior nível de desempenho e a qualidade nas tarefas delegadas, nossos servidores têm sofrido com a erosão de sua energia laboral e no engajamento no trabalho. Destaca-se aqui também que os servidores técnicos relataram maior percepção deste prejuízo cognitivo em seu trabalho, pelo menor quantitativo de força de trabalho, maior quantidade de tarefas burocráticas e maiores índices de sobrecarga e tédio frente a tarefas repetitivas. Some-se a isso, o baixo apoio de ferramentas inteligentes e de sistemas específicos. Lembramos que o índice de servidores técnicos em relação aos docentes na universidade é um dos menores em todo o país.

Cabe destacar que o risco de burnout já foi identificado em dados relativos aos anos de enfrentamento da pandemia (2020 e 2021), quando a adição ao trabalho foi identificada

como nosso principal risco psicossocial no movimento que fizemos para buscar soluções e inovações no adverso cenário internacional que se impôs naquele momento. Na ocasião, foi registrado o risco de aumento dos quadros de burnout, pois dados científicos demonstram que a adição laboral é um preditor de burnout (Balducci, Spagnoli, Acanzi & Clark, 2020). Dentre os fatores de proteção psicossocial, os dados apontam para a importância de novas estratégias para elevar o engajamento no trabalho, além de elevar os recursos laborais que tem potencial para atuar na consolidação de um ambiente de trabalho saudável na universidade. Observamos relatos de aumento nas demandas quantitativas e qualitativas em servidores docentes, que atuam mais intensamente em atividades burocráticas e administrativas pela falta de servidores técnicos. Por outro lado, os docentes identificaram que os recursos laborais foram ampliados, especialmente no que diz respeito ao controle do trabalho, o que lhes confere maior sentido de autonomia laboral.

Os achados desta pesquisa de clima organizacional e engajamento no trabalho nos permite avaliar as rotas possíveis para ampliar as condições de trabalho saudável na universidade tanto em medidas de prevenção, como na promoção e na proteção psicossocial à saúde dos servidores. Nas análises de regressão linear observamos que engajamento no trabalho, recursos sociais e recursos de controle laboral foram impactados significativamente tanto pela percepção de bem-estar e relacionamentos quanto pela percepção das estruturas e processos da instituição. Para cada aumento de 1 ponto (em desvios-padrão) nos níveis de engajamento, observou-se um aumento de 0,42 na percepção de bem-estar e relacionamentos

e de 0,27 na percepção de estruturas e processos ($F(2, 110) = 46,81$, $p < 0,001$; R^2 ajustado = 0,45). O que significa que esses fatores de proteção psicossocial devem ser incentivados na gestão do trabalho da UFCSPA, já que o clima organizacional positivo explicou em 45% os níveis de engajamento no trabalho, que é o principal indicador de saúde laboral. Melhorar ainda mais o clima organizacional positivo, com ações concretas nos setores de trabalho, terá impacto positivo na motivação, na realização profissional e no desempenho dos servidores na universidade.

Por outro lado, as estratégias mais efetivas para prevenção do burnout e promoção da saúde do servidor foram identificadas nesta pesquisa como aquelas que impactam significativamente o bem-estar laboral e os relacionamentos. Mais especificamente, a percepção negativa do clima organizacional explicou em 34% os níveis de Burnout. O aumento de 1 ponto na percepção de bem-estar e relacionamentos, indica um decréscimo de -0,63 nos níveis de Burnout ($F(2, 11) = 30,77$; $p < 0,001$; R^2 ajustado = 0,34). O que corrobora a necessidade de investir intensamente em relacionamentos saudáveis para a saúde dos servidores; o que pode ser obtido pelo desenvolvimento de recursos sociais, pela gestão de conflitos, pelo desenvolvimento de emoções positivas no trabalho, dentre outros.

SEGURANÇA NO TRABALHO

Atualmente a UFCSPA sente a falta de mais servidores técnicos na área de segurança do trabalho, que hoje conta apenas com uma engenheira especializada que está vinculada à Pró-reitoria de Planejamento - PROPLAN. A servidora tem sido responsável por ações fundamentais, tanto no que diz

respeito aos equipamentos de proteção individual como nos de proteção coletiva.

Destacamos sua atuação no projeto do PDCI e em iniciativas de prevenção de incêndio, ações na prevenção e registro de acidentes de trabalho - <https://ufcspa.edu.br/eu-sou/tae/mais/seguranca-do-trabalho>. Uma inovação importante foi a implantação de perícias técnicas compartilhadas com profissionais especializados no país que passaram a emitir conjuntamente com nossa servidora os laudos técnicos substanciados relativos aos adicionais ocupacionais, que em 2023 foram 34 solicitações. A parceria na área promoveu também o uso compartilhado e sem custos de equipamentos de alta precisão em medição de produtos químicos nos laboratórios, além da consultoria voltada para medição radioativa nos laboratórios de física. Outro ponto forte desta estratégia em 2023 foi o oferecimento de capacitação técnica na área para os técnicos dos laboratórios na universidade, com servidor especializado, da equipe de Engenharia de Segurança do Trabalho na Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), que é referência nacional.

4.5.3.9 DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE PESSOAL

As despesas de pessoal compõem a dotação nos Grupos de Natureza de Despesa (GND) 1, para Despesas de Pessoal e Encargos Sociais, para ativos e inativos (aposentados e pensionistas), e do GND 3, para outras despesas correntes. No gráfico abaixo (Total de despesa com a Força de Trabalho - Ativos) evidencia-se, no ano de 2023, um acréscimo de 7,19% nas despesas de pessoal, relacionadas aos servidores ativos, que correspondem a nossa força de trabalho.

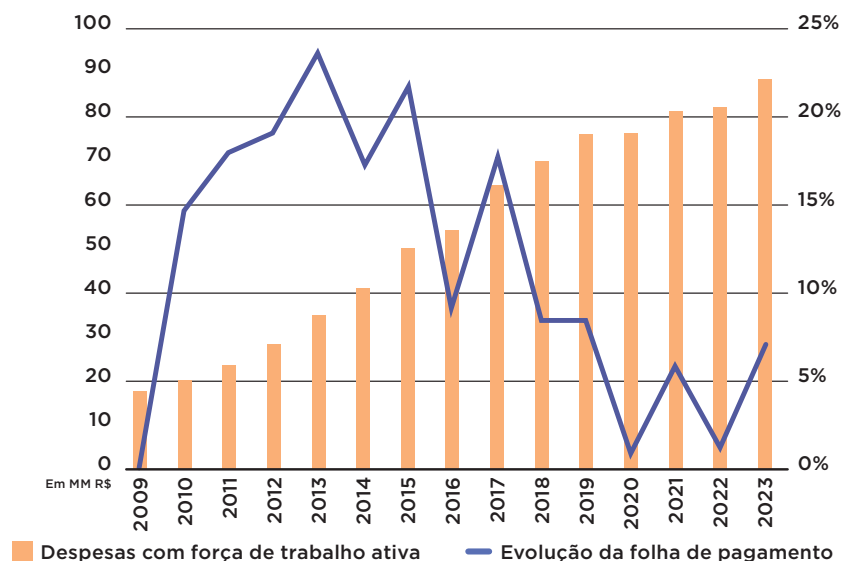


Gráfico 76 - Total de despesa com a Força de Trabalho - Ativos

Desde 2017 a evolução das despesas com a Força de Trabalho - Ativos aumentou, devido a progressão da carreira dos servidores. Em decorrência da implantação de novos cursos de graduação, nos anos de 2013 e 2015, houve também o aumento do número de servidores ativos, após tal implantação o número se manteve estável. Observa-se que desde 2013 não ocorreu o aumento de servidores ativos, tendo inclusive o decréscimo da relação entre servidores técnicos e docentes. Portanto ocorrendo apenas um aumento esperado nas progressões na carreira. Também tivemos a decisão judicial, via ADUFRGS Sindical, em que os professores que solicitaram sua progressão em atraso obtiveram as alterações de suas portarias de progressão - atualização ainda em andamento.

Tabela 42 - Valores de ativos e encargos patronais no período de 2009-2023

Ano	Ativos	Encargos Patronais
2009	R\$ 17.663.272,19	R\$ 3.266.955,09
2010	R\$ 20.245.352,93	R\$ 3.911.948,72
2011	R\$ 23.875.991,11	R\$ 4.675.430,80
2012	R\$ 28.447.706,39	R\$ 5.400.985,25
2013	R\$ 35.153.952,27	R\$ 6.601.498,42
2014	R\$ 41.232.901,71	R\$ 7.722.147,26
2015	R\$ 50.119.433,38	R\$ 9.342.007,58
2016	R\$ 54.714.221,66	R\$ 10.406.797,62
2017	R\$ 64.379.852,43	R\$ 12.230.968,17
2018	R\$ 69.868.900,92	R\$ 13.373.321,60
2019	R\$ 75.837.652,12	R\$ 14.257.413,09
2020	R\$ 76.572.152,97	R\$ 15.687.404,59
2021	R\$ 81.089.992,62	R\$ 16.785.431,23
2022	R\$ 82.161.196,05	R\$ 16.856.844,42
2023	R\$ 88.066.258,80	R\$ 18.002.887,38

Os pagamentos de pensionistas e servidores aposentados (servidores inativos e pensionistas), conforme gráfico a seguir, representam 21,19% das despesas gerais em pessoal na UFCSPA no ano de 2023.

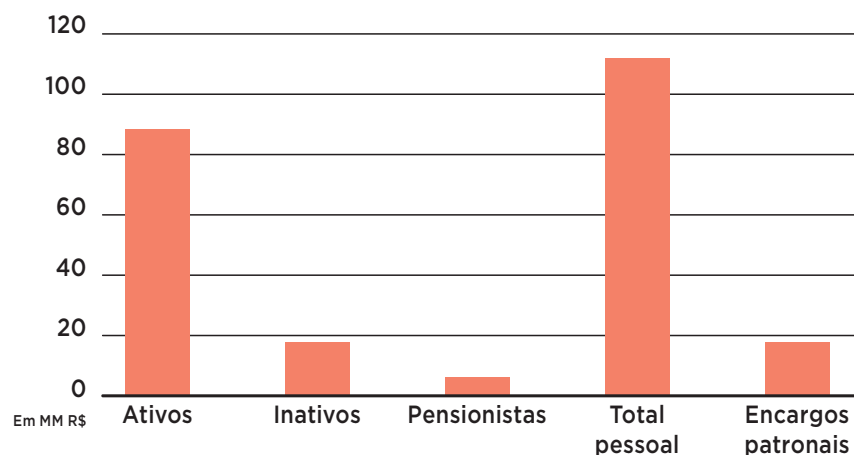


Gráfico 77 - Despesas com pessoal na UFCSPA em 2023

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Nossos principais desafios estão condicionados ao cenário da educação no Brasil em termos de investimentos e de recursos que temos disponíveis, frente à visão estratégica de futuro da universidade. Destacamos os avanços obtidos a partir da implantação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e suas novas modalidades de trabalho.

NOVAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

A partir da implantação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) torna-se imprescindível a adaptação das ferramentas de gestão, a fim de alcançar os objetivos institucionais e responder às novas demandas da comunidade da UFCSPA. A mudança na cultura organizacional é um processo desafiador e gradual e a UFCSPA vem se propondo a desenvolver essa mudança.

FALTA DE PESSOAL

Conforme mencionado em tópicos anteriores deste relatório, a UFCSPA enfrenta um déficit significativo de servidores técnicos-administrativos para atender às demandas dos departamentos. Diversos fatores contribuem para essa situação, como a rigidez na estrutura da carreira, que resulta em baixa atratividade de novos servidores e vacância de cargos dos servidores efetivados. Além disso, a extinção ou vedação de mais de 80% dos cargos do quadro de referência impede a reposição das vagas disponíveis, tornando a situação ainda mais desafiadora. Importante salientar que a área de Gestão com Pessoas da Universidade conta com pessoal técnico extremamente reduzido, tendo apenas 15 servidores distribuídos entre 5 departamentos, além da assessoria desta pró-reitoria. Os afastamentos para tratamento da saúde também sinalizam aspectos importantes no que diz respeito à sobrecarga laboral da força de trabalho na UFCSPA; o que se deu em 2023 com maior intensidade em técnicos administrativos pela precarização da sua carreira, salários e quadro de pessoal. Dentro do Departamento de Administração de Pessoas (DAP)/PROGESP/UFCSPA, área responsável pela folha de pagamento, respostas de processos judiciais, inclusão e exclusão de benefícios e demais atividades técnicas, temos apenas 8 servidores técnicos efetivos, os quais

tramitam uma média de 403 processos mensais (só dentro do sistema SEI, fora os demais sistemas que não há métricas) de todas complexidades.

AÇÕES FUTURAS

- Manutenção e consolidação das ações realizadas em conformidade com o estudo do dimensionamento da nossa força de trabalho atual, especialmente na carência de técnicos-administrativos;
- Publicação de painéis interativos com relação de servidores;
- Publicação de resultados estratégicos da série histórica da pesquisa de clima e engajamento no trabalho, com dados sistematizados;
- Criação de política de saúde mental no trabalho, conforme recursos disponíveis na universidade;
- Ampliação do Programa de Gestão e Desempenho, com ações de orientação e mudanças na cultura organizacional para sua maior eficiência;
- Manutenção e redimensionamento das ações de bem-estar, engajamento no trabalho e saúde do servidor;
- Acompanhamento sistemático das alterações legislativas;
- Consolidação do programa de acolhimento aos servidores.

4.5.4 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

- 21 pregões;
- 44 Contratações diretas;
- 01 Tomada de preços;
- 01 Adesão a intenções de registro de preços; e
- 01 Concorrência.

Contratações Diretas 2023

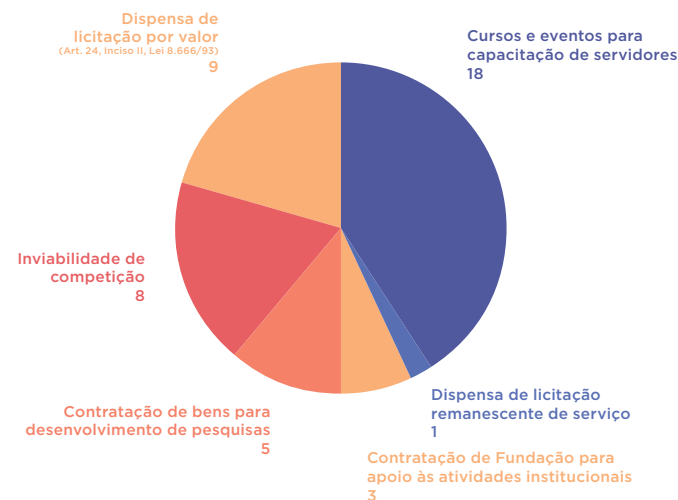


Gráfico 78 - Quantitativo de contratações diretas em 2023

4.5.4.1 AÇÕES DE APRIMORAMENTO DA GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

O ano de 2023 se diferenciou do triênio de 2020 a 2022, por ter sido o primeiro ano pós pandemia da COVID-19 onde desde o primeiro mês a Universidade já estava em pleno funcionamento de suas atividades administrativas e acadêmicas de forma presencial.

Outro fator de grande relevância que poderia afetar diretamente as ações de gestão de licitações e contratos seria o encerramento do período de coexistência de uso da Lei nº 8.666/1993 e a Nova Lei de Licitações e Contratos

(NLLC), constituída pela Lei nº 14.133/2021, o que impactaria drasticamente no cenário de contratações diretas na UFCSPA no que diz respeito às dispensas de licitação em razão do valor estimado do objeto.

Entretanto, por meio de lei complementar, a revogação da Lei nº 8.666/93 inicialmente previsto para abril de 2023 foi prorrogado até 30 de dezembro do mesmo ano, assim concedendo aos órgãos da Administração Pública de todo o país a oportunidade de escolher qual legislação e procedimento de contratação poderiam ser utilizados, desde que não houvesse a aplicação combinada entre as legislações.

O uso do Plano de Contratações Anual (PCA) pela Universidade foi crucial no aprimoramento da eficiência e organização das aquisições governamentais. A elaboração de um PCA permitiu a UFCSPA programar as suas necessidades de forma antecipada e estruturada, reduzindo a dependência de dispensas de licitação baseadas em limites de valor que podem ser utilizadas de maneira inadequada em situações de urgência decorrentes da falta de planejamento. Por meio do PCA, é possível realizar um mapeamento detalhado das demandas futuras, possibilitando a realização de compras consolidadas e a obtenção de melhores condições de negociação, incluindo preços mais vantajosos e qualidade superior, graças à maior competitividade e transparência do processo. Este planejamento antecipado também contribui para evitar contratações fragmentadas e emergenciais, promovendo uma gestão de recursos mais responsável e eficaz.

Quadro 11 - Quantitativos de dispensa de licitação por valor e inexigibilidade

Dispensas por valor (Art. 24, Incisos I e II da Lei 8.666/93)		
2023	2022	2021
09	07	07
Inexigibilidades (art. 25 Caput, Inciso I e II da Lei nº 8.666/93 e art. 74 Caput e Inciso III, alínea f da Lei nº 14.133/21 - NLLC)		
2023	2022	2021
26	28	16

No quadro acima verifica-se que a Universidade não fez nenhuma dispensa de licitação por valor com base na NLLC, mantendo-se o número de contratações em patamar muito próximo aos anos anteriores, demonstrando que mesmo com o retorno das demandas das atividades acadêmicas comparada ao período de pandemia, não houve descontrole na estratégia planejada para as aquisições na UFCSPA.

Já no que diz respeito às inexigibilidades, pode se observar que das 26 contratações realizadas, 18 se referem à contratação de cursos e eventos para treinamento e aperfeiçoamento de pessoal e 8 efetivamente se referem a aquisições e contratações de serviços prestados por fornecedor exclusivo, hipótese essa abarcada e regulada pela legislação. A contratação de bens e serviços de fornecedores exclusivos reveste-se de particular importância no contexto de uma universidade voltada à saúde, como a UFCSPA. O elevado grau de especialização e os requisitos técnicos exigidos de seu aparato instrumental são distintivos dos projetos de pesquisa e

das práticas educacionais nesta instituição. Nesse sentido, a UFCSPA frequentemente se depara com a necessidade de adquirir equipamentos de alta performance, que contêm tecnologias avançadas e que oferecem um significativo valor agregado tanto para o avanço científico quanto para a prática em saúde. Esses dispositivos, muitas vezes, são disponibilizados apenas pelos fabricantes originais ou por seus representantes autorizados, dada a complexidade e a especificidade tecnológica que demandam profunda expertise no manuseio, na manutenção e no fornecimento de insumos dedicados.

Além disso, a associação com fornecedores exclusivos garante que a manutenibilidade dos equipamentos esteja alinhada com padrões rigorosos de qualidade e segurança, uma medida imprescindível em um ambiente que trabalha na fronteira do conhecimento em saúde e que busca oferecer formações práticas de excelência a seus alunos.

Desse modo, ao promover contratações com tais fornecedores exclusivos, a UFCSPA assegura a integridade de seu parque tecnológico e as condições ideais para que pesquisadores e estudantes possam desenvolver suas atividades num cenário onde a precisão e a confiabilidade dos equipamentos são críticas para os resultados obtidos tanto em pesquisas quanto em procedimentos de alta complexidade, fundamentais para o avanço da ciência e para a oferta de um atendimento de saúde de qualidade.

Assim, as contratações com fornecedores exclusivos não são meras conveniências administrativas, mas uma necessidade inerente à natureza dos desafios enfrentados por uma universidade da saúde, sendo um mecanismo vital para sustentar

os padrões de excelência exigidos tanto na pesquisa quanto no ensino especializado.

Outrossim, diferentemente dos processos de dispensa de licitação, para as contratações por inexigibilidade já houve a utilização da NLLC para contratação de ações de treinamento e desenvolvimento de pessoal, bem como para a nova contratação para a prestação de serviços de distribuição da publicidade legal da Universidade.

No ano de 2023, a única contratação efetuada pela UFCSPA se valendo de licitação realizada por outro órgão foi a aquisição de licença de subscrição para utilização de software de desenho gráfico Autodesk, por meio de adesão na origem em procedimento instaurado pela Central de Compras do Governo Federal no final do ano de 2022.

A seguir é apresentado o quadro com o resultado da execução das contratações previstas no ano 2023, refletindo ainda a necessidade de haver um aperfeiçoamento no planejamento anual das contratações, visto que boa parte das contratações canceladas são fruto da dificuldade dos setores requisitantes encaminharem suas demandas a tempo de serem executadas na data planejada.

Quadro 12 – Percentual de execução de contratações em 2023

CONTRATAÇÕES PCA 2023	
Executadas	67
Canceladas	17
Não concluídas no exercício	1
Percentual de execução 80%	

Há de se ressaltar que o principal motivo para essa adversidade é o reduzido quantitativo de servidores técnico-administrativos nos setores que mais demandam contratações, combinado com a alta carga de trabalho rotineira realizada por estes.

O dimensionamento das demandas necessárias para o adequado funcionamento da Universidade frente aos escassos recursos humanos do seu quadro tem se demonstrado um dos principais obstáculos para uma execução mais assertiva do PCA.

De outra parte, no que diz respeito ao sucesso nas contratações que efetivamente foram licitadas, observou-se uma queda brusca no percentual conforme se observa a seguir:

Quadro 13 - Percentual de sucesso nas contratações

2023	2022	2021
68%	80%	84%

As razões identificadas para tal diferença residem em pregões específicos os quais já foram adotadas ações de correção ainda no ano de 2023. Tal como no ano de 2021 e 2022, os certames realizados para aquisição de gêneros alimentícios apresentaram baixíssimo índice de interesse na participação de potenciais fornecedores rebaixando bastante este indicador.

O certame realizado no 1º semestre apresentou o percentual de sucesso de aquisição inferior a 40%, número ainda mais baixo do que no ano de 2022.

Tendo como premissa estes resultados, foram realizadas reuniões entre o Departamento de Compras e Contratos e a unidade solicitante a fim de promover ajustes na contratação, que passaram desde a exclusão de itens que invariavelmente restavam desertos, até a adequação de quantidades e frequência de entregas a serem feitas pelos fornecedores, no intuito de tornar o certame mais atrativo.

A partir destas ações, o certame realizado para aquisição de gêneros alimentícios no 2º semestre do ano apresentou um percentual de sucesso de aquisição de 72%, ainda longe do ideal, mas bastante satisfatório diante das especificidades dos itens e do histórico de certames realizados.

Ainda nesta mesma linha, a Universidade anualmente realiza processos licitatórios para aquisição de materiais de consumos diversos, que se trata de itens que não se encaixam nas grandes licitações já planejadas por setores específicos (exemplos: materiais de expediente, químicos, laboratoriais e gráficos). Nesse sentido, por se tratar – de maneira geral – de materiais de baixo valor agregado ou ainda bastantes específicos (dada a especialidade dos cursos da universidade), em 2022, a licitação realizada para compras desses itens atingiu o baixo percentual de 37% de sucesso de aquisição. De forma a mitigar um dos possíveis riscos de baixo interesse na participação do certame, em 2023 foi estabelecido um piso mínimo de valor por item a ser encaminhado para a aquisição por meio de licitação, entretanto tal ação resultou no aumento do percentual de sucesso para apenas 45% dos itens licitados, o que em princípio demonstra não ser apenas o valor dos materiais o principal obstáculo para o incremento desse tipo de aquisição.

Para o ano de 2024, a Universidade pretende adotar novas estratégias para as aquisições desta natureza, especialmente a partir da possibilidade de utilização da dispensa pela NLCC, sem correr o risco de cometer o fracionamento indevido de despesas.

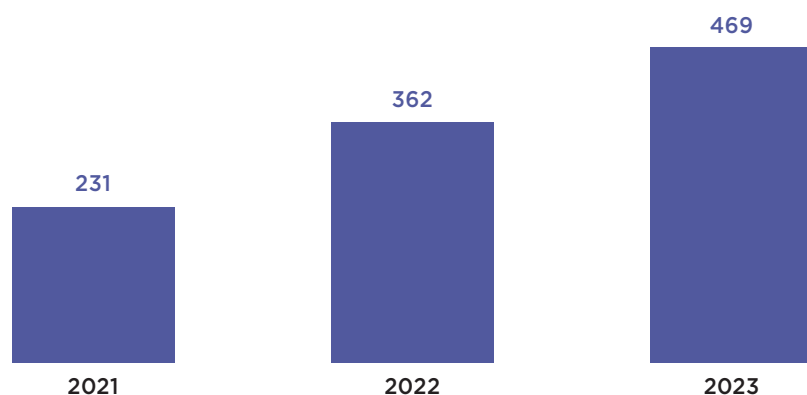


Gráfico 79 - Itens registrados em ata no período de 2021-2023

Em relação ao uso do sistema de registro de preços para potencializar a eficiência da gestão de recursos, observa-se novamente o crescimento do número de itens registrados, após a grande queda do ano de 2021, em razão das restrições de atividades acadêmicas presenciais.

Para o ano de 2024, a expectativa é de um aumento de itens a serem registrados a partir da inclusão de mais um grande SRP para os cursos de nutrição, gastronomia e tecnologia em alimentos.

Durante vários anos, a Universidade tentou realizar registros de preços para gêneros alimentícios sem sucesso devido ao baixo quantitativo demandado, reduzido valor, alta frequência de entrega e especialmente a flutuação dos preços que acomete o mercado de gêneros alimentícios. Todavia, observou-se que a partir dos ajustes feitos no último pregão realizado, houve um aumento no número de fornecedores participantes que poderão se interessar em ter seus itens registrados em ata, especialmente a partir da utilização da NLCC que permite, entre outros pontos, a alteração do preço registrado, desde que comprovado o fato superveniente que causou o desequilíbrio na ata.

A Universidade está em processo de análise para a atualização dos seus procedimentos de compras públicas, com o objetivo de alinhar-se às novas diretrizes estipuladas pelo Decreto 11.462/23. Esse decreto traz inovações significativas no que tange ao registro de preços, um mecanismo essencial para a gestão eficiente de recursos dentro do setor público.

Diante deste cenário, a Instituição considera a adoção de medidas que permitam a ampliação da vigência do registro de preços, possibilitando sua extensão por mais um ano. Esta alteração estratégica possibilitará maior continuidade e estabilidade nas aquisições de materiais, especialmente aqueles de uso recorrente e crítico para as atividades da universidade. Tal flexibilidade é particularmente vantajosa, pois proporciona uma maior previsibilidade no orçamento e suprimento institucional, bem como promove economias de escala e otimiza o tempo despendido em processos licitatórios.

4.5.4.2 PROPORÇÃO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR FINALIDADE

% de Recursos por finalidade

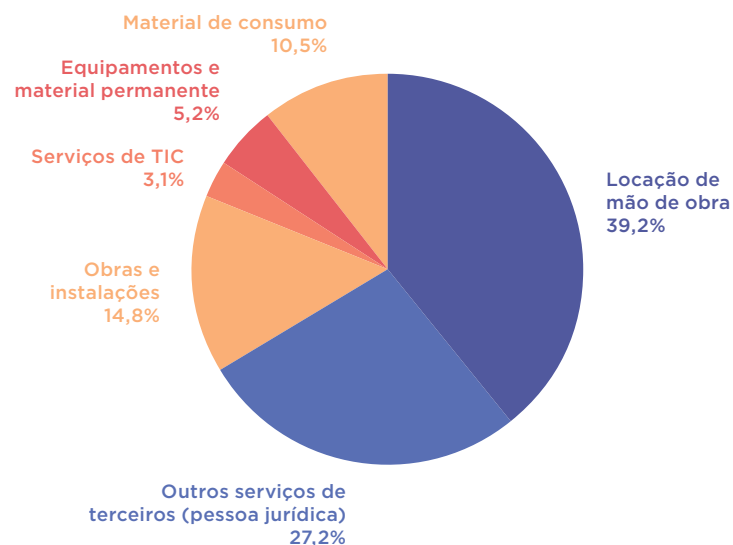


Gráfico 80 - Percentual de recursos por finalidade

Acima são apresentados os percentuais de utilização dos recursos do orçamento discricionário da Universidade a partir das informações extraídas do Tesouro Gerencial. Como se pode observar, ainda que possa haver uma flutuação

no percentual, os serviços que se utilizam da locação de mão de obra com dedicação exclusiva sempre consomem a maior fatia dos recursos despendidos pela UFCSPA, não se vislumbrando a possibilidade de alteração do cenário, haja vista se tratar de serviços indispensáveis ao funcionamento da Universidade, tais como: limpeza, vigilância, manutenção predial e apoio administrativo.

Em relação ao ano de 2022, a principal alteração a ser ressaltada é a diminuição do investimento na área de serviços de TIC (de 15,2% para 3,1%) e a inclusão de alto dispêndio de recurso para obras e instalações que se referem a um projeto de construção de escadas e execução de medidas complementares de proteção e combate a incêndio para o Prédio 1 da Universidade, intervenções estas indispensáveis para aumentar a segurança da comunidade interna e externa da Universidade.

4.5.4.3 ECONOMIA DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS EM LICITAÇÕES

Quadro 14 - Comparativo do percentual de economia de recursos orçamentários no período de 2021-2023

Percentual de Economia	2023	2022	2021
Pregão	11%	14%	37%
Tomada de Preços	5%	15%	6%

Na análise dos resultados das licitações realizadas pelo modelo de pregão, é possível verificar que o percentual de economia tem apresentado um decréscimo, alcançando em 2023 o menor nível desde o início do seu monitoramento em 2019. A princípio, essa redução poderia sugerir uma perda de eficiência da instituição em otimizar a economia nos processos de licitação. Contudo, os resultados recentes obtidos em 2022 e 2023 não refletem necessariamente uma performance negativa; pelo contrário, são indicativos do aprimoramento das práticas da Divisão de Licitações, especificamente no que tange ao cálculo do preço médio estimado para os pregões.

Literatura recente no campo das licitações públicas aponta que grandes discrepâncias entre os preços estimados e os preços finais homologados podem significar falhas na metodologia empregada durante a realização da pesquisa de preços. A relevância deste aspecto é destacada por estudos, como aquele realizado e documentado na Universidade Federal de Lavras, que ilustram possíveis impactos negativos dessas falhas metodológicas, não apenas na eficácia do procedimento licitatório em si, mas também em suas repercussões econômicas. O desafio central desse processo é estabelecer um preço estimado que espelhe com precisão o valor de mercado dos bens ou serviços desejados, evitando assim o sobrepreço, que prejudica o orçamento público, e o preço subestimado, que pode levar à inviabilização do negócio e à necessidade de relicitação. No que diz respeito à contratação de obras e serviços de engenharia, conduzida majoritariamente por Tomada de Preços, observa-se uma estabilidade nos resultados, com oscilações que se mantêm entre 5% e 15%. Tal estabilidade é facilitada desde o estabelecimento do Decreto nº 7.983, de 2013, que

definiu diretrizes claras para a elaboração do orçamento base em obras e serviços de engenharia. As tabelas SINAPI e SICRO são adotadas como referências normativas para a composição das planilhas de custos de diversos elementos envolvidos nas contratações desse segmento.

4.5.4.4 CONTRATAÇÕES RELEVANTES NO ANO DE 2023

- Construção de escadas e execução de medidas complementares de proteção e combate a incêndio no prédio 1 da UFCSPA, com intervenção em uma área estimada de 12.630,00 m² no valor de R\$4.126.130,21
- Reforma e ampliação do laboratório de anatomia humana da UFCSPA, com intervenção em uma área estimada de 527,20 m² no valor de R\$2.974.862,69;
- Contratação do remanescente dos serviços de produção e distribuição de alimentos, com a finalidade de fornecimento de refeições prontas, para o Restaurante Universitário da UFCSPA, em substituição ao contrato vigente no valor de R\$5.394.470,40

4.5.4.5 CONFORMIDADE LEGAL

A Universidade no ano de 2023 se preparou para realizar a transição de suas contratações de forma gradual da Lei nº 8.666/93 para a NLLC.

Apesar da legislação já ter sido promulgada em 2021, o fato é que poucos meses antes do término inicialmente previsto para o período de coexistência entre as legislações, ainda

não haviam sido editados normas infralegais e nem mesmo disponibilizadas todas as funcionalidades no sistema de compras governamentais para operacionalizar as licitações de forma plena.

O descompasso entre a promulgação da Lei e as entregas governamentais imprescindíveis para a operacionalizar os certames licitatórios causou grande apreensão aos órgãos da Administração Pública e impediu de fato que os dois anos previstos para que a transição entre as leis de licitações e contratos transcorresse da forma serena e gradual.

Tal afirmação é corroborada pelo relatório de acompanhamento realizado pelo Tribunal de Contas da União que apontou que, faltando apenas dois meses para a revogação do Regime Diferenciado de Contratações e das Leis 8.666/1993 e 10.520/2002, apenas 3,1% das licitações estavam sendo realizadas pela nova Lei nº 14.133/21.

No âmbito da UFCSPA, as primeiras contratações realizadas pela NLLC foram inicialmente as inexigibilidades, com destaque para a nova contratação de serviços de distribuição da publicidade legal da Universidade (EBC), já com a possibilidade de prorrogação do contrato por até 10 anos.

Em relação aos certames licitatórios, houve a opção por se realizar as contratações ainda sob a égide da Lei nº 8.666/93, especialmente pelo compartilhamento de informações de diversos entes públicos da ocorrência de instabilidades e mau funcionamento dos novos sistemas disponibilizados pelo governo federal, bem como pelo fato de haver a necessidade de uma maturação do Departamento de Compras e Contratos acerca dos novos artefatos e trâmites necessários a boa instrução processual.

Desta forma, a Universidade no ano de 2023 instaurou somente um processo de licitação utilizando-se da NLLC, qual seja: a nova contratação de serviços de vigilância e segurança patrimonial, publicado em novembro de 2023 e concluído com sucesso no início do ano de 2024.

Destaca-se que o objeto deste certame se trata de um dos contratos de maior vulto e complexidade da Universidade, o que denota que os agentes envolvidos na contratação já estão preparados para os desafios que irão sobrevir a partir do uso da nova legislação.

4.5.4.6 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos traçados no Planejamento Estratégico da Universidade que norteiam as ações da Gestão de Licitações e Contrato permanecem os mesmos traçados para o quadriênio 2021-2025:

• EIXO 4 GESTÃO COM INOVAÇÃO

Ações:

- Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade;
- Aprimorar a eficiência administrativa.

Em 2023 as seguintes ações podem ser destacadas como evidências deste planejamento, sendo elas:

- Construção do novo Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) à luz da NLLC;
- Utilização da Plataforma do Cadastro Integrado de Projetos de Investimento do Governo Federal (CIPI) para acompanhamento de obras e serviços de engenharia em

andamento na Universidade.

- Atualização no sítio eletrônico da Universidade dos modelos de artefatos obrigatórios para a instrução de processos licitatórios e processos de contratação direta, todos já parametrizados com a NLLC.

4.5.4.7 DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Tal como em 2022, o principal obstáculo a ser superado no ano de 2023 seria a realização da transição dos processos de contratação e gestão de contratos sob a vigência da Lei 8.666/93 para a NLLC.

Não obstante, pode-se afirmar que o ano de 2023 foi de fato o primeiro onde se pode efetivamente pensar na transição para a nova legislação a partir das efetivas entregas dos normativos infralegais, modelos de artefatos e adequação dos sistemas de compras governamentais e o Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP).

Destaca-se que até o início do ano de 2024 ainda permanecem lacunas normativas para regulamentar dispositivos previstos na NLLC, bem como o sistema de compras governamentais ainda carece de algumas funcionalidades para abarcar todas as hipóteses previstas na Legislação.

Os principais desafios a serem enfrentados nos próximos anos dizem respeito às dificuldades inerentes à transição para uma legislação e procedimentos que perduraram por 30 anos e terão de ser adequados a uma nova realidade.

Este obstáculo se torna ainda mais desafiador a partir da constatação de que boa parte dos demandantes de serviços e bens são compostos por docentes ou servidores técnicos-administrativos ligados à atividade fim da Universidade e que

por esta razão naturalmente terão maior dificuldade em se adaptar à construção de novos artefatos e procedimentos. O enfrentamento à cultura de resistência a mudanças é um dos grandes desafios a ser superado em qualquer organização, seja ela privada ou pública e neste sentido, será preciso haver um grande esforço dos setores envolvidos na área de licitações e contratos e da alta gestão em buscar a capacitação de servidores de diversas áreas que poderão servir como pontos focais para capilarizar e amadurecer o conhecimento acerca da nova legislação vigente, agora de maneira exclusiva para novas contratações.

4.5.5 GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A Pró-Reitoria de Administração (PROAD) desempenha um papel crucial na administração UFCSPA, estando no cerne das operações que asseguram a sustentabilidade e eficiência das atividades universitárias. Extensiva e multifacetada, a atuação da PROAD abrange a coordenação de uma vasta gama de serviços essenciais à manutenção da infraestrutura universitária e ao apoio logístico necessário para atender às diversas necessidades acadêmicas e administrativas. Além do controle e supervisão das funções inerentes à manutenção predial, conservação, limpeza e as demais atividades citadas, a PROAD também é responsável pela gestão financeira e orçamentária da universidade, exercendo influência direta sobre o planejamento e a execução de orçamentos. Suas competências incluem a administração de

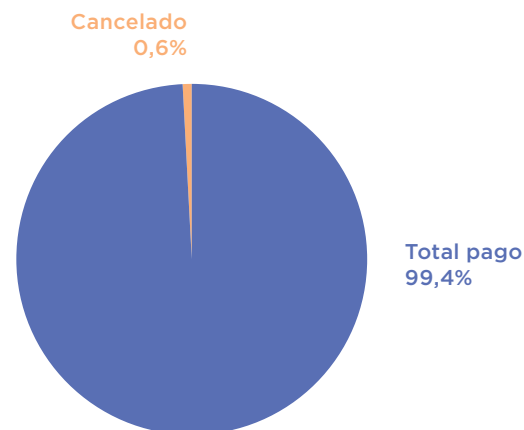
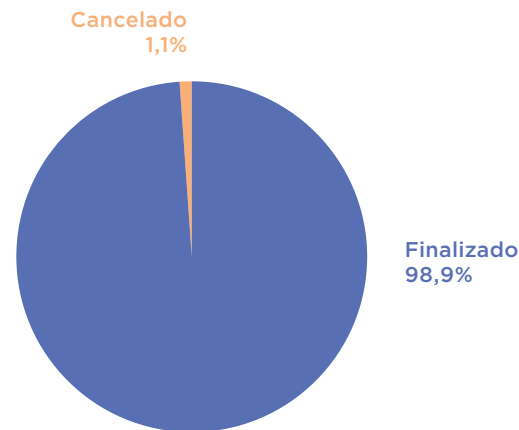
contratos e compras, o acompanhamento e controle de atos contábeis e a coordenação de processos que vão desde a catalogação de materiais e serviços até a vital atividade de repactuação de contratos, significando que seu escopo abarca tanto a administração direta de recursos materiais quanto a gestão estratégica dos recursos financeiros da instituição.

Nesse sentido, compete à PROAD, entre outras atribuições, o controle e supervisão dos serviços de manutenção predial, conservação e limpeza, transportes de cargas e pessoas, mudanças, jardinagem, telefonia, segurança patrimonial e o controle e registro dos bens móveis.

4.5.5.1 GESTÃO PATRIMONIAL MOBILIÁRIA

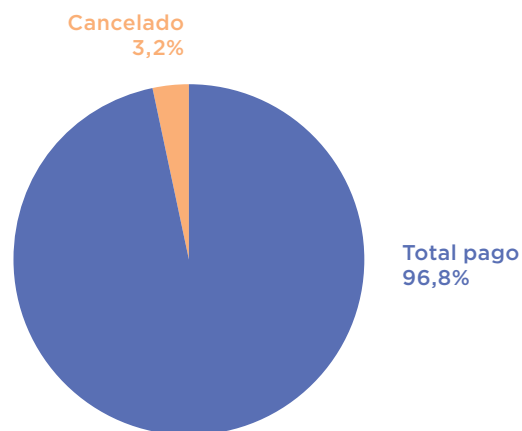
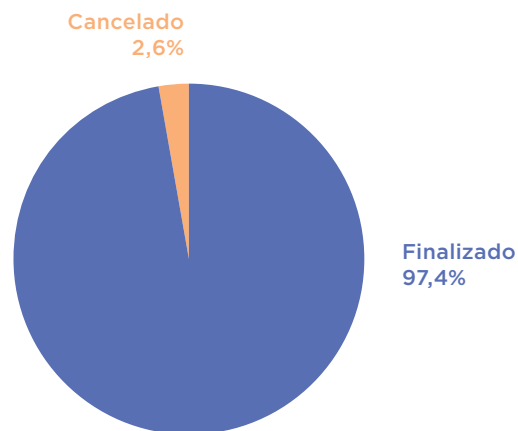
A gestão patrimonial mobiliária em 2023 foi marcada pelo recebimento de equipamentos oriundos de três grandes processos de compras institucionais, quais sejam: pregões nº 15/2022; 23/2022 e 20/2022, esse último exclusivo para a aquisição de alguns bens de tecnologia da informação). Somados, esses três processos geraram a incorporação de 260 bens móveis, avaliados num total de R\$ 1.756.529,33. No que se refere ao andamento desses processos, a Divisão de Patrimônio (DIPAT), pertencente a estrutura do Departamento de Serviços Gerais (DSG), se empenhou para garantir a maior execução possível, obtendo números expressivos, conforme figuras a seguir:

A) Pregões nº 15/2022 e 20/2022



Gráficos 81 e 82 – Representações da execução em relação ao quantitativo de bens nos pregões 15 e 20/22

B) Pregão nº 23/2022



Gráficos 83 e 84 – Representações da execução em relação ao quantitativo de bens no pregão 23/22

4.5.5.1.1 MOVIMENTAÇÕES PATRIMONIAIS

Merece destaque em 2023 o elevado número de movimentações patrimoniais, superiores a 2022. Tais movimentações decorrem sobretudo:

- a) do recebimento/distribuição de compras institucionais;
- b) da redistribuição de bens usados;
- c) do recolhimento de bens ociosos;
- d) da gestão de mobiliário pelo DSG.

A gestão do depósito foi importante em 2023 como forma de organização e classificação dos lotes de desfazimento, cujos processos se encerrarão em 2024.

Movimentação de bens

Recolhimento de bens	Entrada de bens	Total
768	754	1522
R\$ 2.681.988,87	R\$ 2.662.913,65	R\$ 18.075,22

Figura 49 - Movimentações de bens no ano de 2023

O painel registra 1522 movimentações de bens permanentes, aumento de cerca de 13% em relação a 2022 e de 73% em relação a 2021. Somadas as entradas e as saídas, a DIPAT movimentou montante superior a 5 milhões, tendo um saldo próximo de 0, o que indica que os bens recebidos foram rapidamente distribuídos.

4.5.5.1.2 INCORPORAÇÕES PATRIMONIAIS

Em 2023, foram incorporados 318 bens ao Sistema de Patrimônio (SISPAT) da UFCSPA, que, somados, totalizaram R\$4.878.213,01, conforme representações abaixo descritas em tabelas e gráficos:

Categorias	Total de bens	% Total de bens
Mobiliário	16	5,03%
Equipamentos	232	72,96%
Informática	42	13,21%
Outros	28	8,81%

Categorias	Valor	% Valor total
Equipamentos	R\$ 2.432.724,17	49,87%
Informática	R\$ 2.191.390,82	44,92%
Mobiliário	R\$ 81.978,00	1,68%
Outros	R\$ 172.120,02	3,53%

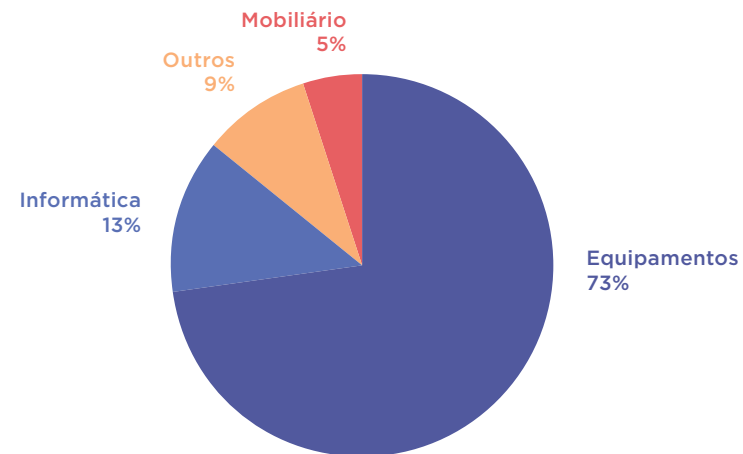


Gráfico 85 - Total de bens por categoria

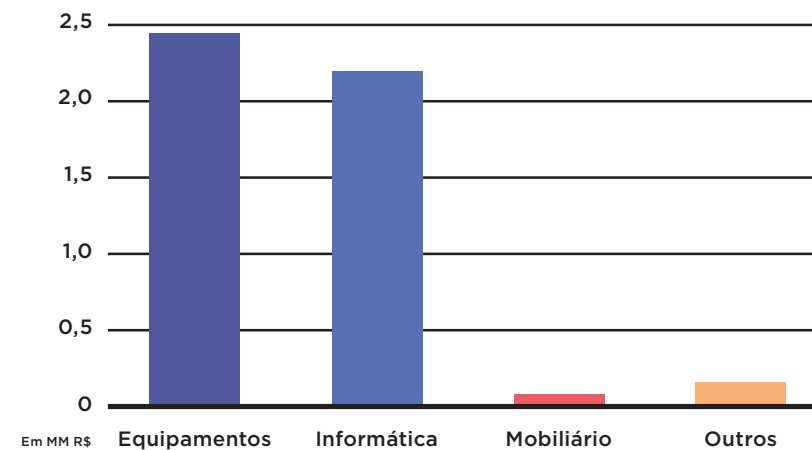


Gráfico 86 - Valor dos bens por categoria

Os equipamentos, sobretudo os laboratoriais, responderam pelo maior número absoluto de incorporações (232) e pelo maior valor incorporado (R\$2.432.724,17), o que se relaciona diretamente aos investimentos realizados nos pregões de 2023, visando ao atendimento de demandas de graduação e pesquisa.

A categoria “mobiliário” registrou nova redução expressiva (apenas 16 bens incorporados), o que reafirma o trabalho de redistribuição para reutilização de móveis realizado pelo DSG e DIPAT desde 2021. A redistribuição de bens tem sido destaque tanto no atendimento de pequenas demandas internas quanto na estruturação de novos locais, assim propiciando notável economia de recursos e uma gestão sustentável do parque de equipamentos da universidade. Os dados dos últimos anos demonstram o resultado do trabalho desenvolvido pelo DSG e DIPAT: em 2022, observamos 115 incorporações de mobiliários; em 2021, 1673 (considerando o tombamento de bens do imóvel cedido à UFCSPA localizado na Rua Sete de Setembro, em Porto Alegre); e em 2020, 485. Esses números evidenciam o impacto positivo e crescente dessa iniciativa ao longo do tempo. Em se tratando das formas de aquisição, não houve incorporação de bens por doação ou fabricação própria em 2023. As compras, anteriormente mencionadas, e o comodato de bens de pesquisa foram as principais categorias de aquisição, conforme descrito a seguir:

Aquisição	Total de bens	% Valor total
Compra	266	83,65%
Comodato	52	16,35%

Aquisição	Total de bens	% Valor total
Compra	R\$ 3.673.379,35	75,30%
Comodato	R\$ 1.204.833,66	24,70%

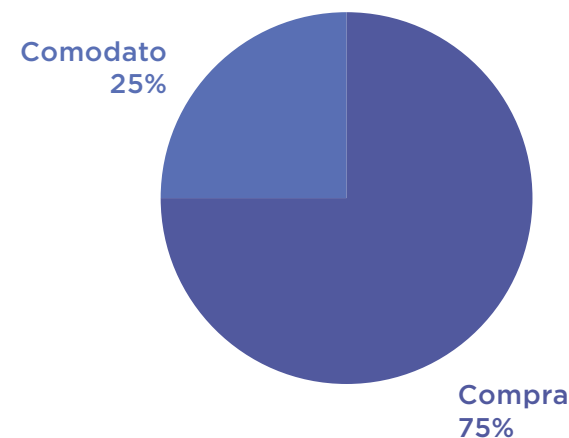


Gráfico 87 - Percentual do valor dos bens por forma de aquisição

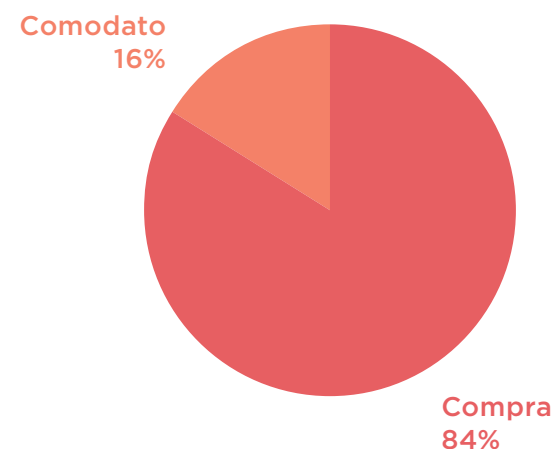


Gráfico 88 - Percentual do quantitativo dos bens por forma de aquisição

O investimento em pesquisa por parte de uma universidade na área da saúde é de vital importância para o avanço científico e o aprimoramento dos cuidados com a saúde. Cabe destacar que os bens ligados a projetos de pesquisa, de forma inédita, totalizaram mais de um milhão de reais em 2023, respondendo por 25% do valor total incorporado. Essa informação ressalta a relevância de direcionar recursos para iniciativas de pesquisa na área da saúde.

Ao investir em pesquisa, a universidade não apenas contribui para o desenvolvimento de conhecimento e inovação, mas também fortalece sua capacidade de impactar positivamente a saúde da sociedade. Projetos de pesquisa na área da saúde muitas vezes resultam em descobertas significativas, novos tratamentos, e avanços tecnológicos que beneficiam diretamente a qualidade de vida das pessoas.

4.5.5.1.3 PRINCIPAIS INVESTIMENTOS EM BENS DE CAPITAL

Tabela 43 - Bens de maior valor incorporados em 2023 ao patrimônio da UFCSPA:

DESCRIÇÃO	VALOR
Servidor – Nó Hiper convergente	R\$ 1.897.950,00
Analizador de partículas (DSL)	R\$ 596.862,44
Impressora de cassetes	R\$ 220.000,00
Ultrassom portátil	R\$ 129.933,33
Módulo para troca de animais	R\$ 112.497,00

4.5.5.1.4 CONFORMIDADE LEGAL

A gestão patrimonial da UFCSPA, conta com a assessoria jurídica da Advocacia Geral da União (AGU) e orientações da Auditoria Interna (AUDIN). Como base para a conformidade legal, destacam-se nos seguintes atos:

- Lei 8.666/93;
- Decreto 9.373/18;
- Decreto nº 9.764, de 11 de abril de 2019;
- Decreto nº 10.314, de 6 de abril de 2020;
- Instruções Normativas da Secretaria de Patrimônio da União e Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações;
- Normas internas da instituição;
- Portaria nº 385, de 28 de novembro de 2018, ministério do planejamento, desenvolvimento e gestão; e Portaria nº 232, de 2 de junho de 2020, do ministério da economia.

4.5.5.1.6 INOVAÇÕES, DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Em 2023, o DSG e o DIPAT enfrentaram diversos desafios no gerenciamento de bens móveis, mas também implementaram ideias inovadoras que trouxeram melhorias significativas e resultados positivos para a comunidade universitária.

Destacamos a implementação do modelo de produtividade do setor, o qual está alinhado às mais recentes exigências do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), que permitiu uma série de avanços essenciais:

- a) Um controle efetivo de todas as atividades, com detalhamento meticuloso;
- b) Registro histórico minucioso da execução, fundamental para o serviço público;

c) Conhecimento aprofundado das diferentes categorias de demanda, prazos e formas de atendimento;

d) Acompanhamento diário da execução das tarefas;

e) Promoção da transparência e colaboração conjunta entre os departamentos;

f) Aumento do bem-estar dos servidores através de comunicação clara, definição de metas e expectativas;

g) Facilidade na delegação de tarefas, otimizando o fluxo de trabalho;

h) Tomada de decisão embasada em evidências sólidas.

Essas ações estão documentadas no relatório semestral de 2023, acessível através do processo: 23103.002099/2024-15. Entretanto, apesar dos avanços, o DSG e a DIPAT vislumbram desafios significativos para o ano de 2024. Entre eles, destacam-se a conclusão do desfazimento de bens inservíveis, com dois lotes já preparados para essa finalidade, e a implantação do Sistema Integrado de Administração de Serviços (SIADS). Superar esses desafios é crucial para garantir a eficiência e a excelência na gestão de bens móveis da universidade, contribuindo para o seu funcionamento adequado e para o cumprimento de sua missão institucional.

4.5.5.1.6 LOCAÇÃO DE IMÓVEIS E EQUIPAMENTOS

A UFCSPA conta com um único imóvel locado de terceiros, o qual serve para abrigar o Arquivo Central da instituição. O contrato foi firmado em dezembro/2014, tendo em vista a limitação de espaço existente. Anualmente, a UFCSPA consulta a Superintendência do Patrimônio da União (SPU) do Estado do Rio Grande do Sul, para averiguação da existência de imóvel disponível, a ser doado ou cedido, com aproximadamente

650m², para a instalação definitiva do Arquivo, diante da indisponibilidade de imóvel com as características solicitadas em todas as consultas realizadas, a UFCSPA permanece com o imóvel locado, devido à necessidade da guarda de documentos institucionais. O custo anual aproximado desta locação, em 2023, foi de R\$198.094,51.

Após tratativas com a SPU para disponibilização de imóveis à UFCSPA, a Universidade prevê a transferência do Arquivo Central, do espaço atualmente locado, para outro prédio, onde terá sua instalação definitiva.

4.5.5.1.7 GESTÃO DO PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO DA UNIÃO

A UFCSPA possui cinco (05) imóveis registrados no Sistema de Patrimônio da União (SPIUNET), com suas avaliações realizadas no exercício de 2019, por empresa especializada para realização deste serviço. Constituem patrimônio da UFCSPA os seguintes imóveis:

- RIP 8801.00515.500-5: Campus Central da UFCSPA, localizado na Rua Sarmento Leite, nº 245, Centro Histórico, Porto Alegre – RS. O Campus Central da Instituição conta com três edificações construídas, sendo o Prédio Principal, edificação com 12.830,60 m² de área, o Prédio 2, que conta com 8.843 m² de área total, e, recentemente inaugurado, em maio de 2015, o Prédio 3, com área construída total de 6.064m². A área total do terreno do campus Central da Instituição é 9.263 m². Valor de avaliação total: R\$ 146.951.546,06;
- RIP 8801.01095.500-6: Terreno localizado na Rua Correa Lima, nº 1259, Santa Tereza, Porto Alegre – RS. O terreno

tem área total de 9.060 m². Valor total de avaliação: R\$ 3.849.039,45;

- RIP 8801.01095.500-6: Terreno localizado na Rua Correa Lima, nº 1381, Santa Tereza, Porto Alegre – RS. O terreno tem área total de 4.152,32 m². Valor total de avaliação: R\$ 1.830.012,06;
- RIP 8801.00969.500-4: Prédio localizado na Rua da Conceição, 434 e 432, Centro Histórico, Porto Alegre – RS. O terreno em que está situado o prédio consta com área total de 546 m², e a área construída do prédio é de 1.975 m²; Valor total de avaliação: R\$ 6.100.000,00; e
- RIP 8801.00522.500-3: Prédio localizado na Rua Sete de Setembro, 1133. Terreno com área de 395 m² e área total construída de 4.701 m². O imóvel é de propriedade da União e está sendo utilizado em regime de cessão pela UFCSPA. Valor total de avaliação: R\$ 24.000.000,00.

Os dados inseridos no SPIUNET têm por base os laudos de avaliação emitidos em novembro/2019 pela empresa Jarbas Ortiz Fialho (GLC - Engenharia e Consultoria), CNPJ nº 01.957.912/0001-19. Apesar de ter havido nova contratação de empresa para reavaliar os bens no ano de 2022, os valores contabilizados ainda não refletem a nova avaliação, pois houve dificuldade de alimentação do sistema de controle de imóveis da União, durante os anos de 2022 e 2023. Tal inconsistência será corrigida para o próximo demonstrativo trimestral e constarão no Relatório de Gestão de 2024.

A manutenção do patrimônio da UFCSPA é realizada por empresas especializadas, mediante contratos de terceirização, conforme explicitado em tópico próprio deste relatório.

4.5.5.2 GESTÃO DA INFRAESTRUTURA

Os serviços de manutenção, limpeza, conservação, vigilância e transporte com veículos utilitários desempenham um papel fundamental na gestão da infraestrutura de uma universidade. Essas operações são essenciais para garantir o bom funcionamento das instalações acadêmicas, promovendo um ambiente propício para o ensino, a pesquisa e demais atividades institucionais. É crucial reconhecer a importância de cada um desses serviços e como contribuem para o sucesso da universidade.

A manutenção adequada das instalações físicas, equipamentos e sistemas é essencial para assegurar a segurança e o conforto dos membros da comunidade universitária, além de garantir a preservação do patrimônio da instituição a longo prazo. Isso inclui reparos, inspeções regulares e ações preventivas para evitar incidentes e garantir a operação eficiente dos recursos físicos. A limpeza e conservação são serviços essenciais para manter a higiene e a organização dos espaços de ensino, pesquisa e convivência. Ambientes limpos e bem conservados não apenas proporcionam um ambiente mais agradável para estudantes, professores e funcionários, mas também contribuem para a saúde e o bem-estar de todos os usuários da universidade.

A vigilância é fundamental para garantir a segurança das pessoas e dos bens da universidade. A presença de profissionais de segurança e sistemas de monitoramento contribui para prevenir incidentes como furtos, vandalismo e outras atividades criminosas, proporcionando um ambiente seguro para o desenvolvimento das atividades acadêmicas.

Por fim, o transporte com veículos utilitários desempenha um papel importante na mobilidade, facilitando o deslocamento de pessoas, materiais e equipamentos. Em resumo, os serviços

de manutenção, limpeza, conservação, vigilância e transporte são pilares essenciais para a gestão eficiente da infraestrutura de uma universidade. Investir na qualidade e eficácia desses serviços é fundamental para garantir um ambiente propício ao ensino, à pesquisa e ao desenvolvimento institucional como um todo. Nesse sentido, referidos serviços contam com contratos de mão de obra terceirizada com dedicação exclusiva, ou seja, com alocação de funcionários contratados para realização das tarefas inerentes a cada contrato. Compete à Prefeitura do Campus (PREF) da universidade fiscalizar e gerenciar tais contratos. Também na seara do cuidado com a infraestrutura e segurança da comunidade universitária, há contrato terceirizado de postos de bombeiros civil, sob gerenciamento e fiscalização da Divisão de Segurança do Trabalho (DSET). Em 2023, os principais contratos ligados à gestão da infraestrutura corresponderam aos valores anuais apresentados abaixo:

Contrato	Funcionários	Custo em 2022 (R\$)
Manutenção Predial	27	R\$ 2.471.869,60
Limpeza e Conservação	47	R\$ 3.458.944,58
Vigilância patrimonial	63*	R\$ 4.460.711,92
Apoio Administrativo	22 (18 postos em janeiro, aumentando para 22 postos em setembro)	R\$ 874.675,98
Transporte com veículos utilitários	2	R\$ 252.733,32
Bombeiros civis	(dados da segurança do trabalho)	(dados da segurança do trabalho)

*Houve uma redução de dois postos do Centro de Simulação da UFCSPA na Santa Casa de Misericórdia (um diurno e um noturno) a partir do mês de abril de 2023.

4.5.5.2.1 DAS AÇÕES DE MANUTENÇÃO PREDIAL

A PREF, em parceria com a Coordenação de Engenharia (CENG), é a unidade responsável pelo controle de demandas e fiscalização dos serviços de manutenção predial. O referido contrato conta, originalmente, com 27 postos residentes de trabalho (21 diurnos e seis noturnos), dentre eles: engenheiros, técnicos em edificações, eletricitas, bombeiros hidráulicos, mecânicos de refrigeração, marceneiro, oficiais de manutenção predial e auxiliares de produção. Em 2023, 2125 chamados de manutenção predial foram encaminhados para atendimento através do Sistema Interno de Pedidos da UFCSPA (PI), em média, 9 solicitações da comunidade interna por dia útil. Portanto, houve um aumento de, aproximadamente, 10% no total de ordens de serviços em comparação a 2022. Os meses com maior número de atendimentos ocorreram no segundo semestre letivo, conforme demonstra o gráfico abaixo, em razão da inauguração do Restaurante Universitário e da realização de eventos institucionais como Museu de Anatomia, UFCSPA Acolhe e Congresso UFCSPA:

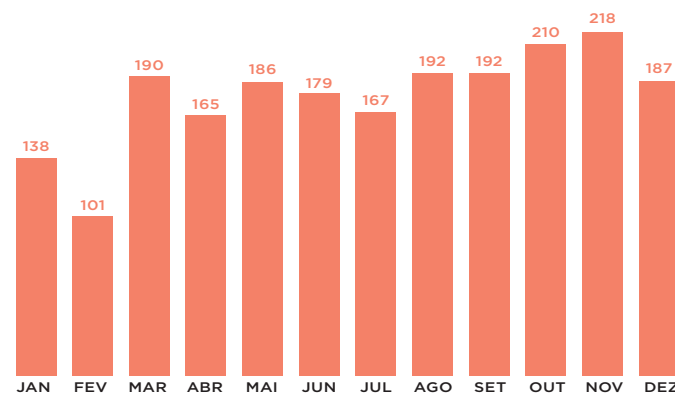


Gráfico 89 - Quantitativo de chamados para manutenção predial no decorrer de 2023

Os serviços de instalações civis e estruturais são os mais solicitados pela comunidade interna, correspondendo a 32% do total de chamados, que atendem demandas de marcenaria, pintura, gesso, alvenaria e serviços gerais. Em seguida, os serviços de elétrica representam 17% das solicitações e, em terceiro lugar, estão os serviços de instalações hidrossanitárias (16%).

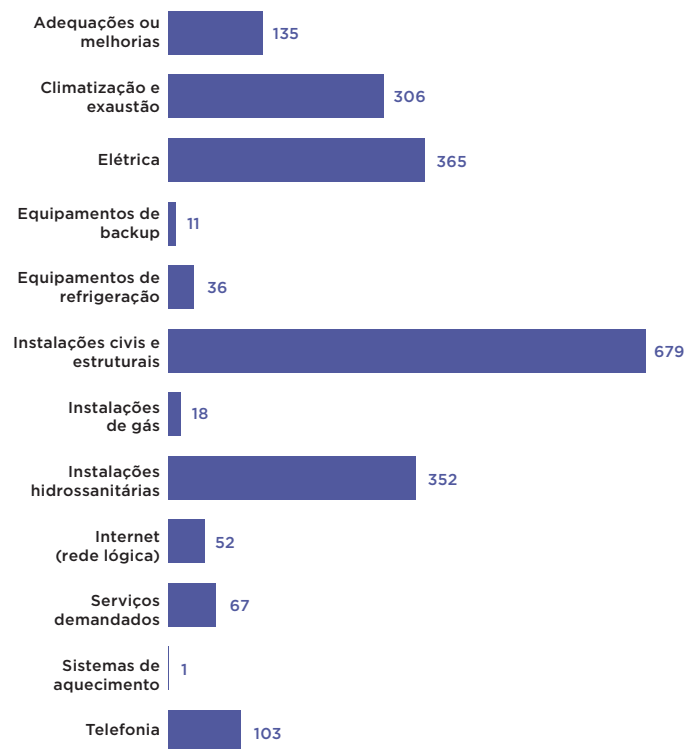


Gráfico 90 - Quantitativo de chamados para manutenção predial por tipo de serviço no decorrer de 2023

As manutenções corretivas ocorrem majoritariamente no Campus Central (2.087 ordens de serviço – 98%), onde se concentram as atividades administrativas e acadêmicas. Especificamente, no Prédio 1 (1.059 ordens de serviço – 50%), pois é a edificação mais antiga que demanda constantes reparações e algumas adequações e/ou melhorias para realocação de salas e setores. Os demais locais de atendimento estão descritos no gráfico a seguir.

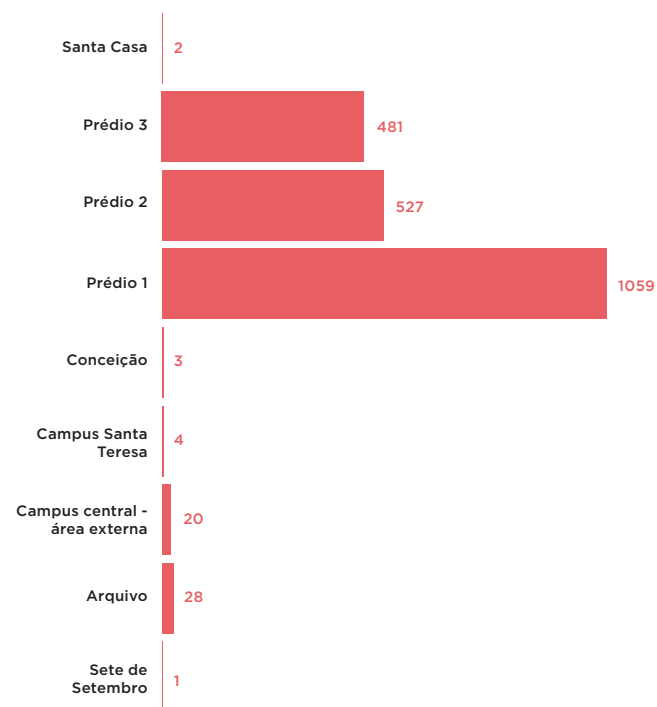


Gráfico 91 - Quantidade de chamados de manutenção predial, por local de serviço em 2023

Realizar manutenções corretivas e preventivas em um prédio de uma universidade federal de saúde é crucial para garantir o funcionamento adequado das instalações e, consequentemente, promover um ambiente seguro e propício para as atividades administrativas e acadêmicas. As manutenções corretivas são essenciais para corrigir problemas emergenciais e evitar interrupções nas atividades cotidianas da universidade. Além das manutenções corretivas, é igualmente importante realizar manutenções preventivas. Essas têm como objetivo antecipar possíveis problemas e realizar intervenções programadas para evitar falhas e minimizar o desgaste dos sistemas e estruturas dos prédios ao longo do tempo. Investir em manutenções preventivas ajuda a prolongar a vida útil das instalações, reduzir custos com reparos emergenciais e garantir a continuidade das atividades da universidade sem grandes interrupções. Tanto as manutenções corretivas quanto as preventivas desempenham um papel fundamental na gestão eficiente da infraestrutura de uma universidade federal de saúde. Ao investir nessas práticas, a instituição assegura um ambiente seguro, funcional e adequado para o desenvolvimento das suas atividades, contribuindo para a excelência no ensino, na pesquisa e na prestação de serviços à comunidade.

4.5.5.2.2. DAS AÇÕES DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

O contrato de limpeza e conservação conta normalmente com 47 postos de trabalho de mão-de-obra residente, dentre eles: supervisor, encarregado, servente de limpeza, coletor de resíduos, almoxarife e carregador.

As solicitações envolvem correções, transporte e organização de mobiliário e materiais, limpezas gerais e específicas,

acompanhamento de eventos, abastecimento de dispensers de higienização e eventuais demandas de reposição de materiais de limpeza e higiene nos sanitários, corredores e laboratórios. Em relação ao ano de 2022, houve aumento no número de serviços realizados através do sistema de Pedidos Internos da UFCSPA. A média ficou em 51 serviços de limpeza e o total em 613 serviços realizados, conforme gráfico abaixo. Esses números sofreram algumas mudanças, principalmente com relação aos serviços de limpeza geral. Se compararmos ao ano anterior, ocorreu aumento de 29% do número de solicitações de limpeza.

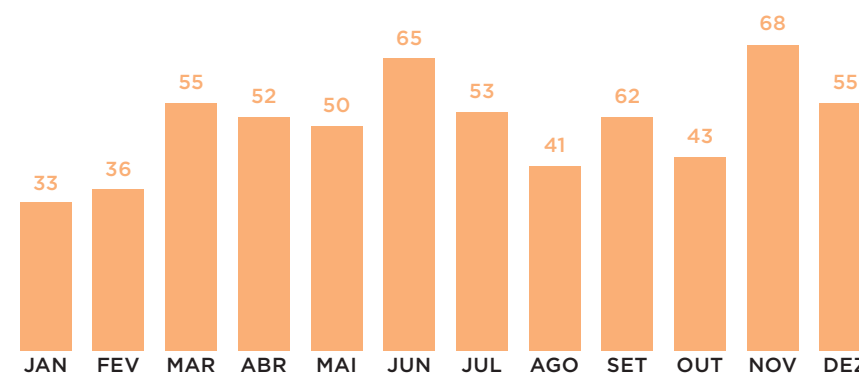


Gráfico 92 - Solicitações de serviços de limpeza por mês, em 2023

Quanto ao tipo de solicitação de limpeza, Limpezas específicas ou emergenciais (60%), Recolhimento de lixo (27%) e Reposição de materiais (6%), nessa ordem, foram os mais demandados em 2023, conforme o gráfico e a tabela a seguir.

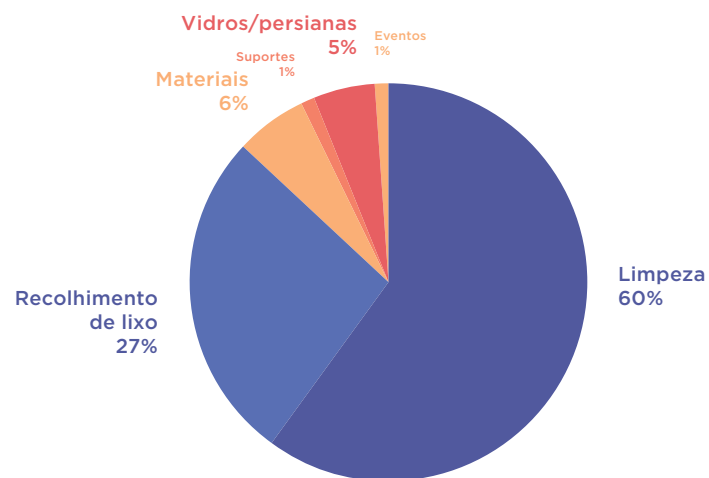


Gráfico 93 - Solicitações de serviço de limpeza, por tipo, em 2023

Tabela 45 - Solicitações de limpeza em 2023 classificadas por tipo

TIPO DE SERVIÇO	Contagem de TIPO DE SERVIÇO
EVENTOS	7
LIMPEZA	371
MATERIAIS	36
RECOLHIMENTO DE LIXO	163
SUPORTES	5
LIMPEZA DE VIDROS/PERSIANAS	31

É importante ressaltar que esses serviços foram de extrema importância para limpeza, asseio e conservação dos espaços da Instituição. Além disso, os serviços de rotina, já realizados independentemente de solicitação, são imprescindíveis para o funcionamento das atividades presenciais, sendo as solicitações em análise consideradas complementares aos serviços prestados. Em relação aos serviços de transporte de bens e materiais comparados ao ano de 2022 não houve diferença significativa.

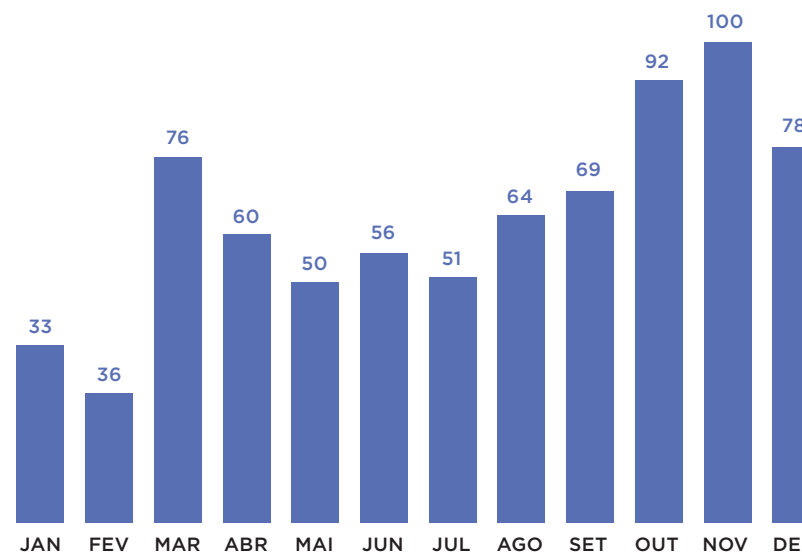


Gráfico 94 - Quantidade de pedidos de transporte de bens, por mês, em 2023

Foram feitos, em média, 63 transportes por mês. Os transportes são realizados pelos carregadores (quatro funcionários atualmente), ligados ao contrato da limpeza. O serviço de transporte de bens e materiais se manteve em funcionamento durante todo ano, sendo também de fundamental importância para as necessidades logísticas da instituição.

4.5.5.2.3 DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL

O contrato de vigilância patrimonial atualmente conta com 14 postos diurnos (diminui para 11 postos aos domingos) e 10 noturnos no Campus Central da UFCSPA, além de cinco postos diurnos e outros noturnos distribuídos entre Santa Casa, Arquivo, Santa Tereza, Sete de Setembro e Conceição. Cada posto é coberto por dois vigilantes, em regime de 12 horas de trabalho e 36 horas de folga, com exceção do posto de preposto (regime de 44 horas semanais) e monitoramento (seis horas diárias). No período, ocorreu a redução de 02 postos no Centro de Simulação da UFCSPA na Santa Casa de Misericórdia (01 diurno e 01 noturno) a partir de abril. Em 2023, houve pequena variação (aumento) no número de ocorrências registradas pela vigilância (1278) quando comparado aos números dos últimos anos (2021: 1266 chamados; 2022: 1050 chamados). A pequena variação pode ser atribuída à retomada de todas as atividades presenciais a pleno no período. Porém, cabe ressaltar que o trabalho realizado pelos vigilantes (rondas diárias) bem como à colaboração da comunidade na prevenção de sinistros, tem inibido o número de ocorrências nos diversos locais da instituição.

4.5.5.2.4 TRANSPORTES COM VEÍCULOS UTILITÁRIOS

Em 2023, o contrato de locação de veículos com motorista manteve-se com dois veículos: uma Chevrolet Spin (sete lugares) e uma caminhonete Nissan Frontier (cinco lugares) para atendimento das demandas da instituição. Não houve alteração no valor mensal do contrato em relação ao ano anterior. Foram realizados um total de 578 transportes utilizando os veículos institucionais no ano de 2023, um aumento de 16,8% em relação ao ano anterior no qual houve 495 solicitações. Analisando os dados do gráfico abaixo, observa-se que as demandas se mantiveram dentro de uma média, com diminuição da utilização dos veículos nos períodos das férias acadêmicas (janeiro/fevereiro e julho/agosto) e apresentando alto crescimento das reservas nos meses de outubro e novembro, em decorrência do aumento das atividades de Extensão, Graduação e das demandas administrativas da Universidade.

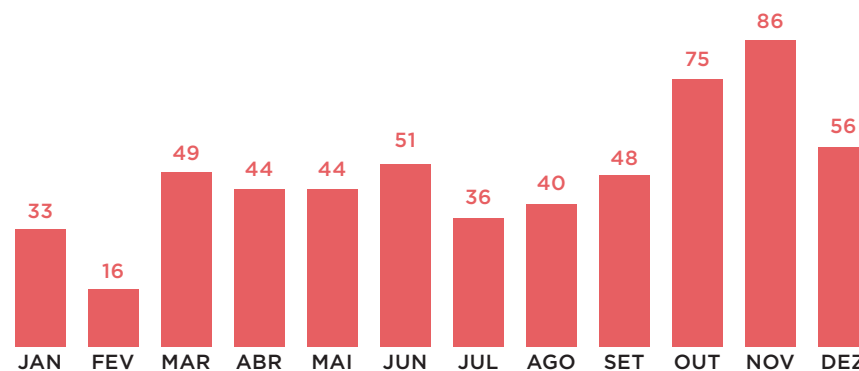


Gráfico 95 - Uso dos veículos institucionais em 2023

Analisando as reservas dos veículos por modalidade, no ano de 2023 as solicitações de atividades de Graduação corresponderam a 39% dos transportes com os veículos (226 reservas), seguido das demandas administrativas (30%) e das atividades de Extensão (14%), conforme mostra o gráfico a seguir:

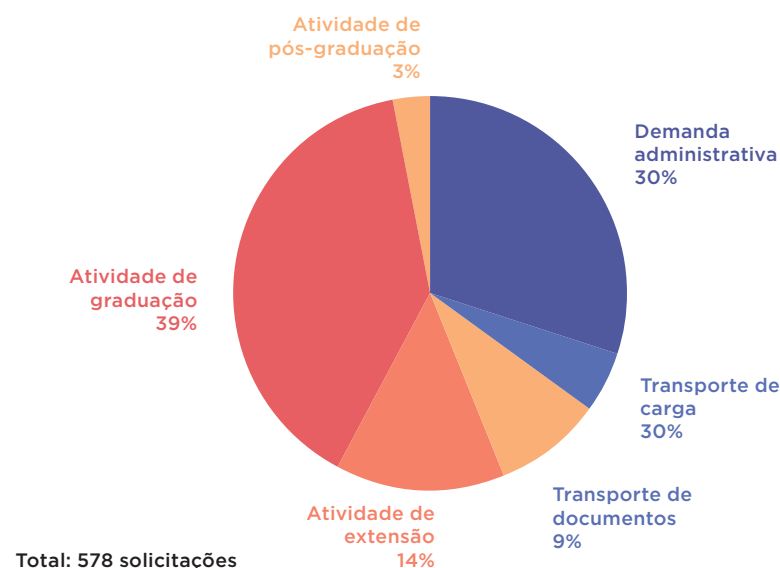


Gráfico 96 - Uso dos veículos institucionais, por tipo de atividade, em 2023

O transporte com veículos utilitários desempenha um papel importante na mobilidade facilitando o deslocamento de pessoas, materiais e equipamentos, assim, ocupa posição de serviço estratégico para o atingimento dos objetivos institucionais.

4.5.5.2.5 CONTRATO DE BOMBEIROS CIVIS

Além dos contratos já citados, a universidade conta com contrato de bombeiros civis no qual há dois postos de mão-de-obra residente: um posto diurno e um posto noturno. Ao total, são dois profissionais em cada posto, com jornada de 12h, mais um posto intermitente para cobrir férias e outros afastamentos.

A referida ação visa promover a segurança da comunidade universitária e por consequência do patrimônio da instituição, sendo uma medida de grande importância adotada a partir de fevereiro de 2019 pela gestão da universidade.

Cabe destacar que no ano de 2022 foram realizados 56 chamados/ocorrências de acionamento dos bombeiros, sendo 20 registrados no 1º semestre e 36 no segundo, quando iniciou o retorno gradual das atividades presenciais no Campus. No ano de 2023 o número aumentou para 84, sendo registrados 54 atendimentos no 1º semestre e 30 no segundo. Nesse cenário, foram realizados em média 8 atendimentos mensais em 2022 e 7 atendimentos mensais em 2023. Além destes atendimentos, os bombeiros também realizam atividades de rotina, tais como: rondas diárias para identificação/verificação de possíveis situações de risco, inspeções semanais em todos os equipamentos e sistemas de combate a incêndio instalados, monitoramento de laboratórios que estão com experimentos em andamento e equipamentos em funcionamento e prestam apoio à DESEG e a CENG no acompanhamento de atividades de risco provenientes da execução de obras e serviços de manutenção ocorridos no Campus, bem como na logística da coleta e na conferência dos serviços contratados de recarga de extintores e mangueiras de incêndio.

4.5.5.2.6 CONTRATO DE MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE MONITORAMENTO E CONTROLE DE ACESSO

A PREF, em conjunto com Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI), é a unidade responsável pelo controle de demandas e fiscalização dos serviços de manutenção do sistema de monitoramento e controle de acesso. Referido contrato teve início em setembro de 2021, tendo seus trabalhos iniciais voltados para o levantamento das necessidades de atualização e correção nos sistemas envolvidos, especialmente de monitoramento por câmeras, ampliando a capacidade de proteção dos bens institucionais. Ao longo de 2023, algumas adaptações foram necessárias para melhorias no sistema de controle de acesso e monitoramento, quais sejam:

- a) quatro catracas foram transferidas do prédio 3 para realizarem o controle de acesso do Restaurante Universitário, que iniciou suas atividades no segundo semestre do ano; e
- b) sete câmeras de vídeo foram adicionadas ao sistema com intuito aperfeiçoar o monitoramento dos espaços da universidade, tendo em vista algumas alterações que ocorreram durante o ano de 2023.

Em 2023, houve 14 chamados de manutenção corretiva nos sistemas envolvidos, todos foram registrados através do Sistema Interno de Pedidos da UFCSPA (PI) e encaminhados para o atendimento da contratada, conforme demonstrado no gráfico a seguir:

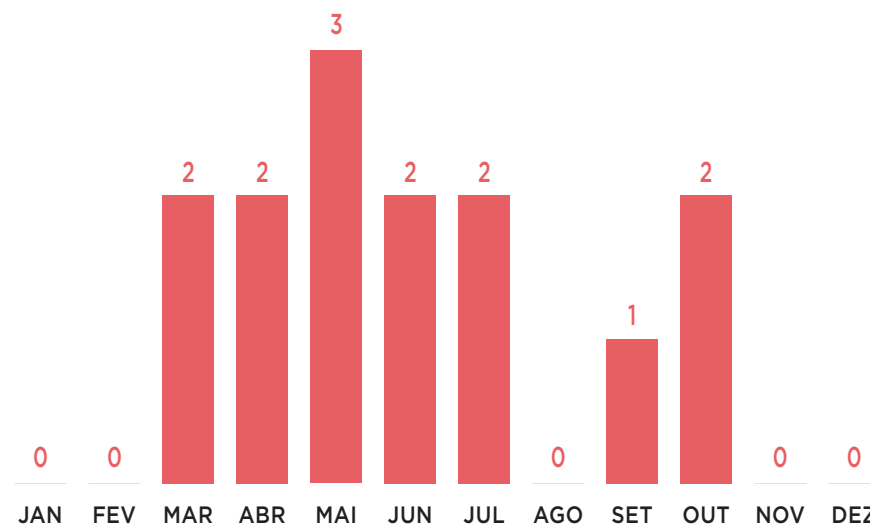


Gráfico 97 - Manutenção dos Sistema de monitoramento de acesso em 2023

4.5.5.2.7 CONTRATO DE APOIO ADMINISTRATIVO

Em 2023, o contrato de apoio administrativo iniciou com 18 postos e, em atendimento à necessidade institucional (ativação da Copa do Prédio 3) e das demandas dos setores administrativos ligados à pesquisa, graduação e extensão, a partir do mês de setembro de 2023, passou para 22 postos ativos, correspondendo a um aumento de 53% no valor mensal do contrato, como pode ser observado no gráfico a seguir:

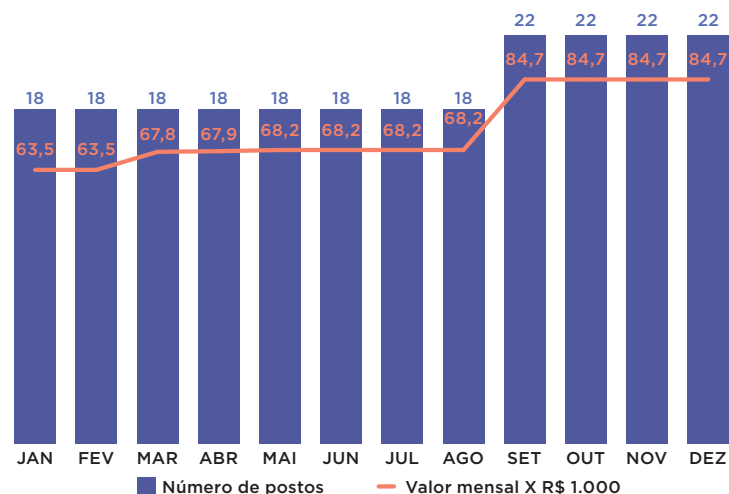


Gráfico 98 – Número de postos do contrato de apoio administrativo em 2023

Considerando os postos ativos em 2023, o contrato conta com os seguintes postos de trabalho:

- 01 Supervisor Administrativo;
- 02 Copeiras;
- 02 Telefonistas;
- 02 Recepcionistas;
- 04 Assistentes de Operações Audiovisuais;
- 11 Auxiliares Administrativos.

O aumento gradual dos postos, em 2022, ocorreu em razão da implementação da fase de retorno presencial das atividades na universidade (pós-pandemia).

Já em 2023, a carência de servidores efetivos para suprir demandas-meio ligadas às pró-reitorias finalísticas foi o principal fator de ampliação de postos de apoio administrativo (acréscimo de quatro em relação ao número de 2022). O posto com maior ampliação foi o de auxiliar administrativo, cujas funções de apoio técnico/operacional são essenciais para realização de funções básicas, as quais dão suporte aos objetivos de diversos setores estratégicos da universidade.

4.5.5.2.8 OBRAS, REFORMAS E SEGURANÇA NA UFCSPA

A Coordenação de Engenharia, vinculada à Pró-reitora de Planejamento, é responsável pelo desenvolvimento de ações para o aprimoramento, ampliação e conservação da infraestrutura da UFCSPA. Dentre as atribuições da CENG e suas Divisões está o desenvolvimento de projetos de obras e reformas, projetos de mobiliários, elaboração de documentos para licitações, gerenciamento de aquisição e distribuição de mobiliários, equipamentos de proteção individual e de proteção coletiva, avaliação de equipamentos, fiscalização de contratos de manutenção predial, projetos, obras e outros serviços terceirizados.

Todas as ações realizadas visam a preservação da segurança, operacionalidade e qualidade das instalações prediais, com ações contínuas e de resultados de curto médio e longo prazo.

PRINCIPAIS DESTAQUES E OS IMPACTOS EFETIVOS DAS ENTREGAS PARA A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA



Figura 50 - Entregas de obras e reformas que geraram impacto positivo para a comunidade em 2023



Figura 51 - Obras e reformas que iniciaram em 2023 que serão concretizadas ou continuadas durante o exercício de 2024

Além das metas atingidas no período, foram elaborados projetos para submissão à editais, para a aquisição de insumos de segurança e cortinas, além de produção de documentos para dispensa de licitação, referente a implantação de novo laboratório de pesquisa.



Figura 52 - Projetos iniciados em 2023, que serão concretizados ou continuados durante o exercício de 2024

CONTRATAÇÕES DE SERVIÇOS DE ARQUITETURA, ENGENHARIA E SEGURANÇA NO EXERCÍCIO 2023

O plano anual de contratações das áreas de arquitetura, engenharia e segurança contemplou 06 contratações, tendo como objeto a contratação de serviços, itens de segurança, elaboração de projetos técnicos de engenharia, obras e reformas.



Figura 53 – Detalhamento das contratações em 2023



Figura 54 – Total empenhado e liquidado referente às contratações de arquitetura e engenharia

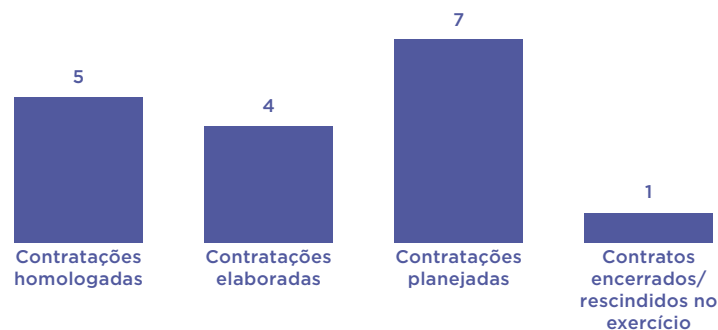


Gráfico 99 - Principais Contratações de Arquitetura/Engenharia em 2023

SERVIÇOS DE ARQUITETURA E ENGENHARIA REALIZADOS NO EXERCÍCIO 2023

Abaixo são elencados de forma gráfica os principais serviços de arquitetura e engenharia realizados no ano de 2023.

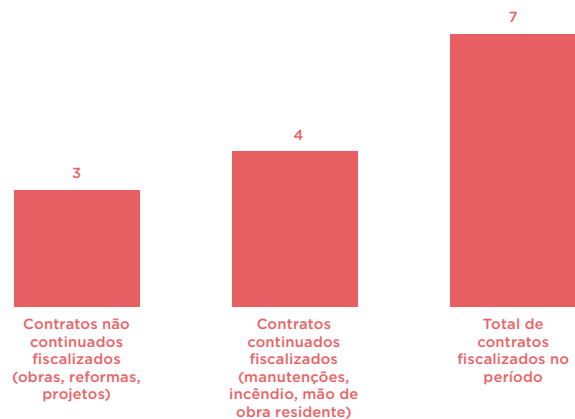


Gráfico 100 - Serviços de fiscalização realizados pelo serviço de arquitetura e engenharia em 2023

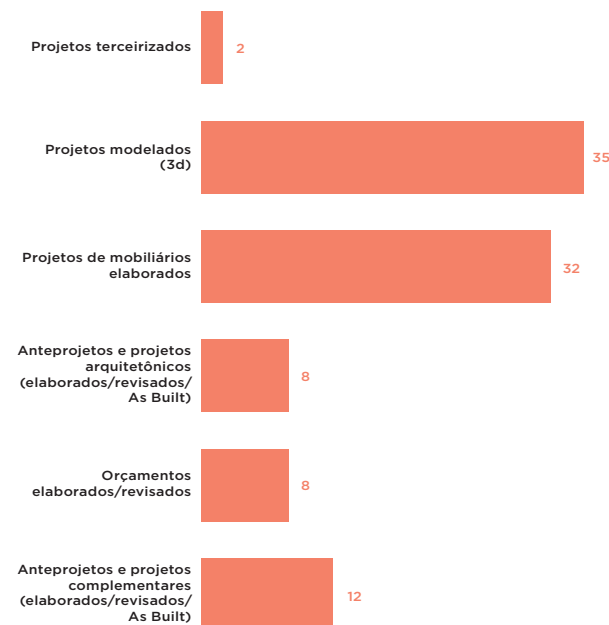


Gráfico 101 - Serviços de execução de projetos técnicos realizados pelo serviço de arquitetura e engenharia em 2023

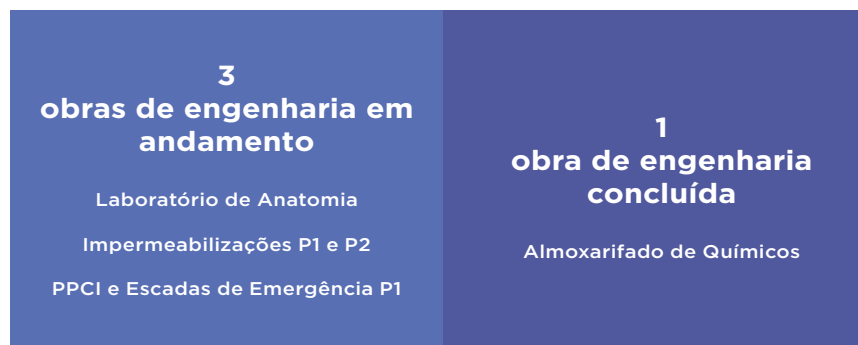


Figura 55 - Relação de obras de engenharia em andamento e concluídas em 2023

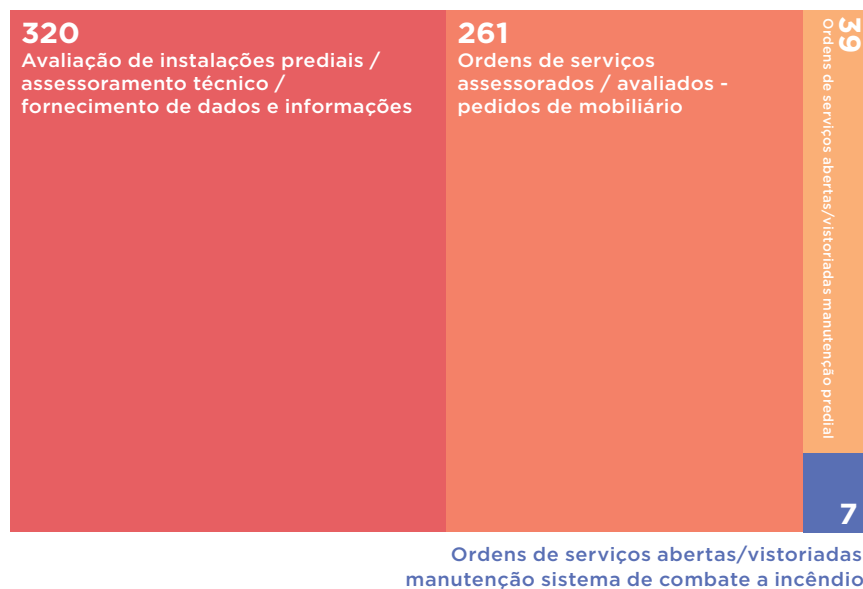


Figura 56 - Serviços executados no Campus pelo serviço de arquitetura e engenharia em 2023

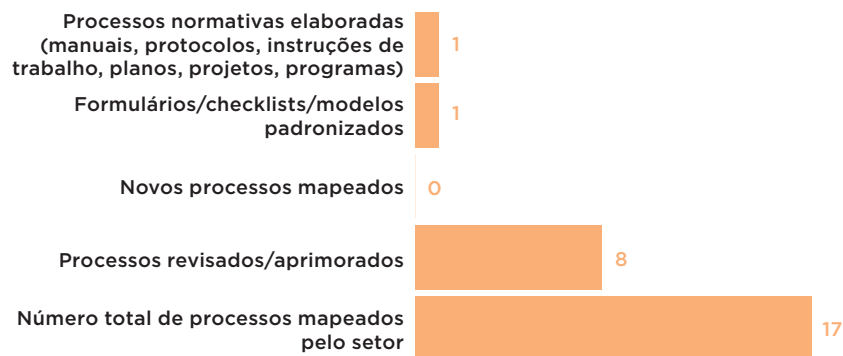


Gráfico 102 - Padronização de processos e documentos para melhoria das entregas de serviços prestados pelo serviço de Engenharia e Arquitetura

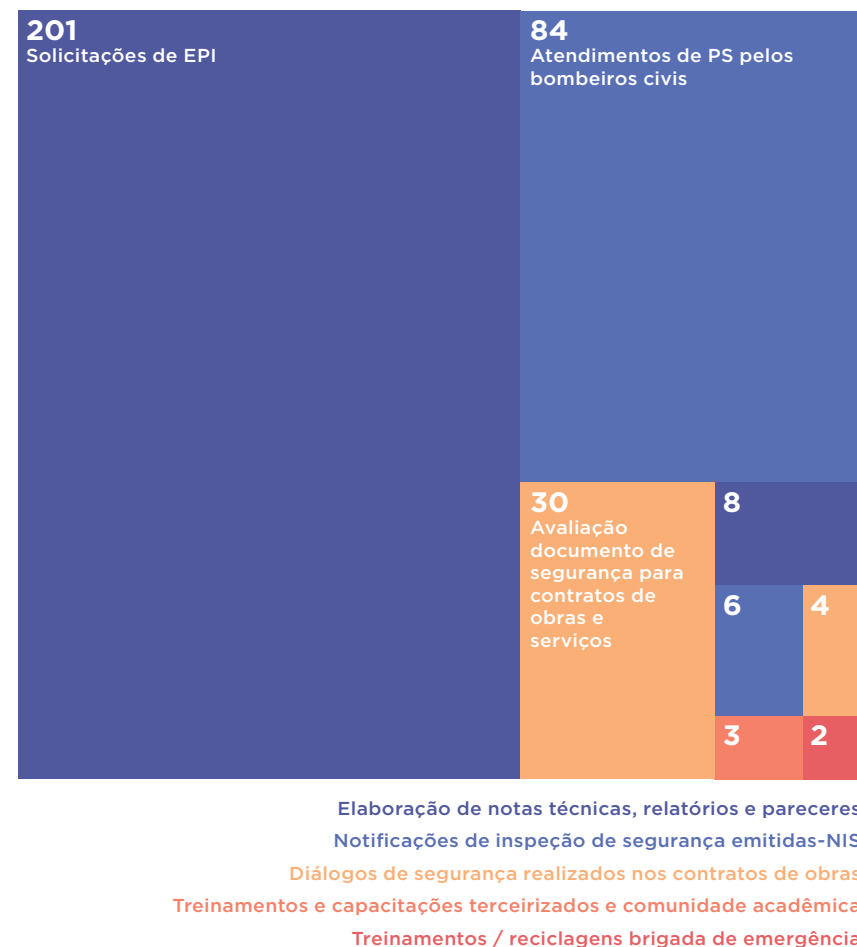


Figura 57 - Ações de segurança executadas pelo serviço de arquitetura e engenharia em 2023

4.5.6 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Dentre os princípios da UFCSPA, definidos em seu Estatuto, está a preocupação com a qualidade ambiental, diretamente relacionada à área da saúde. Assim, a Universidade direciona parte de seus recursos ao desenvolvimento de ações voltadas à sustentabilidade.

A Universidade está comprometida com o cumprimento das metas definidas em seu Plano de Gestão e Logística Sustentável (PLS), que está disponível em <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/sustentabilidade/nucleo-de-gestao-ambiental>, elaborado nos termos do art. 16 do Decreto 7.746/2012 e no art. 2 do Decreto nº 9.178/2017, que permeiam a Agenda Ambiental da Administração Pública. As ações e metas estabelecidas no PLS/UFCSPA são monitoradas pelo Núcleo de Gestão Ambiental (NGA) junto aos diversos setores da Instituição.

A partir da nova Lei Geral de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021), houve uma redefinição do conceito originado na Normativa nº 10, de 12 de novembro de 2012 (que formalizava o PLS anterior), fundamentada na Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993. Com a reestruturação do Núcleo de Gestão Ambiental da UFCSPA, no ano de 2023, iniciou-se a elaboração do novo PLS/UFCSPA, de acordo com as novas diretrizes. Da mesma forma, o monitoramento das ações previstas no PLS/UFCSPA anterior será mostrado através de um relatório.

As ações apresentadas no PLS são extremamente benéficas

e importantes para a UFCSPA, com o alto potencial de trazer destaque para a mesma. O novo PLS está em fase final de elaboração, será enviado para aprovação e, em breve, será publicado em <https://www.ufcspa.edu.br/documentos/gestao-ambiental>.

4.5.6.1 CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

A recente Lei Geral de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021) estabeleceu o desenvolvimento nacional sustentável como princípio fundamental na aplicação da lei (art. 5º) e como objetivo central do processo licitatório (art. 11), entre outros princípios e objetivos delineados no documento normativo. Para assegurar a efetiva implementação, a legislação atribui à alta administração do órgão ou entidade a responsabilidade de instituir mecanismos de governança. Nesse contexto, a Portaria SEGES/ME nº 8.678, de 19 de julho de 2021, que trata da governança das contratações públicas, estabeleceu o Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) como o instrumento responsável por definir a estratégia de contratação e logística. Esse plano leva em consideração objetivos e ações relacionados a critérios e práticas de sustentabilidade nas compras públicas ao longo de todo o ciclo da contratação, desde o planejamento até a destinação final de rejeitos e resíduos, passando pela seleção do fornecedor, execução e fiscalização do contrato.

Em relação às demais contratações e aquisições, houve avanços no que diz respeito às aquisições de materiais que utilizam madeira em sua fabricação. Para esses itens passamos a solicitar que as empresas demonstrem que o fabricante possui cadastro no IBAMA, de atividades potencialmente poluidoras ou utilizadora de recursos naturais, como condição de habilitação, inclusive em obras. De forma geral, os bens de tecnologia da informação, tais como desktops, monitores, workstations e tablets, já são licitados com critérios de sustentabilidade referentes à eficiência energética, bem como com a exigência de que os materiais utilizados na fabricação dos mesmos não contenham substâncias perigosas em concentrações acima das recomendadas na diretiva RoHS (Restriction of Certain Hazardous Substances), como mercúrio (Hg), chumbo (Pb), cromo hexavalente (Cr(VI)), cádmio (Cd), bifenil-polibromados (PBBs) e éteres difenil-polibromados (PBDEs). No ano de 2020, a Universidade finalizou a elaboração de um guia rápido para inclusão de critérios sustentáveis nas aquisições de bens e contratações de serviços. O guia foi divulgado à comunidade acadêmica em 2021 e encontra-se disponível na Intranet em Minha UFCSPA - https://www.ufcspa.edu.br/documentos/Proad_-_Guia_para_Contrataes_Sustentveis.pdf .

4.5.6.2 AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

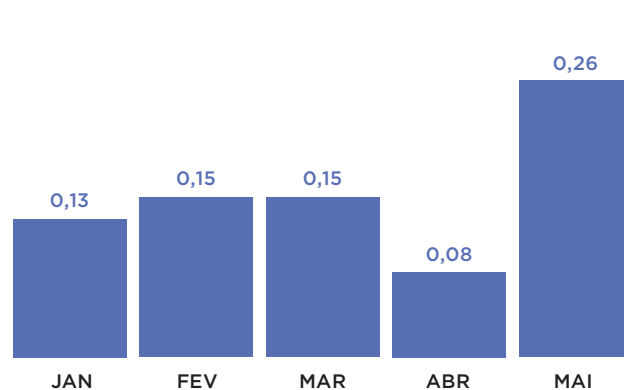
A Instituição criou um espaço específico, em seu site, onde estão publicados documentos e outras informações sobre suas práticas em Gestão Ambiental - <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/sustentabilidade/nucleo-de-gestao-ambiental>. Neste espaço estão publicadas legislações ambientais que norteiam as ações do NGA na Instituição, relatórios de monitoramento, assim como diversos materiais utilizados em campanhas, cursos e outras ações desenvolvidas pelo NGA, além da indicação de um e-mail (nga@ufcspa.edu.br) que pretende promover a comunicação direta entre a comunidade acadêmica e o NGA.

Além do monitoramento das ações previstas no PLS, a Universidade promove atividades de Educação Ambiental que envolvem campanhas/intervenções orientadoras da comunidade acadêmica, oficinas didáticas de reciclagem de materiais (direcionadas a comunidade interna e externa), cursos de capacitação de servidores, palestras em disciplinas da graduação, entre outras.

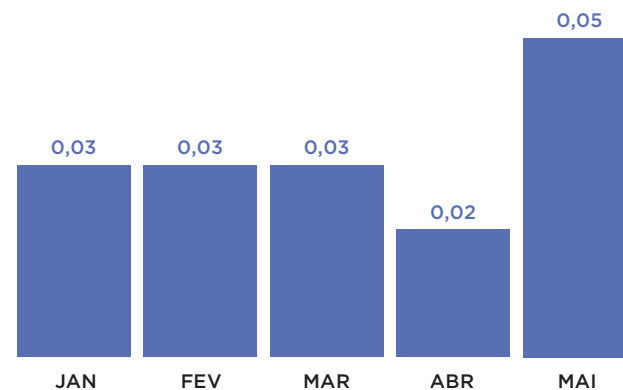
Tais atividades estão relacionadas principalmente à questão da separação e destinação correta dos resíduos.

Mês	Consumo (m³)	Custo (R\$)
JAN	715	5.900,44
FEV	819	6.808,86
MAR	794	6.542,16
ABR	454	3.725,26
MAI	1.467	12.117,62
JUN	687	5.575,43
JUL	667	5.442,08
AGO	443	3.500,26
TOTAL	6.046	49.612,11

Consumo de água (m³) por membro da Instituição

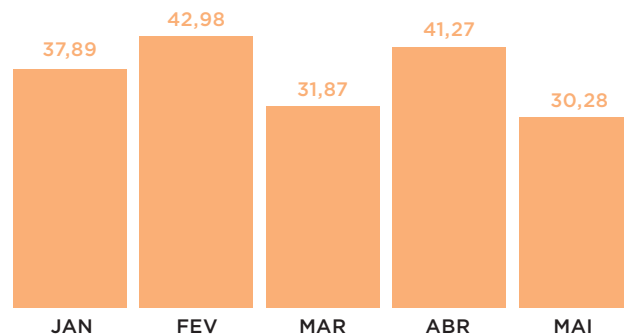


Consumo de água (m³) por m² construído



Mês	Consumo (kW)	Custo (R\$)
JAN	205.747	165.651,26
FEV	233.242	176.275,97
MAR	173.348	140.063,97
ABR	231.748	188.488,84
MAI	170.130	141.483,91
JUN	162.847	136.306,74
JUL	148.754	124.151,10
AGO	139.314	114.804,19
TOTAL	1.465.130	1.187.225,98

Consumo de energia elétrica (kW) por membro da Instituição



Consumo de energia elétrica (kW) por m² construído

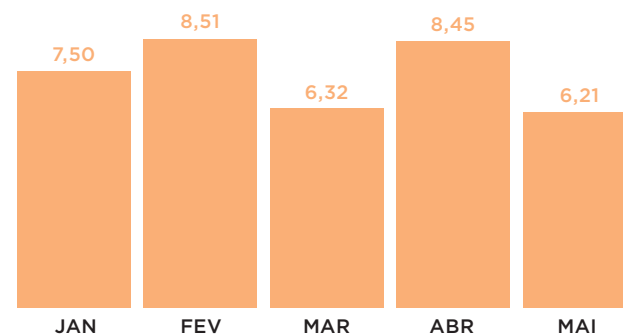


Gráfico 103 - Consumo de água e energia elétrica (kW), por mês, em 2023

*Dados fornecidos até o momento pelo setor responsável

Fonte: <https://ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/sustentabilidade/consumo-de-agua-e-luz>

Visando à melhoria em relação ao deslocamento de pessoal, como por exemplo, o incentivo ao uso de meios de transportes alternativos, a UFCSPA ampliou o local para estacionamento de bicicletas no seu pátio interno, onde estão afixadas placas com dicas incentivadoras ao uso de bicicletas. Algumas ações norteadoras, que constituem o PLS/UFCSPA estão apresentadas em vídeo institucional disponível na internet (<https://www.youtube.com/watch?v=hjatq-jFJFI>).

4.5.6.3 REDUÇÃO DE RESÍDUOS POLUENTES

Em junho de 2023, foi estabelecida nova Composição da Comissão Resíduos, originalmente designada em dezembro de 2018, a fins de estabelecer a Política de Gestão de Resíduos da universidade, em razão da necessidade de se implementar o gerenciamento adequado dos resíduos sólidos na instituição, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, instituída pela Lei nº 12.305 de 02 de agosto de 2010, com a Resolução ANVISA – RDC nº 222 de 08 de março de 2018, Resolução CONAMA nº 358 de 29 de abril de 2005, Resolução CONAMA nº 275, de 25 de abril de 2001, Resolução CONAMA nº 307 de 05 de julho de 2002, ABNT NBR 10.004 de 30 de novembro de 2004, dentre outras.

A Política de Gestão de Resíduos, proposta pela Comissão de Resíduos – CR, encontra-se em tramitação final, com vistas à aprovação no Conselho Universitário. Tal documento irá guiar a Instituição, como a política nacional, definindo os objetivos e diretrizes quanto aos resíduos sólidos, assim como afirmar o compromisso da Instituição com a segregação correta e com o respeito ambiental.

A confecção do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – PGRS, item pré-definido na política da Instituição

e item obrigatório da lei nº 12.305, está em reestruturação, pela Comissão de Resíduos – CR, devido a novo contrato de recolhimento de resíduos e novo modelo de gerenciamento. O PGRS tem por objetivo definir o gerenciamento de resíduos em todas as suas etapas (geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final ambientalmente adequada), além de estabelecer os procedimentos, práticas e recursos para desenvolver e implementar ações necessárias de forma a padronizar o correto manejo e descarte dos resíduos, conscientizando e treinando as pessoas envolvidas no processo, contribuindo para a inclusão socioeconômica de catadores e recuperadores de resíduos. A comissão é responsável pela definição dos procedimentos operacionais padrão e registros para garantir a implementação, operação e monitoramento das operações regradas no PGRS, com o intuito de observar o alcance dos objetivos e, se necessário, realizar ações corretivas.

Com isto a UFCSPA declara seu compromisso em incorporar em suas atividades, por meio de serviços a serem contratados, o manejo adequado dos resíduos gerados no âmbito da instituição, quais sejam: Resíduos de Serviços de Saúde – RSS, Resíduos da Construção Civil – RCC e demais resíduos perigosos, com vistas à proteção dos trabalhadores, a preservação da saúde pública, dos recursos naturais e do meio ambiente, minimizando e controlando os possíveis impactos gerados por resíduos poluentes.

Atualmente, a universidade mantém contrato de coleta de resíduos dos Grupos A, B e E e lâmpadas fluorescentes, cujo monitoramento é realizado pela Prefeitura do Campus e pela CR, sendo a empresa contratada responsável pela destinação e disposição final nos termos da legislação pertinente.

4.5.7 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A Gestão de TI é desempenhada pelo Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) da UFCSPA, setor responsável por planejar, executar e monitorar as atividades de TI, realizar a gestão de infraestrutura de software e hardware da Universidade, desenvolvendo e executando os projetos de Tecnologia da Informação, bem como, a manutenção de computadores e suporte ao usuário, docentes, pesquisadores, alunos e órgãos administrativos da Universidade, serviços esses prestados por profissionais das diversas áreas de tecnologia da informação. Cabe à Gestão de TI da UFCSPA garantir e apoiar a Governança de TI, que por sua vez, apoia estrategicamente a instituição.

A Gestão de TI em órgãos públicos transcende a mera administração de ferramentas e softwares, assumindo um papel estratégico na construção de um Estado moderno, eficiente, transparente e inovador, a serviço do cidadão. O NTI é subordinado à Pró-reitoria de Planejamento e está subdividido em três divisões, que o compõe:

Divisão de Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Criando e aprimorando soluções tecnológicas que atendam às necessidades específicas da instituição.

Divisão de Segurança e Infraestrutura de Redes

Gerenciando hardware, software, redes e outros recursos de TI, garantindo sua performance e segurança. Protegendo dados confidenciais contra acessos não autorizados, ataques cibernéticos e outras ameaças.

Divisão de Suporte Técnico

Oferecendo assistência técnica aos colaboradores, garantindo que utilizem a tecnologia de forma eficiente.

4.5.7.1 CONFORMIDADE LEGAL

Para assegurar a conformidade legal da gestão de TI, a UFCSPA observa e aplica um vasto conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referenciadas pelo Governo Federal, padrões internacionais para a manutenção dos serviços de TI, além de obedecer às normas estabelecidas em seus normativos internos externos, alinhados às recomendações da Secretaria de Governo Digital (SGD) do Ministério da Economia, alinhando-se ao órgão central do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação do Poder Executivo Federal (SISP), da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital (SEDGG), responsável pela definição de políticas e diretrizes, por orientar normativamente e supervisionar as atividades de governança e de gestão dos recursos de tecnologia da informação e comunicação do Sistema.

Ainda no âmbito da SGD, foi instituído o Departamento de Privacidade e Segurança da Informação da Secretaria de Governo Digital (DPSI/SGD) e suas atribuições estão diretamente relacionadas à atuação em matéria de privacidade, segurança da informação e proteção de dados no âmbito da administração pública federal.

Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP) e os órgãos de controle, tais como, Tribunal de Contas da União (TCU) e Controladoria-Geral da União (CGU).

4.5.7.2 MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

Um modelo referencial de governança de TI precisa ser constituído de um conjunto de práticas que objetivem impulsionar o papel da alta administração sobre a otimização dos recursos de TI na Instituição. Estabelecendo políticas, normas e processos para garantir o uso responsável e seguro da tecnologia.

A UFCSPA, tem como principal instância deste modelo, o Comitê de Governança Digital (CGD), o qual se reúne periodicamente para debater as demandas de TI, propondo planos, políticas, normas e diretrizes que assegurem o alinhamento destes serviços às necessidades institucionais, inclusive aprovando o Plano de Transformação Digital e Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), que são instrumentos norteadores utilizados para definir o planejamento tecnológico conforme as diretrizes estratégicas e necessidades das áreas.

4.5.7.3 MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI

Em 2023 foram investidos R\$ 1.065.891,78, com objetivo de manter/estruturar a área de infraestrutura em TI, distribuídos em licenças, softwares e equipamentos, conforme descrito a seguir:

Tabela 46 – Recursos aplicados na área de TI

OBJETO	VALOR INVESTIDO
Rede MetroPoA	R\$ 2.934,96
Serviços de Impressão e Cópias	R\$ 293.135,16
Serviço de tecnologia da informação e comunicação	R\$ 51.100,00
Contratação de subscrição de licenças de uso de softwares Microsoft	R\$ 329.078,73
Manutenção SIE	R\$ 333.600,00
Serviço de Armazenamento em nuvem	R\$ 22.789,80
Aquisição de subscrição de software AUTODESK AEC	R\$ 33.253,13

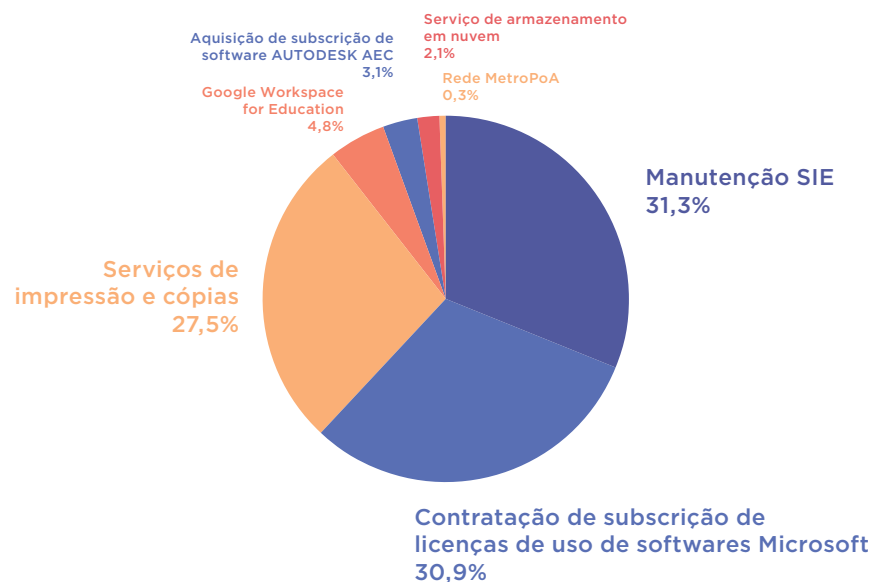


Gráfico 104 – Investimentos na área de TI em 2023

TABELA 47 - PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS NA ÁREA DE TI PELA CADEIA DE VALOR

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Iniciação Científica e Tecnológica	Sistema para inscrição de projetos para concorrer a bolsas de IC e de ITI	Inscrição de projeto de pesquisa aprovado; inserção do Plano de Trabalho, Importação e análise automática de planilha de produção dos professores a partir de relatório do Stela, Análise dos planos de trabalho, Seleção dos projetos, relatórios para a comissão e para os professores.	Ensino	Alta
Biblioteca e Biblioteca online	Salas equipadas com vários computadores junto a Biblioteca central e destinam-se à pesquisa e elaboração de trabalhos de alunos voltados para as atividades acadêmicas.	Novos computadores com a última geração do processador Intel Core i7 e com o novo sistema operacional Windows 11, e diversos softwares para apoio a pesquisa, prática, simulações, todos em suas últimas versões.	Ensino	Alta
Diploma Digital	Geração do Diploma Digital a partir de dados do Sistema Acadêmico (SIE). Integração com RNP e com o SIE.	Atualização do conector com a RNP; Inclusão da nova identidade no Diploma e o RNM.	Ensino	Alta
Infraestrutura de TI Hiperconvergente	Ambiente de datacenter da UFCSPA com servidores redundantes de altíssima performance.	Permite que haja alta disponibilidade, escalabilidade e gerência mais eficiente para equipes reduzidas.	Corporativa	Alta

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Laboratórios de informática	Salas equipadas com vários computadores e destinam-se à prática do ensino.	Novos computadores com a última geração do processador Intel Core i7 e com o novo sistema operacional Windows 11, e diversos softwares para apoio ao ensino em suas últimas versões.	Ensino	Alta
Licenciamento de software Adobe	Serviço que permite uso da Plataforma Adobe com uma gama específica de produtos local e em nuvem.	O contrato VIP com Adobe, permite o uso da plataforma Creative Cloud, que é uma coleção de mais de 20 aplicativos e serviços para desktop e dispositivos móveis para fotografia, design, vídeo, Web, experiência do usuário etc.	Corporativa	Alta
Licenciamento de software Microsoft	Serviço que permite uso da Plataforma Microsoft com toda gama de produtos local e em nuvem, há opções de licenciamento extensiva e de benefícios de uso por estudantes e colaboradores etc.	O contrato EES permite a Universidade fazer uso na nuvem Microsoft com domínio corporativo e uso de diversas aplicações como Office, e-mail, chat e videoconferência, análise de negócios e de dados, modernas ferramentas de desenvolvimento etc.	Corporativa	Alta
Sistema de Restaurante Universitário - Controle de entrada	Registro de entrada de pessoas no restaurante universitário.	Registro de entrada de pessoas no restaurante universitário, integração com a catraca; Verifica saldo de tickets comprados e Atualiza saldo a cada entrada. Telas de consulta no Minha e no APP.	Gestão	Alta

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Migração do Banco Oracle	Banco de dados dos sistemas da UFCSPA	Atualização da versão 11g, já descontinuada, para a versão 19c. Todos os sistemas foram retestados e ajustados quando necessário.	Ensino	Alta
Solução para planejamento e criação de Backup	Software de backup para políticas de armazenamento dos dados do datacenter da UFCSPA	Permite que sejam criados planos de backup para cada tipo de máquina virtual conforme criticidade, comportamento de operação ou quantidade de dados.	Corporativa	Alta
Atualização do Sistema Acadêmico (SIE)	Sistema de Informações Educacionais	Foi efetuada uma atualização de versão do sistema juntamente com a migração da versão do banco de dados Oracle/	Ensino	Alta
Serviço de impressão terceirizada	Serviços de impressão e digitalização corporativa	Continuidade dos serviços por mais um ano.	Corporativa	Alta

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Portal do Candidato Sisu	Portal para submissão de documentos para seleção	Inserção de novos formulários para diminuir o número de documentos que o candidato precisava anexar, como questionário socioeconômico e declarações, entre outros.	Ensino	Alta
Plano de Ensino	Registro e fluxo de avaliação dos planos de ensino da graduação e pós-graduação	Elaboração de relatórios gerenciais, como o relatório para o NEAD com indicação de aula de ensino à distância; Relatório de bibliografias; Relatório de cargas horárias dos planos de ensino; Alteração do Regente; Desomologação do plano.	Ensino	Alta
Assistência Estudantil	Seleção de alunos para a Assistência Estudantil	Tela para manutenção de dados cadastrais. Elaboração de relatórios gerenciais, como: Relatório de alunos contemplados por edital; Relatório de evasão; Relatório de Bem-estar, Relatório de e-mails.	Gestão	Alta
Projeto de Pesquisa	Registro e fluxo de aprovação dos projetos de pesquisa pelas Comissão de Pesquisa (COMPESQ) e Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA), e Registro dos projetos aprovados pela Comissão de Ética em Pesquisa em Seres Humanos (CEP)	Registro da capacitação do pesquisador para manipulação dos animais.	Ensino	Alta

4.5.7.6 SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Entre as ações lideradas pelo DPSI/SGD voltadas para aumento do grau de maturidade e de resiliência dos órgãos e das entidades integrantes do SISP está o Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI) que foi constituído por um conjunto de ações de adequação nas áreas de privacidade e segurança da informação, desenvolvidas dentro do escopo das disciplinas de governança, pessoas, metodologia, tecnologia e gestão de maturidade, implementadas de forma concomitante e incremental.

O DPSI da Secretaria de Governo Digital incentiva a cultura de privacidade, segurança da informação e proteção de dados, bem como a evolução da maturidade necessária para que órgãos e entidades federais possam agir de modo proativo e preventivo em busca de mais resiliência institucional e conformidade legal. Nesse sentido, os diversos guias, modelos e ferramentas listados abaixo oferecem recursos técnicos para facilitar tais objetivos em cada órgão e entidade federal.

As questões referentes à segurança da informação são trabalhadas diariamente em diversas ações e tratamento de incidentes, bem como, com a ampliação da comunicação e disseminação das informações relativas à segurança da informação para a comunidade universitária. Além disso, de há atividades preventivas, como análise e acompanhamento de vulnerabilidades de sistemas e de infraestrutura

A política de segurança da informação na UFCSPA é regida pelo Decreto nº 9.637/2018, publicado no Diário Oficial da União em 27 de dezembro de 2018, que institui a Política Nacional de Segurança da Informação (PNSI) e O Comitê Gestor de

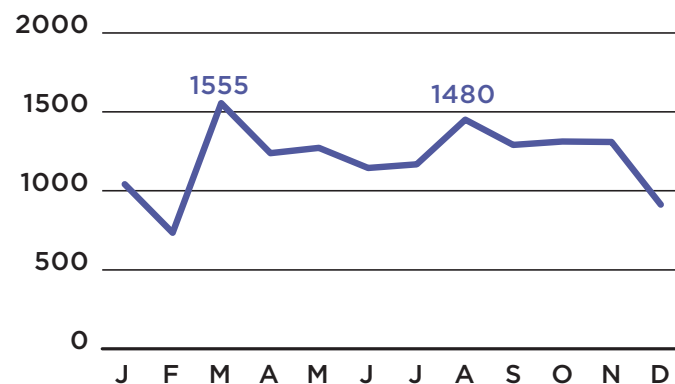
Segurança da Informação, responsável pela elaboração de normas para serviço de correio institucional, procedimentos de backup e recuperação de dados, além da gestão de riscos de TIC e gestão de continuidade de TIC.

4.5.7.7 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

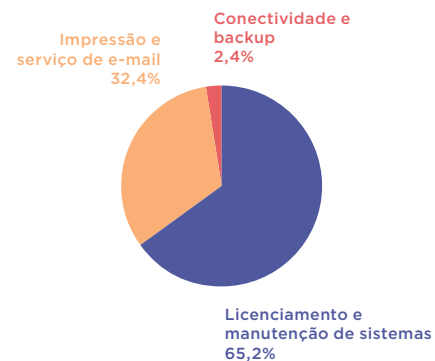
Na área de Tecnologia da Informação, os desafios enfrentados são diversos, assim como suas demandas, incluindo adequações necessárias em virtude de novas legislações, mudança de estratégias educacionais, situação econômica e isso requer ações contínuas, as quais destacam-se:

- Estabelecimento de parcerias com outras universidades para desenvolvimento de sistemas informatizados.
- Participação da equipe de TI nas discussões de elaboração do novo Plano de Desenvolvimento Institucional para inclusão de diretrizes e objetivos estratégicos de TIC.
- Realização de ciclos de capacitações internas/externas para os profissionais da área de TIC, nos assuntos com maior carência de capacitação da equipe.
- Reestruturação do organograma do NTI, reposicionando em relação ao organograma institucional.
- Continuidade à evolução da Transformação Digital.
- Mapear os riscos de TI.
- Fortalecimento da participação dos membros do NTI em eventos direcionados a profissionais de TIC de Instituições Federais de Ensino Superior.
- Continuidade às ações de monitoração e prevenção de incidentes de segurança.

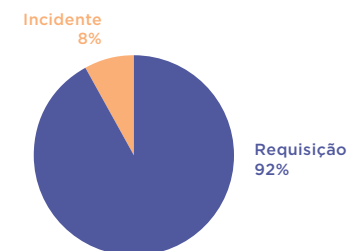
Número de requisições



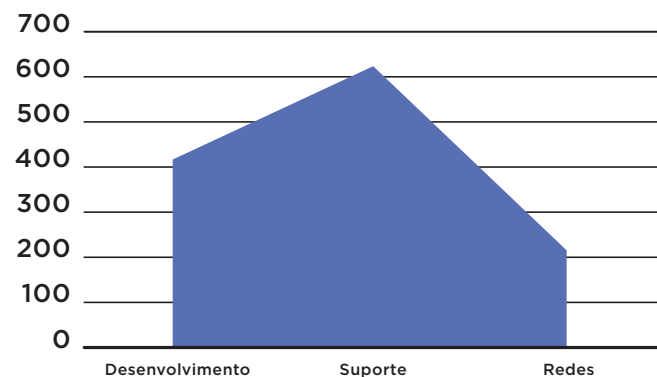
Investimentos



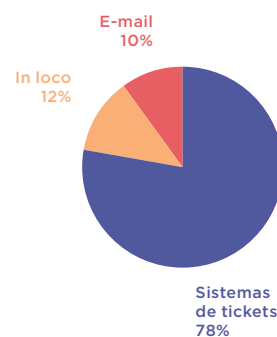
Tipo de demanda



Requisições por área de TI



Origem



Tempo de solução

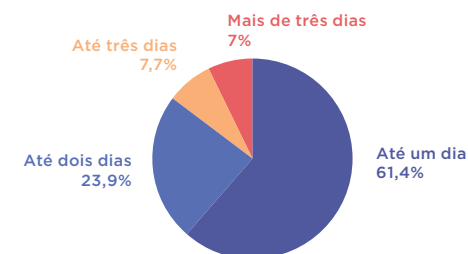


Figura 58 - Tecnologia da Informação e Comunicação em Números no ano de 2023

5

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis da Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre – UFCSPA, integrante da Administração Pública Federal Indireta, vinculada ao Ministério da Educação, identificada pela Unidade Gestora (UG) 154032, Unidade Orçamentária (UO) 26284 e CNPJ 92.967.595/0001-77 estão disponíveis na página institucional, em Transparência e Prestação de Contas em <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/demonstracoes-contabeis>.

As informações orçamentárias, financeiras e contábeis, inclusive de custos, que dão suporte às informações de desempenho da UFCSPA em 2023 são as seguintes:

I. Balanço Patrimonial – evidencia a qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da entidade;

II. Balanço Orçamentário – evidencia as receitas e as despesas orçamentárias, detalhadas em níveis relevantes de análise, confrontando o orçamento inicial e as suas alterações com a

execução, demonstrando o resultado orçamentário;

III. Balanço Financeiro – evidencia as variações quantitativas, o resultado patrimonial e as variações qualitativas decorrentes da execução orçamentária;

IV. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – DMPL – 2023 – evidencia as variações ocorridas em todas as contas que compõem o Patrimônio Líquido (PL) no período, inclusive a formação e utilização das reservas não derivadas do lucro.

V. Demonstração das Variações Patrimoniais – evidencia as variações quantitativas, o resultado patrimonial e as variações qualitativas decorrentes da execução orçamentária;

VI. Demonstrações dos Fluxos de Caixa – identifica as origens dos fluxos de entradas de caixa, os itens que geraram desembolsos de caixa durante o período das demonstrações contábeis, e o saldo do caixa na data das demonstrações contábeis.

VII. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis - incluem informações de natureza patrimonial, econômica, financeira, legal, física e social, bem como os critérios utilizados na elaboração das demonstrações contábeis e eventos subsequentes ao balanço

Todos os balanços e demonstrações acima indicados estão disponíveis em https://ufcspa.edu.br/documentos/acesso-informacao/DC_2023.pdf e <https://ufcspa.edu.br/documentos/acesso-informacao/NE2023.pdf>

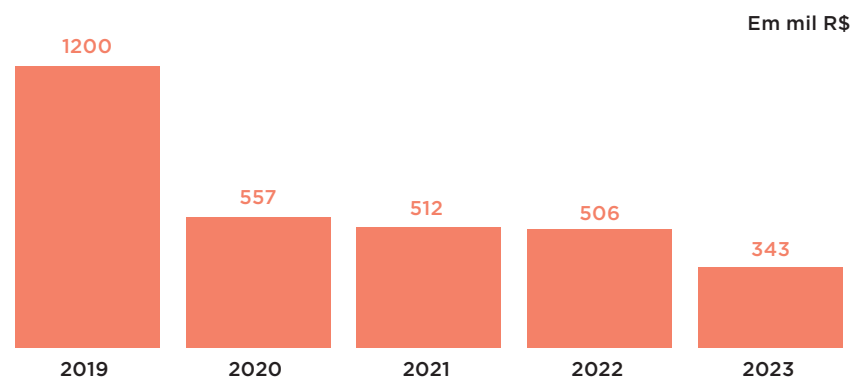
5.1 DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

5.1.1 RECURSOS PRÓPRIOS

Além das transferências recebidas da União, a UFCSPA também exerce papel de agente arrecadador no que diz respeito a alguns serviços prestados; remuneração do seu patrimônio; aplicação de multas contratuais, entre outros. Em média, considerando os últimos cinco exercícios, esses recursos somam R\$ 624 mil ao ano.

Em 2023, houve continuidade na redução da arrecadação própria, motivada essencialmente pelo encerramento de todos os contratos de concessão de espaço físico dentro da universidade. Justifica-se a contínua queda de arrecadação em razão da redução drástica de locações de espaços durante a pandemia, a qual inviabilizou a manutenção de economatos no

campus. De outra banda, no ano de 2023 houve licitação para concessão de espaço de cafeteria no prédio 3 da universidade, a qual teve êxito. Nesse sentido, em 2024, certamente haverá crescimento na arrecadação com o recolhimento dos valores mensais pagos pelo novo economato.



Fonte: SIAFI 2023

Gráfico 105 - Arrecadação de recursos próprios (2016-2023)

APLICAÇÃO DOS RECURSOS PRÓPRIOS (arrecadados no exercício de 2023)

Ao longo do exercício de 2023 a UFCSPA executou despesas no valor de R\$ 338 mil utilizando recursos de sua própria arrecadação (SIAFI 2023), os quais foram aplicados nas atividades administrativas e finalísticas da instituição.

5.1.2 SUPRIMENTO DE FUNDOS

Suprimento de Fundos é o regime de adiantamento de valores aplicável aos casos de despesas expressamente definidos em lei e consiste na entrega de numerário a servidor, sempre precedida de empenho na dotação própria, para o fim de realizar despesas que pela excepcionalidade, a critério do Ordenador de Despesa e sob sua inteira responsabilidade, não possam subordinar-se ao processo normal de aplicação, nos seguintes casos:

- para atender despesas eventuais, inclusive em viagem e com serviços especiais, que exijam pronto pagamento;
- quando a despesa deva ser feita em caráter sigiloso, conforme se classificar em regulamento; e
- para atender despesas de pequeno vulto, assim entendidas aquelas cujo valor, em cada caso, não ultrapassar limite estabelecido em Portaria do Ministro da Fazenda.

A concessão de suprimento de fundos é feita por meio do Cartão de Pagamento do Governo Federal. A UFCSPA tem envidado esforços para reduzir os gastos com Suprimento de Fundos nos últimos anos, especialmente a partir de 2017, quando o total dos gastos teve uma redução significativa de 55,32 %. No período de 2017 a 2019 houve uma pequena variação, e em 2020, com a suspensão das aulas presenciais em consequência da COVID, os 4,1 mil reais gastos representam apenas 3,52% dos 116,6 mil reais gastos inicialmente. O aumento dos gastos em 2021 e 2022, identificado no gráfico abaixo, reflete a retomada gradual das aulas presenciais.

Cumprir registrar que mesmo após o retorno das atividades presenciais de graduação, pós-graduação e extensão, os gastos de 2023 ainda são inferiores nominalmente aos valores antes da pandemia (2019), evidenciando um contexto de controle das despesas com cartão.

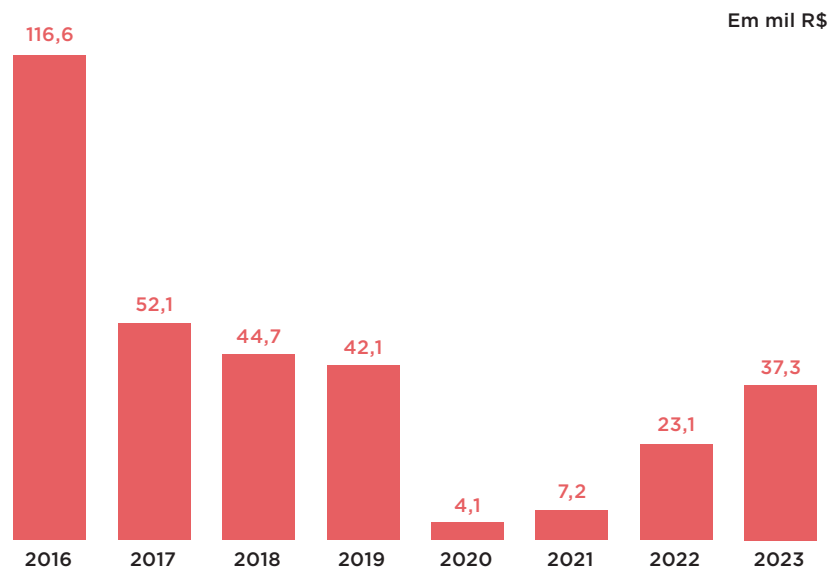
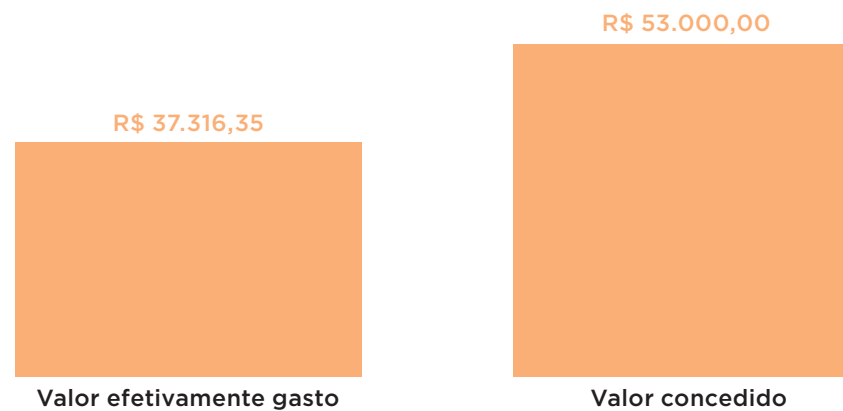


Gráfico 106 - Uso de suprimento de fundos (2016-2023)



Fonte: SIAFI 2023

Gráfico 107- Suprimento de fundos: Concessão x Utilização em 2023

UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS DISPONIBILIZADOS

Do total de concessões efetuadas aos supridos da unidade no exercício 2023, foram efetivamente utilizadas 70,41%, o que reforça a preocupação dos envolvidos para que apenas o estritamente necessário seja despendido utilizando Suprimento de Fundos. Os saldos devolvidos retornam aos cofres públicos para reutilização em outras ações da universidade.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2023