



# UFCSPA

Planejamento  
Estratégico  
**2025-2029**



UFCSPA  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre

# UFCSPA

Planejamento  
Estratégico  
**2025-2029**

**Reitora**  
Jenifer Saffi

**Vice-Reitor**  
Rafael José Vargas Alves

**Chefe de Gabinete**  
Márcia Giovenardi

**Pró-Reitora de Graduação**  
Marilu Fiegenbaum

**Pró-Reitora de Pesquisa,  
Pós-Graduação e Inovação**  
Aline de Souza Pagnussat

**Pró-Reitor de Extensão, Cultura e  
Assuntos Comunitários**  
Luis Henrique Telles da Rosa

**Pró-Reitor de Planejamento e  
Administração**  
Magno Carvalho de Oliveira

**Pró-Reitora de Infraestrutura**  
Evelise Fraga de Souza Santos

**Pró-Reitora de Gestão com Pessoas**  
Ana Cláudia Souza Vazquez

**Pró-Reitor de Ações Afirmativas  
e Assuntos Estudantis**  
Rafael Andrade Caceres

**Secretário de Tecnologia da  
Informação e Comunicação**  
Roberto Rosa dos Santos

**Elaboração**  
PROPLAD

**Revisão**  
PROPLAD/Reitoria

**Coordenadora da Assessoria  
Especial de Comunicação Social**  
Janine Bargas

**Fotos**  
Luciano Amaro Junqueira Valério  
POA Produções

**Projeto Gráfico e Diagramação**  
Eduardo Coimbra Farias



# Apresentação



O *Planejamento Estratégico 2025–2029* marca o início de um novo ciclo de gestão da *Federal da Saúde*, iniciado em março de 2025. Este documento expressa o compromisso desta Reitoria em fortalecer uma universidade dinâmica, integrada e participativa, comprometida com sua missão pública de formar profissionais éticos, sensíveis às demandas sociais e de produzir conhecimento que contribua para a transformação de realidades.

Alinhado ao *Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2019–2029)* e inspirado na proposta da campanha **Avança UFCSPA**, este planejamento traduz uma visão de futuro baseada no pertencimento, na colaboração e na integração entre pessoas, áreas e saberes. Avançar, para nós, é reconhecer o que já foi construído, honrar a trajetória das gestões anteriores e seguir transformando a universidade com base no diálogo, na cooperação e na inovação. Os cinco eixos estruturantes — **Formação e Desenvolvimento Acadêmico; Produção de Conhecimento e Impacto Social; Gestão e Infraestrutura; Identidade e Pertencimento; e Compromisso Social** — refletem a busca por uma universidade que aprende e se renova continuamente, comprometida com a sustentabilidade, a justiça social e o desenvolvimento humano.

Em sintonia com os *Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030*, reafirmamos nossa convicção de que a UFCSPA é, e deve continuar sendo, um espaço público de transformação — aberto, inclusivo e dedicado a promover saúde, conhecimento e cidadania.

Este plano é, acima de tudo, um **convite à participação**. Que cada integrante da nossa comunidade se reconheça nesta trajetória e encontre, aqui, um lugar de contribuição e pertencimento. Porque a UFCSPA que queremos para o futuro é aquela que  **cresce com as pessoas, integra saberes e transforma vidas**.

Jenifer Saffi  
Reitora

# Missão e Visão

## Missão

“Produzir e compartilhar conhecimento e formar profissionais da área das ciências da saúde com princípios humanistas e responsabilidade social”.

## Visão

“Ser instituição inovadora e inclusiva, referência nacional no ensino na saúde e produtora de conhecimento de impacto internacional”.

# Princípios e Valores Institucionais

## Princípios

- Compromisso com o desenvolvimento cultural, científico, tecnológico e socioeconômico do país;
- Defesa da vida, dos direitos humanos, da solidariedade e da cultura da paz;
- Respeito à diversidade e ao pluralismo;
- Liberdade de expressão, de criação, de difusão e de socialização do saber;
- Orientação humanística e contribuição para o exercício pleno da cidadania;
- Compromisso com a sustentabilidade;
- Comprometimento com o combate às iniquidades na formação do profissional da saúde;
- Compromisso com a defesa de um sistema de saúde público, universal, gratuito e de qualidade.

## Valores

- Colaboração;
- Eficiência de gestão;
- Equidade;
- Excelência;
- Inclusão social;
- Integridade e conduta ética;
- Respeito;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Transparência nas ações;
- Valorização das pessoas.

## Sobre a UFCSPA

A Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) é uma instituição pública federal singular no cenário nacional, dedicada integralmente à formação, pesquisa e inovação em saúde. Localizada no centro de Porto Alegre, a UFCSPA mantém o compromisso histórico com a atenção integral à saúde, integrando ensino, pesquisa e extensão de forma indissociável. Sua atuação é marcada pela excelência acadêmica, pela forte inserção no Sistema Único de Saúde (SUS) e pela formação de profissionais altamente qualificados e comprometidos com o desenvolvimento científico e social do país. Com 16 cursos de graduação, 64 programas de residência médica, três residências multiprofissionais e uma uniprofissional, além de dois cursos de especialização e 12 programas de pós-graduação *stricto sensu*, a universidade consolida-se como centro de referência na área da saúde. Sua trajetória reflete a busca constante pela inovação e pela qualificação do cuidado em saúde, reafirmando a missão institucional de contribuir para uma sociedade mais justa, saudável e sustentável.

# UFCSPA em Números

## Setembro/2025

<b>Graduação</b>	2.943
<b>Pós-graduação <i>stricto sensu</i></b>	819
<b>Pós-graduação <i>lato sensu</i> presencial</b> (residência médica, multiprofissional e especialização)	642
<b>Total:</b>	<b>4.404</b>

**Docentes** 419

**Técnicos-administrativos** 213

**Estagiários** 30

**Terceirizados** 175

**Bolsistas de apoio técnico** 34

**Bolsistas de apoio técnico à pesquisa** 44

# Mapa Estratégico



O Mapa Estratégico da UFCSPA sintetiza, de forma clara e integrada, os componentes da estratégia institucional. Ele apresenta graficamente as perspectivas que orientam a Universidade,

evidenciando como os objetivos de gestão e desenvolvimento acadêmico se articulam para fortalecer o valor público da instituição. Essa integração se concretiza por meio dos eixos estratégicos, que

expressam a visão da UFCSPA e orientam sua atuação em diferentes dimensões, alinhando esforços para a formação em saúde, a produção de conhecimento e a promoção do bem-estar social.

# **OBJETIVOS** DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL

**1** ERRADICAÇÃO DA POBREZA



Indicadores: 1

**2** FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL



Indicadores: 27

**3** SAÚDE E BEM-ESTAR



Indicadores: 27

**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



Indicadores: 53

**5** IGUALDADE DE GÊNERO



Indicadores: 4

**6** ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



Indicadores: 1

**7** ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



Indicadores: 1

**8** TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Indicadores: 12

**9** INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



Indicadores: 13

**10** REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Indicadores: 30

**11** CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



Indicadores: 3

**12** CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Indicadores: 1

**13** AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



Indicadores: 1

**14** VIDA NA ÁGUA



Indicadores: 1

**15** VIDA TERRESTRE



Indicadores: 1

**16** PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



Indicadores: 27

**17** PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Indicadores: 5

Indicadores por ODS

1

**Formação e Desenvolvimento Acadêmico:** Ênfase na integração ensino-pesquisa-extensão, inovação, internacionalização e qualidade acadêmica.

2

**Identidade e Pertencimento:** Foco em bem-estar, engajamento comunitário, inclusão, diversidade e ações afirmativas.

3

**Produção de Conhecimento e Impacto Social:** Destaque para produção científica de qualidade, editora universitária, divulgação científica, sustentabilidade e impacto social.

4

**Gestão e Infraestrutura:** Ênfase nas metas de eficiência administrativa, execução orçamentária, expansão física (Clínica da Família, P4), gestão patrimonial, processos licitatórios e transformação digital.

5

**Compromisso Social:** Foco na articulação com a sociedade, parcerias nacionais e internacionais, presença em mídias e imagem institucional.

# EIXO 1 - Formação e Desenvolvimento Acadêmico



## Objetivo estratégico: Promover a integração na formação acadêmica

### Indicador 1

Número de ações formativas integradas entre ensino, pesquisa e extensão

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PROEXT

#### Fórmula

Número acumulado de atividades que integrem ensino, pesquisa e extensão

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico e estabelecimento da estratégia	> 2 ações integradas	> 4 ações integradas	> 6 ações integradas	> 6 ações integradas

### Indicador 2

Número de eixos formativos interdisciplinares nas matrizes curriculares da graduação

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD

#### Fórmula

Número acumulado de eixos formativos interdisciplinares implementados nas matrizes curriculares da graduação

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Estabelecimento da estratégia	2	4	6	6

### Indicador 3

Número de disciplinas comuns integradas nas matrizes curriculares da pós-graduação

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROPPGI

#### Fórmula

Número de disciplinas comuns integradas implementadas nas matrizes curriculares da pós-graduação

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Estabelecimento da estratégia	1	2	3	3



## Objetivo estratégico: Promover a integração na formação acadêmica

### Indicador 4

Número de cursos de formação transversal implantados

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, Elter

#### Fórmula

Número de cursos de formação transversal implantados

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	-	-	1	2	2

### Indicador 5

Número de alunos matriculados nos cursos de línguas adicionais

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT, Elter

#### Fórmula

Número acumulado de alunos matriculados (servidores, discentes e comunidade externa) anualmente nos cursos de línguas adicionais ofertados pela UFCSPA e seus parceiros

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
335	368	405	445	490	-



## Objetivo estratégico: Promover o empreendedorismo e a inovação

### Indicador 6

Número de oferta de atividades de inovação e empreendedorismo

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI

#### Fórmula

Número de atividades ofertadas por ano

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	5	7	9	11	-

### Indicador 7

Número médio de participantes por atividade de inovação e empreendedorismo

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI

#### Fórmula

Número total de participantes/número total de eventos

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	≥ 20 participantes/ evento	≥ 30 participantes/ evento	≥ 40 participantes/ evento	≥ 50 participantes/ evento	-

### Indicador 8

Número de Acordos e Parcerias para Pesquisa, Desenvolvimento, Inovação e Transferência de Tecnologia

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROPPGI, PROPLAD

#### Fórmula

Número de parcerias formais com foco em PD&I e TT

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Estabelecer processo	+2	+4	+6	-



## Objetivo estratégico: Promover o empreendedorismo e a inovação

### Indicador 9

Taxa de crescimento do número de disciplinas que utilizam tecnologias educacionais e inovação digital

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD

#### Fórmula

(Número de disciplinas com adoção de tecnologias educacionais e inovações digitais do ano atual - número de disciplinas com adoção de tecnologias educacionais e inovações digitais no ano anterior) / número de disciplinas com adoção de tecnologias educacionais e inovações digitais no ano anterior x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (marco)
-	Diagnóstico e definição de critérios	≥ 10%	≥ 15%	≥ 20%	≥ 20%



## Objetivo estratégico: Promover a internacionalização do currículo

### Indicador 10

Número de disciplinas e cursos em língua estrangeira

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PROEXT, EInter

#### Fórmula

Número de disciplinas e cursos ministrados em língua estrangeira a nível de graduação ou pós-graduação

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
14	≥ 15	≥ 16	≥ 18	≥ 20	-

### Indicador 11

Número de trabalhos de conclusão, dissertações e teses com coorientação internacional

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, EInter

#### Fórmula

Taxa de crescimento do número de trabalhos de conclusão, dissertações e teses com coorientação internacional

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	≥ 15%	≥ 20%	≥ 30%	-

### Indicador 12

Número de disciplinas, cursos em mobilidade e intercâmbio virtual ofertados

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, EInter

#### Fórmula

Número de disciplinas, cursos em mobilidade e intercâmbio virtual ofertados

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
5	≥ 5	≥ 6	≥ 6	≥ 7	-



## Objetivo estratégico: Promover a internacionalização do currículo

### Indicador 13

Número de mobilidades realizadas por discentes e servidores da UFCSPA

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PROEXT, Elter

#### Fórmula

Número de mobilidades realizadas por período igual ou superior a 5 dias

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
37	≥ 39	≥ 41	≥ 45	≥ 49	-



# Objetivo estratégico: Consolidar a qualidade na formação acadêmica

## Indicador 14

Taxa de crescimento de produção científica com coautoria discente

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

### Unidade(s) Responsável(is)

PROPPGI

### Fórmula

(Número de produções com coautoria discente - número de produções com coautoria discente no ano anterior) / número de produções com coautoria discente no ano anterior x 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	≥15%	≥15%	≥15%	-

## Indicador 15

Taxa de crescimento de trabalhos acadêmicos com potencial de geração de produtos e inovações

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico

### Unidade(s) Responsável(is)

PROPPGI

### Fórmula

(Número de dissertações, teses e TCRs mapeados com potencial de gerar produto ou inovação - número de dissertações, teses e TCRs mapeados com potencial de gerar produto ou inovação no ano anterior) / número de dissertações, teses e TCRs mapeados com potencial de gerar produto ou inovação no ano anterior x 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	≥15%	≥15%	≥15%	-

## Indicador 16

Taxa de sucesso na graduação

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD

### Fórmula

Número de diplomados/número de ingressantes correspondente ao tempo de duração do curso

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
57,6%	≥ 59%	≥ 61%	≥ 63%	≥ 65%	-



## Objetivo estratégico: Consolidar a qualidade na formação acadêmica

### Indicador 17

Taxa de evasão na graduação

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD

#### Fórmula

Número de evadidos (desistência do curso)/  
número total de matriculados

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
19,2%	≤ 18%	≤ 17%	≤ 16%	≤ 15%	-

### Indicador 18

Taxa de inserção acadêmico-profissional  
de egressos

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI e PROEXT

#### Fórmula

(Número de egressos empregados ou em pós-graduação em até 12 meses após a formatura/  
número total de egressos localizados do período considerado) × 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	-

### Indicador 19

Taxa de participação discente em programas de  
ensino, pesquisa e extensão

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PROEXT

#### Fórmula

(Número de discentes vinculados / número total  
de discentes de graduação) × 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	≥ 20%	≥ 25%	≥ 30%	≥ 30%



## Objetivo estratégico: Consolidar a qualidade na formação acadêmica

### Indicador 20

Número de atividades de extensão (programas, projetos, eventos, cursos e prestação de serviços)

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT

#### Fórmula

Número de atividades de extensão cadastradas anualmente junto à PROEXT

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
86	95	≥ 100	≥ 110	≥ 120	-



## EIXO 2 - Identidade e Pertencimento



## Objetivo estratégico: Ampliar o bem-estar na comunidade

### Indicador 21

Número de atividades de promoção da saúde, esporte e bem-estar realizadas

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT, PROGESP

#### Fórmula

Número de atividades de promoção da saúde, esporte e bem-estar realizadas anualmente

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	≥ 18	≥ 20	≥ 25	≥ 30	-

### Indicador 22

Número de ambientes que favoreçam o bem-estar, inclusão e integração da comunidade universitária

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROINFRA

#### Fórmula

Número de novos espaços acessíveis e inclusivos criados ou remodelados no ano

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	3	3	3	3	-

### Indicador 23

Taxa de consolidação do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGESP

#### Fórmula

(Número de servidores contemplados em ações do programa/número total de servidores) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico e implantação	10%	50%	70%	80%



## Objetivo estratégico: Ampliar o bem-estar na comunidade



### Indicador 24

Taxa de absenteísmo por doenças relacionadas ao trabalho

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGESP

#### Fórmula

(Número de dias não trabalhados por motivos de doenças relacionadas ao trabalho)/(número de servidores x número de dias de exercício) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	-0,01%	-0,01%	-0,01%	-0,01%

### Indicador 25

Taxa de bem-estar no trabalho

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGESP

#### Fórmula

(Número de servidores agrupados por dimensão de trabalho saudável/número total de servidores) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico e implementação	50%	60%	60%	60%

# Objetivo estratégico: Promover o engajamento e a integração da comunidade UFCSPA

## Indicador 26

Taxa de crescimento do número de projetos e ações intersetoriais realizadas envolvendo diferentes cursos e departamentos ou parcerias externas

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade

### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT, PROGRAD, PROPPGI

### Fórmula

(Número de projetos ou ações intersetoriais realizados no ano atual - número de projetos e ações intersetoriais realizados no ano anterior/ número de projetos e ações intersetoriais realizados no ano anterior) X 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	10%	10%	10%	-

## Indicador 27

Taxa de crescimento de participantes da comunidade em atividades institucionais

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade

### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT, PROGRAD, PROPPGI

### Fórmula

(Número de participantes em atividades realizadas no ano atual - número de participantes no ano anterior/número de participantes no ano anterior) X 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	10%	10%	10%	-

## Indicador 28

Índice de sentimento de pertencimento no ambiente laboral

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
ODS 10 - Redução das desigualdades

### Unidade(s) Responsável(is)

PROGESP

### Fórmula

Média dos quesitos do instrumento de avaliação

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico e implementação	Diagnóstico e implementação	3,0	3,0	3,5



# Objetivo estratégico: Promover o engajamento e a integração da comunidade UFCSPA

## Indicador 29

Taxa de desenvolvimento profissional por meio de capacitações

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

### Unidade(s) Responsável(is)

PROGESP

### Fórmula

(Número de servidores capacitados por ações formais de desenvolvimento registradas pela PROGESP/número total de servidores) x 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Implementação	10%	15%	17%	-

## Indicador 30

Índice de satisfação das ações de valorização e de desenvolvimento da PROGESP

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

### Unidade(s) Responsável(is)

PROGESP

### Fórmula

Média dos quesitos do instrumento de avaliação (avaliação de reação, de conhecimento, de efetividade, entre outros)

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico e implementação	5,0	6,0	7,0	7,0

## Indicador 31

Taxa de propostas aprovadas para o projeto-piloto de orçamento participativo

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

### Unidade(s) Responsável(is)

PROPLAD

### Fórmula

(Propostas aprovadas/propostas recebidas em cada janela anual) x 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Implantação do projeto	≥ 3%	≥ 4%	≥ 5%	-



# Objetivo estratégico: Fortalecer a inclusão, equidade e diversidade na comunidade UFCSPA

## Indicador 32

Taxa de ampliação das ações afirmativas na UFCSPA

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

### Unidade(s) Responsável(is)

PRAE, PROGRAD, PROPPGI, PROEXT, PROGESP

### Fórmula

(Número de ações afirmativas executadas no ano atual - número de ações afirmativas executadas no ano anterior)/(número de ações afirmativas executadas no ano anterior) × 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
6	≥16%	≥20%	≥20%	≥20%	-

## Indicador 33

Implementação da Pró-reitoria de Ações Afirmativas e Assuntos Estudantis

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

### Unidade(s) Responsável(is)

PRAE

### Fórmula

Porcentagem de implementação da Pró-reitoria de Ações Afirmativas e Assuntos Estudantis

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	50%	100%	acompanha- mento	acompanha- mento	acompanha- mento

## Indicador 34

Taxa de crescimento do acesso de estudantes de grupos historicamente sub-representados

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PRAE

### Fórmula

(Número de estudantes de grupos historicamente sub-representados ingressantes na graduação e pós-graduação/número total de estudantes ingressantes) × 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	Diagnóstico	≥ 5%	≥ 5%	≥ 5%	-



# Objetivo estratégico: Fortalecer a inclusão, equidade e diversidade na comunidade UFCSPA

## Indicador 35

Número de novos alunos estrangeiros

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PROEXT, ElInter

### Fórmula

Número de novos alunos estrangeiros na graduação e pós-graduação da UFCSPA

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
99	≥109	≥120	≥130	≥140	-

## Indicador 36

Taxa de contratação inclusiva de servidores

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
ODS 10 - Redução das desigualdades

### Unidade(s) Responsável(is)

PROGESP

### Fórmula

(Número de contratações realizadas por reserva de vagas/vagas reservadas) x 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	20%	50%	70%	80%	80%

## Indicador 37

Número de atividades voltadas para a cultura da inclusão e bem-estar

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 5 - Igualdade de gênero  
ODS 10 - Redução das desigualdades

### Unidade(s) Responsável(is)

PRAE

### Fórmula

Número de atividades (oficinas, encontros, eventos) de educação para a cultura inclusiva realizadas anualmente

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029
-	18	22	26	30	30



# Objetivo estratégico: Fortalecer a inclusão, equidade e diversidade na comunidade UFCSPA

## Indicador 38

Número de atividades de integração dos estudantes e docentes e pesquisadores estrangeiros à comunidade UFCSPA

### ODS vinculado(s)

ODS 10 - Redução das desigualdades  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

### Unidade(s) Responsável(is)

EInter, PROGRAD, PROPPGI, PRAE

### Fórmula

Número de atividades de integração dos estudantes e docentes e pesquisadores estrangeiros à comunidade UFCSPA

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
8	≥9	≥10	≥11	≥12	-

## Indicador 39

Taxa de conteúdos nos canais de comunicação oficiais voltados à diversidade, equidade e inclusão (DEI)

### ODS vinculado(s)

ODS 5 - Igualdade de gênero  
ODS 10 - Redução das desigualdades

### Unidade(s) Responsável(is)

Ascom

### Fórmula

(Número de conteúdos DEI/número total de conteúdos institucionais) × 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
49	>15%	>15%	>15%	>15%	>15%

## Indicador 40

Número de setores da cultura contemplados na programação cultural oficial

### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT

### Fórmula

Número de setores da cultura contemplados anualmente

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
5	6	7	8	10	-



# EIXO 3 - Produção de Conhecimento e Impacto Social



# Objetivo estratégico: Qualificar a produção de conhecimento

## Indicador 41

Índice de impacto de citações

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

### Unidade(s) Responsável(is)

PROPPGI

### Fórmula

Índice de impacto de citações normalizado (FWCI - Scival)

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
1.13	≥1.00	≥1.00	≥1.00	≥1.00	-

## Indicador 42

Taxa de crescimento na qualidade dos periódicos da produção científica

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

### Unidade(s) Responsável(is)

PROPPGI

### Fórmula

(Número de artigos publicados em periódicos Q1 ou Q2 no ano atual - número de artigos publicados em periódicos Q1 ou Q2 no ano anterior)/(número total de artigos publicados) x 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
79,6%	≥2%	≥2%	≥2%	≥2%	-

## Indicador 43

Taxa de crescimento de projetos de pesquisadores contemplados em editais de agências de fomento

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

### Unidade(s) Responsável(is)

PROPPGI

### Fórmula

(Número de projetos contemplados no ano atual - número de projetos contemplados no ano anterior)/(número de projetos contemplados no ano anterior) x 100

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
33	≥5%	≥5%	≥5%	≥5%	-



## Objetivo estratégico: Qualificar a produção de conhecimento

### Indicador 44

Taxa de publicações de livros pela Editora

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT

#### Fórmula

(Número de livros publicados anualmente/  
número de livros submetidos) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
67%	70%	74%	77%	80%	-

### Indicador 45

Número de *downloads* das publicações da Editora

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT

#### Fórmula

Número de *downloads* das publicações da Editora realizados anualmente

#### Metas

2024	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
88903	≥90000	≥95000	≥100000	≥102000	-

### Indicador 46

Taxa de crescimento de conteúdos comunicacionais de divulgação científica (ensino, pesquisa e extensão)

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade

#### Unidade(s) Responsável(is)

Ascom, PROGRAD, PROPPGI, PROEXT

#### Fórmula

(Número de conteúdos do ano atual - número de conteúdos do ano anterior)/número de conteúdos do ano anterior x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
11	≥5%	≥5%	≥5%	≥5%	≥5%



## Objetivo estratégico: Qualificar a produção de conhecimento

### Indicador 47

Número de produtos educacionais depositados no repositório institucional

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROINFRA

#### Fórmula

Número acumulado de depósitos

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	-	10	20	30	35



## Objetivo estratégico: Fortalecer ações de sustentabilidade e impacto social

### Indicador 48

Taxa de crescimento de práticas institucionais e pedagógicas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

#### ODS vinculado(s)

ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PROEXT, PRAE, PROPLAD, PROINFRA e PROGESP

#### Fórmula

$(\text{Número de ações alinhadas aos ODS no ano atual} - \text{número de ações alinhadas aos ODS no ano anterior}) / (\text{número de ações alinhadas aos ODS no ano atual}) \times 100$

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	diagnóstico	≥10%	≥10%	≥10%	-

### Indicador 49

Taxa de concluintes da graduação contemplados pelo Programa de Auxílio Estudantil (PAE)

#### ODS vinculado(s)

ODS 1 - Erradicação da pobreza  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 5 - Igualdade de gênero  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PRAE

#### Fórmula

$(\text{Número de concluintes que acessam o PAE} / \text{número total de ingressantes que acessaram o PAE no ano}) \times 100$  por curso

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	diagnóstico	≥ 90%	≥90%	≥90%	-

### Indicador 50

Número de servidores capacitados na área de sustentabilidade ambiental

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROPLAD

#### Fórmula

Número de servidores capacitados anualmente

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	50	50	50	50	50



## Objetivo estratégico: Fortalecer ações de sustentabilidade e impacto social

### Indicador 51

Número de atividades artísticas e culturais realizadas

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROEXT

#### Fórmula

Número de ações artísticas e culturais realizadas anualmente

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	40	40	40	40	-

### Indicador 52

Taxa de adesão ao preenchimento dos questionários de saúde e bem-estar e socioeconômico pela comunidade discente

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 5 - Igualdade de gênero  
ODS 10 - Redução das desigualdades  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PRAE, SETIC

#### Fórmula

(Número de estudantes que preencheram o questionário/número total de estudantes) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
30%	30%	≥ 90%	≥ 95%	100%	100%

### Indicador 53

Taxa de Acessibilidade Digital

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 10 - Redução das desigualdades  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

SETIC

#### Fórmula

(Funcionalidades acessíveis nos sistemas UFCSPA/número total de funcionalidades nos sistemas UFCSPA) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	10%	25%	45%	70%	100%



## EIXO 4 - Gestão e Infraestrutura



## Objetivo estratégico: Promover a melhoria contínua das condições de infraestrutura

### Indicador 54

Índice de execução de obras/manutenções preventivas dentro do cronograma planejado

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROINFRA

#### Fórmula

Índice de Execução = (E / D) x 100

E: Tempo efetivo de execução (dias) até a data atual.

D: Prazo total previsto no cronograma (dias).

Quando E = D, o índice é 100% (a tempo).

E < D => abaixo de 100% (ainda dentro do cronograma).

E > D => acima de 100% (em atraso).

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	-	95%	95%	95%	95%

### Indicador 55

Taxa de renovação do acervo da biblioteca

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROINFRA

#### Fórmula

(Somatório de livros físicos e *online* adquiridos no ano/total de livros físicos e *online* disponíveis na biblioteca da instituição) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	20%	20%	20%	20%	20%

### Indicador 56

Taxa de crescimento de laboratórios didáticos institucionais em conformidade com as Normas de Segurança e Acessibilidade

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROINFRA, PRAE

#### Fórmula

(Número de laboratórios em conformidade do ano atual - número de laboratórios em conformidade no ano anterior)/(número de laboratórios em conformidade no ano anterior) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	diagnóstico	20%	20%	20%	20%



## Objetivo estratégico: Fortalecer a eficiência da gestão

### Indicador 57

Taxa de execução do Planejamento Estratégico

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROPLAD

#### Fórmula

(Número de indicadores atingidos no ano/  
número total de indicadores no ano) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%

### Indicador 58

Nível de satisfação dos usuários com os serviços oferecidos pelo RU

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PRAE

#### Fórmula

(Número total de respostas regular, bom e excelente na pesquisa de satisfação/número total de respostas) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	≥ 70%	≥ 70%	≥ 70%	≥ 70%	≥ 70%

### Indicador 59

Taxa de unidades com processos mapeados no Modelo de Maturidade em Mapeamentos de Processos (M3P)

#### ODS vinculado(s)

ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROPLAD

#### Fórmula

(Número de unidades com processos mapeados/número total de unidades) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
66%	61%	63%	65%	67%	67%



## Objetivo estratégico: Fortalecer a eficiência da gestão

### Indicador 60

Taxa de atualização dos painéis da gestão por dados

#### ODS vinculado(s)

ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROPLAD, PROINFRA

#### Fórmula

(Número de painéis atualizados/número total de painéis) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	diagnóstico	50%	90%	100%	100%

### Indicador 61

Taxa de revisão dos processos de trabalho

#### ODS vinculado(s)

ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

Reitoria, Pró-Reitorias e Secretarias

#### Fórmula

(Número de processos revisados/número total de processos) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	diagnóstico	25%	50%	75%	85%

### Indicador 62

Taxa de processos licitatórios efetivados

#### ODS vinculado(s)

ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

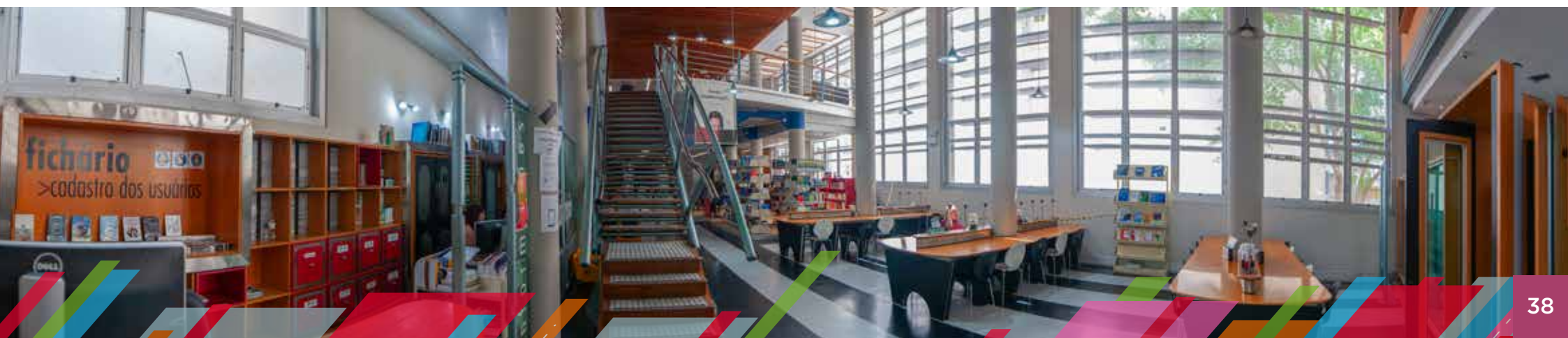
PROPLAD

#### Fórmula

(Licitações executadas/total de licitações encaminhadas) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
100%	100%	100%	100%	100%	100%



## Objetivo estratégico: Fortalecer a eficiência da gestão

### Indicador 63

Taxa de execução orçamentária

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROPLAD

#### Fórmula

(Orçamento executado/orçamento LOA disponibilizado) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
98%	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	-

### Indicador 64

Taxa de sucesso de celebração de parcerias interinstitucionais

#### ODS vinculado(s)

ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes  
ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROPLAD

#### Fórmula

(Propostas aprovadas/total de propostas formalizadas) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	diagnóstico de parcerias celebradas	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	-

### Indicador 65

Índice de Maturidade e Segurança da Informação

#### ODS vinculado(s)

ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

SETIC

#### Fórmula

$$iSeg = \frac{(iMC_0 * 4) + \sum_{i=1}^{18} iMC_i}{22}$$

Onde MC = Maturidade de controle de segurança

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5



## Objetivo estratégico: Planejar a expansão institucional

### Indicador 66

Taxa de implantação da Clínica da Família

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
 ODS 4 - Educação de qualidade  
 ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
 ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
 ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

Reitoria, Pró-reitorias, Secretarias e Comunidade

#### Fórmula

% de implantação da Clínica da Família

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	≥ 20%	≥ 50%	≥ 70%	100%	100%

### Indicador 67

Taxa de implantação do Prédio da 7 de setembro

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
 ODS 4 - Educação de qualidade  
 ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
 ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
 ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

Reitoria, Pró-reitorias, Secretarias e Comunidade

#### Fórmula

% implantação do Prédio da 7 de setembro

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	≥ 10%	≥ 50%	≥ 70%	≥ 70%	100%

### Indicador 68

Número de novos cursos de graduação

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar  
 ODS 4 - Educação de qualidade  
 ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD

#### Fórmula

Número absoluto de cursos aprovados anualmente

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	0	1	1	1	0



## Objetivo estratégico: Planejar a expansão institucional

### Indicador 69

Número de novos cursos de especialização *lato sensu*

#### ODS vinculado(s)

ODS 3 - Saúde e bem-estar

ODS 4 - Educação de qualidade

ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico

#### Unidade(s) Responsável(is)

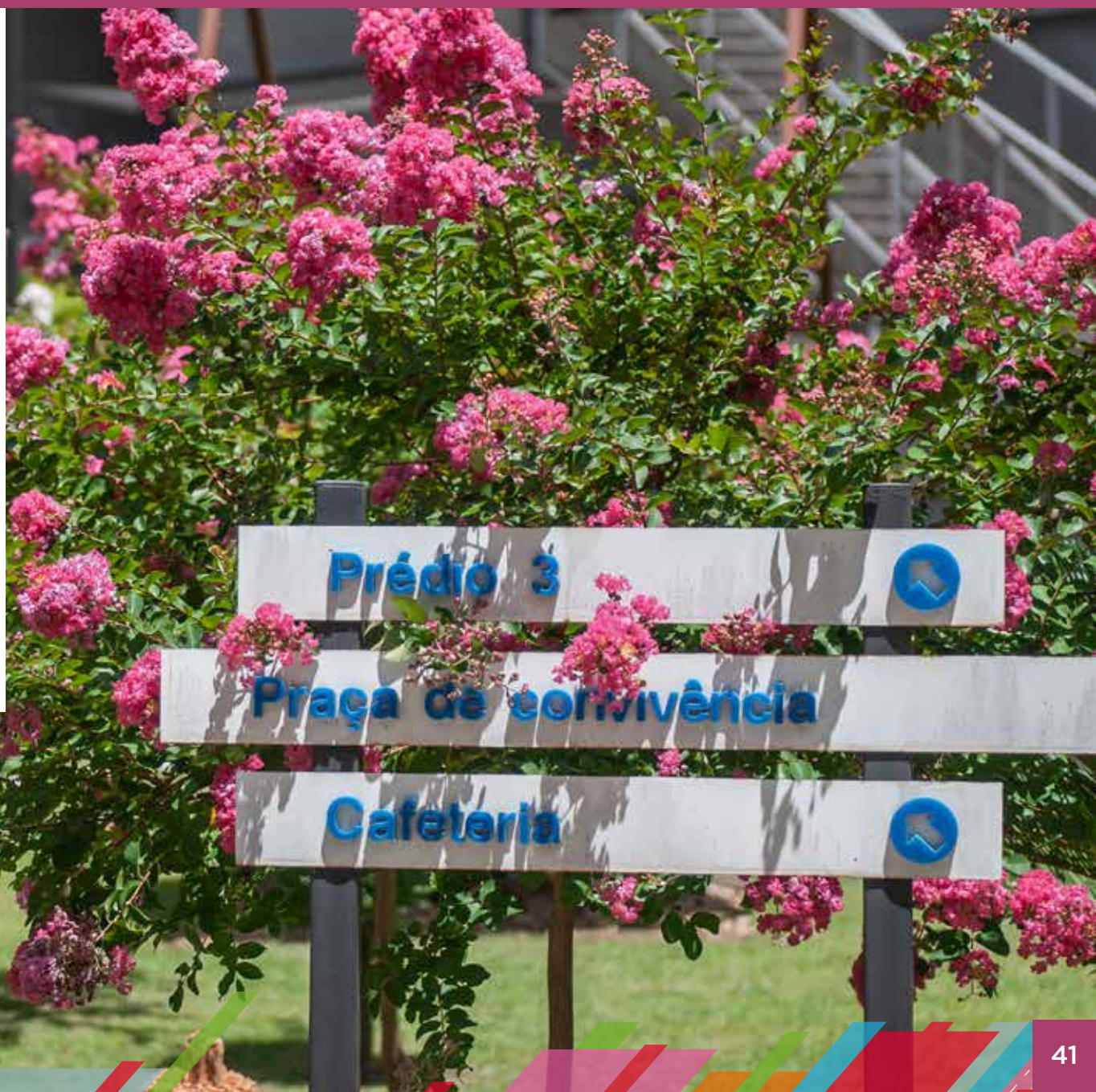
PROPPGI

#### Fórmula

Número absoluto de especializações criadas anualmente

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	≥3	≥3	≥3	≥3	-



## Objetivo estratégico: Otimizar os recursos internos e modos de trabalho

### Indicador 70

Taxa de redução do consumo de água e energia na *campus*

#### ODS vinculado(s)

ODS 6 - Água potável e saneamento  
ODS 7 - Energia limpa e acessível  
ODS 12 - Consumo e produção responsáveis

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROINFRA

#### Fórmula

$(\text{Consumo ano-base por m}^2 - \text{consumo ano atual por m}^2) / (\text{consumo ano-base por m}^2) \times 100$

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
9974 m <sup>3</sup> e 2000 MWh	≥ 3%	≥ 7%	≥ 10%	≥ 13%	-

### Indicador 71

Taxa de eficiência na Gestão Patrimonial

#### ODS vinculado(s)

ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROINFRA

#### Fórmula

$(\text{Unidades com inventário atualizado} / \text{total de unidades}) \times 100$

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
9%	19%	34%	52%	67%	70%

### Indicador 72

Taxa de implantação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

#### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico  
ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGESP

#### Fórmula

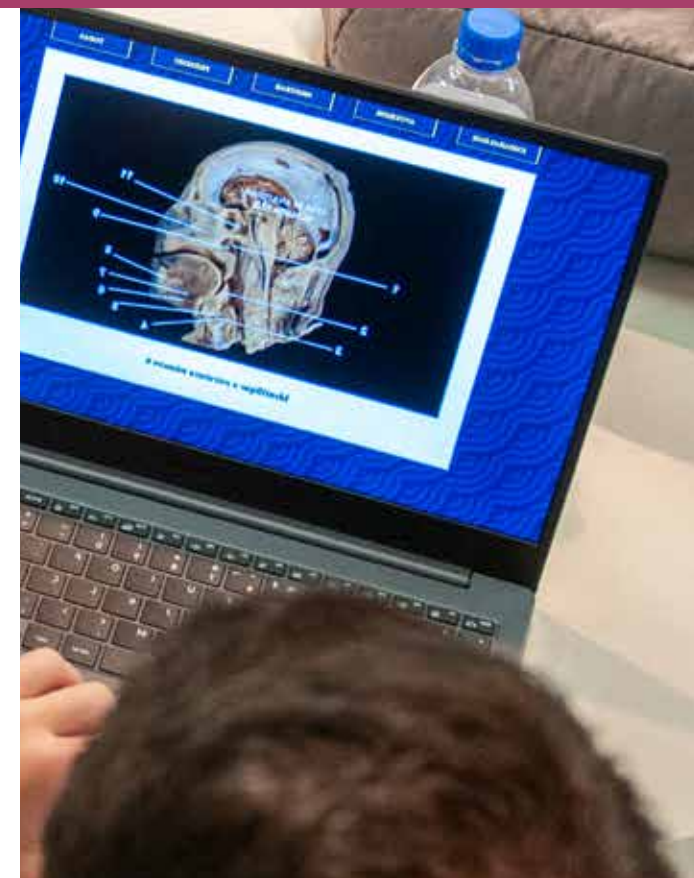
$(\text{Número de unidades em que o PGD foi implementado} / \text{número total de unidades}) \times 100$

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	≥ 30%	≥ 60%	≥ 100%	≥ 100%	≥ 100%



## Objetivo estratégico: Otimizar os recursos internos e modos de trabalho



### Indicador 73

Taxa de documentos acadêmicos de discentes disponibilizados automaticamente com certificação digital e/ou autenticação

#### ODS vinculado(s)

ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, SETIC

#### Fórmula

(Número de tipos de documentos disponibilizados/número total de tipos de documentos acadêmicos) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
-	10%	30%	50%	80%	90%

### Indicador 74

Taxa de sistemas integrados e com autenticação de usuário único (UU)

#### ODS vinculado(s)

ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

SETIC

#### Fórmula

(Número de sistemas integrados e autenticação de UU/número total de sistemas UFCSPA) x 100

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
24%	≥ 30%	≥ 45%	≥ 60%	≥ 70%	≥ 70%

# EIXO 5 - Compromisso Social



# Objetivo estratégico: Promover a articulação dialógica com diferentes setores da sociedade

## Indicador 75

Número de ações de extensão realizadas em parceria com a comunidade externa

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
 ODS 10 - Redução das desigualdades  
 ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

### Unidade(s) Responsável(is)

PROGRAD, PROPPGI, PROEXT

### Fórmula

Número de ações de extensão realizadas anualmente em parceria com a comunidade externa

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
6	8	12	16	20	-

## Indicador 76

Número de instituições estrangeiras parceiras

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
 ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
 ODS 10 - Redução das desigualdades  
 ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

### Unidade(s) Responsável(is)

EInter, PROGRAD, PROPPGI, PROEXT, PROPLAD

### Fórmula

Número acumulado de instituições estrangeiras com acordo de cooperação formalizado

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
81	≥ 89	≥ 98	≥ 108	≥ 118	-

## Indicador 77

Número de instituições estrangeiras parceiras no Sul Global

### ODS vinculado(s)

ODS 4 - Educação de qualidade  
 ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
 ODS 10 - Redução das desigualdades  
 ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

### Unidade(s) Responsável(is)

EInter, PROGRAD, PROPPGI, PROEXT, PROPLAD

### Fórmula

Número de novas instituições estrangeiras parceiras no Sul Global com acordo de cooperação formalizado

### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
26	≥ 27	≥ 29	≥ 30	≥ 32	-



## Objetivo estratégico: Promover a articulação dialógica com diferentes setores da sociedade

### Indicador 78

Número de pessoas alcançadas em mídias e canais digitais

#### ODS vinculado(s)

ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura  
ODS 17 - Parcerias e meios de implementação

#### Unidade(s) Responsável(is)

Ascom

#### Fórmula

Soma de alcance de todas as plataformas digitais e *apps* de mensagens anualmente

#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
1.257.088	≥1.200.000	≥1.200.000	≥1.200.000	≥1.200.000	≥1.200.000

### Indicador 79

Taxa de percepção positiva da UFCSPA na mídia

#### ODS vinculado(s)

ODS 16 - Paz, justiça e instituições eficazes

#### Unidade(s) Responsável(is)

Ascom

#### Fórmula

(Número de matérias positivas/número total de matérias) x 100

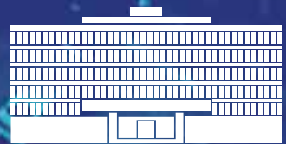
#### Metas

2024 (ano-base)	2025	2026	2027	2028	2029 (março)
Não mensurado	≥ 85% de menções positivas	≥ 85% de menções positivas	≥ 85% de menções positivas	≥ 85% de menções positivas	≥ 85% de menções positivas



# UFCS SPA





**UFCSPA**  
A FEDERAL DA SAÚDE