



RELATÓRIO DE GESTÃO 2022



UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE



Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre

Rua Sarmiento Leite, 245
Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil
CEP 90050-170 • Fone +55 (51) 3303-8700
www.ufcspa.edu.br • facebook.com/UFCSPA
instagram.com/UFCSPAoficial
twitter.com/UFCSPA • youtube.com/UFCSPA



Lucia Campos Pellanda
Reitora

Jenifer Saffi
Vice-Reitora

Magno Carvalho de Oliveira
Chefe de Gabinete

Márcia Rosa da Costa
Pró-Reitora de Graduação

Dinara Jaqueline Moura
Pró-Reitora de Pesquisa e
Pós-Graduação

Mônica Maria Celestina de Oliveira
Pró-Reitora de Extensão, Cultura
e Assuntos Estudantis

Leandro Mateus Silva de Souza
Pró-Reitor de Administração

Alessandra Dahmer
Pró-Reitora de Planejamento

Ana Cláudia Souza Vazquez
Pró-Reitora de Gestão
com Pessoas

RELATÓRIO DE GESTÃO 2022

Evelise Fraga de Souza Santos
Organização dos dados
e informações

Eduardo Coimbra Farias
Projeto gráfico e diagramação

André Selbach Nasi
Gráficos

Luciano Amaro Junqueira Valério
Foto da capa

RELATÓRIO DE GESTÃO 2022

Relatório de Gestão do exercício de 2022 apresentado aos órgãos de controle interno e externo conforme Decisão Normativa TCU nº 198/2022 e Instrução Normativa nº 84, de 22 de abril de 2020.

ABREVIACÕES E SIGLAS

ASCOM	Assessoria Especial de Comunicação Social	FFFCMPA	Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre
AUDIN	Auditoria Interna	FUNDMED	Fundação Médica do Rio Grande do Sul
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior	FURG	Fundação Universidade do Rio Grande
CDI	Coordenação de Desenvolvimento Institucional	GERLAB	Gerência de Laboratórios
CENG	Coordenação de Engenharia	IC-FUC	Instituto de Cardiologia – Fundação Universitária de Cardiologia
CEP	Comitê de Ética em Pesquisa	IES	Instituições de Ensino Superior
CEUA	Comissão de Ética no Uso de Animais	IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
CGD	Comitê de Governança Digital	IGC	Índice Geral de Cursos
CGR	Comissão de Gestão de Riscos	IN	Instrução Normativa
CGTI	Comitê Gestor de Tecnologia da Informação	INEP	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
CGU	Controladoria Geral da União	ISCMPA	Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
CIS	Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos-Administrativos em Educação	LAI	Lei de Acesso a Informação
CISAP	Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública	LOA	Lei Orçamentária Anual
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico	M3P	Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos
COMGRAD	Comissão de Graduação	MCTI	Ministério da Ciência e Tecnologia
COMPESQ	Comissão de Pesquisa	MEC	Ministério da Educação
CONSEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão	MPF	Ministério Público Federal
CONSUN	Conselho Universitário	NDE	Núcleo Docente Estruturante
CPA	Comissão Própria de Avaliação	NGA	Núcleo de Gestão Ambiental
CPE	Coordenação de Processos de Ensino	NID	Núcleo de Inclusão e Diversidade
CPPD	Comissão Permanente de Pessoal Docente	NITE Saúde	Núcleo de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em Saúde
DAP	Departamento de Administração de Pessoal	NQI	Núcleo de Qualidade Interna
DDA	Distrito Docente Assistencial Norte-Eixo Baltazar	NTI	Núcleo de Tecnologia da Informação
DE	Dedicação Exclusiva	NUPESQ	Núcleo de Apoio a Pesquisa
DERCA	Departamento de Registro e Controle Acadêmico	PcD	Pessoas com Deficiência
DN	Decisão Normativa	PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
DOU	Diário Oficial da União	PDTI	Plano Diretor de Tecnologia da Informação
EAD	Educação a Distância	PGLS	Plano de Gestão e Logística Sustentável
ENADE	Exame Nacional de Desempenho de Estudantes	PGR	Política de Gestão de Riscos
ENEM	Exame Nacional de Ensino Médio	PI	Pesquisador Institucional
FAPERGS	Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Sul	PIC	Programa de Iniciação Científica
		PID	Programa de Iniciação à Docência

PNAES Programa Nacional de Assistência Estudantil
PPG Programa de Pós-Graduação
PPI Projeto Pedagógico Institucional
PROAD Pró-Reitoria de Administração
PROBEXT Programa de Bolsas de Extensão
PROEXT Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis
PROGESP Pró-reitoria de Gestão com Pessoas
PROGRAD Pró-Reitoria de Graduação
PROMISAES Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior
PROPLAN Pró-Reitoria de Planejamento
PROPPG Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
SEI Sistema Eletrônico de Informações
SIC Serviço de Informações ao Cidadão
SIE Sistema de Informações para o Ensino
SIORG Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal
SiSU Sistema de Seleção Unificada
SIUR Sistema Único de Registros

SMS Secretaria Municipal da Saúde
SPIUNET Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União
SPU Superintendência do Patrimônio da União do Estado do Rio Grande do Sul
TAE Técnicos-administrativos em educação
TCU Tribunal de Contas da União
TI Tecnologia da Informação
UFCSPA Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre
UFPEL Universidade Federal de Pelotas
UFRGS Universidade Federal do Rio Grande do Sul
UFSM Universidade Federal de Santa Maria
UGI Unidade de Gestão da Integridade
UNA-SUS Universidade Aberta do Sistema Único de Saúde
UNIPAMPA Universidade Federal do Pampa
UPC Unidade Prestadora de Contas

TABELAS, FIGURAS, QUADROS E GRÁFICOS

TABELAS

- Tabela 1 - Cursos de graduação da UFCSPA
- Tabela 2 - Programas de pós-graduação Stricto sensu da UFCSPA
- Tabela 3 - Tipos de Manifestações - Ouvidoria
- Tabela 4 - Tipos de Assuntos - Ouvidoria
- Tabela 5 - Indicadores de qualidade
- Tabela 6 - Indicadores de eficácia
- Tabela 7 - Indicadores de comparabilidade
- Tabela 8 - Indicadores de produtividade
- Tabela 9 - Número de bolsas de IC por agência de fomento
- Tabela 10 - Cotas de bolsas mestrado, doutorado e pós-doutorado em 2022
- Tabela 11 - Concluintes na pós-graduação Stricto sensu 2022 por programa
- Tabela 12 - Alunos Lato sensu
- Tabela 13 - Projetos/ações culturais virtuais
- Tabela 14 - Ações culturais presenciais
- Tabela 15 - Dados das redes sociais do Elter
- Tabela 16 - Solicitações de Limpeza em 2022 classificadas por tipo

FIGURAS

- Figura 1 - Missão e Visão da UFCSPA
- Figura 2 - Organograma da UFCSPA
- Figura 3 - Estrutura de Governança da UFCSPA
- Figura 4 - Modelo de Negócios da UFCSPA
- Figura 5 - Cadeia de Valor da UFCSPA
- Figura 6 - Fases do Programa de Retomada Presencial na UFCSPA
- Figura 7 - Características dos Pedidos de Acesso à Informação
- Figura 8 - Benefícios da Gestão de Riscos
- Figura 9 - Classificação dos Riscos
- Figura 10 - Matriz de Análise de Riscos da UFCSPA
- Figura 11 - Mapa Estratégico da UFCSPA
- Figura 12 - Planejamento Estratégico da UFCSPA
- Figura 13 - Eixos da gestão educacional na PROGRAD

- Figura 14 - Períodos do Calendário Acadêmico de 2022
- Figura 15 - Prioridades da gestão educacional na graduação em 2022
- Figura 16 - Informações do Fórum PPI
- Figura 17 - Mapeamento das ações estratégicas da PROGRAD
- Figura 18 - Número de projetos e ações estratégicas da PROGRAD previstos para 2022
- Figura 19 - Principais ações administrativas da Prograd
- Figura 20 - Principais Processos do DERCA
- Figura 21 - Número de discentes ao final do ano letivo de 2022
- Figura 22 - Número de discentes ingressantes pelo SiSU
- Figura 23 - Número de vagas ofertadas e número de vagas ocupadas através do SiSU Fonte:
- Figura 24 - Número de matriculados e de manifestações de interesse na lista de espera
- Figura 25 - Número de ingressantes por outros processos seletivos
- Figura 26 - Número de discentes que concluíram curso de graduação no ano letivo de 2022
- Figura 27 - Número de discentes que cancelaram matrícula por curso
- Figura 28 - Número de disciplinas ofertadas e concluídas no ano de 2022
- Figura 29 - Número total de disciplinas ofertadas e concluídas em 2022
- Figura 30 - Dados referentes ao Exame de Validação de Competência para a disciplina de Leitura e Interpretação Textual em Língua Inglesa I e II em 2022
- Figura 31 - Dados do PID 2022
- Figura 32 - Dados da Monitoria 2022
- Figura 33 - Ações da CPE em 2022
- Figura 34 - Principais ações e resultados do NITED e do NEAD
- Figura 35 - Principais ações da CPROA
- Figura 36 - Fluxo de trabalho e execução de ações da COAD
- Figura 37 - Principais ações da COAD
- Figura 38 - Principais ações da Gerência do DDA
- Figura 39 - Dados do Programa de Formação Docente
- Figura 40 - Atividades do Programa de Formação Docente

Figura 41 - NAP - Equipe e atribuições
Figura 42 - Promoção em saúde mental - número de atividades do NAP em 2022
Figura 43 - Número de intervenções em saúde mental e fluxo dos atendimentos do NAP
Figura 44 - Composição e demandas do NID
Figura 45 - Composição e demandas do NID
Figura 46 - Ações do GEAB
Figura 47 - Eventos e ações do NID
Figura 48 - Ações e valores investidos em 2022 com recursos da UFCSPA
Figura 49 - Investimento em bolsas de iniciação científica e pós-graduação com recursos UFCSPA
Figura 50 - Programas de Pós-Graduação da UFCSPA
Figura 51 - Número de alunos por Programa de Pós-Graduação no ano de 2022
Figura 52 - Ações envolvendo internacionalização no ano de 2022
Figura 53 - Programas, projetos, cursos e eventos de extensão em 2022
Figura 54 - Participação da comunidade interna da UFCSPA nas atividades de extensão
Figura 55 - Gestão e acompanhamento das Ligas Acadêmicas
Figura 56 - Atendimentos com acompanhamento realizados pela equipe do NSAE em 2022
Figura 57 - Ações de comunicação social com foco em cultura
Figura 58 - Ações culturais oferecidas em 2022
Figura 59 - Outras ações/campanhas na área cultural
Figura 60 - Posicionamentos da UFCSPA em rankings internacionais
Figura 61 - Atividades realizadas pelo EInter em 2022
Figura 62 - Dados de internacionalização em 2022
Figura 63 - Instituições parceiras da UFCSPA
Figura 64 - Dados do EInter
Figura 65 - Força de Trabalho da UFCSPA em 2022

QUADROS

Quadro 1 - Dados de identificação da UPC
Quadro 2 - Legislação e Regulamentação relacionadas à UPC
Quadro 3 - Riscos considerados por contratação baseado na Instrução Normativa No 05/2017
Quadro 4 - Unidades da Gestão da Integridade
Quadro 5 - Resultados dos Indicadores Primários - Decisão TCU nº 408/2002
Quadro 6 - Resultados dos Indicadores da Decisão TCU nº 408/2002
INDICADORES PRIMÁRIOS

Quadro 7 - Promoção e difusão de títulos: número de downloads de e-books ao longo dos anos.

Quadro 8 - Situação de originais em 2022

Quadro 9 - Lançamentos da Editora ocorridos em 2022

Quadro 10 - Originais lançados ou no prelo em janeiro de 2023

Quadro 11 - Evolução de 2009 a 2022 dos gastos com servidores ativos e encargos

GRÁFICOS

Gráfico 1 - IGC contínuo da UFCSPA (2008-2019)

Gráfico 2 - Manifestações no 4 últimos anos - Ouvidoria

Gráfico 3 - Riscos agregados por temática

Gráfico 4 - Nível de risco dos processos da UFCSPA

Gráfico 5 - Nível de risco por registro nos processos da UFCSPA

Gráfico 6 - Setores com processos mapeados na UFCSPA

Gráfico 7 - Setores avaliados no M3P

Gráfico 8 - Formação de servidores, bolsistas e estágios em gestão por processos

Gráfico 9 - Total de grupos e distribuição das bolsas de produtividade em pesquisa em 2022.

Gráfico 10 - Projetos de pesquisa registrados na UFCSPA

Gráfico 11 - Principais recursos captados em 2021/2022 por pesquisadores da UFCSPA e os editais correspondentes

Gráfico 12 - Produção científica nos últimos 3 anos pelos pesquisadores da UFCSPA

Gráfico 13 - Atendimentos realizados pelo NUPESQ acordo com o vínculo do requisitante

Gráfico 14 - Distribuição dos Estudantes Acompanhados pelo NSAE_2022

Gráfico 15 - Avaliação da Transparência do processo de Seleção para Concessão de auxílios do Programa de Auxílio Estudantil da UFCSPA

Gráfico 16 - Avaliação da contribuição dos auxílios estudantis para a permanência na Universidade

Gráfico 17 - Participação dos estudantes nas oficinas de orientação de documentos para o Edital de assistência estudantil

Gráfico 18 - Avaliação da efetividade das oficinas de orientação para a organização dos documentos pelos estudantes da assistência estudantil

Gráfico 19 - Percentual de estudantes acompanhados pela CAE que foram atendidos pela equipe

Gráfico 20 - Motivos do não acompanhamento pela CAE

Gráfico 21 - Número de estudantes participantes das Oficinas de Orientação sobre os editais de assistência

Gráfico 22 - Número de análises de perfil socioeconômico realizadas pelo NSAE em 2022

Gráfico 23 - Áreas com livros publicados pela Editora até 2022

Gráfico 24 - Livros mais baixados até 2022

Gráfico 25 - Livros mais baixados no ano de 2022

Gráfico 26 - Número de downloads de livros da Editora da UFCSPA em 2022, por área

Gráfico 27 - Acordos internacionais de cooperação bilateral

Gráfico 28 - Desempenho Orçamentário da UFCSPA em 2022

Gráfico 29 - Saldo não executado de ações discricionárias em 2022

Gráfico 30 - Gestão Orçamentária da UFCSPA anual (2016-2022)

Gráfico 31 - Despesas da UFCSPA por grupo em 2022

Gráfico 32 - Execução das Despesas por Grupo e Elemento de Despesa em 2022

Gráfico 33 - Execução das Despesas de Custeio em 2022

Gráfico 34 - Execução das Despesas de Capital em 2022

Gráfico 35 - Valor pago em sentenças judiciais por ano

Gráfico 36 - Distribuição de servidores por categoria

Gráfico 37 - Número de aposentadoria por categoria

Gráfico 38 - Distribuição de servidores por faixa etária

Gráfico 39 - Distribuição de servidores por gênero

Gráfico 40 - Distribuição de servidores por unidade de exercício

Gráfico 41 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero

Gráfico 42 - Distribuição dos servidores por área e trabalho

Gráfico 43 - Distribuição dos servidores técnico-administrativos por nível na carreira

Gráfico 44 - Distribuição dos servidores técnico-administrativos por titulação

Gráfico 45 - Progressões na carreira de servidores técnico-administrativos

Gráfico 46 - Distribuição dos servidores docentes por classe

Gráfico 47 - Distribuição dos servidores docentes por titulação

Gráfico 48 - Distribuição dos servidores docentes por regime de trabalho

Gráfico 49 - Progressões dos servidores docentes na carreira

Gráfico 50 - Capacitações promovidas pela UFCSPA em 2022

Gráfico 51 - Afastamentos para ações de desenvolvimento

Gráfico 52 - Número de servidores em Programa de Gestão

Gráfico 53 - Modalidade de intervenção psicológica realizada pelo DIBEST

Gráfico 54 - Atendimentos realizados pelo DIBEST, duração média

Gráfico 55 - Licenças para tratamento da saúde no triênio 2020-2022

Gráfico 56 - Variação de licenças Saúde Pessoal e Saúde de Familiar de servidor

Gráfico 57 - Licenças e afastamentos em 2022

Gráfico 58 - Variação das licenças e afastamentos em 2022

Gráfico 59 - Licenças por Gênero

Gráfico 60 - Acompanhamento de servidores com suspeita ou contágio de COVID-19

Gráfico 61 - Acompanhamento de servidores (tele-monitoramento) por função e gênero

Gráfico 62 - Despesas com a força de trabalho ativa em 2022

Gráfico 63 - Evolução das despesas com pessoal na UFCSPA, por ano

Gráfico 64 - Levantamento de necessidade de vagas de servidores técnico-administrativos

Gráfico 65 - Gastos com pessoal e encargos sociais em 2022

Gráfico 66 - Contratações Diretas em 2022

Gráfico 67 - Itens registrados em atas em 2022

Gráfico 68 - Execução orçamentária, por finalidade, em 2022

Gráfico 69 - Percentual de chamados do PI relacionado ao DIPAT

Gráfico 70 - Bens incorporados, por categoria, em 2022

Gráfico 71 - Valor dos bens adquiridos, por forma de aquisição, em 2022

Gráfico 72 - Quantitativo de bens adquiridos, por forma de aquisição, em 2022

Gráfico 73 - Quantidade de chamados de manutenção predial em 2022

Gráfico 74 - Quantidade de chamados de manutenção predial, por tipo de serviço, em 2022

Gráfico 75 - Quantidade de chamados de manutenção predial, por local, em 2022

Gráfico 76 - Solicitações de serviços de limpeza, por mês, em 2022

Gráfico 77 - Solicitações de serviços de limpeza, por tipo, em 2022

Gráfico 78 - Pedidos de transporte de bens e materiais em 2022

Gráfico 79 - Uso dos veículos institucionais em 2022

Gráfico 80 - Uso dos veículos institucionais, por tipo de atividade, em 2022

Gráfico 81 - Manutenção do sistema de monitoramento de acesso em 2022

Gráfico 82 - Número de postos do contrato de apoio administrativo em 2022

Gráfico 83 - Contratações de Arquitetura/Engenharia em 2022

Gráfico 84 - Investimentos na área de TI em 2022

Gráfico 85 - Consumo de água e energia elétrica, por mês, em 2022

Gráfico 86 - Valores arrecadados (recursos próprios) por ano (2018-2022)

Gráfico 87 - Uso do suprimento de fundos (2016-2022)

Gráfico 88 - Suprimentos de Fundos: concessão x utilização em 2022

SUMÁRIO (APÓS A PÁG. 126 DIMINUIR 1 PÁG. NA CONTAGEM)

Lista de abreviações e siglas	4	4.1 Estratégia	50
Lista de tabelas, figuras, quadros e gráficos	6	4.2 Apoio da estrutura de governança à capacidade da UFCSPA de gerar valor	52
1. Mensagem da Reitora	10	4.3 Resultados e desempenho da gestão	54
2. Visão geral organizacional e ambiente externo	12	4.3.1 Indicadores de desempenho	54
2.1 Identificação da unidade prestadora de contas (UPC)	12	4.3.2 Indicadores do Tribunal de Contas da União	59
2.2 Missão e visão	18	4.4 Resultados alcançados ante os objetivos estratégicos e as prioridades da gestão	61
2.3 Estrutura organizacional e de governança	18	4.4.1 No ensino de graduação	61
2.4 Materialidade das informações	25	4.4.2 Na pesquisa e pós-graduação	93
2.5 Modelo de negócios e cadeia de valor	25	4.4.3 Na extensão, cultura e assistência estudantil	104
2.6 Ambiente externo	28	4.4.4 Na internacionalização	124
2.7 Relacionamento com a sociedade	31	4.5 Resultados das principais áreas de atuação ou ações da UFCSPA	133
2.7.1 Canais de Comunicação	31	4.5.1 Gestão orçamentária e financeira	133
2.7.2 Ouvidoria	36	4.5.2 Gestão de custos	138
2.7.3 Serviço de informações ao cidadão (SIC)	38	4.5.3 Gestão de pessoas	138
2.7.4 Dados abertos	39	4.5.4 Gestão de licitações e contratos	161
2.7.5 Carta de serviços ao usuário	40	4.5.5 Gestão patrimonial e infraestrutura	167
3. Riscos, oportunidades e perspectivas	41	4.5.6 Gestão da tecnologia da informação	191
3.1 Gestão de riscos	41	4.5.7 Sustentabilidade ambiental	196
3.2 Gestão por processos	46	5. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis	201
3.3 Programa de integridade	48	5.1 Desempenho orçamentário e financeiro	202
3.4 Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD	49	5.1.1 Recursos próprios	202
4. Governança, estratégia e desempenho	50	5.1.2 Suprimento de fundos	202

1

PALAVRA DA REITORA

A UFCSPA tem nota máxima na avaliação do Ministério da Educação (nota 5) e é a segunda melhor no quesito graduação do país. Estamos entre as 10 melhores universidades do país.

A visão da universidade é de ser uma universidade inovadora e inclusiva, referência no ensino da saúde, produzindo conhecimento de nível internacional com impacto na sociedade. A comunidade universitária trabalhou intensamente para tornar esta visão realidade.

Em 2022, a UFCSPA investiu fortemente em inovação pedagógica, de acordo com as diretrizes construídas coletivamente no nosso Plano de Desenvolvimento institucional 2020-2030, para dar conta das mudanças do mundo, que exigem

profissionais com habilidades e atitudes reflexivas e de trabalho em rede.

Nos últimos anos, ingressamos nos principais rankings internacionais e aumentamos nossa produção científica e visibilidade. Segundo a avaliação de impacto do Times Higher Education, que considera os objetivos sustentáveis do milênio, estamos entre as 200 melhores universidades na área da saúde no mundo.

Em 2022, a universidade recebeu um prêmio que reflete o esforço da comunidade universitária no cumprimento de nossa missão institucional: o prêmio Capes Elsevier de maior proporção de publicações científicas citadas em políticas públicas. Isso nos orgulha porque mostra que nosso trabalho está realmente



tendo impacto para a população e ajudando a sociedade.

A UFCSPA assumiu um protagonismo importante desde o início da pandemia, em 2020. Além da participação nos diferentes comitês do Estado do RS e no comitê multissetorial de enfrentamento à COVID-19 de Porto Alegre, a universidade trabalhou em inúmeras frentes. A UFCSPA também se destacou no cuidado com a formação para o Ensino à Distância Emergencial, com um período intenso de formação docente. Em 2022, o principal desafio foi o retorno completo das atividades presenciais, após o período de ensino híbrido, dando conta de todas as readaptações necessárias após um período de dedicação intensa ao enfrentamento da COVID-19. Ainda em vigência da pandemia, mas de forma mais segura após a cobertura vacinal mais ampla, e sempre mantendo os cuidados de saúde com a comunidade, a universidade avaliou os aprendizados e reajustou metas. Foi um período de desafios, mas também de descoberta

de recursos de resiliência e força, de trabalho intenso e de reafirmação do compromisso com a saúde da população e a Educação.

Também foi uma no de intensa discussão sobre a ampliação do papel da extensão no ensino, com atualização dos 16 projetos pedagógicos dos 16 cursos de graduação da UFCSPA. O investimento em pesquisa consolidou nossa trajetória ascendente de pesquisa e pós graduação, caracterizado pelo aumento de nota de muitos dos nossos programas de pós-graduação. A internacionalização, nesse sentido, torna-se cada vez mais estratégica para o estabelecimento de parcerias e atração de novas formas de fomento.

Há experiências de países que conseguiram mudanças muito rápidas investindo maciçamente em Educação. O principal resultado, que é a formação de uma nova geração, leva tempo, mas alguns desfechos intermediários aparecem no curto prazo. Quanto maior o desenvolvimento humano e

tecnológico do país, mais soluções para nossos principais desafios, mais qualidade de vida e mais atração de investimentos, em um círculo virtuoso. Como repetimos inúmeras vezes em todas as oportunidades possíveis ao longo dos últimos anos, “Educação não é gasto, é investimento”.

As universidades são fundamentais para o desenvolvimento do país. Além de formar as pessoas que ajudam a construir o país, também produzem ciência e o diálogo com a sociedade.

A ciência nos permite independência para produzir nossos medicamentos, testes, respiradores, equipamentos de proteção, para descobrir curas e formas de prevenção. Em todas as áreas, a pesquisa tem potencial de mudar a nossa vida. Não fazer pesquisa é depender eternamente do conhecimento produzido por outros países.

Lucia Campos Pellanda
Reitora

2

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS (UPC)

Identificação da Unidade Prestadora de Contas

Poder: Executivo

Órgão de Vinculação: Ministério da Educação

Denominação Completa: Fundação Universidade Federal de
Ciências da Saúde de Porto Alegre

Denominação Abreviada: UFCSPA

Código SIORG: 970

Código LOA: 26284

Natureza Jurídica: Fundação de direito público

CNPJ: 92.967.595/0001-77

Principal Atividade: Educação

Código INEP: 0717

Endereço: Rua Sarmiento Leite, 245 - Centro Histórico
Porto Alegre - RS - CEP: 91750-300

Telefone(s): 3303.8900

Endereço eletrônico: proplan@ufcspa.edu.br

Página na Internet: www.ufcspa.edu.br

Referência cronológica

1953 - Criação da Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre

1961 - Início das atividades da Instituição

1969 - Autorização de funcionamento como “fundação de direito privado”

1980 - Federalização da Instituição e alteração da denominação para Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre

1987 - Enquadramento como “fundação pública”

2008 - Transformação em Universidade especializada, passando a denominar-se Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA).

Quadro 1 - Dados de identificação da UPC

Normas de funcionamento e alteração da UPC

Lei nº 11.641, de 11 de janeiro de 2008 - Dispõe sobre a transformação da Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre - FFFCMPA em Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre - UFCSPA e dá outras providências.

Lei nº 6.891, de 11 de dezembro de 1980 - Transforma a Fundação Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre em Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre, e dá outras providências.

Decreto nº 54.234, de 2 de Setembro de 1964 - Concede reconhecimento à Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre, Estado do Rio Grande do Sul.

Decreto nº 50.165, de 28 de Janeiro de 1961 - Concede autorização para o funcionamento de curso.

Normas direcionadoras da atuação da UPC

A UFCSPA observa e aplica como normas orientadoras da sua atuação um conjunto de princípios, diretrizes e normas a exemplo da Constituição Federal, e outras leis, decretos, medidas provisórias, instruções normativas, portarias, acórdãos e resoluções, emanados tanto pelo MEC, quanto pelos órgãos de controle, como Tribunal

de Contas da União (TCU), Controladoria Geral da União (CGU), Auditoria Interna (AUDIN); além dos normativos da Instituição, tais como:

- **Lei Orçamentária Anual (LOA) nº 14.303/2022**
- **Decreto nº 9.739/2019** - estabelece medidas de eficiência organizacional para o aprimoramento da Administração Pública Federal e estabelece normas sobre concursos públicos e dispõe sobre o Sistema de Informações Organizacionais do Governo Federal - SIORG
- **Lei nº 8.666/1993** - institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências.
- **Lei nº 14.133/2021** - Lei de Licitações e Contratos Administrativos.
- **Estatuto - Resolução 25/2020/Consun, de 25 de setembro de 2020 (Estatuto da UFCSPA)**
- **Regimento Geral - Resolução 26/2020/Consun, de 25 de setembro de 2020 (Regimento Geral da UFCSPA)**
- **Resoluções e decisões emanadas dos Conselhos Superiores** - <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/322-consun> e <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/normas/conselhos-superiores/323-consepe>

Quadro 2 - Legislação e Regulamentação relacionadas à UPC

A UFCSPA é a única universidade federal especializada em saúde no Brasil. A instituição tem conceito máximo na avaliação do MEC, sendo a segunda melhor universidade do Estado. Apenas 46 de 2.090 instituições atingiram esta classificação na última avaliação divulgada pelo MEC, em 2019, ou seja, somente cerca de 2%.

No ano de 2019 a UFCSPA recebeu pontuação total de 4,02 no Índice Geral de Cursos (IGC), sendo considerada pelo MEC como a 2ª melhor universidade do Rio Grande do Sul e a 12ª melhor do Brasil, de um total de 197 universidades públicas e privadas avaliadas, aparecendo, ainda, como a melhor do Estado e do País no quesito “graduação” nesta mesma avaliação.

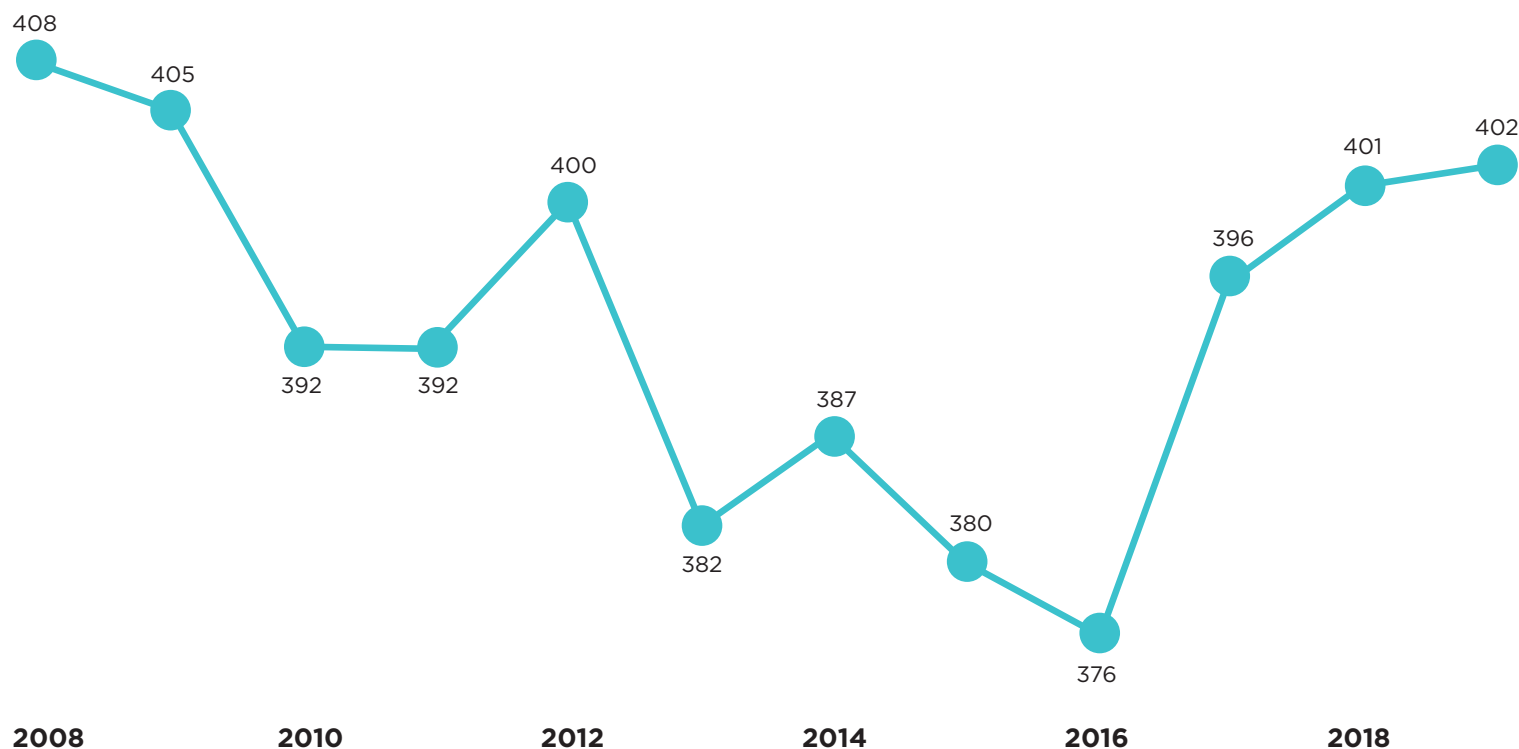


Gráfico 1 - IGC contínuo da UFCSPA (2008-2019)

A UFCSPA apresenta 16 cursos de graduação, todos avaliados com as notas muito bom (4) ou excelente (5) nas avaliações realizadas pelo MEC.

Tabela 1 - Cursos de graduação da UFCSPA

Nome do Curso	Habilitação	Modalidade por oferta	Nº de turmas	Nº de vagas	Turno de funcionamento	Situação Atual
Biomedicina Diurno	Bacharelado	Presencial	4	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Biomedicina Noturno	Bacharelado	Presencial	5	40	Noturno*	Em funcionamento
Enfermagem	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Farmácia	Bacharelado	Presencial	6	40	Noturno*	Em funcionamento
Física Médica	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (vespertino e noturno)	Em funcionamento
Fisioterapia	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Fonoaudiologia	Bacharelado	Presencial	4	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Gastronomia	Tecnológico	Presencial	3	20	Noturno*	Em funcionamento
Gestão em Saúde	Bacharelado	Presencial	4	40	Noturno*	Em funcionamento

Nome do Curso	Habilitação	Modalidade por oferta	Nº de turmas	Nº de vagas	Turno de funcionamento	Situação Atual
Informática Biomédica	Bacharelado	Presencial	4	40	Integral (vespertino e noturno)	Em funcionamento
Medicina	Bacharelado	Presencial	6	100	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Nutrição	Bacharelado	Presencial	4	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Psicologia	Bacharelado	Presencial	5	40	Noturno*	Em funcionamento
Química Medicinal	Bacharelado	Presencial	5	40	Integral (matutino e vespertino)	Em funcionamento
Tecnologia em Alimentos	Tecnológico	Presencial	3	40	Noturno*	Em funcionamento
Toxicologia Analítica	Tecnológico	Presencial	3	20	Noturno*	Em funcionamento

*Os cursos noturnos incluem, atualmente, atividades diurnas, inclusive aos sábados

No âmbito da Pós-Graduação Stricto Sensu a UFCSPA conta com 12 cursos de Pós-Graduação (PPGs) no nível de Mestrado, 5 dos quais também têm nível de Doutorado.

Tabela 2 - Programas de pós-graduação Stricto sensu da UFCSPA

Nome do programa	Cursos	Início do Funcionamento	Situação Atual
Hepatologia	Mestrado	1993	Em funcionamento
Patologia	Mestrado e Doutorado	1993	Em funcionamento
Ciências da Saúde	Mestrado e Doutorado	2008	Em funcionamento
Ciências da Reabilitação	Mestrado e Doutorado	2010	Em funcionamento
Ensino na Saúde	Mestrado Profissional	2014	Em funcionamento
Biociências	Mestrado e Doutorado	2015	Em funcionamento
Enfermagem	Mestrado Profissional	2015	Em funcionamento
Psicologia e saúde	Mestrado	2016	Em funcionamento
Pediatria	Mestrado e Doutorado	2016	Em funcionamento
Ciências da Nutrição	Mestrado	2017	Em funcionamento
Saúde da Família	Mestrado profissional em rede	2017	Em funcionamento
Tecnologias da Informação e Gestão em Saúde	Mestrado	2018	Em funcionamento

Os Programas de Residência Médica (68) e Multiprofissional (4) da UFCSPA estão bem estabelecidos e apresentam uma referência para a formação de recursos humanos no estado do Rio Grande do Sul e também no Brasil.

A UFCSPA mantém vínculo para a execução dos programas de residência médica com a Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre - ISCMPA, o- Instituto de Cardiologia da Fundação Universitária de Cardiologia - IC-FUC e o Hospital Materno Infantil Presidente Vargas - HMIPV.

2.2 MISSÃO E VISÃO

A missão institucional, razão de sua existência, e sua visão de futuro constam do Plano de Desenvolvimento Institucional 2020-2029 (https://www.ufcspa.edu.br/documentos/institucional/ufcspa-pdi-2020-2029_v2.pdf - p. 32):

Missão	Produzir e compartilhar conhecimento e formar profissionais da área das ciências da saúde com princípios humanistas e responsabilidade social.
Visão	Ser instituição inovadora e inclusiva, referência nacional no ensino na saúde e produtora de conhecimento de impacto internacional.

Figura 1 – Missão e Visão da UFCSPA

A UFCSPA parte dos princípios da excelência e da qualidade para com o processo de ensino e aprendizagem de seus acadêmicos, buscando garantir o bem-estar de todos os envolvidos nesse processo. Orienta-se pelos princípios democráticos do Estado de Direito, comprometendo-se com a redução dos efeitos da desigualdade social no desenvolvimento acadêmico e com a defesa de um sistema de saúde público, universal, gratuito e de qualidade. Visa o compromisso social guiando-se por princípios e valores estabelecidos por sua comunidade interna, que impulsionam suas ações e norteiam seu planejamento estratégico.

2.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA

O Organograma Institucional é uma representação da macroestrutura organizacional e demonstra a estrutura orgânica da UFCSPA. O detalhamento das competências das unidades representadas, bem como as atribuições de seus dirigentes, está registrado no Estatuto e no Regimento Geral da universidade e descrito na página de Acesso à Informação, em <https://www.ufcspa.edu.br/aceso-a-informacao/institucional/competencias>. A estrutura da UFCSPA está em conformidade com o Manual de Estruturas Organizacionais do Poder Executivo Federal (2019), que traz orientações para elaboração do Sistema de Organização e Inovação Institucional (SIORG). Toda unidade administrativa no SIORG corresponde a um cargo em comissão ou função de confiança de chefia ou direção. Desta forma, nenhuma unidade necessita de chefia responsável.



Figura 2 - Organograma da UFCSPA

<https://www.ufcspa.edu.br/documentos/acesso-informacao/organograma-19-05-2022.png>

A alta administração da UFCSPA é composta pela Reitora, Vice-Reitora, Pró-Reitores e seus respectivos substitutos. O rol de responsáveis pela gestão da UFCSPA consta da página <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/rol-de-responsaveis>



Reitoria

Lucia Campos Pellanda

Reitora (03/2021 a 03/2025)

O cargo de reitor é político e executivo. Cabe à reitora representar a instituição em atividades oficiais internas e externas. Suas atribuições englobam a definição das políticas, estratégias e planos de ação da universidade, bem como a assinatura de termos de convênios e cooperação interinstitucionais. A reitora é também a presidente dos Conselhos Superiores.



Vice-Reitoria

Jenifer Saffi

Vice-Reitora (03/2021 a 03/2025)

A vice-reitora é a substituta da reitora quando a mesma se encontra em viagens ou eventos externos à universidade. Na UFCSPA, a vice-reitoria é também responsável pelas atividades de relações internacionais à quem cabe coordenar os debates sobre acordos internacionais e pensar formas de promover a colaboração entre as instituições estrangeiras e a universidade em atividades de ensino, pesquisa e extensão, assim como recepcionar os estudantes de universidades de outros países.



Pró-reitoria de Graduação

Márcia Rosa da Costa
Pró-reitora de Graduação

É responsável pela boa gestão dos cursos de graduação (bacharelados e tecnológicos) da universidade. Ao pró-reitor compete criar e supervisionar as comissões de graduação de cada curso (Comgrads), propor novos cursos de graduação, promover a interdisciplinaridade e estabelecer normas para realização e trancamento de matrícula, além de discutir os currículos dos cursos e planejar o sistema de aprendizagem.



Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Dinara Jacqueline Moura

Pró-reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Tem como atribuição cuidar das atividades de pesquisa e pós-graduação da universidade. Na área de pós-graduação, coordena as atividades dos programas stricto sensu (mestrado e doutorado), lato sensu (especialização) e programas de residência médica e multiprofissional. Na área da pesquisa, controla a realização responsável de estudos, através dos comitês de ética, e cataloga a produção científica, além de incentivar a inovação científica e tecnológica por meio Núcleo de Inovação de Tecnologia e Empreendedorismo - NITE-SAÚDE.



Pró-reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis

Mônica Maria Celestina de Oliveira

Pró-reitora de Extensão,
Cultura e Assuntos
Estudantis

Responsável por planejar, programar e definir as regras para as atividades de extensão da universidade, como programas, projetos, cursos, palestras e simpósios. Também tem como responsabilidade pensar ações de integração da comunidade interna e externa, através de ações sociais e atividades culturais, além de coordenar as ações de assistência estudantil e o planejamento de políticas de assuntos estudantis.



Pró-reitoria de Administração

Leandro Mateus Silva de Souza

Pró-reitor de
Administração

Responsável pelo funcionamento estrutural da universidade. É quem controla o orçamento e os cuidados com a estrutura física, a segurança e os recursos básicos, como o abastecimento de água, luz, compras de insumos e materiais permanentes. É também responsável pela proposta, análise e operacionalização dos contratos administrativos da universidade.



Pró-reitoria de Planejamento

Alessandra Dahmer
Pró-reitora de Planejamento

Responsável por superintender, coordenar e supervisionar as atividades de Planejamento e Desenvolvimento da Universidade, competindo-lhe acompanhar e avaliar a execução do PDI; operacionalizar convênios propostos pelas Pró-Reitorias; coordenar, supervisionar e avaliar as atividades relacionadas às bibliotecas institucionais; coordenar e supervisionar as atividades relacionadas à tecnologia da informação no âmbito institucional; supervisionar as atividades de avaliação institucional e coordenar o uso do espaço físico na Universidade.



Pró-reitoria de Gestão com Pessoas

Ana Cláudia Souza Vazquez
Pró-reitoria de Gestão com Pessoas

Responsável por planejar, executar e avaliar as ações institucionais voltadas para a valorização das pessoas que atuam como servidores na universidade; planejar, implantar e supervisionar a política de saúde integral dos servidores que visem o cuidado e as ações em prevenção, proteção e promoção em saúde e segurança do trabalhador. É responsável, ainda, pela proposição de ações em gestão com pessoas que gerem um repertório de inteligência estratégica e inovação para a criação e consolidação de políticas, regimentos e práticas profissionais dos servidores na universidade.

As ações na UFCSPA são operacionalizadas por um sistema de gestão estratégica implementado nos diversos setores, pelos mecanismos de comunicação, pela participação da comunidade em diversas instâncias deliberativas e pela periódica prestação de contas aos órgãos de controle e à comunidade interna. Abaixo a figura que representa a Estrutura Sintética da Governança Corporativa da UFCSPA, que tem como propósito aumentar e proteger o valor e a imagem da instituição por meio de práticas eficientes de gestão e o aprimoramento dos processos de tomada de decisão.

Governança

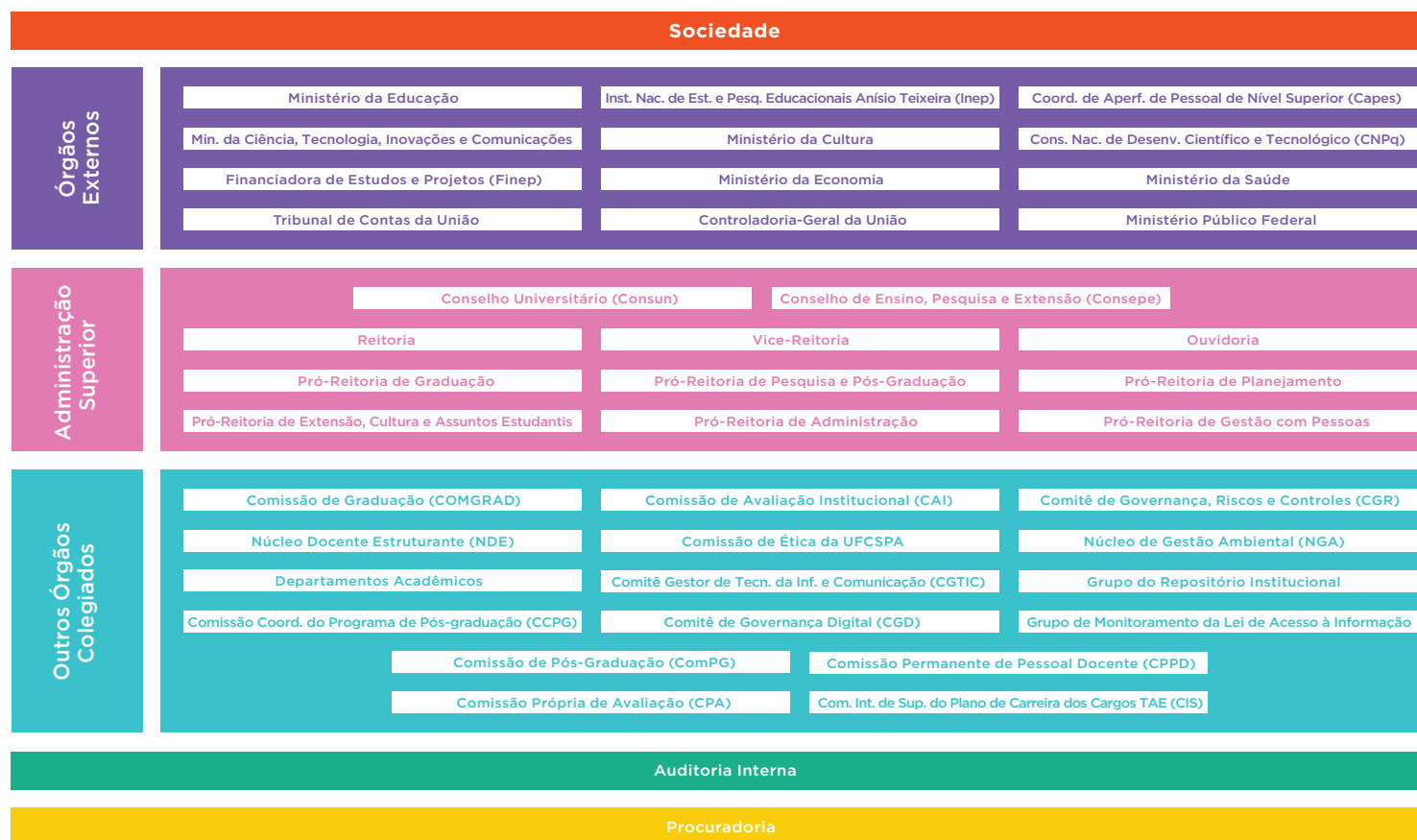


Figura 3 – Estrutura de Governança da UFCSPA

2.4 MATERIALIDADE DAS INFORMAÇÕES

Os temas deste relatório foram definidos de acordo com o Guia para elaboração do relatório de gestão na forma de relato integrado - 3ª edição, 2020 - em conformidade com a Decisão Normativa TCU nº 198/2022, que estabelece normas complementares para as prestações de contas para o exercício de 2022. As informações foram extraídas de documentos, sistemas e controles internos da Instituição, tendo como referência os objetivos estratégicos constantes do novo Planejamento Estratégico da Gestão 2021-2025 e ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) - 2020-2029. Ressalta-se que a elaboração deste relatório é coordenada pela Coordenação de Desenvolvimento Institucional vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN) e conta com o apoio da Reitoria, Vice-Reitoria, Pró-Reitorias e demais unidades organizacionais da Universidade, que sintetizam as informações que representam o desempenho da Instituição na execução das atividades previstas em seu Planejamento Estratégico.

2.5 MODELO DE NEGÓCIOS E CADEIA DE VALOR

O modelo de negócios da UFCSPA, como mostra a Figura 4, é o sistema que transforma insumos em produtos e serviços, por meio de suas atividades, a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e gerar valor. Em outras palavras, representa os principais recursos, processos de trabalho, serviços prestados e impactos, por meio de diagrama simples com identificação das partes interessadas críticas

Dados

Pessoas

372 Docentes
 200 Técnico-administrativos
 165 Terceirizados
 32 Estagiários
 62 Bolsistas de apoio técnico administrativos
 6 Bolsistas de apoio técnico à pesquisa
 3.265 Alunos de graduação
 1.495 Alunos de pós-graduação presencial

Infraestrutura

1 Campus em atividade
 3 Prédios
 43 Laboratórios de ensino
 17 Laboratórios de pesquisa
 13 Laboratórios de apoio
 33 Salas de aula
 1 Teatro e 2 Anfiteatros

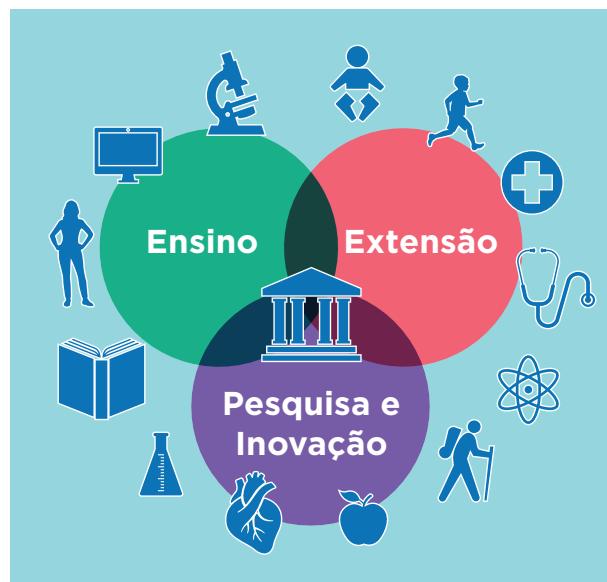
Finanças

R\$ 156.449.133,00 Orçamento do Tesouro
 R\$ 35.591.715,09 Descentralizações
 R\$ 506.000,00 Arrecadação (recursos próprios)

Despesas

R\$ 120.458.680,72 Pessoal (ativos e aposentados)
 R\$ 65.151.055,20 Manutenção (custeio)
 R\$ 4.034.598,34 Capital (investimento)

Macroprocessos



Produtos e serviços

Formação Profissional e Qualificação Profissional

509 diplomados na graduação e pós-graduação
 5.719 atendidos em cursos e eventos de extensão

Assistência Estudantil

626 auxílios concedidos à estudantes
 24 Ações culturais e artísticas realizadas, em áreas diversificadas - música, literatura, fotografia, divulgação cultural virtuais e 14 presenciais

Pesquisa e Inovação

321 projetos registrados (CEP, CEUA e COMPEAQ), 461 artigos científicos publicados, 47 grupos de pesquisa ativos

Extensão

11 programas, 29 projetos, 21 cursos e 37 eventos de extensão realizados
 22 novos convênios estabelecidos

Resultados

Sociedade

Assistência à saúde qualificada
 Qualidade de vida e prevenção
 Desenvolvimento regional
 Soluções em saúde
 Educação para saúde
 Projetos de extensão para a comunidade

Discentes

Conhecimento
 Formação acadêmica

Servidores

Formação continuada

Empresas e mercado

Patentes
 Pesquisas
 Profissionais

Comunidade Científica Internacional

Produção científica

Figura 4 - Modelo de Negócios da UFCSPA

A Cadeia de Valor da UFCSPA (Figura 5) é composta pelos processos finalísticos, associados às atividades fim – ensino, pesquisa e extensão universitária –, e pelos processos de apoio, vinculados às atividades meio – Gestão de Pessoas, Administração, Planejamento, Logística e Tecnologia da Informação – que, juntos, agregam valor para os alunos e para a comunidade externa.

Cadeia de valor

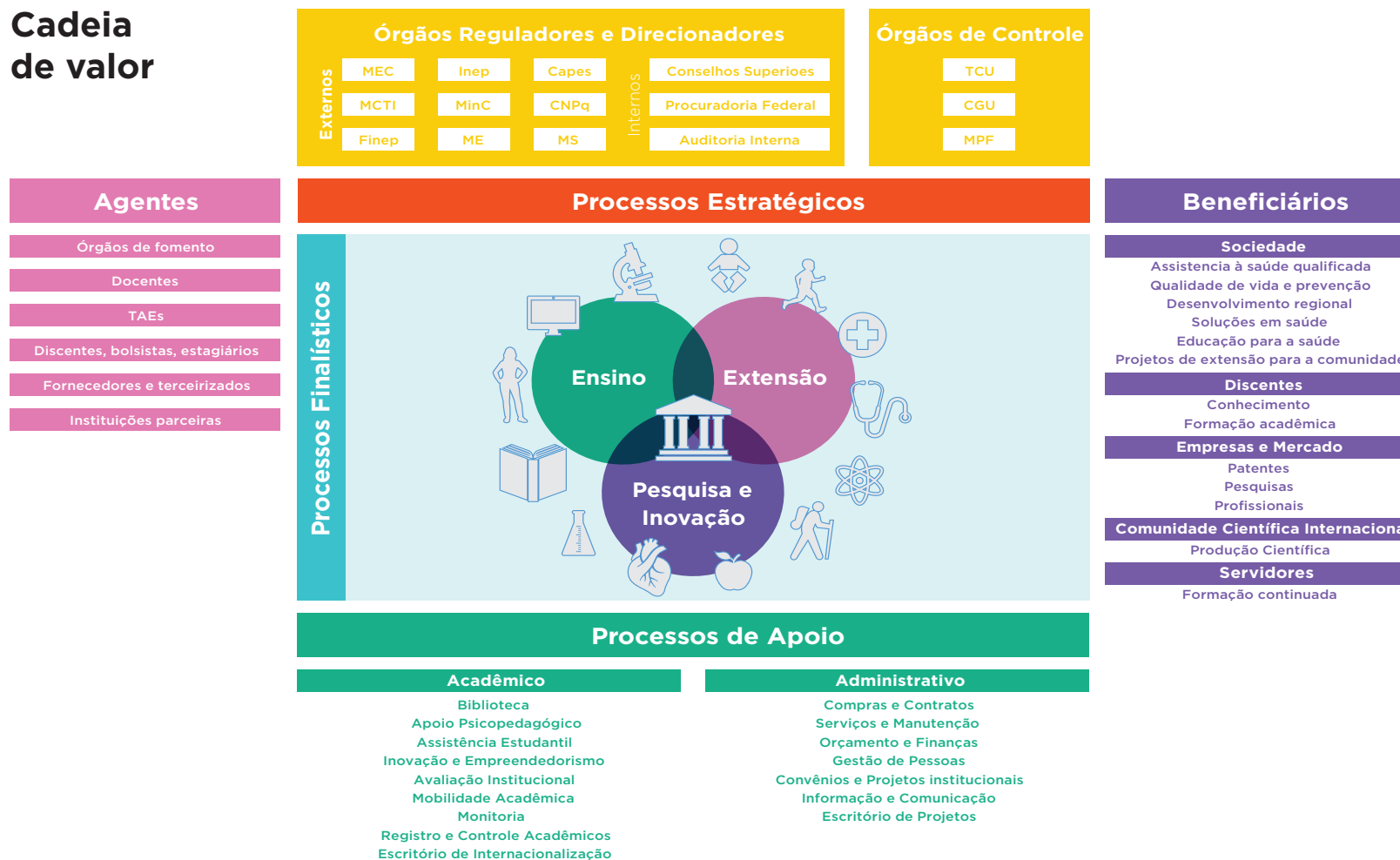


Figura 5 - Cadeia da Valor da UFCSPA



Prédio 1 Campus Centro

2.6 AMBIENTE EXTERNO

Localizada no Centro Histórico de Porto Alegre, no Estado do Rio Grande do Sul, a UFCSPA é uma Instituição Federal de Ensino, vinculada ao Ministério da Educação.

A capital conta com aproximadamente 1.450.000 habitantes e segundo dados do ObservaPOA está em sexto lugar no "Índice de Desenvolvimento Humano" (IDH) entre as metrópoles nacionais.

Criada a partir da transformação da Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre (FFFCMPA), nos termos da Lei nº 11.641, de 11 de janeiro de 2008, possui natureza jurídica de fundação, detentora de autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar.

O ingresso à Universidade é feito, principalmente, via processo seletivo gerenciado pelo SiSU. Em 2022, a procura por vagas em seus cursos de graduação foi de 11,15 candidatos/vaga, o que demonstra o reconhecimento da sociedade à qualidade educativa oferecida pela instituição.

Em 2022, a UFCSPA contou com a matrícula de XXX alunos de graduação, constituindo-se uma instituição diferenciada no cenário nacional, isso porque observa-se que a universidade está inserida num pequeno universo, considerando seu tipo de organização acadêmica, faixa de matrículas e especificidade de atuação.

A UFCSPA mantém-se, ainda, como a única universidade especializada na área das ciências da saúde, tanto no âmbito federal quanto estadual, uma vez que as demais instituições federais de ensino superior existentes no Estado do Rio Grande do Sul (FURG, UFRGS, UFSM, UFPEL e UNIPAMPA) possuem cursos em outras áreas de conhecimento, o que torna inviável uma análise comparativa entre as instituições.

Suas atividades, nas diversas modalidades universitárias, são desenvolvidas tendo em vista a integração do ensino, da pesquisa e da extensão e os produtos e serviços que a UFCSPA oferece à sociedade são, de modo geral, resultado das demandas da própria comunidade.

No ano 2022, frente ao contexto nacional e internacional de enfrentamento à pandemia da COVID-19, a UFCSPA deu início à retomada progressiva de suas atividades presenciais, baseada em um monitoramento da situação epidemiológica na região metropolitana de Porto Alegre e em informações quanto ao surgimento de variantes com potencial transmissível.

A retomada das atividades presenciais ocorreu mediante o estabelecimento de estratégias, que foram adotadas por toda a comunidade, de modo a mitigar aglomerações e, assim, evitar casos de infecção que levassem ao afastamento do indivíduo de suas atividades. Essas estratégias foram estabelecidas no Programa de Retomada Presencial Progressivo discutido pelo CONSUN e CONSEPE, seguindo as orientações do COE.



FASES DO PROGRAMA DE RETOMADA PRESENCIAL PROGRESSIVO E SUAS CARACTERÍSTICAS



Fase 0

ADMINISTRATIVAS:

- atividades essenciais que não podem ser realizadas de forma remota e excepcionais conforme necessidades institucionais.

GRADUAÇÃO:

- aulas teóricas em EaD emergencial;
- estágios de último ano;
- adaptação das aulas práticas possíveis para o EaD emergencial.

PESQUISA E POS-GRADUAÇÃO:

- oferta de disciplinas, processo seletivo para ingresso nos PPGs, defesas de mestrado e doutorado em EaD emergencial;
- pesquisas com foco na Covid-19 e manutenção das pesquisas prioritárias;
- acesso aos laboratórios multiusuários de pesquisa e atividades das residências seguindo rigorosos protocolos.

EXTENSÃO:

- todas as atividades em EaD emergencial.

Fase 1



ADMINISTRATIVAS:

- manutenção de todas as atividades administrativas que puderem ser realizadas de forma remota.

GRADUAÇÃO:

- aulas teóricas em EaD emergencial;
- gravações de aulas práticas;
- aulas práticas prioritárias em locais externos à UFCSPA.

PESQUISA E POS-GRADUAÇÃO:

- oferta de disciplinas, processo seletivo para ingresso nos PPGs, defesas de mestrado e doutorado em EaD emergencial;
- extensão dos prazos das pesquisas prioritárias: teses e dissertações com prazo final em junho de 2022, projetos de pesquisa com fomento, cujo prazo final é dezembro de 2021, outras pesquisas mediante justificativa;
- ampliação dos horários de utilização aos laboratórios multiusuários.

EXTENSÃO:

- reuniões, eventos e cursos realizados de modo remoto.



Fase 2

ADMINISTRATIVAS:

- manutenção de todas as atividades administrativas que puderem ser realizadas de forma remota;
- atividades presenciais essenciais, mediante escalas de trabalho e grupos fixos.

GRADUAÇÃO:

- aulas teóricas em EaD emergencial;
- aulas práticas prioritárias pendentes nos laboratórios e espaços da UFCSPA; retorno gradual das atividades presenciais priorizando turmas próximas à formatura (prioridade 1).

PESQUISA E POS-GRADUAÇÃO:

- oferta de disciplinas, processo seletivo para ingresso nos PPGs, defesas de mestrado e doutorado em EaD emergencial;
- extensão dos prazos das pesquisas prioritárias: teses e dissertações com prazo final em junho de 2022, projetos de pesquisa com fomento, cujo prazo final é dezembro de 2021, outras pesquisas mediante justificativa;
- retorno de projetos de pesquisa que envolvam sujeitos/pacientes.

EXTENSÃO:

- reuniões, eventos e cursos realizados de modo remoto;
- organização dos espaços externos para a realização de atividades presenciais emergenciais;
- realização de atividades presenciais permitidas pelos locais de prática externos.



Fase 3

ADMINISTRATIVAS:

- manutenção de todas as atividades administrativas que puderem ser realizadas de forma remota;
- atividades presenciais essenciais, mediante escalas de trabalho e grupos fixos.

GRADUAÇÃO:

- aulas teóricas em EaD emergencial;
- aulas presenciais nos laboratórios e espaços da UFCSPA; finalização das atividades práticas pendentes do ano de 2020 (Prioridades 2 e 3).

PESQUISA E POS-GRADUAÇÃO:

- oferta de disciplinas, processo seletivo para ingresso nos PPGs em EaD emergencial;
- retorno dos demais projetos, independentemente do prazo previsto de término;
- retorno (opcional) das defesas de forma presencial, sem público ou com público reduzido e mediante justificativa e autorização da ProPPG;
- atividades presenciais excepcionais mediante autorização da ProPPG e análise do COE.

EXTENSÃO:

- reuniões, eventos e cursos realizados de modo remoto;
- realização de atividades presenciais permitidas pelos locais de prática externos.



Fase 4

ADMINISTRATIVAS:

- manutenção de todas as atividades administrativas que puderem ser realizadas de forma remota;
- atividades presenciais essenciais, mediante escalas de trabalho e grupos fixos.

GRADUAÇÃO:

- aulas teóricas em EaD emergencial;
- atividades excepcionais mediante autorização da PROGRAD e análise do COE; plano de recuperação de disciplinas práticas: cursos de verão, cursos de inverno, cursos de férias.

PESQUISA E POS-GRADUAÇÃO:

- oferta de disciplinas EaD emergencial;
- atividades excepcionais mediante autorização da ProPPG e análise do COE;
- processos de seleção com etapas presenciais.

EXTENSÃO:

- reuniões, eventos e cursos realizados de modo remoto;
- atividades presenciais com grupos reduzidos.



Fase 5

ADMINISTRATIVAS:

- reavaliação e retomada gradual de todas as atividades presenciais.

GRADUAÇÃO:

- reavaliação e retomada gradual de todas as atividades presenciais.

PESQUISA E POS-GRADUAÇÃO:

- reavaliação e retomada gradual de todas as atividades presenciais.

EXTENSÃO:

- reavaliação e retomada gradual de todas as atividades presenciais.



2.7 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

2.7.1 CANAIS DE COMUNICAÇÃO

2.7.1.1 PORTAL DA UFCSPA

A Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) é uma instituição renomada na área da saúde, e seu site é uma fonte importante de informações para alunos, professores e interessados na área. No entanto, dados recentes mostram que houve uma queda no número de usuários que acessaram o site da UFCSPA em relação a 2021. De acordo com os dados levantados, em 2022 foram 343 mil acessos o site da universidade, representando uma queda de 16,86% em relação ao ano anterior. Além disso, a taxa de rejeição do site, ou seja, o número de usuários que abandonam o site após visualizar apenas uma página, foi de 44,98%, com um aumento de 0,88 pontos percentuais em relação ao ano anterior.

A visualização de página também apresentou uma queda, com 2.633.698 visualizações, uma redução de 21% em relação a 2021. É interessante notar que a maioria dos acessos foi feita através de dispositivos móveis, com 59,8% dos usuários acessando o site da UFCSPA através de seus smartphones, enquanto 39,3% acessaram através de computadores e apenas 0,9% utilizaram tablets. Esta redução do número de acessos ao site da UFCSPA pode estar relacionada ao retorno das atividades presenciais na universidade, dado que no ano de 2021 as aulas e atividades administrativas ocorreram ainda de forma online.

Usuários:
343 mil

Variação ante 2021:
-16,86%

Taxa de rejeição:
44,98%

Variação ante 2021:
0,88 pp

Visualização
de página:
2.633.698

Variação ante 2021:
-21%

Acessos:
59,8% p/ celular
39,3% p/computador
0,9% p/tablet

2.7.1.2 JORNAL PANORAMA UFCSPA

O Jornal Panorama UFCSPA, em formato exclusivamente digital desde 2020, teve publicadas três edições em 2022. A página com os jornais para download foi acessada cerca de 804 vezes no site institucional.

2.7.1.3 FACEBOOK

Em 2022, o Facebook da UFCSPA apresentou uma queda de 1,2% no alcance em relação ao ano anterior. Além disso, houve uma diminuição de 2,99% no número de seguidores, totalizando 35.069. O alcance médio por publicação foi de 23 mil pessoas. Apesar dessas quedas, o Facebook da UFCSPA manteve um número elevado de publicações, com mais de 500 postagens realizadas durante o ano, além de mais de 500 stories.

É importante ressaltar que a rede social se mostrou mais popular entre o público feminino, com 75,5% das pessoas que acompanham a página sendo mulheres. A faixa etária predominante é a de 25 a 34 anos, enquanto a origem predominante dos seguidores é Porto Alegre, com 37,1%.

2.7.1.4 GABINETE DA REITORIA (PÁGINA DA GESTÃO NO FACEBOOK)

Aprimorando a presença digital da gestão da UFCSPA, o Gabinete da Reitoria criou uma página no Facebook em 2021, com o propósito de fornecer informações à comunidade sobre as atividades da instituição, como ensino, pesquisa, extensão, internacionalização e inovação em saúde. A página, diferente da oficial da UFCSPA, tem como objetivo qualificar e ampliar o diálogo com servidores, estudantes, egressos e parceiros universitários. Desde seu lançamento, em 26 de março de 2021, a página acumulou 447 seguidores e 407 curtidas,



demonstrando sua aceitação pela comunidade.

No entanto, em julho de 2022, a página foi temporariamente inativada em conformidade com as recomendações da Secretaria Especial de Comunicação Social do Governo Federal e da Assessoria Especial de Comunicação Social da UFCSPA, em razão do período eleitoral brasileiro. A gestão decidiu manter a página inativa mesmo após o período eleitoral para realizar uma avaliação sistemática e estratégica de sua relevância para o público-alvo. Até o momento, essa avaliação não foi concluída e a página permanece inativa.

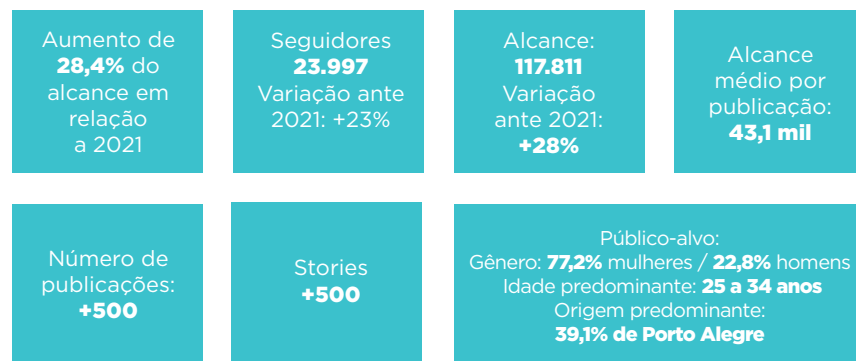
2.7.1.5 INSTAGRAM

Em 2022, a conta do Instagram da UFCSPA teve um aumento significativo em seu alcance e seguidores em relação ao ano anterior. O alcance aumentou em impressionantes 28,4%, com um total de 117.811 pessoas alcançadas. O número de seguidores também cresceu, chegando a 23.997, o que representa um aumento de 23% em relação a 2021.

A UFCSPA manteve uma presença forte na plataforma, postando mais de 500 publicações e stories. O alcance médio por publicação também teve um aumento, alcançando cerca de 43,1 mil visualizações.

Os dados de público-alvo mostram que a conta do Instagram da UFCSPA é seguida principalmente por mulheres, com 77,2% do público sendo do sexo feminino e 22,8% do sexo masculino. A idade predominante do público está entre 25 e 34 anos, o que indica que a universidade está alcançando um público jovem e em idade universitária. Quanto à localização, cerca de 39,1% dos seguidores são de Porto Alegre, demonstrando a forte presença da universidade na cidade.

Esses resultados positivos indicam que a UFCSPA está fazendo um bom trabalho ao utilizar o Instagram como uma ferramenta de comunicação e engajamento com o público-alvo. Com um aumento significativo no alcance e seguidores, é possível que a universidade alcance ainda mais pessoas em 2023.



2.7.1.5 TWITTER

O Twitter da UFCSPA apresentou, em 2022, um leve crescimento em sua base de seguidores, totalizando 6.221 pessoas interessadas em acompanhar as atualizações e notícias divulgadas pela instituição. Além disso, as impressões alcançadas também foram expressivas, atingindo a marca de 7.907. Isso significa que o conteúdo publicado pela UFCSPA foi visualizado diversas vezes pelos usuários do Twitter, demonstrando o potencial de alcance da plataforma e o interesse que o público tem pelos assuntos abordados pela universidade. A taxa de engajamento foi de 4,4%.



2.7.1.6 LINKEDIN

O perfil oficial da UFCSPA no LinkedIn manteve índices satisfatórios de engajamento durante o ano de 2022, com o número de seguidores aumentando significativamente entre janeiro de 2021 a janeiro de 2022, de 8.065 seguidores para 12.165, ou seja, um crescimento de 33% no ano de 2022. Foram um total de 479 publicações no ano, com um alcance de 11.186 reações e 495 compartilhamentos.



2.7.1.7 EVENTOS DE RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS ESPECÍFICOS

Em fevereiro e março de 2022, foram realizadas sessões do evento “Diálogos&Reitoria&Você”, que abordaram a proposta de retorno das atividades presenciais na UFCSPA. As ações ocorreram de forma online, via Plataforma Conferência Web.

Já o “Saiba Mais”, outra ferramenta tradicional de diálogo da gestão com a comunidade acadêmica, realizou uma edição no formato presencial, no Salão Nobre. O evento ocorreu no dia 19 de outubro e enfocou os problemas que a universidade estava passando devido aos cortes de verba por parte do Governo Federal.

2.7.1.8 RELATÓRIO SOCIAL

O Relatório Social UFCSPA é um importante produto de comunicação institucional que tem como objetivo registrar e organizar o trabalho desenvolvido pela Universidade em prol da educação em saúde, bem como evidenciar os resultados das atividades acadêmicas e de gestão. Publicado anualmente, o Relatório Social se associa à Agenda 2030 da ONU e destaca o compromisso da UFCSPA com o desenvolvimento sustentável.

Para o ano de 2021, o Relatório Social analisou os resultados acadêmico-organizacionais nos âmbitos do ensino, pesquisa, extensão e inovação, bem como a gestão da UFCSPA e suas estratégias para internacionalização, à luz dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU. Com sua organização em quatro seções principais, o Relatório quantifica os impactos positivos para as populações

e demonstra como cada dimensão corrobora com o alcance dos 17 ODS e suas metas.

O Relatório Social UFCSPA 2021 foi organizado pelo Gabinete da Reitoria em colaboração com diferentes setores da universidade. Sua programação visual e gráfica foi desenvolvida pelo Gabinete e pela Assessoria Especial de Comunicação Social (ASCOM). A publicação do Relatório Social possibilita um olhar mais completo e sensível sobre a Universidade, reafirmando sua excelência acadêmica e institucional, além de seu compromisso com o alcance dos ODS da Agenda 2030 da ONU.

Acesso em: <https://www.ufcspa.edu.br/documentos/balanco-social/relatorio-social-2021.pdf>

2.7.1.9 VIII MOSTRA DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO DA UFCSPA 2022 E V SEMINÁRIO DE INTERNACIONALIZAÇÃO DA UFCSPA

Voltando ao formato presencial, a VIII Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFCSPA 2022 foi realizada de 7 a 9 de dezembro, de forma concomitante ao V Seminário de Internacionalização da UFCSPA.

A Mostra e o Seminário contaram com palestras, mesas-redondas, sessões de apresentação de trabalhos, oficinas e rodas de conversa. No evento de Internacionalização, ocorreu ainda um Sarau das Nações e uma feira internacional com institutos parceiros.

Nesta edição da Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão, foram realizadas 42 Sessões. O evento contou com patrocínio da Fundação Médica do Rio Grande do Sul (FUNDMED).

2.7.1.10 WHATSAPP INSTITUCIONAL

O WhatsApp Informativo da UFCSPA é uma ferramenta de comunicação muito importante para a comunidade interna da Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre. Ele funciona como um canal de comunicação rápida e direta entre os membros da comunidade e a Assessoria Especial de Comunicação Social (Ascom), possibilitando a transmissão de informações importantes em tempo real.

Assim como o e-mail institucional, o WhatsApp Informativo é utilizado para enviar mensagens relevantes e atualizações para os diferentes grupos que compõem a universidade.

Atualmente, existem quatro grupos principais que integram a ferramenta: professores, técnico-administrativos e bolsistas de apoio técnico, alunos de graduação e alunos de pós-graduação.

Os grupos dos professores e técnico-administrativos contam com um total de 154 e 90 participantes, respectivamente. Já os alunos de graduação, que integram sete grupos distintos que compõem uma comunidade, somando 1.162 participantes. Os alunos de pós-graduação, por sua vez, contam com 101 participantes.

Em resumo, o WhatsApp Informativo da UFCSPA é uma ferramenta de comunicação de extrema importância para a universidade, que ajuda a manter os membros da comunidade interna informados e engajados nas atividades da instituição.

Com grupos específicos para cada setor da universidade, é possível garantir que as informações cheguem de forma eficiente e no tempo adequado, permitindo que a UFCSPA possa cumprir sua missão de forma eficaz.

2.9.1.11 SISTEMA DE PEDIDOS INTERNOS

O Sistema de Pedidos Internos (PI) é uma ferramenta de gestão utilizada pela Assessoria Especial de Comunicação Social (Ascom) da UFCSPA para atender às demandas internas e externas da instituição. Esse sistema registra e controla os pedidos recebidos pela Ascom, permitindo a organização e o gerenciamento eficiente das tarefas.

No ano de 2022, a Ascom da UFCSPA atendeu um total de 2.016 pedidos por meio do Sistema de Pedidos Internos.

Essa quantidade demonstra a relevância da Ascom para a universidade, pois suas atividades contribuem para a promoção da comunicação interna e externa, além de fortalecer a imagem da instituição perante a sociedade.

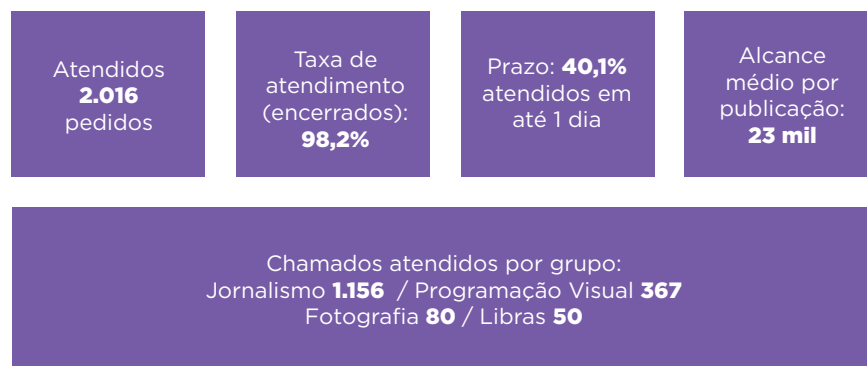
De acordo com os dados do Sistema de Pedidos Internos, a taxa de atendimento dos pedidos encerrados pela Ascom da UFCSPA em 2022 foi de 98,2%. Essa taxa é bastante expressiva, indicando que a equipe da Ascom tem conseguido atender às demandas de forma satisfatória.

Além disso, é importante destacar que 40,1% dos pedidos foram atendidos em até 1 dia, o que demonstra a eficiência e a agilidade da equipe da Ascom. Esse resultado é fruto de um trabalho organizado e eficiente, que prioriza as demandas mais urgentes e busca soluções rápidas para os problemas.

Os chamados atendidos pela Ascom da UFCSPA foram distribuídos em diferentes grupos de trabalho, sendo que o grupo de Jornalismo foi responsável pelo atendimento de 1.156 pedidos, seguido pelo grupo de Programação Visual, com 367 pedidos, Fotografia, com 80 pedidos, e Libras, com 50 pedidos atendidos. A diferença entre os números ocorre devido a questões de complexidade relativas aos pedidos.

Esses dados evidenciam a importância da Ascom da UFCSPA para a universidade, bem como a diversidade de áreas e competências envolvidas no trabalho da equipe. O atendimento eficiente e ágil às demandas é essencial para o bom funcionamento da instituição e para o fortalecimento da sua imagem junto à comunidade acadêmica e à sociedade em geral.

Pedidos atendidos pela Assessoria Especial de Comunicação Social (Ascom) da UFCSPA no ano de 2022:



2.7.2 OUVIDORIA

A Ouvidoria da UFCSPA, instituída pela Portaria Institucional nº 123, de 13 de abril de 2009, constitui um canal de comunicação entre a comunidade acadêmica (alunos, professores e técnico administrativos) e a comunidade externa com a UFCSPA. De acordo com a Lei nº 13.460 de 26 de junho de 2017, que estabelece normas básicas para participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos prestados direta ou

indiretamente pela administração pública, constituem atribuições da Ouvidoria:

- I- promover a participação do usuário na administração pública, em cooperação com outras entidades de defesa do usuário;
- II - acompanhar a prestação dos serviços, visando a garantir a sua efetividade;
- III - propor aperfeiçoamentos na prestação dos serviços;
- IV- auxiliar na prevenção e correção dos atos e procedimentos incompatíveis com os princípios estabelecidos na Lei nº 13.460/2017;
- V - propor a adoção de medidas para a defesa dos direitos do usuário, em observância às determinações da Lei nº 13.460/2017;
- VI - receber, analisar e encaminhar às autoridades competentes as manifestações, acompanhando o tratamento e a efetiva conclusão das manifestações de usuário perante órgão ou entidade a que se vincula; e
- VII - promover a adoção de mediação e conciliação entre o usuário e o órgão ou a entidade pública, sem prejuízo de outros órgãos competentes.

O Decreto nº 9.942, de 5 de setembro de 2018, regulamenta os procedimentos para a participação, a proteção e a defesa dos direitos do usuário de serviços públicos da administração pública federal, direta e indireta e institui o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo Federal (SisOuv). A Ouvidoria da UFCSPA é uma unidade do SisOuv que, ao receber manifestações, deve realizar a análise prévia e, se necessário, encaminhar às áreas responsáveis pela adoção das providências.

A Portaria nº 581, de 9 de março de 2021 estabelece orientações para o exercício das competências das unidades do SisOuv. No exercício de suas atribuições, os agentes de ouvidoria observarão

as regras definidas pelo Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo federal, constante do Anexo do Decreto nº 1.171, de 22 de junho de 1994, pelos códigos de ética ou de conduta profissional instituídos nos órgãos e entidades a que estejam vinculados, bem como as seguintes diretrizes de atuação:

I - zelar pela tutela da confiança do usuário de serviços públicos que recorre à ouvidoria;

II - adotar as medidas necessárias para salvaguardar os elementos de identificação dos manifestantes;

III - abster-se de publicar ou compartilhar informação obtida em razão do ofício por qualquer outro meio que não aqueles previstos na Portaria nº 581/2021;

IV - respeitar os usuários de serviços públicos em suas peculiaridades, necessidades e vulnerabilidades, bem como zelar pelo seu melhor interesse; e

V - não adotar medidas tendentes à restrição dos direitos à manifestação de que trata a Lei nº 13.460/2017, salvo se definidas por lei ou se necessárias para coibir ou prevenir violência ou grave ameaça.

As manifestações são apresentadas preferencialmente em meio eletrônico, através da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação Fala.BR, de uso obrigatório pelos órgãos e pelas entidades da administração pública federal.

No exercício de 2022, a Ouvidoria recebeu o total de 107 manifestações através da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação Fala.BR, na qual o cidadão pode sugerir mudanças que ampliem a qualidade, facilitem o acesso e a prestação dos serviços públicos. 100% das manifestações foram atendidas dentro do prazo estabelecido de trinta dias, contado

da data de seu recebimento, prorrogável por igual período mediante justificativa expressa. O prazo médio de atendimento no ano de 2022 foi de 17 dias e as manifestações foram distribuídas conforme a Tabela a seguir.

Tabela 3 - Tipos de Manifestações - Ouvidoria

Tipo	Proporção
Reclamação	38%
Solicitação	18%
Denúncia	11%
Sugestão	2%
Elogio	6%
Comunicação	25%
Simplifique	0%

Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu>

Após a finalização da manifestação o usuário é convidado a responder pesquisa de satisfação referente ao atendimento da Ouvidoria. O cidadão é indagado se sua demanda foi resolvida e qual o grau de satisfação. 67% dos usuários que responderam à pesquisa afirmaram que sua manifestação foi atendida plenamente, 17% parcialmente e 16% não consideraram sua demanda resolvida. O grau de satisfação média foi de 75% para o atendimento prestado. A Ouvidoria oferece atendimento personalizado a reclamações, solicitações, denúncias, sugestões, elogios, comunicações, simplificações e cobrança de soluções referentes aos serviços prestados pela instituição, contribuindo,

dessa maneira, para o aperfeiçoamento da eficiência e à transparência da gestão universitária.

Os resultados apresentados no gráfico 2 demonstram as manifestações abertas na Ouvidoria da UFCSPA nos últimos 4 via Plataforma Fala.BR.



Gráfico 2 - Manifestações nos 4 últimos anos - Ouvidoria

Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu>

Os assuntos mais frequentes foram os seguintes:

Tabela 4 - Tipos de Assuntos - Ouvidoria

Tipo	Quantidade
Conduta docente	16
Problemas na matrícula	8
Docente não ministra aulas	5
Horário de aula	5
Processo sem resposta	4
Data de formatura	3
Matrícula Sisu	3
Atendimento técnico administrativo	2

Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu>

2.7.3 SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO (SIC)

A UFCSPA encontra-se subordinada ao regime previsto na Lei nº 12.527/2011, a qual regula o acesso à informação no país. Assim, no intuito de assegurar o direito fundamental de acesso à informação, estabeleceu-se, na UFCSPA, o SIC, o qual poderá ser acessado por meio de balcão de atendimento, localizado junto ao Setor de Protocolo e, também, por meio do FalaBR - <https://falabr.cgu.gov.br/>. Registrou-se, em 2022, uma média de 6,33 pedidos ao mês, constituindo um total de 76 pedidos, os quais foram 100% atendidos.



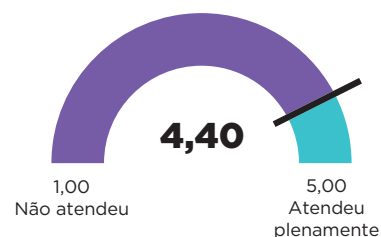
Figura 7 - Características dos Pedidos de Acesso à Informação

Na plataforma Fala.BR, os manifestantes são convidados a realizar uma pesquisa de satisfação quando sua manifestação é concluída. A pesquisa abrange questões sobre a qualidade da resposta, os prazos e ao sistema, tendo um retorno satisfatório em relação à qualidade das respostas em relação aos pedidos de acesso à informação.

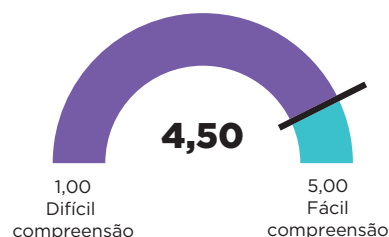
Satisfação do usuário

Total de respostas **9**

A resposta fornecida atendeu plenamente ao seu pedido?



A resposta fornecida foi de fácil compreensão?



A CGU disponibiliza dados estatísticos extraídos do FalaBr no Painel de Dados da Lei de Acesso à Informação em <http://paineis.cgu.gov.br/lai/index.htm>.

2.7.3.1 TRANSPARÊNCIA ATIVA

Em relação aos itens de Transparência Ativa, são 49 itens, os quais a Controladoria-Geral da União - CGU e o Tribunal de Contas da União - TCU monitoram com base na legislação vigente.

Transparência ativa

Avaliados **49 / 49**
Cumpridos **49**
Ranking de cumprimento
1º / 309



A UFCSPA encontra-se entre os 67 órgãos públicos na 1ª posição do ranking de Transparência Ativa do Painel da Lei de Acesso à Informação. Neste painel constam 309 órgãos públicos avaliados pela CGU, que cumprem 100% dos itens exigidos pela LAI, dentre os quais apenas 18 universidades.

2.7.4 DADOS ABERTOS

A UFCSPA implementou o portal de Dados Abertos em 2017 com o objetivo de promover a abertura de dados da universidade, em cumprimento aos princípios da publicidade e da transparência na administração pública, e, com o compromisso de divulgação permanente dos dados de interesse público produzidos nas diversas ações realizadas pela instituição.

A abertura dos dados segue um cronograma de implantação estipulado no Plano de Dados Abertos, que encontra-se disponível no site <https://dados.ufcspa.edu.br/uploads/plano-dados-abertos-09-2020.pdf>.

O Plano atual, previsto para o biênio 2020-2022, previa a abertura de 17 conjuntos de dados, dos quais 02 eram do plano anterior e não haviam sido implementados no prazo previsto. Todos os conjuntos de dados propostos foram abertos no prazo estipulado. O acesso aos dados se dá pelo portal <https://dados.ufcspa.edu.br/>.

A CGU acompanha a implantação dos PDAs através do Painel de Monitoramento de Dados: <http://paineis.cgu.gov.br/QvAJAXZfc/opendoc.htm?document=ias%5Cprojeto%20ias.qvw&host=QVS%40idc-qlik-ias-&anonymous=true&sheet=shPDA>

Em 2023 será elaborado e lançado um novo PDA para o próximo biênio.

2.7.5 CARTA DE SERVIÇOS AO USUÁRIO

A Carta de Serviços da UFCSPA constitui uma ferramenta adicional de informação, na qual são apresentadas as atribuições dos setores e serviços integrantes da estrutura da Universidade, bem como forma de acesso aos mesmos, informando as atividades finalísticas da Instituição, os macroprocessos de apoio que viabilizam a execução das mesmas, a estrutura da Universidade (definida em seus instrumentos legais) e o compromisso institucional de atendimento.

Disponível em formato digital, no endereço eletrônico <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/carta-de-servicos>, a Carta de Serviços ao Usuário demonstra o empenho da UFCSPA em engajar-se no histórico esforço da Administração Pública Federal de aprimorar o serviço público prestado em nosso país, assegurando a prática institucional sustentada no comprometimento, na informação e na transparência.

3

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

3.1 GESTÃO DE RISCOS

No ano de 2017, foi instituída a [Política de Gestão de Riscos - PGR](#) da UFCSPA. Tal documento estabelece os conceitos, diretrizes, atribuições e responsabilidades do processo de gestão de riscos, bem como orienta a identificação, a análise, a avaliação, o tratamento, o monitoramento e a comunicação dos riscos, com vistas ao alcance dos objetivos institucionais. A Comissão de Gestão de Riscos (CGR), composta por representantes de diferentes segmentos da comunidade interna, é responsável, entre outros, pela elaboração do Plano de Gestão de Riscos da universidade o qual especifica, no nível operacional, os controles que devem ser utilizados para alcançar a estratégia definida na PGR.

O plano passou a ser aplicado a partir de 2019 e está em consonância com o PDI a Política de Gestão de Riscos e as diretrizes estabelecidas pela Instrução Normativa Conjunta nº 01, de 10 de maio de 2016 (CGU/MPOG).

O Plano de Gestão de Riscos, nos moldes propostos, traz à UFCSPA diversos benefícios, dentre os quais:

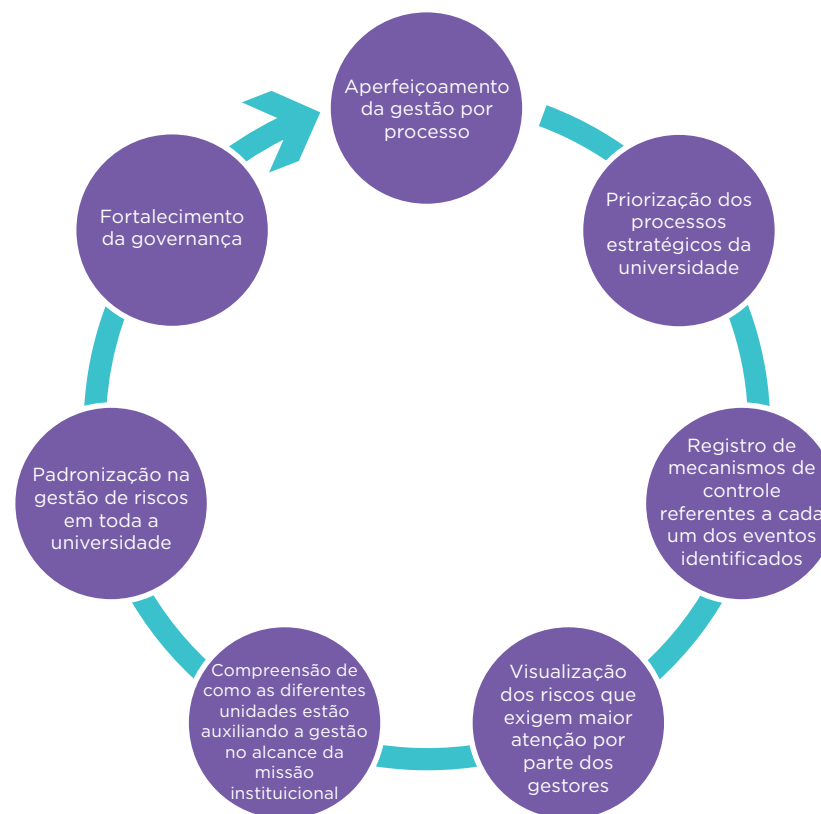
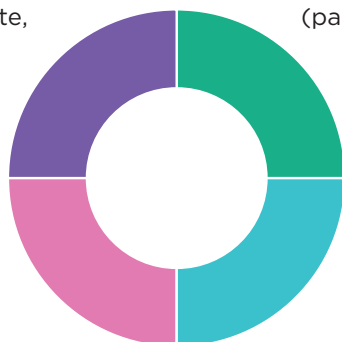


Figura 8 - Benefício da Gestão de Riscos

Os riscos são classificados ou tipificados para um melhor entendimento das causas e para a avaliação das consequências:

Operacionais

Comprometem as atividades da instituição e que são, normalmente, associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas



De imagem

Comprometem a confiança da sociedade (parceiros, clientes etc.) na universidade

Legais

Comprometem as atividades da instituição e que são, normalmente, associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas

Financeiros ou orçamentários

Comprometem a capacidade de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização das atividades ou a própria execução do orçamento

Figura 9 - Classificação dos riscos

A escala de nível de risco estabelecida na Política é encontrada a partir da multiplicação do nível de probabilidade pelo impacto do risco, como sugere a Matriz de Nível de Riscos na Figura ao lado.

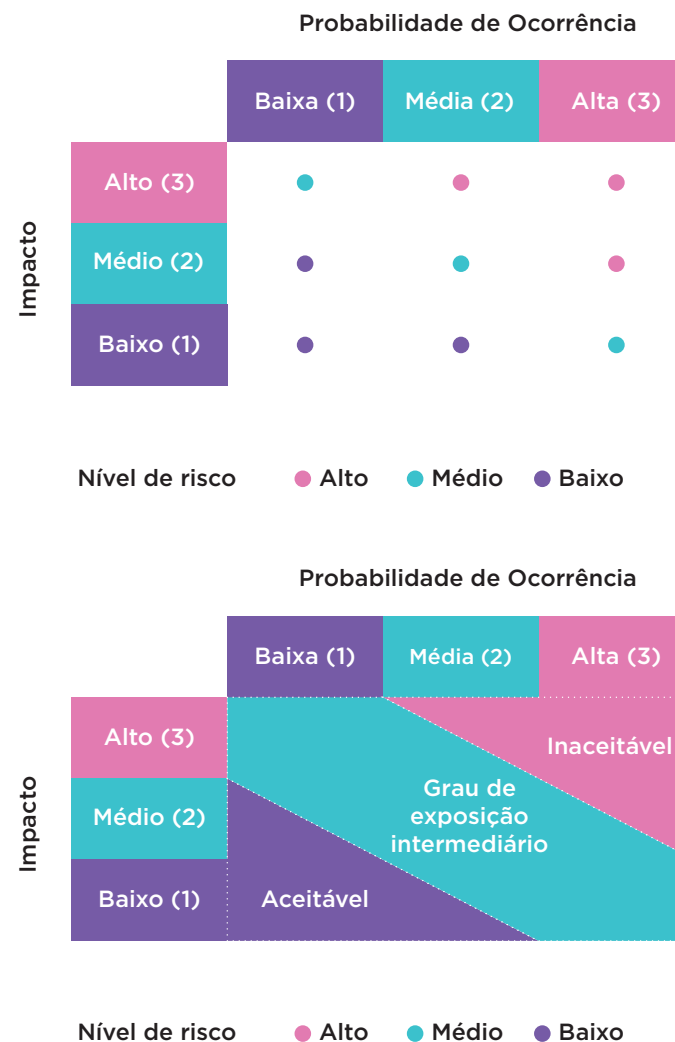


Figura 10 - Matriz de Análise de Riscos da UFCSPA

A matriz de riscos apresenta os pontos de cruzamento da probabilidade de ocorrência e do impacto dos riscos. Desta forma, pela divisão da matriz em quadrantes (vermelho, verde e amarelo), pode-se avaliar a criticidade dos riscos. Quanto maior for a probabilidade e o impacto de um risco, maior será seu nível de criticidade. A PGR, instituída em 2017, estabelece os conceitos, diretrizes, atribuições e responsabilidades do processo de gestão de riscos, bem como orienta a identificação, a análise, a avaliação, o tratamento, o monitoramento e a comunicação dos riscos, com vistas ao alcance dos objetivos institucionais. A CGR, composta por representantes de diferentes segmentos da comunidade interna, é a responsável, entre outros, pela elaboração do Plano de Gestão de Riscos da Universidade o qual especifica, no nível operacional, os controles que devem ser utilizados para alcançar a estratégia definida na PGR. O plano passou a ser aplicado a partir de 2019 e está em consonância com o PDI, a Política de Gestão de Riscos e as diretrizes estabelecidas pela Instrução Normativa Conjunta nº 01, de 10 de maio de 2016 (CGU/MPOG).

A fim de que a gestão de riscos possa ser incorporada paulatinamente aos processos organizacionais, considera-se necessário promover a disseminação de conhecimentos pertinentes a gestão de riscos junto aos servidores, objetivando a aplicação dos aspectos teóricos e normativos a situações práticas. Um Guia para Gestão de Riscos, elaborado numa parceria entre a PROPLAN, CDI, Núcleo de Qualidade Interna (NQI) e Auditoria Interna (AUDIN), encontra-se publicado no site institucional em <https://www.ufcspa.edu.br/documentos/DocumentosReitoria/DocumentosProplan/riscos-ed1.pdf>

Atualmente, os esforços do mapeamento de riscos na UFCSPA estão concentrados na aplicação do Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos (M3P), desenvolvido pelo NQI. Segundo

aspectos metodológicos, a evolução a partir do nível 3 (três) do M3P requer o preenchimento de informações acerca dos riscos envolvidos no processo, a análise de probabilidade e impacto, bem como a definição de medidas de tratamento para cada risco. Assim, é possível que as informações obtidas nesse contexto possam ser detalhadas pela Comissão de Gestão de Riscos, de acordo com os critérios de priorização considerados, no intuito de evitar o retrabalho no mapeamento dos riscos. Ademais, o Comitê de Governança, Riscos e Controles e a Comissão de Gestão de Riscos podem selecionar outras áreas ou processos para aplicação da metodologia disposta na Política de Gestão de Riscos. No que tange aos processos organizacionais, foram mapeados 378 (trezentos e setenta e oito) riscos, agrupados em 13 (treze) grandes temas, entre os quais se destaca a gestão de pessoas (45,24%). Quanto à magnitude dos riscos, percebe-se que: 45,50% são médios; 37,04%, altos; e 17,46%, baixos.

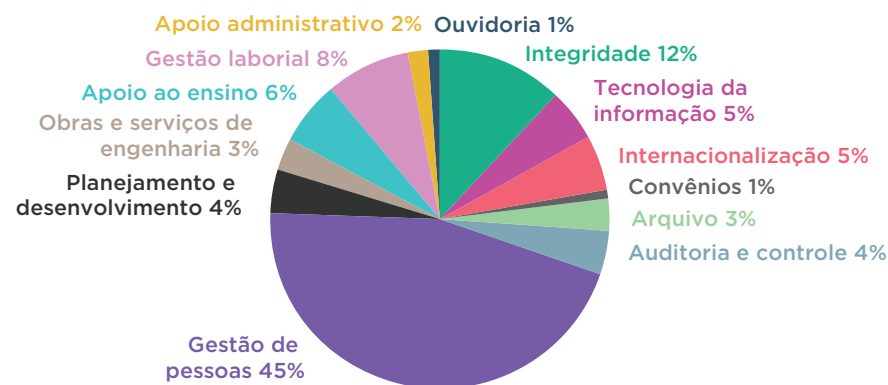


Gráfico 3 - Riscos agregados por temática

Fonte: NQI e CDI. Elaboração: CDI

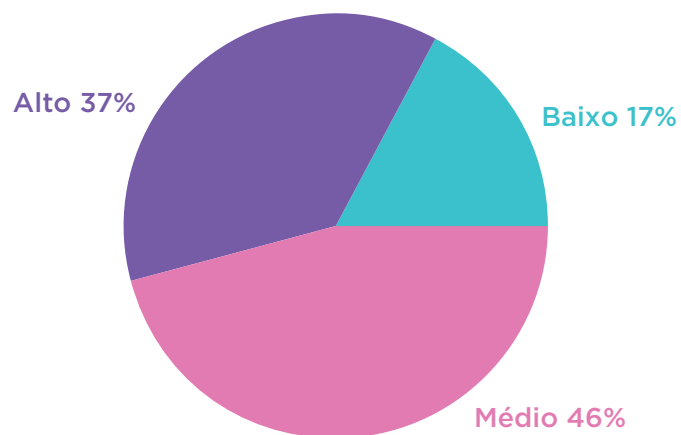


Gráfico 4 - Nível de risco dos processos da UFCSPA

Fonte: NQI e CDI. Elaboração: CDI

Outra vertente da gestão de riscos diz respeito às contratações baseadas na Instrução Normativa MPOG n0 05, de 26 de maio de 2017. Neste tipo de contratação, a elaboração do mapa de riscos é uma das etapas do planejamento da contratação, a qual deve considerar os principais riscos que possam comprometer o transcurso das fases de planejamento, seleção do fornecedor e gestão do contrato, bem como as medidas de tratamento associadas a cada risco. No que se refere às contratações iniciadas ou vigentes em 2022, foram identificados riscos originários de diferentes contratações em serviços de TI, relacionados aos processos ao lado indicados:

PROCESSO	CONTRATO N°	INST. CONVOCATÓRIO	PLANEJAMENTO DA SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO	GESTÃO DO CONTRATO E SOLUÇÃO TECNOLÓGICA	TOTAL
23103.005245/2018-16	23/2018	Pregão 19/2018	1	1	2
23103.004033/2019-94	17/2019	Disp. Lic. 19/2019	1	1	2
23103.205527/2021-17	29/2021	Pregão 09/2021	1	2	3
23103.205510/2021-51	30/2021	Pregão 05/2021	4	8	12
23103.00218383/2021-51	34/2022	Ata de Registro de Preços 31/2021 do Ministério da Economia	0	3	3
23103.218405/2021-82	38/2022	Disp. Lic. 01/2022	5	8	13
23103.01347/2022-31	45/2022	Pregão 21/2021 - MEC	0	3	3
23103.206368/2021-60	49/2022	Pregão 06/2022	2	1	3
23103.011539/2022-55	56/2022	Pregão 12/2022	4	8	12
23103.01435/2022-53	60/2022	Inexig. 27/2022	3	4	7
23103.014392/2022-55	Notas de Empenho	Pregão 20/2022	1	2	3

Nas contratações de serviços mantidos e gerenciados pela Prefeitura do Campus e Coordenação de Engenharia não houve contratações com elaboração de Mapa de Riscos em 2022, sendo mantido, desta forma, o quadro de riscos estabelecido no ano anterior:

Quadro 3 - Riscos considerados por contratação baseado na Instrução Normativa N° 05/2017

Contratação	Planejamento da Contratação e Seleção de Fornecedor	Gestão de Contrato	Total
Contrato 22-2021 PE 15-2020	8	3	11
Contrato 17-2020 PE 24-2020	8	3	11
Contrato 16-2018 PE 12-2018	14	6	20
Contrato 05-2020 PE 07-2020	8	3	11
Contrato 04-2020 PE 11-2020	8	3	11
Contrato 27-2021 PE 03-2021	8	3	11
Adesão Ata RP PE 39-2020 UFRGS	8	4	12
Contrato 31-2021 PE 11-2021	9	5	14
Adesão ata RP 01-2021 MEC Contrato 33-2021	9	4	13
Contrato 20-2018 IN 45-2018	7	5	12
Contrato 19-2020 TP 01-2020		11	11
Contrato 23-2021 DL 02-2021	12	12	24
Contrato 24-2021 PE 01-2021	12	11	23
Contrato 25-2021 PE 04-2021	11	6	17
Contrato 32-2019 TP 04-2019		12	12
Contrato 32-2021 TP 01-2021	12	12	24
PE 01-2022	14	11	25
Total	148	114	262

Fonte: Coordenação de Engenharia (CENG) e da Prefeitura do Campus. Elaboração: CDI

Siglas: IN - Inexigibilidade de licitação; PE - Pregão Eletrônico; TP - Tomada de Preços; DL - Dispensa de licitação; RP - Registro de Preços; e MEC - Ministério da Educação.

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiN2IzMDFhMDYtZDI3Yi00YTEyLTkzYmYtYmRhNTU2NTQzZWVlIiwidCI6ImU5MWE3NjIjLWVNiMTMtNDgyOS1hNmNiLWRIY2ZkNGRjMTEyNyJ9&pageName=ReportSectionf017d478f5b967e3e964>

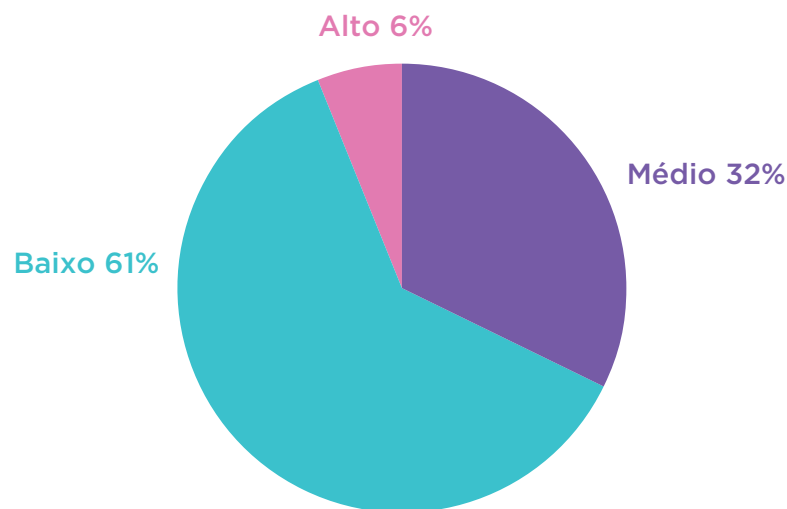


Gráfico 5 - Nível de risco por registro nos processos da UFCSPA

Fonte: CENG e Prefeitura do Campus. Elaboração: CDI.

Em face das ações relatadas, observa-se que a UFCSPA tem avançado na implantação da gestão de riscos em seus processos organizacionais, mesmo que gradualmente. O principal desafio reside em conscientizar a comunidade interna sobre os benefícios decorrentes do gerenciamento de riscos, o que se espera obter com a oferta de novas capacitações internas sobre o assunto e por meio do apoio da Comissão de Gestão de Riscos. Na seara do planejamento estratégico da UFCSPA, o Conselho Universitário aprovou, por meio da Resolução nº 66, de 16 de setembro de 2021, o Plano de Gestão para o quadriênio 2021-2025, composto por dezoito objetivos estratégicos associados a oito eixos temáticos. Com

relação ao Eixo 4 – Gestão com Inovação, foi incluído o Objetivo 12 – Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança, gestão de riscos e integridade, o qual contempla, entre as iniciativas propostas, a implantação da Política de Gestão de Riscos da UFCSPA no processo de planejamento estratégico da atual gestão. Esta ação teve início no último trimestre de 2021, com a aplicação de um formulário para coleta de informações junto aos gestores em nível estratégico, mas a avaliação não prosperou, devendo ser replicada no ano de 2023.

3.2 GESTÃO POR PROCESSOS

A Gestão por Processos foi instituída na UFCSPA no ano de 2018 com o objetivo de melhorar continuamente os processos de negócio da instituição, na busca de se compreender o que a organização faz, o motivo pelo qual realiza determinada ação e se há alternativas mais eficientes para realizar o que é necessário, utilizando menos recursos.

A ação tem como base um modelo desenvolvido pelo Núcleo de Qualidade Institucional (NQI), o M3P, um modelo de mapeamento e melhoria de processos, que visa agregar valor de forma facilmente perceptível pela comunidade da UFCSPA e que considera a abordagem bottom-up (de baixo para cima).

O modelo é descritivo e prescritivo, pois é utilizado tanto na identificação e descrição da situação atual do setor, como para direcionar ou prescrever ações para a continuidade do trabalho no mapeamento de processos.

O trabalho de mapeamento é realizado diretamente pelos setores e posteriormente considera-se a integração entre os

mesmos, por meio de macroprocessos, utilizando critérios objetivos, que podem ser facilmente avaliados e entendidos. Os processos e seus artefatos ficam disponíveis para a comunidade interna, mediante usuário e senha, no [Portal de Processos](#).

O Portal de Processos da UFCSPA contava, em dezembro de 2022, com 704 processos publicados e 708 vínculos associados.

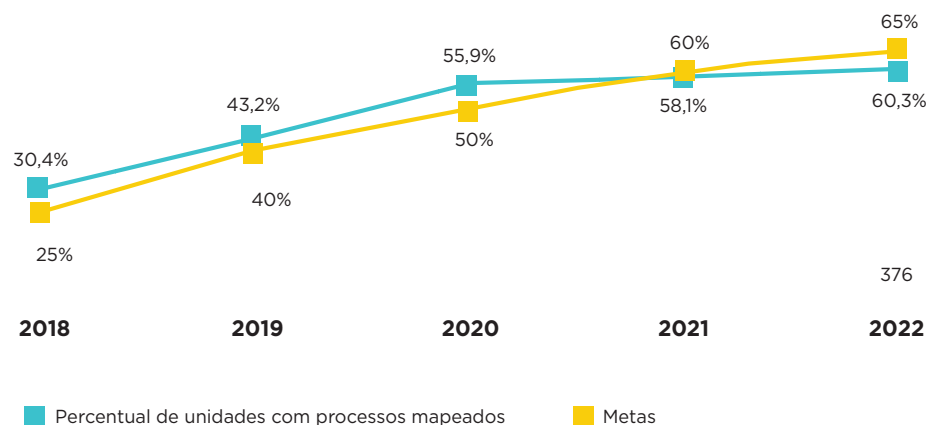


Gráfico 6 - Setores com processos mapeados na UFCSPA

O número total de setores da UFCSPA é obtido a partir da estrutura desenvolvida pelo NQI, a partir do organograma da Universidade, na qual, por exemplo, cada coordenação de curso de graduação e cada programa de pós-graduação é contabilizado de forma individual, ao contrário do que ocorre no

organograma. Por isso, o número total de setores considerado para a contabilização deste indicador (denominador da fórmula) é 136. A estrutura está disponível no Portal do Processos da UFCSPA, em https://nqi.ufcspa.edu.br/wiki/index.php/Estrutura_Organizacional_da_UFCSPA_Adaptada_ao_Mapeamento_de_Processos.

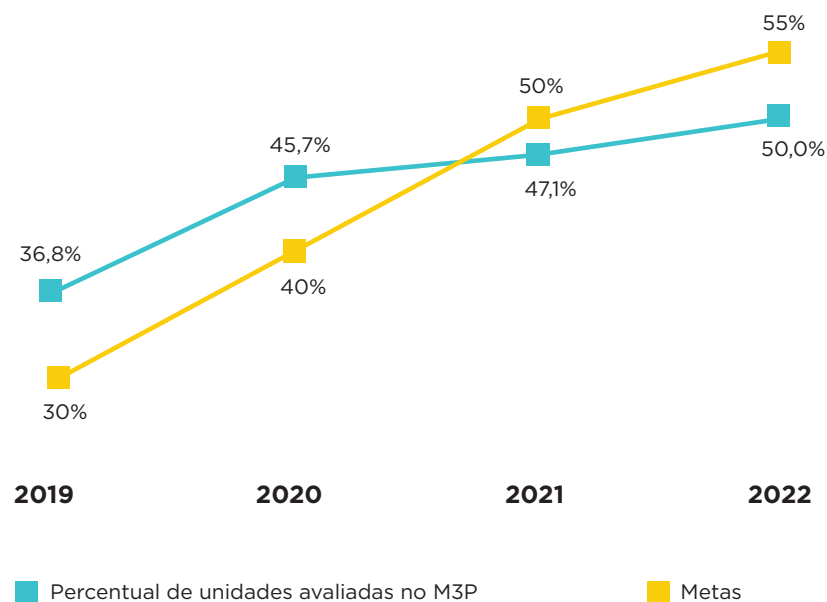


Gráfico 7 - Setores avaliados no M3P

Até dezembro de 2022, foram realizadas 101 avaliações M3P, em 6 ciclos, com 68 unidades da UFCSPA participantes desde 2018.

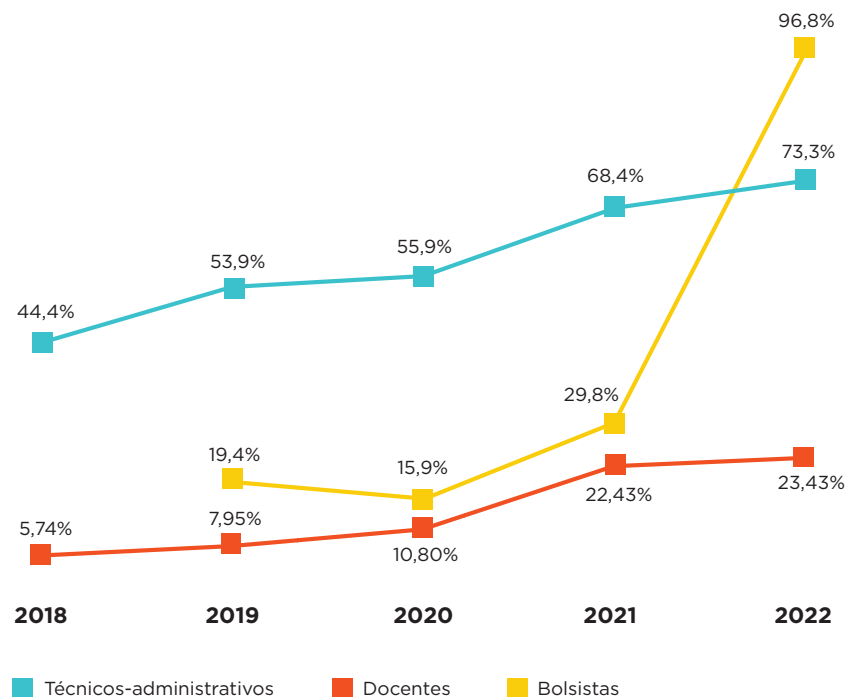


Gráfico 8 - Formação de servidores, bolsistas e estágios em gestão por processos

3.3 PROGRAMA DE INTEGRIDADE

A UFCSPA adota programa de integridade estruturado a partir dos eixos definidos no artigo 19 do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017. As ações institucionais voltadas para prevenir, detectar, punir e remediar práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta estão formalizadas em Plano de Integridade aprovado pela alta administração.

Quadro 4 – Unidades da Gestão da Integridade

Função de integridade	Unidade de integridade	Instrumento de integridade	Portaria de designação
Coordenação das ações de integridade	Unidade de Gestão da Integridade	Plano de Integridade	Portaria Reitoria UFCSPA nº 76, de 23/04/2021
Promoção da ética e regras de conduta para servidores	Comissão de Ética	Código de Ética e Conduta	Portaria Reitoria UFCSPA nº 104, de 27/10/2021
Transparência ativa e acesso à informação	Autoridade de acesso à informação	Sistema e-SIC	Portaria nº 22, de 23/05/2017
Tratamento de conflito de interesses e nepotismo	Departamento de Administração de Pessoas	Sistema SeCI	Portaria nº 096, de 28/11/2018
Funcionamento de canais de denúncias	Ouvidoria	Sistema Fala.BR (substituiu o e-OUV)	Portaria nº 213, de 07/05/2018
Funcionamento de controles internos e cumprimento de recomendações de auditoria	Auditoria Interna	Sistema e-Aud (substituiu o Monitor-Web)	Portaria nº 095, de 28/11/2018
Procedimentos de responsabilização	Secretaria dos Conselhos Superiores	Sistema CGU-PAD	Portaria nº 082, de 21/09/2018 e Portaria Reitoria UFCSPA nº 108, de 24/11/2021
	Pró-Reitoria de Administração	Sistema CGU-PJ	Portaria nº 083, de 21/09/2018

A segunda versão do Plano de Integridade da UFCSPA foi desenvolvida pela Unidade de Gestão da Integridade (UGI) com a colaboração do Gabinete da Reitoria, da Pró-reitoria de Planejamento, da Comissão de Ética, da Auditoria Interna, da Ouvidoria e da Secretaria dos Conselhos Superiores. O documento foi aprovado pela Portaria da Reitoria nº 039, de 14 de setembro de 2020 e se encontra publicado na página “Gestão da Integridade”: https://www.ufcspa.edu.br/documentos/institucional/plano_de_integridade_2020.pdf (acesso em 10 mar 2023) e suas ações prorrogadas pelas Portarias da Reitoria nº 126, de 17 de março de 2022 e nº 138, de 27 de junho de 2022. Na seção 4.2 - Gerenciamento dos riscos à integridade, o Plano contempla um conjunto de 20 (vinte) ações, assim como os respectivos prazos e responsáveis por implementá-las. O quadro a seguir sintetiza as iniciativas empreendidas no período em face do planejado.

O resultado das ações desenvolvidas ao longo de 2022 encontra-se disponível no link https://sei.ufcspa.edu.br/sei/modulos/pesquisa/md_pesq_documento_consulta_externa.php?yPDszXhdoNcWQHJaQIHJmJlqCNXRK_Sh2SMdn1U-tzM7Uqt2JyfK2FrISKqPNEUh-zg8qUyMSYu9cKb6iju4x66kvQf3hLn_iota7_92T7i3S9qXXzaz26LG34BIYKR

Cabe destacar, que ao longo de 2022, foram realizadas 11 diferentes divulgações de conteúdos relacionados à integridade e que a UGI autou na orientação das autoridades institucionais e assessores designados para a implementação da Política de Transparência de Agendas estabelecida pelo Decreto nº 10.889/2021.

Ademais, em novembro de 2022 a UGI, junto com outras unidades da UFCSPA, auxiliou na organização de evento “Promovendo a Cultura da Paz na Universidade: um bate papo sobre mediação de conflitos e comunicação não violenta”, que contou com a presença de servidores e alunos da universidade.

As medidas de integridade em curso são um meio de estimular a formação de uma cultura organizacional baseada na ética, objetivando a realização da missão da Universidade de maneira eficaz, eficiente, econômica e alinhada aos seus princípios e valores institucionais. A 3ª e nova versão do Plano de Integridade da UFCSPA foi aprovada pela Reitora em 17/11/2022.

3.4 LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS - LGPD

A universidade instituiu um Grupo de Trabalho, sob a coordenação do Ouvidor e Encarregado pelo Tratamento de Dados (ou Data Protection Officer - DPO) na UFCSPA, com a finalidade de estabelecer uma estratégia de adequação institucional para o atendimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018. Assim, em 2022, a partir de proposição do GT, a UFCSPA aprovou sua Política de Proteção de Dados Pessoais no âmbito do Conselho Universitário, desenvolveu materiais educativos (cards e vídeos), disponibilizou uma [Cartilha da LGPD](#) e um Termo de Uso e Política de Privacidade para os serviços da UFCSPA e passou a contar com uma página específica para tratar da temática em seu site institucional: <https://www.ufcspa.edu.br/aceso-a-informacao/lei-geral-de-protecao-de-dados-pessoais-lgpd>

4

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

4.1 ESTRATÉGIA

O mapa estratégico da UFCSPA, descrito na figura abaixo, apresenta a síntese do planejamento estratégico da universidade. Este foi utilizado na transição entre o planejamento e a execução dos projetos estratégicos, com a finalidade de evidenciar os desafios que a instituição necessita superar para concretizar sua missão e visão de futuro, ao longo de quatro anos de gestão.



Figura 11 - Mapa Estratégico da UFCSPA

O [Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI](#), resultado de um amplo processo participativo e de diagnóstico institucional representa o compromisso da universidade com a sociedade brasileira, de forma a contribuir para atingir um impacto social cada vez maior e nortear os rumos da instituição.

O Planejamento Estratégico da Gestão, para o quadriênio 2021-2025, conta com 18 objetivos estratégicos, distribuídos em 8 eixos temáticos (disponível em <https://sites.google.com/ufcspa.edu.br/planejestrategico-ufcspa/eixos-e-objetivos?authuser=0>):

Eixo	Objetivos Estratégicos
1. Defesa da universidade	04. Aprimorar a comunicação, interna e externa da universidade 11. Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade 12. Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade
2. Protagonismo na saúde	02. Aperfeiçoar as ações de saúde e bem estar para a melhoria da qualidade de vida 11. Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade. 18. Promover a conexão e o pertencimento, o redimensionamento das atividades e a segurança no período final e pós-pandemia, incorporando aprendizados para o crescimento institucional e para estratégias preventivas frente a eventos adversos
3. Pessoas e pertencimento	02. Aperfeiçoar as ações de saúde e bem estar para a melhoria da qualidade de vida 04. Aprimorar a comunicação, interna e externa da universidade 07. Aprimorar as políticas de assistência estudantil visando à ampliação das condições de permanência na UFCSPA 09. Aprimorar a gestão e o desenvolvimento de pessoas (força de trabalho)
4. Gestão com inovação	08. Consolidar os processos de avaliação e utilizá-los como instrumento de tomada de decisão 12. Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade 13. Aprimorar a eficiência administrativa 14. Desenvolver a gestão e racionalização dos recursos (hídricos, energéticos, resíduos e orçamentários) visando à sustentabilidade 15. Promover a adequação, revitalização e manutenção das edificações da UFCSPA 16. Aprimorar os sistemas e a infraestrutura de Tecnologia da Informação
5. Ensino-aprendizagem	01. Promover a inovação no ensino
6. Pós-graduação, Pesquisa e Inovação	05. Fortalecer a política institucional de pesquisa 06. Consolidar e fortalecer a Pós-graduação de UFCSPA 17. Consolidar políticas de inovação e empreendedorismo na universidade
7. Extensão e Cultura	03. Promover a interação dialógica com a sociedade
8. Internacionalização	10. Consolidar políticas institucionais de internacionalização

Figura 12 – Planejamento Estratégico da UFCSPA

Em 2022, assim como em anos anteriores, a UFCSPA adotou medidas administrativas de contenção, priorizando a manutenção de atividades essenciais ao funcionamento das atividades acadêmicas e apoio aos estudantes no cumprimento dos projetos pedagógicos dos cursos. Dentre as medidas adotadas tivemos a revisão do planejamento estratégico, com a supressão de alguns projetos/ações, que demandariam o uso de recursos financeiros e de pessoas para a consecução. Com isto o PE passou de 283 projetos/ações para 268 no total. Os processos de alocação orçamentária, no período, bem como de outros recursos obtidos junto ao Ministério da Educação, priorizaram demandas relacionadas com as atividades finalísticas da UFCSPA, com seu desenvolvimento institucional e com a melhoria de sua infraestrutura. No tocante às despesas de custeio, além daquelas consideradas compulsórias, como as de energia, limpeza e segurança, destacaram-se os recursos destinados às bolsas acadêmicas para programas institucionais que visam à melhoria do ensino da graduação (PID), o incentivo à pesquisa científica (PIC) e à

extensão universitária (PROBEXT), bem como o apoio à Pós-Graduação, com a destinação de recursos específicos para projetos e a manutenção de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado. De forma a contribuir com projetos estratégicos e alavancar o cumprimento de objetivos traçados no planejamento, foram mantidas as bolsas de apoio técnico ao desenvolvimento institucional.

No que tange aos equipamentos, a despesa concentrou-se em equipamentos específicos, indispensáveis para o desenvolvimento de atividades em laboratório de ensino e pesquisa e equipamentos de informática. Neste sentido, a execução orçamentária da Universidade permitiu que fossem atingidas, minimamente, as metas estabelecidas para o exercício, alicerçando o cumprimento do estabelecido no planejamento da gestão.

O relatório de execução dos projetos/ações estabelecidos no Planejamento Estratégico da Gestão, no ano de 2022, encontra-se disponível página institucional (<https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/objetivos-metas-e-resultados>).

4.2 APOIO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA À CAPACIDADE DA UFCSPA DE GERAR VALOR

Em sua estrutura de governança, apresentada no Capítulo 2, item 2.4, existem instâncias que se destacam no papel de orientar, direcionar e monitorar a gestão no cumprimento da missão, na realização da visão e na promoção dos valores institucionais. Já no âmbito das instâncias externas de governança, constam

o Ministério Público Federal (MPF), a Controladoria-Geral da União (CGU), o Tribunal de Contas da União (TCU), os Ministérios da Economia, Educação e Saúde além de instituições e organizações que contam com o apoio do controle social organizado, que se refere à participação do cidadão na gestão

pública. Em razão disso, a UFCSPA tem realizado audiências públicas, como as que ocorreram durante a elaboração do PDI, e consultas públicas de importantes documentos institucionais, como a realizada para contribuições aos documentos do PPI e do PDI.

No âmbito da governança interna, temos o Conselho Universitário (CONSUN) e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), como estruturas da Administração Superior responsáveis pela definição, desenvolvimento e condução das políticas e estratégias da UFCSPA, de forma a melhor atender ao interesse da sociedade.

CONSUN

O CONSUN é o órgão de maior poder decisório em relação aos assuntos administrativos, didáticos, científicos e disciplinares na UFCSPA. Sua base normativa encontra-se no Estatuto, no Regimento Geral e em seu Regimento Interno (<https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores>).

É composto pelo Reitor, que o preside, pelo Vice-Reitor, pelos Pró-Reitores, pelos Coordenadores de cursos de graduação, pelos Coordenadores de programas de pós-graduação, por dezesseis representantes docentes da instituição, por sete representantes discentes de cursos de graduação ou de pós-graduação, por nove representantes técnico-administrativos da instituição e por dois representantes da comunidade externa.

O CONSUN funciona em caráter permanente, na instrução de seus processos, estudos e demais atividades que lhe incumbem, e reúne-se para deliberar em reuniões do Conselho,

ordinárias e extraordinárias, nas datas previstas em calendário próprio.

Todas as deliberações do CONSUN estão consignadas em atas, disponíveis em <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/292-sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/conselho-universitario/1635-atas-do-conselho-universitario>.

CONSEPE

O CONSEPE é o órgão colegiado superior que supervisiona e orienta o ensino, a pesquisa e a extensão no âmbito da Universidade. Sua base normativa encontra-se no Estatuto, no Regimento Geral da UFCSPA e em seu Regimento Interno (<https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores>).

É composto pelo Reitor, que o preside, pelo Vice-Reitor, pelos Pró-Reitores, pelos Coordenadores de cursos de graduação, pelos Coordenadores de programas de pós-graduação, pelos Chefes de departamentos acadêmicos, por oito representantes discentes, sendo sete de cursos de graduação e um de pós-graduação, por três representantes técnico-administrativos e por um representante da comunidade externa.

Todas as deliberações do CONSEPE estão consignadas em atas, disponíveis em <https://www.ufcspa.edu.br/293-sobre-a-ufcspa/quem-somos/conselhos-superiores/conselho-de-ensino-pesquisa-e-extensao/1636-atas-aprovadas-do-consepe>.

Além disto, existem diversos comitês, unidades e comissões que atuam na instância interna de Apoio à Governança, e que contribuem e promovem a interlocução entre as partes interessadas, nos âmbitos interno e externo, monitorando e

interagindo junto às áreas responsáveis quanto a possíveis riscos e disfunções observadas no âmbito da gestão, dando suporte ao controle da legalidade e legitimidade dos resultados quanto à eficácia, eficiência e efetividade da gestão orçamentária, financeira e patrimonial, além de outras áreas relevantes em nível estratégico. Neste sentido, atuam a Auditoria Interna, Procuradoria Jurídica, Ouvidoria e os seguintes: Comitê de Governança, Riscos e Controle (CGR), Comitê de Governança

Digital (CGD), Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTI), Comissão de Ética Pública (CE), Unidade de Gestão da Integridade (UGI), Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS), Comissão Própria de Avaliação (CPA), Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID), Núcleo de Gestão Ambiental (NGA), Comissões de Graduação (COMGRADs), entre outros.

4.3 RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

4.3.1 INDICADORES DE DESEMPENHO

Este item apresenta os principais indicadores utilizados pela UFCSPA para monitorar o desempenho da gestão. Os indicadores são medidas que expressam ou quantificam um insumo, um resultado, uma característica ou o desempenho de um processo, serviço, produto ou organização.

Informações e indicadores sobre o desempenho operacional

A UFCSPA adota, para a quantificação de seu desempenho operacional, os indicadores desenvolvidos pelo TCU e, em complemento, alguns Indicadores de Gestão próprios, a fim de nortear o processo de gestão por meio de modelos

comparatistas. Os indicadores permitem uma avaliação sistêmica, parametrizada, analisando fatores que afetaram, favorável ou desfavoravelmente, o desempenho da Instituição. Medem a efetividade dos principais processos da Universidade e os resultados alcançados no exercício. Procurou-se, em um primeiro instante, criar indicadores mais generalistas. Aspectos importantes já são abordados pelos indicadores do TCU, portanto, nos atentamos a fornecer parâmetros de comparação diversos aos já utilizados. Apresentamos a seguir os indicadores referentes aos anos de 2017 a 2022, os quais foram divididos em quatro categorias, a saber: indicadores de qualidade, indicadores de eficácia, indicadores de comparabilidade e indicadores de produtividade.

Indicadores de Qualidade: estes indicadores buscam medir o grau de aderência da Instituição aos princípios da qualidade estabelecidos em suas metas estratégicas, os quais deverão estar em consonância com parâmetros superiores.

Tabela 5 - Indicadores de qualidade

Indicador	2017	2018	2019	2020	2021	2022
% de Docentes Mestres e Doutores	97,10	97,30	97,80	97,85	97,89	98,11
Docentes DE/Docentes (%)	56,05	57,71	59,30	58,60	57,52	59,67
Docentes 40h/Docentes (%)	34,08	34,04	32,34	33,06	32,45	30,37
Livros (exemplares)/Alunos de Graduação	16,61	17,88	15,94	16,67	14,94	14,08

Fonte: CDI

Análise: O índice de docentes Mestres e Doutores, fator fundamental de representação da qualidade do corpo docente da Instituição, aumentou no último ano, mesmo com a falta de disponibilização de vagas pelo MEC (inclusive as pactuadas) para a seleção de novos docentes doutores. Nota-se, ao longo da série, pouca variação na mudança no regime de trabalho nos últimos 5 anos. O investimento da

Instituição na aquisição de livros em se mantido proporcional ao aumento do quantitativo discente, embora com uma pequena variação no último ano. É importante destacar que a UFCSPA tem mantido uma política de consolidação do acervo para cursos novos, o que por vezes inclui obras de grande valor unitário, essenciais para o reconhecimento e funcionamento dos cursos.

Indicadores de Eficácia: estes indicadores buscam medir o alcance de metas da Instituição, mediante uma aferição de resultados que causam impacto na sociedade. Sendo assim, considera-se o número de alunos diplomados e o número de docentes da Instituição para apuração dos resultados.

Tabela 6 - Indicadores de eficácia

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº de Diplomados na Graduação/Professores Equivalentes	0,92	0,76	0,98	0,38	0,93	0,96
Taxa de alunos com Bolsas de Pesquisa*	4,84	5,05	5,27	5,59	5,52	5,11
Taxa de alunos com Bolsas de Extensão **	3,16	2,9	2,4	1,7	1,3	1,2
Nº de Auxílios da Assistência Estudantil ***/ Alunos de Graduação	0,32	0,26	0,22	0,22	0,21	0,19

*Alunos com bolsas de pesquisa em relação aos matriculados na graduação.

**Alunos com bolsas de extensão em relação aos matriculados na graduação.

*** Incluindo alunos PROMISAES e permanência para estrangeiros.

Fonte: CDI

Análise: O índice de diplomados na Graduação por Professor Equivalente apresentou pequena variação em relação ao ano anterior. Há que considerar nestes três últimos anos as consequências da Pandemia da COVID-19 e a retomada gradual de atividades práticas e de estágios na maior parte dos cursos da UFCSPA, que permitiu a conclusão dos cursos. Embora a oferta de bolsas de iniciação à pesquisa tenham decaído no último ano a UFCSPA, mesmo com o

contingenciamento orçamentário, procura manter o número de bolsas institucionais, de forma a ocupar a lacuna deixada pela supressão das bolsas governamentais ao longo dos últimos anos. Quanto à taxa de assistência estudantil, de um modo geral, ocorreu, nos últimos quatro anos, um número menor de concessões, tendo em vista a adoção de medidas para o aprimoramento de controles e do próprio processo de avaliação de candidatos.

Indicadores de Comparabilidade: Com estes indicadores pretende-se demonstrar o aumento da demanda e as iniciativas para ampliar a disponibilidade de vagas/cursos, bem como sua relação com o número de matrículas efetivadas.

Tabela 7 - Indicadores de comparabilidade

Indicador	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Vagas Oferecidas na Graduação	660	660	660	660	660	660
Densidade nos processos seletivos de vagas novas (inscritos/vaga)	12,35	14,50	12,13	14,20	13,64	11,15

Fonte: CDI

Análise: O quantitativo de vagas foi incrementado em 2016 com a oferta do curso e Graduação em Informática Biomédica (40 vagas) e ampliação da oferta no curso de graduação em Medicina (de 88 vagas para 100 vagas), permanecendo sem alterações nos anos subsequentes, em razão da não oferta de novos cursos de graduação. O índice de procura pelos cursos sofreu um importante decréscimo em 2022.

Indicador de Produtividade: Na pós-graduação, procurou-se dimensionar resultados mediante produtos acadêmicos disponibilizados à sociedade e que representam o esforço de seus docentes, com estudos e pesquisas relevantes e na relação entre recursos utilizados.

Indicador de Produtividade: Na pós-graduação, procurou-se dimensionar resultados mediante produtos acadêmicos disponibilizados à sociedade e que representam o esforço de seus docentes, com estudos e pesquisas relevantes e na relação entre recursos utilizados.

Tabela 8 - Indicadores de produtividade

Indicador	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Produção Acadêmica/Professor Equivalente	1,70	1,65	1,33	1,59*	1,75*	2,07
Produtividade de docentes doutores *	0,46	0,45	0,46	0,38	0,35	0,52
Taxa de produtividade Intelectual **	2,88	3,01	3,80	2,56	2,69	3,78

Fonte: CDI

*indicadores corrigidos em razão da consolidação dos dados de produção acadêmica em 2020 (567) e 2021 (632)

**leva em conta o número de diplomados no mestrado e no doutorado por ano sobre o número de docentes doutores

***calculada a partir do número de diplomados no mestrado e no doutorado dividido pelo número de grupos de pesquisa cadastrados

Análise: O índice de produção acadêmica considerou apenas os trabalhos publicados em periódicos nacionais e internacionais e mostrou um decréscimo considerável em 2022, em razão da diminuição do número de trabalhos

publicados no ano. A taxa de produtividade intelectual aumentou no último ano, devido ao aumento do número de diplomados no mestrado e no doutorado, em razão das retenções de titulação durante a Pandemia.

4.3.2 INDICADORES DO TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Neste item, serão demonstrados os resultados dos indicadores de desempenho estabelecidos nos termos da Decisão TCU nº 408/2002, considerando as modificações posteriores feitas pelo Acórdão TCU 1.043/2006.

A Decisão TCU 408/2002 determinou que a partir do exercício de 2002 todas as universidades informem um conjunto

de indicadores operacionais que possibilite a avaliação do desempenho operacional da instituição pelo Tribunal. Para efeito dessa Decisão, a apresentação dos indicadores será realizada em dois demonstrativos complementares:

A partir deste ano, em razão das orientações advindas da IN 84/2020, os indicadores do TCU passam a ser disponibilizados na página institucional , em Transparência e Prestação de Contas: <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/indicadores-do-tcu>

Quadro 5 - Resultados dos Indicadores Primários - Decisão TCU nº 408/2002

Indicadores Decisão TCU 408/2002 - Plenário e Modificações Posteriores	EXERCÍCIOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente	17.087,388	16.919,13	20.214,68	20.539,85	19.359,83
Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente	17.087,388	16.919,13	20.214,68	20.539,85	19.359,83
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	13,26	13,13	13,03	12,81	10,46
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU	12,98	13,08	12,08	12,07	10,10
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU	12,98	13,08	12,08	12,07	10,10
Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente	1,02	1,00	1,08	1,06	1,04
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	1,02	1,00	1,08	1,06	1,04
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,64	0,71	0,74	0,77	0,72
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,20	0,21	0,23	0,22	0,17
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,87	4,00	3,87	3,87	3,87
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	4,82	4,82	4,81	4,81	4,79
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	53,63%	53,32%	56,09%	59,42	45,20

Fonte: Pesquisador Institucional

Quadro 6 – Resultados dos Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002 INDICADORES PRIMÁRIOS

INDICADORES PRIMÁRIOS	EXERCÍCIOS				
	2022	2021	2020	2019	2018
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)	135.376.932	127.426.997	152.052.205	153.794.605,00	145.291.623,84
Custo Corrente sem HU (Hospitais Universitários)	135.376.932	127.426.997	152.052.205	153.794.605,00	145.291.623,84
Número de Professores Equivalentes	353,50	359,50	356,50	355,5	360,5
Número de Funcionários Equivalentes com HU (Hospitais Universitários)	361,20	360,95	384,30	377,3	373,3
Número de Funcionários Equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)	361,20	360,95	384,30	377,3	373,3
Total de Alunos Regularmente Matriculados na Graduação (AG)	3.265	2.986	2.842	2.732	2.511
Total de Alunos na Pós-graduação <i>stricto sensu</i> , incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG)	792	813	856	762	521
Alunos de Residência Médica (AR)	504	493	417	458	461
Número de Alunos Equivalentes da Graduação (AGE)	5.331	4.919,53	4.975,87	5.047,62	5.541
Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral (AGTI)	2.096	2.107,60	2.098,02	2.114,77	1.806
Número de Alunos da Pós-graduação em Tempo Integral (APGTI)	1.584	1.626	1.712	1.524	1.042
Número de Alunos de Residência Médica em Tempo Integral (ARTI)	1.008	986	834	916	922

Fonte: Pesquisador Institucional

4.4 RESULTADOS ALCANÇADOS ANTE OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E AS PRIORIDADES DA GESTÃO

Os resultados da UFCSPA são focados nas perspectivas de desenvolvimento, traçadas no Planejamento Estratégico da Gestão (2021-2025) e no Plano de Desenvolvimento Institucional, visando ao aperfeiçoamento da gestão universitária, à renovação das práticas acadêmicas e pedagógicas, à excelência na produção de conhecimento tecnológico, humano e social e a valorização das pessoas.

Desta forma procurou-se demonstrar as ações empreendidas, os desafios e riscos enfrentados e as perspectivas futuras na implementação das prioridades estratégicas da gestão em relação aos macroprocessos finalísticos e de apoio definidos na Cadeia de Valor.

4.4.1 NO ENSINO DE GRADUAÇÃO

A gestão educacional do ensino da graduação é organizada com base no planejamento estratégico e nos processos cotidianos da Pró-Reitoria de Graduação, a partir de cinco eixos de atuação distribuídos entre as coordenações e assessorias.



Figura 13 - Eixos da gestão educacional na PROGRAD



Figura 14 - Períodos do Calendário Acadêmico de 2022

O calendário letivo de 2022 permaneceu sem acompanhar o ano civil, ainda em razão da pandemia causada pelo COVID-19. Dessa forma, o final do ano letivo de 2021 foi em 2022 e o ano letivo de 2022 teve seu encerramento em final de janeiro de 2023. Assim, é necessário registrar que o segundo semestre letivo do ano de 2022 foi finalizado em data próxima da elaboração do relatório de gestão, por isso os números informados em índices de disciplinas concluídas, em andamento, reprovações, aprovações, taxa de sucesso e evasão consideram as disciplinas que foram devidamente encerradas no prazo oficial previsto no Calendário Acadêmico.

4.4.1.1 PRIORIDADES DA GESTÃO EDUCACIONAL NA GRADUAÇÃO EM 2022

Durante o ano de 2022, a gestão do ensino na graduação teve como prioridades quatro grandes ações.

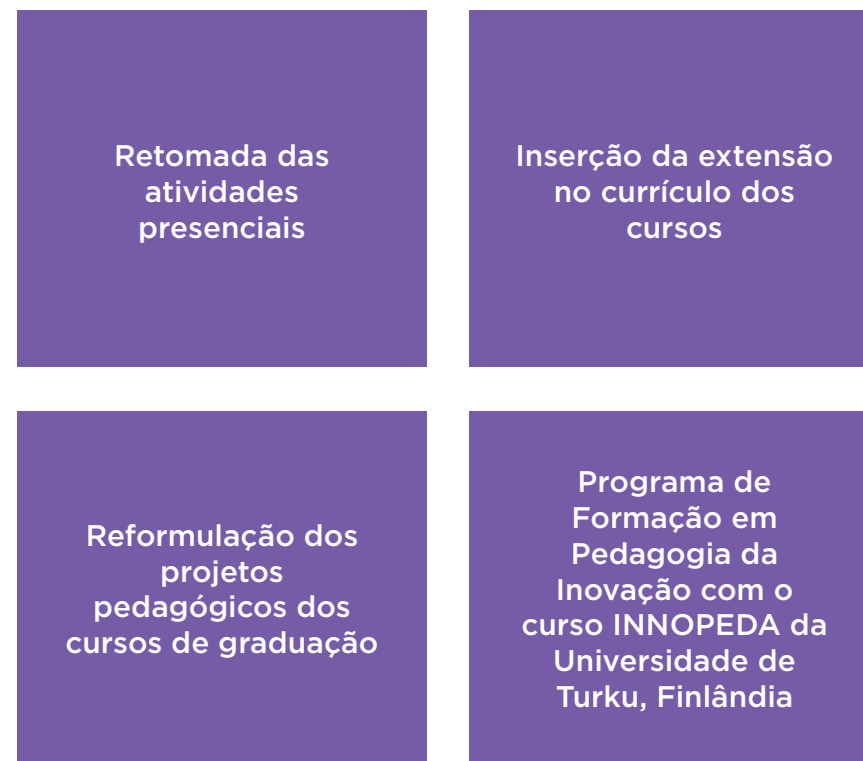


Figura 15 - Prioridades da gestão educacional na graduação em 2022

Das quatro ações prioritárias da gestão da graduação, três fazem parte do planejamento estratégico.

a) Retomada das atividades presenciais

O primeiro semestre do ano letivo de 2022 envolveu larga organização da oferta de disciplinas e de práticas e estágios, visando recuperar ofertas não realizadas durante os anos de 2020 e 2021 em função da pandemia causada pelo COVID-19. A Coordenação de Processos de Ensino, junto às Coordenações de Cursos, DERCA e GERLAB trabalharam intensamente para que minimizar os danos gerados pelas atividades que não haviam sido realizadas.

b) Reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação e Inserção da extensão no currículo

A reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação ocorreu junto ao processo de inserção da extensão no currículo. Estas duas ações foram desenvolvidas e concluídas em dezembro de 2022, após um trabalho intenso da PROGRAD junto à PROEXT. As ações iniciadas em outubro de 2020 envolveu amplo e aprofundado estudo e planejamento visando a inserção da extensão universitária na matriz curricular dos cursos, conforme determina a lei 13.005 de 2014, que aprovou o Plano Nacional de Educação (PNE 2014/2024), determinando que ações de extensão universitária fossem integradas ao currículo da graduação, perfazendo

um mínimo de 10% da carga horária total dos cursos. Em 18 de dezembro de 2018, o Conselho Nacional de Educação publicou a Resolução nº 7/2018, estabelecendo as diretrizes, operacionalização do processo, bem como determinando um prazo para conclusão das novas matrizes, que ficou prorrogado para dezembro de 2022 pelo parecer CNE/CES N° 498, de 2020.

O trabalho desenvolvido pela Comissão composta por docentes e encerrado em dezembro de 2021, foi fundamental para a continuidade do processo realizado durante todo o ano de 2022. PROGRAD e PROEXT contaram com o auxílio de um bolsista de apoio técnico, que ao longo de 2022, auxiliou na execução das atividades. Como parte do trabalho foram realizados dois Fóruns de NDEs em 2022. O primeiro em janeiro, ainda dentro do ano letivo de 2021, e o segundo em julho de 2022. O Fórum PPI 2022 integrou os temas inovação pedagógica e inserção da extensão nas matrizes curriculares dos cursos de graduação.

Para análise e aprovação dos projetos submetidos foi nomeada nova comissão, a partir de trabalho conjunto com as Comissões de Ensino e de Extensão do CONSEPE. Após a aprovação das novas matrizes curriculares pelo CONSEPE, os PPCs foram concluídos pelos cursos e encaminhados para revisão geral final e padronização de apresentação. A disponibilização para a comunidade geral será realizada através do sítio institucional a partir de abril de 2023.

Fórum PPI

Realizado presencialmente em outubro de 2022
1157 participações

6. Quais os pontos fortes da UFCSPA para inovar no ensino na área da saúde?



Objetivo: oportunizar espaço de diálogo e trocas sobre temas importantes do Projeto Pedagógico Institucional

Tema: a partir dos novos PPCs, com a inserção da Extensão nas matrizes curriculares, quais ações de inovação pedagógica podem fazer parte do PPI e contribuir para melhorar os índices educacionais da UFCSPA?

Figura 16 - Informações do Fórum PPI

c) Programa de Formação em Pedagogia da Inovação com o Curso INNOPEDA da Universidade de Ciências Aplicadas de Turku

Desde 2019, a PROGRAD e a Reitoria da UFCSPA têm estado em estreita colaboração com a Universidade de Ciências Aplicadas de Turku (TUAS), Finlândia, com o objetivo de implementar inovações pedagógicas no ensino na saúde da nossa universidade.

Em agosto de 2022, iniciou-se, na UFCSPA, o Programa de Formação em Pedagogia da Inovação com o Curso INNOPEDA, da Universidade de Ciências Aplicadas de Turku. A elaboração do edital e a condução do processo seletivo, entre junho e julho de 2022, tiveram a coordenação da Pró-reitora de Graduação e da Coordenadora de Processos Avaliativos (CPROA), para a ocupação das 26 vagas.

A formação tem a duração total de oito meses, com encerramento em maio de 2023, e se destina ao assessoramento da gestão pedagógica e do desenvolvimento de inovação curricular e metodológica dos cursos de graduação da UFCSPA, através de ações de formação e desenvolvimento profissional no Programa de Formação em Pedagogia da Inovação. No momento, 30 servidores, entre docentes e técnicos administrativos, estão realizando a formação no âmbito desse programa. Inicialmente, havia o desejo institucional de que um grupo maior de servidores pudesse participar da oferta. No entanto, o convênio realizado com a Universidade de Ciências Aplicadas de Turku (TUAS) permitiu, ao menos nesta primeira oportunidade, a abertura de 30 vagas para o Programa de Formação em Pedagogia da Inovação.

Dessas 30 vagas, quatro foram previamente alocadas e 26 foram ocupadas pelo processo seletivo previsto no edital. Esta ação, como parte do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e do Planejamento estratégico, possibilitará a consolidação de uma cultura de inovação pedagógica na UFCSPA.

4.4.1.2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2025 PARA O ENSINO NA GRADUAÇÃO

A PROGRAD é responsável pelo desenvolvimento de 29 projetos e ações no ensino da graduação, relacionados a 06 objetivos estratégicos. Para o ano de 2022 estavam previstas as 29 ações, algumas a serem concluídas e outras para desenvolvimento.

Planejamento estratégico PROGRAD			
Objetivo estratégico	Número de projetos e execução	Objetivo estratégico	Número de projetos e execução
1 Promover a inovação no ensino;	8 Projetos/Ações 5 em desenvolvimento 3 concluídos	10 Consolidar políticas institucionais de internacionalização	2 Projetos/Ações Ainda não iniciadas
7 Aprimorar as políticas de assistência estudantil	12 Projetos/Ações 8 em desenvolvimento	13 Aprimorar a eficiência administrativa	3 Projetos/Ações 1 em desenvolvimento
9 Aprimorar a gestão e desenvolvimento de pessoas	3 Projetos/Ações 1 concluído	16 Aprimorar os sistemas de infraestrutura administrativa	1 Ação concluída

Figura 17 - Mapeamento das ações estratégicas da PROGRAD

Consideram-se positivos os resultados, apesar de 09 ações não terem iniciado, devido à grande necessidade de envolvimento e dedicação da Pró-reitoria com seus assessores e docentes nas atividades de reestabelecimento da presencialidade do ensino e na reformulação dos projetos pedagógicos de todos cursos de graduação. Destaca-se aqui que o número reduzido de técnicos e docentes da instituição faz com que muitos servidores fiquem responsáveis por um grande número de atividades, incluindo os docentes com as atividades de gestão, dificultando o desenvolvimento das ações com maior celeridade.

Projetos e ações estratégicas previstos para 2022



Figura 18 - Número de projetos e ações estratégicas da PROGRAD previstos para 2022

4.4.1.2.1 PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2022

- Recuperação de disciplinas práticas não realizadas durante a pandemia e concluídas presencialmente – 929 disciplinas obrigatórias concluídas e 176 turmas de estágios
- Reformulação dos PPCs de todos cursos da graduação, com inclusão da extensão nas matrizes curriculares
- Início do Programa de Inovação Pedagógica com o Curso INNOPEDA da Universidade de Ciências Aplicadas de Turku, Finlândia – 30 participantes
- Projeto Panapaná de Iniciação à Docência Institucional para apoio à pessoa com deficiência (PCD) – 08 discentes de graduação bolsistas
- Participação dos docentes em atividades de formação –

4.4.1.3 EIXO GESTÃO ADMINISTRATIVO-PEDAGÓGICA DA PROGRAD

A gestão administrativo-pedagógica da PROGRAD é realizada pelo Gabinete e pelo Departamento de Registro e Controle Acadêmico (DERCA). As atividades do Gabinete foram desenvolvidas através de trabalho remoto, durante o primeiro semestre do ano civil. A presencialidade foi retomada gradativamente a partir do mês de maio, com todas ações sendo executadas de forma regular, visando o aprimoramento das ações de ensino ainda que as dificuldades geradas pela pandemia.

Principais ações administrativas da PROGRAD

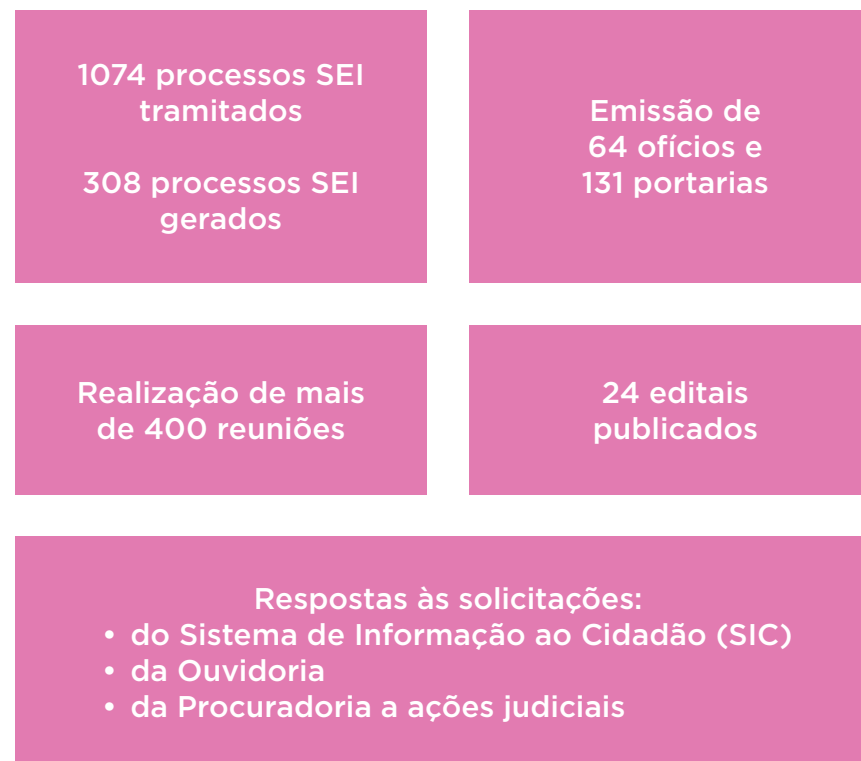


Figura 19 - Principais ações administrativas da Prograd

O número de atividades executadas demonstra a grande demanda existente de ações que aparentemente podem demonstrar somente uma execução administrativa, mas

efetivamente traduzem processos que exigem tomadas de decisões e um número maior de servidores envolvidos, como no caso dos editais publicados, processos tramitados e reuniões realizadas. As reuniões destinam-se a planejamento, acompanhamento e orientações aos trâmites de responsabilidade da Prograd.

Ao Departamento de Registro e Controle Acadêmico

(DERCA) compete uma série de ações de grande impacto e complexidade na organização do ensino na graduação envolvendo o gerenciamento e registro dos dados relativos à trajetória acadêmica de discentes. O setor funciona com defasagem no número de servidores, o que não possibilita a ampliação e maior análise dos dados existentes para qualificação do planejamento de novas ações.

Principais processos do DERCA

Ingresso de discentes

- Ingresso via SISU
- Processo seletivo para preenchimento de vagas ociosas

Desligamentos e trancamentos

- Procedimentos de registro e organização dos dados

Procedimento para matrículas semestrais

- Articulação com NTI e Coordenação de Cursos

Conclusões de curso

- Organização e registro de dados para colação de grau
- Emissão de histórico escolar
- Expedição e registro dos diplomas de graduação e pós-graduação

Portal do Professor, do Aluno, Sistema de informações para o ensino - SIE

- Organização, lançamentos, acompanhamento e assessoramento

Figura 20 - Principais Processos do DERCA

4.4.1.3.1. PRINCIPAIS DADOS ACADÊMICOS

• Número de discentes matriculados ao final do segundo semestre 2022

3177 discentes matriculados

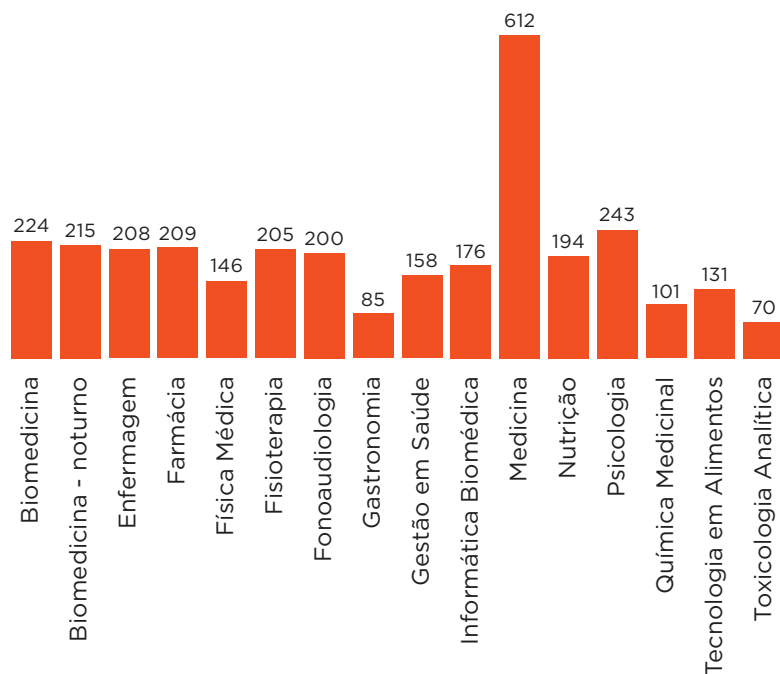


Figura 21 - Número de discentes ao final do ano letivo de 2022

Fonte: 03.02.90.63- emitido em 16/01/2023

• Número de discentes ingressantes via SiSU em 2022

660 vagas ofertadas 600 vagas preenchidas

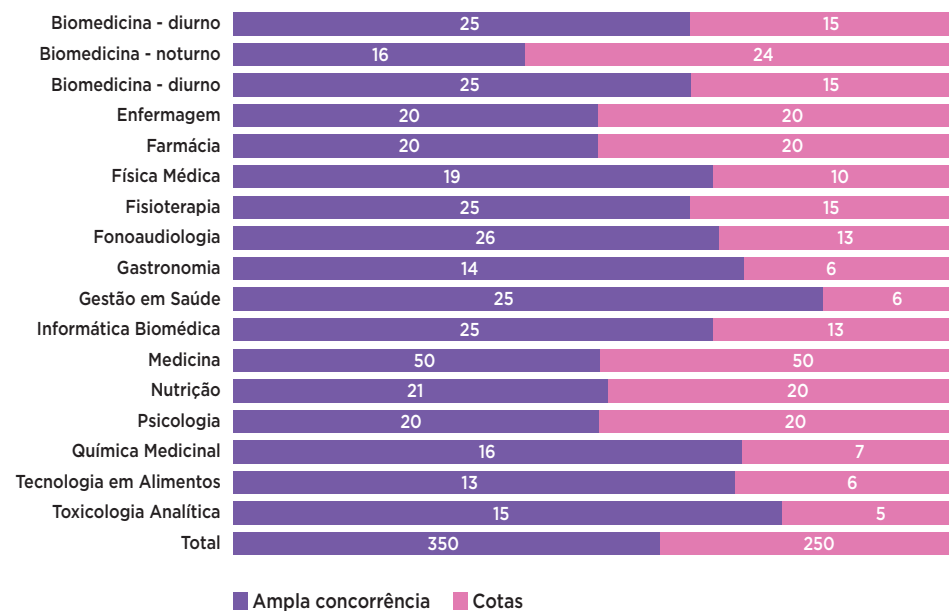


Figura 22 - Número de discentes ingressantes pelo SiSU

Fontes : SIE - 03.02.90.63 e 03.02.90.81 - <https://sisugestao.mec.gov.br/>
Relatório Interno do DERCA "Ocupação SiSU" - Relatórios <https://minha.ufcspa.edu.br/>

Vagas ofertadas e vagas ocupadas através do SiSU

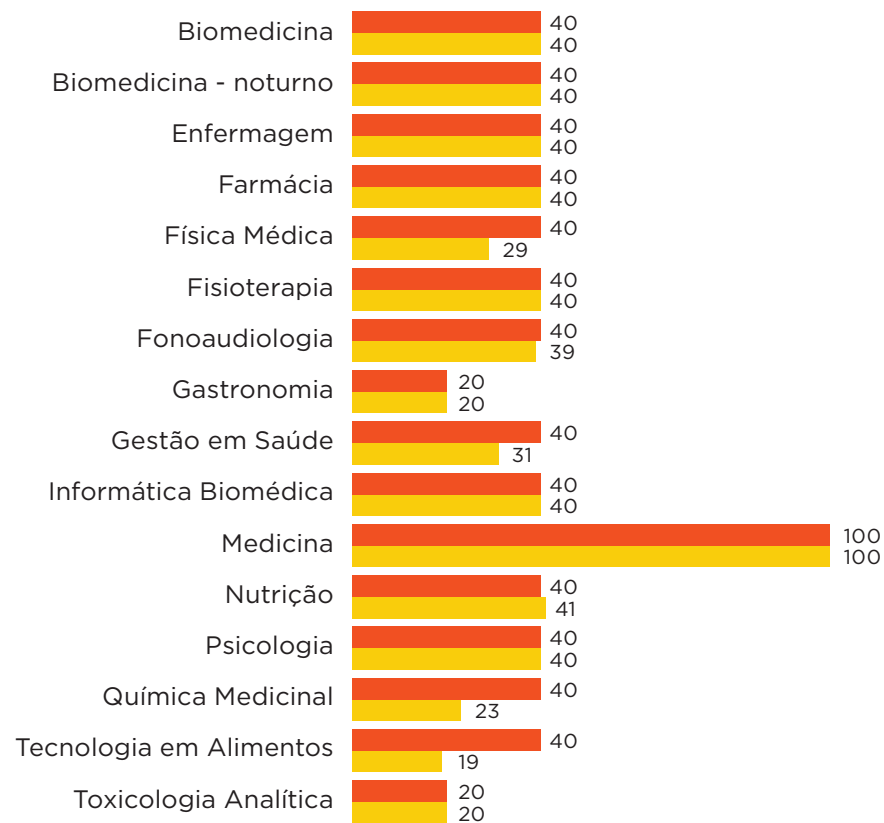


Figura 23 - Número de vagas ofertadas e número de vagas ocupadas através do SiSU

Fonte: <https://sisugestao.mec.gov.br/>

• SiSU - Candidatos por Estado - número de matriculados

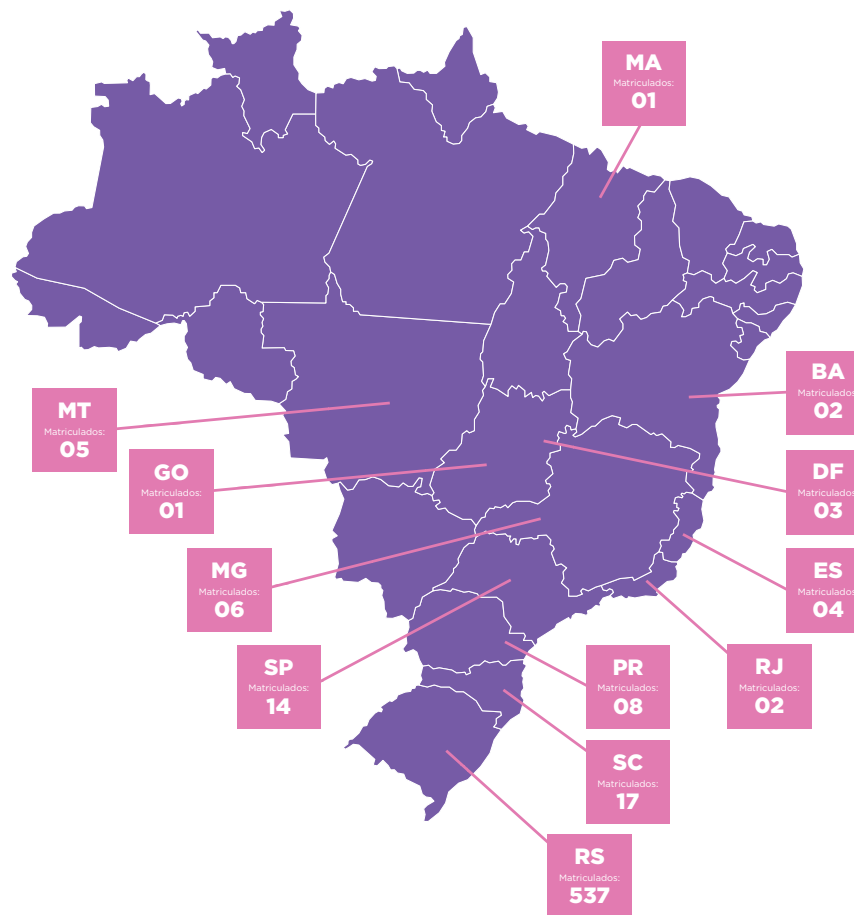


Figura 24 - Número de matriculados e de manifestações de interesse na lista de espera

- Número de discentes ingressantes por outros processos seletivos

As vagas ociosas são resultantes de evasão por desistência ou abandono da vaga, por transferência para outro curso, ou ainda por não ocupação no processo seletivo via SiSU. É um compromisso assumido pela universidade disponibilizar em outros processos seletivos as vagas passíveis de oferta.



Figura 25 - Número de ingressantes por outros processos seletivos

Em 2022 foram lançados três editais para preenchimento de vagas ociosas, considerando a capacidade de número de estudantes nas turmas para utilização dos laboratórios nos primeiros semestres de curso. Esse cuidado se justifica pela capacidade restrita dos laboratórios e disponibilidade de carga horária dos docentes, já que estas são as duas condições mais críticas enfrentadas no ensino da graduação: número de docentes/carga horária para ensino e espaço físico restrito.

- Número de discentes que concluíram o curso durante o ano letivo de 2022

448 discentes concluintes em solenidades realizadas e previstas

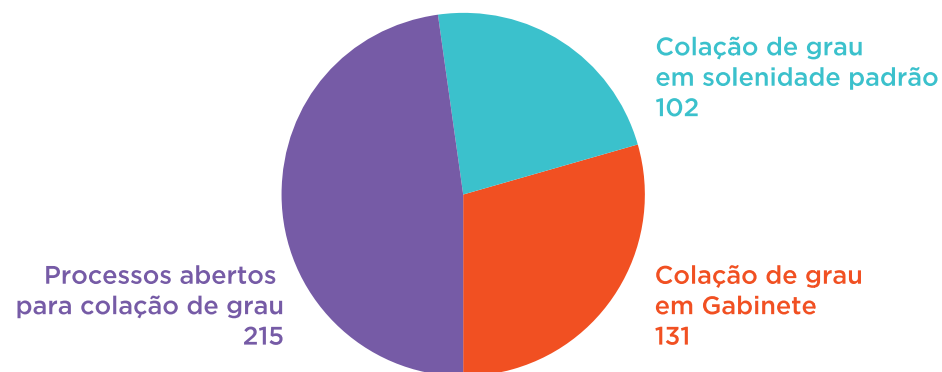


Figura 26 - Número de discentes que concluíram curso de graduação no ano letivo de 2022

- Cancelamento de matrícula

Os dados relacionados à cancelamento apresentam o quantitativo de saídas da UFCSPA através do cancelamento de matrícula, considerando alunos matriculados entre 2013 a 2022 e que tiveram sua situação de vínculo cancelada no ano letivo de 2022. Os cancelamentos ocorreram por abandono de curso, solicitação do estudante, falecimento, duplo vínculo em Universidades públicas e decisões administrativas. Os quantitativos registrados estão apresentados no gráfico abaixo.

Cancelamento de matrícula - número de discentes por curso

Expressa vontade, decisão judicial, matrícula simultânea, não renovação de matrícula (abandono), transferência para outras IES

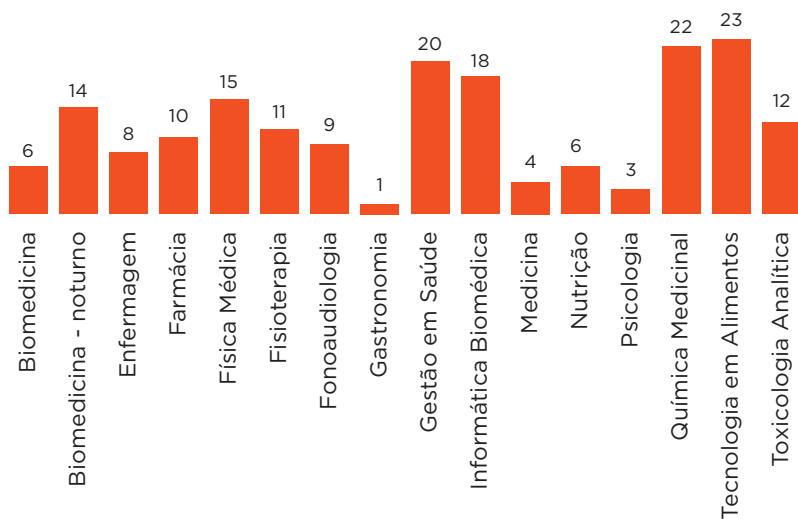


Figura 27 - Número de discentes que cancelaram matrícula por curso

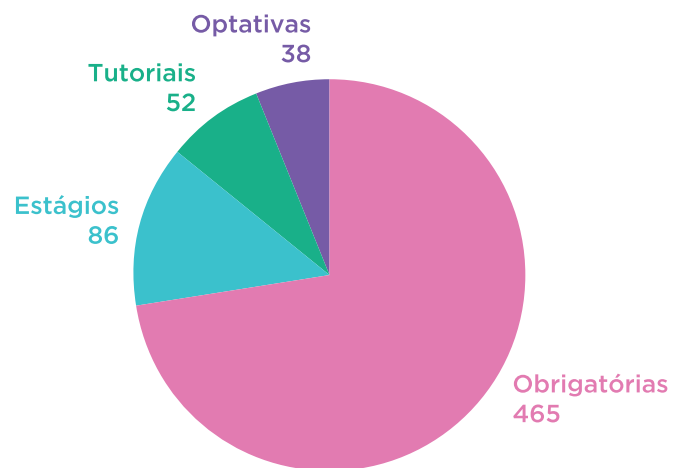
4.4.1.3 EIXO GESTÃO CURRICULAR E DAS APRENDIZAGENS

4.4.1.3.1 OFERTA DE DISCIPLINAS

No ano de 2022 as ofertas foram realizadas considerando disciplinas que foram impossibilitadas de acontecerem devido à pandemia nos anos de 2020 e 2021. Foram priorizadas as disciplinas obrigatórias para oferta na modalidade presencial. As disciplinas eletivas forma ofertadas somente através de EAD em caráter emergencial, para que os laboratórios e as salas de aula ficassem disponíveis para as atividades que não haviam ocorrido nos dois anos anteriores.

As informações foram compiladas com base na aplicação 03.04.90.25 do SIE. A organização da oferta das disciplinas ministradas na graduação é realizada de forma conjunta entre os departamentos acadêmicos, coordenações de cursos e DERCA, sob a Coordenação de Processos de Ensino/PROGRAD. O lançamento no Sistema de Informações para o Ensino (SIE) é realizado pelas Secretarias das Coordenações de Cursos da Graduação, e a responsabilidade pelo encerramento das disciplinas em período adequado é de competência dos docentes. Assim, as informações apresentadas nos gráficos a seguir refletem os registros realizados por estes atores.

2022/1 - 641 disciplinas ofertadas



2022/2 - 636 disciplinas ofertadas

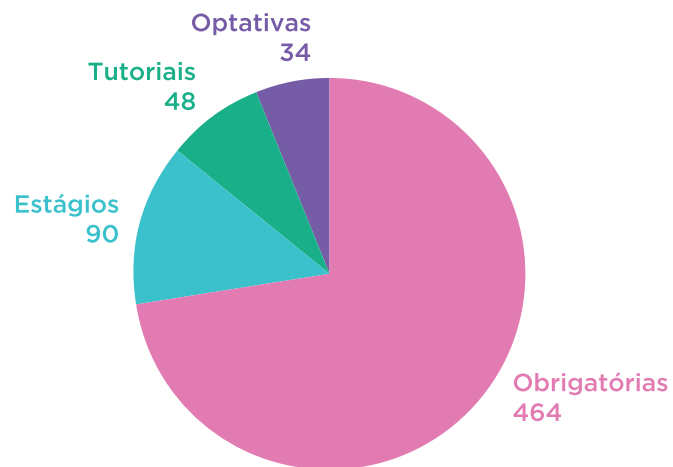


Figura 28 - Número de disciplinas ofertadas e concluídas no ano de 2022

Em termos comparativos aos anos anteriores é possível verificar que no ano de 2022 a oferta e fechamento de disciplinas (sem contabilizar estágios) voltou a um valor que, inclusive, supera a oferta anterior ao início da pandemia. O valor maior se dá em função da necessidade da oferta de disciplinas que não puderam ser desenvolvidas nos anos de 2020 e 2021.

Número de disciplinas concluídas por ano

Obrigatórias, eletivas e optativas

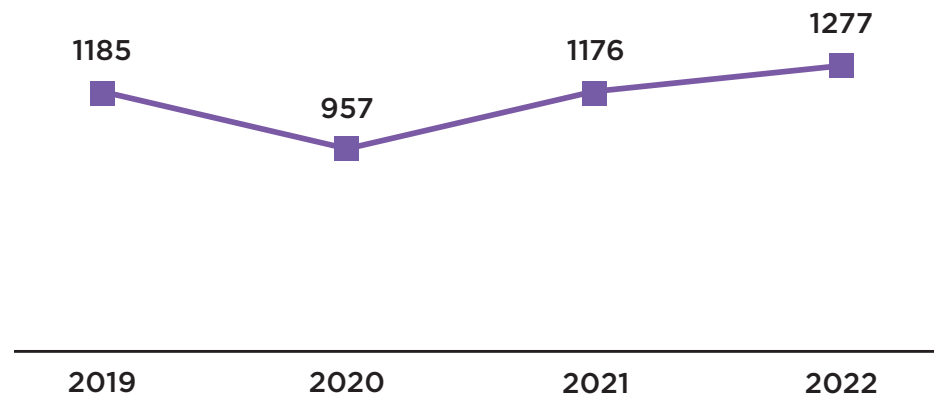
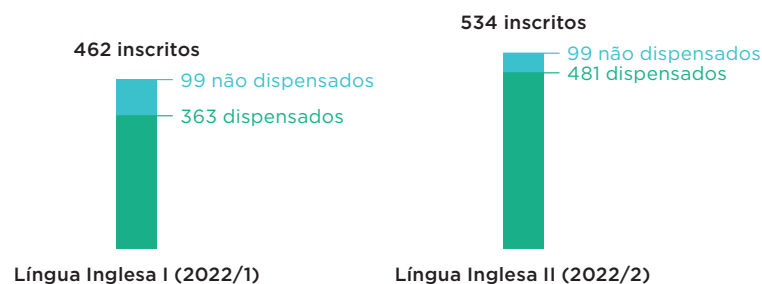


Figura 29 - Número de disciplinas ofertadas e concluídas em 2022

4.4.1.3.2 EXAME DE VALIDAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

A Graduação da UFCSPA realiza o Exame de Validação de Competência para as disciplinas de Leitura e Interpretação Textual em Língua Inglesa I e II.



As disciplinas obrigatórias Leitura e Interpretação Textual em Língua Inglesa I e II são ofertadas no primeiro e segundo semestre de cada ano, em diferentes turmas que ocorrem em horários variados.

Caso seja do desejo do discente, é possível concorrer à dispensa das disciplinas mediante a realização do Exame de Validação de Competências, conforme parágrafo 2º do artigo 47 da Lei 9394/96.

Figura 30 - Dados referentes ao Exame de Validação de Competência para a disciplina de Leitura e Interpretação Textual em Língua Inglesa I e II em 2022

A oferta de matrícula nestas duas disciplinas é realizada pelo DERCA a partir dos horários acordados entre os docentes e as coordenações de cursos de graduação. O Exame de Validação é organizado, aplicado e avaliado pelos docentes de língua inglesa, no primeiro e segundo semestre do ano letivo, respectivamente para as disciplinas de Leitura e Interpretação Textual em Língua Inglesa I e II. A quantidade de alunos inscritos para o exame, bem como o número de alunos dispensados e não dispensados estão apresentados no gráfico da próxima página.

4.4.1.3.3 PROGRAMA DE INICIAÇÃO À DOCÊNCIA (PID)

Em 2022 foram lançados dois editais para seleção de projetos de iniciação à docência, o Edital PROGRAD 32/2022, de 31 de janeiro de 2022 e o Edital PROGRAD 41/2022, de 24 de março de 2022. As bolsas tiveram vigência de maio de 2022 a janeiro de 2023.

Programa de Iniciação à Docência



Figura 31 - Dados do PID 2022

Em 2022 houve ainda o Edital PROGRAD 48/2022 - Complementar ao Edital PROGRAD nº 41/2022 - com um Projeto PID Institucional, que selecionou bolsistas do Programa de Iniciação à Docência para projeto de apoio à pessoa com deficiência (PCD). Este foi um edital específico (Institucional) para atender demandas do Projeto Panapaná. Este Edital está fundamentado nos objetivos do Núcleo de Inclusão e Diversidade da UFCSPA, ligado à Pró-Reitoria de Graduação, e visa contribuir no acompanhamento e na permanência dos estudantes ingressantes pela Lei de Cotas 12.711/2012 ou estudantes autodeclarados com deficiência, amparado ainda no direito das pessoas com deficiência previstos na Lei Brasileira de inclusão/ Estatuto da pessoa com deficiência (Lei 13.146/2015).

Uma novidade nos dois Editais foi a destinação de 20% dos projetos novos, aprovados com bolsa, a reserva de vaga, visando contemplar preferencialmente discentes negros ou pardos como bolsistas. O sorteio foi realizado pela Comissão de Avaliação, nomeada pela Portaria 181/2021- PROGRAD. No Edital 32/2022 não houve contemplados, já no Edital 41/2022 foram selecionados três projetos e três bolsistas negros ou pardos foram selecionados nos respectivos projetos.

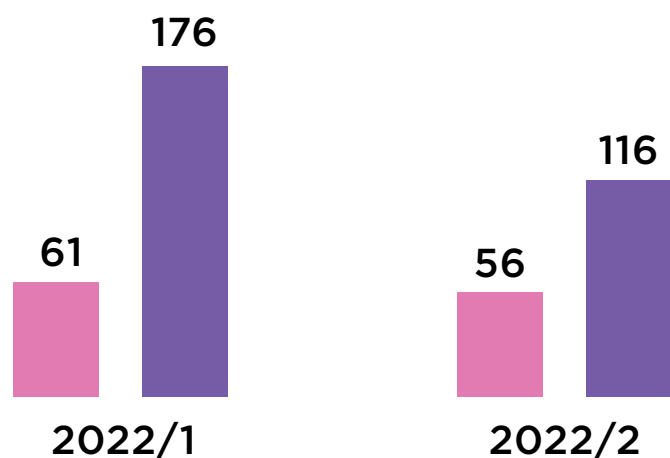
4.4.1.3.4 PROGRAMA DE MONITORIA VOLUNTÁRIA

Por meio do Edital PROGRAD 39/2022 de 11 de fevereiro de 2022 foram selecionados 174 alunos para atuarem como monitores em disciplinas de 1º semestre e anuais (de 1º e 2º semestres) conforme previsto pelo Calendário Acadêmico

original do ano de 2022. Em maio de 2022 as monitorias tiveram início junto com as aulas presenciais.

Por meio do Edital 47/2022 de 29 de julho de 2022 foram selecionados 117 alunos para atuarem como monitores em disciplinas de 2º semestre do ano de 2022.

292 discentes monitores
117 disciplinas beneficiadas

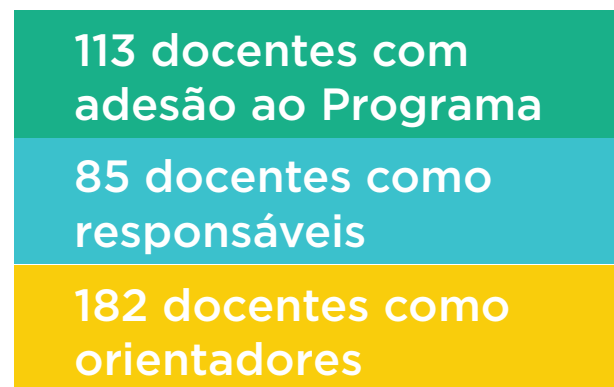


- 292 discentes monitores
- 117 disciplinas beneficiadas

Figura 32 - Dados da Monitoria 2022

https://www.ufcspa.edu.br/documentos/graduacao/pid/projetos_sorteados_edital_41_pid.pdf

Participação Docente no Programa



CPE - Coordenação de Processos de Ensino

Objetivos

- Assessorar processos relacionados ao desenvolvimento de práticas e estágios normativos dos cursos de graduação, processos de conclusão de curso e colação de grau, visando contribuir para a melhoria da qualidade do ensino desenvolvido na UFCSPA.
- Assessorar as coordenações de cursos e chefias de departamentos diretamente sobre os aspectos operacionais de promoção do ensino na graduação.
- Realizar articulações com as instituições parceiras e setores da universidade para efetivar melhorias nos processos.
- Desempenhar a função de Pró-Reitor Substituto.

Principais ações desenvolvidas

- Assessoramento às Coordenações de Cursos e NDEs para reformulação dos PPCs e inserção da extensão nas matrizes curriculares.
- Acompanhamento dos processos de oferta e disciplinas junto ao DERCA e Coordenações de cursos.
- Interlocução com a Coordenação de Ensino e Pesquisa da Santa Casa, com a Gerência de Ensino e Pesquisa do GHC para desenvolvimento de estágios e práticas profissionais.
- Organização das demandas referentes aos estágios dos cursos de graduação.
- Colaboração direta junto à CADD no desenvolvimento das ações de formação docente.
- Coordenação e acompanhamento das atividades das secretarias de cursos.

Figura 33 - Ações da CPE em 2022

• Núcleo de Inovação e Tecnologias Educacionais (NITED)

Em 2022, as ações do NITED priorizaram o Núcleo de Educação a Distância (NEAD) e o Centro de Simulação.

Com a retomada gradual das atividades presenciais o NEAD manteve o suporte para a realização das atividades a distância pelos docentes.

No Edital PROPLAN nº 18/2022, de 07 de fevereiro de 2022, foi selecionado bolsista para apoio técnico, com qualificação profissional, para o auxílio na elaboração do plano de trabalho de inovação das tecnologias educacionais do NITED. Da mesma forma que em outros núcleos e assessorias, o apoio técnico para o desenvolvimento destas ações é imprescindível, tendo em vista que a Coordenação do Núcleo de Tecnologias Educacionais é realizada por uma única docente, com apoio para atividades administrativas de somente um servidor. Além das ações relacionadas às tecnologias educacionais e gestão do Centro de Simulação, a Coordenação do NITED ainda é responsável pelo Núcleo de Educação a Distância (NEAD).

NITED Núcleo de Inovação e Tecnologias Educacionais

01 bolsista técnico para:

- colaboração na ampliação e consolidação de políticas de inovação educacional na UFCSPA
- auxílio na elaboração de materiais didáticos para a implementação de metodologias ativas e tecnologias digitais
- assessoramento na gestão de demandas relacionadas ao Centro de Simulação
- auxílio a docentes no desenvolvimento de atividades de ensino no Centro de Simulação

Centro de Simulação

527 horas de atividades



NEAD Núcleo de Educação a Distância

Composição:

- 07 docentes
- 01 bolsista técnico

Curso de Formação Docente em EAD:

- 06 docentes concluintes

231 chamados atendidos:

- 103 para criação de salas
- 45 para troca de regência
- 48 sobre acesso perdido, remoção ou localização de sala
- 34 outros

23 avaliações de atividades propostas em EAD através do SIUR

- 09 cursos de extensão
- 14 eventos de extensão

Figura 34 - Principais ações e resultados do NITED e do NEAD

Foi com o apoio técnico que se tornou possível a reorganização do funcionamento do Centro de Simulação pela graduação, a partir da definição de fluxo para reserva dos espaços e instrumento de registro das demandas. O Centro de Simulação da UFCSPA, em parceria com a Santa Casa, conta com seis ambientes: sala de simulação avançada, área de realidade virtual, sala de simulação de emergência, sala de habilidades, consultório e sala de debriefing. Entre os principais equipamentos disponíveis estão manequins hiper-realísticos de última

geração e ainda simuladores específicos de regiões corporais e simuladores de videocirurgias, para o desenvolvimento de habilidades específicas.

• **Coordenação de Processos Avaliativos (CPROA)**

No ano acadêmico de 2022, foram realizados assessoramentos e desenvolvidas ações estratégicas e de gestão pedagógica, que contaram com a participação ativa da Coordenação de Processos Avaliativos.

CPROA - Coordenação de Processos Avaliativos

Assessoramento à docentes, chefias de departamentos e coordenações de cursos

Auxílio na resolução de situações avaliativas e revisão de regulamentos.

Objetivos

- Orientar e assessorar os docentes sobre os processos envolvidos na avaliação da aprendizagem com base no PPI, nos PPCs, no Regimento Geral da UFCSPA e na legislação pertinente.
- Acompanhar e auxiliar a criação, reestruturação e implementação dos PPCs, conforme a legislação educacional vigente e as normas da instituição, especialmente no que tange aos processos de avaliação de aproveitamento e frequência.

Principais ações desenvolvidas

- Mapeamento da Evasão e Retenção na Graduação
Desenvolvimento de metodologia de análise de dados de evasão e retenção na graduação.
- Programa de Inovação Pedagógica com Curso INNOPEDIA
Elaboração de Edital, processo de seleção de docentes, realização do curso.
- GT POLL COMINTER
Representação da PROGRAD no Comitê
Elaboração de Políticas Linguísticas da UFCSPA.
- Comitê da Rede Interinstitucional de Enfrentamento à Desinformação em Saúde
Representação da UFCSPA

Figura 35 - Principais ações da CPROA

Um dos objetivos do planejamento estratégico da PROGRAD para a Gestão 2021-2025 UFCSPA é o mapeamento dos dados de evasão e retenção nas disciplinas e cursos de graduação da universidade.

Em agosto de 2022, a CPROA, em conjunto com professor da área de Ciências Exatas, desenvolveu uma metodologia piloto para análise de dados de evasão e retenção disponibilizados pelo Departamento de Registros Acadêmicos (DERCA). Esse piloto envolveu os cursos que apresentaram maior índice de evasão na UFCSPA, a saber, Informática Biomédica, Física Médica e Química Medicinal.

A análise de dados ainda estava em andamento no momento de redação deste relatório de gestão, por isso é apresentada uma percepção bastante preliminar, dos dados nos três cursos de graduação elencados pelo seu índice de evasão foi elaborado. O relatório preliminar apresenta dados, do período de 2017 a 2021, dos três cursos de graduação relativos ao número de alunos ingressantes, à faixa etária dos ingressantes e ao número de disciplinas matriculadas. Destaca-se que, em 2017 e em 2018, o regime de matrícula na UFCSPA foi seriado. Em 2019, 2020 e 2021, o regime de matrícula foi semestral. Ainda, os anos de 2020 e de 2021 foram impactados por todas as mudanças no ensino superior decorrentes da pandemia COVID-19.

Os dados de evasão revelaram uma tendência, em sua maioria, de alunos ingressantes com idade entre 30 e 59 anos que não permanecem no curso. Ao mesmo tempo, foram

verificadas situações pontuais de alunos nessa faixa de idade que permaneceram no curso, embora o tenham concluído para além do período mínimo que consta na matriz curricular do seu respectivo curso de graduação. Por fim, com relação ao número de disciplinas matriculadas, os dados analisados englobam as disciplinas obrigatórias, as disciplinas eletivas e as tutorias.

Até o momento foi possível observar que ocorre uma tendência de recuperação, no segundo ano do curso, de disciplinas reprovadas no primeiro ano, aumentando, assim, o número de disciplinas cursadas. No terceiro ano, percebe-se uma retração no número de disciplinas matriculadas com o objetivo de recuperação das disciplinas atrasadas e de aprovação nas disciplinas matriculadas. No quarto ano, por sua vez, parece ainda haver um número considerável de matrículas em disciplinas que seguem em atraso.

Embora os percentuais de ingresso sejam relativamente altos, mesmo nos anos de 2020 e 2021, cada curso apresentou um índice de evasão considerável no primeiro semestre, variando de 43,24% a 11,42%. Outro dado interessante é que a evasão maior no primeiro ano dos três cursos analisados ocorreu entre os ingressantes de 2017 e de 2018. Por outro lado, nos cursos analisados, a evasão é pequena nas turmas de terceiro e quarto ano, independentemente do ano de ingresso. Já o segundo ano de graduação, apesar de apresentar índices de evasão menores em comparação ao primeiro, também merece atenção dos gestores em termos de estratégias eficazes e multissetoriais para o combate à evasão.

A previsão para o ano de 2023 é aprofundar as análises dos dados que a CPROA já dispõe sobre a evasão nesses três cursos inicialmente selecionados, bem como aperfeiçoar a metodologia de análise para a sua aplicação em outros cursos de graduação da UFCSPA.

A CPROA, em conformidade com o planejamento estratégico da PROGRAD, ainda atuou direta e ativamente na elaboração de edital e condução do processo seletivo de docentes da UFCSPA para participação no Programa de Inovação Pedagógica, através de formação no Curso INNOPEDA (Innovation Pedagogy - INNOPEDA), sob a responsabilidade da Universidade de Ciências Aplicadas de Turku (TUAS), Finlândia. Esse processo ocorreu entre junho e julho de 2022, durante o qual a CPROA atuou como Coordenadora da Comissão de Processo Seletivo, composta por representante do Escritório de Internacionalização - EINTER e representantes da PROGRAD.

• **Coordenação de Assuntos Docentes (COAD)**

O objetivo da Coordenação de Assuntos Docentes é conferir suporte aos docentes, assessorando no desenvolvimento de suas atividades, com foco na prevenção e solução de situações desafiadoras e de conflito que surgem nas relações pedagógicas e institucionais. As ações da COAD visam o acolhimento dos docentes e a promoção de reflexão ativa e coletiva para o aprimoramento da prática docente e a instrumentalização dos docentes para lidar com situações envolvendo conflitos interpessoais e complexidades institucionais.

De forma geral, as ações endereçadas a COAD, em sua maioria, se dão sob demanda, através de procura ativa de chefias departamentais, coordenações de curso e docentes com situações conflituosas. As demandas emergentes são acolhidas e mapeadas como fonte diagnóstica para estruturação de ações e intervenções. Tais ações alcançaram amplo espectro:

- Específicas e focais: gestão de conflitos e manejo interrelacional;
- Coletivas e interventivas: com caráter preventivo, trabalham aspectos mapeados- ex. grupos para manejo de ansiedade;
- Informativas: de amplo alcance como o trabalho de formação docente ligado a identidade docente, aproveitando espaços de fórum PPI e acolhimento institucional aos docentes.

Cada uma dessas ações abarca distintos nivelamentos em termos de complexidade de atores envolvidos, considerando as camadas institucionais, algumas envolvem parceria com outras pró-reitorias como a PROGESP, outras as assessorias como a CPE, CADD e NAP.

Para subsidiar seu trabalho a COAD se alicerça no diagnóstico ampliado das situações complexas e multifatoriais com as quais atua. Para tal, um dos maiores instrumentais é o diálogo através de reuniões estratégicas com pares, assessores, pró-reitorias e reitoria, além dos múltiplos atores envolvidos em cada situação.

COAD - Coordenação de Assuntos Docentes

1- Recebimento e identificação da demanda

Através de reuniões ou emails

2- Análise da demanda e do contexto

Mapeamento da situação em encontros individuais ou coletivos. Parcerias com CPE, NAP, CADD, PROGESP ou pró-reitorias específicas.

3- Planejamento de ações e estratégias

Planejamento em encontros individuais ou coletivos. Parcerias com CPE, NAP, CADD e PROGESP

4- Realização da intervenção

Realização de encontros individuais ou coletivos para resolução da demanda. Parcerias com CPE, NAP, CADD, PROGESP ou pró-reitorias específicas.

5- Feedback

Momento de devolutiva sobre os encaminhamentos e resolução das situações demandadas.

As intervenções da COAD atendem, desde 2020, a meta de traçar e realizar ações de cunho preventivo com enfoque no bem-estar docente e na saúde de sua relação intrapessoal e interpessoal, alinhada ao planejamento estratégico em termos de identidade docente. Essa meta se manteve em 2022, agregou-se a isso o diagnóstico através da ação de acolhimento aos docentes no início do ano letivo, que mapeou a angústia docente frente ao retorno presencial.

Na ocasião do acolhimento docente, a COAD fez uma intervenção e uma fala sobre o impacto que os tempos de COVID trouxeram, um desafio adicional para a docência. A partir de um contexto que se impôs disruptivo sobre o modo de ser e fazer docência e sobre tantos outros papéis que alicerçavam e davam sustentação para a atuação docente. Ser docente em saúde em um momento de vulnerabilidade socioeconômica do país é um ato revolucionário diário.

Figura 36 - Fluxo de trabalho e execução de ações da COAD



Figura 37 - Principais ações da COAD

• Gerência do Distrito Docente Assistencial

Em 2022 a Gerência do DDA manteve suas ações voltadas para o diálogo na relação ensino, serviço e assistência, visando levar e organizar a atuação da UFCSPA junto à comunidade.

Gerência do DDA

Principais ações desenvolvidas

- Participação no planejamento e na organização do **Seminário Regional da Conferência Municipal de Saúde 2023**
 - Participação na organização do **I Seminário de Nivelamento da Saúde - COAPES SMS POA**
 - Participação na organização do **I Colóquio de Integração entre Ensino Serviços e Comunidade do DDA - CRSN**
 - Participação na organização do **II Seminário do COAPES: Curricularização da Extensão**
 - CGAL (Comitê Gestor de Acompanhamento Local): discussão e deliberação de demandas entre a UFCSPA e Secretaria Municipal de Saúde e o DDA-CRSN
 - Assessoramentos relativos a informações, proposições e orientações sobre locais de atuação da UFCSPA no DDA
 - Apoio nas tratativas para alocação de vagas de estágio curricular dos Cursos de Graduação e Visitas em Escolas do DDA
- Representação GDDA/PROGRAD na Comissão de Extensão COMEX

Figura 38 - Principais ações da Gerência do DDA

4.4.1.4 EIXO DESENVOLVIMENTO DOCENTE

Dentre as ações sob responsabilidade da Coordenação de Aprendizagem e Desenvolvimento Docente (CADD) estão as atividades desenvolvidas pelo Programa de Formação Docente, Programa de Iniciação à Docência e Programa de

Monitoria Voluntária. As ações do Programa de Iniciação à Docência - PID e do Programa de Monitoria Voluntária tem suas ações inseridas no eixo da PROGRAD “Gestão educacional: processos de ensino e aprendizagem”. Já o Programa de Formação Docente tem suas ações organizadas no Eixo Desenvolvimento Docente.

Programa de Formação Docente

Tem como objetivos:

- Consolidar a identidade didático-pedagógica;
- Oportunizar a qualificação das competências docentes;
- Propiciar a articulação entre projetos político-pedagógicos, programas de ensino e práticas pedagógicas.
- Incentivar o desenvolvimento de práticas pedagógicas inovadoras.

Parcerias com:

NAP
NID
COAD
CPE
PPGENSAU
Escritório de
Internacionalização

12 Atividades desenvolvidas

543 Participações

29,7%

Dos docentes participaram pelo menos de uma atividade de formação

Figura 39 - Dados do Programa de Formação Docente

Programa de Formação Docente

2 palestras

2 seminários

6 cursos

1 série de Webinários

Círculos Dialógicos Docentes

- Palestras Práticas Pedagógicas no Ensino e na Formação Superior: engajamento e responsabilidade social de estudantes e docentes
- Palestra Saúde mental e interfaces da docência

• III Seminário de Formação Docente UFCSPA

• Seminários Temáticos em Ensino na Saúde - Edição 2022 - Parceria PPGENSAU/PROGRAD

• Webinários de Formação Docente UFCSPA 2022 Planejando atividades presenciais

Programa de Formação em Pedagogia da Inovação

Curso de Formação em gestão pedagógica e desenvolvimento de inovação curricular e metodológica

- Curso “Metodologias ativas e autorregulação da aprendizagem”
- Curso “Estratégias para o manejo da ansiedade em tempos de retorno presencial”
- Curso “Formação EaD”
- Curso “Formação em Ações Afirmativas e Diversidade na Universidade - Módulo 3: Pessoas com deficiência e acessibilidade na Universidade”
- Curso “Docência na Universidade: concepções e pressupostos didáticos” (curso obrigatório para docentes em estágio probatório).
- Curso “Unpacking Internationalization - an introductory roadmap to teaching locally”

Figura 40 - Atividades do Programa de Formação Docente

4.4.1.5 EIXO SAÚDE MENTAL DE DISCENTES E DOCENTES

4.4.1.5.1 APOIO PSICOPEDAGÓGICO E AÇÕES DE CUIDADO E PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL DE DISCENTES

A Universidade entende que a saúde mental dos seus estudantes precisa ser considerada de forma abrangente, envolvendo a promoção da saúde e bem-estar e a discussão contínua do aperfeiçoamento dos processos de ensino e aprendizagem para os estudantes se manterem engajados na sua vida acadêmica e permanecerem na universidade. Alinhado ao item 4, do Projeto de Desenvolvimento Institucional (PDI), “priorização da promoção da saúde mental de toda a comunidade universitária, o Núcleo de Apoio Psicopedagógico (NAP) planeja e desenvolve as ações voltadas à comunidade acadêmica”. Somado a isso há a proposta político-pedagógica da UFCSPA através de uma perspectiva relacional, visando o processo de ensino-aprendizagem de forma colaborativa entre os sujeitos envolvidos. O NAP visa auxiliar na manutenção e na promoção da saúde mental e na qualidade de vida dos discentes, contribuindo nos processos e nas relações de ensino-aprendizagem, ainda promovendo a socialização. O foco é a realização de atividades psicopedagógicas que permitam a formação completa do estudante, favorecendo o desenvolvimento de competências relacionais, emocionais e acadêmicas objetivando o profissional do futuro.

NAP - Núcleo de Apoio Psicopedagógico

Coordenação: 01 psicóloga clínica

- Planejamento e execução das ações
- Formação e supervisão do grupo de estagiários
- Integração e interlocução com parcerias de trabalho

Equipe Administrativa: 02 técnicas

- Administração e execução de ações administrativas
- Execução M3P
- Administração das redes sociais

Bolsas de Apoio Técnico: 03 bolsistas

- Apoio no planejamento e na execução das ações
- Atendimento aos discentes

Estágio Profissionalizante de Psicologia da Educação e de Psicologia Clínica: 06 estagiários

- Estágios de Psicologia da Educação: Apoio às atividades no Programa de Tutoria, apoio no desenvolvimento de competências autorregulatórias
- Estágios de Psicologia Clínica: Apoio às atividades de regulação emocional, apoio nas triagens e atendimento psicoterápico

Comissão do NAP

- Composta por docentes e técnicos administrativos

Figura 41 - NAP - Equipe e atribuições

A atuação dos bolsistas técnicos e dos estagiários tem um papel de grande relevância no NAP, já que a universidade tem somente uma psicóloga para desempenhar suas funções no Núcleo. Ressalta-se aqui, mais uma vez, a necessidade de número maior de servidores técnicos.

As atividades propostas pelo NAP compreendem intervenções psicossociais e psicopedagógicas que são pensadas conforme a demanda identificada na comunidade, considerando potenciais problemas em relação ao percurso acadêmico e profissional e, também, a ampliação do repertório de conhecimentos, habilidades e atitudes dos alunos para a vida como um todo. São realizadas tanto ações coletivas, como o Programa de Tutoria, Oficinas, Grupos Temáticos; quanto individuais, como aconselhamento de alunos e familiares, bem como a proposta de um ambulatório de psicoterapia breve para comunidade discente.

NAP - Núcleo de Apoio Psicopedagógico

Programa de tutoria – 81 participantes

Atividades de desenvolvimento de competências autorregulatórias da aprendizagem e socioafetivas

Oficinas – 10 participantes

“Pare de fazer resumos! E aprenda a estudar”
“Putz, esqueci! O papel da memória e da atenção na aprendizagem”
“B.O. na entrevista”
“(Es)colhas: planejando minha carreira e trajetória na universidade”

Atividades em grupo – 65 participantes

Grupos de escuta e acolhimento de demandas emocionais e adaptação à vida acadêmica

Publicação nas redes sociais e *lives*

Comunicação, interação e integração com discentes

Figura 42 - Promoção em saúde mental - número de atividades do NAP em 2022

No ano de 2022, através do “Projeto Andorinha: Saúde mental e bem-estar na UFCSPA”, previsto para ser desenvolvido por dois anos, contamos com as ações de 03 bolsistas técnicos, o que possibilitou um número significativo de ações de acompanhamento psicoterápico de discentes. O grupo de estagiários com atuação

em psicologia da educação foi composto por 05 estudantes, sendo 02 da UFCSPA, 02 da UNISINOS e 01 da PUCRS. O grupo que atuou com psicologia clínica, composto por estudantes oriundos de outras instituições de ensino por questões éticas, iniciou com 03 estudantes, mas encerrou com somente 01.

Fluxo dos atendimentos

Primeiro contato

Email do discente, da coordenação de curso ou docente

Acolhimento ao discente

Triagem

Avaliação por estagiário de Psicologia Clínica para anamnese e auxílio

Análise do caso

Análise em supervisão e avaliação da demanda, gravidade, urgência, recursos financeiros e possíveis encaminhamentos do discente

Encaminhamentos possíveis

Atendimento imediato ou lista de espera do NAP ou encaminhamento para serviço de psicoterapia ou psiquiatria externo

Acompanhamento

Intervenções em Saúde Mental

150 solicitações de atendimento

120 triagens

4 acompanhamentos em internação psiquiátrica

17 encaminhamentos externos

23 acolhimentos de emergência em saúde mental

1384 acompanhamentos sistemáticos

Figura 43 - Número de intervenções em saúde mental e fluxo dos atendimentos do NAP

Cabe ressaltar que em consonância com o PDI, o NAP busca estruturar as suas ações baseadas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para 2030 da ONU. Dentre as ODS, em especial, o NAP desenvolve ações em prol da Saúde e bem-estar e Educação de qualidade. O trabalho permanente em conjunto com o Núcleo de Inclusão e Diversidade (NID) proporciona reflexões e ações que visam a redução das desigualdades. O aprimoramento do NAP é permanente, para tanto desenvolve pesquisas com enfoque em autorregulação da aprendizagem, gamificação, saúde mental, qualidade de vida e bem-estar biopsicossocial no contexto universitário. Há nesse contexto a parceria com outros Núcleos da Instituição e assessorias da Pró-Reitoria de Graduação como a CADD, a COAD, com projetos de PID e com o Programa de Pós-Graduação Ensino na Saúde.

4.4.1.6 EIXO PROCESSOS DE INCLUSÃO

4.4.1.6.1 NÚCLEO DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE (NID)

O NID é constituído por doze servidores docentes e técnico-administrativos, duas bolsistas de apoio técnico, sendo coordenado por uma docente nomeada pela PROGRAD. Neste ano, devido ao acúmulo de atividades e demandas dos servidores, uma docente solicitou desligamento do Núcleo. Com isso refez-se a necessidade de solicitar nova portaria para atualização dos membros e da organização interna do Núcleo.

NID – Núcleo de Inclusão e Diversidade

Grupo de Estudos Afrobrasileiros (GEAB)

Promover o debate acerca das relações étnico-raciais e dos estudos africanos, afro-brasileiros e indígenas, contribuindo para a efetivação das políticas de ações afirmativas para a construção de uma universidade antirracista.

Grupo de Estudos em Gênero e Sexualidades (GEEGS)

Promover a reflexão crítica sobre equidade e diversidade de gênero, a fim de efetivar ações de ensino, pesquisa e extensão que contribuam para a construção de uma sociedade menos desigual.

Grupo de Estudos em Acessibilidade e Processos Inclusivos (GEAPI)

Promover debate e ações acerca dos processos inclusivos no cotidiano da UFCSPA.

Demandas constatadas e abordadas nos assessoramentos e acompanhamentos individuais em 2022

- Aspectos atitudinais na relação entre coordenações, docentes e discentes.
- Acesso e utilização das plataformas digitais de ensino e aprendizagem.
- Dificuldades nas atividades das aulas presenciais e práticas.
- Adaptações curriculares, estudo domiciliar, uso do nome social, recursos e Tecnologia Assistiva.

03 grupos
12 componentes
02 bolsistas técnicos

Diálogo e construção coletiva para promoção de ambiente inclusivo na UFCSPA

Figura 44 - Composição e demandas do NID

Matrículas 2022

- Comissão de Pessoa com Deficiência: avaliação de laudos e documentos
- Comissão Especial de Aferição das Autodeclarações Étnico-Raciais - GEAB

Acolhimento aos discentes

- Contato e acolhimento individual aos discentes que ingressaram por cota de pessoa com deficiência
- Organização e realização de acolhimentos presenciais aos estudantes PcD e negros

Projeto de Extensão AfirmAÇÃO

Objetivo: discutir questões sobre inclusão, diversidade e acessibilidade no meio acadêmico e na comunidade, promovendo debates no campo da educação em saúde acerca dos marcadores sociais geradores de desigualdades, como gênero, sexualidade, deficiência, raça e etnia.

Acompanhamento e assessoramento de coordenações e docentes

- Toxicologia Analítica, Nutrição, Farmácia, Medicina, Enfermagem, Psicologia, Tecnologia em Alimentos e Fonoaudiologia
- Assessoramento a docentes no planejamento, organização de atividades e produção de materiais
- Participação nas aulas de Tutoria

Panapaná – Projeto de Iniciação à Docência para apoio aos discentes PcD (8 bolsistas)

- Objetivo: acompanhar os discentes PcD em sala de aula ou nas demandas que cada aluno apresenta através de monitoria

Fluxo de ação:

- 1- análise das demandas trazidas nas reuniões semanais com os bolsistas
- 2- planejamento da equipe de apoio técnico e coordenação para organização e orientação aos bolsistas
- 3- ações de monitoria dos bolsistas PID com os estudantes PcD

Figura 45A - Composição e demandas do NID

Construindo e fabricando materiais acessíveis na UFCSPA – parceria com o Lipecin (Projeto de Iniciação à Docência – 1 bolsista)

Objetivo: contribuir no acompanhamento e permanência dos estudantes PcD da UFCSPA, garantindo materiais e processos inclusivos e reconhecimento das diferenças no processo de ensino-aprendizagem.

Figura 45B - Composição e demandas do NID

No decorrer de 2022 o Núcleo de Inclusão e Diversidade realizou e contribuiu com diversas ações, desde a participação no processo de matrícula 2022, até o acompanhamento dos discentes e orientação aos docentes e a realização de várias atividades através do Grupo de Estudos Afrobrasileiros (GEAB).

GEAB – Grupo de Estudos Afrobrasileiros

Ações em 2022

- Organização e realização de reuniões quinzenais com os membros do GEAB
- Realização do Programa de Extensão “Sankofa: movimentos por uma educação antirracista”, contando com a participação de bolsista remunerado e voluntários de três projetos de extensão executados e abertos à comunidade acadêmica e não acadêmica
- Podcast PretoPod, realizado por estudantes da UFCSPA
- Raça nas comunidades, com participação na Feira de Saúde UFCSPA e atividades no Centro da Juventude do Rubem Berta, atingindo cerca de 50 jovens multiplicadores
- Grupo de Estudos Mate Masie, com a realização de encontros de estudo quinzenais ou mensais acerca de obras diversas de autoria negra e indígena

Figura 46 - Ações do GEAB

NID – Núcleo de Inclusão e Diversidade

Eventos promovidos

- “Curso de Formação em Ações Afirmativas e Diversidade na Universidade - Módulo 3: pessoas com deficiência e acessibilidade na universidade” - para técnicos administrativos e bolsistas
- Formação docente na área da deficiência auditiva - para docentes UFCSPA
- Grupo temático PcD - Parceria com o NAP - para discentes PcDs da UFCSPA
- Mesa Redonda “10 anos da lei de cotas: desafios e possibilidades das Ações Afirmativas nas instituições de ensino superior”, no III Seminário UFCSPA de Formação Docente.
- Aula Aberta “Povos Indígenas do RS e o papel da área da saúde”
- Oferta da disciplina eletiva “Estudos afro-brasileiros e indígenas”
- Duas edições do “Percurso - Territórios Negros em Porto Alegre”

Outras ações do NID

- Participações na Feira da Saúde da UFCSPA
- Participações nas aulas de tutoria
- Participação no Seminário “Acorda Castelinho” sobre a inclusão na UFCSPA
- Participação na Comissão Organizadora do “VII Fórum de Ações Afirmativas das Instituições de Ensino Superior da Região Sul” realizado em outubro de 2022
- Coordenação do GT de reserva de vagas em Concursos Públicos Docentes, com o objetivo de operacionalizar a reserva de vagas na UFCSPA
- Reunião com a PROPPG para discussão de movimentos referentes às ações afirmativas e reserva de vagas na Pós-Graduação na UFCSPA
- Articulação com instituições de ensino superior públicas de Porto Alegre para conhecimento das ações sobre questões étnico raciais
- Visita técnica ao Núcleo Incluir da UFRGS
- Apresentação de trabalhos acadêmicos no 23º Salão de Extensão da UFCSPA, recebendo menção de destaque em ambos eventos

Figura 47 - Eventos e ações do NID

4.4.1.7 DESAFIOS E PERSPECTIVAS FUTURAS NA GRADUAÇÃO

Os desafios que se apresentam para o ano de 2023 na graduação estão relacionados:

- mapeamento de dados, através da metodologia adequada pela CPROA, visando o desenvolvimento de estratégias de aumento dos índices de permanência dos acadêmicos na universidade, diminuindo a retenção em disciplinas e os índices de evasão;
- reformulação do Projeto Pedagógico Institucional, inserindo os referenciais e proposições sobre inovação pedagógica e os princípios do desenvolvimento da extensão nas matrizes curriculares, visando alcançar os objetivos contidos no Plano de Desenvolvimento Institucional e no Planejamento Estratégico no que diz respeito ao desenvolvimento de práticas de ensino inovadoras. O processo de reformulação dos PPCs foi concluído, porém a inserção no PPI e execução das ações requer envolvimento de todos com a graduação, desde as coordenações de cursos e docentes até as diferentes instâncias gestoras da universidade;
- qualificar e ampliar as ações de formação docente sobre práticas pedagógicas inovadoras, tendo em vista uma cultura de inovação pedagógica na UFCSPA.

As principais medidas para 2023 se mantêm:

- orientação, assessoramento e apoio às coordenações de cursos e chefias de departamentos visando a organização e desenvolvimento do ano letivo, com ações de ensino na graduação para o desenvolvimento práticas pedagógicas inovadoras;

- desenvolvimento profissional docente, através das ações do Programa de formação docente, oportunizando reflexões e aprofundamento sobre currículos e práticas pedagógicas inovadoras, que além da qualificação do ensino e melhoria de índices de evasão e retenção, também contemplem a extensão universitária no ensino da graduação, o que representa investimentos e comprometimento da universidade para que o fim último dessa ação seja atingido, que é a qualificação e a inovação do ensino.

4.4.2 NA PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

4.4.2.1 PESQUISA

A UFCSPA é a única universidade focada em saúde no país. As pesquisas desenvolvidas pelos nossos professores e alunos, qualificam a reflexão e a prática da atenção integral à saúde, gerando conhecimento, produtos e processos inovadores na área da saúde, que beneficiam a sociedade, resultando em pesquisa científica de qualidade e formação de recursos humanos de excelência.

4.4.2.1.1 GRUPOS DE PESQUISA, PESQUISADORES, PROJETOS REGISTRADOS E PROJETOS CONTEMPLADOS EM EDITAIS

A UFCSPA tem 47 grupos de pesquisa registrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq, envolvendo em torno de 330 pesquisadores e 780 estudantes vinculados a estes Grupos. Um total de 28 pesquisadores detinham bolsa de produtividade em pesquisa do CNPq em 2022, em diferentes categorias (1B, 1C, 1D e 2).

47 Grupos de Pesquisa CNPq

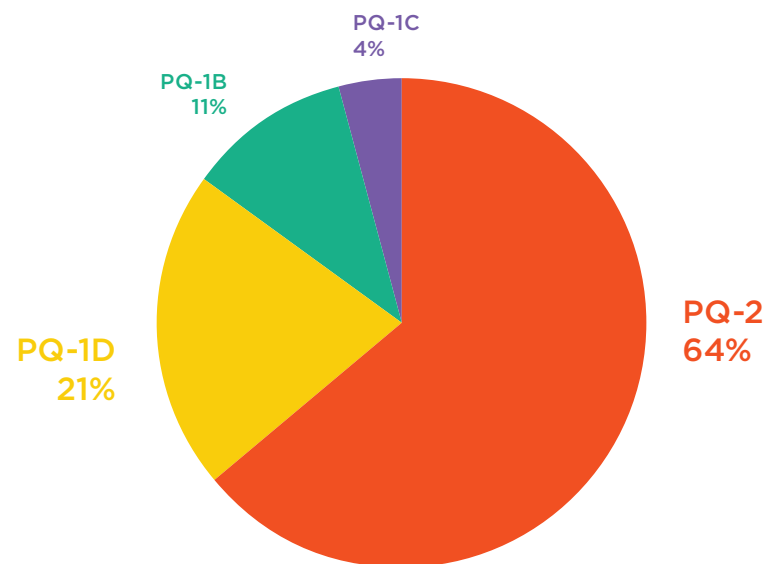


Gráfico 9 - Total de grupos e distribuição das bolsas de produtividade em pesquisa em 2022

O número de projetos de pesquisa registrados em 2022 no Comitê de Ética em Pesquisa (CEP), na Comissão de Ética e Uso de Animais (CEUA) e na Comissão de Pesquisa (ComPesq) estão representados no gráfico a seguir.

Total de Projetos Registrados

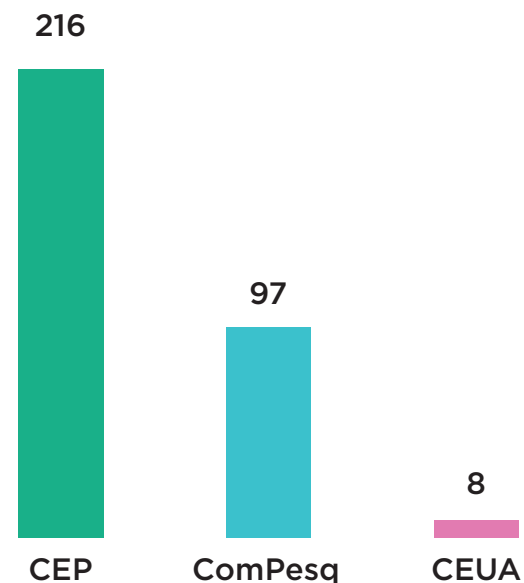


Gráfico 10 - Projetos de pesquisa registrados na UFCSPA

Em 2022, projeto “Implantação da estrutura para o desenvolvimento de Imunoterápicos para câncer e infecções virais”, coordenado pela Professora Cristina Bonorino, foi contemplado no Edital FAPERGS 06/2021 Programa de Redes Inovadoras de Tecnologias Estratégicas

do Rio Grande do Sul (RITES-RS), com um valor de R\$ 2.500.000,00.

Três projetos foram contemplados em editais da FINEP: A UFCSPA foi contemplada em três chamadas, a saber: (i) Chamada Pública MCTI/FINEP/FNDCT/CT-INFRA – Infraestrutura de Pesquisa em Áreas Prioritárias – PROINFRA 2021, com dois sub-projetos intitulados: Sistemas de base nanotecnológica aplicados ao desenvolvimento de imuno e de quimioterapia para o tratamento oncológico e de doenças virais/ Caracterização físico-química e avaliação de nanossistemas inovadores para aplicações na área da saúde, ambos sob coordenação geral da Professora Jenifer Saffi. Valor R\$ 3.804.380,04; (ii) Seleção Pública MCTI/FINEP – MS/SCTIE/DGITIS/CGITS – Doenças Negligenciadas, Tropicais e Transmitidas Por Vetores E Outras Doenças Com Populações Desassistidas 02/2021, com o projeto Eficácia e segurança de anfotericina B lipossomal em alta dose (10 mg/kg) para histoplasmoze disseminada em AIDS: estudo randomizado de fase III, coordenado pelo prof. Alessandro Pasqualotto. Valor 1.977.128,36; (iii) Chamada Pública MCTI/FINEP/ FNDCT/CT-Verde Amarelo Laboratórios Abertos De Prototipagem E Espaços Compartilhados – 01/2022, com o projeto Ensaios mecânicos de protótipos fabricados com impressão 3D, sob coordenação do Professor Leandro Spinelli. Valor 1.596.777,13. Estas informações estão sumarizadas no gráfico a seguir.

Principais recursos captados por pesquisadores da UFCSPA

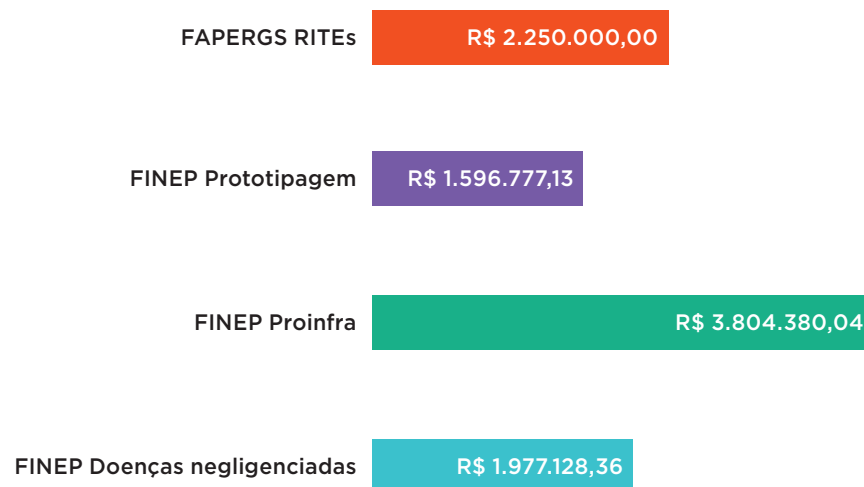


Gráfico 11 - Principais recursos captados em 2021/2022 por pesquisadores da UFCSPA e os editais correspondentes

Adicionalmente, sete professores foram contemplados no Edital FAPERGS 10/2021- Auxílio Recém-Doutor ou Recém-Contratado, no período de 2021 e 2022.

4.4.2.1.2 PRODUÇÃO CIENTÍFICA

Mesmo diante das implicações decorrentes da pandemia da Covid-19 e das limitações de fomento para investimento da pesquisa, a UFCSPA manteve a pesquisa ativa, ligada à realidade e atenta aos acontecimentos, produzindo 461 artigos científicos publicados em revistas nacionais e internacionais (Fig. 4). O fazer ciência é um processo complexo que envolve pesquisadores, acadêmicos, estrutura física e investimento financeiro. Os últimos anos têm sido desafiadores para realização de pesquisa científica, em função da contínua diminuição do investimento em ciência e tecnologia, e isto é refletido na diminuição das publicações científicas referentes ao ano de 2022.

Histórico de publicações

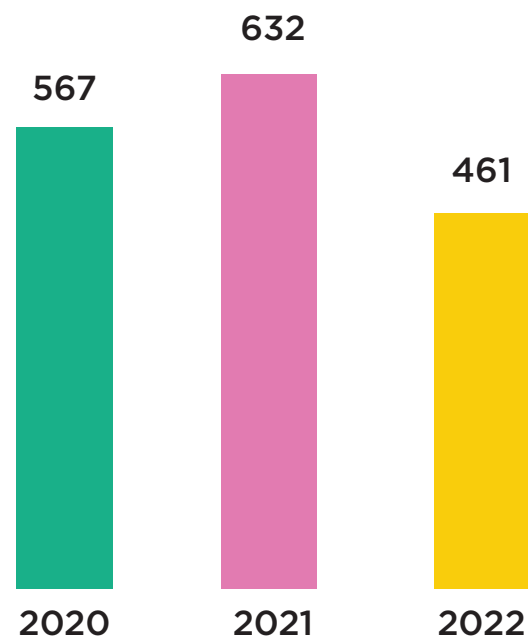


Gráfico 12 - Produção científica nos últimos 3 anos pelos pesquisadores da UFCSPA. Dados obtidos a partir do software Stela Experta em fevereiro de 2023.

4.4.2.1.3 INVESTIMENTO EM PESQUISA

A ciência e as inovações tecnológicas contribuem para a qualidade de vida e o desenvolvimento. A UFCSPA dispõe de várias ações de investimento em pesquisa custeadas com recursos próprios, como pode ser observado na Figura a seguir

Principais Investimentos em Pesquisa (2022)



Figura 48 - Ações e valores investidos em 2022 com recursos da UFCSPA

O Edital nº 10/2022/PROPPG - Programa de fomento para a realização de projetos de pesquisa na UFCSPA, contemplou 24 docentes, com um custeio global de R\$ 330.282,25. Com o foco de qualificar os Laboratórios Multiusuários, atendendo o disposto no Plano de Desenvolvimento Institucional 2020-2029, em 2022, a UFCSPA investiu R\$ 674.172,47 em equipamentos a serem alocados nos seus laboratórios. Outra ação que merece destaque se refere aos contratos de manutenções preventivas e consertos dos equipamentos de laboratórios, que tiveram um investimento de R\$ 216.799,02 no ano de 2022, em um total de 306 consertos ou manutenções realizadas. Adicionalmente, a UFCSPA vem aumentando a cobertura de contratos de manutenções preventivas para equipamentos de alta complexidade, representando um investimento de R\$ 551.435,67, em 2022. A UFCSPA também vem auxiliando por meio de ressarcimento seus pesquisadores nas publicações científicas. No ano de 2021, a universidade auxiliou 7 pesquisadores nos pagamentos de taxas de publicação, representando um investimento de R\$ 49.657,81. As bolsas de apoio técnico de laboratórios também fazem parte deste estímulo a qualificação da pesquisa, em 2022 foram custeadas com recursos da UFCSPA 07 bolsas, cujos bolsistas atendem os laboratórios de caráter multiusuários, representado um investimento de R\$ R\$ 109.500,00. Em 2022, a UFCSPA contratou a plataforma Stela Experta, visando uma melhor divulgação das produções científicas, bem como permitir a extração de indicadores que poderão subsidiar políticas de desenvolvimento da pesquisa e pós-graduação institucionais, investindo um valor de R\$ 38.340,00. O investimento na formação de recursos humanos também tem

sido uma ação importante com recursos próprios da UFCSPA, em todos os níveis de formação, atendendo todos os Programas de Pós-Graduação, representando um investimento global de R\$ 1.239.500,00, conforme especificado na Fig. 49.



Figura 49 - Investimento em bolsas de iniciação científica e pós-graduação com recursos UFCSPA.

4.4.2.1.4 INICIAÇÃO CIENTÍFICA

A UFCSPA dispõe de cotas de bolsas de Iniciação Científica e Iniciação Tecnológica do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e da Fundação de Amparo à Pesquisa do Rio Grande do Sul (FAPERGS), além das já mencionadas cotas com custeio institucionais, conforme tabela abaixo:

Modalidade	Número de bolsas
Iniciação Científica PIBIC (CNPq)	50
Iniciação Tecnológica PIBITI (CNPq)	5
Iniciação Científica PROBIC (FAPERGS)	34
Iniciação Tecnológica PROBITI (FAPERGS)	13
Iniciação Científica PIC (UFCSPA)	65

4.4.2.1.5 SUPORTE ESTATÍSTICO E REDCAP

Durante o ano de 2022, O NUPESQ realizou 1.129 atendimentos. O Núcleo prestou apoio majoritariamente a estudantes de pós-graduação (52,7%), seguido de atendimento aos alunos de graduação (33,7%), residentes (8,2%), docentes (4,3%) e técnicos administrativos (0,7%), contemplando toda comunidade acadêmica (Gráfico 13).

Atendimentos Nupesq

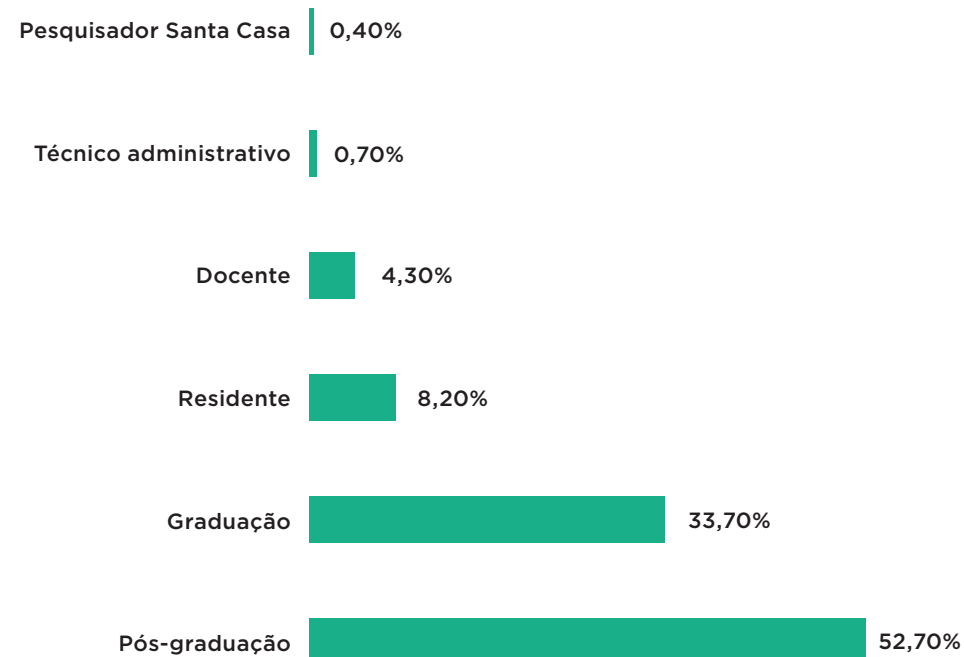


Gráfico 13 - Atendimentos realizados pelo NUPESQ acordo com o vínculo do requisitante

Em relação ao REDCAP, em 2022 foram atendidos 33 formulários de solicitação de criação de usuário e/ou mover um projeto para produção, além dos atendimentos destinados para auxílio estatístico ao usuário do REDCap (como inserir e configurar as variáveis, fórmulas, etc.).

Outras ações:

- Implementação do sistema de registro de projetos no portal Minha UFCSPA.
- Realização de cursos: (i) de preenchimento do CV Lattes; (ii) oficina de elaboração de Planejamento estratégico dos PPGs; (iii) oficina de preenchimento da Plataforma Sucupira; (iv) escrita científica para preceptores e residentes.
- Atualização em andamento e padronização das informações da PROPPG na página da UFCSPA.
- Aquisição da Plataforma Stela Experta para a realização do levantamento de dados dos pesquisadores e Programas de Pós-Graduação; disponibilização da ferramenta para todos os docentes; realização de treinamento.

Outras ações:

- Realização do Workshop sobre o marco legal da ciência, tecnologia e inovação.
- Acordo PD&I com empresa Biozeus.
- Realização de evento Health Alliance (UFCSPA e Unicred).
- Participação no grupo INOVA-RS (coordenação Governo do Estado do Rio Grande do Sul).
- Participação no Grupo Pacto Alegre (coordenação Aliança para a Inovação).

4.4.2.2 INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

O Núcleo de Inovação e Empreendedorismo em Saúde seguiu no forte empenho do mapeamento, padronização e implementação de fluxos para seus processos para o SEI. Entre os fluxos que estão definidos, citam-se: i) fluxo para credenciamento da Empresa Junior junto à UFCSPA; ii) fluxo para Acordo PD&I sem recursos; iii) registro de patente e cotitularidade; iv) fluxo para Acordo PD&I com recursos; v) fluxo de prestação de contas de EJ; vi) elaboração dos fluxos para vii) registro de marca; Viii) registro de software; e ix) fluxo para criação de spin-off.

4.4.2.3 PÓS-GRADUAÇÃO

4.4.2.3.1 PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

A UFCSPA tem 12 Programas de Pós-Graduação (PPGs), 9 acadêmicos e 3 profissionais (Fig.50). Em 2022, 938 alunos foram matriculados nos PPG, conforme distribuição apresentada na Fig.51.

Acadêmicos

Biociências
Ciências da Nutrição
Ciências da Reabilitação
Ciências da Saúde
Hepatologia
Patologia
Pediatria
Psicologia e Saúde
TIG Saúde

Profissionais

Enfermagem
Ensino na Saúde
Saúde da Família

Figura 50 - Programas de Pós-Graduação da UFCSPA

Matriculados por Programa

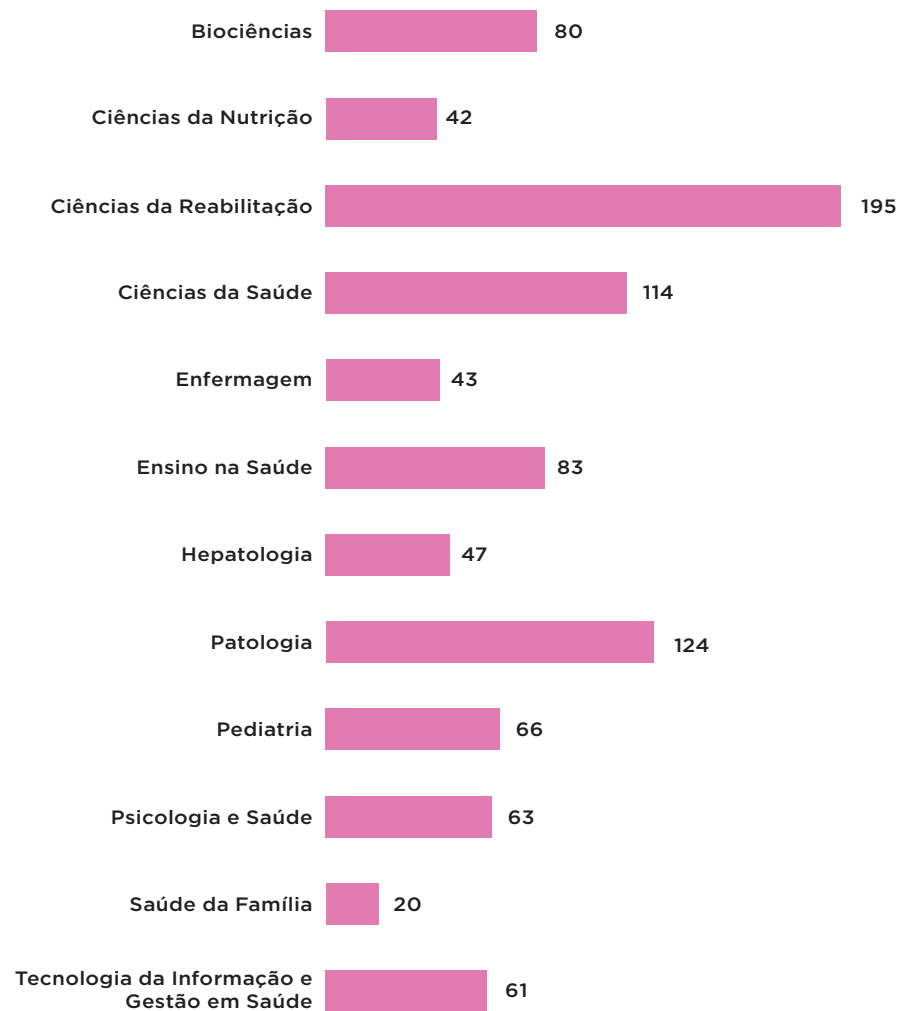


Figura 51 - Número de alunos por Programa de Pós-Graduação no ano de 2022

A UFCSPA dispõe de cotas de mestrado, doutorado e pós-doutorado, conforme descrição na Tabela 10.

Tabela 10 - Cotas de bolsas mestrado, doutorado e pós-doutorado em 2022

PPGs Acadêmicos	Mestrado	Doutorado	Pós-doutorado
CAPES	64	65	7
CAPES - Pandemia	1	6	3
PDPG/CAPES/FAPERGS	14	-	-
CNPq	1	5	-
UFCSPA	15	8	10

Ingressaram nos PPGs da UFCSPA, em 2022, 45 alunos de doutorado e 163 alunos de mestrado. Neste ano, concluíram seus trabalhos 41 alunos de doutorado e 137 alunos de mestrado. A estratificação destes números por PPG é mostrada na Tabela 11, abaixo.

Tabela 11 - Concluintes na pós-graduação Stricto sensu 2022 por programa

PPGs Acadêmicos	Nº Ingressantes Doutorado	Nº Ingressantes Mestrado	Nº Concluintes Doutorado	Nº Concluintes Mestrado
Biociências	10	13	2	11
Ciências da Nutrição	-	10	-	11
Ciências da Saúde	11	14	21	24
Ciências da Reabilitação	6	23	14	22
Enfermagem	-	7	-	8
Ensino na Saúde	-	17	-	15
Hepatologia	-	16	-	3
Patologia	11	20	2	16
Pediatria	5	5	2	3
Psicologia	-	10	-	9
Saúde da Família	-	9	-	4
TI e Gestão em Saúde	-	18	-	11

Em 2022, foram ofertadas 160 disciplinas, das quais, quatro foram ministradas em inglês (Drug Delivery, Update Topics in Pulmonary Rehabilitation, Global Health, Talks about Healthcare Software) e uma em francês (Francês para a leitura). Outros dados, referentes a ações envolvendo a internacionalização podem ser visualizados na Figura 52.

Ações envolvendo internacionalização

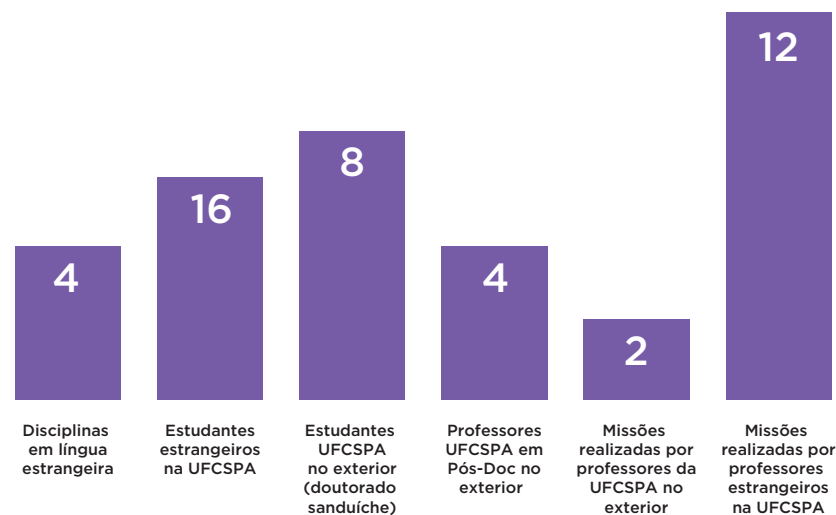


Figura 52 - Ações envolvendo internacionalização no ano de 2022

Outras ações:

- Finalização do Regimento Geral da pós-Graduação no âmbito da ComPG.
- Aprovação das Normativas para vinculação de Pós-doutorandos e Professores externos.
- Implementação do sistema de inscrição e seleção de alunos dos PPGs.
- Realização de ciclos de discussão com cada PPG sobre indicadores de produção
- Criação de 6 fluxos no SEI para demandas dos PPGs.
- Realização do IV Fórum de Autoavaliação dos PPGs.

Em 2021, as atividades didáticas e acadêmicas dos PPGs Stricto sensu foram realizadas por meio do Ensino à Distância Emergencial, sempre focadas na qualificação e excelência dos alunos com impacto acadêmico e social. Ressaltando que o objetivo da Pós-Graduação Stricto Sensu na UFCSPA é a formação de docentes e pesquisadores competentes, independentes e com domínio técnico-científico na área da saúde. Em 2021, foram oferecidas 151 disciplinas na modalidade ensino a distância emergencial,

com o uso das plataformas moodle e google meet, aos alunos da pós-graduação, destas 6 disciplinas foram ofertadas totalmente em inglês pelos 178 orientadores cadastrados nos PPGs.

4.4.2.3.2 PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

Os Programas de Residência Médica e Multiprofissional são integrados com a Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCOMPA), além disso, o PRM na especialidade de Psiquiatria é integrado com o Hospital Materno-Infantil Presidente Vargas (HMIPV) e, na especialidade de cardiologia, com o Instituto de Cardiologia (ICFUC). A UFCSPA também oferece cursos de especialização e cursos de formação a médicos estrangeiros em parceria com a ISCOMPA. O número de Programas e Cursos e o total de alunos é apresentado na Tabela 12.

Tabela 12 - Alunos Lato sensu

	Número de Programas Residência/Cursos	Total de alunos 2022
Residência Médica	68	504
Residência Multiprofissional	4	49
Especialização	4	4
Formação de Médicos Estrangeiros	-	70

Das residências oferecidas pela UFCSPA-ISCOMPA, em fevereiro de 2022 concluíram a residência 153 médicos nas especialidades oferecidas pela UFCSPA e 24 profissionais das áreas de farmácia, fisioterapia, enfermagem, psicologia e física médica nos programas de residência multiprofissional da Instituição. Importante destacar a colaboração com a ISCOMPA no "Bem estar no Trabalho", plataforma de atendimento pelos preceptores, supervisores e residentes dos colaboradores da Santa Casa com suspeita de COVID, embora diminuídas, seguiram acontecendo em 2022.

Outras ações:

- Atualização do Regimento da COREMU (em fase final de aprovação).
- Realização de Clube de Revista semanal da Clínica Médica e especialidades clínicas.
- Realização do X Fórum de Pesquisa da Residência Multiprofissional Integrada em Saúde da UFCSPA e Santa Casa.
- Colaboração na organização do curso de escrita científica para preceptores e residentes, juntamente com escritório de internacionalização.
- Implementação de 8 fluxos da COREME e COREMU no SEI.
- Análise das matrizes de competência dos programas de residência médica e discussões para adequações dos programas da UFCSPA.

4.4.2.4 DESAFIOS PARA PROPPG

- Reduzida equipe técnica para a realização das ações.
- Aumentar a produção discente.
- Aumentar a colaboração internacional e as parcerias institucionais.
- Escassez de recurso financeiro externo.
- Buscar parcerias com empresas.

4.4.2.5 PERSPECTIVAS PARA PROPPG

- Revisar as normativas dos cursos de Formação de Estrangeiros, Especializações Lato sensu e Política do NITE.
- Criar normativa para prestação de serviço.
- Implementar ações afirmativas na pós-graduação.
- Estimular o aumento da produção científica de discentes com docentes.
- Consolidar os programas de pós-graduação stricto sensu.
- Aumentar o número de cursos de especialização lato sensu ofertados.
- Aumentar a captação de recursos para o desenvolvimento de pesquisa.
- Integrar das Coordenações da PROPPG.

4.4.3 NA EXTENSÃO, CULTURA E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A extensão é a área-fim que, essencialmente, conduz o conhecimento gerado na articulação ensino-pesquisa-comunidade. Por meio de projetos, programas, cursos, eventos e da prestação de serviços, a Universidade contribui através de suas ações para a superação da desigualdade e exclusão vividas por muitos, ao passo que qualifica práticas, contextualiza a formação e reduz as iniquidades presentes na vida das pessoas, promovendo ações

de: prevenção, diagnóstico, tratamento, promoção e educação no âmbito da Saúde. Alinhadas à política da Extensão nacional e documentos normativos da UFCSPA, encontram-se as ações culturais e orientadas à assistência estudantil, formando uma tríade que atende a completude da promoção de saúde integral à população e a formação profissional dos estudantes da UFCSPA garantindo sua permanência da Universidade, desenvolvendo outras habilidades para além das técnicas de sua especialização profissional e tornando esse estudante, um ser com pensamento crítico e capacidade de respostas à solução de problemas de forma contextualizada.

4.4.3.1 COORDENAÇÃO DE EXTENSÃO E CULTURA

As atividades dos programas e projetos de extensão foram desenvolvidas ao longo de 2022, respeitando o protocolo de cuidado contra a Covid-19 desenvolvido pelo COE-UFCSPA e o Plano de Retomada às atividades presenciais, aprovados pelo CONSUN e vigente até setembro de 2022.

Como estratégia de organização para oferta das diferentes atividades de extensão planejadas pela comunidade UFCSPA a Coordenação de Extensão ampliou a divulgação do SiUR-Sistema Único de Registro da UFCSPA, o que potencializou a realização de atividades presenciais, híbridas e remotas, possibilitando o retorno da circulação de membros da comunidade externa nos espaços da universidade.

Em 2022, a coordenação de extensão acompanhou e incentivou ações desenvolvidas pelos programas e projetos vigentes: 11 programas, 29 projetos, além do suporte prestado às Ligas Acadêmicas (42 ligas em atividade) e Núcleos temáticos da universidade (NID, NAP e NCULT).

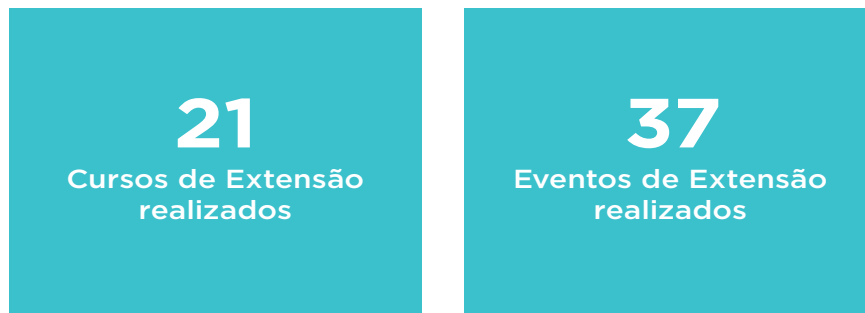
Programas, Projetos e Ligas Ativas (2022)



Figura 53 - Programas, projetos, cursos e eventos de extensão em 2022

Conforme registros e relatórios do SiUR a CEXT acompanhou e acolheu diferentes ações extensionistas, construídas a partir dos programas e projetos e de demandas que emergiram dos espaços de troca. Estas ações são estruturadas em formatos e modalidades distintas e permitem a integração da sociedade com a universidade.

A Extensão em Números



Cursos e eventos ofertados no Sistema SIUR em <https://siur.ufcspa.edu.br/home>

Investimento na Extensão com recursos próprios



Participação da UFCSPA em eventos regionais e Nacionais de Extensão

A Coordenação de Extensão recebeu 16 trabalhos para apreciação e submissão no 40º SEURS; 15 selecionados e apresentados no evento. Os 15 trabalhos de extensão e seus responsáveis pelos representaram a UFCSPA nesse evento regional; A Coordenação de Extensão recebeu 10 trabalhos para apreciação e submissão no 23º Salão de Extensão da UFRGS; 03 selecionados e apresentados no evento na modalidade de Tertúlia.



Figura 54 - Participação da comunidade interna da UFCSPA nas atividades de extensão

Gestão e acompanhamento das Ligas Acadêmicas



Figura 55 - Gestão e acompanhamento das Ligas Acadêmicas

A Comissão das Ligas (COMLIGAS) reúne-se mensalmente ao longo dos 12 meses para discussão das pautas pertinentes como: aprovação de novas ligas, estatutos, planejamento de ações em conjunto, avaliação das ações realizadas.

4.4.3.2 COORDENAÇÃO DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

A Coordenação de Assuntos Estudantis (CAE), é o setor responsável por acompanhar os estudantes ativos, em relação às questões psicossociais. Em 2022 um total de 179 estudantes foram acompanhados pela unidade.

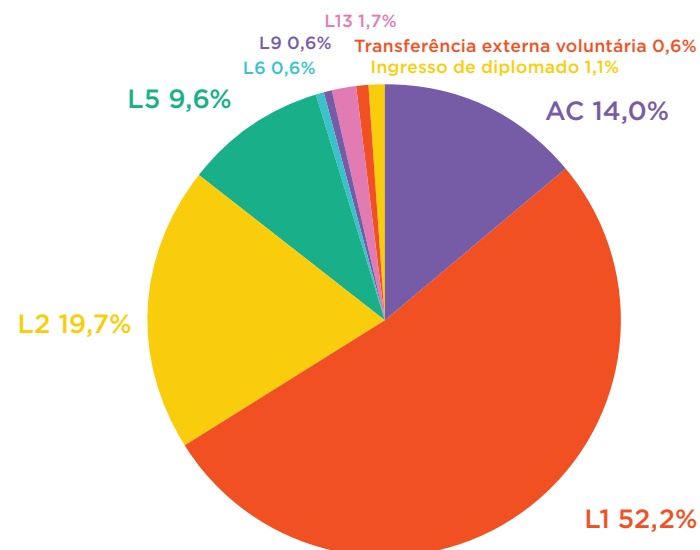


Gráfico 14 - Distribuição dos Estudantes Acompanhados pelo NSE_2022

AC - Ampla Concorrência, acesso universal (25, 14,0%)
 L1 - Renda igual ou menor a 1,5 salário-mínimo per capita (93, 52,2%)
 L2 - Pessoa autodeclarada preta, parda ou indígena e com renda igual ou menor a 1,5 salário- mínimo per capita (35, 19,7%)
 L5 - Independente de renda (17, 9,6%)
 L6 - Pessoa autodeclarada preta, parda ou indígena e independente de renda (1, 0,6%)
 L9 - Pessoa com deficiência e com renda igual ou menor a 1,5 salário-mínimo per capita (1, 0,6%)
 L13 - Pessoa com deficiência - independente de renda (3, 1,7%),
 Transferência externa voluntária (1, 0,6%)
 Ingresso de diplomado (2, 1,1%)

Com a finalidade de avaliar e subsidiar o setor na proposição de ações de integração e permanência, assim como qualificar a articulação do NSAE com os núcleos vinculados à PROGRAD (NAP e NID), a CAE realiza anualmente uma pesquisa de avaliação, direcionada aos contemplados com algum auxílio estudantil. A seguir os resultados da pesquisa realizada em 2022:

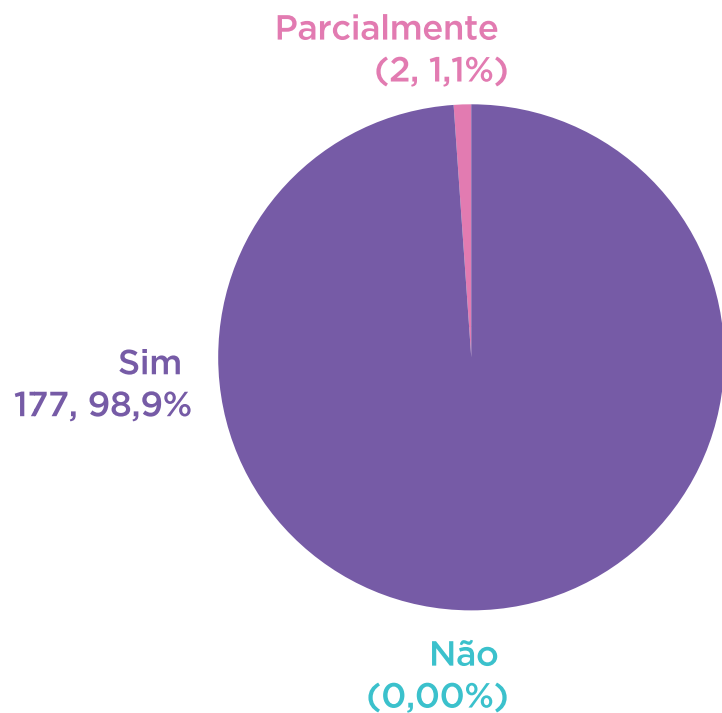


Gráfico 15 - Avaliação da Transparência do processo de Seleção para Concessão de auxílios do Programa de Auxílio Estudantil da UFCSPA

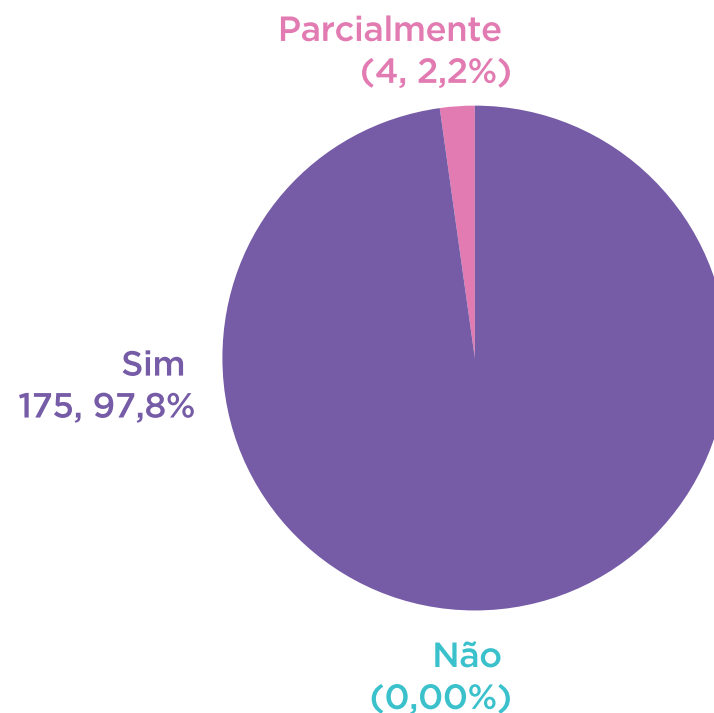


Gráfico 16 - Avaliação da contribuição dos auxílios estudantis para a permanência na Universidade

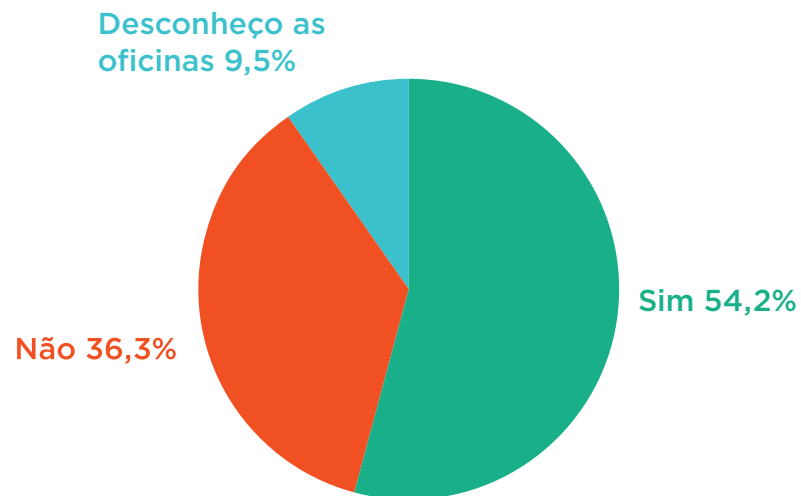


Gráfico 17 - participação dos estudantes nas oficinas de orientação de documentos para o Edital de assistência estudantil

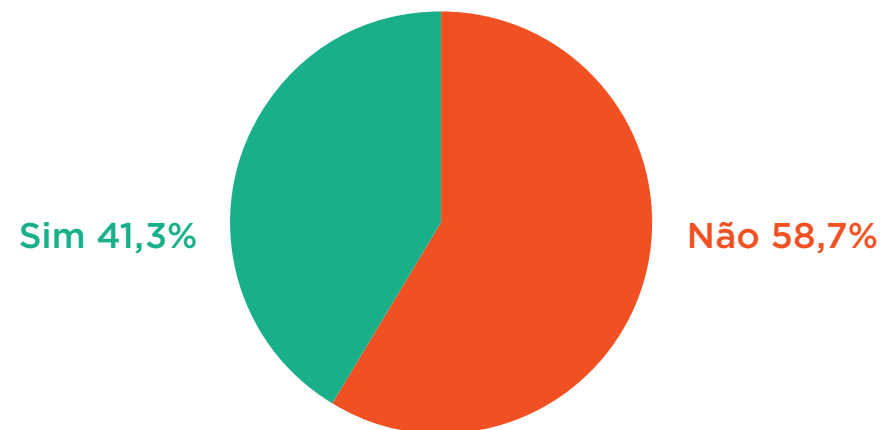


Gráfico 19 - Percentual de estudantes acompanhados pela CAE que foram atendidos pela equipe

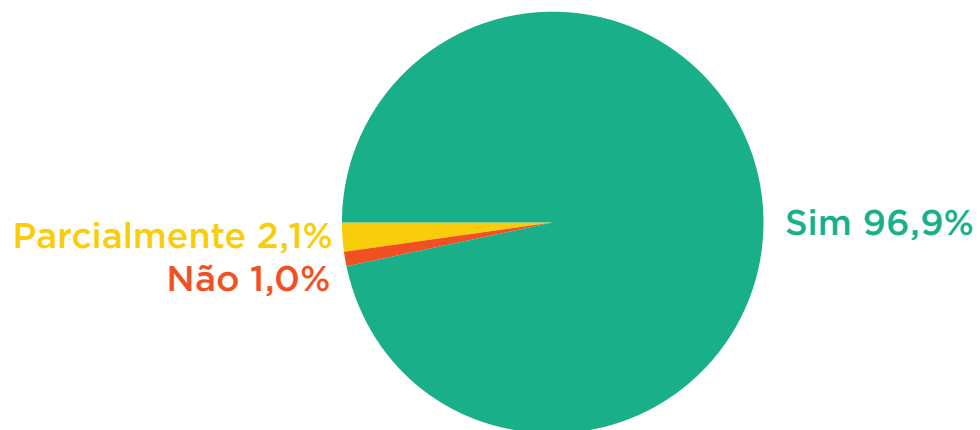


Gráfico 18 - Avaliação da efetividade das oficinas de orientação para a organização dos documentos pelos estudantes

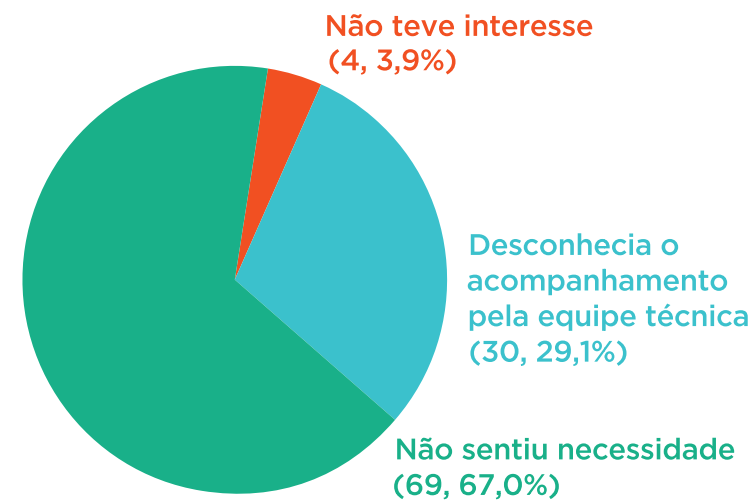


Gráfico 20 - Motivos do não acompanhamento pela CAE

**Dos 179
estudantes
avaliados**

100%
considera que os auxílios
recebidos são importantes
para o desempenho
acadêmico

No ano de 2022, os auxílios foram garantidos por recursos do PNAES (verba destacada no orçamento anual), com o complemento do recurso PAE-UFCSPA (verba adquirida por ato discricionário da pasta custeio). Esses recursos foram distribuídos nas modalidades de auxílios descritos em editais direcionados aos veteranos e calouros, totalizando 626/auxílios/mês.

Total de Auxílios Estudantis em 2022 (626)

46,6%

auxílio
alimentação
(292)

29,1%

auxílio
permanência
(182)

11,5%

auxílio
moradia
(72)

9,6%

auxílio
transporte
(60)

2,7%

empréstimo de
computadores/
comodato
(17)

0,5%

suplentes edital
de empréstimo
de computadores/
comodato (3)

Avaliação e Acompanhamento do Programa de Assistência Estudantil da UFCSPA 2022

Oficinas de Orientação Assistência Estudantil/Edital veteranos e calouros



Gráfico 21 - Número de estudantes participantes das Oficinas de Orientação sobre os editais de assistência

Análises Socioeconômicas

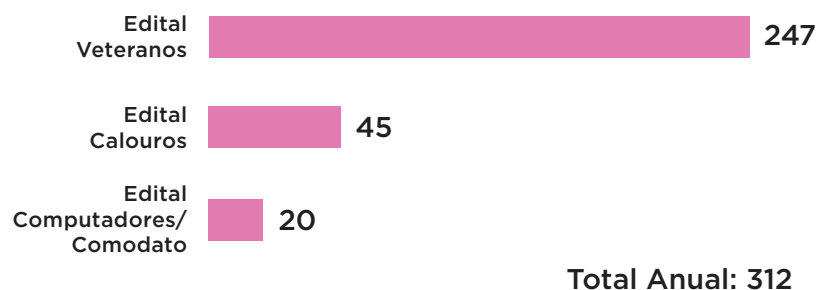
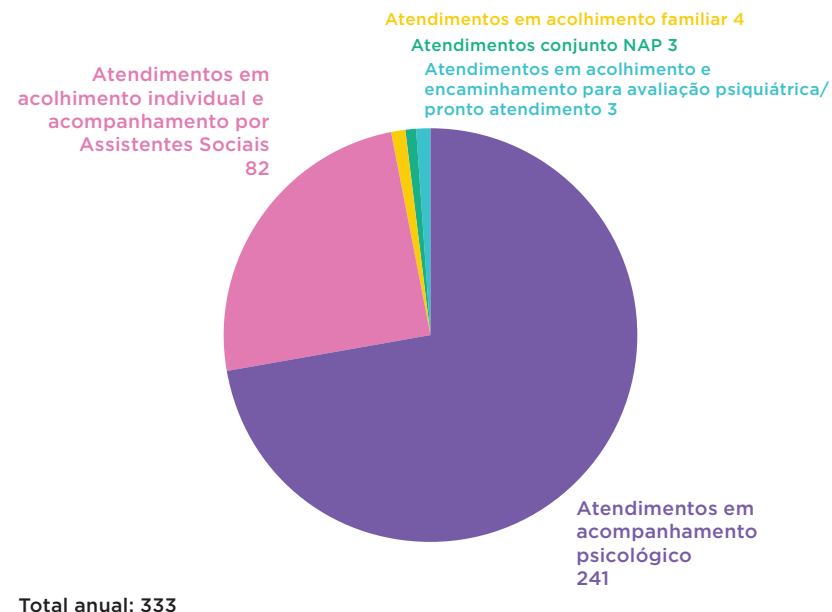


Gráfico 22 - Número de análises de perfil socioeconômico realizadas pelo NSAE em 2022

Atendimentos com Acompanhamentos



Com todas as mudanças vivenciadas por nossos estudantes, fica evidenciado que a atuação do NSAE e demais núcleos de apoio ao estudante é crucial para a permanência dos estudantes na Universidade, assim como os auxílios provenientes do programa nacional (PNAES) e institucional (PAE-UFCSPA).

Diante das informações expostas, entendemos que o trabalho realizado pela CAE está em consonância com os objetivos do PNAES, quais sejam: a democratização das condições de permanência dos jovens na educação superior pública federal; a redução dos efeitos das desigualdades sociais e regionais na permanência e conclusão da educação superior; a redução das taxas de retenção e evasão; e a contribuição para a promoção da inclusão social pela educação.

Para finalizar, salientamos que o trabalho realizado no setor ultrapassa os dados quantitativos, visto que dialoga diretamente com as condições objetivas e subjetivas de vida dos estudantes.

4.4.3.3 NÚCLEO CULTURAL

O Núcleo Cultural da UFCSPA (NCULT), em 2022, aprofundou sua missão no fomento à cultura, com a gestão e a difusão de projetos culturais, de diferentes manifestações artísticas, bem como de eventos de debates sobre temas da atualidade.

Ainda convivendo com a pandemia de Covid-19, atuou na maior parte do ano com ações virtuais, realizando a comunicação especializada em cultura, objetivando a visibilidade nas redes sociais, na mídia e nos veículos institucionais.

Ações de comunicação social com foco em cultura



Figura 57 - Ações de comunicação social com foco em cultura

Neste sentido, ao longo de 2022, foram mantidos os eventos online do Coral UFCSPA, da Banda Comunitária da UFCSPA e cursos, palestras, debates e espetáculos, abordando temas como a cultura francesa e o tradicional Dia da Voz. Personagens da comunidade UFCSPA também ganharam espaço em um bate-papo e um ciclo de debates sobre a dança como ferramenta de transformação social. A partir de julho, houve experiências presenciais ao ar livre, como o “Percurso Territórios Negros” no centro de Porto Alegre e os ensaios abertos da Banda Comunitária da UFCSPA no Vida Centro

Humanístico, na zona norte da capital. A partir de setembro, a universidade retomou suas atividades presenciais e, aos poucos, foi possível o retorno da população aos espaços culturais da UFCSPA. A receptividade do público e da classe artística foi visível nas apresentações do projeto Música na UFCSPA, ocorridas no mês de novembro, no Teatro Moacyr Scliar, e no Concerto Comemorativo de 10 anos do Coral UFCSPA, acompanhado da Banda Comunitária da UFCSPA, que lotou o salão nobre da universidade. Todos os eventos tiveram grande repercussão na imprensa.

Tabela 13 – Projetos/ações culturais virtuais

Projeto/ação virtual	Proponente/ Organizador	Visualizações
Série de entrevistas “Olhares Múltiplos: Outras Histórias”	Discente de Graduação, NCULT	119
		93
		89
		136
Curso de extensão “Cidade-Luz: uma história cultural de Paris”	PLA, NCULT	410 (aula inaugural)
Curso “Uma introdução à leitura da partitura musical (2ª ed.)”	NCULT	-
Palestra “Comunicação e voz cantada: cuidados e saúde”	NCULT	-
Palestra “A música e as américas”	NCULT	-
Palestra “Por que ouvir os clássicos”	NCULT	-

Projeto/ação virtual	Proponente/ Organizador	Visualizações
Vídeo do Coral UFCSPA Virtual “Quizás, quizás, quizás” (versão 1)	NCULT	1.100
Vídeo da Banda Comunitária da UFCSPA Virtual “Quizás, quizás, quizás” (versão 2)	NCULT	482
Transmissão ao vivo da Campanha da Voz 2022: “A voz do professor”	A Nossa Voz em Pauta, Amigos da Voz, PPG-CR, NCULT	1.400
Curso de extensão “Conhecendo o cinema francês”	PLA, NCULT	473 (aula inaugural)
Ciclo de debates virtual “Corpo em movimento: a dança como ferramenta de transformação social”	NCULT	56 40 28 30
Vídeo da Banda Comunitária da UFCSPA Virtual “Asa Branca”	NCULT	309
Vídeo do Coral UFCSPA “Retrospectiva 2012-2022”	NCULT	244
Vídeo do “Concerto Comemorativo Coral UFCSPA 10 Anos”	NCULT	468
Vídeos com recortes da participação da Banda Comunitária da UFCSPA no “Concerto Comemorativo Coral UFCSPA 10 Anos” (partes 1 e 2)	NCULT	59 90
		Total 5.626

Tabela 14 – Ações culturais presenciais

Ação presencial	Proponente/ Organizador	Público
Oficina de flauta doce, percussão e construção de repertório	Banda Comunitária da UFCSPA	10
Oficina comunitária de canto coral	Coral UFCSPA	42
Percurso Territórios Negros em Porto Alegre	NCULT	42
Ensaios abertos da Banda Comunitária da UFCSPA	Banda Comunitária da UFCSPA	20 40
Apresentação da Banda Comunitária da UFCSPA nos 10 anos do Grupo Instrumental Ferrabraz	Banda Comunitária da UFCSPA	Não contabilizado
Apresentação do Coral UFCSPA no Hospital Vila Nova	Coral UFCSPA	30
Apresentação do Coral UFCSPA na VIII Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFCSPA	Coral UFCSPA	50
Apresentação da Banda Comunitária da UFCSPA na EMEF Grande Oriente do RGS	Banda Comunitária da UFCSPA	60
Apresentação do Coral UFCSPA no X Festival Infantojuvenil de Coros de Gravataí	Coral UFCSPA	200
Música na UFCSPA: Grupo Vocal e Instrumental De Vez Em Canto		110
Música na UFCSPA: Érico Moura	NCULT	37
Música na UFCSPA: Coral Viva La Vida		128
Apresentação do Coral UFCSPA no TEDx UFCSPA	Coral UFCSPA	300
Concerto Comemorativo Coral UFCSPA 10 Anos	NCULT	500
Apresentação do Coral UFCSPA no Educandário São João Batista	Coral UFCSPA	30

Total 1.599

Ações culturais oferecidas



Figura 58 - Ações culturais oferecidas em 2022

Outras ações/campanhas na área cultural

- Inscrição de projetos culturais da comunidade interna
- Lançamento do selo comemorativo Coral UFCSPA 10 Anos
- Retorno das atividades presenciais do Coral UFCSPA
- Enquete para seleção do repertório do “Concerto Comemorativo Coral UFCSPA 10 Anos”
- Lançamento do “Concerto Virtual de Música Brasileira”, da Banda Comunitária da UFCSPA Virtual produzido em 2021
- Lançamento do catálogo digital de filmes e leituras do curso de extensão “Conhecendo o cinema francês”
- Reestruturação da área da cultura no site institucional
- Publicações sobre a ação “Projeções 8M”, do Centro Cultural da UFRGS

Figura 59 - Outras ações/campanhas na área cultural

Com o objetivo de qualificar as atividades e permitir uma rápida integração de novos membros no setor, a equipe revisou todos os processos mapeados e após avaliação e validação do NQI- UFCSPA o setor conquistou neste ano o Nível 5 no Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos (M3P) da universidade.

4.4.3.4 EDITORA DA UFCSPA

Ao longo de 2022, a Editora publicou 6 títulos em 2 formatos, nas versões impressa e digital. Tal decréscimo em relação a 2021 deve-se ao fato de que as submissões ficaram fechadas até maio/22 devido à parcial implementação do sistema OMP.

A Editora participou de seis feiras do livro virtuais:

- a) 12ª Feira de Livros Editora UFPR (de 05 a 10 de abril de 2022)
- b) 4ª feira ABEU Virtual das Editoras Universitárias (de 08 a 12 de agosto de 2022)
- c) 41ª Semana Literária & Feira do Livro SESC-PR (de 18 a 23 de agosto de 2022)
- d) 20ª Feira do Livro Editora UFPR (de 18 a 23 de agosto de 2022)
- e) Festa do Livro da Editora da Unicamp, em comemoração aos seus 40 anos (de 13 setembro de 2022)
- f) 3ª Feira Virtual da Editora da Unicamp (de 13 a 18 de setembro de 2022)

Tais participações, aliadas ao trabalho e ao estudo remoto, impulsionaram o acesso de suas obras. Foram 211.851 mil downloads apenas nesse último ano, conforme poderá ser observado no quadro abaixo:

Quadro 7 - Promoção e difusão de títulos: número de downloads de e-books ao longo dos anos

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
Manual de procedimentos básicos em Enfermagem	2187	40150	69522	31593	26890	31252	201594
Bioquímica Médica para iniciantes	0	5923	36667	40199	37937	27266	147992
Enade: Biomedicina	0	0	0	7204	25531	36301	69036
Guia prático aplicado à Fisioterapia Aquática	0	0	1004	11059	22758	24834	59655
Manual de cuidados de Enfermagem em procedimentos de Intensivismo	0	0	0	1016	20412	30787	52215
Doenças sistêmicas e Oftalmologia	0	0	0	0	1861	15161	17022
Direitos Humanos e Saúde, volume 2	0	0	934	3710	5923	3496	14063

Título / Número de <i>downloads</i> por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
O acontecimento do amor	0	0	0	3872	4835	2965	11672
Direitos Humanos e Saúde, volume 1	0	222	2489	2201	4113	2255	11280
Protocolo de cuidados para pacientes adultos com ECMO	0	0	0	167	7586	3381	11134
Protocolos em saúde mental na pandemia de Covid-19	0	0	0	2084	3940	2223	8247
Bê-á-bá digital	0	0	0	3613	2939	1412	7964
Biossegurança e pesquisa em tempos de Covid-19	0	0	0	3050	2178	1719	6947
Maternidade e solidão	0	0	0	2805	1924	2069	6798
Práticas inovadoras da Rede UNA-SUS 2018	0	283	1514	962	1547	2448	6754
A cura da raça	592	968	1035	1439	1481	897	6412
Dermatoses ocupacionais e Covid-19	0	0	0	0	5531	779	6310
Fundamentos e aplicação clínica em Ciências da Reabilitação	0	0	406	1610	1884	1672	5572
Aprendendo sobre vírus e vacinas	0	0	0	0	4591	820	5411
Direitos sexuais e direito de família em perspectiva queer	0	1102	1128	510	1547	772	5059
Extensão universitária da UFCSPA: mídias sociais e Covid-19	0	0	0	310	3058	1154	4522
Engagement acadêmico no ensino superior	0	0	0	911	1852	1077	3840
Guia de prática clínica para o cuidado de Enfermagem ao paciente queimado: metodologia ADAPTE	0	0	0	0	627	3160	3787
Da instabilidade e dos afetos mbyá: pacificando relações, amansando Outros	0	0	279	1004	1309	770	3362
Valentina na pandemia	0	0	0	846	1767	495	3108
Aprendendo com Nico e Nina sobre vírus e vacinas	0	0	0	0	2420	394	2814
Metodologias ativas no ensino-aprendizagem de Enfermagem	0	0	0	983	956	768	2707
Coronabook	0	0	0	850	1499	350	2699
Derechos sexuales y derecho de familia en perspectiva queer	0	284	515	598	592	601	2590
Plantas tóxicas: em nossas casas, nas escolas e nas ruas	0	0	0	0	1959	435	2394
Minuto Corona	0	0	0	708	868	372	1948

Título / Número de downloads por ano	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TOTAL
Reflexões sobre inclusão, diversidade e acessibilidade em tempos de Covid-19	0	0	0	0	181	1571	1752
Mulheres e Covid-19: cuidados e direitos na reprodução, na gestação, no parto e no puerpério	0	0	0	0	522	1111	1633
Habilidades para a vida: práticas da Psicologia Positiva para promoção de bem-estar e prevenção em saúde mental para além da pandemia	0	0	0	0	0	0	1539
Covid-19: um estudo comparativo da pandemia no Brasil e na Itália	0	0	0	367	559	543	1469
Quando eu cuido do planeta, eu cuido de mim: o conceito de saúde única para crianças	0	0	0	0	821	600	1421
Enquanto o mundo se desfaz: ler A peste, de Albert Camus, durante a quarentena	0	0	0	0	771	632	1403
Direito ao aborto: o Legislativo e o STF	0	0	0	0	521	874	1395
Higiene das mãos: como tudo começou	0	0	0	0	480	863	1343
Extensão universitária da UFCSPA: reinvenção em tempos de pandemia	0	0	0	0	436	764	1200
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro I	0	0	0	0	184	422	606
Preceptoría Médica: guia básico de ensino-aprendizagem	0	0	0	0	0	0	533
Valentina in the Pandemic	0	0	0	0	251	277	528
Valentina en la Pandemia	0	0	0	0	264	258	522
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro IV	0	0	0	0	47	446	493
Valentine et la pandémie	0	0	0	0	200	225	425
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro V	0	0	0	0	109	284	393
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro II	0	0	0	0	88	303	391
A detetive Nic e o mistério do ebola	0	0	0	0	86	298	384
Sir Dog e seus aumigos e miaumigos contra a Covid-19: livro III	0	0	0	0	55	295	350
Teleconsultas de Enfermagem para mulheres com câncer de mama na pandemia de Covid-19	0	0	0	0	0	0	322
Era uma vez o Câncer Infantojuvenil	0	0	0	0	0	0	97
TOTAL	2779	48648	114978	120165	207890	211851	713107

Considerando a especificidade da UFCSPA e diversidade de área dos títulos acolhidos e publicados pela Editora, fica evidenciado que o objetivo de contribuir com a disseminação de materiais de qualidade de forma gratuita, foi atingido.

Áreas com livros publicados pela Editora até 2022

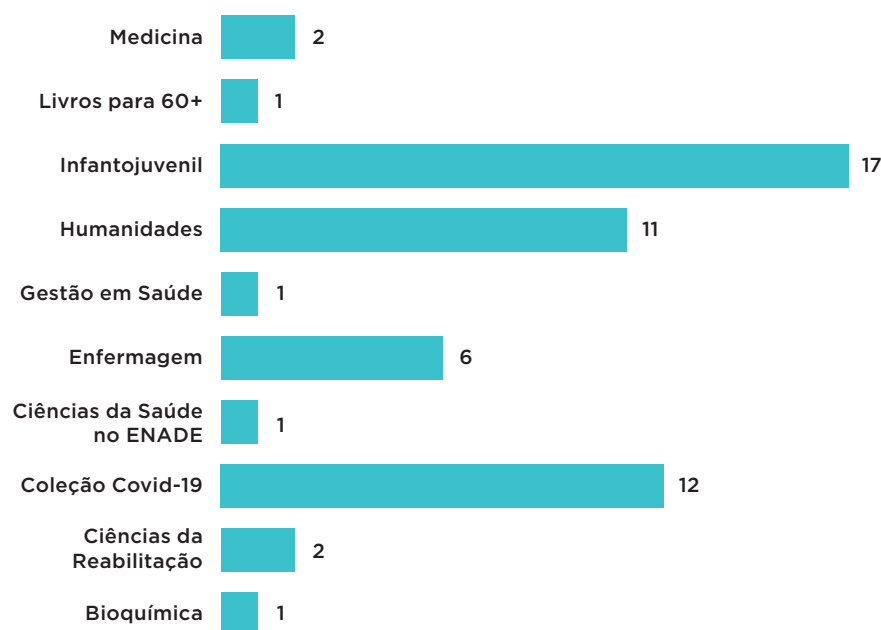


Gráfico 23 - Áreas com livros publicados pela Editora até 2022

Ao observarmos os números de livros mais baixados desde a criação da Editora, percebemos que a área de Enfermagem e os livros de cunho didático/acadêmico têm destaque, o que indica o papel da Editora na formação de estudantes e na pesquisa. Destacamos também o grande número de acesso de Doenças sistêmicas e Oftalmologia com menos de um ano e meio de seu lançamento.

Livros mais baixados 2017-2022

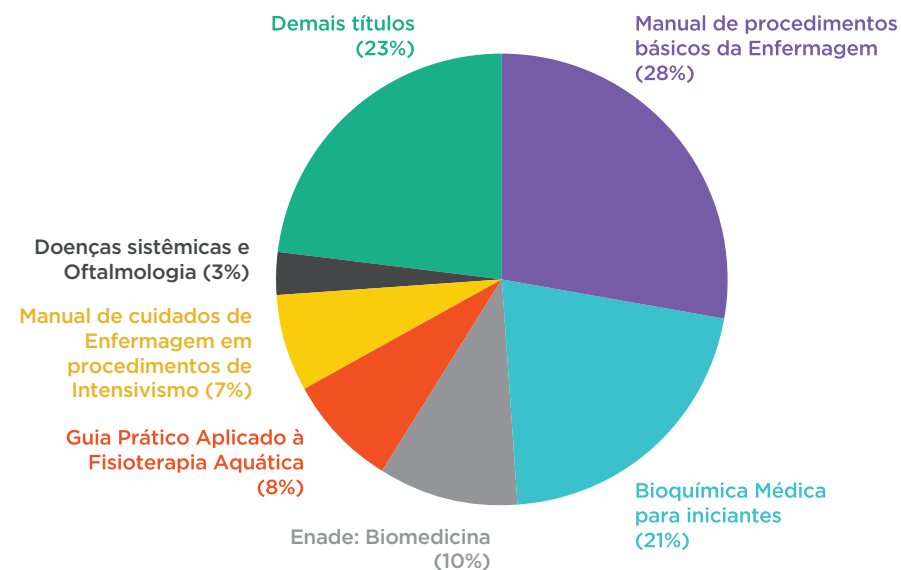


Gráfico 24 - Livros mais baixados 2017-2022

Livros mais baixados em 2022

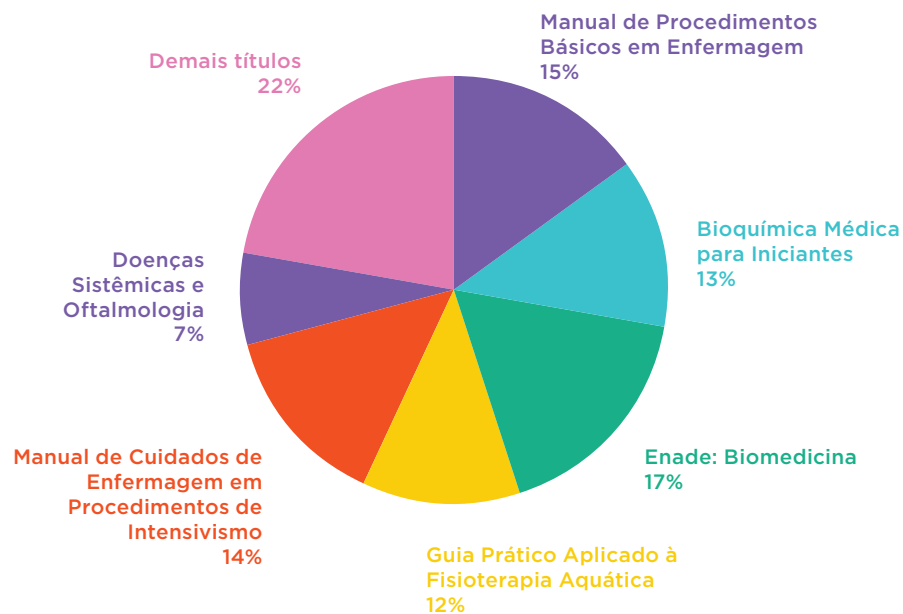


Gráfico 25 - Livros mais baixados em 2022

Número de downloads de livros da Editora da UFCSPA em 2022, por área

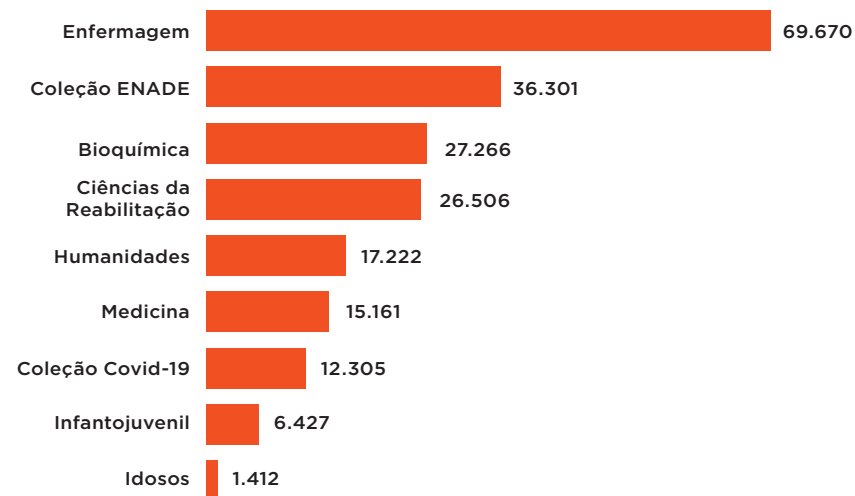


Gráfico 26 - Número de downloads de livros da Editora da UFCSPA em 2022, por área

Apresentamos a seguir alguns números relativos ao encaminhamento de originais, ao fluxo editorial e à divulgação das obras já publicadas.

Quadro 8 - Situação de originais em 2022

Novas submissões	12
Pareceres/avaliações solicitados a especialistas	28
Originais aprovados ¹	6
Originais rejeitados ou retirados	10
Originais aprovados em fase de editoração	4
Originais que aguardam retorno de pareceristas	5

¹Alguns dos originais aprovados/rejeitados podem se referir a submissões de anos anteriores. Fonte: diretório da Editora da UFCSPA

Quadro 9 - Lançamentos da Editora ocorridos em 2022

Título	Autor/Organizador	ISBN digital	ISBN Impresso	Data de lançamento
1 O acontecimento do amor	Dax Moares	(já havia sido lançado digitalmente no ano anterior)	978-85-92652-19-7	(já havia sido lançado digitalmente no ano anterior)
2 Doenças sistêmicas e Oftalmologia	Carlos Eduardo Veloso do Amaral Manuel Augusto Pereira Vilela (orgs.)	(já havia sido lançado digitalmente no ano anterior)	978-65-87950-72-3	(já havia sido lançado digitalmente no ano anterior)
3 Habilidades para a vida: práticas da Psicologia Positiva para promoção de bem-estar e prevenção em saúde mental para além da pandemia	Caroline Tozzi Reppold, Adriana Jung Serafini, Bruna Simões Tocchetto (orgs.)	978-65-87950-66-2	978-65-87950-65-5	31/03/2022
4 Teleconsultas de Enfermagem para mulheres com câncer de mama na pandemia de Covid-19	Eliane Goldberg Rabin, Thais Zilles Fritsch (orgs.)	978-65-87950-71-6	--	24/05/2022
5 Era uma vez o Câncer Infantojuvenil	Alice de Medeiros Zelmanowicz (org.)	978-65-87950-73-0	978-65-87950-78-5	16/12/2022
6 Preceptorial Médica: guia básico de ensino-aprendizagem	Iago Gonçalves Ferreira; Camila Saraiva Almeida	978-65-87950-74-7	978-65-87950-77-8	19/12/2022

Fonte: diretório da Editora da UFCSPA

Quadro 10 – Originais lançados ou no prelo em janeiro de 2023

	Título	Autor/organizador	Fluxo editorial
1	Manual de apoio para gerentes da Atenção Primária à Saúde	Paula Martina da Silva Araújo Nunes, Erno Harzheim, Alisia Helena Weis	Lançado em 09/01/2023
2	Intervenção precoce em crianças com fissuras labiopalatinas	Maria Cristina de Almeida Freitas Cardoso (org.)	Conferência de preparação pelos autores
3	Orientações para o uso de plantas medicinais	Márcia Vignoli-Silva et al.	Preparação
4	A reação católica no Brasil: instituição e pensamento (1889-1945)	Ricardo Luiz de Souza	Preparação

Fonte: diretório da Editora da UFCSPA

Em relação à estrutura da Editora, o setor contou com a atuação de uma estagiária da área de programação visual, um estagiário da área de administração e um da área de letras, o que, com certeza, impactou positivamente nos números que aqui apresentamos. Sendo assim a equipe administrativa da Editora é composta por 6 pessoas (2 docentes, 1 técnica-administrativa e 3 estagiários), que organizam todo o fluxo de editoração e tramitam os títulos para avaliação dos membros do Conselho Editorial.

Com o apoio da Reitoria da UFCSPA, além da filiação à Associação Brasileira de Editoras Universitárias (ABEU), a UFCSPA também se filiou à Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC) e a Crossref International, entidades internacional e nacional responsáveis pela emissão e controle de números DOI. Este movimento, imprime mais robustez às nossas publicações e atrai mais interessados em ter suas obras com o selo da Editora UFCSPA.

4.4.4 NA INTERNACIONALIZAÇÃO

4.4.4.1 A UFCSPA INTERNACIONAL

Com a amenização da pandemia da Covid-19, foi possível, em 2022, a retomada por completo das atividades presenciais na Universidade, bem como de atividades relacionadas à internacionalização nas instituições parceiras e associações e redes, como programas de mobilidade acadêmica, eventos e reuniões. O V Seminário de Internacionalização da UFCSPA, em parceria com a VIII Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão, voltou ao seu formato presencial, sendo realizado nas dependências da Universidade entre os dias 7 e 9 de novembro de 2022. A programação do evento focou os temas do futuro da internacionalização do ensino superior, das políticas linguísticas e de internacionalização das universidades, e do papel das universidades para o alcance da Agenda 2030, e alcançou 379 membros da comunidade interna da UFCSPA e 7 membros externos.

Por meio de editais de financiamento de internacionalização da UFCSPA e da FAPERGS, bem como por iniciativas individuais de docentes da Universidade, pesquisadores estrangeiros de países como Angola, Austrália, Bélgica, Canadá, Estados Unidos, Inglaterra, Itália e Portugal participaram, presencial ou virtualmente, de eventos da pós-graduação. Ademais, em novembro, a UFCSPA sediou uma missão do Departamento de Enfermidades Infecciosas - Unidade HIV e Tuberculose da Organização Panamericana de Saúde (OPAS), que teve por objetivo reunir, presencial

e virtualmente, profissionais de quatro hospitais de Porto Alegre para discutir o desenvolvimento e a implementação de um protocolo para melhorar a capacidade de diagnóstico de infecções oportunistas em doenças avançadas de HIV, com ênfase em doenças fúngicas.

A UFCSPA continuou avançando também para atividades de internacionalização da extensão, lançando o seu segundo projeto ECHO™, focado no tema da micologia. A UFCSPA é hub do Projeto ECHO™ desde 2021, criado em 2003 com o objetivo de desmonopolizar o conhecimento na área da saúde e ampliar a capacidade de atendimento a pessoas sem acesso a tratamento especializado em todo o mundo.

Trinta servidores da UFCSPA também participaram da capacitação em inovação pedagógica sendo oferecida pela Pró-Reitoria de Graduação em conjunto com a Turku University of Applied Sciences, da Finlândia, que incluiu a ida de 10 desses servidores à instituição finlandesa para uma semana de imersão. O objetivo desse programa de capacitação é a formação de futuros profissionais capazes de fazer frente aos dilemas do século XXI a partir do fomento ao ensino inovador e posturas institucionais alinhadas a modelos internacionais de formação, com base em pilares de educação para atender as demandas do trabalho no campo de atuação, empreendedorismo e atitudes empreendedoras, pensamento sistêmico e a instauração de perspectivas globais de atuação.

A capacitação de docentes para a internacionalização também se deu com a realização da primeira edição do curso “Unpacking Internationalization: An Introductory Roadmap to Teaching Glocally”, em parceria com a Université de Mons

(UMONS), na Bélgica. Esta ação de cooperação internacional foi concebida para abordar a meta 4.7 da Agenda 2023 sobre a promoção do desenvolvimento sustentável, cidadania global e diversidade cultural, no formato de um curso de formação ofertado a docentes de ambas as universidades, bem como a docentes de outras universidades europeias parceiras da UMONS. Como aspectos inovadores, destacam-se a formação de uma aliança sul-norte, em que ambas as instituições ensinam e aprendem de modo sustentável e equilibrado, a oportunidade de os participantes interagirem com pares de outros países e contextos de atuação, bem como a concepção de um eixo temático de sinalizadores críticos criados para orientar a colaboração online entre professores de diferentes áreas de conhecimento, em direção a uma coalizão de princípios educacionais. Dentre os temas abordados, o papel do posicionamento global, o ensino superior para a sustentabilidade, a necessidade de descolonização curricular, o uso do inglês como meio de educação, o lugar do ensino a distância e da mobilidade virtual, bem como a estrutura de poder relacionada a tais temas e seu efeito na natureza do conhecimento acadêmico.

Outrossim, estabeleceu-se uma parceria para formação docente com vistas ao ensino internacional com o Karolinska Institutet, na Suécia, através do curso Two To Tango, que objetiva o desenvolvimento das competências linguísticas, culturais e didáticas docentes para promover o ensino superior na sala de aula internacional pela língua inglesa. Como aspectos inovadores, destacam-se a coparticipação de 10 universidades - sendo a UFCSPA a única fora do continente

europeu - e 6 países distintos na formação de alianças norte-sul para promover formação docente. A UFCSPA contou com 7 docentes inscritos.

Como resultado de todos os esforços da sua comunidade, a Universidade seguiu ganhando visibilidade no exterior. Destacam-se os bons resultados da UFCSPA no U-Multirank, um ranking multidimensional que compara desempenhos institucionais nas diferentes áreas de atividades universitárias. A UFCSPA foi uma das duas universidades brasileiras que mais recebeu pontuações “A” - foram nove -, em uma análise que vai de “A” (muito bom) até “E” (fraco). Ainda, a Universidade foi mais uma vez listada no ranking de impacto da Times Higher Education (THE), o único ranking de desempenho global que avalia as universidades em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Considerando o ranqueamento geral, a UFCSPA figurou na faixa 401-600, entre 1.406 instituições participantes de 110 países e, especificamente na lista do ODS 3 - Saúde e bem-estar e do ODS 5 - Igualdade de gênero, figurou na faixa 101-200. A UFCSPA também se manteve, nos rankings da THE, entre as melhores universidades do mundo em geral, as melhores universidades do mundo na área da saúde e de ciências da vida, as melhores universidades de países de economias emergentes e as melhores universidades jovens. Como novidades do ano, subiu nove posições no ranking de melhores universidades da América Latina, alcançando a 76ª posição. Já nos rankings da Quacquarelli Symonds (QS), a UFCSPA figurou no ranking das melhores universidades do mundo na área da Medicina.

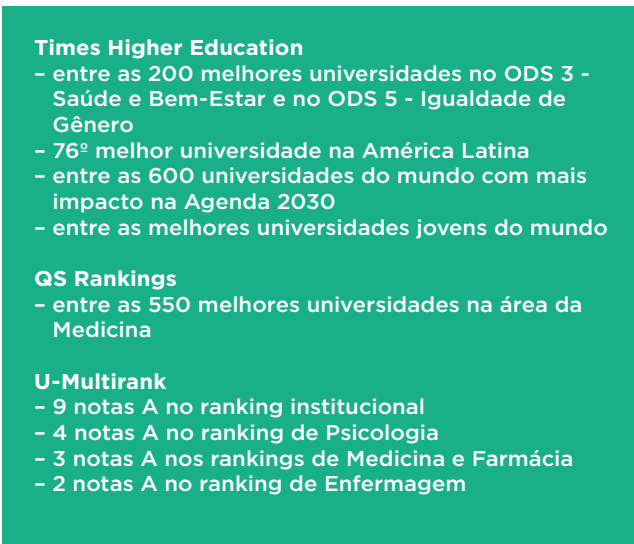


Figura 60 - Posicionamentos da UFCSPA em rankings internacionais

Comunicação do Elter

No âmbito da comunicação das atividades desenvolvidas na instituição, o jornal Panorama UFCSPA publicou, em todas as edições, uma seção específica sobre a internacionalização, servindo para aproximar e inspirar a comunidade sobre os tópicos de mobilidade e intercâmbio virtual, estágios virtuais e bolsas de agências externas para mobilidade de docentes e discentes. Foi intensificada a comunicação através da página oficial do Elter no Facebook e do perfil oficial no Instagram, divulgando, além das ações do setor, oportunidades de internacionalização promovidas por instituições externas parceiras da UFCSPA.



Figura 61 - Atividades realizadas pelo Elter em 2022

Tabela 15 - Dados das redes sociais do Elter

Métrica	Facebook	Instagram
Número de publicações	229	183
Novos seguidores	43	374
Número total de seguidores	1290	1134
Contas alcançadas (total)	5158 (+5%)*	6725 (+270%)*

*Em comparação ao ano de 2021

Com o uso de software de business intelligence, foi criado e publicado no site institucional o Painel de Dados de Internacionalização interativo para melhorar a comunicação e a transparência das ações de internacionalização desenvolvidas pelo Elter nos âmbitos de acordos internacionais, mobilidade acadêmica e rankings internacionais.

Mobilidade Acadêmica

- 10 estudantes de graduação - Canadá e Portugal
- 8 estudantes de pós-graduação stricto sensu - Alemanha, Estados Unidos, França e Inglaterra
- 6 servidores em afastamento no exterior - Espanha, Estados Unidos, França, Polônia e Portugal
- 2 editais Programa de Mobilidade Voluntária: 160 vagas em 22 IES em todo o mundo
- 1 edital Programa Acadêmico de Movilidad Educacional (PAME-UDUAL): 10 vagas em mais de 90 IES da América Latina
- Pré-seleção em edital contínuo Programa AULP: vagas em países de língua portuguesa

Pós-Graduação

- 16 de 894 (1,8%) discentes da pós-graduação stricto sensu com nacionalidade estrangeira (2021 = 1,2%)
- 67 médicos residentes estrangeiros (2021 = 20)
- 4 de 160 (2,5%) disciplinas da pós-graduação ministradas em línguas estrangeiras (2021 = 3,3%)
- 4 docentes realizando pós-doutorado ou atuando como professor visitante no exterior
- 20 eventos científicos com participação de palestrantes internacionais (2021 = 28)
- 337 artigos publicados em língua estrangeira (2021 = 462)



Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G)

- 3 ingressantes advindos do Gabão e de Benim para os cursos de Biomedicina Diurno, Fisioterapia e Medicina
- 20 estudantes PEC-G matriculados nos cursos de Biomedicina Diurno (5), Enfermagem (1), Fisioterapia (3) e Medicina (11), advindos de 8 países da África e 5 da América Latina
- 12 auxílios para estudantes PEC-G pelo Programa Milton Santos (PROMISAES), do Ministério da Educação
- R\$77.130,00 - total investido no PROMISAES

Línguas adicionais

- 4 disciplinas em língua estrangeira na pós-graduação, contemplando 45 estudantes
- 278 participantes nos cursos de línguas adicionais gratuitos oferecidos pela UFCSPA (NuLi-IsF e PLA)
- 5 turmas de alemão, 31 de espanhol, 16 de francês, 31 de inglês, 9 de italiano, 30 de japonês e 30 de português para estrangeiros, ofertadas pela coordenação nacional da Rede Andifes-IsF
- 16 turmas de cursos de Língua Chinesa, 3 de Introdução à Cultura Chinesa, ofertados pelo GCUB ou UFSM
- 7 workshops sobre testes de proficiência internacionais, e desconto para inscrição nos testes TOEFL iBT (inglês) e DELE (espanhol), ofertados pelo GCUB
- 14 inscritos para o Certificado de Proficiência em Língua Portuguesa para Estrangeiros (Celpe-Bras) aplicado na UFCSPA

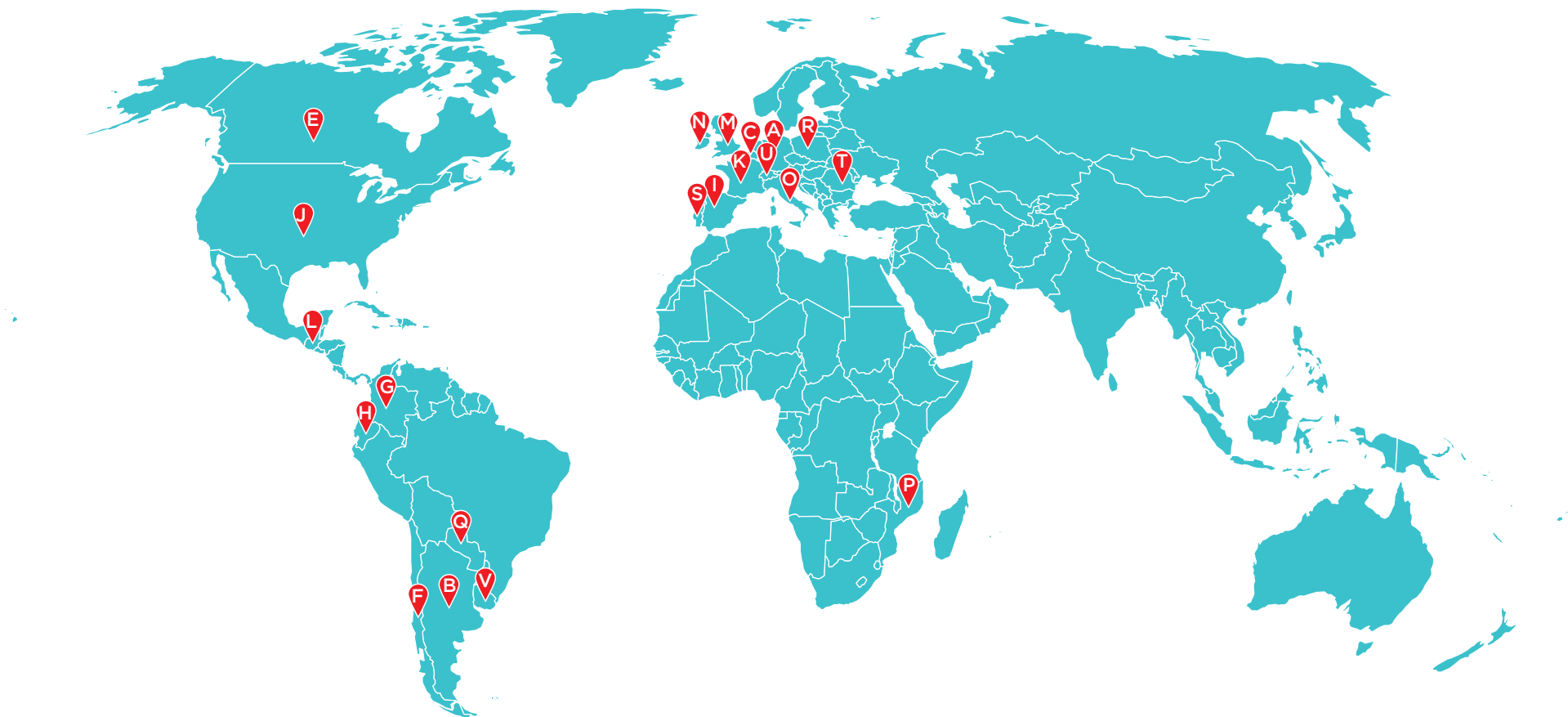
Figura 61 - Dados de internacionalização em 2022

PARTICIPAÇÃO DO ESCRITÓRIO DE INTERNACIONALIZAÇÃO EM EVENTOS E MISSÕES RELACIONADAS À INTERNACIONALIZAÇÃO

- Reuniões do Conselho de Gestores de Relações Internacionais das IFES - virtuais
- Reunião Anual da Associação Brasileira de Educação Internacional (FAUBAI) - virtual
- Conferência Anual e Exposição da Association of International Educators (NAFSA) - Denver/EUA
- Encontro da Associação de Universidades de Língua Portuguesa (AULP) - Coimbra/Portugal
- Conferência Anual e Exposição da European Association for International Education (EAIE) - Barcelona/Espanha
- Capacitação em Pedagogia da Inovação (Innopeda) - virtual e Turku/Finlândia
- Feira Internacional de Educación Superior Argentina (FIESA) - Mar del Plata/Argentina
- Congresso do Conselho de Gestores de Relações Internacionais das IFES - Brasília

COOPERAÇÃO INTERNACIONAL

O Escritório de Internacionalização da UFCSPA é responsável por iniciar e acompanhar o trâmite para a assinatura de acordos internacionais bilaterais ou multilaterais, os quais podem envolver ou não o repasse de recursos financeiros. Em 2022, foram celebrados 8 novos acordos e instrumentos de colaboração internacional com as seguintes instituições: Universidad del Valle (Bolívia), Bureau de Coopération Interuniversitaire - BCI (Canadá), Universidad Nacional de Itapúa (Paraguai), Instituto Politécnico de Portalegre (Portugal), Universidade do Minho (Portugal), Universidade de Medicina e Farmácia Carol Davila (Romênia) e dois acordos de estágio com a Université Laval (Canadá). Ainda, foram renovados os acordos com a Universidad del Magdalena (Colômbia) e com a Universidad de Alicante (Espanha), totalizando 63 acordos vigentes.



A Alemanha	1	I Espanha.....	5	Q Paraguai	1
B Argentina	1	J Estados Unidos	5	R Polônia	2
C Bélgica	2	K França	2	S Portugal	9
D Bolívia	1	L Guatemala.....	1	T Romênia	1
E Canadá	4	M Inglaterra	1	U Suíça	1
F Chile.....	1	N Irlanda	1	V Uruguai	1
G Colômbia.....	6	O Itália.....	1		
H Equador	3	P Moçambique.....	1		

Figura 63 - Instituições parceiras da UFCSPA

Acordos internacionais de cooperação bilateral

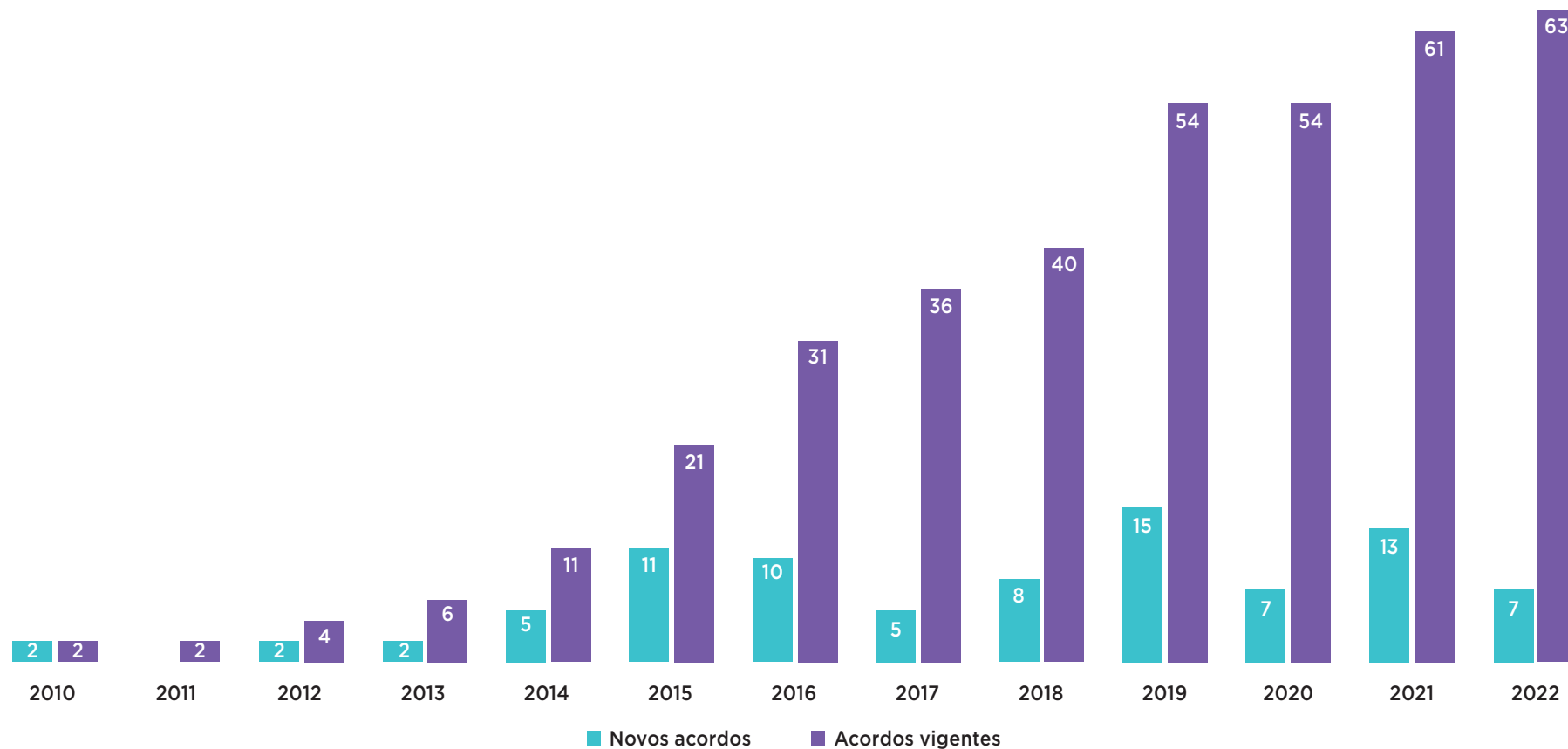


Gráfico 27 - Acordos internacionais de cooperação bilateral

Prioridades em 2022

- Acompanhamento dos estudantes estrangeiros na UFCSPA
- Reestruturação do programa de preparação de estudantes para mobilidade
- Articulação de novas parcerias internacionais, com instituições de renomeado destaque em Ciências da Saúde
- Disseminação e divulgação semanal de informações e oportunidades de internacionalização ao público interno e externo
- Prospecção e apoio técnico à construção de parcerias
- Qualificação dos processos, com uso de tecnologias digitais e business intelligence
- Fornecimento de dados para rankings internacionais (Times Higher Education e QS)

Principais inovações e melhorias implementadas

- Atualização do Guia do Estudante Internacional em português e inglês
- Lançamento de edital de pré-seleção de candidaturas para mobilidade pelo Programa de Mobilidade AULP
- Emissão de documentos acadêmicos em inglês
- Elaboração de estratégia de comunicação do Elter com a comunidade interna e externa através, principalmente, das redes sociais
- Aumento da visibilidade das ações de internacionalização desenvolvidas pelos membros da nossa comunidade, através de coleta sistematizada e divulgação das informações
- Criação do Painel de Dados de Internacionalização com o software Power BI

Desafios e riscos

- Viabilização de novas modalidades de acordos de cooperação internacional, como contratação de serviços, transferência de recursos e registro de patente
- Restrição financeira e insegurança jurídica para expandir internacionalização
- Registro e visibilização das ações de internacionalização desenvolvidas pela comunidade
- Limitações técnicas, de pessoal e de logística da instituição para oferta de mobilidade internacional virtual
- Carência de maior número de servidores para o Escritório de Internacionalização

Perspectivas futuras

- Discutir e aprovar novo Plano Institucional de Internacionalização
- Promover atividades virtuais ou presenciais periódicas relacionadas à internacionalização na universidade
- Desenvolver estratégias para a captação de fontes de financiamento para projetos e programas de internacionalização
- Ampliar e consolidar a cooperação sul-sul, especialmente com países africanos de língua oficial portuguesa
- Estabelecer critérios para fomento à mobilidade internacional de pesquisadores visitantes internacionais e à mobilidade de servidores e discentes da UFCSPA

Figura 64 - Dados do Elter

4.5 RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO OU AÇÕES DA UFCSPA

4.5.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Esta seção apresenta a demonstração da eficiência e da conformidade legal de áreas relevantes de gestão que contribuíram para o alcance dos resultados no exercício.

4.5.1.1 PERFIL DO GASTO E DESEMPENHO FINANCEIRO

O Orçamento destinado à UFCSPA pela Lei de Diretrizes Orçamentárias (LOA) para o exercício de 2022 foi de R\$ 156.449.133,00. Tal monta foi destinada para custeio da folha de pagamento de ativos e inativos e manutenção do funcionamento da instituição (custeio e capital).

A Universidade também recebeu aportes orçamentários por meio de descentralizações de créditos (TEDs) que totalizaram R\$ 35.591.715,09.

Referidas descentralizações foram oriundas dos seguintes programas/projetos:

- Residências Médica e Multiprofissional: R\$ 32.904.367,09
- Programa de Apoio a Pesquisa (PROAP): R\$ 386.348,00
- Programa de Preceptoría em Saúde (PRODEPS): R\$ 501.000,00
- Apoio a consolidação, reestruturação e modernização das IFES: R\$ 1.8000.000,00

4.5.1.2 DESEMPENHO COMPARATIVO ORÇAMENTO X EXECUÇÃO

4.5.1.2.1 EXECUÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS ADVINDOS DA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL (LOA)

Desempenho Comparativo Orçamento x Execução

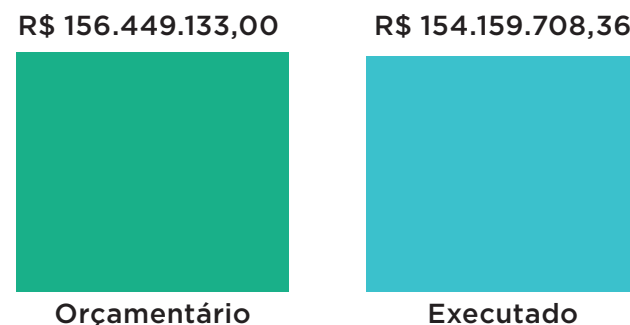


Gráfico 28 - Desempenho Orçamentário da UFCSPA em 2022

Do total recebido pela LOA R\$ 156.449.133,00, a UFCSPA empenhou o valor de R\$ 154.159.708,36, o que corresponde à execução orçamentária de 98,54% do valor destinado à Instituição. Cabe destacar que o saldo não executado das ações discricionárias, conforme demonstrado no quadro abaixo, na Ação 20RK, cujos montantes não executados foram na fonte de Recursos Próprios(8150), por queda na arrecadação da Receita e no PO 005, onde o recurso tem finalidade específica e alguns itens da licitação restaram frustrados, aumentando o percentual de execução para 99,12%.

Saldo não executado - Discricionárias

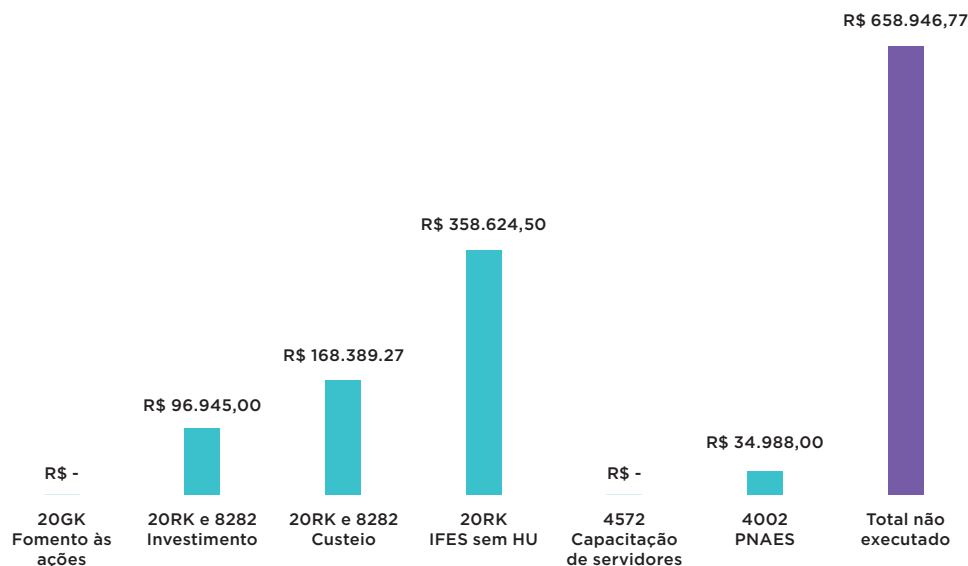


Gráfico 29 - Saldo não executado de ações discricionárias em 2022

O gráfico acima detalha e destaca o baixo volume de recursos não executados relativos a capital e custeio oriundos da LOA – atingindo percentual total próximo dos 100% de todo o orçamento. Tal medida é resultado de uma melhor organização das compras e planejamento das despesas da universidade – movimento que se iniciou no ano de 2017 e hoje vem apresentando ótimos resultados. A consolidação do Plano de Compras Anual também se demonstrou como ferramenta essencial para gestão dos recursos da universidade.

4.5.1.2 EXECUÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS ADVINDOS DE TERMOS DE EXECUÇÃO DESCENTRALIZADA - TEDs:

Execução TEDs

TED Residências	100,00%
TED PROAP	86,27%
TED PRODEPS	100,00%
TED Apoio a IFES	97,00%

O quadro acima apresenta a execução orçamentária dos recursos recebidos pela universidade através de termos de execução descentralizadas (TEDs). Os principais pontos que merecem destaque na execução da LOA e dos TEDs são:

- O alto índice de sucesso na execução do recurso das residências;
- Melhora no índice de execução dos recursos do TED PROAP quando comparado com 2021 (71,57%);
- Melhora acentuada na execução dos recursos do TED PRODEPS quando comparado com 2021 (59,57%); e
- Alto índice de execução dos recursos do TED de apoio para IFES sem Hospital Universitário.

4.5.1.2.3 ANÁLISE GERAL SOBRE A EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DA LOA 98,54%

A execução da LOA como um todo teve um índice satisfatório, porém, cabe destacar, no entanto, que houve contingenciamento

dos recursos orçamentários em 2022 e posteriormente corte. Tal fato fez com que a UFCSPA precisasse rever constantemente o planejamento das ações a fim de executar, em tempo exíguo, os recursos liberados e atender as demandas institucionais com a maior celeridade possível. Outro ponto de destaque foram ações estratégicas efetuadas para realocação dos recursos de forma a tornar possível a sua utilização dentro da necessidade da Instituição que formam a troca de GND 4 - Capital para GND 3 - Cisteio, troca

de Ações e de fontes no valor total de **R\$ 1.422.173,00**

Abaixo apresentamos gráfico demonstrativo de toda a execução orçamentária geral (LOA + Descentralizações) demonstrando que desde 2017 há um forte crescimento no sucesso da execução do orçamento, sendo isso fruto de diversas medidas adotadas pela gestão, incluindo implementação de calendários de compras anuais e contínua discussão do planejamento de aquisições e escopos de contratos com destinação dos recursos.

Gestão Orçamentária

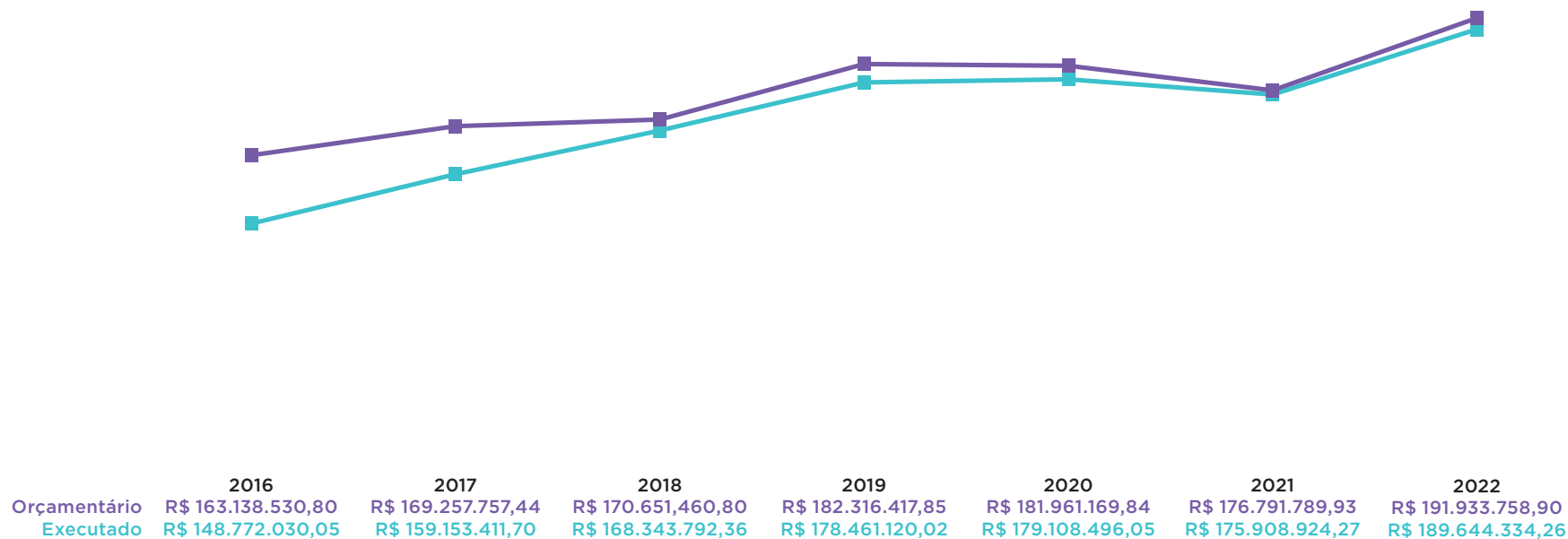


Gráfico 30 - Gestão Orçamentária da UFCSPA anual (2016-2022)

Para o cumprimento das despesas relativas ao funcionamento e manutenção das atividades de ensino, pesquisa, extensão, gestão, bem como a manutenção da infraestrutura física e laboratorial as despesas são categorizadas por grupos:

Despesas por Grupo LOA e Descentralização

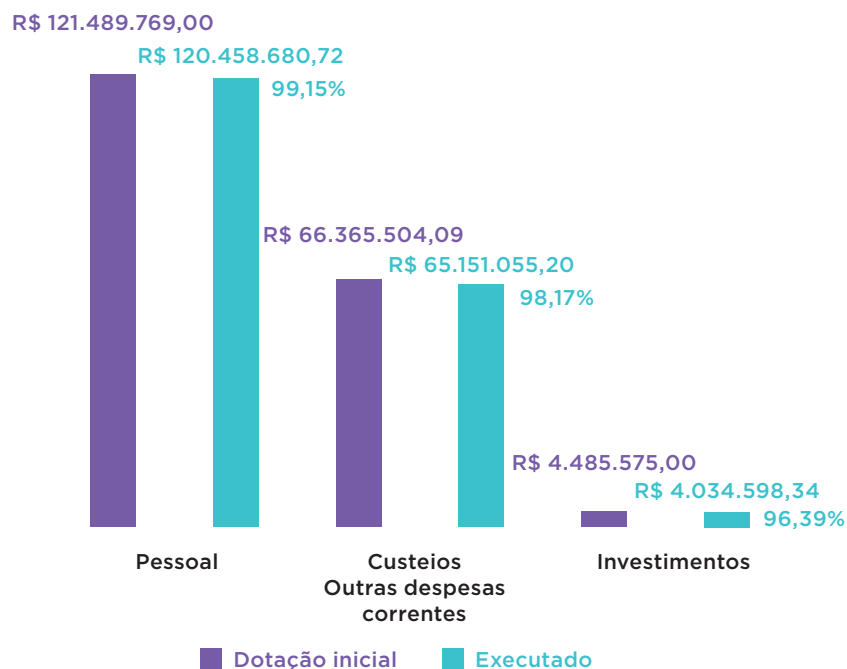


Gráfico 31 - Despesas da UFCSPA por grupo em 2022

GND 1 - Pessoal

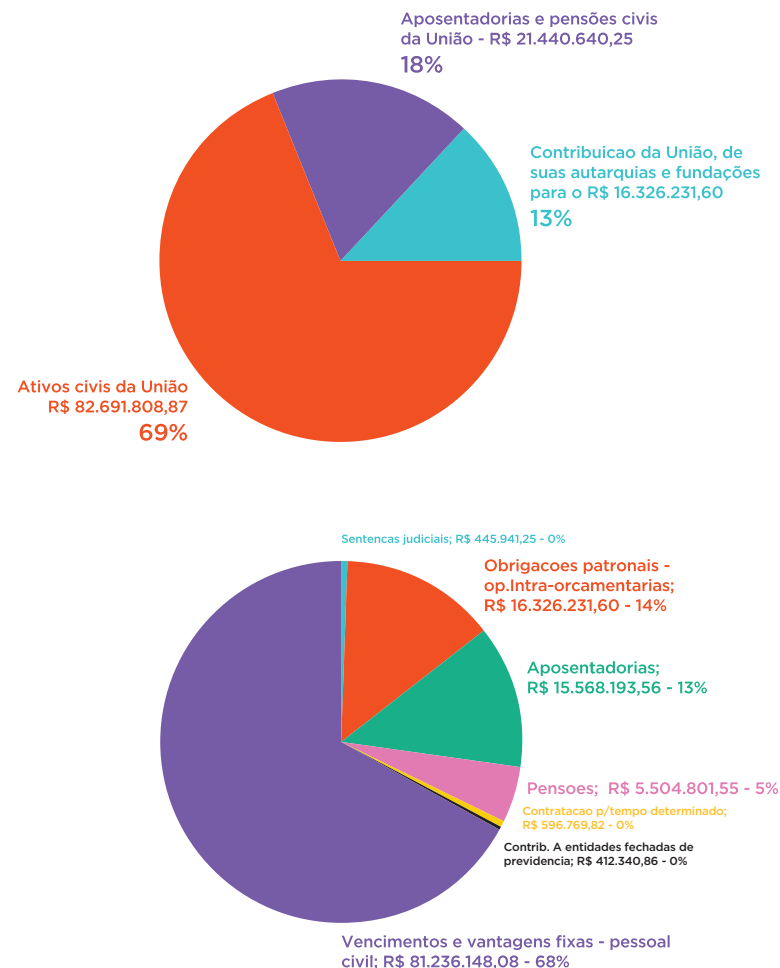


Gráfico 32 - Execução das Despesas por Grupo e Elemento de Despesa em 2022

GND 3 - Custeio (outras despesas correntes)

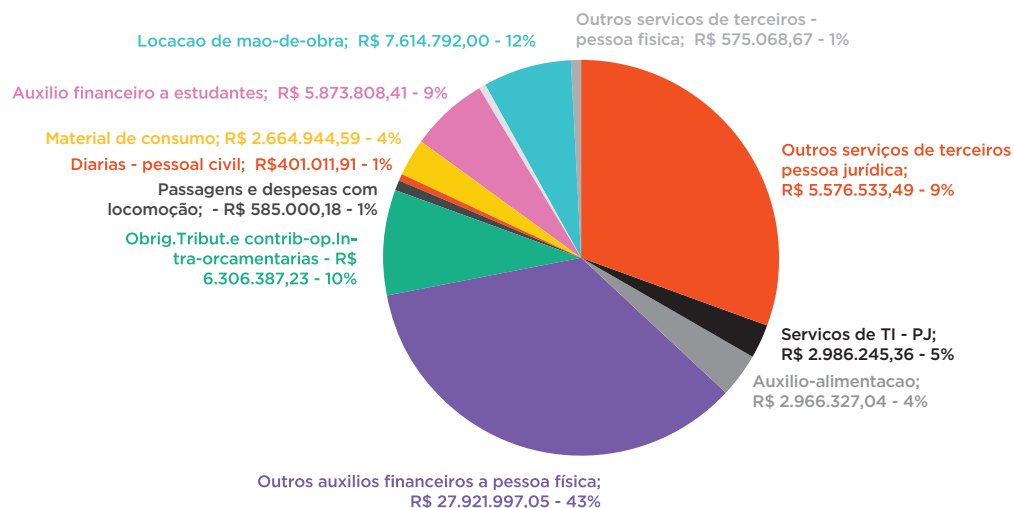


Gráfico 33 - Execução das Despesas de Custeio em 2022

No GND 4 - INVESTIMENTO a UFCSPA inicialmente contou com o valor de R\$ 3.785.000,00. Então para ser possível a efetivação do planejamento para o exercício e manutenção dos contratos continuados foi efetivado através de interlocução junto a secretaria de orçamento do MEC a troca de GND's 4 - INVESTIMENTO para 3 CUSTEIO que resultou em uma diminuição de R\$ 1.399.425,00 em Capital.

GND 4 - Capital

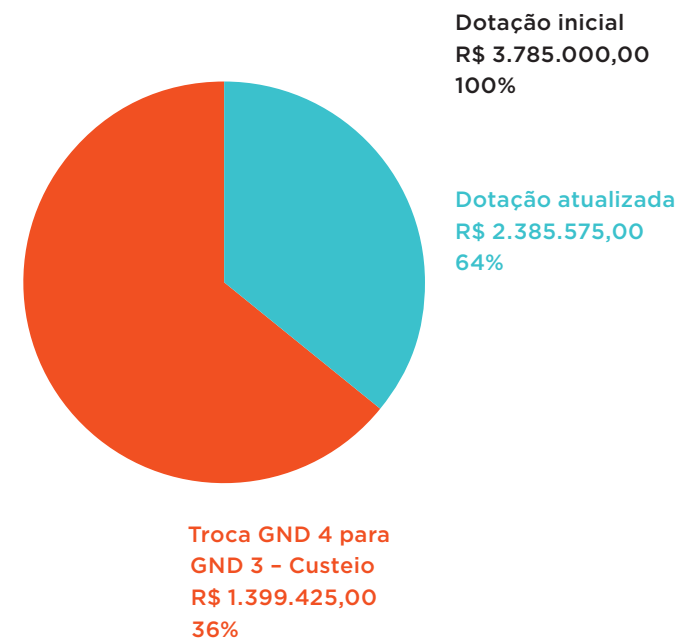


Gráfico 34 - Execução das Despesas de Capital em 2022

4.5.1.2.4 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

As principais dificuldades encontradas no exercício de 2022 foram o contingenciamento e, posteriormente, o corte dos recursos orçamentários que chegou a monta de R\$ 2.320.222,00. Nesse sentido, houve enorme prejuízo para execução do planejamento das contratações diante de um cenário que foi de muita incerteza. No que concerne à realização de despesas forma, a prioridade na execução das despesas correntes continuou sendo o pagamento de serviços de terceiros por pessoa jurídica (limpeza e conservação, vigilância e segurança e manutenção predial) e as despesas com bolsas e auxílios em todas suas modalidades (auxílios aos estudantes, ensino, pesquisa e extensão).

Frente a este cenário, é imperioso implementar ações que visem a otimização dos recursos financeiros, de modo a priorizar o investimento em ações estratégicas voltadas funcionamento pleno das áreas finalísticas. Além disso, imprescindível que o planejamento de aquisições para o ano seja rigorosamente cumprido por todos os setores envolvidos, especialmente aqueles demandantes – que rotineiramente – dão causa a indesejados atrasos que impactam na execução orçamentária como um todo.

4.5.2 GESTÃO DE CUSTOS

A UFCSPA ainda não adotou um sistema de custos devido à falta de definição de objetos de custos e pela indisponibilidade de informações para alocação dos custos. De acordo com a NBC T 16.11, objeto de custo é a unidade que se deseja mensurar e avaliar custos; no caso da UFCSPA,

os serviços são postos à disposição do público. O principal serviço prestado pela UFCSPA é a formação de profissionais na área da saúde. Para que se tivesse uma apuração de custos por serviço prestado, seria necessário um detalhamento por cursos oferecidos, o que hoje é impraticável. Como exemplo, citamos a despesa de pessoal fornecida pelo SIAPE, que sequer separa a rubrica “vencimento básico” de docentes e técnicos-administrativos. A despesa de pessoal é a maior de todas, mas também encontramos dificuldades para rateio de custos indiretos, pois todos os cursos funcionam no mesmo endereço e dividem estruturas e serviços, como limpeza, segurança e energia elétrica. Assim, de forma alternativa, quando da criação da Aba “Centro de Custos”, no SIAFIWEB, em 1º de fevereiro de 2018, a UFCSPA optou por alocar custos de forma genérica, mantendo todo o custeio no código SIORG 970, ou seja, no mais alto nível institucional.

4.5.3 GESTÃO COM PESSOAS

A Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas (PROGESP) é o órgão técnico com função executiva e de assessoramento às políticas de gestão de pessoas da UFCSPA, criada e aprovada pela Resolução nº. 17/2018 do Conselho Universitário, tem como missão promover o aprimoramento do potencial humano e a promoção da qualidade de vida dos(as) servidores(as), acompanhando toda a sua vida funcional, propiciando o desenvolvimento das pessoas em ambientes saudáveis de trabalho, estimulando a ética e o respeito nas relações de trabalho no âmbito da universidade e da sociedade.

4.5.3.1 POLÍTICAS ESTRATÉGICAS

- Política de Bem-Estar no Trabalho:
 - foco no trabalho saudável
 - desempenho com realização profissional
 - ações para: proteção, promoção e prevenção da saúde
- Política de Desenvolvimento de Pessoas:
 - formação, desenvolvimento e a consolidação das capacidades dos servidores(as)
 - promoção de programas que atendam às políticas institucionais
- Política de Gestão de Desempenho:
 - adotar processos que permitam planejar, avaliar e orientar, sistematicamente, o desempenho dos servidores e gestores para a consecução dos objetivos e resultados da UFCSPA

4.5.3.2 CONFORMIDADE LEGAL

A UFCSPA observa todas as normas aplicáveis à área, assim como emite regulamentação interna para manter a conformidade legal na área de Gestão com Pessoas.

4.5.3.2.1 NORMAS DE PESSOAL DENTRO DA UNIVERSIDADE

No ano de 2022, a principal norma aprovada referente a área foi sobre a reserva de vagas (candidatos pretos ou pardos - PAPP - e pessoas com deficiência - PCD) para concursos e/ou processos seletivos de docentes. A UFCSPA sempre cumpriu a lei, contudo, devido ao pequeno quadro de pessoal, a porcentagem de 20% em cada edital não era efetivada. Portanto, o Conselho Universitário aprovou normativo referente à execução dos concursos e processos seletivos, inovando no ingresso de candidatos PAPP e/ou PCD e, assim, consolidando as iniciativas da gestão em se ter uma universidade que prima pela pluralidade de saberes e pela diversidade.

Resolução Consun UFCSPA Nº 107, de 03 de novembro de 2022

Estabelece critérios e regulamenta a reserva de vagas para pessoas com deficiência e pessoas autodeclaradas pretas ou pardas para os cargos de professor efetivo e professor substituto.

Resolução Consun Ufcspa Nº 108, De 03 de Novembro De 2022

Regulamenta o processo de heteroidentificação complementar à autodeclaração do(a) candidato(a) preto(a) ou pardo(a), inscrito para reserva de vagas raciais, para os cargos de professores efetivos e substitutos.

Portaria PROGESP/ UFCSPA Nº 90, DE 08 DE SETEMBRO DE 2022

Institui e define as BAREMAS utilizadas nos concursos públicos e processos seletivos para docentes, em razão da Resolução Consun nº 91, de 01 de setembro de 2022.

PORTARIA PROGESP REITORIA UFCSPA Nº 97, DE 30 DE SETEMBRO DE 2022

Restabelece rotinas administrativas para registro de frequência ou efetividade na instituição

INSTRUÇÃO NORMATIVA CONJUNTA PROAD/ PROGESP UFCSPA Nº 3, de 27 de maio de 2022

Define os percentuais máximos para pagamento de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso - GECC no âmbito da UFCSPA.

4.5.3.2.2 CONSOLIDAÇÃO NORMATIVA

A Consolidação Normativa referente à área de gestão com pessoas foi aprovada por meio da Resolução Conjunta CONSUN/CONSEPE UFCSPA nº 2, de 31 de março de 2022. Durante o ano corrente não ocorreram alterações no documento, mas complementações feitas através das Instruções Normativas emitidas pela PROGESP.

4 Instruções normativas referente a concursos e processos seletivos de docentes

2 Portarias referente a membros de Comissões Administrativas e requisitos para avaliação de desempenho relativa à progressão ou promoção funcional docente na instituição

4.5.3.2.3 AÇÕES JUDICIAIS

No ano de 2022, a PROGESP recebeu 52 processos de ações judiciais, dos quais foram necessárias 70 manifestações ao juízo. Dentre as principais solicitações estavam o fornecimento de subsídios, cumprimento de sentença ou indicações de assistente técnico.

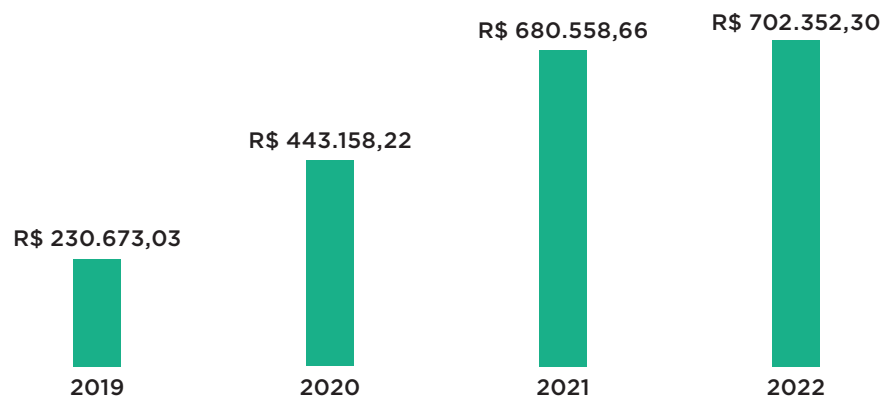


Gráfico 35 - Valor pago em sentenças judiciais por ano

4.5.3.2.4 APONTAMENTO DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Os apontamentos do TCU são procedimentos continuados e de rotina adotados para controle, transparência e legalidade dos atos praticados por servidores da Universidade.

Órgão de controle	Solicitações
TCU - Sistema Conecta	4 acórdãos recebidos, sendo 3 encerrados e 1 em andamento
TCU - Sistema e-Pessoal	19 atos de pessoal registrados

No ano de 2022, foram recebidos 21 novos indícios do Tribunal de Contas da União (TCU), envolvendo, principalmente, questões relacionadas ao recebimento em duplicidade de auxílio alimentação, dedicação exclusiva desrespeitada e acumulação irregular de cargos. Dos 21 novos indícios no ano, 16 foram respondidos e arquivados com resolução de mérito no mesmo ano. Nesse mesmo período, além do registro das vacâncias ocorridas em 2022, houve o encaminhamento de 19 atos no sistema E-pessoal, envolvendo admissões, pensões e aposentadorias.

4.5.3.3 AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Composta por duas carreiras de servidores efetivos: docentes e técnico-administrativos em educação. Contamos com o apoio de bolsistas de apoio técnico, estagiários administrativos e terceirizados. Apoiam as atividades acadêmicas 8 professores em caráter voluntário, não remunerado e sem vínculo empregatício a UFCSPA. Abaixo sinalizamos o total de servidores ativos em 2022:

Total da Força de Trabalho em 2022 - Ativos	572
Docentes - Ativos	372
Efetivos.....	360
Substitutos.....	12
Técnicos - Administrativos - Ativos	200
Efetivos.....	197
Requisitados.....	2
Exercício provisório.....	1
Temporário.....	0
Servidores Inativos	226
Aposentados.....	162
Pensionistas.....	64
Outros	11
Cedidos para outro órgão.....	7
Licença sem remuneração.....	4

Fonte: SIAPE e SIE

Figura 65 - Força de Trabalho da UFCSPA em 2022

4.5.3.3.1 DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES

A UFCSPA possui no seu quadro um total de 562 servidores ativos. A proporção de técnico-administrativos para docentes na UFCSPA teve um decréscimo para 0.55 no ano de 2022 (em 2021 a razão era de 0.57). Essa alteração se deve aos pedidos de exoneração e ao momento de reposição dessas vagas em vacância. Essa razão se mantém uma das mais baixas do país. Isso ocorre devido ao não aumento do Quadro de Referência, referente às vagas de técnicos-administrativos.

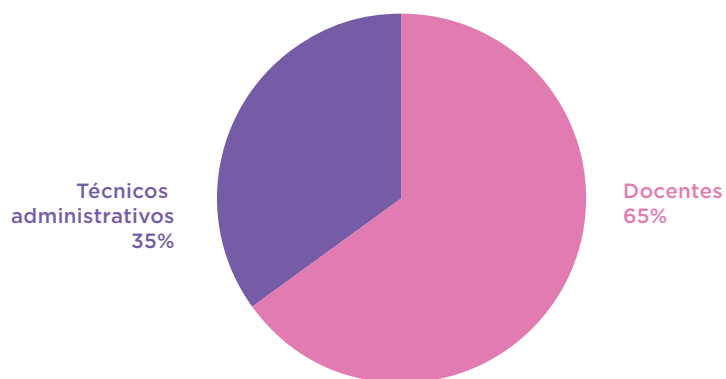


Gráfico 36 - Distribuição de servidores por categoria

4.5.3.3.2 APOSENTADORIAS

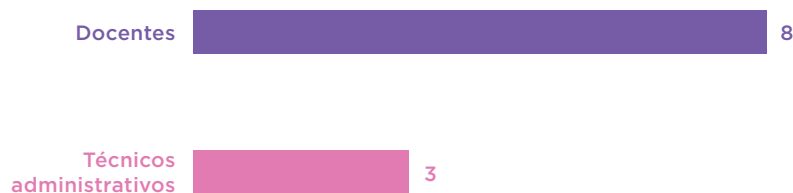


Gráfico 37 - Número de aposentadoria por categoria

4.5.3.3.3 SERVIDORES POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

A média de idade dos servidores é de 48 anos (MIN = 26 anos; MAX = 74 anos), sendo nossa força de trabalho composta majoritariamente por mulheres:

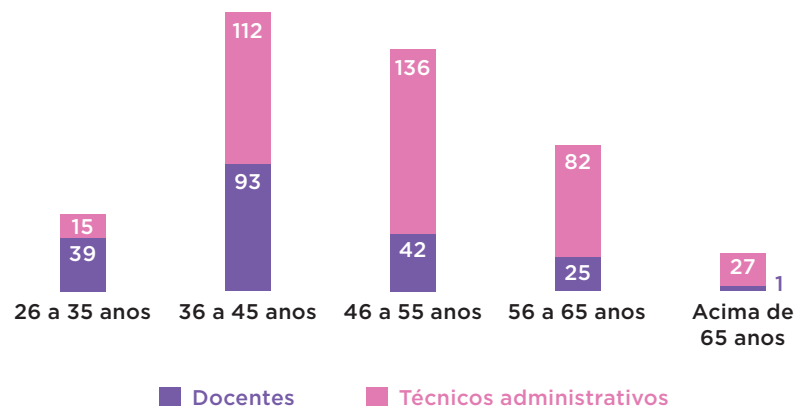
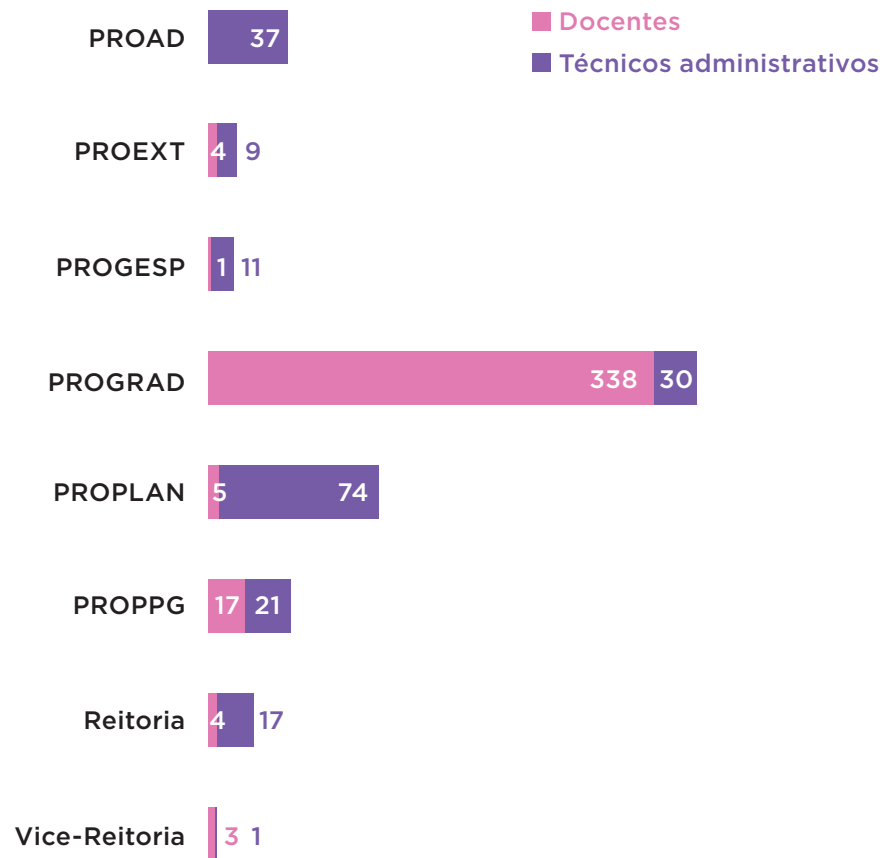


Gráfico 38 - Distribuição de servidores por faixa etária



Gráfico 39 - Distribuição de servidores por gênero

4.5.3.3.4 DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES POR UNIDADE EM EXERCÍCIO

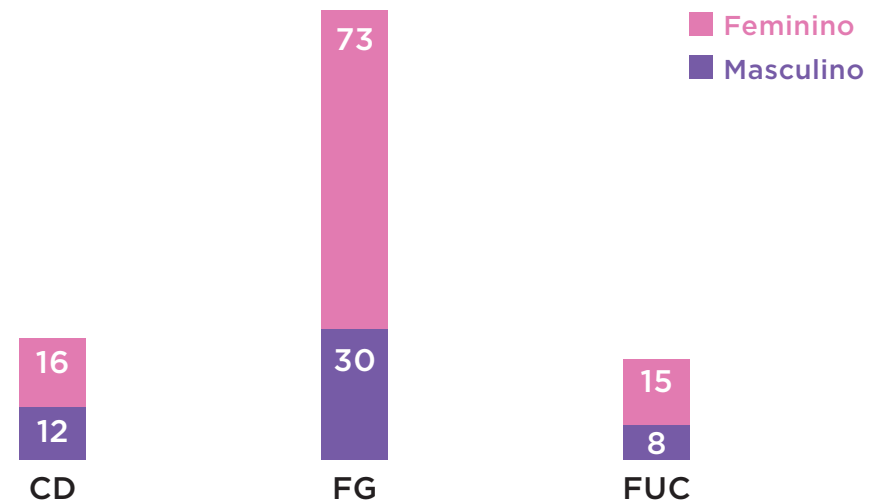


Fonte: SIAPE e SIE

Gráfico 40 - Distribuição de servidores por unidade de exercício

4.5.3.3.5 CARGOS GERENCIAIS

As funções gratificadas (FG), funções de coordenação de curso (FUC) e cargos de direção (CD) estão ocupadas exclusivamente por servidores efetivos.



Fonte: SIAPE e SIE

Gráfico 41 - Distribuição de cargos gerenciais por gênero

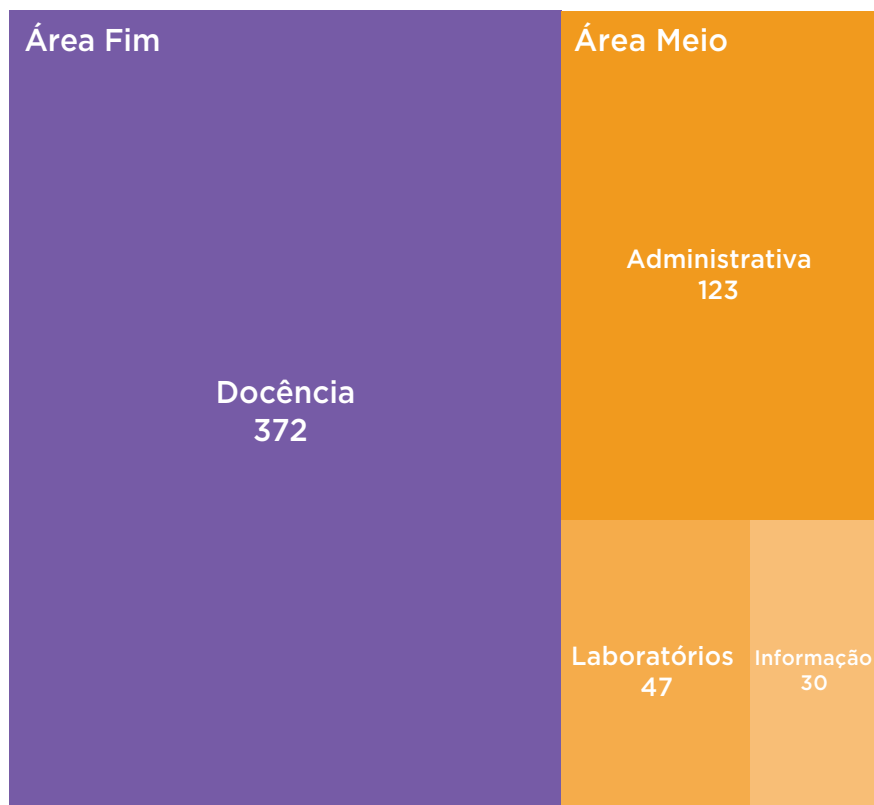


Gráfico 42 - Distribuição dos servidores por área e trabalho

4.5.3.4 REMUNERAÇÃO E CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS

A carreira dos técnicos-administrativos se desenvolve conforme Lei 11.091/2005, distribuída nas Classes A, B, C, D e E, de acordo com o nível de escolaridade mínimo exigido pelo cargo. A carreira conta com dois tipos de progressão: por mérito e por capacitação. O interstício entre as progressões é de 18 meses. O incentivo à qualificação é um benefício com retorno pecuniário concedido ao servidor que tenha concluído cursos de Educação Formal que excedam a escolaridade mínima exigida para o cargo de que é titular.

4.5.3.4.1 DISTRIBUIÇÃO POR NÍVEL

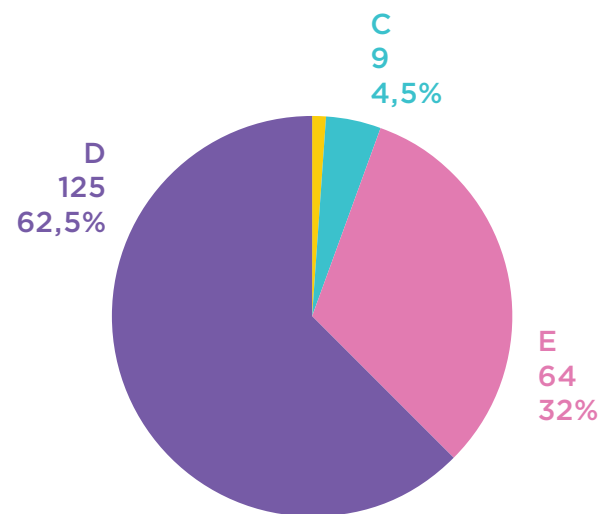
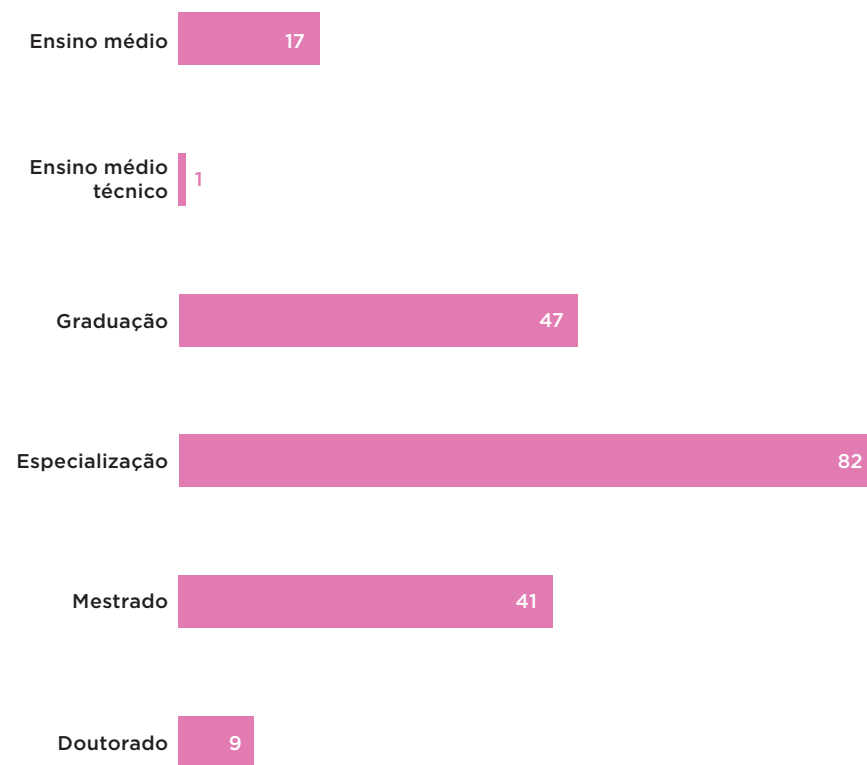


Gráfico 43 - Distribuição dos servidores técnico-administrativos por nível na carreira

4.5.3.4.2 DISTRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO

Em relação ao perfil de escolaridade, os servidores técnicos administrativos possuem o seguinte grau de qualificação:

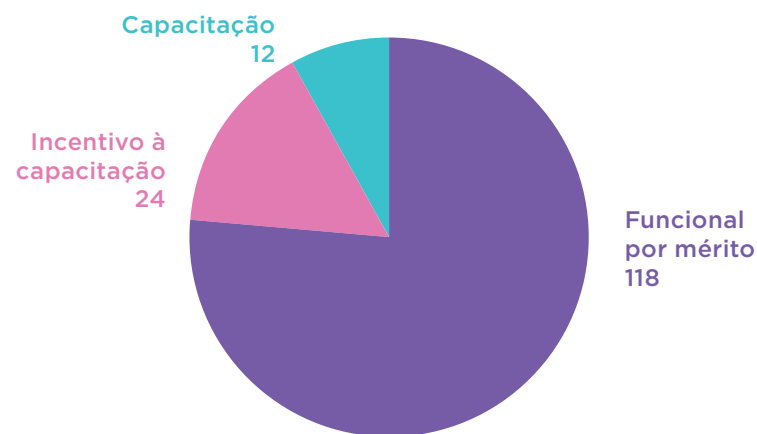


Fonte: SIAPE e SIE

Gráfico 44 - Distribuição dos servidores técnico-administrativos por titulação

4.5.3.4.4 PROGRESSÕES POR CAPACITAÇÃO, MÉRITO E INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO

A carreira dos técnicos-administrativos se desenvolve conforme Lei 11.091/2005, contando com dois tipos de progressão (mérito e capacitação). O interstício entre as progressões é de 18 meses. O incentivo à qualificação é um benefício com retorno pecuniário, conforme legislação, concedido ao servidor que tenha concluído cursos de Educação Formal em nível médio, técnico, graduação ou pós-graduação, reconhecidos pelo MEC, que excedam a escolaridade mínima exigida para o cargo de que é titular.



Fonte: SIAPE e SIE

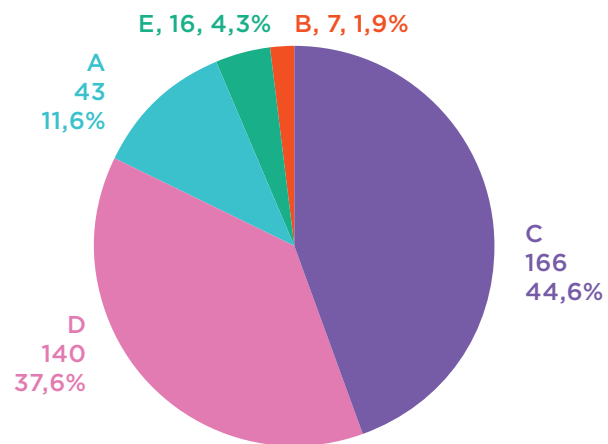
Gráfico 45 - Progressões na carreira de servidores técnico-administrativos

4.5.3.5 REMUNERAÇÃO E CARREIRA DOS SERVIDORES DOCENTES

A carreira dos docentes se desenvolve conforme lei nº 12.772/2012. Dentro da UFCSPA a carreira docente é somente composta pelo Magistério Superior.

4.5.3.5.1 DISTRIBUIÇÃO POR CLASSE

A distribuição dos docentes por classe, no ano de 2022, é apresentada no gráfico abaixo. Nota-se que a maior parte dos docentes encontra-se alocado nas classes C - Adjunto (44,6%) e D - Associado (37,6%):



A - AUXILIAR; B - ASSISTENTE; C - ADJUNTO;
D - ASSOCIADO; E - TITULAR

Gráfico 46 - Distribuição dos servidores docentes por classe

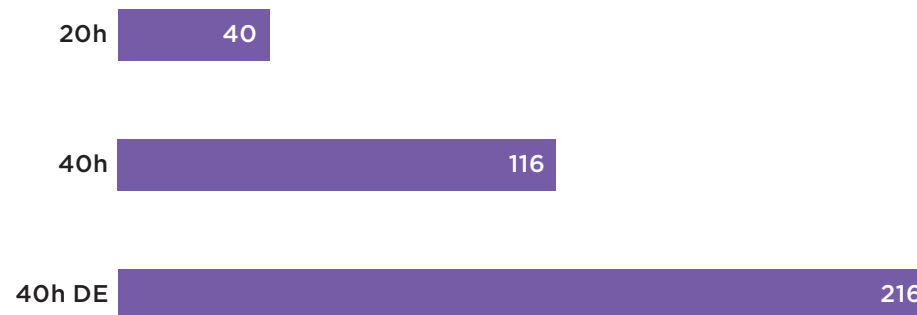
Fonte: SIAPE e SIE



Fonte: SIAPE e SIE

Gráfico 47 - Distribuição dos servidores docentes por titulação

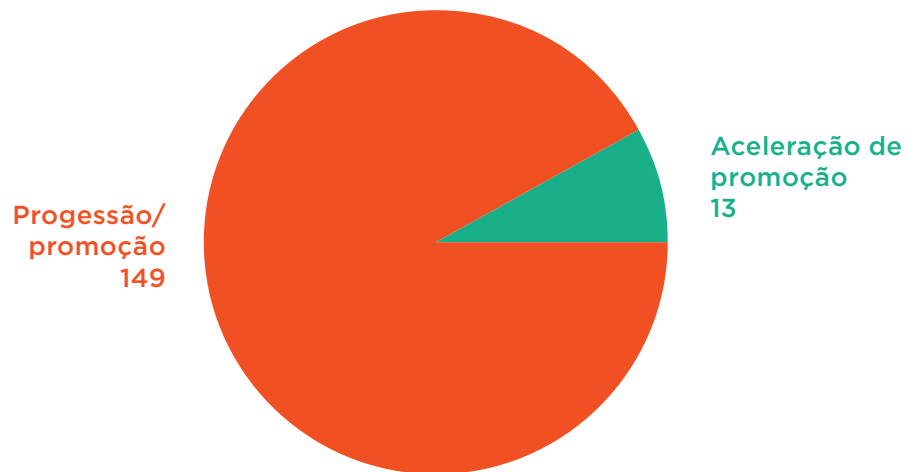
4.5.3.5.3 REGIME DE TRABALHO EM 2022



Fonte: SIAPE e SIE

Gráfico 48 - Distribuição dos servidores docentes por regime de trabalho

4.5.3.5.4 PROGRESSÃO/PROMOÇÃO FUNCIONAL E ACELERAÇÃO DE PROMOÇÃO EM 2022



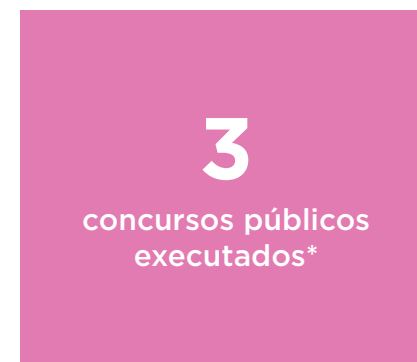
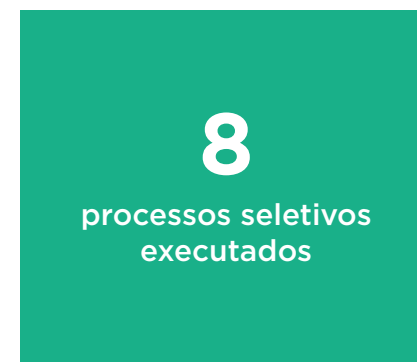
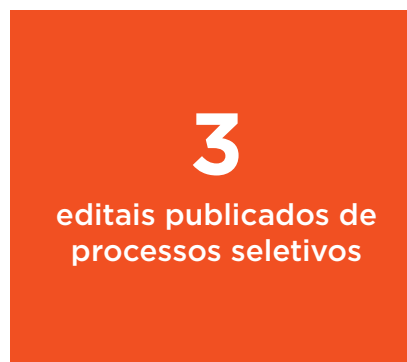
Fonte: SIAPE

Gráfico 49 - Progressões dos servidores docentes na carreira

4.5.3.6 RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

4.5.3.6.1 CONCURSOS E PROCESSOS SELETIVOS/SELEÇÕES

Execução de concursos e processos seletivos para docentes de forma remota ou híbrida



*Dos três concursos públicos executados em 2022, dois são oriundos de edital publicado em 2021.

Nova tabela de Títulos (BAREMA) para concursos e processos seletivos para docentes : participação do candidato em sua pontuação de títulos, flexibilização de pontuação e transparência do processo

Reserva de vagas para candidatos autodeclarados pretos ou pardos e/ou pessoas com deficiência: inovação dentro da classificação para atendimento da legislação vigente e implementação das reservas com transparência

Para concurso de técnicos-administrativos a Pró-reitoria de Gestão com Pessoas realizou estudos para a preparação de novo edital para realização de concurso público em 2023.

4.5.3.7 DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

4.5.3.7.1 PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

O plano de desenvolvimento de pessoas foi estabelecido pela Instrução Normativa SGP-Enap/SEDGG/ME N° 21, de 1º de fevereiro de 2021, elaborado conforme Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND), com a finalidade de preencher lacunas de competências identificadas por Chefias, Coordenações e Pró-reitorias, atendendo aos objetivos do PDI 2020-2029 da UFCSPA.

As ações do PDP estão pautadas na valorização de pessoas e com foco na gestão administrativa e acadêmica e na qualidade da prestação de serviços ao cidadão. e na qualidade da prestação de serviços ao cidadão.

74

necessidades
levantadas

419

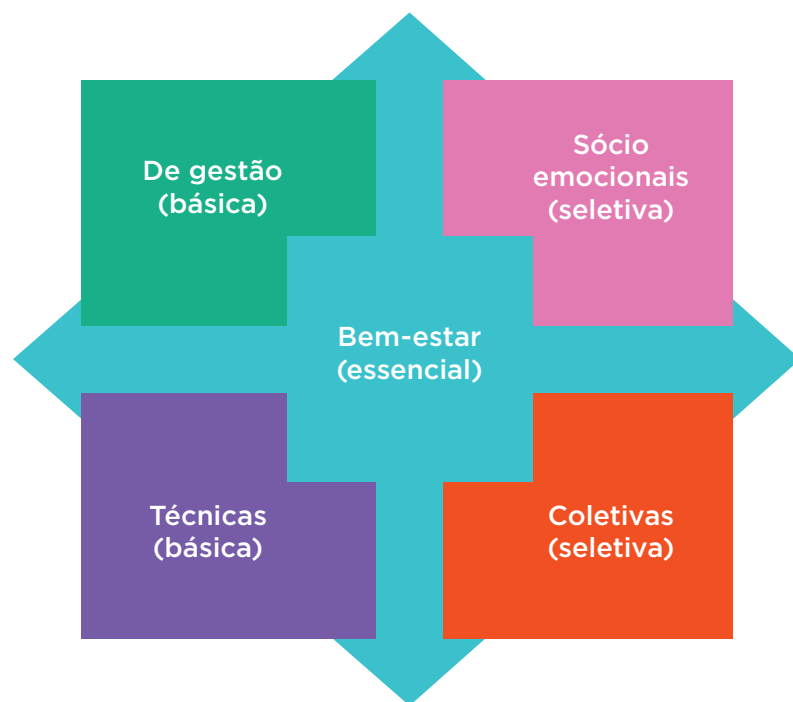
ações informadas
pelos servidores

São encaminhados aos servidores(as) Informativos quinzenais com divulgação de ofertas de capacitações de escolas de governo.

4.5.3.7.2 COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS

As competências institucionais são a base para definir projetos em diversas áreas, bem como estabelecer programas de capacitação para o desenvolvimento de competências estratégicas centrais (core competences), baseadas nos talentos humanos e nas competências profissionais importantes para a realização das atividades na instituição.

Contratações Diretas 2022



Fonte: PDI UFCSPA

4.5.3.8 CAPACITAÇÃO

Para a consolidação do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), a PROGESP adotou estratégias como a realização de cursos gratuitos ofertados pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e Escola Virtual de Governo (EVG), e a contratação de cursos específicos não disponibilizados por escolas de governo, conforme solicitações de servidores, por meio de suas unidades de lotação. O Edital 22/2022 PROGESP recebeu solicitações de pagamento de inscrição em ações de desenvolvimento, conforme verba de capacitação disponível e sua aplicabilidade.

4.5.3.8.1 AÇÕES PROMOVIDAS PELA PROGESP

Em 2022 foram preenchidas 99 vagas em ações de desenvolvimento promovidas pela PROGESP, com a participação de servidores, estagiários e bolsistas da UFCSPA, incluindo convidados externos. Os eventos, em parceria com unidades das áreas afins e organizados pelo Departamento de Desenvolvimento de Pessoas, não envolveram custos, pois foram ofertados por servidores da instituição ou convidados de outros órgãos públicos.

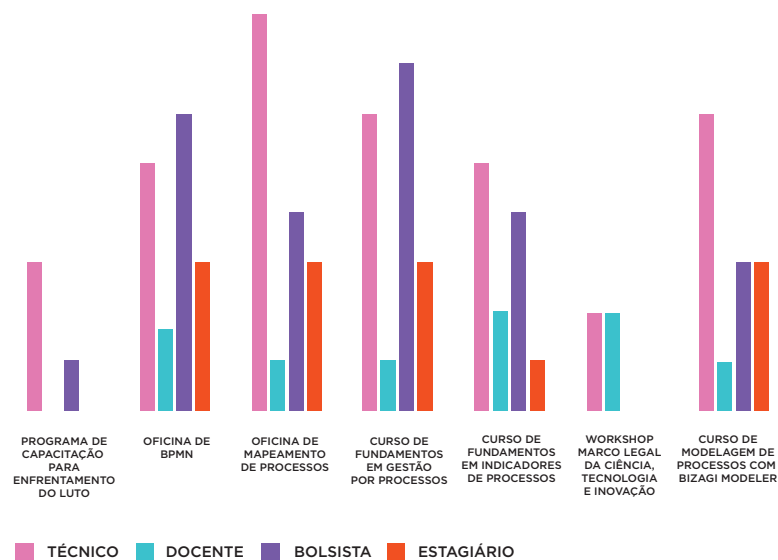


Gráfico 50 - Capacitações promovidas pela UFCSPA em 2022

4.5.3.8.2 AFASTAMENTOS PARA PARTICIPAÇÃO DE AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO

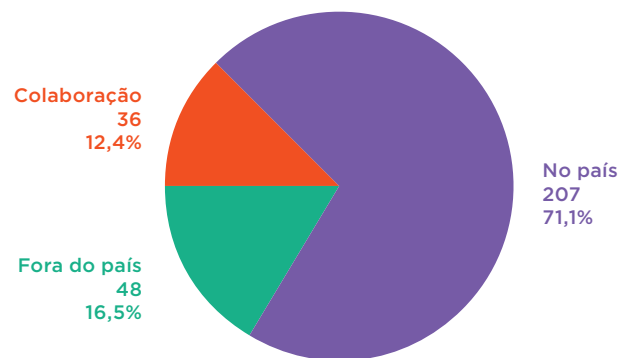


Gráfico 51 - Afastamentos para ações de desenvolvimento

4.5.3.9 PROGRAMA DE GESTÃO



A implementação do Programa de Gestão na UFCSPA foi feita por Grupo de Trabalho designado pela Reitoria com o intuito de apresentar estudo sobre os benefícios, impactos, limitações e métodos de aplicação da Instrução Normativa SGP/ME nº 65/2020 no âmbito da Universidade. O minucioso trabalho do grupo foi apresentado à comunidade da UFCSPA por meio do relatório disponibilizado em <https://www.ufcspa.edu.br/servicos-administrativos/gestao-com-pessoas/programa-de-gestao/documentos-institucionais>.

Além do relatório, foram realizados encontros com a comunidade de técnicos-administrativos, nos quais foram apresentadas a instrução normativa e dirimidas dúvidas sobre o Programa de Gestão, e realizada pela PROGESP pesquisa junto aos servidores técnico-administrativos da UFCSPA sobre o interesse em relação à adesão ao Programa de Gestão.

Os trabalhos realizados demonstraram que, para além da questão da economia de recursos e da melhoria na produtividade, o referido Programa também visa trazer qualidade de vida aos servidores públicos, resultando em uma melhora no seu rendimento, o que, conseqüentemente, trará mais eficiência para a Universidade como um todo.

Em 14 de julho de 2022 foi aprovada a Resolução N° 89/2022/Consun pelo Conselho Universitário, na qual estabelece os critérios e procedimentos gerais a serem observados para a implementação do Programa de Gestão no âmbito da UFCSPA.

Em 15 de julho de 2022, a Reitoria emite a Portaria nº 139/2022 na qual regulamenta o Programa de Gestão, em experiência-piloto na Universidade, abrangendo as unidades vinculadas à Reitoria, Procuradoria Federal (PFUFCSPA), Auditoria Interna (AUDIN), Pró-reitoria de Administração (PROAD), Pró-reitoria de Planejamento (PROPLAN) e Pró-reitoria de Gestão com Pessoas (PROGESP).

Em setembro de 2022, os servidores interessados em participar do Programa de Gestão passaram por treinamento no sistema PGD SUSEP, ministrado pela área de Tecnologia da Informação

da UFCSPA. Os servidores ficaram em um modo de ambientação no sistema e, a partir do grau de maturidade dos servidores, estes avançaram em outubro de 2022 para o ambiente de produção.

Até o final de novembro 2022 contávamos com:



Gráfico 52 - Número de servidores em Programa de Gestão

Importante ressaltar que temos qualificado a experiência do Programa de Gestão na UFCSPA com a organização das informações no site: <https://www.ufcspa.edu.br/servicos-administrativos/gestao-com-pessoas/programa-de-gestao>.

Nosso principal desafio é manter os dados atualizados em tempo real, incluindo um painel em que conste os dados e unidades de todos os servidores que estão em Programa de Gestão, bem como os horários de atendimento presencial.

Além disso, primamos para que a adesão ao Programa de Gestão

qualidade de vida, valorização, bem-estar e satisfação que, por conseguinte, resultam em ganhos em produtividade e desenvolvimento para a Universidade. Conforme apresenta o gráfico abaixo, modalidade de intervenção psicológica, observamos que houve um aumento na procura por atendimento psicossocial e também pelo acolhimento imediato durante o ano de 2022, o que demonstra reconhecimento e a necessidade deste serviço. Foi possível também observar que a procura por esse suporte está resultando em qualidade de vida no ambiente de trabalho, contribuindo com a melhoria das relações socioprofissionais e a manutenção das atividades laborais, minimizando situações de afastamento em decorrência de agravos em saúde mental.

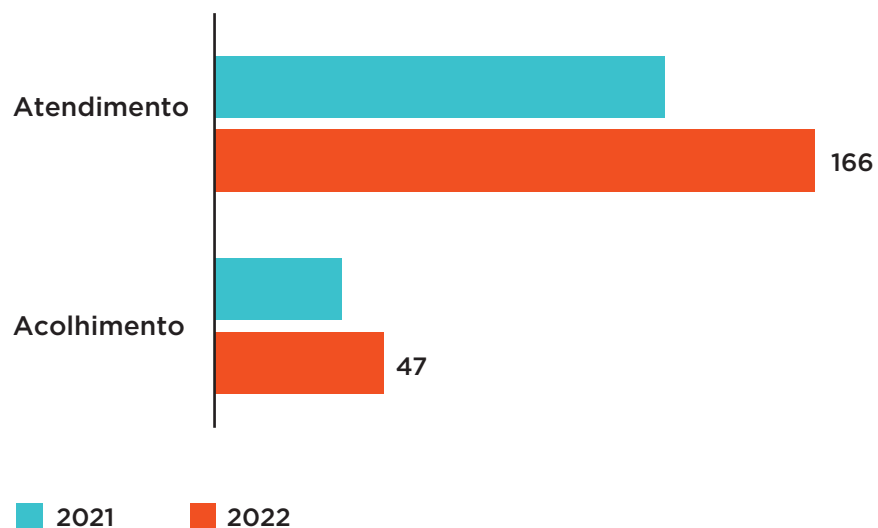


Gráfico 53 - Modalidade de intervenção psicológica realizada pelo DIBEST

Foram realizados 166 atendimentos psicossociais, focados na melhora da saúde do servidor, acompanhamento em situações de impacto emocional e 47 acolhimentos, realizados de forma imediata nas situações de impacto emocional, através de videochamadas curtas ou acolhimento presencial.

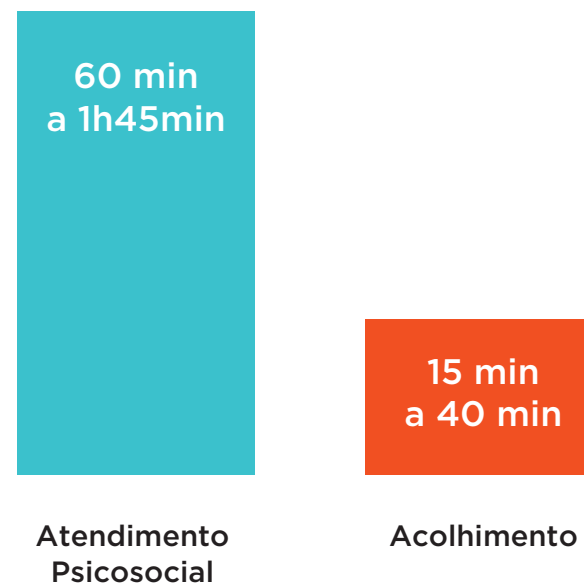


Gráfico 54 - Atendimentos realizados pelo DIBEST, duração média

4.5.3.11.2 LICENÇAS QUE ENVOLVEM BEM ESTAR E SAÚDE NO TRABALHO

As licenças de tratamento de saúde e as licenças para acompanhamento de saúde de familiar são os afastamentos do trabalho que podem gerar mais impacto na força de trabalho da universidade. Sendo assim, são indicadores importantes para o planejamento estratégico em relação às políticas de saúde do trabalhador e na construção de políticas de bem-estar voltadas para diminuição do absenteísmo.

Considerando o total de 572 servidores na universidade, é possível observar que no decorrer do último ano, cerca de 20% da força laboral (121) precisou obter algum tipo de licença, e nota-se que do total das 157 licenças realizadas 93,6% foram licenças para tratamento de saúde, sendo aproximadamente 83% para tratamento de saúde própria e aproximadamente 11% para acompanhamento de tratamento familiar.

Outra observação importante é que houve uma redução de 9% das licenças de saúde de 2020 para 2021, porém ocorreu um aumento substancial de licenças para tratamento de saúde própria de 2021 para o ano de 2022, sendo que saltamos de 54 licenças para 130, ou seja mais que o dobro, com destaque para os meses de janeiro e maio de 2022, conforme pode ser visto no gráfico de oscilação de licenças anual. Ressaltamos também a particularidade e a atenção cuidadosa de muitos servidores durante o retorno presencial ocorrido no último ano. Tem-se conhecimento que 52% dessas licenças (n = 68) foi em decorrência de suspeitas ou sintomas de covid, com maiores números no período de janeiro e maio de 2022. Todos os casos foram acompanhados pela DIBEST, não constatado nenhum caso grave ou que exigiu internação.

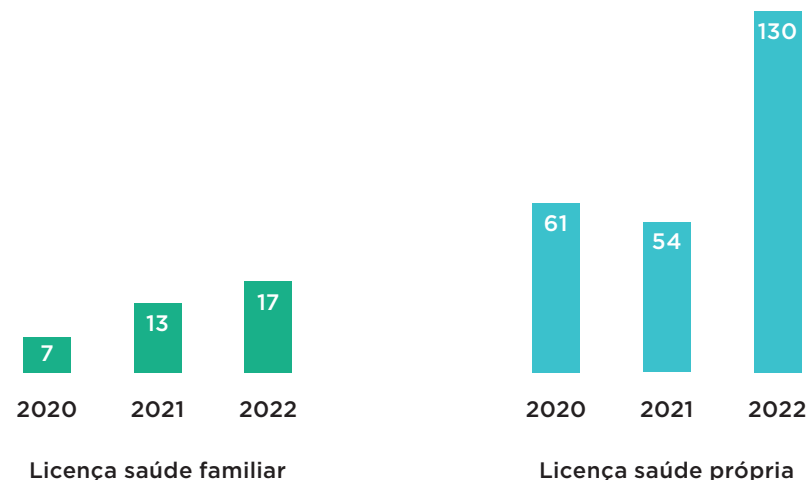


Gráfico 55 - Licenças para tratamento da saúde no triênio 2020-2022

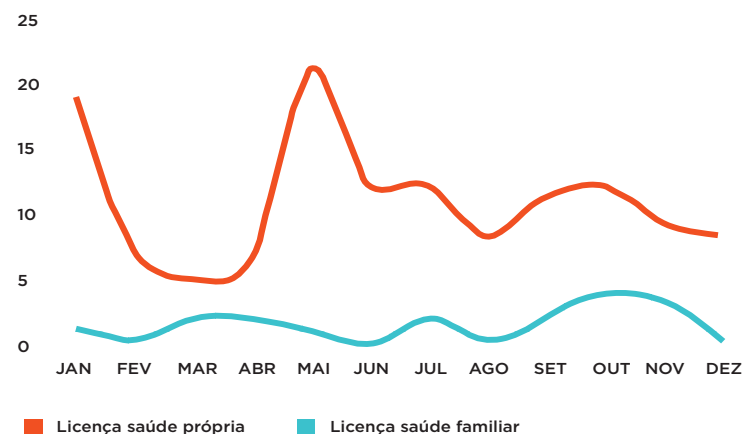


Gráfico 56 - Variação de licenças Saúde Pessoal e Saúde de Familiar de servidor

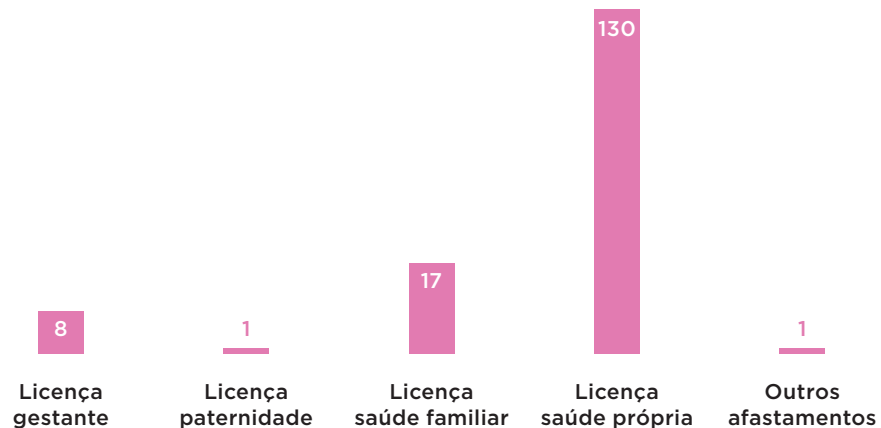


Gráfico 57 - Licenças e afastamentos em 2022

Nos gráficos podemos observar que o número de servidores que tiveram licença durante o ano de 2022 é diferente do total de licenças fornecidas, porque um mesmo servidor pode ter necessitado de mais de uma licença no decorrer do ano, portanto, constata-se que 121 servidores usufruíram de 157 licenças. Destes 121 servidores, nota-se que 101 servidores são do sexo feminino e 20 do sexo masculino.

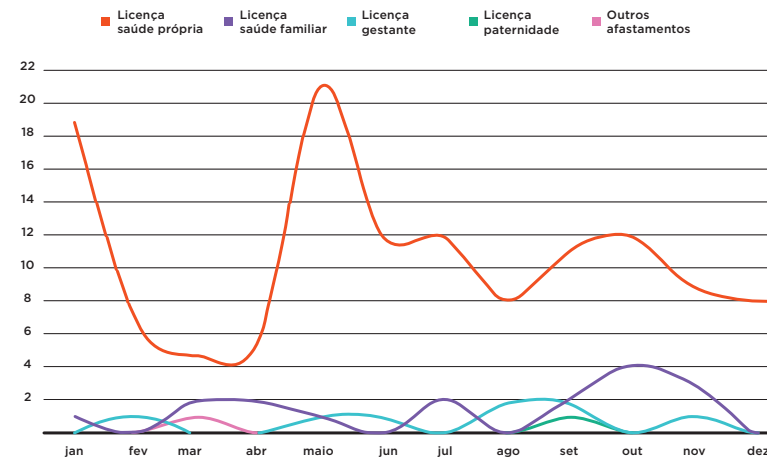


Gráfico 58 - Variação das licenças e afastamentos em 2022

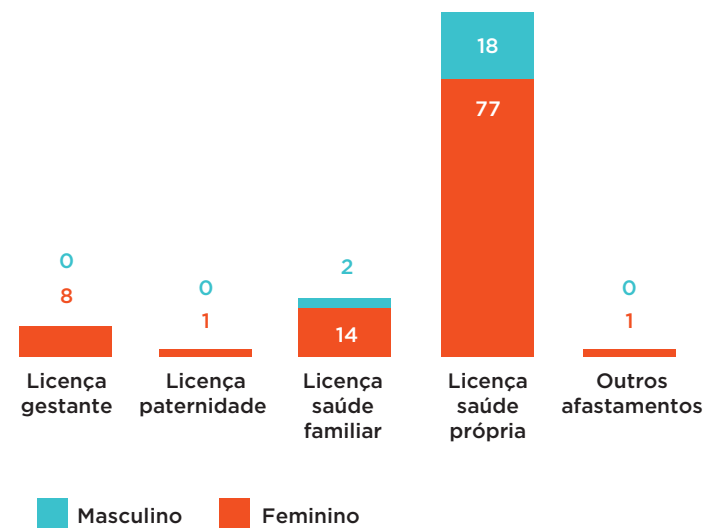


Gráfico 59 - Licenças por Gênero

Apesar de 70% da Força de Trabalho da UFCSPA ser composta por mulheres, esses dados reforçam dados epidemiológicos da população brasileira de maior acesso a tratamento em saúde por pessoas do gênero feminino, além de dupla ou tripla jornada das docentes e técnicas-administrativas no cuidado de suas famílias, sendo esse um indicador importante na promoção de estratégias de intervenção em saúde das trabalhadoras. Outro apontamento são diretrizes específicas da saúde do homem para aproximação dos servidores do sexo masculino aos dispositivos de saúde e bem-estar da universidade.

4.5.3.11.3 PROJETO DE SAÚDE E BEM-ESTAR NO TRABALHO

A PROGESP, por meio da DIBEST, têm articulado com o Comitê Assessor de Informações Estratégicas e Respostas Rápidas à Emergência em Vigilância e Saúde Referentes à Covid-19 (COE/UFCSPA), diversas estratégias de prevenção, promoção de trabalho saudável e com segurança, além de realizar acompanhamento em saúde de todos os servidores com sintomas sugestivos de síndromes gripais em decorrência da COVID-19. A todos os servidores são repassados orientações, como acessar serviços de saúde pela rede interna e externa pela universidade e orientação para afastamento em todos os casos. Ao servidor, fica facultado escolher pelo trabalho remoto ou licença saúde.

Podemos notar que o grupo mais afetado foram especialmente docentes do sexo feminino, correspondendo

a 47% do total de casos, seguido por técnicas-administrativas que correspondem a 26,5% dos casos, resultando em aproximadamente 78% dos casos dentro do grupo feminino.

Ainda que 70% da Força de Trabalho da UFCSPA seja composta por mulheres, o dado observado em 2022 mostra que talvez haja maior notificação por parte das mulheres. Isso pode estar relacionado ao maior acesso a serviços de saúde, dupla jornada com o cuidado de filhos e familiares.

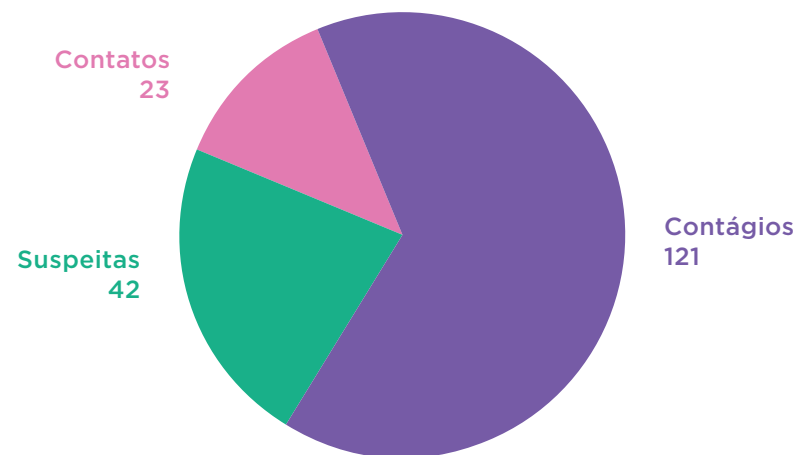


Gráfico 60 - Acompanhamento de servidores com suspeita ou contágio de COVID-19

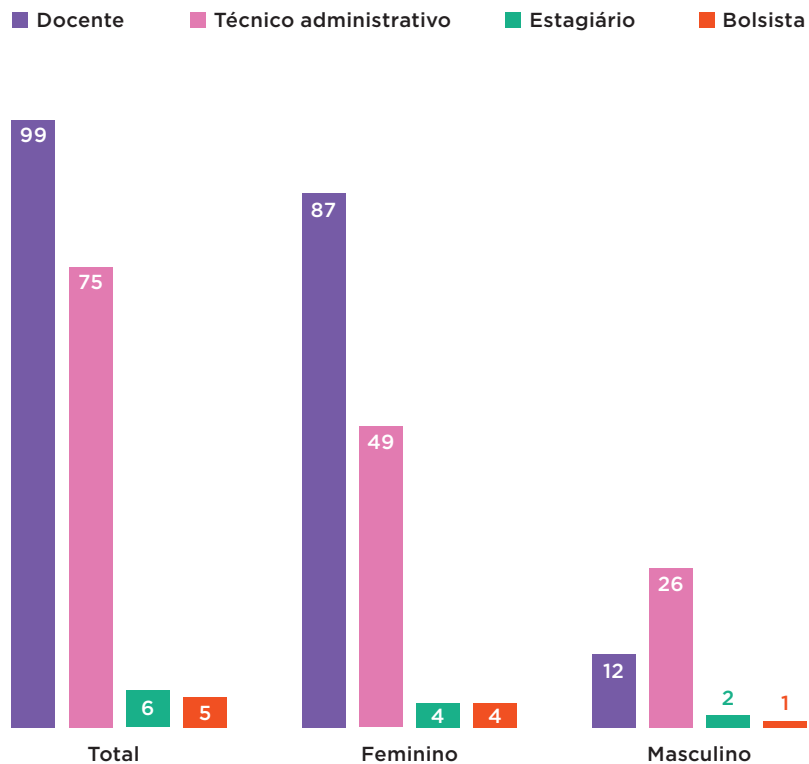


Gráfico 61 - Acompanhamento de servidores (tele-monitoramento) por função e gênero

4.5.3.12 DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE PESSOAL

As despesas de pessoal compõem a dotação nos Grupos de Natureza de Despesa (GND) 1, para Despesas de Pessoal e Encargos Sociais, para ativos e inativos (aposentados e pensionistas), e do GND 3, para outras despesas correntes. No gráfico abaixo (Total de despesa com a Força de Trabalho - Ativos) evidencia-se, no ano de 2022, um acréscimo de 1,32% nas despesas de pessoal, relacionadas aos servidores ativos, que correspondem a nossa força de trabalho. O crescimento estava previsto devido à evolução da carreira dos servidores.

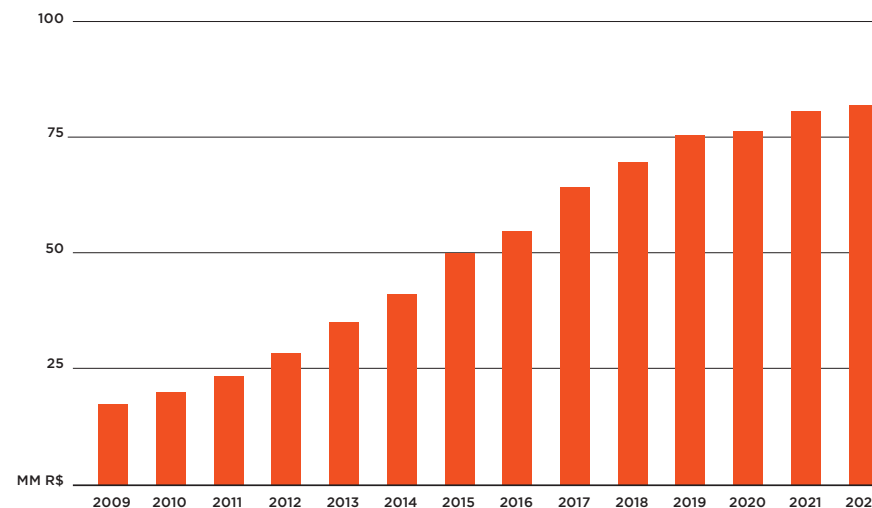
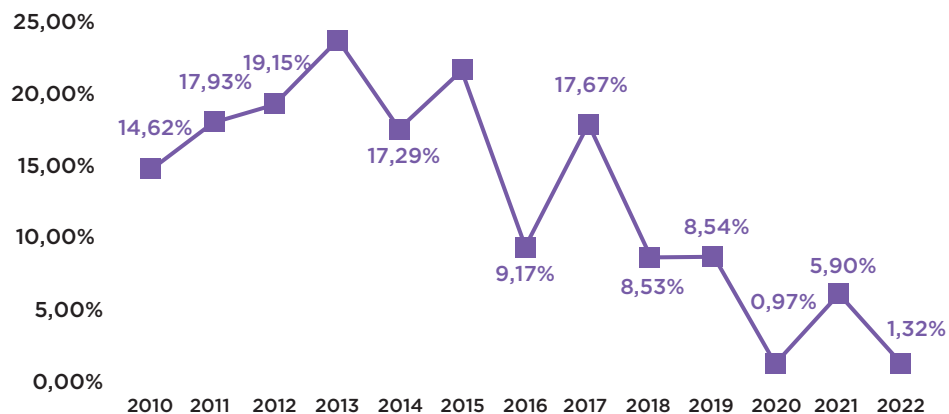


Gráfico 62 - Despesas com a força de trabalho ativa em 2022



Fonte: PROAD/2022 - Evolução dos pagamentos de ativos.

Gráfico 63 - Evolução das despesas com pessoal na UFCSPA, por ano

Desde 2017 a evolução das despesas com a Força de Trabalho - Ativos aumentou, devido a progressão da carreira dos servidores. Em decorrência da implantação de novos cursos de graduação, nos anos de 2013 e 2015, houve também o aumento do número de servidores ativos, após tal implantação o número se manteve estável. Observa-se, no gráfico, que desde 2013 ocorre um movimento de decréscimo percentual do aumento na folha de pagamento da força de trabalho na UFCSPA, pois não ocorreu o aumento de número de servidores ativos, apenas ocorrendo um aumento esperado as progressões nas carreiras. A UFCSPA, por ser a única universidade especializada em saúde no país, tem um alto investimento em laboratórios, materiais e espaços físicos. Ao considerar tais necessidades pode-se analisar

que o decréscimo da evolução de despesas com pessoal ativo corrobora para um déficit de atendimento para a comunidade. Mesmo a UFCSPA sendo protagonista no estado do Rio Grande do Sul e no Brasil em ações de saúde, temos um grande envolvimento dos servidores para que a Universidade faça a diferença junto à comunidade, sendo que a qualificação do atendimento permeia também a criação de novas vagas de técnico-administrativos, bem como de docentes. Em levantamento recente registramos o déficit de servidores técnico-administrativos na UFCSPA, em diferentes áreas estratégicas, com situações críticas importantes.

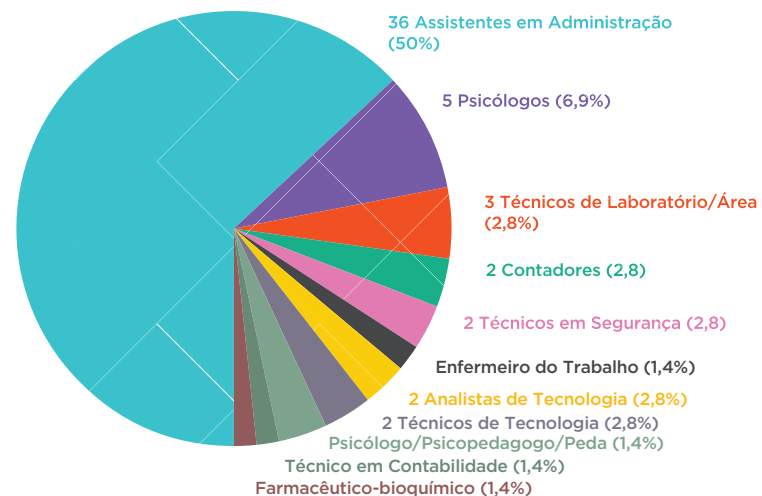


Gráfico 64 - Levantamento de necessidade de vagas de servidores técnico-administrativos

Quadro 11 - Evolução de 2009 a 2022 dos gastos com servidores ativos e encargos

Ano	Ativos	Encargos Patronais
2009	R\$ 17.663.272,19	R\$ 3.266.955,09
2010	R\$ 20.245.352,93	R\$ 3.911.948,72
2011	R\$ 23.875.991,11	R\$ 4.675.430,80
2012	R\$ 28.447.706,39	R\$ 5.400.985,25
2013	R\$ 35.153.952,27	R\$ 6.601.498,42
2014	R\$ 41.232.901,71	R\$ 7.722.147,26
2015	R\$ 50.119.433,38	R\$ 9.342.007,58
2016	R\$ 54.714.221,66	R\$ 10.406.797,62
2017	R\$ 64.379.852,43	R\$ 12.230.968,17
2018	R\$ 69.868.900,92	R\$ 13.373.321,60
2019	R\$ 75.837.652,12	R\$ 14.257.413,09
2020	R\$ 76.572.152,97	R\$ 15.687.404,59
2021	R\$ 81.089.992,62	R\$ 16.785.431,23
2022	R\$ 82.161.196,05	R\$ 16.856.844,42

Fonte: PROAD/2022 - Evolução dos pagamentos de ativos e encargos patronais.

Os pagamentos de pensionistas e servidores aposentados (servidores inativos e pensionistas correspondem) a 20,70% das despesas gerais em pessoal na UFCSPA no ano de 2022.

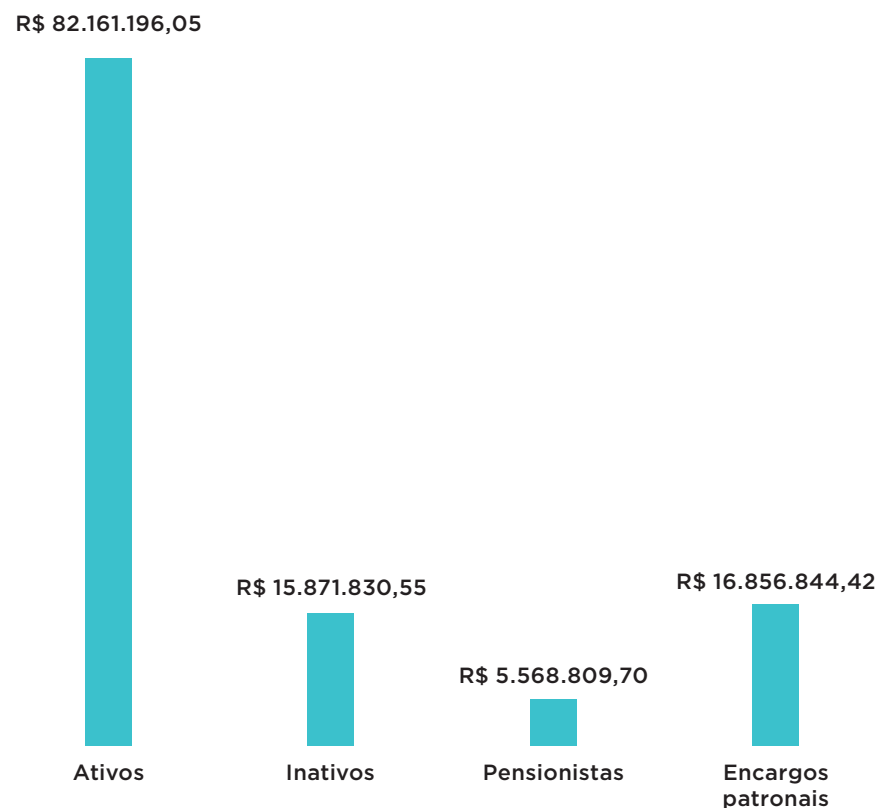


Gráfico 65 - Gastos com pessoal e encargos sociais em 2022

4.5.3.13 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

4.5.3.13.1 METAS NÃO ALCANÇADAS

A PROGESP vem aprimorando a gestão e a transparência de processos na Instituição. Em 2022 alguns processos foram iniciados, mas os painéis ainda não foram disponibilizados na página da UFCSPA, tais como:

- Construção de diagnóstico institucional para migração das aposentadorias ao INSS;
- Implementação de processos no SEI para controle e transparência das auditorias da CGU e TCU.

No tocante à política de gestão de pessoas, tem-se por meta a elaboração de plano de comunicação com foco no reconhecimento das boas práticas profissionais, no respeito mútuo e na eficiência institucional. A meta não foi iniciada em 2022 por questões de falta de pessoal, mas está programada para o próximo ano.

4.5.3.13.1.1 NOVAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Adaptação da cultura institucional a nova modalidade de trabalho, devido a implantação do programa de gestão e competências durante o ano de 2022.
- Monitoramento em saúde mental no trabalho voltado para prevenção de estresse e burnout e promoção de fatores psicossociais de proteção.

4.5.3.13.1.2 FALTA DE PESSOAL

- Extinção e vedação de cargos técnicos, considerando a não reposição desta força de trabalho.
- Crescimento das demandas administrativas e não reposição dos cargos gerando alta demanda de todos os servidores da

Universidade.

- Quadro de professores também defasado devido a alta demanda e a complexidade dos cursos de graduação e pós-graduação na área da saúde.
- Aumento de rotatividade de pessoal
- Vagas pactuadas com o MEC, anteriormente, que ainda não foram recebidas na instituição.

4.5.3.13.2 DESAFIOS

- Elaboração e implementação dos Planos de distribuição de vagas para servidores e docentes;
- Acompanhar tempestivamente as mudanças constantes nas legislações relacionadas à área de gestão de pessoas, a exequibilidade dos normativos e a insegurança jurídica;
- Implementação do Programa de Gestão e desenvolvimento das equipes para novas modalidades de trabalho;
- Aprimoramento do acompanhamento e cuidado com a saúde mental do servidor;
- Prospecção de novas oportunidades de capacitação aos servidores, alinhadas com os objetivos estratégicos da Instituição frente aos recursos disponibilizados para essa finalidade;
- Acompanhar as constantes atualizações das implementações do Sou GOV.BR, canal único de atendimento criado pelo Ministério da Economia, e compatibilidade de controle das informações com os sistemas estruturantes;
- Mudança de cultura institucional;
- Recursos adequados para a instituição realizar a Implementação de sistema de gestão de pessoal que interligue as informações constantes nos sistemas estruturantes de governo e no sistema estruturante da UFCSPA.

4.5.3.13.2.1 AÇÕES FUTURAS

As ações futuras previstas para o ano de 2023 estão estabelecidas no Plano Estratégico Institucional - PEI (2021-2025), disponibilizado no site da Universidade. O PEI foi elaborado de forma conjunta, com objetivo de aprimorar as políticas de gestão de pessoas, visando a excelência no atendimento das demandas institucionais. Com base nesse objetivo, foram definidas metas de desempenho com seus devidos indicadores, os quais buscam mensurar de forma qualitativa e quantitativa os resultados alcançados a cada período. Para 2023, seguiremos a missão de qualificar os recursos humanos da UFCSPA, tornando um ambiente acolhedor para o desenvolvimento dos servidores e servidoras. Além disso, como propósito da PROGESP temos a consolidação das políticas de reconhecimento das boas práticas institucionais, bem como as políticas voltadas à saúde do trabalhador.

4.5.4 GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

- 62 Processos de Contratações em 2022
- 19 pregões;
- 40 Contratações Diretas;
- 01 Tomadas de preços
- 01 adesões a Intenções de Registro de preços.
- 01 Adesão tardia (Carona)

Contratações Diretas 2022

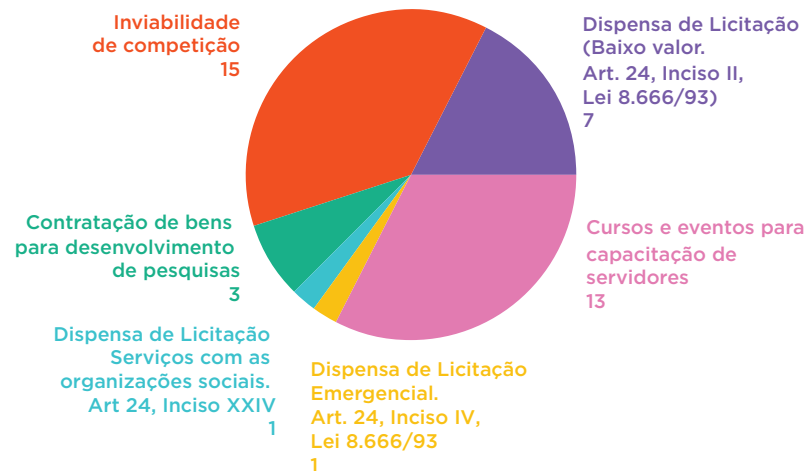


Gráfico 66 - Contratações Diretas em 2022

4.5.4.1 AÇÕES DE APRIMORAMENTO DA GESTÃO DE LICITAÇÕES

O ano de 2022 se caracterizou pelo retorno das aulas e atividades presenciais no âmbito acadêmico de forma integral. Neste sentido, é importante destacar que a Universidade se utilizou da ferramenta do Plano de Contratações Anual - PCA, durante todos os anos em que esteve decretado o estado de calamidade pública em razão da pandemia da Covid-19, de modo que os departamentos requisitantes sempre tiveram de programar suas contratações prevendo o retorno das atividades, a fim de ter à disposição todos os recursos necessários para

permitir à Universidade realizasse suas atividades finalísticas e alcançasse as metas traçadas em seu planejamento estratégico. Diferentemente do ano de 2020 e 2021 onde a incerteza quanto à diminuição do números de contágio e óbitos em relação à pandemia, constituíram fatores que forçaram a Universidade a redimensionar o seu planejamento a fim de evitar o dispêndio dos recursos públicos com aquisições que somente seriam necessária com o retorno de 100% das atividades de forma presencial, em 2022 o principal obstáculo enfrentado foi relativo às diversas alterações orçamentárias ocorridas no ano. Assim como outras Instituições federais de ensino, a UFCSPA sofreu bloqueios em seu orçamento e posteriores desbloqueios parciais que forçaram a Administração revisar o seu planejamento inicial priorizando as contratações essenciais à manutenção do funcionamento da Instituição, bem como as necessárias à modernização de sua infraestrutura predial, de seus laboratórios e de seu parque tecnológico. De outra parte, ainda que o retorno das atividades presenciais de maneira integral, pudesse ocasionar um aumento de dispensas de licitação por falta de planejamento, tal hipótese não foi observada durante o transcorrer do ano, haja vista a já destacada utilização do PCA como um instrumento para auxiliar o planejamento e a tomada de decisão de gestores no âmbito das contratações da UFCSPA.

Dispensas por valor (Art. 24, Incisos I e II da Lei 8.666/93)

2021	2020
07	07

Inexigibilidades (Art. 25 Caput, Inciso I e II da da Lei 8.666/93)

2021	2020
16	30

O quadro ao lado demonstra que o número de dispensas com o enquadramento por valor se manteve exatamente o mesmo durante os três últimos anos, comprovando que se trata de uma política institucional consolidada em face de um cronograma de contratações consolidado ao longo dos últimos anos. Já no que diz respeito às inexigibilidades, observou-se o retorno muito próximo ao patamar de 2020. Os processos do ano de 2022 se dividiram praticamente em números iguais de contratações de cursos de capacitação e aperfeiçoamento (inciso II) e inviabilidade de competição (caput e inciso I). A Universidade manteve-se fiel a sua política de não fazer uso de adesões tardias como forma de aproveitar recursos eventualmente disponíveis no final do exercício. No ano de 2022 a única “carona” efetuada foi para realizar aquisição de livros, cuja adesão se demonstrou vantajosa em face do pequeno valor investido e percentual vantajoso obtido pelo Órgão gerenciador e estava devidamente prevista no PCA. Nesta mesma esteira, a Universidade continua a monitorar anualmente as intenções de registros de preços de aquisições nacionais organizados pela Central de Compras vinculada ao antigo Ministério da Economia, sendo que no ano relatado, somente se vislumbrou a contratação de software para modelagem de projetos de engenharia de grande importância para a Universidade, em especial pela necessidade de utilização da tecnologia BIM que será indispensável para o atendimento das disposições da Lei 14.133/21 no que concerne às obras públicas. Abaixo é apresentado o quadro que com o resultado das contratações planejadas em 2022 que demonstra ainda ser necessário um aperfeiçoamento no planejamento anual das contratações, haja vista ser considerável o número de licitações canceladas e prorrogadas pelas unidades demandantes para o exercício seguinte.

CONTRATAÇÕES 2022

Executadas	62
Canceladas	6
Não concluídas no exercício	2
Prorrogadas para o planejamento de 2023	11
Total	81

Um planejamento mais assertivo passará necessariamente por um melhor dimensionamento da força de trabalho alocada nas Unidades demandantes frente à quantidade de contratações a serem lançadas no planejamento anual.

Outro dado a ser destacado e que passou a ser monitorado em 2021 se refere ao percentual de sucesso de aquisição em todas as contratações realizadas. Para este indicador foi estabelecido inicialmente como meta um percentual de mínimo de 90%.

Percentual de sucesso nas contratações

2022	2021
80%	84%

Observou-se que no segundo ano de medição do índice houve um decréscimo no percentual de sucesso das contratações realizadas. Assim como em 2021, o certame para aquisição de gêneros alimentícios foi um dos grandes responsáveis pelo não atingimento da meta proposta.

O resultado final deste certame apresentou o percentual de

aquisição de itens na ordem de 45%, bem abaixo da média geral das demais contratações.

Ressalta-se também que outro fator que ocasionou a queda do percentual, foram os registros de preços para aquisição de químicos, reagentes e materiais laboratoriais para os cursos de graduação, os quais apresentaram um número considerável de itens desertos, devido a especificidade de itens que em boa parte são produtos de origem estrangeira suscetíveis à variação cambial. Universidade vem estudando outras alternativas para a aquisição destes itens específicos, haja vista que nem mesmo a dispensa de licitação se demonstrou em outras oportunidades uma alternativa eficaz para a aquisição destes produtos.

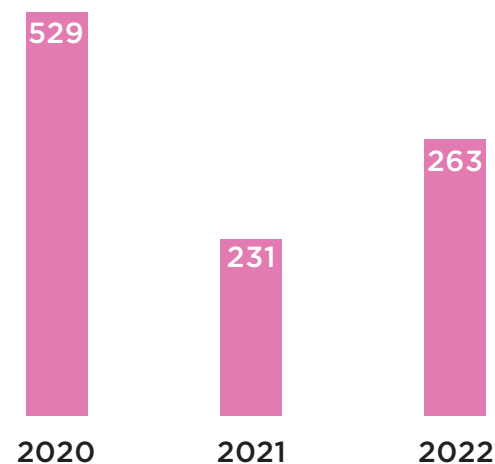


Gráfico 67 - Itens registrados em atas em 2022

Relativamente à utilização do sistema de registro de preços-SRP como uma ferramenta para a gestão eficiente de recursos e gerenciamento de estoques, o ano de 2022 apresentou um acréscimo significativo de itens registrados em relação a 2021. No ano anterior, a Universidade havia cancelado dois registros de preços que estavam ligados ao fornecimento de materiais de aulas práticas que ainda estavam suspensas em razão da pandemia. A Instituição já possui previamente estabelecida a realização anual de 5 licitações por meio de SRP, sendo que o número de itens registrados costuma variar especialmente em razão das demandas de abastecimento advindas dos cursos.

4.5.4.2 PROPORÇÃO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR FINALIDADE

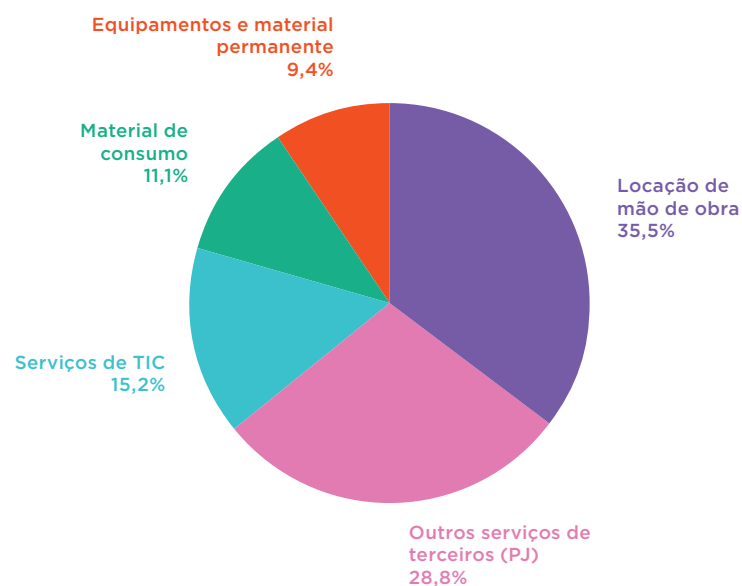


Gráfico 68 - Execução orlamentária, por finalidade, em 2022

No gráfico ao lado são apresentados os percentuais utilização dos recursos do orçamento discricionário da Universidade a partir das informações extraídas do Tesouro Gerencial. Ainda que tenha ocorrido uma diminuição significativa em relação ao ano anterior (44% para 35,5%) da proporção de execução do orçamento com os serviços que envolvem a locação de mão de obra, estes sempre representam a maior fatia de utilização dos recursos despendidos pela UFCSPA.

Outro aumento significativo foi o emprego de recursos com material de consumo que saltaram de 7,4% em 2021 para 11,1%, especialmente em razão do retorno das aulas e atividades administrativas presenciais e a consequente necessidade de utilização dos materiais que essas práticas demandam.

Destaca-se ainda o aumento da proporção direcionamento de recursos com serviços de TIC que passaram de 11,2% em 2021 para 15,2% em 2022.

As soluções de TIC de forma geral apresentam a necessidade de atualização e renovação de licenças em um ciclo não superior a 4 anos sendo, portanto, necessário o investimento nesta área indispensável para o funcionamento da Instituição e aprimoramento das atividades acadêmicas e administrativas.

4.5.4.3 ECONOMIA DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS EM LICITAÇÕES

Percentual de Economia	2022	2021	2020
Pregão	14,17%	36,76%	31,97%
Tomada de Preços	15,16%	5,77%	11,13%

O indicador do percentual de economia obtido nas contratações por meio de licitação foi o dado que apresentou a maior alteração em relação aos demais monitorados.

Conforme pode se observar, o percentual apurado nas licitações por meio de pregão eletrônico em 2022 apresentou uma reversão brusca na tendência apresentada nos anos anteriores, em especial a partir das alterações trazidas pelo Decreto 10.024/19. Tal diminuição se deve ao fato de que algumas licitações de alto valor agregado terem apresentado propostas homologadas no preço estimado ou com pequeno percentual de desconto. As razões apuradas variam desde a decisão da equipe de planejamento em utilizar como parâmetro para formação do preço médio, os valores mais baixos já praticados em outros órgãos públicos no caso da licitação para fornecimento de refeições para o Restaurante Universitário, até a obrigatoriedade de utilização de preços de Catálogo Soluções de TIC-Microsoft por força da legislação, o que também ocasionou um percentual de desconto ínfimo no certame realizado. Já na contratação de obras e serviços de engenharia, processado por meio de Tomada de preços, observou-se o maior percentual obtido no período analisado, destacando se tratar de desconto obtido na única contratação realizada para este tipo de serviço no ano.

4.5.4.4 CONTRATAÇÕES RELEVANTES EM 2022

- Contratação de empresa especializada para produção (em local próprio da empresa), entrega e distribuição de refeições no Restaurante Universitário da UFCSPA, no valor de R\$ 5.394.470,40 (parte do valor será custeado pela Universidade, outra parte pelo próprio usuário)
- Contratação de empresa especializada para fornecimento de

materiais (elementos de hardware e software) e serviços para a implantação de solução de hiperconvergência, no valor de R\$ 3.830.190,00;

- Contratação de subscrição de licenças de uso de softwares Microsoft por volume, na modalidade EES (Registro para Soluções de Educação), com direito de atualização e suporte, pelo período de 36 (trinta e seis) meses, no valor de R\$ 987.236,19
- Aquisição de equipamentos diversos para modernização dos laboratórios de ensino, pesquisa da UFCSPA no valor de R\$ 1.746.223,34

Gastos x Resultados Obtidos

R\$ 216.799,02

gastos com contrato continuado de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos da Universidade para o conserto e revisão de 306 equipamentos.

R\$ 2.631.810,39

gastos com o contrato de limpeza e conservação predial para uma área de 32.291,97 m² de área interna, externa e esquadrias e 695 atendimentos de movimentação de bens.

4.5.4.5 CONFORMIDADE LEGAL

A Universidade em todas as suas instâncias sempre se pautou pela estrita observância dos ditames legais e pela inserção das práticas de governança e compliance.

No âmbito do Departamento de Compras e Contratos estes temas são intrínsecos às atividades de todos os setores que atuam na área, considerando que a maior parte dos recursos do orçamento discricionário da Instituição transitam por este meio, seja pela realização de novas contratações, seja pela gestão de contratos já firmados em anos anteriores.

Diferentemente do biênio anterior, onde a Universidade se viu forçada a fazer uma série de ajustes nos contratos vigentes a fim de reequilibrar aqueles cuja prestação de serviços foram diretamente afetadas pelo estado de calamidade pública, o ano de 2022 se caracterizou pelo retorno ao status quo contratual através da reativação de postos de trabalho que estavam suspensos e serviços que estavam totalmente interrompidos, assim como seus respectivos pagamentos.

4.5.4.6 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos traçados no Planejamento Estratégico da Universidade que norteiam as ações da Gestão de Licitações e Contrato permanecem os mesmos traçados para o quadriênio 2021-2025:

EIXO 4 GESTÃO COM INOVAÇÃO

Ações:

- Ampliar e aperfeiçoar as práticas de governança institucional, gestão de riscos e integridade;
- Aprimorar a eficiência administrativa.

No ano de 2022 as seguintes ações podem ser destacadas como evidências deste planejamento, sendo elas:

- Recomposição do Núcleo de Gestão Ambiental para revisão e atualização do Plano de Diretor de Logística Sustentável (PLS) à luz da nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos, Lei nº 14.133, de 2021;
- Inserção do Departamento de Compras e Contratos no M3P da UFCSPA (Modelo de Maturidade em Mapeamento de Processos).

4.5.4.7 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Preliminarmente, o principal desafio a ser enfrentando no ano de 2022 seria a realização da transição dos processos de contratação e gestão de contratos já amadurecidos sob a vigência da Lei 8.666/93 para a nova Lei nº 14.133, de 2021. Contudo, conforme o avançar dos meses do ano, ficou perceptível a inviabilidade de utilização da nova legislação, haja vista que não houve a entrega tempestiva de normativas, artefatos e de sistemas operacionais que possibilitassem a realização de certames licitatórios com segurança jurídica. A bem da verdade, desde a publicação da Nova Lei, somente a dispensa de licitação foi utilizada pela maioria dos Órgãos da Administração Pública, pois somente esta modalidade foi devidamente regulamentada e disponibilizado o sistema em tempo hábil no ano relatado.

Faltando poucos meses para o término do período de coexistência de ambas as Leis, conforme atualização feita no Portal de Compras, ainda há a necessidade de publicação de mais de vinte regulamentações para a utilização da nova Lei, a exemplo dos Decretos para a utilização do Sistema de Registro de Preços e do Cartão de Pagamento do Governo Federal.

Ademais, considerando que todas as contratações de natureza contínua que foram feitas ainda sob a égide da Lei 8.666/93 poderão ser prorrogadas até o limite de 60 meses, observa-se que na prática o período de coexistência entre as legislações na gestão de contratos irá extrapolar o prazo final previsto para 01 de abril de 2023. Finalmente, se ressalta a necessidade permanente de capacitar os servidores que atuam na área de licitações e contratos frente às inovações trazidas pela nova Lei e a necessidade premente de acelerar a curva de aprendizado acerca do tema.

4.5.5 GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

A Pró-Reitoria de Administração (PROAD) coordena as ações relativas à gestão patrimonial e dos serviços de infraestrutura necessários ao funcionamento da universidade.

Nesse sentido, compete à PROAD, entre outras atribuições, o controle e supervisão dos serviços de manutenção predial, conservação e limpeza, transportes de cargas e pessoas, mudanças, jardinagem, telefonia, segurança patrimonial e o controle e registro dos bens móveis.

4.5.5.1 GESTÃO PATRIMONIAL

A gestão patrimonial em 2022 é marcada pela digitalização de todos os serviços da Divisão de Patrimônio, por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e do Sistema de Pedidos Internos (PI). Em outubro de 2022, a Divisão de Patrimônio também foi o primeiro setor da PROAD a implantar o Programa de Gestão (PG), estabelecendo o regime de produtividade,

parcial, com atuação presencial por escala. Se em 2021 o objetivo principal era finalizar o mapeamento e a organização de processos, 2022 foi um ano extremamente operacional, de execução de serviços junto à comunidade, com elevação expressiva de demandas, motivada pelo retorno das atividades acadêmicas. Os dados abaixo demonstram o número de chamados total nos principais formulários geridos pelo DSG e e pela DIPAT:

Formulário no PI	2021	2022	% Crescimento
Dados e registros Patrimoniais	71	110	54,93%
Pedidos de Mobiliário	19	121	536,84%
Autorização para Movimentação Externa de Bens Móveis	56	100	78,57%
Recolhimento de Bens Permanentes	51	108	111,76%
Entrega de Bens Permanentes	36	49	36,11%
Manutenção de Equipamentos	234	355	51,71%
Total	470	845	79,79%

Como grande diferencial de 2022, está a gestão de mobiliário por parte do DSG, formalmente instituída na segunda metade de 2021. O formulário Pedidos de Mobiliário, com crescimento de mais de 500% em apenas um ano, tornou-se, junto ao recolhimento de bens, o mais importante serviço executado pelo Patrimônio, devido à alta complexidade operacional. O gráfico a seguir expressa a relevância de cada um dos formulários da DIPAT por número de chamados:

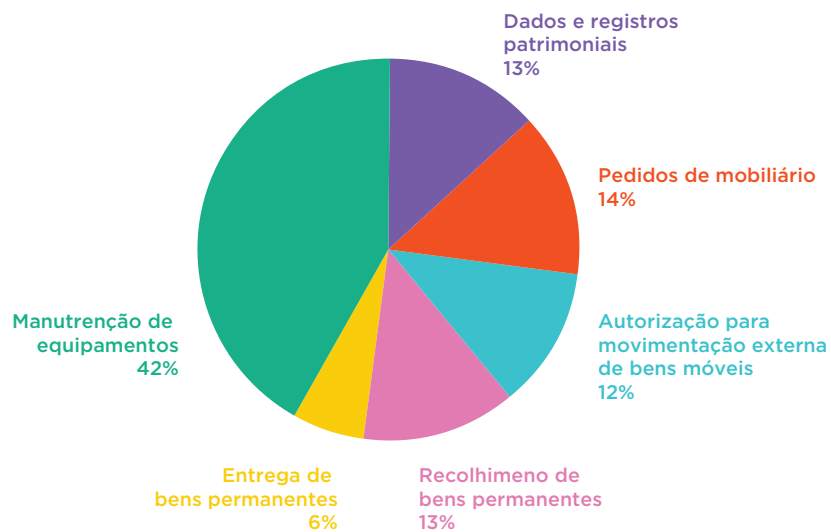


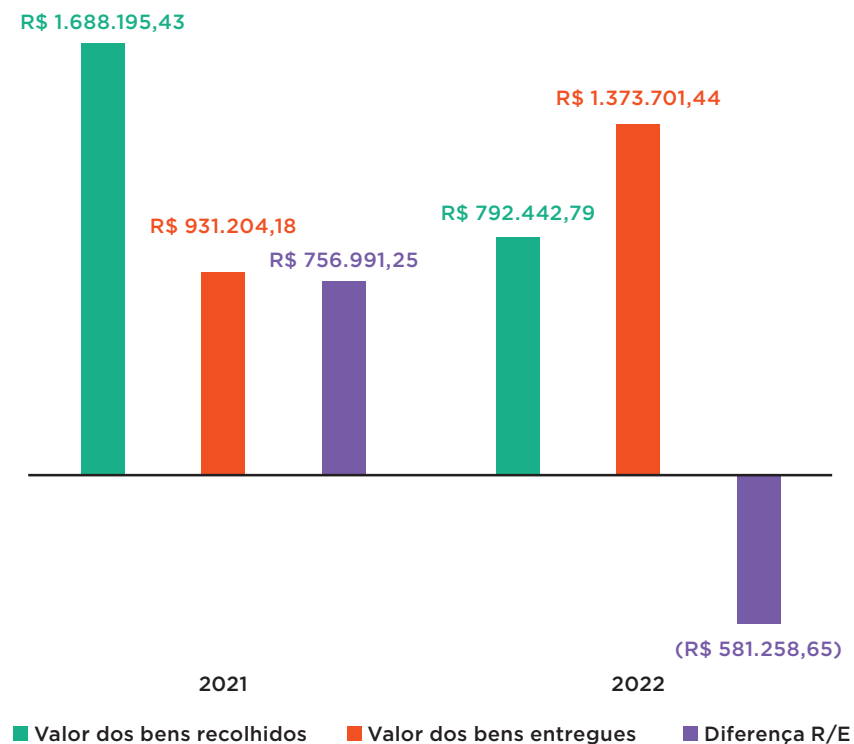
Gráfico 69 - Percentual de chamados do PI relacionado ao DIPAT

Destaca-se também, como marco fundamental da gestão do DSG, a redistribuição de bens, sobretudo de mobiliário, que merece atenção especial em subtópico próprio (1.1). Outro destaque de 2022, também digno de nota, foram as movimentações do depósito do Patrimônio. Com base nos dados a que temos acesso, nunca houve tantas entradas e saídas do estoque, o que ratifica o compromisso da Divisão de Patrimônio com a eficiência e o reaproveitamento de bens, de maneira inédita, visando ao atendimento preciso de demandas

importantes da UFCSPA. O painel abaixo demonstra que houve 1405 movimentações de bens permanentes (entrada e saída), aumento de quase 60% em relação a 2021, que já tinha números expressivos:



Em relação aos valores, o painel abaixo mostra que, em 2022, houve redução de mais de R\$ 500.000,00 no valor total dos bens presentes no depósito do Patrimônio:



Em se tratando do recebimento de bens permanentes em processos de compra institucionais, tivemos em 2022 dois pregões geridos pela DIPAT, ambos voltados, principalmente,

a equipamentos laboratoriais: Pregões 08/21 e 13/21. Nesses processos, a DIPAT estabeleceu, de maneira inovadora, o recebimento de bens por agendamento e conteúdos relacionados a aspectos importantes das entregas (Minha UFCSPA – Espaço do Fornecedor).

4.5.5.1.1 INOVAÇÕES NA GESTÃO PATRIMONIAL

Em meados de 2021, o DSG assumiu a gestão do mobiliário na UFCSPA, estabelecendo fluxo compartilhado com a CENG/DARQ.

Destacam-se, entre outras coisas, as seguintes definições prioritárias:

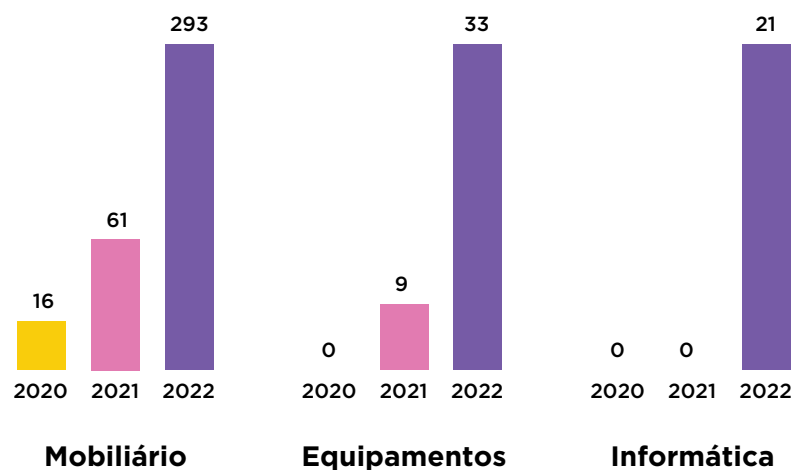
1. O reaproveitamento de mobiliário usado em estoque;
2. A distribuição rápida de mobiliário novo estocado desde 2017;
3. O conserto/reparação de móveis por meio da marcenaria (mão de obra residente da UFCSPA, sem custo adicional, via contrato de Manutenção Predial);
4. O estabelecimento do recolhimento dos bens ociosos, de maneira segura e rápida, via PI, visando a concatenar as arestas do ciclo dos bens e propiciar a rápida redistribuição;
5. A redução expressiva de compras de mobiliário novo, já que há potencial em estoque a ser reaproveitado e constante recolhimento;
6. O indeferimento de todo pedido de mobiliário sob medida, que, além de extremamente oneroso, não permite adequado reaproveitamento;
7. A escolha pontual do SRP para mobiliário padrão, se houver demanda que justifique o pedido e constatada a impossibilidade de atendimento pelo estoque;
8. A criação de um formulário no PI: DSG > Pedidos de Mobiliário,

para orientar as ações do novo fluxo, dando-se ciência à comunidade acerca de informações fundamentais do processo (vide base de conhecimento).

Podemos, com satisfação, relatar que todas as ações elencadas tiveram resultados rápidos e expressivos, acima de qualquer expectativa. Em quantitativos absolutos, de 2020 para 2021, houve aumento 281,25% de bens redistribuídos na categoria mobiliário; e, de 2021 para 2022, novo aumento de 375,40%. No período em questão, ocorreu compra mínima e específica de mobiliário, apenas em agosto de 2022, isto é, mais de um ano depois do início do formulário no PI.

O painel abaixo apresenta esses dados, com destaque também para o crescimento da redistribuição em outras categorias:

Distribuição de bens - DIPAT



Em se tratando de valores, apenas para fazer uma estimativa preliminar: se a compra de móvel, em média, demandasse um valor de R\$ 500,00 (sob medida ultrapassa os R\$ 1.000,00), os 293 bens redistribuídos em 2022 acarretariam uma economia média de R\$ 146.500,00, sem considerar o elevado custo de recursos humanos e mobilização técnica de diversos setores (PROAD, CENG, DEO, DARQ, DCC, DSG, DIPAT etc) ao se optar por um processo licitatório. Nesse caso, 293 bens demandariam certamente mais de uma licitação, que ainda envolveria recebimento e registro por parte da DIPAT, o que, por si só, já é mais crítico do que a redistribuição de que falamos.

Do ponto de vista da comunidade, fica evidente também que houve aumento da satisfação do público-usuário, porque os pedidos de mobiliário ocorrem hoje de maneira transparente (qualquer servidor pode pedir e sabe onde pedir) e é muito mais rápido (a maioria dos pedidos é atendida em menos de 30 dias; pedidos mais simples seguem diretamente para a Divisão de Patrimônio). Uma licitação, desde os estudos preliminares, pode se estender de seis meses a um ano.

4.5.5.1.2 INCORPORAÇÕES

Em 2022, foram incorporados 694 bens, que, somados, totalizaram R\$ R\$ 4.388.454,08, conforme gráficos a seguir:

Categorias	Total de bens	% Total de bens
Livros	86	12,39%
Mobiliário	115	16,57%
Equipamentos	107	15,42%
Informática	384	55,33%
Outros	2	0,29%

Categorias	Valor	% Valor total
Equipamentos	R\$ 875.377,52	19,95%
Informática	R\$ 3.429.813,55	78,16%
Mobiliário	R\$ 40.155,00	0,92%
Livros	R\$ 34.108,01	0,78%
Outros	R\$ 9.000,00	0,21%

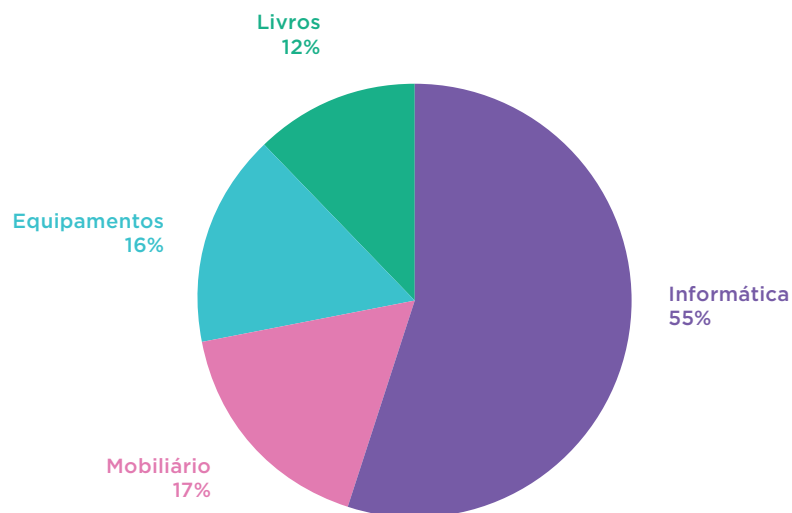


Gráfico 70 - Bens incorporados, por categoria, em 2022

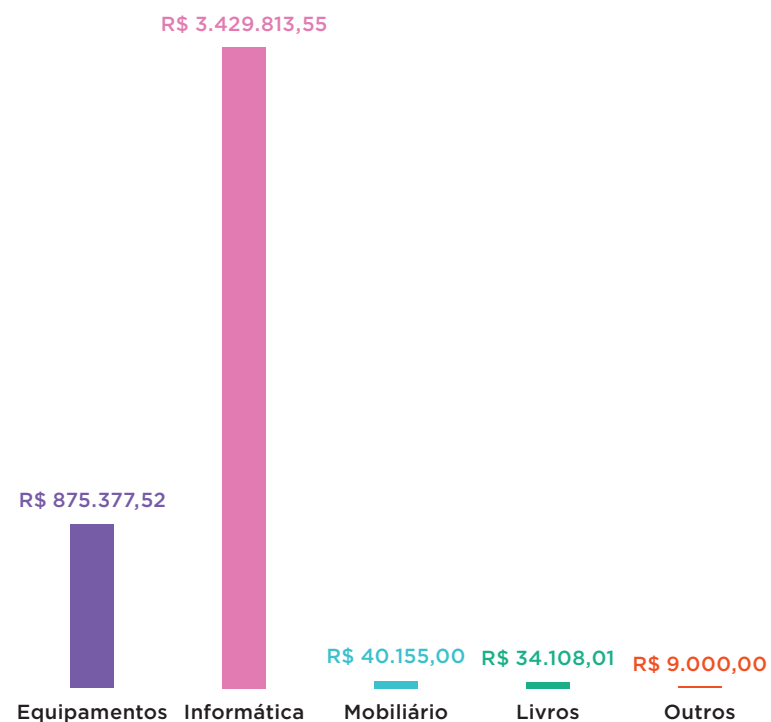


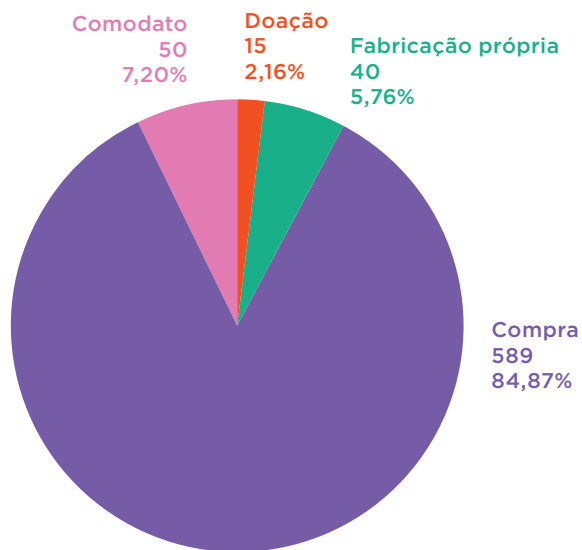
Gráfico 71 - Valor dos bens adquiridos, por forma de aquisição, em 2022

Os bens de informática foram as mais importantes incorporações de 2022, tanto em quantitativo (384 bens) quanto em valor (R\$ 3.429.813,55), respondendo, respectivamente, por 55,33% do total de bens e 78,16% do somatório do valor incorporado. A categoria mobiliário teve uma redução expressiva em 2022, no que se refere a compras institucionais: foram incorporados

apenas 115 bens, que totalizaram apenas R\$ 40.155,00. Em 2021, que contempla também a regularização dos bens do prédio da 7 de Setembro, foram incorporados 1673 bens, com valor de R\$ 235.937,54. Em 2020, antes de o DSG assumir a gestão de mobiliário na UFCSPA e trabalhar com a redistribuição de

bens, houve compra de 485 bens, que, somados, totalizaram R\$ 540.480,70. Em se tratando das formas de aquisição, as compras institucionais foram o principal destaque, tanto em quantitativo de bens (589) quanto em valor (R\$ 3.961.876,12), conforme gráficos a seguir:

Itens



Valor

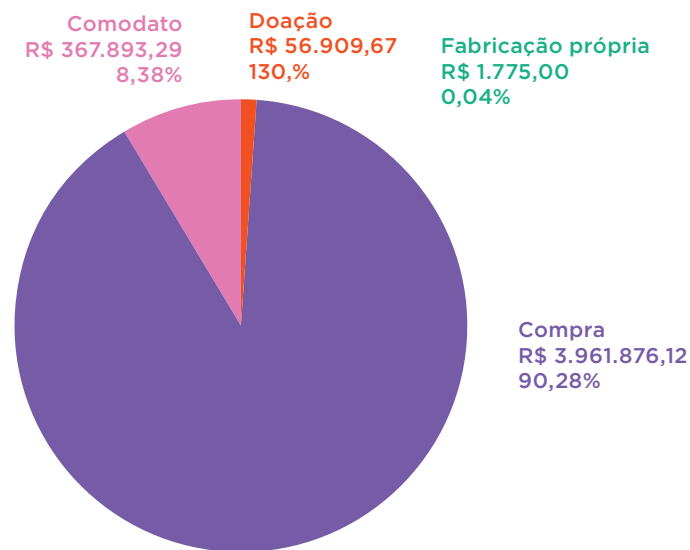


Gráfico 72 - Quantitativo de bens adquiridos, por forma de aquisição, em 2022

4.5.5.1.3 PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL

A tabela abaixo apresenta os 5 bens de maior valor incorporados em 2022 (compras institucionais):

DESCRIÇÃO	VALOR
Firewall - Aquisição de Solução de Segurança de Rede	R\$ 1.000.000,00
Rack para peixes 40 aquários	R\$ 139.800,00
Rack ventilado para ratos	R\$ 133.749,20
Manequim Avançado Adulto	R\$ 94.364,00
Ultrafreezer Vertical de 815 litros	R\$ 50.380,00

4.5.5.1.4 CONFORMIDADE LEGAL

A base da gestão patrimonial da UFCSPA, além da assessoria jurídica da Advocacia Geral da União e orientações da Auditoria Interna, destacam-se nos seguintes atos:

- Lei 8.666/963;
- Decreto 9.373/18;
- Decreto nº 9.764, de 11 de abril de 2019;
- Decreto nº 10.314, de 6 de abril de 2020;
- Instruções Normativas da Secretaria de Patrimônio da União e Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações;
- Normas internas da instituição;
- Portaria nº 385, de 28 de novembro de 2018, ministério do planejamento, desenvolvimento e gestão; e
- Portaria nº 232, de 2 de junho de 2020, do ministério da economia.

4.5.5.1.5 DESFAZIMENTO DE ATIVOS

Em relação ao desfazimento de bens, devido à pandemia, não ocorreram desfazimentos no ano, mas há processos em andamento (levantamento de bens inservíveis no Prédio da Conceição) e novo lote de bens de Informática.

4.5.5.1.6 LOCAÇÃO DE IMÓVEIS E EQUIPAMENTOS

A UFCSPA conta com um único imóvel locado de terceiros, o qual serve para abrigar o Arquivo Central da instituição.

O contrato foi firmado em dezembro/2014, tendo em vista a limitação de espaço existente. Anualmente, consulta-se a SPU – Superintendência do Patrimônio da União do Estado do Rio Grande do Sul, para averiguação da existência de imóvel disponível, a ser doado, com aproximadamente 650m², para a instalação definitiva, contudo, diante da indisponibilidade de imóvel com as características solicitadas, a UFCSPA permanece com a locação devido à necessidade da guarda dos documentos institucionais. O custo aproximado desta locação, em 2022, foi de R\$ 185.131,97.

Após tratativas com a Secretaria do Patrimônio da União para disponibilização de imóveis à UFCSPA, a Universidade prevê a transferência do Arquivo Central, do espaço atualmente locado, para outro prédio, onde terá sua instalação definitiva. Após tratativas

com a Secretaria do Patrimônio da União para disponibilização de imóveis à UFCSPA, a Universidade prevê a transferência do Arquivo Central, do espaço atualmente locado, para o prédio da Sete de Setembro, onde terá sua instalação definitiva, tão logo o prédio se encontre em condições de ocupação.

4.5.5.1.7 GESTÃO DO PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO DA UNIÃO

A UFCSPA possui cinco (05) imóveis registrados no SPU – Sistema de Patrimônio da União, com suas avaliações realizadas no exercício de 2019, por empresa especializada para realização deste serviço. Constituem patrimônio da UFCSPA os seguintes imóveis:

- RIP 8801.00515.500-5: Campus Central da UFCSPA, localizado na Rua Sarmiento Leite, nº 245, Centro Histórico, Porto Alegre – RS. O Campus Central da Instituição conta com três edificações construídas, sendo o Prédio Principal, edificação com 12.590 m² de área, o Prédio 2, que conta com 8.843 m² de área total, e, recentemente inaugurado, em maio de 2015, o Prédio 3, com área construída total de 6.064m². A área total do terreno do campus Central da Instituição é 9.263 m²;
- RIP 8801.01095.500-6: Terreno localizado na Rua Correa Lima, nº 1259, Santa Tereza, Porto Alegre – RS. O terreno tem área total de 9.060 m²;
- RIP 8801.01095.500-6: Terreno localizado na Rua Correa

Lima, nº 1381, Santa Tereza, Porto Alegre – RS. O terreno tem área total de 2.102 m²;

- RIP 8801.00969.500-4: Prédio localizado na Rua da Conceição, 434 e 432, Centro Histórico, Porto Alegre – RS. O terreno em que está situado o prédio consta com área total de 546 m², e a área construída do prédio é de 1.975 m²;
- RIP 8801.00522.500-3: Prédio localizado na Rua Sete de Setembro, 1133. Terreno com área de 395 m² e área total construída de 4.701 m². O imóvel é de propriedade da União e está sendo utilizado em regime de cessão pela UFCSPA.

Os dados inseridos no SPIUNET têm por base os laudos de avaliação emitidos em novembro/2019 pela empresa JARBAS ORTIZ FIALHO (GLC - Engenharia e Consultoria), CNPJ 01.957.912/0001-19. Apesar de ter havido nova contratação de empresa para reavaliar os bens no ano de 2022, os valores contabilizados ainda não refletem a nova avaliação, pois houve dificuldade de alimentação do sistema de controle de imóveis da União. Tal inconsistência deve ser corrigida para o próximo demonstrativo trimestral publicado.

A manutenção do patrimônio da UFCSPA é realizada por empresas especializadas, mediante contratos de terceirização, conforme explicitado em tópico próprio deste relatório.

Campus Centro: Prédio 1

Área Construída **12.830 m²**

7 pavimentos	Reitoria
Elevadores	Salas de aula
Restaurante Universitário	Laboratórios
Auditório	Anatomia

Valor patrimonial **R\$ 33.963.690,21**

30 **20**

Salas de aula

Laboratórios

- Atividades Administrativas e de Graduação
- Acessibilidade e Proteção contra Incêndio
- Capacidade do RU: 200 pessoas
- Capacidade do Auditório: 600 pessoas

Campus Centro: Prédio 2

Área Construída **8.843,84 m²**

9 pavimentos	Laboratórios
Elevadores	Auditório
Espaços de convivência	Espaço para terceirizados
Gastronomia	Sala de Amamentação

Valor patrimonial **R\$ 34.928.033,92**

4 **19**

Salas de aula

Laboratórios

- Atividades Administrativas e de Graduação
- Acessibilidade e Proteção contra Incêndio

Campus Centro: Prédio 3

Área Construída **6.064,56 m²**

8 pavimentos

Laboratórios

Elevadores

Salas de aula

Auditório

Biotério

Valor patrimonial **R\$ 24.413.883,90**

4 **29**

Salas de aula

Laboratórios

- Atividades de Pesquisa e Pós-Graduação
- Acessibilidade e Proteção contra Incêndio

Prédio 4 (Sete de Setembro)

Futuras Instalações **4.701,00 m²**

22 pavimentos

Reitoria

Sala de
Treinamento

Sala de
Informática

Espaços de
convivência

Arquivo

Elevadores

Valor patrimonial **R\$ 24.800.000,00**

- Atividades Administrativas
- Acessibilidade e Proteção contra Incêndio

Para mais detalhes e imagens: <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/mais/bens-imoveis>

4.5.5.1.8 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Os principais desafios da DIPAT para 2023 são a realização de desfazimento de bens inservíveis (há 2 lotes preparados) e a implantação do SIADS.

Em relação à gestão do depósito, planejamos reduzir ainda mais o número de bens em estoque, com base nas seguintes ações:

- a) desfazimento de bens por doação;
- b) redistribuição (foco em equipamentos);
- c) devolução (casos antigos de guarda temporária);
- d) leilão/cessões de uso/transferências externas.

4.5.5.2 GESTÃO DA INFRAESTRUTURA

Serviços como manutenção, limpeza e conservação, vigilância e transporte com veículos utilitários, necessários à gestão da infraestrutura da universidade, contam com contratos de mão-de-obra terceirizada, gerenciados e fiscalizados pela Prefeitura do Campus (continuados, com mão de obra exclusiva). Também na seara do cuidado com a infraestrutura e segurança da comunidade universitária, há contrato terceirizado de postos de bombeiros civil, sob gerenciamento e fiscalização da Divisão de Segurança do Trabalho.

Em 2022, os principais contratos ligados à gestão da infraestrutura corresponderam aos valores anuais apresentados ao lado:

Contrato	Funcionários	Custo em 2022 (R\$)
Manutenção Predial	27	R\$ 2.320.728,83
Limpeza e Conservação	47	R\$ 2.631.810,39
Vigilância patrimonial	67	R\$ 4.346.917,39
Apoio Administrativo	18 (3 postos em janeiro, aumentando gradativamente até 18 postos em julho)	R\$ 570.034,03
Transporte com veículos utilitários	2	R\$ 252.733,32
Bombeiros civis	4	R\$ 396.112,53

A proporção que se estabelece entre a contratação de mão de obra terceirizada pela instituição e a força de trabalho do quadro é de 28,84% representando um funcionário terceirizado para cada 3,5 servidores de carreira.

4.5.5.2.1 AÇÕES DE MANUTENÇÃO PREDIAL

A Prefeitura do Campus, em parceria com a Coordenação de Engenharia, é a unidade responsável pelo controle de demandas e fiscalização dos serviços de manutenção predial. O referido contrato conta, originalmente, com 27 postos residentes de trabalho (21 diurnos e 6 noturnos), dentre eles: engenheiros, técnicos em edificações, eletricitas, bombeiros hidráulicos, mecânicos de refrigeração, marceneiro, oficiais de manutenção predial e auxiliares de produção.

Em 2022, 1.939 chamados de manutenção predial foram encaminhados para atendimento através do Sistema Interno de Pedidos da UFCSPA (PI), em média, 8 solicitações da comunidade interna por dia útil. Portanto, houve um aumento de, aproximadamente, 115% no total de ordens de serviços em comparação a 2021. Os meses com maior número de atendimentos foram maio e agosto, justificados pelo início da fase 5 do Programa de Retomada Presencial Progressivo da UFCSPA e pelo início do semestre letivo, conforme demonstra o gráfico abaixo:

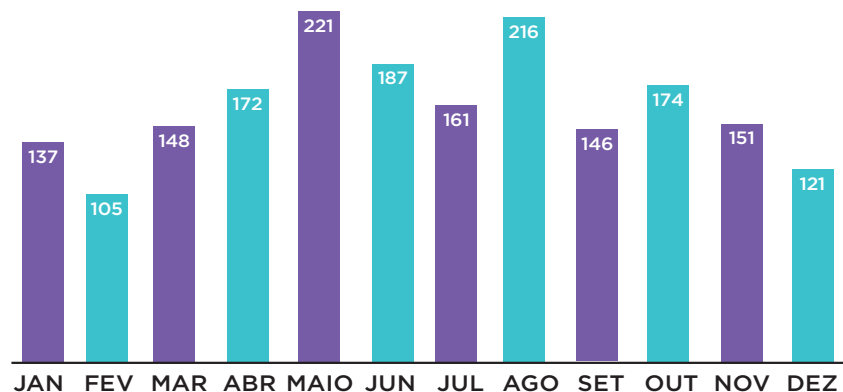


Gráfico 73 - Quantidade de chamados de manutenção predial em 2022

Os serviços de instalações civis e estruturais são os mais solicitados pela comunidade interna, correspondendo a 33% do total de chamados, que atendem demandas de marcenaria, pintura, gesso, alvenaria e serviços gerais. Em seguida, os serviços de elétrica representam 20% das solicitações e, em terceiro lugar, estão os serviços de instalações hidrossanitárias (14%).

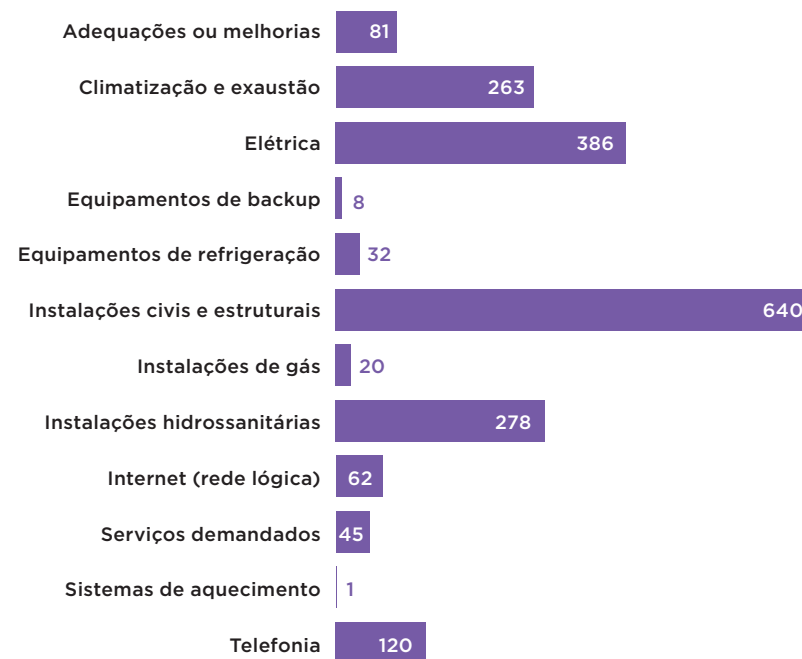


Gráfico 74 - Quantidade de chamados de manutenção predial, por tipo de serviço, em 2022

As manutenções corretivas ocorrem majoritariamente no Campus Central (1.910 ordens de serviço - 99%), onde se concentram as atividades administrativas e acadêmicas. Especificamente, no Prédio 1 (944 ordens de serviço - 49%), pois é a edificação mais antiga que demanda constantes reparações e algumas adequações e/ou melhorias para realocação de salas e setores. Os demais locais de atendimento estão descritos no gráfico a seguir.

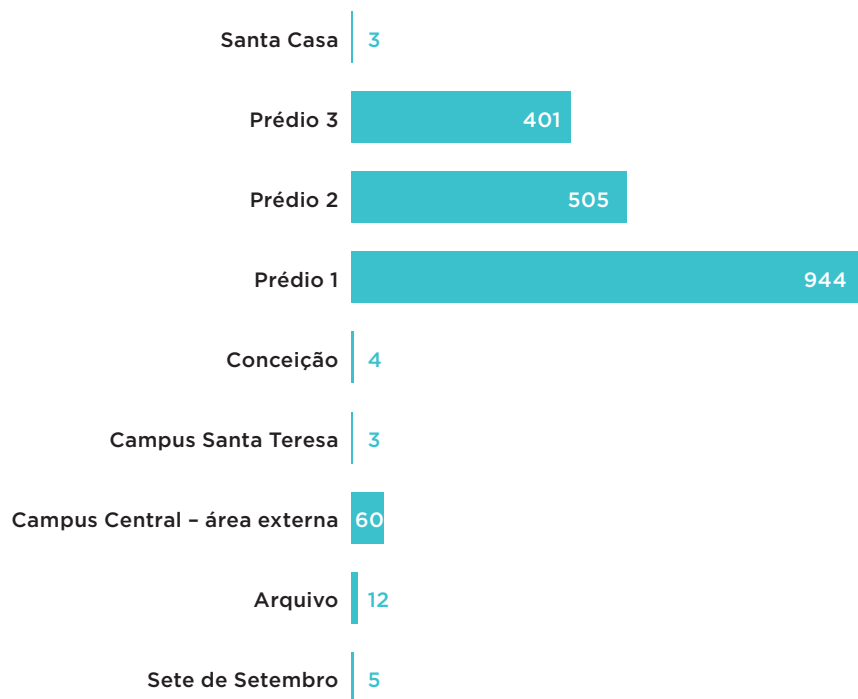


Gráfico 75 - Quantidade de chamados de manutenção predial, por local, em 2022

4.5.5.2.2 AÇÕES DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

O contrato de limpeza e conservação conta normalmente com 47 postos de trabalho de mão-de-obra residente, dentre eles: Supervisor, Encarregado, Servente de limpeza, Coletor de Resíduos, Almojarife e Carregador.

As solicitações envolvem correções, transporte e organização de mobiliário e materiais, limpezas gerais e específicas, acompanhamento de eventos, abastecimento de dispensers de higienização e eventuais demandas de reposição de materiais de limpeza e higiene nos sanitários, corredores e laboratórios. Em relação ao ano de 2021, houve mudança significativa no número de serviços realizados através do sistema de Pedidos Internos da UFCSPA. A média ficou em 40 serviços de limpeza por mês e o total em 478 serviços realizados, conforme gráfico abaixo. Esses números sofreram muitas mudanças, principalmente pelo retorno gradual das atividades presenciais no Campus. Se compararmos ao ano anterior, ocorreu aumento de 284% do número de solicitações de limpeza.

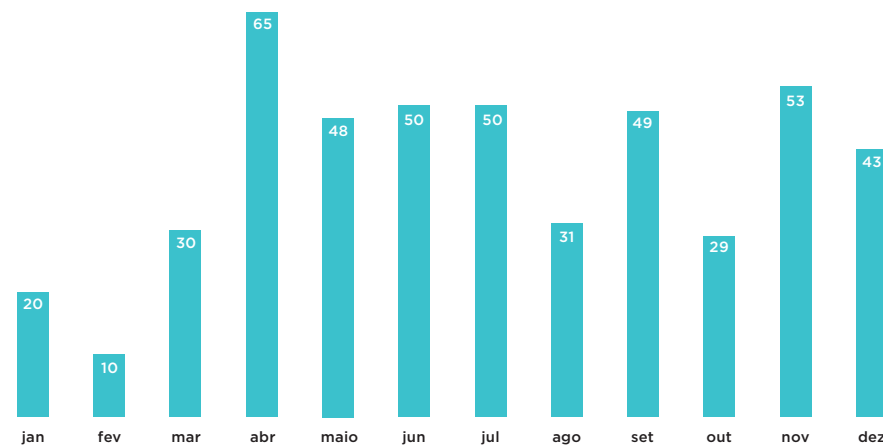


Gráfico 76 - Solicitações de serviços de limpeza, por mês, em 2022

Quanto ao tipo de solicitação de limpeza, Limpezas específicas ou emergenciais (66%), Recolhimento de lixo (23%) e Reposição de materiais (8%), nessa ordem, foram os mais demandados em 2022, conforme o gráfico e a tabela a seguir.

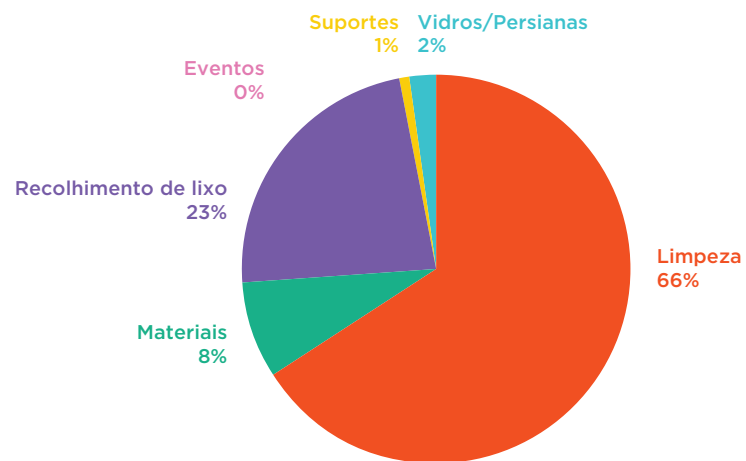


Gráfico 77 - Solicitações de serviços de limpeza, por tipo, em 2022

Tabela 16 - Solicitações de Limpeza em 2022 classificadas por tipo

TIPO DE SERVIÇO	Contagem de TIPO DE SERVIÇO
EVENTOS	1
LIMPEZA	314
MATERIAIS	39
RECOLHIMENTO DE LIXO	109
SUPORTES	6
VIDROS/PERSIANAS	10

É importante ressaltar que esses serviços foram de extrema importância para limpeza, asseio e conservação dos espaços da Instituição. Além disso, os serviços de rotina, já realizados independentemente de solicitação, são imprescindíveis para o funcionamento das atividades presenciais, sendo as solicitações em análise consideradas complementares aos serviços prestados.

É importante salientar que no momento do retorno presencial das atividades acadêmicas e Administrativas o serviço de limpeza recebeu maior demanda e solicitações e que elas foram essenciais para manter as condições sanitárias de prevenção a COVID-19 que se mantiveram na UFCSPA até o presente momento. Em relação aos serviços de transporte de bens e materiais houve aumento considerável comparado ao ano de 2021, verificado em razão da retomada de atividades presenciais no ano de 2022.

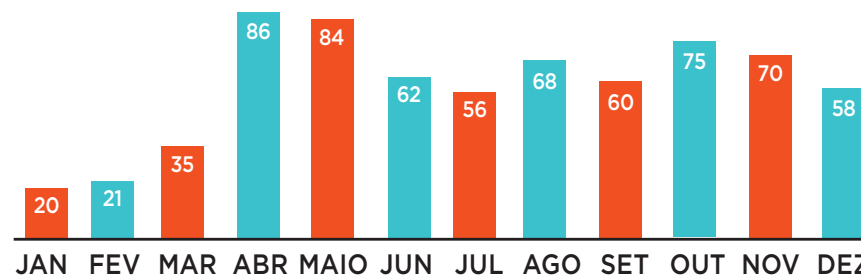


Gráfico 78 - Pedidos de transporte de bens e materiais em 2022

Foram feitos, em média, 58 transportes por mês. Os transportes são realizados pelos Carregadores (04 funcionários atualmente), ligados ao contrato da limpeza. O serviço de transporte de bens e materiais se manteve em funcionamento durante todo ano, sendo também de fundamental importância para as necessidades logísticas da instituição.

4.5.5.2.3 AÇÕES DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL

O contrato de vigilância patrimonial atualmente conta com 12 postos diurnos (diminui para 11 postos aos domingos) e 7 noturnos no Campus Central da UFCSPA, além de seis postos diurnos e outros seis noturnos distribuídos entre Santa Casa, Arquivo, Santa Tereza, Sete de Setembro e Conceição. Cada posto é coberto por dois vigilantes, em regime de 12 horas de trabalho e 36 horas de folga, com exceção do posto de preposto (regime de 44 horas semanais) e monitoramento (seis horas diárias). Em 2022, houve pouca variação (diminuição) no número de ocorrências atendidas pela vigilância quando comparado aos números de 2021 (2021: 1266 chamados; 2022: 1050 chamados). A pequena diminuição pode ser atribuída ao trabalho realizado pelos vigilantes (rondas diárias) bem como à colaboração da comunidade na prevenção de ocorrências nos diversos locais da instituição. Dado o retorno das atividades acadêmicas e a circulação de pessoas nas regiões em que se encontram os prédios da universidade (Campus Central, Conceição, Sete de Setembro, Santa Tereza e Arquivo) ao longo do ano de 2022, houve o retorno dos postos de vigilância em número necessário para garantir a proteção do patrimônio da UFCSPA.

4.5.5.2.4 TRANSPORTES COM VEÍCULOS UTILITÁRIOS

Em 2022, o contrato de locação de veículos com motorista manteve-se com dois veículos: uma Chevrolet Spin (7 lugares) e

uma caminhonete Nissan Frontier (5 lugares) para atendimento das demandas da instituição. Foram realizados um total de 495 transportes utilizando os veículos institucionais no ano de 2022, um aumento de 54,7% em relação ao ano anterior no qual houve 320 solicitações. Analisando os dados do gráfico abaixo, observa-se o alto crescimento da demanda, principalmente a partir do mês de maio, que coincidiu com o início do semestre letivo e o retorno das aulas presenciais em decorrência da implantação da fase 5 do Programa de Retomada Presencial Progressivo das atividades acadêmicas e administrativas na Universidade. Nos meses subsequentes, de junho a setembro, o número de chamados manteve-se dentro da média, apresentando outro crescimento a partir de outubro com o retorno das aulas após as férias acadêmicas.

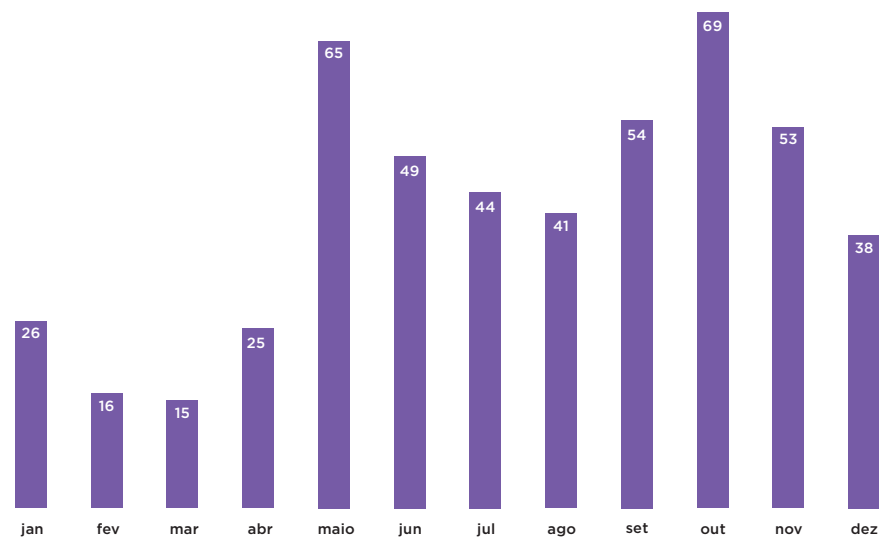


Gráfico 79 - Uso dos veículos institucionais em 2022

Analisando as reservas dos veículos por modalidade, as solicitações de Atividades de Graduação corresponderam a 43% dos transportes com os veículos (212 reservas), seguido das demandas administrativas (22%) e dos transportes de carga (13%), conforme mostra o diagrama a seguir:

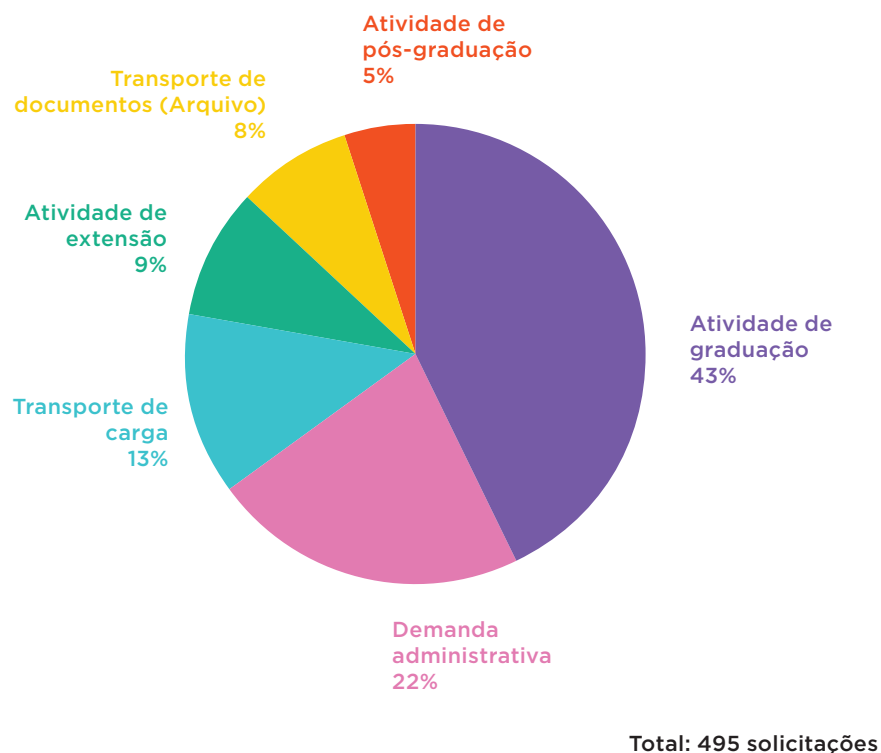


Gráfico 80 - Uso dos veículos institucionais, por tipo de atividade, em 2022

4.5.5.2.5 CONTRATO DE BOMBEIROS CIVIS

Além dos contratos já citados, a universidade conta com contrato de bombeiros civis no qual há dois postos de mão-de-obra residente: um posto diurno e um posto noturno. Ao total, são dois profissionais em cada posto, com jornada de 12h (04 profissionais efetivos), mais 03 profissionais intermitentes para cobrir férias, prestar serviços extraordinários de cobertura de eventos e outros afastamentos. Referida ação, visa promover a segurança da comunidade universitária e por consequência do patrimônio da instituição, sendo uma medida de grande importância adotada a partir de fevereiro de 2019 pela gestão da universidade. Em relação ao acionamento dos bombeiros para atendimentos, em 2019, foram 256 atendimentos de primeiros socorros, em 2020, foram 65, em 2021 foram 19 atendimentos e em 2022, ano que foram retomadas as atividades presenciais na UFCSPA, foram registrados cerca de 68 atendimentos. Os atendimentos de primeiros socorros incluem a verificação de sinais vitais, de pressão arterial e a realização de curativos e imobilização em caso de acidentes. Quando identificada a necessidade de atendimento médico, é acionado o contrato de serviço de atendimento a urgência e emergência.

Os bombeiros civis também prestam serviços de atendimento a ocorrências, tais como relatos de vazamento de gás, derramamento de produtos químicos, pessoas presas em elevadores e outros. No ano de 2022 registramos 39 atendimentos a ocorrências no Campus.

De outro modo, além das atividades citadas, diariamente são realizadas rondas para verificação das condições de acesso e circulação das saídas de emergência e das rotas de fuga,

bem como a identificação de situações de risco. Mediante cronograma mensal elaborado pela Divisão de Engenharia de Segurança, são realizadas inspeções e testes nos sistemas e equipamentos de combate a incêndio instalados na UFCSPA a fim de verificar sua integridade, funcionalidade e condições de operação. Cada profissional é responsável pela aplicação de um checklist de verificação no seu plantão. Assim, em 2022 totalizamos 823 inspeções, com uma média de 60 inspeções mensais. Os resultados destas inspeções são registrados em planilha para serem encaminhados à manutenção corretiva. Por fim, os bombeiros civis também auxiliam a equipe apoia a DESEG no acompanhamento e fiscalização da execução de atividades de risco presentes nas obras, nos serviços de manutenção e nos ambientes laboratoriais. Assim como, também auxiliam no acompanhamento e na conferência do serviço de manutenção de extintores e mangueiras de incêndio, contratado em 2021.

4.5.5.2.6 CONTRATO DE MANUTENÇÃO DO SISTEMA DE MONITORAMENTO E CONTROLE DE ACESSO

A Prefeitura do Campus, em conjunto com Núcleo de Tecnologia da Informação (Divisão de Segurança e Infraestrutura de Redes), é a unidade responsável pelo controle de demandas e fiscalização dos serviços de manutenção do sistema de monitoramento e controle de acesso.

O contrato N° 27/2021 teve início na data de 01/09/2021, tendo seus trabalhos iniciais voltados para o levantamento das necessidades de atualização e correção nos sistemas envolvidos.

Em 2022, houve 11 (onze) chamados de manutenção corretiva

nos sistemas envolvidos, todos foram registrados através do Sistema Interno de Pedidos da UFCSPA (PI) e encaminhados para o atendimento da contratada, conforme demonstrado no gráfico abaixo:

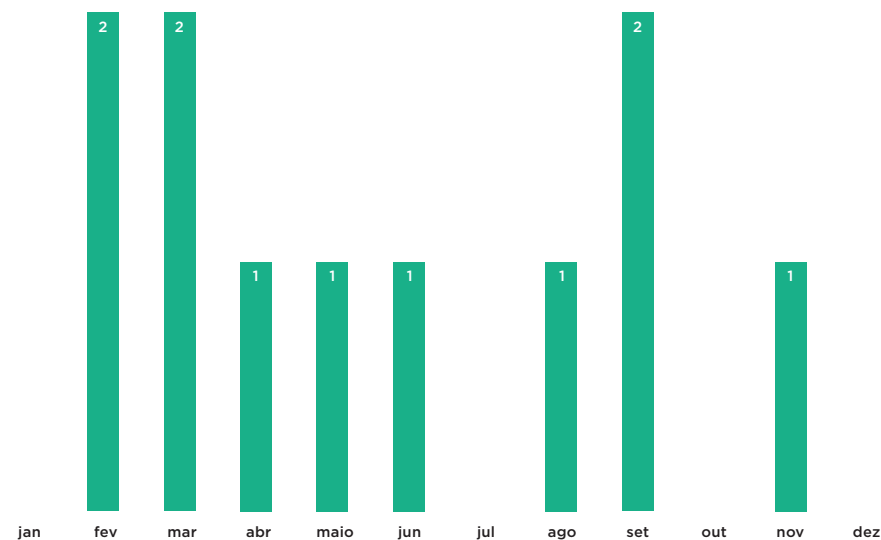


Gráfico 81 - Manutenção do sistema de monitoramento de acesso em 2022

O contrato de manutenção do sistema de monitoramento revela-se de suma importância para uma rápida resposta para eventuais problemas que afetem o sistema de controle de segurança institucional, sendo um complemento importante para as atividades do contrato de segurança institucional.

5.2.4.2.7 CONTRATO DE APOIO ADMINISTRATIVO

O contrato de apoio administrativo iniciou em 2022 com apenas 03 postos ativos e, em função do retorno das atividades presenciais dos setores administrativos, no decorrer dos meses foram sendo ativados os demais postos conforme a necessidade, até contar com um total de 18 postos a partir de julho, como pode ser observado no gráfico abaixo:

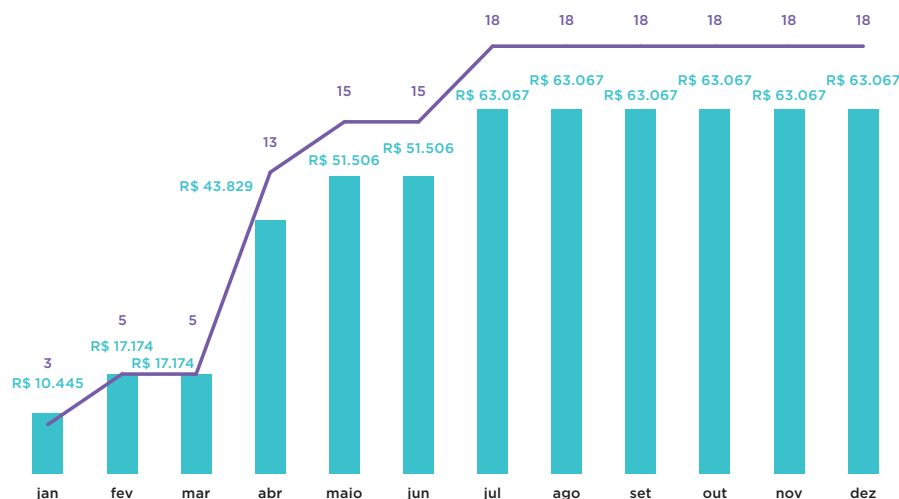


Gráfico 82 - Número de postos do contrato de apoio administrativo em 2022

O contrato conta com os seguintes postos de trabalho:

- 01 Supervisor Administrativo;
- 01 Copeira;
- 02 Telefonistas;
- 03 Recepcionistas;
- 04 Assistentes de Operações Audiovisuais;
- 07 Auxiliares Administrativos.

O aumento gradual dos postos se deve a implementação da fase de retorno presencial das atividades na universidade. Os postos acima são de suma importância para execução das atividades-meio da instituição, as quais dão suporte às finalidades institucionais.

4.5.5.2.7 OBRAS, REFORMAS E SEGURANÇA NA UFCSPA

As obras e reformas necessárias para a manutenção e ampliação da infraestrutura física da UFCSPA são conduzidas pela Coordenação de Engenharia, vinculadas à Pró-reitoria de Planejamento. Todas as ações realizadas visam a preservação da segurança, operacionalidade e qualidade das instalações prediais, com ações contínuas e de resultados de curto médio e longo prazo.

4.5.5.2.7.1 PRINCIPAIS DESTAQUES E OS IMPACTOS EFETIVOS DAS ENTREGAS PARA A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA



ADEQUAÇÃO DE ESPAÇOS NO PRÉDIO 3

Espaços readequados para as atividades de ensino e pesquisa desenvolvidas na edificação.



PROJETO DE REFORMA DO PRÉDIO 4

Recebimento do projeto completo de reforma da edificação situada na Rua Sete de Setembro - POA/RS

COBERTURA DO PRÉDIO 1

Correção de infiltrações, requalificação do espaço e preparação de infra para futura instalação de painéis fotovoltaicos.



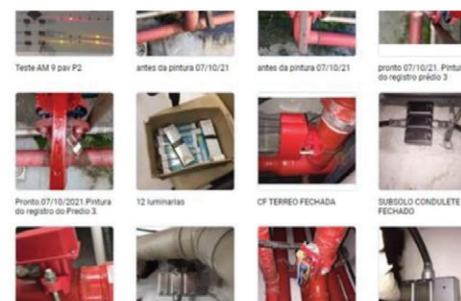
APROVAÇÃO DE PPCI'S

Recebimento do certificado de aprovação dos PPCI's dos prédios 2 e 3 do campus centro.



RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO

Entrega de espaço reformado para a implantação do RU da UFCSPA.



MANUTENÇÃO SISTEMA INCÊNDIO

Contratação de nova empresa para execução continuada da manutenção dos sistemas de combate a incêndio.

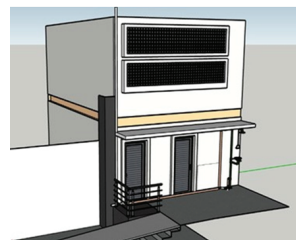
4.5.5.2.7.2 AÇÕES INICIADAS EM 2022 E QUE SERÃO CONCRETIZADAS OU CONTINUADAS DURANTE O EXERCÍCIO 2023

No exercício de 2022 foram iniciadas ações que serão concretizadas ou continuadas durante o exercício 2023.



Laboratório de Anatomia

Execução da reforma e ampliação do Laboratório de Anatomia da UFCSPA para atendimento de atividades de graduação.

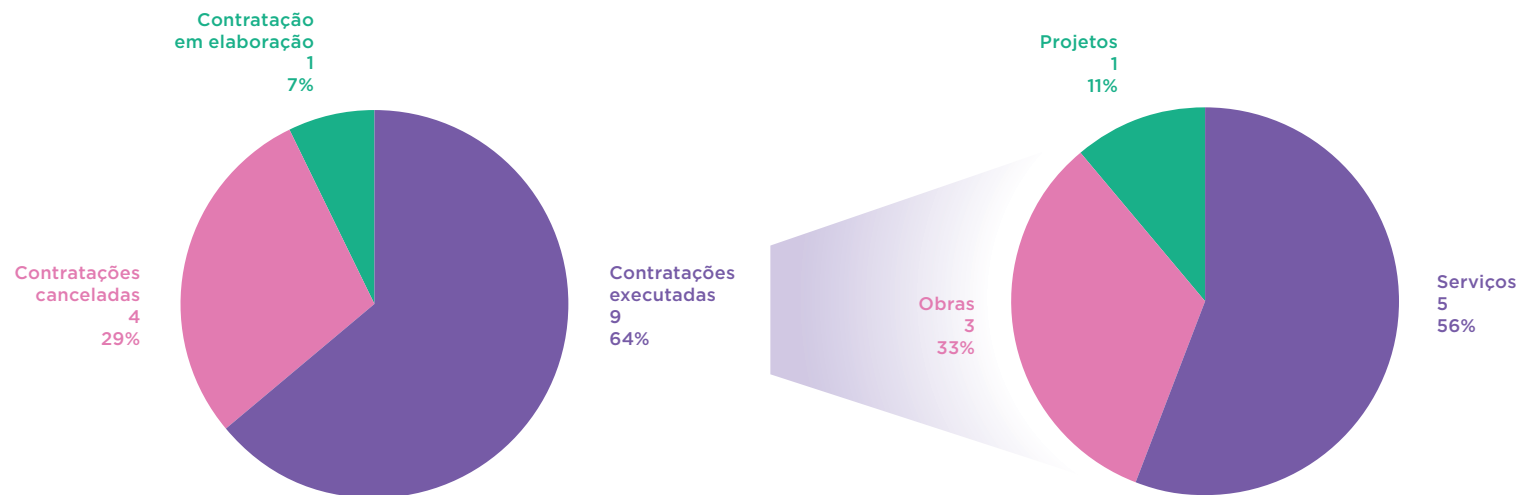


Almoxarifado de Químicos

Entrega do Almoxarifado de Químicos da UFCSPA, propiciando o adequado armazenamento e gestão dos produtos químicos alocados na instituição.

4.5.5.2.7.3 CONTRATAÇÕES DE SERVIÇOS DE ARQUITETURA, ENGENHARIA E SEGURANÇA NO EXERCÍCIO

O plano anual de contratações das áreas de arquitetura, engenharia e segurança contemplou 14 contratações, tendo como objeto a contratação de serviços, itens de segurança, elaboração de projetos técnicos de engenharia, obras e reformas.



Contratações previstas: 14

5 serviços

- Fornecimento e instalação de novos elevadores no prédio 4 (Rua Sete de Setembro);
- SRP para aquisição de cortinas;
- Renovação de assinatura de sistema de orçamentação de obras;
- Manutenção dos sistemas prediais de combate a incêndio;
- Contratação de avaliação de bens imóveis.

3 obras

- Correção de sistema de reservação de água potável do prédio 1 (Campus Centro).
- Almoxarifado de químicos.
- Restaurante Universitário.

1 projeto

- Projeto executivo da clínica da família.

4.5.5.2.7.4 CONTRATAÇÕES NO EXERCÍCIO E EM EXERCÍCIOS ANTERIORES

Objeto	Contrato	Valor empenhado	Valor liquidado	Execução
Adequação entrada de energia	Aditivo 01	R\$ 2.213,99	R\$ 7.709,06	348%
Reforma almoxarifado de químicos	-	R\$ 482.747,83	-	-
Avaliação bens imóveis	Processo nº 23103.021236/2022-41	R\$ 13.400,00	R\$ 13.400,00	100%
Cobertura P1 (Emergencial)	55/2022	R\$ 218.288,79	R\$ 207.781,16	95%
Impermeabilização da cobertura dos prédios 1 e 2	62/2022	R\$ 654.041,42	-	-
Orçafascio	Processo 23103.006102/2022-08	R\$ 17.082,00	R\$ 17.082,00	100%
Aquisição de bloqueadores solares	Processo 23103.004821/2022-86	R\$ 7.324,00	R\$ 7.227,80	99%
Projetos executivos de PPCI do prédio 1	41/2022	R\$ 42.000,00	R\$ 12.956,32	31%
Projetos executivos da Clínica da Família	61/2022	R\$ 115.000,00	-	-

Contratações de obras, reformas, serviços de engenharia e manutenções. Incluso valores de aditivos. Incluso contratos continuados.

Total empenhado
R\$ 1.552.098,03

Total liquidado
R\$ 266.156,34

Contratações

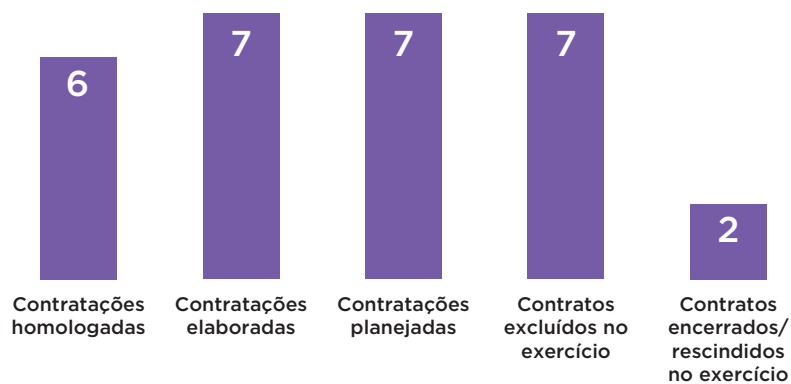


Gráfico 83 - Contratações de Arquitetura/Engenharia em 2022

4.5.5.2.7.5 SERVIÇOS DE ARQUITETURA E ENGENHARIA REALIZADOS NO EXERCÍCIO

252

Avaliação de instalações prediais/assessoramento técnico/ fornecimento de dados e informações

73

Ordens de serviços assessorados/ avaliados - pedidos de mobiliário

332

Ordens de serviços abertas/vistoriadas manutenção predial

85

Ordens de serviços abertas/vistoriadas manutenção sistema de combate à incêndio

4.5.5.2.7.6 AÇÕES DE SEGURANÇA REALIZADAS NO EXERCÍCIO

4

Treinamentos e capacitações
terceirizados e comunidade acadêmica

56

Atendimentos de PS pelos
Bombeiros Civis

2

Diálogos de segurança realizados
nos contratos de obras

113

Avaliação de documento de segurança
para contratos de obras e serviços

6

Processos de análise e investigação
de acidente

19

Elaboração de notas técnicas,
relatórios e pareceres

13

Notificações de inspeção
de segurança emitidas

4.5.6 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A Gestão de TI é desempenhada pelo Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) da UFCSPA, setor responsável por realizar a gestão de infraestrutura de software e hardware da Universidade, planejando, desenvolvendo e executando os projetos de Tecnologia da Informação, bem como, a manutenção de computadores e suporte ao usuário, docentes, pesquisadores, alunos e órgãos administrativos da Universidade, serviços esses prestados por profissionais das diversas áreas de tecnologia da informação.

O NTI é subordinado à Pró-reitoria de Planejamento e está subdividido em três divisões, que o compõe:

- Divisão de Análise e Desenvolvimento de Sistemas
- Divisão de Segurança e Infraestrutura
- Divisão de Suporte Técnico

4.5.6.1 CONFORMIDADE LEGAL

Para assegurar a conformidade legal da gestão de TI, a UFCSPA observa e aplica um vasto conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referenciadas pelo Governo Federal, padrões internacionais para a manutenção dos serviços de TI, além de obedecer às normas estabelecidas em seus normativos internos externos, alinhados às

recomendações da Secretaria de Governo Digital (SGD) do Ministério da Economia, Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP) e os órgãos de controle, tais como, Tribunal de Contas da União (TCU) e Controladoria-Geral da União (CGU).

4.5.6.2 MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

Um modelo referencial de governança de TI precisa ser constituído de um conjunto de práticas que objetivem impulsionar o papel da alta administração sobre a otimização dos recursos de TI na Instituição. A UFCSPA, tem como principal instância desse modelo, o Comitê de Governança Digital (CGD), o qual se reúne periodicamente para debater as demandas de TI, propondo planos, políticas, normas e diretrizes que assegurem o alinhamento destes serviços às necessidades institucionais, inclusive aprovando do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), que é instrumento operacional utilizado para definir o planejamento tecnológico conforme as diretrizes estratégicas e necessidades das áreas.

4.5.6.3 MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI

Em 2022 foram investidos R\$ 5.668.150,89 reais com objetivo de investir/estruturar a área de infraestrutura em TI, distribuídos em licenças, softwares e equipamentos, conforme quadro a seguir:

OBJETO	VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO
Contratação de empresa especializada para fornecimento de materiais (elementos de hardware e software) e serviços para a implantação de solução de hiperconvergência	R\$3.830.190,00
Contratação de subscrição de licenças de uso de softwares Microsoft por volume, na modalidade EES (Registro para Soluções de Educação)	R\$987.236,19
Contratação de Empresa para prestação dos serviços de manutenção do Sistema de Informações Educacionais - SIE	R\$394.800,00
Contratação de subscrição de licenças Adobe Creative Cloud, na modalidade software como serviço (SaaS).	R\$264.824,70
Contratação de serviço de tecnologia da informação e comunicação, sob o modelo de cloud broker, e pacote de Software de Escritório e Armazenamento, denominado Google Workspace for Education - Edição Plus	R\$153.300,00
Aquisição de equipamentos específicos para atuação na linha de sistemas IOS da Apple, composto necessariamente por notebooks e smartphones	R\$37.800,00

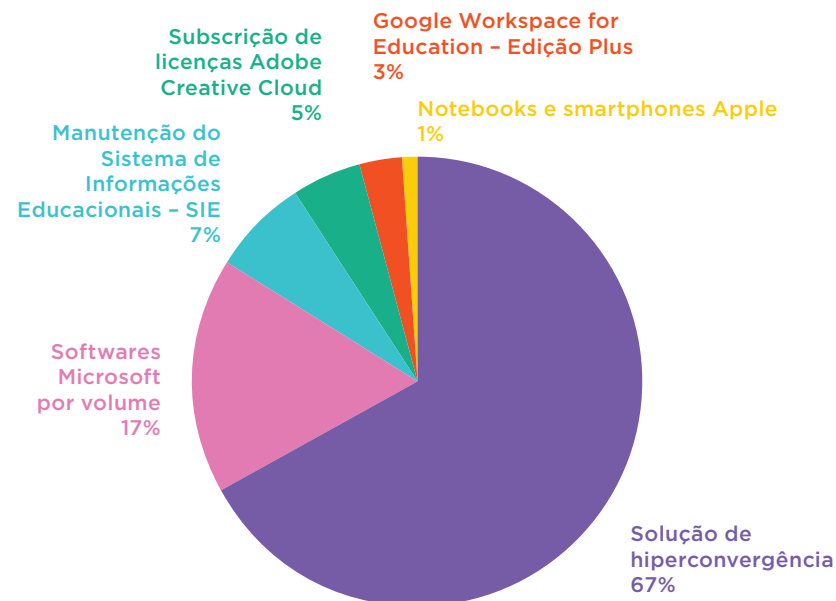


Gráfico 84 - Investimentos na área de TI em 2022

4.5.6.4 CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES DE RECURSOS DE TI

A contratação de empresa especializada para fornecimento de materiais (elementos de hardware e software) e serviços para a implantação de solução de hiperconvergência, foi a mais relevante na área, totalizando o percentual de 67% dos investimentos em TI. O referido investimento irá viabilizar a expansão da solução

hiperconvergente atual e conseqüentemente da capacidade do Data Center da Universidade, possibilitando a atuação com tecnologias como VDI (infraestrutura de desktop virtual), criação de plano de contingência contra ataques cibernéticos e

desastres físicos através de solução de Backup e Recuperação de Desastres (Disaster Recovery), além do uso eficiente dos sistemas acadêmicos existentes e também futuras demandas, de forma escalável.

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Assistência Estudantil	Seleção de alunos para a assistência estudantil	Inserção da oferta, inscrição e seleção dos candidatos, geração da lista de pagamentos mensais com integração com o SEI.	Gestão	Alta
Biblioteca e Biblioteca online	Salas equipadas com vários computadores junto a Biblioteca central e destinam-se à pesquisa e elaboração de trabalhos de alunos voltados para as atividades acadêmicas.	Novos computadores com a última geração do processador Intel Core i7 e com o novo sistema operacional Windows 11, e diversos softwares para apoio a pesquisa, prática, simulações, todos em suas últimas versões.	Ensino	Alta
Diploma Digital		Integração com o sistema da RNP, envio da documentação dos alunos, emissão do histórico final e parcial, emissão do diploma digital, emissão do relatório de diplomas anulados.	Ensino	Alta

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Infraestrutura de TI Hiperconvergente	Ambiente de datacenter da UFCSPA com servidores redundantes de altíssima performance.	Permite que haja alta disponibilidade, escalabilidade e gerência mais eficiente para equipes reduzidas.	Corporativa	Alta
Laboratórios de informática	Salas equipadas com vários computadores e destinam-se à prática do ensino.	Novos computadores com a última geração do processador Intel Core i7 e com o novo sistema operacional Windows 11, e diversos softwares para apoio ao ensino em suas últimas versões.	Ensino	Alta
Licenciamento de software Adobe	Serviço que permite uso da Plataforma Adobe com uma gama específica de produtos local e em nuvem.	O contrato VIP com Adobe, permite o uso da plataforma Creative Cloud, que é uma coleção de mais de 20 aplicativos e serviços para desktop e dispositivos móveis para fotografia, design, vídeo, Web, experiência do usuário etc.	Corporativa	Alta

Iniciativa	Descrição	Funcionalidades	Cadeia de valor	Criticidade
Licenciamento de software Microsoft	Serviço que permite uso da Plataforma Microsoft com toda gama de produtos local e em nuvem, há opções de licenciamento extensiva e de benefícios de uso por estudantes e colaboradores etc.	O contrato EES permite a Universidade fazer uso na nuvem Microsoft com domínio corporativo e uso de diversas aplicações como Office, e-mail, chat e videoconferência, análise de negócios e de dados, modernas ferramentas de desenvolvimento etc.	Corporativa	Alta
Plano de Ensino da Pós-Graduação	Registro e fluxo de avaliação dos planos de ensino da pós-graduação.	Inserção do plano de ensino, tramitação para aprovação, relatórios do plano.	Ensino	Alta
Projeto de Pesquisa	Registro e fluxo de aprovação dos projetos de pesquisa pelas Comissão de Pesquisa (COMPESQ) e Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA), e Registro dos projetos aprovados pela Comissão de Ética em Pesquisa em Seres Humanos (CEP)	Inserção do projeto de pesquisa, tramitação para aprovação, Emissão de atestados, carta de aprovação e carta de adendo.	Ensino	Alta
Solução para planejamento e criação de Backup	Software de backup para políticas de armazenamento dos dados do datacenter da UFCSPA	Permite que sejam criados planos de backup para cada tipo de máquina virtual conforme criticidade, comportamento de operação ou quantidade de dados.	Corporativa	Alta

4.5.6.6 SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

As questões referentes à segurança da informação são trabalhadas diariamente em diversas ações e tratamento de incidentes, bem como, com a ampliação da comunicação e disseminação das informações relativas à segurança da informação para a comunidade universitária. Além disso, de há atividades preventivas, como análise e acompanhamento de vulnerabilidades de sistemas e de infraestrutura. A política de segurança da informação na UFCSPA é regida pelo Decreto nº 9.637/2018, publicado no Diário Oficial da União em 27 de dezembro de 2018, que institui a Política Nacional de Segurança da Informação (PNSI) e O Comitê Gestor de Segurança da Informação, responsável pela elaboração de normas para serviço de correio institucional, procedimentos de backup e recuperação de dados, além da gestão de riscos de TIC e gestão de continuidade de TIC.

4.5.6.7 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Na área de Tecnologia da Informação, os desafios enfrentados são diversos, assim como suas demandas, incluindo adequações necessárias em virtude de novas legislações, mudança de estratégias educacionais, situação econômica e isso requer ações contínuas, as quais destacam-se:

- Estabelecimento de parcerias com outras universidades para desenvolvimento de sistemas informatizados.
- Participação da equipe de TI nas discussões de elaboração do novo Plano de Desenvolvimento Institucional para inclusão de diretrizes e objetivos estratégicos de TIC.

- Realização de ciclos de capacitações internas/externas para os profissionais da área de TIC, nos assuntos com maior carência de capacitação da equipe.
- Reestruturação organograma do NTI, reposicionando em relação ao organograma institucional.
- Continuidade à evolução da Transformação Digital.
- Mapear os riscos de TI.
- Maior participação dos membros do NTI em eventos direcionados a profissionais de TIC de Instituições Federais de Ensino Superior.
- Continuidade às ações de monitoração e prevenção de incidentes de segurança.

4.5.7 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Dentre os princípios da UFCSPA, definidos em seu Estatuto, está a preocupação com a qualidade ambiental, diretamente relacionada à área da saúde. Assim, a Universidade direciona parte de seus recursos ao desenvolvimento de ações voltadas à sustentabilidade.

A Universidade está comprometida com o cumprimento das metas definidas em seu Plano de Gestão e Logística Sustentável (PLS), que está disponível em <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/sustentabilidade/nucleo-de-gestao-ambiental>, elaborado nos termos do art. 16 do Decreto 7.746/2012 e no art.

2 do Decreto nº 9.178/2017, que permeiam a Agenda Ambiental da Administração Pública. As ações e metas estabelecidas no PLS/UFCSPA são monitoradas pelo Núcleo de Gestão Ambiental (NGA) junto aos diversos setores da Instituição. O PLS está formalizado conforme o art. 9º da IN SLTI/MPOG 10/2012, atendendo a todos os tópicos nele estabelecidos, sendo sua comissão gestora constituída conforme art. 6º da IN SLTI/MPOG 10, de 12 de novembro de 2012, visando o estabelecimento de práticas sustentáveis na Universidade, em seus processos e gastos, como também o uso racional de seus recursos, buscando um equilíbrio entre as dimensões social, ambiental e econômica. Em 2022 o Núcleo passou por uma reestruturação, em razão da saída de diversos membros, inclusive sua coordenadora, o que levou a não execução de metas definidas no PLS/UFCSPA, como o monitoramento de ações sustentáveis na Instituição. As ações apresentadas no PLS são extremamente benéficas e importantes para a UFCSPA, com o alto potencial de trazer destaque para a mesma. O novo PLS está disponível em https://www.ufcspa.edu.br/documentos/gestao-ambiental/pgls_2021.pdf.

4.5.7.1 CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

As contratações de obras, serviços de engenharia e serviços terceirizados, realizadas pela Universidade, observam os parâmetros estabelecidos no Decreto nº 7.746/2012, que regulamenta o art. 3º da Lei nº 8.666 para estabelecer critérios, práticas e diretrizes para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal, e institui a Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública – CISAP. Em relação às demais contratações e aquisições, houve

avanços no que diz respeito às aquisições de materiais que utilizam madeira em sua fabricação. Para esses itens passamos a solicitar que as empresas demonstrem que o fabricante possui cadastro no IBAMA, de atividades potencialmente poluidoras ou utilizadora de recursos naturais, como condição de habilitação, inclusive em obras.

De forma geral, os bens de tecnologia da informação, tais como desktops, monitores, workstations e tablets, já são licitados com critérios de sustentabilidade referentes à eficiência energética, bem como com a exigência de que os materiais utilizados na fabricação dos mesmos não contenham substâncias perigosas em concentrações acima das recomendadas na diretiva RoHS (Restriction of Certain Hazardous Substances), como mercúrio (Hg), chumbo (Pb), cromo hexavalente (Cr(VI)), cádmio (Cd), bifenil-polibromados (PBBs) e éteres difenil-polibromados (PBDEs). Também, no ano de 2020, a Universidade finalizou a elaboração de um guia rápido para inclusão de critérios sustentáveis nas aquisições de bens e contratações de serviços. O guia foi divulgado à comunidade acadêmica em 2021 e encontra-se disponível na Intranet em Minha UFCSPA - https://www.ufcspa.edu.br/documentos/Proad_-_Guia_para_Contrataes_Sustentveis.pdf.

4.5.7.2 AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

A Instituição criou um espaço específico, em seu site, onde estão publicados documentos e outras informações sobre suas práticas em Gestão Ambiental - <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/sustentabilidade/nucleo-de-gestao-ambiental>. Neste espaço estão publicadas legislações ambientais que norteiam as ações do NGA na Instituição, relatórios de monitoramento,

assim como diversos materiais utilizados em campanhas, cursos e outras ações desenvolvidas pelo NGA, além da indicação de um e-mail (nga@ufcspa.edu.br) que pretende promover a comunicação direta entre a comunidade acadêmica e o NGA. Além do monitoramento das ações previstas no PLS, a Universidade promove atividades de Educação Ambiental que envolvem campanhas/intervenções orientadoras da comunidade acadêmica, oficinas didáticas de reciclagem de materiais (direcionadas a comunidade interna e externa),

cursos de capacitação de servidores, palestras em disciplinas da graduação, entre outras. Tais atividades estão relacionadas principalmente à questão da separação e destinação correta dos resíduos recicláveis, como também ao uso racional de energia, água e materiais de consumo, vinculadas ao Programa do Uso Racional de Água e Energia Elétrica, instituído pela Pró-Reitoria de Administração (PROAD), acessível no endereço eletrônico <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/sustentabilidade/consumo-de-agua-e-luz>

Mês	Consumo (m³)	Custo (R\$)
JAN	842	132,50
FEV	633	165,30
MAR	534	314,69
ABR	630	161,94
MAIO	755	147,22
JUN	857	147,22
JUL	702	4.714,70
AGO	712	5.153,36
SET	418	6.566,87
OUT	692	5.725,43
NOV	857	7.017,19
DEZ	857	7.017,19
TOTAL	8.489	37.263,61



Mês	Consumo (kW)	Custo (R\$)
JAN	144.891	191.018,65
FEV	187.935	198.958,42
MAR	153.738	167.630,66
ABR	149.702	163.394,87
MAIO	122.400	122.438,53
JUN	127.907	118.917,36
JUL	129.656	110.338,79
AGO	131.015	109.394,71
SET	127.967	106.514,94
OUT	128.549	98.971,57
NOV	163.304	123.514,59
DEZ	167.723	129.870,11
TOTAL	1.734.787	1.640.963,20

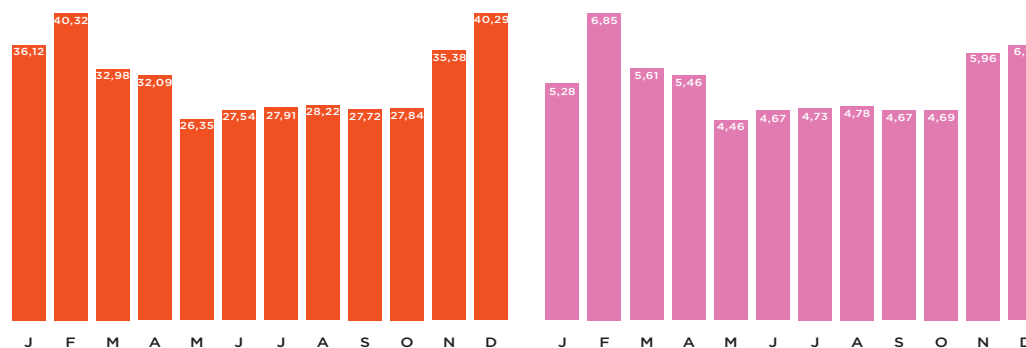
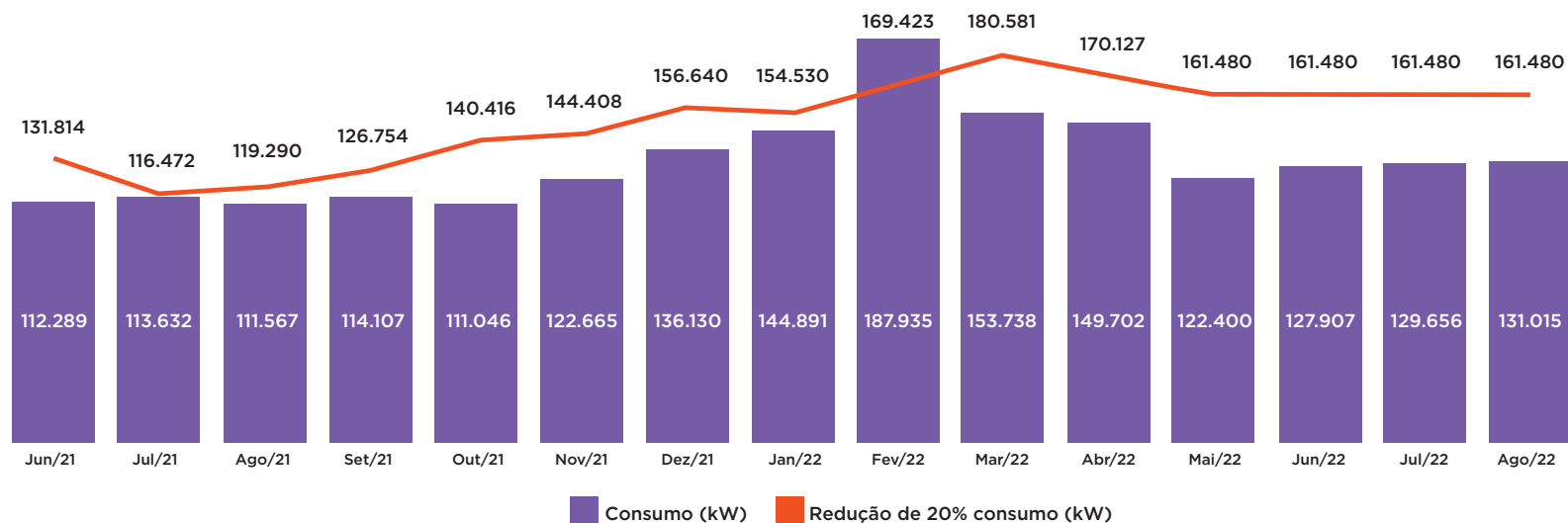


Gráfico 85 - Consumo de água, por mês, em 2022

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA - DECRETO 10.779

Nome do Mês	Média 18/19 (kw)	Meta Redução 20% (kw)	2021 (kW)	% Redução
Jun/21	164.767,05	131.813,64	112.289	-31,85%
Jul/21	145.589,55	116.471,64	113.632	-21,95%
Ago/21	149.112,05	119.289,64	111.567	-25,18%
Set/21	158.442,05	126.753,64	114.107	-27,98%
Out/21	175.520,17	140.416,13	111.046	-36,73%
Nov/21	180.509,93	144.407,94	122.665	-32,05%
Dez/21	195.800,05	156.640,04	136.130	-30,47%
Jan/22	193.162,00	154.529,60	144.891	-24,99%
Fev/22	211.778,55	169.422,84	187.935	-11,26%
Mar/22	225.726,05	180.580,84	153.738	-31,89%
Abr/22	212.659,05	170.127,24	149.702	-29,60%
Mai/22	201.850,05	161.480,04	122.400	-39,36%
Jun/22	201.850,05	161.480,04	127.907	-36,63%

Consumo de energia elétrica (kW)



Fonte: <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/sustentabilidade/consumo-de-agua-e-luz?highlight=WyJhZ3VhIiO=>

Visando à melhoria em relação ao deslocamento de pessoal, como por exemplo, o incentivo ao uso de meios de transportes alternativos, a UFCSPA ampliou o local para estacionamento de bicicletas no seu pátio interno, onde estão afixadas placas com dicas incentivadoras ao uso de bicicletas. Algumas ações norteadoras, que constituem o PLS/UFCSPA estão apresentadas em vídeo institucional disponível na internet (<https://www.youtube.com/watch?v=hjatq-jFJFI>).

4.5.7.3 REDUÇÃO DE RESÍDUOS POLUENTES

Em janeiro de 2020, foi estabelecida nova Composição da Comissão Resíduos, originalmente designada em dezembro de 2017, a fins de estabelecer a Política de Gestão de Resíduos da universidade, em razão da necessidade de se implementar o gerenciamento adequado dos resíduos de serviços sólidos na instituição, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, instituída pela Lei nº 12.305 de 02 de agosto de 2010, com a Resolução ANVISA - RDC nº 222 de 08 de março de 2018, Resolução CONAMA nº 358 de 29 de abril de 2005, Resolução CONAMA nº 275, de 25 de abril de 2001, Resolução CONAMA nº 307 de 05 de julho de 2002, ABNT NBR 10.004 de 30 de novembro de 2004, dentre outras.

A Política de Gestão de Resíduos, proposta pela Comissão de Resíduos - CR, encontra-se em tramitação final, com vistas à aprovação no Conselho Universitário. Tal documento irá guiar a Instituição, como a política nacional, definindo os objetivos e diretrizes quanto aos resíduos sólidos, assim como afirmar o compromisso da Instituição com a segregação correta e com o respeito ambiental. A confecção do Plano de Gerenciamento

de Resíduos Sólidos - PGRS, item pré-definido na política da Instituição e item obrigatório da lei nº 12.305, está em sua fase final de confecção pela Comissão de Resíduos - CR e tem por objetivo definir o gerenciamento de resíduos em todas as suas etapas (geração, segregação, acondicionamento, coleta, armazenamento, transporte, tratamento e disposição final ambientalmente adequada), além de estabelecer os procedimentos, práticas e recursos para desenvolver e implementar ações necessárias de forma a padronizar o correto manejo e descarte dos resíduos, conscientizando e treinando as pessoas envolvidas no processo, contribuindo para a inclusão sócio-econômica de catadores e recuperadores de resíduos. A comissão é responsável pela definição dos procedimentos operacionais padrão e registros para garantir a implementação, operação e monitoramento das operações regradas no PGRS, com o intuito de observar o alcance dos objetivos e, se necessário, realizar ações corretivas.

Com isto a UFCSPA declara seu compromisso em incorporar em suas atividades, por meio de serviços a serem contratados, o manejo adequado dos resíduos gerados no âmbito da instituição, quais sejam: Resíduos de Serviços de Saúde - RSS, Resíduos da Construção Civil - RCC e demais resíduos perigosos, com vistas à proteção dos trabalhadores, a preservação da saúde pública, dos recursos naturais e do meio ambiente, minimizando e controlando os possíveis impactos gerados por resíduos poluentes. Atualmente, a universidade mantém contrato de coleta de resíduos dos Grupos A, B e E e lâmpadas fluorescentes, cujo monitoramento é realizado pela Prefeitura do Campus, sendo a empresa contratada responsável pela destinação final nos termos da legislação pertinente.

5

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis da Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre – UFCSPA, integrante da Administração Pública Federal Indireta, vinculada ao Ministério da Educação, identificada pela Unidade Gestora (UG) 154032, Unidade Orçamentária (UO) 26284 e CNPJ 92.967.595/0001-77 estão disponíveis na página institucional, em Transparência e Prestação de Contas em <https://www.ufcspa.edu.br/sobre-a-ufcspa/transparencia-e-prestacoes-de-contas/demonstracoes-contabeis>.

As informações orçamentárias, financeiras e contábeis, inclusive de custos, que dão suporte às informações de desempenho da UFCSPA em 2022 são as seguintes:

- I. Balanço Patrimonial – evidencia a qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da entidade;
- II. Balanço Orçamentário – evidencia as receitas e as despesas orçamentárias, detalhadas em níveis relevantes de análise, confrontando o orçamento inicial e as suas alterações com a execução, demonstrando o resultado orçamentário;
- III. Balanço Financeiro - evidencia as variações quantitativas, o resultado patrimonial e as variações qualitativas decorrentes da execução orçamentária;

IV. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido - DMPL - 2022 - evidencia as variações ocorridas em todas as contas que compõem o Patrimônio Líquido (PL) no período, inclusive a formação e utilização das reservas não derivadas do lucro.

V. Demonstração das Variações Patrimoniais - evidencia as variações quantitativas, o resultado patrimonial e as variações qualitativas decorrentes da execução orçamentária;

VI. Demonstrações dos Fluxos de Caixa - identifica as origens dos fluxos de entradas de caixa, os itens que geraram desembolsos de caixa durante o período das demonstrações contábeis, e o saldo do caixa na data das demonstrações contábeis.

VII. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis - incluem informações de natureza patrimonial, econômica, financeira, legal, física e social, bem como os critérios utilizados na elaboração das demonstrações contábeis e eventos subsequentes ao balanço

Todos os balanços e demonstrações acima indicados estão disponíveis em <https://www.ufcspa.edu.br/documentos/acesso-informacao/DEMCONTABEIS2022.pdf>

5.1 DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

5.1.1 RECURSOS PRÓPRIOS

Além das transferências recebidas da União, a UFCSPA também exerce papel de agente arrecadador no que diz respeito a alguns serviços prestados; remuneração do seu patrimônio; aplicação de multas contratuais, entre outros. Em média, considerando os últimos cinco exercícios, esses recursos somam R\$ 875 mil ao ano. Em 2022, houve continuidade na redução da arrecadação própria, motivada essencialmente pelo encerramento de todos os contratos de concessão de espaço físico dentro da universidade.

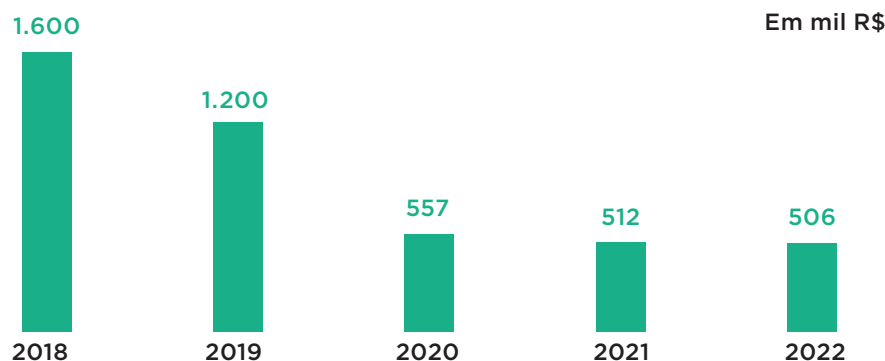


Gráfico 86 - Valores arrecadados (recursos próprios) por ano (2018-2022)

5.1.1.1 APLICAÇÃO DOS RECURSOS PRÓPRIOS (ARRECADADOS NO EXERCÍCIO)

Ao longo do exercício de 2022 a UFCSPA executou despesas utilizando recursos de sua própria arrecadação no valor de R\$ 70.829,12, todo aplicado em custeio.

5.1.1.2 APLICAÇÃO DOS RECURSOS PRÓPRIOS (ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES)

Ao longo do exercício de 2022 a UFCSPA não executou despesas utilizando recursos de sua própria arrecadação, referentes a exercícios anteriores.

5.1.2 SUPRIMENTO DE FUNDOS

Suprimento de Fundos é o regime de adiantamento de valores aplicável aos casos de despesas expressamente definidos em lei e consiste na entrega de numerário a servidor, sempre precedida de empenho na dotação própria, para o fim de realizar despesas que pela excepcionalidade, a critério do Ordenador de Despesa e sob sua inteira responsabilidade, não possam subordinar-se ao processo normal de aplicação, nos seguintes casos:

- para atender despesas eventuais, inclusive em viagem e com serviços especiais, que exijam pronto pagamento;
- quando a despesa deva ser feita em caráter sigiloso, conforme se classificar em regulamento; e
- para atender despesas de pequeno vulto, assim entendidas

aquelas cujo valor, em cada caso, não ultrapassar limite estabelecido em Portaria do Ministro da Fazenda.

A concessão de suprimento de fundos é feita por meio do Cartão de Pagamento do Governo Federal.

A UFCSPA tem envidado esforços para reduzir os gastos com Suprimento de Fundos nos últimos anos, especialmente a partir de 2017, quando o total dos gastos teve uma redução significativa de 55,32 %. No período de 2017 a 2019 houve uma pequena variação, e em 2020, com a suspensão das aulas presenciais em consequência da COVID, os 4,1 mil reais gastos representa apenas 3,52% dos 116,6 mil reais gastos inicialmente. O aumento dos gastos em 2021 e 2022, identificado no gráfico abaixo, reflete a retomada gradual das aulas presenciais.

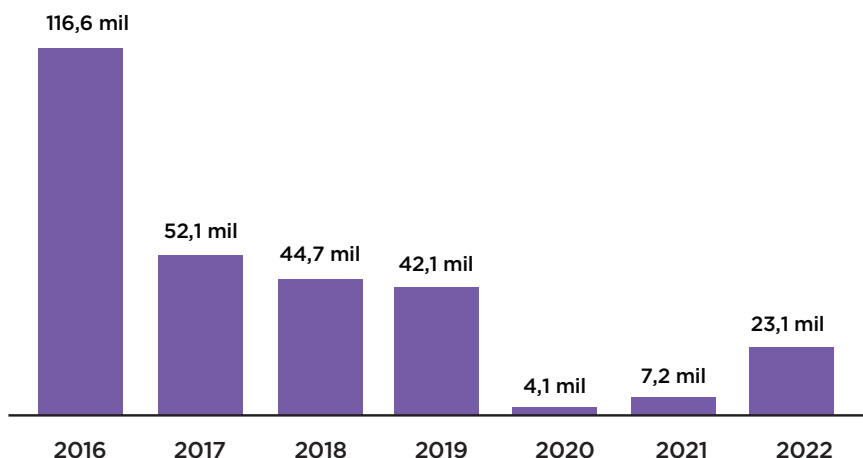


Gráfico 87 - Uso do suprimento de fundos (2016-2022)

5.1.2.1 UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS DISPONIBILIZADOS

Do total de concessões efetuadas aos supridos da unidade no exercício 2022, foram efetivamente utilizadas 62,36%, o que reforça a preocupação dos envolvidos, para que apenas o estritamente necessário seja dispendido utilizando Suprimento de Fundos.

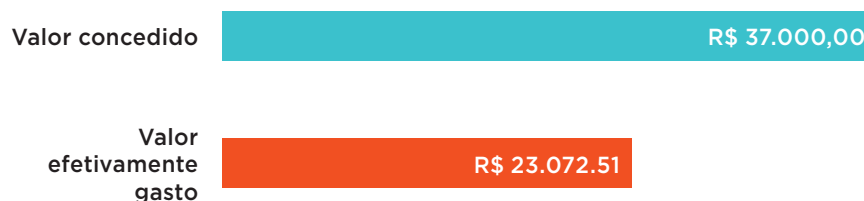


Gráfico 88 - Suprimentos de Fundos: concessão x utilização em 2022



RELATÓRIO DE GESTÃO 2022

