



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

PRESTAÇÃO DE CONTAS ORDINÁRIA ANUAL

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2017

Porto Alegre, março de 2018



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

PRESTAÇÃO DE CONTAS ORDINÁRIA ANUAL

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2017

Relatório de Gestão do exercício de 2017 apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como prestação de contas anual a que esta Unidade Jurisdicionada está obrigada, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 63/2010, da Decisão Normativa TCU nº 161 de 01 de novembro de 2017, Decisão Normativa TCU nº 163, de 06 de dezembro de 2017 e Portaria TCU nº 65, de 28 de fevereiro de 2018.

Porto Alegre - RS, março de 2018



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

LISTA DE ABREVIações E SIGLAS

ABRASCO - Associação Brasileira de Saúde Coletiva
AMRIGS - Associação Médica do Rio Grande do Sul
CAI - Comissão de Avaliação Institucional
CAPES – Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CCPG - Comissão Coordenadora do Programa de Pós-graduação
CDI – Coordenação de Desenvolvimento Institucional
CEP - Comitê de Ética em Pesquisa
CEUA - Comissão de Ética no Uso de Animais
CGTI - Comitê Gestor de Tecnologia da Informação
CGU – Controladoria Geral da União
CGUR/RS - Controladoria-Regional da União no Estado do Rio Grande do Sul
CIPIC - Comitê Institucional de Iniciação a Pesquisa
CIS - Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos-Administrativos em Educação
CNPQ – Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
COMGRAD - Comissão de Graduação
COMPESQ - Comissão de Pesquisa
COMPG - Comissão de Pós-Graduação
CONSEPE – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CONSUN – Conselho Universitário
COREME – Comissão de Residência Médica
CPA - Comissão Própria de Avaliação
CPC – Conceito Preliminar de Curso
CPPD - Comissão Permanente de Pessoal Docente
CRC/RS - Conselho Regional de Contabilidade
DDA-NEB - Distrito Docente Assistencial Norte-Eixo Baltazar
DE – Dedicção Exclusiva
DERCA – Departamento de Registro e controle Acadêmico
DAP – Departamento de Administração de Pessoal
DN – Decisão Normativa
DOU – Diário Oficial da União
EAD – Educação a Distância
ENADE - Exame Nacional de Desempenho de Estudantes
ENEM – Exame Nacional do Ensino Médio
ESAF - Escola de Administração Fazendária
ESF – Equipes de Saúde da Família
FADERS - Fundação de Articulação e Desenvolvimento de Políticas Públicas para Pessoas Portadoras de Deficiência e de Altas Habilidades
FAPERGS – Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Sul
FEPPS - Fundação Estadual de Produção e Pesquisa em Saúde
FFFCMPA – Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre
ICFUC - Instituto de Cardiologia
IES – Instituições de Ensino Superior
IFES – Instituições Federais de Ensino Superior



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

IGC – Índice Geral de Cursos
ISCMPA – Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
IGC – Índice Geral de Curso
IN – Instrução Normativa
INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
ISCMPA – Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre
ITIL - Information Technology Infrastructure Library
MCT – Ministério da Ciência e Tecnologia
MEC – Ministério da Educação
NDE - Núcleo Docente Estruturante
NITE Saúde – Núcleo de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em Saúde
NGA - Núcleo de Gestão Ambiental
NQI – Núcleo de Qualidade Interna
NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
NUPESQ - Núcleo de Apoio a Pesquisa
PAD – Processo Administrativo Disciplinar
PEC-G – Programa Estudante Convênio de Graduação
PET – Programa de Educação Tutorial
PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional
PDTI - Plano Diretor de Tecnologia da Informação
PGQP - Programa Gaúcho de Qualidade e Produtividade
PGLS - Plano de Gestão e Logística Sustentável
PI – Procurador Institucional
PIC – Programa de Iniciação Científica
PID – Programa de Iniciação à Docência
PGLS – Plano de Gestão de Logística Sustentável
PLA - Programa de Línguas Adicionais
PNAES – Programa Nacional de Assistência Estudantil
PPI - Projeto Político-Pedagógico Institucional
PPG – Programa de Pós-Graduação
PROAD – Pró-Reitoria de Administração
PROBEXT – Programa de Bolsas de Extensão
PROEXT – Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários
PROGRAD – Pró-Reitoria de Graduação
PRM – Programa de Residência Médica
PROMISAES - Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior
PROPLAN – Pró-Reitoria de Planejamento
PROPPG – Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
SECGESP – Secretaria de Gestão com Pessoas
SIC - Serviço de Informações ao Cidadão
SIEX - Sistema de Extensão da UFCSPA
SINAES - Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior
SiSU – Sistema de Seleção Unificada
SMED - Secretaria Municipal de Educação
SMS – Secretaria Municipal da Saúde
SPU – Superintendência do Patrimônio da União do Estado do Rio Grande do Sul
TCU - Tribunal de Contas da União



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

UBS – Unidade Básica de Saúde

UFCSPA – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre

UFPEL – Universidade Federal de Pelotas

UFRGS – Universidade Federal do Rio Grande do Sul

UFSC – Universidade Federal de Santa Catarina

UNIPAMPA – Universidade Federal do Pampa

UNA-SUS - Universidade Aberta do Sistema Único de Saúde

UNISC - Universidade de Santa Cruz do Sul



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Composição do corpo docente em 2017.....	33
Tabela 2 - Composição do corpo técnico-administrativo em 2017	33
Tabela 3 - Auxílios estudantis.....	42
Tabela 4 – Valores auxílios estudantis.....	43
Tabela 5 - Macroprocessos de apoio / subunidades responsáveis.....	43
Tabela 6 – Execução do Planejamento Estratégico da Gestão 2017-2021 em 2017	55
Tabela 7 - Comparação do Orçamento de 2017 com o de 2016	98
Tabela 8 - Restos a pagar de exercícios anteriores	110
Tabela 9 – Formas de arrecadação	111
Tabela 10 - Despesas totais por modalidade de contratação	112
Tabela 11 - Despesas por grupo e elemento de despesa	113
Tabela 12 – Indicadores de Qualidade	119
Tabela 13 - Indicadores de eficácia	120
Tabela 14 - Indicadores de comparabilidade	121
Tabela 15 - Indicadores de produtividade	121
Tabela 16 – Custo Corrente.....	124
Tabela 17 – Custo corrente/aluno equivalente	124
Tabela 18 – Professor equivalente.....	125
Tabela 19 – Aluno tempo integral/Professor equivalente.....	125
Tabela 20 – Funcionário equivalente.....	125
Tabela 21 – Aluno tempo integral/Funcionário equivalente.....	125
Tabela 22 – Funcionário equivalente/Professor equivalente	126
Tabela 23 – Grau de participação estudantil	126
Tabela 24 – Grau de envolvimento com a pós-graduação.....	126
Tabela 25 – Taxa de Sucesso na Graduação.....	126
Tabela 26 – Representações nos Conselhos Superiores da UFCSPA.....	132
Tabela 27 - Sistema de correição	139
Tabela 28 - Composição do corpo docente em 2017.....	143
Tabela 29 - Composição do corpo técnico-administrativo em 2017	143
Tabela 30 - Composição do CGTI.....	151
Tabela 31 - Composição da EqPDTIC	152
Tabela 32 - Composição da CGD	152
Tabela 33 - Sistemas de informação da UFCSPA.....	153
Tabela 34 – Capacitação do pessoal de TI	159
Tabela 35 - Força de trabalho de TI.....	159
Tabela 36 - Funções do modelo ITIL – implementadas na instituição	160
Tabela 37 - Processos do modelo ITIL – implementados na instituição	160
Tabela 38 - Projetos de TI desenvolvidos no exercício	160
Tabela 39 – Consumo de água <i>per capita</i>	165
Tabela 40 – Consumo de energia elétrica <i>per capita</i>	165
Tabela 41 – Dados Portal da UFCSPA.....	167
Tabela 42 – Dados <i>Facebook</i>	168
Tabela 43 - Solicitações à Ouvidoria	169
Tabela 44 – Formas de arrecadação	176



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma Estrutural.....	21
Figura 2 - Visão geral das “rodadas de mapeamento de processos” realizadas pelo NQI em 2017	35
Figura 3 – Mapa Estratégico da UFCSPA	49

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Evolução do Número de Instituições de Educação Superior, por Categoria Administrativa	16
Quadro 2 - Número de Cursos de Graduação, por Categoria Administrativa, segundo a área Geral do Conhecimento.....	17
Quadro 3 – Posição dos cursos de graduação da UFCSPA em relação aos demais cursos da saúde do País e do Estado do Rio Grande do Sul no Conceito Preliminar de Cursos em 2016	18
Quadro 4 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	101
Quadro 5 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	102
Quadro 6 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	103
Quadro 7 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	104
Quadro 8 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	105
Quadro 9 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	106
Quadro 10 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	107
Quadro 11 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	108
Quadro 12 - Ações relacionadas a Programa Temático do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS	109
Quadro 13 – Concessão de suprimento de fundos	116
Quadro 14 – Utilização de suprimento de fundos	116
Quadro 15 – Classificação dos gastos com suprimento de fundos no exercício de referência	117
Quadro 16 – Resultados dos Indicadores Primários – Decisão TCU nº 408/2002	122
Quadro 17 - Resultados dos Indicadores da Decisão TCU nº 408/2002	123
Quadro 18 – Força de Trabalho da UPC	144
Quadro 19 – Distribuição da Lotação Efetiva.....	145
Quadro 20 - Detalhamento da estrutura de cargos em comissão e funções gratificadas da UPC	145
Quadro 21 – Demonstrativo das despesas com pessoal.....	146
Quadro 22 – Contratos de prestação de serviços não abrangidos pelo plano de cargos da unidade	148
Quadro 23 - Despesas com publicidade.....	191
Quadro 24 – Da conformidade com o disposto no art. 3º do Decreto nº 5.626/2005.....	193



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	10
2. VISÃO GERAL DA UNIDADE	12
2.1 Finalidade e competências	12
2.2 Normas e regulamento de criação, alteração e funcionamento da unidade.....	13
2.3 Ambiente de atuação	15
2.4 Organograma.....	20
2.5 Macroprocessos finalísticos	33
2.6 Macroprocessos de apoio	43
2.7 Principais parceiros	47
3. PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E RESULTADOS	48
3.1 Planejamento Organizacional.....	48
3.2 Formas e Instrumentos de Monitoramento da Execução e Resultados dos Planos.....	53
3.3 Desempenho Orçamentário	98
3.4 Desempenho Operacional	119
4. GOVERNANÇA, GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS.....	132
4.1 Descrição das estruturas de Governança	132
4.2 Atuação da unidade de auditoria interna.....	137
4.3 Atividades de correição e apuração de ilícitos administrativos	138
4.4 Gestão de riscos e controles internos	139
5. ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO.....	142
5.1 Gestão de pessoas	142
5.2 Gestão do patrimônio e infraestrutura	149
5.3 Gestão da tecnologia da informação.....	151
5.4 Gestão ambiental e sustentabilidade.....	163
6. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE.....	167
6.1 Canais de acesso do cidadão	167
6.2 Carta de Serviços ao Cidadão	170
6.3 Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários.....	170
6.4 Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade jurisdicionada.....	173
6.5 Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações	174



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

7. DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS.....	175
7.1 Desempenho financeiro no exercício	175
7.2 Informações sobre as medidas para garantir a sustentabilidade financeira dos compromissos relacionados à educação superior	175
7.3 Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos	176
7.4 Demonstrações contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e notas explicativas	177
8. CONFORMIDADE DA GESTÃO E DEMANDAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE.....	189
8.1 Tratamento de determinações e recomendações do TCU.....	189
8.2 Tratamento de recomendações do órgão de controle interno.....	189
8.3 Medidas administrativas para a apuração de responsabilidade por dano ao Erário	189
8.4 Demonstração da conformidade do cronograma de pagamentos de obrigações com o art. 5º da Lei 8.666/1993	190
8.5 Informações sobre a revisão dos contratos vigentes firmados com empresas beneficiadas pela desoneração da folha de pagamento	190
8.6 Informações sobre ações de publicidade de propaganda.....	191
8.7 Demonstração da conformidade com o disposto no art. 3º do Decreto nº 5.626/2005	193



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

1. APRESENTAÇÃO

A UFCSPA, transformada em universidade em 2008, tem se mostrado uma referência para o ensino superior brasileiro. O fato de ser uma universidade especializada na área da saúde, que oferece aos alunos matrizes curriculares com atividades obrigatórias e opcionais vinculadas à área das humanidades e das ciências sociais, deixa claro seu papel de formar profissionais com alto nível de conhecimento técnico, norteados por princípios humanistas e pela responsabilidade social.

O Relatório de Gestão - exercício 2017 - da Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre - contém informações consolidadas da Instituição e pretende demonstrar, de acordo com as disposições legais pertinentes, o desempenho institucional e a gestão orçamentária e financeira da Instituição, apresentando, sempre que cabível, as análises críticas e comentários sobre as realizações ocorridas no exercício em questão. O documento está estruturado com base na Instrução Normativa TCU nº 63/2010, da Decisão Normativa TCU nº 161 de 01 de novembro de 2017, da Decisão Normativa TCU nº 163, de 06 de dezembro de 2017 e da Portaria TCU nº 65, de 28 de fevereiro de 2018, sendo composto por oito seções.

Estruturado de modo a atender as exigências legais, este relatório apresenta à comunidade interna e externa os resultados alcançados pelas unidades administrativas da Universidade, ao desenvolver suas ações e programas. Considera-se o Relatório de Gestão um instrumento fundamental para divulgação à sociedade das ações e produtos gerados pela UFCSPA.

Os itens que o constituem evidenciam o âmbito de atuação da Unidade, seu planejamento e execução orçamentária e financeira, tendo como destaque as áreas de pessoal, patrimônio, infraestrutura e tecnologia da informação.

Buscou-se com este Relatório apontar todos os avanços alcançados por essa gestão, superando as adversidades, demonstrando o desejo de crescer de modo planejado e de forma sustentada. O compromisso dos gestores é garantir o atendimento aos marcos legais e normas vigentes e, ao mesmo tempo, promover uma atitude responsável e colaborativa de todos os setores, na direção de uma gestão mais eficiente, responsável e transparente.

A seção “Visão geral” inicia o relatório, contemplando os elementos identificadores da UFCSPA, além de sua estruturação, contexto de atuação, competências e principais macroprocessos. Na seção “Planejamento organizacional e resultados”, encontram-se consignados os projetos desenvolvidos, os resultados alcançados, bem como as principais dificuldades encontradas. Na seção “Governança, gestão de riscos e controles internos” demonstra-se a estrutura de governança da unidade, explicitando as atividades realizadas pelas unidades que a compõem, os mecanismos e controles internos adotados para assegurar a conformidade da gestão e garantir o alcance dos objetivos planejados e, também, as atividades de correção.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Em seguida, são apresentadas as “Áreas especiais da gestão”, com informações sobre gestão de pessoal, infraestrutura patrimonial, tecnologia da informação e critérios de sustentabilidade ambiental. Na seção “Relacionamento com a sociedade”, demonstra-se a existência das estruturas que garantem um canal de comunicação com o cidadão para fins de solicitações, reclamações, denúncias e sugestões, bem como de mecanismos ou procedimentos que permitem verificar a percepção da sociedade sobre os serviços prestados e as medidas para garantir a acessibilidade.

Na seção “Desempenho financeiro e informações contábeis”, procura-se demonstrar a posição patrimonial e financeira da Instituição, bem como o resultado e o seu desempenho financeiro. O documento é finalizado com a seção “Conformidade da gestão e demandas de órgãos de controle”, a qual tem por objetivo proporcionar uma melhor compreensão sobre o atendimento a demandas oriundas de legislação específica e dos órgãos de controle.

As ações desenvolvidas pela UFCSPA no exercício de 2017 sofreram os impactos das medidas econômicas adotadas pelo governo federal. A nova gestão, eleita para o período de 2017-2021, encontra em 2017 uma universidade nova e em fase de consolidação, que necessita de aperfeiçoamento dos mecanismos de gestão e do estabelecimento de medidas de governança. Para isto estabeleceu, ao longo do ano, comitês, comissões e grupos multissetoriais de trabalho, a fim de incrementar o contínuo monitoramento da gestão e atuar mais fortemente na prevenção de riscos e não-conformidades nas áreas administrativas, orçamentárias e de pessoal.

Por meio das informações apresentadas, demonstra-se que a prática da nova gestão se norteia pela responsabilidade social no alcance de seus objetivos estratégicos, pela inclusão social na universidade pública brasileira e pela valorização das pessoas.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

2 VISÃO GERAL DA UNIDADE

2.1 Finalidade e competências

A Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) é uma fundação de direito público, localizada em Porto Alegre, capital do Rio Grande do Sul, que está em atividade desde março de 1961, quando foi inaugurada com o nome de Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre.

Federalizada no ano de 1980, foi intitulada Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre (FFFCMPA) e, em janeiro de 2008, tornou-se universidade, denominando-se então Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA).

Inicialmente, a instituição concentrou-se na oferta do curso de graduação em Medicina. Em 1964, com a implantação da Residência Médica, demonstrou seu forte ideal na busca da mais alta qualificação no ensino médico. Esse objetivo, fundamental na história da instituição, continuou sendo norteador das ações quando, em 1968, implementou seu primeiro curso de pós-graduação lato sensu. Essa trajetória agregou experiência, possibilitando que, a partir de 1988, iniciasse a oferta de cursos de pós-graduação stricto sensu, em nível de Mestrado, seguido posteriormente pelo Doutorado.

Com essa abrangência das ações na área de ensino e, conseqüentemente, na de pesquisa, devido à consolidação de seus cursos de pós-graduação stricto sensu, a partir de 2004, a instituição ampliou sua atuação, ultrapassando o campo circunscrito da área médica, passando a dedicar-se mais amplamente à área da saúde, com o oferecimento de dois novos cursos de graduação: os de Nutrição e Biomedicina.

Em 2017, a UFCSPA ofertou vagas para 16 cursos de graduação (bacharelados e tecnológicos), 11 Programas de Pós-graduação stricto sensu, 9 cursos de especialização lato sensu, além de 69 Programas de Residência Médica e 4 de Residência Multiprofissional.

A partir de sua expansão, a instituição vem empreendendo esforços no sentido de qualificar seu escopo de atuação, sempre dentro da sua área de competência que é a da atenção integral à saúde.

Missão e Visão Institucionais

Definidas pelo Conselho Universitário em 09 de outubro de 2014, a missão institucional é a de “produzir e compartilhar conhecimento e formar profissionais da área das ciências da saúde com princípios humanistas e responsabilidade social” e a visão institucional é a de “ser modelo de instituição de ensino superior e referência nacional na área de ciências da saúde”.

Princípios e Valores Institucionais

Em sessão realizada pelo Conselho Universitário da UFCSPA em 15 de abril de 2016, foram definidos os princípios e valores institucionais:



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Princípios Institucionais

1. Compromisso com o desenvolvimento cultural, científico, tecnológico e socioeconômico do país;
2. Defesa da vida, dos direitos humanos, da solidariedade e da cultura da paz;
3. Respeito à diversidade e ao pluralismo;
4. Liberdade de expressão, de criação, de difusão e de socialização do saber;
5. Orientação humanística e contribuição para o exercício pleno da cidadania;
6. Compromisso com a sustentabilidade.

Valores Institucionais

1. Comprometimento com a qualidade;
2. Credibilidade como instituição;
3. Responsabilidade social e ambiental;
4. Eficiência de gestão;
5. Valorização das pessoas;
6. Transparência nas ações.

Entre seus objetivos, além da formação de profissionais aptos para a inserção no mercado de trabalho e para a participação no desenvolvimento da sociedade, encontram-se o incentivo do trabalho de pesquisa, visando ao desenvolvimento da ciência, da tecnologia e da criação e difusão da cultura, promovendo a divulgação de conhecimentos científicos, técnicos e culturais que constituem patrimônio da humanidade, além de promover a extensão visando à difusão das conquistas e benefícios resultantes da pesquisa científica e tecnológica e da criação cultural geradas na instituição.

2.2 Normas e regulamento de criação, alteração e funcionamento da unidade

A UFCSPA é uma fundação de direito público, vinculada ao Ministério da Educação, que foi transformada em Universidade em janeiro de 2008, por meio da Lei nº 11.641. Suas atividades iniciaram em 1961, quando obteve, por meio do Decreto nº 50.165, de 28 de janeiro, a autorização para o funcionamento com a denominação de Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre, a qual era mantida pela Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre.

Em 22 de agosto de 1969, por força do Decreto-Lei Federal nº 781, foi transformada em Fundação de Direito Privado com o nome de Fundação Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre. Em 11 de dezembro de 1980, passou a denominar-se, de acordo com a Lei nº 6.891, Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Privado e vinculada ao então Ministério da Educação e Cultura. Em 1987, com a promulgação da Lei nº 7.596, passou a ser classificada como Fundação Pública.

Rua Sarmento Leite, 245 – Porto Alegre/RS – CEP 90050-170 – Telefone +55 (51) 3303-9000 – Fax +55 (51) 3303-8810 – www.ufcspa.edu.br



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

O funcionamento da Universidade está regulamentado pelo Estatuto da UFCSPA, conjunto de normas definido pelo Conselho Universitário (CONSUN) aprovado pela Portaria nº 500, de 14 de julho de 2008 e publicada no DOU de 15 de julho de 2008, o qual se encontra disponível no endereço eletrônico <https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/estatuto-18-8.pdf>.

O detalhamento do funcionamento da instituição, respeitando as determinações gerais das leis ou definições maiores, encontra-se no Regimento Interno da UFCSPA, documento aprovado pela Congregação da FFFCMPA em 3 de setembro de 2008 e revisado pelo Conselho Universitário, consoante o disposto no artigo 14, inciso III, do Estatuto da Universidade, em 19 de outubro de 2017. Tal documento pode ser acessado no endereço eletrônico <https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/regimento-rev-19-10-17.pdf>.

O Catálogo de Indicadores Institucionais contém dados a respeito dos diferentes tipos de produções realizadas por membros da comunidade acadêmica da UFCSPA e está disponível em <https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/administracao/indicadores/2017.pdf>.

O Planejamento Estratégico da gestão 2017-2021 está disponível em <https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/administracao/planejamento-estrategico/planejamento-estrategico-2017-2020.pdf>.

As normas disciplinares que especificam direitos, deveres, responsabilidades discentes, assim como sanções e suas respectivas aplicações, encontram-se especificadas no Regulamento Disciplinar Discente, disponível no endereço eletrônico <http://www.ufcspa.edu.br/index.php/regulamento-disciplinar-discente>.

Documento sobre a vida acadêmica na instituição, o Manual do Calouro, constitui um documento publicado anualmente pela Pró-reitoria de Graduação e disponibilizado tanto em formato impresso, quanto no digital, que pode ser acessado eletronicamente pelo endereço <https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/ensino/manual/manual-do-calouro-2017.pdf>. Nesse documento encontram-se, além dos direitos e deveres dos alunos, informações sobre a estrutura administrativa e universitária (órgãos deliberativos, administração superior, pró-reitorias, comissões de graduação, departamentos, coordenações, entre outros).

Tendo em vista que a UFCSPA recebe uma grande quantidade de alunos de outras cidades e outros Estados, a Instituição pública, anualmente, o Guia do Calouro, o qual apresenta informações sobre hospedagem, transporte, alimentação e turismo em Porto Alegre. Tal documento encontra-se disponibilizado no endereço eletrônico https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/extensao/assuntos_comu/guidocalouro/guia-do-calouro-2017.pdf

Outro documento importante, criado com a finalidade de simplificar o atendimento prestado aos usuários dos serviços públicos, foi a Carta de Serviços ao Usuário. Em conformidade com o Decreto nº 9.094, de 17 de agosto de 2017 a UFCSPA disponibiliza a carta no endereço eletrônico <https://www.ufcspa.edu.br/index.php/carta-de-servicos>.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Demais documentos institucionais relacionados a procedimentos administrativos poderão ser encontrados, ainda, no endereço eletrônico <http://www.ufcspa.edu.br/index.php/documentos-institucionais>.

2.3 Ambiente de atuação

Inicialmente criada como instituição privada, na categoria de faculdade isolada, com a oferta de um único curso médico, a UFCSPA, atualmente, apresenta a característica de ser uma instituição federalizada, pública e com 16 cursos na área da saúde, a saber:

- Biomedicina - diurno
- Biomedicina - noturno
- Enfermagem
- Farmácia
- Física Médica
- Fisioterapia
- Fonoaudiologia
- Gastronomia
- Gestão em Saúde
- Informática Biomédica
- Medicina
- Nutrição
- Psicologia
- Química Medicinal
- Tecnologia em Alimentos
- Toxicologia Analítica

O ingresso à Universidade é feito, principalmente, via processo seletivo gerenciado pelo SiSU. Quanto a sua estrutura física, a universidade dispõe de infraestrutura enxuta, contando com apenas um campus na região central de Porto Alegre, com três prédios.

A instituição possui estrutura que conta com salas de aulas, espaços para departamentos acadêmicos e administrativos, sala de videoconferência, biblioteca e laboratórios didáticos e de pesquisa, equipados com tecnologias atualizadas e diferenciadas. A biblioteca da UFCSPA oferece um acervo com mais 16.077 títulos e 42.527 exemplares constituído em sua grande maioria pela área da saúde (composto por livros impressos, teses, dissertações e recursos multimídia), além de terminais de consulta a portais de pesquisa e salas de estudos com acesso à internet.

Portanto, de faculdade exclusiva de medicina, dotada de apenas um prédio no centro de Porto Alegre, a instituição passou a contar com 16 cursos, três prédios e mais de 2.500 alunos de graduação. A instituição, tornada universidade em 2008 com apenas quatro cursos de graduação, é, em dez anos, uma potência do ensino superior brasileiro, em franca consolidação, sendo importante destacar que é justamente o fato de a UFCSPA atender, especificamente, à



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

área de ciências da saúde que a torna única entre as instituições públicas de ensino superior existentes no país.

Observa-se, assim, que, desde seu nascimento, a instituição vem se empenhando em melhorar a qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão, incentivando a inovação científica e tecnológica, o empreendedorismo e a formação humanística, no intuito de ser modelo de instituição de ensino superior e referência nacional na área de ciências da saúde.

Prova desse empenho institucional pode ser observada pela análise dos dados referentes à procura por vagas oferecidas pela UFCSPA: em 2017, a média da relação candidato/vaga foi de 12,35. Tal índice está, claramente, associado ao reconhecimento da sociedade à qualidade educativa oferecida pela instituição.

No exercício de 2017, foram ofertadas 660 vagas para ingresso nos cursos de graduação, através de processo seletivo via SiSU, das quais 100 para o curso de Medicina, 40 para cada um dos demais cursos de bacharelado e 20 para cada curso tecnológico. O número de alunos em aulas teóricas é, em média, de 40 alunos, por turma, e de 20 alunos em aulas práticas, buscando tornar mais próximo o contato aluno-professor e favorecendo o desenvolvimento de habilidades profissionais práticas.

Contextualizando o ambiente de atuação da instituição dentro do panorama da educação superior no Brasil, ao observarmos os dados constantes na Sinopse Estatística do Censo da Educação Superior 2016, pode-se inferir a predominância da categoria privada entre as instituições de ensino superior (IES), já que estas representaram 87,7% do total das IES. Ou seja: para cada instituição pública, existem aproximadamente sete instituições privadas.

Constata-se, também, que, entre as 12,3% IES públicas, apenas 107 estão inseridas na esfera federal, consoante ao demonstrado na tabela abaixo:

Quadro 1 - Evolução do Número de Instituições de Educação Superior, por Categoria Administrativa

Unidade da Federação / Categoria Administrativa			Total Geral		
			Total	Capital	Interior
Brasil	Pública	Federal	107	64	43
		Estadual	123	33	90
		Municipal	66	1	65
	Total Públicas	296	98	198	
	Privada	2.111	766	1.345	
Total de IES	2.407	864	1.543		

Fonte: Censo da Educação Superior. Inep/Deed

No que tange à área geral de conhecimento, verifica-se que em 2016, nas IES privadas, houve maior oferta de cursos na área de “Ciências Sociais, Negócios e Direito” (36,04%), enquanto nas públicas ocorre na área de “Educação”, 37,38%. Já na área de “Saúde e Bem Estar



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Social”, observa-se que em 2016 foram oferecidas vagas em 4.362 cursos de Graduação, sendo 812 destes cursos ofertados por IES públicas.

Quadro 2 - Número de Cursos de Graduação, por Categoria Administrativa, segundo a área Geral do Conhecimento

Áreas Gerais, Áreas Detalhadas e Programas e/ou Cursos	Número de Cursos		
	Total	Pública	Privada
Educação	7.378	3.941	3.437
Humanidades e Artes	1.564	579	985
Ciências Sociais, Negócios e Direito	10.197	1.609	8.588
Ciências, Matemática e Computação	3.328	1.199	2.129
Engenharia, Produção e Construção	5.363	1.558	3.805
Agricultura e Veterinária	1.015	582	433
Saúde e Bem-Estar Social	4.362	812	3.550
Serviços	1.159	262	897
Total	34.366	10.542	23.824

Fonte: Censo da Educação Superior. 2016. Inep/Deed.

Em relação à organização acadêmica, segundo as faixas do número de matrículas, sabe-se que as universidades se concentram a partir da faixa de matrículas de mais de 3.000 alunos, predominando as universidades de grande porte, na maior faixa de matrículas com mais de 10.000.

Sob esses aspectos, a UFCSPA, como uma universidade pública, federal, que atua na promoção de ensino superior na área específica das Ciências da Saúde, e que, em 2017, ofereceu 16 cursos de graduação, que contaram com a matrícula de 2.560 alunos, constitui uma instituição diferenciada no cenário nacional.

Isso porque observa-se que a UFCSPA está inserida num pequeno universo constituído por apenas 6 universidades, considerando seu tipo de organização acadêmica, a faixa de matrículas e sua específica área de atuação. Dentro desse reduzido contexto, destaque-se que, essa característica de atender, de forma específica, à área de ciências da saúde, é percebida tanto no âmbito federal quanto no estadual, uma vez que as demais instituições federais de ensino superior existentes no Estado do Rio Grande do Sul que também oferecem cursos na área de ciências da saúde (UFRGS, UFSM, UFPEL e UNIPAMPA), possuem cursos em outras áreas de conhecimento, tornando inviável uma análise comparativa entre as instituições.

Todavia, para fins de contextualizar o ambiente de atuação da instituição, utiliza-se o resultado de indicadores de qualidade da educação superior, divulgado pelo INEP, no final do ano de 2017. Tal resultado contém o Índice Geral de Cursos (IGC), Conceito Preliminar de Curso (CPC) e Conceito do Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Enade).



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

A UFCSPA, que tem em seu quadro profissional 96,95% de professores mestres e doutores, obteve em tais indicadores alta qualificação: em cursos de graduação foi a segunda melhor universidade do país e a melhor do Rio Grande do Sul, conforme dados disponibilizados em 2017 pelo MEC. No Índice Geral de Cursos (IGC), relativo ao ano de 2016, a instituição obteve nota média de 3,76.

O resultado se refere ao bom desempenho obtido por dez cursos da UFCSPA avaliados no Exame Nacional de Desempenho Estudantil (Enade) e no Conceito Preliminar de Curso (CPC), divulgados em 2015 e 2016. As graduações da UFCSPA obtiveram as seguintes notas (em uma escala que vai de 1 a 5, sendo 5 a nota máxima): Biomedicina diurno (Enade: 5, CPC: 4), Biomedicina noturno (Enade: 5, CPC: 4), Enfermagem (Enade: 5, CPC: 4), Fisioterapia (Enade: 5, CPC: 4), Fonoaudiologia (Enade: 4, CPC: 4), Gastronomia (Enade: 5; CPC: 4), Medicina (Enade: 4, CPC: 4), Nutrição (Enade: 5, CPC: 4) e Psicologia (Enade: 5, CPC: 4).

O Ministério da Educação (MEC) divulgou, em 27 de novembro de 2017, o resultado dos indicadores de qualidade das universidades brasileiras relativo ao ano de 2016. Os cursos da UFCSPA demonstraram excelente desempenho e permaneceram dentre os melhores cursos do país e do estado.

Quadro 3 – Posição dos cursos de graduação da UFCSPA em relação aos demais cursos da saúde do País e do Estado do Rio Grande do Sul no Conceito Preliminar de Cursos em 2016

Área de Enquadramento	CPC no País	CPC no Estado
BIOMEDICINA (noturno)	12º lugar no país de 237	1º lugar no estado
FONOAUDIOLOGIA	14º lugar no país de 69	2º (METODISTA)
FISIOTERAPIA	10º lugar no país de 466	3º (UFRGS e UNIRITTER)
FARMÁCIA	21º lugar no país de 373	3º (UNISINOS e UCS)
ENFERMAGEM	25º lugar no país de 732	3º (UNISINOS e ULBRA)
BIOMEDICINA (diurno)	26º lugar no país de 237	3º (2º ULBRA)
NUTRIÇÃO	30º lugar no país de 333	3º (UNIVATES e URI)
MEDICINA	36º lugar no país de 177	4º (PUCRS, UFRGS e UNISC)



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

A UFCSPA como um todo também foi avaliada: recebeu pontuação total de 3,763 no Índice Geral de Cursos (IGC), sendo considerada pelo MEC como a segunda melhor universidade do Rio Grande do Sul e a 17ª melhor do Brasil, em um total de 230 universidades avaliadas. No quesito "graduação" do IGC, a universidade aparece como a melhor do Estado e a segunda melhor do país.

Além disso, como parte do processo avaliativo imposto pela Lei do SINAES, a UFCSPA foi submetida, ainda em 2017, à avaliação de recredenciamento como universidade, tendo obtido o conceito máximo (5) nesta avaliação.

Esse cenário demonstra que a UFCSPA tem obtido êxito na plena consolidação da instituição e que seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vem sendo desenvolvido de forma responsável, orientando por sua visão institucional e pela busca do cumprimento de sua missão.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

2.4 Organograma

Em 13 de abril de 2017, após a troca de Gestão na universidade, foi proposto ao Conselho Universitário um novo Organograma Estrutural com a finalidade de criar novas unidades e alterar a alocação de outras, para melhor adequação à proposta de trabalho do novo grupo diretivo.

Na Reitoria e Vice-Reitoria, foram acrescentadas duas novas unidades: o escritório de internacionalização, responsável pelas relações da universidade com entidades do exterior, e o escritório de projetos, para apoio à realização de projetos que serão submetidos a agências de fomento.

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), passa a contar com a Coordenação de Processos Avaliativos e o Núcleo de Inovação e Tecnologias Educacionais e o Núcleo de Educação a Distância, anteriormente vinculado à PROEXT, passa a integrar esta pasta.

Na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG) ocorre uma divisão na coordenação das modalidades stricto e lato sensu.

Na Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (PROEXT) são instituídos os Núcleos de Acervo Histórico e de Seleção, Acompanhamento e Avaliação da Assistência Estudantil.

A Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN) recebe uma nova área, a Coordenação de Desenvolvimento Institucional e a Gerência de Laboratórios, a Biblioteca e a Coordenação de Engenharia passam a fazer parte desta pasta.

Na Pró-Reitoria de Administração (PROAD) há a alteração no nome de um de seus departamentos, que passa a se chamar Departamento de Contabilidade e Finanças.

A maior transformação, porém, é a criação da Secretaria de Gestão com Pessoas, que passará a contar com um Departamento de Administração de Pessoas em substituição ao antigo Departamento de Recursos Humanos vinculado originalmente à PROAD, subdividido em Divisão de Folha de Pagamento, e Divisão de Benefícios Previdenciários, Ações Judiciais e Registro de Atos de Pessoal; Departamento de Desenvolvimento de Pessoas, Concursos e Contratações; e Departamento de Atenção à Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho.

A seguir, apresenta-se a estrutura orgânica da UFCSPA, destacando-se o organograma institucional e, a seguir, as principais funções das áreas consideradas estratégicas para o desenvolvimento das atribuições finalísticas da Universidade:

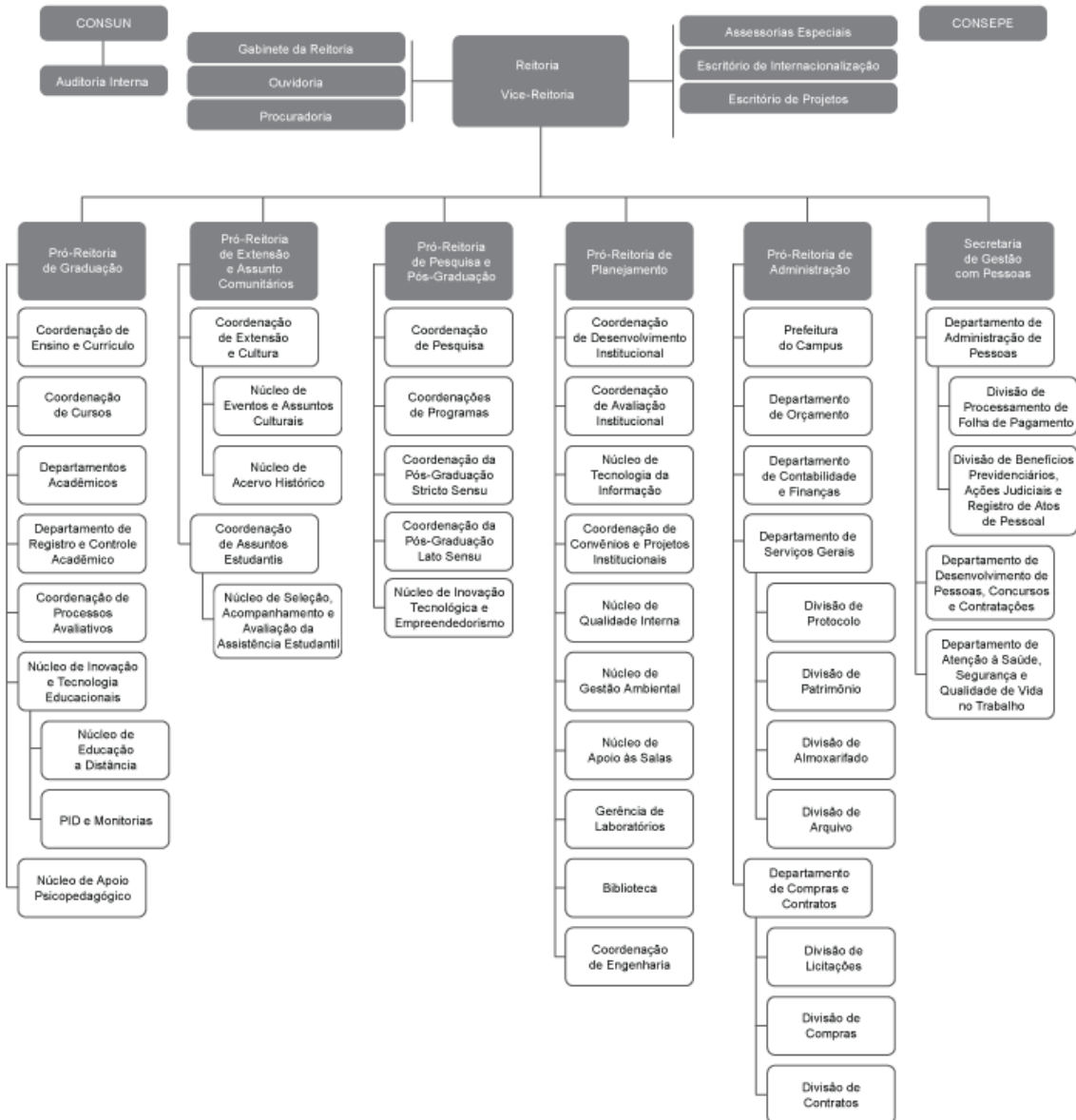


REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Figura 1 - Organograma Estrutural





REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

2.4.1 Informações sobre áreas ou subunidades estratégicas Áreas / Subunidades Estratégicas Competência Titular Cargo Período de Atuação

2.4.1.1 Conselho Universitário (CONSUN)

Competências: Órgão de maior poder decisório em relação aos assuntos administrativos, didáticos, científicos e disciplinares na UFCSPA. Composto pelo Reitor, que o preside; pelo Vice-Reitor; pelos Pró-Reitores; pelos Coordenadores de cursos de graduação; pelos Coordenadores de programas de pós-graduação; por 16 representantes docentes; 9 representantes técnicos-administrativos; 7 representantes discentes dos cursos de graduação ou pós-graduação; e 2 representantes da comunidade externa. Compete ao CONSUN, entre outros assuntos, aprovar a política e as diretrizes gerais da Universidade; aprovar o Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade; criar, desmembrar, incorporar, suspender ou extinguir cursos de graduação e programas de pós-graduação, unidades de ensino, órgãos suplementares e de apoio, projetos, programas ou serviços, nos termos da lei; exercer o poder disciplinar originariamente ou em grau de recurso, mediante procedimento definido no Regimento Geral.

	REITORIA	REPRESENTANTES	Dt DESIG.
1	Reitora	Lucia Campos Pellanda	22/03/2017
2	Vice-Reitor	Jenifer Saffi	23/03/2017
3	PROGRAD	Márcia Rosa da Costa	23/03/2017
	Substituto eventual	Marta Quintanilha Gomes	24/03/2017
4	PROPPG	Airton Tetelbom Stein	23/03/2017
	Substituto eventual	Pedro Dal Lago	24/03/2017
5	PROEXT	Débora Fernandes Coelho	23/03/2017
	Substituto eventual	Aline Lins Camargo	24/03/2017
6	PROAD	Leandro Mateus Silva de Souza	23/03/2017
	Substituto eventual	Tiago Pitrez Falcão	23/03/2017
7	PROPLAN	Alessandra Dahmer	23/03/2017
	Substituto eventual	Evelise Fraga de Souza Santos	20/04/2017
	COORD. CURSOS DE GRADUAÇÃO	REPRESENTANTES	Dt DESIG.
8	Coord. Curso de Biomedicina Diurno	Sandrine Comparsi Wagner	02/01/2017
	Substituto eventual	Helena Schirmer	
9	Coord. Curso de Biomedicina Not.	Elizabeth de Carvalho Castro	16/08/2017
	Substituto eventual	Juliana Trevisan da Rocha	16/08/2017
10	Coord. Curso de Enfermagem	Aline Corrêa de Souza	02/01/2017
	Substituto eventual	Alisia Helena Weis Pelegrini	
11	Coord. Curso de Farmácia	Kellen C. Borges de Souza	02/01/2017
	Substituto eventual	Cabral Pavei	
12	Coord. Curso de Física Médica	Mirko Salomón Alva Sánchez	16/08/2017
	Substituto eventual	Marcelo Menna Barreto Schwancke	16/08/2017
13	Coord. Curso de Fisioterapia	Mariane Borba Monteiro	02/01/2017
	Substituto eventual	Luciane Dalcanale Moussalle	
14	Coord. Curso de Fonoaudiologia	Fabiana de Oliveira	02/01/2017
	Substituto eventual	Letícia Pacheco Ribas	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

15	Coord. Curso de Gastronomia	Isabel Cristina Kasper Machado	13/07/2017
	Substituto eventual	Juliano Garavaglia	14/07/2017
16	Coord. Curso de Gestão em Saúde	Mônica Maria Celestina de Oliveira	16/08/2017
	Substituto eventual	Otávio Neves da Silva Bittencourt	16/08/2017
17	Coord. Curso de Inform. Biomédica	Luciano Costa Blomberg	16/08/2017
	Substituto eventual	Cláudia Elizabeth Thompson	16/08/2017
18	Coord. Curso de Medicina	Arlete Hilbig	02/01/2017
	Substituto eventual	Gisele Alsina Nader Bastos	
19	Coord. Curso de Nutrição	Simone Morelo Dal Bosco	02/01/2017
	Substituto eventual	Daniela Cardoso Tietzmann	
20	Coord. Curso de Psicologia	Mariana Gonçalves Boeckel	02/01/2017
	Substituto eventual	Luciana Suárez Grzybowski	
21	Coord. Curso de Química Medicinal	Tanira Alessandra Silveira Aguirre	16/08/2017
	Substituto eventual	Simone Schneider Amaral	16/08/2017
22	Coord. Curso de Tec. em Alimentos	Carolina Pereira Kechinski	02/01/2017
	Substituto eventual	Cheila Minéia Daniel de Paula	
23	Coord. Curso de Tox.Analítica	Sandra Manoela Dias Macedo	02/01/2017
	Substituto eventual	Helena Terezinha Hubert Silva	
	COORD. PROGRAMAS DE PG	REPRESENTANTES	Dt DESIG.
24	Coord.Curso PG em Biociências	Dinara Jaqueline Moura	10/03/2017
	Substituto eventual	Elizandra Braganhol	10/03/2017
25	Coord.Curso PG em C. Reabilitação	Aline de Souza Pagnussat	28/09/2015
	Substituto eventual	Bruno Manfredini Baroni	28/09/2015
26	Coord.Curso PG em C.Saúde	Helena M.Tannhauser Barros	10/11/2014
	Substituto eventual	Cícero Armídio G. Dias	07/11/2014
27	Coord.Curso PG em Enfermagem	Graciele Fernanda da Costa Linch	01/12/2017
	Substituto eventual	Alísia Helena Weis Pelegrini	01/12/2017
28	Coord.Curso PG En. Saúde	Cleidilene Ramos Magalhães	09/04/2015
	Substituto eventual	Andrea Wander Bonamigo	24/04/2017
29	Coord.Curso PG Tec.Inf.e G.Saúde	Silvio César Cazella	14/07/2017
	Substituto eventual	Cláudia de Souza Libânio	14/07/2017
30	Coord.Curso PG em Hepatologia	Cristiane Valle Tovo	27/11/2017
	Substituto eventual	Gabriela Perdomo Coral	27/11/2017
31	Coord. Curso PG em C. da Nutrição	Aline Marcadenti de Oliveira	22/06/2017
	Substituto eventual	Catarina Bertaso Andreatta Gottschall	22/06/2017
32	Coord.Curso PG em Patologia	Marilda da Cruz Fernandes	27/09/2017
	Substituto eventual	Adriana Vial Roehe	27/09/2017
33	Coord.Curso PG em Pediatia	Sergio Luis Amantéa	05/05/2016
	Substituto eventual	Ricardo Halpern	05/05/2016
34	Coord.Curso PG em Psicol. e Saúde	Alcyr Alves de Oliveira Jr.	05/05/2016
	Substituto eventual	Daniela Centenaro Levandowski	24/07/2017
	Coord.Curso PG em Saúde da Fam.	Maria Eugênia Bresolin Pinto	14/06/2016
35	Substituto eventual	Marta Quintanilha Gomes	14/06/2016
	MEMBROS ELEITOS PELOS DEPTOS.	REPRESENTANTES DOCENTES	Dt POSSE
36	Rep. Depto. Ciências Básicas da S.	Renata Padilha Guedes	11/05/2017
	Suplente	Alethea Gatto Barschak	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

37	Rep. Depto. Ciências Exatas e S.A.	Juliana Silva Herbert	11/05/2017
	Suplente	Carla Diniz Lopes Becker	
38	Rep. Depto. Clínica Cirúrgica	Paulo Roberto Ott Fontes	11/05/2017
	Suplente	Túlio Meyer Graziottin	
39	Rep. Depto. Clínica Médica	Paulo Ricardo Gazzola Zen	11/05/2017
	Suplente	Paulo José Zimmermann Teixeira	
40	Rep. Depto. Educação e Humanid.	Ana Boff de Godoy	11/05/2017
	Suplente	Aline Winter Sudbrack	
41	Rep. Depto. Enfermagem	Ana Amélia Antunes Lima	11/05/2017
	Suplente	Luzia Fernandes Millão	
42	Rep. Depto. Farmacociências	Simone Schneider Amaral	11/05/2017
	Suplente	Maria Cristina Werlang	
43	Rep. Depto. Fisioterapia	Rodrigo Della Méa Plentz	11/05/2017
	Suplente	Adriana Maisonave Raffone	
44	Rep. Depto. Fonoaudiologia	Mauriceia Cassol	11/05/2017
	Suplente	Sheila Tamanini de Almeida	
45	Rep. Depto. Ginec. e Obstetrícia	Carla Maria De Martini Vanin	11/05/2017
	Suplente	Raquel Papandreas Dibi	
46	Rep. Depto. Métodos Diagnósticos	Bruno Hochhegger	11/05/2017
	Suplente	Cristine Souza Goebel	
47	Rep. Depto. Nutrição	Graziela Bruschi Brinques	11/05/2017
	Suplente	Clarice Kras Borges da Silveira	
48	Rep. Depto. Pat. e Med. Legal	Pedro Bandeira Aleixo	11/05/2017
	Suplente	Rita de Cássia Sant'Anna Alves	
49	Rep. Depto. Pediatria	Tânia Maria Rohde Maia	11/05/2017
	Suplente	Ricardo Sukiennik	
50	Rep. Depto. Psicologia	Clarissa de Antoni	11/05/2017
	Suplente	Lucia Marques Stenzel	
51	Rep. Depto. Saúde Coletiva	Alice de Medeiros Zelmanowicz	11/05/2017
	Suplente	Eliana Márcia Da Ros Wendland	
	MEMBROS ELEITOS PELOS TAEs.	REP. TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS	Dt POSSE
52	Titular	Michel Pereira Oliveira	11/05/2017
	Suplente	Manon Rohde Schmitt	
53	Titular	Ariel Castro Bacchieri Farias	11/05/2017
	Suplente	Eva Gomes Rosa	
54	Titular	Vinicius Lunkes Cezar	11/05/2017
	Suplente	Thiago Seidel Monteiro	
55	Titular	Felipe Grillo Pinheiro	11/05/2017
	Suplente	Fernanda Côrte Real Corrêa	
56	Titular	Magno Carvalho de Oliveira	11/05/2017
	Suplente	Rita Stamer Neves	
57	Titular	Kelton Leal Camargo	11/05/2017
	Suplente	Jose Eduardo Winter	
58	Titular	Rafaela Martins Alvariz	11/05/2017
	Suplente	Camila Tondolo Romero	
59	Titular	Isabela Beraldi Esperandio	11/05/2017



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

	Suplente	Lucimara da Silva Rocha	
60	Titular	Maria Cláudia Moraes Leite	11/05/2017
	Suplente	Doris Willig Lima	
	MEMBROS ELEITOS PELOS DISC.	REPRESENTANTES DISCENTES	Dt POSSE
61	Titular (Biomedicina diurno)	Giulia Souza da Costa	11/05/2017
	Suplente (Medicina)	Vitor José da Silva Classmann	
62	Titular (Informática Biomédica)	Gabriel Ramos dos Santos	11/05/2017
	(Medicina)	Luis Fillipy Furtunato	
63	Titular (Medicina)	Gabriel Garcia	11/05/2017
	Suplente (Psicologia)	Lutiely Neves Parenza	
64	Titular (Fisioterapia)	Atila Ferreira Tresohlavý	11/05/2017
	Suplente (Biomedicina diurno)	Gustavo Simões Ferreira	
65	Titular (Psicologia)	Tais Flôres Nunes Campagnoli	11/05/2017
	Suplente (Biomedicina noturno)	Betânia de Souza Ponce	
66	Titular (Fonoaudiologia)	Tielly Leão Lara	11/05/2017
	Suplente (Nutrição)	Jeison da Silva de Andrades	
67	Titular (Fonoaudiologia)	Andressa Hoffmann	07/12/2017
	MEMBROS INDICADOS PELO CONSUN	REPRESENTANTES EXTERNOS	Dt INDIC.
68	Titular (externo)	Diônio Roque Kotz	22/06/2017
69	Titular (externo)	Vladimir Giacomuzzi	22/06/2017

2.4.1.2 Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE)

Competências: Órgão colegiado superior que supervisiona e orienta o ensino, a pesquisa e a extensão, no âmbito da UFCSPA, a quem compete: elaborar e aprovar seu próprio regulamento; estabelecer e fixar as diretrizes do ensino, da pesquisa, da extensão e assuntos pertinentes à comunidade universitária, na forma da lei; aprovar normas complementares às do Regimento Geral sobre processo seletivo, currículos, aproveitamento de estudos, estágio supervisionado e monografias, avaliação institucional, além de outras matérias de sua jurisdição; opinar sobre as necessidades referentes ao ingresso de pessoal docente e técnico-administrativo; propor a criação, suspensão ou extinção de cursos ou habilitações, nos termos da lei; expedir atos normativos referentes a assuntos acadêmicos, à coordenação dos cursos, aos programas de pesquisa e extensão, e à organização e funcionamento dos órgãos suplementares; emitir pareceres a respeito do corpo docente e técnico-administrativo, estabelecendo as condições de seu afastamento para licença de estudo e cooperação técnica; reconsiderar suas próprias decisões por solicitação.

	REITORIA	REPRESENTANTES	Dt DESIG.
1	Reitora	Lucia Campos Pellanda	22/03/2017
2	Vice-Reitor	Jenifer Saffi	23/03/2017
3	PROGRAD	Márcia Rosa da Costa	23/03/2017
	Substituto eventual	Marta Quintanilha Gomes	24/03/2017
4	PROPPG	Airton Tetelbom Stein	23/03/2017
	Substituto eventual	Pedro Dal Lago	24/03/2017



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

5	PROEXT	Débora Fernandes Coelho	23/03/2017
	Substituto eventual	Aline Lins Camargo	24/03/2017
6	PROAD	Leandro Mateus Silva de Souza	23/03/2017
	Substituto eventual	Tiago Pitrez Falcão	23/03/2017
7	PROPLAN	Alessandra Dahmer	23/03/2017
	Substituto eventual	Evelise Fraga de Souza Santos	20/04/2017
	COORD. CURSOS DE GRADUAÇÃO	REPRESENTANTES	Dt DESIG.
8	Coord. Curso de Biomedicina Diurno	Sandrine Comparsi Wagner	02/01/2017
	Substituto eventual	Helena Schirmer	
9	Coord. Curso de Biomedicina Not.	Elizabeth de Carvalho Castro	16/08/2017
	Substituto eventual	Juliana Trevisan da Rocha	16/08/2017
10	Coord. Curso de Enfermagem	Aline Corrêa de Souza	02/01/2017
	Substituto eventual	Alisia Helena Weis Pelegrini	
11	Coord. Curso de Farmácia	Kellen C. Borges de Souza	02/01/2017
	Substituto eventual	Cabral Pavei	
12	Coord. Curso de Física Médica	Mirko Salomón Alva Sánchez	16/08/2017
	Substituto eventual	Marcelo Menna Barreto Schwancke	16/08/2017
13	Coord. Curso de Fisioterapia	Mariane Borba Monteiro	02/01/2017
	Substituto eventual	Luciane Dalcanale Moussalle	
14	Coord. Curso de Fonoaudiologia	Fabiana de Oliveira	02/01/2017
	Substituto eventual	Letícia Pacheco Ribas	
15	Coord. Curso de Gastronomia	Isabel Cristina Kasper Machado	13/07/2017
	Substituto eventual	Juliano Garavaglia	14/07/2017
16	Coord. Curso de Gestão em Saúde	Mônica Maria Celestina de Oliveira	16/08/2017
	Substituto eventual	Otávio Neves da Silva Bittencourt	16/08/2017
17	Coord. Curso de Inform. Biomédica	Luciano Costa Blomberg	16/08/2017
	Substituto eventual	Cláudia Elizabeth Thompson	16/08/2017
18	Coord. Curso de Medicina	Arlete Hilbig	02/01/2017
	Substituto eventual	Gisele Alsina Nader Bastos	
19	Coord. Curso de Nutrição	Simone Morelo Dal Bosco	02/01/2017
	Substituto eventual	Daniela Cardoso Tietzmann	
20	Coord. Curso de Psicologia	Mariana Gonçalves Boeckel	02/01/2017
	Substituto eventual	Luciana Suárez Grzybowski	
21	Coord. Curso de Química Medicinal	Tanira Alessandra Silveira Aguirre	16/08/2017
	Substituto eventual	Simone Schneider Amaral	16/08/2017
22	Coord. Curso de Tec. em Alimentos	Carolina Pereira Kechinski	02/01/2017
	Substituto eventual	Cheila Minéia Daniel de Paula	
23	Coord. Curso de Tox.Analítica	Sandra Manoela Dias Macedo	02/01/2017
	Substituto eventual	Helena Terezinha Hubert Silva	
	COORD. PROGRAMAS DE PG	REPRESENTANTES	Dt DESIG.
24	Coord. Curso PG em Biociências	Dinara Jaqueline Moura	10/03/2017
	Substituto eventual	Elizandra Braganhol	10/03/2017
25	Coord. Curso PG em C. Reabilitação	Aline de Souza Pagnussat	28/09/2015
	Substituto eventual	Bruno Manfredini Baroni	28/09/2015
26	Coord. Curso PG em C.Saúde	Helena M. Tannhauser Barros	10/11/2014
	Substituto eventual	Cícero Armídio G. Dias	07/11/2014



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

27	Coord. Curso PG em Enfermagem	Graciele Fernanda da Costa Linch	01/12/2017
	Substituto eventual	Alísia Helena Weis Pelegrini	01/12/2017
28	Coord. Curso PG En. Saúde	Cleidilene Ramos Magalhães	09/04/2015
	Substituto eventual	Andrea Wander Bonamigo	24/04/2017
29	Coord. Curso PG Tec. Inf. e G. Saúde	Silvio César Cazella	14/07/2017
	Substituto eventual	Cláudia de Souza Libânio	14/07/2017
30	Coord. Curso PG em Hepatologia	Cristiane Valle Tovo	27/11/2017
	Substituto eventual	Gabriela Perdomo Coral	27/11/2017
31	Coord. Curso PG em C. da Nutrição	Aline Marcadenti de Oliveira	22/06/2017
	Substituto eventual	Catarina Bertaso Andreatta Gottschall	22/06/2017
32	Coord. Curso PG em Patologia	Marilda da Cruz Fernandes	27/09/2017
	Substituto eventual	Adriana Vial Roehe	27/09/2017
33	Coord. Curso PG em Pediatria	Sergio Luis Amantéa	05/05/2016
	Substituto eventual	Ricardo Halpern	05/05/2016
34	Coord. Curso PG em Psicol. e Saúde	Alcyr Alves de Oliveira Jr.	05/05/2016
	Substituto eventual	Daniela Centenaro Levandowski	24/07/2017
35	Coord. Curso PG em Saúde da Fam.	Maria Eugênia Bresolin Pinto	14/06/2016
	Substituto eventual	Marta Quintanilha Gomes	14/06/2016
	MEMBROS ELEITOS PELOS DEPTOS.	REPRESENTANTES DOCENTES	EXERCÍCIO
36	Chefe Dpto. Ciências Básicas da S.	Marilene Porawski Garrido	02/01/2017
	Suplente	Mônica Fernandes Rosa de Lima	
37	Chefe Dpto. Ciências Exatas e S.A.	Tarcísio Nunes Teles	02/01/2017
	Suplente	Thaísa Raupp Tamusiunas	
38	Chefe Dpto. Clínica Cirúrgica	Florentino Fernandes Mendes	02/01/2017
	Suplente	Ernani Luís Rhoden	
39	Chefe Dpto. Clínica Médica	Marília M. dos Santos Severo	02/01/2017
	Suplente	Eduardo Garcia	
40	Chefe Dpto. Educação e Humanid.	Ana Rachel Salgado	02/01/2017
	Suplente	Maria Paula Prates Machado	17/07/2017
41	Chefe Dpto. Enfermagem	Ana Amélia Antunes Lima	02/01/2017
	Suplente	Taís Maria Nauderer	
42	Chefe Dpto. Farmacociências	Maria Ismênia Zulian Lionzo	02/01/2017
	Suplente	Rafael Andrade Caceres	
43	Chefe Dpto. Fisioterapia	Adriana Maisonnave Raffone	02/01/2017
	Suplente	Adriana Kessler	
44	Chefe Dpto. Fonoaudiologia	Lisiane de Rosa Barbosa	02/01/2017
	Suplente	Cristina Loureiro Chaves Soldera	
45	Chefe Dpto. Ginec. e Obstetrícia	Carla Maria De Martini Vanin	02/01/2017
	Suplente	Mila de Moura B. P. Salcedo	
46	Chefe Dpto. Métodos Diagnósticos	Bruno Hochhegger	02/01/2017
	Suplente	Cristine Souza Goebel	
47	Chefe Dpto. Nutrição	Cheila Minéia Daniel de Paula	02/01/2017
	Suplente	Cláudia Dornelles Schneider	
48	Chefe Dpto. Pat. e Med. Legal	Rita de Cássia Sant'Anna Alves	02/01/2017
	Suplente	Adriana Vial Roehe	
49	Chefe Dpto. Pediatria	Tânia Maria Rohde Maia	02/01/2017



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

	Suplente	Ricardo Sukiennik	
50	Chefe Dpto. Psicologia	Ana Cláudia Souza Vazquez	02/01/2017
	Suplente	Janaína Thaís Barbosa Pacheco	
51	Chefe Dpto. Saúde Coletiva	Daniele Botelho Vinholes	08/05/2017
	Suplente	Maria C. Schardosim Cotta de Souza	
	MEMBROS ELEITOS PELOS TAEs.	REP. TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS	EXERCÍCIO
52	Titular	Dóris Willig Lima	25/04/2017
	Suplente	Maria Cláudia Moraes Leite	
53	Titular	Olívia Barros de Freitas	25/04/2017
	Suplente	Andréia Carolina Duarte Duprat	
54	Titular	Luciano Cadó Flores	25/04/2017
	Suplente	João Ribeiro da Cunha Neto	
	MEMBROS ELEITOS PELOS DISC.	REPRESENTANTES DISCENTES	EXERCÍCIO
55	Titular (Informática Biomédica)	Angel Gabriel Arieta	25/04/2017
	Suplente (Psicologia)	Andressa Secchi Silveira	
56	Titular (Biomedicina Noturno)	Mariana Simões Ferreira	25/04/2017
	Suplente (Psicologia)	Amanda Hoffmeister Hassmann	
57	Titular (Medicina)	Carolina Santi	25/04/2017
	Suplente (Fonoaudiologia)	Mariana do Nascimento Lopes	
58	Titular (Psicologia)	Renan Ozelame	25/04/2017
	Suplente (Biomedicina Noturno)	Ana Carolina Pompeu Saraiva	
59	Titular (Medicina)	Cândida Driemeyer	25/04/2017
	Suplente (Fonoaudiologia)	Helena Cristina Bomfim Rosa	
60	Titular (Medicina)	Diogo Menezes Correia	25/04/2017
	Suplente (Fisioterapia)	Natália Paloschi Casagrande	
61	Titular (Biomedicina Noturno)	Ane Franciele Santos da Rosa	25/04/2017
	Suplente (Enfermagem)	Maira Larissa Ramos da Rosa	
62	Titular (PPG Ensino na Saúde)	Carolina Abbud da Silva	25/04/2017
	Suplente (PPG Ensino na Saúde)	Diego Menger Cezar	
	MEMBRO INDICADO PELA REITORIA	REPRESENTANTE EXTERNO	Dt INDIC.
63	Titular (externo)	Carlos Andre Maltese Klein	07/07/2017

2.4.1.3 Reitoria

Competências: Órgão executivo superior da Universidade, ao qual compete representar a Universidade em juízo ou fora dele, coordenar a definição de políticas, estratégias e planos de ação da Universidade, superintender todas as atividades universitárias, convocar e presidir todos os Conselhos Superiores da Instituição, presidir todos os atos universitários em que estiver presente; conferir graus, expedir diplomas e títulos honoríficos; assinar acordos, convênios, contratos ou qualquer forma de cooperação interinstitucional. Além disso, compete à Reitoria promover a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade e a proposta orçamentária anual, encaminhando estes documentos ao Conselho Universitário, nos prazos previstos; propor a admissão, nos termos legais, e promover a lotação nos órgãos da Universidade, do pessoal docente e de apoio técnico-administrativo; designar o pessoal docente e técnico-administrativo para o exercício das funções para as quais foram admitidos; designar e



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

dar posse a todos os membros dos órgãos colegiados superiores da Universidade; vetar decisões dos Conselhos Superiores, no prazo de dez dias, fundamentadamente, caso em que o veto será submetido à nova deliberação, podendo ser derrubado pelo voto de dois terços dos conselheiros; homologar ou solicitar reexame de decisões dos órgãos colegiados superiores; criar ou extinguir assessorias especiais, consultorias ou outros órgãos auxiliares a ele subordinados, para as atividades que lhes forem inerentes; atribuir competências, fixadas por ato específico, ao Vice-Reitor, dirigentes de órgãos suplementares e de apoio e integrantes de seu Gabinete e encaminhar ao Conselho Universitário a prestação de contas e o relatório de cada exercício.

Reitora:

- Miriam da Costa Oliveira (03/2014 a 03/2017)
- Lucia Campos Pellanda (03/2017 a 03/2021)

2.4.1.4 Vice-Reitoria

Competências: Auxiliar o Reitor no desempenho de suas funções, substituindo-o nos eventuais impedimentos e ausências.

Vice-reitor (a):

- Luis Henrique Telles da Rosa (03/2014 a 03/2017)
- Jenifer Saffi (03/2017 a 03/2021)

2.4.1.5 Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)

Competências: Tem como competências a superintendência, a coordenação e supervisão das atividades do ensino de graduação da Universidade, cumprindo-lhe, também, homologar os nomes dos membros componentes da Comissão de Graduação de cada curso; aprovar convênios no âmbito de sua área de atuação; propor a criação de novos cursos de graduação; elaborar o Calendário Acadêmico anual da graduação; coordenar estudos, análises e discussões para efeito de reestruturação dos currículos dos cursos de graduação; elaborar e supervisionar os programas de aprimoramento do ensino; promover meios de viabilizar a integração intra e interdisciplinar; estabelecer normas para admissão aos cursos de graduação, por transferência, obtenção de novo título, e por outra via que não a do Concurso Vestibular; estabelecer normas para matrícula e trancamento de matrícula; regulamentar e monitorar o sistema de avaliação da aprendizagem; realizar estudos e análises para efeito de definição da força de trabalho docente e de sua lotação; planejar e supervisionar os processos seletivos de docentes; analisar e emitir parecer em relação às solicitações e recursos de discentes e docentes no âmbito do ensino de graduação; viabilizar e empreender ações de participação em programas e projetos de fomento na área do ensino de graduação; exercer outras atribuições que lhe forem delegadas, dentro de sua área de atuação.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Pró-reitora de Graduação:

- Maria Terezinha Antunes (03/2013 a 03/2017)
- Márcia Rosa da Costa (03/2017 a 03/2021)

2.4.1.6 Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG)

Competências: Superintender, coordenar e supervisionar as atividades de pós-graduação e pesquisa da Universidade, competindo-lhe: aprovar convênios no âmbito de sua área de atuação; propor a criação de novos programas de pós-graduação *Stricto sensu*; emitir parecer sobre propostas de criação de cursos *Lato sensu* – aperfeiçoamento e especialização; apoiar e coordenar a atividade de pesquisa em todos os níveis de ensino; organizar e manter atualizado o cadastro de pesquisadores, com suas produções científicas e pesquisas realizadas, bem como acompanhar e divulgar os programas e projetos de pesquisa na Instituição; viabilizar a divulgação da produção científica por meio de relatórios anuais, programação de eventos, apoio à participação de pesquisadores em congressos e similares; empreender ações e viabilizar a criação de unidades de apoio à pesquisa, como campos experimentais, laboratórios e unidades centrais especializadas em apoio às atividades estratégicas de pesquisa; apoiar programas de treinamentos e reciclagem de servidores docentes e técnico-administrativos em atividades específicas da pesquisa científica e tecnológica; definir e acompanhar a aplicação dos recursos do orçamento da Universidade destinados à pesquisa; organizar o Calendário Acadêmico anual da pós-graduação; aprovar o nome dos docentes que comporão os programas de pós-graduação; aprovar o Regulamento de cada programa de pós-graduação *Stricto sensu*; designar docente integrante de programa de Residência Médica da Universidade para presidir a Coreme (Comissão de Residência Médica); aprovar as propostas de credenciamento de docentes/pesquisadores de outras instituições ou de ex-professores da Universidade, submetidas pelos Colegiados de programas de pós-graduação; emitir parecer sobre a indicação de docentes e servidores técnico-administrativos, para a realização de cursos de pós-graduação em instituições de ensino superior do país ou do exterior, bem como a adequação desses cursos às necessidades da Universidade; supervisionar as atividades relacionadas à qualificação de pós-graduação dos docentes e técnico-administrativos da Universidade, solicitando relatórios individuais e encaminhando pareceres ao Consepe; promover ações junto aos órgãos de fomento para aquisição de recursos materiais e humanos, para o adequado funcionamento dos programas de pós-graduação; decidir sobre a distribuição de recursos financeiros destinados à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação pelos órgãos de fomento; apreciar e decidir sobre solicitações e recursos interpostos no âmbito do ensino de pós-graduação e de pesquisa; servir de grau de recurso das decisões dos Colegiados de programas *stricto sensu* e das comissões coordenadoras de curso *lato sensu*; exercer outras atribuições que lhe forem delegadas, dentro de sua área de atuação.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

- Rodrigo Della Méa Plentz (04/2013 a 03/2017)
- Airton Tetelbom Stein (03/2017 a 03/2021)

2.4.1.7 Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (PROEXT)

Competências: Superintender, coordenar e supervisionar as atividades de extensão da Universidade e de assuntos relacionados à comunidade universitária, competindo-lhe planejar, programar, normatizar e supervisionar as atividades de extensão e, em particular, os cursos extracurriculares e serviços institucionais; aprovar os planos, os programas e as atividades de extensão propostos pelas unidades e órgãos integrantes da Instituição e promover os meios de sua execução; submeter ao CONSEPE os programas, projetos e normas das atividades de extensão aprovadas pela Pró-Reitoria; promover a integração dos programas e projetos de extensão propostos pelas unidades e órgãos integrantes da Instituição e promover os meios de sua execução; aprovar convênios no âmbito de sua área de atuação; divulgar junto à comunidade universitária os programas e as atividades desenvolvidas pela Pró-Reitoria; analisar e emitir parecer em relação às solicitações e recursos de discentes e docentes no âmbito da extensão; pesquisar e receber as demandas da comunidade como subsídio para a definição de políticas sociais e culturais; elaborar e executar programas educacionais de assistência; estabelecer, regulamentar e executar as normas de utilização da prestação de serviços à comunidade; viabilizar e empreender ações de participação em programas e projetos de fomento na área do ensino de graduação e de extensão; exercer outras atribuições que lhe forem delegadas, dentro de sua área de atuação.

Pró-Reitora de Extensão e Assuntos Comunitários

- Deisi Cristina Gollo Marques Vidor (04/2013 a 03/2017)
- Débora Fernandes Coelho (03/2017 a 03/2021)

2.4.1.8 Pró-Reitoria de Administração (PROAD)

Competências: Superintender, coordenar e supervisionar as atividades de administração da Universidade, competindo-lhe propor ao Reitor normas para efeito de aprimoramento de atividades de orçamento, contabilidade, finanças, material, patrimônio, engenharia, manutenção e serviços; elaborar, em estreita articulação com as áreas competentes, propostas de convênios e ajustes ligados às áreas de informática, engenharia, manutenção e serviços; analisar propostas de projetos, contratos, convênios e outros instrumentos relacionados com a área administrativa; supervisionar, orientar, controlar e acompanhar a aplicação dos recursos financeiros sob sua responsabilidade, bem como as atividades de aquisição, distribuição e controle de material; supervisionar e coordenar a elaboração da proposta orçamentária; supervisionar e acompanhar a execução do orçamento; supervisionar a contabilização orçamentária, financeira e patrimonial; supervisionar a



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

elaboração da prestação anual de contas; providenciar a abertura de expedientes administrativos para apurar responsabilidades funcionais e aplicar as medidas cabíveis; exercer outras atribuições que lhe forem delegadas, dentro de sua área de atuação.

Pró-Reitor de Administração

- Fábio Lisboa Gaspar (05/2014 a 03/2017)
- Leandro Mateus Silva de Souza (03/2017 a 03/2021)

2.4.1.9 Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)

Competências: Superintender, coordenar e supervisionar as atividades de Planejamento e Desenvolvimento da Universidade, competindo-lhe acompanhar e avaliar a execução do Plano de Desenvolvimento Institucional; coordenar a realização de projetos de desenvolvimento institucional; examinar e emitir parecer sobre o aspecto conceitual e metodológico dos projetos de desenvolvimento de recursos humanos; elaborar e executar programas educacionais de qualificação a servidores; operacionalizar convênios propostos pelas Pró-Reitorias; coordenar, supervisionar e avaliar as atividades relacionadas às bibliotecas institucionais; coordenar e supervisionar as atividades relacionadas à tecnologia da informação no âmbito institucional; supervisionar as atividades de avaliação institucional; coordenar o uso do espaço físico na Universidade; atuar junto a entidades públicas e privadas, objetivando a captação de recursos para projetos institucionais; exercer outras atribuições que lhe forem delegadas, dentro de sua área de atuação.

Pró-Reitora de Planejamento

- Liane Nanci Rotta (03/2013 a 03/2017)
- Alessandra Dahmer (03/2017 a 03/2021)

2.4.1.10 Secretaria de Gestão com Pessoas (SecGesp)

Competências: Atua como intermediária nas relações de trabalho na universidade. Composta por três departamentos, de Administração de Pessoas, de Desenvolvimento de Pessoas, Concursos e Contratações e de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, atua na administração da vida funcional dos servidores, no mapeamento de competências e no planejamento da carreira funcional e setorial, bem como nos cuidados com a saúde do trabalhador e nas ações em prol da qualidade de vida profissional.

Secretária de Gestão com Pessoas

- Luciana Boose Pinheiro (03/2017 a 02/2018)
- Leandro Mateus Silva de Souza (interno a partir de 02/2018)

Fonte: Secretaria dos Conselhos e PROPLAN



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

2.5 Macroprocessos finalísticos

Os macroprocessos finalísticos relacionados à essência da UFCSPA são o ensino, a pesquisa e a extensão, os quais contam, para o seu desenvolvimento, com docentes altamente qualificados. Em 31 de dezembro de 2017, seu corpo docente estava composto por 355 professores.

Tabela 1 - Composição do corpo docente em 2017

TITULAÇÃO	REGIME DE TRABALHO EFETIVOS				REGIME DE TRABALHO SUBSTITUTOS				TOTAL
	20H	40H	DE	SUBTOTAL	20H	40H	DE	SUBTOTAL	
Especialista	6	3		9	1			1	10
Mestre	1	17	6	24		3		3	27
Doutor	27	94	193	314		4		4	318
Total	34	114	199	347	1	7		8	355

Fonte: Coordenação de Desenvolvimento Institucional

Auxiliando na consecução dos macroprocessos finalísticos institucionais, o corpo técnico-administrativo, em 31 de dezembro de 2017, contava com a participação de 198 servidores do quadro de pessoal permanente, sendo que, entre estes, 5 servidores estavam cedidos à Advocacia Geral da União e 1 à Procuradoria-Regional da União na 4ª Região.

Tabela 2 - Composição do corpo técnico-administrativo em 2017

TITULAÇÃO	REGIME DE TRABALHO				TOTAL
	20H	25H	30H	40H	
Ensino Fundamental	0	0	0	1	1
Ensino Médio	1	0	2	25	28
Graduado	0	0	2	52	54
Especialista	0	1	5	79	85
Mestre	0	1	0	22	23
Doutor	2	1	0	4	7
Total	3	3	9	183	198

Fonte: Coordenação de Desenvolvimento Institucional

Em maio de 2017, o Núcleo de Qualidade Interna (NQI), vinculado à Pró-reitoria de Planejamento, iniciou a implantação da gestão por processos na Universidade, com a finalidade de otimizar, gerar maior valor e aumentar a qualidade de trabalho e de vida das pessoas envolvidas. Capacitando líderes e multiplicadores de processos, no intuito de construir coletivamente uma gestão de excelência, inicialmente 23 setores foram envolvidos no processo.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

No curso de "Formação de Líderes de Processo", foram 37 profissionais de 26 setores, assim distribuídos:

Vínculo	Participantes
Reitoria	4
Vice-reitoria	2
PROGRAD	3
PROEXT	3
PROPPG	1
PROPLAN	11
PROAD	8
SECGESP	5

No curso de "Formação de Multiplicadores de Processo", 39 servidores participaram inicialmente das atividades EAD, dos quais 19 concluíram a formação:

Vínculo	Participantes
Reitoria	3
Vice-reitoria	1
PROGRAD	1
PROEXT	1
PROPPG	0
PROPLAN	7
PROAD	5
SECGESP	1

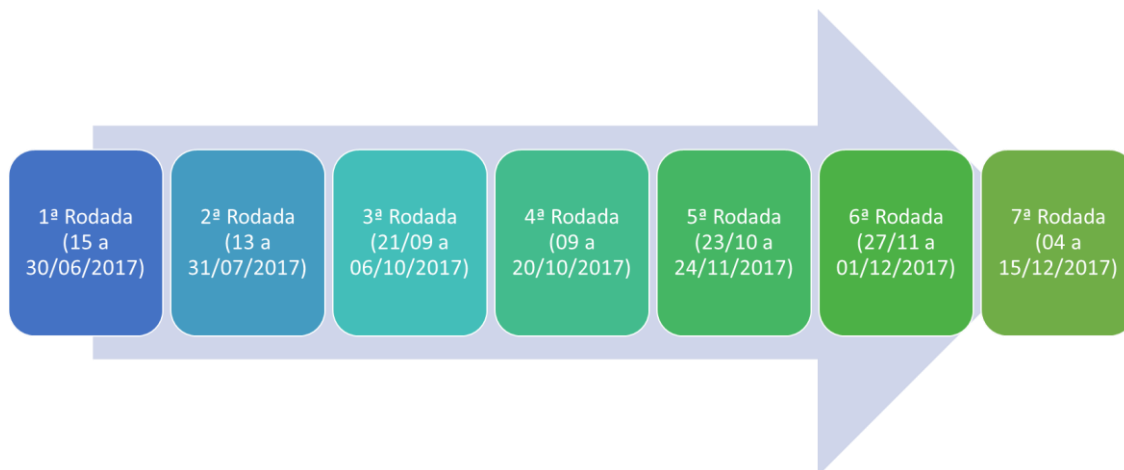


REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Figura 2 - Visão geral das “rodadas de mapeamento de processos” realizadas pelo NQI em 2017



Em 15 de dezembro de 2017, O NQI publicou, ainda em ambiente interno, de 175 processos mapeados e descritos de forma gráfica e textual.

2.5.1. Ensino

A Universidade ministra cursos nas seguintes modalidades: graduação (em nível de bacharelado e tecnológico), pós-graduação lato sensu (em níveis de Especialização (específicas de uma área) e aperfeiçoamento: residências médica e multiprofissional), pós-graduação stricto sensu (em níveis de mestrado e doutorado), cursos sequenciais e cursos de extensão.

Os cursos de graduação são abertos aos portadores de certificado ou diploma de conclusão de estudos do ensino médio, ou aos portadores de diploma de Ensino Superior. Em 2017, a UFCSPA ofereceu cursos de graduação em nível de bacharelado (Biomedicina -diurno, Biomedicina - noturno, Enfermagem, Farmácia, Física Médica, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Gastronomia, Gestão em Saúde, Informática Biomédica, Nutrição, Medicina e Psicologia) de graduação tecnológica (Tecnologia em Alimentos e Toxicologia Analítica).

Os cursos de pós-graduação Stricto e Lato sensu, são oferecidos a portadores de diplomas de graduação ou equivalente, nos termos da legislação vigente. Em 2017, a UFCSPA ofereceu 11 Programas de Pós-graduação stricto sensu, 9 cursos de especialização lato sensu, 69 Programas de Residência Médica e 4 de Residência Multiprofissional.

2.5.1.1 O Ensino de Graduação

O Curso de Graduação em Medicina teve seu reconhecimento pelo MEC através do Decreto nº 54.234, de 02 de setembro de 1964, publicado no DOU em 17 de setembro de 1964. O Curso de Biomedicina foi autorizado através da Portaria nº 3865 de 26/12/2002 e reconhecido através da Portaria nº 97 de 08/02/2008, o Curso de Nutrição autorizado através da Portaria nº 3866 de 26/12/2002 e reconhecido através da Portaria nº 274 de 31/03/2008, o Curso de Fonoaudiologia foi autorizado através da Portaria nº 72 de 06 de outubro de 2006, o Curso de Psicologia através da Portaria nº 963 de 23/11/2007, o Curso de Enfermagem autorizado pela



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Decisão da Congregação nº 15/2008, de 03/09/2008, o Curso de Fisioterapia autorizado pela Decisão da Congregação nº 16/2008 e o de Farmácia, autorizado pela Resolução do CONSUN nº 16 de 06/07/2009. Em 2011, a UFCSPA deu início aos seus primeiros cursos tecnológicos, o de Toxicologia Analítica, autorizado pela Resolução do CONSUN nº 08 de 01/04/2010 e o de Gastronomia, autorizado pela Resolução do CONSUN nº 22 de 02/09/2010, ambos noturnos. O curso de Biomedicina noturno, foi autorizado pela Resolução do CONSUN nº. 41, de 25/10/2011; o curso de Física Médica, pela Resolução do CONSUN nº 28, de 10/10/2013, o de Informática Biomédica, pela Resolução do CONSUN nº 26, de 10/10/2013, o curso Gestão em Saúde, pela Resolução do CONSUN nº 27, de 10/10/2013 e, por fim, o curso de Tecnologia em Alimentos, pela Resolução do CONSUN nº 29, de 10/10/2013.

Em 2017, foram ofertadas 660 vagas para ingresso nos cursos de graduação, através de processo seletivo via SiSU, das quais 100 para o curso de Medicina, 40 para cada um dos demais cursos de bacharelado e 20 para cada curso tecnológico. No exercício em referência, 2.576 alunos estavam matriculados nos cursos de graduação, sendo que o número de alunos em aulas teóricas é, em média, de 40 alunos, por turma, e de 20 alunos em aulas práticas, buscando tornar mais próximo o contato aluno-professor e favorecendo o desenvolvimento de habilidades profissionais práticas.

Além das atividades teórico-práticas habituais, a UFCSPA propicia e incentiva a participação de seus alunos em atividades de pesquisa, por meio de bolsas institucionais dos Programas de Iniciação Científica e Tecnológica (35 bolsas PIC/UFCSPA, 89 bolsas CNPq e FAPERGS), de Iniciação à Docência (50 bolsas) e de Extensão (25 bolsas PROBEXT e 56 PROEXT), com um total de 255 bolsas acadêmicas distribuídas. Adicionalmente, destacaram-se, também em 2017, a oferta de 835 auxílios estudantis.

2.5.1.2 O Ensino de Pós-graduação “Stricto sensu”

A Instituição construiu, ao longo de sua existência, condições organizacionais e pedagógicas que permitiram o desenvolvimento e a expansão da atividade de pesquisa e formação profissional avançada. Esse ambiente possibilitou a criação de programas de pós-graduação stricto sensu. Atualmente, a UFCSPA conta com 11 programas de pós-graduação, com 17 cursos (11 mestrados e 6 doutorados). Os programas evoluem e consolidam-se de acordo suas características, apoiados pela política Institucional para a qualificação de suas linhas de pesquisa.

Cronologicamente, o primeiro programa de pós-graduação foi criado em 1988, sendo o de Farmacologia (nível de mestrado). Sua missão foi envolver a expansão de atividades de ensino relacionados à fármacos. Em 1993, o PPG em Farmacologia foi expandido para o nível de doutorado. Já em 2003, integrou a formação do curso de Ciências Médicas, possibilitando a instalação de uma maior rede de ensino e pesquisa interdisciplinar, fundamentais para fortalecer a criatividade e produtividade científica.

No ano de 2008, a instalação da UFCSPA justificou uma alteração na abrangência e no nome do programa para PPG Ciências da Saúde (que anteriormente era denominado de PPG Ciências Médicas).



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

O Programa de Pós-graduação em Medicina - Hepatologia iniciou suas atividades em 1993, com o curso de mestrado e em 2005, foi credenciado para atuar também em nível de doutorado. Tem por objetivo desenvolver pesquisas na área da saúde, que apresentam interface com a Hepatologia, e diferenciar a formação de recursos humanos para docência, pesquisa e inovação.

O Programa de Pós-graduação em Patologia abriu a primeira seleção de alunos em março de 1993, com início das atividades em abril do mesmo ano. Seu credenciamento na CAPES foi realizado em 1998. Tem como objetivo formar pessoal qualificado para o exercício de atividades docentes e de pesquisa na área de Anatomia Patológica e Patologia Geral e Experimental, contando com os cursos de mestrado e doutorado.

Para ampliar o desenvolvimento das atividades de pesquisa e a formação de recursos humanos na área da Reabilitação, criou-se o Programa de Pós-graduação em Ciências da Reabilitação, com oferta do curso de mestrado. A aprovação aconteceu em 2010, com início das atividades em 2011, integrando professores dos cursos de graduação em Fisioterapia, Fonoaudiologia, Medicina e Psicologia, privilegiando a incorporação de orientadores com perfil interdisciplinar. Em 2016 este programa recebeu a aprovação da CAPES para abertura do curso de doutorado, lançando uma nova perspectiva de formação acadêmica no âmbito da Reabilitação na região sul do país.

Em 2013, foi aprovado e recomendado pela CAPES, o PPG em Ensino na Saúde, na modalidade de mestrado profissional. O objetivo geral do programa é qualificar recursos humanos e produzir conhecimento nas variadas dimensões do ensino, desenvolvendo competências para as transformações efetivas do cotidiano na IES e no serviço, contribuindo na formação dos futuros profissionais da saúde no Brasil.

A seguir, ainda com o objetivo de ampliação dos programas profissionalizantes, em 2014, foi criado o Programa de Pós-graduação em Enfermagem, com o curso de mestrado profissional, que tem como objetivo qualificar os profissionais enfermeiros para a oferta e gestão do cuidado nos diferentes níveis de atenção em saúde, por meio da produção de conhecimento, tecnologias e práticas inovadoras em consonância com as demandas sociais e dos serviços. Além disso, objetiva a capacitação de profissionais para a implementação do conhecimento atualizado e da metodologia científica para propor intervenções que atendam às necessidades ou problemas da prática profissional.

Em 2015, teve início o Programa de Pós-graduação em Biociências (mestrado e doutorado), que visa à formação qualificada e de excelência de recursos humanos para atuar na área das ciências biológicas e biomédicas, integrando fundamentalmente as áreas de genética e de biologia celular, molecular e dos sistemas, com um caráter translacional.

No ano de 2016, foram aprovados 4 novos Programas de Pós-graduação recomendados sendo eles: Programa de Pós-graduação em Pediatria: Atenção a Criança e ao Adolescente; Programa de Pós-graduação em Psicologia e Saúde; Programa de Pós-graduação em Saúde da Família; Programa de Pós-graduação em Ciências da Nutrição.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

O Programa de Pós-graduação em Pediatria: Atenção a Criança e ao Adolescente, com cursos de mestrado e doutorado, tem sua proposta fundamentada na qualidade do corpo docente, bem como na capacidade e competência instaladas na UFCSPA e no Hospital da Criança Santo Antônio da ISCMPA. O Programa visa formar profissionais críticos, com competência e independência técnico-científica no campo da Pediatria e áreas afins, pautados em princípios éticos e na compreensão da realidade social, cultural e econômica do país.

O Programa de Pós-graduação em Psicologia e Saúde, em nível de mestrado, visa à qualificação de recursos humanos para atuar na área da Psicologia em suas interfaces com a saúde, integrando os conhecimentos da pesquisa em Psicologia aos fundamentos do desenvolvimento e funcionamento biopsicossocial humano, dos processos psicossociais e da avaliação e intervenção psicológica em suas intersecções com a saúde.

O Programa de Pós-graduação em Saúde da Família, em nível de mestrado profissional (PROFSAÚDE), é uma proposta de curso em rede nacional, apresentado pela Associação Brasileira de Saúde Coletiva (ABRASCO) e instituições de ensino e pesquisa que atuam no país. Este curso tem a finalidade de formar profissionais de saúde que atuam no Saúde da Família/Atenção Básica nos diversos municípios brasileiros. Pretende ainda fomentar a produção de novos conhecimentos e inovações na atenção básica no país, considerando as diversidades regionais e locais, integrando parcerias entre instituições acadêmicas e gestores da saúde pública.

O Programa de Pós-graduação em Ciências da Nutrição, com curso de mestrado, objetiva a formação de profissionais e pesquisadores com domínio técnico-científico nas ciências do alimento, alimentação e nutrição relacionados com a saúde, capazes de produzir conhecimento sólido, inovador, sustentado e de interesse para a região e para o País.

Em 2017 foi aprovado o Programa de Pós-graduação em Tecnologias da Informação e Gestão em Saúde, que objetiva permitir a formação de profissionais qualificados cientificamente com espírito inovador, e competência para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa científica, P&D e de extensão, com foco em tecnologias da Informação e Gestão em Saúde.

Todos os PPGs são reconhecidos pela CAPES e foram avaliados ou recomendados com os seguintes resultados:

- PPG em Ciências da Saúde, mestrado e doutorado, com nota 5;
- PPG em Medicina: Hepatologia, mestrado e doutorado, com nota 3;
- PPG em Patologia, mestrado e doutorado, com nota 5;
- PPG em Ciências da Reabilitação, mestrado e doutorado, com nota 4;
- PPG em Biociências, mestrado e doutorado, com nota 4;
- PPG em Pediatria: Atenção à Saúde da Criança e do Adolescente, mestrado e doutorado, com nota 4;



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

- PPG em Psicologia e Saúde, mestrado, com nota 3;
- PPG em Ensino na Saúde, mestrado profissional, com nota 3;
- PPG em Enfermagem, mestrado profissional, com nota 3;
- PPG em Saúde Coletiva, mestrado profissional, com nota 3;
- PPG em Ciências da Nutrição, mestrado, com nota 3.
- PPG em Tecnologias da Informação e Gestão em Saúde, mestrado, com nota 3.

Em 2017, o número de alunos matriculados na Pós-Graduação Stricto Sensu foi de 551 (2016: 512 alunos). Com relação aos docentes, em 2016, haviam 186 envolvidos com a pós-graduação como orientadores, número que cresceu para 210 em 2017, representando um acréscimo de cerca de 11,5%, do que resultou, em 2017, uma média de 2,62 alunos por orientador.

2.5.1.3 O Ensino de Pós-graduação “Lato sensu”

Os cursos de especialização da UFCSPA foram iniciados em 1968. Em 2017, foram ofertados 9 cursos: Dermatologia, Diagnóstico por Imagem do Tórax, Ginecologia Oncológica, Ginecologia Infanto-Juvenil, Nefrologia Adulto, Nefrologia Pediátrica, Neurologia: Distúrbios do Movimento e Demências, Preceptorial de Medicina de Família e Comunidade e Saúde da Família (UNA-SUS).

Em 2010, a UFCSPA apresentou projeto de Pós-graduação lato sensu na área da Saúde da Família à Universidade Aberta do Sistema Único de Saúde (UNA-SUS). Esse programa do Ministério da Saúde tem por objetivo qualificar os trabalhadores da saúde, em todo território nacional, por meio da educação à distância e da criação de uma rede colaborativa a UNA-SUS.

O curso projetado pela UFCSPA tem por objetivos: oferecer cursos de especialização em SF para profissionais de nível superior integrantes das equipes de SF, sendo médicos, enfermeiros e odontólogos; produzir materiais instrucionais para curso à distância em saúde da família de acordo com as diretrizes da UNA-SUS e licenciá-los para livre circulação com finalidades educacionais e não comerciais; capacitar tutores de campo e de núcleo de conhecimento para formação em SF; desenvolver atividades de pesquisa em cooperação técnica visando o desenvolvimento e disseminação de tecnologias educacionais e a implantação da UNA-SUS; desenvolver e implementar protocolos assistenciais que possibilitem um atendimento de qualidade. Este curso, realizado na modalidade EAD, contou com 2.227 alunos matriculados em 2017.

2.5.1.4 Programas de Residência Médica e de Residência Multiprofissional

Em 2017, a Instituição contou com 64 programas credenciados junto à Comissão Nacional de Residência Médica. Os Programas de Residência Médica (PRMs) são integrados com a Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCOMPA) em sua maioria, sendo que na especialidade de Psiquiatria, a integração se dá com o Hospital Materno-Infantil Presidente



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Vargas e na especialidade de Dermatologia, com a Unidade Básica de Saúde Santa Marta, vinculada à Secretaria Municipal da Saúde.

Em 2014, por determinação do Ministério da Saúde, foi realizada a fusão das Comissões de Residência Médica (COREMEs) da UFCSPA e da Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre, com gestão compartilhada entre as instituições. O acesso aos Programas de Residência Médica (PRM) ocorre anualmente através de processo seletivo, sendo este realizado em parceria com a Associação Médica do Rio Grande do Sul (AMRIGS).

Fizeram parte do corpo discente da Instituição, em 2017, 353 médicos residentes, distribuídos nos seguintes PRMs com atuação na Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre, mediante termo de cooperação técnica: Anestesiologia; Angiorradiologia e Cirurgia Endovascular; Cancerologia Cirúrgica; Cancerologia Clínica; Cancerologia Pediátrica; Cardiologia; Cardiologia Pediátrica; Cirurgia Cardiovascular; Cirurgia de Cabeça e Pescoço; Cirurgia do Aparelho Digestivo; Cirurgia Geral; Cirurgia Pediátrica; Cirurgia Plástica; Cirurgia Torácica; Cirurgia Vascular; Cirurgia Videolaparoscópica; Citopatologia; Clínica Médica; Clínica Médica - R3; Coloproctologia; Dermatologia; Dor; Endocrinologia e Metabologia; Endocrinologia Pediátrica; Gastroenterologia; Gastroenterologia Pediátrica; Genética Médica; Hematologia e Hemoterapia; Hematologia e Hemoterapia Pediátrica; Hepatologia; Infectologia; Mastologia; Medicina de Família e Comunidade; Medicina de Urgência; Medicina Fetal; Medicina Intensiva; Medicina Intensiva Pediátrica; Nefrologia; Nefrologia Pediátrica; Neonatologia; Neurofisiologia Clínica; Neurologia; Neurologia Pediátrica; Obstetrícia e Ginecologia; Obstetrícia e Ginecologia - R4; Oftalmologia; Ortopedia e Traumatologia; Otorrinolaringologia; Patologia; Pediatria; Pneumologia; Pneumologia Pediátrica; Psiquiatria; Psiquiatria da Infância e Adolescência; Psiquiatria Forense; Radiologia e Diagnóstico por Imagem; Radioterapia; Reumatologia; Transplante de Coração; Transplante de Fígado; Transplante de Pulmão; Transplante Renal; Transplante Renal Pediátrico; Urologia.

Além disto, a UFCSPA é responsável pelo pagamento de médicos residentes que atuam no Hospital Materno Infantil Presidente Vargas e médicos residentes que atuam no Instituto de Cardiologia do Rio Grande do Sul, totalizando o pagamento de 474 bolsas de residência médica.

O Programa de Residência Multiprofissional Integrada em Saúde (REMIS) é destinado a profissionais formados nas áreas de Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Nutrição, Psicologia e Física Médica. Consiste em uma modalidade de formação por meio do ensino em serviço, resultante da parceria entre a Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA), Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCOMPA) e a Secretaria Municipal de Saúde de Porto Alegre (SMSPA). Atualmente conta com quatro programas: Multiprofissional em Atenção em Terapia Intensiva; Multiprofissional em Oncohematologia; Multiprofissional em Atenção ao Câncer Infantil; Uniprofissional em Física Médica (Ênfase em Radioterapia). Em 2017, tivemos 50 residentes matriculados.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

2.5.2. Pesquisa

A Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre (UFCSPA) forma profissionais que contribuem para o desenvolvimento do país, assim como promove a pesquisa com o objetivo de gerar novos conhecimentos que possam se reverter em benefícios e atender às necessidades da sociedade.

O escopo da UFCSPA é atuar na saúde como área de conhecimento. É de responsabilidade da PROPPG incentivar, desenvolver e coordenar programas de fomento, intercâmbio e divulgação dos resultados das pesquisas. O fomento, como indutor à produção de conhecimento, é realizado por meio de programas de auxílio à pesquisa, de bolsas de iniciação científica, bolsas de apoio técnico, bolsas de pós-graduação e da captação de recursos a partir de convênios com agências de fomento externas à universidade. Os programas de intercâmbio estimulam a cooperação entre pesquisadores e docentes, nacionais e internacionais, e o desenvolvimento de projetos comuns. Atualmente, a PROPPG possui uma Coordenação de Pesquisa, uma Coordenação da Pós-Graduação “*Stricto Sensu*” e uma Coordenação da Pós-Graduação “*Lato Sensu*”. Como comissões de apoio, citam-se a Comissão de Pós-Graduação (COMPG), a Comissão de Pesquisa (ComPesq), o Comitê Institucional de Iniciação a Pesquisa (CIPIC), a Coordenação dos Laboratórios de Pesquisa, a Coordenação do Biotério, Escritório de Projetos, Núcleo de Apoio a Pesquisa (NUPESQ) e Núcleo de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo em Saúde (NITE Saúde), o Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) e a Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA). A PROPPG mantém um sistema de registro de dados necessários ao suporte, acompanhamento e divulgação de programas e projetos de pesquisas desenvolvidos na UFCSPA. A produção científica qualificada, que pode ser observada pelo indicador Média dos Fatores de Impacto das Publicações, manteve-se linear ao longo do tempo, sendo em 2014 (FI 2,25), 2015 (FI 2,31), 2016 (FI 2,03) e 2017 (FI 3,188). O número de artigos completos publicados em periódicos no ano de 2017 foi de 557.

2.5.3. Extensão

A Extensão Universitária juntamente com o Ensino e a Pesquisa formam os pilares do ensino superior no Brasil. Seu objetivo é estreitar as relações entre a academia e a sociedade, por meio da troca mútua de conhecimentos. Objetiva tanto a transformação do quadro social através da intervenção da Universidade, quanto a transformação do fazer pedagógico da academia por meio do contato com a realidade social circundante. Com isso, a extensão universitária proporciona um diferencial à formação do profissional cidadão, marcado não só pelo processo técnico-educativo e científico, mas também pelo social e cultural.

A Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (PROEXT) é responsável pelo fomento, avaliação, acompanhamento e articulação das atividades de extensão da Universidade. Estas são propostas pelos órgãos executivos da UFCSPA e examinadas pelo CONSEPE, que as aprova em última instância. Além disso, a PROEXT fomenta e estimula atividades voltadas à assistência estudantil, por meio da oferta de auxílios e da viabilização de atividades culturais e esportivas.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

A PROEXT tem, também, entre seus objetivos, a integração da comunidade acadêmica (docentes, discentes e técnico-administrativos) entre si ou com a comunidade mais ampliada, com vistas a proporcionar um melhor ambiente de trabalho, através da valorização das pessoas, buscando melhorias na qualidade de vida de cada indivíduo.

As atividades de extensão compreendem tantos projetos, programas e prestação de serviços que atendem diversificados grupos sociais, externos ou internos à Universidade, quanto cursos e eventos de caráter científico, cultural, artístico e esportivo que beneficiam tanto a formação global do aluno quanto a comunidade circundante, os quais podem ser realizados presencialmente ou à distância.

No exercício de 2017, 25 projetos foram contemplados com bolsa PROBEXT, tendo sido realizados 158 cursos e eventos promovidos pela comunidade interna da UFCSPA.

Nas atividades relacionadas à cultura, são ofertados eventos relacionados à formação global do aluno, por meio de apresentações musicais, exposições de artes, saraus literários e atividades de reflexão e debate sobre temas atuais e pertinentes ao discente e à Universidade. Em 2017 foi criado o Conselho de Cultura da UFCSPA (CONCULT), formado por membros da comunidade interna, e que tem por finalidade construir um Plano de Cultura para a universidade. O Concult será responsável, ainda, por analisar as propostas de exposições de Artes Visuais para o Espaço de Artes da UFCSPA e para o projeto Música na UFCSPA, que concorrerão em Editais específicos. O objetivo é tornar mais democrático e transparente à sociedade o acesso aos espaços culturais da universidade.

Além das atividades da Agenda Cultural, a UFCSPA possui um coral de mais de 80 vozes, que reúne membros da comunidade interna e externa e realiza apresentações tanto no calendário cultural da Universidade quanto contribuindo para eventos acadêmicos internos e externos ou para inserção da UFCSPA no Distrito Docente Assistencial (DDA). Com relação ao esporte, a PROEXT estimula a prática de esportes coletivos, por meio da locação de quadras para realização de jogos e treinos, além de manter projetos de atividade física voltados à comunidade interna.

Buscando a permanência dos alunos e a diminuição da evasão por questões socioeconômicas a Universidade mantém um programa de assistência estudantil. Em 2017, foram concedidas, pela UFCSPA, um total de 744 auxílios a estudantes, sendo 48 para Moradia, 159 para Permanência, 301 para Alimentação e 223 para Transporte (132 para Porto Alegre e 91 para Região Metropolitana); além de 6 bolsas PROMISAES, dirigidas a alunos PEC-G, e 7 auxílios estrangeiros, recebidos na Universidade por meio de convênio. Soma-se a isso, 91 Bolsas Permanência pagas diretamente pelo Governo Federal, por meio do Programa de Bolsa Permanência. Ao todo, foram distribuídos 835 auxílios estudantis:



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Tabela 3 - Auxílios estudantis

	2014	2015	2016	2017
Auxílio permanência	49	64	96	159
Auxílio transporte	92	81	118	132
Auxílio transporte intermunicipal	58	67	69	91
Auxílio alimentação	195	228	265	301
Auxílio moradia	63	38	43	48
Bolsa permanência	47	138	137	91
Bolsa PROMISAES	4	4	4	6
Auxílio à estrangeiros	2	4	2	7
TOTAL	510	624	734	835

Fonte: PROEXT

Tabela 4 – Valores Auxílios Estudantis

Auxílio	Valor	Duração	Nº de Concessões *	Total
MORADIA	400,00	12 meses	50	240.000,00
PERMANÊNCIA	400,00	12 meses	160	768.000,00
ALIMENTAÇÃO	250,00	10 meses	300	750.000,00
TRANS. POA	120,00	10 meses	139	166.800,00
TRANSP. MET.	220,00	10 meses	92	202.400,00
PBP	400,00	12 meses	91	436.800,00
PEC-G	622,00	12 meses	7	52.248,00
ESTRANGEIROS	1.244,00	6 meses	6	44.784,00**
TOTAL GERAL	2.661.032,00		TOTAL UFCSPA	1.556.369,00***

*O número de concessões varia mensalmente, devido a desligamentos, entrada e saída de auxílios, etc. O número tomado aqui refere-se ao número máximo de concessões de cada auxílio ao longo do ano.

**Neste valor, foram contabilizados apenas valores atinentes à auxílios de caráter contínuo pagos a alunos estrangeiros.

*** Para o cálculo deste montante, foram considerados os recursos alocados pelo PNAES e, também, por outras fontes.

2.6 Macroprocessos de apoio

Os macroprocessos de apoio na UFCSPA estão, sucintamente, descritos abaixo. Na Carta de Serviços ao Usuário, acessível no endereço eletrônico <https://ufcspa.edu.br/index.php/carta-de-servicos>, poderão ser obtidas outras informações pertinentes às subunidades em destaque:

Tabela 5 - Macroprocessos de apoio / subunidades responsáveis

Macroprocessos	Subunidades Responsáveis	Descrição
Escritório de Projetos	REITORIA	Responsável por apoiar na elaboração, submissão, gestão e prestação de contas de projetos nos quais a UFCSPA atue como proponente ou parceira. O Escritório de Projetos conta, ainda, com um Núcleo de Apoio ao



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		Pesquisador (NUPESQ) e uma Gerência Administrativa de Projetos (GAP).
Escritório de Internacionalização	VICE-REITORIA	Responsável por auxiliar no desenvolvimento da internacionalização da UFCSPA, contribuindo tanto para a recepção de docentes, discentes e pesquisadores provenientes de instituições estrangeiras, quanto para a inserção de recursos humanos locais nos fluxos acadêmicos globais.
Coordenação de Mobilidade Acadêmica	VICE-REITORIA	Responsável por estabelecer parcerias com instituições que auxiliem no desenvolvimento da mobilidade acadêmica colaborando com o Escritório de Internacionalização em atividades relacionadas a esse tema.
Departamento de Registro e Controle Acadêmico - DERCA	PROGRAD	Responsável por planejar, coordenar e gerenciar dados da vida acadêmica, da matrícula à colação de grau. Controla e registra as informações relativas aos cursos de graduação.
Coordenação de Ensino e Currículo	PROGRAD	Responsável por orientar e assessorar os docentes sobre os processos pedagógicos, acompanhar e auxiliar a criação, reestruturação e implementação dos Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs) e propiciar a consolidação e difusão da identidade didático-pedagógica da UFCSPA.
Coordenação do Programa de Iniciação à Docência e Monitoria	PROGRAD	Responsável por organizar e monitorizar o Programa de Iniciação à Docência (PID) e o Programa de Monitoria, por meio da elaboração/execução de Projetos de Ensino que envolvem alunos de graduação. Esta coordenação também é responsável pelo Programa de Formação Continuada para Professores na UFCSPA.
Gerência do Distrito Docente Assistencial (DDA)	PROGRAD	Responsável por planejar, desenvolver e acompanhar as atividades realizadas no DDA.
Programa de Tutoria	PROGRAD	Responsável por acompanhar e orientar sistematicamente grupos de alunos dos cursos de graduação, com vistas a auxiliar na identificação de dificuldades, necessidades, demandas e perspectivas da formação profissional, bem como promoção de práticas educativas que favoreçam a formação integral do acadêmico, contemplando seu desenvolvimento intelectual e psicossocial.
Coordenação de Processos Avaliativos	PROGRAD	Responsável por orientar e assessorar os docentes sobre os processos envolvidos na avaliação da aprendizagem a luz dos documentos institucionais e no âmbito da identidade didático-pedagógica da UFCSPA. Essa coordenação também atua em ações integradas de avaliação com a Comissão Própria de Avaliação (CPA), o



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		Procurador Institucional (PI) e o Núcleo de Qualidade Interna (NQI), na articulação entre os processos de avaliação institucional interna e externa e na tomada de decisões decorrentes desses processos.
Núcleo de Inovação e Tecnologias Educacionais	PROGRAD	Responsável por fomentar o desenvolvimento de tecnologias educacionais que contribuam para o fortalecimento da identidade pedagógica da UFCSPA nos diferentes processos educacionais envolvidos na graduação.
Núcleo de Educação à Distância (NEAD)	PROGRAD	Responsável por disseminar a cultura de EAD em todas as instâncias da UFCSPA, projetando, implementando e coordenando o uso dos recursos necessários ao processo de ensino-aprendizagem à distância.
Coordenação de Pesquisa	PROPPG	Responsável por assessorar a PROPPG em projetos e intercâmbios científicos e na divulgação de pesquisas desenvolvidas no âmbito institucional.
Coordenação da Pós-graduação lato sensu	PROPPG	Responsável por gerenciar as atividades relacionadas ao ensino de pós-graduação lato sensu.
Coordenação da Pós-Graduação Stricto sensu	PROPPG	Responsável por gerenciar as atividades relacionadas ao ensino de pós-graduação stricto sensu.
Núcleo de Inovação Tecnológica em Saúde e Empreendedorismo	PROPPG	Responsável por gerir e zelar pela manutenção da política de Inovação Tecnológica, Empreendedorismo e Propriedade Intelectual na UFCSPA.
Coordenação de Extensão e Cultura	PROEXT	Responsável por assessorar a PROEXT na coordenação de avaliação das atividades de extensão e cultura da universidade.
Coordenação de Assuntos Estudantis	PROEXT	Responsável por coordenar as demandas estudantis.
Núcleo de Seleção, Acompanhamento e Avaliação da Assistência Estudantil	PROEXT	Responsável por coordenar os Programas de Assistência Estudantil.
Núcleo de Eventos e Assuntos Culturais	PROEXT	Responsável por desenvolver a política cultural da Universidade, buscando a formação integral do aluno por meio das atividades que envolvem as artes plásticas, o teatro, a música e outras manifestações, bem como pela organização e apoio institucional à eventos.
Núcleo de Acervo Histórico	PROEXT	Responsável pela manutenção, zelo, restauração e divulgação de acervo histórico institucional.
Prefeitura do campus	PROAD	Responsável por coordenar e executar a segurança, conservação e manutenção da Universidade.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Departamento de Orçamento	PROAD	Responsável pela gestão orçamentária da UFCSPA.
Departamento de Contabilidade e Finanças	PROAD	Responsável por executar a administração financeira da Universidade.
Departamento de Compras e Contratos	PROAD	Responsável por gerenciar os processos de compras e contratos.
Departamento de Serviços Gerais	PROAD	Responsável por gerenciar os processos de estoque, arquivamento, patrimônio e protocolo da universidade.
Coordenação de Desenvolvimento Institucional	PROPLAN	Responsável por coordenar, acompanhar e avaliar a implantação de planos, programas e projetos institucionais; e realizar a coleta, análise e divulgação de dados e indicadores institucionais.
Coordenação de Avaliação Institucional	PROPLAN	Responsável por organizar e regulamentar os processos de avaliação institucional.
Coordenação de Engenharia	PROPLAN	Responsável por coordenar a elaboração e a execução de projetos arquitetônicos e de engenharia.
Coordenação de Convênios e Projetos Institucionais	PROPLAN	Responsável por planejar e propor os acordos institucionais.
Núcleo de Apoio às Salas	PROPLAN	Responsável por garantir o atendimento às diversas demandas relacionadas ao uso de salas de aula, de reuniões ou auditórios.
Núcleo de Qualidade Interna	PROPLAN	Responsável pela definição e acompanhamento de processos internos e de Indicadores institucionais associados a estes processos.
Núcleo de Gestão Ambiental	PROPLAN	Responsável por monitorizar as metas e ações previstas no Plano de Gestão de Logística Sustentável.
Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI	PROPLAN	Responsável por coordenar, planejar, pesquisar, aplicar e desenvolver produtos e serviços de tecnologia da informação. É estruturado em: suporte técnico, segurança e infraestrutura de TI, e análise e desenvolvimento de sistemas.
Biblioteca	PROPLAN	A Biblioteca Paulo Lacerda de Azevedo contribui para o aprimoramento dos programas de ensino, pesquisa e extensão da Universidade, oferecendo aos seus usuários acesso a recursos informacionais impressos e digitais.
Gerência de Laboratórios	PROPLAN	Responsável por propor as políticas de uso e otimização dos laboratórios, gerenciando demandas, elaborando projetos de aprimoramento e atualização dos laboratórios, garantindo o registro, o catálogo e a conferência dos materiais de consumo e permanente, dando suporte gerencial e técnico aos professores responsáveis pelos laboratórios e aos técnicos de laboratórios e garantindo as normas de segurança.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Departamento de Administração de Pessoas	de	SECGESP	Responsável por desenvolver atividades de administração da vida funcional e da carreira dos servidores, como processos de nomeações, progressões, efetividades, folha de pagamento, ações judiciais, cadastro, licenças e afastamentos, aposentadorias e pensões, bem como cadastro e pagamento de residentes e estagiários, entre outros.
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas, Concursos e Contratações	de	SECGESP	Responsável por coordenar e desenvolver processos de seleção, ingresso, concursos e contratações. Desenvolve atividades de análise dos processos de trabalho e mapeamento de competências institucionais, setoriais e individuais; acolhimento, desenvolvimento e acompanhamento funcional; políticas e planos de capacitação (formação) permanentes; auxilia orientação individual e setorial sobre carreira e realiza a avaliação de desempenho dos servidores. Atua com assessoria da CPPD e da CIS.
Departamento de Atenção à Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho		SECGESP	Responsável por desenvolver, promover e avaliar as Políticas e Programas de qualidade de vida no trabalho e atenção à saúde dos servidores em caráter permanente e contínuo.

Fonte: Coordenação de Desenvolvimento Institucional

2.7 Principais parceiros

Visando a promover seus macroprocessos finalísticos relacionados ao ensino, pesquisa e extensão, a UFCSPA mantém convênios - que não envolvem repasse de recursos financeiros – com diversas instituições de assistência, ensino e pesquisa, para a realização de estágios curriculares obrigatórios e não obrigatórios de seus cursos de Graduação e Pós-Graduação.

A Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre atua como hospital de ensino, em nível técnico, de graduação, especialização, mestrado e doutorado. Os hospitais que integram o complexo da Santa Casa prestam assistência, apoiada por programas de ensino e pesquisa em praticamente todas as áreas da saúde, proporcionando uma ampla atuação aos alunos e profissionais.

Na busca de um ensino/aprendizagem qualificado a Universidade mantém parcerias, também, com outros locais de práticas acadêmicas, tais como o Instituto de Cardiologia (ICFUC), o Hospital de Pronto Socorro, o Hospital Materno Infantil Presidente Vargas e a Secretaria Municipal da Saúde.

A UFCSPA atua em um Distrito Docente Assistencial (DDA), geograficamente definido para suas atividades práticas, numa parceria com a Secretaria Municipal da Saúde, onde ocorrem atividades que promovem a integração entre o ensino, serviço e comunidade.

Nesta proposta, a Universidade participa ativamente dos serviços de saúde da cidade, buscando na formação acadêmica a interação com a sociedade, de modo que o ensino esteja



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

articulado às demandas individuais e coletivas da população, atuando de forma longitudinal e integral, beneficiando a população, os profissionais e os próprios acadêmicos.

O território de abrangência do DDA da UFCSPA é definido como sendo as zonas Norte e Eixo Baltazar, que conta atualmente com 12 (doze) Equipes de Saúde da Família (ESF) e 09 (nove) Unidades Básicas de Saúde (UBS) e 05 unidades de Saúde Comunitária, coordenadas pelo Grupo Hospitalar Conceição.

Além disto mantém acordos de cooperação com clínicas, empresas, restaurantes, clubes esportivos e outros, para a realização de atividades de ensino, pesquisa e extensão. A listagem completa e atualizada pode ser visualizada no endereço eletrônico: <https://ufcspa.edu.br/ufcspa/ensino/derca/estagio/conveniadas-dezembro-2017.pdf>

A pesquisa científica surge como uma atividade que estrutura a vida acadêmica da Universidade, que propicia a geração do conhecimento, a formação de recursos humanos e a integração do projeto acadêmico. Desta forma, acordos de cooperação técnica são estabelecidos no sentido de agregar valor à atividade universitária na área de saúde. Alguns locais de destacada parceria: Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), Universidade Federal do Pampa (Unipampa), Universidade Federal de Pelotas (UFPEL), Universidade de Santa Cruz do Sul (UNISC), Departamento de Polícia Federal, Fundação Oswaldo Cruz, Secretaria Municipal de Educação (SMED), Grupo Fleury, Educandário-Centro de Reabilitação São João Batista.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3. PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E RESULTADOS

Nesta seção, o Relatório de Gestão 2017 da UFCSPA apresentará a forma como a Instituição planeja sua atuação ao longo do tempo e do seu desempenho em relação aos objetivos e metas para o exercício em referência.

3.1 Planejamento Organizacional

3.1.1 Descrição sintética dos objetivos do exercício

Em 2017, face ao contingenciamento orçamentário que atingiu as IFEs, a UFCSPA foi forçada a adotar medidas administrativas de contenção, priorizando a manutenção de atividades essenciais ao funcionamento das atividades acadêmicas e apoio aos estudantes no cumprimento dos projetos pedagógicos dos cursos.

Assim, a UFCSPA estabeleceu as seguintes diretrizes para as suas políticas de gestão:

- valorizar as pluralidades e promover a inclusão;
- promover o bem estar no trabalho;
- aprimorar e qualificar o processo de assistência ao corpo discente;
- incrementar a qualificação do corpo docente e técnico-administrativo, contribuindo para o aperfeiçoamento do trabalho e do atendimento institucional;
- ampliar os mecanismos de controle da gestão;
- realizar prestação de serviços, através de ações ensino, pesquisa e extensão, que promovam qualidade de vida à comunidade abrangida pela Instituição;
- ampliar a inserção da universidade no cenário internacional;
- ampliar canais de comunicação com a comunidade interna e a sociedade, possibilitando a transparência como prática de gestão;
- realizar permanentemente a avaliação interna envolvendo o processo acadêmico e de gestão.

O mapa estratégico da UFCSPA, descrito na Figura 3, representa uma síntese do planejamento estratégico da universidade e foi utilizado na transição entre a fase de planejamento e a fase de execução dos projetos estratégicos, com a finalidade de evidenciar os desafios que a instituição terá que superar para concretizar sua missão e visão de futuro, ao longo dos próximos quatro anos.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Figura 3 – Mapa Estratégico da UFCSPA





REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

A seguir apresentamos os objetivos e metas estabelecidos no Planejamento Estratégico da UFCSPA para a gestão 2017-2021:

Eixo Temático 1 - Valorização das Pessoas

1. Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas
2. Aperfeiçoar o programa de acolhimento e desenvolvimento de servidores
3. Valorizar as pluralidades e promover a inclusão
4. Humanizar as relações de trabalho
5. Ampliar a discussão com a comunidade sobre a regulamentação da carreira, oportunidades de licenças para capacitação e avaliação para fins de progressão
6. Estabelecer parcerias para oferecer oportunidades de cursos de aperfeiçoamento de interesse institucional e dos servidores
7. Gerenciar de forma transparente a distribuição de vagas e a realização de concursos e contratações
8. Promover a saúde através da qualidade de vida e ambiente saudável
9. Implementar efetiva política de saúde integral e segurança do trabalho
10. Construir e implementar a política de assistência estudantil na UFCSPA
11. Estabelecer política de educação inclusiva e ações afirmativas
12. Promover a saúde integral na Comunidade
13. Aprofundar o relacionamento com Locais de Prática
14. Promover a Integração da Comunidade Universitária

Eixo Temático 2 - Gestão Baseada em Evidências

15. Consolidar os processos de planejamento e avaliação institucional como instrumentos de tomada de decisão
16. Qualificar o planejamento institucional com base em indicadores estratégicos de gestão
17. Normatizar, qualificar e consolidar os processos administrativos
18. Promover a segurança da comunidade universitária e do patrimônio da universidade
19. Implementar estratégias para otimizar a utilização dos recursos financeiros
20. Sistematizar políticas de gestão de riscos, controles internos, e boas práticas de governança
21. Estimular práticas de gestão sustentável



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

22. Modernizar as estruturas organizacionais de gestão e de processos administrativos, fortalecendo os mecanismos de avaliação e transparência administrativa

Eixo Temático 3 - Otimização e Democratização dos Recursos

23. Implantar ações voltadas à otimização, conservação e manutenção contínua dos espaços da Universidade para o pleno desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas
24. Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade
25. Qualificar as ações de gerenciamento, manutenção e segurança do parque tecnológico e dos serviços de informática

Eixo Temático 4 - Ensino-aprendizagem

26. Qualificar a gestão administrativa e pedagógica da PROGRAD
27. Realizar estudos diagnósticos sobre a graduação na UFCSPA para qualificação dos processos de ensino-aprendizagem e gestão
28. Redefinir regime acadêmico e sistema de matrícula
29. Reelaborar e reeditar documentos institucionais de cunho pedagógico com colaboração da comunidade universitária
30. Desenvolver a formação docente continuada como um dos marcos centrais da PROGRAD
31. Incentivar a inovação educativa através do Núcleo de Inovação em Tecnologias Educacionais
32. Aprimorar as políticas institucionais voltadas para ampliação e consolidação da educação a distância
33. Analisar a influência das metodologias de ensino e formato de matrizes curriculares adotadas sobre a saúde dos discentes e docentes
34. Fomentar ações que promovam a autonomia dos discentes para que assumam os processos de aprendizagem e desenvolvam capacidades de criação e trabalho colaborativo
35. Estabelecer inter-relação direta entre as Pró-Reitorias de Ensino, Pesquisa e Extensão para efetivação do tripé no desenvolvimento do trabalho docente

Eixo Temático 5 - Interação Dialógica com a Sociedade

36. Construir e consolidar a Política de Extensão da UFCSPA
37. Consolidar o Uso do Sistema de Extensão (SiEx)
38. Ampliar o envolvimento da comunidade em atividades de Extensão Universitária
39. Estruturar e implementar o Restaurante Universitário



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

40. Fortalecer e ampliar a participação da UFCSPA na sociedade

41. Construir a gestão cultural da UFCSPA

42. Ampliar, diversificar e democratizar a Agenda Cultural da UFCSPA

Eixo Temático 6 - Pesquisa e Inovação

43. Buscar a consolidação dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu

44. Desenvolver os processos de gestão da Pós-Graduação Lato Sensu

45. Qualificar a Pesquisa na UFCSPA

46. Criar um Ecossistema de Inovação em torno do NITE-Saúde

Eixo Temático 7 - Articulação Ensino-pesquisa-extensão

47. Estimular a integração acadêmica entre graduação, pós-graduação e extensão

48. Criar e implantar um Escritório de Projetos para apoiar projetos institucionais

49. Fomentar o desenvolvimento de projetos de pesquisa e a publicação das experiências nos diversos projetos e programas desenvolvidos pela PROGRAD e docentes com foco na educação baseada em evidências

Eixo Temático 8 - Comunicação e Transparência

50. Consolidar a produção científica, intelectual e cultural a partir da Editora da UFCSPA

51. Ampliar a transparência e acesso à informação

52. Ampliar a consistência da marca e o reconhecimento da imagem da UFCSPA

53. Ampliar canais de comunicação com a comunidade universitária, possibilitando a transparência como prática de gestão

Eixo Temático 9 - Internacionalização

54. Estabelecer a política de internacionalização da UFCSPA

55. Estimular/viabilizar intercâmbios entre os grupos de pesquisa da UFCSPA com grupos do exterior

56. Aumentar o número de convênios internacionais com instituições de destaque em ensino, pesquisa e inovação na área da saúde

57. Aumentar o número de estudantes em mobilidade internacional

58. Aumentar o número de eventos relacionados ao tema da internacionalização

59. Aprimorar o fluxo de processos relativos a mobilidade acadêmica internacional da UFCSPA



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

60. Ampliar a divulgação internacional dos documentos acadêmicos e do conhecimento produzido na universidade
61. Encorajar o plurilinguismo no âmbito institucional
62. Promover a valorização da diversidade linguística e cultural e o desenvolvimento de competências e habilidades interculturais

3.1.2 Estágio de implementação do planejamento estratégico

O Planejamento Estratégico da Gestão 2017-2021 encontra-se em fase inicial de elaboração, haja vista que a atual gestão da universidade teve seu início em março de 2017. O planejamento, em sua íntegra, contém 62 objetivos distribuídos em 9 nove eixos temáticos. Para o primeiro ano de gestão foi previsto o início ou execução de 208 ações relacionadas a 51 objetivos. Foram iniciadas e/ou executadas 96,15% das ações projetadas.

3.1.3 Vinculação dos planos da unidade com as competências institucionais e outros planos

A UFCSPA dispõe de dois documentos principais, norteadores do seu planejamento. Com escopo de médio prazo, o PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) 2014-2019, que projeta o crescimento da Universidade e o Planejamento Estratégico, que traça os objetivos e metas para o período da atual gestão, 2017-2021. Ambos os documentos se embasam na missão institucional de “Produzir e compartilhar conhecimento e formar profissionais da área das ciências da saúde com princípios humanistas e responsabilidade social” e visam à consolidação da universidade.

3.2 Formas e Instrumentos de Monitoramento da Execução e Resultados dos Planos

O monitoramento constitui etapa essencial para a consecução dos resultados da gestão e contribuiu para o alcance dos objetivos estabelecidos no plano, sendo assim a Alta Gestão realiza o acompanhamento do cumprimento dos objetivos traçados no Planejamento Estratégico.

A matriz de planejamento estabeleceu o cronograma de execução das ações, assim, a cada ano, podem ser avaliadas as ações previstas para o período. O monitoramento anual do cumprimento do planejamento será realizado pelo Núcleo de Qualidade Interna da UFCSPA.

O Planejamento Estratégico 2017-2021, realizado em conjunto pela Reitoria, Vice-reitoria, Pró-Reitorias e Secretaria de Gestão com Pessoas, compreende os objetivos a serem atingidos, as ações para atingir cada objetivo e os indicadores para avaliar o cumprimento de cada ação, segmentados de acordo com a responsabilidade direta de execução da Reitora, da Vice-reitora ou de cada Pró-Reitor e avaliados pelo grupo semestralmente, o que permite uma revisão das ações praticadas, contribuindo para a melhoria contínua do desempenho.

Frente ao compromisso de assegurar o acesso universal ao ensino superior, a UFCSPA tem afirmado sua responsabilidade social enquanto universidade pública por meio de políticas institucionais com processos de inclusão social, envolvendo a alocação de recursos que sustentem a permanência dos estudantes, por meio de bolsas de estudo, subvenção para alimentação e transporte, facilidades para portadores de necessidades especiais e outros tipos



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

de subsídios relacionados à prática desportiva e acesso a cursos de língua estrangeira moderna. Entre as ações de inclusão existentes e aquelas que se pretende dar continuidade destacam-se:

1. Ações de assistência estudantil voltadas para estudantes de baixa renda, contemplados por bolsas ou auxílios para permanência, transporte e alimentação;
2. Adequação de sua estrutura física para o atendimento de portadores de necessidades especiais: elevadores sociais dimensionados para transporte de cadeirantes e com identificação em braile nas botoeiras e aviso de voz; passeio público com faixas de piso diferenciado para orientação de deficientes visuais; plataforma de deslocamento vertical ligando diferentes pavimentos; sanitários adaptados para uso de cadeirantes e portadores de mobilidade reduzida; rampas de acesso; disponibilização de equipamentos de acesso à internet, com hardwares e softwares próprios para portadores de necessidades visuais e portaria com serviço de recepção para o acesso de cadeirantes e portadores de deficiência de mobilidade.
3. Oferta de cursos de graduação noturnos nas diversas áreas do conhecimento para atender às demandas das classes trabalhadoras e oferta de cursos tecnológicos;
4. Adoção do Sistema de Seleção Unificada (SiSU- MEC) que utiliza o ENEM como única prova de seleção para as séries iniciais de seus cursos de graduação.

No exercício de 2017, a alocação do orçamento, bem como de outros recursos obtidos junto ao Ministério da Educação, atendeu demandas relacionadas com as atividades finalísticas da UFCSPA, com seu desenvolvimento institucional e com o melhoramento de sua infraestrutura. No tocante às despesas de custeio, além daquelas consideradas compulsórias, como as de energia, limpeza e segurança, destacaram-se os recursos destinados às bolsas acadêmicas para programas institucionais que visam à melhoria do ensino da graduação (PID) e o incentivo à pesquisa científica (PIC) e à extensão universitária (PROEXT). No que tange aos equipamentos, a despesa concentrou-se em equipamentos específicos, indispensáveis para o desenvolvimento de alguns cursos, e equipamentos de informática. Neste sentido, a execução orçamentária da Universidade permitiu que fossem atingidas, minimamente, as metas estabelecidas para o exercício, alicerçando o cumprimento do estabelecido no planejamento da gestão.

O relatório a seguir compreende os projetos/ações estabelecidos no Planejamento Estratégico da Gestão 2017-2021, quer seja em caráter conclusivo ou contínuo ao longo dos quatro anos, mas cuja previsão de início corresponde ao primeiro ano da gestão.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Tabela 6 – Execução do Planejamento Estratégico da Gestão 2017-2021 em 2017

Eixo Temático 1 - Valorização das Pessoas									
Objetivo 1 - Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Criar a SecGesp	Reitoria	Resolução do Conselho Universitário	100%	Finalizado. Em andamento criação da PROGESP	X				
Considerar as competências, habilidades e informações funcionais e de qualificação dos servidores, sempre que possível, na lotação e designação para comissões e demais atividades funcionais	Reitoria	Taxa de servidores com diferentes perfis nas ações da SecGesp. Representação de todas as categorias de servidores da instituição nas ações.	90%	Esta ação não pôde ser concretizada em sua íntegra no ano de 2017, tendo em vista que o mapeamento das competências profissionais dos servidores estava em andamento nesse período e referiu-se apenas aos técnico-administrativos. Uma vez que as competências de todos servidores da instituição estejam mapeadas, as lotações, remoções designações para comissões poderão estar baseadas nessa perspectiva (competências, habilidades e qualificação profissional dos servidores). Ainda assim, as comissões designadas no âmbito da SecGesp já buscaram contemplar as competências dos profissionais em relação ao objeto central da comissão, bem como a representação de servidores de ambas as categorias: docentes e técnico-administrativos (e, dentre estes, servidores com cargos de diferentes níveis). Ressalte-se que nesse período não houve ingresso de servidores técnico-administrativos. Algumas remoções ocorridas em 2017 também levaram em consideração as competências dos servidores, como suas formações universitárias e especializações.	X	X	X	X	
Consolidar a SECGESP e buscar recursos humanos e de infraestrutura para a criação da PROGESP	Reitoria	PROGESP criada	-	Em andamento. Proposta a ser submetida no CONSUN de abril de 2018	X	X			
Criar, implementar e manter a política de gestão de pessoas por competências	SecGesp	* SecGesp/PROGESP criada; * Documento sobre política de gestão de pessoas na UFCSPA; * Envolvimento da gestão por competências ações de	85%	SecGesp criada em abril de 2017; Construção do Planejamento Estratégico da gestão de Pessoas na UFCSPA com ampla participação dos setores envolvidos através de imersão (Julho/17); Aprovação do Planejamento Estratégico em que constava a Política de Gestão com Pessoas da UFCSPA. Nº de concursos (14) + nº de ações de acolhimento (17) + nº	X	X	X	X	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		gestão de pessoas (concursos, acolhimento, redistribuição e capacitação) realizada com base nas competências - Fluxo contínuo.		redistribuições (03) + nº capacitações (06) = competências atingidas (40)				
Mapear, otimizar, organizar, divulgar e institucionalizar os processos de gestão de pessoas	SecGesp	SecGesp/PROGESP criada e em funcionamento completo; processos de trabalho mapeados, descritos e uniformizados na forma de trabalho.	90%	Mapeamento de 25 processos de gestão com Pessoas na UFCSPA; Parceria com a UFRGS na coleta de material de base sobre os processos de gestão dos Departamentos de Administração de Pessoas das universidades que já utilizam o SEI para adequação e implementação dos mesmos na UFCSPA (ao todo 23 processos).	X	X	X	X
Criar a comissão de mapeamento de competências e realizar o mapeamento de competências de modo contínuo	SecGesp	* Portaria de nomeação da comissão; registros de reuniões e ações/ servidores atingidos da comissão; * Participação de servidores no mapeamento das competências individuais; aplicação do conhecimento das competências no dimensionamento de pessoal.	80%	Chamamento à Comunidade para a composição da comissão. Duas reuniões de apresentação da proposta com 19 participantes. Comissão criada com 15 integrantes e a realizando de 4 reuniões para elaboração do questionário. Foi elaborado questionário para mapeamento de competências dos técnico-administrativos, para ser feito posteriormente o dos docentes. Criação do evento Cafezinho com a SecGesp em que foram apresentados os pressupostos teóricos e a metodologia do mapeamento de competências na UFCSPA para a comunidade, bem como cronograma de execução. Foram aplicados 170 questionários e realizadas entrevistas individuais com 175 profissionais, de um universo de 181 servidores ativos no período da coleta de dados. Período da coleta de dados: julho-novembro 2017.	X	X	X	X
Realizar o dimensionamento da força de trabalho na UFCSPA	SecGesp	Planejamento da ação de dimensionamento com documento de execução; Setores/servidores atingidos pela execução; Percentual de setores com	80%	Início do trabalho em novembro de 2017. Organização e estudo do organograma institucional a partir do mapeamento de competências iniciado pelos Servidores técnico-administrativos para o redimensionamento de alguns setores. EX.: criação da secretaria única de cursos de graduação e secretaria de departamentos; assessoria no redimensionamento de servidores por laboratório de ensino.	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		dimensionamento da força de trabalho.							
Objetivo 2 - Aperfeiçoar o programa de acolhimento e desenvolvimento de servidores									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Desenvolver programa permanente de formação de gestores, formação individual e por setores	SecGesp	Programa de capacitação/formação de servidores da UFCSPA criado; cursos ofertados; servidores atingidos; cursos específicos para gestores; gestores atingidos.	60%	Parceria com a CIS/PROPLAN. Criação do documento a partir de pesquisa realizada pela CIS sobre as necessidades de capacitação dos servidores. Realização de 5 cursos com participação de 56 servidores. Em janeiro/fevereiro, em parceria com o ISF, foram oferecidos cursos de IngLEs para os servidores da UFCSPA, com a participação de 5 servidores na primeira turma e 5 na segunda turma.	X	X	X	X	
Incentivar a formação continuada	SecGesp	Programa consolidado de formação continuada; programa de formação de servidores na UFCSPA; servidores inseridos.	70%	Foram atendidas, dentro do possível, 11 solicitações de servidores para realização de cursos de graduação/pós-graduação nacionais e internacionais, num total de 11 pedidos.	X	X	X	X	
Propor ou desenvolver capacitação sobre papéis administrativos dos docentes.	SecGesp	Curso ofertado; índice de satisfação com o curso; chefes de departamento capacitados.	80%	Curso planejado e aprovado pela SecGesp junto à CPPD para início de oferta em 2018/1.	X	X	X	X	
Oferecer capacitação para Comissões de Avaliação Docente dos Estágios Probatórios	SecGesp	Curso ofertado - integrantes de CADs capacitados; - índice de satisfação com o curso.	80%	Curso planejado e aprovado pela SecGesp junto à CPPD para início de oferta em 2018/1.	X	X	X	X	
Instituir a preparação de aposentadoria e acompanhamento da carreira de cada servidor	SecGesp	Programa de acompanhamento de carreira criado; programa de preparação para a aposentadoria criado.	70%	Foi proferida a palestra "A felicidade e as relações de trabalho", pela professora Caroline Reppold como lançamento das ações da SecGesp na UFCSPA. Além disso, foi feito o levantamento e estudo do número de possíveis aposentadorias na UFCSPA até 2021.	X	X	X		
Objetivo 3 - Valorizar as pluralidades e promover a inclusão									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Considerar a pluralidade em todas as ações da Gestão	Reitoria	Porção de ações de inclusão	90%	No intuito de valorizar as pluralidades e promover a inclusão, a Reitoria promoveu e foi parceira de diversas iniciativas realizadas ao longo de 2017 e neste início de 2018. Uma das ações foi a adesão da universidade ao Comitê Gaúcho Impulsor do Movimento HeForShe (ElesPorElas), um projeto da Organização das Nações Unidas (ONU) em prol da igualdade de gênero. Outra atividade de grande importância foi a realização do primeiro evento em alusão ao Dia da Consciência Negra na instituição, que reuniu debates, apresentações musicais e uma roda de conversa sobre o tema. Em outubro de 2017, em uma nota oficial, a universidade assumiu o compromisso público de combater todas as formas de discriminação e “garantir, sem reservas, o respeito à pluralidade no ambiente universitário”. Em dezembro, com a proximidade da realização do SiSU, a questão da efetiva distribuição das cotas a quem tem direito oportunizou a realização do Debate sobre a Política de Cotas Raciais, que contou com a presença do desembargador Federal do Tribunal Regional Federal da 4ª Região, Roger Raupp Rios, e do especialista em Direitos Humanos e Fundamentais, com ênfase nas temáticas de Racismo, Antirracismo, Ações Afirmativas, Cotas Raciais, Discriminação e Preconceito Racial, Gleidson Renato Martins Dias. Em 25 de janeiro, após ampla discussão com a comunidade acadêmica para elaboração do documento-base, foi aprovada no Consun a criação da Comissão Permanente de Verificação das Autodeclarações Étnico-raciais, conforme Portaria nº. 004 de 30 de janeiro de 2018, e as normas para a realização da aferição de veracidade de autodeclarações no Sistema de Seleção Unificada (SiSU), Resolução nº02/2018 do CONSUN de 25 de janeiro de 2018. Também em janeiro, a UFCSPA recebeu o Dia da Visibilidade Trans, feito em parceria com a a Secretaria Municipal de Saúde, que discutiu a inclusão de transsexuais e travestis e a busca de melhorias para a saúde destes grupos.	X	X	X	X
--	----------	-----------------------------	-----	--	---	---	---	---



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Considerar as pluralidades de formação, cargo, habilidades e competências dos servidores	SecGesp	Servidores com diferentes perfis nas ações e competências da SecGesp; representação de todas as categorias de servidores da instituição nas ações; inclusão de regras legais e de reserva de vagas para PCD e cotas.	85%	Inclusão de reserva de vagas em editais de docentes e de técnico-administrativos na UFCSPA. Realização de 15 editais contendo tal demanda.	X	X	X	X
Objetivo 4 - Humanizar as relações de trabalho								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Implementar espaços de convivência de servidores, com elaboração de projetos de espaços e mobiliários e execução	PROPLAN	Projetos de novos espaços de convivência nos prédios 1,2 e 3 da UFCSPA, incluso móveis	100%	Foram elaborados estudos, anteprojetos e Projetos para viabilizar a contratação da execução, via sistema de Registro de Preços, dos espaços de Convivência dos servidores, que incluiu o espaço para realização de refeições rápidas, espaço de lazer e descanso, entre outros, localizado no térreo do prédio 2. Esta obra iniciará ainda no primeiro semestre 2018. Em 2017, foi viabilizada a instalação de fornos micro-ondas nas Copas do prédio 3. A Copa no 2 andar do prédio principal está sendo viabilizada no local do antigo bar. Com relação ao mobiliário, foi realizado levantamento de necessidades visando a elaboração de projeto de layout de mobiliário de forma a atender a nova configuração de todo o setor administrativo, demanda originária da Comissão de Espaço Físico. Além do Projeto de mobiliário para o setor administrativo, foi elaborado termo de referência visando a aquisição de mobiliário considerando as necessidades de outros setores e servidores também avaliados pela Comissão de Espaço Físico ou cuja demanda tenha sido encaminhada à Coordenação de Engenharia.	X	X	X	X
Promover o diálogo e a escuta ativa em todas as ações de gestão de pessoas	SecGesp	Índice de satisfação no trabalho; Edições do Cafezinho com a SecGesp/ Café com servidores; e Taxa	80%	Criação de espaços de diálogo, tais como: cafezinho com a SecGesp; Café com servidores; Bolo gigante de fim de ano; atividades de integração como a semana do servidor público federal e o dia da criança.	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		de servidores participantes nas atividades da SecGesp.						
Priorizar a representatividade de docentes e técnicos em todas as ações da Secgesp	SecGesp	Taxa de servidores com diferentes perfis nas ações da SecGesp. Representação de todas as categorias de servidores da instituição nas ações. Servidores/contribuições nas comissões e grupos de trabalho da SecGesp	90%	Inclusão de docentes e técnicos, assim como de órgãos de representação CIS e CPPD em todas as ações da SecGesp.	X	X	x	X
Objetivo 5 - Ampliar a discussão com a comunidade sobre a regulamentação da carreira, oportunidades de licenças para capacitação e avaliação para fins de progressão								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Promover a eleição da CIS	SecGesp	Eleição realizada	70%	A CIS foi eleita e atuante em todas as ações.	X			
Atualizar os documentos legais da CIS na Universidade	SecGesp	Documentos e normativas atualizados	80%	Normativa Interna da CIS protocolada para submissão ao CONSUN.	X			
Criar e implementar o manual do servidor da UFCSPA	SecGesp	Manual criado; manual divulgado	90%	Definição da criação do manual do servidor em site vindouro, assim como desenvolvimento de 25 processos como o de férias web e afastamentos como ações pontuais que iriam constituir o material de servidores.	X	X		
Incentivar CIS e CPPD a participarem das ações de planejamento, implementação e manutenção da política de gestão de pessoas na UFCSPA	SecGesp	Inclusão da CIS e da CPPD nos fluxos de processos; tipos de processos incluídos; normas da CPPD revisadas; eleições das comissões em dia; reuniões, ordinárias e extraordinárias.	90%	Promoção das eleições para constituição da CIS; reuniões periódicas com a CIS e a CPPD, assim como busca de representatividade da CIS e da CPPD em todas as comissões e colegiados criados pela SecGesp.	X	X		
Objetivo 6 - Estabelecer parcerias para oferecer oportunidades de cursos de aperfeiçoamento de interesse institucional e dos servidores								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Diagnosticar as necessidades de capacitação/formação dos servidores	SecGesp	Sondagem realizada pela CIS; resultados do mapeamento de competências	80%	Diagnóstico executado em parceria com a CIS e com a CPPD e participação da PROPLAN.	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Criar parcerias e editais para promoção de cursos e eventos de formação continuada	SecGesp	Editais internos de capacitação divulgados; fluxo contínuo para proposição de capacitações estabelecido; cursos ofertados; servidores atingidos; índices de satisfação com as ações de formação	90%	Foi oferecido curso de inglês básico em parceria com o ISF da UFCSPA em duas turmas durante os meses de janeiro e fevereiro na UFCSPA. Em andamento: Cursos de ambientação acadêmica (parceria com a PROGRAD); cursos de formação de gestores (FORGEPE SUL); cursos de formação de comissões avaliadoras de estágio probatório (CPPD).	X	X	X	X
Objetivo 7 - Gerenciar de forma transparente a distribuição de vagas e a realização de concursos e contratações								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Organizar as demandas de servidores junto aos departamentos e pró-reitorias	SecGesp	Fluxo de solicitação de vagas direcionado à SecGesp estabelecido.	90%	Auxílio na remoção de 09 servidores.	X	X	X	X
Criar grupos de trabalho de vagas docentes e de TAEs	SecGesp	Grupos de trabalho criados e com resultados na gestão de vagas.	80%	Parceria com a PROGRAD - GT alocação de vagas, com 17 reuniões realizadas.	X	X	X	X
Criar a comissão permanente de concursos	SecGesp	Comissão criada; reuniões ordinárias e extraordinárias; ações; Processos de trabalho de concursos qualificados.	80%	Comissão Permanente de Concursos foi criada em 10/07/2017, pela Portaria N 3. Desde então atuou em 4 frentes de trabalho: Gratificação por encargo de curso e concurso; Normas para concurso na UFCSPA; editais - melhoria de redação e processos; norma interna da Comissão - submetidos ao CONSUN.	X			
Desenvolver a política de concursos e contratações	SecGesp	Norma de pagamento de gratificação criada; Norma de regramento de realização de concursos criada.	85%	Comissão Permanente de Concursos foi criada em 10/07/2017, pela Portaria N 3. Desde então atuou em 4 frentes de trabalho: Gratificação por encargo de curso e concurso; Normas para concurso na UFCSPA; editais - melhoria de redação e processos; norma interna da Comissão - submetida ao CONSUN.	X			
Revisar e propor normas e procedimentos para realização de concursos	SecGesp	Novas normas criadas.	80%	Comissão Permanente de Concursos foi criada em 10/07/2017, pela Portaria N 3. Desde então atuou em 4 frentes de trabalho: Gratificação por encargo de curso e concurso; Normas para concurso na UFCSPA; editais - melhoria de redação e processos; norma interna da Comissão - submetida ao CONSUN.	X			



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Promover a formação continuada de membros de bancas de concurso	SecGesp	Curso de capacitação criado; edições do curso; servidores atingidos.	85%	Curso previsto e criado; materiais em desenvolvimento pela Comissão.	X	X	X	X	
Objetivo 8 - Promover a saúde através da qualidade de vida e ambiente saudável									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Criar a Comissão de Saúde e Qualidade de Vida	SecGesp	Comissão criada (portaria de nomeação); reuniões; ações.	90%	A Comissão foi criada e teve como primeira ação um questionário sobre qualidade de vida e saúde, respondido por 30% dos servidores da universidade. O diagnóstico em forma de relatório entregue à Reitoria constatou que a demanda maior de saúde dos servidores é a presença de dores osteo-musculares.	X				
Criar a política e o programa de promoção de saúde, bem-estar e qualidade de vida	SecGesp	Política criada; documento sobre o programa de qualidade de vida divulgado	80%	A partir do resultado do questionário, a Comissão de Qualidade de Vida atuou em dois projetos: a Ginástica Laboral e Momentos de Meditação junto aos servidores em parceria com a Liga de Espiritualidade e Saúde, totalizando 10 grupos de trabalho.	X	X			
Estimular Programas de Prevenção de doenças e promoção da saúde	SecGesp	Programa estabelecido; projetos ofertados; servidores atingidos; avaliação e atualização das ações; afastamento por motivo de saúde; palestras.	90%	A partir do resultado do questionário, a Comissão de Qualidade de Vida atuou em dois projetos: a Ginástica Laboral e Momentos de Meditação junto aos servidores em parceria com a Liga de Espiritualidade e Saúde, totalizando 10 grupos de trabalho.	X				
Considerar e promover aspectos de qualidade de vida, bem-estar e saúde dos servidores na organização dos espaços físicos.	SecGesp	Participação da SecGesp na tomada de decisão dos espaços, planejamento, organização e implantação; espaços destinados aos servidores; envio de sugestões dos setores.	60%	A SecGesp participou das instâncias de decisão referentes ao planejamento da redistribuição dos ambientes administrativos e de professores ao longo do ano de 2017, tais como reuniões semanais da reitoria e do Conselho Universitário.	X	X	X	X	
Objetivo 9 - Implementar efetiva política de saúde integral e segurança do trabalho									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Mapear riscos relacionados às atividades laborais na UFCSPA	PROPLAN	Laudos com mapeamento dos riscos laborais; percentual de servidores que tiveram suas atividades	70%	Ação não implantada em 2017	X	X	X	X	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		laborais mapeadas em relação aos riscos ocupacionais.							
Criar a Comissão de Segurança do Trabalho	SecGesp	Comissão criada (portaria de nomeação); reuniões e ações.	70%	Houve 16 reuniões entre PROPLAN - Engenharia e DQSTV, visita técnica ao SIASS da UFRGS. O documento que orientaria a Comissão está em análise na reitoria, foi entregue em novembro de 2017.	X	X			
Desenvolver a Política de saúde do trabalhador	SecGesp	Política criada; documento sobre a política de saúde do trabalhador divulgado.	80%	Ação não iniciada em 2018	X	X	X	X	
Mapear riscos relacionados às atividades laborais na UFCSPA	SecGesp	Laudos com mapeamento dos riscos laborais; percentual de servidores que tiveram suas atividades laborais mapeadas em relação aos riscos ocupacionais.	70%	Aguardando o Comitê Gestor de Riscos. Em dezembro de 2017, foi determinado pela Reitoria que o DAP teria prioridade no mapeamento de riscos.	X	X	X	X	
Objetivo 10 - Construir e implementar a política de assistência estudantil na UFCSPA									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Criar a Coordenação de Assuntos estudantis	PROEXT	Portaria de Nomeação	Comissão nomeada	A partir da nova gestão a Coordenação de Assuntos Estudantis passa a integrar o organograma da Proext. O professor Rafael Caceres foi nomeado pela Portaria nº 347 de 20 de abril de 2017.	X				
Criar o Núcleo de seleção, acompanhamento e avaliação da assistência estudantil	PROEXT	Retorno da Assistente Social; Portaria de Nomeação	Núcleo criado	O Núcleo de Seleção, Acompanhamento e Avaliação da Assistência Estudantil também passa a integrar o organograma da Proext, sendo coordenado pela Assistente Social Simone Cohen. A existência deste núcleo qualifica as ações de assistência estudantil implementadas e oportuniza um acolhimento mais humanizado das demandas de nossos estudantes, que sempre que necessário serem atendidos por profissional habilitado.	X				
Constituir a Comissão Permanente de Avaliação de Concessão de Auxílio Estudantil	PROEXT	Indicações; Portaria de Nomeação.	Emissão de Portaria	A Comissão Permanente de Avaliação de Concessão de Auxílio Estudantil, composta por técnicos, docentes e discentes, foi constituída por membros indicados pelos Cursos de Graduação, DCE e PROAD e instituída pela Portaria Proext nº 83/2017.	X	X	X	X	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Estabelecer normas, fluxos e metodologia para o processo de acompanhamento e avaliação contínua dos processos contemplados com assistência estudantil	PROEXT	Relatórios das ações realizadas; Controle das Avaliações dos Processos	Aprovação de normas e metodologias	As normas estão em processo de construção junto à Comissão Permanente de Avaliação de Concessão de Auxílio Estudantil, e será encaminhada para apreciação e aprovação pelo Consun no primeiro semestre de 2018. No entanto, já foi construído um fluxo para avaliação dos processos encaminhados pelo edital de seleção em vigor, bem como uma metodologia de acompanhamento, que futuramente farão parte da norma que está sendo construída.	X	X		
Definir a política que norteará a assistência estudantil na UFCSPA definindo os objetivos, modalidades e público-alvo	PROEXT	Relatórios das ações realizadas; Controle das Avaliações dos Processos; Construção de Edital	Aprovação do Programa de Assistência Estudantil	A proposta de política de assistência estudantil da UFCSPA está em processo de discussão no âmbito da Comissão Permanente de Avaliação de Concessão de Auxílio Estudantil, para posteriormente ser ampliada a discussão para a comunidade interna da universidade por meio de "Diálogos" e posterior apreciação e aprovação no Conselho Universitário.	X	X		
Construir um edital adequado ao contexto atual para o processo de seleção e concessão de assistência estudantil	PROEXT	Lançamento do Edital.	Publicação do Edital	O edital 2018 foi construído de forma a contemplar aos critérios exigidos pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), priorizando estudantes em situação de maior vulnerabilidade social e econômica. Para tal foram solicitadas documentações que detalhassem/comprovassem vínculos familiares, necessidades sociais e econômicas.	X	X	X	X
Acompanhar alunos contemplados com a assistência estudantil	PROEXT	Número de atendimentos; entrevistas; visitas domiciliares	Pelo menos 50% dos beneficiários acompanhados	O processo de acompanhamento é contínuo e vem acontecendo desde junho de 2017, com estruturação do setor e retorno da assistente social ao quadro da universidade. Em 2017, 95 alunos foram atendidos pela assistente social. Em 2018 pretende-se ampliar o número de atendimentos e realizar visitas domiciliares, quando necessário.	X	X	X	X
Traçar o perfil anual do aluno contemplado com a assistência estudantil.	PROEXT	Número de alunos beneficiados com questionário socioeconômico completo	Relatório anual do perfil de alunos contemplados com a assistência estudantil.	O perfil dos alunos contemplados com a assistência estudantil será traçado em 2018 a partir dos dados do questionário sócio-econômico. Os dados de 2017 não foram compilados ainda, por falta de pessoal para tal atividade e por ausência de informações nos questionários previamente utilizados. Ressalta-se que os questionários foram preenchidos manualmente.	X	X	X	X
Objetivo 11 - Estabelecer política de educação inclusiva e ações afirmativas								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Criar o Núcleo de Políticas de Inclusão e Ações Afirmativas	PROEXT	Criar o Núcleo	Núcleo criado	<p>O núcleo não foi criado. No entanto, iniciou-se em parceria com a PROGRAD discussões importantes sobre ações afirmativas. A UFCSPA comprometida com a construção de uma instituição antirracista participou e promoveu algumas atividades: PROEXT participou do 4o Fórum das Ações Afirmativas das IFES da Região Sul na UFFS em Chapecó/SC nos dias 13 e 14 de novembro de 2017; no dia 20 de novembro de 2017 PROEXT, PROGRAD e Coletivo Negro Raça da UFCSPA promoveram evento em alusão ao Dia da Consciência Negra intitulado Negritude na Universidade que teve exibição do documentário "Anamnese", com histórias de estudantes negros em cursos de Medicina, e a apresentação de resultados da pesquisa "Trajetos e Percursos das (im)possibilidades de enfrentamento do racismo dentro da academia"; roda de conversa sobre o tema "O Negro na Universidade" e Sarau com citações de autores negros da literatura universal. No período de 01/12 a 05/12/17 houve chamada pública da comunidade para Formação da Comissão Permanente de Verificação das Autodeclarações Étnico-Raciais (pretos e pardos) para concurso público e ingresso de candidatos a vagas de cursos de graduação via SISU por Sistema de Cotas. Resolução nº 63/2017 - CONSUN 07/12/2017 - Aprova a formação da Comissão Permanente de Verificação das Autodeclarações Étnico-Raciais. Portaria Nº 059 de 15 de dezembro de 2017, constitui a comissão com 11 docentes; 07 TAs; 14 discentes e 2 componentes externas (egressas) Movimento Negro RAÇA. Os objetivos da comissão são: verificação das autodeclarações; atividades formativas e estabelecer programa para pensar na instituição antirracista. No dia 21/12/17 aconteceu na UFCSPA debate sobre política de cotas e autodeclaração de raça com dois especialistas: Dr. Gleidson Renato Martins Dias - Coordenação do Movimento Nacional Negro Unificado; Bacharel em Direito; Especialista em Direito Público, que está a frente do debate no RS com experiência de comissões de verificação. Dr. Roger Raupp Rios</p>	X			
---	--------	----------------	---------------	---	---	--	--	--



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

				Desembargador Federal; Mestre e Doutor em Direito Público; Autor do livro clássico que se chama Teoria da Anti-discriminação. Dentro da academia é a maior autoridade no Brasil a respeito desse tema.					
Objetivo 12 - Promover a saúde integral na Comunidade									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Estudar a viabilidade de criar um ambulatório de primeiro atendimento	Reitoria	Estudo de viabilidade concluído	-	Espaço destinado para criação do ambulatório, aguardando captação de recursos para implantação.	X	X			
Estudar a viabilidade de criação de unidade de saúde-escola, em parceria com a secretaria de Saúde de Porto Alegre	Reitoria	Estudo de viabilidade concluído	-	Pré-projeto em andamento. Comissão interinstitucional criada e realizando reuniões periódicas com Secretaria Municipal de Saúde.	X	X			
Planejar, implementar e monitorar ações de promoção de saúde e prevenção de doenças	SecGesp	Ações de vacinação e estatísticas de exames periódicos dos servidores	-	Realização de campanha de vacinação contra gripe H1N1 e planejamento de ações de acompanhamento de exames de servidores.	X	X	X	X	
Objetivo 13 - Aprofundar o relacionamento com Locais de Prática									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Estabelecer Comissões Permanentes de Interlocução com locais de ensino e prática	Reitoria	Estabelecimento das comissões	Comissão para principais locais de pratica: santa casa, DDA	Comissão de interlocução com a Santa Casa , a fim de aprimorar as práticas nos locais de ensino.	X	X	X	X	
Fortalecer as relações interinstitucionais com os locais de prática	Reitoria	Reuniões realizadas; Parcerias estabelecidas	-	Ações conjuntas com a Santa Casa. Reuniões mensais ou quinzenais com a diretoria. Participação na Mesa Administrativa da Santa Casa. Além disso, foi estabelecido o Convênio juntamente com a Santa Casa com o Hospital em Santo Antônio da Patrulha, ampliando o local de prática.	X	X	X	X	
Apoiar a pesquisa clínica e iniciativas docentes e estudantes nos campos de prática	PROPPG	1) Diálogos com a comunidade acadêmica (docentes e discentes)	1 por semestre	1) Dia "C" da Ciência; Mostra de Trabalhos Científicos.	X	X	X	X	
Objetivo 14 - Promover a Integração da Comunidade Universitária									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Realizar ações de integração dos terceirizados às atividades acadêmicas na UFCSPA	PROEXT	Número de ações realizadas e número de terceirizados beneficiados	5 ações por ano	Em 2017 foram realizadas duas edições do UFCSPanelão, em 06 de setembro e 7 de novembro. UFCSPanelão é uma iniciativa da Reitoria, Curso de Gastronomia e DCE para promover refeições coletivas junto à comunidade universitária, que colabora a partir de doações. Os colaboradores terceirizados participaram ativamente da iniciativa, com aproximadamente 30% das refeições sendo servidas a eles. Os colaboradores terceirizados também se integraram nas festividades do dia da Criança, realizada em outubro. Em 2018 pretende-se ampliar as atividades de integração.	X	X	X	X
Criar espaços para integração no campus central	PROPLAN	Projetos de novos espaços de convivência nos prédios 1,2 e 3 da UFCSPA, incluso móveis	100%	A Comunidade Universitária também foi considerada nos estudos, anteprojetos e Projetos do Registro de Preços, que inclui a execução da reforma e ampliação do Diretório Central de Estudantes - DCE e a construção de um espaço de convivência no térreo do prédio 2. Esta obra também deverá iniciar no segundo semestre de 2018, e incluirá espaços e vestiários para os funcionários terceirizados.	X	X	X	
Criar espaços para integração no campus central	PROPLAN	Execução dos novos espaços de convivência	70%	Em 2017, foram viabilizados espaços de estudos no saguão do 3 andar do prédio 2, com mobiliário para possibilitar trabalhos individuais ou em grupo. Também foi disponibilizada uma sala com computadores no 4 andar do prédio 3 para uso de estudos à comunidade universitária. Foram implementadas Copas nos pavimentos do prédio 3 para possibilitar o aquecimento de lanches rápidos.	X	X	X	

Eixo Temático 2 - Gestão Baseada em Evidências

Objetivo 15 - Consolidar os processos de planejamento e avaliação institucional como instrumentos de tomada de decisão

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Revisar o Regimento da CPA-UFCSPA	PROPLAN	Regimento aprovado pelo CONSUN	Documento aprovado	Documento encaminhado ao CONSUN	X			
Reestruturar e recompor a Comissão Própria de Avaliação	PROPLAN	Portarias de indicação	Comissão reestruturada	Aguardando aprovação do novo Regimento da CPA para condução da eleição dos novos membros	X			



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Revisar e Consolidar o Programa de Avaliação Institucional	PROPLAN	Relatórios da CPA, análise das proposições do relatório, ações (revisão planos, etc)	a)100%; b)100%; c)100%; d) 70%; e)70%; f) 70%	a) 0% b)0% c) 35% d) 0% e)100% f) 0% ; Sistema de avaliação está pronto, CPA está em fase de estudo de perfis de acesso e revisão de questionários existentes para serem utilizados; página online será implantada junto com novo sistema; Como a CPA está se reestruturando, não foram propostos novos questionários.	X	X	X	
Aplicar os indicadores gerados pela Avaliação Institucional Anual como ferramenta para nortear a gestão das atividades meio e fim da universidade	PROPLAN	Relatórios da CPA, análise das proposições do relatório, ações (revisão planos, etc)	70%	Em função da reestruturação da CPA, não foram gerados indicadores.	X	X	X	

Objetivo 16 - Qualificar o planejamento institucional com base em indicadores estratégicos de gestão

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Revisar o Organograma Institucional	Reitoria	Organograma aprovado pelo CONSUN	Novo organograma aprovado pelo CONSUN	Organograma aprovado, conforme Resolução nº 11/2017 do Conselho Universitário. Revisão a ser submetida em abril de 2018	X			
Criar uma Coordenação de Desenvolvimento Institucional para discutir e aprimorar os processos institucionais	PROPLAN	1) Apresentação de proposta de alteração do Organograma Institucional para o CONSUN; 2) Criação da CDI	Coordenação criada	1) Em 13 de abril de 2017 ocorreu a primeira reunião da nova gestão da universidade com o Conselho Universitário (Consun). Entre as pautas, alteração no organograma institucional e a realização de um diagnóstico de gestão. A principal proposta apresentada pela gestão ao Consun foi a de alteração em algumas estruturas do organograma da universidade. Algumas divisões foram criadas e outras tiveram sua alocação alterada para melhor adequação à proposta de trabalho. O novo organograma foi aprovado e publicado no Boletim de Serviço nº 002/2017 de 12/05/2017, disponibilizado no link https://www.ufcspa.edu.br/boletim/ufcspa-boletim-de-servico-2017-05-12.pdf . 2) Com a alteração do Organograma foi criada a Coordenação de Desenvolvimento Institucional e em 19/04/2017 nomeada a responsável pela unidade, com publicação no DOU nº 76 de 20/04/2017, seção 2, pg. 16	X			

Objetivo 17 - Normatizar, qualificar e consolidar os processos administrativos

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
----------------	-------------	---------------	---------	---	-------	-------	-------	-------



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Revisar as normativas administrativas existentes, com vistas a melhorar o planejamento e gestão institucional	PROAD	Norma revisada	100% das normas revisadas	Em andamento. As normas estão sendo revistas na medida do possível, pois há necessidade de fazer um levantamento de todas as normas existentes na PROAD. Conforme planejamento a análise das normativas está em tempo hábil para que sejam feitas as revisões. (Ex.: O.S. nº 05/2017/PROAD revogou a O.S. nº 03/2016/PROAD)	X	X	X	X
Criar normativa regulamentando as competências da Comissão de Análise e Orientações sobre Termos de Referência	PROAD	Norma pronta e divulgada	Norma criada	Comissão criada pela Portaria 015_2014. Normativa ainda não foi criada, mas está em tempo hábil conforme planejamento.	X	X		
Criar normativas para aquisição, uso e gestão dos recursos institucionais	PROAD	Norma pronta e divulgada	Norma criada	Não iniciado. Conforme planejamento a demanda está em tempo hábil para a criação da normativa.	X	X	X	
Revisar os manuais internos do DCC, DSG, DO, DCF e prefeitura do Campus	PROAD	Manual revisado	100% dos manuais revisados	Manuais ainda não foram revisados, mas conforme planejamento está em tempo hábil para revisão.	X	X	X	
Revisar as listas de checagem do DCC, DSG, DO, DCF e prefeitura do Campus	PROAD	Listas revisadas	100% das listas revisadas	20% atingida. O DCC atualiza as listas de checagem de acordo com o lançamento das listas da AGU.	X	X	X	
Criar e divulgar guia rápido ao público usuário com os principais procedimentos dos setores de Almoxarifado, Arquivo, Protocolo, Patrimônio e Prefeitura	PROAD	Guia pronto e divulgado	100% dos Departamentos	A Criação e divulgação do guia ainda não foram realizadas, mas conforme planejamento está em tempo hábil.	X	X		
Criar a Comissão de Gestão Documental	PROAD	Comissão criada	Comissão criada	Comissão será criada em 2018. Conforme planejamento está em tempo hábil para a criação.	X	X		
Criar a Comissão de Análise e Orientações sobre Termos de Referência	PROAD	Comissão criada	Comissão criada	Comissão criada pela Portaria 15/PROAD/2014.	X	X		
Objetivo 18 - Promover a segurança da comunidade universitária e do patrimônio da universidade								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Normatizar e permitir o acesso de veículos de transporte universitário ao campus principal no turno da noite	PROAD	Norma pronta e divulgada	Norma criada	Já há o acesso aos transportes através de um controle efetuado pela Prefeitura do Campus e a normativa está em andamento.	X	X		
Redimensionar o novo contrato de segurança terceirizada, já com previsão	PROAD	Redimensionamento realizado	100%	O novo contrato de segurança estará vigente a partir de agosto de 2018 com o devido redimensionamento.	X	X	X	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

de treinamento contínuo sobre atendimento à comunidade universitária									
Manter postos de segurança fixa vinte e quatro horas em todos os imóveis de propriedade da Universidade	PROAD	Postos com seguranças 24h	100%	Apenas o prédio da Rua Conceição não conta com posto de vigilância, porém ele não está sendo utilizado até o presente momento.	X	X			
Promover a substituição dos cartões de identificação de toda comunidade universitária já com implementação de tecnologia Rfid	PROAD	Cartões substituídos	100%	Meta atingida, os cartões já foram substituídos. Licitação para contratação continuada do serviço marcada para janeiro de 2018.	X	X			
Contratar serviço de bombeiro civil para eventos e treinamento da brigada de incêndio da universidade	PROAD	Empresa contratada	Empresa contratada	Em andamento. Foram realizadas duas licitações no ano de 2017, as quais restaram desertas.	X	X			
Estudar a viabilidade de implantação de sistema eletrônico para gestão de patrimônio	PROAD	Estudo realizado	100% do estudo realizado	Meta atingida, estudo realizado. No estudo feito verificou-se que há um alto custo para implantação do sistema.	X	X	X		
Objetivo 20 - Sistematizar políticas de gestão de riscos, controles internos, e boas práticas de governança									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Criar o Comitê de Governança, Riscos e Controles	Reitoria	Comitê criado		Comitê criado. Portaria nº 34 de 14 de agosto de 2017.	X				
Criar o Comitê de Governança Digital	Reitoria	Comitê criado		Comitê criado. Portaria nº 35 de 14 de agosto de 2017.	X				
Mapear e classificar os principais riscos institucionais	PROAD	Riscos mapeados e classificados	80% dos riscos mapeados e classificados	Em andamento. Foi criada a Comissão de Gestão de Riscos recentemente para início dos trabalhos. Conforme planejamento a demanda está em tempo hábil para a realização.	X	X	X	X	
Desenvolver e implantar o Plano de Gestão de Riscos	PROAD	Plano desenvolvido	Plano de Gestão de Riscos implementado	Em andamento. Foi criada a Comissão de Gestão de Riscos recentemente para início dos trabalhos. Conforme planejamento a demanda está em tempo hábil para o desenvolvimento do plano.	X	X	X	X	
Desenvolver e implantar a Política de Gestão de Riscos	PROPLAN	Política de gestão de riscos implantada	1º ano: estabelecimento da política de gestão de riscos; 2º ano: 25 a 50%	Em 10 de agosto de 2017 o Conselho Universitário aprovou a Política de Gestão de Riscos da UFCSPA, elaborada por grupo de servidores da instituição, a partir de proposição da Coordenação de Desenvolvimento Institucional (Resolução nº 39/2017 de 10/08/2017, publicada no Boletim de Serviço nº 017 de	X	X	X	X	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

			das áreas estratégicas com planejamento de gestão de riscos estabelecido; 3º ano: 50 a 75% das áreas estratégicas com planejamento de gestão de riscos estabelecido; 4º ano: de 75 a 100% das áreas estratégicas com planejamento de gestão de riscos estabelecido	18/08/2017, disponível no link https://www.ufcspa.edu.br/boletim/ufcspa-boletim-de-servico-2017-08-18.pdf . A íntegra do documento está disponível na página institucional no link https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/politica-de-gestao-de-riscos.pdf .				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

Objetivo 21 - Sistematizar políticas de gestão de riscos, controles internos, e boas práticas de governança

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Criar e divulgar um guia orientando que as solicitações de aquisições prevejam a inclusão de critérios e práticas de sustentabilidade	PROAD	Guia criado e divulgado	Guia criado	Em andamento. Departamento de Compras e Contratos está analisando o Guia Nacional de licitações sustentáveis para criação do Guia. Conforme planejamento a demanda está em tempo hábil para o desenvolvimento do guia.	X	X	X	X
Criar e divulgar catálogos de produtos e serviços sustentáveis	PROAD	Catálogo criado e divulgado	Catálogo criado	Em andamento. Departamento de Compras e Contratos está analisando o Guia Nacional de licitações sustentáveis para criação do Guia. Conforme planejamento a demanda está em tempo hábil para o desenvolvimento do guia.	X	X	X	X
Estudar a viabilidade de instalação de sistemas de energia sustentável	PROAD	Estudo realizado	Estudo realizado	Estudo sob responsabilidade da Coordenação de Engenharia, mas que devido ao volume de trabalhos/atividades não foi possível dar andamento em 2017.	X	X	X	X
Implantar, sistematizar e monitorar o Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS)	PROPLAN	Relatórios das ações realizadas	Implantar Política de Logística Sustentável na UFCSPA	Foram implementadas 78 das 87 ações previstas no PLS. Das 09 ações não implementadas 3 estão em desenvolvimento. As 06 demais ações não implementadas envolvem aquisição de determinados materiais que fogem às regras do Tribunal de	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Contas da União. Existe a necessidade de revisão e atualização das ações do PLS, por uma comissão específica.								
Objetivo 22 - Modernizar as estruturas organizacionais de gestão e de processos administrativos, fortalecendo os mecanismos de avaliação e transparência administrativa								
Implementar ações que visem a valorização e participação de técnicos, docentes e estudantes nas ações da gestão	Reitoria	Participação em ações de gestão	90%	Duas principais ações ampliaram significativamente a transparência das ações da universidade para o público interno da instituição. Uma delas foi a criação do boletim de serviços, o qual, editado semanalmente, traz todos os atos do Conselho Universitário, da Reitoria, das pró-reitorias e do Departamento de Administração de Pessoas. O documento vem sendo publicado desde 5 de maio de 2017. Além de manter as ações em local de fácil acesso para a comunidade universitária. Além disso, a Reitoria convidou alunos, professores e técnico-administrativos a participarem das decisões em várias situações, como no Fórum sobre o Projeto Pedagógico Institucional (PPI), que buscou construir conjuntamente uma nova versão do projeto que orienta os métodos de ensino nos cursos de graduação da universidade. A semestralização dos cursos da universidade foi também uma pauta bastante discutida na instituição: envolveu várias reuniões entre a Prograd e os NDEs, duas edições do Diálogos com a Reitoria e uma sessão de simulação do processo. A comunidade também pôde participar das decisões integrando comissões, como a de Espaço Físico, voltada para pensar a otimização dos espaços da universidade, e a de aferição de autodeclaração de cotas raciais, para conferir se as declarações de candidatos autodeclarados pretos ou pardos em processos seletivos são verossímeis. Outra medida para ampliar a participação dos membros da instituição na gestão foi a retomada da Comissão Interna de Supervisão de Carreira (CIS), inativa há muitos anos, com a realização de eleição de novos membros entre os técnico-administrativos para atuação em prol de seu desenvolvimento de carreira.	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Integrar setores meio e estabelecer atribuições e fronteiras de processos e procedimentos	PROPLAN	Relatórios das ações realizadas	Implementar ações previstas no PLS e seu monitoramento	Dos 37 setores, existem 10 setores diretamente envolvidos com as atribuições e processos para o cumprimento das metas descritas no PLS. Entretanto, as ações do NGA visam a integração de todos os setores da Universidade.	X	X	X	X
Avaliar os convênios e acordos de cooperação existentes e buscar outros que sejam estratégicos para a melhoria das atividades de ensino, pesquisa e extensão	PROPLAN	Convênios assinados	de 90% a 100% das propostas encaminhadas encerradas com a formalização do instrumento jurídico	61 processos de solicitação de convênios instruídos, com 46 convênios/acordos finalizados com a formalização do instrumento jurídico. Os demais encontram-se em fase de tramitação.	X	X	X	X
Implantar processo de chamamento público para convênios de estágios curriculares e para agentes de intermediação de estágio	PROPLAN	Implantação dos editais de chamamento público	-	Os editais de chamamento público estão em fase de elaboração, com previsão de implementação em 2018. Da mesma forma, serão avaliadas mudanças nos processos de formalização de convênios para estágios ao longo de 2018.	X	X		
Qualificar o gerenciamento e controle de convênios existentes	PROPLAN	Planilhas de controle criadas	-	Melhorias nas planilhas de controle existentes com a criação de planilhas divididas por tipo de instrumento jurídico formalizado (convênio, acordo de cooperação/protocolo de intenção, convênio internacional).	X	X	X	X
Revisar as normas de relacionamento com fundações de apoio	PROPLAN	Norma revisada	100% das normas revisadas	Norma de relacionamento com fundações de apoio obteve sua revisão finalizada em conjunto com a Pró-Reitora de Planejamento e Câmara de Planejamento, Orçamento e Gestão do CONSUN. No ano de 2018 será revisada a norma operacional e a criação de norma para a concessão de bolsas para projetos apoiados por fundações de apoio. Todos os documentos serão encaminhados, para a deliberação do CONSUN, de forma conjunta.	X	X		

Eixo Temático 3 - Otimização e Democratização dos Recursos

Objetivo 23 - Implantar ações voltadas à otimização, conservação e manutenção contínua dos espaços da Universidade para o pleno desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Criar a Comissão de Espaço Físico - CEF	PROPLAN	Portaria de designação da Comissão	comissão criada	A Comissão de Espaço Físico foi nomeada na Portaria nº 013, de 7 de abril de 2017, emitida pela Reitoria, e publicada no Boletim	X			



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

				de Serviços, em https://www.ufcspa.edu.br/boletim/ufcspa-boletim-de-servico-2017-05-05.pdf - Boletim de Serviço nº 001 de 05/05/2017.				
Ampliar a discussão do planejamento dos espaços físicos para atividades de ensino, pesquisa, pós-graduação, convívio, atividade estudantil e áreas de apoio no campus central	PROPLAN	Reuniões da CEF realizadas; Eventos de apresentação das propostas para a comunidade		1) Ao longo de 2017 foram realizadas 20 reuniões da comissão de espaço físico. 2) Foram realizados 2 edições do “Diálogos com a Reitoria” para apresentação de propostas de alteração de espaço físico no ano de 2017	X	X	X	X
Otimizar a ocupação dos espaços físicos	PROPLAN	Visitas aos diferentes espaços físicos da universidade e reuniões de estudos		1) A Comissão de espaço físico, organizada em pequenos grupos visitou, aproximadamente, 28 áreas do Prédio 1; 65 áreas do Prédio 2 e 41 áreas do Prédio 3. As áreas visitadas englobaram salas de aula, gabinetes, laboratórios, entre outros. 2) As reuniões de estudo, realizadas entre a Pró-reitora de Planejamento e a Coordenação de Engenharia foram semanais. Nestas reuniões eram abordados, entre outros, temas vinculados à comissão de espaço físico. Ao longo de 2017 foram realizados em torno de 30 reuniões de estudos.	X	X	X	X
Ampliar os espaços de convivência	PROPLAN	Projetos de novos espaços de convivência nos prédios 1,2 e 3 da UFCSPA, incluso móveis	100%	Elaborado Projeto executivo para reforma do Salão Nobre. Elaborado Projeto executivo para aquisição de mobiliário padrão e sob medida para os prédios da UFCSPA.	X	X	X	
Ampliar os espaços de convivência	PROPLAN	Execução dos novos espaços de convivência	70%	Elaborado Termo de referência e demais documentos para contratação de empresa de engenharia ou arquitetura para a execução de reformas civis, mediante registro de preços Elaborado Termo de referência para adesão à ata de registro de preços de mobiliário para ambientes administrativos e salas de aulas Elaborado Termo de referência para adesão à ata de registro de preços de bebedouros Realizado desenvolvimento de layouts para reformas ou implantação de diversos ambientes laboratoriais e administrativos	X	X	X	
Realizar estudo de viabilidade para implementação do Restaurante Universitário no campus central	PROPLAN	Espaço disponibilizado e projeto para a implantação do RU		Foram realizadas reuniões internas com a Comissão de Espaço Físico, com o Grupo de Trabalho do RU, reuniões com órgãos externos, estudos, visitas a outros RU's e pesquisa de legislação para viabilizar a implantação do Restaurante Universitário no	X	X		



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

				Campus da UFCSPA. Deste trabalho resultou a definição do espaço que será destinado a instalação do empreendimento, o qual encontra-se atualmente ocupado pelo setor administrativo da universidade. Nesse sentido foram realizadas reuniões com os envolvidos sobre as desocupações e os novos espaços destinados a este setor. Estas reuniões incluíram questões de adequação de mobiliário. Foi realizado levantamento de necessidades visando a elaboração de projeto de layout de mobiliário de forma a atender a nova configuração de todo o setor administrativo. No segundo semestre de 2018 será elaborado TR e contratação do Projeto do RU.				
Consolidar políticas institucionais de Biossegurança	PROPLAN	Manual de Biossegurança da UFCSPA elaborado; Mapas de risco atualizados; Treinamentos de Biossegurança realizados		Meta não iniciada em 2017. Previsão de início a partir do reestabelecimento das atividades do Comitê Técnico de Biossegurança em 2018	X	X	X	x
Criar a política institucional de gerenciamento de resíduos	PROPLAN	Plano de gerenciamento de resíduos	100%	Elaborado Termo de referência para contratação de empresa especializada para destinação dos resíduos da UFCSPA. Criada a Comissão de Resíduos Especiais, com realização de 4 reuniões e elaboração de plano de trabalho. Alterada a Portaria de Fiscalização do Contrato de Coleta e descarte de Resíduos. Criada Política Institucional de Resíduos da UFCSPA a qual será submetida à aprovação do Comitê Técnico de Biossegurança.	X	X	X	X
Aprimorar a infraestrutura física das instalações prediais da UFCSPA	PROPLAN	As-built das instalações prediais; Impermeabilização de coberturas e fachadas nos prédios do Campus Central; Ampliação da potência elétrica da subestação do Prédio 3; Reestruturação do abastecimento de água no Campus Central; Reestruturação da rede	50%	Elaborado Termo de referência para contratação de projeto de ampliação de potência da subestação do prédio 3, cujo projeto encontra-se em tramitação na CEEE-D. Elaborado Projeto executivo para alteração dos acessos da UFCSPA. Elaborado Termo de referência para aquisição de bloqueios solares para os prédios da UFCSPA. Realizado o acompanhamento e fiscalização da execução de infraestrutura para instalação de roteadores nos prédios da UFCSPA. Realizado o acompanhamento e fiscalização de projetos executivos para ampliação da potência da subestação do prédio 3.	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		lógica do Prédio 1; Implantação da rede de GLP a granel para abastecimento do Campus Central; Reativar o sistema de aquecimento de água por placas solares no prédio 2 e 3; Melhoria e adequação do sistema de recolhimento de água da chuva do prédio 3; Melhorias nas instalações elétricas prediais de baixa tensão; Reorganização dos sistemas de climatização dos prédios 1 e 2.							
Implantar a Gestão dos sistemas de proteção e combate a incêndios no Campus Central	PROPLAN	Operacionalização dos Alarmes de incêndio; Sinalização de rotas de fuga e incêndio; TR e contrato para manutenção das instalações de combate a incêndio; PPCIs aprovados pelo Corpo de Bombeiros	80%	Elaborado Termo de referência para aquisição de kit de materiais para primeiros socorros. Elaborado Termo de referência para contratação de empresa especializada em engenharia de incêndio para o conserto e ativação das centrais de alarme da UFCSPA. Elaborado Termo de referência para adesão à ata de registro de preços de rádios comunicadores (Brigada de Incêndio). Realizado o acompanhamento e fiscalização de contrato contínuo de manutenção de extintores. Realizado o acompanhamento e fiscalização de aprovação de projeto de prevenção contra incêndio (PPCI) dos prédios 1, 2 e 3.	X	X	X	X	
Objetivo 24 - Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Otimizar o uso de ferramentas de tecnologia da informação para auxiliar o desempenho operacional da instituição	PROPLAN	Ferramentas implantadas	-	Sistema de Eleições; Sistema de Enquetes; Sistemas de Dados Abertos; Sistema de Ouvidoria; Protótipo de matrículas (semestrais); Oferta de Cursos Articulados	X	X	X	X	
Promover a modernização dos sistemas computacionais utilizados nos diversos setores da Universidade	PROPLAN	Sistemas atualizados	-	Todos os sistemas solicitados (100%), previstos em PDTIC com data de implantação em 2017 concluídos. Entre eles Sistema de Avaliação Institucional; Sistema de Curso de Férias; Cadastro da Residência Médica no Sistema Acadêmico	X	X	X	X	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Estudar a substituição ou incorporação de novas funcionalidades no sistema acadêmico	PROPLAN	Sistema atualizado	-	Desenvolvido Piloto de matrículas por disciplinas. Reuniões com NTI de outras IFES com realidade similar a da UFCSPA. Formalização de um possível desenvolvimento colaborativo geograficamente distribuído. Oferta de Cursos Articulados; Implantação dos portais acadêmicos na Pós-graduação; Implementação da troca de período do aluno. Otimização da confirmação de candidato em aluno (SISU); Reuniões com outras instituições que possuem o mesmo sistema Acadêmico e possuem desenvolvimento próprio.	X				
Implantar o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) para trâmite dos processos institucionais	PROPLAN	Sistema implantado	-	Processo piloto tramitado por sua totalidade. Software atualizado; App testado; Falta certificado segurança, https. Tramitação de processos nato-digitais, parametrizações realizadas pela comissão de implantação de SEI	X				
Consolidar o Repositório Institucional como estratégia para divulgação da produção científica e de materiais para fins educacionais da UFCSPA	PROPLAN	Repositório Institucional ampliado	Incluir todas as produções científicas (teses, dissertações e objetos de aprendizagem) enviados e autorizadas para publicação - período 2017 a 2021	Desde a implantação do Repositório, foram inseridas todas as dissertações e teses em formato digital enviadas para a Biblioteca pela Secretaria de Pós-Graduação, contemplando a produção científica a partir de 2012. O Repositório foi disponibilizado publicamente para consulta em janeiro de 2017. A Comissão de Gestão do Repositório teve uma nova composição, através da Portaria UFCSPA nº003 de 18 /01/18. No dia 15/03/18 ocorrerá a primeira reunião com a nova Comissão tendo como uma das pautas as tratativas para o planejamento de um espaço para inclusão de objetos de aprendizagem.	X	X	X	X	
Objetivo 25 - Qualificar as ações de gerenciamento, manutenção e segurança do parque tecnológico e dos serviços de informática									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Fortalecer o Comitê Gestor de TI da UFCSPA	PROPLAN	Implantar novo CGTI e realizar reuniões periódicas	-	Foram realizadas 26 reuniões, de julho a setembro de 2017, dos diferentes grupos para a elaboração do PDTIC. Após a aprovação do documento em 21/09/2017 as reuniões passaram a ser mensais. CGTI implantado e ativo. Reuniões periódicas, discutindo a TI da universidade com representantes de diversas áreas como: Pró-reitorias, Docentes, Discentes e Núcleo de Tecnologia da Informação. Elaboração e aprovação do	X				



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

				PDTIC.Divisão de Gts como: Sistemas de Informação, Governança, Segurança e Infraestrutura e suporte ao usuário					
Desenvolver o novo PDTIC	PROPLAN	PDTI aprovado pelo CONSUN	-	O PDTi foi aprovado pelo CONSUN em 21/09/2017 (Resolução nº 44/2017) e em reunião do Comitê de Governança Digital em 22/09/2017. O documento encontra-se disponível na página institucional no link https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/pdti-2018-2019.pdf	X				
Elaborar e implantar uma política de segurança de dados e informações	PROPLAN	Política aprovada no CONSUN	-	O Plano de Segurança da Informação e Comunicação foi aprovado pelo CONSUN em 09/11/2017 (Resolução nº 57/2017). O documento encontra-se disponível na página institucional no link https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/psi-2017-2020.pdf	X				
Atualizar as tecnologias de informação (hardware e software) em uso	PROPLAN	Equipamentos adquiridos; Softwares adquiridos/implantados	-	1) 89% dos equipamentos previstos foram adquiridos no período: Solução de hiperconvergência: Termo de Referência finalizado, artefatos IN04, aguardando Orçamentos atualizados de fornecedores. 2) 86% dos Softwares previstos implantados no período. Licença de renovação do Software de Antivírus: Termo de Referência finalizado, artefatos IN04, aguardando Orçamentos atualizados de fornecedores. Aquisições: Computadores de Alto Desempenho, notebooks de alto desempenho, tablets e utrabooks de alto desempenho, Computadores Desktop e equipamentos de infraestrutura para conectividade.Renovação: Software de estatística, Software de arte e fotografia, Licença Firewall e softwares específicos para computadores de escritório e servidores corporativos.	X	X	X	X	
Aumentar a eficiência na execução das atividades de manutenção e de ampliação dos serviços de tecnologia da informação	PROPLAN	Número de atendimentos realizados	-	91% dos chamados foram concluídos. 5% chamados direcionados ao setor/divisão responsável; 4% chamados não resolvidos por completo devido a utilização de soluções open source / devido falta de padronização do cabeamento utilizado no prédio principal.	X	X	X	X	
Eixo Temático 4 - Ensino-aprendizagem									
Objetivo 26 - Qualificar a gestão administrativa e pedagógica da PROGRAD									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Desenvolver processos de gestão da PROGRAD, reorganizando documentos normativos, descrevendo atividades e estabelecendo fluxos	PROGRAD	Revisão documental e alteração de processos normativos;	Atividades descritas e fluxos estabelecidos.	Ano 1 : Foi revisado e alterado fluxo de elaboração e entrega de planos de ensino; alterada ordem de serviço sobre entrega de planos de ensino	X	X		
Assessorar implantação e desenvolvimento de processos de gestão administrativa e pedagógica das Coordenações de Curso e Chefias de Departamentos	PROGRAD	GT criado; Atribuições e fluxos mapeados e descritos	Criação do GT; 90% das atribuições e fluxos mapeados e descritos até fevereiro de 2019.	Ano 1: Realizado assessoramento na organização dos fluxos referentes à organização didático-pedagógica como: percurso do Plano de Ensino, atribuições nas diferentes instâncias (professor, chefe de departamento, coordenação de curso, DERCA), atualização da forma de registro (em papel e no portal do professor). Um fluxo estabelecido.	X	X	X	
Redimensionar atribuições, processos e fluxos do DERCA e de Secretarias de Curso	PROGRAD	Documentos criados; fluxos mapeados	90% dos cargos do DERCA e de Secretários de Curso com atribuições, processos e fluxos descritos até o final de 2018.	Ano 1: Análise das atribuições e fluxos do DERCA a partir de documentos já existentes pela Coordenação do DERCA; Redimensionamento das ações conjuntas entre DERCA e NTI sobre Sistema de Ensino.	X	X		
Reestruturar processo de realização de matrículas	PROGRAD	Processo revisto	100% do processo de matrícula reestruturado.	Ano 1: Processo de organização da realização de matrículas 100% revisado e resstruturado para matrículas 2018.	X			
Estudar a substituição ou incorporação de novas funcionalidades no sistema acadêmico	PROGRAD	Sistema verificado	Novas funcionalidades incorporadas no sistema até o final de 2018.	Ano 1: Foi iniciada a análise das funcionalidades do sistema acadêmico.	X	X		
Implantar e consolidar as ações da Coordenação de Processos Avaliativos (CPROA) visando organização e análise de dados de fonte interna e externa sobre avaliação dos processos educativos da UFCSPA	PROGRAD	Plano de ações da CPROA elaborado; Plano de ações da CPROA implantado.	Entre 30 e 50% de ações da CPROA consolidadas até o final de 2019.	Ano 1: Processo iniciado pela CPROA. Atribuições da CPROA definidos.	X	X		

Objetivo 27 - Realizar estudos diagnósticos sobre a graduação na UFCSPA para qualificação dos processos de ensino-aprendizagem e gestão

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
----------------	-------------	---------------	---------	---	-------	-------	-------	-------



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Organizar dados sobre evasão e retenção na graduação com vistas à elaboração de políticas para redução dos índices de evasão e retenção	PROGRAD	Dados sobre evasão e retenção mapeados com o auxílio de sistema de informatização.	Planilha de dados de evasão e retenção na graduação atualizada anualmente.	Ano 1: Ação não realizada	X	X			
Objetivo 28 - Redefinir regime acadêmico e sistema de matrícula									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Estabelecer GT sobre regime acadêmico e sistema de matrícula para desenvolvimento de relatório de análise e proposta de alteração de regime	PROGRAD	GT nomeado; estudo sobre regime acadêmico e sistema de matrícula concluído e disponibilizado à comunidade para colaboração ativa	Concluir o relatório e analisar a proposta com a participação ativa da comunidade universitária	Ano 1: Comissão de trabalho instituída. Relatório elaborado, entregue e apresentado ao CONSEPE. Proposta em construção.	X	X			
Objetivo 29 - Reelaborar e reeditar documentos institucionais de cunho pedagógico com colaboração da comunidade universitária									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Reelaborar o Projeto Pedagógico Institucional com participação de toda comunidade universitária	PROGRAD	PPI revisado e disponibilizado à comunidade universitária para participação na construção do documento; PPI reescrito à luz das contribuições da comunidade e aprovado pelas instâncias superiores	PPI reformulado e aprovado em 2018	Ano 1: Projeto Pedagógico reelaborado por Comissão instituída. Documento entregue pela Comissão. Março de março/2018 encaminhamento ao CONSEPE. Dois Fóruns PPI realizados: I Fórum - julho de 2017 - 798 participantes nas discussões; II Fórum - março de 2018 - 865 participantes nas discussões. Uma consulta realizada no Moodle sobre o documento.	X				
Acompanhar a implantação e desenvolvimento do PPI por grupo de trabalho específico, através de projeto de educação baseada em evidências	PROGRAD	Relatório anual dos grupos específicos	Criação de indicadores de acompanhamento da implantação do PPI e Relatos	Ano 1: PPI elaborado. Projeto de acompanhamento ainda NÃO elaborado.	X	X	X	X	
Objetivo 30 - Desenvolver a formação docente continuada como um dos marcos centrais da PROGRAD									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Criar o Núcleo de Formação para Docência do Ensino Superior na Área da Saúde	PROGRAD	Núcleo criado	Núcleo criado até o final de 2018	Ano 1: Ação não realizada	x			
Realizar eventos de formação pedagógica sistemáticos com os docentes sobre Docência do Ensino Superior	PROGRAD	Eventos ofertados	50% de participação dos docentes ao ano	Ano 1: Um total de 51 docentes participaram de atividades de formação docente (05 realizaram formação para docência em Língua Inglesa; 04 fizeram curso de Libras; 14 participaram de oficina do Ambiente Virtual de Aprendizagem Moodle; 15 fizeram o curso de Formação Docente Inicial; e 13, o curso de Ambientação Acadêmica).	x	x	x	x
Objetivo 31 - Incentivar a inovação educativa através do Núcleo de Inovação em Tecnologias Educacionais								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Implantar o NITED – Núcleo de Inovação e Tecnologias Educacionais	PROGRAD	Núcleo implantado; Regulamento criado	Criação do regulamento até o final de 2018 e aprovação em 2019	Ano 1: Núcleo e Coordenação criados. Regulamento em fase de elaboração.	x			
Redimensionar o Programa de Iniciação à Docência (PID) enfatizando o uso de metodologias ativas e tecnologias educacionais (digitais ou não)	PROGRAD	Relatório final do PID; Produtos desenvolvidos	Reestruturar o modelo final de relatório do PID; Mapear os produtos desenvolvidos e temáticas abordadas nos projetos desde o início do programa	Ano 1: Ação não realizada	x	x		
Implantar coordenação acadêmica do Centro de Simulação e fluxos para sua utilização	PROGRAD	Nomeação da coordenação; Descrição dos cursos	100% dos fluxos do Centro de Simulação descritos até o final de 2018; Coordenação	Ano 1: Coordenação nomeada e fluxos já estabelecidos pela Coord. Pedagógica da Santa Casa analisados.	x			



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

			nomeada em 2017.						
Eixo Temático 5 - Interação Dialógica com a Sociedade									
Objetivo 36 - Construir e consolidar a Política de Extensão da UFCSPA									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Atualizar as Normas para Atividades de Extensão da UFCSPA	PROEXT	Atualizar normas das atividades de extensão	Norma atualizada	Em novembro de 2017 foi revogada a Resolução do Consepe nº 016 de 2010 e aprovada a Resolução do Consepe nº 83 de 2017, que atualizou as Normas Gerais para Atividades de Extensão da UFCSPA. Tais normas indicam a obrigatoriedade das atividades de extensão serão inseridas no Sistema de Extensão da UFCSPA (SiEx) e aprovação das propostas no âmbito da Proext e não mais no Consepe. Desta forma, foi atualizado o fluxo de tramitação de propostas de atividades de extensão na universidade.	X				
Apontar necessidades de mudanças no Regimento e Estatuto da UFCSPA para ampliar autonomia da PROEXT nos processos de Extensão Universitária	PROEXT	Mudar Estatuto e Regimento	Estatuto e Regimento modificado	Em outubro de 2017 foi aprovada pelo Consun alteração do Regimento Geral da UFCSPA, revogando o inciso terceiro do artigo 24 e reformulando o texto dos artigos 102 e 103, com isso foi retirada a necessidade de submissão ao Consepe de programa, projetos e atividades de extensão aprovados pela Proext. Isso ampliou a autonomia da Proext e garantiu a isonomia com as demais Pró-Reitorias.	X				
Estabelecer o Regimento da COMEX	PROEXT	Construir Regimento da Comissão de Extensão	Regimento estabelecido	A COMEX já discutiu amplamente e construiu uma proposta de regimento que será submetida para apreciação e aprovação do Consepe no primeiro semestre de 2018	X	X			
Construir proposta de política de Extensão da UFCSPA	PROEXT	Construir política de extensão	Proposta da política extensão construída	A proposta de política de extensão da UFCSPA está em processo de discussão no âmbito da COMEX, para posteriormente ser ampliada a discussão para a comunidade interna da universidade e posterior apreciação e aprovação no Conselho Universitário.	X	X			
Disponibilizar a proposta de política para consulta da comunidade	PROEXT	Número de contribuições recebidas	Consulta realizada, sugestões recebidas e incorporadas	Não executada. A proposta de política de extensão da UFCSPA está em processo de discussão no âmbito da COMEX, para posteriormente ser ampliada esta discussão para a comunidade interna da universidade e posterior apreciação e aprovação no Conselho Universitário.	X	X			



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Realizar “Diálogos” sobre a política	PROEXT	Número de Diálogos realizados; Número de participantes	01 a 02 diálogos realizados/ano	Não executada. A proposta de política de extensão da UFCSPA está em processo de discussão no âmbito da COMEX, para posteriormente ser ampliada esta discussão para a comunidade interna da universidade e posterior apreciação e aprovação no Conselho Universitário.	X	X	X	X
--------------------------------------	--------	--	---------------------------------	---	---	---	---	---

Objetivo 37 - Consolidar o Uso do Sistema de Extensão (SiEx)

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Estabelecer fluxo e tutorial de uso do SiEx	PROEXT	Número de fluxos e número de tutoriais criados	100% das funcionalidades do SIEX disponibilizadas em tutoriais	Tutoriais em formato de vídeos estão sendo desenvolvidos pela equipe do Núcleo de Tecnologia de Informação (NTI) responsável pelo desenvolvimento e manutenção do SiEx e são disponibilizados no ícone “Ajuda” do sistema. Os tutoriais das principais funcionalidades já estão disponíveis e os demais já estão sendo elaborados.	X	X		
Constituir rotina de avaliação, monitoramento e manutenção do SiEx	PROEXT	Número de procedimentos operacionais realizados	100% dos problemas corrigidos	Reuniões periódicas são realizadas entre as equipes do NTI e Proext para avaliação e monitoramento do SiEx. Também foi criado um fluxo para os usuários encaminharem suas demandas, gerando uma abertura de chamado diretamente ao NTI para resolução das situações encontradas.	X	X	X	X
Instituir “Pontos de Encontro da Extensão” com a comunidade para apresentação e troca de experiências sobre o SiEx	PROEXT	Número de Encontros realizados e número de pessoas atingidas na comunidade	03 Encontros por semestre	O SiEx foi tema de um dos Diálogos realizado no primeiro semestre de 2017, em maio. Há necessidade de criação de agenda fixa de Pontos de Encontro de Extensão, o que será feito a partir de 2018.	X	X	X	X

Objetivo 38 - Ampliar o envolvimento da comunidade em atividades de Extensão Universitária

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Reestruturar o espaço de programas e projetos de extensão no site institucional para divulgação	PROEXT	Estabelecer informações necessárias	Site reformulado e atualizado	As informações dos projetos e programas ativos foram atualizadas no site. Observa-se a necessidade de tornar as informações mais atrativas e dinâmicas, com conteúdo sendo atualizado à medida que ações de extensão estão sendo desenvolvidas, o que será possível somente após a modernização da plataforma utilizada pelo site da universidade.	X	X		
Divulgar para a comunidade interna e externa da UFCSPA os programas e projetos de extensão	PROEXT	Atualizar dados dos programas e projetos ativos no site	100% atualizados	A divulgação ocorre pelo site que está atualizado e, eventualmente, pelas redes sociais oficiais da universidade. Sua	X			



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

				abrangência será maior quando a forma de apresentação do conteúdo for mais dinâmica e atrativa.				
Criar o Catálogo de Programas e Projetos de Extensão da UFCSPA	PROEXT	Atualizar os dados dos Programas e Projetos ativos	Catálogo criado	Não foi possível ainda a criação do catálogo. Organizaremos as informações e planejaremos o catálogo, juntamente com a Ascom, em 2018.	X	X	X	X
Realizar oficinas sobre elaboração e avaliação de projetos e programas de extensão	PROEXT	Número de oficinas realizadas e número de participantes por oficinas	2 oficinas / semestre	Não foi possível a realização das oficinas em 2017. Juntamente com a COMEX serão organizadas oficinas em 2018.	X	X	X	X
Realizar oficinas sobre participação em editais de fomento para extensão universitária	PROEXT	Número de oficinas realizadas e número de participantes por oficinas	01 oficina/ano	A realização de oficinas desta natureza é condicionada a existências de editais de fomentos, para adequá-las às exigências dos editais. Uma vez que não foram lançados editais específicos em 2017 para extensão universitária, especialmente o Edital Nacional Proext, não houve necessidade de realização da oficina.	X	X	X	X
Mapear editais para fomento para extensão universitária	PROEXT	Número de editais identificados	Submeter ao menos 1 programa ou 1 projeto	Infelizmente foram poucos os editais lançados na área de extensão universitária. Foram identificados editais compatíveis lançados pelo Banrisul e pelo Ministério da Defesa – Projeto Rondon. Propostas foram submetidas em ambos editais. A UFCSPA teve propostas aprovadas para o Projeto Rondon. Alunos e docentes da UFCSPA participaram da Operação Cinquentenário, realizada em Guarajá- Mirim (RO) em julho de 2017 e também participaram da Operação Pantanal, a ser realizada em julho de 2018 em Corumbá (MS).	X	X	X	X
Incentivar participação da comunidade acadêmica em editais de fomento para atividades de extensão	PROEXT	Número de proponentes que concorreram ao Edital	Projetos ou Programas contemplados	Os editais são amplamente divulgados. No entanto, foram poucos os editais lançados o que inviabiliza a participação.	X	X	X	X
Objetivo 39 - Estruturar e implementar o Restaurante Universitário								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Constituir o Grupo de Trabalho do Restaurante Universitário	PROEXT	GT criado	Portaria de criação do GT	O GT foi instituído pela Portaria Proext nº 17, de 26 de abril de 2017.	X			
Elaborar o projeto do RU	PROEXT	Projeto realizado	Projeto apresentado no CONSUN	O GT RU trabalhou intensamente durante o ano para a elaboração do projeto para estruturação e implementação do RU. Foram realizadas reuniões semanais, inicialmente, pesquisa documental e visitas técnicas ao RU do campus litoral da UFRGS	X	X		



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

				e da Unipampa para subsidiar o desenvolvimento do projeto. O projeto está em fase final de redação e será apresentado ao CONSUN no primeiro semestre de 2018.					
Objetivo 40 - Fortalecer e ampliar a participação da UFCSPA na sociedade									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Implementar o UFCSPA Acolhe como evento anual	PROEXT	Número de cursos de graduação e pós graduação envolvidos; Número de ligas acadêmicas envolvidas; Número de participantes da comunidade interna e externa	Realização de 1 a 2 edições / ano	Em maio de 2017 foi realizado o UFCSPA Acolhe, um evento de divulgação da universidade e de suas potencialidades na formação de recursos humanos qualificados, na produção de conhecimento e na promoção da reflexão, interação, diálogo e construção conjunta com a sociedade. Durante todo o dia as portas da universidade estavam abertas para realização de mais de 80 atividades, envolvendo divulgação dos cursos de graduação e pós-graduação da universidade, atividades de promoção da saúde e prevenção de doenças por programas e projetos de extensão e Ligas Acadêmicas, visitação ao Museu de Anatomia e atividades culturais. Estima-se que recebemos em torno de 1.100 visitantes e que estiveram envolvidos nas ações centenas de alunos e professores da universidade. Em 2018 o UFCSPA Acolhe passa a integrar o calendário acadêmico da universidade, com a próxima edição marcada para o dia 05 de maio.	X	X	X	X	
Estreitar relações com comunidades, distrito docente-assistencial para atividades de extensão	PROEXT	Número de Programas e Projetos realizados no DDA; número de pessoas beneficiadas nas ações; número de UBS que recebem as ações e número de escolas que recebem as ações	50% UBS recebendo atividades de extensão/ano; 20% escolas recebendo atividades/ano e aumentar em 20% o número de beneficiados/ano	A inserção de programas e projetos de extensão no nosso DDA vem ocorrendo ao longo dos anos, à medida que a comunidade da universidade vai se integrando ao território, conhecendo suas potencialidades e recursos. É possível ampliar a participação da UFCSPA no DDA. Para isso realizaremos atividades de sensibilização com o corpo docente e técnico da universidade e também espaços de discussão com a equipe da Gerência Distrital Norte-Eixo Baltazar, coordenadores das unidades de saúde e representantes dos Conselhos Distritais de Saúde para identificar pontos de interesse para execução de programas e projetos e construção de parcerias.	X	X	X	X	
Objetivo 41 - Construir a gestão cultural da UFCSPA									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Criar o Conselho de Cultura (CONCULT)	PROEXT	Conselho nomeado	Normas Conselho	Em 2017 foi feito amplo chamamento à comunidade interna para interessados em participar do Conselho de Cultura. Vários docentes, técnicos-administrativos e discentes atenderam ao convite e participaram de reuniões mensais onde foi discutido o papel do Concult, sua composição e atribuições, bem como o papel da cultura na universidade. A partir das participações e disponibilidade foi gerada uma lista com a nominata dos futuros membros para oficialização do conselho. Esta oficialização ainda não ocorreu pois percebeu-se a possibilidade de integração de membros do hoje Núcleo de Acervo Histórico ao Concult, o que está sendo articulado. De qualquer forma, o grupo já vem discutindo amplamente a cultura na UFCSPA e participou junto com o Núcleo Cultural da elaboração dos editais para seleção de propostas de exposições de Artes Visuais para o Espaço de Artes da UFCSPA e de propostas de apresentações musicais para integrar o projeto Música na UFCSPA no ano de 2018.	X				
---------------------------------------	--------	------------------	-----------------	--	---	--	--	--	--

Eixo Temático 6 - Pesquisa e Inovação

Objetivo 43 - Buscar a consolidação dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Promover eventos e atividades com os programas de pós-graduação para analisar com a comunidade os elementos da avaliação quadrienal da CAPES	PROPPG	1) Número de seminários e reuniões realizadas: 06 2) PPG's presentes nos eventos: 100%	1) 4 por ano 2) 100% (25% no ano 1, 50% no ano 2, 75% no ano 3 e 110% no ano 4)	- Foram realizados 3 encontros com convidados externos e 3 reuniões com os PPGs para discutir pontos específicos da avaliação. Esta meta foi atingida e os coordenadores tiveram a oportunidade de discutir os principais pontos fortes e fracos do Programa.	X	X	X	X

Objetivo 45 - Desenvolver os processos de gestão da Pós-Graduação Lato Sensu

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Otimizar o funcionamento do Biotério e ampliar a área física	PROPPG	1) Espaço físico ampliado Sim	1) Espaço físico ampliado	Foi criado um espaço para o zebra fish e para um modelo de larvas	X	X		
Implementar um sistema informatizado para organização dos projetos de pesquisa	PROPPG	1) Criação do Sistema SIM	1) Sistema criado	O sistema que será utilizado é o Red Cap em parceria com a ISCMPA, ainda não temos projetos cadastrados mas em seguida iremos iniciar o cadastro dos projetos através do escritório de projetos	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Implementar um sistema informatizado para organização dos projetos de pesquisa	PROPPG	2) Número de projetos cadastrados	2) 80%	O sistema que será utilizado é o Red Cap em parceria com a ISCMPA, ainda não temos projetos cadastrados mas em seguida iremos iniciar o cadastro dos projetos através do escritório de projetos	X	X	X	X
Promover a visibilidade de docentes, dos laboratórios/grupos de pesquisa.	PROPPG	1) Nº de homepages criadas 60	1) 200	As home page dos professores estão em andamento e as dos laboratórios irão iniciar em 2018/1	X	X	X	X
Promover a visibilidade de docentes, dos laboratórios/grupos de pesquisa.	PROPPG	2) Nº de homepages criadas por Laboratórios e/ou Grupos de pesquisa 0	2) 23	As home page dos professores estão em andamento e as dos laboratórios irão iniciar em 2018/1	X	X	X	X
Estimular missões de curta duração para docentes da UFCSPA e pesquisadores visitantes altamente qualificados.	PROPPG	1) Número de missões realizadas	1) 25 ao final do ano 4 (incremento de 5 ano ano)	Ainda não foram realizadas missões	X	X	X	X
Criar editais em áreas estratégicas para o desenvolvimento de pesquisa	PROPPG	1) Aumento de bolsas de apoio técnico 2	1) 8	Foram ampliadas as bolsas de apoio técnico e de IC	X	X	X	X
Criar editais em áreas estratégicas para o desenvolvimento de pesquisa	PROPPG	2) Docentes que desenvolvem projetos de pesquisas contemplados com apoio financeiro (PAAP)	2) 80%	Foram ampliadas as bolsas de apoio técnico e de IC	X	X	X	X
Reestruturar e fortalecer as ações da Compesq	PROPPG	1) Compesq reestruturada Sim	1) Comissão reestruturada	A Compesq foi reestruturada e os novos membros foram indicados pela Pós-Graduação da UFCSPA.	X	X	X	X
Objetivo 46 - Criar um Ecossistema de Inovação em torno do NITE-Saúde								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Promover cursos e eventos de empreendedorismo	PROPPG	Número de eventos realizados: 6	1 por bimestre	Foram promovidos cursos em conjunto com a Santa Casa voltados para a Inovação e Empreendedorismo, tais como: Sebrae-lab Saúde, Saúde Summit, Health.idea, Tendências em Saúde, Semana Acadêmica do Curso de Gestão em Saúde, Diálogo de Inovação UFCSPA.	X	X	X	X
Criar a política de propriedade intelectual e patentes da UFCSPA	PROPPG	Criação da Política	1) Política criada	A política foi criada, revisada pelo procurador duas vezes e está sendo encaminhada para o CONSUN.	X	X		
Criar incubadora na UFCSPA	PROPPG	1) Criação da incubadora	1) Incubadora criada	1) Não foi criada, pois estamos trabalhando na criação do Centro de Inovação Tecnológica (Cluster da Saúde) em parceria com a Santa Casa. Após a inauguração de centro e sua consolidação será analisada a viabilidade de criação da incubadora.	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Criar incubadora na UFCSPA	PROPPG	2) Número de parcerias firmadas	2) 3 por semestre	2) Medical Valley, Cluster de Tecnologias da Saúde do RS, Aceleradora Ventiur	X	X	X	X
Eixo Temático 7 - Articulação Ensino-pesquisa-extensão								
Objetivo 48 - Criar e implantar um Escritório de Projetos para apoiar projetos institucionais								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Criar e implantar o Escritório de Projetos	Vice-reitoria	Criação aprovada pelo CONSUN e Portaria de designação	100%	A inserção do Escritório de Projetos no organograma da UFCSPA foi aprovada em sessão do CONSUN de 13/04/2017	X			
Implementar sistema de acompanhamento dos projetos realizados na instituição	Vice-Reitoria	Adoção de uma ferramenta de gerenciamento de projetos	100% dos projetos desenvolvidos pela UFCSPA E parceiros utilizando a ferramenta	Em junho/2017, identificamos o "Portal de Projetos", sistema utilizado pela UFSM e encaminhamos à PROPLAN, como sugestão, e solicitamos a inclusão dessa demanda no PDTIC – 2017. Em outubro/2017, em parceria com a ISCMPA, iniciamos atividades conjuntas para implantação do uso da ferramenta REDCap. Formulamos a Norma Operacional Conjunta para Gerenciamento de Projetos UFCSPA e Santa Casa. Essa norma está em fase de revisão e será submetida à aprovação do respectivo conselho universitário no primeiro trimestre de 2018. Em 2018, será disponibilizada à comunidade interna da UFCSPA a licença própria do REDCap. A licença do REDCap para a UFCSPA já foi autorizada e o NTI está trabalhando em sua implantação. Em fevereiro/2018, foi encaminhado à PROPLAN a solicitação de curso sobre uso do REDCap para as pessoas que irão administrar/gerenciar os projetos na plataforma (aguarda disponibilidade orçamentária).	X	X	X	X
Pesquisar e identificar oportunidades e fontes de recursos, por meio de agências de fomento e parcerias com o setor produtivo	Vice-Reitoria	Número de editais divulgados, submetidos e aprovados	-	Em 2017, foram divulgados 32 editais, sendo: edital de premiação, com 3 projetos submetidos, contemplados: 0;27 editais de instituições de fomento (nacionais e internacionais), desses, temos registro de submissão de apenas de 4 projetos. Foram contemplados 18 projetos e 1 aguarda resultado.	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Prestar consultoria nas áreas de estatística e epidemiológica, aos docentes e discentes da UFCSPA	Vice-Reitoria	Atendimentos realizados	100% das solicitações atendidas	O NUPESQ realizou 385 atendimentos em 2017, em sua maioria na área de estatística.	X	X	X	X
---	---------------	-------------------------	---------------------------------	--	---	---	---	---

Objetivo 53 - Ampliar canais de comunicação com a comunidade universitária, possibilitando a transparência como prática de gestão

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Criar e divulgar o Boletim de Serviço da universidade com divulgação de todos os atos administrativos praticados pela gestão no site institucional	PROAD	Boletim criado e divulgado	Boletim criado e divulgado	Meta atingida. Boletim divulgado semanalmente.Link: https://www.ufcspa.edu.br/index.php/documentos-proad	X			
Divulgar no site institucional informações das ações de cada pró-reitoria	PROAD	Informações divulgadas	100% das Pró-reitorias divulgando as informações	Não implantado, em razão de estudos para a mudança da página institucional.	X	X	X	
Divulgar os gastos mensais despendidos pela universidade com serviços básicos e contratos contínuos de com mão-de-obra terceirizada	PROAD	Informações divulgadas	Informações divulgadas	Meta atingida. Dados divulgados mensalmente.Link: https://www.ufcspa.edu.br/index.php/documentos-proad	X			

Eixo Temático 8 - Comunicação e Transparência

Objetivo 51 - Criar e implantar um Escritório de Projetos para apoiar projetos institucionais

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Adotar a plataforma e-OUV para qualificar as ações da ouvidoria e ampliar a transparência	Reitoria	Plataforma implementada	-	Plataforma implementada	X			



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Desenvolver o novo site da UFCSPA	Reitoria	Novo site publicado	-	Reorganização da árvore concluída. Wireframe dos templates em fase final	X	X		
Ampliar a disponibilidade de tradução em Libras nos eventos	Reitoria	Eventos com tradução em Libras	90%	Ação em desenvolvimento. Atualmente a UFCSPA conta com uma servidora, do quadro da Universidade, intérprete de libras e com uma contratação temporária de Profissional Técnico Especializado em Libras, objetivando atender à necessidade temporária de excepcional interesse público.	X	X	X	X
Implantar a Comissão de gestão de crise de imagem	Reitoria	Regulamento aprovado	Sim	Criação da Comissão de Gestão de Crises, conforme a Portaria nº 040 de 29 de setembro de 2017.	X	X		
Incrementar as ações de transparência de dados e informações institucionais	PROPLAN	UFCSPA em tempo real; Catálogo de indicadores; Plano de dados abertos	1) UFCSPA em tempo real criado e disponibilizado no site; 2) Produção de 01 catálogo de indicadores on line, por ano; 3) Estabelecimento do Plano de Dados abertos da UFCSPA	1) O UFCSPA em Tempo real foi disponibilizado mensalmente na página institucional, a partir do mês de maio de 2017: https://www.ufcspa.edu.br/index.php/tempo-real . A página traz números e indicadores institucionais, de uso frequente, e que servem para subsidiar apresentações e relatórios elaborados pelas diferentes unidades, além dar publicidade e transparência da base de alguns indicadores institucionais. 2) O catálogo de números e indicadores institucionais em formato digital consta na página institucional em https://www.ufcspa.edu.br/index.php/planejamento-estrategico-e-relatorio-de-gestao . De caráter anual o catálogo traz uma série de números e indicadores e suas respectivas séries históricas. 3) O Plano de Dados Abertos- PDA foi elaborado por um grupo de servidores coordenados pela Pró-reitora de Planejamento e consta do Portal de Dados Abertos da UFCSPA : https://dados.ufcspa.edu.br/ . Este Portal tem o objetivo de promover a abertura de dados da universidade, buscando o cumprimento dos princípios da publicidade e da transparência na administração pública e com o compromisso de divulgação permanente dos dados de interesse público produzidos nas diversas ações realizadas por esta instituição. Há atualmente 9 conjuntos de dados disponíveis no portal e conforme previsto no PDA está programada a abertura de novos dados, de acordo com calendário específico.	X	X	X	X
Objetivo 52 - Ampliar a consistência da marca e o reconhecimento da imagem da UFCSPA								



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Finalizar e publicar o manual de identidade visual	Reitoria	MIV aprovado e publicado	Sim	Em desenvolvimento pela área competente.	X	X		
Realizar ações de divulgação da UFCSPA em diversos segmentos	Reitoria	Ações realizadas	3/ano	Em desenvolvimento pela área competente	X	X	X	X
Elaborar vídeos institucionais para utilização na internet e redes sociais	Reitoria	Vídeos publicados	45	2017: 53 vídeos (48 gravações, 4 transmissões ao vivo)	X	X	X	X
Objetivo 53 - Ampliar canais de comunicação com a comunidade universitária, possibilitando a transparência como prática de gestão								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Ampliar o uso do sistema de Reitoria Digital e de sistema de enquetes via moodle para questões relevantes à vida universitária	Reitoria	Enquetes realizadas	2 por ano	Devido à realização dos Diálogos da Reitoria, mais próximos da comunidade acadêmica, e pela ampliação de canais de acesso à Reitoria, como o Blog da Reitoria, as redes sociais da Reitoria (Facebook e Twitter Unindo Caminhos) e o e-mail para contato direto (ascom-reitoria@ufcspa.edu.br), se preferiu não dar continuidade à fórmula Reitoria Digital, que contava com baixa adesão na comunidade e cujo resultado se assemelhava ao de uma enquete, sem a possibilidade da realização de sugestões. O Moodle foi uma ferramenta bastante usada, especialmente nas ações de elaboração do PPI, na qual um fórum ficou disponível para o debate da comunidade acadêmica. Também foi realizada, no início do ano, uma enquete sobre as preferências de alunos, professores e técnicos sobre o futuro Restaurante Universitário, no que se refere a horários, preços, entre outros temas.	X	X		
Realizar os Diálogos com a Reitoria para discussão de assuntos relacionados a gestão	Reitoria	Diálogos realizados	10 ao ano	Os Diálogos da Reitoria foi a fórmula encontrada para a Reitoria manter permanente contato com a comunidade universitária e levar à discussão do público interno temas que o afetam de forma direta, como a assistência estudantil ou o mapeamento dos espaços físicos. Ao contrário da Reitoria Digital, em que as perguntas eram realizadas e as respostas eram alternativas fixas já pré-determinadas, os Diálogos permitem a apresentação do problema por parte dos membros da Reitoria e a realização de perguntas e sugestões de forma direta por parte dos participantes, permitindo uma melhor comunicação e o sanamento direto das dúvidas, o que ajuda a evitar ruídos e a	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

				propagação de boatos. Em 2017 foram realizados 13 diálogos: 11/04 - Plano de Dados Abertos; 19/04 - Assistência estudantil; 02/05 - Sistema para proposição de cursos e eventos de extensão (Siex); 10/05 – PPI; 24/05 - Mapeamento de processos; 07/06 – Inovação; 21/06 – RU; 23/08 – Mapeamento do Espaço Físico; 14/09 - Crise nas universidades; 04/10 - Novo site institucional; 06/11 – Semestralização; 13/11 - Reorganização dos espaços docentes; 06/12 - Assistência estudantil 2018. Além dos Diálogos, também ocorreram duas edições da proposta Conversa com a Reitora, para os servidores que precisassem resolver questões diretamente com a gestão pudessem conversar com ela sem agendamento prévio.					
Criar o Blog da Reitoria da UFCSPA, o qual atualiza a comunidade sobre os principais acontecimentos da semana, envolvendo a gestão;	Reitoria	Blog disponibilizado	-	O Blog da Reitoria foi criado em abril de 2017, para realizar a divulgação de atividades da Reitoria de forma mais leve e descontraída. Tem como objetivo postar fotos de encontros, reuniões e eventos que contam com a participação da equipe de gestão, além de divulgar o trabalho desenvolvido nos bastidores pela equipe da administração. O Blog também se dispõe a apresentar a equipe da Reitoria e os princípios norteadores da Gestão. Conta ainda com um formulário para contato direto por parte dos leitores. Ao longo de 2017 foram publicadas 119 notícias e disponibilizadas outras 37 fotos na galeria do Blog.	X				
Utilizar o Facebook da UFCSPA para divulgação de eventos e ações da gestão	Reitoria	Facebook criado	-	Sucesso na campanha eleitoral para reitor, em 2016, o Facebook Unindo Caminhos foi mantido em atividade durante a gestão. É uma importante ferramenta para a comunicação direta e rápida entre a Reitoria e a comunidade universitária, permitindo a realização de posts diretos por parte da Reitora, aproximando a gestão da comunidade. A página possui 1.867 curtidas. Foram realizadas 240 publicações desde 30 de março de 2017, data da posse da Reitoria.	X				
Eixo Temático 9 - Comunicação e Transparência									
Objetivo 54 - Estabelecer a política de internacionalização da UFCSPA									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Estruturar o Escritório de Internacionalização	Vice-reitoria	Criação aprovada pelo CONSUN	Escritório de Internacionalização inserido no organograma da UFCSPA	A inserção do Escritório de Internacionalização no organograma da UFCSPA foi aprovada em sessão do CONSUN de 13/04/2017.	X				
Criar a Comissão de internacionalização (COMINTER) e grupos de trabalho em temas estratégicos	Vice-reitoria	Portaria de designação da COMINTER e dos GTs	Portaria de designação emitida	A Comissão de Internacionalização e seus GTs foram nomeados por meio da Portaria da Reitoria n.º 030, de 5 de julho de 2017 (https://www.ufcsa.edu.br/boletim/ufcsa-boletim-de-servico-2017-07-14.pdf).	X				
Objetivo 55 - Estimular intercâmbios entre os grupos de pesquisa da UFCSPA com grupos do exterior									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Prospectar editais e ampliar a divulgação de editais de internacionalização	Vice-reitoria	1) Atualização constante da página do EI no Facebook. 2) Envio de notícias para ASCOM para divulgação.	aumento anual de 5%	1) Em 2016, foram feitas 43 postagens de divulgação de editais e oportunidades no âmbito da internacionalização. Em 2017, foram feitas 195 postagens – um aumento de 353%. 2) Em 2016, foram enviados 7 e-mails para a ASCOM solicitando a divulgação de editais e oportunidades no âmbito da internacionalização. Em 2017, foram enviados 31 e-mails – um aumento de 342%.	X	X	X	X	
Aumentar o número de projetos e publicações frutos de intercâmbios	Vice-reitoria	Número de projetos e publicações frutos dos intercâmbios.	aumento anual de 5%	Em 2016, foram feitas 109 publicações com parceiros internacionais. Em 2017, foram feitas 66 publicações.	X	X	X	X	
Objetivo 56 - Ampliar o número de convênios internacionais com instituições de interesse em ensino, pesquisa e inovação na área da saúde									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Participar de feiras/eventos de internacionalização nacionais e internacionais	Vice-reitoria	Número de participação em eventos de grande porte relacionados à internacionalização	4 eventos por ano	No primeiro ano de gestão, o Escritório de Internacionalização se fez presente em quatro grandes eventos relacionados à Internacionalização: FAUBAI Conference (abril 2017, Porto Alegre), EAIE Conference (setembro 2017, Sevilha/Espanha), Seminário Internacional GCUB (outubro 2017, Cuiabá/MT), e Seminário de Internacionalização do Programa PAEC-OEA (fevereiro 2018, Washington/EUA).	X	X	X	X	
Participar de feiras/eventos de internacionalização nacionais e internacionais	Vice-reitoria	Número de ações decorrentes da participação em cada evento	1 ação por evento	FAUBAI Conference: contato com o pesquisador Michael Nugent, do Athlone Institute of Technology, na Irlanda, o qual gerou um projeto de pesquisa conjunto vinculado ao PPG	X	X	X	X	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

				Biociências. EAIE: convênio assinado com a Universidad de Sevilla; convênio com Centennial College, Canadá, em discussão. Seminário Internacional GCUB: celebração de convênio com Universidade de Parma em discussão. Seminário de Internacionalização do Programa PAEC-OEA: evento a ocorrer no final de fevereiro/2018.				
Prospectar e estabelecer convênios internacionais com instituições de interesse	Vice-reitoria	Número de convênios celebrados com instituições de interesse	aumento anual de 10%	Em 2016, a UFCSPA assinou 10 convênios internacionais (1 Bélgica, 3 Canadá, 1 Chile, 1 Colômbia, 1 Holanda, 1 Peru, 2 Portugal). No primeiro ano de gestão, foram assinados 7 convênios (1 Alemanha, 1 Bélgica, 1 Colômbia, 2 Espanha, 1 Estados Unidos, 1 Honduras). Estão em tratativa convênios com Itália, França, Suíça e Nova Zelândia e Alemanha.	X	X	X	X
Objetivo 57 - Aumentar o número de estudantes em mobilidade internacional								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Incentivar a participação de estudantes em programas de mobilidade de redes/associações das quais a UFCSPA é membro	Vice-reitoria	Número de participações em tutorias	5 sessões por ano	Em 2017, a coordenação de Mobilidade Acadêmica participou de 4 sessões de tutorias (Enfermagem, Nutrição, Farmácia, Biomedicina Noturno) e organizou uma sessão de divulgação e esclarecimentos sobre editais de mobilidade acadêmica internacional aberta a todos os cursos (24/3/17).	X	X	X	X
Incentivar a participação de estudantes em programas de mobilidade de redes/associações das quais a UFCSPA é membro	Vice-reitoria	Número de participações em programas de formação docente	todas as edições do programa no ano	Em 2017, a coordenação de Mobilidade Acadêmica participou das duas edições do programa de formação docente (março e julho).	X	X	X	X
Incentivar a participação de estudantes em programas de mobilidade de redes/associações das quais a UFCSPA é membro	Vice-reitoria	Número de e-mails enviados às coordenações de curso referentes à divulgação de editais	e-mail enviado a cada edital lançado	Foram enviados 5 e-mails às coordenações de curso referentes à divulgação de editais em 2017.	X	X	X	X
Aderir a programas de mobilidade e internacionalização de órgãos, redes e associações das quais a UFCSPA é membro	Vice-reitoria	Número de adesão a programas	mínimo de 5 por ano	Em 2017, a UFCSPA aderiu aos seguintes programas de mobilidade: PEC-G, BRACOL, BRAMEX, PAME, Be-a-Doc, Overworld, BCI.	X	X	X	X
Aderir a programas de mobilidade e internacionalização de órgãos, redes e	Vice-reitoria	Número de estudantes participando de programas de mobilidade outgoing	5% ao ano	Em 2016, a UFCSPA enviou 9 estudantes de graduação e 4 de pós-graduação para mobilidade. Em 2017, a UFCSPA enviou 36	X	X	X	X



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

associações das quais a UFCSPA é membro				estudantes de graduação e 10 de pós-graduação para mobilidade, o que representou um aumento de 253%.				
Aderir a programas de mobilidade e internacionalização de órgãos, redes e associações das quais a UFCSPA é membro	Vice-reitoria	Número de estudantes participando de programas de mobilidade/internacionalização incoming	5% ao ano	Em 2016, a UFCSPA recebeu 8 estudantes de mobilidade na graduação e 5 novos estudantes internacionais na pós-graduação. Em 2017, a UFCSPA recebeu 10 estudantes de mobilidade na graduação, 6 novos estudantes internacionais na graduação e 3 novos estudantes internacionais na pós-graduação, o que representou um aumento de 46%.	X	X	X	X
Atualizar o Programa de Acolhida e de Preparação de Estudantes Internacionais	Vice-reitoria	Documento definidor do Programa de Acolhida e de Preparação de Estudantes Internacionais atualizado	revisão anual do documento	O documento em si não foi revisado em 2017, mas novas ações foram iniciadas, como: reuniões regulares com estudantes PEC-G em 2017/2; 2 edições de tour pelo Centro Histórico de Porto Alegre com estudantes em mobilidade em 2017/2; reativação do projeto Amigo Internacional em 2017/2.	X	X	X	X
Objetivo 58 - Aumentar o número de eventos relacionados ao tema da internacionalização								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Criar uma agenda anual de eventos relacionados ao tema da internacionalização	Vice-reitoria	Número de eventos realizados	20% ao ano	Em 2016, foram organizados 5 eventos referentes à internacionalização (2 edições do Sarau das Nações; 2 sessões para divulgação de editais de mobilidade; 1 sessão de mobilidade acadêmica na Jornada Acadêmica de Medicina). Em 2017, foram organizados 9 eventos (2 edições do Sarau das Nações; sessão em inglês nas apresentações de iniciação científica na Semana Acadêmica; Café Babel inglês e espanhol; 2 edições de tour pelo Centro Histórico com estudantes estrangeiros; sessão sobre internacionalização no Fórum PPI; 1 sessão para divulgação de editais de mobilidade). Aumento de 80%.	X	X	X	X
Realizar um Fórum Internacional da UFCSPA	Vice-reitoria	Realização de Feira/Forúm Internacional	1 ao ano	A realização de feiras/fóruns ocorrerá a partir de 2018.	X	X	X	X
Objetivo 59 - Aprimorar o fluxo de processos relativos a mobilidade acadêmica internacional da UFCSPA								
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4
Realizar um diagnóstico dos fluxos de mobilidade acadêmica atuais	Vice-reitoria	Relatório sobre o diagnóstico realizado no	Realizar diagnóstico dos fluxos	O diagnóstico dos fluxos será realizado a partir de 2018.	X	X		



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		âmbito de todos os níveis de ensino							
Objetivo 60 - Ampliar a divulgação internacional dos documentos acadêmicos e do conhecimento produzido na universidade									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Atualizar e disponibilizar os documentos acadêmicos em outras línguas	Vice-reitoria	Número de modelos de documentos disponibilizados em outras línguas	4 documentos em 2021	Os modelos de documentos iniciarão a ser disponibilizados em outras línguas em 2018.	X	X	X	X	
Objetivo 61 - Encorajar o plurilinguismo no âmbito institucional									
Projetos/Ações	Responsável	Indicador(es)	Meta(s)	Texto Avaliativo - Avanços e Resultados	Ano 1	Ano 2	Ano 3	Ano 4	
Estimular a oferta de disciplinas de pós-graduação em inglês	PROPPG	Número de disciplinas da pós-graduação sendo ministradas em língua inglesa: 6	Nº crescente	No ano de 2017 houve o incremento no número de disciplinas ofertadas na língua inglesa, nosso objetivo é incentivar e desmistificar a participação dos discentes em tais disciplinas.	X	X	X	X	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Análise dos resultados dos planos

A UFCSPA tem seu desenvolvimento traçado no PDI e executado por meio do Planejamento Estratégico da gestão. Sua missão e visão norteiam seu planejamento e fazem com que as ações desenvolvidas tenham fins comuns. Neste contexto, a UFCSPA entende que seu papel como instituição de ensino superior transcende a formação de profissionais com alto nível de conhecimento técnico, norteada por princípios humanistas e integrados no contexto social do país.

A responsabilidade social (um pilar da sustentabilidade social) é vivenciada num conjunto de ações capilarizadas de modo transversal na UFCSPA. Prima-se pelas boas práticas de governança e transparência institucional, operacionalizadas por um sistema de gestão estratégica baseada em evidências, pelos mecanismos de comunicação, pela participação da comunidade em diversas instâncias deliberativas e também pela prestação de contas aos órgãos de controle e à comunidade interna.

Este Relatório reflete o primeiro ano de trabalho da nova gestão da UFCSPA, que compreende a universidade como um espaço onde as atividades de gestão, ensino, pesquisa e extensão se conectam e são consequência de uma administração comprometida com sua comunidade interna e com o bom uso dos recursos públicos, mesmo num momento em que, nacionalmente se observa a maior restrição orçamentária imposta ao seu segmento nos últimos anos. Para a consecução deste objetivo, inúmeros desafios são enfrentados pelas instituições públicas: orçamento instável, reduzido quadro de servidores e limitações impostas pela conjuntura externa. Assim, pode-se executar na prática a gestão eficiente comprometida na construção do conhecimento e aplicação do mesmo à sociedade, em uma instituição em que respeita de forma constante os princípios que zela em sua essência: o humanismo e a responsabilidade social.

Como universidade relativamente nova, a UFCSPA vem nos últimos anos expandido sua área física apesar das limitações, buscando otimização dos recursos e utilização dos espaços com iniciativas adequadas a sua realidade. Apesar de ser uma universidade especializada na área da saúde (a única dentre as federais), a UFCSPA oferece aos acadêmicos cursos com matrizes curriculares que preveem atividades obrigatórias e opcionais vinculadas à área das humanidades e das ciências sociais. O ingresso à universidade é realizado via SISU, com o uso da prova do ENEM, e a instituição participa do programa de acesso ao ensino superior por cotas, instituído pelo Governo Federal. Preocupada em auxiliar na manutenção do vínculo dos estudantes no ensino superior, a UFCSPA, conjuga esforços para manter o programa de assistência estudantil e oferece ações de suporte via o núcleo de apoio psicopedagógico. Realizadas como parte da proposta pedagógica dos cursos, as atividades de extensão geram impacto social em projetos que ultrapassam os muros institucionais. As ações são principalmente realizadas na Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (hospital de ensino da UFCSPA) e no Distrito Docente Assistencial Norte-Eixo Baltazar (DDA-NEB), território geograficamente definido para a promoção da integração entre o ensino-assistência-extensão, numa parceria com a Secretaria Municipal da Saúde e o Grupo Hospitalar Conceição (11 Equipes de Saúde da Família e 13 Unidades Básicas de Saúde), porém são colaboradas pelas inúmeras parcerias institucionais estabelecidas com os diferentes setores.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3.3 DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO

O Orçamento destinado à Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre para o Exercício de 2017 foi de R\$ 169.257.757,44 (cento e sessenta e nove milhões, duzentos e cinquenta e sete mil, setecentos e cinquenta e sete reais e quarenta e quatro centavos), assim constituídos: R\$ 138.816.862,00 – dotação inicial mais créditos suplementares; e R\$ 30.440.895,44 - recursos recebidos através de descentralizações.

Desse recurso, a Instituição executou o valor de R\$ 159.153.411,70 (cento e cinquenta e nove milhões, cento e cinquenta e três mil, quatrocentos e onze reais e setenta centavos).

Do montante recebido, R\$ 222.714,00 refere-se a recursos descentralizados ao TRF – 4ª Região/RS para pagamento dos precatórios, R\$ 46.160,97 foi descentralizado a outras Universidades Federais a título de Cursos e Concursos pela participação de professores em Banca de Concursos e R\$ 117.823,16 descentralizado à Escola de Administração Fazendária - ESAF para promover cursos de capacitação de servidores da UFCSPA.

Do total de R\$ 11.053.212,00 previstos para investimento a UFCSPA recebeu apenas R\$ 6.351.545,00 de limite para execução a partir do mês de agosto (agosto, setembro e final de outubro), o que corresponde, tão somente, a 57 % deste recurso.

Tabela 7 - Comparação do Orçamento de 2017 com o de 2016

Valores em R\$ 1,00

	ORÇAMENTÁRIO			EXECUTADO		
	2016	2017	Varição	2016	2017	Varição
Pessoal						
Ativos	54.978.838,00	65.086.975,00	18,38	54.827,326,61	64.481.588,68	17,60
Obrig. Patronais	10.437.365,00	12.201.345,00	16,90	10.293.692,67	12.129.231,92	17,83
Sentenças Judiciais	2.219.873,00	222.714,00	-89,97	2.219.875,00	222.714,00	-89,97
Inativos	16.045.598,00	17.959.723,00	11,92	15.800.226,42	17.866.384,96	13,07
Subtotal	83.681.674,00	95.470.757,00	14,08	83.141.118,70	94.699.919,56	13,90
Outras Despesas Correntes	64.097.966,89	62.733.788,44	-2,14	59.842.131,15	58.083.265,32	-2,94
Investimentos	15.358.889,91	11.053.212,00	-28,04	5.788.780,20	6.206.242,69	7,21
Total Geral	163.138.530,80	169.257.757,44	3,74	148.772.030,05	159.153.411,70	6,97

Fonte: Departamento de Orçamento



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

ANÁLISE

Dentro do Programa de Ensino Superior - Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão existem ações estratégicas que permitem o desenvolvimento institucional.

A quantia destinada ao Programa Ensino Superior para as despesas de Custeios e Investimentos foi de R\$ 64.766.669,28, o que representa 38,26 % do orçamento total da Universidade e o montante executado foi R\$ 55.561.408,55.

A formação dos profissionais oferecida pela Instituição apresenta-se de excelente nível, o que pode ser demonstrado nos resultados das Avaliações Externas, promovidas pelo Instituto Nacional de Pesquisas Educacionais – INEP/MEC, por meio, principalmente, do Exame Nacional de Desempenho de Estudantes – ENADE.

Ainda neste programa foram executadas ações que visaram atender despesas com fornecimento de bolsas de incentivo a pesquisa científica e tecnológica e de ensino a estudantes de graduação, além da prestação de auxílio financeiro a estudantes carentes, permitindo assim a democratização do ensino superior, por meio de ações que possibilitem o ingresso, o desenvolvimento e o sucesso dos estudantes. Em 2017 foram ofertadas, em média por mês, 47 bolsas Moradia, 156 bolsas de Permanência, 289 bolsas Alimentação, 207 bolsas Transporte, 07 bolsas PROMISAES e 06 bolsas de Permanência de Estrangeiros. No programa de “Assistência ao Estudante de Ensino Superior”, foi executado o montante de R\$ 1.556.369,00.

Em relação ao Programa de Apoio à Residência em Saúde, a UFCSPA manteve um convênio com a SESu/MEC de 474 bolsas para Residência Médica e de 49 bolsas para Residência Multiprofissional, totalizando o valor executado de R\$ 25.219.135,58, através do Termo de Cooperação nº 5287/2017.

No Programa “Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação e Extensão”, a Universidade recebeu descentralização de R\$ 660.000,00 para desenvolvimento da Preceptoría em Saúde, conforme Termo de Cooperação TED SIMEC 5607/2017.

Para proporcionar melhores condições às Instituições de Ensino Superior para a formação de Recursos Humanos, a produção e o aprofundamento do conhecimento científico nos cursos de pós-graduação, “Stricto Sensu”, foi destinado o montante de R\$ 257.107,94, proveniente de descentralização de crédito referente ao Programa PROAP, conforme TED-PROAP 5640/2017.

Também recebeu descentralização do Ministério da Saúde o montante de R\$ 4.279.500,00 para Promover a Qualificação e a Educação Permanente dos Profissionais da Saúde do SUS – TED 47/2016.

A UFCSPA recebeu descentralização no valor de R\$ 7.313,76 de outras Universidades Federais a título de “cursos/concursos” pela participação de professores em banca de concursos públicos.

O Ministério da Agricultura descentralizou o valor de R\$ 17.838,16 para implementação da Defesa Agropecuária para avaliar a utilização de subprodutos das oliveiras no Estado do Rio Grande do Sul.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

A ação de despesas com pessoal inativo e pensionistas foi realizada de acordo com a legislação vigente, através dos sistemas SIAPE e SIAFI, onde foram feitas as apropriações e efetuados os pagamentos de servidores inativos e pensionistas no valor de R\$ 17.866.384,96.

No Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação estão contidas as ações referentes aos benefícios da folha de pagamento. Desta forma avaliamos de forma positiva sua execução posto que todos os benefícios dos servidores foram pagos durante o exercício de 2017, conforme legislação vigente.

A Assistência Pré-Escolar para dependentes de servidores desta Instituição contou com a aprovação de R\$ 412.622,00 e a execução de R\$ 408.857,70 correspondente à média de 115 crianças por mês, com idade de 0 a 7 anos.

O Auxílio Transporte beneficiou em média 118 servidores por mês no decorrer do exercício, totalizando a quantia executada de R\$ 127.331,05.

Foram beneficiados, em média, 526 servidores por mês com o programa de Auxílio Alimentação do governo federal, totalizando a quantia executada de R\$ 2.876.136,83.

Foram previstas despesas do Programa de Assistência Médica e Odontológica, através da modalidade convênio e ressarcimento e com previsão de atendimento a todos os servidores ativos, inativos e pensionistas, em média, 680 servidores e seus dependentes, por mês, que aderiram ao plano conveniado. O montante executado foi de R\$ 854.485,23.

Houve também despesas com Benefícios Assistenciais decorrentes do Auxílio Funeral e Natalidade no valor de R\$ 60.830,03.

Ainda no Programa de Gestão e Manutenção teve a inclusão de recursos para Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação. No decorrer do exercício 65 servidores fizeram algum curso de qualificação oferecido pela Universidade. O montante executado foi de R\$ 24.033,59 mais a descentralização à ESAF de R\$ 117.823,16 para treinamento de cursos.

A despesa executada com pessoal ativo, vinculado ao projeto/atividade 20TP foi de R\$ 64.481.588,68 que representa 40,07 % do orçamento total executado pela Instituição.

A despesa para a Contribuição da União para o Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais foi de R\$ 12.129.231,92.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3.3.1 Execução física e financeira das ações da Lei Orçamentária Anual de responsabilidade da unidade

AÇÕES DO OFSS

Quadro 4 - Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Identificação da Ação						
Responsabilidade da UPC na execução da ação	(<input checked="" type="checkbox"/>) Integral (<input type="checkbox"/>) Parcial					
Código	20GK		Tipo: ATIVIDADE			
Título	Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão					
Iniciativa	Concessão de bolsas, auxílios e outros mecanismos, no país e no exterior, para a formação, valorização e capacitação de recursos humanos e para promover cooperação internacional no Sistema Nacional de Pós-Graduação, em áreas de interesse nacional e regional, inclusive formação de professores, garantida equidade étnico-racial e de gênero.					
Objetivo	Ampliar o acesso à educação superior de qualidade, na graduação e na pós-graduação, contemplando as especificidades da diversidade e da inclusão e aprendizagem ao longo da vida, fortalecendo a ciência, a tecnologia e a inovação, apoiando atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como aperfeiçoando as atividades de avaliação, supervisão e regulação. Código:					
Programa	Educação de qualidade para todos		Código: 2080	Tipo:		
Unidade Orçamentária	26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre					
Ação Prioritária	(<input type="checkbox"/>) Sim (<input checked="" type="checkbox"/>) Não Caso positivo: (<input type="checkbox"/>) PAC (<input type="checkbox"/>) Brasil sem Miséria (<input type="checkbox"/>) Outras					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
466.176,00	466.176,00	424.466,75	150.295,37	150.295,37		274.171,38
Execução Física						
Descrição da meta	Unidade de medida	Meta				
		Prevista	Reprogramada	Realizada		
Iniciativa Apoiada	Unidade	4		4		
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
16.800,00	16.800,00	0,00	Iniciativa Apoiada	Unidade	5	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 5 - Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Identificação da Ação						
Responsabilidade da UPC na execução da ação	(x) Integral () Parcial					
Código	20RK		Tipo: ATIVIDADE			
Título	FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR					
Iniciativa	Expansão, reestruturação, interiorização e manutenção da Rede Federal de Educação Superior, com diversificação da oferta de cursos em consonância com as necessidades do mundo do trabalho, otimização da capacidade instalada das estruturas físicas e de recursos humanos, e promoção de pesquisa, ensino e extensão visando a qualidade e garantindo condições de acessibilidade					
Objetivo	Ampliar o acesso à educação superior de qualidade, na graduação e na pós-graduação, contemplando as especificidades da diversidade e da inclusão e aprendizagem ao longo da vida, fortalecendo a ciência, a tecnologia e a inovação, apoiando atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como aperfeiçoando as atividades de avaliação, supervisão e regulação. Código:					
Programa	Educação de qualidade para todos		Código: 2080		Tipo:	
Unidade Orçamentária	26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre					
Ação Prioritária	() Sim (x) Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria () Outras					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
27.847.129,00	27.847.129,00	22.491.584,11	9.080.243,79	9.054.821,81		13.411.340,32
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Estudante Matriculado		Unidade	2.700		2.385	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
11.114.689,60	10.407.414,06	210460,38	Estudante Matriculado	Unidade	2.385	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 6 - Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Identificação da Ação						
Responsabilidade da UPC na execução da ação	(x) Integral () Parcial					
Código	4002		Tipo: Atividade			
Título	ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR					
Iniciativa	Ampliação do acesso, da permanência e da taxa de sucesso dos estudantes na educação superior, em instituições públicas e privadas, inclusive por meio de financiamento estudantil, com promoção da elevação da eficiência acadêmica, da qualidade, da equidade e da inclusão, considerando, inclusive, especificidades das populações do campo, indígenas, quilombolas, afrodescendentes e das pessoas com deficiência					
Objetivo	Ampliar o acesso à educação superior de qualidade, na graduação e na pós-graduação, contemplando as especificidades da diversidade e da inclusão e aprendizagem ao longo da vida, fortalecendo a ciência, a tecnologia e a inovação, apoiando atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como aperfeiçoando as atividades de avaliação, supervisão e regulação. Código:					
Programa	Educação de qualidade para todos		Código: 2080	Tipo:		
Unidade Orçamentária	26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre					
Ação Prioritária	() Sim (x) Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria () Outras					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
1.556.369,00	1.556.369,00	1.556.369,00	1.398.637,00	1.398.637,00	0	157.732,00
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Benefício Concedido		Unidade	600		726	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
112.088,00	111.288,00	800,00	Benefício Concedido	Unidade	140	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 7- Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Identificação da Ação						
Responsabilidade da UPC na execução da ação	(X) Integral () Parcial					
Código	8282		Tipo: Atividade			
Título	REESTRUTURAÇÃO E EXPANSÃO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR					
Iniciativa	Expansão, reestruturação, interiorização e manutenção da Rede Federal de Educação Superior, com diversificação da oferta de cursos em consonância com as necessidades do mundo do trabalho, otimização da capacidade instalada das estruturas físicas e de recursos humanos, e promoção de pesquisa, ensino e extensão visando a qualidade e garantindo condições de acessibilidade.					
Objetivo	Ampliar o acesso à educação superior de qualidade, na graduação e na pós-graduação, contemplando as especificidades da diversidade e da inclusão e aprendizagem ao longo da vida, fortalecendo a ciência, a tecnologia e a inovação, apoiando atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como aperfeiçoando as atividades de avaliação, supervisão e regulação. Código:					
Programa	Educação de qualidade para todos		Código: 2080		Tipo:	
Unidade Orçamentária	26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre					
Ação Prioritária	() Sim (X) Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria () Outras					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
8.760.038,00	8.760.038,00	4.952.031,41	1.734.586,38	1.734.586,38	0	3.217.445,03
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Projeto viabilizado		Unidade	5		5	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
842.204,80	839.326,60	2.878,20	Projeto viabilizado	Unidade	2	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 8 - Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Identificação da Ação						
Responsabilidade da UPC na execução da ação	(X) Integral () Parcial					
Código	2004		Tipo: Atividade			
Título	ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES					
Iniciativa						
Objetivo	Concessão, em caráter suplementar, do benefício de assistência médico-hospitalar e odontológica aos servidores, militares e empregados, ativos e inativos, dependentes e pensionistas, exclusive pessoal contratado por tempo determinado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993). A concessão do benefício é exclusiva para a contratação de serviços médicos-hospitalares e odontológicos sob a forma de contrato ou convênio, serviço prestado diretamente pelo órgão ou entidade ou auxílio de caráter indenizatório, por meio de ressarcimento.					
Programa	Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação				Código: 2109	
Unidade Orçamentária	26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre					
Ação Prioritária	() Sim (X) Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria () Outras					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
801.432,00	874.962,00	854.485,23	854.485,23	854.485,23	0	0
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Projeto viabilizado		Unidade	618		685	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
			Projeto viabilizado	Unidade		



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 9 - Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Identificação da Ação						
Responsabilidade da UPC na execução da ação	(X) Integral () Parcial					
Código	2011		Tipo: Atividade			
Título	AUXÍLIO TRANSPORTE AOS SERVIDORES					
Iniciativa						
Objetivo	Pagamento pela União de auxílio-transporte em pecúnia, de natureza jurídica indenizatória, destinado ao custeio parcial das despesas realizadas com transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual pelos servidores, militares e empregados públicos federais, inclusive pessoal contratado por tempo determinado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993), nos deslocamentos de suas residências para os locais de trabalho e vice-versa. A concessão do benefício por intermédio desta ação não é extensiva a estagiários, cuja despesa deverá correr à conta das dotações pelas quais correm o custeio das respectivas bolsas de estágio.					
Programa	Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação				Código: 2109	
Unidade Orçamentária	26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre					
Ação Prioritária	() Sim (X) Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria () Outras					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
135.900,00	135.900,00	127.331,05	127.331,05	127.331,05	0	0
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Projeto viabilizado		Unidade	109		119	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
			Projeto viabilizado	Unidade		



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 10 - Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Responsabilidade da UPC na execução da ação	<input checked="" type="checkbox"/> Integral <input type="checkbox"/> Parcial					
Código	2010		Tipo: Atividade			
Título	ASSISTÊNCIA PRÉ-ESCOLAR AOS DEPENDENTES DOS SERVIDORES					
Iniciativa						
Objetivo	Concessão do benefício de assistência pré-escolar pago diretamente no contra-cheque, a partir de requerimento, aos servidores e empregados públicos federais, inclusive pessoal contratado por tempo determinado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993), que tenham filhos em idade pré-escolar.					
Programa	Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação				Código: 2109	
Unidade Orçamentária	26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre					
Ação Prioritária	<input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não Caso positivo: <input type="checkbox"/> PAC <input type="checkbox"/> Brasil sem Miséria <input type="checkbox"/> Outras					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
390.984,00	412.622,00	408.857,70	408.857,70	408.857,70	0	0
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Projeto viabilizado		Unidade	102			116
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
			Projeto viabilizado	Unidade		



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 11 - Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Responsabilidade da UPC na execução da ação	(X) Integral () Parcial					
Código	2012		Tipo: Atividade			
Título	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO AOS SERVIDORES					
Iniciativa						
Objetivo	Concessão em caráter indenizatório e sob forma de pecúnia do auxílio-alimentação aos servidores, militares e empregados públicos federais, ativos, inclusive pessoal contratado por tempo determinado (Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993) ou por meio de manutenção de refeitório, benefício que será pago na proporção dos dias trabalhados e custeado com recursos do órgão ou entidade de lotação ou exercício do servidor ou empregado ou por meio de manutenção de refeitório.					
Programa	Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação				Código: 2109	
Unidade Orçamentária	26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre					
Ação Prioritária	() Sim (X) Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria () Outras					
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
2.858.592,00	2.885.854,00	2.876.136,83	2.876.136,83	2.876.136,83	0	0
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Projeto viabilizado		Unidade	520		534	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
			Projeto viabilizado	Unidade		



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 12 - Ações relacionadas a PROGRAMA TEMÁTICO do PPA de responsabilidade da UPC – OFSS Identificação da Ação Responsabilidade da UPC na execução da ação

Identificação da Ação						
Responsabilidade da UPC na execução da ação		(X) Integral () Parcial				
Código		4572		Tipo: Atividade		
Título		CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO				
Iniciativa						
Objetivo		Realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal. Promover a qualificação e a requalificação de pessoal com vistas à melhoria continuada dos processos de trabalho, dos índices de satisfação pelos serviços prestados à sociedade e do crescimento profissional.				
Programa		Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação			Código: 2109	
Unidade Orçamentária		26284 – Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre				
Ação Prioritária		() Sim (X) Não Caso positivo: () PAC () Brasil sem Miséria () Outras				
Lei Orçamentária do exercício						
Execução Orçamentária e Financeira						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar do exercício	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
200.000,00	200.000,00	24.033,59	23.233,59	23.233,59	0	800,00
Execução Física						
Descrição da meta		Unidade de medida	Meta			
			Prevista	Reprogramada	Realizada	
Projeto viabilizado		Unidade	150		65	
Restos a Pagar Não processados - Exercícios Anteriores						
Execução Orçamentária e Financeira			Execução Física - Metas			
Valor em 1º janeiro	Valor Liquidado	Valor Cancelado	Descrição da Meta	Unidade de medida	Realizada	
151.275,16	43.049,86	108.225,30	Projeto viabilizado	Unidade	90	



UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3.3.2 Fatores intervenientes no desempenho orçamentário

A maior dificuldade encontrada para execução do orçamento foi a falta da liberação integral de limite para empenho.

Além disso, a liberação do percentual restante de limite orçamentário foi feita tardiamente (somente ao final de outubro), impossibilitando o planejamento e execução de novos processos de aquisição e contratação. Em 2017, as áreas demandantes se organizaram para um contingenciamento nos recursos para as despesas de custeio e investimento, mas não foi possível prever qual seria o percentual deste contingenciamento.

Dado o cenário econômico vivido no exercício, a gestão da UFCSPA priorizou a prestação de serviços continuados, considerando também os contratos junto aos fornecedores para evitar a interrupção dos serviços que poderia prejudicar as atividades fim desta Universidade. Além disso, a gestão respeitou os compromissos com os estudantes, aumentando o número de discentes beneficiados com bolsas e mantendo regularidade no pagamento dos bolsistas. Finalmente, vários equipamentos de informática foram adquiridos, buscando o incremento da infraestrutura de tecnologia da informação da universidade e a melhoria das condições de trabalho dos servidores, com a substituição de computadores em salas de aula, laboratórios, salas de professores e ambientes administrativos.

3.3.3 Restos a pagar de exercícios anteriores

Tabela 8 – Restos a pagar de exercícios anteriores

Valores em R\$ 1,00

Restos a Pagar Processados e Restos a Pagar não Processados Liquidados					
Ano de Inscrição	Montante em 1º de janeiro de 2017 (a)	Pagos (b)	Cancelados (c)	Saldo a pagar 31/12/2017 (d) = (a-b-c)	
2009	1.132,76	-	1.132,76	-	
2012	9.085,10	-	8.845,10	240,00	
2013	14.444,36	-	-	14.444,36	
2014	9.310,50	6.637,84	-	2.672,66	
2015	62,64	-	-	62,64	
2016	57.246,58	56.246,83	-	468,75	
Restos a Pagar Não Processados					
Ano de Inscrição	Montante em 1º de janeiro de 2017 (e)	Liquidados (f)	Pagos (g)	Cancelados (h)	Saldo a pagar 31/12/2017 (i) = (e-g-h)
2013	23.457,60	-	-	16.457,60	7.000,00
2014	653.047,48	359.505,60	359.505,60	-	293.541,88
2015	1.344.158,41	572.319,55	572.319,55	159.571,04	612.267,82
2016	16.660.988,06	15.817.747,70	15.817.747,70	216.396,84	626.843,52

Fonte: Departamento de Orçamento e Finanças



Análise Crítica

Os valores inscritos como Restos a Pagar Processados, remanescentes no final do exercício de 2017, referentes aos anos de 2009, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016, correspondem a entrega de bens e/ou serviços na Universidade. A manutenção dos Restos a Pagar Processados, de exercícios anteriores, por decisão administrativa, foi pelo aproveitamento do orçamento, de despesas legalmente empenhadas, desonerando o exercício vigente para novas contratações. Os pagamentos não foram realizados devido a dois fatores preponderantes: pendências com as empresas que estão sendo analisadas judicialmente, insuficiência de financeiro para o pagamento, pois o ano de 2017 foi novamente restritivo os repasses de financeiros e documentação incompleta entregue pelas respectivas empresas.

Os Restos a Pagar Não Processados são as despesas empenhadas e não liquidadas dentro do exercício de 2017, tendo em vista o não recebimento de bens e serviços. Os empenhos foram todos analisados de forma criteriosa pelo Ordenador de Despesa por Delegação, que em conjunto com às áreas envolvidas (Orçamento, Contabilidade e Finanças, Almoxarifado e Patrimônio), verificaram a necessidade de manutenção de alguns e pelo cancelamento de outros.

3.3.4 Informações sobre a realização das receitas

As receitas próprias arrecadadas pela UFCSPA em 2017 estão detalhadas na tabela abaixo:

Tabela 9 - Forma de arrecadação

Receita	Fonte	Valor
Aluguéis	0250262840	R\$ 358.559,75
Rendimentos Aplicações Financeiras	0280262840	R\$ 763.643,38
Serviços Educacionais	0250262840	R\$ 49.177,50
Taxa Inscrição Concurso Público	0250262840	R\$ 486.042,00
Multas previstas em contratos	0250262840	R\$ 62.721,95
Outras Restituições	0250262840	R\$ 6.951,78
Total		R\$ 1.727.096,36

Fonte: Siafi 2017

Não há uma definição prévia da forma de utilização dos recursos próprios arrecadados. A utilização desses recursos normalmente ocorre quando os recursos orçamentários do Tesouro Nacional forem insuficientes para suprir as demandas complementares para o funcionamento do ensino, da pesquisa e da extensão.

O saldo da conta 6.2.1.2.0.0.0.0.0 – Receita realizada, no que tange aos recursos próprios arrecadados em 2017, apresentou um montante de R\$ 1.727.096,36 (um milhão, setecentos e vinte e sete mil, noventa e seis reais e trinta e seis centavos). Deste valor, apenas R\$ 49.998,87 (quarenta e nove mil, novecentos e noventa e oito reais e oitenta e sete centavos) (2,89%), foram utilizados para adimplemento de obrigações da universidade.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3.3.5 Informações sobre a execução das despesas

Tabela 10 - Despesas totais por modalidade de contratação – Geral

Modalidade de Contratação	Despesa executada				Despesa paga			
	2017	%	2016	%	2017	%	2016	%
1. Modalidade de Licitação (a+b+c+d+e+f+g)	17.536.306,07	11,05	16.622.555,15	11,34	6.136.435,97	4,39	8.578.988,29	6,61
a) Convite	-	-	87.881,75	0,06	-	-	81.288,15	0,06
b) Tomada de Preços	118.512,31	0,07	464.979,56	0,32	70.175,31	0,05	4.403,26	0,00
c) Concorrência	-	-	-	-	-	-	-	-
d) Pregão	17.417.793,76	10,97	15.858.440,99	10,82	6.066.260,66	4,34	8.373.296,88	6,45
e) Concurso	-	-	211.252,85	0,14	-	-	120.000,00	0,09
f) Consulta	-	-	-	-	-	-	-	-
g) Regime Diferenciado de Contratações Públicas	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Contratações Diretas (h+i)	7.079.982,87	4,46	7.844.969,76	5,35	2.036.783,16	1,46	3.908.420,67	3,01
h) Dispensa	5.602.761,48	3,53	5.147.071,06	3,51	1.347.701,77	0,96	2.505.900,20	1,93
i) Inexigibilidade	1.477.221,39	0,93	2.697.898,70	1,84	689.081,39	0,49	1.402.520,47	1,08
3. Regime de Execução Especial	52.207,71	0,03	113.617,32	0,08	52.207,71	0,04	113.617,32	0,09
j) Suprimento de Fundos	52.207,71	0,03	113.617,32	0,08	52.207,71	0,04	113.617,32	0,09
4. Pagamento de Pessoal (k+l)	94.619.176,36	59,60	81.097.793,05	55,35	94.602.993,31	67,66	81.097.793,05	62,48
k) Pagamento em Folha	94.477.205,56	59,51	80.900.125,70	55,21	94.461.022,51	67,55	80.900.125,70	62,33
l) Diárias	141.970,80	0,09	197.667,35	0,13	141.970,80	0,10	197.667,35	0,15
5. Total das Despesas acima (1+2+3+4)	119.287.673,01	75,13	105.678.935,28	72,13	102.828.420,15	73,54	93.698.819,33	72,19
6. Total das Despesas da UPC	158.766.713,57	100,00	146.519.751,93	100,00	139.829.938,09	100,00	129.801.517,29	100,00

Fonte: Tesouro Gerencial



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Tabela 11 - Despesas por grupo e elemento de despesa

DESPESAS CORRENTES								
Grupos de Despesa	Empenhada		Liquidada		RP não processados		Valores Pagos	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
1. Despesas de Pessoal								
11 – Vencimentos – Pessoal Civil	63.581.081,82	54.044.484,31	63.581.081,82	54.044.484,31	-	-	63.581.081,82	54.044.484,31
01 – Aposentadorias RPPS	13.766.268,37	12.234.770,85	13.766.268,37	12.234.770,85	-	-	13.766.268,37	12.234.770,85
13 – Obrigações Patronais	12.143.192,24	10.308.907,48	12.143.192,24	10.308.907,48	-	-	12.143.192,24	10.308.907,48
03 – Pensões do RPPS	4.038.671,39	3.456.712,48	4.038.671,39	3.456.712,48	-	-	4.038.671,39	3.456.712,48
04 – Contratação por tempo determinado – Pessoal Civil	535.374,51	592.100,76	535.374,51	592.100,76	-	-	535.374,51	592.100,76
07 – Contribuição a Ent. Fechada Previdência	186.169,58	73.028,96	186.169,58	73.028,96	-	-	186.169,58	73.028,96
16 – Outras Despesas Variáveis – Pessoal Civil	86.747,58	94.630,98	86.747,58	94.630,98	-	-	86.747,58	94.630,98
91 – Sentenças Judiciais	62.885,52	68.644,94	62.885,52	68.644,94	-	-	62.885,52	68.644,94
94 – Indenizações e Restituições Trabalhistas	30.293,17	-	30.293,17	-	-	-	30.293,17	-
96 – Ressarcimento Despesas Pessoal Requisitado	29.806,83	-	29.806,83	-	-	-	13.623,78	-
92 – Despesas de Exercícios Anteriores	16.741,55	26.844,94	16.714,55	26.844,94	-	-	16.714,55	26.844,94
2. Juros e Encargos da Dívida								
Nome do elemento de despesa								
...	-	-	-	-	-	-	-	-



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

...	-	-	-	-	-	-	-	-
Demais elementos do grupo								
3. Outras Despesas Correntes								
48 – Outros Auxílios Financeiros a Pessoas Físicas	21.666.230,57	21.187.172,54	21.116.230,57	20.637.172,54	550.000,00	550.000,00	21.116.230,57	20.637.172,54
39 – Outros Serviços de Terceiros PJ – Op.Int.Orc	17.481.326,37	21.869.890,62	7.365.312,76	11.163.932,47	10.116.013,61	10.705.958,15	7.339.890,78	11.150.447,82
47 – Obrigações Tributárias e Contributivas	4.911.243,66	4.732.347,52	4.911.243,66	4.721.707,52	-	10.640,00	4.911.243,66	4.681.393,39
18 – Auxílio Financeiro a Estudantes	3.333.258,00	2.481.178,14	2.533.626,00	2.008.326,76	799.632,00	472.851,38	2.533.626,00	2.008.326,76
37 – Locação de Mão-de-obra	3.097.725,29	2.103.000,00	826.831,05	726.136,32	2.270.894,24	1.376.863,68	826.831,05	726.136,32
46 – Auxílio-Alimentação	2.839.757,29	2.855.149,13	2.839.757,29	2.855.149,13	-	-	2.839.757,29	2.855.149,13
30 – Material de Consumo	1.749.246,83	1.799.901,69	872.621,70	580.498,06	876.625,13	1.219.403,63	866.021,70	577.050,26
93 – Indenizações e Restituições	863.230,11	835.684,69	863.230,11	835.684,69	-	-	863.230,11	835.684,69
36 – Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Física	645.347,78	618.132,79	645.347,78	602.932,79	-	15.200,00	645.347,78	602.932,79
33 – Passagens e Despesas com Locomoção	631.343,94	446.619,99	343.175,78	303.120,49	288.168,16	143.499,50	343.175,78	303.120,49
08 – Outros Benef.Assist. do Servidor e do Militar	466.622,18	400.350,06	466.622,18	400.350,06	-	-	466.622,18	400.350,06
14 – Diárias – Pessoal Civil	141.970,80	197.667,35	141.970,80	197.667,35	-	-	141.970,80	197.667,35
49 – Auxílio-Transporte	127.331,05	123.652,97	127.331,05	123.652,97	-	-	127.331,05	123.652,97
41 – Contribuições	49.998,87	49.594,15	49.998,87	49.594,15	-	-	49.998,87	49.594,15



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

04 – Contratação por Tempo Determinado – Pessoal Civil	39.445,09	36.277,70	39.445,09	36.277,70	-	-	39.445,09	36.277,70
59 – Pensões Especiais	22.448,00	21.120,00	22.488,00	21.120,00	-	-	22.488,00	21.120,00
92 – Despesas de Exercícios Anteriores	16.699,49	63.106,69	16.699,49	63.106,69	-	-	16.699,49	63.106,69
31 – Premiações Culturais, Artísticas, Científicas	-	10.000,00		10.000,00	-	-	-	10.000,00
DESPESAS DE CAPITAL								
Grupos de Despesa	Empenhada		Liquidada		RP não Processados		Valores Pagos	
4. Investimentos	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
52 – Equipamentos e Material Permanente	5.526.116,19	5.208.283,13	1.538.878,88	3.041.711,41	3.987.237,31	2.166.571,72	1.538.878,88	3.041.711,41
39 – Outros Serviços de Terceiros PJ – Op.Int.Orc	680.126,50	580.497,07	680.126,50	580.497,07	-	-	680,126,50	580.497,07
5. Inversões Financeiras								
Nome do elemento de despesa								
...	-	-	-	-	-	-	-	-
...	-	-	-	-	-	-	-	-
Demais elementos do grupo								
6. Amortização da Dívida								
Nome do elemento de despesa								
...	-	-	-	-	-	-	-	-
Demais elementos do grupo								

Fonte: Tesouro Gerencial



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3.3.6 Suprimentos de fundos, contas bancárias tipo B e cartões de pagamento do governo federal

Quadro 13 – Concessão de suprimento de fundos

Exercício Financeiro	Unidade Gestora (UG) do SIAFI		Meio de Concessão				Valor do maior limite individual concedido
			Conta Tipo B		Cartão de Pagamento do Governo Federal		
	Código	Nome ou Sigla	Quantidade	Valor Total	Quantidade	Valor Total	
2017	154032	UFCSPA	0	0,00	7	R\$ 96.000,00	R\$ 8.000,00
2016	154032	UFCSPA	0	0,00	9	R\$ 142.000,00	R\$ 8.000,00

Fonte: Tesouro Gerencial

Quadro 14 – Utilização de suprimento de fundos

Exercício	Unidade Gestora (UG) do SIAFI		Conta Tipo B		Cartão de Pagamento do Governo Federal			
					Saque		Fatura	Total (a+b)
	Código	Nome ou Sigla	Quantidade	Valor Total	Quantidade	Valor dos Saques (a)	Valor das Faturas (b)	
2017	154032	UFCSPA	0	0,00	17	R\$ 3.937,44	R\$ 48.270,27	R\$ 52.207,71
2016	154032	UFCSPA	0	0,00	30	R\$ 6.301,18	R\$ 107.316,14	R\$ 113.617,32

Fonte: Tesouro Gerencial



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 15 – Classificação dos gastos com suprimento de fundos no exercício de referência

Unidade Gestora (UG) do SIAFI		Classificação do Objeto Gasto		
Código	Nome ou Sigla	Elemento de Despesa	Subitem da Despesa	Total
154032	UFCSPA	30	07 – GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO	R\$ 28.795,90
			11 – MATERIAL QUÍMICO	R\$ 85,00
			15 – MATERIAL P/ FESTIVIDADES E HOMENAGENS	R\$ 70,00
			16 – MATERIAL DE EXPEDIENTE	R\$ 1.586,66
			17 – MATERIAL DE TIC	R\$ 2.757,00
			19 – MATERIAL DE ACONDICIONAMENTO E EMBALAGEM	R\$ 710,06
			20 – MATERIAL DE CAMA, MESA E BANHO	R\$ 32,00
			21 – MATERIAL DE COPA E COZINHA	R\$ 634,23
			22 – MATERIAL DE LIMPEZA E PROD. DE HIGIENIZAÇÃO	R\$ 1.305,31
			23 – UNIFORMES, TECIDOS E AVIAMENTOS	R\$ 338,00
			24 – MATERIAL P/ MANUT.DE BENS IMÓVEIS/INSTALAÇÕES	R\$ 1.764,61
			25 – MATERIAL P/ MANUTENÇÃO DE BENS IMÓVEIS	R\$ 404,00
			26 – MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO	R\$ 1.159,73
			28 – MATERIAL DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA	R\$ 901,79
			29 – MATERIAL P/ ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	R\$ 144,90
		36	06 – SERVIÇOS TÉCNICOS PROFISSIONAIS	R\$ 800,00
		39	04 – DIREITOS AUTORAIS	R\$ 18,00
			12 – LOCAÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS	R\$ 210,00
			16 – MANUTENÇÃO E CONVERV. DE BENS MÓVEIS	R\$ 804,08
			20 – MANUT.E CONS.DE.B.MÓVEIS DE OUTRAS NATUREZAS	R\$ 1.863,00
			23 – FESTIVIDADES E HOMENAGENS	R\$ 145,00
			46 – SERVIÇOS DOMÉSTICOS	R\$ 3.065,38
			59 – SERVIÇOS DE ÁUDIO, VÍDEO E FOTO	R\$ 410,00
63 – SERVIÇOS GRÁFICOS E EDITORIAIS	R\$ 3.377,37			
66 – SERVIÇOS JUDICIÁRIOS	R\$ 125,19			
70 – CONFECÇÃO DE UNIFORMES, BANDEIRAS E FLÂMULAS	R\$ 290,50			
78 – LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	R\$ 410,00			

Fonte: Tesouro Gerencial



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Análise Crítica

O Suprimento de Fundos trata-se de regime de adiantamento aplicável aos casos de despesa expressamente definidos em lei que consiste na entrega de numerário a servidor, sempre precedida de empenho na dotação própria para fim de realizar despesas, que pela excepcionalidade e critérios do Ordenador da Despesa e, sob sua inteira responsabilidade, não possam subordinar-se ao processo normal de aplicação, na forma da Lei nº.4.320/64, precedido de processo licitatório ou dispensa de licitação, devido a necessidade da compra imediata.

Na UFCSPA, não utilizamos a sistemática da conta Tipo B, apenas o Cartão de Pagamento do Governo Federal, e todas as concessões de suprimento de fundos foram submetidas, posteriormente, as devidas prestações de contas, dentro dos prazos pré-estabelecidos, seguindo o que preceitua a legislação (Lei nº. 4.20/1964, Dec. 93.872/1986, Dec. Nº. 5.355/2005, Portaria MF 95/2002).

Em 2017 o uso do cartão, em especial no que se refere a compra de gêneros alimentícios para as atividades práticas dos Cursos de Gastronomia, Nutrição e Tecnologia em Alimentos, foi regulamentado por Ordem de Serviço Conjunta da PROAD e da PROPLAN. A normatização surgiu da necessidade de maior controle dos gastos frente aos apontamentos da Controladoria-Geral da União em auditoria presencial realizada no início do ano, levando em consideração, ainda, o contexto de restrição orçamentária vivenciada pela UFCSPA e a inexistência de fluxo normatizado para uso do suprimento de fundos para aquisição destes gêneros. Este controle maior nos gastos gerou uma redução de 46 % nos pagamentos realizados com o Cartão de Pagamento.



3.4 DESEMPENHO OPERACIONAL

3.4.1 Apresentação e análise de indicadores de desempenho

Apresenta os principais indicadores utilizados pela UFCSPA para monitorar o desempenho da gestão. Os indicadores são medidas que expressam ou quantificam um insumo, um resultado, uma característica ou o desempenho de um processo, serviço, produto ou organização.

3.4.2 Informações e indicadores sobre o desempenho operacional

A UFCSPA adota, para a quantificação de seu desempenho operacional, os indicadores desenvolvidos pelo TCU e, em complemento, alguns Indicadores de Gestão próprios, em processo de construção, a fim de nortear o processo de gestão por meio de modelos comparatistas. Os indicadores permitem uma avaliação sistêmica, parametrizada, analisando fatores que afetaram, favorável ou desfavoravelmente, o desempenho da Instituição. Medem a efetividade dos principais processos da Universidade e os resultados alcançados no exercício. Procurou-se, em um primeiro instante, criar indicadores mais generalistas. Aspectos importantes já são abordados pelos indicadores do TCU, portanto, nos atentamos a fornecer parâmetros de comparação diversos aos já utilizados. Apresentamos a seguir os indicadores referentes aos anos de 2015 a 2017, os quais foram divididos em quatro categorias, a saber: indicadores de qualidade, indicadores de eficácia, indicadores de comparabilidade e indicadores de produtividade.

Indicadores de Qualidade: estes indicadores buscam medir o grau de aderência da Instituição aos princípios da qualidade estabelecidos em suas metas estratégicas, os quais deverão estar em consonância com parâmetros superiores.

Tabela 12 - Indicadores de qualidade

Indicador	2015	2016	2017
% de Docentes Mestres e Doutores	96,2	96,5	97,1
Docentes DE/Docentes (%)	44,3	49,0	56,05
Docentes 40h/Docentes (%)	44,9	41,0	34,08
Livros (exemplares)/Alunos de Graduação	19,63	17,87	16,61
% de Servidores Capacitados pelos programas de Capacitação da UFCSPA *	42	57	40

*percentual de servidores capacitados em relação à totalidade de servidores docentes e técnicos do quadro Fonte: CDI.

Análise: O índice de docentes Mestres e Doutores, fator fundamental de representação da qualidade do corpo docente da Instituição, apresentou positiva elevação com a ampliação do número de docentes doutores. Nota-se uma mudança no regime de trabalho, com um aumento



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

de docentes em dedicação exclusiva, representando maior comprometimento do corpo docente com a Instituição. O quantitativo de livros não se alterou significativamente se comparado ao aumento no quantitativo de alunos matriculados, ou seja, o investimento da Instituição na aquisição de volumes no exercício anterior se manteve praticamente proporcional ao aumento do quantitativo discente. Houve aumento no número de participações nos cursos e eventos promovidos e/ou apoiados pela UFCSPA.

Indicadores de Eficácia: estes indicadores buscam medir o alcance de metas da Instituição, mediante uma aferição de resultados que causam impacto na sociedade.

Sendo assim, considera-se o número de alunos diplomados e o número de docentes da Instituição para apuração dos resultados.

Tabela 13 - Indicadores de eficácia

Indicador	2015	2016	2017
Nº de Diplomados na Graduação/Professores Equivalentes	0,77	0,74	0,92
Taxa de alunos com Bolsas de Pesquisa*	6,20	4,61	4,84
Taxa de alunos com Bolsas de Extensão	2,9	2,9	3,16
Nº de Auxílios da Assistência Estudantil/ Alunos de Graduação	30,72	32,24	32,62

*Alunos com bolsas de pesquisa em relação aos matriculados na graduação. **Alunos com bolsas de extensão em relação aos matriculados na graduação. Fonte: CDI.

Análise: O índice de diplomados na Graduação por Professor Equivalente apresentou variação positiva, se comparado ao ano anterior, em razão do aumento de número de diplomados no exercício e discreta variação no número de professores equivalentes da instituição. A diminuição na taxa de alunos com bolsas, em relação ao ano de 2015, deu-se em razão da descontinuidade de programas governamentais de bolsas, como o Jovens Talentos para a Ciência. Além disto, o contingenciamento orçamentário refletiu na oferta de bolsas de pesquisa, extensão e graduação, causando apenas pequenos aumentos nas taxas de bolsas de extensão universitária e pesquisa, por exemplo. Quanto à taxa de assistência estudantil, de um modo geral, houve maior procura por parte dos alunos e um número maior de concessões, ainda que o orçamento estivesse contingenciado.

Indicadores de Comparabilidade: Com estes indicadores pretende-se demonstrar o aumento da demanda e as iniciativas para ampliar a disponibilidade de vagas/cursos, bem como sua relação com o número de matrículas efetivadas.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Tabela 14 - Indicadores de comparabilidade

Indicador	2015	2016	2017
Vagas Oferecidas na Graduação	608	660	660
Densidade nos processos seletivos de vagas novas (inscritos/vaga)	14,51	12,06	12,35
Índice de crescimento de Matrículas na Graduação*	16,92	12,11	12,42

*Em comparação ao ano anterior. Fonte: CDI.

Análise: O quantitativo de vagas foi incrementado em 2016 com a oferta do curso e Graduação em Informática Biomédica (40 vagas) e ampliação da oferta no curso de graduação em Medicina (de 88 vagas para 100 vagas). Em 2017 não houve oferta de novos cursos de graduação. O índice de procura pelos cursos e de matrículas que havia variado negativamente no exercício anterior, apresentou leve recuperação em 2017.

Indicador de Produtividade: Na graduação, procurou-se dimensionar resultados mediante produtos acadêmicos disponibilizados à sociedade e que representam o esforço de seus docentes, com estudos e pesquisas relevantes e na relação entre recursos utilizados.

Tabela 15 - Indicadores de produtividade

Indicador	2014	2015	2016
Produção Acadêmica*/Professor Equivalente	2,60	3,57	2,78
Produtividade de docentes doutores *	0,33	0,34	0,49
Taxa de produtividade Intelectual **	2,31	1,96	2,74

* Foram considerados os trabalhos publicados em revistas e anais de congressos, livros ou capítulos de livros publicados **leva em conta o número de diplomados no mestrado e no doutorado por ano sobre o número de docentes doutores ***calculada a partir do número de diplomados no mestrado e no doutorado dividido pelo número de grupos de pesquisa cadastrados Fonte: CDI

Análise: A produção acadêmica que havia variado positivamente em 2015, apresentou redução em 2016, porém, pouco significativa. Os dados de 2017 ainda não haviam sido disponibilizados quando da confecção do Relatório de Gestão, mas em razão da importância do indicador foi mantida a série histórica de 2014 a 2016. Os indicadores de produtividade de docentes doutores e a taxa de produtividade intelectual têm evoluído de forma significativa nos últimos anos, o que demonstra um maior engajamento de novos docentes nas atividades de pesquisa e pós-graduação.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3.4.2 Apresentação e análise dos indicadores de desempenho conforme deliberações do Tribunal de Contas da União

A seguir, apresentam-se os Indicadores de Desempenho das IFES, nos Termos da Decisão TCU nº 408/2002 – Plenário e Modificações Posteriores:

Quadro 16 – Resultados dos Indicadores Primários – Decisão TCU nº 408/2002

Indicadores Decisão TCU 408/2002 - Plenário e Modificações Posteriores	EXERCÍCIOS				
	2017	2016	2015	2014	2013
Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente	17.017,37	18.381,34	20.362,61	15.433,99	13.561,11
Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente	17.017,37	18.381,34	20.362,61	15.433,99	13.561,11
Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	11,47	10,44	9,88	9,15	10,06
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU	11,06	9,66	9,46	9,25	9,63
Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU	11,06	9,66	9,46	9,25	9,63
Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente	1,04	1,08	1,04	0,99	1,04
Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente	1,04	1,08	1,04	0,99	1,04
Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,79	0,78	0,86	0,97	0,97
Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG)	0,15	0,16	0,16	0,17	0,19
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	4,08	3,67	3,67	3,57	3,57
Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	4,76	4,74	4,71	4,66	4,57
Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	65,41	59,75	0,61	0,65	0,67

Fonte: Pesquisador Institucional



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 17 – Resultados dos Indicadores da Decisão TCU n.º 408/2002 INDICADORES PRIMÁRIOS

INDICADORES PRIMÁRIOS	EXERCÍCIOS				
	2017	2016	2015	2014	2013
Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários)	133.058.821,36	124.368.129,920	115.252.428,10	84.353.006,57	72.303.277,00
Custo Corrente sem HU (Hospitais Universitários)	133.058.821,36	124.368.129,920	115.252.428,10	84.353.006,57	72.303.277,00
Número de Professores Equivalentes	337,5	322	322,5	314	311
Número de Funcionários Equivalentes com HU (Hospitais Universitários)	354,8	348,05	336,55	310,55	292,80
Número de Funcionários Equivalentes sem HU (Hospitais Universitários)	350,05	348,05	336,55	310,55	292,80
Total de Alunos Regularmente Matriculados na Graduação (AG)	2.560	2.277	2.031	1.713	1.599
Total de Alunos na Pós-graduação <i>stricto sensu</i> , incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG)	441	439	373	346	379
Alunos de Residência Médica (AR)	485	352	342	259	232
Número de Alunos Equivalentes da Graduação (AGE)	5.967	5.184	4.230	4.255	4.108
Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral (AGTI)	2.019	1.781	1.755	1.662	1.545
Número de Alunos da Pós-graduação em Tempo Integral (APGTI)	882	878	746	692	758
Número de Alunos de Residência Médica em Tempo Integral (ARTI)	970	704	684	518	464

Fonte: Pesquisador Institucional



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3.4.2.1 Memória de cálculo da série histórica dos indicadores do TCU (2012-2016)

Tabela 16 – Custo Corrente

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
Despesas Correntes (conta SIAFI nº. 3.30.00.00)	152.560.470,88	140.730.971,70	127.369.663,86	97.991.930,46	85.002.556,82
Aposentadorias e Reformas (conta SIAFI nº. 3.31.90.01)	13.766.268,37	12.234.770,85	8.778.510,05	10.737.069,52	10.031.206,00
Pensões (conta SIAFI 3.31.90.03)	4.038.671,39	3.456.712,48	2.767.768,46	2.425.900,18	2.124.678,08
Sentenças Judiciais (conta SIAFI 3.31.90.91)	612.885,52	68.644,94	47.976,44	215.971,19	283.412,74
Despesa com Pessoal Cedido (Docentes e Técnicos)	749.340,14	476.057,14	300.972,22	245.651,97	245.651,97
Despesa com Pessoal Afastado País/Exterior (Docentes e Técnicos)	334.484,10	126.656,40	222.008,59	14.331,03	14.331,03
Custo Corrente	133.058.821,36	124.368.129,92	115.252.428,10	84.353.006,57	72.303.277,00

Fonte: Pesquisador Institucional

Tabela 17 – Custo corrente/aluno equivalente

Custo corrente					
Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
Custo Corrente	133.058.821,36	124.368.129,92	115.252.428,10	84.353.006,57	72.303.277,00
Número de alunos					
Alunos Equivalentes (AE)**	7.819	6.766	5.660	5.465	5.330
Custo corrente por Aluno Equivalente					
Custo Corrente/Aluno Equivalente	17.017,37	18.381,34	20.362,62	15.435,13	13.561,11

Fonte: Pesquisador Institucional



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Tabela 18 – Professor equivalente

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
N de 20 horas	35	34	37	40	61
N de 40 horas/DE	320	305	304	294	250
Professor equivalente (Peq)	337,5	322	322,5	314	280,5

Fonte: Pesquisador Institucional

Tabela 19 – Aluno tempo integral/Professor equivalente

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
ATI	3.871	3.363	3.185	2.872	2.767
Peq	337,5	322	322,5	314	280,5
ATI/Peq	11,47	10,44	9,88	9,17	10,06

Fonte: Pesquisador Institucional

Tabela 20 – Funcionário equivalente

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
N de 20 horas	3	5	3	4	3
N de 30 horas	12	11	10	8	9
N de 40 horas	183	191	192	179	172
N de Terceirizados/contratados	157	146	136	124	113
FunEq	350,05	348,05	336,55	310,55	292,80

Fonte: Pesquisador Institucional

Tabela 21 – Aluno tempo integral/Funcionário equivalente

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
ATI	3.871	3.363	3.185	2.872	2.767
FunEq	350,05	348,05	336,55	310,55	292,8
ATI/FunEq	11,06	9,66	9,46	9,25	9,45

Fonte: Pesquisador Institucional



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Tabela 22 – Funcionário equivalente/Professor equivalente

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
FunEq	350,05	348,05	336,55	310,55	292,80
Peq	337,50	322	322,5	314	280,50
FunEq/Peq	1,04	1,08	1,04	0,99	1,04

Fonte: Pesquisador Institucional

Tabela 23 – Grau de participação estudantil

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
AgTi	2.019	1.781	1.755	1.662	1.545
Ag	2.560	2.277	2.031	1.713	1.599
GPE= AgTi/Ag	0,79	0,78	0,86	0,97	0,96

Fonte: Pesquisador Institucional

Tabela 24 – Grau de envolvimento com a pós-graduação

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
Apg	441	439	373	346	379
Ag	2.560	2.277	2.031	1.713	1.599
Ag+Apg	3.001	2.716	2.404	2.059	1.978
GEPE = Apg/(Ag+Apg)	0,15	0,16	0,16	0,17	0,19

Fonte: Pesquisador Institucional

Tabela 25 – Taxa de Sucesso na Graduação

Variável ou Indicador	2017	2016	2015	2014	2013
N de diplomados (NDI)	312	239	249	235	242
N de ingressantes (NI)**	477	400	405	361	361
TS = NDI/NI	0,65	0,59	0,62	0,65	0,67

Fonte: Pesquisador Institucional

** considera-se os ingressantes do ano de suposto ingresso dos estudantes que se graduem no período com base na duração padrão prevista para cada curso.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

3.4.2.2 Descrição dos Indicadores e Análise Crítica dos Resultados da UFCSPA

O estabelecimento de indicadores oportuniza a comparabilidade em uma série histórica e faz com que tenhamos instrumentos para acompanhar a evolução de aspectos considerados relevantes em nosso desempenho, indicando a necessidade de aperfeiçoamento em áreas específicas ou mesmo a correção de eventuais distorções.

Alguns indicadores permitem observar a eficiência, a eficácia e a efetividade da atuação da Instituição, onde:

- a) **Eficiência:** um resultado é eficiente quando é obtido com a melhor qualidade (= qualidade), nos tempos mais curtos possíveis (= velocidade) e com otimização de recursos (= custos). Reflete a quantidade, isto é o desempenho da instituição na utilização dos recursos recebidos. A eficiência pode ser medida pela relação entre os resultados alcançados e os recursos que foram utilizados tanto financeiros quanto humanos.
- b) **Eficácia:** um resultado é eficaz quando a instituição/atividade/programa está atingindo seus objetivos ou metas, a partir da comparação entre o volume de desempenho real, com o montante do resultado desejados, independentemente dos custos implicados. A eficácia pode ser medida por meio das metas alcançadas pela instituição diante do que foi planejado. Quando nossos alunos obtêm notas excelentes nas provas de avaliação do MEC, como o ENADE, são aprovados em concursos, conseguem bons estágios e obtêm um diploma valorizado pelo mercado de trabalho bem como pelas outras IES, estamos oferecendo um ensino eficaz.
- c) **Efetividade:** um resultado é efetivo quando os impactos da atuação da Universidade dão cumprimento às suas responsabilidades institucionais, às diretrizes e aos objetivos estratégicos da mesma.

Com base nos indicadores do TCU é possível realizarmos a seguinte análise crítica dos resultados obtidos pela UFCSPA:

- a. **Custo Corrente/aluno equivalente:** objetiva mensurar as despesas correntes por aluno, como uma medida de eficiência. Na qualidade de indicador de eficiência, busca retratar a forma como os recursos alocados na produção de ensino e pesquisa estão sendo utilizados. Esse indicador revela o custo de manutenção do aluno na Universidade. Representa toda despesa corrente que a universidade tem com cada aluno (despesa com pessoal, custos administrativos, etc). Em 2017, as Universidades Federais da Região Sul gastaram, em média, R\$ 18.726,62 (sem considerar as despesas com o HU daquelas que os têm) por aluno equivalente. Nesse mesmo ano a UFCSPA teve despesas com o aluno equivalente de R\$17.017,37, valor abaixo da média da região. Inexiste um parâmetro para avaliar se o resultado que a UFCSPA obteve nesse indicador é ou não favorável.
- b. **Aluno em tempo integral/professor equivalente:** constitui uma medida de produtividades dos recursos docentes da instituição. O aluno em tempo integral desse



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

indicador é o mesmo do aluno equivalente, com a diferença que no cálculo desse último há uma ponderação do resultado com o peso do curso que o aluno está matriculado. O Professor equivalente, por sua vez, é dado pela soma dos professores em efetivo exercício na graduação, pós-graduação e residência médica, com os professores substitutos e visitantes, descontando-se os professores afastados da Instituição. Cumpre destacar que a definição de professor equivalente para fins de cálculo dos indicadores do TCU difere da definição de professor equivalente utilizada para a formação do banco de equivalentes nas universidades. Em 2017, a média de alunos para cada professor nas Universidades Federais da Região Sul* foi de 11,83 para cada docente. Cada professor equivalente da UFCSPA atende em média 11,47 alunos em tempo integral. As Universidades Federais do Rio Grande do Sul (16,7) e de Santa Catarina (15,10) são as que apresentam maior relação de aluno por professor, enquanto a Universidade do PAMPA (9,27) e a Universidade de Integração Latino-Americana (9,46) apresentam os menores resultados.

* excluída a UTFPR por apresentar erro nos indicadores informados no SIMEC

c. Aluno em tempo integral/funcionário equivalente: é um indicador de produtividade dos recursos técnico-administrativos da instituição. Da mesma forma que há uma importância em otimizar a relação aluno/professor, há de se estabelecer uma eficiente alocação do corpo administrativo da Universidade para um bom serviço de educação superior. A UFCSPA apresenta quase 11,06 alunos para cada funcionário, o que representa um índice acima da média do observado na Região Sul que é de 7,85 alunos por funcionário. Desconsideram-se, aqui, os trabalhadores dos Hospitais Universitários, das universidades que os têm.

d. Funcionário equivalente/professor equivalente: constitui um indicador de produtividade complementar aos dos itens (b) e (c) e quantifica a composição dos recursos humanos, relacionados às atividades meio e fim da instituição. Considerando que o quadro de trabalhadores das Universidades (professores e funcionários técnico-administrativos) tem como único objetivo a formação qualificada do aluno, não há aparente motivo para uma relação desproporcional para essas categorias. Em 2010, a relação de funcionários por professor na UFCSPA era de 0,97 isto é, quase 1 técnico para cada professor da Instituição, enquanto que a Universidade Federal do Paraná, apresentou índice de 2,35. Esta relação se manteve ao longo dos anos, com pequenas oscilações. Comparativamente ao ano de 2010, em 2017, a UFCSPA manteve o segundo menor indicador entre as Universidades Federais da Região Sul, precedida, apenas pela Tecnológica do Paraná, que obteve o índice de 0,41.

e. Grau de participação estudantil: objetiva quantificar a intensidade de utilização da capacidade instalada da Universidade pelos alunos e a velocidade de integralização curricular. Representa o quantitativo de alunos que estão cursando regularmente seus cursos em relação ao total de alunos matriculados na graduação. Isso significa que quanto maior for o resultado desse indicador, maior é a regularidade dos alunos na sua formação. Em 2010, a UFCSPA apresentava um GPE de 1,07, ou seja, 100% dos



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

alunos da graduação estavam com atuação regular em seus cursos com prazos de conclusão adequados para o bom desempenho discente. Em 2017, esse resultado diminuiu para 79%. Entretanto, a UFCSPA apresenta o segundo melhor desempenho entre as Universidades Federais da Região Sul, precedidas, apenas, pela Universidade Federal de Santa Maria que apresenta índice de 0,84. Há aqui uma clara evidência que a queda do indicador é fruto do aumento significativo do número de novos alunos que ingressaram na UFCSPA. Entre 2008 e 2015, houve um crescimento de mais de 100% no número de alunos matriculados na Instituição. Esse crescimento, como já dito anteriormente, não repercute, de imediato, no aumento de egressos em função do tempo necessário para integralização do curso. Assim, a relação entre os alunos em tempo integral e os alunos matriculados diminuiu num primeiro momento. Conseqüentemente, o GPE diminuiu em função de um fator positivo, qual seja, o aumento do número de alunos na Instituição. A expectativa é que com a conclusão de curso dentro do prazo determinado o indicador volte a melhorar conforme ocorrido nos anos anteriores.

f. Grau de envolvimento com a pós-graduação: este indicador tem o objetivo de retratar o grau de envolvimento em atividades de pesquisa e pós-graduação, expressando-se através da relação entre o número de estudantes vinculados a programas de mestrado e doutorado acadêmicos e o número total de estudantes matriculados na graduação e pós-graduação. O número de vagas e de cursos de pós-graduação na UFCSPA tem aumentado nos últimos anos. Com isso, há um número crescente de alunos de pós que compõem o quadro total de discentes da Instituição. Dessa forma, apesar do aumento significativo do número de matriculados na pós-graduação da UFCSPA (entre 2010 e 2016 o crescimento do número de matriculados foi de 136%), houve também crescimento do número de matriculados na graduação (aumento de 78% no mesmo período), fazendo com que o GEPG não variasse muito nos últimos anos (em 2010 esse indicador era de 0,13). Em 2017, a UFCSPA, com índice de 0,15, apresenta o terceiro maior GEPG dentre as Universidades Federais da Região Sul, precedidas das Universidades Federais do Paraná (0,21) e de Santa Maria (0,17).

g. Conceito CAPES/MEC para a pós-graduação: constitui um indicador da qualidade da pós-graduação. No cálculo desse indicador deve ser considerado o conceito da última avaliação realizada pela CAPES, ocorrida em 2017, cujos valores variam de 1 a 7, sendo que, para os cursos que oferecem apenas o Mestrado, a nota máxima é 5, enquanto que, para os cursos que também oferecem Doutorado, a nota máxima é 7. Para obter o conceito CAPES da IFES deve ser feita a média aritmética dos conceitos CAPES de todos os cursos de pós-graduação stricto sensu (com mestrado ou com mestrado e doutorado) da instituição que tenham sido objeto de avaliação. Na UFCSPA, esse indicador teve relativo acréscimo nos últimos 5 anos, passando de 3,86 (2012) para 4,08 (2017).

h. Índice de qualificação do corpo docente: objetiva mensurar a qualificação do corpo docente da instituição fundamentada na titulação. Trata-se de um indicador já utilizado nos diversos estudos sobre o ensino superior, haja vista a sua correlação com



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

a qualidade do ensino e com o volume de pesquisas realizadas. Um dos fatores que eleva a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação nas Universidades é a qualificação do seu corpo docente. A medida desse indicador é dada pela quantidade de professores que possuem os mais altos níveis de graduação em relação ao total de professores, ou seja, quanto mais doutores houver em relação ao total dos docentes, melhor será esse indicador. O IQCD varia de 1 a 5. Na pontuação máxima, 5, significa que todos os docentes da Instituição são doutores. No caso da UFCSPA, esse índice tem melhorado desde o ano de 2010, quando passa de um IQCD de 4,33 para 4,76 em 2017. Esses dados tornam-se mais claros quando se apresenta o percentual de docentes mestres e doutores, que foi elevado de 86,2 % em 2008, ano de transformação em universidade, para 97,18 % em 2017.

i. Taxa de sucesso na graduação: trata-se de indicador destinado a identificar o índice de alunos que concluem a graduação no tempo de duração padrão previsto por cada curso. É calculado pela relação entre o número de diplomados e o número total de alunos ingressantes, sendo este último calculado considerando-se o ano do suposto ingresso dos estudantes que se graduam no exercício, com base na duração padrão prevista para cada curso. Assim, para cursos com duração de 4 (quatro) anos, deve ser considerado o número de ingressantes de quatro anos letivos atrás; para cursos com duração de 5 (cinco) anos, deve ser considerado o número de ingressantes de cinco anos letivos atrás e assim sucessivamente. Assim sendo, quanto mais próximo de 100%, melhor é o resultado do indicador, pois estará informando que todos os alunos que ingressaram na Universidade em determinado período formaram-se no tempo regular. Em 2017, a UFCSPA apresentou uma TSG de 65,41% refletindo um acréscimo em relação ao ano anterior, que foi de 59,75%. Cabe ressaltar, entretanto, que nos últimos anos a universidade tem oferecido um número maior de vagas no SiSU e, conseqüentemente, maior número de ingressantes. Assim, a relação entre ingressantes e diplomados diminuiu, uma vez que a proporção dos egressos não cresce imediatamente na mesma proporção do número de ingressantes. Comparando-se com os resultados apresentados pelas universidades da região sul, a UFCSPA está acima da média (42,75%) e apresenta o melhor resultado dentre as 11 universidades federais. A Universidade Federal do Paraná (63,94%) encontra-se em 2º lugar, seguida das Universidades Federais de Santa Maria (59,94%) e de Santa Catarina (49,44%). Entretanto, examinar apenas as saídas (resultados finais) das instituições de ensino não provê uma visão completa em relação ao desempenho. É importante saber onde a instituição está atualmente utilizando seus recursos de maneira mais eficiente para produzir os resultados desejados e é de fundamental importância análise dos indicadores que tratam dos recursos destinados ao bom desempenho das IFES, como, por exemplo, o quantitativo de professores ou técnicos à disposição dos alunos e o custo que a Universidade tem com cada discente. Ressaltamos que os indicadores ora estudados não apresentam qualquer parâmetro de referência. A equipe responsável pela elaboração dos indicadores, formado por representantes do TCU, da Secretaria Federal de Controle Interno e da Secretaria de Educação Superior (SESU/MEC), não definiu qualquer índice de eficiência para os resultados. Sequer foi estabelecida



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

alguma meta para que as IFES pudessem guiar suas ações em função desses resultados.

Conclusão

Os indicadores propostos pelo TCU revelam o comportamento de cada instituição ao utilizar, nas metodologias de cálculo, fatores importantes para a gestão das universidades, tais como: quadro de docentes e técnicos, qualificação dos docentes, custo por aluno, desempenho da pós-graduação, entre outros, embora não reflitam de forma ideal o desempenho das IFES.

Neste relatório a análise teve como amostra as Universidades Federais da Região Sul, a partir de dados disponibilizados pelas universidades no Sistema Integrado de Monitoramento do Ministério da Educação (SIMEC), na busca de uma aproximação de perfis, uma vez que as universidades são diversas em sua forma de gestão, em sua estruturação e na maneira como aplicam seus recursos, tendo em vista seus perfis e especificidades diferentes.

A UFCSPA, como pode ser observado na análise aqui realizada, encontra-se em situação equilibrada no que tange à maioria de seus indicadores. Cabe ressaltar a eficiência administrativa da Instituição no que diz respeito aos indicadores aluno/professor e aluno/técnico. Isso demonstra que, apesar do reduzido quadro de servidores, apresenta resultados próximos às maiores universidades da região. Contudo, esse fato não se traduz em situação ideal. É possível perceber a necessidade de melhorias em alguns indicadores, sobretudo aqueles relacionados à Taxa de Sucesso na Graduação e ao Grau de Participação Estudantil (GPE), cujos resultados encontram-se desfavoráveis, embora maiores que muitas das demais universidades da região e do país.

Ao se avaliar a UFCSPA no período de 2012 a 2017, percebe-se equilíbrio nos indicadores. Entretanto é importante ressaltar que parte desses resultados estão relacionados a um ajuste temporário, uma vez que a UFCSPA se encontra, ainda, em processo de consolidação de seus cursos de graduação e ampliação da pós-graduação.

3.4.2.3 Fórmula de cálculo e método de medição

A fórmula de cálculo e o método de medição encontram-se previamente estabelecidos na referida Decisão TCU 408/2002; bem como discriminados no documento “Indicadores de Gestão das Instituições Federais de Ensino Superior”, produzido pelo Fórum Nacional de Pró-Reitores de Planejamento e Administração (http://forplad.andifes.org.br/INDICADORES_GESTAO_IFES.doc).

3.4.2.4 Responsável pelo cálculo/medição

A responsável pelos dados apresentados é a Pesquisadora Institucional, com base nos sistemas informatizados da Universidade e nos relatórios apresentados pelas Pró-Reitorias.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

4. GOVERNANÇA, GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Na UFCSPA, as ações são operacionalizadas por um sistema de gestão estratégica implementado nos diversos setores, pelos mecanismos de comunicação, pela participação da comunidade em diversas instâncias deliberativas e também pela periódica prestação de contas aos órgãos de controle e à comunidade interna. Esse conjunto de mecanismos visa a garantir que as ações da instituição estejam alinhadas com o interesse público, garantindo, desse modo, que seja praticado um sistema de boa governança pública.

4.1 Descrição das estruturas de Governança

a) Administração Superior

A Administração Superior da UFCSPA compreende os Conselhos Superiores – Conselho Universitário (CONSUN) e Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), a Reitoria e a Vice-Reitoria.

Os Conselhos Superiores da UFCSPA constituem uma importante instância deliberativa, da qual participam representantes de toda a comunidade acadêmica e, também, representantes da comunidade externa. Em dezembro de 2017, o CONSUN e o CONSEPE continham a seguinte constituição representativa:

Tabela 26 - Representações nos Conselhos Superiores da UFCSPA

Representação	CONSUN	CONSEPE
Docentes	50	50
Técnicos-Administrativos	10	4
Discentes	7	8
Comunidade externa	2	1

Conselho Universitário (CONSUN)

O Conselho Universitário – CONSUN – é o órgão de maior poder decisório em relação aos assuntos administrativos, didáticos, científicos e disciplinares na UFCSPA. Sua base normativa encontra-se no Estatuto, no Regimento Geral e em seu Regimento Interno, estando disponível no endereço eletrônico

<http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/020.pdf>.

É composto pelo Reitor, que o preside, pelo Vice-Reitor, pelos Pró-Reitores, pelos Coordenadores de cursos de graduação, pelos Coordenadores de programas de pós-graduação, por dezesseis representantes docentes da instituição, por sete representantes discentes de cursos de graduação ou de pós-graduação, por nove representantes técnicos-administrativos da instituição e por dois representantes da comunidade externa.

Sua estrutura organizacional é composta pela presidência, pela Secretaria Geral e por três Câmaras: a primeira, de Planejamento, Orçamento e Gestão; a segunda, de Ensino, Pesquisa e Extensão; e a terceira, de Legislações e Normas. A tais Câmaras compete, entre outras questões, propor ao Conselho normas e diretrizes para a formulação da política universitária e promover estudos, pesquisas e levantamentos para serem utilizados nos trabalhos do CONSUN.

O CONSUN funciona em caráter permanente, na instrução de seus processos, estudos e demais atividades que lhe incumbem, e reúne-se para deliberar em reuniões do Conselho, ordinárias e extraordinárias, nas datas previstas em calendário próprio.

Em 2017, o CONSUN deliberou, em grau originário e de recurso, sobre matérias da sua competência; aprovou a revisão e a criação de regulamentos para atividades acadêmicas e de gestão; alterações na estrutura organizacional administrativa; alterações em normas e no



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Regulamento Geral; a implementação da Política de Gestão de Riscos; o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação para o triênio 2017-2019; o Plano Estratégico para o quadriênio 2017-2021; e a Política de Segurança da Informação e Comunicação para o triênio 2017-2020.

Na esfera disciplinar, recepcionou a nominata dos servidores indicados pelos departamentos como possíveis membros de comissões em processos de caráter investigativo ou contraditório (Lei n. 8.112/1990) e indicou servidores para a formação de comissões em processos disciplinares para a apuração de irregularidades eventualmente cometidas por integrantes do corpo docente.

Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE)

O Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão – CONSEPE – é o órgão colegiado superior que supervisiona e orienta o ensino, a pesquisa e a extensão no âmbito da Universidade. Sua base normativa encontra-se no Estatuto, no Regimento Geral da UFCSPA e em seu Regimento Interno, disponível no endereço eletrônico <http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/023.pdf>.

É composto pelo Reitor, que o preside, pelo Vice-Reitor, pelos Pró-Reitores, pelos Coordenadores de cursos de graduação, pelos Coordenadores de programas de pós-graduação, pelos Chefes de departamentos acadêmicos, por oito representantes discentes, sendo sete de cursos de graduação e um de pós-graduação, por três representantes técnico-administrativos e por um representante da comunidade externa.

A estrutura organizacional do CONSEPE é formada pela presidência, uma Secretaria Geral, para atender às necessidades administrativas, e três Comissões: Comissão de Ensino, Comissão de Pesquisa e Comissão de Extensão e Assuntos Comunitários. Às comissões compete apreciar os processos que lhe forem encaminhados e sobre eles emitir parecer (que será objeto de decisão do Conselho), responder às consultas encaminhadas pelo Presidente do Conselho, podendo este nomear extraordinariamente Comissões auxiliares, quando houver acúmulo de trabalhos e urgência da decisão, promover a instrução dos processos e cumprir as diligências determinadas pelo CONSEPE, promover estudos, pesquisas e levantamentos para serem utilizados nos trabalhos do CONSEPE.

As reuniões ordinárias são mensais e constam do calendário aprovado pelo Conselho.

Em 2017, o CONSEPE deliberou sobre matérias da sua competência e aprovou a revisão e a criação de regulamentos para atividades acadêmicas e alterações na oferta e no ementário de disciplinas curriculares.

b) Outros órgãos colegiados

Além da participação nos Conselhos Superiores, a participação da comunidade acadêmica ocorre em outras comissões, núcleos e grupos de trabalho institucionais, como pode ser observado pelo detalhamento abaixo elencado:

Comissão de Graduação (COMGRAD)

A estrutura e o funcionamento dos cursos de graduação são definidos e regulamentados pelo Regimento Geral da Universidade. Cada curso de graduação possui uma COMGRAD, a qual compete, entre outras demandas, propor o projeto pedagógico do curso, assim como suas reformulações curriculares, acompanhar a implementação do projeto pedagógico do curso e propor a substituição ou qualificação de docentes ou outras providências necessárias à melhoria do ensino.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Núcleo Docente Estruturante (NDE)

O NDE existente em cada curso de graduação é o órgão consultivo, responsável pela construção, implantação, consolidação e atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC) de Graduação.

Departamento Acadêmico

O Departamento Acadêmico é o órgão responsável pela coordenação e supervisão das atividades dos docentes e dos técnicos nele lotados, agrupados por disciplinas afins, conforme art. 38 do Regimento da UFCSPA. O Departamento tem como instância deliberativa a Assembleia Departamental, que é composta por todos os docentes do Departamento e, como instância executiva, a Chefia do Departamento.

Comissão Coordenadora do Programa de Pós-graduação (CCPG)

De acordo com o art. 44 do Regimento da Universidade, a administração das atividades de ensino nos Programas de Pós-graduação fica a cargo da respectiva CCPG, a quem compete a elaboração do edital de processo seletivo para ingresso de alunos, do calendário anual do programa e a definição do número de vagas oferecidas em cada curso, entre outras questões.

Comissão de Pós-Graduação (ComPG)

Questões relativas à proposição de ações relacionadas ao ensino, à articulação da política dos programas, à deliberação sobre qualquer assunto pertinente aos programas de pós-graduação, são de competência da ComPG, que é subordinada à PROPPG, conforme artigos 47 a 49 do Regimento Geral da instituição.

Comissão Própria de Avaliação (CPA) e Comissão de Avaliação Institucional (CAI)

A CPA é o órgão máximo da avaliação na UFCSPA nos termos da Lei Federal nº 10.861/2004 (legislação que introduziu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES). Trata-se de um órgão colegiado que assegura a participação de todos os segmentos da comunidade universitária, além da sociedade civil organizada. Tem como atribuições a condução dos processos de avaliação internos da instituição, a sistematização e a prestação das informações solicitadas pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira - INEP/MEC.

O regulamento da CPA foi estabelecido em 2013, aprovado no CONSUN por meio da Resolução nº 31/2013 (disponível em <http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/avaliacao/2015/regulamento-cpa.pdf>). Nesse mesmo ano, foi criada a CAI, a fim de subsidiar o trabalho da CPA, sobretudo na revisão e aplicação dos instrumentos de avaliação institucional. O sistema de avaliação institucional da UFCSPA é constituído, portanto, pelo trabalho conjunto da CPA e da CAI, estando ambas diretamente vinculadas à PROPLAN. No Plano Plurianual de Avaliação Institucional, disponível em <http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/avaliacao/2015/plano-plurianual-2014-2017.pdf>, encontram-se o planejamento da auto-avaliação, inclusive com a previsão da realização de reuniões periódicas da CPA.

Comissão de Ética da UFCSPA

A Comissão de Ética da UFCSPA atua de modo autônomo, tendo sua Secretaria Executiva vinculada administrativamente à Reitoria. Esse órgão é responsável, primordialmente,



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

por orientar e aconselhar sobre a ética profissional, bem como por receber reclamações e denúncias e responder a consultas referentes a questões éticas dos serviços prestados pelos agentes públicos que atuam na instituição, contribuindo para o aperfeiçoamento da eficiência e para a transparência da gestão universitária, garantindo ainda, quando solicitado, o sigilo sobre a identidade do manifestante.

Sua base normativa encontra-se no Decreto n.º 1.171, de 22/06/1994, o qual aprovou o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal. Internamente, é regido por seu Código de Ética e por seu Regimento Interno, documentos disponíveis, respectivamente, nos endereços <http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/comissao-de-etica-publica/codigo-de-etica.pdf> e <http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/comissao-de-etica-publica/regulamento-etica.pdf>.

Seu atendimento ocorre via site institucional, por meio de formulário online, por e-mail ou pessoalmente, mediante agendamento.

Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação - CGTIC

O CGTI da UFCSPA, aprovado em sessão ordinária do CONSUN, de 8 de setembro de 2011, tem como atribuições: propor e acompanhar a execução de um Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI); organizar e propor os programas de ação a serem desenvolvidos para o cumprimento das diretrizes da política de informática; propor à Reitoria a criação e definição de prioridades relativas à implantação de novos serviços de informática na UFCSPA, respeitando o PDTI; propor à Reitoria critérios para a utilização dos recursos disponibilizados para a área de informática e, por fim, estabelecer as políticas de segurança da informação na UFCSPA.

Comitê de Governança Digital - CGD

O CGD da UFCSPA foi criado em 14 de agosto de 2017 pela Portaria nº 35 e é composto por membros da Alta Administração, representantes das áreas finalísticas da instituição (Ensino, Pesquisa e Extensão), pela pró-reitora de planejamento e pelo coordenador da área de Tecnologia da Informação na universidade, em atendimento ao Decreto Nº 8.638 de 15 de janeiro de 2016.

Este Comitê tem como atribuições, entre outras, aprovar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação – PDTIC e a Política de Segurança da Informação e Comunicação – PSI.

Comitê de Governança, Riscos e Controles - CGR

O CGR da UFCSPA foi criado em 14 de agosto de 2017 pela Portaria nº 34 e é composto pelos membros da Alta Administração: Reitora, Vice-reitora, Pró-reitores (Graduação, Pesquisa e Pós-Graduação, Extensão e Assuntos Comunitários, Planejamento e Administração) e Secretária de Gestão com Pessoas.

São competências do Comitê de Governança, Riscos e Controles: designar a Comissão de Gestão de Riscos da UFCSPA; aprovar política, diretrizes, metodologias e mecanismos para comunicação e institucionalização da gestão de riscos e dos controles internos; promover o desenvolvimento contínuo e a integração dos agentes públicos, incentivando a adoção de boas práticas de governança, de gestão de riscos e de controles internos; garantir a observância às regulamentações, leis, códigos, normas e padrões, com vistas à condução das políticas e à prestação de serviços de interesse público; supervisionar o mapeamento e avaliação dos riscos-



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

chave que podem comprometer a prestação de serviços de interesse público e monitorar as recomendações e orientações deliberadas pelos órgãos de controle interno e externo; liderar e supervisionar a institucionalização da gestão de riscos e dos controles internos, oferecendo suporte necessário para sua efetiva implementação no órgão ou entidade; estabelecer limites de exposição a riscos globais do órgão, bem como os limites de alçada ao nível de unidade, política pública, ou atividade; e emitir recomendações para o aprimoramento da governança, da gestão de riscos e dos controles internos.

Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos-Administrativos em Educação - CIS

Instituída pela Portaria n. 2.519, do Ministério da Educação, a Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação - CIS, é composta por representantes dos servidores, eleitos entre seus pares. Tem a finalidade de acompanhar, orientar, fiscalizar e avaliar a implementação do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos Administrativos em Educação (PCCTAE, disposta na Lei nº 11.091/05), no âmbito da UFCSPA e propor à Comissão Nacional de Supervisão (CNSC) alterações necessárias para o aprimoramento do mesmo.

Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD

A CPPD aprecia assuntos relativos à carreira docente dos professores, tais como alteração de regime de trabalho, avaliação de desempenho para ascensão e incentivo funcional e avaliação de estágio probatório. Além disso, desenvolve estudos sobre fixação e aperfeiçoamento da política do pessoal docente.

Regula-se pela Lei nº 12.772/2012, que trata sobre a estruturação do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal. Internamente, rege-se pela norma de constituição da Comissão Permanente de Pessoal Docente (<http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/cppd/cppd-normatizacao-interna.pdf>) e por seu regulamento interno (http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/cppd/regulamento_cppd_29-08-14.pdf).

Núcleo de Gestão Ambiental - NGA

Com o objetivo implantar e gerenciar o Programa de Logística Sustentável na UFCSPA, o NGA foi criado em 2010 pela resolução nº 02/2010 da Pró-Reitoria de Planejamento. O Núcleo, formado por docentes, discentes e técnicos-administrativos da UFCSPA, promove e incentiva a elaboração de atividades, projetos e programas de educação continuada envolvendo a conscientização da comunidade sobre a importância de práticas de sustentabilidade socioambiental e melhoria da qualidade de vida. O NGA também desenvolve ações e programas de coleta de dados diagnósticos de impactos ambientais, nos espaços físicos da Universidade, além de buscar alternativas para otimização dos recursos de infraestrutura institucional. O Núcleo mantém um espaço no sítio institucional (<http://www.ufcspa.edu.br/index.php/gestao-ambiental>) onde são apresentadas as atividades desenvolvidas, a legislação associada ao tema e o Plano de Gestão de Logística Sustentável (<http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/gestao-ambiental/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel.pdf>), dentre outros.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Grupo do Repositório Institucional

O grupo de trabalho associado ao estabelecimento do Repositório Institucional foi constituído por meio da Portaria Nº 36, de 08 de junho de 2016 e desenvolveu as normativas e as condições técnicas associadas aos aspectos informacionais e de tecnologia da informação. Tal repositório está, inicialmente, direcionado às teses e dissertações.

Grupo de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação

O referido grupo, constituído por meio da Portaria nº 10, de 12 de abril de 2012, possui representantes da área da tecnologia da informação, da ouvidoria, da comunicação, contabilidade e recursos humanos, foi responsável pelo estabelecimento do Serviço de Informações ao Cidadão, de acordo com o preconizado pela Lei 12527/2011 e pelo Decreto 7.724/2012. O grupo mantém-se com atividades de monitoramento da referida Lei.

c) Auditoria Interna

A Auditoria Interna é um órgão de apoio e assessoramento técnico, estando subordinada diretamente ao Conselho Universitário, conforme Resolução CONSUN nº 021/2013, e à orientação normativa e supervisão técnica do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, prestando apoio aos órgãos e unidades que o integram, conforme disciplina o Decreto nº 3.591/2000.

d) Procuradoria

As Procuradorias-Federais junto às Instituições Federais de Ensino Superior- IFES, são órgãos de execução da Procuradoria-Geral Federal – PGF que prestam consultoria e assessoramento jurídicos às IFES e têm suas estruturas administrativas balizadas pela Portaria PGF nº 172/2016.

A atuação consultiva da Procuradoria Federal junto à UFCSPA se dá por meio do assessoramento e orientação dos dirigentes da Instituição, visando a oferecer segurança jurídica aos atos administrativos que serão por eles praticados, notadamente quanto à materialização das políticas públicas, à viabilização jurídica das licitações e dos contratos e, ainda, na proposição e análise de medidas normativas (Resoluções, Portarias, Editais, entre outros) necessárias ao desenvolvimento e aprimoramento do ensino.

4.2 Atuação da unidade de auditoria interna

A Auditoria Interna, obedecendo ao princípio da segregação de funções, está vinculada ao Conselho de Universitário da UFCSPA e, portanto, sua atuação é completamente independente aos Gestores da Universidade, no qual as obrigações ou os interesses da auditoria são, suficientemente, isentos dos interesses dos entes auditados, permitindo que os serviços sejam prestados com objetividade.

Sua estruturação interna segue da seguinte maneira: a nomeação, designação, exoneração ou dispensa do titular de unidade de Auditoria Interna é submetida, ao dirigente máximo da entidade e após, à aprovação da Controladoria-Geral da União, conforme determina o § 5º do art. 15 do Decreto 3591/2000 e a Portaria nº 915 de 29 de abril de 2014.

As futuras movimentações de titular de Auditoria Interna desta UFCSPA devem observar os dispositivos estabelecidos no art. 15 do Decreto nº 3591/2000 e no art. 4º da Portaria nº 915/2014 da CGU, os quais preveem que a nomeação seja submetida à aprovação da CGU antes da efetiva publicação do ato de nomeação.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

O quadro de pessoal em 2017 da Auditoria Interna da UFCSPA estava composto por um servidor ocupante do cargo de auditor contábil, devidamente registrado no Conselho Regional de Contabilidade – CRC/RS e de uma servidora ocupante do cargo de assistente em administração.

A Auditoria Interna elabora os Relatórios de Auditoria de acordo com PAINT – Plano Anual de Auditoria Interna, conforme orienta a Instrução Normativa nº 24, de 17 de novembro de 2015 da CGU. A Administração Superior é certificada por meio deles, nos quais estão inseridas as constatações e recomendações, assim como as fragilidades identificadas. É incluído também as sugestões de melhoria operacional que visam contribuir para o aprimoramento dos mecanismos de controle interno e as recomendações de trabalhos anteriores que não foram implementadas.

Posteriormente, a alta gerência da Universidade os encaminha às unidades auditadas para executar os tramites cabíveis e aos demais entes interessados pelas informações. São também enviados pela Auditoria Interna os relatórios finalizados à Controladoria-Regional da União no Estado do Rio Grande do Sul (CGUR/RS).

O regimento interno está em vias elaboração de acordo com as normas internacionais de Auditoria Interna e demais orientações da legislação federal, do TCU e CGU. Após sua aprovação será disponibilizado em meios eletrônicos.

4.3 Atividades de correição e apuração de ilícitos administrativos

O sistema de correição da UFCSPA consiste nas atividades relacionadas à apuração de possíveis irregularidades cometidas por servidores públicos (docentes e técnicos administrativos) e à aplicação das devidas penalidades. Não existe nesta unidade uma Corregedoria que contenha competência exclusiva para o assunto correicional, contudo, o Conselho Universitário (CONSUN) aprovou a indicação de 43 (quarenta e três) servidores para atuarem em Comissões de Sindicância ou PAD sempre que necessário (<https://www.ufcspa.edu.br/index.php/conselhos-superiores/consun/sindicancia-e-pad>)

A denúncia ou representação é feita pela via processual e encaminhada ao Gabinete da Reitoria, que recebe, examina e, após o juízo de admissibilidade da autoridade competente, de acordo com os termos preconizados na Lei nº 8.112/1990, no Estatuto e Regimento Geral da UFCSPA, e nas orientações da Controladoria-Geral da União (disponível em www.cgu.gov.br), instaura o processo com a expedição da Portaria de designação da comissão apuratória. Após a publicação do ato de instauração no Boletim de Serviço, a comissão procede à investigação e expede relatório conclusivo, encaminhando-o à Reitoria para fins de julgamento.

O Reitor é a autoridade competente para instaurar o processo administrativo disciplinar e as sindicâncias, bem como realizar o julgamento. Antes desse, o processo é encaminhado à Procuradoria Federal, atuante junto à UFCSPA, que faz o exame de regularidade do processo.

Outra peculiaridade desta Universidade é a existência de Processos Disciplinares Discentes, que são regidos por Regulamento aprovado pela Resolução nº 025/2013 do Conselho Universitário, expedida em 12/09/2013. A comissão apuratória é composta por três professores do quadro permanente, designados pelo Reitor a partir de lista indicada pelo CONSUN. A decisão final compete ao Reitor.

A Secretaria dos Conselhos Superiores remete os processos instaurados aos membros das comissões apuratórias e faz os registros no Sistema CGU-PAD na abertura e após a finalização dos processos.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Em plataforma virtual, mantém à disposição dos membros das comissões apuratórias material de apoio que inclui links às publicações da CGU e à legislação aplicável.

Em 2017, obtiveram-se os seguintes resultados:

Tabela 27 - Sistema de correição

	Número de Procedimentos em 2017
Total de Apurações Diretas	0
Total de Procedimentos Administrativos para Empregados Públicos	0
Total de Processos Disciplinares para Empresas Públicas / Sociedades de Economia	0
Total de Processos Administrativos Disciplinares	31
Total de Ritos Sumários	0
Total de Sindicâncias	0
Total de Sindicâncias 'Servidor Temporário'	0
Total de Sindicâncias Patrimoniais	0
Total de Procedimentos	31

Fonte: Secretaria dos Conselhos

Importante ressaltar que, embora a UFCSPA não possua unidade formal constituída com competência exclusiva para o assunto correicional, atende na íntegra os preceitos contidos nos artigos 4º e 5º da Portaria nº 1.043/2007 da CGU.

Como exemplo da adoção de boas práticas nesta área é importante destacar que em 2016, em evento promovido pelo Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União a iniciativa de desenvolvimento do "Módulo de referência permanente para as comissões de sindicância e PAD em plataforma virtual de aprendizagem" pela Secretaria dos Conselhos Superiores da UFCSPA, foi considerado o melhor na categoria "Aprimoramento das apurações disciplinares e de responsabilização de entes privados" e por isto recebeu o prêmio do 4º Concurso de Boas Práticas da CGU.

4.4 Gestão de riscos e controles internos

A UFCSPA realizou, em 2016, a avaliação de potenciais riscos institucionais e das possibilidades de mitigação dos mesmos. Neste momento foram mapeados riscos biológicos, físicos, químicos e ergonômicos. Mapas de riscos dos laboratórios acadêmicos foram construídos e disponibilizados nos mesmos. Riscos ambientais também foram mapeados.

As atividades de controle na UFCSPA ocorrem de diversas maneiras, desde a análise de relatórios de ação, para verificação de procedimentos operacionais e necessidade de correções, até a análise pela Auditoria Interna de processos institucionais.

Em relação aos riscos, podem ser apontados os seguintes controles adotados:

- **Biológicos:** fornecimento de EPIs, cabines de segurança biológica, medidas diretas para controle de vetores, serviço permanente de limpeza, controlado pela Prefeitura do Campus;



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

- Físicos: fiscalização quanto ao uso de EPIs;
- Químicos: fornecimento de respiradores com filtros nos laboratórios nos quais há necessidade de tal medida, controle do uso do EPIs, capelas de exaustão e de fluxo laminar;
- Ergonômicos: plano de manutenção corretiva e preventiva do sistema de ventilação e climatização, exigência de atendimento a normas de ergonomia na compra de mobiliário, adequação de *lay-outs* pela Assessoria de Engenharia.

Em 2017, em atendimento a Normativa Conjunta MPOG/CGU nº1, de 10/05/2016, a UFCSPA aprovou em seu Conselho Superior sua Política de Gestão de Riscos - PGR. Este documento, construído por comissão especialmente designada e apresentado previamente à comunidade interna, estabelece os conceitos, diretrizes, atribuições e responsabilidades do processo de gestão de riscos, bem como orienta a identificação, a análise, a avaliação, o tratamento, o monitoramento e a comunicação dos riscos institucionais, com vistas ao alcance dos objetivos institucionais.

A partir da instituição desta Política será designada uma Comissão de Gestão de Riscos (CGR), composta por representantes indicados pelos coordenadores das seguintes áreas: Assessoria de Comunicação Social, Comitê de Biossegurança, Coordenação de Assuntos Estudantis, Coordenação de Desenvolvimento Institucional, Coordenação de Engenharia, Coordenação de Pesquisa, Departamento de Administração de Pessoas, Departamento de Compras e Contratos, Departamento de Contabilidade e Finanças, Departamento de Registro e Controle Acadêmico, Departamento de Serviços Gerais, Gerência de Laboratórios, Núcleo de Qualidade Interna, Núcleo de Tecnologia da Informação, Prefeitura e Secretaria de Gestão com Pessoas.

A CGR será responsável, entre outros, pela elaboração do Plano de Gestão de Riscos da universidade e especificará, no nível operacional, os controles que deverão ser utilizados para alcançar a estratégia definida na PGR-UFCSPA, a ser aprovado pelo Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno.

Em relação ao controle de práticas gerenciais e práticas gerais de trabalho, podem ser citados, ainda:

- publicização do planejamento estratégico no site institucional;
- disponibilização do Código de Ética da UFCSPA e Regulamento Interno da Comissão de Ética por meio de acesso nos endereços eletrônicos http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/comissao-de-etica-publica/codigo_comissao.pdf e http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/comissao-de-etica-publica/regimento_comissao.pdf;
- disponibilização de documentos, procedimentos e instruções operacionais padronizadas (<http://www.ufcspa.edu.br/index.php/documentos-institucionais>);
- publicação semanal do Boletim de Serviço na página institucional no link <https://www.ufcspa.edu.br/index.php/boletim-de-servico>;
- participação de servidores em grupos de trabalho para estabelecimento de inúmeros regimentos institucionais e da construção do planejamento estratégico;
- consulta à comunidade interna quando do estabelecimento de alguns documentos institucionais (ex: Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, Política de Gestão de Riscos; Plano Diretor de Tecnologia da Informação, Plano de Segurança da Informação e Comunicação, entre outros);



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

- existência de norma padronizando a guarda, estoque e inventário de bens na universidade, em vigor, desde 2003, disponível no link http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/normas_patrimonio.pdf;
- monitoramento de contratos de prestação de serviços, aquisição de bens, dentre outros;
- regramento do uso do cartão corporativo para aquisição de gêneros alimentícios para aulas práticas nos cursos de graduação.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

5. ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

Nesta seção, serão contempladas informações sobre gestão de pessoal, infraestrutura patrimonial, tecnologia da informação e critérios de sustentabilidade ambiental, proporcionando uma melhor compreensão sobre os aspectos da estrutura e organização formal da UFCSPA.

5.1 Gestão de pessoas

Atualmente a força de trabalho da UFCSPA é composta por um total de 553 servidores em cargos efetivos. Destes, 198 correspondem a técnicos-administrativos (área meio) e 355 a docentes (área fim). No decorrer do exercício de 2017, a UFCSPA contou com o ingresso de 25 novos servidores de carreira, contratações realizadas mediante aposentadorias, vacância e novas autorizações do MEC e 01 servidor com exercício provisório, advindo de outra universidade federal.

A quantidade de servidores de carreira egressos da UFCSPA no período foi de 21, em sua grande maioria egressos por motivo de aprovação em novo concurso público. Este grande número de desligamentos por motivo de vacância (aprovação em outros concursos) afeta de forma extremamente negativa a força de trabalho da instituição, tendo em vista que estes servidores egressos, normalmente, contam experiência na UFCSPA e ainda, grande parte deles, contam com cursos de aperfeiçoamento realizados às custas da universidade. A baixa remuneração e o plano de carreira dos servidores muito limitado, tem sido o principal motivo do número de vacâncias.

Devido à falta de autorização por parte do MEC para novas contratações, bem como o descumprimento de pactuações anteriormente realizadas, o quadro da força de trabalho da UFCSPA apresenta-se defasado em comparação com a quantidade ideal de servidores necessários para o atendimento das demandas da universidade, ainda mais levando-se em conta o cenário de crescimento e consolidação de novos cursos abertos nos últimos anos.

Quanto à distribuição da força de trabalho, a universidade realiza uma avaliação com os servidores ingressantes, com vistas a tomar conhecimento de sua formação e de suas respectivas experiências profissionais. A alocação dos servidores ocorre, portanto, aliando tal conhecimento à necessidade institucional e o cargo para o qual o servidor foi concursado. A Secretaria de Gestão com Pessoas, criada em maio de 2017, passou a ser a responsável pelo acolhimento dos servidores técnicos administrativos, enquanto a Pró-Reitoria de Graduação realiza a recepção dos servidores docentes.

Os servidores docentes são distribuídos em departamentos, pela PROGRAD, em conformidade com o edital de concurso público a que se submeteram. Já os servidores técnicos-administrativos são distribuídos nos departamentos da UFCSPA, após realização de entrevistas pela SECGESP, visando a adequar, dentro do possível, a formação do servidor com a necessidade institucional. Em ambos os casos, docentes e técnicos administrativos, a UFCSPA conta com programas de acolhimento gerenciados pelas PROGRAD e pela SECGESP.

Com relação à qualificação dos servidores, as tabelas abaixo apresentam o número



dos servidores da UFCSPA, docentes e técnicos administrativos, de acordo com sua qualificação:

Tabela 28 - Composição do corpo docente em 2017

Titulação	Regime de trabalho			Total
	20 horas	40 horas	Dedicação exclusiva	
Graduação/Especialização	7	3	0	10
Mestrado	1	20	6	27
Doutorado	27	98	193	318
Total	35	121	199	355

Fonte: Departamento de Administração de Pessoas

Tabela 29 - Composição do corpo técnico-administrativo em 2017

Titulação	Número de técnico-administrativos
Ensino Médio	28
Graduação	54
Especialização	85
Mestrado	23
Doutorado	07
Outros	01
Total	198

Fonte: Departamento de Administração de Pessoas

Quanto à estrutura de CDs e FGs, o atual número de funções disponíveis na UFCSPA mostra-se insuficiente, considerando-se a necessidade institucional de criação de novos setores/departamentos em sua estrutura organizacional, fato decorrente da expansão verificada na universidade nos últimos anos que gera a necessidade de novas funções para os novos coordenadores de setores/departamentos.

No que tange à acumulação indevida de cargos, funções e empregos públicos, a universidade adota, tanto no ato de posse, quanto nos eventuais recadastramentos, a utilização de formulários específicos do Departamento de Recursos Humanos, onde os servidores apontam a ocorrência ou não de outros vínculos.

Além disso, a UFCSPA recebe Auditoria ou pedido de informações de órgãos de controle externo (SECEX-RS/TCU e CGU) e adota as medidas administrativas pertinentes (sindicância ou PAD).

A UFCSPA não detém em seu quadro servidores terceirizados que ocupem ou exerçam cargos ou atividades típicas de categorias funcionais do plano de cargos da unidade, portanto não ocorre no âmbito da universidade casos de terceirização irregular de cargos.



Já os principais riscos identificados na área de gestão de pessoas relacionam-se à alta rotatividade de servidores, tendo em vista a baixa remuneração e a falta de incentivo à carreira. Soma-se a isso, a demora para liberação de novas vagas para compor o quadro de pessoal por parte do MEC.

No tocante aos indicadores gerenciais sobre recursos humanos, a UFCSPA não estabelece indicadores de produtividade gerais, porém, tem estabelecido um programa de avaliação do servidor a cada 1,5 anos, que passa a ser parte do processo de progressão na carreira. Além disso, a universidade dispõe de um sistema de avaliação do estágio probatório do servidor, o qual define a continuidade (ou não) do servidor no quadro da instituição.

5.1.1 Estrutura de pessoal da unidade

Quadro 18 - Força de Trabalho da UPC

Tipologias dos Cargos	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Servidores em Cargos Efetivos (1.1 + 1.2)	547	547	26	22
1.1. Membros de poder e agentes políticos	-----	-----	-----	-----
1.2. Servidores de Carreira (1.2.1+1.2.2+1.2.3+1.2.4)	547	547	26	22
1.2.1. Servidores de carreira vinculada ao órgão	545	545	25	21
1.2.2. Servidores de carreira em exercício descentralizado	-----	-----	-----	-----
1.2.3. Servidores de carreira em exercício provisório	1	1	1	1
1.2.4. Servidores requisitados de outros órgãos e esferas	1	1	-----	-----
2. Servidores com Contratos Temporários	8	8	16	10
3. Servidores sem Vínculo com a Administração Pública	1	1	-----	-----
4. Total de Servidores (1+2+3)	556	556	42	32

Fonte: Departamento de Administração de Pessoas



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 19- Distribuição da Lotação Efetiva

Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva	
	Área Meio	Área Fim
1. Servidores de Carreira (1.1)	200	347
1.1. Servidores de Carreira (1.2.1+1.2.2+1.2.3+1.2.4)		
1.1.2. Servidores de carreira vinculada ao órgão	198	347
1.1.3. Servidores de carreira em exercício descentralizado	--	--
1.1.4. Servidores de carreira em exercício provisório	1	--
1.1.5. Servidores requisitados de outros órgãos e esferas	1	--
2. Servidores com Contratos Temporários	-	8
3. Servidores sem Vínculo com a Administração Pública	1	--
4. Total de Servidores (1+2+3)	201	355

Fonte: Departamento de Administração de Pessoas

Quadro 20 - Detalhamento da estrutura de cargos em comissão e funções gratificadas da UPC

Tipologias dos Cargos em Comissão e das Funções Gratificadas	Lotação		Ingressos no Exercício	Egressos no Exercício
	Autorizada	Efetiva		
1. Cargos em Comissão	1	1	----	----
1.1. Cargos Natureza Especial	---	----	----	----
1.2. Grupo Direção e Assessoramento Superior	1	1		
1.2.1. Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão	----	---	----	----
1.2.2. Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado	-----	---	----	----
1.2.3. Servidores de Outros Órgãos e Esferas	-----	---	----	----
1.2.4. Sem Vínculo	1	1	----	-----
1.2.5. Aposentados	----	---	-----	-----
2. Funções Gratificadas	160	152	114	114
2.1. Servidores de Carreira Vinculada ao Órgão	159	151	114	114
2.2. Servidores de Carreira em Exercício Descentralizado	----	----	----	----
2.3. Servidores de Outros órgãos e Esferas	1	1	----	----
3. Total de Servidores em Cargo e em Função (1+2)	161	153	114	114

Fonte: Departamento de Administração de Pessoas



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

5.1.2 Demonstrativo das despesas com pessoal

Quadro 21 – Demonstrativo das despesas com pessoal

Tipologias/ Exercícios		Vencimentos e Vantagens Fixas	Despesas Variáveis					Despesas de Exercícios Anteriores	Decisões Judiciais	Total
			Retribuições	Gratificações	Adicionais	Indenizações	Benefícios Assistenciais e Previdenciários			
Membros de poder e agentes políticos										
Exercícios	2017									
	2016									
Servidores de carreira vinculados ao órgão da unidade										
Exercícios	2017	29.059.454,23	2.332.257,62	5.238.236,16	26.804.302,39	3.387.520,24	1.264.412,54	208.669,22	119.729,22	68.414.581,62
	2016	24.747.289,86	2.153.294,92	4.212.286,25	15.847.532,58	2.582.519,82	1.082.819,03	214.087,16	2.071,32	50.841.900,94
Servidores de carreira SEM VÍNCULO com o órgão da unidade										
Exercícios	2017									
	2016									
Servidores SEM VÍNCULO com a administração pública (exceto temporários)										
Exercícios	2017		64.526,00	5866,10	93,11	5038,00				75.523,21
	2016		67.041,24	5.586,77	1.862,25	5.496,00				79.986,26
Servidores cedidos com ônus										
Exercícios	2017	383.537,04		41.538,20	23.422,84	40.680,00	15.139,56	2.308,68		506.626,32
	2016	241.914,10		25.760,80	75.802,40	25.836,00	8.894,04	1.588,92		379.796,26
Servidores com contrato temporário										
Exercícios	2017	377.428,05		31.729,60	9.610,21	45.072,00				463.839,86
	2016	189.920,50		15.826,71	4.823,37	16.030,00				226.600,58

Fonte: Departamento de Administração



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFSCPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

5.1.3 Gestão de riscos relacionados ao pessoal

Os principais riscos identificados na área de gestão de pessoas estão relacionados à alta rotatividade de servidores por motivo de baixa remuneração e falta de incentivo à carreira; a demora na liberação de novas vagas para compor o quadro de pessoal por parte do MEC; o descumprimento, por parte dos MEC, das pactuações de docentes e técnicos-administrativos previstos para a expansão da universidade; e as dificuldades para a realização de perícias em razão da negativa da entidade conveniada do SIASS em receber processos da universidade.

5.1.4 Contratação de pessoal de apoio e estagiários

Os principais contratos de mão de obra terceirizada pela UFSCPA são os de prestação de serviços de limpeza, higiene e vigilância ostensiva. O contrato de limpeza e higiene, firmado com a empresa Ondrepsb Ltda., em 29/08/2016, durante o exercício de 2017 teve o quantitativo total de 50 funcionários a serviço da instituição, representando um montante anual de R\$ 2.125.000,00 (dois milhões, cento e vinte e cinco mil reais). Já o contrato de prestação de serviços de vigilância ostensiva, firmado com a empresa MZ Segurança Ltda. em 02/08/2013, conta com 49 funcionários terceirizados, totalizando um custo anual de R\$ 3.069.000,00 (três milhões e sessenta e nove mil reais) para a instituição.

Os demais contratos de mão de obra terceirizada firmada pela UFSCPA abrangem os serviços de apoio administrativo, manutenção predial, jardinagem e aluguel de veículos. Tais contratos representam o custo aproximado de R\$ 3.634.000,00 (três milhões, seiscentos e trinta e quatro mil reais) para a instituição, sendo que estes contratos contam com o número total de 48 funcionários terceirizados.

A proporção que se estabelece entre a contratação de mão de obra terceirizada pela instituição e a força de trabalho do quadro é de 26,5%, representando um funcionário terceirizado para cada 4 servidores de carreira.

Com relação à política de contratação de estagiários pela UFSCPA, a instituição conta com um Programa de Estágios Administrativos, normatizado durante o exercício de 2014, através da Ordem de Serviço nº 04/2014/PROAD, respeitando a Lei Geral de Estágios nº11788/2008, que visa à contratação de estagiários para desenvolverem suas competências nas áreas administrativas da UFSCPA, realizando exclusivamente tarefas de atividade meio. O quantitativo total de vagas disponibilizado, pelo Ministério da Educação, à UFSCPA é de 50 vagas. A quantidade de vagas preenchidas pelo programa durante o exercício de 2017 foi, em média, de 36 estagiários.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Quadro 22 – Contratos de prestação de serviços não abrangidos pelo plano de cargos da unidade

Unidade Contratante						
Nome: UFCSPA – Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre						
UG/Gestão: 154032						
Informações sobre os Contratos						
Ano do Contrato	Objeto	Empresa Contratada (CNPJ)	Período Contratual de Execução das Atividades Contratadas		Nível de escolaridade mínimo exigido dos trabalhadores contratados	Sit.
			Início	Fim		
2016	Locação de Veículo da Reitoria	Panorama Veículos Ltda. (CNPJ 11.951.058/0001-37)	05/09/16	04/09/18	Médio	P
2016	Manutenção Predial	Moa Manutenção e Operação Ltda (CNPJ 00.192.707/0001-47)	06/08/16	05/08/18	Médio	P
2015	Serviço de Apoio Administrativo	Azteca – Serviços Profissionais Ltda. – ME (CNPJ 07.682.995/0001-67)	05/10/15	04/10/18	Fundamental/Médio	P
2014	Serviços de Impressão e cópias	Copiadoras Astoria Ltda. – ME (CNPJ 92.732.676/0001-98)	29/10/14	28/10/18	Médio	P
2017	Serviços de Jardinagem	Multiágil Limpeza Portaria e Serviços. (CNPJ 3.149.832/0001-62)	12/01/17	20/11/17	Fundamental	E
2016	Serviços de Limpeza	Ondrepsb RS Limpeza e Serviços Especiais Ltda. (CNPJ 10.859.014/0001-19)	29/08/16	28/08/18	Fundamental/Médio	P
2013	Serviços de Vigilância	MZ Segurança Privada Ltda. (CNPJ 13.624.934/0001-46)	02/08/13	01/08/18	Fundamental/Médio	P
2014	Veículo Utilitário com Motorista	Pontual Auto Locadora (CNPJ 00.568.594/0001-31)	07/12/14	06/12/18	Médio	P

Fonte: Departamento de Compras e Contratos



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

5.2 Gestão do patrimônio e infraestrutura

5.2.1 Gestão da frota de veículos

A UFCSPA não possui veículos automotores próprios, bem como não possui em seu quadro de servidores o cargo de motorista. Assim, fez-se necessária a contratação de terceiros para atender a esta demanda da Universidade, amparando-se na Lei Federal nº. 8.666/93 e demais alterações pertinentes. Tais contratações tiveram importância primordial para as atividades da UFCSPA, permitindo maior mobilidade em serviços de entrega de correios, deslocamento de documentos, equipamentos e prestações de serviços em outros locais, proporcionando agilidade na execução de tarefas.

Pelo Pregão Eletrônico nº 49/2014, contratou-se a empresa Pontual Autolocadora, inscrita no CNPJ sob o nº 00.568.594/0001-31, por meio do Contrato nº 45/2014, cuja vigência é de 06/12/2018 para prestação de serviços continuados de transporte de documentos, mercadorias, equipamentos, cargas e servidores, mediante a disponibilização de veículos com motorista, combustível e demais insumos.

Para a prestação de serviços de locação de um (01) veículo, três volumes, tipo sedan, quatro (04) portas laterais, preto, com capacidade para cinco (05) passageiros para transporte executivo, contratou-se a empresa Panorama Veículos Ltda., inscrita no CNPJ sob o nº 11.951.058/0001-37, através do Pregão Eletrônico nº 013/2016, por meio do Contrato nº 015/2016, cuja vigência é de 04/09/2018. Nestes contratos firmados, estão incluídos os custos associados à manutenção da frota.

No que concerne à estrutura de controle existente na UFCSPA, para assegurar a prestação de serviço de transporte de forma eficiente e de acordo com a legislação vigente, utilizam-se planilhas de controle de quilometragem e de horários de serviços, controladas pelos Fiscais dos Contratos.

5.2.2 Gestão do patrimônio imobiliário da União

A Fundação Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre possui quatro (04) imóveis (registrados no SPIU – Sistema de Patrimônio da União), com suas avaliações realizadas no exercício de 2016, por empresa especializada para realização deste serviço. Constituem patrimônio da UFCSPA os seguintes imóveis:

- RIP 8801.00515.500-5: Campus Central da UFCSPA, localizado na Rua Sarmiento Leite, nº 245, Centro Histórico, Porto Alegre – RS. O Campus Central da Instituição conta com três edificações construídas, sendo o Prédio Principal, edificação com 12.509 m² de área, o Prédio 2, que conta com 8.843 m² de área total, e, recentemente inaugurado, em maio de 2015, o Prédio 3, com área construída total de 6.064m². A metragem total do *campus* Central da Instituição, incluindo as edificações e as demais áreas abertas totalizam 49.858m².
- RIP 8801.00454.500-4: Terreno doado pela União para a construção do *Campus* Santa Tereza, localizado na Rua Corrêa Lima, nº 1239, Santa Tereza, Porto Alegre – RS. O terreno tem área total de 15.529m².
- RIP 8589.00507.500-6: Terreno doado pela Prefeitura de Canoas/RS para a construção do *Campus* Igara, localizado na Rua Maria Zélia Carneiro de Figueiredo s/nº, bairro Igara, município de Canoas. O terreno conta área total de 24.636,82m².



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

- RIP 8801.00969.500-4: Prédio localizado na Rua da Conceição, 434 e 432, Centro Histórico, Porto Alegre – RS. O terreno em que está situado o prédio consta com área total de 865,05m², e a área construída do prédio é de 1.749m².

A manutenção do patrimônio da UFCSPA é realizada por empresas especializadas, mediante contratos de terceirização, serviços estes que totalizaram, em 2017, o custo de R\$ 2.744.000,00 (dois milhões, setecentos e quarenta e quatro mil reais) para a instituição.

5.2.3 Cessão de espaços físicos e imóveis a órgãos e entidades públicas ou privadas

As cessões de uso de espaço físico da Universidade, todas a título oneroso, têm por finalidade o atendimento da comunidade universitária (alunos, professores, técnico-administrativos visitantes e público em geral) em serviços que não fazem parte das atividades precípua da instituição. Trata-se de espaços para exploração de atividades de alimentos (restaurante/lanchonetes) e atividades de reprografia, pois contribuem para que a comunidade acadêmica tenha acesso a esses serviços dentro dos espaços físicos da Universidade. Quanto aos valores cobrados nos contratos firmados, inclui-se o valor mensal mais as taxas de energia elétrica, água/esgoto e lixo, após emissão de GRU expedida pelo Departamento de Contabilidade e Finanças às empresas dos respectivos contratos.

A cessão de espaço para a prestação de serviços de reprografia foi concedida através da Concorrência nº 01/2015, a qual culminou com a formalização do contrato nº 25/2015 e que gera arrecadação anual de R\$ 20.600,00 (vinte mil e seiscentos reais) para a instituição.

Um dos espaços concedidos para a prestação de serviços de cafeteria, através da Concorrência nº 01/2012, resultou na formalização do contrato nº 23/2012, cuja vigência contratual foi encerrada em 10/10/2017, que gerava uma arrecadação anual de R\$ 58.300,00 (cinquenta e oito mil e trezentos reais) para a UFCSPA. Outro espaço concedido para esta finalidade, através da Concorrência nº 02/2016, resultou no contrato nº 12/2016, ainda em vigor, que gera uma arrecadação anual de R\$ 102.900,00 (cento e dois mil e novecentos reais) para a UFCSPA.

Por fim, a instituição concede espaço para a prestação de serviços e fornecimento de refeições (restaurante), resultante da Concorrência nº 01/2016, com formalização através do contrato nº 04/2016, que gera anualmente uma receita de R\$ 159.600,00 (cento e cinquenta e nove mil e seiscentos reais) para a universidade.

5.2.4 Informações sobre imóveis locados de terceiros

A UFCSPA conta com um único imóvel locado de terceiros, o qual serve para abrigar o Arquivo Central da instituição.

O contrato foi firmado em dezembro/2014, tendo em vista a limitação de espaços existente. Anualmente, consulta-se à SPU – Superintendência do Patrimônio da União do Estado do Rio Grande do Sul, para averiguação da existência de imóvel disponível, a ser doado, com aproximadamente 650m², para a instalação definitiva, contudo, diante da indisponibilidade de imóvel com as características solicitadas, a UFCSPA permanece com a locação devido à necessidade da guarda dos documentos institucionais. O custo aproximado desta locação, em 2017, foi de R\$118.800,00 (cento e dezoito mil e oitocentos reais).

A UFCSPA não realiza quaisquer reformas e benfeitorias, os quais correm por conta do



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

locador. No entanto, as ações para a manutenção predial estão previstas no contrato firmado pela instituição com a empresa terceirizada.

5.2.5 Política de destinação de veículos inservíveis ou fora de uso

Este item não se aplica à UFCSA, tendo em vista que a universidade não possui veículos automotores próprios.

5.3 Gestão da tecnologia da informação

O Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG), através da Instrução Normativa (IN) nº 04/2014, essencialmente, disciplina o processo de contratações de bens e serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação, associando ao processo a obrigatoriedade de um Plano Diretor que relacione as necessidades alinhadamente ao planejamento estratégico da instituição e a outras referências pertinentes. Exige ainda a criação de um Comitê de Tecnologia da Informação executivo e deliberativo, composto por integrantes da alta administração, das áreas usuárias e da área de TIC, com a função principal de suportar e monitorar a execução do PDTIC.

De acordo com o decreto 8.638/2016 cada órgão deve instituir um Comitê de Governança Digital (CGD) ou equivalente. Este fica responsável pela elaboração e aprovação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação

Baseado nas diretrizes estratégicas da Universidade, o Plano Diretor da Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) da UFCSA aponta as necessidades de informação e serviços de Tecnologia da Informação (TI), propondo metas, ações e prazos que possam atender às demandas das áreas institucionais. O Plano também contém o planejamento de investimentos, de contratação de bens e serviços, bem como de quantitativo e capacitação de pessoal relacionado à área de TI.

O Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTI) da UFCSA (Tabela 30), instituído em 8 de setembro de 2011 sessão ordinária do CONSUN e posteriormente tendo sua composição alterada no dia 13 de abril de 2017, em reunião do mesmo conselho.

Tabela 30 – Composição do CGTI

Nome	Função
Alessandra Dahmer	Pró-reitora de Planejamento (Coordenadora)
Leandro Mateus Silva de Sousa	Pró-reitor de Administração
Roberto Rosa dos Santos	Coordenador do Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI
Roberto da Silva Araújo	Divisão de Análise e Desenvolvimento de Sistemas do NTI
Elton Amaral Freire	Divisão de Suporte Técnico do NTI
Mauricio Alves Gomes	Divisão de Infraestrutura e Redes do NTI
Juliana Herbert	Núcleo de Qualidade Interna
Silvio Cazella	Núcleo de Inovação e Tecnologias Educacionais
Luciano Costa Blomberg	Docente indicado pelo CONSEPE
Cristiano Bonato Both	Docente indicado pelo DECESA
Tânia Rohde Maia	Docente indicado pelo CONSEPE



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

O CGTI é responsável pela divulgação, atualização e controle dos compromissos assumidos no PDTIC. As revisões e atualizações serão efetuadas anualmente, o controle é contínuo e acompanhado semanalmente nas reuniões do Comitê.

Ainda no ano de 2017, a Reitora da UFCSPA através da Portaria nº 026 de junho designou a equipe responsável pela elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação, a EqPDTIC (Tabela 31). Esta, por sua vez desenvolveu o do PDTIC (2017/2018/2019).

Tabela 31 - Composição da EqPDTIC

Nome	Função
Alessandra Dahmer	Pró-reitora de Planejamento (Coordenadora)
Leandro Mateus Silva de Sousa	Pró-reitor de Administração
Roberto Rosa dos Santos	Coordenador do Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI
Cristina Almeida da Silva	Chefe da Divisão de Análise e Desenvolvimento de Sistemas do NTI
Elton Amaral Freire	Chefe da Divisão de Suporte Técnico do NTI
Mauricio Alves Gomes	Chefe da Divisão de Infraestrutura e Redes do NTI
Luciano Costa Blomberg	Docente de TI
Alcyr Alves de Oliveira Júnior	Docente

A portaria nº 35 de 14 de agosto de 2017 designou o Comitê de Governança Digital (Tabela 32), que em reunião realizada no dia 23 de setembro de 2017 aprova o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação no triênio de 2017, 2018 e 2019.

Tabela 32 - Composição da CGD

Nome	Função
Alessandra Dahmer	Pró-reitora de Planejamento (Coordenadora)
Airton Telbom Stein	Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-graduação
Márcia Rosa da Costa	Pró-Reitora de Graduação
Débora Fernandes Coelho	Pró-Reitora de Extensão e Assuntos Comunitários
Roberto Rosa dos Santos	Coordenador do Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

5.3.1. Principais Sistemas de Informação

Os sistemas que mais contribuem para a realização da missão e objetivos institucionais encontram-se abaixo elencados:

Tabela 33 - Sistemas de Informação da UFCSPA

Sistema	Descrição	Objetivos	Funcionalidades	Resp. Técnico	Resp. Área	Criticidade
Sistema de inscrições Residência Médica 2015	Sistema para o cadastro de alunos para o processo seletivo nos programas de residência médica	Ajustes no sistema já existente, a serem trabalhados com o lançamento de novo edital	Formulário de cadastro a partir da lista de cursos disponíveis no edital	Vinicius Lunkes César	Edson Teodoro	Baixa
Sistema de inscrição de trabalhos e seleção de alunos PJTC	Sistema desenvolvido para a inscrição e seleção de bolsistas para o Projeto Jovens Talentos para Ciência	Cadastro dos projetos dos docentes. Inscrição e avaliação dos bolsistas	Cadastro de projetos; escolha de 3 projetos por aluno; avaliação das bolsistas	Cristiano Lopes Lima	Carolina Kechinski	Baixa
Sistema auxiliar AVA-Moodle	Sistema para cadastro de disciplinas, alunos externos e demais solicitações para o ambiente Moodle.	Abertura de solicitações, avaliação e cadastro da disciplina no ambiente Moodle	Abertura de solicitação; avaliação por pessoal específico; cadastro no Moodle.	Cristiano Lopes Lima	Alexandre do Nascimento Almeida	Média



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Sistema Curso de Férias	Sistema de cadastro de propostas de docentes para os cursos de férias	Permitir o envio da proposta de cursos de férias, avaliação pelo pessoal pertinente e inscrição dos alunos interessados em ingressar no curso	Cadastro de propostas dos cursos, inscrição de alunos e validação pelos técnicos	Cristiano Lopes Lima	Lucimara da Silva Rocha	Baixa
Sistema de cadastro de disciplinas Eletivas e PDCI	Sistema de controle de propostas de disciplinas como eletivas ou integrante do programa de desenvolvimento de conhecimento integrado	Cadastro de propostas e avaliação por pessoal técnico	Cadastro de proposta e validação por pessoal especializado	Jalles Vargas	Lucimara da Silva Rocha	Alta
Sistema de Avaliação Institucional	Sistema de avaliação do ensino, da docência e da infraestrutura da instituição	Permitir a avaliação dos quesitos propostos pelos membros de cada grupo que compreende o público da instituição	Cadastro das avaliações e criação dos relatórios de respostas	Cristina Almeida da Silva	Ana Paula Scheffer Schell da Silva	Média
SiEx	Sistema de cadastro de propostas de extensão na instituição, seguindo cada um dos tramites do processo	Permitir o controle do fluxo e desafogar o processo manual que é realizado pela PROEXT.	Cadastro de proposta, avaliação de fluxo da proposta, controle de portais para a atividade	Cristina Almeida da Silva	Débora Fernandes Coelho	Alta
Repositório Institucional	Plataforma Web implementada sob o IBCT.	Plataforma insere-se em um conjunto de iniciativas de outras instituições em prol da ampliação do acesso à literatura científica	Permite o armazenamento / gerenciamento de trabalhos acadêmicos.	Jalles Vargas	Solange Ortiz	Alta



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Sistema de Eleições	Plataforma Web implementada sob o SAELE.	Sistema para gerenciamento de concursos eleitorais e enquetes.	Aplicação desenvolvida para informatizar o processo de eleições / enquetes da UFCSPA, dando mais transparência, agilidade e credibilidade ao processo	Jalles Vargas	Alessandra Dahmer	Média
SIE	Sistema Acadêmico, Sistema de Recursos Humanos, Sistema de Protocolo	Sistema responsável pelo gerenciamento acadêmico (alunos, disciplinas, turmas, calendário). Sistema de gerenciamento de recursos humanos. Sistema de protocolo.	Cadastro dos alunos, histórico, ofertas de disciplinas. Cadastro de recursos humanos, departamento, cargo, lotação. Fluxo de documentos via protocolo.	Roberto Rosa	Lucimara da Silva Rocha	Alta
Portal do Aluno	Sistema solicitação de matrículas dos alunos por série.	Adequar o sistema atual com a finalidade de melhor atender as regras institucionais.	Evitar que o aluno deixe de solicitar alguma disciplina obrigatória; priorizar as matrículas em disciplinas não vencidas; permitir que o aluno passe para a série seguinte mesmo com 2 ou mais reprovações.	Roberto Rosa	Lucimara da Silva Rocha	Alta



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Portal do Professor	Sistema de Lançamento de Notas e Frequência pelo Docente	Implantar de forma automatizada o lançamento de notas e frequências; integrar as informações acadêmicas entre os portais (aluno e professor)	Lançamento de frequência com base nas turmas e períodos ofertados; lançamento de frequência com base no modelo de avaliação criado pelo professor regente;	Roberto Rosa	Márcia Rosa da Costa	Alta
AtoM - Sistema de Patrimônio Documental Arquivístico da UFCSA	Este sistema visa disponibilizar a documentação de caráter permanente da UFCSA, visando disponibilizar as informações contidas nos documentos aos usuários por meio do acesso rápido, seguro, eficaz e eficiente aos documentos.	Este sistema tem como objetivo a divulgação e promoção do acesso aos documentos custodiados pela Divisão de Arquivo da UFCSA.	AtoM é uma abreviatura de Access to Memory. Funcionando em ambiente WEB, é uma aplicação de código aberto destinada à descrição normalizada em arquivos definitivos permitindo um acesso multilíngue numa organização com múltiplos repositórios integrados.	Jalles Vargas	Graziella Cé	Baixa
SEI	Sistema que implementa o processo eletrônico para fluxo de processos na instituição pública.	Viabilizar a tramitação de documentos eletrônicos entre os diferentes setores da instituição, com autenticação eletrônica..	Controle de processos e documentos, assinatura digital de documentos, assinatura externa e interna de documentos, criação de templates de documentos.	Jalles Vargas	Graziella Cé, Tiago Falcão e Ariel Farias, Proad, Proplan	Alta



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Sistema de Almoarifado	Sistema de administração e controle de bens de consumo.	Controle das atividades de inclusão de bens de consumo para o controle contábil e de estoque.	Registro de entrada e saída de produtos do estoque, cadastro de fornecedores, controle de estoque e relatórios gerenciais.	Jalles Vargas, Cristiano Lopes Lima	Grasiele Pinz Bergmann Krüger	Baixa
Sistema de Patrimônio	Sistema de administração e controle de bens permanentes.	Controle das atividades de inclusão de bens permanentes para o controle contábil e patrimonial.	Incorporação e baixa de bens permanentes, cadastro de fornecedores, controle patrimonial, inventário, depreciação, transferência de bens entre setores.	Roberto Araújo, Deividi Moreira	Marcelo Medeiros de Oliveira	Média
Sistema de Controle de Chaves	Gerencia os empréstimos dos armários para os alunos.	Controle dos armários emprestados aos alunos	Cadastro das chaves, empréstimo e devolução	Roberto Araújo, Deividi Moreira	Liane Cristine Elsenbach	Baixa
Sistema de Ouvidoria	Canal de comunicação da comunidade com a ouvidoria através do envio de mensagens.	Oferecer ao cidadão atendimento a sugestões, opiniões, reclamações, denúncias, elogios e cobrança de soluções referentes aos serviços prestados pela instituição, contribuindo, desta maneira, para o aperfeiçoamento da eficiência e a transparência da gestão universitária.	Registro de sugestões, opiniões, reclamações, denúncias, elogios e cobrança de soluções.	Jalles Vargas	Lúcia Marques Stenzel	Baixa
Sistema de Dados Abertos	Portal de dados abertos universidade	Promover a abertura de dados da universidade, buscando o cumprimento dos princípios da	Relação dos dados disponibilizados para consulta pública	Jalles Vargas	Evelise Fraga	Baixa



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

		publicidade e da transparência na administração pública e com o compromisso de divulgação permanente dos dados de interesse público produzidos nas diversas ações realizadas por esta instituição				
--	--	---	--	--	--	--



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

A necessidade de gerenciar o desempenho e a capacidade dos recursos de TI requer um processo que realize análises críticas periódicas do desempenho e da capacidade atuais de recursos de TI. Capacitando os profissionais de TIC, alinhando estrategicamente ao objetivo de melhorar a gestão e a qualificação do quadro de pessoal de TIC.

Tabela 34 – Capacitação do pessoal de TI

Treinamentos Realizados	
Treinamento	Período
IPv6 Básico	20/03/2017 a 24/03/2017
Teste de Invasão de Aplicações Web	22/05/2017 a 26/05/2017
Gestão da Segurança da Informação	08/05/2017 a 12/05/2017
Gestão de Riscos de TI	03/07/2017 a 07/07/2017
Segurança de Redes e Sistemas	21/08/2017 a 25/08/2017
Virtualização de Servidores	02/10/2017 a 06/10/2017
Total	6

O Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI) da UFCSPA é composto por um total de 27 pessoas, estando na tabela abaixo a especificação dos vínculos mantidos perante a Instituição:

Tabela 35 – Força de trabalho de TI

Força de trabalho de TI - UFCSPA	
Cargo	Quantidade
Servidores/empregados efetivos da carreira de TI da unidade	18
Servidores/empregados efetivos de outras carreiras da unidade	1
Estagiários	5
Bolsistas	3
Total	27

Durante o exercício de 2017, o NTI da UFCSPA foi composto por 3 (três) divisões, a

1. Análise e Desenvolvimento de Sistemas;
2. Manutenção e Suporte;
3. Infraestrutura e Redes

Os serviços de TI são devidamente identificados e classificados com o intuito de formar uma versão inicial do Catálogo e do Portfolio de serviços que será objeto de aplicação das práticas ITIL. Essa versão será constantemente revisada no intuito de refinar a lista de serviços, seja na quantidade de serviços, seja no seu nível de detalhamento.

Cada serviço é detalhado até um ponto em que seja possível ter uma visão gerencial sobre ele, a qual permita uma comparação de importância com os demais serviços e de modo que o CGTI tenha condições de estabelecer prioridades. Nesta fase, as prioridades estabelecidas pelo comitê



estarão assim relacionadas à implantação das práticas ITIL além de alinhadas diretamente com o PDI.

Assim, pode-se caracterizar a adoção do framework ITIL como um programa, ou conjunto de projetos, executados na instituição. Portanto, a definição acerca do roteiro de implantação do ITIL torna-se uma atividade necessária para o êxito de sua execução. Com o intuito de destacar metodologias funcionais de implantação do gerenciamento de serviços de TI.

Tabela 36 - Funções do modelo ITIL – implementadas na instituição

Função ITIL	Profissionais envolvidos
Gerenciamento Técnico	Infraestrutura e Redes
Gerenciamento de Aplicativos	Análise e Desenvolvimento de Sistemas
Central de Serviços	Manutenção e Suporte
Gerenciamento Operações de TI	Coordenação NTI

Tabela 37 - Processos do modelo ITIL – implementados na instituição

Processos ITIL	% implementado
Gerenciamento de Incidente	80%
Gerenciamento de Problema	85%
Gerenciamento de Continuidade do Serviço	100%
Gerenciamento de Mudança	100%
Gerenciamento de Capacidade	90%

Na tabela abaixo, encontram-se descritos os projetos de TI desenvolvidos em 2017, destacando-se os resultados esperados, o alinhamento com o Planejamento Estratégico e Planejamento de TI, bem como os valores orçados e despendidos e os prazos de conclusão.

Tabela 38 - Projetos de TI desenvolvidos no exercício

Projeto	Resultados	Alinhamento Plan. Estratégico	Alinhamento PDTI	Valores orçados (R\$)	Prazo
Renovação de licenças de software específico para projetos de estatística	Garantia de atualização de versão por mais 12 meses	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 03 Adquirir servidores e equipamentos para ampliação de infraestrutura A.03.3 Prover software básico para equipamentos	5200,00	1 mês
Renovação e novas aquisições de softwares específicos para arte e fotografia, garantindo o uso	Garantia de atualização de versão por mais 12 meses e inclusão de novas licenças	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários	Necessidade 03 Adquirir servidores e equipamentos para ampliação de infraestrutura A.03.3 Prover	12345,62	1 mês



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

das versões mais modernas de aplicações do gênero.		ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	software básico para equipamentos		
Renovação da contratação de fornecimento contínuo de softwares específicos para computadores de escritório e servidores corporativos, garantindo o uso das versões mais modernas das aplicações Windows.	Garantia de atualização de versão por mais 12 meses	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 03 Adquirir servidores e equipamentos para ampliação de infraestrutura A.03.3 Prover software básico para equipamentos	191858,81	1 mês
Renovação da contratação de terceirização de solução de impressão corporativa	Garantia de continuidade de equipamentos e serviços de impressão e cópias	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 07 Renovar / Contratar solução de impressão para UFCSPA	30.837,18	1 mês
Aquisição de computadores de alto desempenho	Novos computadores modernos de alto desempenho, recursos de última geração e maior prazo de garantia.	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 03 Adquirir servidores e equipamentos para ampliação de infraestrutura	239.622,97	2 meses
Aquisição de notebooks	Novos notebooks modernos de alto desempenho, recursos de última geração e maior prazo de garantia.	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 03 Adquirir servidores e equipamentos para ampliação de infraestrutura	458.960,00	2 meses
Aquisição de tablets e ultrabooks de alto	Equipamentos modernos de alto	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e	Necessidade 03 Adquirir servidores e equipamentos para	30221,25	2 meses



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

desempenho	desempenho, recursos de última geração e maior prazo de garantia.	serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	ampliação de infraestrutura		
Aquisição de computadores	Novos computadores modernos de alto desempenho, recursos de última geração e maior prazo de garantia.	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 03 Adquirir servidores e equipamentos para ampliação de infraestrutura	954.398,00	2 meses
Instalação de novos equipamentos	Instalação de 20 novos equipamentos (notebook ou computador) em setores administrativos. Instalação de 70 novos equipamentos (notebook ou computador) em setores institucionais. Instalação de 3 workstations em setores administrativos.	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 03 Adquirir servidores e equipamentos para ampliação de infraestrutura	Sem custo	12 meses
Reciclagem de equipamentos	Reciclado mais de 135 equipamentos onerosos e obsoletos de TI.	24 Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 33 Desenvolver e implantar a política para a atualização do parque de computadores (Manter atualizado o parque de desktops, notebooks e tablets) A.32.7 Realizar troca e descarte de equipamentos conforme planejamento	Sem custo	12 meses
	Licenças renovadas. Suporte e	Item 24: Implantar, otimizar e fortalecer	Necessidade 01: Adquirir nova licença do equipamento de	476.548,58	4 meses



Manter ativa a licença do Firewall para receber atualizações e suporte para o equipamento	garantia estendidas.	as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	firewall disponibilizando atualizações de software e suporte ao mesmo.		
Aquisição de equipamentos de infraestrutura tecnológica para conectividade de rede.	Adquiridos novos equipamentos comutadores de rede para reestruturação tecnológica da universidade garantindo a segurança e disponibilidade e dos serviços.	Item 24: Implantar, otimizar e fortalecer as infraestruturas e serviços de suporte tecnológico necessários ao desenvolvimento das atividades fim e meio da Universidade	Necessidade 03: Adquirir servidores e equipamentos para ampliação de infraestrutura	754.150,00	12 meses

Acerca das medidas tomadas para mitigar eventual dependência tecnológica de empresas terceirizadas que prestam serviços de TI para a unidade, informa-se que todos os sistemas estão hospedados por completo nos servidores da instituição. Em torno de 80% dos mesmos são desenvolvidos internamente pela equipe de Desenvolvimento de Sistemas do NTI.

As soluções de softwares quando contratadas já preveem passagem de conhecimento para cada funcionalidade solicitada bem como um plano de estratégia da contratação contendo estudos prévios de um futuro desenvolvimento interno com base nas regras de negócio vivenciadas/ acompanhadas no período de contratação.

5.4 Gestão ambiental e sustentabilidade

Dentre os princípios da UFCSPA, definidos em seu Estatuto, está a preocupação com a qualidade ambiental, diretamente relacionada à área da saúde. Assim, a Universidade direciona parte de seus recursos ao desenvolvimento de ações voltadas à sustentabilidade.

A Universidade está comprometida com a implementação e monitoramento de diversas ações, objetivando o cumprimento das metas definidas em seu Plano de Gestão e Logística Sustentável (PGLS), conforme art. 16 do Decreto 7.746/2012, que permeiam a Agenda Ambiental da Administração Pública. O PGLS está formalizado conforme o art. 9º da IN SLTI/MPOG 10/2012, atendendo a todos os tópicos nele estabelecidos, sendo sua comissão gestora constituída na forma do art. 6º da IN SLTI/MPOG 10, de 12 de novembro de 2012.

As ações e metas estabelecidas no PGLS/UFCSPA são monitoradas e atualizadas pelo Núcleo de Gestão Ambiental (NGA), junto aos diversos setores da Instituição, visando ao estabelecimento de práticas sustentáveis em seus processos e gastos, como também o uso racional de seus recursos,



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

buscando um equilíbrio entre as dimensões social, ambiental e econômica.

A Instituição criou um espaço específico, em seu site, onde estão publicados documentos e outras informações sobre suas práticas em Gestão Ambiental (<http://www.ufcspa.edu.br/index.php/gestao-ambiental>). Neste espaço estão publicados o PGLS (<http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/gestao-ambiental/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel.pdf>), relatórios de monitoramento dos gastos com água e energia, assim como diversos materiais utilizados em campanhas, cursos e outras ações desenvolvidas pelo NGA, além da indicação de um e-mail que pretende promover a comunicação direta entre a comunidade acadêmica e o NGA.

Diante dos objetivos da UFCSPA de estabelecer o uso racional de recursos, a proteção ambiental e a melhoria da qualidade de vida, definidos no PGLS, a Instituição tem como metas a realização de diagnósticos periódicos sobre efetividade de suas práticas de sustentabilidade. Dados provenientes da consulta aos setores pertinentes, de coleta e análise de indicadores, apresentados em relatórios trimestrais e anuais (Monitoramento de água e energia; Balanço Social, etc.), compõem uma matriz de ações norteadoras da implantação, monitoramento, avaliação e atualização do PGLS na UFCSPA.

Além do monitoramento das ações previstas, o NGA desenvolve atividades de Educação Ambiental que envolvem campanhas/intervenções orientadoras da comunidade acadêmica, oficinas didáticas de reciclagem de materiais (direcionadas a comunidade interna e externa), cursos de capacitação de servidores, palestras em disciplinas da graduação, entre outras atividades.

Tais atividades estão relacionadas principalmente à questão da separação e destinação correta dos resíduos recicláveis, conforme Decreto nº 5.940/2006, como também ao uso racional de energia, água e materiais de consumo, vinculadas ao Programa do Uso Racional de Água e Energia Elétrica, instituído pela Pró-Reitoria de Administração (PROAD), acessível no endereço eletrônico <http://www.ufcspa.edu.br/index.php/documentos-proad>.

Visando à melhoria em relação ao deslocamento de pessoal, como por exemplo, o incentivo ao uso de meios de transportes alternativos, a UFCSPA ampliou o local para estacionamento de bicicletas no seu pátio interno, onde estão afixadas placas com dicas incentivadoras ao uso de bicicletas. Algumas ações norteadoras, que constituem o PGLS/UFCSPA estão apresentadas em vídeo institucional disponível na internet (<https://www.youtube.com/watch?v=hjatq-jFJFI>).

O NGA/UFCSPA estabeleceu recentemente uma parceria com o Departamento Municipal de Limpeza Urbana de Porto Alegre – DMLU, agregando conhecimento e experiências aos seus cursos de orientação à comunidade acadêmica. Diante desta parceria estão em fase de planejamento outras ações como, por exemplo, a realização de cursos formadores de agentes disseminadores da Educação Ambiental na UFCSPA, entre outras atividades inéditas na Universidade.

As contratações de obras, serviços de engenharia e serviços terceirizados, realizadas pela Universidade, observam os parâmetros estabelecidos no Decreto nº 7.746/2012, que regulamenta o art. 3º da Lei nº 8.666 para estabelecer critérios, práticas e diretrizes para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal, e institui a Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública – CISAP.



UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Em relação às demais contratações e aquisições, houve avanços no que diz respeito às aquisições de materiais que utilizam madeira em sua fabricação. Para esses itens passamos a solicitar que as empresas demonstrem que o fabricante possui cadastro no IBAMA, de atividades potencialmente poluidoras ou utilizadora de recursos naturais, como condição de habilitação. Entretanto, em linhas gerais, a Universidade precisa avançar na questão de contratações sustentáveis.

Tabela 39 – Consumo de água *per capita*

Mês (2017)	Água (m ³)		
	Consumo (m ³)	Consumo (m ³) por membro da Instituição	Consumo (m ³) por m ² construído
Janeiro	4.004	0,96	0,08
Fevereiro	5.306	1,27	0,11
Março	5.661	1,35	0,11
Abril	2.281	0,58	0,05
Maio	5.599	1,43	0,11
Junho	5.638	1,36	0,11
Julho	5.392	1,27	0,11
Agosto	5.631	1,36	0,11
Setembro	5.669	1,35	0,11
Outubro	5.734	1,38	0,12
Novembro	5.902	1,45	0,12
Dezembro	5.895	1,57	0,12
Média	5.226	1,28	0,10

Tabela 40 – Consumo de energia elétrica *per capita*

Mês (2017)	Energia Elétrica (kW)		
	Consumo (kW)	Consumo (kW) por membro da Instituição	Consumo (kW) por m ² construído
Janeiro	189.941	45,33	3,81
Fevereiro	178.304	42,55	3,58
Março	229.194	54,70	4,60
Abril	210.071	53,51	4,21
Maio	158.260	40,31	3,17
Junho	138.202	32,65	2,77
Julho	138.202	32,65	2,77
Agosto	179.028	43,20	3,59
Setembro	179.757	42,92	3,61
Outubro	177.716	42,74	3,56
Novembro	184.674	45,46	3,70
Dezembro	184.734	49,32	3,71
Média	181.279	44,38	3,64



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Análise crítica

Em decorrência do trabalho desenvolvido no âmbito da Gestão Ambiental na UFCSPA, é possível perceber a diminuição do consumo de energia, principalmente em decorrência da substituição de lâmpadas e instalação de sensores de presença, nas dependências institucionais, assim como a mudança de comportamento das pessoas. Quanto à avaliação da economia de água e consumo total de energia, será possível estabelecer um comparativo mais fidedigno, a partir da elaboração de relatórios trimestrais posteriores, que possibilitem a comparação dos indicadores de consumo, entre períodos semelhantes dos anos. Ainda merece destaque o crescimento da preocupação, do interesse e do envolvimento da comunidade acadêmica da UFCSPA, com as práticas de sustentabilidade ambiental.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

6. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

6.1 Canais de acesso do cidadão

Diversos são os canais de comunicação existentes na instituição, sendo alguns de caráter informativo (Portal, Jornal Panorama UFCSPA, Blog da Reitoria, Carta de Serviços ao Usuário, Portal de Dados Abertos) e outros de caráter comunicativo (Facebook, Ouvidoria, Serviço de Informação ao Cidadão). Com essa estrutura de comunicação, garante-se, tanto para a comunidade interna, como para a comunidade externa, meios de comunicação para os quais podem ser encaminhadas solicitações de informações, reclamações, denúncias e sugestões.

Portal da UFCSPA

O **Portal da UFCSPA** é composto pelo site principal (www.ufcspa.edu.br), pelo site da Biblioteca (www.ufcpsa.edu.br/biblioteca), pelo site do Sisu/UFCSPA (sisu.ufcspa.edu.br) e pelo site de Acesso à Informação (www.ufcspa.edu.br/acessoainformacao). São oferecidas mais de 5.400 páginas de conteúdo. Em 2017, as páginas foram visualizadas quase 4 milhões de vezes por aproximadamente 750 mil usuários.

Tabela 41 – Dados *Portal da UFCSPA*

Portal da UFCSPA - consolidado	2015	2016	2017	Varição
Páginas de conteúdo	3.905	4.566	5.462	19,62%
Páginas visualizadas	3.653.933	3.937.302	3.994.067	1,44%
Usuários	815.361	858.887	749.520	-12,73%

Fonte: Ascom

Jornal Panorama

O Jornal Panorama é distribuído para a comunidade interna da UFCSPA, para leitores de todas as IFES do país, das IES Porto Alegre e região metropolitana, além de mais de 60 instituições culturais da cidade. Em 2017, foram 5 edições, tendo sido distribuídos 7.200 exemplares ao total.

Blog da Reitoria

O Blog da Reitoria visa aproximar a reitoria da UFCSPA da comunidade acadêmica, apresentando o trabalho realizado e esclarecendo fatos relacionados à gestão da universidade. Em 2017, foram publicadas 124 notícias no blog.

Facebook

Em 2017, a página da UFCSPA no **Facebook** atingiu 24.975 seguidores, número aproximadamente 10 vezes maior que o total de alunos presenciais da universidade. Em contato direto via mensagem *inbox*, foram atendidas 254 pessoas, em sua maioria interessadas em Sisu, matrículas na graduação, assistência estudantil e oferta de programas de pós-graduação.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

O alcance médio das dez publicações mais visualizadas passou de 43.369 para 57.889 pessoas.

Tabela 42 – Dados Facebook

Facebook	2014	2015	2016	2017
Curtidas na página (acumulado)	9.142	13.555	18.889	24.975
Clientes atendidos por mensagem in-box	104	188	283	254
Alcance médio das 10 publicações mais visualizadas	8.612,6	16.915,2	43.369,80	57.889,30

Fonte: Ascom

Ouvidoria

A **Ouvidoria da UFCSPA**, instituída pela Portaria Institucional nº 123, de 13 de abril de 2009, constitui um canal de comunicação entre órgãos superiores da instituição e as comunidades acadêmica (alunos, professores e técnicos-administrativos) e externa. Constituem atribuições da Ouvidoria:

- receber, por correio eletrônico, sugestões, opiniões, reclamações, denúncias, elogios e cobrança de soluções;
- identificar e analisar a origem das manifestações recebidas;
- buscar resolução da solicitação por meio de contato com os setores responsáveis;
- acionar os mecanismos disponíveis dentro da instituição para solucionar os problemas na sua origem, descobrir como surgiram e a razão de não terem sido resolvidos em primeira instância, modificar procedimentos e sistemas para não haver reincidência do (s) problema (s), detectar as ações de má administração para a busca da qualidade;
- monitorar as providências adotadas pelos setores competentes, garantindo agilidade e resolução da solicitação e mantendo o requerente informado;
- conduzir aos gestores da instituição, através de relatório semestral, o conjunto de solicitações recebidas, para reflexão sobre as possíveis falhas com o intuito de aprimorar a administração.

No exercício de 2017, a Ouvidoria realizou o total de 131 atendimentos. No primeiro semestre 53,33% dos atendimentos foram provenientes da comunidade interna e 46,65% da comunidade externa, conforme registro do sistema interno utilizado pela Ouvidoria. A partir do segundo semestre a universidade passou a utilizar o Sistema e-OUV - Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal disponibilizado pelo Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União, que não discrimina as informações como sendo internas ou externas, mas registra que 76,05% dos atendimentos foram provenientes do Rio Grande do Sul (Porto Alegre e outras cidades do estado), 7,05% de outros estados AP, SP, MG, SE e CE e um total de 16,90% não informaram o local.

A Ouvidoria oferece atendimento personalizado a sugestões, reclamações, denúncias, elogios e cobrança de soluções referentes aos serviços prestados pela instituição, contribuindo, dessa maneira, para o aperfeiçoamento da eficiência e a transparência da gestão universitária.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Abaixo, os atendimentos realizados no referido exercício, subdivididos por tipos de solicitações:

Tabela 43- Solicitações à Ouvidoria

	Número Total (Jan – Jun*)	Percentual
Reclamações	31	51,67%
Informações	0	-
Sugestões	12	20%
Denúncias	6	10%
Agradecimentos	5	8,33%
Elogios	0	-
Outros (todos estes são Críticas)	6	10%
	60	100%

	Número Total (Ago – Dez*)	Percentual
Elogios	24	33,80%
Reclamações	25	35,21%
Denúncias	14	19,72%
Sugestões	5	7,05%
Solicitações	3	4,22%
	71	100%

* Em função da recomendação da OGU de implementação do Sistema E-Ouv e da opção da UFCSPA pela adesão, o sistema interno da Ouvidoria ficou fechado no mês de Julho/2017. As manifestações que chegaram à Ouvidoria no mês de Julho foram tratadas pela Ouvidoria a partir do mês de agosto através do Sistema E-Ouv.

Fonte: Ouvidoria

Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)

A UFCSPA encontra-se subordinada ao regime previsto na Lei nº 12.527/2011, a qual regula o acesso à informação no país. Assim, no intuito de assegurar o direito fundamental de acesso à informação, estabeleceu-se, na UFCSPA, o **SIC**, o qual poderá ser, acessado por meio de balcão de atendimento, localizado junto ao Setor de Protocolo e, também, por meio do e-SIC (sistema eletrônico de registro das informações) no endereço <https://esic.cgu.gov.br/sistema/site/index.aspx?ReturnUrl=%2fsistema%2f>.

Registrou-se, em 2017, uma média de 9,08 pedidos ao mês, constituindo um total de 109 pedidos, os quais foram 100% atendidos. O acesso à resposta foi negado a apenas um dos pedidos em razão do mesmo ter sido genérico, incompreensível, desproporcional ou desarrazoado.

Tais pedidos foram constituídos por um total de 455 perguntas e 86 solicitantes, todos pessoas físicas, predominando, entre o perfil dos solicitantes, os serventuários públicos federais (36,05%).

O tema preponderante nas solicitações foi “Educação – Educação Superior”, com 98,7% de solicitações e, dos pedidos registrados, 18,6% foram originados por solicitantes do Estado do Rio Grande do Sul e, os demais, de outros estados da federação (AL, CE, DF, GO, MG, MS, PA, PB, PE, PI, PR, RJ, RN, RO, SC, SE, SP e TO) e 11 solicitantes não informaram sua localização.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

Portal de Dados Abertos

Em 2017 a UFCSPA implementou o portal de Dados Abertos com o objetivo de promover a abertura de dados da universidade, em cumprimento aos princípios da publicidade e da transparência na administração pública e com o compromisso de divulgação permanente dos dados de interesse público produzidos nas diversas ações realizadas pela instituição.

A abertura dos dados segue um cronograma de implantação estipulado no Plano de Dados Abertos, que encontra-se disponível no site <https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/plano-dados-abertos/plano-dados-abertos-07-2017.pdf>

O Plano inicial prevê a abertura de 12 conjuntos de dados, dos quais 8 já estão disponíveis no portal <https://dados.ufcspa.edu.br/>

6.2 Carta de Serviços ao Usuário

A Carta de Serviços da UFCSPA constitui uma ferramenta adicional de informação, na qual são apresentadas as atribuições dos setores e serviços integrantes da estrutura da Universidade, bem como a forma de acesso aos mesmos, informando as atividades finalísticas da Instituição, os

macroprocessos de apoio que viabilizam a execução das mesmas, a estrutura da Universidade (definida em seus instrumentos legais) e o compromisso institucional de atendimento.

Disponível em formato digital, no endereço eletrônico <http://www.ufcspa.edu.br/index.php/carta-de-servicos>, a Carta de Serviços ao Usuário demonstra o empenho da UFCSPA em engajar-se no histórico esforço da Administração Pública Federal de aprimorar o serviço público prestado em nosso país, assegurando a prática institucional sustentada no comprometimento, na informação e na transparência.

6.3 Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários

A satisfação dos cidadãos-usuários com os serviços prestados pela UFCSPA são avaliados por meio de uma gama de mecanismos que permitem que a Instituição busque a melhoria contínua de seus processos. Entre tais mecanismos destacam-se:

- **Autoavaliação institucional**

O Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES, instituído em 2004, por meio da Lei nº 10.861, tem por finalidades a melhoria da qualidade da educação superior, a orientação da expansão da sua oferta, o aumento permanente da sua eficácia institucional e efetividade acadêmica e social e, especialmente, a promoção do aprofundamento dos compromissos e responsabilidades sociais das instituições de educação superior. Tais metas são buscadas por meio da valorização de sua missão pública, da promoção dos valores democráticos, do respeito à diferença e à diversidade, da afirmação da autonomia e da identidade institucional.

Nos termos do artigo 11 da referida lei, cada instituição de ensino superior, pública ou privada, deverá constituir sua Comissão Própria de Avaliação (CPA), com as atribuições de condução dos processos de avaliação internos da instituição, de sistematização e de prestação das informações solicitadas pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais (INEP), devendo tal comissão ser autônoma em relação a conselhos e demais órgãos colegiados existentes na instituição e devendo ter assegurada a participação de todos os segmentos da



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

comunidade universitária e da sociedade civil organizada, vedada a composição que privilegie a maioria absoluta de um dos segmentos.

A primeira CPA da UFCSPA foi constituída em 2004, por meio da portaria nº 12/2004, posteriormente reformada pela portaria nº 03/2005-GAB, tendo como atribuição a coordenação dos processos internos de avaliação institucional, de sistematização e de prestação das informações solicitadas pelo INEP. Em 2006, ainda no sistema SAPIENS, a CPA protocolou o 1º Relatório de Auto Avaliação Institucional relativo aos anos de 2005 e 2006. Em 2008, foram aplicados instrumentos de avaliação relativos ao ensino, à infraestrutura e à satisfação e qualidade de vida, cujos dados instrumentalizaram a CPA para a elaboração do 2º Relatório de Auto Avaliação Institucional, relativo aos anos de 2007 e 2008, protocolado em sistema eletrônico do Ministério da Educação (e- MEC).

Em 2010, a Administração Superior da UFCSPA iniciou processo de reestruturação de suas ações de avaliação, vinculando-as à PROPLAN e, em 2012, a UFCSPA realizou sua primeira avaliação institucional por meio eletrônico, na qual foram avaliados infraestrutura, os serviços e as questões pedagógicas (autoavaliação do professor e do aluno, avaliação da disciplina pelo professor e pelo aluno e avaliação do professor pelo aluno). O percentual de satisfação dos serviços variou de 15% a 94%, sendo a maioria deles avaliado com percentual de satisfação superior a 70%. Os serviços de apoio às salas de aula e auditórios e o site da UFCSPA receberam mais de 90% de aprovação.

Realizada a compilação das informações colhidas na referida avaliação, as questões relativas à avaliação acadêmica foram encaminhadas aos Coordenadores de Curso (graduação), e aquelas atinentes à infraestrutura e serviços passaram a constituir um desafio de melhoria para os gestores da universidade. Os apontamentos extraídos dessa avaliação institucional não só inspiraram a realização de uma série de ações de melhoria, as quais foram monitoradas, semestralmente, pela PROPLAN, como também foram consideradas para a elaboração do Planejamento Estratégico da Gestão 2013- 2017.

No ano de 2013, além de a CPA ter seu regulamento atualizado pelo CONSUN, criou-se a Comissão de Avaliação Institucional – CAI, a qual tem como atribuição subsidiar o trabalho desenvolvido pela CPA. Desse modo, o atual sistema de avaliação institucional da UFCSPA é constituído pelo trabalho conjunto da CAI e da CPA. Em 2014, foi elaborado o Plano Plurianual de Avaliação Institucional, para o período 2014-2017, e foi realizada a aplicação de teste piloto para a avaliação institucional, utilizando-se os novos instrumentos formulados pela CAI e aprovados pela CPA.

No segundo semestre de 2015, ocorreu nova avaliação institucional, a qual teve como objetivo avaliar a Prática Didático-Pedagógica junto aos cursos de Medicina, Biomedicina Diurna, Gastronomia, Nutrição e Fonoaudiologia quanto às disciplinas ministradas no semestre de 2015/1. Alunos e professores foram solicitados a responderem aos questionários referentes a Autoavaliação do Aluno, Avaliação de Disciplina pelo Aluno, Avaliação do Professor pelo Aluno, Autoavaliação do Professor e Avaliação de Disciplina pelo Professor. Para a coleta dos dados foi disponibilizado um Sistema de Informação via Web, onde o aluno e professor se identificava para responder, e a resposta, uma vez salva no sistema, era desvinculada do respondente por questões de privacidade. Como resultado da avaliação, obteve-se uma participação de 70,7% de alunos e 65,5% de professores envolvidos com os cinco cursos da UFCSPA avaliados nesta oportunidade.

No exercício de 2016, realizou-se a avaliação referente às disciplinas ministradas em 2015/2 em dez dos dezesseis cursos de graduação da UFCSPA. Os instrumentos foram testados e disponibilizados para aplicação online na Avaliação Institucional com foco na prática didático-



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

pedagógica, com a participação de alunos e professores dos cursos de Biomedicina Diurno, Fonoaudiologia, Medicina, Nutrição, Tecnologia em Gastronomia, Fisioterapia, Farmácia, Psicologia, Toxicologia Analítica, Enfermagem. Cabe ressaltar que na autoavaliação institucional de 2015/2 tivemos 05 cursos de graduação participando do processo, estes se repetiram na autoavaliação institucional em 2016/1. O processo de Avaliação Institucional com foco na prática didático-pedagógica prosseguiu em 2016, findando o exercício com todos os cursos da Instituição participando do processo avaliativo.

Em 2017, com a posse da nova Reitoria eleita ao final de 2016, a CPA foi reestruturada e novos membros substituíram aqueles que estavam com mandatos vencidos. A comissão deu seguimento a avaliação referente às disciplinas obrigatórias da graduação (exceto estágios) ministradas em 2016/2 nos cursos de Biomedicina Noturno, Física Médica, Gestão em Saúde, Informática Biomédica e Tecnologia em Alimentos conforme cronograma estabelecido pela gestão anterior. Paralelamente, iniciou-se um trabalho de mapeamento da estrutura e organização dos processos de avaliação internos da UFCSPA, evidenciando a necessidade de adequação do regimento da CPA à legislação vigente. Salienta-se que o Relatório de Avaliação para Recredenciamento da UFCSPA, publicado em março/2017 apontou diversas fragilidades relacionadas a avaliação institucional que refletiram em conceitos considerados suficientes neste quesito. Diante disso, no segundo semestre de 2017 a CPA concentrou esforços na elaboração do seu novo regimento observando a legislação e as fragilidades apontadas no Relatório de Recredenciamento. A proposta foi amplamente discutida na comissão e encaminhada no final do ano à PROPLAN para seguir os trâmites de aprovação no CONSUN. Ainda neste período, a CPA trabalhou na revisão dos questionários de infraestrutura e serviços, perfis de acesso e relatórios a serem gerados no novo sistema de avaliação institucional preparando-se para a realização, a partir do ano de 2018, da avaliação semestral de todas as disciplinas de todos os cursos de graduação.

- **Formulários de avaliação das ações**

As ações realizadas pela comunidade acadêmica da UFCSPA junto à sociedade preveem, em suas propostas, o acompanhamento e a avaliação integral das mesmas pelo público-alvo. Dessa forma, os formulários de submissão de programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviços, além de outras atividades acadêmicas, sociais e culturais desenvolvidas no âmbito da UFCSPA solicitam, por parte do proponente, que seja realizada uma avaliação dos participantes das ações. Do mesmo modo, os relatórios destas atividades preveem o espaço para a descrição desses mecanismos, bem como de seus resultados, seja sua aplicação realizada de forma ostensiva ou voluntária.

Como mecanismos utilizados, podem-se citar pesquisas de satisfação, controle de participação, consultas sobre quantidade de conhecimento agregado com a atividade, etc. Além disso, os coordenadores também são orientados e incentivados a utilizar a avaliação permanente e continuada (e não só no final da atividade) como meio de planejar suas ações e implementar mudanças demandadas a partir da experiência vivida, contribuindo de forma efetiva com a proposta de extensão universitária, de proporcionar uma via de mão dupla entre a academia e a sociedade.

Assim, os resultados obtidos por meio dessas ações de avaliação são analisados individualmente por cada proposta, de acordo com os objetivos e as metas traçados no planejamento/decorrer das atividades. Estes resultados são compilados pela Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (PROEXT), por meio das informações colhidas por ocasião



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

do relatório final e orientam sobre a continuidade ou não de apoio à proposta apresentada.

Com relação à avaliação dos cursos e eventos promovidos pela UFCSPA, foi criado formulário de satisfação que será inserido no sistema informatizado de extensão, propiciando, assim, que se possa avaliar criticamente as condições oferecidas para a realização das atividades.

6.4 Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade jurisdicionada

Na UFCSPA, a transparência constitui não apenas uma obrigação legal, mas uma diretriz institucional: todos os dados são continuamente publicados, indexados e justificados através de relatórios, como prestações de contas, indicadores, entre outros.

Tais documentos podem ser consultados por meio do site institucional, destacando-se o endereço eletrônico <http://www.ufcspa.edu.br/index.php/documentos-institucionais>, onde se encontra o link para acesso aos “Documentos institucionais”. Abaixo, indica-se o acesso aos documentos institucionais mais importantes da instituição:

- **Planejamento Estratégico e Relatórios de Gestão**

Disponíveis no endereço eletrônico <https://www.ufcspa.edu.br/index.php/planejamento-estrategico-e-relatorio-de-gestao>, o Planejamento Estratégico e o Relatório de Gestão são dois instrumentos de transparência da reitoria da UFCSPA, que permitem o acompanhamento pela comunidade acadêmica e pela comunidade externa dos projetos desenvolvidos na Instituição. O Planejamento Estratégico traça os objetivos a serem perseguidos durante a gestão 2017-2021 e o Relatório de Gestão expõe as ações já realizadas no âmbito da instituição.

- **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**

Documento elaborado em momento de consolidação dos objetivos e metas pactuados na vigência do PDI anterior, projetando o crescimento e a expansão institucional. Disponível em <http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/ufcspa-pdi-2014-2019.pdf>

- **Projeto Político-Pedagógico Institucional (PPI)**

Proposta de ação que intenciona traçar as diretrizes políticas e pedagógicas para o ensino, articulado com a pesquisa e extensão, na consolidação de uma identidade e autonomia universitária, dada por uma formação integral que fomente criticamente seus educandos ao pleno desenvolvimento profissional e pessoal, como cidadãos.

Disponível em <http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/ppi.pdf>.

- **Plano Diretor da Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)**

Documento que objetiva definir políticas, estratégias, procedimentos, estrutura e recursos necessários para a otimização do uso dos recursos institucionais de tecnologia da informação e comunicação. Disponível em <https://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/normasedocs/docs/pdti-2018-2019.pdf>



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

- ***Plano de Gestão de Logística Sustentável (PGLS)***

Apresenta o compromisso institucional quanto ao estabelecimento de práticas sustentáveis, buscando o uso racional referente aos seus processos e gastos. Disponível em <http://www.ufcspa.edu.br/ufcspa/institucional/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel.pdf>

6.5 Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações

O contínuo aprimoramento do acesso a pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida perpassa pela promoção de atitudes que buscam a eliminação de barreiras em todos os níveis. As ações de acessibilidade na UFCSPA são coordenadas pelo INCLUIR, núcleo de acessibilidade vinculado à Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários (PROEXT) que é composto por diferentes profissionais e contribui para o planejamento, a fiscalização, a implantação e a divulgação das ações propostas nesta área.

Do ponto de vista estrutural, a universidade dispõe de elevadores dotados de sinalização tátil e sonora, banheiros adaptados em todos os andares, piso tátil na calçada externa da Universidade e acesso por rampas e elevadores a todas as dependências dos prédios que formam o Campus.

A fim de ampliar suas ações de acessibilidade, a universidade vem trabalhando em uma parceria com a Fundação de Articulação e Desenvolvimento de Políticas Públicas para Pessoas Portadoras de Deficiência e de Altas Habilidades (FADERS), para questões de consultoria e treinamento dos materiais disponíveis ao atendimento na área da deficiência visual. Por meio dessa parceria, já se realizou curso para atendimento a pessoas cegas que contou a participação da comunidade interna e, também, de profissionais do Grupo Hospitalar Conceição.

No âmbito da deficiência visual, o atendimento prioritário, com acesso a equipamentos e softwares específicos, é realizado na biblioteca, que conta com uma impressora Braille e vários títulos adaptados, além de softwares de leitura. Especificamente em relação à deficiência auditiva, a UFCSPA conta, desde 2014, com intérprete de LIBRAS, além de professor surdo que ministra cursos obrigatórios e cursos de LIBRAS a toda a comunidade acadêmica, dentro do Programa de Línguas Adicionais da PROEXT.

Considerando que a superação de obstáculos passa, ainda, pela preparação de recursos humanos para o atendimento prioritário às pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, a UFCSPA investe, continuamente, em cursos de capacitação para seus servidores e, também, para os funcionários terceirizados. Em tais capacitações, são oferecidos conhecimentos gerais sobre o atendimento a pessoas com deficiência e conhecimentos necessários para o atendimento de deficiências específicas como a visual e auditiva.

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico continuou realizando atividades de atendimento individual e em grupo e promovendo ações na Tutoria e de extensão para orientação e prevenção nas áreas em que atua.

Quanto à infraestrutura, manteve-se a acessibilidade em todos os prédios da Universidade, tanto para pessoas com deficiência física ou mobilidade reduzida quanto para portadores de deficiência visual.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

7. DESEMPENHO FINANCEIRO E INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

Nesta seção demonstrar-se-á o desempenho financeiro e as informações sobre as demonstrações contábeis e financeiras elaboradas pela UFCSPA.

7.1 Desempenho financeiro no exercício

Em 2017, a UFCSPA recebeu recursos financeiros dos seguintes órgãos:

- Tesouro Nacional;
- Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (descentralização);
- Ministério da Educação (descentralização);
- Universidade Federal do Rio Grande do Sul (descentralização);
- Fund.Coord.de Pessoal Nível Superior (descentralização);
- Universidade Federal da Fronteira Sul (descentralização);
- Fundo Nacional de Saúde (descentralização).

Quanto aos repasses financeiros referentes às descentralizações de créditos orçamentários, não houve atrasos significantes; assim, todas as obrigações para com fornecedores, prestadores de serviços e bolsistas foram adimplidas dentro do exercício de 2017.

Quanto aos pagamentos de despesas com pessoal, não houve atrasos no adimplemento das obrigações.

Quanto aos recursos da fonte do Tesouro Nacional, houve desencaixes consideráveis, pois os repasses recebidos não eram suficientes para a quitação total das despesas liquidadas. Como consequência, muitos pagamentos de serviços essenciais, como vigilância, limpeza, manutenção predial, apoio administrativo, entre outros, foram feitos de forma parcial. No último trimestre do exercício, a situação foi amenizada, pois o fluxo financeiro foi regularizado, permitindo que os pagamentos fossem feitos em tempo razoável.

7.2 Informações sobre as medidas para garantir a sustentabilidade financeira dos compromissos relacionados à educação superior

A UFCSPA busca constantemente o equilíbrio entre seus objetivos e a integração e desenvolvimento da educação superior. O equilíbrio econômico e financeiro decorre da gestão comprometida com a oferta da educação superior e com o compromisso social assumido.

7.2.1 Políticas, instrumentos e fontes de recursos para o ensino, a pesquisa e a extensão

Os recursos recebidos são distribuídos nos segmentos ensino-pesquisa e extensão, de acordo com as necessidades para o andamento de cada área. O controle financeiro é realizado visando a otimização destes recursos e, as políticas para aquisições, seguem o plano de expansão, acompanhado pela área de Compras, com o estabelecimento de um cronograma anual de licitações.



7.2.2 Demonstração da alocação dos recursos captados e dos resultados

Inexiste uma definição prévia da forma de utilização dos recursos próprios arrecadados. A utilização desses recursos normalmente ocorre quando os recursos orçamentários do Tesouro Nacional forem insuficientes para suprir as demandas complementares para o funcionamento do ensino, da pesquisa e da extensão. Abaixo, detalhamento de todas as receitas próprias arrecadas em 2017:

Tabela 44 - Formas de arrecadação

Receita	Fonte	Valor
Aluguéis	0250262840	R\$ 358.559,75
Rendimentos Aplicações Financeiras	0280262840	R\$ 763.643,38
Serviços Educacionais	0250262840	R\$ 49.177,50
Taxa Inscrição Concurso Público	0250262840	R\$ 486.042,00
Multas previstas em contratos	0250262840	R\$ 62.721,95
Outras Restituições	0250262840	R\$ 6.951,78
	Total	R\$ 1.727.096,36

Fonte: Siafi 2017

O montante total de recursos próprios arrecadados em 2017 foi R\$ 1.727.096,36. Deste valor, apenas R\$ 49.998,87 (2,89%) foram utilizados para adimplemento de obrigações da universidade.

7.3 Tratamento contábil da depreciação, da amortização e da exaustão de itens do patrimônio e avaliação e mensuração de ativos e passivos

No que tange à depreciação, a UFCSPA tem adotado os dispositivos contidos na NBC T 16.9 e 16.10. Todos os itens incorporados ao ativo da unidade a partir de 2010 estão sofrendo depreciação regularmente, utilizando-se o método das quotas constantes, com registro do decréscimo patrimonial mensalmente no resultado da entidade. A taxa mensal utilizada é em função do prazo de vida útil estimada. Os cálculos são efetuados pelo sistema de Patrimônio da UFCSPA, e posteriormente registrados pelo Departamento de Contabilidade e Finanças. Em 2017, a depreciação representou uma variação patrimonial diminutiva no valor de R\$ 3,2 mi.

Em relação à amortização, ainda não estão ocorrendo os registros mensais, pois não há suficiência nas informações para que a contabilização seja feita livre de erro.

Em relação à exaustão, não há itens no ativo sujeitos ao registro.

Os estoques, imobilizados e intangíveis são avaliados pelo custo de aquisição. Os passivos são avaliados pelos valores de entradas.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

7.4 Demonstrações contábeis exigidas pela Lei 4.320/64 e notas explicativas

Os documentos relacionados aos demonstrativos contábeis e Notas Explicativas seguem abaixo relacionados



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2017 PERÍODO Anual

TÍTULO BALANÇO FINANCEIRO - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSÃO 17/01/2018 PAGINA 1

SUBTÍTULO 26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO

ORGAO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2017	2016	ESPECIFICAÇÃO	2017	2016
Receitas Orçamentárias	1.959.599,40	1.826.861,77	Despesas Orçamentárias	158.766.713,57	146.519.751,93
Ordinárias	214.942,83	25.755,19	Ordinárias	37.724.849,40	28.888.696,21
Vinculadas	1.753.172,47	1.879.751,77	Vinculadas	121.041.864,17	117.631.055,72
Seguridade Social (Exceto RGPS)	26.076,11		Educação	116.712.365,30	103.135.115,04
Outros Recursos Vinculados a Órgãos e Programas	1.727.096,36	1.879.751,77	Seguridade Social (Exceto RGPS)	4.279.500,00	14.275.866,96
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-8.515,90	-78.645,19	Outros Recursos Vinculados a Órgãos e Programas	49.998,87	109.502,59
			Outros Recursos Vinculados a Fundos		110.571,13
Transferências Financeiras Recebidas	153.218.759,62	146.214.186,33	Transferências Financeiras Concedidas	523.377,78	226.036,53
Resultantes da Execução Orçamentária	139.888.179,75	132.470.498,69	Resultantes da Execução Orçamentária	163.984,13	25.727,05
Repasso Recebido	139.888.179,75	132.470.498,69	Repasso Concedido	163.984,13	25.727,05
Independentes da Execução Orçamentária	13.330.579,87	13.743.687,64	Independentes da Execução Orçamentária	359.393,65	200.309,48
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	11.855.643,21	12.343.853,75	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	64.209,81	95.909,10
Movimentação de Saldos Patrimoniais	1.474.936,66	1.399.833,89	Demais Transferências Concedidas	45.649,00	
Aporte ao RPPS	-	-	Movimento de Saldos Patrimoniais	249.534,84	104.400,38
Aporte ao RGPS	-	-	Aporte ao RPPS	-	-
			Aporte ao RGPS	-	-
Recebimentos Extraorçamentários	18.965.803,59	16.530.526,40	Despesas Extraorçamentárias	16.842.016,63	17.174.104,25
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	48.205,03	57.246,58	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	63.415,67	4.238.764,78
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	18.888.570,45	16.660.988,06	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	16.749.572,85	12.930.532,94
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	29.028,11	-187.708,24	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	29.028,11	4.806,53
Outros Recebimentos Extraorçamentários	-	-	Outros Pagamentos Extraorçamentários	-	-
Saldo do Exercício Anterior	10.689.455,95	10.037.774,16	Saldo para o Exercício Seguinte	8.701.510,58	10.689.455,95
Caixa e Equivalentes de Caixa	10.689.455,95	10.037.774,16	Caixa e Equivalentes de Caixa	8.701.510,58	10.689.455,95
TOTAL	184.833.618,56	174.609.348,66	TOTAL	184.833.618,56	174.609.348,66



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2017 PERÍODO Anual

TÍTULO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSÃO 17/01/2018 PAGINA 1

SUBTÍTULO 26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO

ORGAO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	1.844.875,00	1.844.875,00	1.959.599,40	114.724,40
Receitas Tributárias	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-
Taxas	-	-	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-	-	-
Receitas de Contribuições	-	-	-	-
Contribuições Sociais	-	-	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-	-	-
Cont. Entidades Privadas de Serviço Social Formação Profis.	-	-	-	-
Receita Patrimonial	793.187,00	793.187,00	1.114.032,23	320.845,23
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	122.385,00	122.385,00	350.388,85	228.003,85
Valores Mobiliários	670.802,00	670.802,00	763.643,38	92.841,38
Delegação de Serviços Públicos	-	-	-	-
Exploração de Recursos Naturais	-	-	-	-
Exploração do Patrimônio Intangível	-	-	-	-
Cessão de Direitos	-	-	-	-
Demais Receitas Patrimoniais	-	-	-	-
Receita Agropecuária	-	-	-	-
Receita Industrial	-	-	-	-
Receitas de Serviços	220.286,00	220.286,00	534.874,50	314.588,50
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	220.286,00	220.286,00	534.874,50	314.588,50
Serviços e Atividades Referentes à Navegação e ao Transporte	-	-	-	-
Serviços e Atividades Referentes à Saúde	-	-	-	-
Serviços e Atividades Financeiras	-	-	-	-
Outros Serviços	-	-	-	-
Transferências Correntes	-	-	-	-
Outras Receitas Correntes	831.402,00	831.402,00	310.692,67	-520.709,33
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	831.402,00	831.402,00	62.721,95	-768.680,05
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	-	-	247.970,72	247.970,72
Bens, Direitos e Valores Incorporados ao Patrimônio Público	-	-	-	-
Demais Receitas Correntes	-	-	-	-
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	-	-
Operações de Crédito	-	-	-	-
Operações de Crédito - Mercado Interno	-	-	-	-
Operações de Crédito - Mercado Externo	-	-	-	-
Alienação de Bens	-	-	-	-
Alienação de Bens Móveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Imóveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Intangíveis	-	-	-	-
Amortização de Empréstimos	-	-	-	-
Transferências de Capital	-	-	-	-
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2017 PERÍODO Anual

TÍTULO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSÃO 17/01/2018 PAGINA 2

SUBTÍTULO 26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO

ORGAO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
Integralização do Capital Social	-	-	-	-
Resultado do Banco Central do Brasil	-	-	-	-
Remuneração das Disponibilidades do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Resgate de Títulos do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Demais Receitas de Capital	-	-	-	-
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	-	-	-
SUBTOTAL DE RECEITAS	1.844.875,00	1.844.875,00	1.959.599,40	114.724,40
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-
Operações de Crédito - Mercado Interno	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
Operações de Crédito - Mercado Externo	-	-	-	-
Mobiliária	-	-	-	-
Contratual	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	1.844.875,00	1.844.875,00	1.959.599,40	114.724,40
DEFICIT			156.807.114,17	156.807.114,17
TOTAL	1.844.875,00	1.844.875,00	158.766.713,57	156.921.838,57
DETALHAMENTO DOS AJUSTES NA PREVISÃO ATUALIZADA	-	-	-	-
Créditos Adicionais Abertos com Superávit Financeiro	-	-	-	-
Créditos Adicionais Abertos com Excesso de Arrecadação	-	-	-	-
Créditos Cancelados Líquidos	-	-	-	-
Créditos Adicionais Reabertos	-	-	-	-

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	120.386.814,00	127.759.856,00	152.560.470,88	137.659.137,74	137.610.932,71	-24.800.614,88
Pessoal e Encargos Sociais	88.219.658,00	95.455.842,00	94.477.205,56	94.477.205,56	94.461.022,51	978.636,44
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	32.167.156,00	32.304.014,00	58.083.265,32	43.181.932,18	43.149.910,20	-25.779.251,32
DESPESAS DE CAPITAL	11.053.212,00	11.053.212,00	6.206.242,69	2.219.005,38	2.219.005,38	4.846.969,31
Investimentos	11.053.212,00	11.053.212,00	6.206.242,69	2.219.005,38	2.219.005,38	4.846.969,31
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
RESERVA DO RPPS	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS	131.440.026,00	138.813.068,00	158.766.713,57	139.878.143,12	139.829.938,09	-19.953.645,57
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Interna	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Externa	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2017 PERÍODO Anual

TÍTULO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSÃO 17/01/2018

PAGINA 3

SUBTÍTULO 26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO

ORGAO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	131.440.026,00	138.813.068,00	158.766.713,57	139.878.143,12	139.829.938,09	-19.953.645,57
TOTAL	131.440.026,00	138.813.068,00	158.766.713,57	139.878.143,12	139.829.938,09	-19.953.645,57

ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	1.105.105,98	14.494.416,34	14.293.998,29	14.293.998,29	386.288,28	919.235,75
Pessoal e Encargos Sociais	-	-	-	-	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	1.105.105,98	14.494.416,34	14.293.998,29	14.293.998,29	386.288,28	919.235,75
DESPESAS DE CAPITAL	915.557,51	2.166.571,72	2.455.574,56	2.455.574,56	6.137,20	620.417,47
Investimentos	915.557,51	2.166.571,72	2.455.574,56	2.455.574,56	6.137,20	620.417,47
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	2.020.663,49	16.660.988,06	16.749.572,85	16.749.572,85	392.425,48	1.539.653,22

ANEXO 2 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	24.397,52	57.246,58	56.777,83	9.977,86	14.888,41
Pessoal e Encargos Sociais	-	-	-	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	24.397,52	57.246,58	56.777,83	9.977,86	14.888,41
DESPESAS DE CAPITAL	9.637,84	-	6.637,84	-	3.000,00
Investimentos	9.637,84	-	6.637,84	-	3.000,00
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	34.035,36	57.246,58	63.415,67	9.977,86	17.888,41



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2017 PERÍODO Anual

TÍTULO BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSÃO 17/01/2018 PAGINA 2

SUBTÍTULO 26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO

ORGAO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2017	2016	ESPECIFICAÇÃO	2017	2016
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	5.288,65	-			
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis	-	-			
Diferido	-	-			
TOTAL DO ATIVO	166.116.675,26	-	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	166.116.675,26	-

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2017	2016	ESPECIFICAÇÃO	2017	2016
ATIVO FINANCEIRO	8.701.510,58	-	PASSIVO FINANCEIRO	20.494.317,11	-
ATIVO PERMANENTE	157.415.164,68	-	PASSIVO PERMANENTE	565,02	-
			SALDO PATRIMONIAL	145.621.793,13	

Quadro de Compensações

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2017	2016	ESPECIFICAÇÃO	2017	2016
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	8.801.688,40	-	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	13.113.242,58	-
Execução dos Atos Potenciais Ativos	8.801.688,40	-	Execução dos Atos Potenciais Passivos	13.113.242,58	-
Garantias e Contragarantias Recebidas a Executar	-	-	Garantias e Contragarantias Concedidas a Execut	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Cong	8.801.688,40	-	Obrigações Conveniadas e Outros Instrum Congên	-	-
Direitos Contratuais a Executar	-	-	Obrigações Contratuais a Executar	13.113.242,58	-
Outros Atos Potenciais Ativos a Executar	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos a Executar	-	-
TOTAL	8.801.688,40	-	TOTAL	13.113.242,58	-

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-166.580,13
Recursos Vinculados	-11.626.226,40
Educação	-19.144.314,80
Seguridade Social (Exceto RGPS)	-1.103.900,00
Operação de Crédito	9.761,05
Outros Recursos Vinculados a Órgãos e Programas	8.608.249,88
Outros Recursos Vinculados a Fundos	3.977,47
TOTAL	-11.792.806,53



TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
--------	--

SUBTÍTULO	26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO
-----------	--

ORGAO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
----------------	--------------------------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2017	2016
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	155.205.785,77	175.959.607,05
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	-	-
Impostos	-	-
Taxas	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-
Contribuições	-	-
Contribuições Sociais	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-
Contribuição de Iluminação Pública	-	-
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais	-	-
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	885.263,35	726.668,05
Venda de Mercadorias	-	-
Vendas de Produtos	-	-
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	885.263,35	726.668,05
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	763.643,38	728.245,40
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	-	-
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Obtidos	-	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	763.643,38	728.245,40
Aportes do Banco Central	-	-
Outras Variações Patr. Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas	153.221.901,62	146.259.913,05
Transferências Intragovernamentais	153.218.759,62	146.214.186,33
Transferências Intergovernamentais	-	-
Transferências das Instituições Privadas	-	-
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências de Consórcios Públicos	-	-
Transferências do Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-
Outras Transferências e Delegações Recebidas	3.142,00	45.726,72
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	24.284,75	27.872.832,23
Reavaliação de Ativos	-	10.276.010,72
Ganhos com Alienação	-	-
Ganhos com Incorporação de Ativos	8.284,36	17.314.503,84
Ganhos com Desincorporação de Passivos	16.000,39	282.317,67
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	310.692,67	371.948,32
Variação Patrimonial Aumentativa a Classificar	-	-
Resultado Positivo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-



TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
--------	--

SUBTÍTULO	26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO
-----------	--

ÓRGÃO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
----------------	--------------------------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2017	2016
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	310.692,67	371.948,32
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	187.350.983,83	159.592.846,12
Pessoal e Encargos	89.072.755,01	71.765.527,04
Remuneração a Pessoal	67.442.228,68	52.367.399,41
Encargos Patronais	17.271.036,06	15.157.360,02
Benefícios a Pessoal	4.329.683,44	4.240.767,61
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	29.806,83	-
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	17.921.595,18	15.214.486,83
Aposentadorias e Reformas	13.788.877,51	11.810.934,86
Pensões	4.132.717,67	3.403.551,97
Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Benefícios Eventuais	-	-
Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	-	-
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	47.762.801,49	45.927.978,09
Uso de Material de Consumo	1.813.617,40	871.873,28
Serviços	42.707.752,53	42.726.943,68
Depreciação, Amortização e Exaustão	3.241.431,56	2.329.161,13
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	663,65	29.981,92
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	663,65	29.981,92
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Concedidos	-	-
Aportes ao Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Concedidas	545.401,96	305.280,83
Transferências Intragovernamentais	523.377,78	226.036,53
Transferências Intergovernamentais	2.500,00	3.500,00
Transferências a Instituições Privadas	-	-
Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências ao Exterior	19.524,18	75.744,30
Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Outras Transferências e Delegações Concedidas	-	-
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	28.379.934,84	23.807.295,09
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	-	-
Perdas com Alienação	-	-
Perdas Involuntárias	-	-
Incorporação de Passivos	-	-
Desincorporação de Ativos	28.379.934,84	23.807.295,09



TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
--------	--

SUBTÍTULO	26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO
-----------	--

ÓRGÃO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
----------------	--------------------------------

VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2017	2016
Tributárias	60.209,44	57.268,49
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	60.209,44	57.268,49
Contribuições	-	-
Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Custo dos Serviços Prestados	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	3.607.622,26	2.485.027,83
Premiações	-	-
Resultado Negativo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Incentivos	3.598.877,38	2.474.914,76
Subvenções Econômicas	-	-
Participações e Contribuições	-	-
Constituição de Provisões	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	8.744,88	10.113,07
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	-32.145.198,06	16.366.760,93

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS		
	2017	2016



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2017 PERÍODO Anual

TÍTULO DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSÃO 17/01/2018 PAGINA 1

SUBTÍTULO 26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO

ÓRGÃO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

	2017	2016
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES	2.693.272,41	9.254.920,37
INGRESSOS	155.207.387,13	147.853.339,86
Receitas Derivadas e Originárias	1.959.599,40	1.826.861,77
Receita Tributária	-	-
Receita de Contribuições	-	-
Receita Patrimonial	350.388,85	178.561,33
Receita Agropecuária	-	-
Receita Industrial	-	-
Receita de Serviços	534.874,50	548.106,72
Remuneração das Disponibilidades	763.643,38	728.245,40
Outras Receitas Derivadas e Originárias	310.692,67	371.948,32
Transferências Correntes Recebidas	-	-
Intergovernamentais	-	-
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	-
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências Correntes Recebidas	-	-
Outros Ingressos das Operações	153.247.787,73	146.026.478,09
Ingressos Extraorçamentários	29.028,11	-187.708,24
Transferências Financeiras Recebidas	153.218.759,62	146.214.186,33
DESEMBOLSOS	-152.514.114,72	-138.598.419,49
Pessoal e Demais Despesas	-134.579.613,23	-122.992.206,16
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-	-
Defesa Nacional	-	-
Segurança Pública	-	-
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-
Previdência Social	-17.888.872,96	-15.800.226,42
Saúde	-6.724.600,00	-5.818.148,35
Trabalho	-	-
Educação	-109.917.638,75	-101.373.831,39
Cultura	-	-
Direitos da Cidadania	-	-
Urbanismo	-	-
Habitação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-	-
Ciência e Tecnologia	-	-
Agricultura	-48.501,52	-
Organização Agrária	-	-
Indústria	-	-



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCÍCIO 2017 PERÍODO Anual

TÍTULO DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSÃO 17/01/2018 PAGINA 2

SUBTÍTULO 26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO

ORGAO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

	2017	2016
Comércio e Serviços	-	-
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-	-
Desporto e Lazer	-	-
Encargos Especiais	-	-
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	-	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-
Transferências Concedidas	-17.382.095,60	-15.375.370,27
Intergovernamentais	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais	-17.332.096,73	-15.310.427,12
Outras Transferências Concedidas	-49.998,87	-64.943,15
Outros Desembolsos das Operações	-552.405,89	-230.843,06
Dispêndios Extraorçamentários	-29.028,11	-4.806,53
Transferências Financeiras Concedidas	-523.377,78	-226.036,53
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-4.681.217,78	-8.603.238,58
INGRESSOS	-	-
Alienação de Bens	-	-
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS	-4.681.217,78	-8.603.238,58
Aquisição de Ativo Não Circulante	-4.001.091,28	-8.022.741,51
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-680.126,50	-580.497,07
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Estatais	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Intergovernamentais	-	-
Dos Estados e/ou Distrito Federal	-	-
Dos Municípios	-	-
Intragovernamentais	-	-
Outras Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	-1.987.945,37	651.681,79



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

EXERCICIO 2017 PERIODO Anual

TITULO DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS

EMISSAO 17/01/2018 PAGINA 3

SUBTITULO 26284 - FUN.UNIV.FED.DE CIENCIAS DA SAUDE DE P.ALEGRE - FUNDAÇÃO

ORGAO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO

VALORES EM UNIDADES DE REAL

	2017	2016
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	10.689.455,95	10.037.774,16
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	8.701.510,58	10.689.455,95



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

8. CONFORMIDADE DA GESTÃO E DEMANDAS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

8.1 Tratamento de determinações e recomendações do TCU

No exercício de 2017 não foram recebidas deliberações, nem recomendações, do TCU. No entanto, foi recebido o Ofício 0677/2017-TCU/SECEX-RS, para realização de diligência acerca de situação irregular de licitante vencedor no pregão 15/2017 da UFCSPA.

A partir do recebimento da mencionada diligência, esta foi encaminhada ao Departamento competente para prestar os devidos esclarecimentos, o que foi realizado através do ofício nº 002/2017/DCC ao Tribunal de Contas da União. Após o fornecimento das informações devidas, a UFCSPA recebeu o ofício 1123/2017-TCU/SECEX-RS, com informações do Acórdão 10182/2017-TCU-Primeira Câmara, que considerou improcedente a ação movida através do processo de Representação, TC 019.686/2017-0, determinando o seu arquivamento.

Com relação às formas de acompanhamento das deliberações do TCU, a UFCSPA a realiza em três instâncias:

- 1 - No Gabinete da Reitoria, quando do recebimento das deliberações;
- 2 - Na Pró-Reitoria de Administração (PROAD), com o acompanhamento das demandas e respostas providenciadas pelas diversas áreas envolvidas, sob sua coordenação;
- 3 - Na Auditoria Interna, através da verificação e acompanhamento das demandas do TCU, por parte do Auditor Interno.

8.2 Tratamento de recomendações do órgão de controle interno

Em 2017 não foi recebida nenhuma recomendação advinda do órgão de controle interno. No entanto, a Universidade atendeu à *Solicitação de Auditoria* nº. 201700835, que tratou da avaliação dos controles internos da instituição que envolvem a área de licitações.

Cumprir destacar que, em 2017, a UFCSPA recebeu 13 Relatórios de Auditoria, por parte da CGU. Todos em caráter sigiloso.

No que tange às formas de acompanhamento das recomendações do Órgão de Controle Interno pela UFCSPA, o processo se dá em três instâncias, a saber:

- 1 – No Gabinete da Reitoria, quando do recebimento das deliberações;
- 2 – Nas Pró-Reitorias, com o acompanhamento das demandas e respostas providenciadas pelas diversas áreas envolvidas, sob a coordenação de cada uma delas;
- 3 – Na Auditoria Interna, através da verificação e acompanhamento das demandas do OCI, por parte do Auditor Interno.

8.3 Medidas administrativas para a apuração de responsabilidade por dano ao Erário

Como não foram instauradas tomadas de contas especiais na instituição, no exercício de 2017, este item não se aplica à UFCSPA.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

8.4 Demonstração da conformidade do cronograma de pagamentos de obrigações com o art. 5º da Lei 8.666/1993

No exercício de 2017, a UFCSPA observou o disposto no artigo 5º da Lei nº 8.666/1993, o qual estabelece que o pagamento de obrigações contraídas em decorrência da contratação de bens, locações, realização de obras e prestação de serviços, obedece a ordem cronológica das datas de suas exigibilidades, mantendo ainda, em todos os casos, sua obrigação contratual de não ultrapassar o prazo de 90 (noventa) dias para realizar os pagamentos devidos, conforme art. 78, XV, da referida lei. Os controles destes pagamentos são realizados, através de Planilha, no Departamento de Contabilidade.

Neste exercício também foi elaborada a Ordem de Serviço nº 04/2017 – PROAD que define a seguinte ordem cronológica dos pagamentos executados pela UFCSPA:

1º – Bolsas e auxílios estudantis;

2º – Contratos de prestadores de serviços com mão-de-obra nas dependências da UFCSPA;

3º – Demais pagamentos, respeitada a ordem cronológica de ateste, e priorizando credores de valores de até R\$ 8.000,00.

Cabe esclarecer que, tendo em vista os frequentes atrasos nos repasses financeiros enviados pelo MEC às Universidades Federais, excepcionalmente, em alguns momentos, a UFCSPA foi obrigada a priorizar alguns pagamentos para evitar a paralisação da Instituição.

Já no que diz respeito ao momento da contratação de bens, locações, realização de obras e prestação de serviços, a instituição segue as orientações da Lei 8.666/1993 e demais legislação correlata, pois não possui regulamento próprio de licitações e contratações.

8.5 Informações sobre a revisão dos contratos vigentes firmados com empresas beneficiadas pela desoneração da folha de pagamento

Os contratos em vigor durante o exercício de 2017 firmados pela UFCSPA junto às empresas beneficiadas pela desoneração da folha de pagamento, encontram-se adequados à legislação vigente, sendo que em cada processo licitatório ocorre a apresentação das planilhas de custos por parte da licitante vencedora, as quais são devidamente analisadas pela área responsável.

Os contratos afetados por esta legislação, durante o exercício de 2017, são:

a) Contrato nº 02/2017 CONSTRUTEC MS CONSTRUTORA LTDA – EPP, CNPJ: 08.489.244/0001-91, Execução de reformas nas áreas externas laterais da administração e subsolo do prédio principal desta UFCSPA;

b) Contrato nº 11/2017 GARCIA & NAGEL – CONTRUÇÕES LTDA, CNPJ: 17.671.431/0001-82, execução de alterações nos acessos da UFCSPA;

c) Contrato nº 07/2016 – MOA MANUTENÇÃO E OPERAÇÃO LTDA, CNPJ: 00.192.707/0001-47, Serviços continuados de Manutenção Predial.

Os contratos formalizados durante o exercício de 2016, vigentes e encerrados durante o ano de 2017, igualmente estavam adequados à nova legislação.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

8.6 Informações sobre ações de publicidade de propaganda

Neste item, serão prestadas as informações relevantes sobre os contratos de publicidade e propaganda firmados pela UFCSPA no exercício de 2017.

Quadro 23 - Despesas com publicidade (depende da ASCOM)

Publicidade	Programas/destaques	Total pago
Institucional	Jornal Panorama UFCSPA	R\$ 6.504,00
	Catálogo de Indicadores Institucionais	R\$ 4.569,00
	Programação cultural	R\$ 7.385,32
	Recepção dos calouros	R\$ 3.973,50
	TOTAL Institucional	R\$ 30.151,49
Legal	EBC	R\$ 60.350,99
	Imprensa Nacional	R\$ 183.973,28
	TOTAL Legal	R\$ 244.324,27
Mercadológica	Campanha UFCSPA Acolhe	R\$ 2.521,80
	Campanhas exposições culturais	R\$ 1.965,54
	TOTAL Mercadológica	R\$ 4.487,34
Utilidade pública	Livretos de orientação para Fonoaudiologia	R\$ 1.519,60
	Cartilha Resíduos Sólidos	R\$ 804,00
	Programa Mulheres em Ação	R\$ 529,02
	TOTAL Utilidade Pública	R\$ 3.137,73
TOTAL	R\$ 282.100,83	

Os valores expressam os custos de produção de materiais impressos. A UFCSPA elabora internamente todos os materiais de publicidade e propaganda, utilizando fornecedores somente para prestação de serviços gráficos. Os contratos para estes serviços contemplam também outros materiais, como impressos de expediente.

No ano de 2017, foram utilizados os serviços dos seguintes contratos:

- Contratada: Dalcingraf Artes Gráficas Ltda. – CNPJ: 82.411.174/0001-01
 - Pregão eletrônico: 44/2015
 - Contrato 48/2015: vigência de 23/11/2015 a 22/11/2016
 - Termo aditivo: vigência de 23/11/2017 a 22/11/2018



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

- Valor contratado (2017): R\$ 2.524,50
- Valor desembolsado (2016): R\$ 2.524,50

- Contratada: GL Editora Gráfica Ltda. – CNPJ: 04.137.442/0001/35
 - Pregão eletrônico: 44/2015
 - Contrato 50/2015: vigência de 23/11/2016 a 22/11/2017
 - Termo aditivo: vigência de 23/11/2017 a 22/11/2018
 - Valor contratado (2016-2017): R\$ 26.932,50
 - Valor desembolsado (2017): R\$ 15.295,50

- Contratada: Polimpressos Serviços Gráficos Ltda. ME. – CNPJ: 14.292.313/0001-75
 - Pregão eletrônico: 21/2016
 - Contrato 14/2016: vigência de 28/07/2016 a 27/07/2017
 - Termo aditivo: vigência de 28/07/2017 a 27/07/2018
 - Valor contratado (2016-2017): R\$ 13.527,00
 - Valor desembolsado (2017): R\$ 8.304,00

- Contratada: Gráfica e Editora Relâmpago Ltda. EPP. – CNPJ: 02.507.787/0001-08
 - Pregão eletrônico: 44/2015
 - Contrato 51/2015: vigência de 23/11/2015 a 22/11/2016
 - Termo aditivo: vigência de 23/11/2016 a 22/11/2017
 - Termo aditivo: vigência de 23/11/2017 a 22/11/2018
 - Valor contratado (2016): R\$ 15.115,06
 - Valor desembolsado (2017): R\$ 10.317,24

- Contratada: Gráfica e Editora Relâmpago Ltda. EPP. – CNPJ: 02.507.787/0001-08
 - Pregão eletrônico: 21/2016
 - Contrato 13/2016: vigência de 28/07/2016 a 27/07/2017
 - Termo aditivo: vigência de 28/07/2017 a 27/07/2018
 - Valor contratado (2016-2017): R\$ 36.556,18
 - Valor desembolsado (2017): R\$ 20.606,24

- Contratada: Sidnei Folini Monteiro EPP. – CNPJ: 03.002.566/0001-40
 - Pregão eletrônico: 21/2014
 - Contrato 28/2014: vigência de 22/07/2014 a 21/07/2015
 - Termo aditivo: vigência de 22/07/2015 a 21/07/2016
 - Termo aditivo: vigência de 22/07/2016 a 21/07/2017
 - Valor contratado (2016): R\$ 260.361,50
 - Valor desembolsado (2017): R\$ 7.096,00

Os contratos 13/2016 e 21/2016 sofreram reajustamento de preços de -1,6751% (IGP-M 2015-2016) em 21/09/2017.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UFCSPA

UNIVERSIDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE DE PORTO ALEGRE

8.7 Demonstração da conformidade com o disposto no art. 3º do Decreto nº 5.626/2005

Por meio do quadro que segue abaixo, pretende-se prestar informações acerca da obrigatoriedade de oferecer a Língua Brasileira de Sinais – Libras como disciplina curricular obrigatória, conforme estabelece o art. 3º do Decreto nº 5.626/2005, conforme determinação constante no item 9.4 do Acórdão nº 4.471/2016 – TCU – 2ª Câmara.

Quadro 24 – Da conformidade com o disposto no art. 3º do Decreto 5.626/2005

Cursos de graduação que devem ofertar Libras como disciplina obrigatória	Cód. Curso (e-MEC)	Município	Atendimento ao art. 3º do Decreto 5.626/2005	Publicação
Fonoaudiologia	97221	Porto Alegre-RS	Sim, LIBRAS é ofertada como disciplina obrigatória desde 2007, quando o curso foi criado.	A Universidad e está atendendo a portaria MEC 40/2017, art. 32, § 1 e, § 2 (itens III e IV). Disponível em: http://www.ufcspa.edu.br/index.php/cursos/fonoaudiologia/matriz-curricular https://www.ufcspa.edu.br/